



INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS MEDELLÍN- ENVIGADO

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados
Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados

Sebastián Ramírez Hoyos – Gestor OIDO

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa

Jesús David Castillo Ríos

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite: Medellín - Envigado

Carolina Jaramillo Pulgarín

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. yennifer.castaneda@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

Universidad Cooperativa de Colombia

Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2

Medellín – Colombia

Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente. Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

©2022, Abril.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	7
GENERALIDADES	8
Contexto	8
Nacional	8
Regional	8
Local.....	9
Graduados	9
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)	9
Graduados por campus (OPS)	10
Gráfica por año del campus (OPS)	11
Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)	12
Graduados por programa del campus (OPS)	13
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)	14
Tasa de cotizantes	16
Tasa de cotizantes y salario por género.....	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus	17
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus	19
Programas activos del campus	20
Remuneración del programa	20
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS) ..	20

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)	22
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS) ..	23
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS).....	26
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	26
Administración de empresas	26
Comunicación social	27
Contaduría pública	28
Derecho.....	30
Ingeniería civil	31
Ingeniería mecánica.....	32
Medicina.....	33
Odontología.....	34
Psicología.....	35
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS).....	36
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	36
Especialización en gerencia de la calidad y auditoría en salud.....	36
Maestría en gestión de organizaciones.....	37
TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES.....	39
Panorama nacional.....	39
Panorama Regional	40
Panorama local	44
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS	46
Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)	46
Relación del programa con el cargo (T14).....	47
Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A).....	47
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)	48

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	49
ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD	51
Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL	51
Educación Continua.....	51
Posgrado	51
Red de Conocimiento	51
Emprendimiento (EIDO).....	52
RECOMENDACIONES.....	52
Estrategias de inserción al empleo	53
REFERENCIAS.....	54

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2021), en éstos se encuentran actualizados aquellos registrados hasta 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiendo que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: (Fecha corte: diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2020) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: (Fecha corte:) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte:)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación de Antioquia, de la alcaldía de Medellín, del observatorio laboral para la educación y del Consejo Privado de Competitividad (CPC, Compite), El Consejo Privado de Competitividad es el ente que sirve como articulador e interlocutor entre el sector público, el sector privado, la academia y otras organizaciones interesadas en la promoción de la competitividad y las políticas públicas relacionadas (Compite, 2021).

Contexto

Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km², lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26° más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km². Colombia se caracteriza por ser privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio. Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquia, Pacífica y Amazónica).

Regional

Según datos del DANE en sus cuentas departamentales, Antioquia es el sexto departamento del país, cuenta con 63.612 kilómetros cuadrados, presentando una geografía que posee todos los pisos térmicos además se caracteriza por su variedad cultural. Tiene aproximadamente 6.550.206 habitantes para el año 2020, distribuidos en 125 municipios, convirtiéndose en el segundo departamento más poblado de Colombia, y concentrando el 12% de la población del país.

El departamento aporta el 15% del total del PIB del País y posee la segunda economía más importante detrás de Bogotá D.C, siendo pionero en la producción de bienes del sector secundario de la industria tales como: la manufactura y el comercio, además existe una representación del sector primario, denotando actividades de la minería, producción de oro, petróleo, carbón y platino, asimismo se tiene una participación del Sector agrícola, puesto que existen amplias zonas en cultivos de café, especialmente en el Suroeste del Antioqueño, Banano en la zona Noroccidental y cultivos varios de frutas, maíz, flores y papa. Todo lo anterior es posible porque el departamento es uno de los más grandes del país y cuenta con variedad de pisos térmicos.

Local

El área metropolitana tiene una población de poco más de 4.050.000 habitantes, y los municipios que hacen parte de ella comprenden similitudes económicas, culturales y sociales. En cuanto a la economía, esta región ha migrado gran parte de su estructura de producción a zonas aledañas, y desde hace años, ha empezado a volcarse al sector de servicios, o tercer sector de la economía.

Según datos del DANE en sus cuentas nacionales, Medellín es la capital del departamento de Antioquia y es la ciudad que presenta mayor concentración poblacional del área metropolitana del valle de Aburrá. Cuenta con una población total de 2.569.007 los cuales están repartidos en 16 comunas, 5 corregimientos, 249 barrios y 52 veredas.

Graduados

Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

En el Observatorio Laboral de la Educación, se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Medellín-Envigado, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional, lo cual demuestra que este campus aporta un grueso importante en la cantidad de egresados de la UCC.

Tabla 1 Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Tabla 2. Participación de graduados de campus Medellín respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Medellín respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Medellín	Porcentaje UCC Medellín respecto a Colombia
126.961	10.188	8,02%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Graduados por campus (OPS)

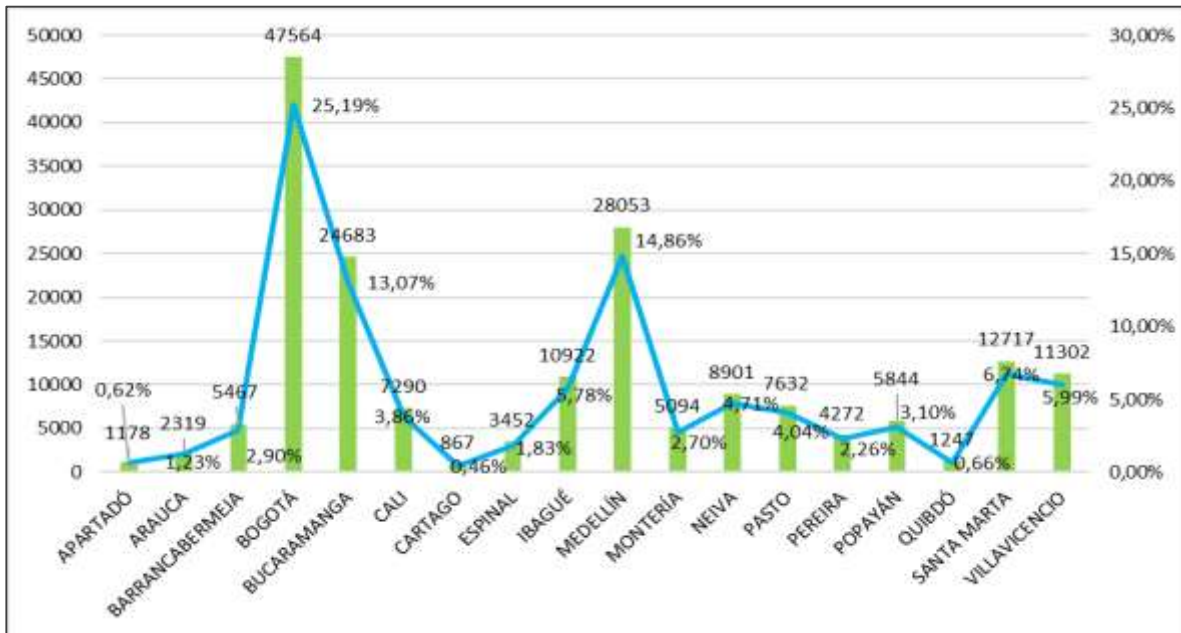
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan nuestros egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello, que en la siguiente gráfica se puede observar la cantidad de egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los campus y así, determinar o identificar, quienes aportan más profesionales al medio.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a enero de 2022.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

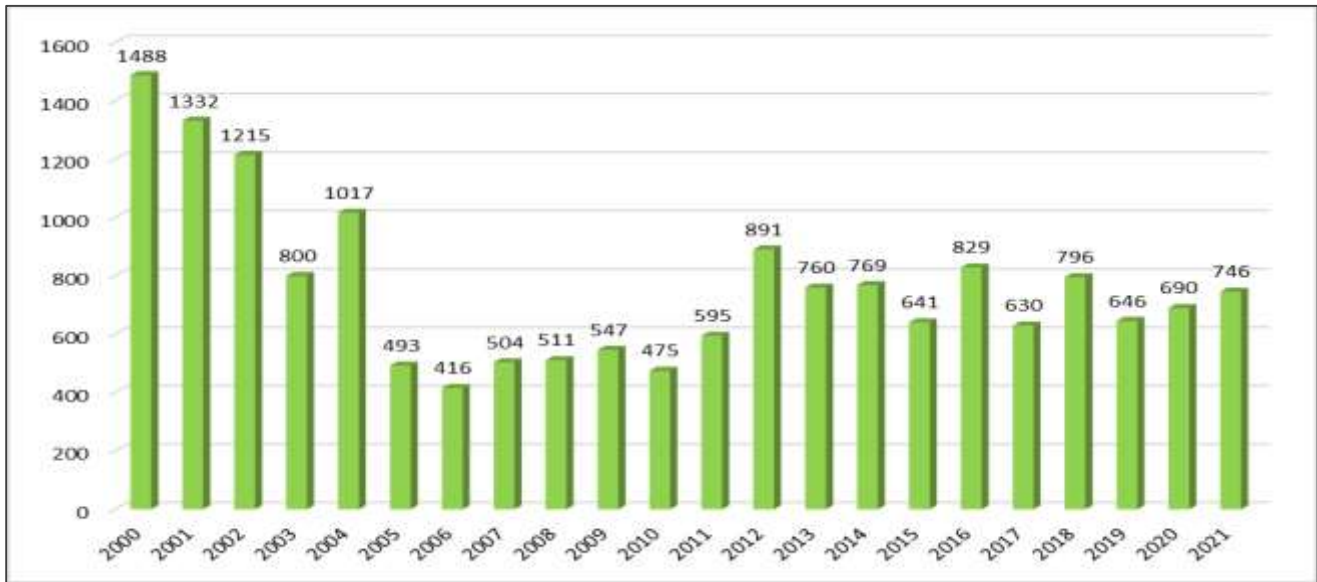
El campus Medellín-Envigado, presenta un total de 28.053 egresados que corresponde al 14,86% del total nacional siendo el segundo campus con mayores egresados.

De los 188.804 egresados a nivel nacional, el 60,58% son mujeres y el 39,42% son hombres.

Gráfica por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, nos permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2000 hasta el 2021. En ella se puede apreciar que el año 2000 fue el periodo en el cual se obtuvo una mayor cantidad de egresados para el campus con 1.774. Después se puede denotar un descenso progresivo, hasta llegar a menos de la mitad, al año 2010. Ahora bien, en el año 2011, la cantidad de egresados se ve permeada por altibajos, que varían para de 891 en el 2012 a 746 en el 2021. Es importante mencionar que el último año presenta cifras que se presumen, pueden estar relacionadas a la coyuntura de la pandemia producida por la Covid-19.

Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2000

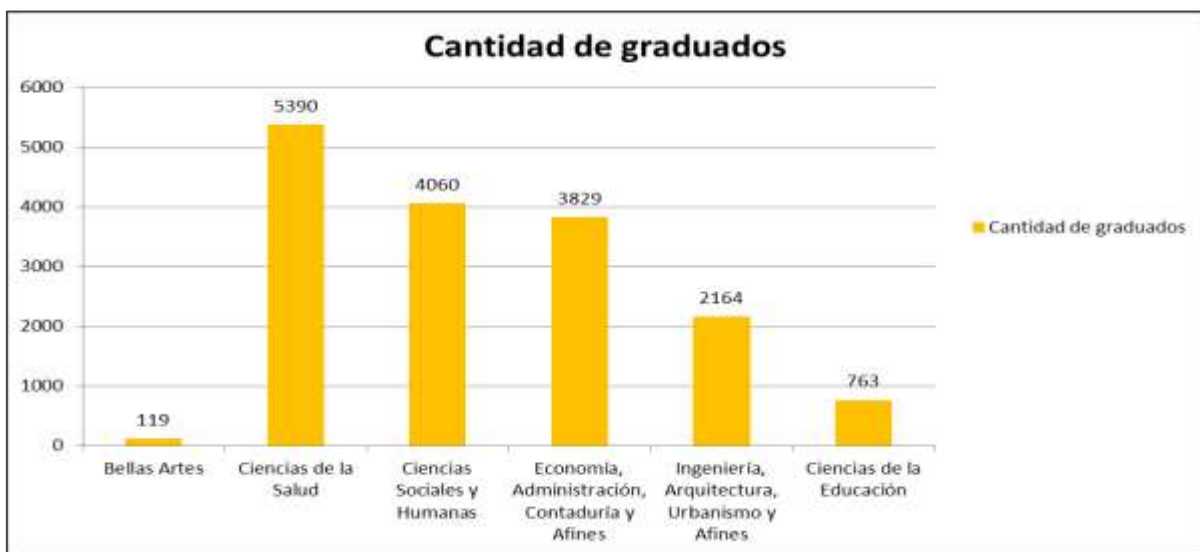


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, se han tomado valores desde el año 2000 al 2021. Podemos apreciar que en la UCC campus Medellín-Envigado, se han presentado procesos de graduación en un total de 16.791 estudiantes en este periodo, donde las áreas de “Ciencias de la Salud” y “Ciencias Sociales y Humanas” suman más de 9.000 egresados, marcando una tendencia de mayoría y preferencia del estudiantado. También es de los pocos campus con formación en Bellas Artes, aunque en este aspecto, los egresados son pocos.

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.

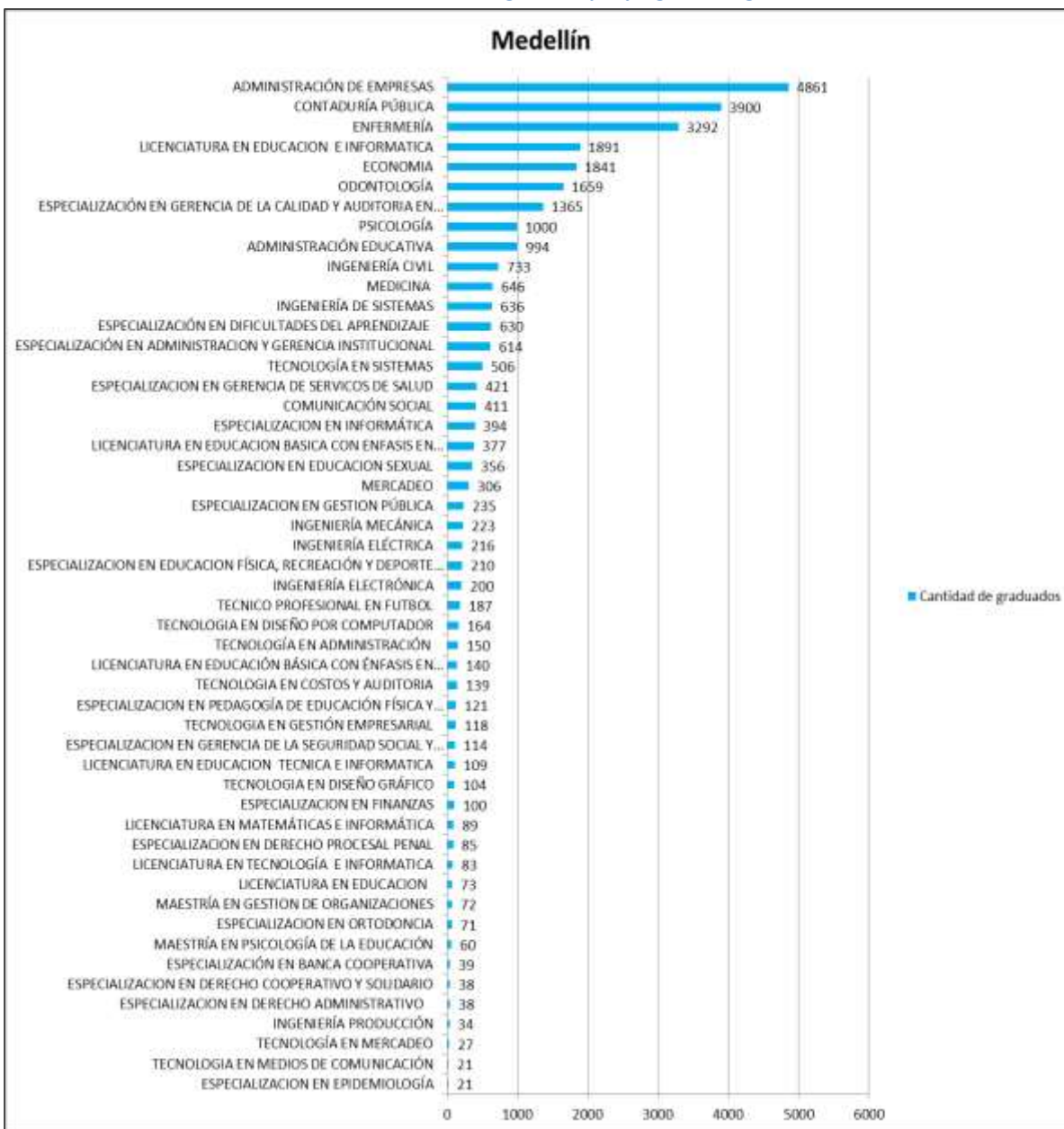


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por programa del campus (OPS)

A continuación, se presentará una gráfica que está acompañada por una tabla, cuyo propósito es mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. En ellas se encuentran la gran mayoría de los programas con su cantidad de graduados respectivamente. Las carreras de Administración de empresas, Psicología, Contaduría Pública y Enfermería, son las que presentan una mayor cantidad de egresados. En cuanto a especializaciones, es la relacionada a la calidad y auditoría, la que muestra mayor cantidad de egresados.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	4861
CONTADURÍA PÚBLICA	3900
ENFERMERÍA	3292
LICENCIATURA EN EDUCACION E INFORMATICA	1891
ECONOMIA	1841
ODONTOLOGÍA	1659
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA CALIDAD Y AUDITORIA EN SALUD	1365
PSICOLOGÍA	1000
ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA	994
INGENIERÍA CIVIL	733
MEDICINA	646
INGENIERÍA DE SISTEMAS	636
ESPECIALIZACIÓN EN DIFICULTADES DEL APRENDIZAJE	630
ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACION Y GERENCIA INSTITUCIONAL	614
TECNOLOGÍA EN SISTEMAS	506
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	421
COMUNICACIÓN SOCIAL	411
ESPECIALIZACION EN INFORMÁTICA	394
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN TECNOLOGIA E INFORMATICA	377
ESPECIALIZACION EN EDUCACION SEXUAL	356
MERCADEO	306
ESPECIALIZACION EN GESTION PÚBLICA	235
INGENIERÍA MECÁNICA	223
INGENIERÍA ELÉCTRICA	216
ESPECIALIZACION EN EDUCACION FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE INFANTIL	210
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	200
TECNICO PROFESIONAL EN FUTBOL	187
TECNOLOGIA EN DISEÑO POR COMPUTADOR	164
TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN	150
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN MATEMÁTICAS E INFORMÁTICA	140
TECNOLOGIA EN COSTOS Y AUDITORIA	139
ESPECIALIZACION EN PEDAGOGÍA DE EDUCACIÓN FÍSICA Y RECREACIÓN	121
TECNOLOGIA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	118
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PROYECTOS EN SALUD	114
LICENCIATURA EN EDUCACION TECNICA E INFORMATICA	109
TECNOLOGIA EN DISEÑO GRÁFICO	104
ESPECIALIZACION EN FINANZAS	100
LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS E INFORMÁTICA	89
ESPECIALIZACION EN DERECHO PROCESAL PENAL	85
LICENCIATURA EN TECNOLOGÍA E INFORMATICA	83
LICENCIATURA EN EDUCACION	73
MAESTRÍA EN GESTION DE ORGANIZACIONES	72
ESPECIALIZACION EN ORTODONCIA	71
MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA DE LA EDUCACIÓN	60
ESPECIALIZACIÓN EN BANCA COOPERATIVA	39
ESPECIALIZACION EN DERECHO ADMINISTRATIVO	38
ESPECIALIZACION EN DERECHO COOPERATIVO Y SOLIDARIO	38
INGENIERÍA PRODUCCIÓN	34
TECNOLOGÍA EN MERCADEO	27
ESPECIALIZACION EN EPIDEMIOLOGÍA	21
TECNOLOGIA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN	21

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación, se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Medellín-Envigado, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 6. Porcentaje de egresados por género en el país

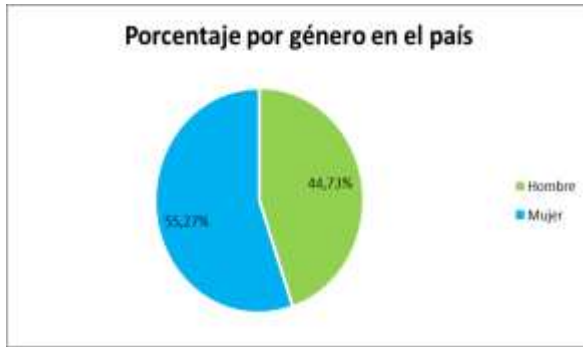


Gráfico 5. Cantidad de graduados por género en el país



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 8. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional



Gráfico 7. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 9. Porcentaje de egresados por género en la UCC Medellín

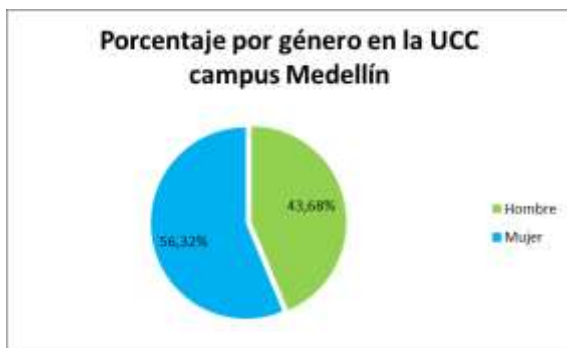


Gráfico 10. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Al analizar los datos, se evidencia que hay una tendencia mayoritaria a la graduación de la población femenina de la universidad. sin embargo, en nuestra universidad las cifras son mucho más altas y, tanto a nivel nacional como en el campus Medellín - Envigado, la tasa de egresados de género femenino, están alrededor del 60% y del 56%

Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	75,60%	\$ 2.668.690

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia a fecha de corte de 2016, que los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor tasa de cotización y de IBC (salario promedio). Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado laboral, ya que existen otras variables para tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena proyección tener en cuenta, ya que nuestra institución se encuentra en ese sector. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	78,70%	\$ 2.845.583	73,30%	\$ 2.518.955

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de nuestra institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus, la tasa de cotización femenina cae en más de 4% respecto al del nivel nacional. La brecha salarial es un poco grande, por ejemplo, a nivel general en la UCC, esta brecha supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. Esto marca una tendencia a que el género masculino, tiende a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral.

