

Informe de empleabilidad en el programa de Odontología, campus Envigado

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado de odontología, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región centro occidente de Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Ficha Técnica de elaboración	
Fecha y lugar	1 de diciembre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: Odontología (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Centro Occidente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Odontología. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

Datos a nivel nacional

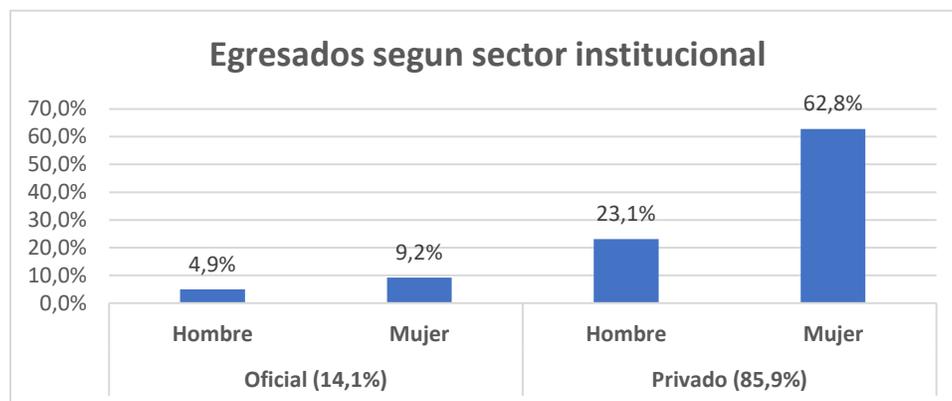
A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del pregrado en Odontología, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	60,4%	51,8%
	Mujer	60,2%	49,3%
Privado	Hombre	54,5%	49,2%
	Mujer	57,7%	48,7%
Promedio		57,3%	49,1%

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los graduados en odontología de instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 57,3%, presentándose una diferencia entre instituciones privadas (56,7%) y oficiales (60,2%) en este aspecto. En cuanto a la comparación por género, los hombres registran una tasa de cotización 2,5 puntos porcentuales más baja que las profesionales en este campo.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. Diferenciando según carácter institucional privado o público no se tiene una diferencia significativa para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 50,1%, y de las privadas del 48,9%, esto indica un alto grado de independencia laboral formal en los profesionales de este campo.

Según el sector institucional, se observa una participación superior de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, por otro lado, para ambos sectores, se observa una prevalencia en cantidad de egresados mujeres sobre personas egresadas hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	7,6%	7,0%	10,3%	9,3%
Entre 1 y 1,5	25,6%	26,7%	38,5%	38,1%
Entre 1,5 y 2	6,7%	7,0%	7,1%	7,4%
Entre 2 y 2,5	11,8%	11,6%	12,2%	13,3%
Entre 2,5 y 3	11,3%	11,3%	7,5%	8,6%
Entre 3 y 3,5	8,4%	8,8%	6,3%	6,0%
Entre 3,5 y 4	11,8%	6,8%	5,3%	5,3%
Entre 4 y 4,5	6,7%	8,8%	5,6%	5,5%
Entre 4,5 y 5	3,0%	4,5%	2,3%	2,2%
Entre 5 y 6	4,7%	4,1%	2,5%	2,3%
Entre 6 y 7	0,5%	1,0%	0,6%	0,6%
Entre 7 y 8	1,0%	0,8%	0,6%	0,5%
Entre 8 y 9	0,7%	0,7%	0,2%	0,2%
Entre 9 y 11	0,0%	0,6%	0,6%	0,4%
Entre 11 y 13	0,2%	0,1%	0,4%	0,3%
Entre 13 y 15	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
Más de 15	0,0%	0,3%	0,0%	0,2%
Mediana por género	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5	Entre 1,5 y 2	Entre 1,5 y 2
Mediana por sector institucional	Entre 2 y 2,5		Entre 1,5 y 2	

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género y sector institucional de egreso, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021). En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, son iguales para hombres y mujeres entre cada uno de los sectores institucionales, ahora bien, en comparativa por sector institucional, se aprecia diferencia, registrando salarios mayores los egresados de instituciones de carácter oficial sobre los de instituciones privadas.

