



INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS POPAYÁN

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados.

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados.

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa.

Jesús David Castillo Ríos.

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite: Popayán

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. yennifer.castaneda@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

Universidad Cooperativa de Colombia

Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2

Medellín – Colombia

Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente.

Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

©2022, abril.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	7
GENERALIDADES	8
Contexto	8
Nacional.....	8
Regional	8
Local	9
Graduados	9
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)	9
Graduados por campus (OPS).....	10
Gráfica por año del campus (OPS).....	11
Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)	12
Graduados por programa del campus (OPS).....	13
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)	14
Tasa de cotizantes	15
Tasa de cotizantes y salario por género	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus.....	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado.....	17
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus	18
Programas activos del campus.....	19
Remuneración del programa.....	19

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS) ...	19
Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)	20
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)...	21
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)...	24
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	24
Administración de empresas	24
Contaduría pública	25
Derecho	26
Ingeniería de sistemas	26
Psicología.....	27
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS) ..	29
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	29
Especialización en Derecho Procesal Penal	29
Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud.....	30
Maestría en Gestión de Organizaciones.....	31
TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES	33
Panorama nacional	33
Panorama Regional	34
Panorama local.....	38
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS	41
Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)	41
Relación del programa con el cargo (T14)	41
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)	43
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	44
ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD	45
Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL.....	45
Educación Continua	45

Posgrado.....	45
Red de Conocimiento	45
Emprendimiento (EIDO)	46
RECOMENDACIONES	47
Estrategias de inserción al empleo.....	47
REFERENCIAS	48

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2021), en éstos se encuentran actualizados aquellos registrados hasta 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiendo que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: (Fecha corte: diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2020) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: (Fecha corte:) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte:)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación del Cauca, de la alcaldía de Popayán, del observatorio laboral para la educación y del Consejo Privado de Competitividad (CPC, Compite), El Consejo Privado de Competitividad es el ente que sirve como articulador e interlocutor entre el sector público, el sector privado, la academia y otras organizaciones interesadas en la promoción de la competitividad y las políticas públicas relacionadas (Compite, 2021).

Contexto

Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km², lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26° más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km². El país se caracteriza por ser privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio. Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquia, Pacífica y Amazónica).

Regional

Según el DANE en sus cuentas departamentales, el departamento del Cauca tiene una extensión territorial de 29.308 kilómetros cuadrados, lo que representa el 2.56 % del territorio nacional. Tiene acceso al océano Pacífico y una costa de aproximadamente 150 kilómetros. Al año 2020 contaba con una población de aproximadamente 1.436.916 habitantes distribuidos en 42 municipios. Tiene un PIB per cápita de US\$3.312 al año 2020, con un aporte al PIB nacional del 1,82 %. Se encuentra ubicado al suroccidente del país, y

pertenece a la región Pacífica y Andina.

El Cauca está ubicado el nudo andino del Macizo Colombiano, donde nacen las cordilleras Central y Occidental de Colombia, al igual que los dos grandes ríos interandinos colombianos, el Cauca y el Magdalena. Este último aspecto, hace que el departamento del Cauca sea una de las regiones con más fuentes de agua del país. El sector minero del departamento del Cauca deriva principalmente de los Municipios de Timbiquí, Buenos Aires, Guapi, Suarez, Santander de Quilichao, El Tambo, Patía y López de Micay en explotación de oro. Por otro lado, en Buenos Aires, Timbiquí, Bolívar, El Tambo; Guapi y La Vega, se extrae plata.

Local

Para el año 2019, la ciudad de Popayán contaba con aproximadamente 277.270. El área metropolitana a su vez está conformada por la ciudad de Popayán y los municipios de El Tambo, Timbío, Cajibío y Piendamó, reuniendo así un total de 447 820 habitantes para datos del año 2017. La ciudad se encuentra distribuida en 9 comunas y 23 corregimientos.

Popayán, al ser la capital del departamento del Cauca, es su centro político y administrativo. La ciudad tiene como principales fuentes hídricas los ríos Blanco, Ejido, Molino, Las Piedras, Cauca, Negro, Mota, Pisojé, Clarete, Saté y Hondo, de los cuales se abastece de cuatro de estos ríos, para abastecer su acueducto.

Es conocida como la “Ciudad Blanca”, ya que es una de las ciudades más antiguas y mejor conservadas de América, además de edificios y casonas centrales pintadas de blanco. En su arquitectura colonial, se reconoce su tradicionalismo religioso, el cual es mundialmente conocido.

La organización empresarial de la ciudad de Popayán se ha caracterizado por tener una dinámica económica diferente al resto del departamento, puesto que mientras la economía departamental gira en torno al sector agrícola, la propensión productora de la ciudad se encuentra orientada especialmente al sector de servicios.

Graduados

Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

En el Observatorio Laboral de la Educación, se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Popayán, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional.

Tabla 1. Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Tabla 2. Participación de graduados de campus Popayán respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Popayán respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Popayán	Porcentaje UCC Popayán respecto a Colombia
126.961	2.937	2,31%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Graduados por campus (OPS)

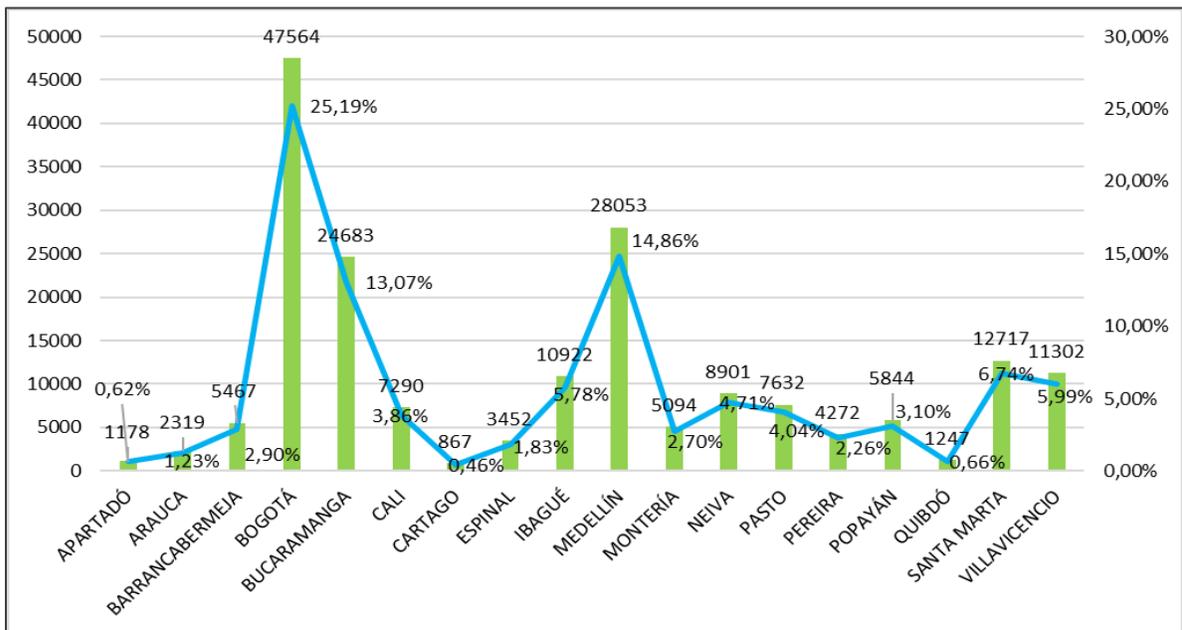
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan nuestros egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello, que en la siguiente gráfica se puede observar la cantidad de egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los campus y así, determinar o identificar, quienes aportan más profesionales al medio.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a enero de 2022.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

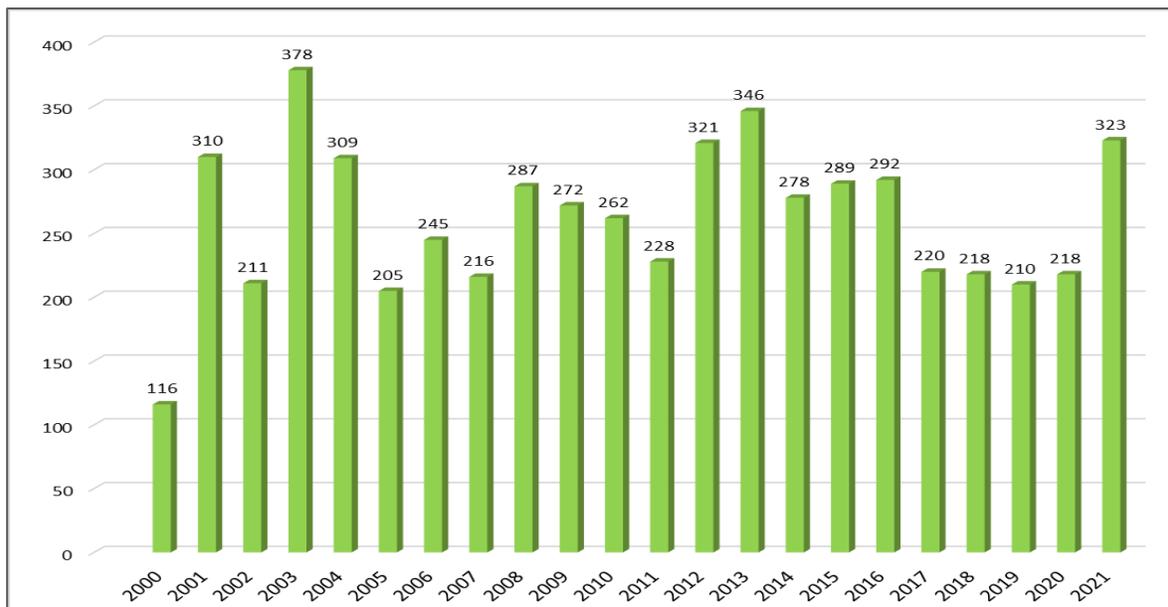
El campus Popayán, presenta un total de 5.844 egresados que corresponde al 3,10% del total nacional.

