

## Informe de empleabilidad en el programa de Maestría en Enfermería, campus Bucaramanga

### Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de posgrado de maestría en enfermería, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

<b>Ficha Técnica de elaboración</b>	
Fecha y lugar	14 de septiembre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (<a href="https://n9.cl/25od1">https://n9.cl/25od1</a>) Filtros utilizados: Nombre del programa: Maestría en enfermería (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos</li> <li>- Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (<a href="https://n9.cl/4sqf9">https://n9.cl/4sqf9</a>) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Maestría en Enfermería. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021</li> </ul>
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

### Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

### Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado de maestría en enfermería, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

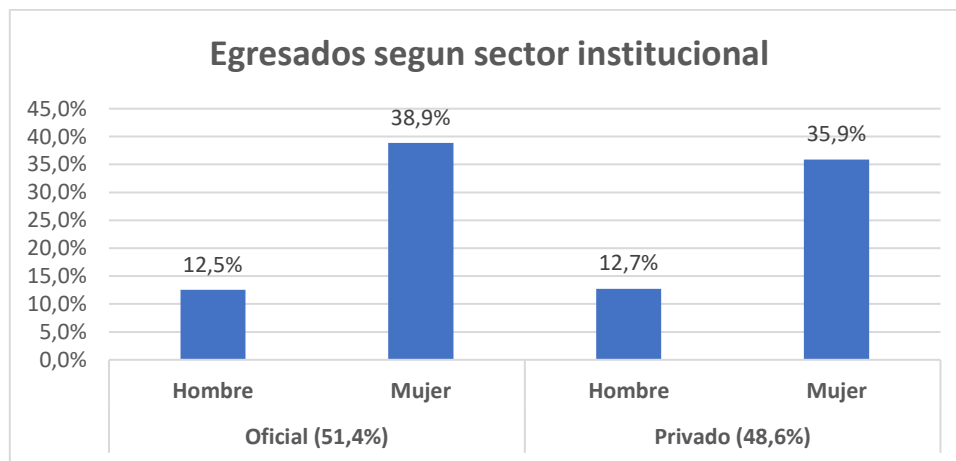
Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	87,7%	81,4%
	Mujer	89,1%	82,7%
Privado	Hombre	94,7%	75,2%
	Mujer	93,6%	73,6%
<b>Promedio</b>		<b>91,2%</b>	<b>78,2%</b>

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los graduados en maestría en enfermería de instituciones colombianas en el

país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 91,2%, presentándose una diferencia notable entre instituciones privadas (93,9%) y oficiales (88,8%) en este aspecto. En cuanto a la comparación por género, no se aprecia diferencia entre la tasa de cotizantes hombres (91,2%) y mujeres (91,3%).

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El carácter institucional privado o público se tiene una diferencia significativa para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 82,4%, y de las privadas del 74%.

Según el sector institucional, se observa una participación similar de las instituciones de carácter privado y las de carácter público u oficiales, por otro lado, para ambos sectores, se observa una prevalencia en cantidad de egresadas mujeres sobre porcentaje de egresados hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Aparte, utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género y sector institucional de egreso, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), se aprecian diferencias significativas entre los rangos salariales de hombres y mujeres siendo tendencialmente menores para estas últimas. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, también son mayores para hombres frente a mujeres entre cada uno de los sectores institucionales, ahora bien, en comparativa por sector institucional, si se aprecia una mayor diferencia, registrando mayores salarios los egresados de instituciones de carácter oficial, así:

Rango salarial	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	2,5%	2,4%	2,9%	1,8%
Entre 1 y 1,5	4,6%	5,0%	5,4%	4,4%
Entre 1,5 y 2	3,8%	2,6%	3,8%	2,7%
Entre 2 y 2,5	4,2%	3,6%	2,1%	3,7%
Entre 2,5 y 3	2,1%	4,1%	3,8%	6,6%
Entre 3 y 3,5	3,0%	7,1%	5,0%	9,0%
Entre 3,5 y 4	4,6%	7,5%	6,3%	9,0%
Entre 4 y 4,5	8,0%	9,2%	6,3%	7,5%
Entre 4,5 y 5	3,0%	9,0%	8,3%	8,5%
Entre 5 y 6	13,5%	14,1%	14,6%	15,7%
Entre 6 y 7	13,9%	10,0%	6,3%	11,3%
Entre 7 y 8	9,3%	7,9%	6,7%	6,9%
Entre 8 y 9	4,6%	6,7%	6,3%	4,4%
Entre 9 y 11	9,7%	5,5%	10,4%	4,0%
Entre 11 y 13	4,6%	2,4%	3,8%	1,7%
Entre 13 y 15	4,2%	1,8%	2,9%	1,1%
Más de 15	4,2%	1,1%	5,4%	1,8%
<b>Mediana por género</b>	<b>Entre 6 y 7</b>	<b>Entre 4,5 y 5</b>	<b>Entre 5 y 6</b>	<b>Entre 4,5 y 5</b>
<b>Mediana por sector institucional</b>	<b>Entre 5 y 6</b>		<b>Entre 4,5 y 5</b>	

