



INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS PEREIRA

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados.

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados.

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa.

Jesús David Castillo Ríos.

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite: Pereira

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. yennifer.a.castaneda@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

Universidad Cooperativa de Colombia

Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2

Medellín – Colombia

Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente.

Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

©2022, mayo.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	7
GENERALIDADES	8
Contexto	8
Nacional.....	8
Regional	8
Local	9
Graduados	9
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)	9
Graduados por campus (OPS).....	10
Gráfica por año del campus (OPS).....	11
Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)	12
Graduados por programa del campus (OPS)	13
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)	14
Tasa de cotizantes	15
Tasa de cotizantes y salario por género	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus.....	17
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado.....	17
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus	18
Programas activos del campus.....	19
Remuneración del programa.....	19

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)...	20
Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)	21
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)...	22
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)...	23
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	23
Administración de empresas	23
Contaduría pública	24
Psicología.....	25
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS) ..	26
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	26
Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud.....	26
TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES	28
Panorama nacional	28
Panorama Regional	29
Panorama local.....	33
Perspectivas	35
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS	36
Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)	36
Relación del programa con el cargo (T14)	36
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)	38
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	39
ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD	40
Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL.....	40
Educación Continua	40
Posgrado.....	40
Red de Conocimiento	40
Emprendimiento (EIDO)	41

RECOMENDACIONES	42
Estrategias de inserción al empleo	42
REFERENCIAS	43

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2021), en éstos se encuentran actualizados aquellos registrados hasta 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiendo que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: (Fecha corte: diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2020) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: (Fecha corte:) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte:)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación de Risaralda, de la alcaldía de Pereira, del observatorio laboral para la educación y del Consejo Privado de Competitividad (CPC, Compite), El Consejo Privado de Competitividad es el ente que sirve como articulador e interlocutor entre el sector público, el sector privado, la academia y otras organizaciones interesadas en la promoción de la competitividad y las políticas públicas relacionadas (Compite, 2021).

Contexto

Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km², lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26° más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km². El país se caracteriza por ser privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio. Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquia, Pacífica y Amazónica).

Regional

Según el DANE en sus cuentas departamentales, el departamento de Risaralda es uno de los más pequeños del país y más nuevos como organización departamental. Se encuentra ubicado en el centro del país, exactamente en el eje cafetero y tiene una superficie terrestre de 4.140 kilómetros cuadrados. Hoy en día su población ronda el millón de habitantes, ya

que al año 2020 contaba con una población de aproximadamente 978.200 personas, distribuidos en catorce municipios. Tiene un PIB per cápita de US\$ 4.679 al año 2020, con un aporte al PIB nacional del 1,66%.

El departamento se encuentra enmarcado entre las cordilleras central y occidental, lo cual hace que sea atravesado por el río Cauca.

Al ser un departamento pequeño, el comercio y el sector de la construcción se centran especialmente en su capital Pereira y ciudades aledañas como Dosquebradas. El resto del departamento goza de un sector agrícola activo, donde los cultivos de yuca, plátano, café y caña de azúcar son los pilares de producción en la región. Risaralda aporta el 1,66% al PIB nacional.

Local

Para el año 2020, el área metropolitana de centro occidente, conformado por la ciudad de Pereira, La Virginia y Dosquebradas contaba con aproximadamente 728.790 habitantes, siendo Pereira la ciudad principal y más grande.

La ciudad se ubica en el eje cafetero y es la capital del departamento de Risaralda, donde se encuentra el centro administrativo del departamento. Por su posición geográfica, se encuentra en el medio del triángulo formado por las tres ciudades más grandes del país (Bogotá, Medellín y Cali), brindando posibilidades industriales casi de manera inmediata.

La economía del área metropolitana, se mueve especialmente entre el sector secundario y terciario de la economía. Esto se refleja en las industrias textiles de la ciudad y el creciente turismo de la zona.

Graduados

Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

En el Observatorio Laboral de la Educación, se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Pereira, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional, lo cual demuestra que este campus aporta un grueso importante en la cantidad de egresados de la UCC.

Tabla 1. Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Tabla 2. Participación de graduados de campus Pereira respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Pereira respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Pereira	Porcentaje UCC Pereira respecto a Colombia
126.961	2.016	1,59%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Graduados por campus (OPS)

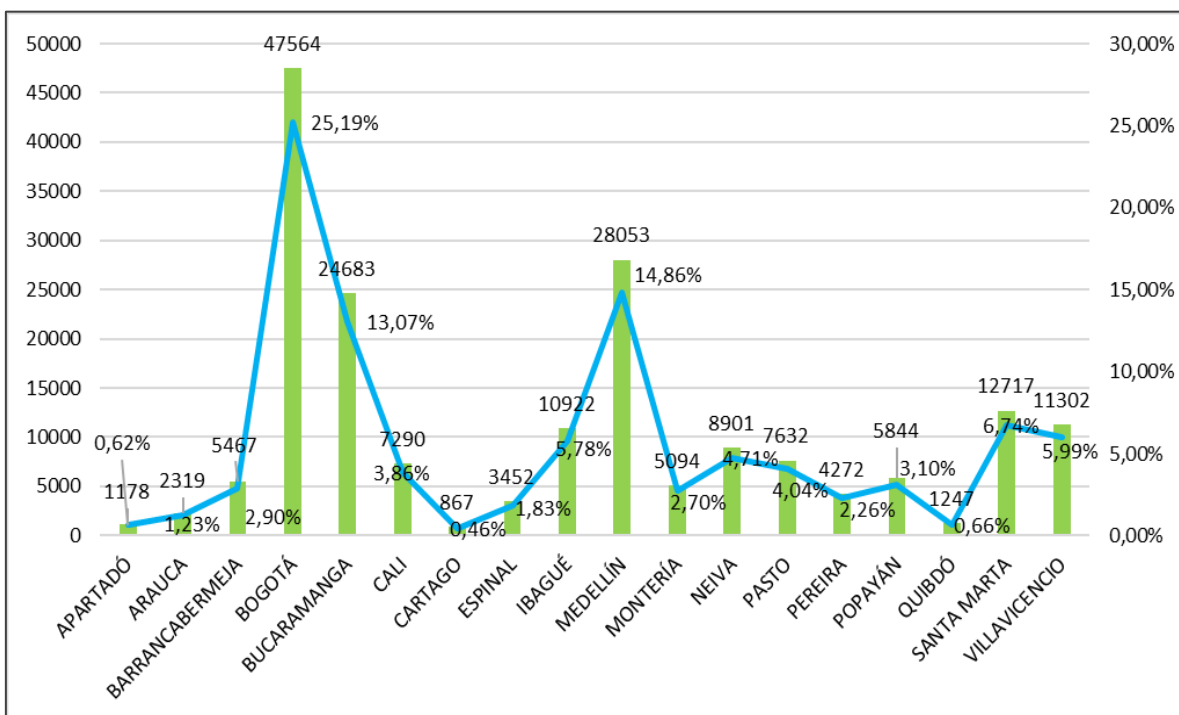
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan nuestros egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello, que en la siguiente gráfica se puede observar la cantidad de egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los campus y así, determinar o identificar, quienes aportan más profesionales al medio.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a enero de 2022.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

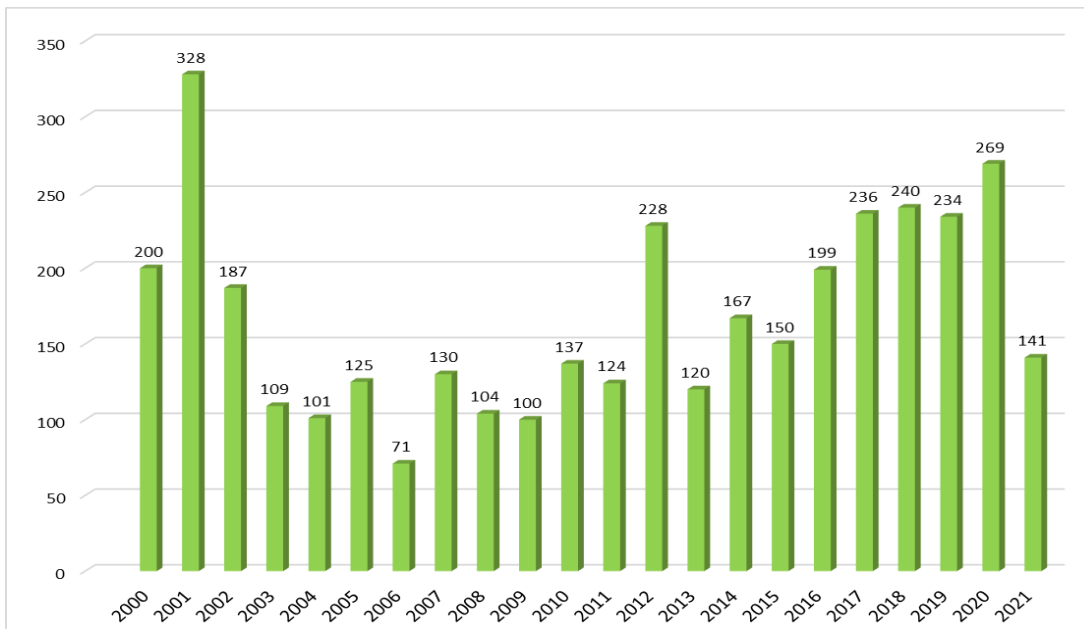
El campus Pereira, presenta un total de 4.193 egresados que corresponde al 2,3% del total nacional. Esto se realiza con datos y corte a mayo de 2021.