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Medellín de la Universidad cooperativa de Colombia. Se evidencia que las “Bellas artes”, puede existir algún tipo de incongruencia por su poca cantidad de egresados. Recordemos que la tasa de cotización se realiza con corte a 2019 y el IBC con corte a 2016. En ese orden y haciendo a un lado el área de Bellas artes, podemos apreciar que las áreas de Economía, Administración, Contaduría y Afines junto a las Ciencias sociales y humanas son las que mejor muestran un mejor salario promedio. En cuanto a la tasa de cotización, las Ciencias de la Educación e Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines, son las que mejor se muestran en este aspecto. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Medellín

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
Bellas Artes			
	179	70,90%	\$1.167.982
Ciencias de la Educación			
	793	86,10%	\$2.074.861
Ciencias de la Salud			
	1.221	75,30%	\$2.636.514
Ciencias Sociales y Humanas			
	1.727	61,50%	\$2.802.715
Economía, Administración, Contaduría, Afines			
	4.501	79,00%	\$3.025.681
Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines			
	2.492	83,40%	\$2.586.427

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Medellín. (N/A, no existe información).

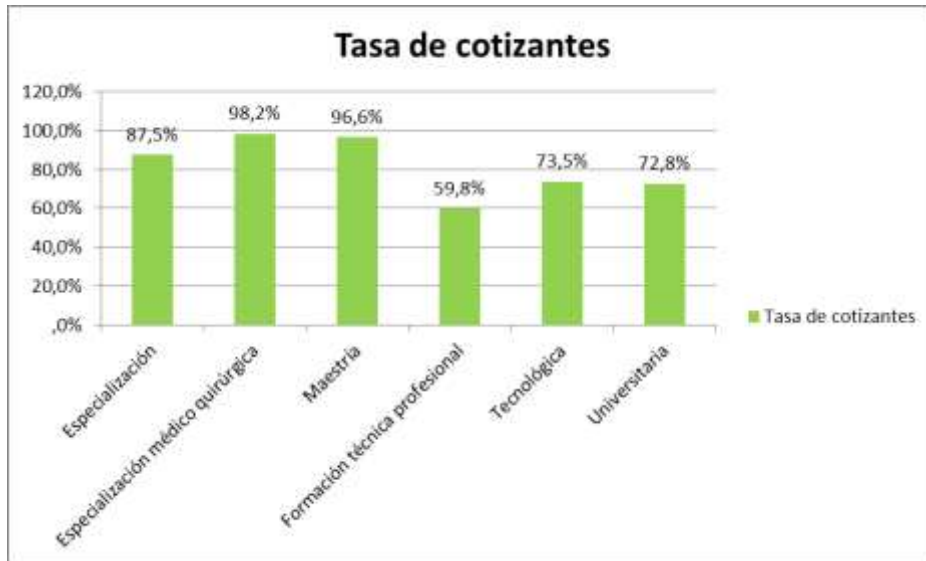
Gráfico 11. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

Medellín			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotización	Salario
Especialización	Especialización clínica en rehabilitación oral	85,7%	\$ 1.529.614
	Especialización en administración y gerencia institucional	71,4%	\$ 3.819.000
	Especialización en derecho cooperativo y solidario	63,6%	\$ 3.884.857
	Especialización en derecho procesal penal	76,7%	\$ 7.082.033
	Especialización en educación física y deporte infantil	87,5%	\$ 2.922.869
	Especialización en educación: administración y gerencia de instituciones	50,0%	\$ 3.183.000
	Especialización en finanzas	73,7%	\$ 4.267.373
	Especialización en gerencia de la calidad y auditoría en salud	90,9%	\$ 4.143.299
	Especialización en gerencia de servicios de salud	75,0%	\$ 4.493.308
	Especialización en gerencia del talento humano	100,0%	\$ 2.063.000
	Especialización en gestión pública	78,2%	\$ 4.094.954
	Especialización en informática educativa	91,5%	\$ 2.801.257
	Especialización en pedagogía de la educación física, recreación y deporte infantil	94,8%	\$ 2.533.554
Especialización médico quirúrgica	Especialización clínica en ortodoncia	98,2%	\$ 1.384.826
Formación técnica profesional	Técnica profesional en futbol	61,1%	\$ 1.210.113
	Técnico profesional en futbol	54,5%	N/A
Maestría	Maestría en gestión de organizaciones	96,6%	\$ 6.146.348
Tecnológica	Tecnología en administración	75,0%	\$ 1.890.012
	Tecnología en administración judicial	20,0%	\$ 689.455
	Tecnología en construcciones civiles	100,0%	\$ 2.427.000
	Tecnología en costos y auditoría	70,0%	\$ 1.309.147
	Tecnología en diseño gráfico	66,7%	N/A
	Tecnología en diseño gráfico	69,7%	\$ 1.183.399
	Tecnología en diseño por computador	72,3%	\$ 1.161.887
	Tecnología en gestión empresarial	70,6%	\$ 1.550.379
	Tecnología en medios de comunicación	71,4%	\$ 1.866.405
	Tecnología en mercadeo	90,3%	\$ 1.333.634
Tecnología en sistemas	77,2%	\$ 1.745.551	
Universitaria	Administración de empresas	74,3%	\$ 2.385.954
	Comunicación social	69,1%	\$ 1.997.228
	Contaduría pública	71,2%	\$ 2.215.610
	Derecho	56,0%	\$ 2.783.601
	Economía	60,0%	\$ 2.551.152
	Ingeniería civil	91,1%	\$ 2.606.342
	Ingeniería de sistemas	75,8%	\$ 2.395.549
	Ingeniería de sistemas con énfasis en telecomunicaciones	80,0%	\$ 2.778.204
	Ingeniería electrónica	75,6%	\$ 3.333.145
	Ingeniería eléctrica	93,1%	\$ 2.940.607
	Ingeniería mecánica	80,9%	\$ 2.932.518
	Licenciatura en educación básica con énfasis en matemática e informática	87,5%	\$ 2.045.722
	Licenciatura en educación básica con énfasis en matemáticas e informática	88,5%	\$ 1.655.637
	Licenciatura en educación básica con énfasis en tecnología e informática	83,0%	\$ 1.689.318
	Licenciatura en educación infantil	75,0%	\$ 1.947.000
	Licenciatura en matemáticas e informática	88,5%	\$ 1.642.818
	Licenciatura en tecnología e informática	84,4%	\$ 1.379.305
	Medicina	93,4%	\$ 4.166.770
	Mercadeo	53,8%	\$ 4.378.000
	Odontología	65,0%	\$ 1.773.911
Psicología	66,0%	\$ 2.015.388	

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

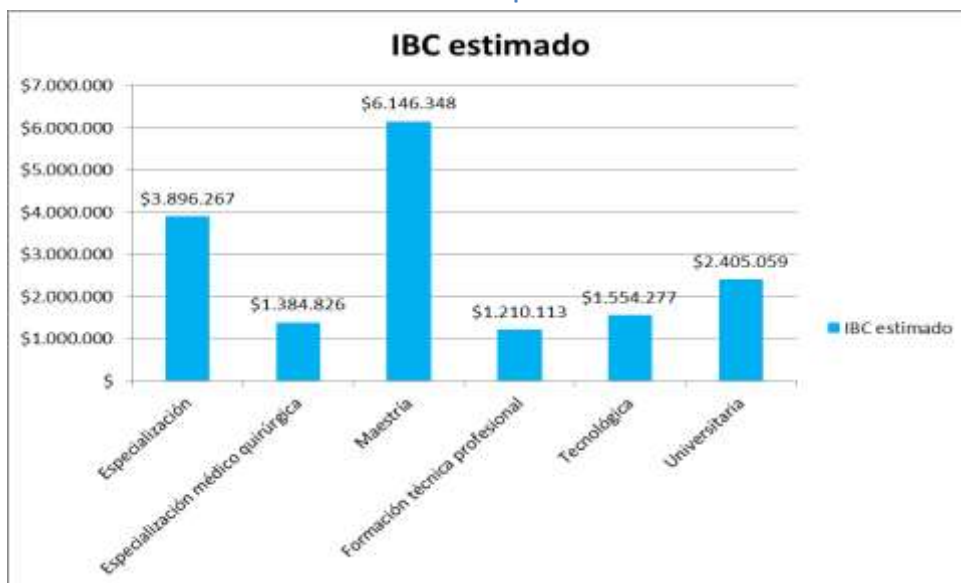
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus

Gráfico 12. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 13. IBC estimado por nivel de formación



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Los anteriores gráficos muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 para las tasas de cotización y al 2016, para el IBC. En ese 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, las dinámicas salariales presentan una condición que cabe dentro de la normalidad, ya que, en nuestro país, a mayor cantidad de estudios, la propensión a devengar un mayor salario es directamente proporcional. Por otro lado, la primera gráfica también evidencia una dinámica parecida a la del salario, donde podemos ver como la formación universitaria, especialización, y maestrías, presentan tasas de cotización de por encima del 75%.

No se tuvo en cuenta el salario de la formación en este ítem, ya que no hay información consolidada y precisa sobre ello.

Programas activos del campus

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa en el campus Medellín-Envigado. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por programa.

Remuneración del programa

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Medellín - Envigado, en comparativa con las mismas que

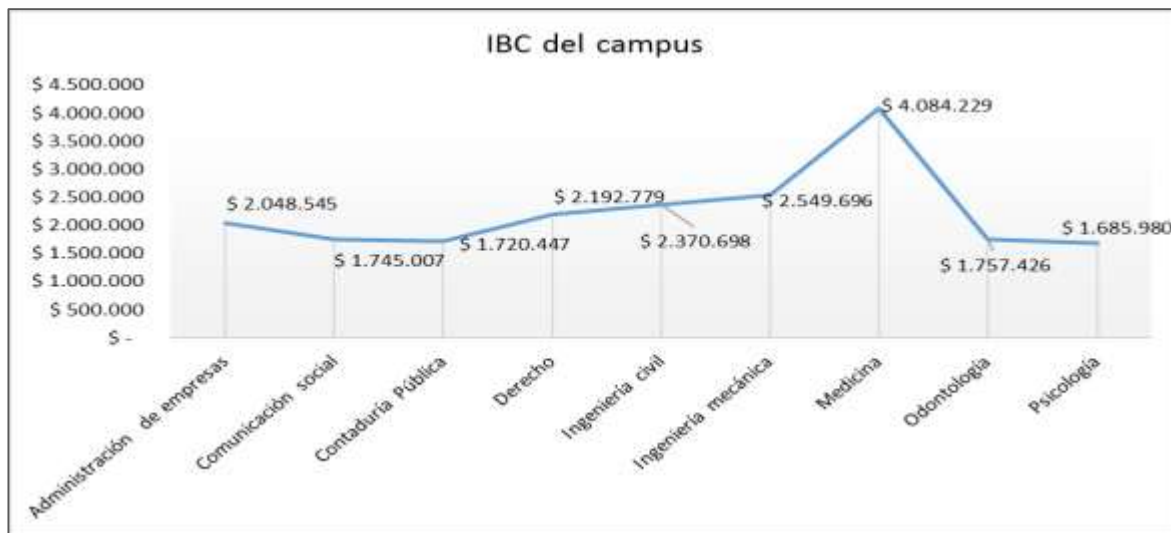
muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

Tabla 8. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas activos en Medellín-Envigado	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Administración de empresas	\$ 2.048.545	\$ 2.239.644	\$ 2.264.181	\$ 2.153.895
Comunicación social	\$ 1.745.007	\$ 1.697.527	\$ 1.715.385	\$ 2.058.852
Contaduría Pública	\$ 1.720.447	\$ 1.863.100	\$ 1.833.727	\$ 1.818.591
Derecho	\$ 2.192.779	\$ 2.451.765	\$ 2.445.663	\$ 2.531.557
Ingeniería civil	\$ 2.370.698	\$ 2.610.755	\$ 2.610.755	\$ 2.415.522
Ingeniería software	N/A	\$ 2.337.784	\$ 2.337.784	\$ 1.835.870
Ingeniería mecánica	\$ 2.549.696	\$ 2.728.208	\$ 2.728.104	\$ 2.852.513
Licenciatura en matemáticas	N/A	\$ 1.578.452	\$ 1.534.309	\$ 1.544.183
Medicina	\$ 4.084.229	\$ 3.290.610	\$ 3.296.895	\$ 2.877.362
Odontología	\$ 1.757.426	\$ 1.712.009	\$ 1.715.916	\$ 1.545.710
Psicología	\$ 1.685.980	\$ 1.775.586	\$ 1.761.370	\$ 1.738.182
Diseño crossmedia	N/A	N/A	N/A	N/A

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 14. Comparativa de salario promedio de los programas de pregrado del campus Medellín



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Medellín - Envigado. En ella se puede ver que el programa de Medicina es el que presenta un mayor salario promedio, superando los cuatro millones de pesos. Caso contrario muestra el programa de Psicología, el cual no supera el 1.700.000 COP.