Datos a nivel Regional Centro Occidente

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del pregrado de odontología, y similares, a nivel de la región centro occidente a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	75,2%	45,6%
	Mujer	71,3%	47,2%
Privado	Hombre	65,0%	46,6%
	Mujer	64,7%	45,1%
Promedio		66,2%	45,7%

En promedio, la tasa de empleabilidad es del 66,2%, presentándose una diferencia significativa entre instituciones privadas (64,8%) y oficiales (77,2%) en este aspecto, si se le compara con los datos de promedio nacional, se observa que en esta región la tasa de cotizantes es un 8,2 puntos porcentuales más alta, lo cual se relaciona con un mejor desempeño del mercado laboral en este campo en esta región. Según su género, en esta región se invierte la tendencia nacional siendo mayores tasas de cotización para hombre que para mujeres, siendo la de los primeros 1,6 puntos porcentuales más alta en este territorio.

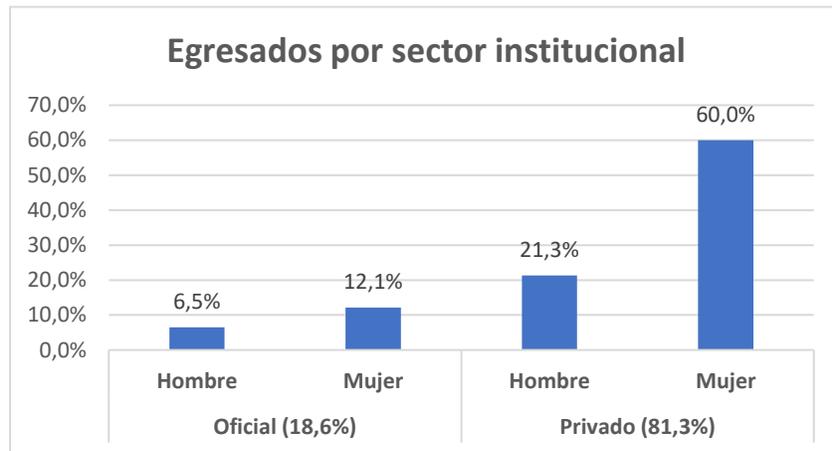
Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	55,2%
Centro occidente	66,2%
Centro oriente	57,0%
Norte	51,5%
Occidente	54,6%
Sur oriente	63,4%

Haciendo una comparación por la tasa promedio de cotizantes de cada una de las regiones del país, la región centro occidente, donde se encuentra el campus Envigado de la UCC destaca como la que mayor nivel de empleabilidad reporta, incluso por encima de regiones altamente competitivas como la región Centro oriente y Bogotá. Lo cual permite definir a esta región como propicia para este campo de formación profesional.

Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca
- Sur Oriente: Caquetá, Meta, Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada.

Según el sector institucional, la diferencia entre egresados de instituciones oficiales y privadas se mantiene, la prevalencia de egresadas mujeres frente a egresados hombres se mantiene, así:



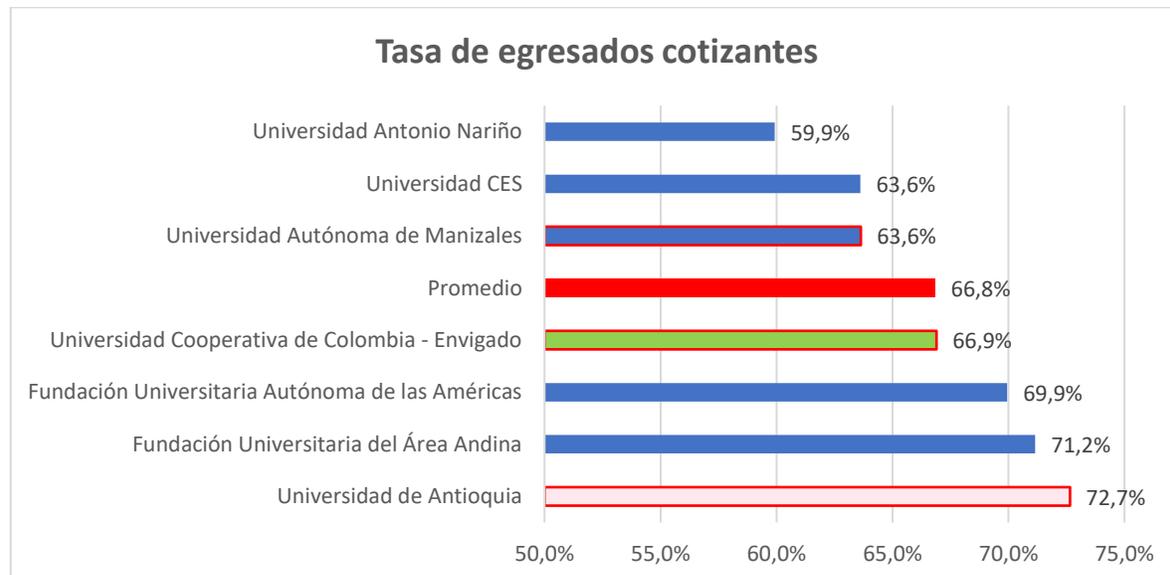
Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	6,7%	5,3%	12,9%	9,6%
Entre 1 y 1,5	23,9%	24,5%	40,8%	38,2%
Entre 1,5 y 2	4,5%	6,9%	3,9%	6,8%
Entre 2 y 2,5	11,2%	7,3%	11,6%	12,5%
Entre 2,5 y 3	9,7%	9,0%	5,7%	8,1%
Entre 3 y 3,5	10,4%	9,8%	4,7%	5,3%
Entre 3,5 y 4	13,4%	10,2%	6,5%	5,8%
Entre 4 y 4,5	9,7%	10,6%	5,7%	7,2%
Entre 4,5 y 5	2,2%	4,9%	2,8%	2,3%
Entre 5 y 6	3,7%	6,5%	2,6%	2,5%
Entre 6 y 7	0,7%	0,8%	0,5%	0,5%
Entre 7 y 8	1,5%	2,0%	0,3%	0,7%
Entre 8 y 9	1,5%	1,6%	0,3%	0,1%
Entre 9 y 11	0,0%	0,4%	0,8%	0,5%
Entre 11 y 13	0,7%	0,0%	0,8%	0,1%
Más de 15	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%
Mediana por género	Entre 2,5 y 3	Entre 2,5 y 3	Entre 1 y 1,5	Entre 1,5 y 2
Mediana por sector institucional	Entre 2,5 y 3		Entre 1,5 y 2	

Según los rangos salariales y sector en esta región del país, 44,6% de los hombres de instituciones oficiales registran salarios por encima de los 3 SMMLV, en este mismo rango se encuentran el 47% de las mujeres de instituciones oficiales que cotizan como dependientes. Mientras que, para las instituciones privadas en esta región del país, 25,1% de los hombres registran salarios por encima de los 3 SMMLV, para el caso las mujeres de instituciones privadas que cotizan como dependientes el porcentaje en este rango es del 24,9%. Con lo anterior, y haciendo una comparativa con las tendencias a nivel nacional, se aprecia una diferencia en el rango salarial entre los graduados de instituciones oficiales y privadas, por otro lado, no se aprecia diferencias significativas entre los rangos salariales entre hombres y mujeres, de instituciones oficiales o privadas.