De los 178.556 egresados a nivel nacional, el 58,60% son mujeres y el 38,13% son hombres.

Gráfica por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, nos permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2000 hasta el 2021. En ella podemos apreciar que desde el año 2000 ha habido picos de gran cantidad de graduados, sin embargo 2014 hasta el 2020, la tendencia se estabiliza con poco más de 245 egresados por año. El año 2021, goza de una gran cantidad de egresados, datos que no se veían desde el 2013.

Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2000

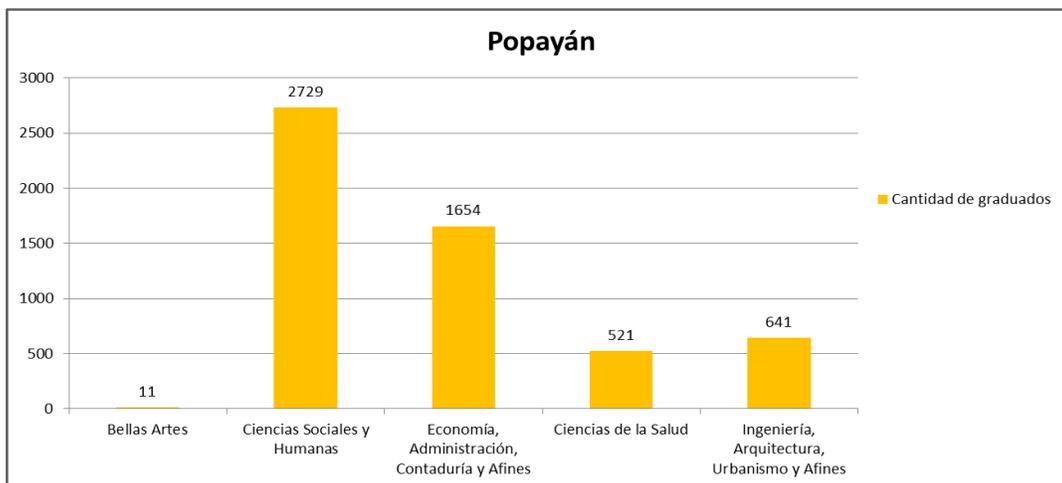


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, se han tomado valores desde el año 2000 al 2021. Podemos apreciar que la UCC campus Popayán, ha graduado a 5.556 estudiantes en los últimos veintiún años, donde las áreas de “Ciencias sociales y humanas” y “Economía, Administración, Contaduría y afines” suman más de 4.300 egresados, marcando una tendencia de mayoría y preferencia del estudiantado. El área “Bellas Artes” no muestra graduados desde 2013.

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.

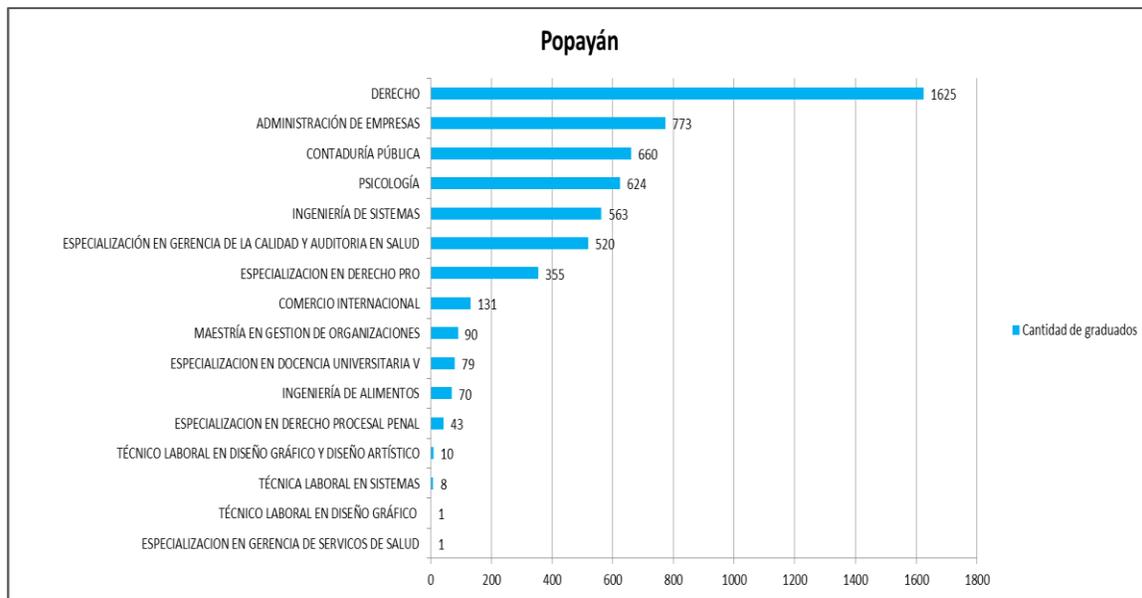


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por programa del campus (OPS)

La gráfica y tabla a continuación, tienen como propósito mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. La carrera de Derecho es la que presenta una mayor tendencia. Entre tanto, Psicología, Administración de Empresas, Contaduría Pública e Ingeniería de Sistemas, son las que presentan una mayor cantidad de graduados. En cuanto a especializaciones, es la de Gerencia de la calidad y auditoria en salud, la que presenta mayor preferencia por el estudiantado.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
DERECHO	1625
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	773
CONTADURÍA PÚBLICA	660
PSICOLOGÍA	624
INGENIERÍA DE SISTEMAS	563
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA CALIDAD Y AUDITORIA EN SALUD	520
ESPECIALIZACION EN DERECHO PRO	355
COMERCIO INTERNACIONAL	131
MAESTRÍA EN GESTION DE ORGANIZACIONES	90
ESPECIALIZACION EN DOCENCIA UNIVERSITARIA V	79
INGENIERÍA DE ALIMENTOS	70
ESPECIALIZACION EN DERECHO PROCESAL PENAL	43
TÉCNICO LABORAL EN DISEÑO GRÁFICO Y DISEÑO ARTÍSTICO	10
TÉCNICA LABORAL EN SISTEMAS	8
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	1
TÉCNICO LABORAL EN DISEÑO GRÁFICO	1

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación, se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Popayán, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 5. Porcentaje de egresados por género en el país

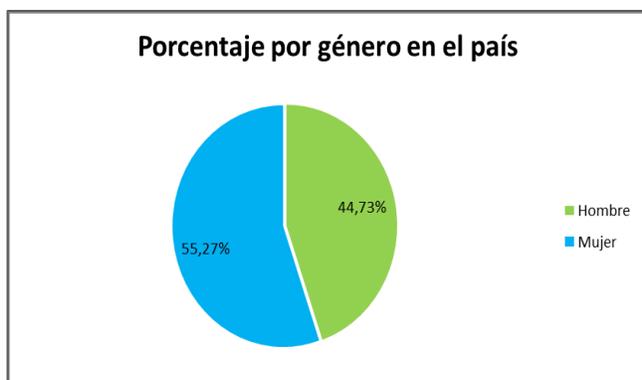
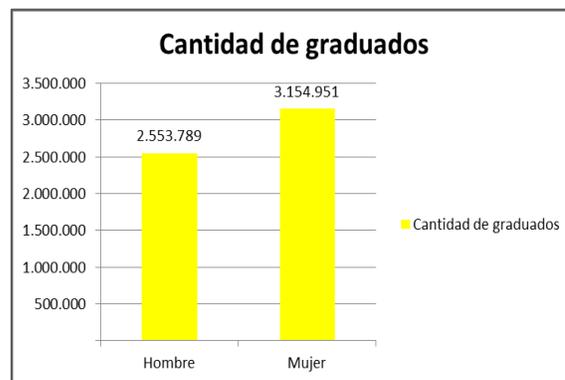


Gráfico 6. Cantidad de graduados por género en el país



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 7. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional

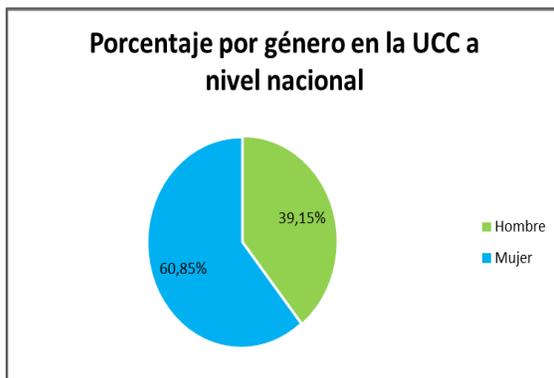
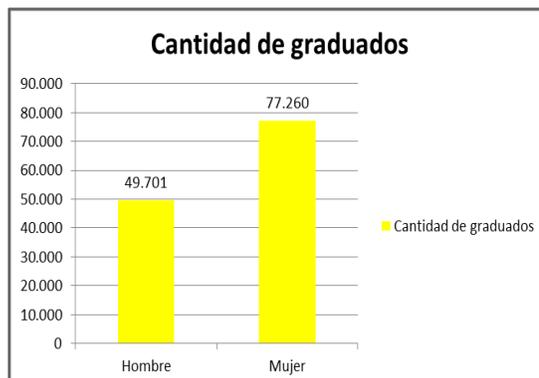


