



INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS NEIVA

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados
Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados
Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa
Jesús David Castillo Ríos

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite: Neiva

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. yennifera.castaneda@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados
Universidad Cooperativa de Colombia
Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2
Medellín – Colombia
Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente. Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.
©2022, Abril.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	7
GENERALIDADES	8
Contexto	8
Nacional.....	8
Regional	8
Local	9
Graduados	9
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)	9
Graduados por campus (OPS).....	10
Gráfica por año del campus (OPS).....	11
Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)	12
Graduados por programa del campus (OPS)	13
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)	14
Tasa de cotizantes	15
Tasa de cotizantes y salario por género	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus.....	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado.....	17
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus	18
Programas activos del campus.....	19
Remuneración del programa.....	19

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS) ...	19
Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)	20
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)...	21
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)...	23
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	23
Contaduría pública	23
Derecho	24
Ingeniería civil	25
Ingeniería industrial	26
Ingeniería de sistemas	27
Psicología.....	27
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS) ..	29
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	29
Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud.....	29
TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES	31
Panorama nacional	31
Panorama Regional	32
Panorama local.....	36
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS	39
Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)39	
Relación del programa con el cargo (T14)	40
Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A).....	40
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)	41
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	42
ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD	43
Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL.....	43
Educación Continua	43

Posgrado.....	43
Red de Conocimiento	43
Emprendimiento (EIDO)	44
RECOMENDACIONES	45
Estrategias de inserción al empleo.....	45
REFERENCIAS	46

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2021), en éstos están actualizados aquellos registrados hasta 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiendo que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región objetivo de este informe, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: (Fecha corte: Diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2020) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: (Fecha corte: 2021) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte: 2018)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación del Huila, de la alcaldía de Neiva, del observatorio laboral para la educación y de compite, la cual mide y presenta los indicadores de competitividad basado en pilares económicos y sociales.

Contexto

Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km², lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26° más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km². Colombia se caracteriza por ser privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio. Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquia, Pacífica y Amazónica).

Regional

El departamento del Huila tiene una extensión territorial de 19.890 kilómetros cuadrados. Al año 2020 contaba con una población de aproximadamente 1.225.343 habitantes distribuidos en 37 municipios. Tiene un PIB per cápita de US \$4.055 al año 2020, con un aporte al PIB nacional del 1,68%. Se encuentra ubicado en el centro-sur del país, perteneciendo a la región andina y a la subregión conocida como el Tolima grande.

El departamento del Huila basa su economía principalmente en la agricultura, ganadería, hidrocarburos y el comercio. La agricultura, como en algunas regiones del país, se ha desarrollado y tecnificado en los últimos años. Los principales cultivos son el café, el algodón, arroz, frijol, maíz tecnificado, maíz tradicional, sorgo, cacao, caña panelera, plátano, yuca, iraca y tabaco. Los campos de petróleo se encuentran en el norte del departamento y para la distribución de gas está conectado por el gasoducto Vasconia – Neiva en donde las reservas representan el 1.2% del total nacional.

En cuanto al sector minero, en la cordillera Central se extrae plata y oro. El metal dorado se explota en 13 municipios del departamento. Otros minerales no preciosos que se explotan son cuarzo, calcita, mármol y azufre.

Local

La ciudad de Neiva es la capital del departamento del Huila, además de ser su centro administrativo, comercial y cultural. Tiene aproximadamente 367.401 distribuidos en una extensión de 1.553 kilómetros cuadrados. Su extensión comprende desde la cordillera Central hasta la Oriental, atravesado por el río Magdalena. Neiva se divide en 10 comunas, 8 corregimientos y 73 veredas en la zona rural,

Las principales actividades económicas de Neiva son la agricultura, ganadería y el comercio. Los cultivos más importantes son el cacao, café, plátano, arroz, frijol y el sorgo, presentando una tendencia semejante a la regional. El sector ganadero se ha destacado en los últimos años, especialmente el ganado vacuno. También se explotan minas de oro, plata, caliza, mármol y cobre.

Graduados

Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

En el Observatorio Laboral de la Educación, se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Neiva, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional.

Tabla 1. Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Tabla 2. Participación de graduados de campus Neiva respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Neiva respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Neiva	Porcentaje UCC Neiva respecto a Colombia
126.961	3.964	3,12%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Graduados por campus (OPS)

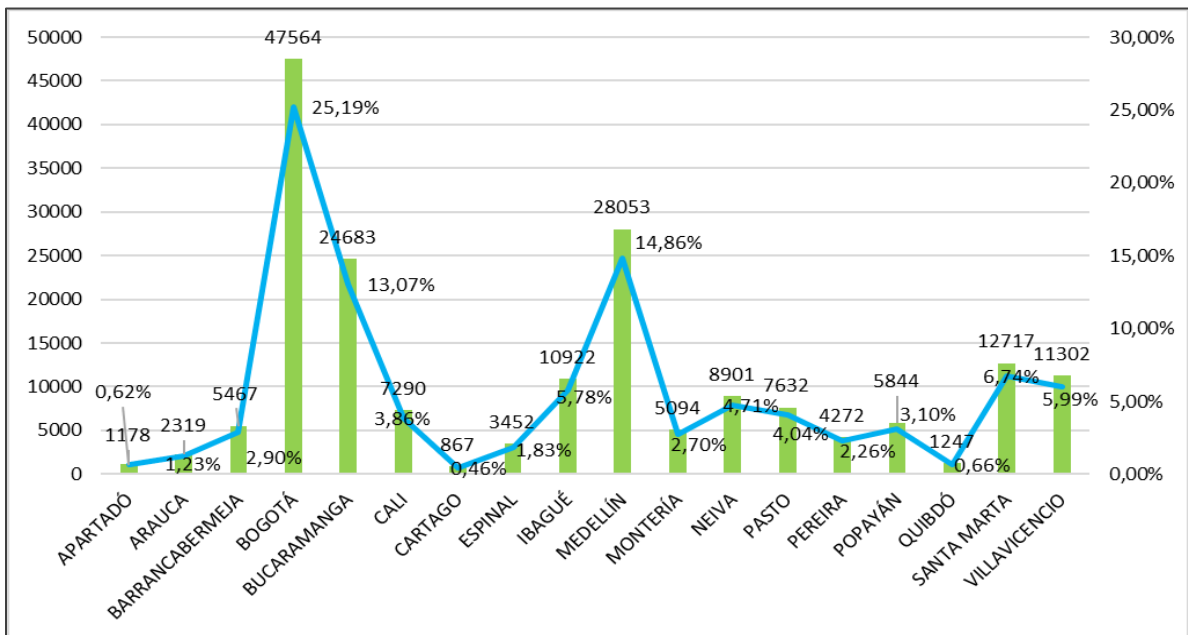
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan los egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello por lo que en la siguiente gráfica se presenta la cantidad de graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los Campus y así, determinar o identificar, quienes aportan más profesionales al medio.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a enero de 2022.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

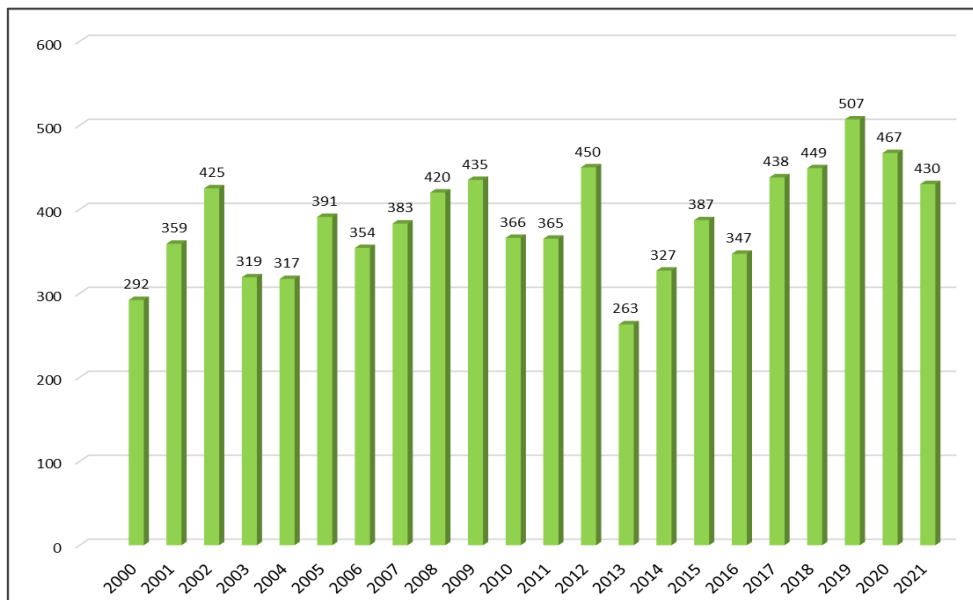
El Campus Neiva, presenta un total de 8901 egresados que corresponde al 4,71% del total nacional siendo uno de los campus con menor generación de egresados.