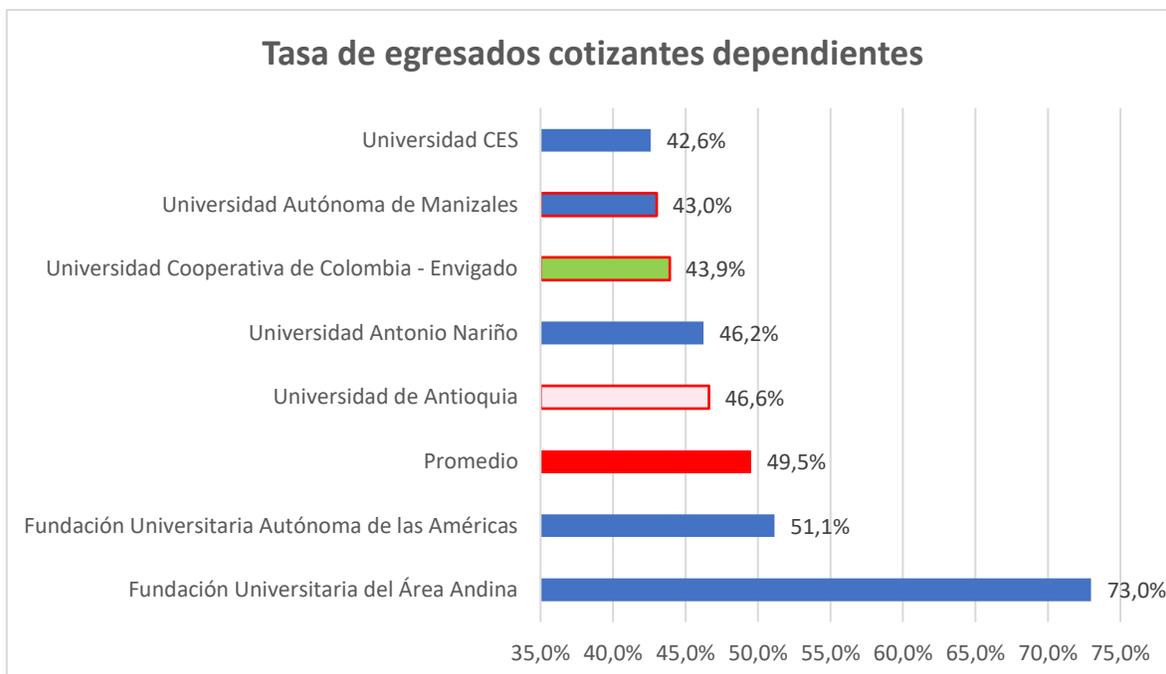
Comparativa por Instituciones Educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el pregrado de odontología (y relacionadas) a nivel regional en comparativa con los egresados del campus Envigado de la Universidad Cooperativa de Colombia. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre la UCC y otras instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.

Nota: el reconocimiento de Acreditación de Alta Calidad es otorgado por el Consejo Nacional de Acreditación, entidad de carácter pública adscrita al Sistema Nacional de Acreditación del Ministerio de Educación de Colombia, con el fin de dar la razón de la calidad educativa de un programa en específico.



La tasa de cotizantes de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Envigado, para los graduados de este pregrado es de 66,9%, estando 0,1 puntos porcentuales por encima del nivel promedio. El carácter privado (azul) o público (rosa claro) de la institución educativa no permite mostrar ningún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de pregrado, por otro lado, el carácter de alta calidad académica del programa (contorno rojo) no muestra una relación directa con una tasa de colocación de los egresados más alta. En este aspecto destacan la Fundación Universitaria del Área Andina y la Universidad de Antioquia.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el campus UCC Envigado presenta un valor de 43,9%, quedando por debajo del promedio regional (49,5%), siendo la diferencia de 5,7 puntos porcentuales, y quedando lejos del líder de la lista, en este caso la Fundación Universitaria del Área Andina (73%).

Institución	Rango Salarial (SMMLV)
Fundación Universitaria Autónoma de las Américas	Entre 1 y 1,5
Fundación Universitaria del Área Andina	Entre 1 y 1,5
Universidad Antonio Nariño	Entre 1 y 1,5
Universidad Autónoma de Manizales	Entre 1 y 1,5
Universidad CES	Entre 2 y 2,5
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 2 y 2,5
Universidad de Antioquia	Entre 2,5 y 3
Mediana Global	Entre 1 y 1,5

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de pregrado de odontología y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 1 y 1,5 SMMLV. Según los datos a 2021, la UCC campus Envigado registra una mediana de rango salarial ubicado en el rango de 2 y 2,5 SMMLV, lo cual la ubica por encima de la mediana global de este grupo de instituciones de educación superior. En este aspecto, destacan los datos registrados para los egresados de la Universidad de Antioquia. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente. Las universidades con programa de odontología certificados con “alta calidad” se encuentran destacados don fondo amarillo claro, registrando estos, en tendencia general rangos salariales más altos que el resto de programas, que cuentan con registro calificado.

Datos Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Envigado

Importante anotar que el para el total de este campus se registran un total de 1846 egresados del programa de ingeniería odontología, cuyo código SNIES es 52609, a septiembre de 2023, 531 hombres (28,8%) y 1315 mujeres (71,2%).