Gráfico 8. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 9. Porcentaje de egresados por género en la UCC Popayán

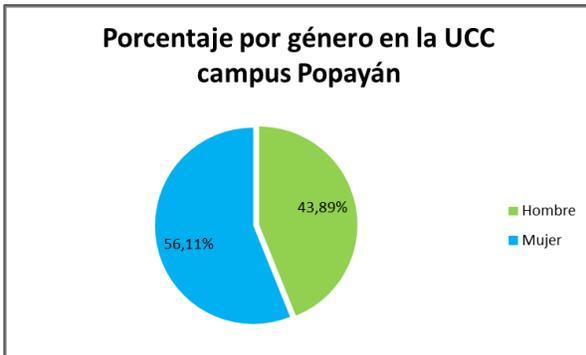
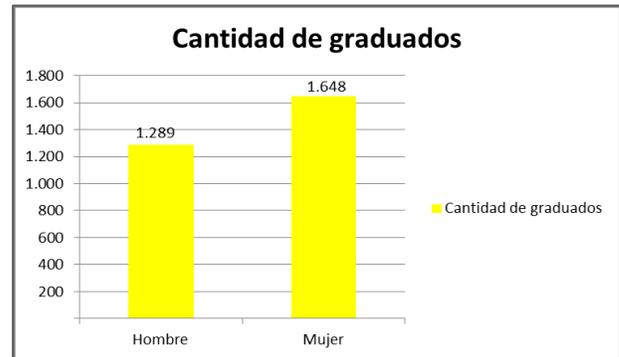


Gráfico 10. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Al analizar los datos, se evidencia que las gráficas muestran una tendencia mayoritaria a que la población femenina se gradúe de las universidades, sin embargo, en la universidad Cooperativa de Colombia, las cifras son mucho más altas y tanto a nivel nacional como en el campus Popayán, la tasa de egresados de género femenino, están alrededor del 60% y del casi 57%

Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	70,80%	\$ 3.025.674

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia a fecha de corte de 2016, que los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor alta de cotización y de IBC. Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado, ya que existen otras variables a tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena proyección, puesto que nuestra institución se encuentra en ese sector. En el caso del

campus de Popayán, se muestra que tiene la tasa de cotización más baja de la comparativa, aunque por muy poco. Sin embargo, posee el segundo salario más alto.

Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	68,90%	\$ 3.332.809	72,40%	\$ 2.803.461

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de nuestra institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus, la tasa de cotización femenina cae en más de 4% respecto al del nivel nacional. La brecha salarial es un poco grande, por ejemplo, a nivel general en la UCC, esta brecha supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. En cuanto al campus Popayán, la diferencia en el salario, es de más de 500.000 pesos. Esto marca una tendencia a que el género masculino, tiende a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral.

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Popayán de la Universidad cooperativa de Colombia. De ella podemos sacar varias conclusiones, la primera es las ciencias de la educación, es el sector que muestra cifras más positivas con una tasa de empleo casi perfecta para sus egresados, además, presenta un ingreso bastante alto, de casi cinco salarios mínimos para la época. La segunda conclusión, por el contrario, nos muestra una tasa de cotización por debajo del 60% con corte a 2019 en el sector de ciencias sociales y humanas, aunque su promedio salarial no es bajo. De lo anterior se concluye que los programas del sector humano presentan dificultades para la consecución de empleo.

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Popayán

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
Ciencias Sociales y Humanas			
	1.041	66,20%	\$4.070.262
Economía, Administración, Contaduría, Afines			
	750	76,50%	\$1.987.925
Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines			
	222	73,40%	\$2.098.948

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Popayán. (N/A, no existe información).

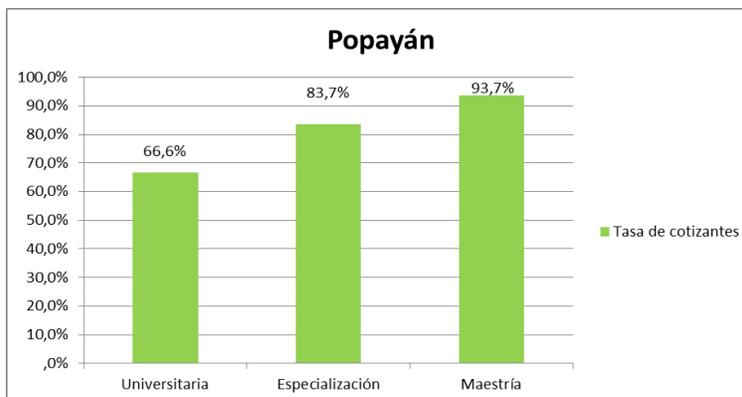
Tabla 8. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

Popayán			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotizantes	Salario promedio
Universitaria	Administración de empresas	71,4%	\$2.048.247
	Comercio internacional	66,7%	\$2.861.036
	Contaduría pública	75,1%	\$1.627.633
	Derecho	55,7%	\$3.097.766
	Ingeniería de alimentos	74,6%	\$1.464.700
	Ingeniería de sistemas	72,9%	\$2.173.020
	Psicología	67,8%	\$1.706.682
Especialización	Especialización en derecho procesal penal	83,0%	\$6.193.882
	Especialización en gerencia de la calidad y auditoria en salud	89,5%	\$2.108.487
	Especialización en gerencia de servicios de salud	78,9%	\$2.543.339
Maestría	Maestría en gestión de organizaciones	93,7%	\$3.080.042

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

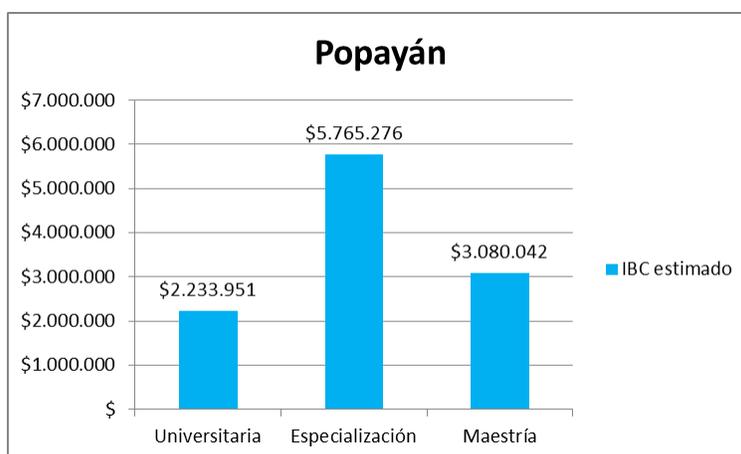
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus

Gráfico 11. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 12. IBC estimado por nivel de formación



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Las anteriores gráficas, muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 para las tasas de cotización y al 2016, para el IBC. En ese año 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, las dinámicas salariales presentan una condición que cabe dentro de la normalidad, ya que, en nuestro país, a mayor cantidad de estudios, la propensión a devengar un mayor salario es directamente proporcional. Por otro lado, la primera gráfica también evidencia una dinámica parecida a la del salario, donde podemos ver que las formaciones más altas como las especializaciones y maestrías presentan tasas de cotización más altas que las profesionales.

Programas activos del campus

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Popayán. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por programa.

Remuneración del programa

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

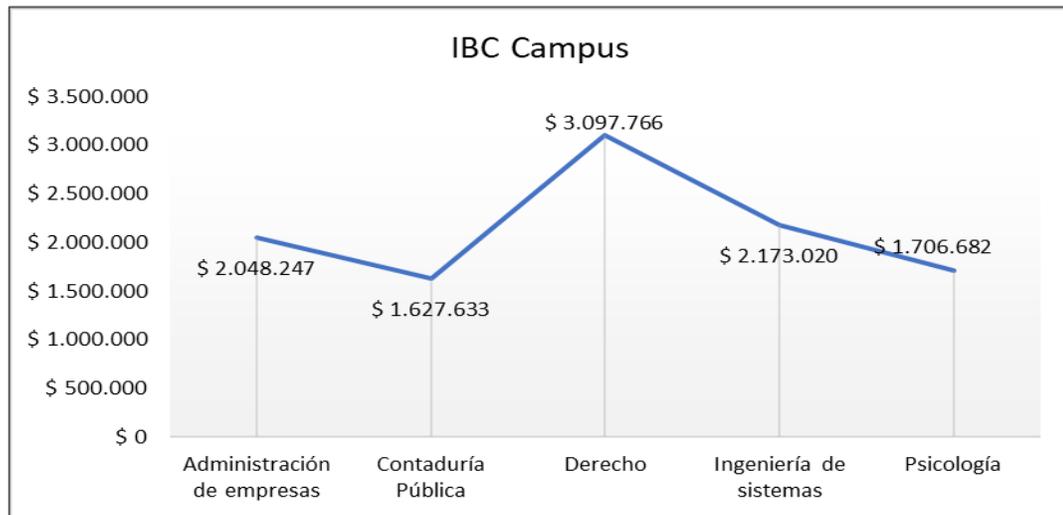
La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Popayán, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 9. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Popayán	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Administración de empresas	\$ 2.048.247	\$ 1.884.856	\$ 1.869.406	\$ 2.489.895
Contaduría Pública	\$ 1.627.633	\$ 1.757.414	\$ 1.728.297	\$ 2.076.707
Derecho	\$ 3.097.766	\$ 3.052.453	\$ 3.052.453	\$ 3.143.117
Ingeniería de sistemas	\$ 2.173.020	\$ 2.306.492	\$ 2.262.886	\$ 2.803.644
Psicología	\$ 1.706.682	\$ 1.653.735	\$ 1.663.544	\$ 2.073.072

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 13. Comparativa de salario promedio de los programas de pregrado del campus Popayán



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas ofrecidos por la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Popayán. En ella se puede ver que el programa de Derecho es el que presenta un mayor salario promedio, superando los 3.000.000\$, caso contrario muestra el programa de Contaduría pública, el cual apenas supera el 1.600.000 COP.