De los 178.556 egresados a nivel nacional, el 58,60% son mujeres y el 38,13% son hombres.

Gráfica por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, nos permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2000. En ella podemos apreciar que desde el 2017, son los periodos que han tenido una tendencia al equilibrio en cantidad de egresados de este campus con 230 egresados por año. Incluso en tiempo de coyuntura por la pandemia, la cantidad ha aumentado. Estas gráficas se construyen con los datos de 3.621 egresados.

Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2000

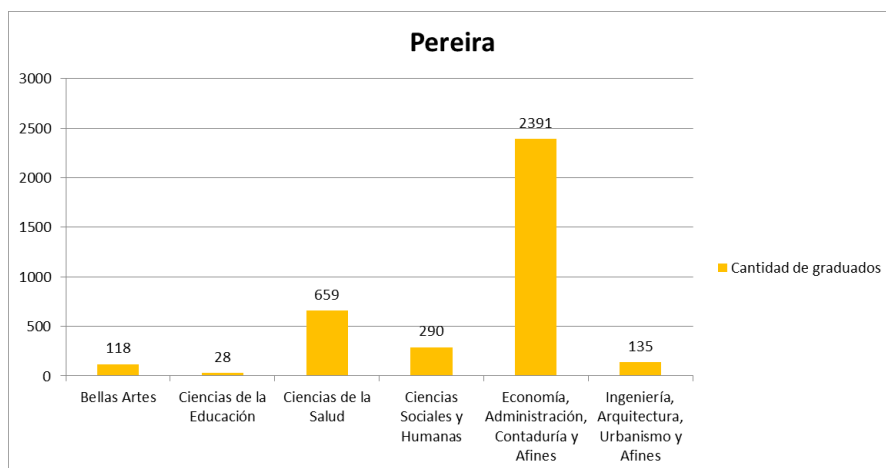


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, se han tomado valores desde el año 2000 al 2021. Podemos apreciar que la UCC campus Pereira, ha graduado a más de 3.600 estudiantes en los últimos veintiún años (21), donde el área de “Economía, Administración, Contaduría y afines” conforma el grueso de los egresados con casi 2.400, marcando una tendencia de mayoría y preferencia del estudiantado. El área de las ciencias de la salud es la que presenta la segunda cantidad en preferencia con 659 estudiantes egresados.

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.

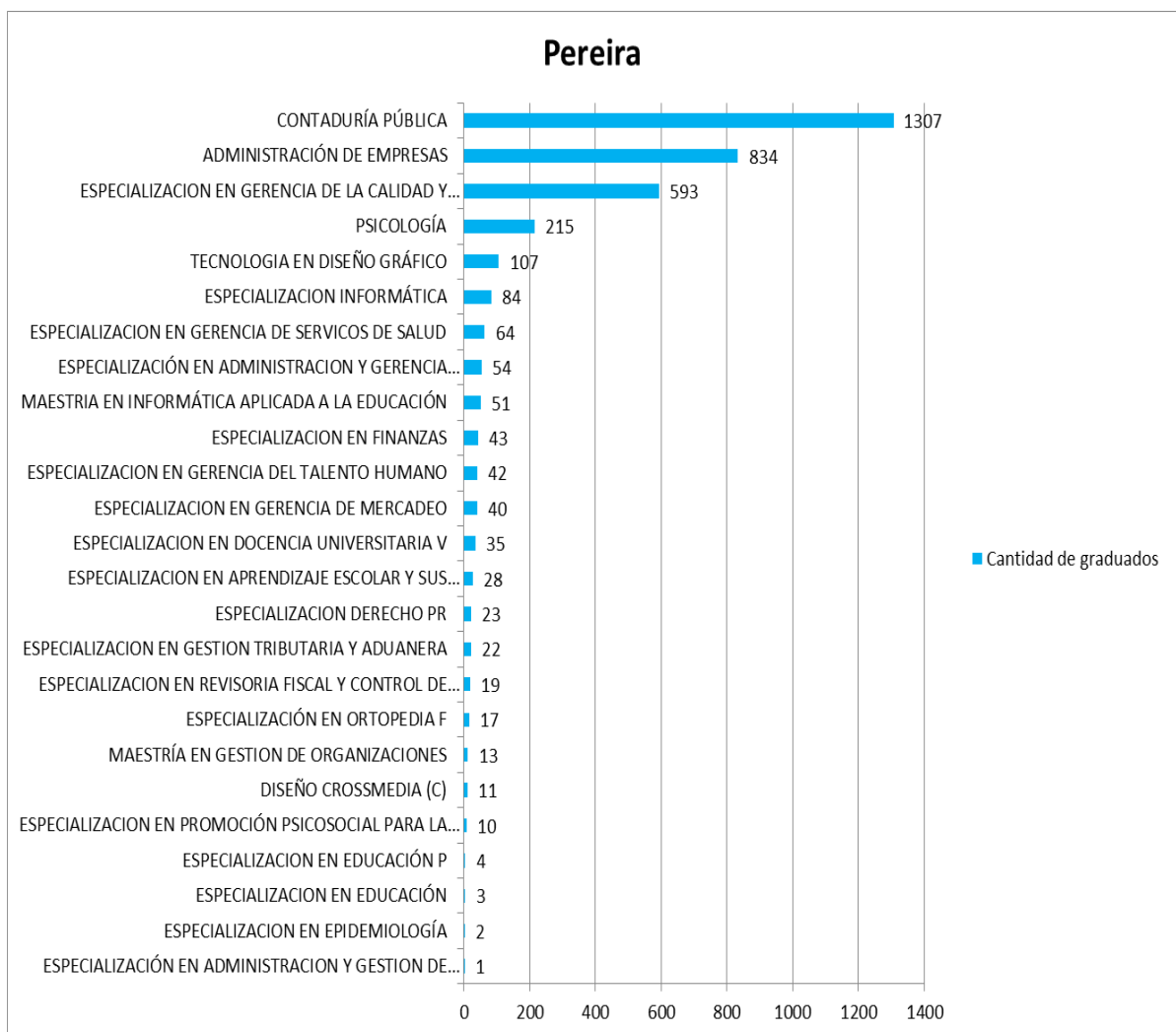


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por programa del campus (OPS)

La gráfica y tabla a continuación, tienen como propósito mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. Las carreras de Contaduría Pública, Administración de Empresas y Psicología son las que presentan una mayor cantidad de graduados. En cuanto a especializaciones, es la de Especialización en gerencia de la calidad y auditoria en salud la que tiene mayor cantidad de egresados. Anteriormente, se había visto que el área de conocimiento Economía, Administración, Contaduría y afines, es la que tiene mayor representación, por eso, se muestran esos resultados.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
CONTADURÍA PÚBLICA	1307
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	834
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE LA CALIDAD Y AUDITORIA EN SALUD	593
PSICOLOGÍA	215
TECNOLOGIA EN DISEÑO GRÁFICO	107
ESPECIALIZACION INFORMÁTICA	84
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	64
ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACION Y GERENCIA INSTITUCIONAL	54
MAESTRIA EN INFORMÁTICA APLICADA A LA EDUCACIÓN	51
ESPECIALIZACION EN FINANZAS	43
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	42
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE MERCADEO	40
ESPECIALIZACION EN DOCENCIA UNIVERSITARIA V	35
ESPECIALIZACION EN APRENDIZAJE ESCOLAR Y SUS DIFICULTADES	28
ESPECIALIZACION DERECHO PR	23
ESPECIALIZACION EN GESTION TRIBUTARIA Y ADUANERA	22
ESPECIALIZACION EN REVISORIA FISCAL Y CONTROL DE GESTIÓN	19
ESPECIALIZACIÓN EN ORTOPEDIA F	17
MAESTRÍA EN GESTION DE ORGANIZACIONES	13
DISEÑO CROSSMEDIA (C)	11
ESPECIALIZACION EN PROMOCIÓN PSICOSOCIAL PARA LA SALUD	10
ESPECIALIZACION EN EDUCACIÓN P	4
ESPECIALIZACION EN EDUCACIÓN	3
ESPECIALIZACION EN EPIDEMIOLOGÍA	2
ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACION Y GESTION DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS	1

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación, se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Pereira, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 6. Porcentaje de egresados por género en el país

