

Informe de empleabilidad en el programa de Psicología, campus Medellín

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado de psicología, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, luego realizando un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región centro occidente de Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

Ficha Técnica de elaboración	
Fecha y lugar	20 de septiembre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: psicología (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Centro Occidente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Psicología. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del pregrado en psicología a nivel país con fecha corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

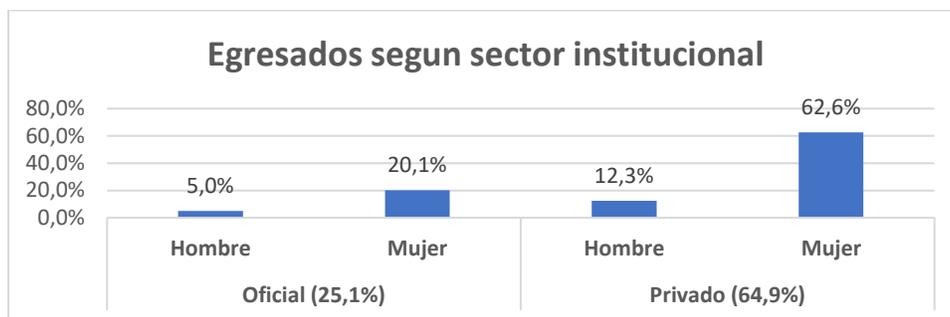
Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	63,2%	57,8%
	Mujer	61,1%	56,8%
Privado	Hombre	67,9%	63,4%
	Mujer	66,7%	63,8%
Promedio		65,6%	62,1%

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los graduados en psicología de instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 65,6%, presentándose una diferencia poco notable entre

instituciones privadas (66,9%) y oficiales (61,5%) en este aspecto. En cuanto a la comparación por género, las mujeres registran una tasa de cotización 2,2 puntos porcentuales más alta que los profesionales hombres en este campo.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El carácter institucional privado o público desprende una diferencia significativa para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 61,5%, y de las privadas del 66,9%.

Según el sector institucional, se observa una participación muy superior de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, por otro lado, para ambos sectores; además, se observa una prevalencia en cantidad de egresados mujeres sobre personas egresadas hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	7,3%	7,7%	9,3%	9,2%
Entre 1 y 1,5	19,0%	25,7%	26,1%	27,6%
Entre 1,5 y 2	8,9%	12,3%	12,0%	14,2%
Entre 2 y 2,5	17,3%	17,8%	16,0%	16,8%
Entre 2,5 y 3	13,0%	12,1%	10,6%	10,3%
Entre 3 y 3,5	8,4%	7,4%	7,0%	6,6%
Entre 3,5 y 4	6,4%	4,5%	4,3%	3,9%
Entre 4 y 4,5	4,8%	3,6%	3,9%	3,0%
Entre 4,5 y 5	2,6%	2,7%	2,0%	1,9%
Entre 5 y 6	5,0%	2,9%	3,2%	2,4%
Entre 6 y 7	2,1%	1,2%	1,4%	1,3%
Entre 7 y 8	2,0%	1,0%	1,3%	0,8%
Entre 8 y 9	1,0%	0,4%	0,8%	0,6%
Entre 9 y 11	1,3%	0,5%	1,2%	0,8%
Entre 11 y 13	0,7%	0,2%	0,4%	0,3%
Entre 13 y 15	0,3%	0,1%	0,2%	0,2%
Más de 15	0,3%	0,1%	0,4%	0,3%
Mediana por género	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5	Entre 1,5 y 2
Mediana por sector institucional	Entre 2 y 2,5		Entre 1,5 y 2	

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género y sector institucional de egreso, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), no se aprecian diferencias significativas entre los rangos salariales de hombres y mujeres. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, son similares para hombres y mujeres entre cada uno de los sectores institucionales, ahora bien, en comparativa por sector institucional, si se aprecia una diferencia, registrando mayores salarios los egresados de instituciones de carácter oficial.

Datos a nivel región Centro Occidente.

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del pregrado de psicología, a nivel de la región centro occidente a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	69,4%	57,4%
	Mujer	68,5%	58,2%
Privado	Hombre	73,0%	62,1%
	Mujer	69,6%	61,5%
Promedio		69,8%	60,7%

En promedio, la tasa de empleabilidad es del 69,8%, presentándose una diferencia mínima entre instituciones privadas (70,1%) y oficiales (68,6%) en este aspecto, si se le compara con los datos de promedio nacional, se observa que en esta región la tasa de cotizantes es un 6.4% más alta. Según su género, en esta región no se aprecia una diferencia significativa entre tasas de cotización para hombres que para mujeres.

Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	66,3%
Centro occidente	69,8%
Centro oriente	64,9%
Norte	58,2%
Occidente	65,5%
Sur oriente	69,0%

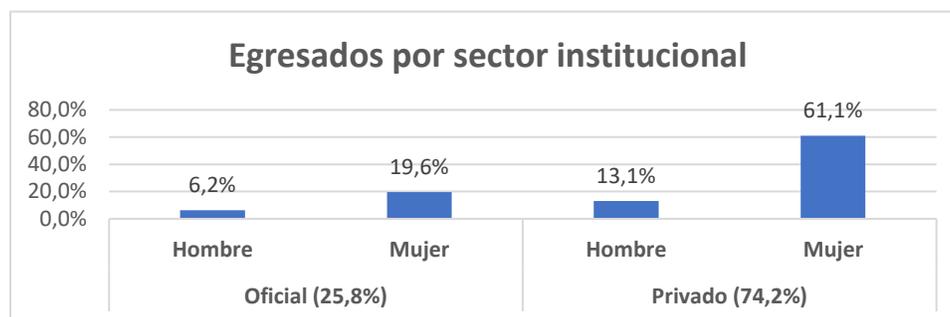
Haciendo una comparación por la tasa promedio de cotizantes de cada una de las regiones del país, la región centro occidental, donde se encuentra el campus Medellín de la UCC destaca como la primera que mayor nivel de empleabilidad reporta. Lo cual permite definir a esta región como propicia para este campo de formación profesional.

Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima

- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca
- Sur Oriente: Caquetá, Meta, Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada.

Según el sector institucional, la disparidad entre egresados de instituciones oficiales y privadas se mantiene, la prevalencia de egresadas mujeres frente a egresados hombres se mantiene, así:



Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	7,1%	7,7%	9,4%	10,1%
Entre 1 y 1,5	18,0%	25,9%	26,4%	28,2%
Entre 1,5 y 2	8,3%	11,5%	11,4%	12,6%
Entre 2 y 2,5	17,8%	18,1%	16,6%	17,6%
Entre 2,5 y 3	13,8%	13,5%	11,6%	11,3%
Entre 3 y 3,5	10,3%	6,7%	7,2%	6,7%
Entre 3,5 y 4	6,4%	5,3%	4,0%	3,7%
Entre 4 y 4,5	3,8%	3,0%	3,6%	2,7%
Entre 4,5 y 5	3,4%	2,2%	1,8%	1,8%
Entre 5 y 6	4,7%	2,8%	3,4%	1,9%
Entre 6 y 7	2,0%	1,2%	1,0%	1,4%
Entre 7 y 8	1,6%	1,0%	1,4%	0,8%
Entre 8 y 9	0,7%	0,5%	0,7%	0,4%
Entre 9 y 11	0,7%	0,2%	0,8%	0,3%
Entre 11 y 13	0,5%	0,3%	0,3%	0,2%
Entre 13 y 15	0,5%	0,1%	0,1%	0,1%
Más de 15	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%
Mediana por género	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5	Entre 1,5 y 2
Mediana por sector institucional	Entre 2 y 2,5		Entre 1,5 y 2	