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

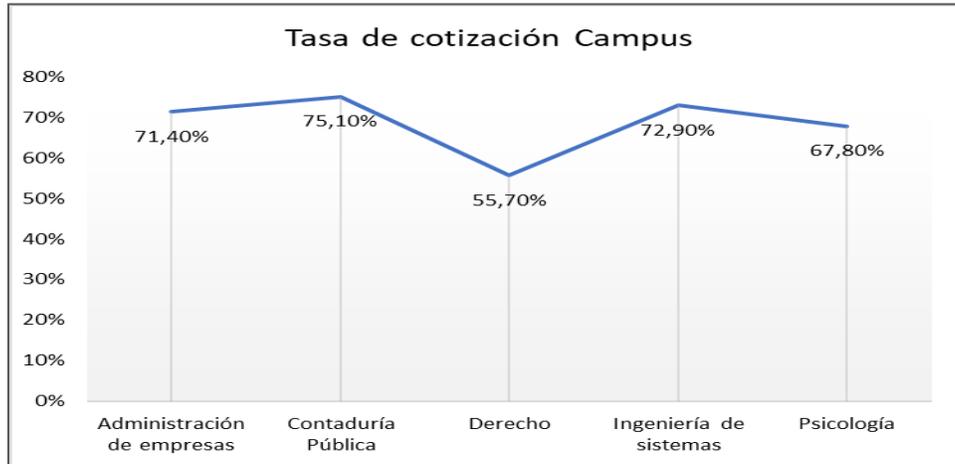
Tabla 10. Tasa de cotización por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Popayán	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Administración de empresas	71,40%	71,80%	72,30%	74,20%
Contaduría Pública	75,10%	75,70%	76,00%	77,30%
Derecho	55,70%	58,20%	58,10%	63,50%
Ingeniería de sistemas	72,90%	77,00%	77,10%	79,10%
Psicología	67,80%	69,60%	69,80%	69,90%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de pregrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 14. Comparativa de la tasa de cotización promedio de los programas de pregrado del campus Popayán



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los diferentes programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus Popayán. En ella se puede ver que ocurre lo contrario al salario promedio. El programa Derecho presenta la tasa de cotización más baja de la comparativa con 55,7%, mientras que Contaduría pública que presenta el salario promedio más bajo, en esta ocasión muestra la tasa de cotización más alta con 75,1%.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Popayán, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones, los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del país. Esto sucede, ya que el programa referenciado tiene poco tiempo de existencia en el campus. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

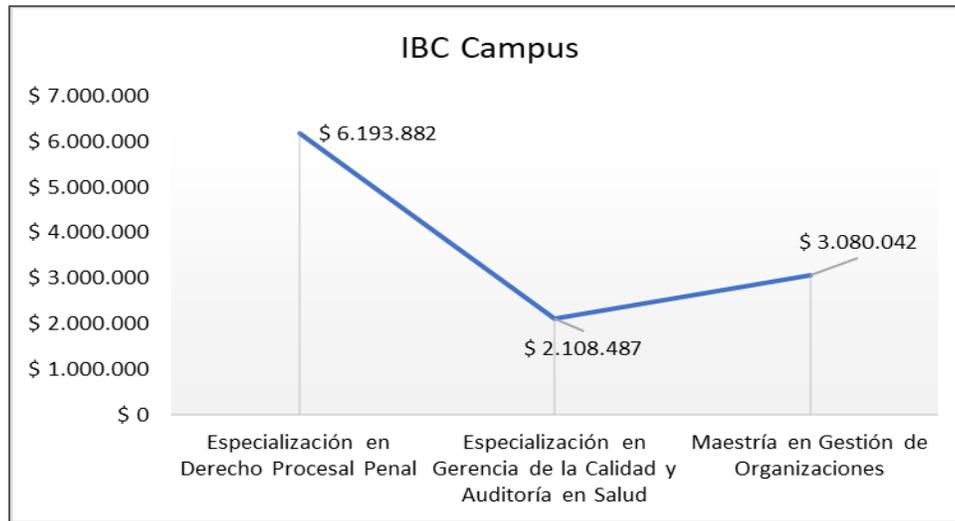
Tabla 11. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Popayán	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Especialización en Derecho Procesal Penal	\$ 6.193.882	\$ 6.080.748	\$ 6.080.748	\$ 6.373.236
Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud	\$ 2.108.487	\$ 2.108.487	\$ 2.108.487	\$ 2.712.369
Maestría en Gestión de Organizaciones	\$ 3.080.042	\$ 3.080.042	\$ 3.080.042	\$ 4.852.327

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El siguiente gráfico, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas de posgrado que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Popayán. En ella se puede ver que la Especialización en Derecho Procesal Penal es la que presenta mayor remuneración económica con un salario de \$ 6.193.882. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

Gráfico 15. Comparativa de salario promedio de los programas de posgrado del campus Popayán



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

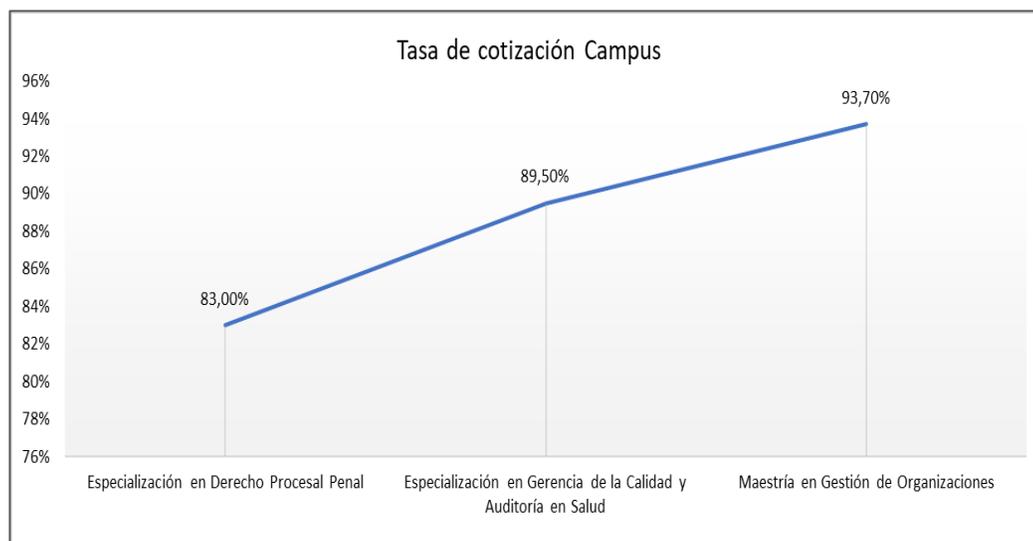
Tabla 12. Tasas de cotización de pregrado comparadas

Programas Activos en Popayán	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Especialización en Derecho Procesal Penal	83,00%	82,10%	82,10%	81,20%
Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud	89,50%	89,50%	89,50%	89,30%
Maestría en Gestión de Organizaciones	93,70%	93,70%	93,70%	90,30%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019.

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados, son bastante altas, ya que ninguna baja del 81%, infiriendo que los egresados que continúan con sus estudios, tienen una mayor probabilidad de acceso al mercado laboral.

Gráfico 16. Comparativa de tasa de cotización de los programas de posgrado del campus Popayán



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Al igual que el ítem anterior, los posgrados presentan altas tasas de cotización, sin embargo, la Maestría en Gestión de Organizaciones la que presenta la más alta (93,7%)

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores en los cuales se emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren o se destacan los egresados de la UCC.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Popayán, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Administración de empresas

Tabla 13. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	31,58%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	21,05%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	12,50%
Actividades financieras y de seguros	8,55%
Otras actividades de servicios	8,55%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,26%
Industrias manufactureras	4,61%
Información y comunicaciones	4,61%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,29%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados en Administración de empresas del campus, se mueven entre los sectores de: “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas”. Entre estos sectores suman más del 65%.

Tabla 14. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Popayán	83,03%
Bogotá, D.C.	4,24%
Cali	4,24%
Piendamó - Tunía	2,42%
Pitalito	1,82%
Puerto Carreño	1,82%
Cajibío	1,21%
Orito	1,21%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en Popayán (83,03%), mientras que a la capital del país y a la capital del Valle del Cauca, se trasladan el 4,24% a cada una.