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

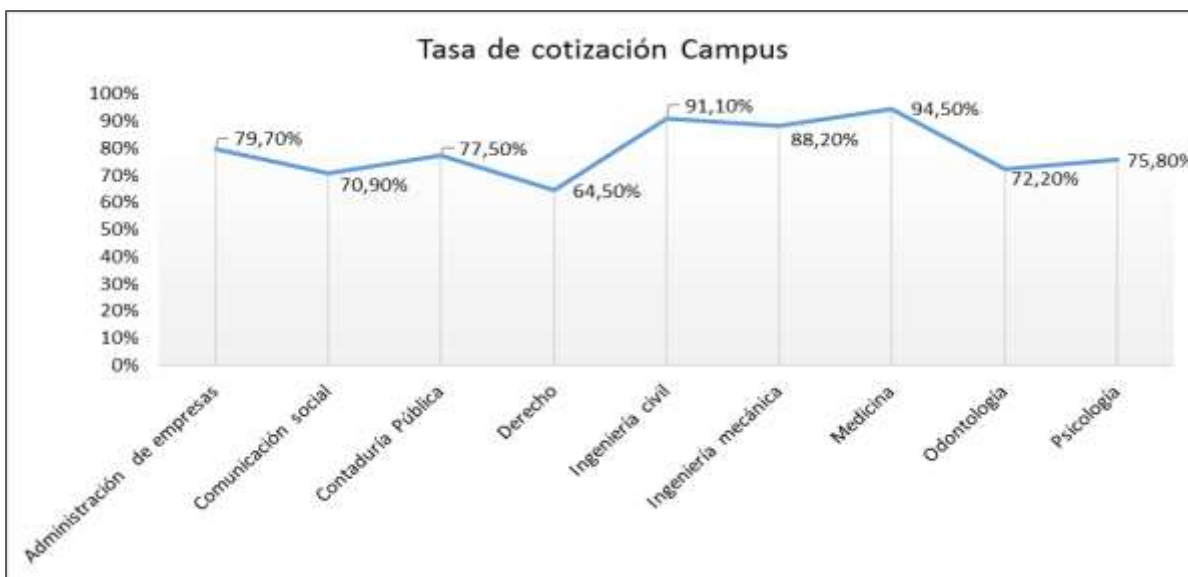
Gráfico 15. Tasa de cotización por programa de pregrado comparado

Programa	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Administración de empresas	79,70%	81,10%	81,80%	76,90%
Comunicación social	70,90%	76,70%	77,10%	71,70%
Contaduría Pública	77,50%	83,80%	83,70%	80,10%
Derecho	64,50%	70,30%	70,70%	68,20%
Ingeniería civil	91,10%	86,70%	86,70%	83,50%
Ingeniería software	N/A	93,00%	93,00%	87,40%
Ingeniería mecánica	88,20%	82,80%	82,80%	81,70%
Licenciatura en matemáticas	N/A	87,70%	92,00%	86,60%
Medicina	94,50%	81,60%	81,90%	79,50%
Odontología	72,20%	76,10%	75,90%	65,40%
Psicología	75,80%	77,30%	78,10%	74,70%
Diseño crossmedia	N/A	N/A	N/A	N/A

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de pregrado del campus Medellín, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 16. Comparativa de la tasa de cotización promedio de los programas de pregrado del campus Medellín



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los diferentes programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus Medellín. En ella se puede ver que las ingenierías y Medicina (más del 88%), son quienes presentan mayor valor en este ítem, obedeciendo quizá al conocimiento técnico adquirido en la academia o a las dinámicas del mercado.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Medellín, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones, los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del campus, ya que no hay universidades que ofrecen este programa en particular. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

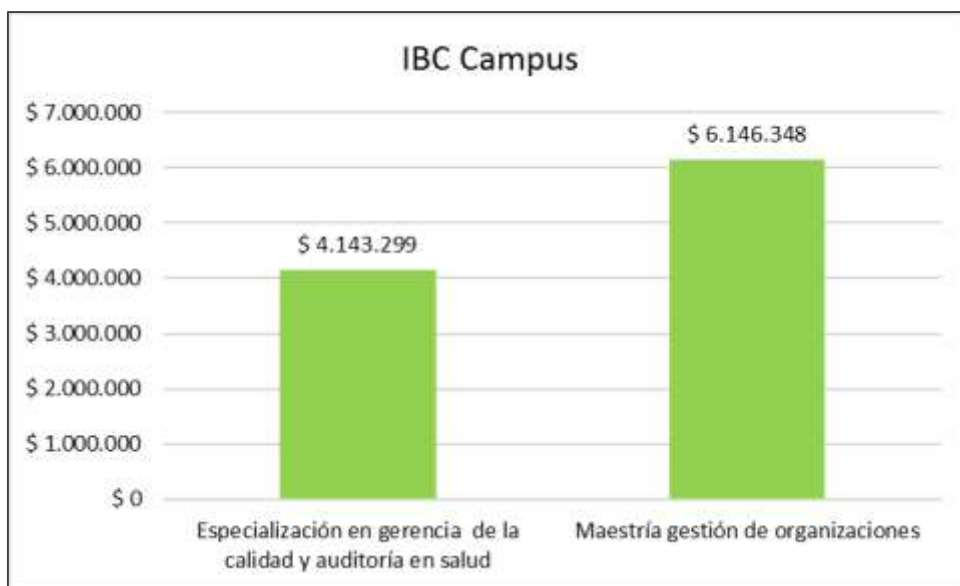
Tabla 9. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Medellín	IBC Campus	IBC Municipal	IBC Departamento	IBC País
Especialización en gerencia de impuestos	N/A	N/A	N/A	\$ 2.359.065
Especialización en gerencia de la calidad y auditoría en salud	\$ 4.143.299	\$ 4.143.299	\$ 4.143.299	\$ 3.332.090
Especialización en ortodoncia	N/A	\$ 2.476.680	\$ 2.476.680	\$ 2.164.902
Maestría gestión de organizaciones	\$ 6.146.348	\$ 6.146.348	\$ 6.146.348	\$ 4.852.327
Maestría psicología de la salud	N/A	N/A	N/A	N/A
Maestría psicología de la educación	N/A	N/A	N/A	\$ 2.893.975

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El siguiente gráfico, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas de posgrado que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Medellín. En ella se puede ver que la maestría es la que presenta mayor remuneración económica. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

Gráfico 17. Comparativa de salario promedio de los programas de posgrado del campus Medellín



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

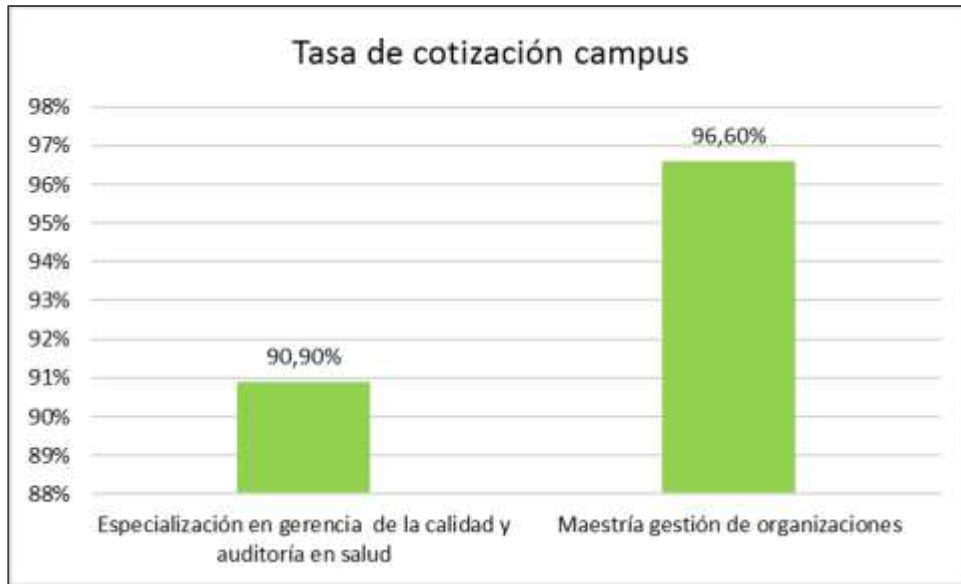
Tabla 10. Tasas de cotización de pregrado comparadas

Programas Activos en Medellín	Tasa de cotización campus	Tasa de cotización municipal	Tasa de cotización Departamental	Tasa de cotización país
Especialización en gerencia de impuestos	N/A	N/A	N/A	88,10%
Especialización en gerencia de la calidad y auditoría en salud	90,90%	90,90%	90,90%	88,70%
Especialización en ortodoncia	N/A	83,90%	83,90%	80,50%
Maestría gestión de organizaciones	96,60%	96,60%	96,60%	90,30%
Maestría psicología de la salud	N/A	N/A	N/A	97,40%
Maestría psicología de la educación	N/A	N/A	97,60%	97,60%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus Medellín, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados, son bastante altas, ya que ninguna baja del 80%, infiriendo que los egresados que continúan con sus estudios, tienen una mayor probabilidad de acceso al mercado laboral.

Gráfico 18. Comparativa de tasa de cotización de los programas de posgrado del campus Medellín



Al igual que el ítem anterior, los posgrados presentan altas tasas de cotización, sin embargo, la Maestría en gestión de organizaciones es la que presenta un mayor valor con más de 96%.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores en los cuales se emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren o se destacan los egresados de la UCC.

Por otro lado, los egresados de la Universidad Cooperativa adquieren habilidades y competencias para trabajar en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Medellín- Envigado, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus Medellín.

Administración de empresas

Tabla 11. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20,93%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	16,61%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	12,29%
Actividades financieras y de seguros	11,96%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	11,96%
Industrias manufactureras	7,97%
Otras actividades de servicios	5,98%
Educación	2,99%
Información y comunicaciones	2,33%
Transporte y almacenamiento	2,33%
Construcción	1,66%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1,66%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,33%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en Administración de empresas del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Actividades de servicios administrativos y de apoyo” y “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas”.

Tabla 12. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	84,01%
Bogotá, D.C.	3,76%
Bello	3,45%
Envigado	2,82%
Itagüí	2,82%
Santa Fé de Antioquia	0,63%
Guarne	0,63%
Sabaneta	0,63%
Pereira	0,63%
San Andrés	0,63%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en el municipio, mientras que otro poco (3,76%) se traslada a la capital del país o se mantiene dentro del área metropolitana del Valle de Aburrá.

