



INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS PASTO

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa

Jesús David Castillo Ríos

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite: Pasto

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. yennifer.castaneda@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

Universidad Cooperativa de Colombia

Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2

Medellín – Colombia

Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente. Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

©2022, abril.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	5
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	6
GENERALIDADES	7
Contexto	7
Nacional	7
Regional	7
Local.....	8
Graduados	8
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)	8
Graduados por campus (OPS)	9
Gráfica por año del campus (OPS)	10
Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)	11
Graduados por programa del campus (OPS)	12
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)	13
Tasa de cotizantes	14
Tasa de cotizantes y salario por género.....	15
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado	16
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus	17
Programas activos del campus	18
Remuneración del programa	18
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS) ..	18

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)	19
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS) ..	20
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS).....	21
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	22
Derecho.....	22
Ingeniería Industrial.....	23
Medicina.....	24
Odontología.....	25
TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES.....	27
Panorama nacional.....	27
Panorama Regional	28
Panorama local.....	32
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS.....	35
Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)	35
Relación del programa con el cargo (T14).....	35
Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A).....	36
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)	37
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	38
ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD	40
Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL	40
Educación Continua.....	40
Posgrado	40
Red de Conocimiento	40
Emprendimiento (EIDO).....	41
RECOMENDACIONES.....	42
Estrategias de inserción al empleo	42
REFERENCIAS.....	43

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2021), en éstos están actualizados aquellos registrados hasta 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiendo que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región objetivo de este informe, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: (Fecha corte: Diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2020) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: (Fecha corte: 2021) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte: 2018)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación de Nariño, de la alcaldía de Pasto, del observatorio laboral para la educación y de compite, la cual mide y presenta los indicadores de competitividad basado en pilares económicos y sociales.

Contexto

Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km², lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26° más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km². Colombia se caracteriza por ser privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio. Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquia, Pacífica y Amazónica).

Regional

El departamento de Nariño está ubicado al suroccidente del país, siendo uno de los pocos que pertenecen tanto a la región Andina, como a la región Pacífica, además, tiene frontera con el vecino país de Ecuador. Según el DANE en sus cuentas departamentales, Nariño cuenta con 64 municipios y una población aproximada de 1.851.477 habitantes con datos al 2020. Tiene un PIB per cápita de US\$2.635 al año 2020, con un aporte al PIB nacional del 1,58%.

Nariño presenta una economía tradicional basada en el sector primario, siendo el sector agropecuario, el más importante. A pesar de que en la zona pacífica del departamento es donde más se concentran los productos de exportación, es la más pobre de la región. Las empresas nariñenses con mayor tamaño de participación de la región se encuentran ubicadas en Pasto, y, corresponden principalmente a bienes alimenticios, madereros, bebidas y fabricación de muebles.

Aunque son pocos los estudios sobre biodiversidad en el departamento, este goza de gran variedad de aves, mamíferos y plantas, ya que es en este lugar donde se dividen los Andes en tres cordilleras que forman la columna vertebral de relieve e hidrográfica del país.

Local

La ciudad de Pasto se encuentra ubicada en el valle de Atriz en el macizo Colombiano del Nudo de los Pastos, al centro occidente del departamento donde se hallan distribuidos la gran mayoría de los municipios de Nariño, esto hace que los nariñenses sean normalmente relacionados con la cultura netamente pastusa. Pasto tiene una población de 383 846 habitantes distribuidos en doce comunas y 25 corregimientos.

La ciudad alberga la sede de la gobernación del departamento de Nariño. Su economía se basa en el comercio y los servicios además de pequeñas industrias o microempresas, de las cuales cerca del 50 % corresponden a la manufactura artesanal. En las zonas rurales, la actividad económica se basa en el sector agrícola (caña panelera, papa y plátano) y la ganadería

En Pasto se realiza anualmente el “Carnaval de negros y blancos”, el cual es reconocido como Patrimonio cultural inmaterial de la humanidad reconocido por la UNESCO desde el año 2009

Graduados

Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

En el Observatorio Laboral de la Educación, se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Pasto, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional.

Tabla 1. Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Tabla 2. Participación de graduados de campus Pasto respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Pasto respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Pasto	Porcentaje UCC Pasto respecto a Colombia
126.961	3.194	2,52%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Graduados por campus (OPS)

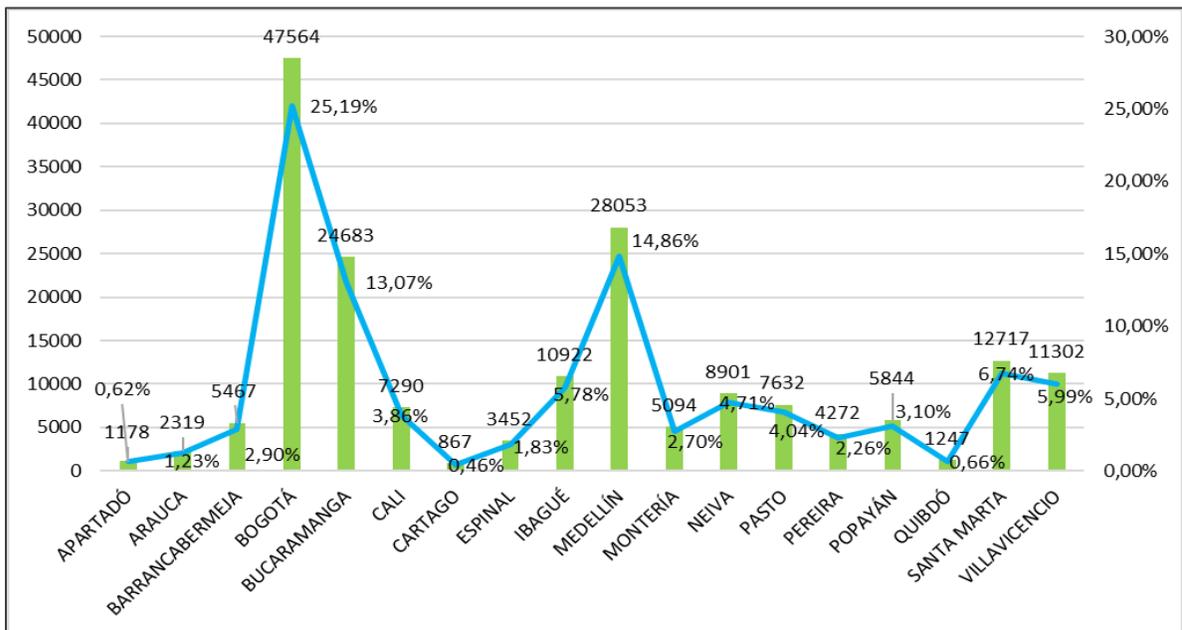
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan los egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello por lo que en la siguiente gráfica se presenta la cantidad de graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los Campus y así, determinar o identificar, el nivel de graduación demás los campus en los cuales egresan más personas.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a enero de 2022.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

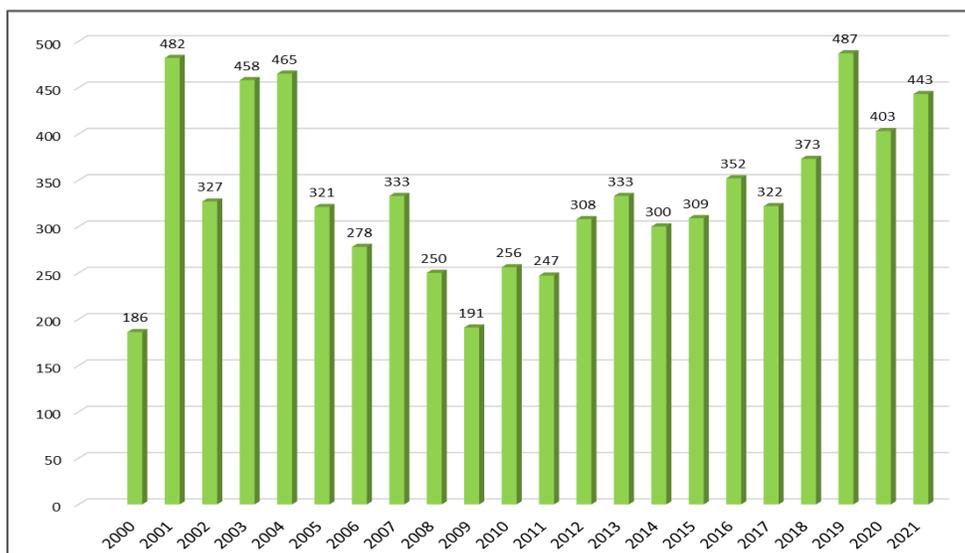
El Campus Pasto, presenta un total de 7.632 egresados que corresponde al 4,04% del total nacional siendo el campus ubicado más a l sur del país.