Contaduría pública

Tabla 15. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	32,23%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	13,64%
Otras actividades de servicios	11,57%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	10,74%
Actividades financieras y de seguros	9,50%
Industrias manufactureras	5,79%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,96%
Educación	4,55%
Transporte y almacenamiento	4,55%
Información y comunicaciones	2,48%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Contaduría pública del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Otras actividades de servicios” y “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas”. Entre estos sectores, suman más del 68% de los egresados.

Tabla 16. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Popayán	81,62%
Cali	5,98%
Bogotá, D.C.	3,42%
Pasto	2,14%
Silvia	1,71%
Guapi	1,28%
Timbío	1,28%
Medellín	0,85%
Rosas	0,85%
San Andrés de Tumaco	0,85%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Popayán (más del 81%). Otra cantidad importante se traslada a Cali, la ciudad grande del suroccidente del país (casi el 6%).

Derecho

Tabla 17. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	46,27%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	29,41%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	9,41%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	4,31%
Otras actividades de servicios	3,92%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,53%
Información y comunicaciones	3,14%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Derecho del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”. Entre estos dos sectores, suman más del 65% de los egresados.

Tabla 18. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Popayán	69,60%
Bogotá, D.C.	8,00%
Cali	5,20%
Pasto	4,00%
Puerto Carreño	2,80%
Timbío	2,40%
Piendamó - Tunía	2,00%
Medellín	1,20%
La Plata	1,20%
Pitalito	1,20%
Guapi	1,20%
Palmira	1,20%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la mayoría de los egresados, es decir el 69,6% se quedan en la ciudad de Popayán. Un grueso importante (8%) se traslada a Bogotá.

Ingeniería de sistemas

Tabla 19. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	42,42%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	20,20%
Información y comunicaciones	12,12%
Actividades financieras y de seguros	7,07%
Otras actividades de servicios	7,07%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	6,06%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,05%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Ingeniería de sistemas del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” e “Información y comunicaciones”. Entre estos tres sectores suman casi el 75%.

Tabla 20. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Popayán	67,74%
Bogotá, D.C.	10,75%
Cali	6,45%
Medellín	4,30%
Neiva	2,15%
Caldono	2,15%
Timbío	2,15%
Buenaventura	2,15%
Puerto Asís	2,15%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

La anterior tabla, permite visualizar que la mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Popayán (más del 67%). Gran parte del otro grueso de los egresados se traslada a la capital del país con 10,75%.

Psicología

Tabla 21. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	40,57%
Otras actividades de servicios	19,81%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	16,98%
Educación	12,26%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6,60%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,77%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Psicología del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Otras actividades de servicios” y “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”. Estos tres sectores suman más del 77%.

Tabla 22. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Popayán	88,76%
Cali	5,62%
Bogotá, D.C.	3,37%
Pasto	2,25%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría (88,76%) de los egresados se quedan en la ciudad de Popayán.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial donde mayormente se desempeñan los egresados de la UCC. Cabe recordar que la inclusión al mercado laboral, en cuanto a la facilidad de acceso a un trabajo y el salario promedio, tienden a ser mayores cuando se tiene un estudio de posgrado.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Popayán, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Especialización en Derecho Procesal Penal

Tabla 23. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	50,99%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	27,67%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	17,00%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,35%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

La anterior tabla, demuestra que poco más de la mitad de los egresados (50,99%) de esta especialización labora en el sector de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”.

Tabla 24. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Popayán	85,66%
Cali	6,37%
Bogotá, D.C.	3,19%
Pasto	3,19%
Patía	1,59%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Popayán (más del 85%). Otro grueso de los graduados (6,37%) se traslada a Cali.

Especialización en Gerencia de la Calidad y Auditoría en Salud

Tabla 25. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	28,87%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	24,69%
Otras actividades de servicios	17,57%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	15,48%
Educación	5,02%
Actividades financieras y de seguros	3,35%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,51%
Información y comunicaciones	2,51%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de esta especialización del campus Popayán, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”. Cada uno de estos sectores albergan a más del 24% de los egresados y entre ellos suman más del 53%.

Tabla 26. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Popayán	77,25%
Cali	8,58%
Pasto	2,58%
Cajibío	1,72%
Santander de Quilichao	1,72%
Palmira	1,72%
Bogotá, D.C.	1,29%
Medellín	1,29%
El Tambo	1,29%
Piendamó - Tunía	1,29%
Timbío	1,29%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Popayán (77,25%). Otro grueso de los graduados (8,58%) se traslada a Cali.

Maestría en Gestión de Organizaciones

Tabla 27. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	35,29%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	27,45%
Educación	19,61%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	13,73%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,92%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de esta maestría del campus Popayán, se mueven entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”. Cada uno de estos sectores albergan a más del 27% de los egresados y entre ellos suman más del 62%.

Tabla 28. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Popayán	89,66%
Cali	5,17%
Cajibío	1,72%
Suárez	1,72%
Puerto Carreño	1,72%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

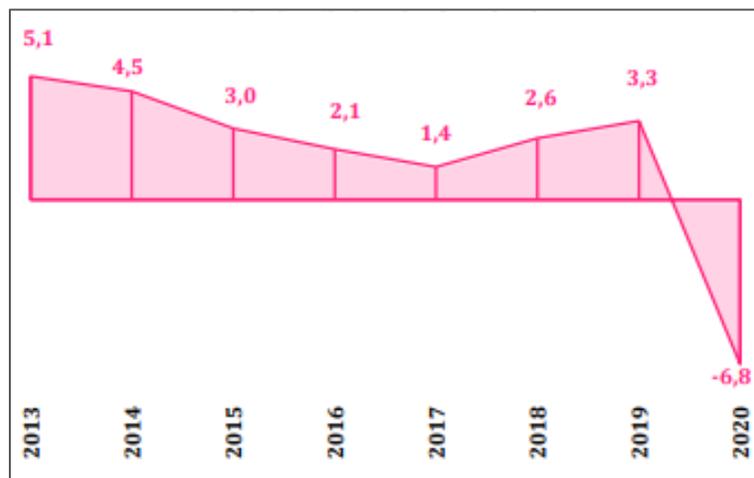
La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Popayán, casi el 90%.

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 17. Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaboración de la cámara de comercio de Popayán, 2021

Entre los sectores que más provocaron una contracción del PIB en 2020 fueron:

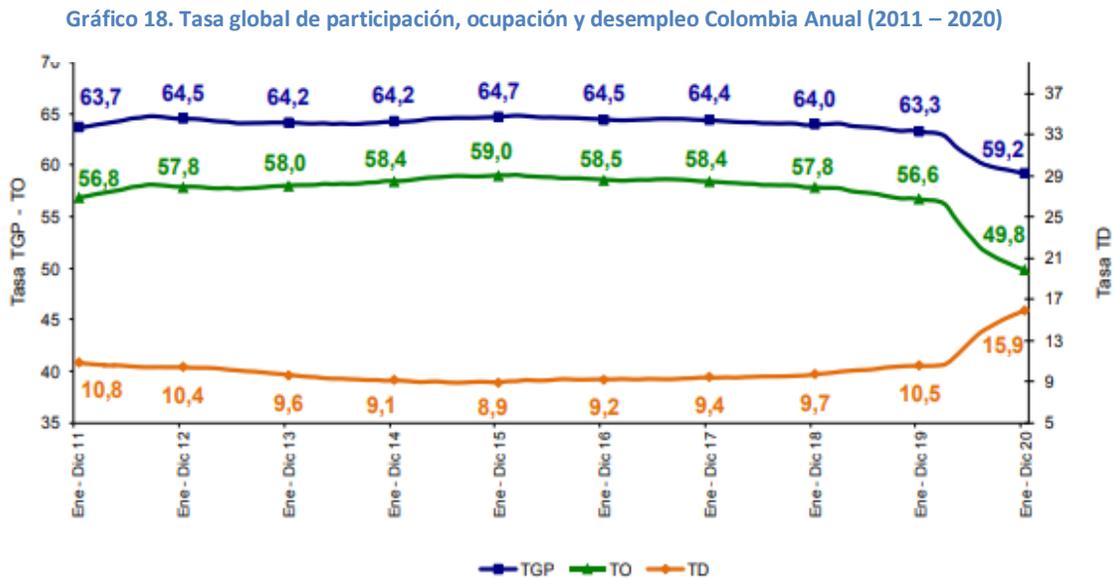
- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



Fuente: DANE, GEIH, 2021

Panorama Regional

Según el DANE en sus cuentas departamentales, departamento del Cauca tiene una participación de 1,82% en el PIB de nacional. Además, con 1.436.916 habitantes, posee el 2,8% de la población nacional.

Entre su economía, al igual que la mayoría de los departamentos del país, la actividad agrícola, presenta un importante pilar, sin embargo, también el sector minero es muy importante y su incipiente sector ganadero.

