

**PROPUESTA REPRESENTACIÓN PROFESORAL
CONSEJO DE FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES**

Nuestra postulación se fundamenta desde la visión de la planta de profesores como el motor de la transformación académica, investigativa y social de la Facultad. Proponemos una representación que articule y proyecte los profesores de la facultad, asegurando espacios y oportunidades de desarrollo que fortalezcan nuestra identidad como comunidad académica.

Ejes Estratégicos de Gestión

El plan de trabajo se estructura en cuatro líneas estratégicas, diseñadas para responder a los retos institucionales con un enfoque transversal en la participación democrática, el desarrollo humano, la calidad educativa, y la sostenibilidad institucional.

- 1. Integración y Alineación de Funciones Sustantivas:** Fomentar la integración efectiva de la docencia, la investigación y la proyección social, en reuniones del programa.
- 2. Promoción del Bienestar y Salud Integral del Docente:** Establecer un clima laboral basado en la convivencia, el respeto y la cooperación, mediante el desarrollo de estrategias de integración de la planta de profesores.
- 3. Desarrollo Profesional y Competitividad Académica:** Asegurar el desarrollo de rutas de acompañamiento y asesoría desde el programa para los procesos de escalafonamiento docente, garantizando la equidad en el desarrollo profesional.
- 4. Sostenibilidad y Crecimiento de la Planta Profesor:** Impulsar estrategias para el crecimiento y la sostenibilidad del talento humano, en articulación con el Subsistema Integrado de Desarrollo Profesional (SIDP-UCC).

A continuación, se detallan las actividades que se proponen implementar en el marco del plan de gobierno, con el objetivo de fortalecer la gestión y el desarrollo de nuestra Facultad. Estas iniciativas están diseñadas para ejecutarse en un horizonte de dos años, buscando un impacto tangible y sostenible en la calidad académica, el bienestar de la comunidad docente y la proyección institucional.

Línea Estratégica	Actividades
Integración y Alineación de Funciones Sustantivas	Articulación con la Facultad para el desarrollo y socialización de actividades de plan de trabajo en sesiones programadas por el programa para reunión general de profesores, creando estrategias para optimización de tiempos y productos.
Promoción del Bienestar y Salud Integral del Docente	Desarrollo de actividades en articulación con el Dpto. de Gestión humana y Decanatura en el campus para manejo del estrés, jornadas de integración y protocolo de convivencia.
Desarrollo Profesional y Competitividad Académica	Talleres de capacitación en términos de cumplimiento de requisitos y productos escalafón. Asegurar el acompañamiento del programa a profesores en la postulación de procesos de escalafón.
Sostenibilidad y Crecimiento de la Planta Profesoral	Solicitud de socialización de la Ruta integrada del SIDP-UCC por parte del programa donde se contemple la propuesta de crecimiento, racionalización de actividades y ruta de desarrollo de profesores del programa.

AURA RINCON

PRINCIPAL

PROFESORA TIEMPO COMPLETO

PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

JULIO TOBAR

SUPLENTE

PROFESOR TIEMPO COMPLETO

PROGRAMA DE CONTADURIA PUBLICA.