

Informe de empleabilidad en el programa de especialización en Gerencia de Servicios de Salud, campus Ibagué

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de posgrado de especialización en gerencia de servicios de salud, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región centro occidente de Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

Ficha Técnica de elaboración	
Fecha y lugar	12 de septiembre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: especialización en gerencia de servicios de salud (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Centro Occidente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Especialización en gerencia de servicios de salud. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado en especialización en gerencia de servicios de salud, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

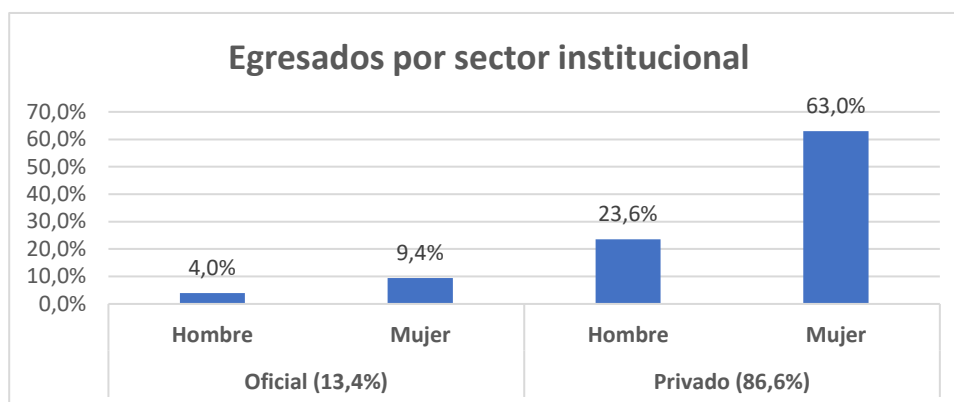
Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	81,6%	65,9%
	Mujer	85,9%	66,4%
Privado	Hombre	83,0%	68,5%
	Mujer	84,7%	69,6%
Promedio		84,3%	68,9%

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los graduados en especialización en gerencia de servicios de salud de

instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 84,3%, presentándose una diferencia insignificante entre instituciones privadas (84,2%) y oficiales (84,6%) en este aspecto. En cuanto a la comparación por género, las mujeres registran una tasa de cotización 2% puntos porcentuales más alta que los profesionales hombres en este campo.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El carácter institucional privado o público se tiene una diferencia significativa para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 66,2%, y de las privadas del 69,3%. En cuanto a su género, las mujeres registran mayormente una tasa de dependencia laboral más alta.

Según el sector institucional, se observa una participación mayoritaria de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, además, para ambos sectores, se observa una prevalencia en cantidad de egresados mujeres sobre egresados hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	0,8%	1,7%	1,9%	2,8%
Entre 1 y 1,5	5,0%	5,7%	8,0%	9,3%
Entre 1,5 y 2	0,0%	6,0%	3,2%	4,6%
Entre 2 y 2,5	5,0%	7,3%	5,1%	6,8%
Entre 2,5 y 3	10,8%	7,3%	4,3%	8,2%
Entre 3 y 3,5	5,0%	11,0%	7,4%	9,5%
Entre 3,5 y 4	7,5%	12,7%	6,6%	10,4%
Entre 4 y 4,5	3,3%	9,0%	6,6%	8,6%
Entre 4,5 y 5	6,7%	4,3%	7,0%	6,2%
Entre 5 y 6	15,8%	12,7%	11,5%	10,3%
Entre 6 y 7	10,8%	6,3%	11,0%	8,4%
Entre 7 y 8	4,2%	4,7%	8,7%	4,9%
Entre 8 y 9	5,8%	3,0%	5,4%	2,3%
Entre 9 y 11	6,7%	3,3%	6,0%	3,9%
Entre 11 y 13	4,2%	2,0%	2,8%	1,5%
Entre 13 y 15	2,5%	1,7%	1,7%	1,1%
Más de 15	5,8%	1,3%	2,9%	1,4%
Mediana por género	Entre 5 y 6	Entre 3,5 y 4	Entre 5 y 6	Entre 3,5 y 4
Mediana por sector institucional	Entre 4 y 4,5		Entre 4 y 4,5	