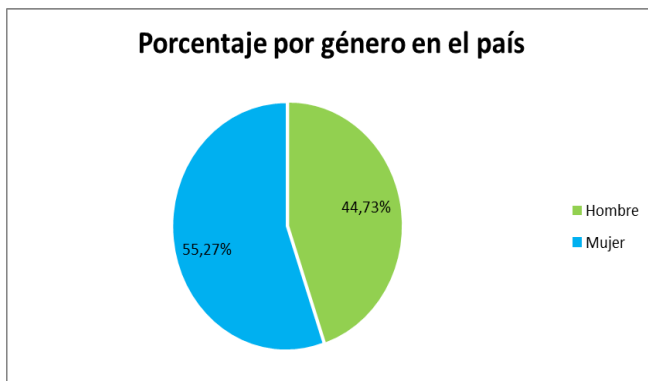
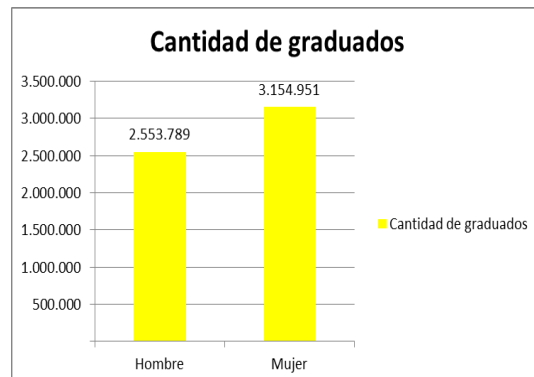


Gráfico 5. Cantidad de egresados por género en el país



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 8. Porcentaje de graduados por género en la UCC a nivel nacional

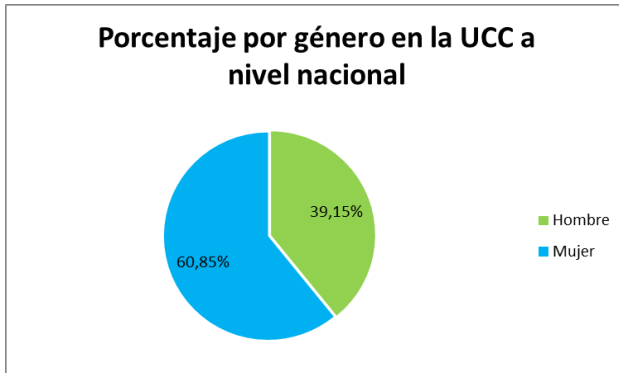
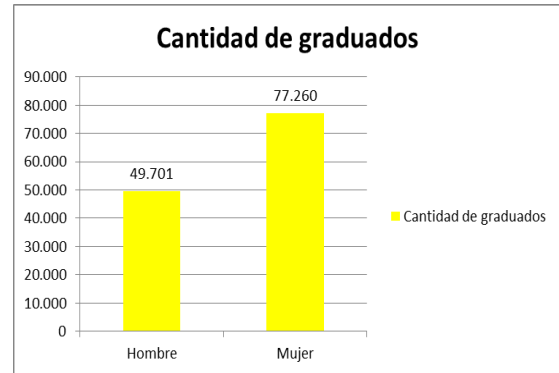


Gráfico 7. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 10. Porcentaje de egresados por género en la UCC Pereira

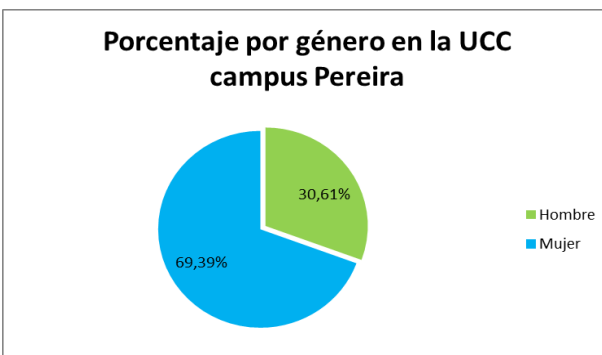
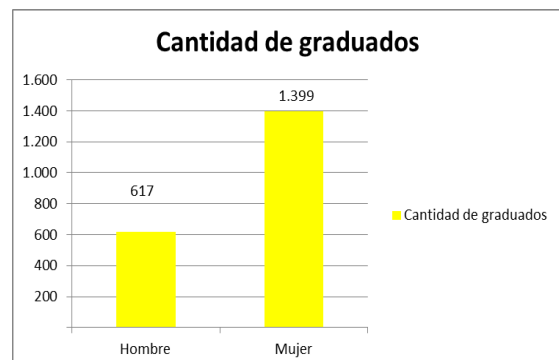


Gráfico 9. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Al analizar los datos, se evidencia que las gráficas muestran una tendencia mayoritaria a que la población femenina se gradúe de las universidades, sin embargo, en la universidad Cooperativa de Colombia, las cifras son mucho más altas. En cuanto al campus Pereira, la tasa de egresados de género femenino, están alrededor del 60% y el 70%.

Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	81,81%	\$ 2.242.074

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia a fecha de corte de 2016, que los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor alta de cotización y de IBC. Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado, ya que existen otras variables para tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena proyección tener en cuenta, ya que nuestra institución se encuentra en ese sector. En el caso del campus de Pereira, presenta la tasa de cotización más alta de la comparativa, sin embargo, muestra el segundo sueldo más bajo.

Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	87,20%	\$ 2.551.307	80,70%	\$ 2.158.664

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de nuestra institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus la tasa de cotización es más baja que su comparativa masculina, al igual que el salario promedio. La brecha salarial es un poco grande a nivel general en la UCC. Esta brecha supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. En cuanto al campus

Pereira, la diferencia en el salario, es de casi 400.000 pesos. Esto marca una tendencia a que el género masculino, tiende a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral.

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Pereira de la Universidad Cooperativa de Colombia. De ella podemos sacar varias conclusiones, la primera es las ciencias de la educación, es el sector que muestra cifras más positivas con una tasa de empleo casi perfecta para sus egresados, además, presenta un ingreso bastante alto, de más de cuatro salarios mínimos para la época (SMMLV al 2016 era \$689.454). La segunda conclusión, nos muestra una tasa de cotización baja del 61,40% con corte a 2019 en el sector de Bellas Artes, complementándolo con un promedio salarial bajo. De lo anterior se concluye que los programas del sector artístico y cultural, presenta dificultades para hallar empleo y recibir buena remuneración.

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Pereira

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
Bellas Artes			
	57	61,40%	\$752.985
Ciencias de la Educación			
	41	97,50%	\$3.154.285
Ciencias Sociales y Humanas			
	94	73,40%	\$1.093.682
Economía, Administración, Contaduría, Afines			
	1.416	81,15%	\$2.300.764

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Pereira. (N/A, no existe información).

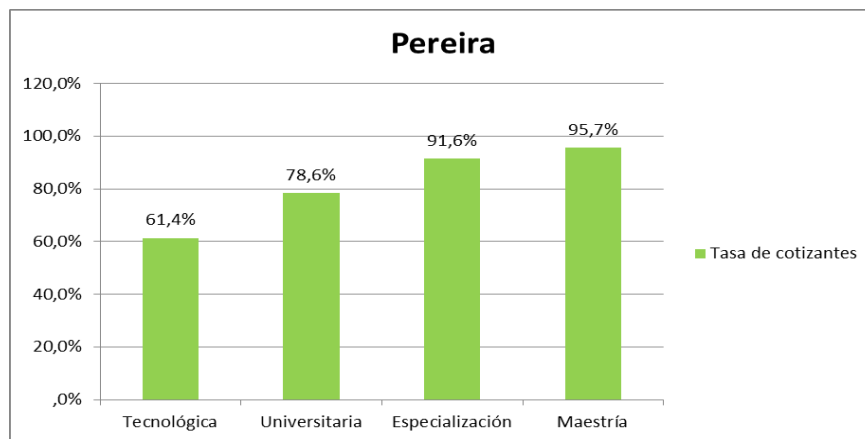
Tabla 8. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

Pereira			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotizantes	Salario promedio
Tecnológica	Tecnología en diseño grafico	61,4%	\$752.985
Universitaria	Administración de empresas	76,5%	\$2.352.736
	Contaduría pública	81,7%	\$1.657.230
	Psicología	73,4%	\$1.093.682
Especialización	Especialización en docencia universitaria	100,0%	\$3.183.000
	Especialización en educación: administración y gerencia de instituciones	66,7%	\$3.608.000
	Especialización en finanzas	50,0%	\$2.484.647
	Especialización en gerencia de la calidad y auditoria en salud	92,9%	\$3.127.471
	Especialización en gerencia de mercadeo	100,0%	\$5.075.346
	Especialización en gerencia de servicios de salud	100,0%	\$4.428.973
	Especialización en gerencia del talento humano	100,0%	\$3.499.000
	Especialización en gestión tributaria y aduanera	75,0%	\$4.061.208
Maestría	Especialización en informática educativa	80,0%	\$3.215.571
	Maestría en gestión de organizaciones	83,3%	N/A
	Maestría en informática aplicada a la educación	100,0%	N/A

