

## Informe de empleabilidad en el programa de Especialización en Contratación Estatal, campus Bucaramanga

### Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de posgrado de especialización en contratación estatal, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre las instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

<b>Ficha Técnica de elaboración</b>	
Fecha y lugar	2 de noviembre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (<a href="https://n9.cl/25od1">https://n9.cl/25od1</a>) Filtros utilizados: Nombre del programa: especialización en contratación estatal (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos</li> <li>- Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (<a href="https://n9.cl/4sqf9">https://n9.cl/4sqf9</a>) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); todas (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: especialización en contratación estatal. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021</li> </ul>
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

### Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

### Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado en especialización en contratación estatal, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

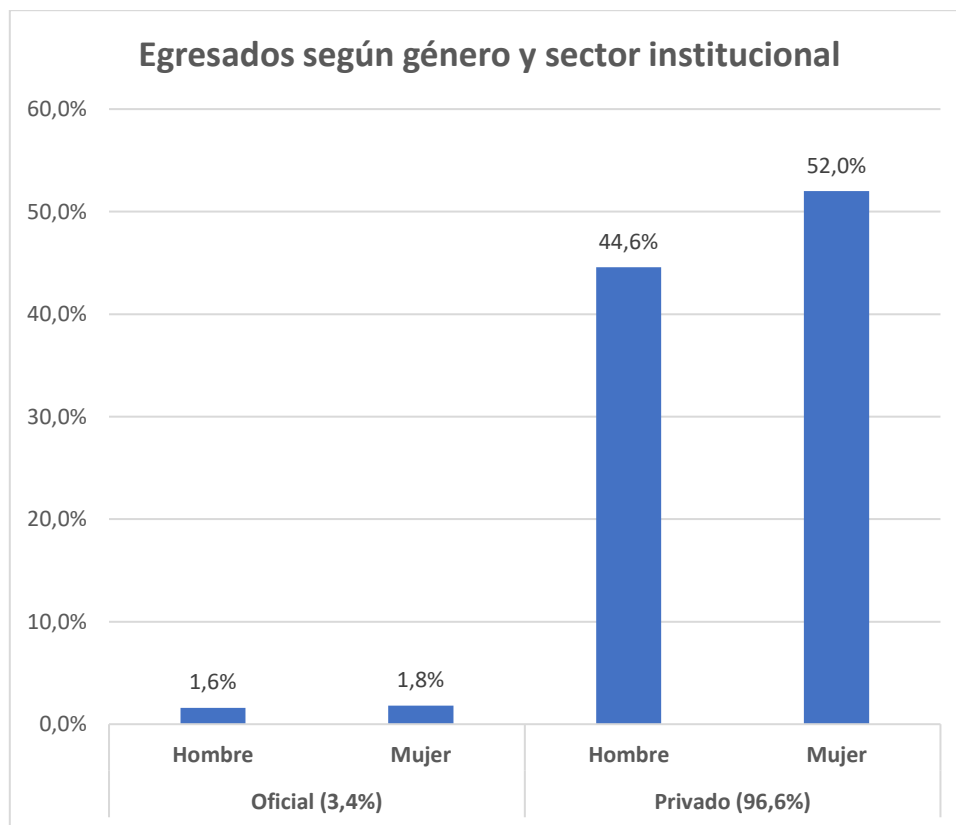
Sector	Género	Tasas cotizantes	Tasas cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	92,9%	55,4%
	Mujer	92,9%	59,0%
Privado	Hombre	86,5%	55,9%
	Mujer	89,0%	53,8%
Promedio		<b>88,2%</b>	<b>54,8%</b>

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los graduados en especialización en contratación estatal de instituciones

colombianas en el país, en promedio, la tasa de empleabilidad es del 88,2%, presentándose una diferencia entre instituciones privadas (87,9%) y oficiales (92,1%) en este aspecto. En cuanto a la comparación por género, los hombres registran una tasa de cotización 2,4 puntos porcentuales más baja que las profesionales en este campo.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El cuanto al carácter institucional privado o público se observa una diferencia para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 57,4%, y de las privadas del 54,7%.