De los 188.804 egresados a nivel nacional, el 60,58% son mujeres y el 39,42% son hombres.

Gráfica por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2000 hasta el 2021. En ella podemos apreciar que el año 2019 de esta gráfica, es el periodo que tuvo una mayor cantidad de egresados de este campus con 487. Después, fue seguido de un descenso (403 egresados) posiblemente por la pandemia. Sin embargo, el 2021 muestra una leve recuperación con 443 hasta llegar a menos de la mitad, al año 2010.

Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2000

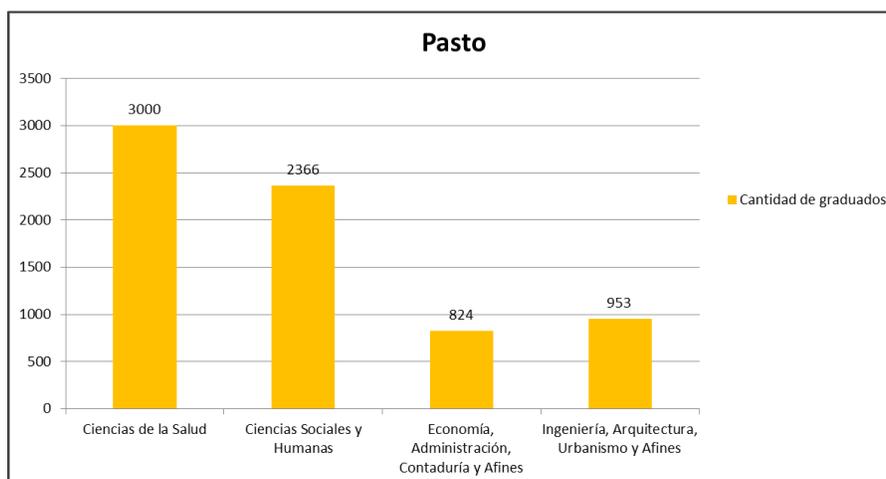


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, hemos tomado valores desde el año 2000. Podemos apreciar que la UCC campus Pasto, ha graduado a casi de 7.200 estudiantes en los últimos veintiún años (21), donde el área de las “Ciencias de la Salud” y las “Ciencias Sociales y Humanas” son los ítems más altos con de 5.000 egresados entre ellas. Sin embargo, en el área de “Agronomía, Veterinaria y Afines”, no se hallan programas.

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.

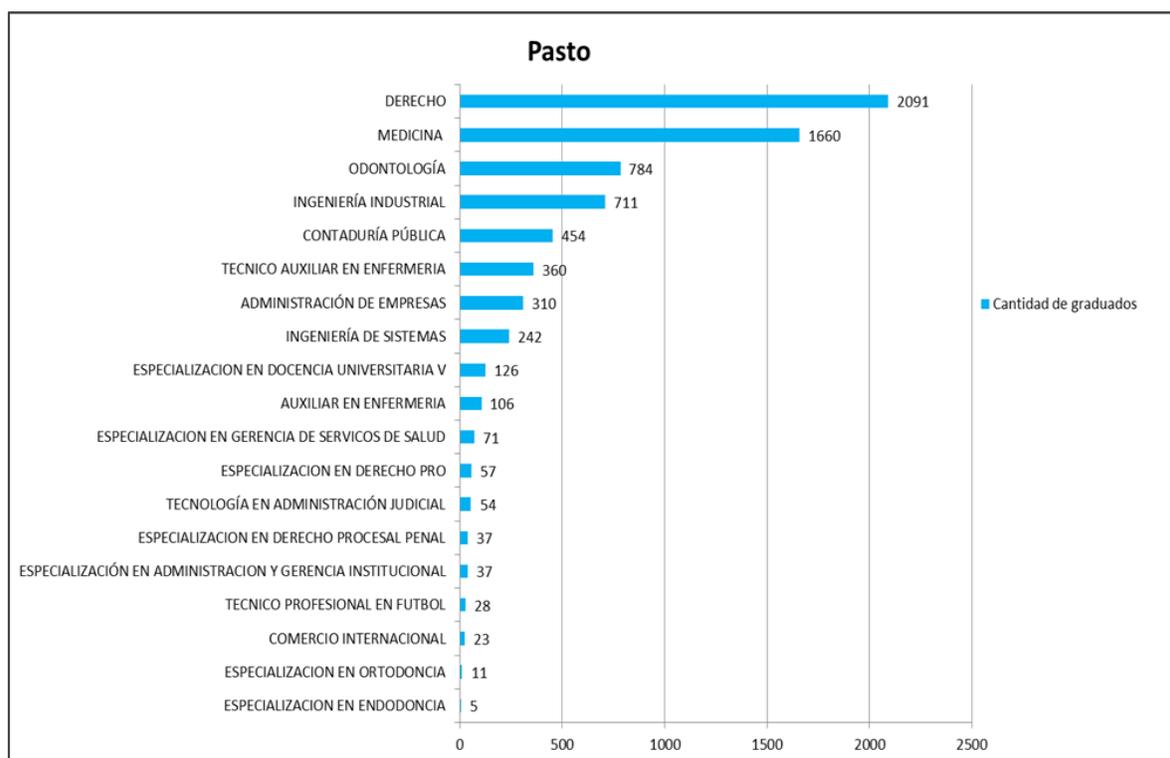


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por programa del campus (OPS)

La gráfica y tabla a continuación tienen como propósito mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. Las carreras de Derecho, las que son orientadas a la salud como medicina y odontología, son las que presentan una mayor cantidad de graduados. En cuanto a especializaciones, son las orientadas a la educación y la salud, las que muestran mayor cantidad de egresados. Anteriormente, se había visto que el área de conocimiento “Ciencias de la Salud” y las “Ciencias Sociales y Humanas”, son las que tiene mayor representación, por eso, se muestran esos resultados.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
DERECHO	2091
MEDICINA	1660
ODONTOLOGÍA	784
INGENIERÍA INDUSTRIAL	711
CONTADURÍA PÚBLICA	454
TECNICO AUXILIAR EN ENFERMERIA	360
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	310
INGENIERÍA DE SISTEMAS	242
ESPECIALIZACION EN DOCENCIA UNIVERSITARIA V	126
AUXILIAR EN ENFERMERIA	106
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	71
ESPECIALIZACION EN DERECHO PRO	57
TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN JUDICIAL	54
ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACION Y GERENCIA INSTITUCIONAL	37
ESPECIALIZACION EN DERECHO PROCESAL PENAL	37
TECNICO PROFESIONAL EN FUTBOL	28
COMERCIO INTERNACIONAL	23
ESPECIALIZACION EN ORTODONCIA	11
ESPECIALIZACION EN ENDODONCIA	5
AUXILIAR EN SALUD ORAL	1
MAESTRIA EN DERECHOS HUMANOS Y GOBERNANZA	1
AUXILIAR EN HIGIENE ORAL	1
AUXILIAR DE CONSULTORIO ODONTOLOGICO	1

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación, se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Pasto, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 5. Porcentaje de egresados por género en el país

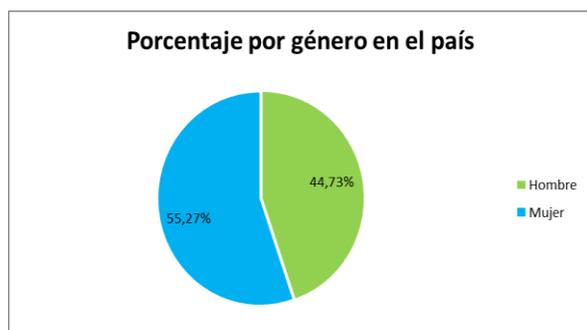
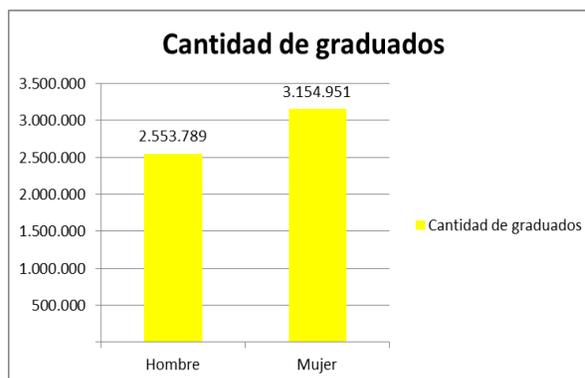