Sector económico	Porcentaje de graduados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	31,9%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20,0%
Otras actividades de servicios	17,1%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	9,2%
Administración pública y defensa	5,8%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3,8%
Actividades financieras y de seguros	3,1%
Educación	2,4%
Construcción	2,0%
Alojamiento y servicios de comida	1,0%
Información y comunicaciones	0,7%
Transporte y almacenamiento	0,7%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,6%
Actividades inmobiliarias	0,6%
Industrias manufactureras	0,5%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,3%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,2%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados de la UCC que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en el sector de actividades de atención de la salud humana y de asistencia social y en actividades profesionales, científicas y técnicas, junto con la categoría de otras actividades de servicios acumulando el 69% de los egresados cotizantes. Lo anterior puede inferir un grado de pertinencia y relevancia de la oferta educativa alta en la región.

Finalmente, haciendo un análisis sobre los rangos salariales que perciben la población de egresados y egresadas del pregrado de odontología de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Medellín, se logra apreciar un nivel salarial promedio similar entre hombres y mujeres, estando la mediana de rango de ingresos promedios un rango por encima del nivel que la mediana de ingresos de egresados de instituciones privadas de la región centro occidente, como lo muestra la tabla a continuación:

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	13,3%	5,3%
Entre 1 y 1,5	34,5%	34,6%
Entre 1,5 y 2	1,8%	7,1%
Entre 2 y 2,5	11,5%	12,4%
Entre 2,5 y 3	3,5%	8,6%
Entre 3 y 3,5	8,0%	5,6%
Entre 3,5 y 4	10,6%	7,9%
Entre 4 y 4,5	7,1%	11,7%
Entre 4,5 y 5	3,5%	2,6%
Entre 5 y 6	2,7%	2,3%
Entre 6 y 7	1,8%	0,8%
Entre 7 y 8	0,9%	0,8%
Entre 8 y 9	0,0%	0,4%
Entre 9 y 11	0,9%	0,0%
Mediana por género	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5

Conclusiones

En base en los resultados anteriormente presentados se permite presentar las principales conclusiones en cuanto a:

1. **Tasa de empleabilidad:** A nivel nacional, la tasa de empleabilidad para graduados en odontología es del 57,3%, con ligeras variaciones entre instituciones privadas y oficiales. Se destaca la importancia de evaluar este indicador al tomar decisiones educativas y profesionales.
2. **Desempeño de la UCC Envigado:** La Universidad Cooperativa de Colombia campus Envigado muestra tasas de cotización competitivas a nivel regional y supera ligeramente el promedio nacional, indicando un buen desempeño en la colocación laboral.
3. **Género y participación laboral:** Las mujeres en el campo odontológico presentan tasas de cotización significativas, sugiriendo una participación activa en el mercado laboral. Es esencial seguir promoviendo la igualdad de oportunidades y evaluar la equidad salarial.
4. **Sector institucional y salarios:** Existe una diferencia salarial entre graduados de instituciones oficiales y privadas, destacando salarios superiores para los egresados de instituciones oficiales. Esta disparidad podría ser determinante en los procesos de elección de la institución educativa para estudiar.
5. **Sector económico y ubicación:** la mayoría de los egresados de la UCC se ubican en sectores laborales relacionados con la salud y actividades profesionales, destacando la pertinencia de la oferta educativa.

6. **Desempeño regional:** La región centro occidente muestra un mejor desempeño laboral para graduados en odontología, con tasas de empleabilidad superiores a la media nacional. Este análisis regional es clave para comprender las dinámicas del mercado laboral.
7. **Calidad académica y salarios:** La calidad académica influye en los resultados laborales, evidenciado por salarios medianos superiores para programas con reconocimiento de alta calidad. Esto destaca la importancia de la acreditación en la toma de decisiones académicas.