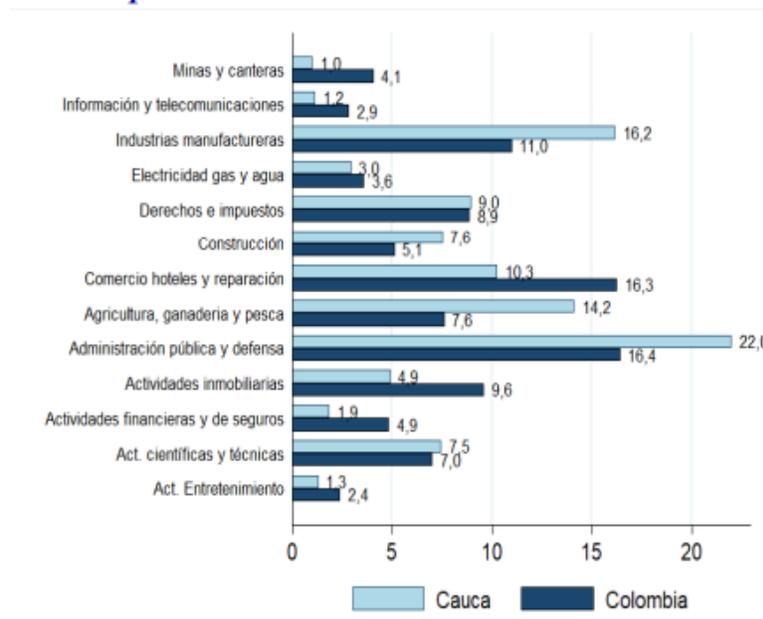
Este departamento cuenta con una población indígena significativa, ya que después de La Guajira, es el departamento con mayor cantidad aborigen y, además, es el quinto departamento con el mayor porcentaje de afrodescendientes en su población. Además de la diversidad cultural derivada de la confluencia de estos grupos, el departamento también cuenta con una importante variedad de recursos: más de un millón de hectáreas de

bosques, 150 kilómetros de costa sobre el Pacífico, tres regiones naturales, prácticamente todos los pisos térmicos, tres valles y cinco grandes cuencas hidrográficas. La población indígena como el pueblo Nasa, han llegado a crear organizaciones como la Asociación de Cabildos Indígenas del Norte del Cauca (ACIN) o el Consejo Regional Indígena del Cauca (CRIC). En cuanto a su geografía, y, como se había mencionado al principio de este informe, el departamento del Cauca se encuentra el Macizo Colombiano, unión en que se enlazan las cordilleras Central y Occidental, además, ostenta los valles del Cauca y del Patía, y una parte considerable de la llanura selvática del Pacífico.

En la gráfica a continuación, se muestra la composición sectorial de cada campo económico, realizando una comparativa porcentual con el resto del país. En ella se observa que la administración pública y defensa son las que tienen mayor valor. En párrafos anteriores veíamos que este es uno de los sectores que más empleaba a nuestros egresados.

Gráfico 19. Composición sectorial del PIB de Cauca

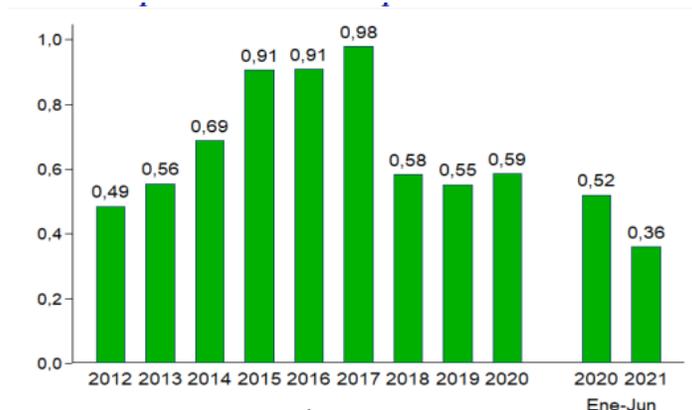
Composición sectorial del PIB 2020



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestra una gráfica con la participación porcentual de las exportaciones del Cauca representaron en promedio 0,7 % de las exportaciones nacionales entre 2012 y 2020. A junio de 2021 el departamento registró una ligera disminución en la participación con respecto a 2020.

Gráfico 20. Participación del Cauca en las exportaciones totales colombianas



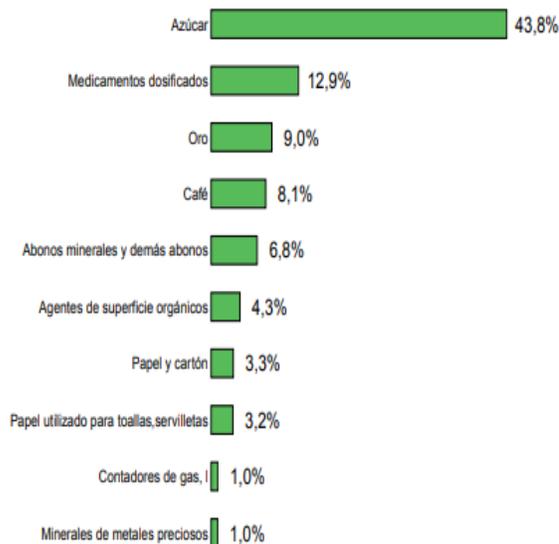
Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Siendo un departamento caracterizado por su actividad agrícola, ganadera y minera es normal que las cifras a continuación se presenten. Cabe recordar que, para este campo, se toman los productos normales tangibles no servicios.

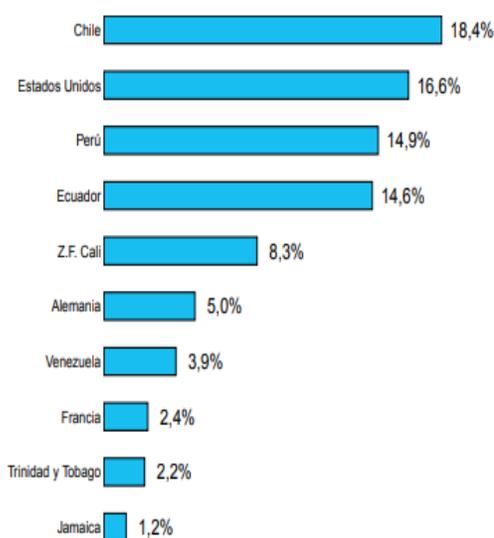
Gráfico 21. Principales productos exportados y destinos

Exportaciones a junio, 2021

Principales productos



Principales destinos

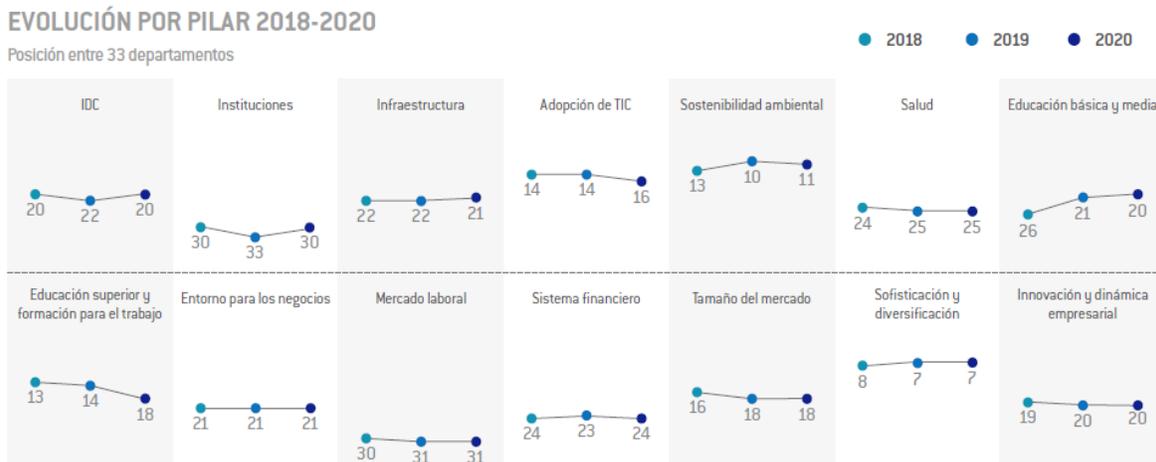


Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Como se ha mencionado anteriormente, los productos derivados de la caña de azúcar, son los que encabezan la lista. En este caso en particular el principal destino de las ventas

externas de Cauca fue Chile.

Gráfico 22. Evolución por pilar



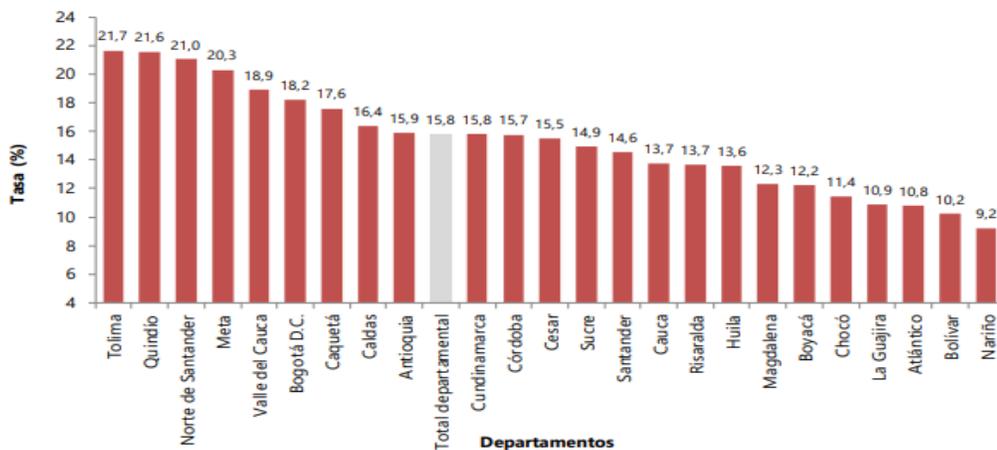
Fuente: IDC-2020, Compite

El departamento del Cauca presenta resultados no tan significativos frente a los pilares de análisis.