Gráfico 6. Cantidad de graduados por género en el país



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 8. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional

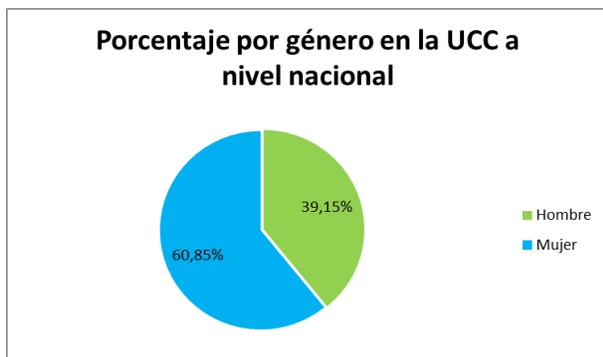
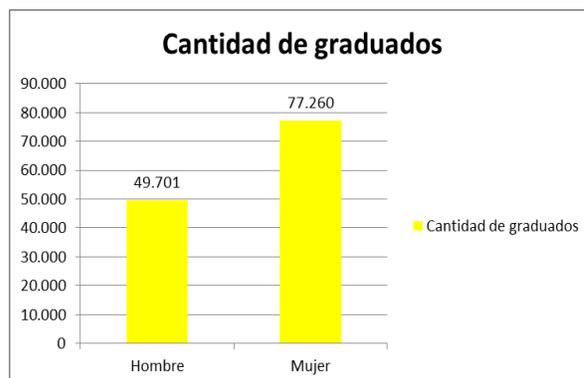


Gráfico 7. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 9. Porcentaje de egresados por género en la UCC Pasto

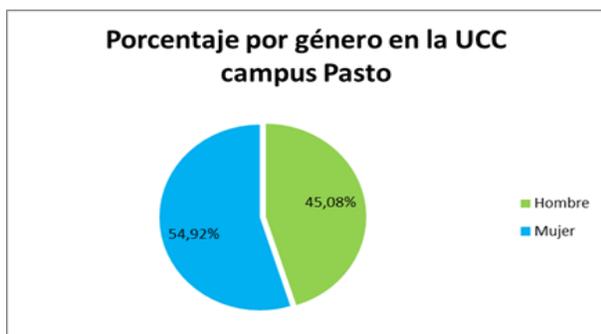
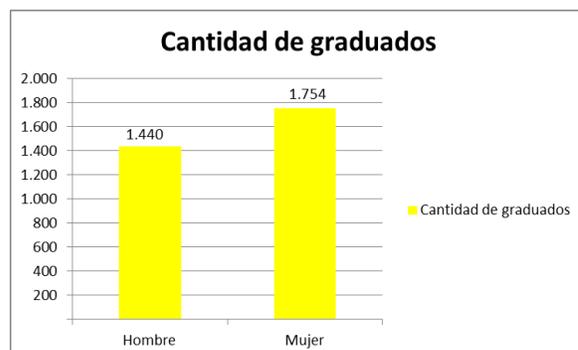


Gráfico 10. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Las gráficas anteriores, muestran una tendencia positiva a favor del género femenino. Tanto a nivel nacional como en el campus, se evidencia que la mayoría de las personas que llegan a formar parte de la comunidad de egresados son mujeres, incluso, a nivel de campus, el porcentaje a favor del género femenino es de casi el 55%.

Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	70,70%	\$ 2.645.889

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia a fecha de corte de 2016, que los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor alta de cotización y de IBC. Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado, ya que existen otras variables para tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena proyección tener en cuenta, ya que nuestra institución se encuentra en ese sector. En el caso del campus de Pasto, presenta el tercer sueldo más alto y la tasa de cotización más baja de la comparativa.

Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	69,20%	\$ 2.671.161	71,90%	\$ 2.622.578

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de nuestra institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus, la tasa de cotización es casi idéntica que su comparativa masculina. Las brechas salariales son un poco grandes, por ejemplo, a nivel general en la UCC, esta brecha supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. En cuanto al campus Pasto, la diferencia en el salario, es relativamente muy pequeña respecto a las otras comparativas (casi 50.000 COP). Esto marca una tendencia a que el género masculino, tiende a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral, y las mujeres a tener una mayor presencia en el campo laboral.

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Pasto de la Universidad Cooperativa de Colombia. De ella podemos sacar varias conclusiones, la primera es que “Ciencias de la Salud” es el sector que muestra cifras más altas en una tasa de empleo de 77,0% y el segundo IBC más alto para sus egresados. Para este apartado, se muestra el sector de la educación, ya que son cifras con corte al 2016 y el 2019. La segunda conclusión, nos muestra que las tasas de cotización son relativamente bajas en comparativa con otras ciudades.

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Pasto

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
Ciencias de la Educación			
	12	75,00%	\$1.374.284
Ciencias de la Salud			
	995	77,00%	\$2.994.523
Ciencias Sociales y Humanas			
	696	62,60%	\$3.049.082
Economía, Administración, Contaduría, Afines			
	76	64,50%	\$2.073.323
Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines			
	215	69,30%	\$1.900.130

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Pasto. (N/A, no existe información).

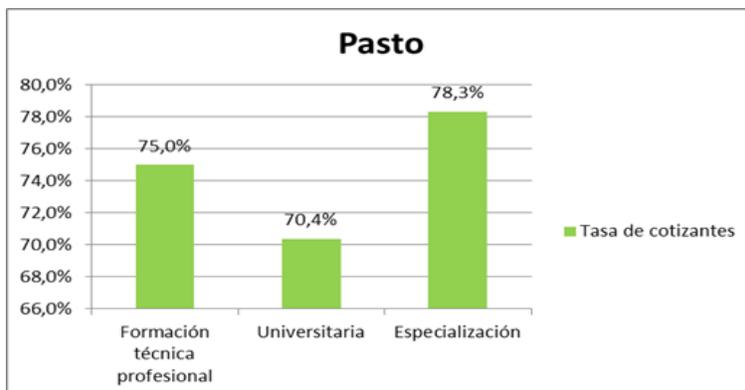
Tabla 8. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

Pasto			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotización	Salario
Universitaria	Administración de empresas	67,6%	\$2.156.011
	Contaduría pública	61,5%	\$1.950.028
	Derecho	61,2%	\$2.972.493
	Ingeniería de sistemas	68,4%	\$1.749.302
	Ingeniería industrial	69,5%	\$2.006.597
	Medicina	86,3%	\$3.529.730
	Odontología	57,8%	\$1.644.111
Formación técnica profesional	Técnica profesional en fútbol	75,0%	\$1.374.285
Especialización	Especialización en derecho procesal penal	78,3%	\$4.810.636

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

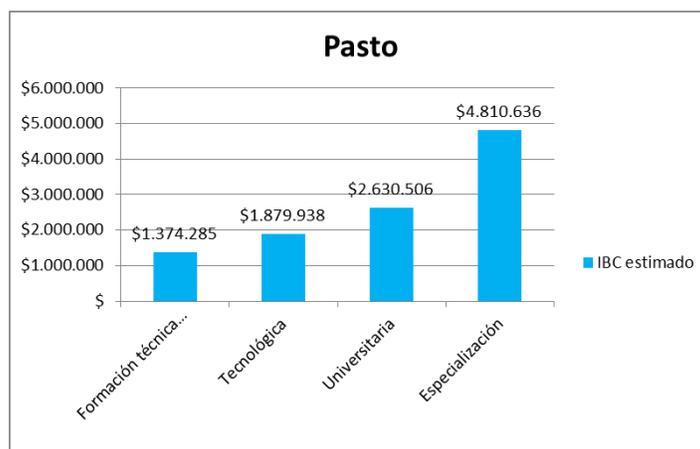
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus

Gráfico 11. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 12. IBC estimado por nivel de formación



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Los anteriores gráficos muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 para las tasas de cotización y al 2016, para el IBC. En ese año 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, las dinámicas salariales presentan una condición que cabe dentro de la normalidad, ya que, en nuestro país, a mayor cantidad de estudios, la propensión a devengar un mayor salario es directamente proporcional. Por otro lado, la primera gráfica también evidencia una dinámica parecida a la del salario, donde podemos ver como la formación en especialización, presenta tasas de cotización del 78%.

Programas activos del campus

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa en el campus Pasto. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por programa.