Recomendaciones

Adicionalmente, y teniendo en cuenta las necesidades, tendencias y expectativas del mercado laboral en este campo profesional, estas recomendaciones buscan preparar a los profesionales de odontología para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades en un entorno de atención de la salud dental en constante evolución. Se anotan ciertas recomendaciones en aspectos como:

1. **Monitoreo continuo de tasas de empleabilidad:** Las instituciones educativas deben realizar un monitoreo constante de las tasas de empleabilidad y realizar ajustes en los programas académicos para garantizar la pertinencia y calidad de la formación.
2. **Enfoque en equidad de género:** Promover políticas y prácticas que fomenten la igualdad de oportunidades y salariales entre hombres y mujeres en el campo odontológico, asegurando entornos inclusivos y equitativos.
3. **Promoción de especializaciones requeridas:** Desarrollar programas de especialización que estén alineados con las demandas emergentes del mercado odontológico, preparando a los graduados para áreas de mayor relevancia y demanda.
4. **Fomentar la colaboración con la industria:** Establecer alianzas estratégicas con la industria odontológica para garantizar que los programas académicos estén alineados con las necesidades del mercado laboral y brinden experiencias prácticas a los estudiantes.
5. **Incentivar la participación en redes profesionales:** Facilitar oportunidades para que estudiantes y egresados participen en redes profesionales y eventos del sector, promoviendo la conexión con empleadores y el intercambio de conocimientos.
6. **Enfoque en desarrollo profesional continuo:** Implementar programas de desarrollo profesional continuo para graduados, asegurando que estén actualizados con las últimas tendencias y avances en odontología, mejorando así su empleabilidad a lo largo del tiempo.
7. **Integración de tecnologías emergentes:** Incentivar la integración de tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial, la teleodontología y la impresión 3D, en los programas académicos. Esto preparará a los estudiantes para las prácticas modernas y mejorará su competitividad en el mercado.
8. **Énfasis en odontología digital:** Desarrollar módulos específicos sobre odontología digital, que incluyan el uso de escáneres intraorales, diseño asistido por computadora (CAD) y fabricación asistida por computadora (CAM). Los profesionales con habilidades en odontología digital están en alta demanda.
9. **Formación en gestión de consultorios:** Incorporar cursos sobre gestión de consultorios odontológicos, incluyendo prácticas empresariales, marketing dental y gestión de pacientes.

Esto preparará a los graduados para administrar eficientemente sus propias prácticas o integrarse en entornos de trabajo más grandes.

10. **Sensibilidad cultural y social:** Incluir módulos que sensibilicen a los estudiantes sobre las disparidades culturales y sociales en la atención odontológica. La capacidad de adaptarse a diversas poblaciones y comprender las necesidades culturales es esencial en entornos de atención médica modernos.
11. **Sostenibilidad en la odontología:** Integrar principios de sostenibilidad ambiental en la práctica odontológica. Esto puede incluir la reducción de residuos, el uso eficiente de recursos y la adopción de prácticas ecoamigables, reflejando la creciente conciencia ambiental en el mundo.
12. **Desarrollo de habilidades de comunicación digital:** Capacitar a los estudiantes en habilidades de comunicación digital, como la gestión de la reputación en línea y la interacción en redes sociales profesionales. En el entorno actual, la presencia en línea y la comunicación digital son cruciales.
13. **Programas de actualización periódica:** Establecer programas de actualización periódica para egresados que les permitan mantenerse al día con las últimas tecnologías, procedimientos y avances en odontología. La formación continua es esencial en un campo en constante evolución.
14. **Fomento de la investigación y desarrollo:** Incentivar la participación en proyectos de investigación y desarrollo en odontología. Esto no solo contribuirá al avance del campo, sino que también brindará a los estudiantes oportunidades para explorar nuevas fronteras en la atención dental.
15. **Promoción de la salud bucal integral:** Enfocarse en programas que promuevan la salud bucal integral, incluyendo la prevención y el abordaje de enfermedades sistémicas relacionadas con la salud oral. La interconexión entre la salud bucal y la salud general es cada vez más reconocida.
16. **Colaboración interdisciplinaria:** Fomentar la colaboración interdisciplinaria con profesionales de la salud de otras disciplinas. La atención médica integral requiere colaboración entre diferentes campos para abordar las necesidades holísticas de los pacientes.

Construyó:	Freddy Narváez Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Ana Paulina Valderrama	Coordinación Internacionalización y Egresados, campus Medellín - Envigado