### Datos a niveles regionales

Haciendo una comparación por la tasa promedio de cotizantes de cada una de las regiones del país, la región centro oriente, donde se encuentra el campus Bucaramanga de la UCC destaca como la que mayor nivel de empleabilidad reporta, incluso por encima de regiones altamente competitivas como Bogotá y la región centro occidente. Lo cual permite definir a esta región como propicia para este campo de formación profesional.

Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	90,8%
Centro occidente	92,1%
Centro oriente	94,0%
Norte	92,0%
Occidente	90,1%

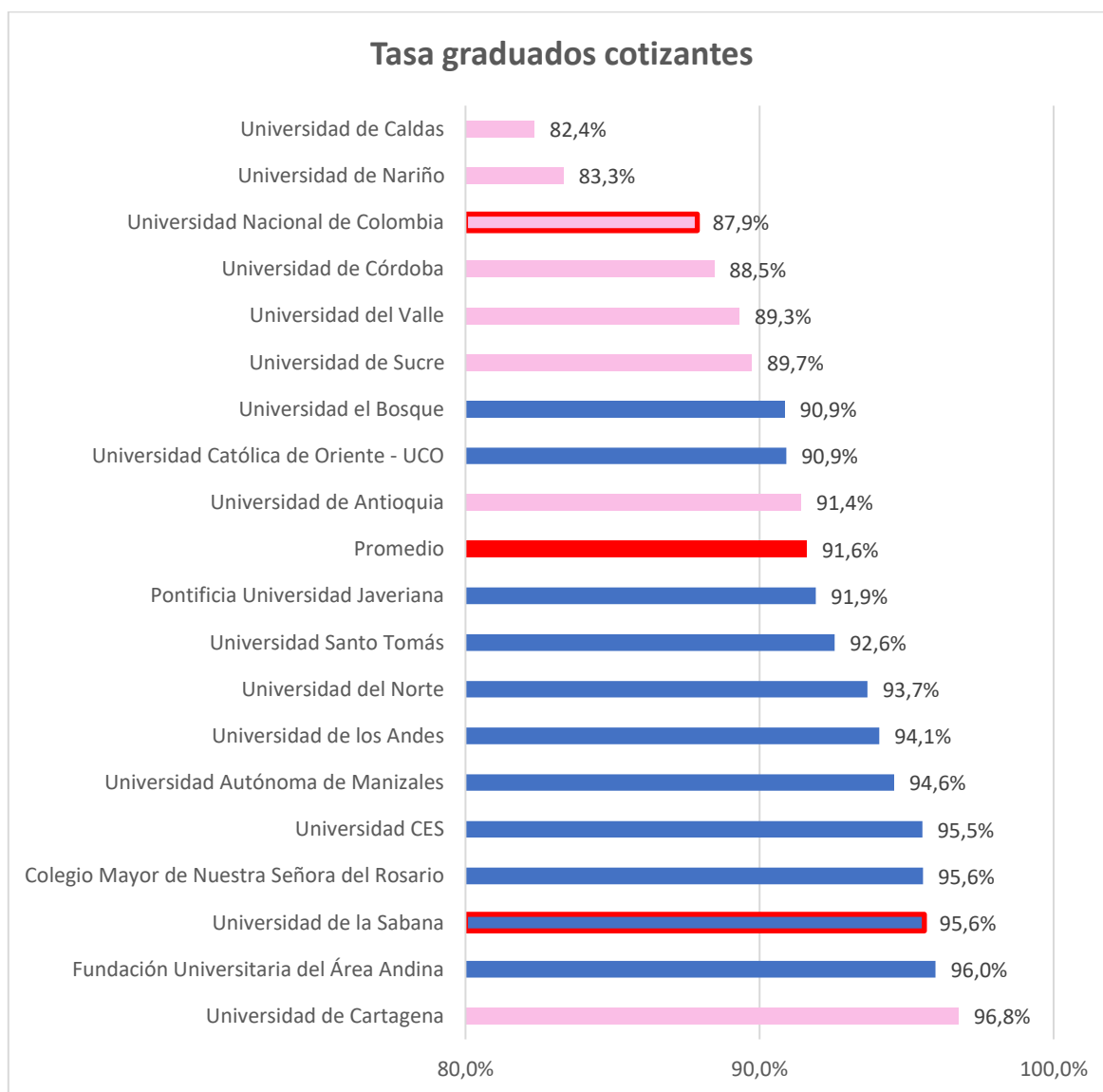
Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.