Remuneración del programa

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

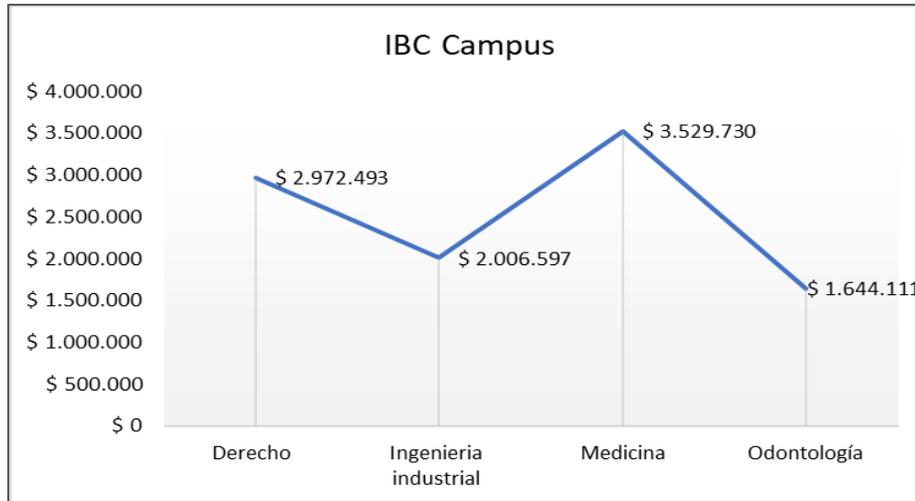
La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Pasto, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Hay que recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 9. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Pasto	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Derecho	\$ 2.972.493	\$ 3.081.161	\$ 3.081.161	\$ 3.143.117
Ingeniería industrial	\$ 2.006.597	\$ 2.021.425	\$ 2.021.425	\$ 2.934.360
Medicina	\$ 3.529.730	\$ 3.443.701	\$ 3.443.701	\$ 3.837.192
Odontología	\$ 1.644.111	\$ 1.644.111	\$ 1.644.111	\$ 1.757.774

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 13. Comparativa de salario promedio de los programas de pregrado del campus Pasto



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Pasto, en ella se puede observar que el programa de Medicina es el que presenta un mayor salario promedio, superando los tres millones de pesos. Caso contrario muestra el programa de Odontología, el cual apenas supera el 1.600.000 COP.

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

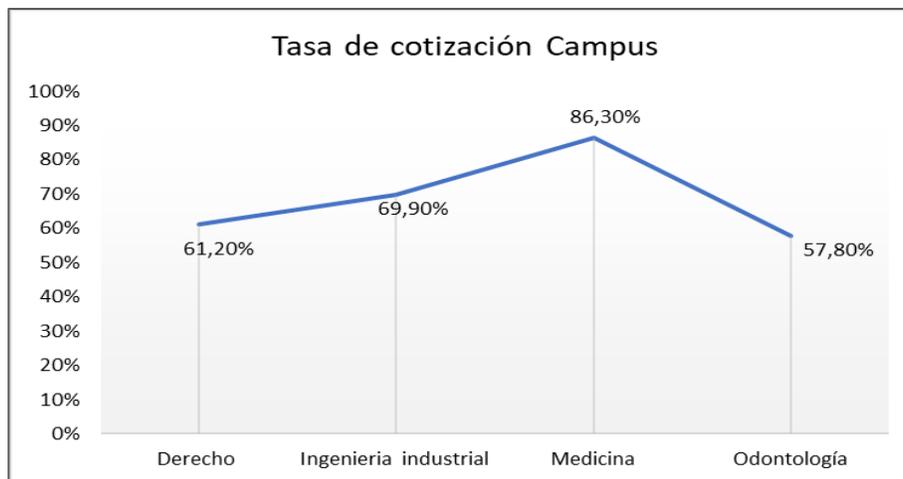
Tabla 10. Tasa de cotización por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Pasto	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Derecho	61,20%	61,60%	61,60%	63,50%
Ingeniería industrial	69,90%	69,90%	69,90%	80,30%
Medicina	86,30%	86,20%	86,20%	72,70%
Odontología	57,80%	57,80%	57,80%	60,50%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de pregrado del campus Pasto, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 14. Comparativa de la tasa de cotización promedio de los programas de pregrado del campus Pasto



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los diferentes programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus Pasto, en ella se puede ver que el programa de Medicina también es quien posee una mayor tasa de cotización con 86,3%. El programa Odontología tiene la más baja tasa de cotización de la comparativa con 57,8%

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Pasto, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del país. Esto sucede, ya que el programa referenciado tiene poco tiempo de existencia en el campus. En ella se puede ver que la especialización en Derecho médico ofrece un IBC de casi 5 millones de pesos siendo el salario más alto de la comparativa. Hay que recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio. Los salarios más bajos son los orientados a Odontología. (N/A: No se encuentra información)

Tabla 11. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Pasto	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Especialización en Derecho Médico	N/A	N/A	N/A	\$ 4.916.541
Especialización en Endodoncia	N/A	N/A	N/A	\$ 2.333.480
Especialización en Ortodoncia	N/A	N/A	N/A	\$ 2.143.785
Maestría Derechos Humanos	N/A	N/A	N/A	\$ 3.744.828

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tabla 12. Tasas de cotización de pregrado comparadas

Programas Activos en Pasto	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Especialización en Derecho Médico	N/A	N/A	N/A	83,20%
Especialización en Endodoncia	N/A	N/A	N/A	78,30%
Especialización en Ortodoncia	N/A	N/A	N/A	81,20%
Maestría Derechos Humanos	N/A	N/A	N/A	91,50%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus Pasto, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados son bastante altas, ya que ninguna baja del 78%, infiriendo que los egresados que continúan con sus estudios tienen una mayor probabilidad de acceso al mercado laboral.

EMPLEABILIDAD DE LOS

EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la Universidad Cooperativa es muy importante conocer los sectores que emplean a sus egresados. Esto se realiza para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer los sectores donde más se desempeñan los egresados de la UCC.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Pasto, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Derecho

Tabla 13. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	47,47%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	26,97%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6,46%
Otras actividades de servicios	3,37%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3,09%
Actividades financieras y de seguros	2,53%
Educación	2,53%
Información y comunicaciones	2,25%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1,97%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	1,69%
Industrias manufactureras	1,69%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Derecho del campus Pasto, se mueven entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”. Entre ambos suman más del 74%.

Tabla 14. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Pasto	68,42%
Bogotá, D.C.	7,31%
Ipiales	5,85%
Cali	4,68%
Puerto Asís	3,22%
San Andrés de Tumaco	2,34%
Mocoa	2,05%
Valle del Guamuez	1,46%
Nariño	1,17%
Túquerres	1,17%
Albán	0,88%
Cumbitara	0,88%
Popayán	0,58%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Pasto (68,42%). La capital del país, Ipiales y la ciudad de Cali, absorben otro gran grueso de los egresados, sumando más del 17% entre ellos.

Ingeniería Industrial

Tabla 15. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	36,61%
Construcción	10,71%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	8,04%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	8,04%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	8,04%
Industrias manufactureras	7,14%
Transporte y almacenamiento	5,36%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	4,46%
Actividades financieras y de seguros	3,57%
Información y comunicaciones	3,57%
Alojamiento y servicios de comida	2,68%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1,79%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que gran parte de los egresados de Ingeniería industrial del campus Pasto, labora en el sector de “Actividades profesionales, científicas y técnicas” con 36,61%. Los otros sectores de la comparativa muestran aportes desde el 1,79% hasta el 10,71%.

Tabla 16. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Pasto	67,92%
Ipiales	7,55%
Cali	6,60%
Bogotá, D.C.	5,66%
Orito	3,77%
San Andrés de Tumaco	2,83%
Albán	1,89%
Nariño	1,89%
Mocoa	1,89%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Pasto. Ipiales, como municipio cercano, alberga al 7,55%, mientras que Cali y la capital del país reciben al 6,60% y 5,66% respectivamente.

Medicina

Tabla 17. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	33,23%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	24,32%
Educación	14,63%
Otras actividades de servicios	7,95%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6,68%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	6,52%
Actividades financieras y de seguros	4,13%
Industrias manufactureras	0,79%
Construcción	0,64%
Transporte y almacenamiento	0,64%
Información y comunicaciones	0,48%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Medicina del campus Pasto, se mueven entre los sectores de “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”. Entre estos dos sectores, suman casi el 68% de los egresados.