Comunicación social

Tabla 13. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	31,11%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	19,26%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	14,07%
Otras actividades de servicios	7,41%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	5,19%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	5,19%
Actividades financieras y de seguros	4,44%
Información y comunicaciones	4,44%
Construcción	3,70%
Educación	2,22%
Industrias manufactureras	1,48%
Transporte y almacenamiento	1,48%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados de comunicación social del

campus Medellín, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Actividades de servicios administrativos y de apoyo” y “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”. Entre estos tres sectores, suman más del 60% de los egresados.

Tabla 14. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	83,11%
Envigado	4,05%
Bello	3,38%
Bogotá, D.C.	2,70%
Apartadó	2,03%
Itagüí	2,03%
Sabaneta	1,35%
Quibdó	1,35%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en el municipio (más del 83%). Otro poco (2,7%) se traslada a la capital del país o se mantiene dentro del área metropolitana del Valle de Aburrá.

Contaduría pública

Tabla 15. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	21,26%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	16,27%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	12,94%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	11,83%
Industrias manufactureras	8,50%
Otras actividades de servicios	6,84%
Actividades financieras y de seguros	5,73%
Construcción	4,07%
Transporte y almacenamiento	2,96%
Información y comunicaciones	2,22%
Educación	2,03%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1,48%
Actividades inmobiliarias	1,29%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,29%
Alojamiento y servicios de comida	1,29%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Contaduría pública del campus Medellín, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y

técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Actividades de servicios administrativos y de apoyo”. Entre estos tres sectores, suman más del 60% de los egresados.

Tabla 16. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	59,97%
Pereira	15,94%
Bello	3,29%
Apartadó	3,12%
Bogotá, D.C.	2,77%
Envigado	2,60%
Itagüí	2,60%
Dosquebradas	2,25%
Sabaneta	1,73%
Santa Rosa de Cabal	1,56%
Cali	1,21%
Copacabana	0,87%
Entrerriós	0,35%
Giraldo	0,35%
La Estrella	0,35%
Turbo	0,35%
Apía	0,35%
Tarapacá	0,35%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Medellín. Sin embargo, Pereira figura como una de las ciudades que más absorben a los egresados de este programa con casi el 16% de ellos.

Derecho

Tabla 17. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	32,16%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	26,29%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	11,27%
Otras actividades de servicios	9,15%
Actividades financieras y de seguros	3,29%
Industrias manufactureras	3,05%
Educación	2,82%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2,58%
Información y comunicaciones	2,35%
Construcción	2,11%
Transporte y almacenamiento	1,64%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	0,94%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0,94%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,70%
Actividades inmobiliarias	0,70%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Derecho del campus Medellín, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Actividades de servicios administrativos y de apoyo”. Entre estos tres sectores, suman casi el 70% de los egresados.

Tabla 18. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	71,57%
Cartago	4,34%
Bogotá, D.C.	3,61%
Bello	3,61%
Rionegro	3,61%
Cali	3,37%
Apartadó	2,89%
Envigado	1,69%
Itagüí	1,69%
Quibdó	1,69%
Copacabana	1,20%
Armenia	0,72%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Medellín. Sin embargo, Cartago figura como una de las ciudades que más absorben a los egresados de este programa con más del 4% de ellos superando a ciudades como la capital del país.

Ingeniería civil

Tabla 19. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Construcción	41,97%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	19,02%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	9,51%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	6,56%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	5,25%
Otras actividades de servicios	4,59%
Industrias manufactureras	3,93%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,61%
Actividades financieras y de seguros	1,31%
Actividades inmobiliarias	1,31%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,98%
Explotación de minas y canteras	0,98%
Información y comunicaciones	0,98%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

Al tratarse de un programa orientado a conocimientos específicos, está dentro de la normalidad que el sector con mayor absorción sea el de la construcción, con más del 40%.

Tabla 20. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	77,90%
Rionegro	4,82%
Bogotá, D.C.	3,68%
Itagüí	2,55%
Envigado	1,70%
Bello	1,42%
Sabaneta	1,42%
Apartadó	1,13%
El Carmen de Viboral	1,13%
Guatapé	1,13%
Segovia	1,13%
Cali	1,13%
Turbo	0,85%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Medellín. Sin embargo, Rionegro figura como una de las ciudades que más absorben a los egresados de este programa con más del 4% de ellos superando a ciudades como la capital del país.

Ingeniería mecánica

Tabla 21. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Industrias manufactureras	27,06%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	17,65%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	12,94%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	11,76%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	8,24%
Información y comunicaciones	5,88%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	4,71%
Transporte y almacenamiento	4,71%
Construcción	3,53%
Otras actividades de servicios	3,53%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

Al tratarse de un programa orientado a conocimientos específicos como ingeniería mecánica, cabe dentro de la normalidad que el sector con mayor absorción sea el de las “industrias manufactureras”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas. Entre los tres sectores, suman más del 57%.

Tabla 22. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	75,51%
Envigado	6,12%
Itagüí	4,08%
Girardota	3,06%
Sabaneta	3,06%
Apartadó	2,04%
Bello	2,04%
La Estrella	2,04%
Riohacha	2,04%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Medellín (más del 75%). Gran parte del otro grueso de los egresados, se sostienen dentro del área metropolitana.

Medicina

Tabla 23. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	32,10%
Otras actividades de servicios	31,17%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11,11%
Educación	7,72%
Actividades financieras y de seguros	6,17%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	5,25%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,01%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,54%
Información y comunicaciones	0,93%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Medicina del campus Medellín, se mueven entre los sectores de “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”, “Otras actividades de servicios” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”. Entre estos tres sectores, suman casi el 75% de los egresados.

Tabla 24. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	69,89%
Caldas	6,45%
Quibdó	4,30%
Bello	2,51%
Turbo	2,51%
Apartadó	2,15%
Bogotá, D.C.	1,43%
Amalfi	1,43%
Andes	1,43%
Envigado	1,43%
Itagüí	1,43%
La Ceja	1,43%
Segovia	1,43%
Ciudad Bolívar	1,08%
Copacabana	1,08%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Medellín o área metropolitana (más del 70%). Un dato interesante es que más del 4,30% de los egresados migra para Quibdó, mostrando, ya sea una preferencia de esta capital por los egresados de este programa, o permite inferir que los egresados vuelven a su lugar de origen, dejando ver que es un programa pretendido por las personas de esta región.

Odontología

Tabla 25. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	32,41%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	26,62%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	10,65%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	9,26%
Otras actividades de servicios	8,80%
Actividades financieras y de seguros	4,86%
Educación	2,78%
Construcción	1,62%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,16%
Alojamiento y servicios de comida	0,93%
Información y comunicaciones	0,93%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Odontología del campus Medellín, se mueven entre los sectores de “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”. Entre estos dos sectores, suman casi el 60% de los egresados.

Tabla 26. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	73,38%
Envigado	4,17%
Itagüí	3,94%
Bello	3,47%
Bogotá, D.C.	2,78%
Rionegro	1,39%
Quibdó	1,39%
Apartadó	1,16%
Caucasia	0,93%
La Estrella	0,93%
Montería	0,93%
Anorí	0,69%
Caldas	0,69%
Nariño	0,69%
Urao	0,69%
San José de Cúcuta	0,69%
Sincelejo	0,69%
Pasto	0,69%
Cali	0,69%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Medellín (más del 73%). El otro gran grueso de la población se distribuye entre algunos de los municipios del área metropolitana.

Psicología

Tabla 27. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	24,07%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	20,37%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	14,35%
Educación	11,11%
Otras actividades de servicios	8,80%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	6,02%
Industrias manufactureras	3,70%
Información y comunicaciones	3,24%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2,78%
Construcción	2,78%
Actividades financieras y de seguros	1,39%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,39%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Psicología del campus Medellín, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Actividades de servicios administrativos y de apoyo” y “Educación”. Cada uno de estos sectores albergan a más del 10% de los egresados.

Tabla 28. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	70,62%
Envigado	11,85%
Itagüí	8,06%
Bogotá, D.C.	3,32%
Bello	2,84%
Pereira	1,90%
Montería	1,42%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Medellín (más del 70%). El otro gran grueso de la población se distribuye entre algunos de los municipios del área metropolitana y la capital del país.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren a los egresados de la UCC. Cabe recordar que la inclusión al mercado laboral, en cuanto a la facilidad de acceso a un trabajo y el salario promedio, tienden a ser mayores cuando se tiene un estudio de posgrado.

Por otro lado, los egresados de la Universidad Cooperativa adquieren habilidades y competencias para trabajar en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Medellín, en su gran mayoría permanece en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus Medellín.

Especialización en gerencia de la calidad y auditoría en salud

Tabla 29. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	28,28%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20,32%
Educación	17,38%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	8,84%
Otras actividades de servicios	8,84%
Actividades financieras y de seguros	7,81%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,01%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,62%
Información y comunicaciones	1,18%
Industrias manufactureras	0,74%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en esta especialización, encuentran su nicho laboral entre los sectores de “Actividades de atención de la salud

humana y de asistencia social”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y la “Educación”. Entre estos tres sectores suman más del 65%.

Tabla 30. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Medellín	82,47%
Envigado	3,44%
Bello	2,19%
Bogotá, D.C.	1,72%
Itagüí	1,72%
Rionegro	1,72%
Pereira	1,56%
Caldas	1,25%
Barranquilla	1,25%
Sabaneta	0,78%
Copacabana	0,63%
La Estrella	0,63%
Cali	0,63%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Medellín (más del 82%). Esto permite inferir que es la capital antioqueña, un gran foco de absorción de este programa incluso a nivel nacional.

Maestría en gestión de organizaciones

Tabla 31. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egeresados
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	58,49%
Educación	18,87%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11,32%
Actividades financieras y de seguros	5,66%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	1,89%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,89%
Otras actividades de servicios	1,89%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en esta maestría, se mueven en los sectores de “Actividades de servicios administrativos y de apoyo”, “Educación” y

“Actividades profesionales, científicas y técnicas”. Entre estos tres sectores suman casi el 90%. Debido a la orientación de la maestría, es probable que tenga un comportamiento ceñido al sector de “Actividades de servicios administrativos y de apoyo” con la mayoría del porcentaje en este ítem (58,49%).

Tabla 32. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egeresados
Medellín	89,29%
Montería	3,57%
Itagüí	1,79%
Ibagué	1,79%
Barrancabermeja	1,79%
Pasto	1,79%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

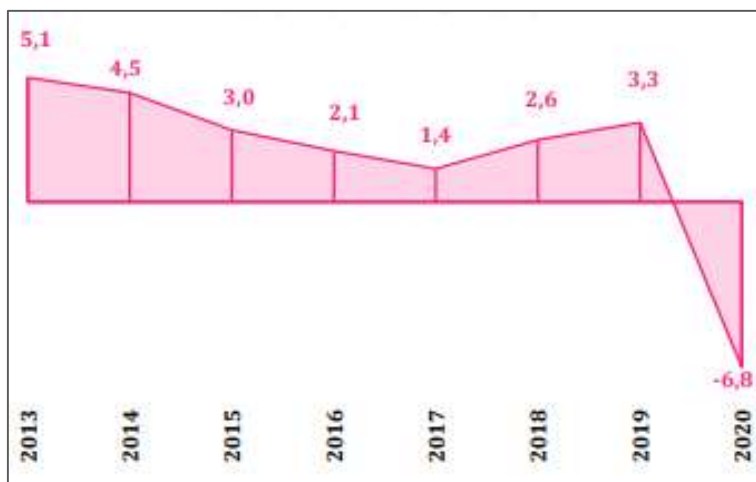
La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Medellín (casi el 90%). Esto permite inferir que el grueso de los egresados mantiene su preferencia por la capital antioqueña, incluyendo a quienes sean foráneos.