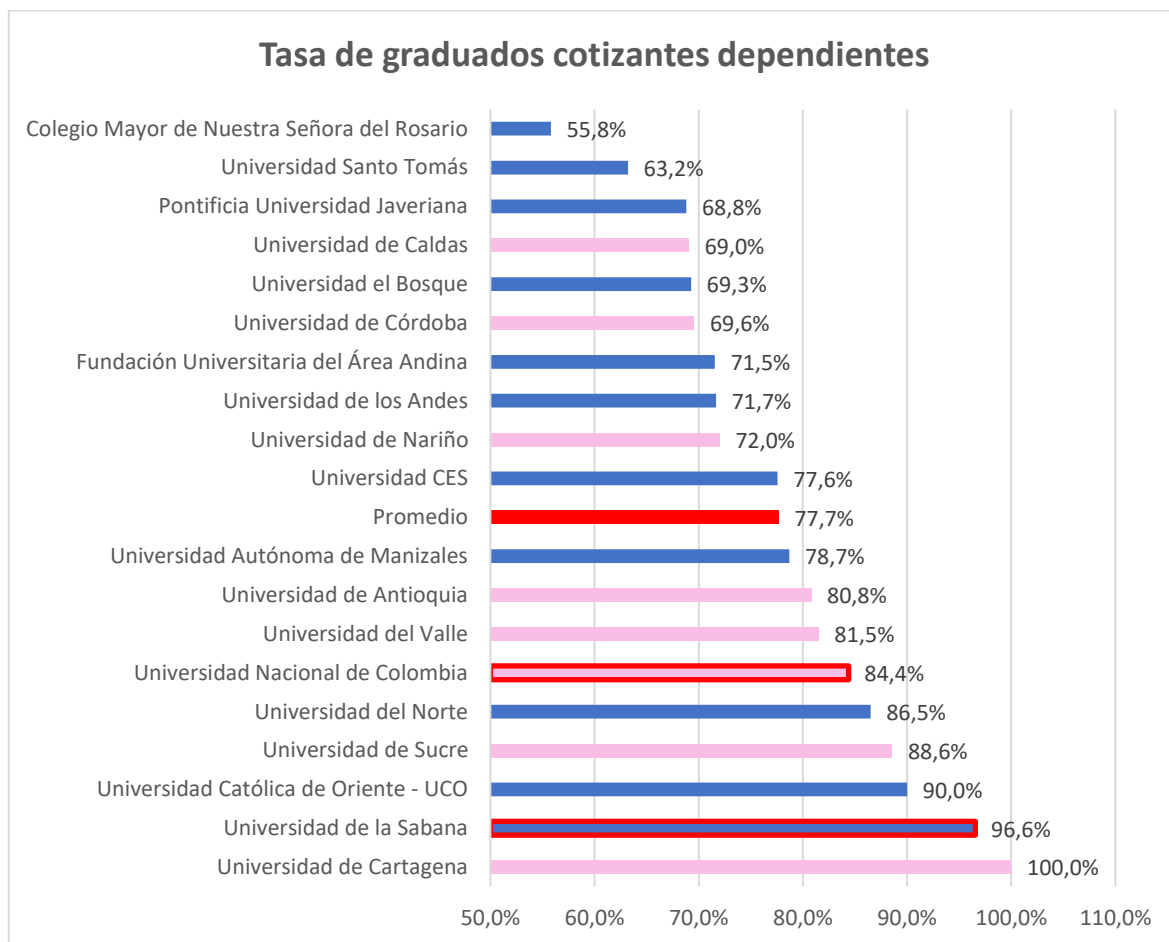
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca

### Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el posgrado de maestría en enfermería (y relacionadas) a nivel regional. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre las instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.



El carácter privado (azul) o público (rosa claro) de la institución educativa parece mostrar cierto nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de posgrado, anotando que, a excepción de un caso, todas las instituciones de carácter público están por debajo del promedio de la muestra, por otro lado, el carácter de alta calidad académica del programa (contorno rojo) no muestra una relación directa con una tasa de colocación de los egresados más alta. En este aspecto destacan la Universidad de Cartagena y la Fundación Universitaria del Área Andina.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el promedio supera al 77%, registrando mayores datos los egresados de la Universidad de Cartagena (100%) y la Universidad de la Sabana (96,6%).