Tabla 18. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Pasto	56,45%
Cali	9,35%
Ipiales	5,98%
Bogotá, D.C.	4,86%
Popayán	4,49%
San Andrés de Tumaco	3,18%
Puerto Asís	2,99%
Medellín	2,43%
Mocoa	2,06%
Armenia	1,68%
La Unión	1,68%
Pitalito	1,31%
Orito	1,31%
Cumbal	1,12%
Tuluá	1,12%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Pasto. Sin embargo, el 9,35% se traslada a la ciudad de Cali, siendo un grupo de egresados significativos, que están por encima de la capital del país.

Odontología

Tabla 19. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	37,70%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	25,13%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	11,52%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	10,47%
Educación	5,24%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	4,71%
Construcción	2,09%
Actividades financieras y de seguros	1,57%
Industrias manufactureras	1,57%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Odontología del campus Pasto, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”. Entre estos dos sectores, suman más del 62% de los egresados.

Tabla 20. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Pasto	58,86%
Ipiales	8,57%
Cali	4,57%
San Andrés de Tumaco	3,43%
Nariño	2,29%
Sandoná	2,29%
Túquerres	2,29%
Albán	1,71%
Cumbal	1,71%
La Unión	1,71%
Mocoa	1,71%
Sibundoy	1,71%
Bogotá, D.C.	1,14%
Popayán	1,14%
Acandí	1,14%
Córdoba	1,14%
Gualmatán	1,14%
La Llanada	1,14%
Potosí	1,14%
Tangua	1,14%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

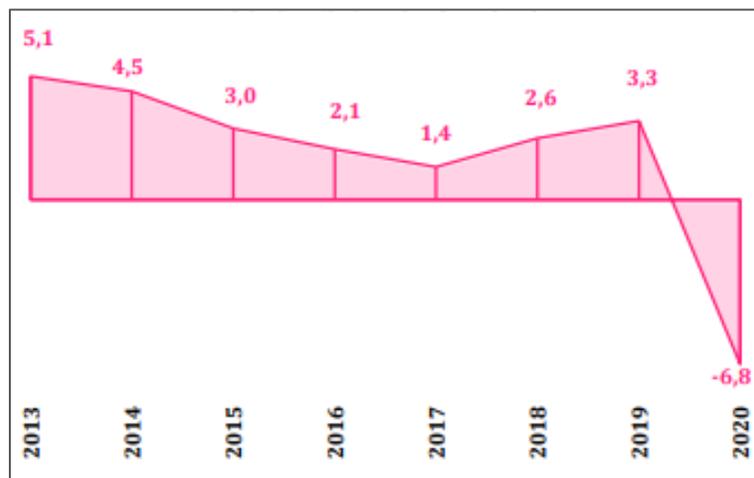
La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría (58,86%) de los egresados se quedan en la ciudad de Pasto. Ipiales, como municipio cercano, alberga al 8,57%, mientras que Cali alberga el 4,57% de ellos.

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 15. Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaborado por la cámara de comercio de Pasto, 2021

Entre los sectores que más provocaron a la contracción del PIB en 2020 fueron:

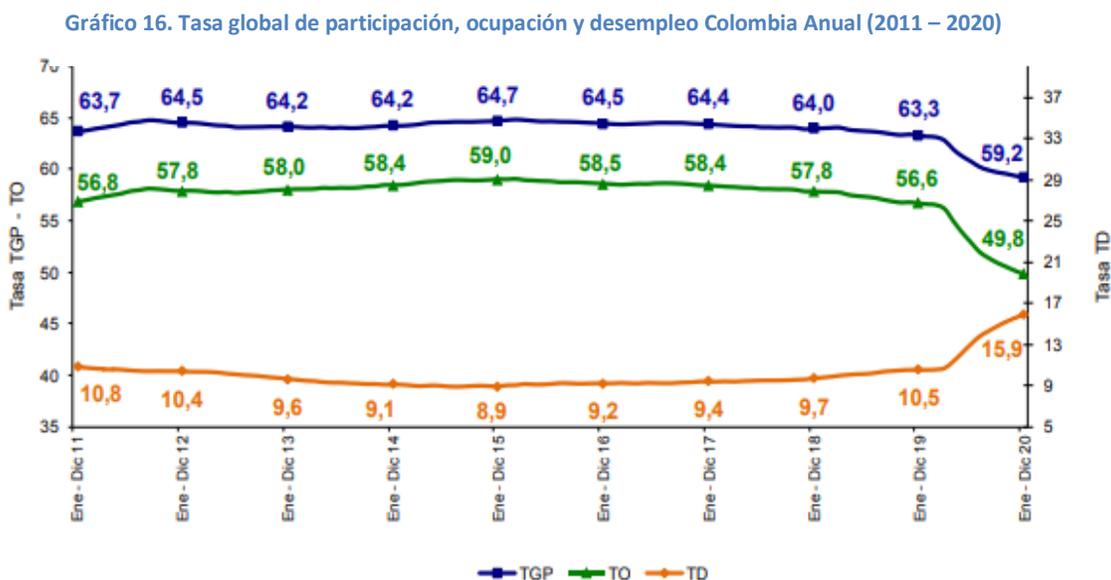
- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD (tasa de desempleo) tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



Fuente: DANE, GEIH, 2021

Panorama Regional

Según datos del DANE, el departamento de Nariño registró en el 2020, una población de 1.851.477 habitantes distribuidos en 64 municipios, con una participación en el PIB nacional de 1,58% y un PIB per cápita de US\$2.635. Nariño es uno de los que muestra mayor crecimiento en cuanto al tamaño sostenibilidad ambiental.

La economía del departamento, como se había mencionado al principio de este informe, se sustenta especialmente en la agricultura y ganadería. Los cultivos de mayor importancia son la papa como bandera e ícono de su región, el cacao, maíz, trigo y la cebada. La caña panelera, el plátano, el coco, café y yuca son los cultivos permanentes más importantes del departamento.

En cuanto al sector ganadero, la explotación de este se realiza con casi todas las derivaciones, además de los derivados lácteos. Debido a su gran costa sobre el océano

Pacífico, este departamento cuenta con una importante actividad pesquera en las poblaciones costeras.

Nariño aún tiene presencia en la actividad minera, aunque no como hace años en la época colonial. Sin embargo, se calcula que más de un millón de gramos de oro se extraen, especialmente en Barbacoas.

En la siguiente gráfica se muestra que gran parte de la economía gira en torno al sector primario.

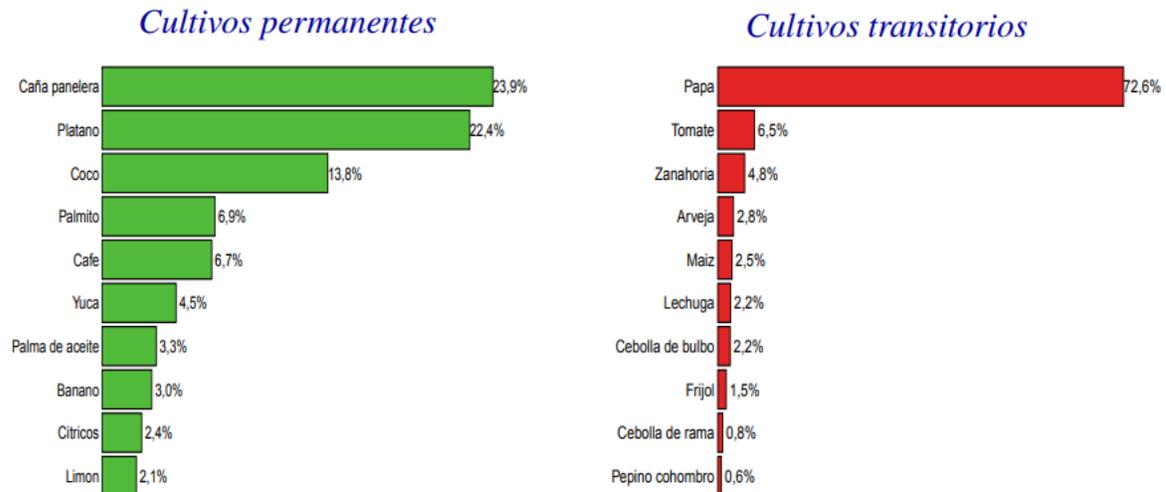
Gráfico 17. Composición sectorial del PIB de Nariño



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

La siguiente gráfica, muestra la actividad agrícola del departamento de Nariño discriminada por productos permanentes y transitorios. La caña azucarera es el principal cultivo permanente del departamento. A su vez, el maíz es el cultivo transitorio más representativo.