De los 188.804 egresados a nivel nacional, el 60,58% son mujeres y el 39,42% son hombres.

Gráfica por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2000 hasta el 2021. En ella podemos apreciar que desde el 2017 hasta el 2020, la tendencia es marcadamente creciente, con una cierta caída en los dos últimos periodos, posiblemente debido a la coyuntura mundial producto del Covid-19.

Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2000

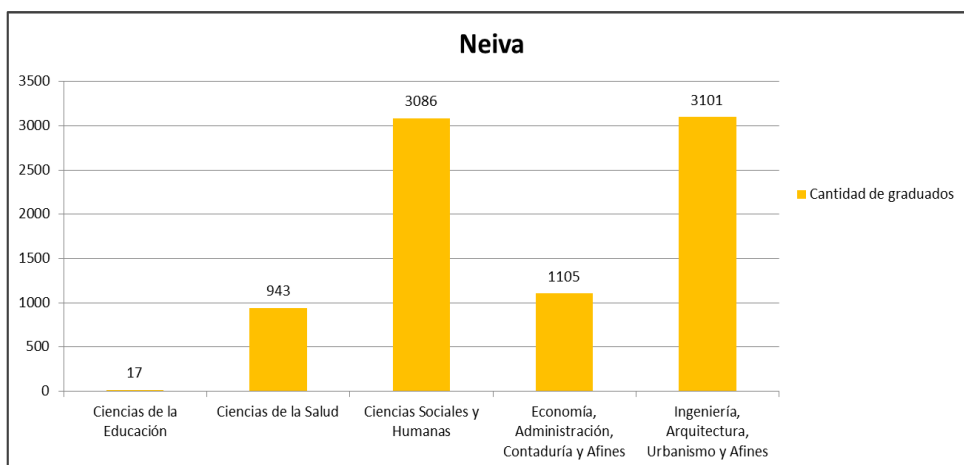


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, se han tomado valores desde el año 2000. Podemos apreciar que la UCC campus Neiva, ha graduado a 8.252 estudiantes en los últimos veintiún años, donde las áreas de “Ciencias sociales y humanas” e “Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines”, forman el grueso mayoritario de la cantidad de la comunidad de graduados

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.

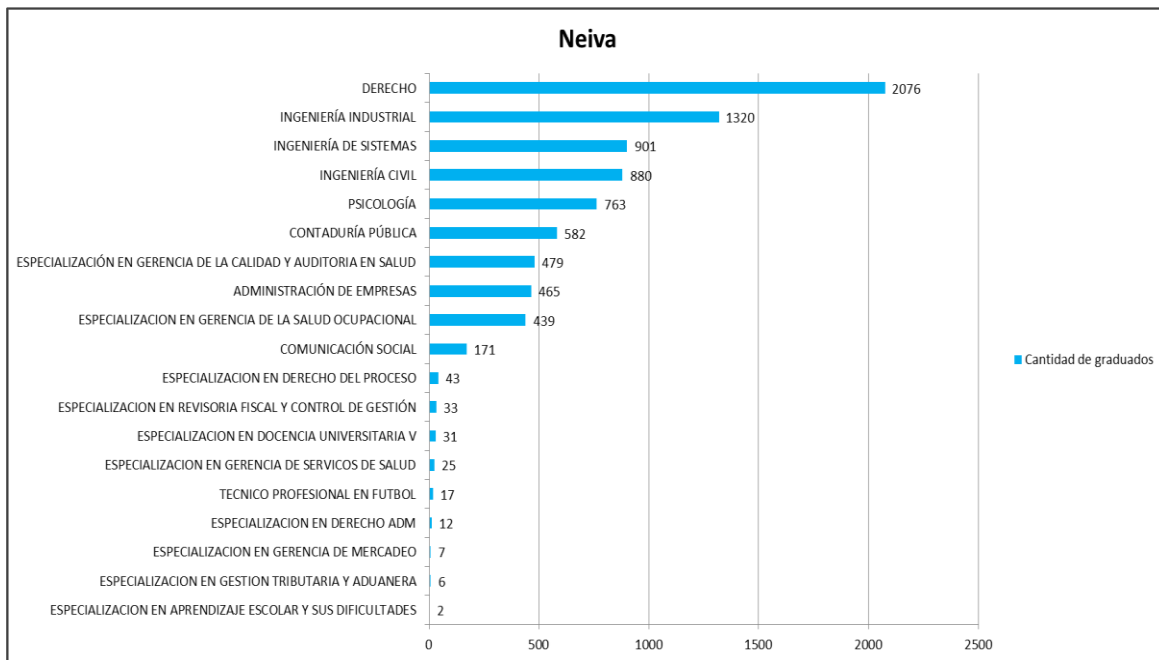


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por programa del campus (OPS)

La gráfica y tabla a continuación, tienen como propósito mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. El programa de Derecho es ampliamente el preferido por la comunidad universitaria. También se puede inferir que hay una preferencia por las ingenierías (Industrial, de Sistemas y civil), ya que estas, generan gran cantidad de egresados.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
DERECHO	2076
INGENIERÍA INDUSTRIAL	1320
INGENIERÍA DE SISTEMAS	901
INGENIERÍA CIVIL	880
PSICOLOGÍA	763
CONTADURÍA PÚBLICA	582
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA CALIDAD Y AUDITORIA EN SALUD	479
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	465
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL	439
COMUNICACIÓN SOCIAL	171
ESPECIALIZACION EN DERECHO DEL PROCESO	43
ESPECIALIZACION EN REVISORIA FISCAL Y CONTROL DE GESTIÓN	33
ESPECIALIZACION EN DOCENCIA UNIVERSITARIA V	31
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	25
TECNICO PROFESIONAL EN FUTBOL	17
ESPECIALIZACION EN DERECHO ADM	12
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE MERCADEO	7
ESPECIALIZACION EN GESTION TRIBUTARIA Y ADUANERA	6
ESPECIALIZACION EN APRENDIZAJE ESCOLAR Y SUS DIFICULTADES	2

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación, se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Neiva, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 5. Porcentaje de egresados por género en el país

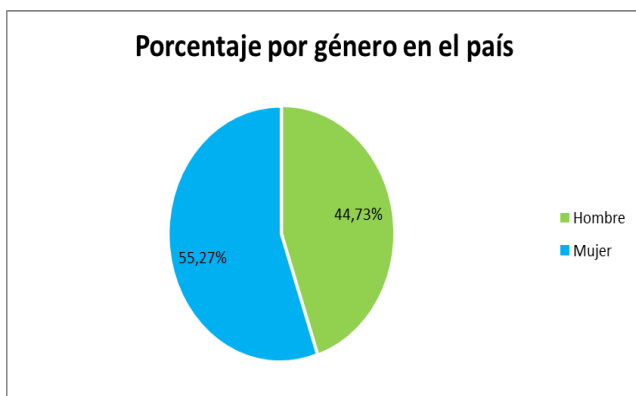
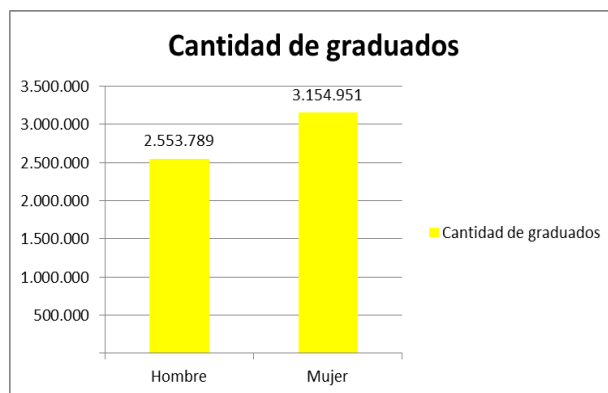


Gráfico 6. Cantidad de graduados por género en el país



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 8. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional

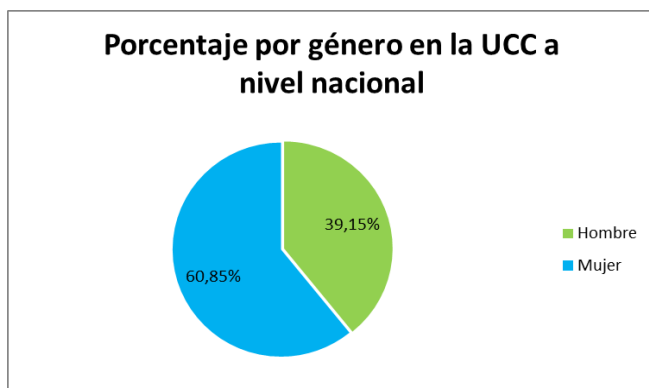
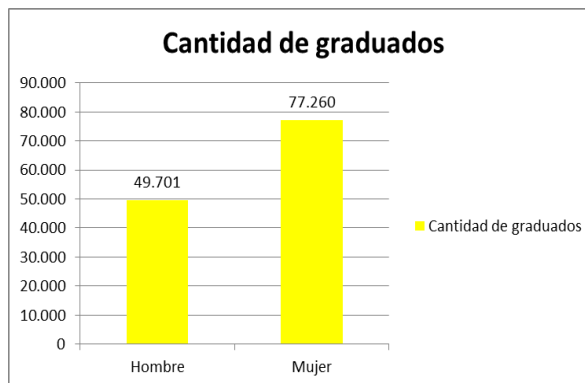


Gráfico 7. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 10. Porcentaje de egresados por género en la UCC Neiva

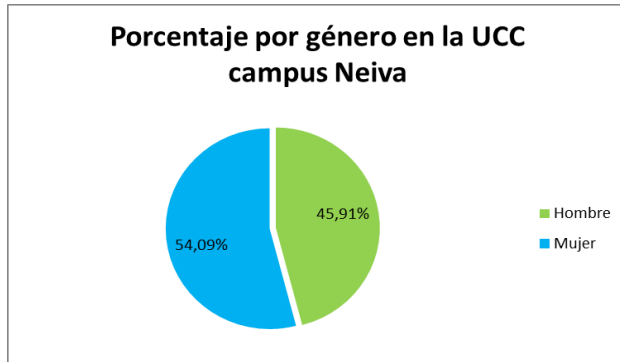
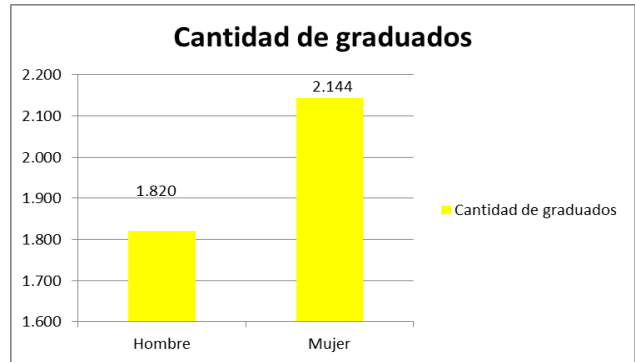


Gráfico 9. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Las gráficas anteriores, muestran una tendencia positiva a favor del género femenino. Tanto a nivel nacional como en el campus, se evidencia que la mayoría de las personas que llegan a formar parte de la comunidad de egresados son mujeres, incluso, a nivel de campus, el porcentaje a favor del género femenino supera el 54%.

Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	76,00%	\$ 2.316.728

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia a fecha de corte de 2016, que los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor alta de cotización y de IBC. Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado, ya que existen otras variables a tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena

proyección tener en cuenta, puesto que nuestra institución se encuentra en ese sector. En el caso del campus de Neiva, muestra la segunda mejor tasa de la comparativa. En cuanto al salario, el campus muestra el penúltimo de la comparativa, sin embargo, acá no se analiza el costo de vida del municipio, una variable que en ocasiones puede jugar a favor o en contra.

Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	78,30%	\$ 2.463.786	73,80%	\$ 2.167.665

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de nuestra institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus, la tasa de cotización femenina cae en más de 4% respecto al del nivel nacional. Las brechas salariales son un poco grandes, por ejemplo, a nivel general en la UCC, esta brecha supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. En cuanto al campus Neiva, la diferencia en el salario, es de casi 300.000 pesos. Esto marca una tendencia a que el género masculino, tiende a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral.

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Neiva de la Universidad cooperativa de Colombia. De ella podemos sacar varias conclusiones, la primera es que las Ciencias sociales y humanas, es el sector que muestra cifras más positivas en cuanto a salario, pero tiene la tasa de cotización más baja de la comparativa. La segunda conclusión que podemos hacer es que el área de Ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines nos muestra una tasa de cotización alta y un sueldo relativamente alto, teniendo pues una buena aceptación en esta región.

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Neiva

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
Ciencias de la Educación	9	66,70%	\$1.123.000
Ciencias Sociales y Humanas	977	71,00%	\$2.595.720
Economía, Administración, Contaduría, Afines	297	76,80%	\$2.162.402
Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines	1.518	80,00%	\$2.238.544

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Neiva. (N/A, no existe información).

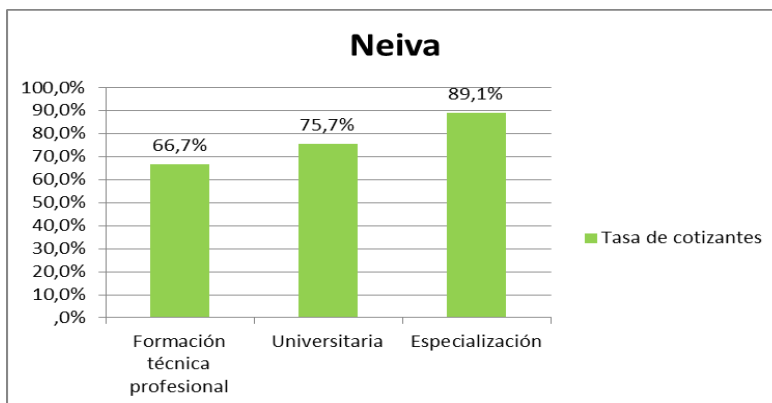
Tabla 8. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

Neiva			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotizantes	Salario promedio
Formación técnica profesional	Técnica profesional en fútbol	66,7%	\$1.123.000
Universitaria	Administración de empresas	71,9%	\$2.069.355
	Comunicación social	64,8%	\$1.874.779
	Contaduría pública	76,7%	\$1.796.336
	Derecho	69,0%	\$3.197.973
	Ingeniería civil	92,7%	\$2.181.273
	Ingeniería de sistemas	78,3%	\$1.952.785
	Ingeniería de sistemas con énfasis en telecomunicaciones	50,0%	\$2.579.072
	Ingeniería industrial	74,2%	\$2.461.750
Especialización	Psicología	76,4%	\$1.712.120
	Especialización en derecho del proceso	89,5%	N/A
	Especialización en gerencia de la calidad y auditoria en salud	91,5%	\$3.322.626
	Especialización en gerencia de la salud ocupacional	89,2%	\$2.974.866
	Especialización en gerencia de servicios de salud	100,0%	\$3.059.581

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

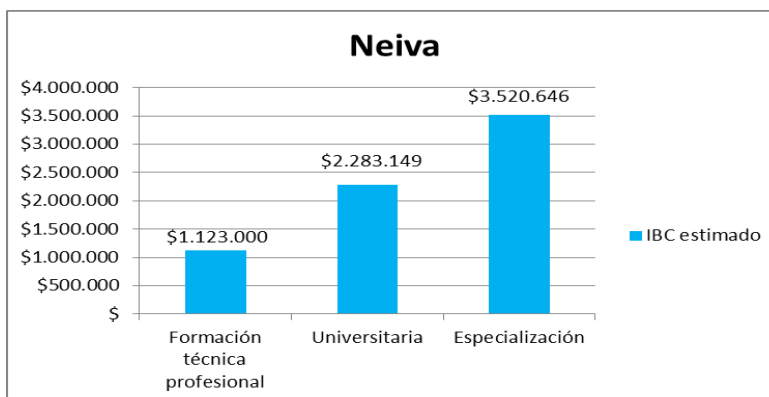
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus

Gráfico 11. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 12. IBC estimado por nivel de formación



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Las anteriores gráficas, muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 para las tasas de cotización y al 2016 para el IBC. En ese año 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, las dinámicas salariales presentan una condición que cabe dentro de la normalidad, ya que, en nuestro país, a mayor cantidad de estudios, la propensión a devengar un mayor salario es directamente proporcional. Por otro lado, la primera gráfica también evidencia una dinámica parecida a la del salario, donde podemos ver como la formación más alta como la especialización, presenta tasas de cotización más altas que las profesionales.

Programas activos del campus

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa en el campus Neiva. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por programa.