Según el sector institucional, se observa una participación muy superior de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales (96,6% para las privadas, y 3,4% para las públicas), por otro lado, para ambos sectores, se observa una prevalencia en cantidad de egresados hombres sobre personas egresadas mujeres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:

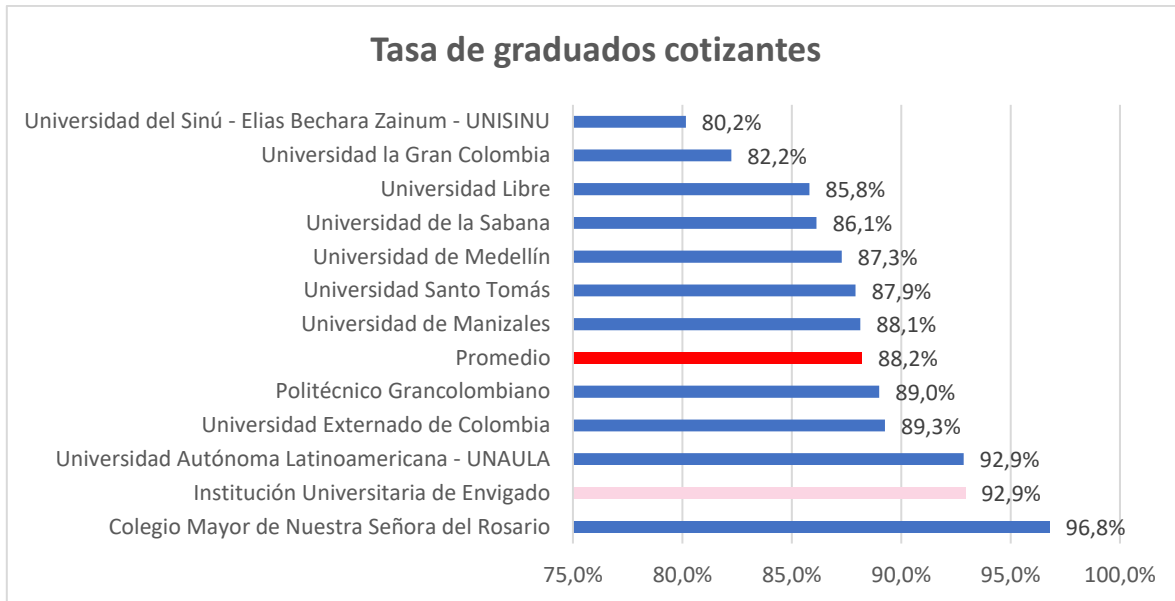


Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	2,0%	1,6%	2,5%	2,0%
Entre 1 y 1,5	15,7%	3,2%	9,5%	6,5%
Entre 1,5 y 2	2,0%	0,0%	1,3%	1,9%
Entre 2 y 2,5	3,9%	6,5%	2,6%	2,8%
Entre 2,5 y 3	5,9%	0,0%	4,3%	4,0%
Entre 3 y 3,5	2,0%	6,5%	5,5%	6,4%
Entre 3,5 y 4	2,0%	6,5%	5,4%	6,7%
Entre 4 y 4,5	5,9%	6,5%	5,5%	6,6%
Entre 4,5 y 5	17,6%	16,1%	7,4%	6,7%
Entre 5 y 6	13,7%	19,4%	10,0%	14,7%
Entre 6 y 7	5,9%	11,3%	11,3%	11,9%
Entre 7 y 8	9,8%	8,1%	7,6%	7,4%
Entre 8 y 9	3,9%	3,2%	6,2%	5,0%
Entre 9 y 11	3,9%	3,2%	5,6%	6,0%
Entre 11 y 13	3,9%	6,5%	5,1%	3,9%
Entre 13 y 15	0,0%	0,0%	3,4%	2,1%
Más de 15	2,0%	1,6%	6,7%	5,4%
<b>Mediana por género</b>	<b>Entre 4,5 y 5</b>	<b>Entre 5 y 6</b>	<b>Entre 5 y 6</b>	<b>Entre 5 y 6</b>
<b>Mediana por sector institucional</b>	<b>Entre 4,5 y 5</b>		<b>Entre 5 y 6</b>	