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género y sector institucional de egreso, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), se aprecian diferencias significativas entre los rangos salariales de hombres y mujeres siendo mayores para los primeros, esta diferencia en los niveles de ingresos refleja un comportamiento poco equitativo en cuanto a niveles de ingresos se refiere. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada sector institucional, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra son iguales.

Datos a nivel región Centro Occidente.

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado de especialización en gerencia de servicios de salud, y similares, a nivel de la región centro occidente a corte de 2021, donde está ubicado el departamento de Tolima, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	83,5%	75,3%
	Mujer	88,6%	67,4%
Privado	Hombre	83,5%	65,3%
	Mujer	85,2%	67,6%
Promedio		85,7%	68,3%

En promedio, la tasa de empleabilidad es del 85,7%, presentándose una diferencia mínima entre instituciones privadas (66,7%) y oficiales (68,8%) en este aspecto, si se le compara con los datos de promedio nacional, se observa que en esta región la tasa de cotizantes es 1,4 puntos porcentuales más alta, lo cual se relaciona con un mejor desempeño del mercado laboral en este sector en esta región.

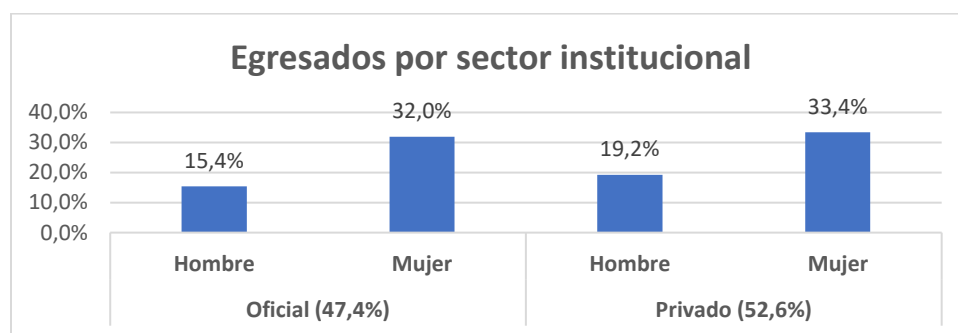
Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	84,7%
Centro occidente	85,7%
Centro oriente	83,2%
Norte	82,9%
Occidente	85,9%
Sur oriente	82,9%

Haciendo una comparación por la tasa promedio de cotizantes de cada una de las regiones del país, la región centro occidental, donde se encuentra el campus Ibagué de la UCC, destaca como la segunda que mayor nivel de empleabilidad reporta, incluso por encima de regiones altamente competitivas como Bogotá y la región occidente. Lo cual permite definir a esta región como propicia para este campo de formación profesional.

Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca
- Sur Oriente: Caquetá, Meta, Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada.

Según el sector institucional, la disparidad entre egresados de instituciones oficiales y privadas no se mantiene, ahora se presenta un porcentaje similar contrario a lo registrado a nivel nacional, la prevalencia de egresadas mujeres frente a egresados hombres se mantiene, la participación de hombres y mujeres tiende a igualarse, sin embargo se mantiene la tendencia de mayoría de mujeres, así:

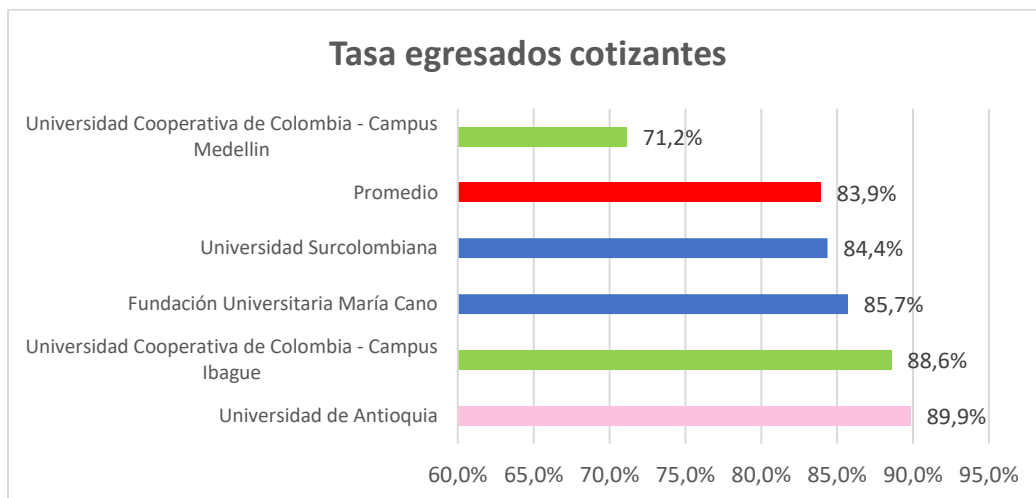


Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	0,0%	2,5%	3,0%	2,5%
Entre 1 y 1,5	1,6%	4,2%	9,1%	10,7%
Entre 1,5 y 2	0,0%	4,2%	4,5%	4,1%
Entre 2 y 2,5	3,3%	3,3%	3,0%	9,1%
Entre 2,5 y 3	1,6%	3,3%	7,6%	8,3%
Entre 3 y 3,5	4,9%	8,3%	7,6%	14,9%
Entre 3,5 y 4	8,2%	14,2%	6,1%	8,3%
Entre 4 y 4,5	6,6%	11,7%	10,6%	10,7%
Entre 4,5 y 5	4,9%	5,8%	7,6%	4,1%
Entre 5 y 6	24,6%	10,8%	12,1%	12,4%
Entre 6 y 7	13,1%	8,3%	12,1%	3,3%
Entre 7 y 8	8,2%	5,8%	7,6%	4,1%
Entre 8 y 9	8,2%	5,8%	6,1%	3,3%
Entre 9 y 11	6,6%	5,8%	1,5%	1,7%
Entre 11 y 13	0,0%	3,3%	0,0%	1,7%
Entre 13 y 15	3,3%	0,8%	0,0%	0,0%
Más de 15	4,9%	1,7%	1,5%	0,8%
Mediana por género	Entre 5 y 6	Entre 4 y 4,5	Entre 4 y 4,5	Entre 3,5 y 4
Mediana por sector institucional	Entre 5 y 6		Entre 3,5 y 4	