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

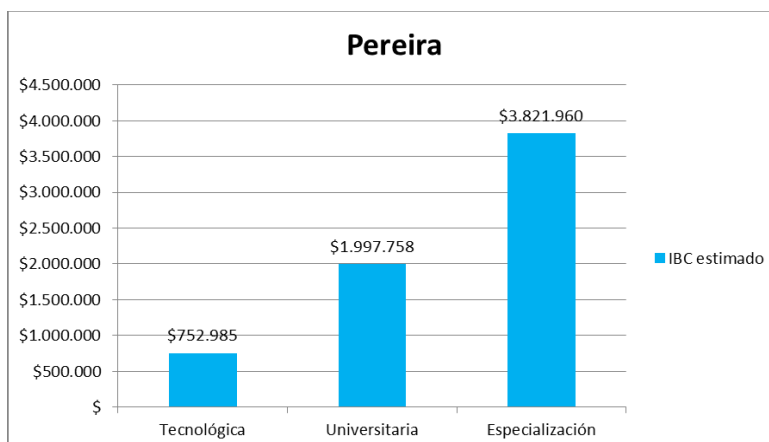
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus

Gráfico 11. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 12. IBC estimado por nivel de formación



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Los anteriores gráficos muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 para las tasas de cotización y al 2016, para el IBC. En ese año 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, las dinámicas salariales presentan una condición que cabe dentro de la normalidad, ya que, en nuestro país, a mayor cantidad de estudios, la propensión a devengar un mayor salario es directamente proporcional. Por otro lado, la primera gráfica también evidencia una dinámica parecida a la del salario, donde podemos ver como la formación en especialización y maestrías, presentan tasas de cotización de por encima del 90%. Cabe anotar que no se encuentran registros sobre el salario en maestrías.

Programas activos del campus

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Pereira. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por programa.

Remuneración del programa

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

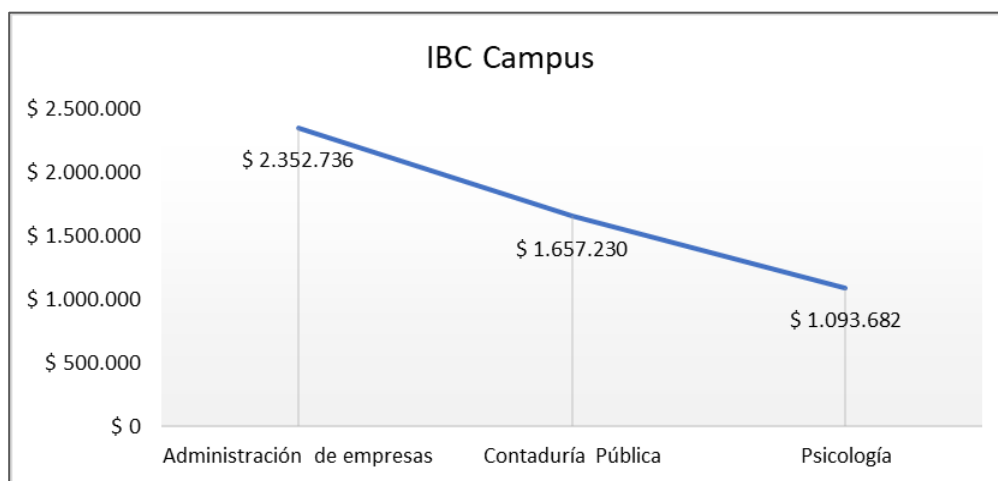
La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Pereira, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 9. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Pereira	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Administración de empresas	\$ 2.352.736	\$ 2.190.025	\$ 2.190.025	\$ 2.489.895
Contaduría Pública	\$ 1.657.230	\$ 1.631.124	\$ 1.631.124	\$ 2.076.707
Psicología	\$ 1.093.682	\$ 1.813.332	\$ 1.813.332	\$ 2.073.072

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 13. Comparativa de salario promedio de los programas de pregrado del campus Pereira



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas ofrecidos por la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Pereira. En ella se puede ver que el programa de Administración de empresas es el que presenta un mayor salario promedio, superando los 2.300.000\$, caso contrario muestra el programa de

Psicología, el cual apenas supera el 1.000.000 COP.

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

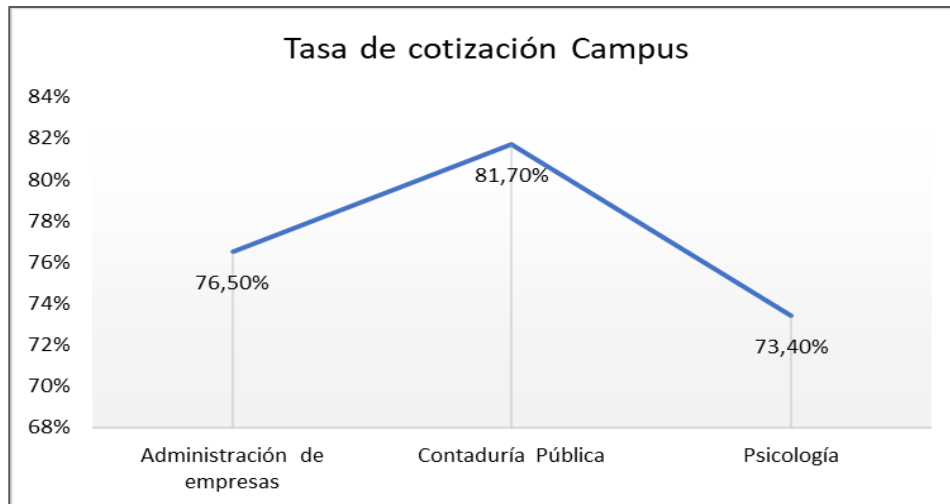
Tabla 10. Tasa de cotización por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Pereira	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Administración de empresas	76,50%	76,20%	76,20%	74,20%
Contaduría Pública	81,70%	79,10%	79,10%	77,30%
Psicología	73,40%	73,70%	73,70%	69,90%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de pregrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 14. Comparativa de la tasa de cotización promedio de los programas de pregrado del campus Pereira



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los diferentes programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus Pereira. En ella se puede ver que Contaduría pública es el programa con mayor tasa de cotizantes con 81,7%.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Pereira, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones, los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del país. Esto sucede, ya que el programa referenciado tiene poco tiempo de existencia en el campus. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 11. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Pereira	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud	\$ 3.127.471	\$ 3.127.471	\$ 3.127.471	\$ 3.458.455

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra los salarios promedios de los egresados de cada programa de posgrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que los salarios se ubican generalmente con más de tres millones de pesos..

Tabla 12. Tasas de cotización de pregrado comparadas

Programas Activos en Pereira	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud	92,90%	92,90%	92,90%	89,30%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados, son bastante altas, ya que ninguna baja del 89%, infiriendo que los egresados que continúan con sus estudios, tienen una mayor probabilidad de acceso al mercado laboral.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores en los cuales se emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren o se destacan los egresados de la UCC.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Pereira, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Administración de empresas

Tabla 13. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	17,03%
Actividades financieras y de seguros	15,14%
Información y comunicaciones	13,25%
Industrias manufactureras	11,67%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	10,73%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	5,99%
Transporte y almacenamiento	5,68%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	5,05%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,73%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4,10%
Construcción	3,47%
Educación	3,15%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados en Administración de empresas del campus, se mueven entre los sectores de “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas”, “Actividades financieras y de seguros”, “Información y comunicaciones”, “Industrias manufactureras” y “Actividades financieras y de seguros”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas”. Cada uno de

estos sectores absorba más del 10% cada uno.

Tabla 14. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Pereira	80,43%
Dosquebradas	6,79%
Bogotá, D.C.	2,99%
Cali	2,72%
Cartago	1,63%
Medellín	1,36%
Manizales	1,36%
La Virginia	1,09%
Santa Rosa de Cabal	0,82%
Cumaribo	0,82%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en el municipio en el área metropolitana donde se ofrece el programa (más del 87%).

Contaduría pública

Tabla 15. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	21,91%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	19,07%
Industrias manufactureras	10,82%
Construcción	7,99%
Información y comunicaciones	7,47%
Actividades financieras y de seguros	5,67%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,41%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	5,15%
Educación	4,38%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,35%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	3,35%
Transporte y almacenamiento	2,84%
Otras actividades de servicios	2,58%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Contaduría pública del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas” e “Industrias manufactureras”. Cada uno de estos sectores absorben más del 10%.

Tabla 16. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Pereira	82,00%
Dosquebradas	10,48%
Santa Rosa de Cabal	2,05%
Cali	2,05%
Bogotá, D.C.	1,59%
La Virginia	0,91%
Cartago	0,91%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Pereira (82%) o en el área metropolitana (10,48%).

Psicología

Tabla 17. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	23,08%
Información y comunicaciones	23,08%
Construcción	15,38%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	7,69%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	7,69%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	7,69%
Educación	7,69%
Industrias manufactureras	7,69%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Psicología del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades de servicios administrativos y de apoyo”, “Información y comunicaciones” y “Construcción”. Cada uno de estos sectores absorben más del 15%.