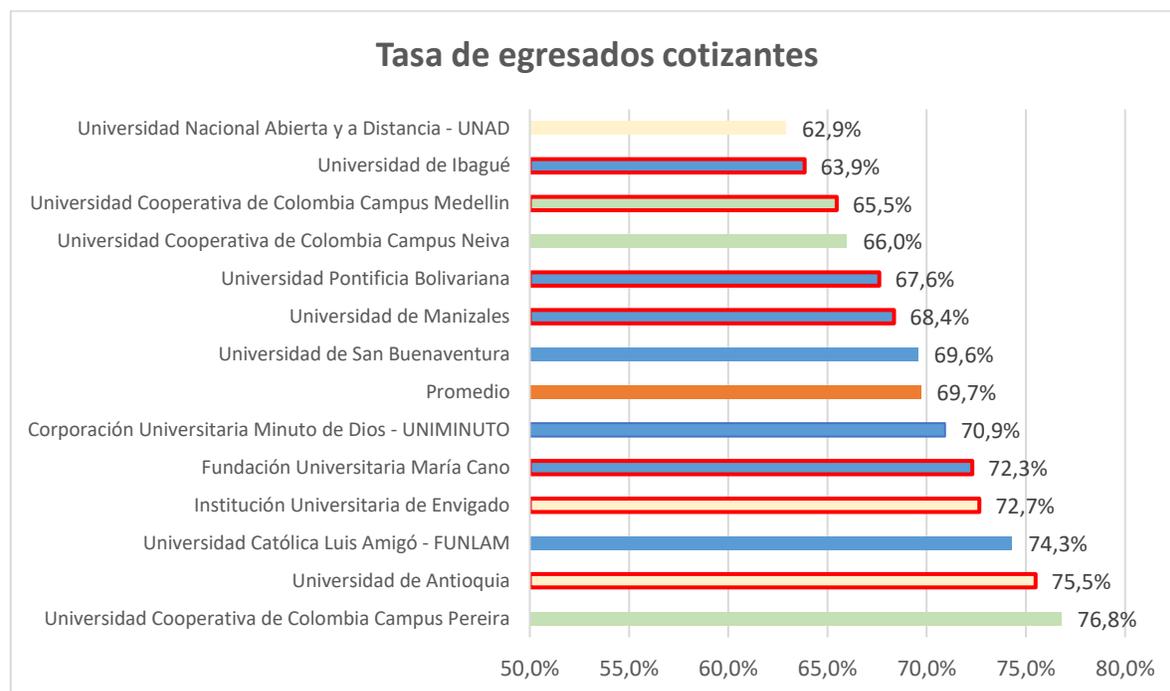
Analizado los rangos salariales en esta región del país, 66,6% de los hombres de instituciones oficiales registran salarios por encima de los 2 SMMLV, en este mismo rango se encuentra el 54,9% de las mujeres de instituciones oficiales que cotizan como dependientes. Mientras que, para las instituciones

privadas, el 52,8% de los hombres registran salarios por encima de los 2 SMMLV, mientras que las profesionales en este rango representan el 49,2% del total de cotizantes dependientes. Con lo anterior, y haciendo una comparativa con las tendencias a nivel nacional, se aprecia una diferencia en el rango salarial entre los graduados de instituciones oficiales y privadas, siendo mayor el rango salarial de los primeros, por otro lado, se infieren diferencias entre los rangos salariales entre hombres y mujeres, de instituciones oficiales o privadas, y, finalmente, los valores promedios regionales no se alejan de los observados en las estadísticas de carácter nacional.

Comparativa por instituciones educativas

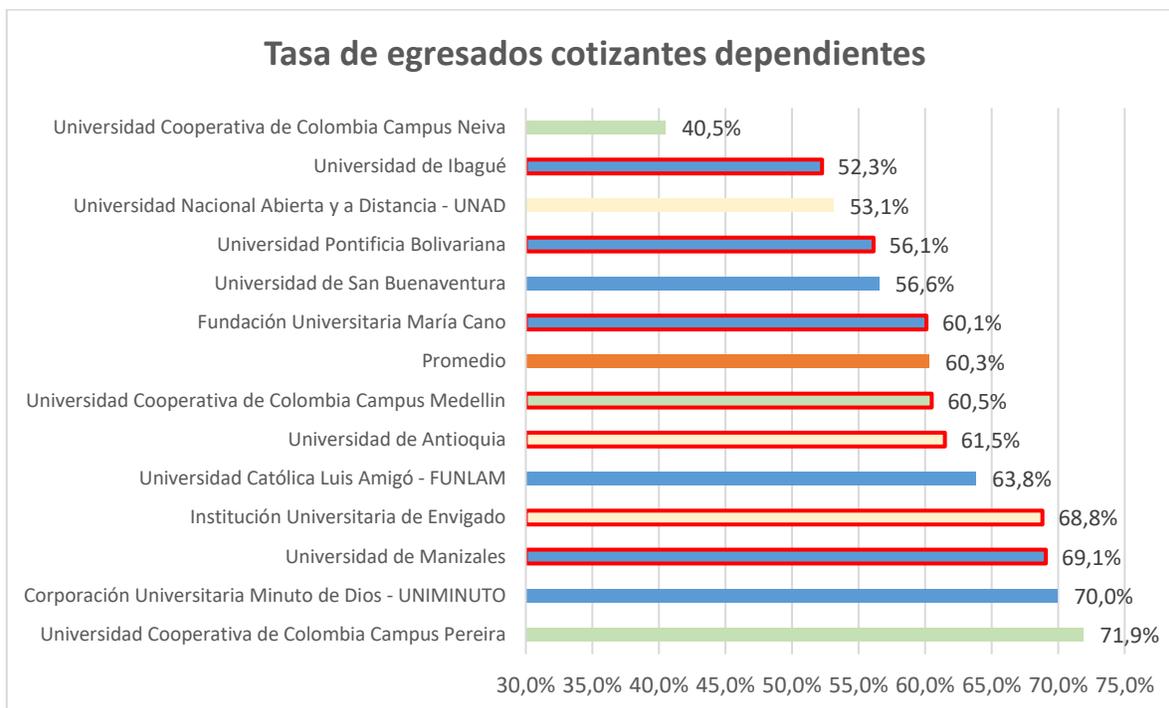
A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el pregrado de psicología (y relacionadas) a nivel regional en comparativa con los egresados del campus Medellín de la Universidad Cooperativa de Colombia. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre la UCC y otras instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.