Gráfico 18. Cultivos del departamento



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestra una gráfica con la participación porcentual de las exportaciones del Nariño en el total Nacional. Las exportaciones de Nariño representaron en promedio 0,3 % de las exportaciones nacionales entre 2012 y 2020. A junio de 2021, el departamento presentó un nivel de participación inferior con respecto al mismo periodo de 2020.

Gráfico 19. Participación de Nariño en las exportaciones totales colombianas

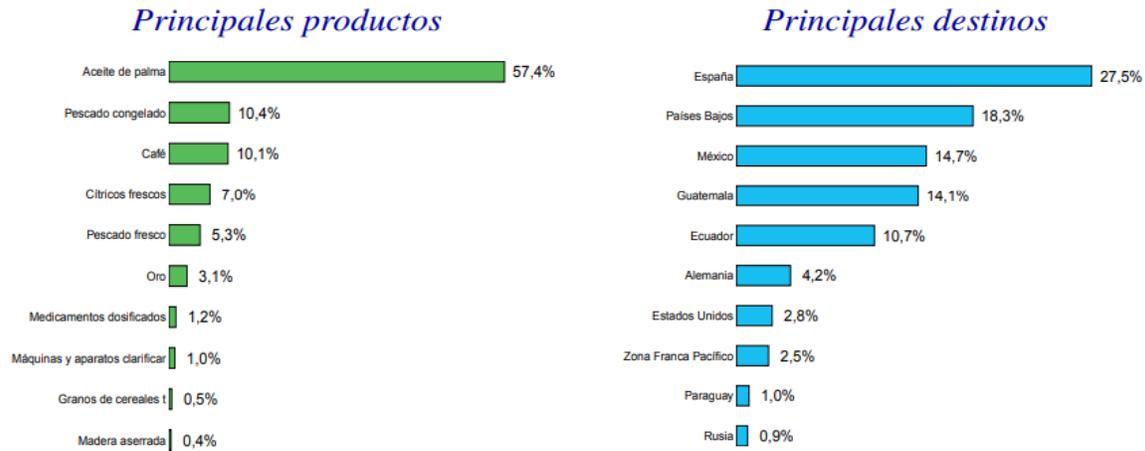


Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Siendo un departamento caracterizado por su actividad en el sector de agrícola el departamento presenta las siguientes cifras (respecto al cultivo de la papa, el cual es una insignia en el departamento, cabe anotar que se utiliza especialmente para satisfacer el mercado interno).

Gráfico 20. Principales productos exportados y destinos

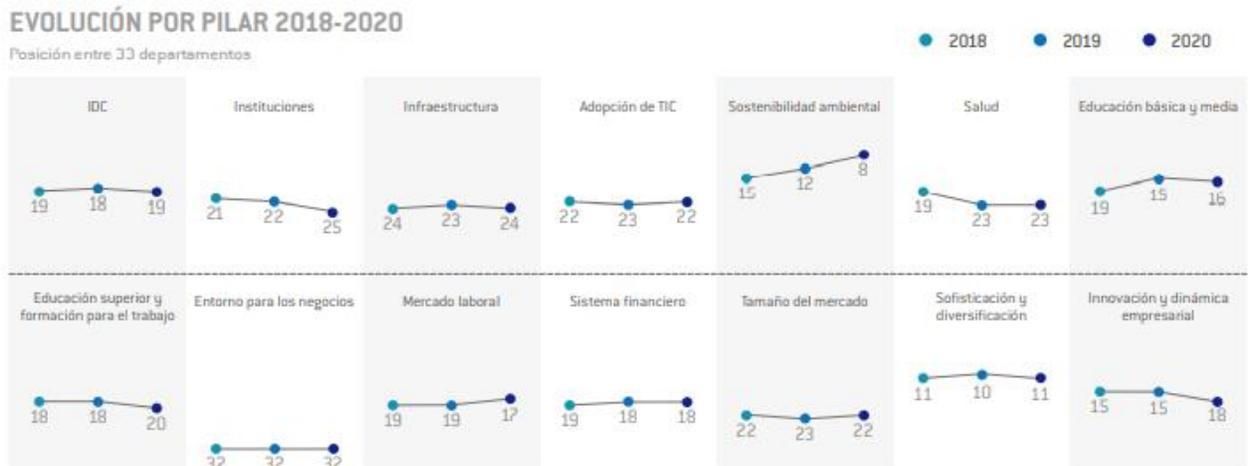
Exportaciones a junio, 2021



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A enero de 2021, el café representó el 57,4% de las exportaciones del departamento. El principal destino de las ventas externas de Nariño fue Estados Unidos.

Gráfico 21. Evolución por pilar

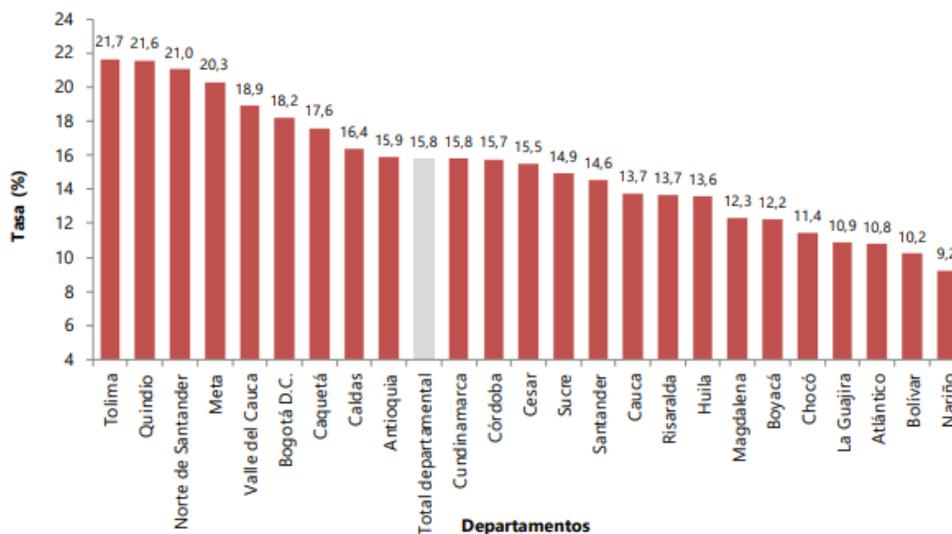


Fuente: IDC-2020, Compite

En relación con el gráfico del IDC-2020 del departamento de Nariño, se realiza una comparación de cuáles son los pilares con mayor evolución en los últimos tres años y se puede evidenciar que “Sostenibilidad Ambiental” es un factor de alto crecimiento en el departamento (posición 8) y que podría ser un sector de gran explotación para el crecimiento en temas de turismo y agricultura para el desarrollo territorial, económico y la generación de empleo y nuevas oportunidades de inversión. Otros pilares que han ido mejorando son “Mercado Laboral” y “Sistema Financiero” que son de gran importancia para

la estabilidad económica del departamento y a su vez, generar confianza en los inversionistas que vean en el territorio una oportunidad de inversión y crecimiento de la economía.

Gráfico 22. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH. 2021

El gráfico anterior, muestra la posición del departamento de Nariño a nivel de desempleo. Con 9,2%, se ubica en el último lugar, con la tasa de desempleo más baja de la comparativa.

Panorama local

Según datos del DANE en sus cuentas departamentales, la ciudad de Pasto cuenta para el año 2020 con una población total de 392.589 con un valor agregado para el año 2018 de \$5.598.993 y un valor agregado per cápita de 14.25. La participación de la ciudad de Pasto correspondiente al nivel departamental es del 40.12%.

Al ser una ciudad de tamaño mediano, está orientada a la industria a y al comercio, donde las empresas corresponden principalmente a productos alimenticios, madereros, bebidas y fabricación de muebles.

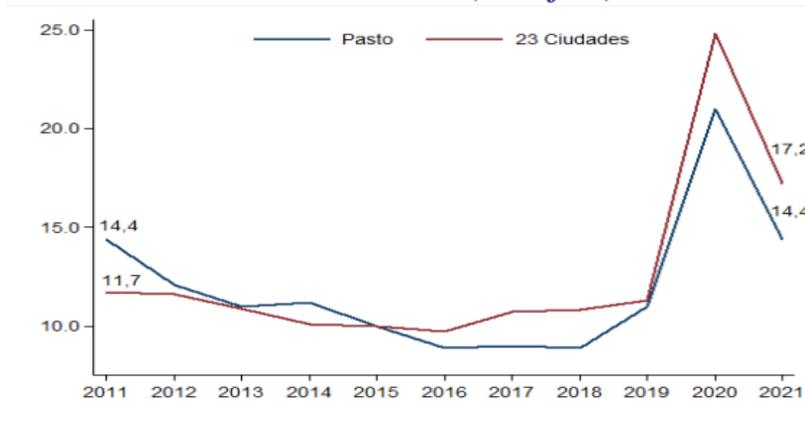
En el estudio sobre “las ciudades intermedias con mayor potencial en Colombia” se puede observar que Pasto se encuentra en la lista de ciudades con mayor potencial. Esto quiere decir que tienden a ser autónomas y no dependen de un nodo central, presenta tendencias al aprovechamiento de sus recursos y al dinamismo económico.