Tabla 18. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Pereira	71,43%
Dosquebradas	14,29%
Armenia	7,14%
Cumaribo	7,14%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Pereira (71,43%) o en el área metropolitana (14,29%).

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial donde mayormente se desempeñan los egresados de la UCC. Cabe recordar que la inclusión al mercado laboral, en cuanto a la facilidad de acceso a un trabajo y el salario promedio, tienden a ser mayores cuando se tiene un estudio de posgrado.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Pereira, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud

Tabla 19. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	39,33%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20,00%
Información y comunicaciones	10,67%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	8,67%
Actividades financieras y de seguros	8,00%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	6,67%
Otras actividades de servicios	4,00%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2,67%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mitad de los egresados de esta especialización labora en los sectores de “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas” absorben la otra mitad” e “Información y comunicaciones”. Cada uno de estos sectores absorben más del 10%.

Tabla 20. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Pereira	62,65%
Armenia	10,84%
Manizales	7,23%
Cartago	6,02%
Bogotá, D.C.	3,01%
Dosquebradas	3,01%
Quinchía	1,81%
Santa Rosa de Cabal	1,81%
Cali	1,81%
Tuluá	1,81%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

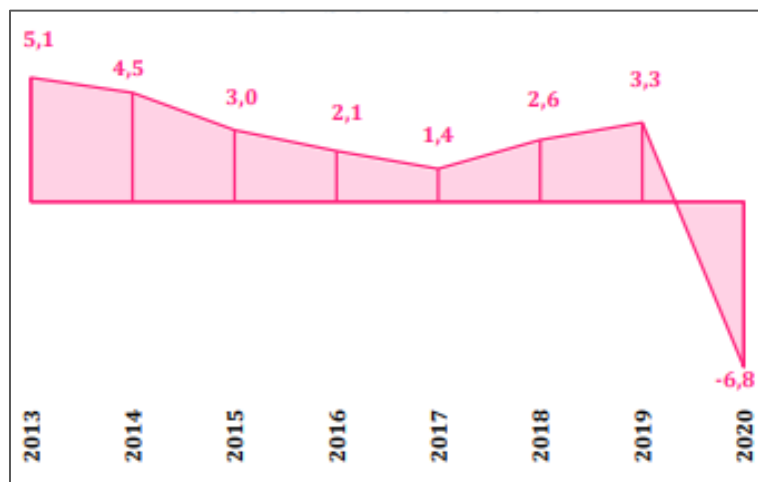
La anterior tabla, permite visualizar que la mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Pereira (más del 62%). Cantidades importantes se trasladan a municipios del eje cafetero (Armenia con 10,84%; Manizales con 7,23% y Cartago con 6,02%)

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 15. Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaboración de la cámara de comercio de Pereira, 2021

Entre los sectores que más provocaron una contracción del PIB en 2020 fueron:

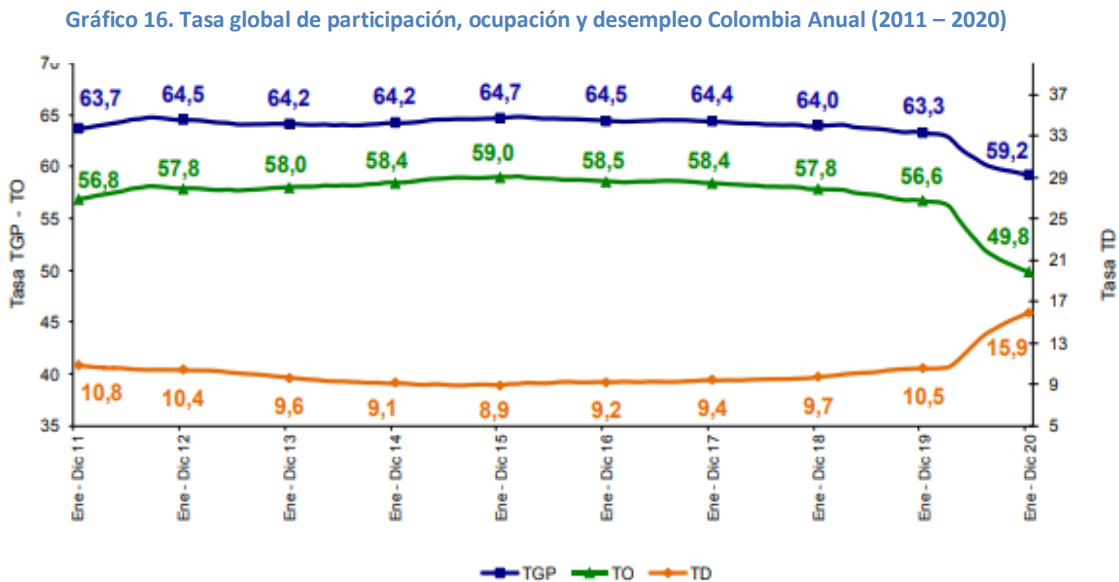
- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



Fuente: DANE, GEIH, 2021

Panorama Regional

El departamento de Risaralda registró en 2020 una población de 952.511 habitantes, con una participación en el PIB nacional de 1,61% y un PIB per cápita de 17.903.408 pesos colombianos. Es importante resaltar que el PIB del departamento ha venido en una senda de recuperación, logrando instalarse en un 3.4% de crecimiento para el año 2019.

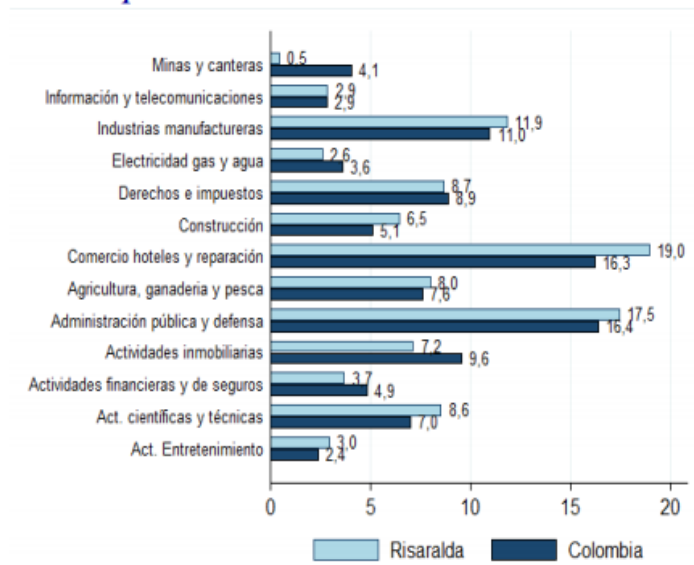
La economía del departamento de Risaralda como se había mencionado al principio de este informe se sustenta en la agricultura, la industria manufacturera, la ganadería y el comercio. La agricultura está representada por los cultivos de café, caña de azúcar, plátano, cacao y yuca. Los sectores de la industria manufacturera más importantes son los alimentos, bebidas, confecciones, textiles, madera y calzado, con un total de 1.765 industrias registradas. La actividad minera es apenas insipiente, con la explotación de oro, plata, caliza, zinc, cobre y plomo.

La infraestructura vial del departamento está alineada en la articulación a las troncales nacionales que buscan ligar el pacífico desde el centro y occidente del país. A pesar de la geografía es un tanto agreste, existe un buen sistema de vías que comunican a los departamentos limítrofes de manera ágil.

El departamento de Risaralda ofrece atractivos turísticos, donde la cultura cafetera, su arquitectura y la hospitalidad de su gente, hace que recorrer Risaralda sea una experiencia inolvidable. Entre ellos se encuentran: el parque natural Ucumarí, los parques nacionales naturales de Los Nevados y Tatamá, la reserva natural Río Guarato, las aguas termales de Santa Rosa de Cabal, entre otras.

Gráfico 17. Composición sectorial del PIB de Risaralda

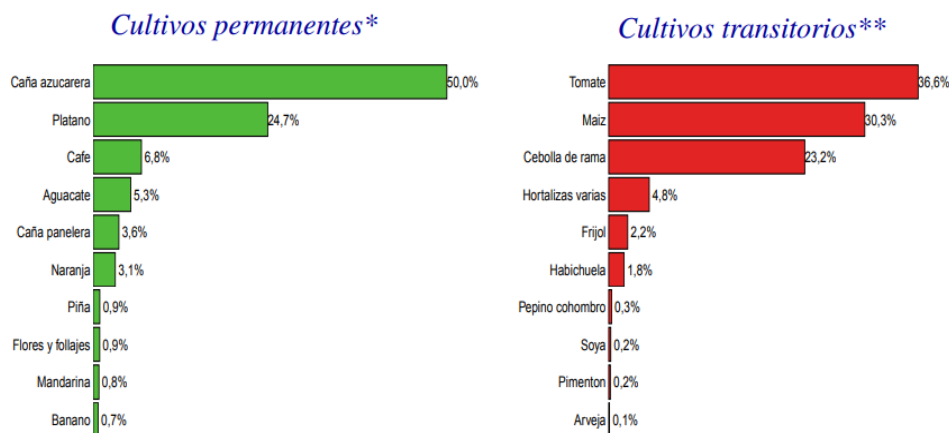
Composición sectorial del PIB 2020



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestra una gráfica con la participación porcentual de las exportaciones de Risaralda en el total nacional. El 2020 observamos que el sector comercio, de administración pública y manufacturera, se encuentran por encima de la media nacional.