Remuneración del programa

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

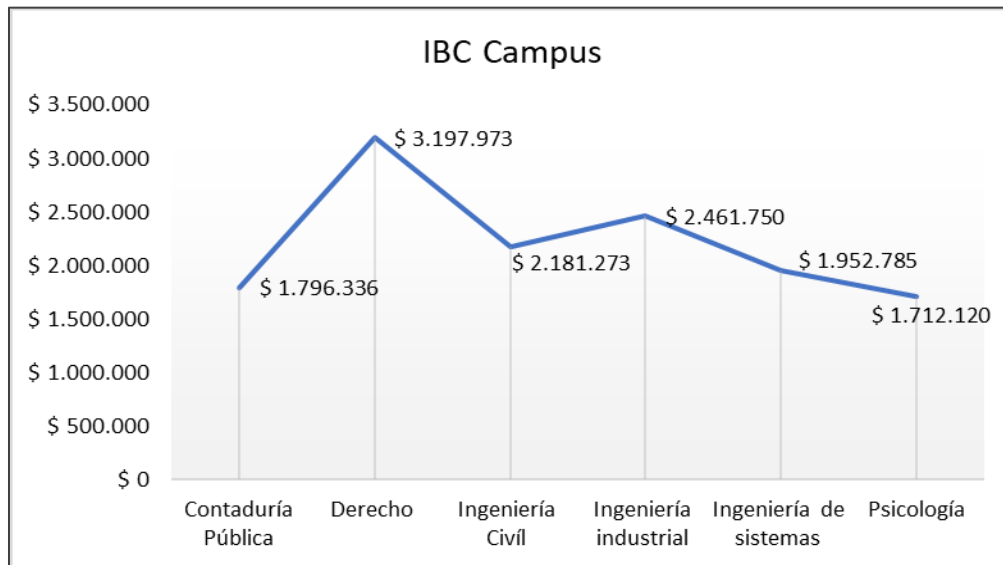
La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Neiva, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 9. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Neiva	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Contaduría Pública	\$ 1.796.336	\$ 1.751.398	\$ 1.725.232	\$ 2.078.247
Derecho	\$ 3.197.973	\$ 3.078.243	\$ 3.078.243	\$ 3.205.340
Ingeniería Civil	\$ 2.181.273	\$ 2.181.273	\$ 2.181.273	\$ 1.869.511
Ingeniería industrial	\$ 2.461.750	\$ 2.218.347	\$ 2.205.233	\$ 2.934.360
Ingeniería de sistemas	\$ 1.952.785	\$ 1.893.414	\$ 1.847.446	\$ 2.834.894
Psicología	\$ 1.712.120	\$ 1.901.174	\$ 1.880.092	\$ 2.073.072

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 13. Comparativa de salario promedio de los programas de pregrado del campus Neiva



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Neiva, en ella se puede observar que el programa de Derecho es el que presenta un mayor salario promedio, superando los tres millones de pesos. Caso contrario muestra el programa de Psicología, el cual apenas supera el 1.700.000 COP.

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

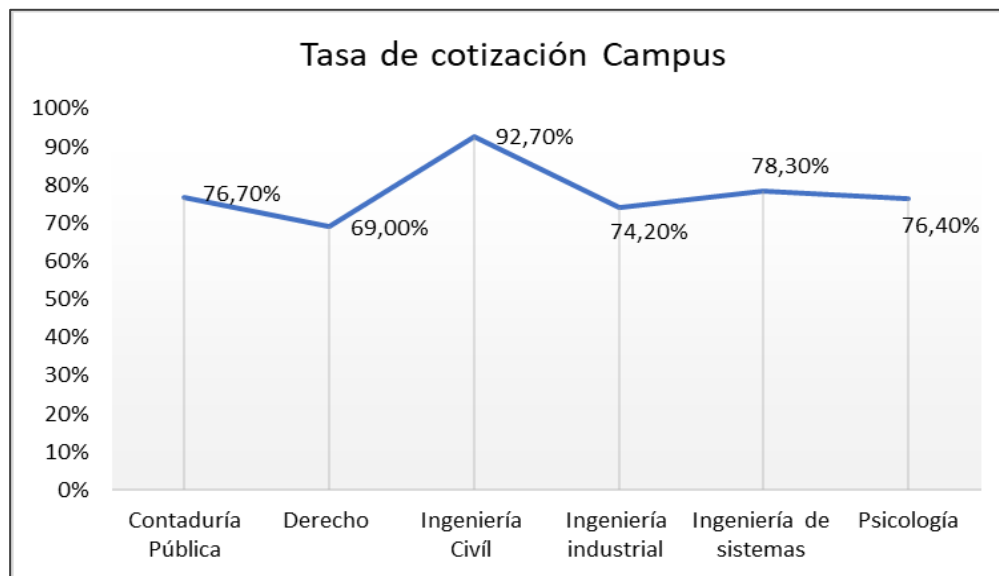
Tabla 10. Tasa de cotización por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Neiva	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Contaduría Pública	76,70%	78,20%	76,90%	77,30%
Derecho	69,00%	67,30%	66,60%	63,50%
Ingeniería Civil	92,70%	92,70%	92,70%	91,00%
Ingeniería industrial	74,20%	76,60%	76,40%	76,10%
Ingeniería de sistemas	78,30%	76,60%	76,10%	79,10%
Psicología	76,40%	75,10%	75,20%	69,90%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de pregrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 14. Comparativa de la tasa de cotización promedio de los programas de pregrado del campus Neiva



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los diferentes programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus, en ella se puede ver que ocurre el caso contrario a los salarios promedio, respecto al programa de Derecho, puesto que este, es el que presenta la tasa de cotización más baja de la comparativa.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Neiva, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones, los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del país. Esto sucede, ya que el programa referenciado tiene poco tiempo de existencia en el campus. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 11. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Neiva	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Especialización en Derecho del proceso	N/A	N/A	N/A	N/A
Especialización Gerencia de la calidad y auditoria en salud	\$ 3.322.626	\$ 3.322.626	\$ 3.322.626	\$ 2.987.115

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

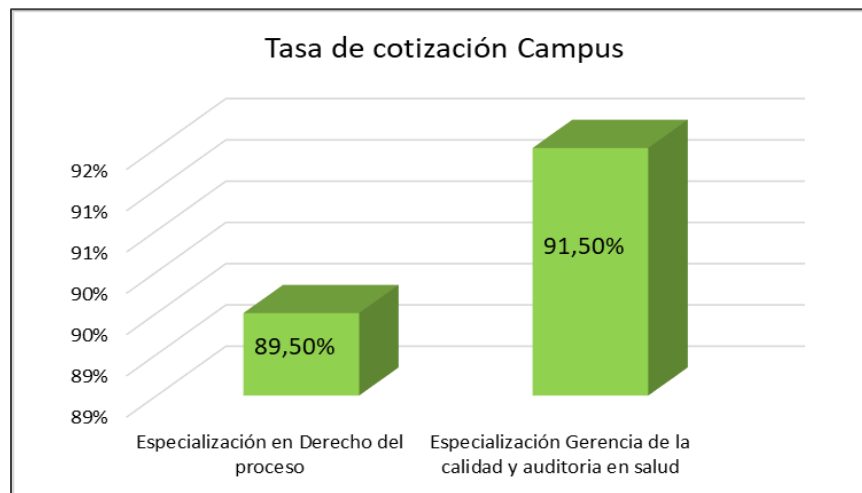
Tabla 12. Tasas de cotización de pregrado comparadas

Programas Activos en Neiva	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Especialización en Derecho del proceso	89,50%	89,50%	89,50%	89,50%
Especialización Gerencia de la calidad y auditoria en salud	91,50%	91,50%	91,50%	85,80%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados, son bastante altas, ya que ninguna baja del 80%, infiriendo que los egresados que continúan con sus estudios, tienen una mayor probabilidad de acceso al mercado laboral.

Gráfico 15. Comparativa de tasa de cotización de los programas de posgrado del campus Neiva



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Al igual que el ítem anterior, los posgrados presentan altas tasas de cotización. De las que se tiene registro, ambas superan el 89%

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la Universidad Cooperativa es muy importante conocer los sectores que emplean a sus egresados. Esto se realiza para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer los sectores donde más se desempeñan los egresados de la UCC.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Neiva, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus

Contaduría pública

Tabla 13. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	21,30%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	21,30%
Actividades financieras y de seguros	12,04%
Construcción	9,26%
Explotación de minas y canteras	9,26%
Educación	7,41%
Información y comunicaciones	7,41%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	6,48%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	5,56%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Contaduría pública del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas” y “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”. Entre estos tres sectores, suman más del 54% de los egresados.

Tabla 14. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados	Graduados
Neiva	86,62%	123
Bogotá, D.C.	9,15%	13
Aipe	1,41%	2
Palermo	1,41%	2
Ibagué	1,41%	2

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Neiva (86,62%). Otro porcentaje importante (9,15%) se traslada a la capital del país.

Derecho

Tabla 15. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	41,74%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	29,75%
Educación	12,40%
Otras actividades de servicios	3,72%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3,31%
Construcción	3,31%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,89%
Información y comunicaciones	2,89%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Derecho del campus, se mueven entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Educación”. Entre estos dos sectores suman casi el 84% de los egresados.

