

PLAN DE PROPUESTAS – REPRESENTACIÓN DOCENTE ANTE EL CONSEJO DE FACULTAD

LEANDRO ROZO – ARTURO VILLEGAS

Presentación de plan de propuestas como representantes docentes ante el consejo de facultad.

1. Fortalecimiento de la formación docente continua

- Crear un programa permanente de capacitación en metodologías activas, TIC, didácticas innovadoras y evaluación con taxonomías como SOLO y Bloom.
- Incentivar certificaciones internacionales (Coursera, edX, Moodle, Elsevier Academy) con apoyo institucional.

2. Banco de buenas prácticas pedagógicas

- Recopilar, visibilizar y difundir experiencias exitosas de los docentes de la facultad.
- Publicarlas en un repositorio digital interno para compartir metodologías, evaluaciones e innovación educativa.

3. Laboratorios de innovación pedagógica y simulación

- Impulsar la creación de espacios físicos y virtuales para desarrollar simuladores empresariales, laboratorios de cartografía digital, logística portuaria, e-commerce y sostenibilidad.
- Conectar estos laboratorios con proyectos de aula y de investigación aplicada.

4. Fondo de apoyo para la investigación docente

- Gestionar la creación de un fondo interno para financiar semilleros, artículos científicos y asistencia a congresos nacionales e internacionales.
- Establecer alianzas con *journals* Q2/Q3 para publicación de docentes y estudiantes.

5. Vinculación efectiva con el sector productivo y social

- Crear un programa de prácticas y pasantías en colaboración con empresas, ONGs y sector público.
- Orientado a proyectos de impacto social y ambiental que fortalezcan la responsabilidad social universitaria.

6. Foros permanentes de investigación y extensión

- Organizar foros semestrales para que docentes y estudiantes presenten avances de investigación y proyectos de extensión.
- Promover la publicación de memorias en revistas de la UCC y Scopus.

7. Política de bienestar docente integral

- Impulsar un programa de salud ocupacional y bienestar, con enfoque en equilibrio laboral, formación en autocuidado, apoyo psicológico y espacios de recreación cultural y deportiva.

8. Internacionalización de la facultad

- Proponer convenios con universidades extranjeras para dobles titulaciones, movilidad docente-estudiantil y proyectos conjuntos.
- Fomentar el uso de inglés académico en cursos, proyectos y publicaciones.

9. Sistema de mentoría docente-estudiantil

- Crear un modelo en el cual los profesores **mentores** acompañen a estudiantes en proyectos académicos, investigativos y de emprendimiento.
- Esto fortalece el sentido de comunidad universitaria y la permanencia estudiantil.

10. Transformación digital en la gestión académica

- Integrar herramientas como analítica de datos y dashboards académicos para mejorar el seguimiento de rendimiento estudiantil, deserción y carga académica docente.
- Capacitar en recursos de Campus Virtual para optimizar procesos de enseñanza-aprendizaje.