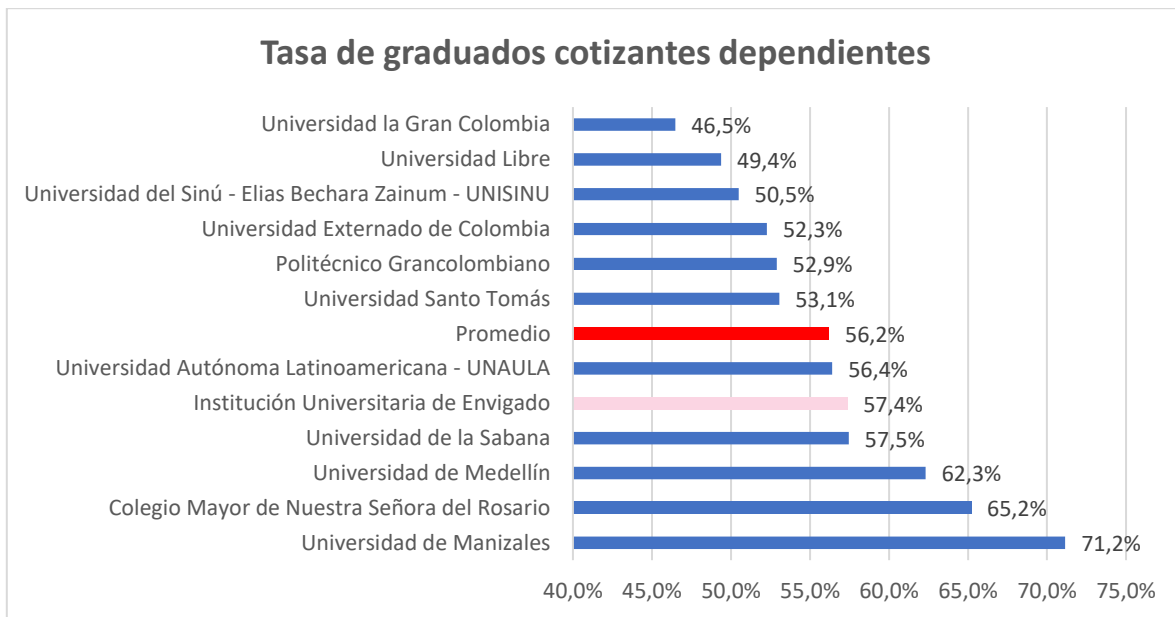
Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género y sector institucional de egreso, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), se aprecia una pequeña diferencia entre los rangos salariales de hombres y mujeres. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, son un rango menor para las mujeres frente a los hombres de las instituciones públicas, ahora bien, en comparativa por sector institucional, se aprecia una diferencia, registrando mayores salarios los egresados de instituciones de carácter privado, estando su salario promedio entre 5 y 6 SMMLV.

### Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el posgrado de especialización en contratación estatal (y relacionadas) a nivel nacional. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre instituciones del país en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.



El promedio de graduados cotizantes es de 88,2%. El carácter privado (azul) o público (rosa) de la institución educativa no permite mostrar relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de posgrado, debido a la falta de datos asociados a instituciones de carácter público. En este aspecto destacan las universidades Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario, la Institución Universitaria de Envigado y la Universidad Autónoma Latinoamericana.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución el promedio es de 56,2%. En este aspecto registran mayores cifras las universidades de Manizales y el Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario.