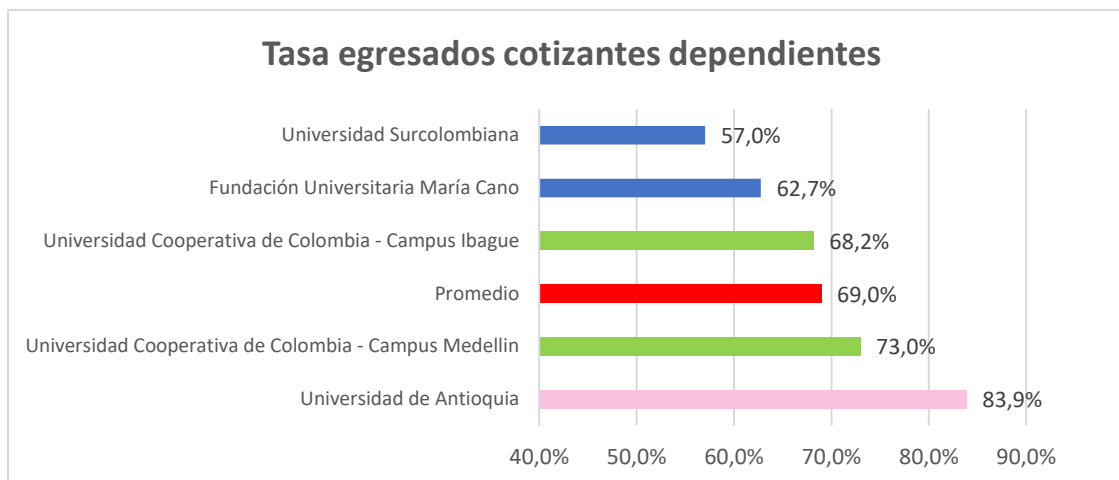
En este nivel territorial los rangos salariales muestran un nivel de disparidad mayor, tanto en comparativa de instituciones publicas y privadas, como por género. Tomando como punto de comparación los porcentajes de egresados que registran ingresos mayores a los 5 SMMLV, se registra mayor cantidad de hombres que de mujeres para ambos grupos institucionales, 68,9% y 40,9% frente al 42,5% y 27,3% respectivamente. Esto permite concluir que la disparidad en niveles de ingresos entre géneros es mayor en esta región, sirviendo esto de aviso importante de un comportamiento poco equitativo en retribuciones económicas a los egresados de este campo laboral en consideración con su género.

Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el posgrado de especialización en gerencia de servicios de salud (y relacionadas) a nivel regional en comparativa con los egresados del campus Ibagué de la Universidad Cooperativa de Colombia. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre la UCC y otras instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.



La tasa de cotizantes de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Ibagué, para los graduados de este posgrado es de 88,6%, estando 4,7 puntos porcentuales por encima del nivel promedio, y superando al dato registrado para los egresados de este mismo programa en el campus Medellín de la UCC. El carácter privado (azul) o público (rosa claro) de la institución educativa no parece mostrar ningún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de posgrado. En este aspecto destacan las universidades de Antioquia, Cooperativa sede Ibagué y la Fundación Universitaria María Cano.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el campus Ibagué presenta un valor de 68,2%, quedando por debajo del promedio regional (69%), siendo la diferencia de 0,8 puntos porcentuales, y quedando lejos de los líderes de la lista, en este caso la Universidad de Antioquia (83,9%).

Rango salarial	Mediana (SMMLV)
Universidad Cooperativa de Colombia - Campus Medellín	Entre 3,5 y 4
Universidad Cooperativa de Colombia - Campus Ibagué	Entre 3,5 y 4
Fundación Universitaria María Cano	Entre 4 y 4,5
Universidad de Antioquia	Entre 4,5 y 5
Universidad Surcolombiana	Entre 5 y 6
Mediana global	Entre 4 y 4,5

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de posgrado de especialización en gerencia de servicios de salud y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 4 y 4,5 SMMLV. Según los datos a 2021, la UCC campus Ibagué registra una mediana de rango salarial ubicado en el rango de 3,5 a 4 SMMLV, lo cual la ubica por debajo de la mediana global de este grupo de instituciones de educación superior. En este aspecto, destacan los datos registrados para los egresados de la Universidad Surcolombiana y Universidad de Antioquia. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente.

Datos Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Ibagué

Importante anotar que para el total de este campus se registran un total de 353 egresados del programa de especialización en gerencia de servicios de salud, cuyo código SNIES es 8784, a junio de 2023, 122 hombres (34,6%) y 231 mujeres (65,4%).

Sector económico	Porcentaje graduados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	36,2%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	23,3%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	14,7%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,4%
Educación	5,5%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3,7%
Actividades financieras y de seguros	3,1%
Industrias manufactureras	1,2%
Información y comunicaciones	1,2%
Otras actividades de servicios	1,2%
Construcción	0,6%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,6%
Actividades inmobiliarias	0,6%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,6%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados de la UCC que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en el sector de actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, actividades profesionales y cargos en administración pública, acumulando el 74,2% de los egresados cotizantes. Lo anterior puede inferir un grado de pertinencia y relevancia de la oferta educativa alta en la región de este campo de formación.

