

PROPUESTA DE PLAN DE TRABAJO

Candidatura al Consejo Académico

Representante de los Profesores – Universidad Cooperativa de Colombia, Campus Santa Marta

Fecha: Septiembre 5 de 2025

Candidatos:

- **Principal:** Irving Alonso Ospino Rodríguez
- **Suplente:** Dayana Yurany Mejía Gómez

1. Motivación

La docencia universitaria es un eje fundamental para garantizar la calidad académica, la pertinencia social y el desarrollo humano. Conscientes de ello, presentamos esta propuesta de trabajo que busca fortalecer la voz del profesorado dentro del Consejo Académico, impulsando el Sistema Integrado de Desarrollo Profesional como herramienta clave para la formación continua, la innovación pedagógica y la mejora institucional.

2. Ejes de trabajo

A. Fortalecimiento Pedagógico y Académico

1. Promover espacios de reflexión, análisis y actualización de los documentos institucionales (PEI, Modelo Educativo Crítico con enfoque en competencias).
2. Diseñar y acompañar estrategias académicas y metodológicas que contribuyan a disminuir la deserción estudiantil y la cancelación de cursos.
3. Fomentar un aprendizaje colaborativo y participativo, fortaleciendo la comunicación entre profesores y estudiantes.
4. Impulsar la innovación docente mediante el uso de TIC, metodologías activas y buenas prácticas pedagógicas.
5. Implementar estrategias que ayuden el fortalecimiento de las IA en cursos teórico-prácticos.

B. Participación y Representatividad Docente

6. Fortalecer los espacios de participación en la toma de decisiones, garantizando que las voces de los profesores sean escuchadas en los órganos institucionales.
7. Promover la transparencia y claridad en el escalafón profesoral, acompañando los procesos de evaluación y ascenso.
8. Realizar encuentros periódicos con representantes de profesores de las facultades para identificar retos comunes, compartir experiencias y proponer soluciones conjuntas.
9. Implementar encuestas anuales al profesorado para conocer sus necesidades, percepciones y propuestas.

C. Inclusión y Bienestar Docente

10. Trabajar activamente por la inclusión, diversidad y equidad en la comunidad universitaria.
11. Proponer la realización del curso de lengua de señas como curso para la escuela de la EEE, donde todos los profesores de planta puedan realizarlo con la finalidad de garantizar la inclusividad para los estudiantes.
12. Fomentar un entorno de colaboración y apoyo emocional entre los docentes, fortaleciendo la salud mental y el bienestar profesoral.

D. Investigación y Desarrollo Profesional

13. Impulsar programas de formación y actualización docente en investigación, publicación académica e innovación educativa.
14. Estimular la creación de redes de investigación colaborativa entre profesores y con otras universidades, generando impacto en la región Caribe.
15. Trabajar por la investigación Inter facultades, lo cual comprende la realización de artículos científicos que aporten al desarrollo educativo de la Universidad Cooperativa de Colombia.

3. Compromiso

Nuestro compromiso es representar de manera ética, responsable y cercana a los profesores ante el Consejo Académico, asegurando que sus intereses, propuestas y necesidades se traduzcan en acciones concretas que fortalezcan el rol docente y el proyecto educativo institucional.



IRVING ALONSO OSPINO RODRÍGUEZ

Representante principal



DAYANA YURANY MÉJIA GÓMEZ

Representante suplente