Según el DANE, con base en la “Gran Encuesta Integrada de Hogares”, la cual reveló que durante el trimestre abril-junio de 2021, la tasa de desempleo de Pasto estuvo 2,8% por

debajo de la registrada en las 23 ciudades.

Gráfico 23. Comportamiento de la tasa de empleo

*Comportamiento de la tasa de desempleo
Trimestre móvil (abr-jun)*

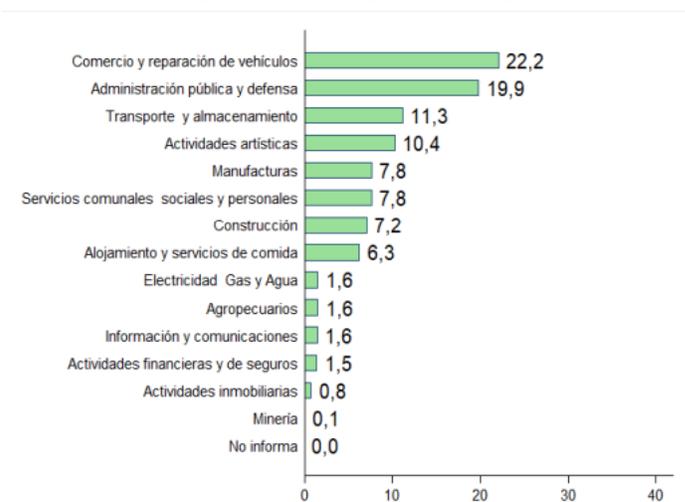


Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestran las ramas de la actividad económica donde más se hicieron participes los empleados.

Gráfico 24. Participación de ocupados

Participación ocupados según ramas de actividad económica



Durante el trimestre móvil abr-jun de 2020, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 22,2% del total de ocupados de Pasto.

Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Cabe anotar que, en la gráfica anterior, no se están midiendo el peso o la participación en el PIB. Como se ha dicho con anterioridad, el comercio y la administración pública, son las que más absorben el grueso de los empleados en edad laboral.

Perspectivas

La cantidad total de empresas creadas en Colombia durante 2020 fue 313.266, lo que significó un decrecimiento de 9.4% frente a 2019.

Para garantizar la supervivencia empresarial y preservación del empleo, los primeros anuncios fueron dirigidos al sector turismo, e incluyeron la suspensión temporal de declaraciones de impuestos y contribuciones, líneas de crédito blando con respaldo del gobierno central y exoneración de algunos impuestos nacionales.

Durante el momento post pandemia, la prioridad era la entrada en operación de las empresas, la movilización de redes de suministro y el reenganche de los trabajadores, además. Se recomienda desde la academia, tratar de replantear apuestas productivas de acuerdo con el escenario económico de poscrisis, así como incrementar la formalidad y productividad.

La Cámara de Comercio de Pasto en conjunto con Bancóldex, Innpulsa, Fondo Regional de Garantías y el Sena, busca facilitar el acceso a temas de tecnología, virtualización y optimización de procesos. Ya que estas entidades cuentan con los recursos para que las empresas puedan acceder a las líneas de crédito y fomento, se recomienda diseñar o implementar acciones que trabajen en conjunto desde la academia mediante labores investigativas o de capacitación.

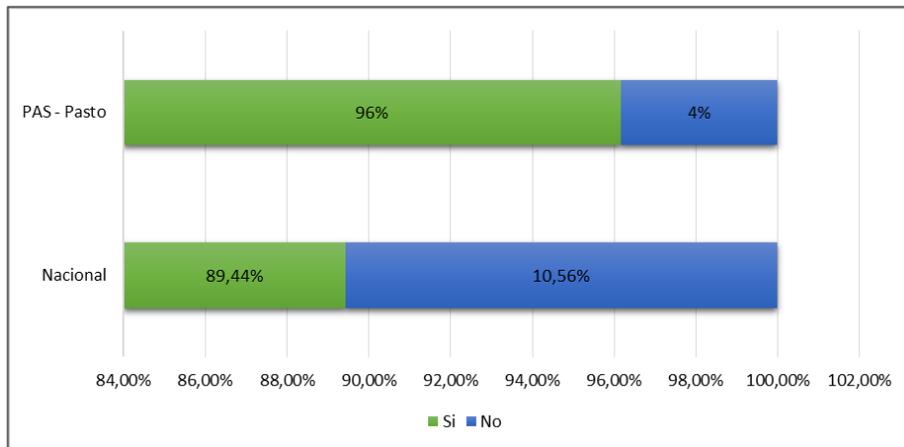
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Apoyándose en la pregunta que hace referencia a sí el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso formación en la Universidad. Según el segundo estudio de impacto y dinámica ocupacional se tiene que, para la universidad Cooperativa a nivel nacional, el 89,44% están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que solo un 10,56% del total nacional manifestó, no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Para el campus Pasto, se observa un resultado más positivo, donde el 96% efectivamente pone en práctica sus habilidades profesionales adquiridas en la Universidad Cooperativa de Colombia dentro de su campo o lugar de trabajo. En tanto que, aquellos egresados del campus que manifestaron no poner en práctica sus habilidades dentro de su lugar de trabajo solo representan el 4%.

Gráfico 25. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

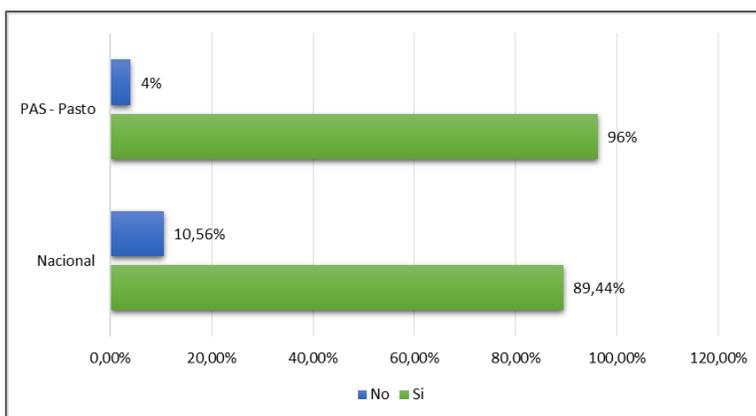
Relación del programa con el cargo (T14)

Además de conocer si las habilidades poseen relación con las funciones que desempeñan los egresados de la UCC, también es de gran importancia conocer que el programa del cual son egresados, presente relación frente al puesto y/o labor que desempeñan.

Los resultados arrojan que tanto a nivel nacional como en campus e igualmente la relación de las habilidades con las funciones que desempeñan, superan el 89% en respuesta “SI”. El campus Pasto supera al promedio nacional con 92,64%.

Estos resultados dan paso a analizar constantemente el comportamiento del mercado laboral, con el fin de identificar los tipos de industrias y vocación que están absorbiendo el grueso de egresados profesionales tanto a nivel municipal como a nivel nacional.