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 19. . Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaboración de la cámara de comercio de Medellín, 2021

Entre los sectores que más provocaron una contracción del PIB en 2020 fueron:

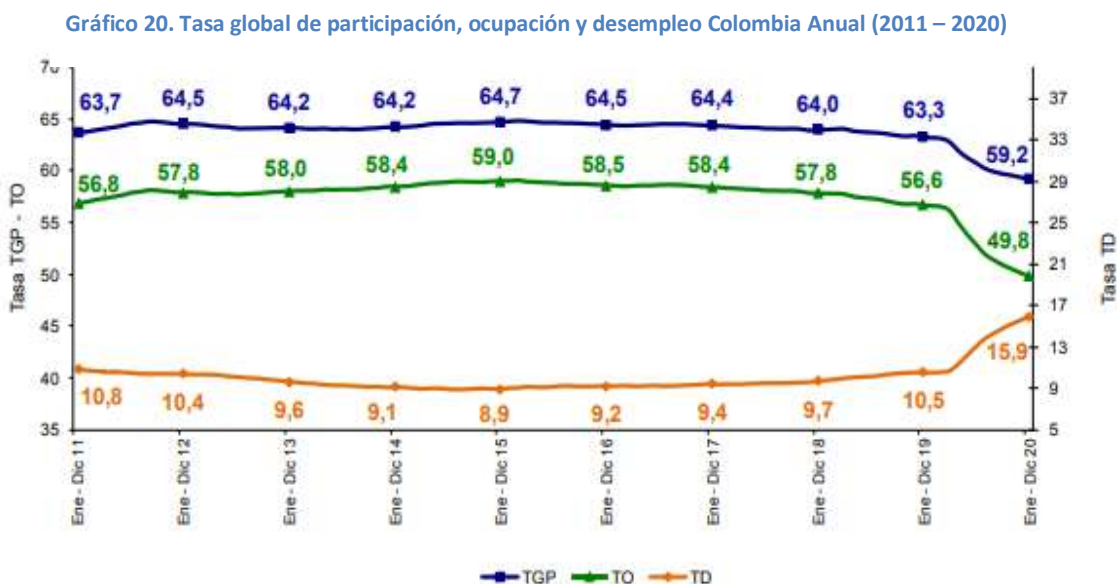
- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



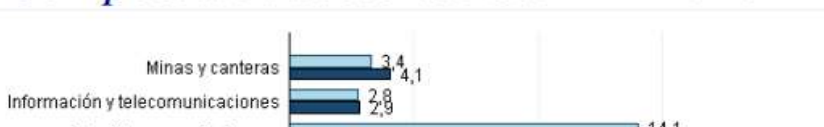
Fuente: DANE, GEIH, 2021

Panorama Regional

El departamento de Antioquia tiene una participación de 14,46% en el PIB de nacional. Su economía tiene como principales actividades la minería, agricultura, la industria manufacturera (textil y metalúrgica), el comercio, y la construcción, siendo el sector servicios uno de los más importantes y el de mayor crecimiento en los últimos años. Antioquia, en 2019 alcanzó un PIB de más de 153 billones de pesos, lo que hizo que se convirtiera en el segundo departamento en participación del PIB, solamente por detrás de Bogotá. Los sectores que más aportan a la economía departamental son el comercio con 15,6%, donde se involucra la industria hotelera y el turismo; la industria manufacturera con el 14,1%, las actividades inmobiliarias, científicas y técnicas con 9,4% de participación. A continuación, se muestra la gráfica.

Gráfico 21. Composición sectorial del PIB de Antioquia

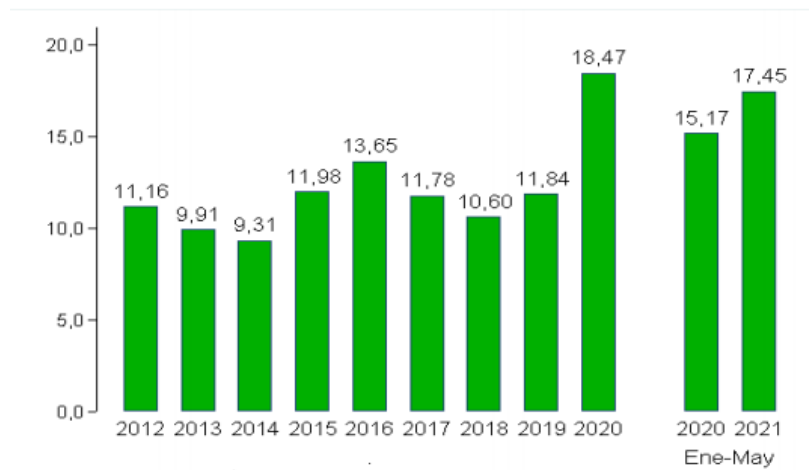
Composición sectorial del PIB 2020



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2020

A continuación, se muestra una gráfica con la participación porcentual de las exportaciones de Antioquia en el total nacional. Durante el año 2020, con más del 18% muestra una evidente importancia en las cifras nacionales, consolidándose como una de las economías más fuertes del país. Entre enero de 2020 a mayo del 2021, muestra un aumento de más de 2 puntos porcentuales, posiblemente por la recuperación después de la coyuntura económica derivada de la pandemia.

Gráfico 22. Participación de Antioquia en las exportaciones totales colombianas



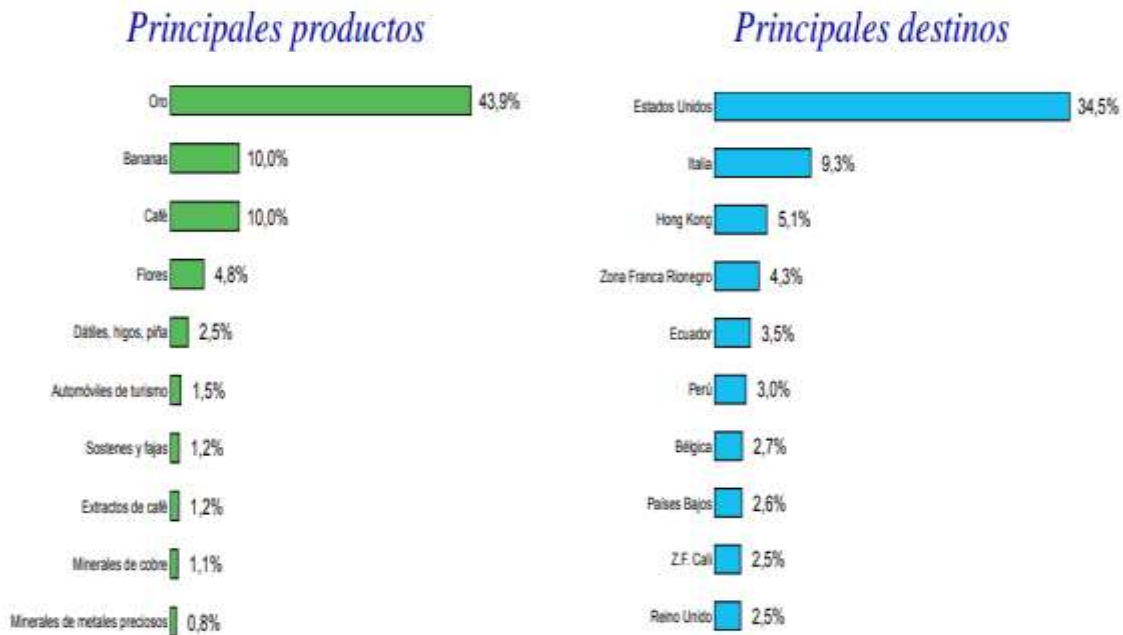
Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

La gráfica que se muestra a continuación permite visualizar los principales productos que

se exportan desde esta región. Ahora bien, siendo un departamento caracterizado por su actividad minera, agrícola, manufacturera, de servicios y comercial hotelera, Antioquia muestra las cifras a continuación. Cabe recordar que en esta región, a lo largo de su historia ha gozado de varias “fiebres del oro”.

Gráfico 23. Principales productos exportados y destinos

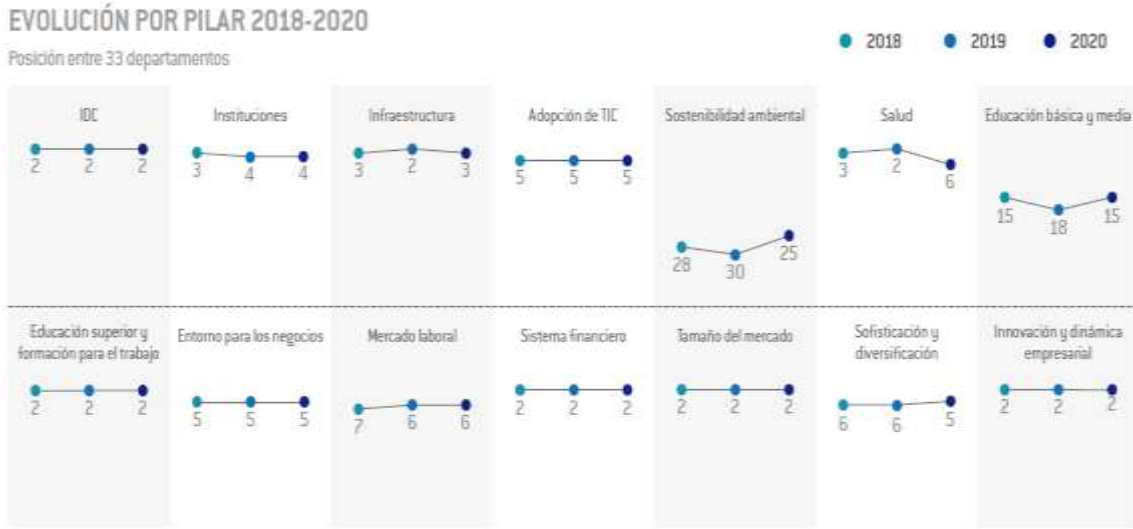
Exportaciones a mayo, 2021



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A pesar de la lucha por dinamizar la minería y combatir la ilegalidad en este sector, este sigue siendo el que muestra una mayor fuerza económica en las exportaciones (43,9%), siendo Estados Unidos el receptor de los productos que exporta la región, esto último es de suponerse debido a los tratados de libre comercio con el país norteamericano. Por otro lado, los productos conocidos como el banano y el café presentan gran importancia (10% de las exportaciones cada producto), además, la producción de flores es una variable de gran valor.

