

## Reporte sobre empleabilidad en el programa de Maestría en Educación, campus Bogotá

### Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de posgrado a nivel de maestría en educación partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial en la ciudad de Bogotá y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en el territorio. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

<b>Ficha Técnica de elaboración</b>	
Fecha y lugar	24 de agosto de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (<a href="https://n9.cl/25od1">https://n9.cl/25od1</a>) Filtros utilizados: Nombre del programa: maestría en educación (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: Activo e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: Universitario Modalidad: todos</li> <li>- Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (<a href="https://n9.cl/4sqf9">https://n9.cl/4sqf9</a>) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Bogotá D.C. (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: maestría en educación Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021</li> </ul>
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

### Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

### Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado maestría en Educación, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

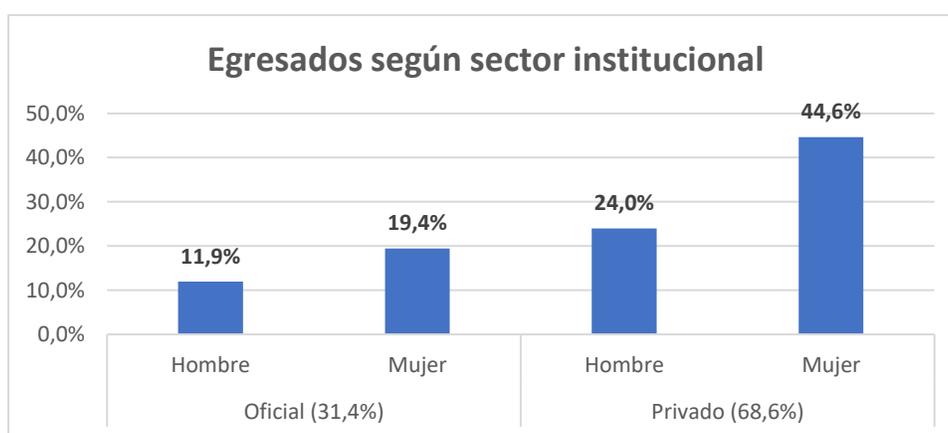
Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	95,6%	95,8%
	Mujer	96,1%	95,2%
Privado	Hombre	93,7%	94,5%
	Mujer	94,6%	95,3%
<b>Promedio</b>		<b>94,8%</b>	<b>95,1%</b>

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los magísteres en educación graduados de instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 94,8%, presentándose una diferencia poco notable

entre instituciones privadas (94,3%) y oficiales (95,9%) en este aspecto. En cuanto a las observaciones según el género de las personas, no se aprecia una diferencia relevante en las tasas de cotización para hombres (95,1%) y mujeres (94,3).

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El carácter institucional privado o público marca una diferencia pequeña para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 95,4%, y de las privadas del 95%.

Según el sector institucional, se observa una prevalencia mayoritaria de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales y de mujeres sobre hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	1,0%	0,9%
Entre 1 y 1,5	1,5%	1,5%
Entre 1,5 y 2	1,3%	1,1%
Entre 2 y 2,5	2,6%	3,2%
Entre 2,5 y 3	6,6%	8,0%
Entre 3 y 3,5	4,6%	4,7%
Entre 3,5 y 4	8,6%	10,9%
Entre 4 y 4,5	14,8%	17,8%
Entre 4,5 y 5	14,1%	16,9%
Entre 5 y 6	16,2%	16,5%
Entre 6 y 7	10,9%	9,2%
Entre 7 y 8	7,4%	4,2%
Entre 8 y 9	4,0%	2,2%
Entre 9 y 11	3,8%	1,8%
Entre 11 y 13	1,5%	0,7%
Entre 13 y 15	0,4%	0,1%
Más de 15	0,6%	0,2%
<b>Mediana (SMMLV)</b>	<b>Entre 4,5 y 5</b>	<b>Entre 4,5 y 5</b>

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), no se aprecian diferencias significativas entre los rangos salariales de hombres y mujeres. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, son iguales para hombres y mujeres (entre 4,5 y 5 SMMLV).