Tabla 16. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Neiva	76,43%
Bogotá, D.C.	14,48%
Garzón	2,02%
Pitalito	1,68%
Florencia	1,35%
Colombia	1,01%
Palermo	1,01%
Cali	1,01%
Villavicencio	1,01%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados (76,43%) se quedan en la ciudad de Neiva. La capital del país absorbe una cantidad importante de los egresados con 14,48%.

Ingeniería civil

Tabla 17. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Construcción	44,81%
Explotación de minas y canteras	18,52%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	13,70%
Educación	8,15%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	4,44%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	3,33%
Industrias manufactureras	2,59%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2,22%
Información y comunicaciones	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados, se mueven dentro del sector de la “Construcción”, con más del 44% y “Explotación de minas y canteras” con más de 18%.

Tabla 18. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Neiva	70,11%
Bogotá, D.C.	11,07%
Florencia	4,43%
Pitalito	3,32%
Medellín	2,58%
Garzón	2,58%
Tesalia	2,21%
La Plata	1,85%
Palermo	1,85%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Neiva. La capital del país y la ciudad de Florencia, absorben un porcentaje importante de los egresados, con 11,07% y 4,43% respectivamente.

Ingeniería industrial

Tabla 19. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Explotación de minas y canteras	20,17%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	13,87%
Construcción	13,87%
Industrias manufactureras	7,56%
Actividades financieras y de seguros	6,30%
Educación	6,30%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	5,88%
Información y comunicaciones	5,88%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	5,04%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4,20%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,78%
Transporte y almacenamiento	3,78%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,36%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Ingeniería industrial del campus, se mueven entre los sectores de “Explotación de minas y canteras”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Educación” y “Construcción”. Cada uno de estos sectores absorbe más del 13% de los egresados.

Tabla 20. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Neiva	69,60%
Bogotá, D.C.	18,32%
Medellín	2,93%
Villavicencio	2,56%
Yopal	1,83%
Pitalito	1,47%
Aipe	1,10%
Ibagué	1,10%
Cartagena de Indias	1,10%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Neiva o se trasladan a Bogotá con 69,6% y 18,32% respectivamente.

Ingeniería de sistemas

Tabla 21. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	42,86%
Educación	28,57%
Otras actividades de servicios	11,76%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	10,92%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,88%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Ingeniería de Sistemas del campus, se mueven entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Educación”. Entre estos dos sectores suman el 71,43% de los egresados.

Tabla 22. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Neiva	72,41%
Bogotá, D.C.	18,77%
Aipe	1,92%
Garzón	1,92%
Pitalito	1,92%
Medellín	1,53%
La Plata	1,53%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Neiva o se trasladan a Bogotá con 72,41% y 18,77% respectivamente.

Psicología

Tabla 23. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Educación	26,76%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20,42%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	13,38%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	10,56%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	9,15%
Información y comunicaciones	8,45%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4,23%
Construcción	3,52%
Otras actividades de servicios	3,52%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Psicología del campus, se mueven entre los sectores de “Educación”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”. Cada uno de estos sectores albergan a más del 10% de los egresados y entre ellos suman más del 70%.

Tabla 24. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Neiva	80,32%
Bogotá, D.C.	6,91%
Florencia	3,19%
Garzón	2,66%
La Plata	2,66%
Pitalito	2,66%
Puerto Asís	1,60%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Neiva (más del 80%). El otro gran grueso de la población se distribuye entre la capital del país, Florencia y algunos municipios cercanos.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren a los egresados de la UCC. Cabe recordar que la inclusión al mercado laboral, en cuanto a la facilidad de acceso a un trabajo y el salario promedio, tienden a ser mayores cuando se tiene un estudio de posgrado.

Por otro lado, los egresados de la Universidad Cooperativa adquieren habilidades y competencias para trabajar en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Neiva, en su gran mayoría permanece en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud

Tabla 25. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	44,14%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	16,22%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	14,41%
Educación	13,51%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	6,31%
Información y comunicaciones	5,41%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en esta especialización, encuentran su nicho laboral entre los sectores de “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Educación”. Entre estos cuatro sectores suman casi el 89%.

Tabla 26. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Neiva	71,70%
Garzón	7,55%
La Plata	4,72%
Pitalito	3,77%
Florencia	3,77%
Santa María	2,83%
Ibagué	2,83%
El Doncello	2,83%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

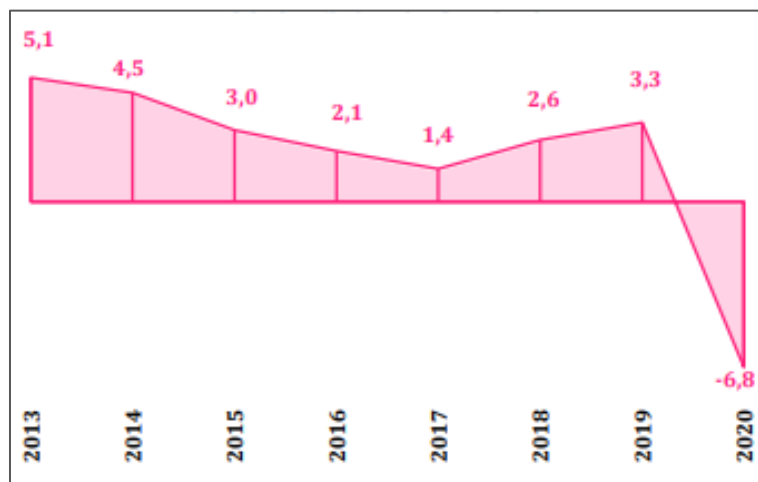
La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Neiva (más del 71%). Otro gran porcentaje se traslada a municipios cercanos.

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 16. Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaborado por la cámara de comercio de Neiva, 2021

Entre los sectores que más provocaron a la contracción del PIB en 2020 fueron:

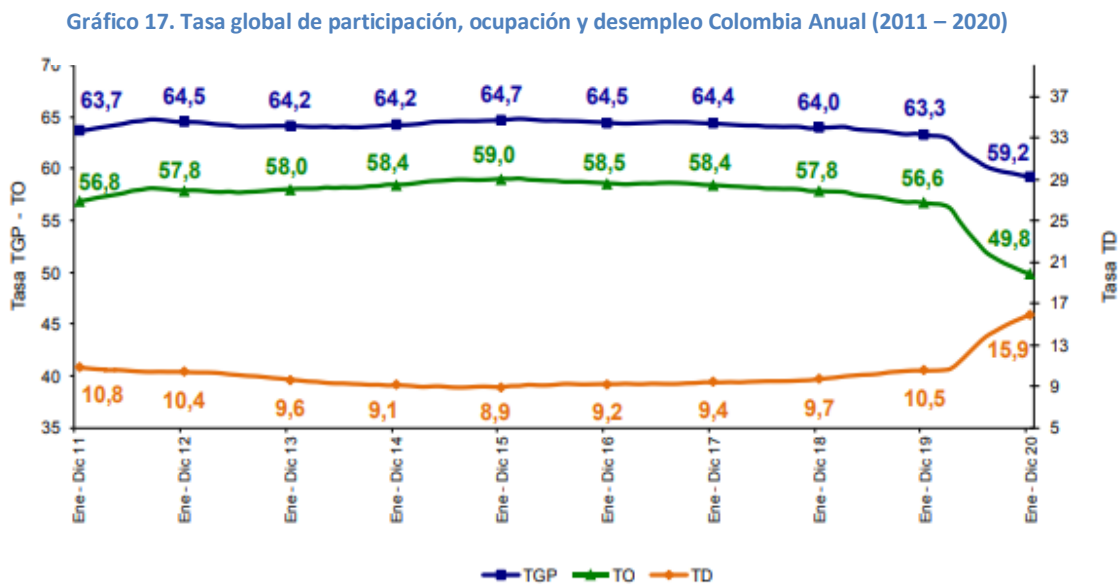
- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



Fuente: DANE, GEIH, 2021

Panorama Regional

Según el DANE en sus cuentas departamentales, el departamento del Huila tiene una participación de 1,68% en el PIB de nacional. Además, con 1.225.343 habitantes, posee el 2,4% de la población nacional.

Como se había mencionado anteriormente, su economía está basada en la actividad agrícola, ganadera y minera.

Las actividades agropecuarias que tuvieron mayores variaciones en las dinámicas económicas orientadas al trabajo fueron:

- La producción de arroz con 67.590 millones de pesos.
- Ganadería de carne con 4.888 millones de pesos.
- Acuicultura con 3.757 millones de pesos.