Nota: el reconocimiento de Acreditación de Alta Calidad es otorgado por el Consejo Nacional de Acreditación, entidad de carácter pública adscrita al Sistema Nacional de Acreditación del Ministerio de Educación de Colombia, con el fin de dar la razón de la calidad educativa de un programa en específico.



La tasa de cotizantes de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Medellín, para los graduados de este pregrado es de 65,5%, estando 4,2 puntos porcentuales por debajo del nivel promedio. El carácter privado (azul) o público (amarillo claro) de la institución educativa parece mostrar algún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de pregrado, favoreciendo el desempeño de las instituciones públicas, por otro lado, el carácter de alta calidad académica del programa (contorno rojo) no muestra una relación directa con una tasa de

colocación de los egresados más alta. En este aspecto destaca la universidad Cooperativa de Colombia Campus Pereira siendo la líder de la lista, mientras que el campus Medellín queda rezagado al margen inferior del ranking.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el campus Medellín presenta un valor de 60,5%, quedando por encima del promedio regional (60,3%), siendo la diferencia de 0,2 puntos porcentuales, y quedando lejos del líder en este caso la Universidad Cooperativa de Colombia Campus Pereira.

Institución	Rango salarial (SMMLV)
Universidad de San Buenaventura	Entre 1 y 1,5
Universidad Cooperativa de Colombia Campus Neiva	Entre 1 y 1,5
Universidad Cooperativa de Colombia Campus Pereira	Entre 1 y 1,5
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Entre 1,5 y 2
Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO	Entre 1,5 y 2
Universidad Católica Luis Amigó - FUNLAM	Entre 1,5 y 2
Institución Universitaria de Envigado	Entre 2 y 2,5
Universidad de Antioquia	Entre 2 y 2,5
Universidad de Ibagué	Entre 2 y 2,5
Universidad de Manizales	Entre 2 y 2,5
Universidad Cooperativa de Colombia Campus Medellín	Entre 2 y 2,5
Fundación Universitaria María Cano	Entre 2 y 2,5
Universidad Pontificia Bolivariana	Entre 2,5 y 3
Mediana global	Entre 2 y 2,5

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de pregrado de psicología y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 2 y 2,5 SMMLV. Según los datos a 2021, la UCC campus Medellín registra una mediana de rango salarial ubicado en el rango de 2 a 2,5 SMMLV, lo cual la ubica en la mediana global de este grupo de instituciones de educación superior. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente. Las universidades con programa de psicología certificados con “alta calidad” se encuentran destacados don fondo naranja claro, permitiendo deducir un tipo de relación directa entre este factor de acreditación y los resultados en la variable de salarios promedios registrados por los egresados de dichos programas e instituciones.

Datos Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Medellín

Importante anotar que el para el total de este campus se registran un total de 1254 egresados del programa de psicología, cuyo código SNIES es 4036 y 15064, a junio de 2023, 241 hombres (19,2%) y 1013 mujeres (80,8%).