El pilar que mayor posición presenta es el de sofisticación y diversificación, el cual se ubica en la posición de 32 departamentos y el D.C. Esto se debe dar por Diversificación de mercados de destino y de la canasta exportadora

A pesar de los resultados negativos en los pilares descritos en la gráfica anterior, se logra evidenciar que el pilar de sostenibilidad ambiental presenta un mejoramiento significativo y esto se debe a los reconocimientos y el trabajo que se ha venido dando en el territorio a pesar de que la administración pública no presenta enfoques o inversiones para el sector de turismo sostenible.

Gráfico 23. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH, 2021

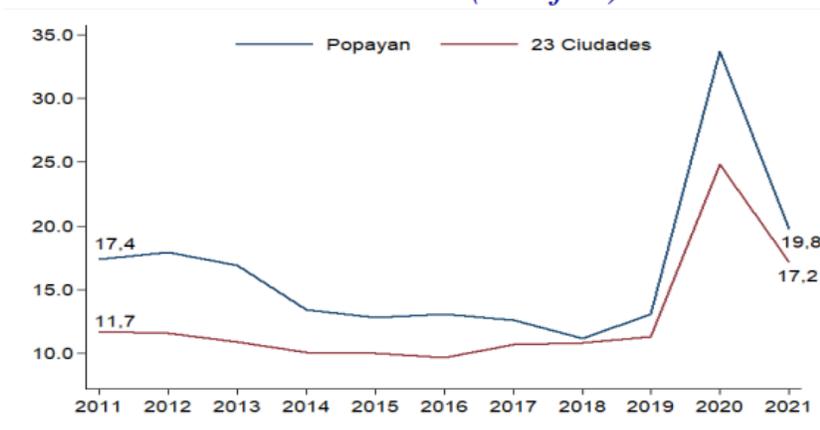
El gráfico anterior, muestra la posición del departamento de Cauca a nivel de desempleo. Con 15,7%, se ubica en el lugar número 15, con 2,1% menos que la tasa de desempleo media a nivel nacional.

Panorama local

Según el DANE, con base en la “Gran Encuesta Integrada de Hogares”, reveló que Durante el trimestre móvil abril-junio de 2021, la tasa de desempleo de Popayán estuvo 2,6 p.p. por encima de la registrada en las 23 principales ciudades.

Gráfico 24. Comportamiento de la tasa de empleo

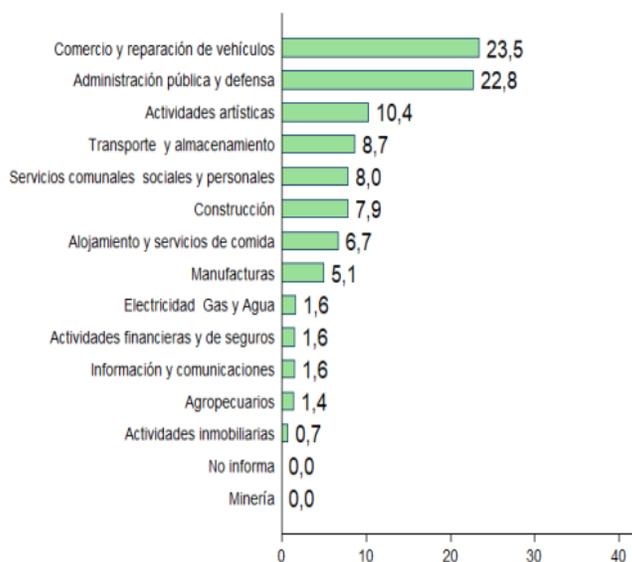
Comportamiento de la tasa de desempleo Trimestre móvil (abr-jun)



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestran las ramas de la actividad económica donde más se hicieron participes los empleados.

Gráfico 25. Participación de ocupados



Durante el trimestre móvil abr-jun de 2021, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 23,5% del total de ocupados de Popayán.

Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Cabe anotar que, en la gráfica anterior no se están midiendo el peso o la participación en el PIB.

Perspectivas

Según la Cámara de Comercio, la cantidad total de empresas creadas en Colombia durante 2020 fue 313.266, lo que significó un decrecimiento de 9.4% frente a 2019.

Puede resultar un tanto repetitivo el contexto económico en casi todo el informe, sin embargo, es crucial entender que se debe entender la región donde nos ubicamos, para poder realizar ajustes o énfasis en nuestros objetivos como entidad académica.

El Indicador Mensual de Actividad Económica (IMAE) para el departamento del Cauca es elaborado de manera conjunta por la Cámara de Comercio del Cauca y la Pontificia Universidad Javeriana Cali. El IMAE Cauca, estimó que el crecimiento económico departamental para los meses de mayo y junio de 2021 se ubicó un 49,1% y 9,8% por debajo de los niveles de mayo y junio de 2020.

Las perspectivas son positivas, ya que en junio se encuentran en las matrículas nuevas de hoteles y restaurantes. El gasto público en educación y salud, el área culminada de construcción y las importaciones, dan muestras de búsqueda de la consolidación en la recuperación del segmento de turismo del departamento.

Por otro la industria manufacturera, la solidez del sector público y la reactivación de la

construcción, muestran buenos resultados que se mantienen en el sector financiero y se reflejan hasta en el sector agrícola, tratando de estabilizar la demanda interna y el mercado laboral departamental durante la coyuntura social y económica de los últimos tiempos.

Los mayores desafíos se pueden apreciar en las variables relacionadas con los sectores externos, el sector comercial y el industrial orientado al transporte.

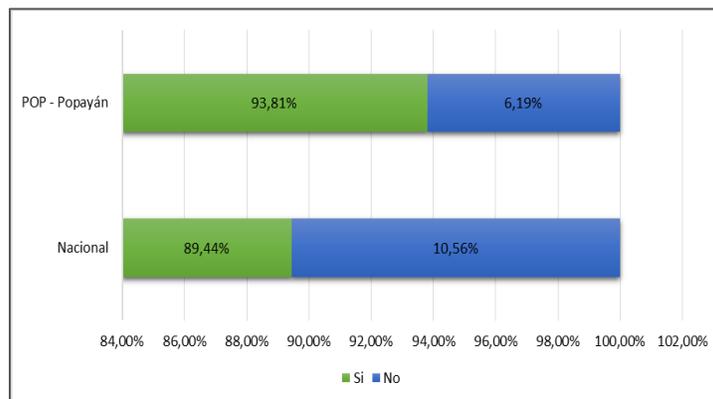
En cuanto al turismo, las perspectivas son favorables para el departamento. Esta variable relacionada con el número de empresas nuevas de alojamiento y comida continúa con una tendencia positiva de crecimiento en mayo y junio 2021, al crecer 176,9% y 6,3% respectivamente frente a los mismos meses del año anterior.

DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Apoyándose en la pregunta que hace referencia a sí el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso formación en la Universidad. Según el segundo estudio de impacto y dinámica ocupacional se tiene que, para el campus Popayán, el 93,81% están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que solo un 6,19% manifestó, no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Gráfico 26. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

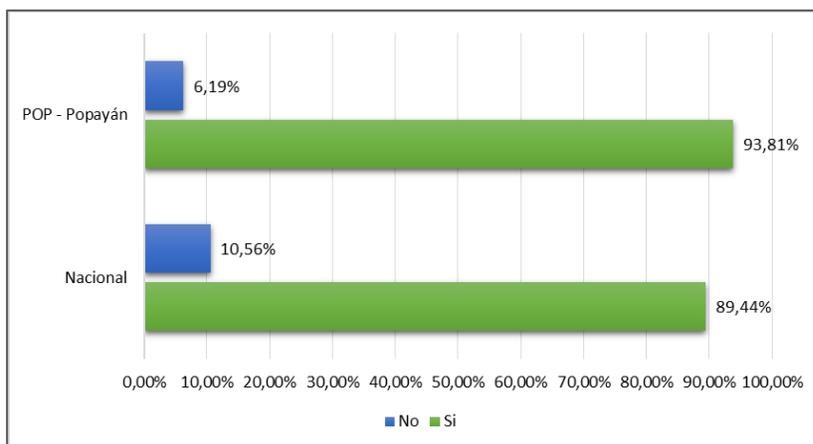
Relación del programa con el cargo (T14)

Además de conocer si las habilidades poseen relación con las funciones que desempeñan nuestros egresados, también es de gran importancia conocer que el programa del cual son egresados, presente relación frente al puesto y/o labor que desempeñan.

El siguiente gráfico, tiene ciertas similitudes al ítem anterior, pero para este caso, la percepción está orientada la pertinencia del programa que los egresados estudiaron, con respecto al cargo que están ejerciendo. Para este caso, los egresados del campus Popayán muestran un 93,81% de percepción positiva, frente a un 89,44% a nivel nacional.

Estos resultados dan paso a analizar constantemente el comportamiento del mercado laboral, con el fin de identificar los tipos de industrias y vocación, que están absorbiendo el grueso de egresados profesionales tanto a nivel municipal como a nivel nacional.