### Datos a nivel Bogotá D.C.

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado maestría en gestión de organizaciones, y similares, a nivel de la ciudad de Bogotá a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	95,0%	92,5%
	Mujer	93,9%	92,3%
Privado	Hombre	92,2%	92,8%
	Mujer	93,2%	93,5%
<b>Promedio</b>		<b>93,2%</b>	<b>93,0%</b>

En promedio, la tasa de empleabilidad en la región es del 93,2%, presentándose una diferencia de 1.4 puntos porcentuales entre instituciones privadas (92,9%) y oficiales (94,3%) en este aspecto. Si se compara con la tasa de promedio de empleabilidad nacional, se observa una diferencia de 1.6 puntos porcentuales por debajo.

En comparativa con otras regiones del país, en Bogotá se registra una tasa de cotización baja, quedando relegada hasta el último lugar; aquí destacan las cifras de cotizantes registradas en las regiones sur oriente y centro occidente del país. Sin embargo, las cifras se pueden considerar como altas para todos los casos, considerando que están por encima del 90 por ciento.

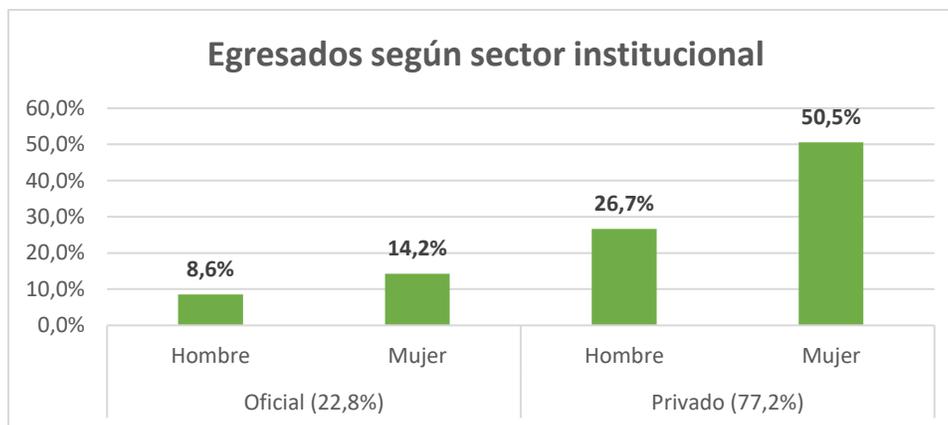
Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	93,2%
Centro occidente	95,7%
Centro oriente	95,4%
Norte	95,3%
Occidente	96,7%
Sur oriente	98,9%

Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander

- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca
- Sur Oriente: Caquetá, Meta, Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada.

Según el sector institucional, se observa una prevalencia similar que la registrada a nivel nacional de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, la tendencia de mayoría femenina también se mantiene en este nivel territorial, acentuándose en el caso de las instituciones privadas, así:



Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	1,0%	0,9%
Entre 1 y 1,5	1,7%	1,4%
Entre 1,5 y 2	1,5%	1,1%
Entre 2 y 2,5	2,4%	2,2%
Entre 2,5 y 3	5,5%	7,2%
Entre 3 y 3,5	4,8%	5,7%
Entre 3,5 y 4	7,2%	8,0%
Entre 4 y 4,5	13,0%	17,8%
Entre 4,5 y 5	14,3%	16,3%
Entre 6 y 7	11,2%	10,3%
Entre 5 y 6	17,1%	18,8%
Entre 7 y 8	7,4%	4,4%
Entre 8 y 9	4,7%	2,4%
Entre 9 y 11	4,9%	2,1%
Entre 11 y 13	1,8%	1,0%
Entre 13 y 15	0,6%	0,2%
Más de 15	0,9%	0,3%
Mediana (SMMLV)	Entre 4,5 y 5	Entre 4,5 y 5