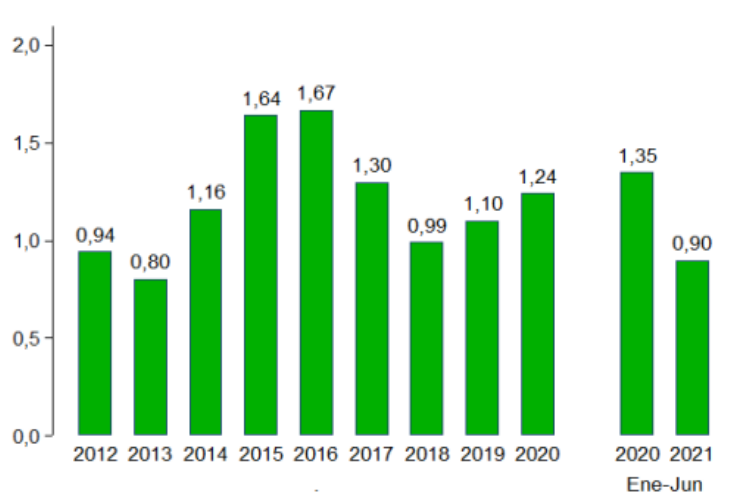
Gráfico 18. Cultivos del departamento



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

La gráfica anterior, nos muestra la actividad agrícola del departamento de Risaralda, discriminada por productos permanentes y transitorios. La caña azucarera es el principal cultivo permanente del departamento. A su vez, el tomate es el cultivo transitorio más representativo.

Gráfico 19. Participación del Risaralda en las exportaciones totales colombianas

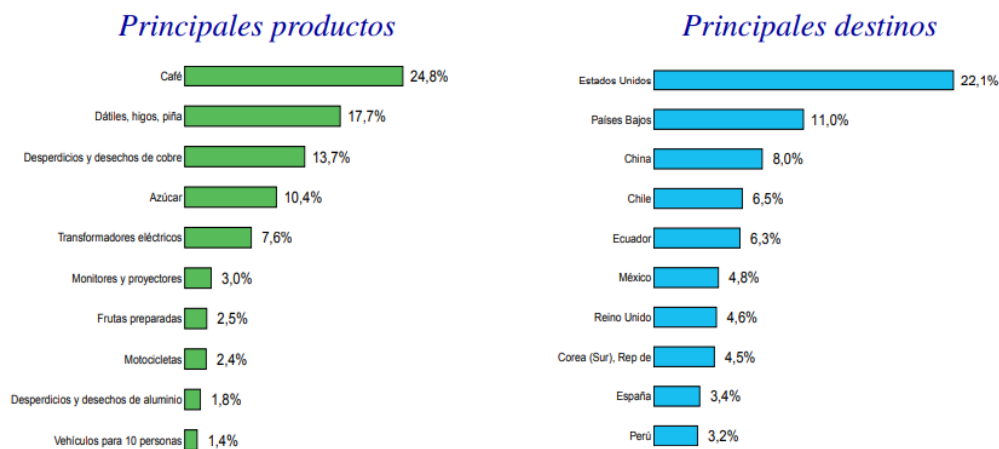


Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Siendo un departamento caracterizado por su actividad agrícola, comercial y manufacturera, es normal que las cifras a continuación se presenten. Cabe recordar que para este campo, se toman los productos normales tangibles no servicios. Aún se encuentran en procesos de recuperación económica.

Gráfico 20. Principales productos exportados y destinos

Exportaciones a junio, 2021



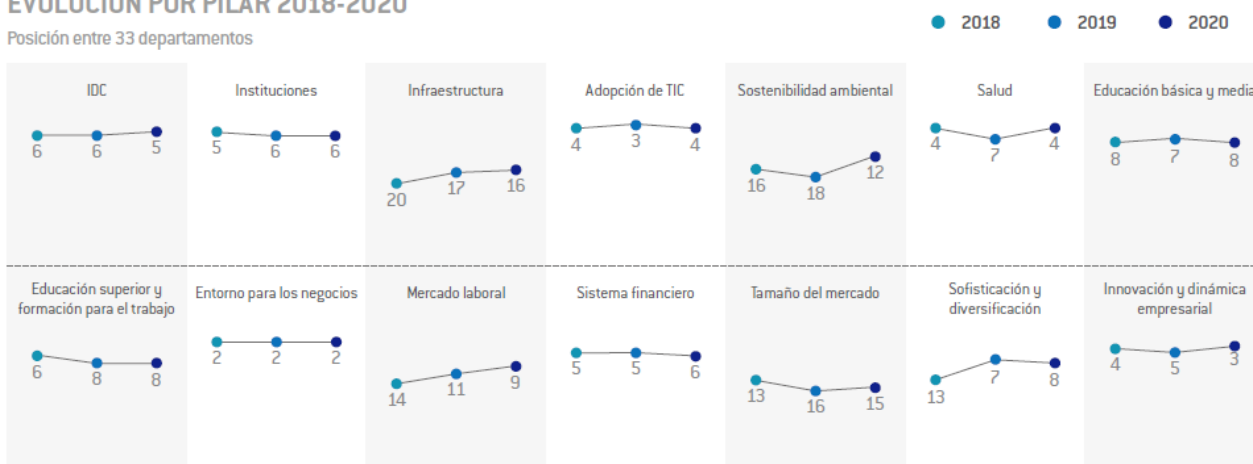
Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A pesar de que el cultivo de la caña es el principal cultivo del departamento, en materia de exportación, es el café el cultivo con mayor relevancia. Estados Unidos es el principal receptor de estos bienes, ya que son conocidos los tratados con el gigante norteamericano, por otro lado, Países Bajos y China, gozan de los productos de esta región, marcando porcentajes importantes en las exportaciones.

Gráfico 21. Evolución por pilar

EVOLUCIÓN POR PILAR 2018-2020

Posición entre 33 departamentos

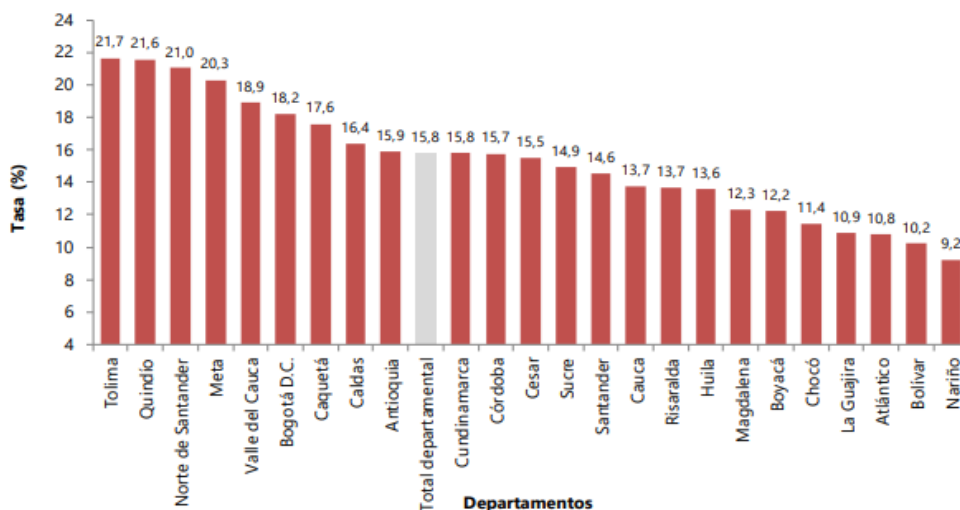


Fuente: IDC-2020, Compite.

Es de rescatar que el departamento se encuentra bien posicionado en pilares como el entorno para los negocios, el institucional, la adopción a las TIC y algo que resulta importante para nosotros como academia los pilares de educación primaria, secundaria y

superior. Si bien, el departamento no se encuentra en ningún ítem ocupando los últimos lugares, si se puede mejorar en infraestructura y tamaño del mercado.

Gráfico 22. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH, 2021

El gráfico anterior, muestra la posición del departamento de Risaralda a nivel de desempleo. Con 13,7%, se ubica en el lugar número 16, casi con la tasa de desempleo media significativamente baja respecto al nivel nacional.

A nivel internacional, el entorno para Risaralda muestra perspectivas positivas en la lenta recuperación de los países de Latinoamérica, con los cuales el departamento tiene importantes vínculos comerciales. También muestra vientos favorables en el comercio con Corea, China y la Zona euro, compradores permanentes de varios productos del departamento.

En materia del sector turístico, la llegada de turistas a Risaralda representó en promedio el 1,1 % del total nacional entre 2012 y 2020. A junio de 2021, el departamento registró un nivel de participación mayor respecto al mismo periodo del año anterior.