Institución	Mediana de rangos salariales (SMMLV)
Universidad del Sinú - Elías Bechara Zainum - UNISINU	Entre 4,5 y 5
Universidad Libre	Entre 4,5 y 5
Universidad Santo Tomás	Entre 4,5 y 5
Politécnico Grancolombiano	Entre 4,5 y 5
Universidad Autónoma Latinoamericana - UNAULA	Entre 4,5 y 5
Institución Universitaria de Envigado	Entre 4,5 y 5
Universidad la Gran Colombia	Entre 5 y 6
Universidad de Manizales	Entre 5 y 6
Universidad de Medellín	Entre 5 y 6
Universidad de la Sabana	Entre 5 y 6
Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	Entre 6 y 7
Universidad Externado de Colombia	Entre 6 y 7
<b>Mediana global</b>	<b>Entre 5 y 6</b>

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de posgrado de especialización en contratación estatal y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 5 y 6 SMMLV, según los datos a 2021. En este aspecto, destacan los datos registrados para los egresados de las universidades Externado de Colombia y Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario, con un rango salarial de entre 6 y 7 SMMLV. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente.

### Datos Sector Económico

A continuación se muestra la ubicación laboral, según sector económico, en donde se desenvuelven profesionalmente los especialistas en contratación estatal en el país.

Sector económico	Porcentaje graduados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	41,3%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	30,1%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6,7%
Otras actividades de servicios	4,8%
Construcción	3,4%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2,7%
Educación	1,8%
Información y comunicaciones	1,3%
Actividades financieras y de seguros	1,3%

Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	1,1%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	0,9%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,8%
Industrias manufactureras	0,7%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	0,7%
Transporte y almacenamiento	0,6%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,5%
Explotación de minas y canteras	0,4%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,4%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,3%
Actividades inmobiliarias	0,2%
Alojamiento y servicios de comida	0,2%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados del posgrado de especialización en contratación estatal que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en el sector de actividades profesionales, científicas y técnicas y cargos dentro de la administración pública y planes de seguridad social de afiliación obligatoria, acumulando el 71,4% de los egresados cotizantes. Lo anterior puede inferir un grado de pertinencia y relevancia de la oferta educativa alta en la región.

## Conclusiones

Basándonos en los datos proporcionados sobre la situación laboral de los egresados del posgrado en especialización en contratación estatal a nivel nacional, así como su género, podemos obtener las siguientes conclusiones:

1. **Empleabilidad promedio:** En promedio, la tasa de empleabilidad de los graduados en especialización en contratación estatal en Colombia es alta, alcanzando el 88.2%. Esto sugiere que la especialización en contratación estatal es un campo con buenas perspectivas laborales en el país.
2. **Diferencias entre sector privado y público:** Existe una diferencia en la tasa de empleabilidad entre las instituciones privadas y públicas. Las instituciones públicas tienen una tasa de empleabilidad más alta (92.1%) en comparación con las privadas (87.9%). Esto puede deberse a la preferencia de las entidades gubernamentales por profesionales formados en instituciones públicas.
3. **Género:** Los hombres presentan una tasa de empleabilidad ligeramente más baja que las mujeres, con una diferencia de 2.4 puntos porcentuales. Esto podría ser una tendencia que necesite ser abordada para promover igualdad de oportunidades.
4. **Cotizantes dependientes:** La mayoría de los graduados trabajan como dependientes en empresas o instituciones, y esta tasa es ligeramente más alta para las instituciones públicas.

en comparación con las privadas. Esto puede indicar una preferencia por parte del sector público para contratar a estos profesionales.

5. **Ingresos promedio:** En general, los graduados de especialización en contratación estatal tienen ingresos promedio en el rango de 5 a 6 salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV). Sin embargo, los graduados de instituciones privadas tienen un ingreso promedio más alto que los de instituciones públicas.