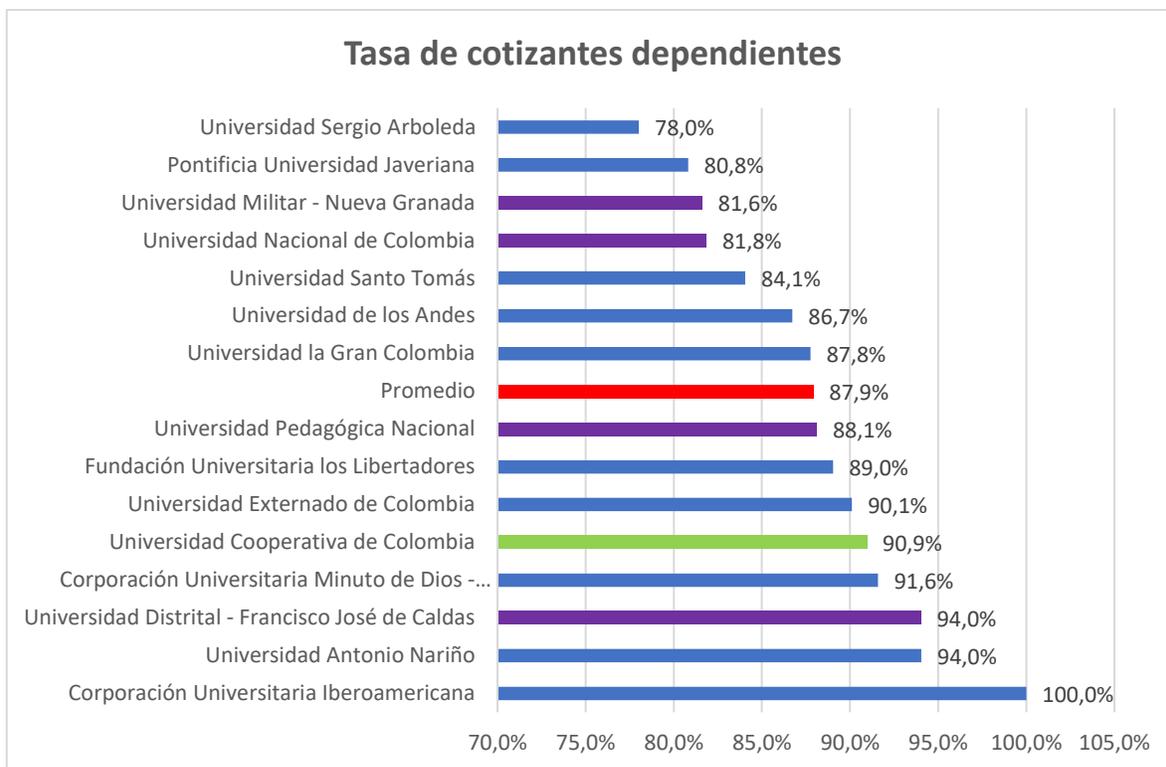
Según los rangos salariales, en esta región del país, 43,9% de los hombres registran salarios por encima de los 6 SMMLV, en este mismo rango se encuentran el 39,5% de las mujeres que cotizan como dependientes. Con lo anterior, y haciendo una comparativa con las tendencias a nivel nacional, se define que la tendencia de que la población masculina registra mayores salarios promedios se mantiene a nivel regional. En cuanto a la mediana del rango salarial, este es el mismo a nivel regional que a nivel país, entre 4,5 y 5 SMMLV.

### Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el posgrado de maestría en educación a nivel nacional en comparativa con los egresados del campus Bogotá de la Universidad Cooperativa de Colombia. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre la UCC y otras instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.



La tasa de cotizantes de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, para los graduados de esta maestría es de 95%, estando muy cerca del nivel promedio regional. El carácter privado (azul) o público (morado) de la institución educativa no parece mostrar ningún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de posgrado.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el campus Bogotá presenta un valor de 90,9%, quedando por encima del promedio regional (87,9%), siendo la diferencia de 3 puntos porcentuales, aunque quedando por fuera de los líderes de la lista, en este caso la Corporación Universitaria Iberoamérica (100%) y las universidades Distrital y Antonio Nariño, ambos con una tasa de 94%.

Institución	Mediana de rango salariales (SMMLV)
Corporación Universitaria Iberoamericana	Entre 2,5 y 3
Fundación Universitaria los Libertadores	Entre 3,5 y 4
Universidad Sergio Arboleda	Entre 3,5 y 4
Universidad Antonio Nariño	Entre 4 y 4,5
Universidad Distrital - Francisco José de Caldas	Entre 4 y 4,5
Universidad Militar - Nueva Granada	Entre 4 y 4,5
Universidad la Gran Colombia	Entre 4 y 4,5
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 4,5 y 5
Universidad Externado de Colombia	Entre 4,5 y 5
Universidad Santo Tomás	Entre 4,5 y 5
Universidad Nacional de Colombia	Entre 4,5 y 5
Universidad Pedagógica Nacional	Entre 4,5 y 5
Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO	Entre 4,5 y 5
Pontificia Universidad Javeriana	Entre 4,5 y 5
Universidad de los Andes	Entre 5 y 6
<b>Mediana Global</b>	<b>Entre 4,5 y 5</b>

Por último, analizando el nivel rango salarial para este grupo de universidades, los egresados de programas de maestría en educación y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 4,5 y 5 SMMLV. Según los datos a 2021, la UCC registra una mediana de rango salarial ubicado en el rango de 4,5 a 5 SMMLV, lo cual la ubica en el nivel de la mediana global de este grupo de instituciones de educación superior, la única institución que destaca entre el grupo muestral es la Universidad de los Andes. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente.

