

**Plan de Gobierno Profesoral**  
**Programa de Psicología – Universidad Cooperativa de Colombia**  
**Periodo 2025 - 2027**

**1. Principios Orientadores**

- ✚ Excelencia académica con sentido humano: Los docentes son el eje del programa; fortalecer sus capacidades y motivación asegura una enseñanza de calidad.
- ✚ Bienestar y responsabilidad social: Cuidar la salud integral, emocional y profesional del profesorado es clave para que puedan acompañar mejor a los estudiantes y comunidades.
- ✚ Innovación constante: Los profesores deben contar con espacios, herramientas y formación continua que les permitan transformar su práctica pedagógica.
- ✚ Trabajo sostenible y colaborativo: Impulsar proyectos colectivos que fortalezcan la identidad profesoral y generen impacto positivo en lo social, ambiental y académico.

**2. Ejes Estratégicos para el Talento Humano**

**2.1. Desarrollo Académico y Pedagógico**

- Implementar un plan de formación continua en metodologías activas, tecnologías educativas e innovación en la enseñanza.
- Fomentar la co-creación de materiales y recursos digitales entre docentes para dinamizar las clases.
- Establecer espacios de retroalimentación docente-estudiante para fortalecer las prácticas pedagógicas.

**2.2. Bienestar y Cohesión Profesoral**

- Crear programas de acompañamiento en salud mental, manejo del estrés y equilibrio vida-trabajo.
- Establecer círculos de diálogo profesoral para compartir experiencias, buenas prácticas y retos comunes.
- Diseñar actividades culturales, deportivas y recreativas que fortalezcan la integración y el sentido de comunidad entre los docentes.

**2.3. Investigación y Proyección del Profesorado**

- Reconocer y visibilizar la producción académica de los docentes a través de un repositorio digital y eventos internos.
- Promover la participación de los docentes en redes académicas nacionales e internacionales.

**2.4. Dinámica de Trabajo y Liderazgo Compartido**

- Implementar un sistema de mentoría entre pares, donde los profesores puedan acompañarse y retroalimentarse.
- Favorecer la corresponsabilidad y la toma de decisiones colectivas en proyectos y estrategias del programa.
- Promover proyectos interdisciplinarios que fortalezcan la dinámica de equipo y la visión integral de la psicología.

### **3. Compromisos con los Docentes**

- Escuchar y canalizar las propuestas de los profesores en un espacio abierto y transparente.
- Presentar informes periódicos que reflejen avances en bienestar, formación y cohesión profesoral.
- Velar por que los logros del programa se traduzcan en beneficios concretos para el talento humano docente.
- Mantener un liderazgo cercano, participativo y orientado a fortalecer la dinámica del equipo profesoral.