

Informe de empleabilidad en el programa de Maestría en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, campus Ibagué

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de maestría en derecho del trabajo y la seguridad social, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región centro occidente de Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

Ficha Técnica de elaboración	
Fecha y lugar	17 de octubre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: Maestría en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Centro Occidente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Maestría en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado de maestría en derecho del trabajo y la seguridad social, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

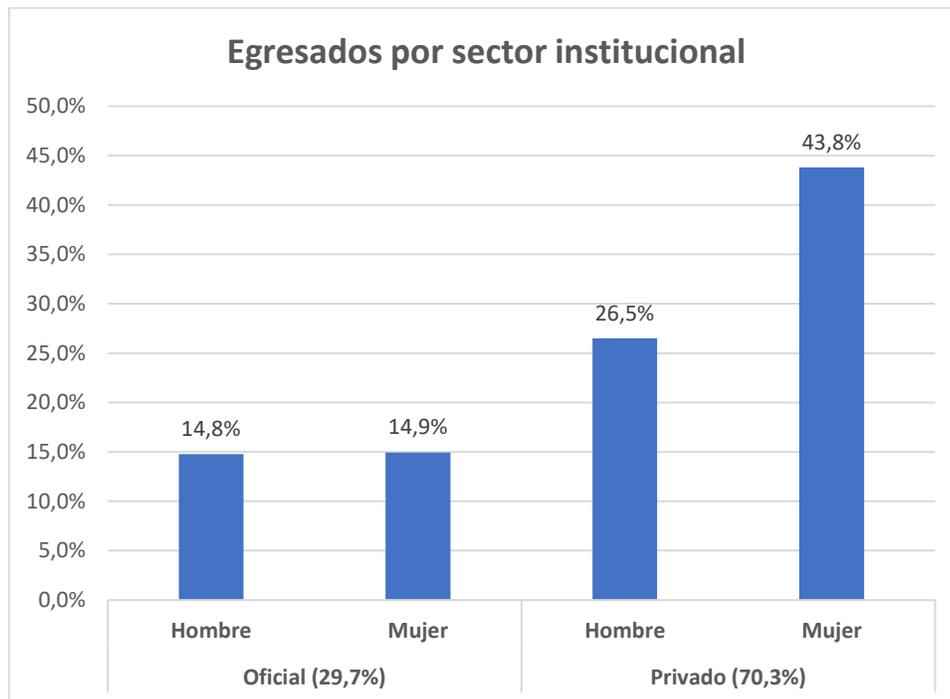
Sector	Género	Tasas cotizantes	Tasas cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	87,1%	66,5%
	Mujer	85,9%	67,3%
Privado	Hombre	84,5%	70,1%
	Mujer	90,5%	78,0%
Promedio		87,7%	72,7%

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los magísteres en derecho del trabajo y la seguridad social de instituciones

colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 87,7%, presentándose una diferencia poco notable entre instituciones privadas (88,2%) y oficiales (86,5%) en este aspecto. En cuanto a la comparación por género, las mujeres registran una tasa de cotización 3,9 puntos porcentuales más alta que los profesionales en este campo.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. Según el carácter institucional privado o público se observa una diferencia significativa para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 66,9%, y de las privadas del 75,2%.

Según el sector institucional, se observa una participación superior de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, por otro lado, para ambos sectores, se observa una prevalencia en cantidad de egresadas mujeres sobre egresados hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	2,3%	2,3%	1,0%	1,8%
Entre 1 y 1,5	8,3%	9,6%	9,8%	6,3%
Entre 1,5 y 2	0,9%	3,2%	3,3%	3,7%
Entre 2 y 2,5	2,8%	2,3%	7,8%	6,1%
Entre 2,5 y 3	4,6%	4,1%	3,3%	9,1%
Entre 3 y 3,5	4,6%	8,7%	5,8%	7,8%
Entre 3,5 y 4	3,7%	4,6%	6,8%	9,5%
Entre 4 y 4,5	13,4%	10,6%	7,8%	8,2%
Entre 4,5 y 5	6,5%	3,2%	6,8%	6,4%
Entre 5 y 6	11,1%	11,0%	13,9%	13,3%
Entre 6 y 7	11,1%	11,9%	7,3%	8,1%
Entre 7 y 8	6,9%	7,3%	3,5%	6,3%
Entre 8 y 9	1,9%	2,8%	3,8%	2,6%
Entre 9 y 11	3,2%	3,7%	7,1%	3,8%
Entre 11 y 13	2,8%	1,4%	3,5%	1,9%
Entre 13 y 15	5,1%	3,7%	2,8%	0,9%
Más de 15	10,6%	9,6%	5,6%	4,2%
Mediana por género	Entre 5 y 6	Entre 5 y 6	Entre 4,5 y 5	Entre 4 y 4,5
Mediana por sector institucional	Entre 5 y 6		Entre 4 y 4,5	

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género y sector institucional de egreso, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), no se aprecian diferencias significativas entre los rangos salariales de hombres y mujeres. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, son iguales para hombres y mujeres entre cada uno de los sectores institucionales, ahora bien, en comparativa por sector institucional, si se aprecia una mayor diferencia, registrando mayores salarios los egresados de instituciones de carácter oficial.