### Datos Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Bogotá

Importante anotar que el para el total de este campus se registran un total de 1041 egresados a junio de 2023, 378 hombres (36,3%) y 663 mujeres (63,7%).

Sector económico	Porcentaje graduados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	52,6%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	16,5%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	12,4%
Educación	8,8%
Sin información	5,0%
Otras actividades de servicios	1,5%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	0,9%
Actividades financieras y de seguros	0,4%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	0,4%
Información y comunicaciones	0,3%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	0,3%
Transporte y almacenamiento	0,3%
Construcción	0,3%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,1%
Industrias manufactureras	0,1%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,1%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados de la UCC que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en administración pública y defensa, actividades de servicios administrativos y de apoyo, actividades profesionales, científicas y técnicas, y el sector educativo, acumulando el 90,3% de los egresados cotizantes.

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	1,4%	0,0%
Entre 1 y 1,5	2,3%	0,7%
Entre 1,5 y 2	0,5%	1,2%
Entre 2 y 2,5	1,4%	1,2%
Entre 2,5 y 3	4,6%	6,7%
Entre 3 y 3,5	8,2%	5,4%
Entre 3,5 y 4	5,0%	6,9%
Entre 4 y 4,5	14,2%	21,8%
Entre 4,5 y 5	20,5%	17,6%
Entre 5 y 6	13,7%	19,6%
Entre 6 y 7	13,2%	11,4%
Entre 7 y 8	8,7%	2,7%
Entre 8 y 9	2,7%	2,5%
Entre 9 y 11	2,7%	1,2%
Entre 11 y 13	0,9%	1,0%
<b>Mediana (SMMLV)</b>	<b>Entre 4,5 y 5</b>	<b>Entre 4,5 y 5</b>

Finalmente, haciendo un análisis sobre los rangos salariales que perciben la población de egresados de la maestría en educación de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, se logra apreciar un nivel salarial promedio similar entre hombres y mujeres, y estando este ajustado a los niveles medios tanto a nivel regional como nacional.

### Conclusiones

Considerando la tasa de cotización de las personas egresadas del programa de maestría en educación, y similares, en Colombia, se puede concluir que en esta área se cuenta con una salida laboral positiva, pues la cifra de egresados cotizantes supera el 90% tanto a nivel nacional como regional en la ciudad de Bogotá. Otros datos generales relevantes según los datos observados son la mayoría de mujeres y la alta tasa de personas cotizantes como dependientes.

En cuanto a los niveles de ingresos promedios, se observa una similitud de niveles de ingresos a niveles de país y región, rondando la media de rango salarial entre los 4,5 y 5 salarios mínimos legales vigentes. En cuanto a la comparación por género, tanto a nivel nacional como regional se observa una paridad en cuanto a niveles de ingresos, lo que permite concluir que en este campo laboral, las desigualdades de ingresos entre hombres y mujeres no es tendencial.

En cuanto a la comparación entre instituciones de educación superior, la Universidad Cooperativa de Colombia registra, para tasa de cotizantes y cotizantes como dependientes, cifras por encima del promedio, destacando entre el grupo de universidades de carácter privado, en cuanto a la categorización entre instituciones oficiales y privadas no se observa ninguna incidencia sobre el comportamiento de las variables aquí presentadas. En referencia a los niveles de ingresos, todas las instituciones presentan niveles similares, estando la UCC en el promedio muestral.

Finalmente, tras el proceso de identificación del sector económico donde se desenvuelven profesionalmente los egresados de la maestría en educación de la UCC, se puede inferir un grado de pertinencia medio, ubicándose estos principalmente en puestos administrativos, más allá de puestos de enseñanza o administración de instituciones educativas, quedando este sector relegado solo al 9% del total. Una posible razón de esto es que dichos puestos administrativos estén enfocados a temas de aprendizaje, educación y enseñanza en organizaciones o empresa no identificadas directamente como del sector educativo.