Institución	Rango salarial (SMMLV)
Universidad de Córdoba	Entre 3 y 3,5
Universidad de Nariño	Entre 3 y 3,5
Universidad Católica de Oriente - UCO	Entre 3,5 y 4
Universidad de Cartagena	Entre 3,5 y 4
Universidad de Sucre	Entre 3,5 y 4
Universidad de Caldas	Entre 4 y 4,5

Pontificia Universidad Javeriana	Entre 4 y 4,5
Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	Entre 4,5 y 5
Fundación Universitaria del Área Andina	Entre 4,5 y 5
Universidad Autónoma de Manizales	Entre 4,5 y 5
Universidad el Bosque	Entre 4,5 y 5
Universidad Santo Tomás	Entre 4,5 y 5
Universidad del Valle	Entre 5 y 6
Universidad de la Sabana	Entre 5 y 6
Universidad del Norte	Entre 5 y 6
Universidad Nacional de Colombia	Entre 5 y 6
Universidad de Antioquia	Entre 5 y 6
Universidad CES	Entre 6 y 7
Universidad de los Andes	Entre 6 y 7
<b>Mediana</b>	<b>Entre 4 y 4,5</b>

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de posgrado de maestría en enfermería y programas afines registran una mediana de rango salarial de entre 4 y 4,5 SMMLV, según los datos a 2021. En este aspecto, destacan los datos registrados para los egresados de las universidades de los Andes y CES. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente. Las universidades con programa de maestría en enfermería certificados con “alta calidad” se encuentran destacados con fondo naranja claro, registrando valores también por encima del promedio en ambos casos.

### Sector Económico

A continuación se presentan los datos sobre la participación de los egresados de posgrados a nivel de maestría en enfermería en Colombia según el sector económico donde se desempeñan profesionalmente. Esto se hace con el fin de indagar sobre el grado de pertinencia y correspondencia entre las actividades laborales y los estudios realizados.

Sector	Porcentaje graduados
Educación	27,6%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	21,9%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	16,8%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	11,0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	10,2%
Otras actividades de servicios	4,4%
Actividades financieras y de seguros	2,2%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,6%

Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	1,1%
Industrias manufactureras	0,7%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0,6%
Construcción	0,4%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,4%
Información y comunicaciones	0,3%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,3%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,2%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,2%
Transporte y almacenamiento	0,1%
Actividades inmobiliarias	0,0%
Alojamiento y servicios de comida	0,0%
Explotación de minas y canteras	0,0%

En este aspecto destaca la participación en el sector de la educación, en actividades profesionales, y cargos relacionados con actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, acumulando el 66,3% de los egresados cotizantes. Lo anterior permite inferir un grado de pertinencia y relevancia alto de la oferta educativa alta en la región.

## Conclusiones

Considerando la tasa de cotización de las personas egresadas del programa de maestría en enfermería, y similares, en Colombia, se puede concluir que en esta área se cuenta con una salida laboral positiva e inclusive destacable, pues la cifra de egresados cotizantes ronda el 90% tanto a nivel nacional como a niveles regionales, sobresaliendo el desempeño en empleabilidad en la región centro oriental. Otros datos generales relevantes según los datos observados son la mayoría de mujeres y una tasa de personas cotizantes como dependientes que se consideraría como considerablemente alta, acercándose al 80%.

En cuanto a los niveles de ingresos promedios la media de rango salarial está entre los 4,5 y 6 salarios mínimos legales vigentes, siendo más alto para los egresados de instituciones oficiales. En cuanto a la comparación por género, no se observa una paridad en cuanto a niveles de ingresos entre hombres y mujeres, lo que permite concluir que en este campo laboral, las desigualdades de ingresos entre hombres y mujeres puede ser tendencial favoreciendo a los hombres sobre las mujeres.

Comparando las instituciones de educación superior que ofrecen este programa en el país, en cuanto a niveles de empleabilidad destacan la Universidad de Cartagena, una institución pública, y la fundación Universitaria del Área Andina. En referencia a los niveles de ingresos, se anota el hecho de que las instituciones cuyos programas cuentan con título de alta calidad registran las medianas de rangos de ingresos promedios altos, lo cual puede indicar la existencia de una relación directa entre este factor y los salarios promedios de los egresados, pero destacando los registros alcanzados por egresados de las universidades de Antioquia, CES y de los Andes.



Finalmente, tras el proceso de identificación del sector económico donde se desenvuelven profesionalmente los magister en enfermería, se puede inferir un grado de pertinencia y correspondencia alto, ubicándose estos principalmente en puestos de trabajo relacionados con el sector de la educación, actividades profesionales y atención a la salud humana, representando el 66,3% del total, sectores económicos con un grado de pertinencia para los profesionales en este campo.

Construyó:	Freddy Narváez Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Evelin Suarez Mendoza	Coordinación de Egresados, campus Bucaramanga