

Informe de empleabilidad en el programa de Maestría en Psicología de la Salud, campus Pereira

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de posgrado maestría en psicología de la salud, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional y un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre las instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

Ficha Técnica de elaboración	
Fecha y lugar	7 de noviembre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: maestría en psicología de la salud (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); todas (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: maestría en psicología de la salud. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

Datos a nivel nacional

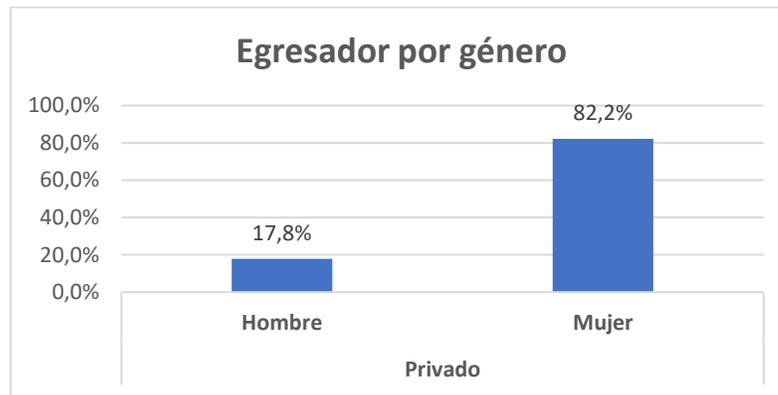
A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado en maestría en psicología de la salud, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados por su género:

Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Privado	Hombre	85,7%	62,6%
	Mujer	83,9%	59,0%
Promedio		84,2%	59,7%

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los graduados en maestría de psicología de la salud de instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 84,2%, presentándose una diferencia mínima entre graduados cotizantes hombres (85,7%) y mujeres (84,2%).

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El tomando el género se tiene una diferencia menor para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes mujeres del 59%, y de los hombres del 62,6%, pudiéndose considerar éstas tasas como comparativamente bajas, lo cual da indicios de que una parte considerable de estos profesionales ejercen su profesión como trabajadores independientes.

Según el género, se observa una participación muy superior de graduados mujeres sobre graduados hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:

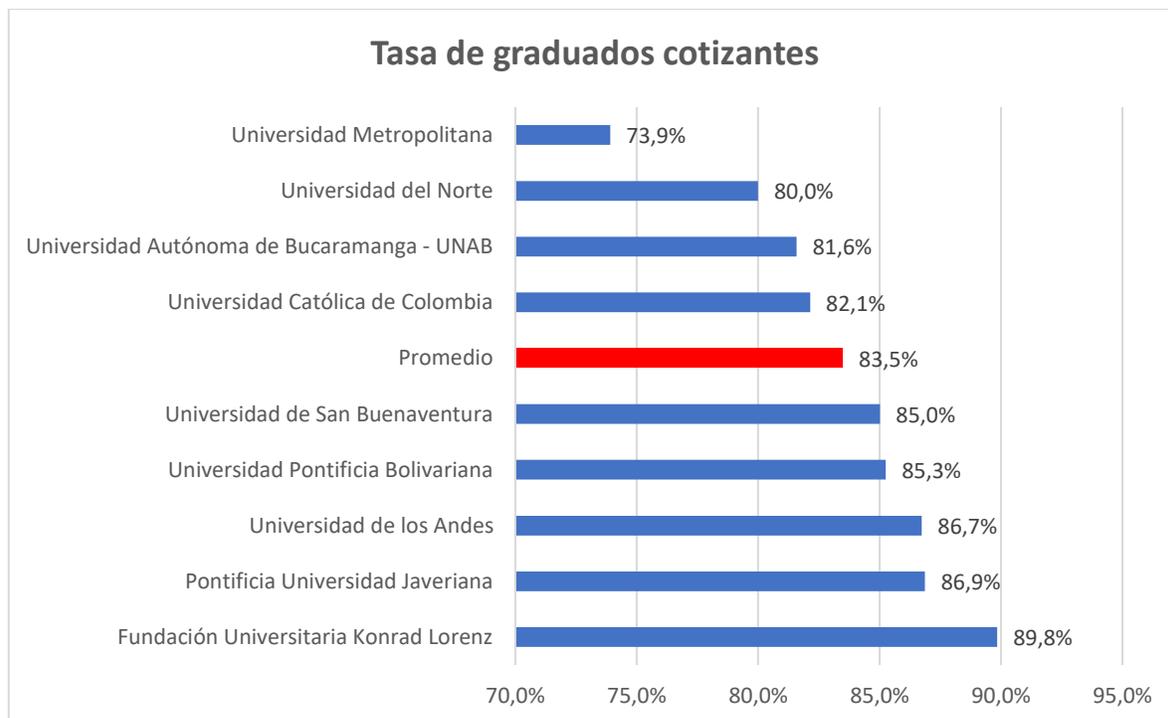


Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	6,6%	4,1%
Entre 1 y 1,5	10,7%	12,1%
Entre 1,5 y 2	4,8%	5,5%
Entre 2 y 2,5	9,6%	12,8%
Entre 2,5 y 3	12,5%	17,3%
Entre 3 y 3,5	11,1%	10,0%
Entre 3,5 y 4	7,0%	7,5%
Entre 4 y 4,5	9,2%	7,5%
Entre 4,5 y 5	6,6%	6,0%
Entre 5 y 6	11,1%	7,7%
Entre 6 y 7	4,1%	3,6%
Entre 7 y 8	2,6%	2,6%
Entre 8 y 9	1,1%	1,5%
Entre 9 y 11	2,2%	0,9%
Entre 11 y 13	0,4%	0,3%
Entre 13 y 15	0,4%	0,2%
Más de 15	0,0%	0,5%
Mediana por género	Entre 3 y 3,5	Entre 2,5 y 3

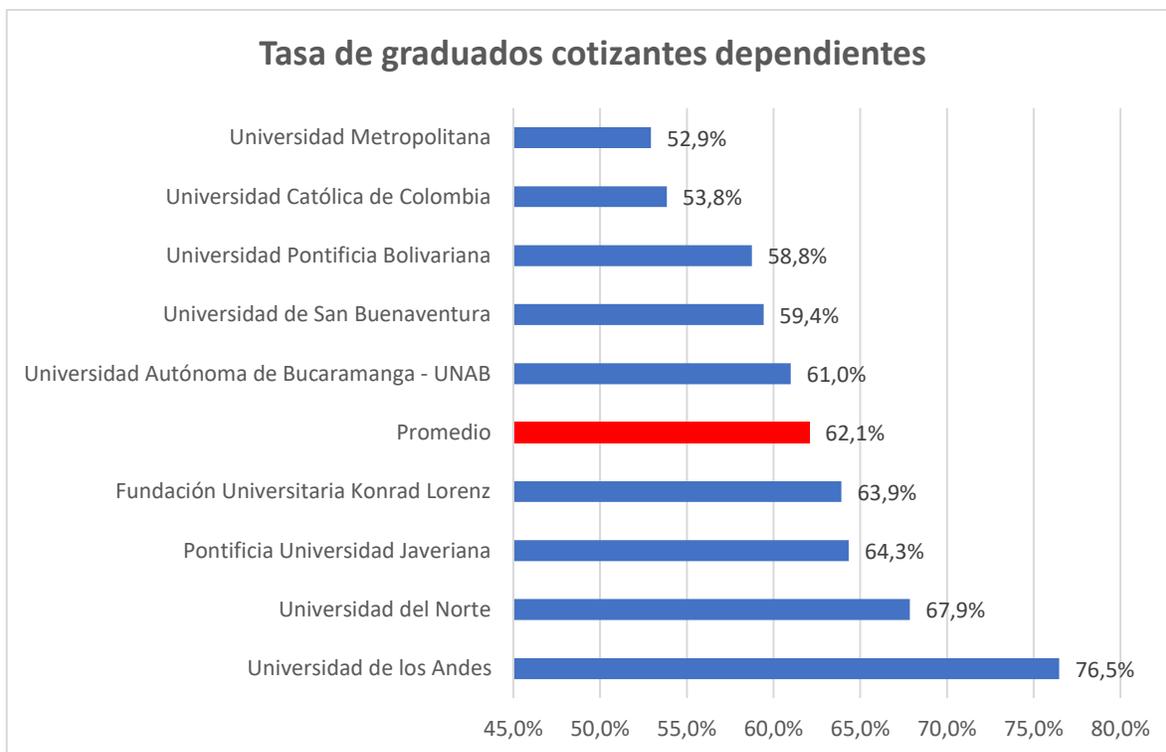
Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), se aprecia una diferencia entre los rangos salariales de hombres y mujeres. Mientras que el 55,7% de los hombres reportan salarios promedios superiores a los 3 SMMLV, en este mismo rango se encuentra el 48,2% de las mujeres, es decir, un 7,5% menos.

Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el posgrado de maestría en psicología de la salud (y relacionadas). Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre instituciones del país en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.



La tasa promedio de empleabilidad en esta lista de instituciones es de 83,5%. Todas las instituciones de las que se tomaron datos son de carácter privado por esta razón no se puede analizar si el carácter público o privado influye en el nivel de empleabilidad. En este aspecto destacan la Fundación Universitaria Konrad Lorenz y la Pontificia Universidad Javeriana.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el promedio es del 62,1%. En este aspecto destacan las universidades de los Andes y del Norte.

Institución	Rango salarial (SMMLV)
Universidad Pontificia Bolivariana	Entre 2,5 y 3
Universidad de San Buenaventura	Entre 2,5 y 3
Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB	Entre 2,5 y 3
Universidad Católica de Colombia	Entre 2,5 y 3
Universidad Metropolitana	Entre 3 y 3,5
Pontificia Universidad Javeriana	Entre 3,5 y 4
Universidad del Norte	Entre 3 y 3,5
Universidad de los Andes	Entre 4 y 4,5
Fundación Universitaria Konrad Lorenz	Entre 4 y 4,5
Mediana global	Entre 2,5 y 3

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de posgrado de maestría en psicología de la salud y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 2,5 y 3 SMMLV. Según los datos a 2021. En este aspecto, destacan los datos registrados para los egresados de la Universidad de los Andes y la Fundación Universitaria Konrad Lorenz. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente.