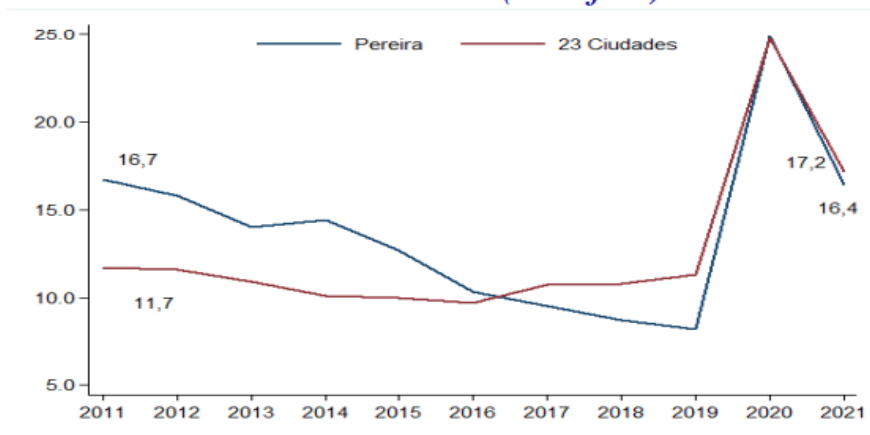
Panorama local

Como se había mencionado anteriormente, el comercio y la industria textil, comercial y la construcción se centran en el área metropolitana Pereira - Dosquebradas - La Virginia. El comercio se localiza especialmente en la ciudad de Pereira, debido a la ubicación privilegiada de ésta en el llamado “Triángulo de Oro”, conformado por Medellín, Cali y Bogotá. El número total de establecimientos comerciales asciende a 9.579; las cabeceras municipales donde principalmente se desarrolla esta actividad son Pereira, Dosquebradas, Santa Rosa del Cabal y La Virginia.

Según el DANE, con base en la “Gran Encuesta Integrada de Hogares”, reveló que durante el trimestre móvil abril-junio de 2021, la tasa de desempleo de Pereira estuvo 0,8% por debajo de la registrada en las 23 ciudades. Esto demuestra que la industria en la ciudad, es fuente generadora de empleo.

Gráfico 23. Comportamiento de la tasa de empleo

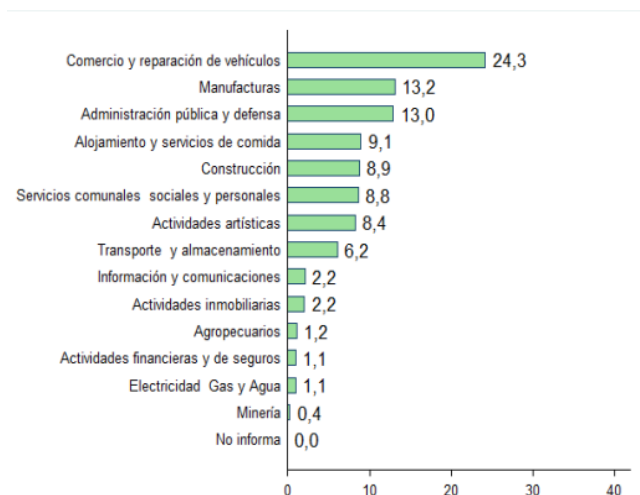
*Comportamiento de la tasa de desempleo
Trimestre móvil (abr-jun)*



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestran las ramas de la actividad económica donde más se hicieron partícipes los empleados.

Gráfico 24. Participación de ocupados



Durante el trimestre móvil abr-jun de 2021, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 24,3% del total ocupados de Pereira.

Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Cabe anotar que, en la gráfica anterior, no se están midiendo el peso o la participación en el PIB. Como se ha dicho con anterioridad, el comercio y la industria manufacturera, son

las que más absorben el grueso de los empleados en edad laboral.

Perspectivas

La cantidad total de empresas creadas en Colombia durante 2020 fue 313.266, lo que significó un decrecimiento de 9.4% frente a 2019.

Para garantizar la supervivencia empresarial y preservación del empleo, los primeros anuncios fueron dirigidos al sector turismo, e incluyeron la suspensión temporal de declaraciones de impuestos y contribuciones, líneas de crédito blando con respaldo del gobierno central y exoneración de algunos impuestos nacionales.

Durante el momento post pandemia, la prioridad era la entrada en operación de las empresas, la movilización de redes de suministro y el reenganche de los trabajadores, además, se trata de replantear apuestas productivas de acuerdo con el escenario económico de poscrisis, así como incrementar la formalidad y productividad.

Por otro lado, la región del Eje Cafetero se ha convertido cada vez más en un centro para inversores tanto nacionales como internacionales. En gran medida esto se ha generado debido a que es una zona consolidada como un centro logístico para muchas empresas, dada su ubicación estratégica, la cercanía con los principales centros de consumo del país, su conectividad y articulación institucional, entre otros aspectos.

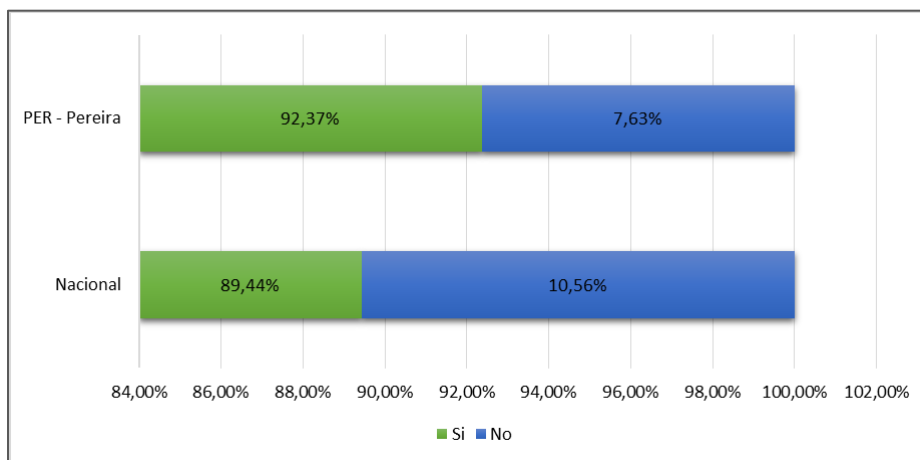
Además, esta región representa 4% del PIB nacional, es fuerte en sectores económicos como la construcción, turismo y el agro, y se espera que sus tres departamentos crezcan 1,6% su PIB frente a 2019. Debido a lo anterior, en materia de construcción, la región es una de las más dinámicas del país.

DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Apoyándose en la pregunta que hace referencia a sí el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso formación en la Universidad. Según el segundo estudio de impacto y dinámica ocupacional se tiene que, para el campus Pereira, el 92,37% están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que solo un 7,63% manifestó, no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Gráfico 25. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

Relación del programa con el cargo (T14)

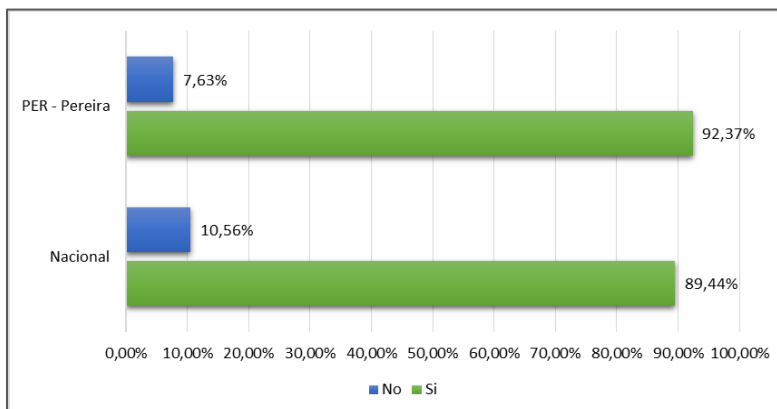
Además de conocer si las habilidades poseen relación con las funciones que desempeñan nuestros egresados, también es de gran importancia conocer que el programa del cual son egresados, presente relación frente al puesto y/o labor que desempeñan.

Los resultados nos arrojan que tanto a nivel nacional como en campus e igualmente que la relación de las habilidades con las funciones que desempeñan, estas superan el 89% en respuesta SI, superando el campus Pereira (92,37%) al nivel nacional (89,4%).

Estos resultados dan paso a analizar constantemente el comportamiento del mercado

laboral, con el fin de identificar los tipos de industrias y vocación, que están absorbiendo el grueso de egresados profesionales tanto a nivel municipal como a nivel nacional.