## Recomendaciones

En cuanto a las recomendaciones, considerando las tendencias actuales en el campo del derecho médico y las áreas de mayor demanda en el mercado, se podría sugerir lo siguiente:

1. **Fortalecimiento de programas en instituciones privadas:** Las instituciones privadas podrían enfocarse en fortalecer sus programas de especialización en contratación estatal para mejorar la empleabilidad de sus graduados y equiparlos con las habilidades requeridas por el mercado laboral.
2. **Colaboración con el sector público:** Dado que las instituciones públicas tienen una alta tasa de empleabilidad, las instituciones privadas pueden explorar oportunidades de colaboración y pasantías con entidades gubernamentales para proporcionar a los estudiantes experiencias prácticas y mejorar sus posibilidades de empleo en el sector público.
3. **Formación continua:** Dado que los ingresos promedio son más altos para los graduados de instituciones privadas, las instituciones públicas pueden considerar la implementación de programas de formación continua y actualización de habilidades para sus graduados, lo que podría mejorar sus perspectivas salariales.
4. **Diversificación de sectores:** A pesar de la alta representación en el sector de actividades profesionales y la administración pública, es importante que los profesionales de contratación estatal busquen oportunidades en otros sectores, diversificando sus habilidades y perspectivas laborales.
5. **Capacitación en tecnología y automatización:** Los profesionales de la contratación estatal deben mantenerse actualizados en las tendencias tecnológicas, como la automatización de procesos. Se recomienda a los graduados que busquen capacitación en herramientas de gestión de contratos electrónicos y sistemas de adquisiciones en línea. La habilidad para trabajar con sistemas y datos digitales se ha vuelto fundamental.
6. **Conocimiento de plataformas electrónicas de contratación:** En muchos países, se han implementado plataformas electrónicas para la contratación gubernamental. Los profesionales deben capacitarse en el uso de estas plataformas y entender cómo funcionan para participar en procesos de licitación electrónica.
7. **Mantenerse al día con la legislación:** Dada la constante evolución de las leyes y regulaciones en contratación estatal, es esencial que los profesionales se mantengan al día con los cambios legales. Esto puede incluir la participación en cursos, seminarios y suscripciones a fuentes confiables de información legal.



8. **Certificaciones en contratación electrónica:** Alentar a los graduados a obtener certificaciones en contratación electrónica o en cumplimiento normativo. Esto puede ser especialmente valioso para aquellos que buscan trabajar en el sector público o en empresas que tienen contratos gubernamentales.
9. **Redes y asociaciones profesionales:** Fomentar la participación en redes y asociaciones profesionales relacionadas con la contratación estatal. Estas organizaciones a menudo ofrecen eventos de actualización, oportunidades de aprendizaje y conexiones con otros profesionales del campo.
10. **Flexibilidad y adaptabilidad:** Destacar la importancia de la flexibilidad y la adaptabilidad en un entorno donde las regulaciones y tecnologías cambian rápidamente. Los graduados deben estar dispuestos a aprender y ajustarse a las nuevas circunstancias.
11. **Gestión de riesgos y cumplimiento:** Enseñar a los profesionales sobre la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo, especialmente en el contexto de contratos gubernamentales. Esto incluye la identificación de riesgos, la implementación de estrategias de mitigación y la supervisión del cumplimiento normativo en los contratos.
12. **Ética y transparencia:** Fomentar una sólida ética profesional y la promoción de la transparencia en todos los aspectos de la contratación estatal. Esto es crucial en un entorno donde el escrutinio público es alto.
13. **Participación en proyectos de innovación:** Incentivar a los graduados a participar en proyectos de innovación en contratación estatal. Pueden colaborar con empresas tecnológicas para desarrollar soluciones de contratación más eficientes y transparentes.
14. **Mantener un enfoque global:** La contratación estatal puede involucrar a organizaciones y proveedores de todo el mundo. Es importante que los profesionales estén dispuestos a trabajar en entornos globales y comprendan las implicaciones de la contratación internacional.

Estas recomendaciones tienen como objetivo equipar a los graduados de especialización en contratación estatal con las habilidades y conocimientos necesarios para tener éxito en un entorno en constante evolución, donde la tecnología y la legislación desempeñan un papel crucial, y pueden ayudar a las instituciones educativas y los graduados a tomar decisiones informadas sobre la formación y la carrera en el campo de la contratación estatal en Colombia.

Construyó:	Freddy Narváz Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Evelin Zulay Suarez	Coordinación de Egresados, campus Bucaramanga