Comparativa a nivel regional

Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	87,7%
Centro occidente	87,7%
Norte	88,1%

Haciendo una comparación por la tasa promedio de cotizantes de cada una de las regiones del país, la región centro occidental, donde se encuentra el campus Ibagué de la UCC, reporta un nivel de

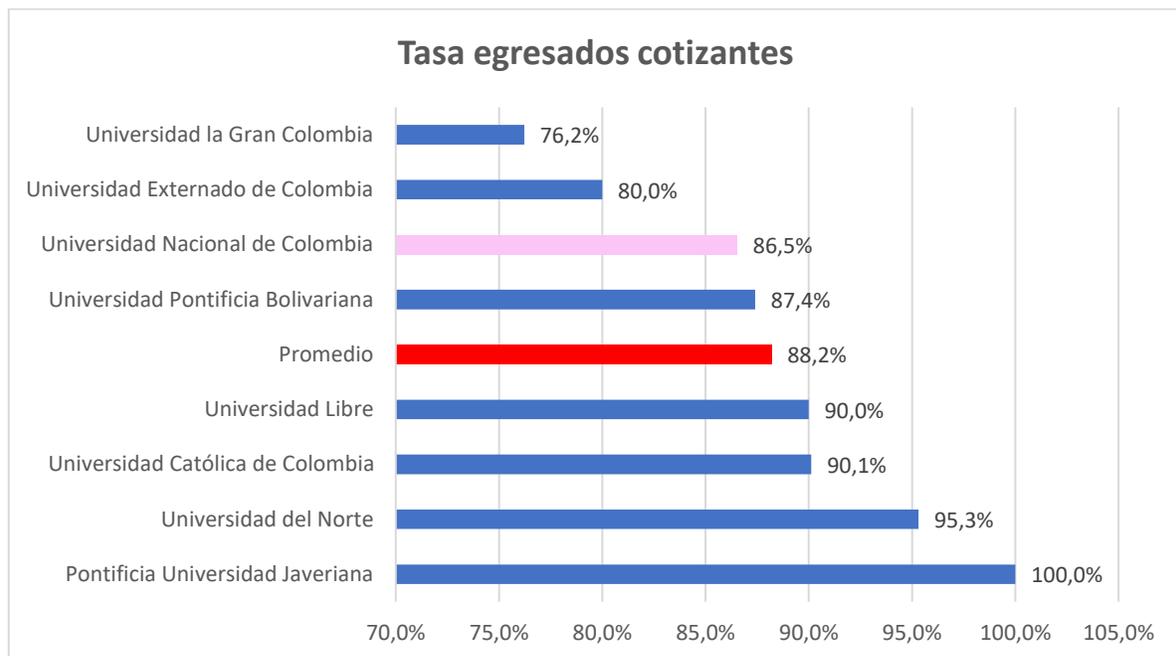
empleabilidad similar al resto de regiones. Lo cual permite definir a esta región como propicia para este campo de formación profesional.

Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

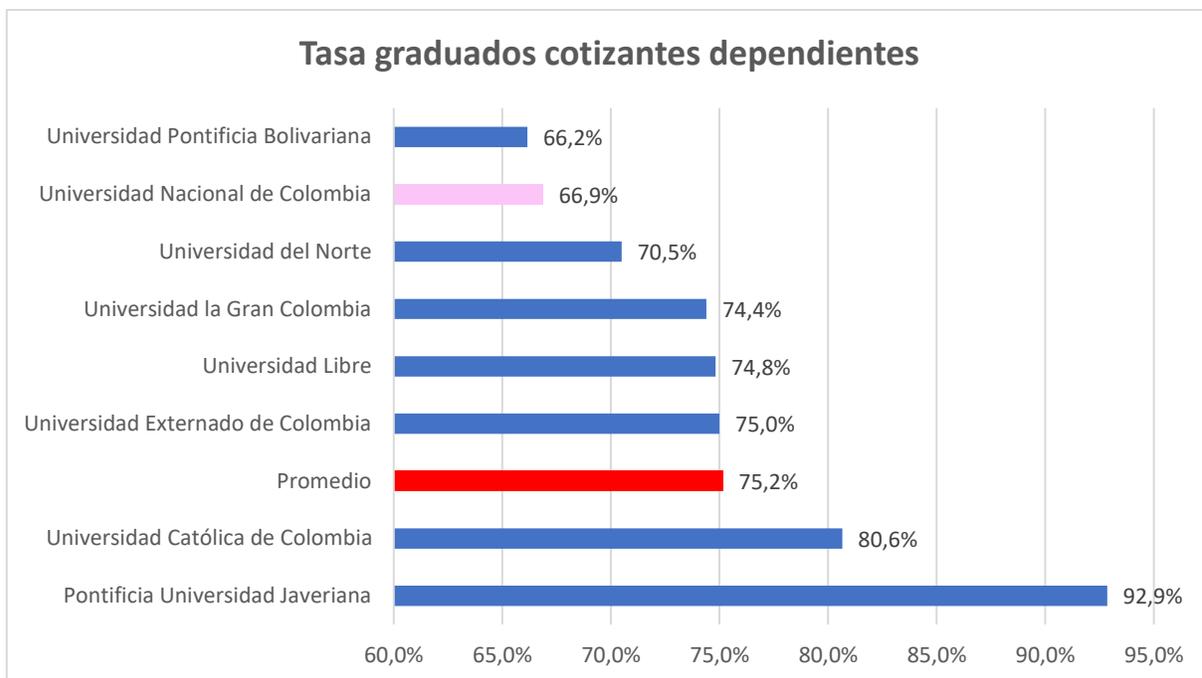
- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.

Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el posgrado de maestría derecho del trabajo y la seguridad social (y relacionadas) a nivel nacional. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre las instituciones del país en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.



La tasa de egresados cotizantes promedio es 88,2%. El carácter privado (azul) o público (rosa claro) de la institución educativa no parece mostrar ningún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de posgrado. En este aspecto destacan la Pontificia Universidad Javeriana y la Universidad del Norte.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el promedio nacional es 75,2%. En este aspecto destacan la Pontificia Universidad Javeriana y la Universidad Católica de Colombia.

Institución	Mediana de rangos salariales (SMMLV)
Universidad Católica de Colombia	Entre 3,5 y 4
Universidad la Gran Colombia	Entre 4 y 4,5
Universidad Libre	Entre 4,5 y 5
Universidad Nacional de Colombia	Entre 5 y 6
Universidad Pontificia Bolivariana	Entre 5 y 6
Universidad del Norte	Entre 5 y 6
Universidad Externado de Colombia	Entre 8 y 9
Pontificia Universidad Javeriana	Entre 9 y 11
Mediana global	Entre 4,5 y 5

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de posgrado de maestría en derecho del trabajo y la seguridad social, y programas afines, registran una mediana de rango salarial de entre 4,5 y 5 SMMLV, según los datos a 2021. En este aspecto, destacan los datos registrados para los egresados de la Pontificia Universidad Javeriana y Universidad Externado de Colombia. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente.

Datos de ubicación según Sector Económico

A continuación se muestran los datos sobre la ubicación laboral, según el sector económico, en donde se desenvuelven los profesionales en este campo:

Sector Económico	Porcentaje Graduados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	35,9%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	25,2%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,9%
Otras actividades de servicios	7,0%
Actividades financieras y de seguros	4,5%
Educación	3,4%
Información y comunicaciones	2,4%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2,3%
Industrias manufactureras	2,0%
Transporte y almacenamiento	1,7%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1,4%
Construcción	1,2%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,9%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,8%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	0,7%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,7%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0,6%
Actividades inmobiliarias	0,4%
Alojamiento y servicios de comida	0,4%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,4%
Explotación de minas y canteras	0,4%

Destaca la participación en el sector de actividades profesionales, científicas y técnicas, y en cargos de la administración pública y defensa y planes de seguridad social de afiliación obligatoria acumulando el 61,1% de los egresados cotizantes. Lo anterior puede inferir un grado de pertinencia y relevancia de la oferta educativa alta en la región.

Conclusiones

Considerando la tasa de cotización de las personas egresadas del programa de maestría en derecho del trabajo y la seguridad social, y similares, en Colombia, se puede concluir que en esta área se cuenta con una salida laboral positiva, y que además destaca, pues la cifra de egresados cotizantes

ronda el 88% tanto a nivel nacional como regional en la región centro occidental. Otros datos generales relevantes según los datos observados son la mayoría de mujeres egresadas y una tasa de personas cotizantes como dependientes que no se consideraría como destacablemente alta.

En cuanto a los niveles de ingresos promedios, se observa un nivel de ingreso para cuya mediana, en rango salarial, es de 4,5 y 5 salarios mínimos mensuales legales vigentes. En cuanto a la comparación por género, se observa una paridad en cuanto a niveles de ingresos, lo que permite concluir que, en este campo laboral, las desigualdades de ingresos entre hombres y mujeres no es tendencial.

Comparando las instituciones de educación superior que ofrecen este programa a nivel país, destacan os datos relacionados con los egresados de las universidades Pontificia Bolivariana y del Norte en cuanto a tasa de cotización, la única universidad pública de la lista, Nacional de Colombia, registra un resultado de nivel promedio. Respecto a la tasa de graduados cotizantes, la mayoría de las instituciones registran valores por debajo del 75%.

Finalmente, tras el proceso de identificación del sector económico donde se desenvuelven profesionalmente los magísteres en derecho del trabajo y seguridad social se puede inferir un grado de pertinencia alto, ubicándose estos principalmente en puestos de trabajo relacionados con el de las actividades profesionales, esto con relación alto nivel de independencia laboral entre este grupo de profesionales, y en cargos de administración pública y servicios administrativos, representando el 69% de los egresados registrados como cotizantes ya sea de forma dependiente como independiente.

Construyó:	Freddy Narváz Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Astrid Elena Herrera	Coordinación Internacionalización y Egresados, campus Ibagué