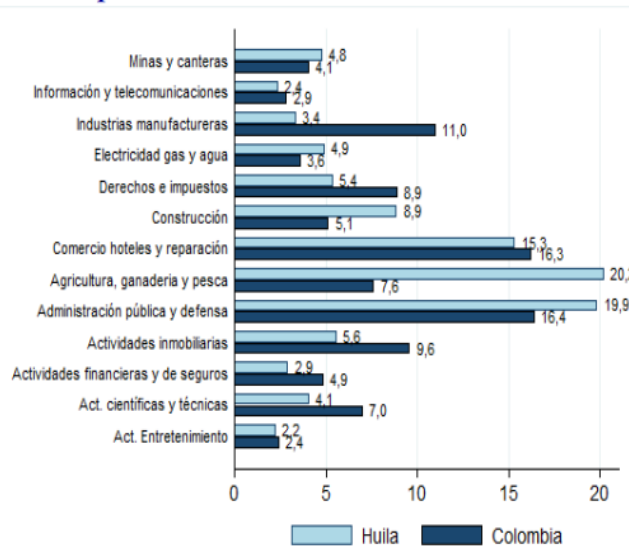
- Avicultura con 3.697 millones de pesos.
- Sostenimiento de café con 3.601 millones.
- Producción de maíz con 3.125 millones de pesos.

El reconocimiento empresarial del Huila, gira en torno al arroz como Arroz Roa y Flor Huila.

En la gráfica a continuación, se muestra la composición sectorial de cada campo económico, realizando una comparativa porcentual con el resto del país. En ella se observa que el sector agrícola y ganadero, la administración pública y defensa, son las que tienen mayor valor. En párrafos anteriores veíamos que este es uno de los sectores que más empleaba a los egresados.

Gráfico 18. Composición sectorial del PIB del Huila

Composición sectorial del PIB 2020

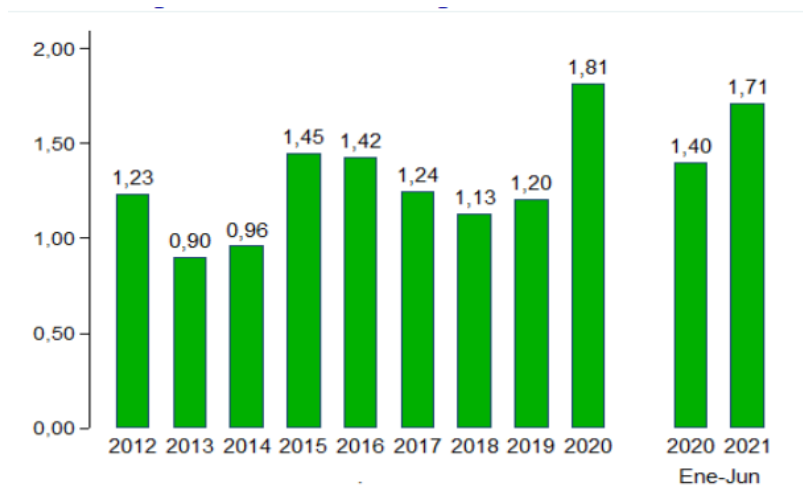


Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestra una gráfica con la participación porcentual de las exportaciones del Huila en el total nacional.

Siendo un departamento caracterizado por su actividad agrícola, ganadera y minera es normal que las cifras a continuación se presenten. Cabe recordar que para este campo, se toman los productos normales tangibles no servicios. Las exportaciones de Huila representaron en promedio 1,3 % de las exportaciones nacionales entre 2012 y 2020. A junio de 2021, el departamento tuvo una mayor participación con respecto al mismo periodo de 2020

Gráfico 19. Participación del Huila en las exportaciones totales colombianas

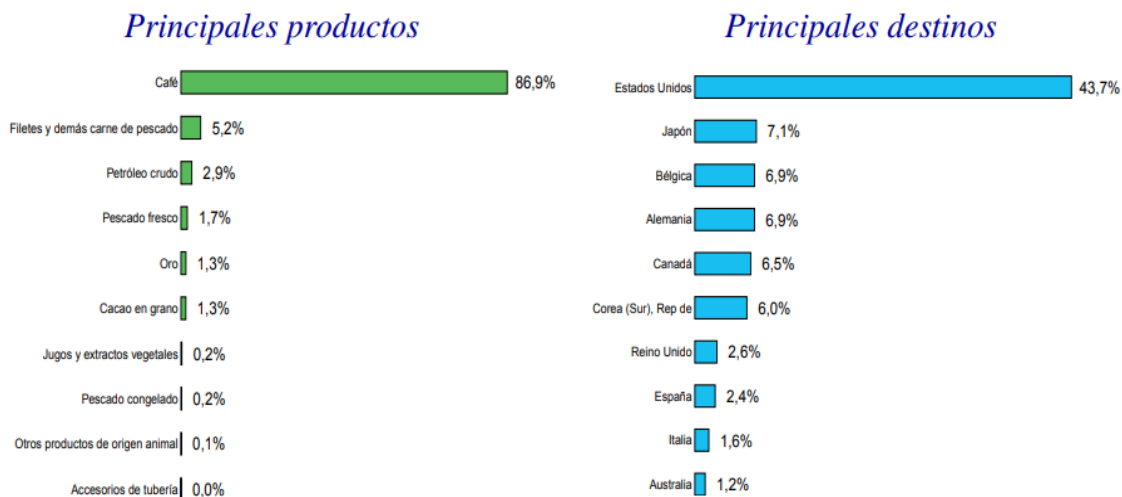


Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Como se ha mencionado anteriormente, los productos derivados de la actividad agrícola, especialmente del café, hacen parte del grueso de la principal fuente de exportación. A junio de 2021, el café representó el 86,9 % de las exportaciones del departamento. El principal destino de las ventas externas de Huila fue Estados Unidos.

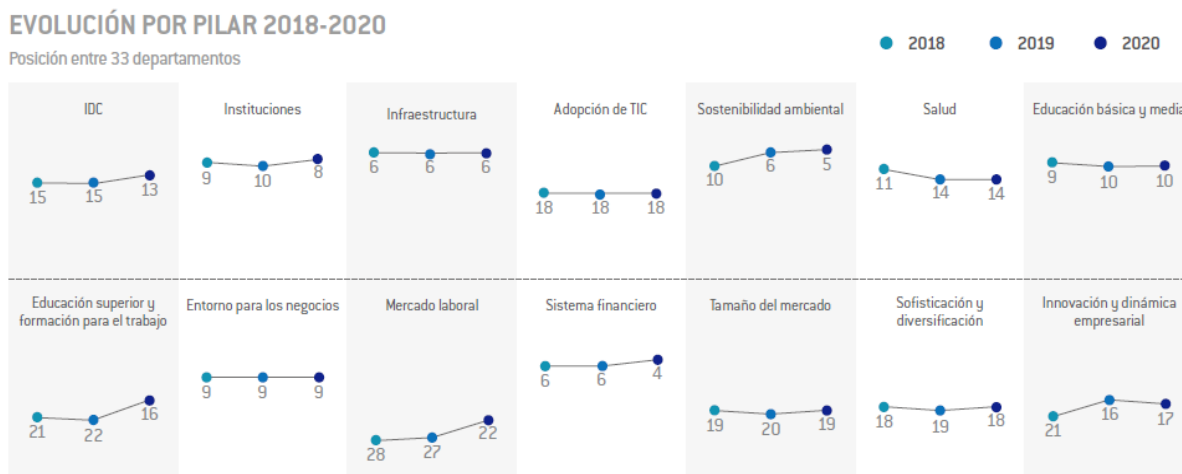
Gráfico 20. Principales productos exportados y destinos

Exportaciones a junio, 2021



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Gráfico 21. Evolución por pilar



Fuente: IDC-2020, Compite

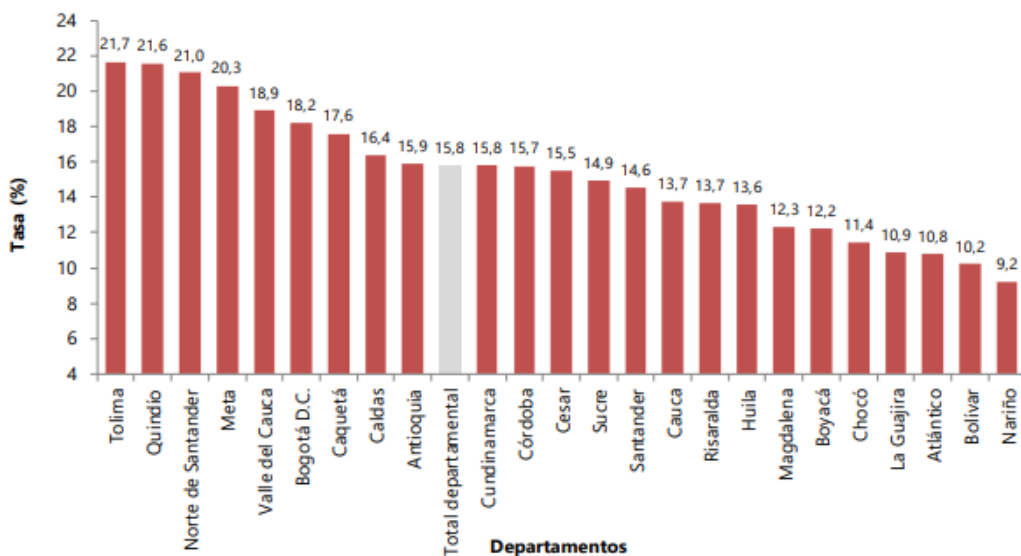
Teniendo en cuenta la información presentada en la gráfica anterior, el departamento del Huila ha logrado enmarcar su crecimiento y competitividad en pilares como el sistema financiero y la sostenibilidad ambiental, para seguir en esa senda de mejora es de suma importancia crear oportunidades que contribuyan al progreso y crecimiento tanto del mercado laboral como de la educación superior y la formación para el trabajo.