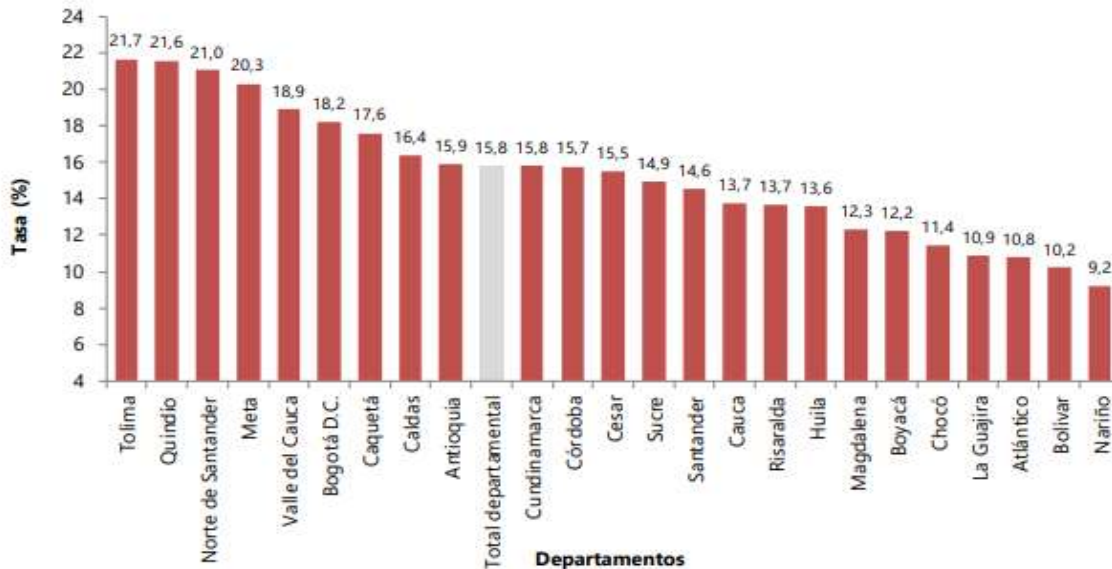
Gráfico 24. Evolución por pilar



Fuente: IDC-2020, Compite

Si observamos la evolución de los pilares emitidos por el Compite, se puede deducir que aquellos que presentan mejor desempeño y/o crecimiento a lo largo de los últimos tres años son: la infraestructura, la salud y el sistema financiero. Por el contrario, la educación básica muestra tendencia al descenso y en materia de sostenibilidad ambiental, se encuentra en la posición 30 de 33 lugares (bastante bajo).

Gráfico 25. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH, 2021

El gráfico anterior, muestra la posición del departamento de Antioquia a nivel de desempleo.

Con 15,9%, se ubica en el lugar número 11, casi con la misma tasa de desempleo media a nivel nacional.

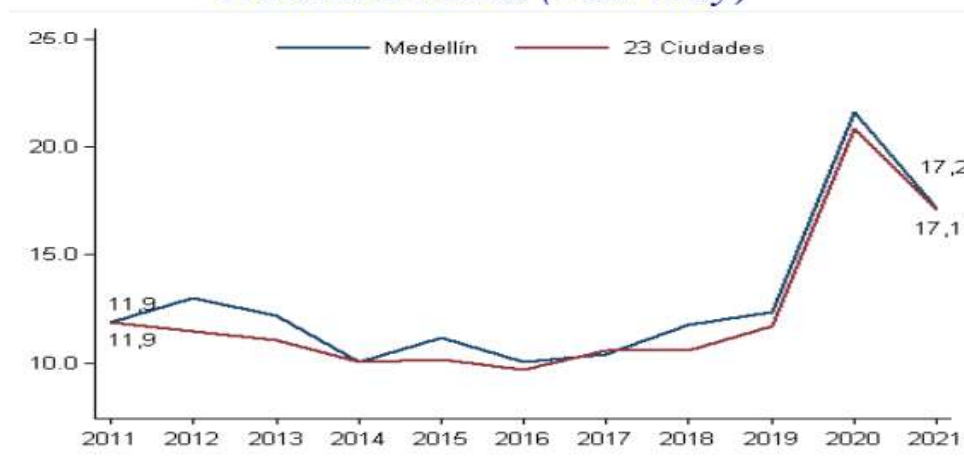
Para el 2021, la Cámara de Comercio de Medellín estimó un aumento cercano al 5% frente a 2020, será provocado mayormente por la coordinación e implementación del plan de reactivación de la economía. Para ello se planean la ejecución de obras proyectadas y la promoción e incentivos a la inversión privada. A pesar de dicho crecimiento, el PIB de Antioquia en 2021 no superaría a los valores alcanzados en los años inmediatos antes de la pandemia.

Panorama local

Según el DANE, con base en la “Gran Encuesta Integrada de Hogares”, que reveló que la tasa de desempleo de la capital antioqueña fue una de las más altas del país, con 19,1%. A principios del 2020 llegó a reportar más de 440.000 desempleados

Gráfico 26. Comportamiento de la tasa de empleo

Comportamiento de la tasa de desempleo Trimestre móvil (mar-may)



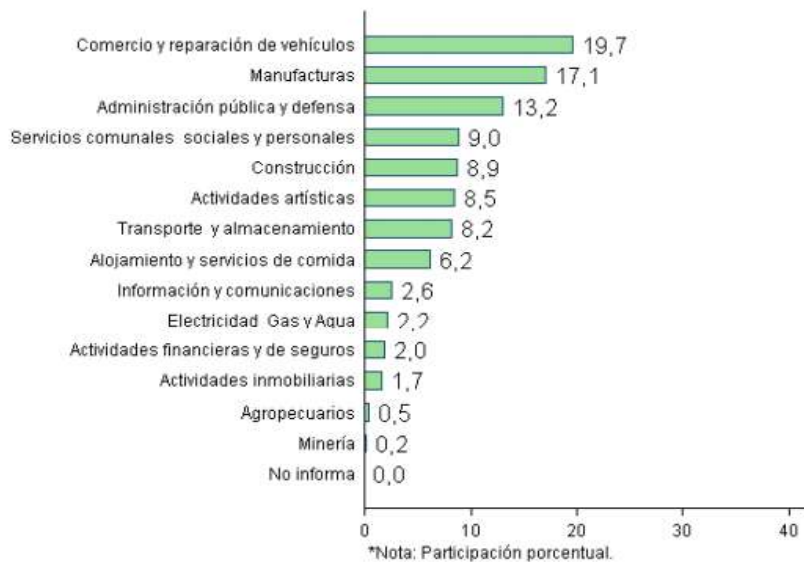
Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Durante el trimestre de marzo a mayo de 2021, la tasa de desempleo de Medellín se ubicó por encima de la registrada en las 23 principales ciudades, aunque sólo fuera por 0,1%. Esto demuestra que el empleo formal fue uno de los sectores más golpeados por la coyuntura de la pandemia.

A continuación, se muestran las ramas de la actividad económica donde más se hicieron

participes los empleados.

Gráfico 27. Participación de ocupados



Durante el trimestre móvil mar-may de 2021, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 19,7 % del total de Medellín A.M.

Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Cabe anotar que, en la gráfica anterior, no se están midiendo el peso o la participación en el PIB

Perspectivas

La cantidad total de empresas creadas en Colombia durante 2020 fue 313.266, lo que significó un decrecimiento de 9.4% frente a 2019. En cuanto al sector minero, se desea aprovechar este sector como lo ha hecho Chile o Perú. Para ello, se pretende crecer a tasas del 7% anual, con inversiones de alrededor de los 10.800 millones de dólares, en los proyectos mineros de Gramalote en San Roque, Quebradona en Jericó y Buriticá en el occidente.

El departamento y el área metropolitana le apuesta al trabajo sólido alrededor de la innovación y transformación de la base productiva, la transformación digital para mantener un aumento sostenido en la productividad y la eficiente ejecución de obras de infraestructura tales como las autopistas para la Prosperidad.

El área metropolitana se sigue migrando al sector servicios, ya que la competitividad en materia de manufactura es difícil, más aún con la incursión de los mercados provenientes de la China. Sin embargo, se puede observar como la tecnología juega un papel cada vez más relevante y hacen de Medellín una ciudad innovadora y un gran nicho para la industria de los negocios. (Ospina, 2009).

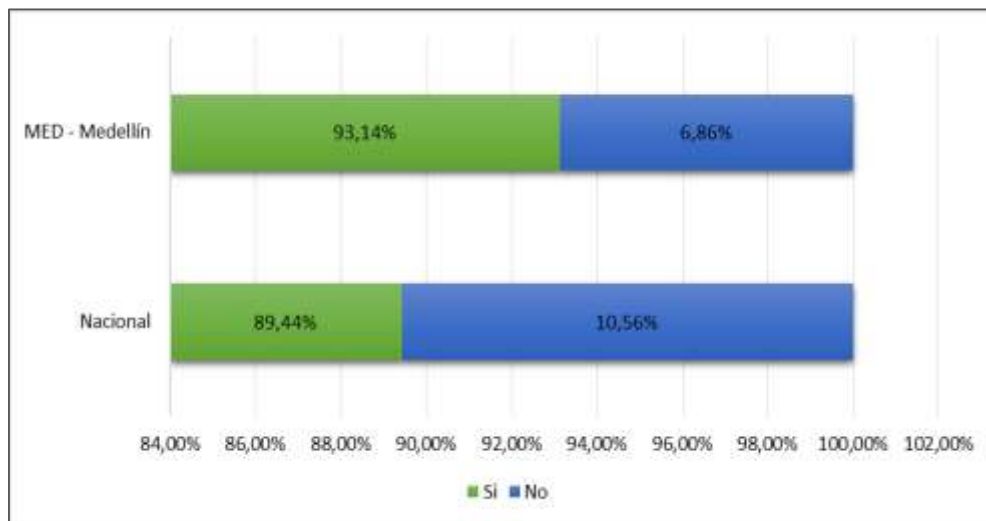
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Además, apoyándonos en la pregunta que hace referencia a sí el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso formación en la Universidad. Tenemos que, a nivel nacional casi el 90% del total registrados en el Sistema de Seguimiento a Egresados están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que solo un 11% del total nacional manifestó, no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Para el campus Medellín, se observa un resultado más positivo, donde el 93,14% efectivamente pone en práctica sus habilidades profesionales adquiridas en la Universidad Cooperativa de Colombia dentro de su campo o lugar de trabajo. En tanto que, aquellos egresados del campus distrito capital que manifestaron no poner en práctica sus habilidades dentro de su lugar de trabajo, solo representan el 6,86% aproximadamente.

Gráfico 28. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

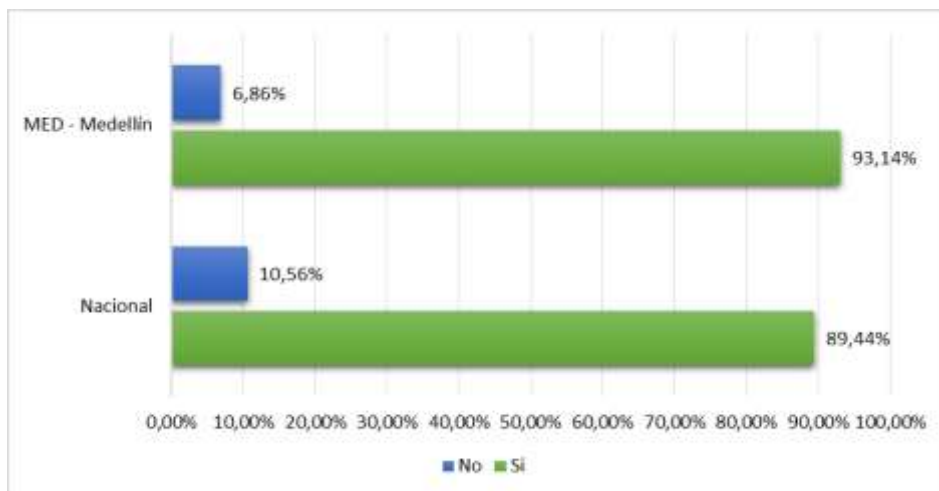
Relación del programa con el cargo (T14)

Además de conocer si las habilidades poseen relación con las funciones que desempeñan nuestros egresados, también es de gran importancia conocer que el programa del cual son egresados, presente relación frente al puesto y/o labor que desempeñan.