Sector institucional	Porcentaje graduados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	21,0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	16,9%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	15,7%
Otras actividades de servicios	11,9%
Educación	6,3%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	6,8%
Comercio al por mayor y al por menor	4,5%
Industrias manufactureras	4,5%
Información y comunicaciones	3,3%
Actividades financieras y de seguros	2,0%
Construcción	1,8%
Alojamiento y servicios de comida	1,3%
Transporte y almacenamiento	1,0%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,8%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores	0,5%
Actividades inmobiliarias	0,5%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,5%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0,3%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,3%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,3%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados de la UCC que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en el sector de actividades profesionales, cargos en la administración pública y defensa y planes de seguridad social de afiliación obligatoria y en actividades de servicios administrativos y de apoyo acumulando el

53,6% de los egresados cotizantes. Lo anterior puede inferir un grado de pertinencia y relevancia de la oferta educativa alta en la región.

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	9,8%	7,9%
Entre 1 y 1,5	21,6%	27,7%
Entre 1,5 y 2	7,8%	12,0%
Entre 2 y 2,5	15,7%	17,8%
Entre 2,5 y 3	15,7%	14,7%
Entre 3 y 3,5	5,9%	6,8%
Entre 3,5 y 4	2,0%	3,7%
Entre 4 y 4,5	3,9%	4,2%
Entre 4,5 y 5	3,9%	1,0%
Entre 5 y 6	5,9%	1,0%
Entre 6 y 7	2,0%	2,6%
Entre 7 y 8	2,0%	0,0%
Entre 8 y 9	2,0%	0,0%
Entre 9 y 11	2,0%	0,0%
Entre 11 y 13	0,0%	0,5%
Mediana por género	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5

Finalmente, haciendo un análisis sobre los rangos salariales que perciben la población de egresados y egresadas del pregrado de psicología de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Medellín, se logra apreciar un nivel salarial promedio igualitario entre hombres y mujeres, estando la mediana de rango de ingresos promedios en el mismo nivel que la mediana de ingresos de egresados de instituciones privadas de la región centro occidente, destacan los porcentajes de egresados que reciben ingresos entre 1 y 1,5, y entre 2 y 2,5 SMMLV.

Conclusiones

Considerando la tasa de cotización de las personas egresadas del programa de psicología en Colombia, se puede concluir que en esta área se cuenta con una salida laboral positiva aunque no destaca, pues la cifra de egresados cotizantes ronda el 65% a nivel nacional, aunque a nivel de la región occidental muestra un mejor desempeño, acercándose el 70%. Otros datos generales relevantes según las cifras observadas son la mayoría de mujeres y una tasa de personas cotizantes como dependientes que no se consideraría como destacablemente alta.

En cuanto a los niveles de ingresos promedios, se observa una similitud de niveles de ingresos a niveles de país y región, rondando la media de rango salarial entre los 1,5 y 2,5 salarios mínimos mensuales legales vigentes. En cuanto a la comparación por género, tanto a nivel nacional como regional se observa una paridad en cuanto a niveles de ingresos, lo que permite concluir que en este campo laboral, las desigualdades de ingresos entre hombres y mujeres no es tendencial o destacable.

Comparando las instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región, la Universidad Cooperativa de Colombia campus Medellín registra, para tasa de cotizantes cifras por debajo del promedio, quedando por debajo también de las cifras correspondientes a otros campus UCC; en cuanto a tasa de cotizantes dependientes, registra cifras menores al resto de universidades; de acuerdo a la categorización entre instituciones oficiales y privadas no se observa ninguna incidencia sobre el comportamiento de las variables aquí presentadas. En referencia a los niveles de ingresos, se anota el hecho de que las instituciones cuyos programas cuentan con título de alta calidad registran las medianas de rangos de ingresos promedios más altos, lo cual puede indicar la existencia de una relación directa entre este factor y los salarios promedios de los egresados.

Finalmente, tras el proceso de identificación del sector económico donde se desenvuelven profesionalmente los psicólogos de la UCC campus Medellín, se puede inferir el grado de pertinencia de este campo de formación en el territorio. Según los datos observados, no se permitió llegar a un nivel aceptable certeza para concluir que existe un nivel de pertinencia alto, pues solo el 25% de los egresados reporta como empleado en actividades profesionales o de tención a la salud humana, mientras que en otros sectores económicos, como administración pública y servicios administrativos, con porcentajes de participación destacados, no se puede establecer una relación directa entre la formación y la ocupación.

Construyó:	Freddy Narváez Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Ana Paulina Valderrama	Coordinación Internacionalización y Egresados, campus Medellín