Los principales factores que han permitido un crecimiento en el índice de competitividad para el departamento del Huila corresponden a “Sistema financiero”, “Sostenibilidad ambiental”, “infraestructura”, “instituciones”, “Entorno para los negocios” y “Educación básica y media” los cuales son sectores enfocados por el departamento.

El pilar de educación superior y formación para el trabajo en el departamento del Huila muestra buenos signos de mejora, pasando de encontrarse en posiciones por debajo de la plaza número 20 a ubicarse en la posición número 16.

Si bien el mercado laboral presenta algún grado de mejora, logrando pasar de la posición 28 a la posición 22, el mismo sigue estando bastante relegado, esto debido principalmente a la baja tasa global de participación presente en el departamento.

Gráfico 22. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH, 2021

El gráfico anterior, muestra al departamento del Huila con una tasa de desempleo no muy buena con 13,6%, sin embargo, en comparativa con los demás departamentos, las cifras son algo alentadoras, ya que la informalidad es una constante en todo el país.

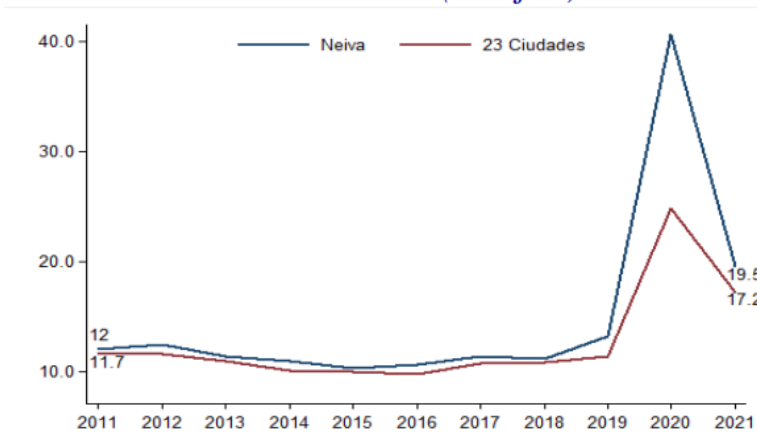
El horizonte en materia económica para el Huila en el 2021 está orientado a disminuir las tasas de desempleo, donde uno de los pilares es generar líneas de crédito especiales soportadas en el Banco de la República con el fin de sobrellevar económicamente a las empresas que se obligaron a cerrar durante la coyuntura.

Panorama local

Según el DANE, con base en la “Gran Encuesta Integrada de Hogares”, reveló que Durante el trimestre móvil abril-junio de 2021, la tasa de desempleo de Neiva se ubicó 2,3 p.p. por encima de la registrada en las 23 ciudades.

Gráfico 23. Comportamiento de la tasa de empleo

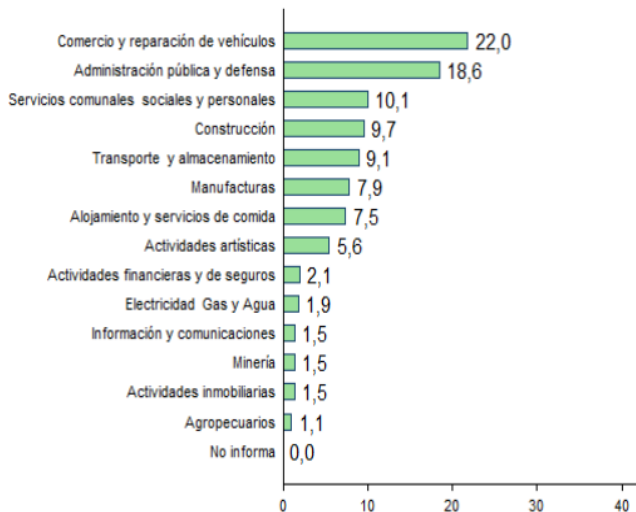
Comportamiento de la tasa de desempleo Trimestre móvil (abr-jun)



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestran las ramas de la actividad económica donde más se hicieron participes los empleados.

Gráfico 24. Participación de ocupados



Durante el trimestre móvil abril-junio de 2021, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 22% del total de ocupados de Neiva.

Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Cabe anotar que, en la gráfica anterior no se están midiendo el peso o la participación en el PIB

Perspectivas

Al año 2021, el departamento del Huila continúa siendo el primer productor de café en el país. El primer productor del país logró aumentar su participación pasando del 16.9% al 17,39% incrementando en 0,42% más con respecto al 2019-2020, lo que significa que el Huila continúa liderando la caficultura del país en lo que tiene que ver con producción, productividad y el número de familias cafeteras. El café del Huila es mundialmente reconocido por su calidad.

Desde la gobernación del Huila se están adelantando proyectos que destaquen a la región como una potencia agropecuaria y turística. En busca de lucir y potenciar estas fortalezas como el principal productor de café Colombia, sumado a su producción excelsa de cacao, pretende internacionalizar su producción y ofrecer a los inversionistas, turismo en torno al sector agropecuario, aprovechando sus hermosos paisajes.

Durante primer trimestre de 2021, se sacrificaron de ganado vacuno en la región del Centro del país alcanzó un total de 41.920 bovinos, lo que significó un incremento de 4,8% con relación al mismo periodo de 2020. Pasó de 39.996 a 41.920 ejemplares. Mostrando que el departamento puede generar dinamismo económico en torno a clusters alrededor del sector ganadero.

Los planes de mejoramiento de la infraestructura económica se pretenden hacer a través de pequeñas obras en el plano local y departamental, lo cual permitiría acelerar el proceso de recuperación económica mientras genera empleo.

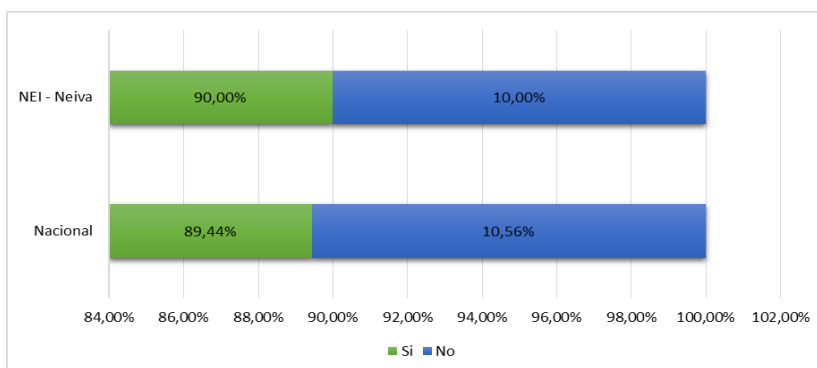
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Además, apoyándonos en la pregunta que hace referencia a si el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso de formación en la Universidad. Tenemos que, a nivel nacional casi el 90% del total de los registrados en el Sistema de Seguimiento a Egresados están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que solo un 11% del total nacional manifestó no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Para el campus Neiva, se observa un resultado más positivo, donde el 90% efectivamente pone en práctica sus habilidades profesionales adquiridas en la Universidad Cooperativa de Colombia dentro de su campo o lugar de trabajo. En tanto que, aquellos egresados del campus Neiva que manifestaron no poner en práctica sus habilidades dentro de su lugar de trabajo, solo representan el 10% aproximadamente.