Gráfico 26. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña



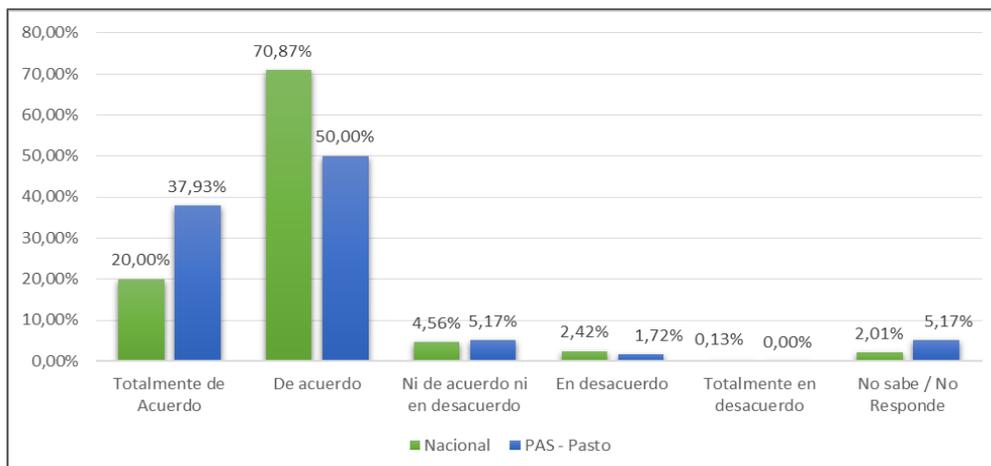
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Formar egresados de valor y que satisfagan las necesidades y exigencias del medio contribuye al reconocimiento y crecimiento de los perfiles de la institución. En acercamiento con los empleadores, les preguntamos si las características que reúnen los egresados son pertinentes para las actividades que desarrollan. El 37,93% dice estar “totalmente de acuerdo” y el 50,00% menciona estar “de acuerdo”. Esto quiere decir que más del 87% de la población entrevistada presenta respuesta positiva mientras los que están en un punto neutral o no responden, equivalen a poco menos del 10%.

Se logra tener una perspectiva positiva y de calidad de nuestros egresados del campus Pasto en el medio laboral.

Gráfico 27. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



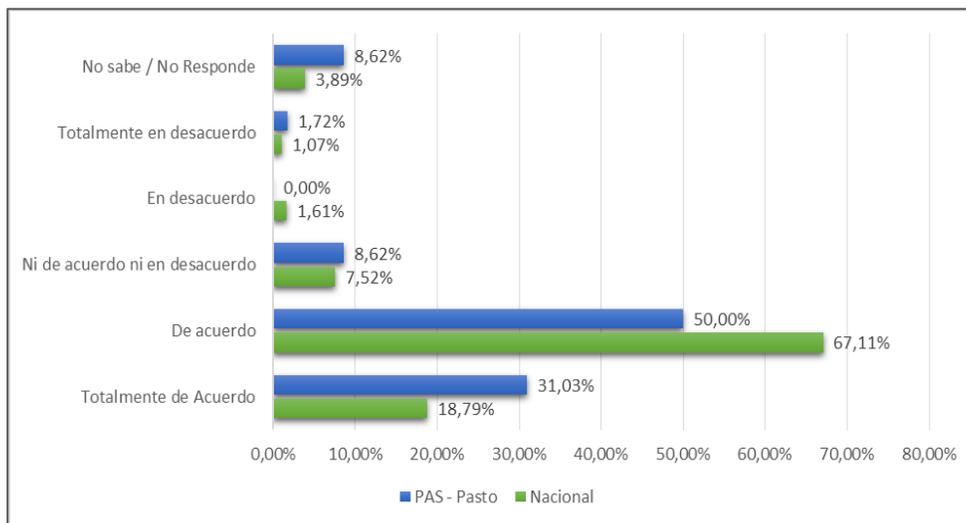
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de nuestros egresados.

El medio demanda habilidades que contribuyan a la ejecución de actividades o la solución de problemas en las empresas, por ello, también buscamos identificar que las habilidades y conocimientos adquiridos en la institución permiten satisfacer los requerimientos de los empleadores y según la gráfica, logramos cumplir dicha expectativa con un total de respuesta positiva de más del 80,0%, igualmente al ítem anterior con una respuesta neutral de más del 6,85%, marca una respuesta no tan positiva. En respuesta negativa se encuentra un porcentaje del 1,72%, una cifra no tan positiva. En este caso, causa curiosidad que más del 8% de la población entrevistada, prefiere con contestar a la pregunta.

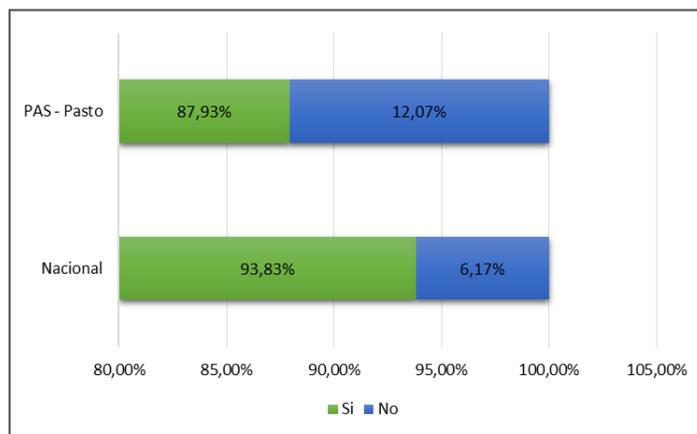
Gráfico 28. La formación y conocimientos permiten satisfacer las necesidades del empleador



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 29. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26.

Abrir oportunidades en el medio para nuestros egresados es uno de los grandes objetivos de la Universidad Cooperativa de Colombia y es por ello por lo que se realizó la pregunta sobre si recomendaría a nuestros egresados o no.

Para el caso del campus Pasto, se evidencia que el 87,93% de los empresarios encuestados recomendaría a nuestros egresados en el medio, estando por debajo casi un 6% del porcentaje nacional (93.83%). Este es uno de los campus con esta tasa más baja. Ítem para tener en cuenta.

ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

Educación Continua

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

Posgrado

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

Red de Conocimiento

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic

Educational Technology Services, (Servicios Hispánicos Educativos de Tecnología), la cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad de la educación de las universidades suscritas a ella.

Emprendimiento (EIDO)

La universidad Cooperativa de Colombia ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, puesto que, en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.

RECOMENDACIONES

Estrategias de inserción al empleo

Una de las problemáticas más graves del departamento, se encuentra orientado a la creación de empleo formal. La producción depende en gran porcentaje de las materias primas, lo que conduce a problemáticas derivadas como la informalidad y el mismo desempleo. Este fenómeno se ve especialmente en el sector minero, por lo que desde la institucionalidad y la academia que somos, se deben crear vínculos y crear propuestas claras para la reducción de la informalidad.

Para superar la crisis actual, el enfoque debe ser basado sectores donde se tenga en cuenta el tamaño de las empresas, ya que los momentos en que se afectan las industrias, pueden ser distintos. Al momento de realizar este informe, es importante focalizar los esfuerzos en aquellas actividades más generadoras de empleo y en las que por la naturaleza de sus actividades tengan menor contacto entre personas. Aprovechar y crear canales de turismo sobre los santuarios y parques naturales.

Se puede observar que Nariño, a pesar de tener una gran costa sobre el Pacífico no cuenta con una industria marítima importante. En ese aspecto, la universidad en calidad de ente educativo podría explorar estos temas en materia de actividad pesquera, portuaria y turística.

Como se mencionaba páginas atrás. En Nariño se están promoviendo las energías renovables y existen proyectos viales importantes. Estos son puntos importantes para que conozcan los egresados de la institución, ya que pueden seguir sus estudios en estos campos.

Ya que Nariño le está apostando a la construcción, de carreteras 4G que comuniquen al centro con el pacífico, se recomienda elaborar propuestas que dinamicen el sector. Otro de los proyectos que se vienen adelantando es el de energías renovables en el departamento, beneficiando a más de 10.000 familias. (Torres y Caicedo, 2015).

En el caso particular del programa Odontología, se recomienda elaborar estrategias que amplíen las competencias de los graduados, ya que este tipo de acciones, pueden ayudar o mejorar la inclusión al mercado laboral.

REFERENCIAS

- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.
http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf
- C., A. Y. (2018). Comercio Exterior. In Manual De Derecho Económico.
<https://doi.org/10.2307/j.ctvvnngmx.18>
- COMERCIO, C. DE. (2020). por Covid-19 en Nariño.
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020).
Índice De Competitividad De Ciudades 2020. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento.
Obtenido de
https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de
<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de
<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- Departamento Nacional de Planeación. (2020). Informe Mercado laboral urbano. Primer semestre de 2020: Pasto. 2019–2021. https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios Economicos/11 Informe semestral Pasto_I2020.pdf
- IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento*
Obtenido de <https://compite.com.co/>
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

- Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>
- Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>
- Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información: Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo-PNUD. (2010). Nariño: Análisis de la conflictividad. Programa de Las Naciones Unidas Para El Desarrollo - PNUD, 72.
- Torres, P., & Caicedo, C. (2015). Las ciudades intermedias con mayor potencial en Colombia Un sistema de identificación. Nota Técnica. Banco Interamericano de Desarrollo, 40. <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Las-ciudades-intermedias-con-mayor-potencial-en-Colombia-Un-sistema-de-identificación.pdf>
- Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