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	2,9%	2,7%
Entre 1 y 1,5	11,4%	9,6%
Entre 1,5 y 2	0,0%	4,1%
Entre 2 y 2,5	2,9%	9,6%
Entre 2,5 y 3	11,4%	9,6%
Entre 3 y 3,5	11,4%	15,1%
Entre 3,5 y 4	11,4%	5,5%
Entre 4 y 4,5	8,6%	13,7%
Entre 4,5 y 5	5,7%	4,1%
Entre 5 y 6	5,7%	13,7%
Entre 6 y 7	8,6%	2,7%
Entre 7 y 8	2,9%	5,5%
Entre 8 y 9	8,6%	1,4%
Entre 9 y 11	2,9%	1,4%
Más de 15	5,7%	1,4%
Mediana por género	Entre 3,5 y 4	Entre 3 y 3,5

Finalmente, haciendo un análisis sobre los rangos salariales que perciben la población de egresados y egresadas del posgrado de especialización en gerencia de servicios de salud de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Ibagué, se logra apreciar un nivel salarial promedio distinto entre hombres y mujeres, registrando los hombres un nivel de ingresos promedios mayores que las mujeres, aunque si se compara con la diferencia de rangos salariales observados a nivel nacional, y más aún a nivel regional, la diferencia puede considerarse como menor.

Conclusiones

Considerando la tasa de cotización de las personas egresadas del programa de especialización en gerencia de servicios de salud, y similares, en Colombia, se puede concluir que en esta área se cuenta con una salida laboral positiva, y que además destaca, pues la cifra de egresados cotizantes ronda el 85% tanto a nivel nacional como regional en la región centro occidental. Otros datos generales relevantes según los datos observados son la mayoría de mujeres egresadas y una tasa de personas cotizantes como dependientes que no se consideraría como destacablemente alta.

En cuanto a los niveles de ingresos promedios, se observa una disparidad de niveles de ingresos a nivel de país y región, rondando la media de rango salarial entre los 4 y 4,5SMMLV a nivel nacional y entre 3,5 y 6 a nivel región. En cuanto a la comparación por género, tanto a nivel nacional como regional se observa una disparidad en cuanto a niveles de ingresos, lo que permite concluir que, en este campo laboral, las desigualdades de ingresos entre hombres y mujeres es tendencial y destacable, agravada dicha diferencia en niveles de ingresos promedios a nivel regional.

Comparando las instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región, la Universidad Cooperativa de Colombia registra, para tasa de cotizantes cifras por encima del promedio, destacando entre el grupo de universidades, en tasa de cotizantes dependientes, registra cifras similares al promedio de este grupo de instituciones; en cuanto a la categorización entre instituciones oficiales y privadas no se observa ninguna incidencia sobre el comportamiento de las variables aquí presentadas. En referencia a los niveles de ingresos, la UCC, tanto campus Ibagué como campus Medellín, registran los rangos más bajos, estando por debajo de la mediana de la muestra institucional.

Finalmente, tras el proceso de identificación del sector económico donde se desenvuelven profesionalmente los especialistas en gerencia de servicios de salud de la UCC campus Ibagué, se puede inferir un grado de pertinencia alto, ubicándose estos principalmente en puestos de trabajo relacionados con el sector de la salud y administración, representando el 50,9% del total, si a esto se le suman los que se desempeñan en trabajos que encajan en las categorías de actividades profesionales y administración pública, sectores económicos con un grado de pertinencia para los profesionales en este campo, se refuerza la anterior conclusión.

Construyó:	Freddy Narváez Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Astrid Herrera Gongora	Coordinación Internacionalización y Egresados, campus Ibagué