Gráfico 25. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

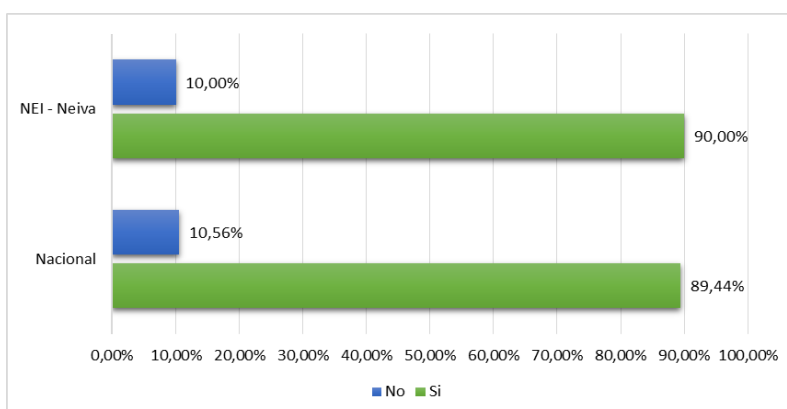
Relación del programa con el cargo (T14)

Además de conocer si las habilidades poseen relación con las funciones que desempeñan nuestros egresados, también es de gran importancia conocer que el programa del cual son egresados, presente relación frente al puesto y/o labor que desempeñan.

El siguiente gráfico, tiene ciertas similitudes al ítem anterior, pero para este caso, la percepción está orientada la pertinencia del programa que los egresados estudiaron, con respecto al cargo que están ejerciendo. Para este caso, los egresados del campus Neiva muestra un 90% de percepción positiva, frente a un 89,44% a nivel nacional.

Estos resultados dan paso a analizar constantemente el comportamiento del mercado laboral, con el fin de identificar los tipos de industrias y vocación, que están absorbiendo el grueso de egresados profesionales tanto a nivel municipal como a nivel nacional.

Gráfico 26. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña

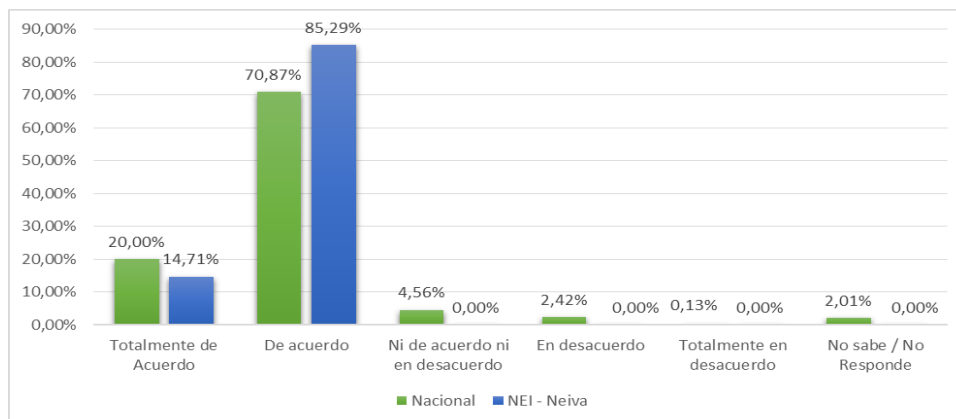


Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Formar egresados de valor y que satisfagan las necesidades y exigencias del medio contribuye al reconocimiento y crecimiento de los perfiles de la institución. En acercamiento con los empleadores, les preguntamos si las características que reúnen los egresados son pertinentes para las actividades que desarrollan. El 14,71% dice estar totalmente de acuerdo y el 85,29% manifiesta estar de acuerdo. Esto quiere decir que el 100% de la población entrevistada presenta respuesta positiva.

Gráfico 27. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



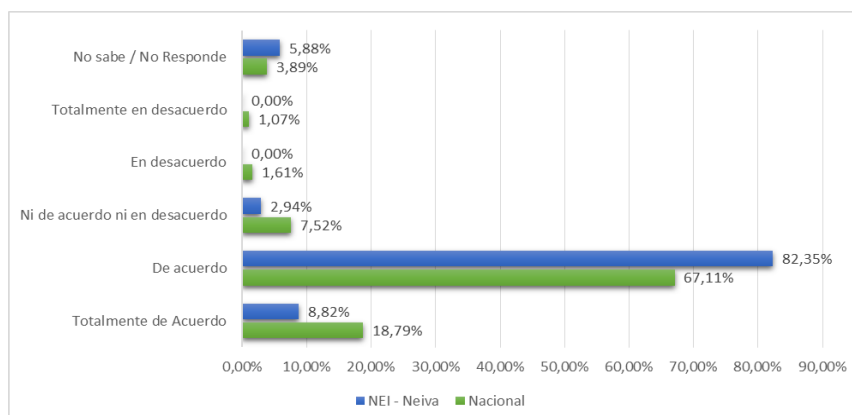
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de nuestros egresados.

El medio demanda habilidades que contribuyan a la ejecución de actividades o la solución de problemas en las empresas, por ello, también buscamos identificar que las destrezas y conocimientos adquiridos en la institución permiten satisfacer los requerimientos de los empleadores y según la gráfica, logramos cumplir dicha expectativa con un total de respuesta positiva de más del 91,0%, igualmente al ítem anterior con una respuesta neutral de menos del 9%, marca una tendencia muy positiva para el campus.

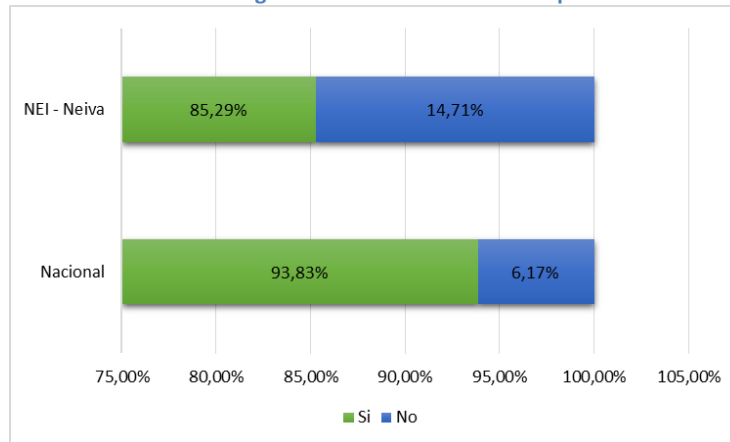
Gráfico 28. La formación y conocimientos permiten satisfacer las necesidades del empleador



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 29. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26.

Abrir oportunidades en el medio para nuestros egresados es uno de los grandes objetivos de la Universidad Cooperativa de Colombia y es por ello por lo que se realizó la pregunta sobre si recomendaría a nuestros egresados o no.

Para el caso del campus Neiva, se evidencia que el 85,29% de los empresarios encuestados recomendaría a nuestros egresados en el medio, estando por debajo en más de 8% del porcentaje nacional (93.83%). Esta no es una cifra alentadora y debe ser tomada en cuenta como oportunidad de mejora.

ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

Educación Continua

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

Posgrado

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

Red de Conocimiento

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic

Educational Technology Services, (Servicios Hispánicos Educativos de Tecnología), la cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad de la educación de las universidades suscritas a ella.

Emprendimiento (EIDO)

La universidad Cooperativa de Colombia ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, puesto que, en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.

RECOMENDACIONES

Estrategias de inserción al empleo

El sector industrial no se encuentra muy desarrollado. Es de vital importancia como academia que somos, brindar la orientación pertinente o crear los espacios, para la Ciudad de Neiva, ya que esta es el principal centro urbano del Departamento, incluyendo a departamentos cercanos como Caquetá y Putumayo.

De la mano con el Estado, la UCC debería ayudar o soportar y brindar acompañamiento, fomentar acciones de formalización e introducción a la legalidad de los mineros del departamento.

Como ente académico, podemos apoyar y capacitar a los campesinos, ya sean mineros o agricultores, en aspectos técnicos, financieros, jurídicos y socioambientales para que puedan ejercer sus labores de forma amigable con el ecosistema.

Generar conexiones con empresas por medio de la bolsa de empleo para la apertura de ofertas laborales que permita contrarrestar el porcentaje de egresados que se encuentran desempleados.

REFERENCIAS

- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.
http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf
- Ávila, R. C., & Campos, J. L. M. (2018). The social economy facing emerging economic concepts: Social innovation, social responsibility, collaborative economy, social enterprises and solidary economy. *CIRIEC-Espana Revista de Economía Publica, Social y Cooperativa*, 93, 5–50. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.93.12901>
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dpital_2019provisional.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Delgado, M., Samir, C., Juan, U., & Ramírez, M. (2014). LA ECONOMÍA DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA: DIAGNÓSTICO Y PERSPECTIVAS DE MEDIANO PLAZO Informe elaborado por. <http://www.andi.com.co/SecTH/Documents/ESTUDIO REGIONAL HUILA FINAL Ago 14.pdf>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- Gobernación del Huila. (2020). Plan de Reactivación Económica y Social del Huila frente al COVID-19. 139.
- IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento* Obtenido de <https://compite.com.co/>

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Neiva, C. de C. de. (2018). Informe de Coyuntura Económica. 1–98.

Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información: Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