El siguiente gráfico, tiene ciertas similitudes al ítem anterior, pero para este caso, la percepción está orientada la pertinencia del programa que los egresados tienen con respecto al cargo que están ejerciendo. Para este caso, los egresados del campus El Medellín muestran un 93,14% de percepción positiva, frente a un 89,44% a nivel nacional.

Estos resultados dan paso a analizar constantemente el comportamiento del mercado laboral, con el fin de identificar los tipos de industrias y vocación, que están absorbiendo el grueso de egresados profesionales tanto a nivel municipal como a nivel nacional.

Gráfico 29. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

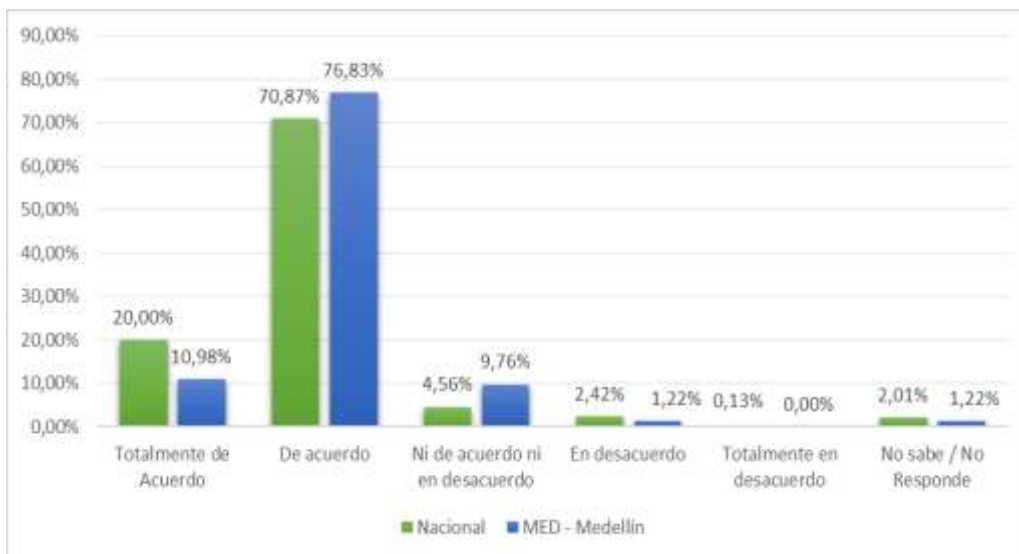
Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Formar egresados de valor y que satisfagan las necesidades y exigencias del medio contribuye al reconocimiento y crecimiento de los perfiles de la institución. En acercamiento con los empleadores, les preguntamos si las características que reúnen los egresados son pertinentes para las actividades que desarrollan. El 10,98% dice estar totalmente de acuerdo y el 76,83%.

Esto quiere decir que más del 87% de la población entrevistada presenta respuesta positiva mientras los que están en un punto neutral no responden, equivalen a poco más del 12%.

Se logra tener una perspectiva positiva y de calidad de nuestros egresados del campus Medellín-Envigado en el medio laboral.

Gráfico 30. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



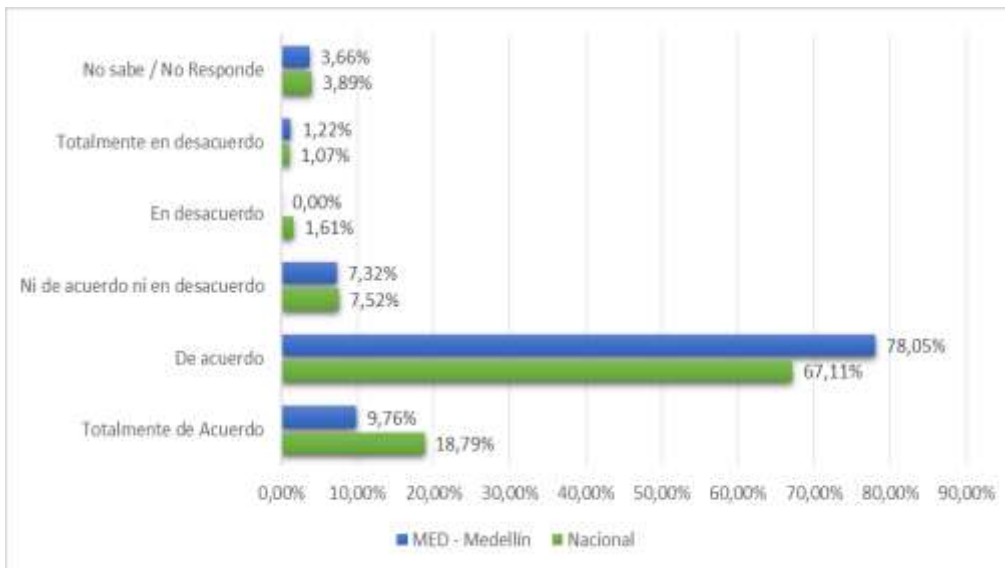
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A. Sistema de Seguimiento a Egresados, 2020.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de nuestros egresados.

El medio demanda habilidades que contribuyan a la ejecución de actividades o la solución de problemas en las empresas, por ello, también buscamos identificar que las habilidades y conocimientos adquiridos en la institución permiten satisfacer los requerimientos de los empleadores y según la gráfica, logramos cumplir dicha expectativa con un total de respuesta positiva del 78,05%, igualmente con una respuesta neutral de casi el 10% y en respuesta negativa se reúne un total de 1,22%.

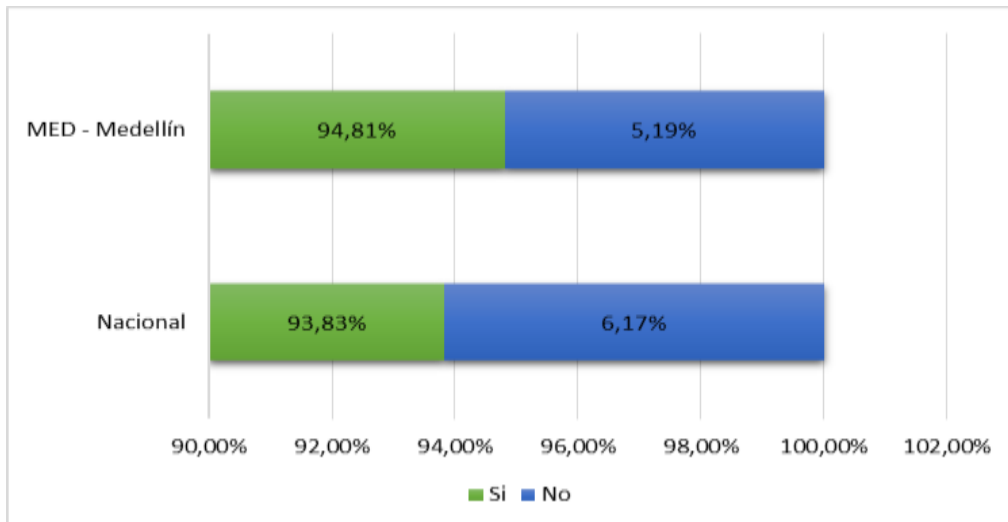
Gráfico 31. La formación y conocimientos permiten satisfacer las necesidades del empleador



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B. Sistema de Seguimiento a Egresados, 2020.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 32. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26. Sistema de Seguimiento a Egresados, 2020.

Abrir oportunidades en el medio para nuestros egresados es uno de los grandes objetivos de la Universidad Cooperativa de Colombia y es por ello por lo que se realizó la pregunta sobre si recomendaría a nuestros egresados o no.

Para el caso del campus Medellín, se evidencia que el 94,81% de los empresarios encuestados recomendaría a nuestros egresados. Esta cifra es positiva, ya que se encuentra casi un 1% por encima del porcentaje nacional (93.83%)

ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

Educación Continua

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

Posgrado

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

Red de Conocimiento

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic Educational Technology Services, (Servicios Hispanos Educativos de Tecnología), la cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad

de la educación de las universidades suscritas a ella.

Emprendimiento (EIDO)

La universidad Cooperativa de Colombia ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, puesto que en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.



RECOMENDACIONES

Estrategias de inserción al empleo

El departamento de Antioquia puede englobar a casi todo lo que representa nuestro país. Además de ser una región muy extensa, cuenta con inmejorables fuentes hídricas, salida al mar, gigantescas montañas, zonas cálidas, uno que otro valle, etc.

También es de dominio público el conocimiento sobre las fallas que ha tenido el departamento a lo largo de la historia. Sin embargo, podemos tomar algunos factores y tratar de orientarnos hacia ellos como institución académica y ser innovadores y propositivos.

El primer tema al que se quiere hacer referencia es el concerniente con el sector educativo. Según el índice departamental de competitividad (Compite), Antioquia se encuentra en uno de los primeros lugares en cuanto a la educación superior, pero se encuentra en los últimos en comparación a la educación básica (gráfico 29). Como institución que ofrece a la sociedad, programas de educación superior pero que interactúa directamente con estudiantes de secundaria, puede crear estrategias que permitan acortar esa brecha educativa que se infiere en los datos presentados en Compite.

La Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado en cabeza de su director Camilo Gómez, reveló que Colombia lleva procesos judiciales por un valor de \$424 billones, para el año 2.020. El director aseguró que los procesos judiciales locales representan \$398 billones, por cuenta de 399.048 procesos. Mientras que hay 17 procesos por controversias internacionales las cuales suman más de \$21 billones. Esto implica que muchas personas utilizan las acciones judiciales contra el Estado como una manera de generar ingresos de manera fácil. Sobre este aspecto, se recomienda enfatizar en el componente ético en los valores de la universidad, específicamente en el programa de Derecho.

Se recomienda que los programas que generan un menor salario promedio, especialmente de ciencias sociales y humanas como psicología, deben ser foco de análisis y mejoramiento en competencias, para asegurar una mejor inserción en el mercado laboral.

Si bien, el área metropolitana se inclina al sector de servicios junto a algunos municipios cercanos, acarreado consigo una ola de construcciones y elevando los precios de las viviendas, es deber de nosotros como academia, el fomentar proyectos de innovación que engloben todos los sectores que serán trabajados de manera intensiva en la región. Como fuente de conocimiento, se recomienda que la universidad esté en la capacidad de crear pensamiento crítico en los estudiantes, que conlleven al pensamiento analítico y al carácter investigativo del egresado, buscando siempre la mejora continua.

REFERENCIAS

- Albeiro, W., & Valle, Á. (n.d.). Carolina Rincón Zapata Alba Lucía Restrepo Ruiz.
- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.
[http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf](http://www.andi.com.co/Uploads/Balance%2020%20y%20perspectivas%2021_637471684751039075.pdf)
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de https://compite.com.co/wp-content/uploads/2021/10/ICC_2021_Final.pdf/
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice Departamental de competitividad*. Obtenido de https://compite.com.co/wp-content/uploads/2021/02/CPC_IDC_2020-libro-web.pdf
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento* Obtenido de <https://compite.com.co/>
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

La reinención de Medellín. SANCHEZ JABBA, Andrés. Lect. Econ. [online]. 2013, n.78, pp.185-227. ISSN 0120-2596.

Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información:Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Ospina, O. (2009). Avances de la estrategia Clúster en Medellín y Antioquia. Obtenido de https://www.camaramedellin.com.co/Portals/0/Documentos/Informativos_Camara/Informativo_Camara_2013.pdf

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).

Vladimir, J., & Tarazona, R. (n.d.). El sentido ético en la responsabilidad social: economía, innovación y medio ambiente.



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