Gráfico 26. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña

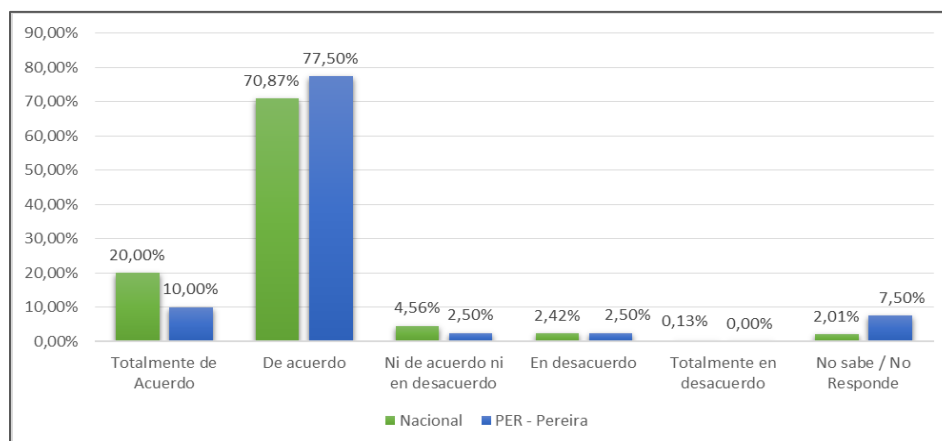


Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Formar egresados de valor y que satisfagan las necesidades y exigencias del medio contribuye al reconocimiento y crecimiento de los perfiles de la institución. En acercamiento con los empleadores, les preguntamos si las características que reúnen los egresados son pertinentes para las actividades que desarrollan. El 10,00% dice estar “totalmente de acuerdo” y el 77,5% menciona estar “de acuerdo”. Esto quiere decir que más del 82% de la población entrevistada presenta respuesta positiva mientras los que están en un punto neutral o no responden, equivalen a poco más del 10,00%. Se logra tener una perspectiva positiva y de calidad de nuestros egresados del campus Pereira en el medio laboral.

Gráfico 27. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



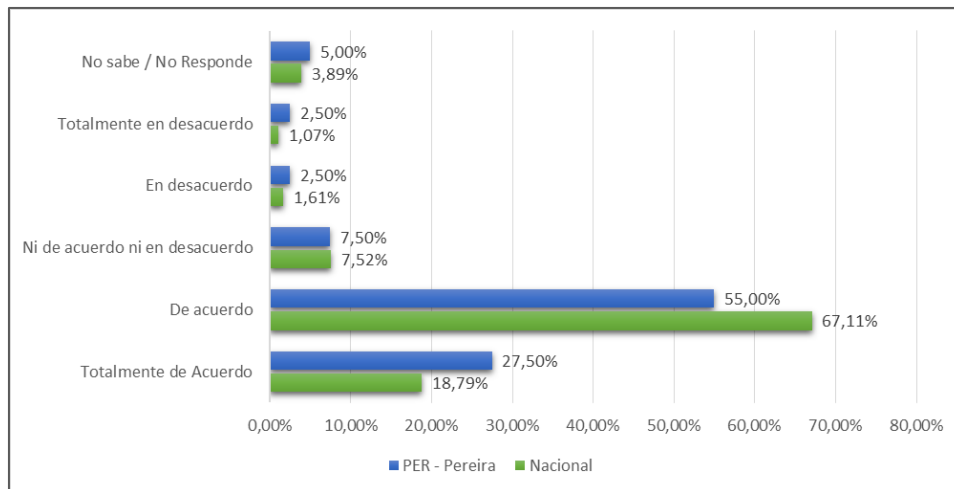
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de nuestros egresados.

El medio demanda habilidades que contribuyan a la ejecución de actividades o la solución de problemas en las empresas, por ello, también buscamos identificar que las habilidades y conocimientos adquiridos en la institución permiten satisfacer los requerimientos de los empleadores y según la gráfica, logramos cumplir dicha expectativa con un total de respuesta positiva de más del 82,0%, igualmente al ítem anterior con una respuesta neutral de más del 12%, marca una respuesta no tan positiva y de manejo en el menor tiempo posible. En respuesta negativa se encuentra un porcentaje del 5%, una cifra no tan positiva.

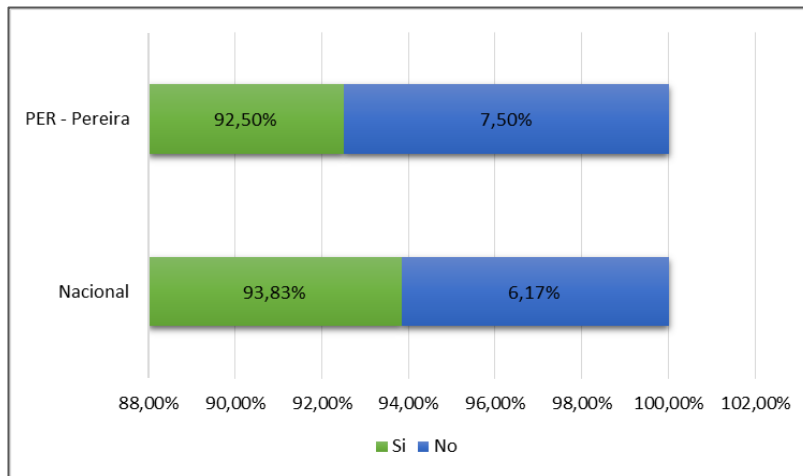
Gráfico 28. La formación y conocimientos permiten satisfacer las necesidades del empleador



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 29. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26.

Abrir oportunidades en el medio para nuestros egresados es uno de los grandes objetivos de la Universidad Cooperativa de Colombia y es por ello por lo que se realizó la pregunta sobre si recomendaría a nuestros egresados o no.

Para el caso del campus Pereira, se evidencia que el 92,5% de los empresarios encuestados recomendaría a nuestros egresados en el medio, estando por debajo un 1,33% del porcentaje nacional (93.83%). Esto marca que es este un campus donde se debe acelerar el trabajo entre empleador y empleado.

ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

Educación Continua

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

Posgrado

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

Red de Conocimiento

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic Educational Technology Services, (Servicios Hispánicos Educativos de Tecnología), la

cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad de la educación de las universidades suscritas a ella.

Emprendimiento (EIDO)

La universidad Cooperativa de Colombia ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, puesto que, en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.

RECOMENDACIONES

Estrategias de inserción al empleo

El departamento de Risaralda cuenta con una ubicación envidiable en el país. Lo atraviesa el río Cauca y se encuentra en medio del “Triángulo de oro”, permitiendo sacar el mayor provecho de esta circunstancia en cuanto al sector de negocios, transporte y portuario.

Para superar la crisis actual, el enfoque debe ser basado sectores donde se tenga en cuenta el tamaño de las empresas, ya que los momentos en que se afectan las industrias, pueden ser distintos. Al momento de realizar este informe, es importante focalizar los esfuerzos en aquellas actividades que generan mayores empleos y en las que por la naturaleza de sus actividades tengan menor contacto entre personas.

Ahora bien, a nivel institucional, las maniobras de las instituciones se deben focalizar a la reducción de obligaciones o al alivio fiscal para las empresas, especialmente a las que generen empleo.

En cuanto a manejo de la academia con los empleadores, se pueden generar conexiones con empresas por medio de la bolsa de empleo para la apertura de ofertas laborales que permita contrarrestar el porcentaje de egresados que se encuentran desempleados. También se puede procurar por gestionar mayores espacios de diálogos entre egresados y empleadores que permitan crear un puente sólido que den más chances de inclusión al mercado laboral por parte de nuestro egresado.

Desde la academia, se pueden abrir nuevos programas orientados al futuro de la región. El sector agrícola y todo lo que se genere alrededor del café, siempre será un ítem para tener en cuenta y podría ser siempre un pilar para la investigación. Con la apertura de parques temáticos agropecuarios, se ha demostrado que la actividad agrícola no solamente puede ser explotada desde el sector primario de la economía, sino que, a partir de investigación y control, puede ser transversal en todos los sectores económicos.

REFERENCIAS

- Albeiro, W., & Valle, Á. (n.d.). Carolina Rincón Zapata Alba Lucía Restrepo Ruiz.
- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.
[http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf](http://www.andi.com.co/Uploads/Balance%2020%20y%20perspectivas%2021_637471684751039075.pdf)
- C., A. Y. (2018). Comercio Exterior. In *Manual De Derecho Económico*.
<https://doi.org/10.2307/j.ctvvnngmx.18>
- Cámara de Comercio de Pereira. (2021). Economía de Risaralda y el Eje Cafetero ante los choques causados por el COVID-19 Elementos para un plan de recuperación económica. 34.
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- Generales, A. (2008). Situación Actual de Risaralda Situación Actual de Risaralda. 25, 1–25.
- Gobernación del Risaralda. (2017). Actividad Económica del Departamento. Obtenido de <https://www.Risaralda.gov.co/publicaciones/5148/actividad-economica-del-departamento-17736/>

IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento*
Obtenido de <https://compite.com.co/>

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situacion laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmdnd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducacion. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmdnd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información:Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Ramirez, J. C. (2016). Cámara De Comercio Santa Rosa De Cabal Departamento De Risaralda Comportamiento Socio-Económico Nacional- Regional Y Municipal 2015.

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).

Vladimir, J., & Tarazona, R. (n.d.). El sentido ético en la responsabilidad social: economía, innovación y medio ambiente.



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