Gráfico 27. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña

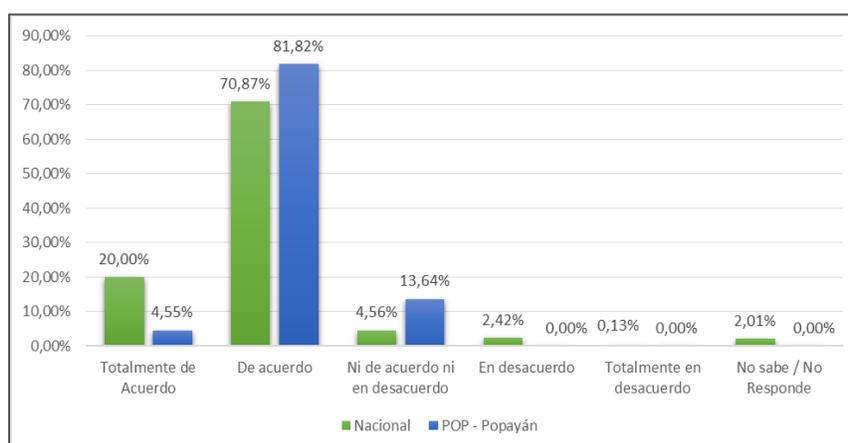


Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Formar egresados de valor y que satisfagan las necesidades y exigencias del medio contribuye al reconocimiento y crecimiento de los perfiles de la institución. En acercamiento con los empleadores, les preguntamos si las características que reúnen los egresados son pertinentes para las actividades que desarrollan. El 4,55% dice estar totalmente de acuerdo y el 81,82% solamente de acuerdo. Esto quiere decir que más del 86% de la población entrevistada presenta respuesta positiva, mientras los que están en un punto neutral no responden, equivalen a poco más del 13%.

Gráfico 28. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



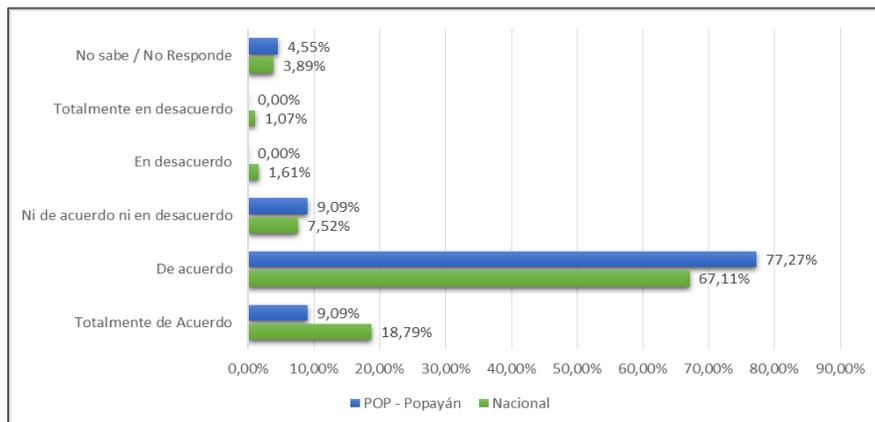
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de nuestros egresados.

El medio demanda habilidades que contribuyan a la ejecución de actividades o la solución de problemas en las empresas, por ello, también buscamos identificar que las habilidades y conocimientos adquiridos en la institución permiten satisfacer los requerimientos de los empleadores y según la gráfica, logramos cumplir dicha expectativa con un total de respuesta positiva de más del 86%, igualmente al ítem anterior con una respuesta neutral de más del 13%, marca una tendencia muy positiva para el campus.

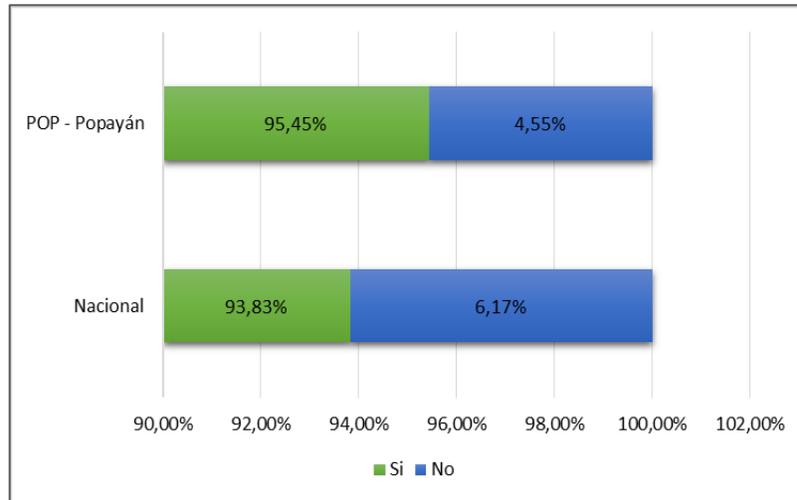
Gráfico 29. La formación y conocimientos permiten satisfacer las necesidades del empleador



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 30. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26.

Abrir oportunidades en el medio para nuestros egresados es uno de los grandes objetivos de la Universidad Cooperativa de Colombia y es por ello por lo que se realizó la pregunta sobre si recomendaría a nuestros egresados o no.

Para el caso del campus Popayán, se evidencia que el 95,45% de los empresarios encuestados recomendaría a nuestros egresados en el medio, estando por encima un 1,62% del porcentaje nacional (93.83%).

ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

Educación Continua

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

Posgrado

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

Red de Conocimiento

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic Educational Technology Services, (Servicios Hispanos Educativos de Tecnología), la cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad

de la educación de las universidades suscritas a ella.

Emprendimiento (EIDO)

La universidad Cooperativa de Colombia ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, puesto que, en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.

RECOMENDACIONES

Estrategias de inserción al empleo

Teniendo en cuenta que Popayán y, en general el departamento del Cauca es una de las regiones más pobres del país (incidencia del 62%) y con mayores niveles de concentración del ingreso (Gini de 0,54), es importante conocer cuál es la dinámica del mercado laboral del departamento y de su capital, no solo desde la demanda sino también desde la oferta.

Como universidad que somos, podemos generar o elaborar propuestas en el sector agrícola y ganadero. En este aspecto podemos cohesionar con el Estado en búsqueda de proteger al campesino y el ganadero. Realizar acompañamientos y capacitaciones para que tengan mejores ingresos, o evitar el aprovechamiento de intermediarios que poco aportan al valor agregado de los productos y, por el contrario, ayudan a fortalecer la ilegalidad.

Ofrecer programas o capacitaciones que ayuden a los sectores varios de la economía incluyendo al minero, que vayan en la búsqueda de fortalecer las metodologías internas y que se puedan reflejar en los mercados internacionales.

Frente a la problemática de informalidad, se pueden formular políticas públicas orientadas a investigaciones serias y competentes a nivel censal, para la fidelidad en los datos. Adicionalmente, lo más lógico es que se requiere de su formalización para ganar mejores condiciones laborales e ingresos. Al igual que la posibilidad del acceso a estrategias financieras como créditos con tasas preferenciales.

Crear oportunidades laborales para las generaciones presentes y futuras, generar una nueva dinámica económica de producción sostenible y mejorar la calidad de vida de la población rural, son los objetivos que se deben buscar en conjunto entre las instituciones públicas y nosotros como institución académica.

Finalmente, el sector turístico en la ciudad tiene mucha relevancia especialmente en fechas religiosas, ya que Popayán, cuenta con una cultura orientada a este ámbito, sumado a la hermosa arquitectura, que la distingue como ciudad antigua y cultural de la nación. Como ente académico, podríamos elaborar estrategias serias en materia de investigación y acompañamiento en el sector cultural.

REFERENCIAS

- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.
http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf
- Ávila, R. C., & Campos, J. L. M. (2018). The social economy facing emerging economic concepts: Social innovation, social responsibility, collaborative economy, social enterprises and solidary economy. *CIRIEC-Espana Revista de Economía Publica, Social y Cooperativa*, 93, 5–50. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.93.12901>
- Cámara de Comercio del Cauca. (2009). *200 Empresas Generadoras de Desarrollo en el Cauca*. Popayán: Cauca Progresa.
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- Fedegan, F. C. de G. (2018). Federación Colombiana de Ganaderos (Fedegán) - Fondo Nacional del Ganado FORO GANADERÍA REGIONAL VISIÓN 2014 -2018 CAUCA Resumen y Conclusiones Popayán , Cauca Agosto de 2014. 67.
- Gómez, A., Sarmiento, J. y Fajardo, C. (2016). Análisis de la dinámica del mercado laboral en Popayán - Colombia. *Económicas CUC*, 37(1), 135-176. DOI: <http://dx.doi.org/10.17981/econcuc.37.1.2016.07>

IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento*
Obtenido de <https://compite.com.co/>

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Issn, C., Comercio, M. D. E., & Cauca, D. E. L. (2021). MAYO - JUNIO DE 2021. 1–5.

Mauricio, A., Sánchez, G., Isabel, J., Castillo, S., Liceth, C., & Hoyos, F. (2016). Análisis de la dinámica del mercado laboral en Popayán - Colombia 1 Analysis of the Dynamics of the Labor Market in Popayán - Colombia. 37(1), 135–176.

Ministerio de Comercio, I. Y. T. (2012). Departamento del Cauca. 32.

Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información:Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