Sector Económico

A continuación se muestra la ubicación laboral, según sector económico, en donde se desenvuelven profesionalmente los especialistas en contratación estatal en el país.

Sector económico	Porcentaje graduados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	29,5%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	17,2%
Educación	16,9%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	12,1%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	8,1%
Otras actividades de servicios	7,0%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2,0%
Información y comunicaciones	1,1%
Actividades financieras y de seguros	1,1%
Industrias manufactureras	0,8%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,7%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,7%
Construcción	0,6%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	0,5%
Actividades inmobiliarias	0,4%
Transporte y almacenamiento	0,4%
Alojamiento y servicios de comida	0,3%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0,3%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,1%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,1%
Explotación de minas y canteras	0,0%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en el sector de actividades profesionales, científicas y técnicas, en cargos dentro de la administración pública y defensa, planes de seguridad social de afiliación obligatoria y en actividades del sector de la educación acumulando el 63,6% de los egresados cotizantes. Lo anterior puede inferir un grado de pertinencia y relevancia de la oferta educativa alta en la región.

Conclusiones

Basándose en los datos proporcionados sobre los egresados de programas de maestría en psicología de la salud, aquí se presentan algunas conclusiones y recomendaciones:

- 1. Tasa de empleabilidad promedio alta:** En promedio, la tasa de empleabilidad de los graduados en maestría en psicología de la salud en Colombia es del 84,2%, lo que indica una buena inserción en el mercado laboral.
- 2. Género:** Se observa una marcada disparidad de género, ya que hay una fuerte presencia de mujeres en este campo. Las tasas de empleabilidad son similares entre hombres y mujeres, pero las mujeres superan significativamente en número a los hombres en este programa.
- 3. Independencia laboral:** Los datos sugieren que una parte considerable de los profesionales en psicología de la salud ejercen como trabajadores independientes, dado que las tasas de cotizantes dependientes son relativamente bajas.
- 4. Diferencia salarial de género:** Existe una diferencia salarial de género en el campo de la psicología de la salud. Los hombres reportan salarios promedio más altos que las mujeres, lo que resalta la necesidad de abordar cuestiones de equidad salarial.
- 5. Sector de empleo:** La mayoría de los egresados trabajan en actividades profesionales, científicas y técnicas, así como en cargos dentro de la administración pública y defensa, lo que sugiere una fuerte demanda en estos sectores.

Recomendaciones:

- 1. Equidad de género:** Se deben tomar medidas para abordar las diferencias salariales de género. Las instituciones educativas y empleadores deben promover la igualdad de oportunidades y el acceso equitativo a puestos de trabajo y salarios.
- 2. Formación en emprendimiento:** Dado que muchos profesionales en psicología de la salud trabajan de manera independiente, se podría considerar la inclusión de formación en emprendimiento y gestión de negocios en el plan de estudios para preparar a los graduados para la práctica privada.
- 3. Actualización continua:** La psicología de la salud es un campo en constante evolución. Se recomienda a los egresados y estudiantes de maestría mantenerse actualizados con las últimas tendencias, investigaciones y prácticas en el campo a través de la formación continua y la participación en conferencias y seminarios.
- 4. Networking y colaboración:** Fomentar la colaboración interdisciplinaria con otros profesionales de la salud, como médicos y enfermeros, podría ampliar las oportunidades de empleo y la calidad de la atención en el campo de la psicología de la salud. Trabajar en equipos interdisciplinarios con médicos, enfermeras, terapeutas ocupacionales y otros profesionales de la salud puede mejorar la atención al paciente y promover enfoques holísticos de la atención médica.
- 5. Promoción de la educación superior:** Dado que la mayoría de los graduados en psicología de la salud trabajan en actividades profesionales y técnicas, se puede promover la importancia de la educación continua y la especialización para seguir avanzando en sus carreras.

6. Investigación y publicaciones: Incentivar a los graduados y estudiantes de este tipo de maestría a contribuir a la investigación y publicación en revistas académicas y profesionales podría mejorar su visibilidad y credibilidad en el campo. Aquellos interesados en la investigación pueden contribuir al desarrollo de intervenciones y herramientas tecnológicas de salud mental. La participación en proyectos de investigación sobre aplicaciones móviles de salud mental o terapia en línea puede ser valiosa.

7. Formación en telepsicología: Dado el auge de la telemedicina y la telepsicología, se recomienda que los profesionales de la psicología de la salud se formen en la prestación de servicios en línea. Esto implica aprender a utilizar tecnologías de comunicación seguras y a adaptar las prácticas tradicionales a un entorno virtual.

8. Especialización en salud digital: La tecnología desempeña un papel crucial en la atención médica y la psicología de la salud. Los profesionales pueden considerar la especialización en salud digital, que se centra en el uso de aplicaciones móviles, plataformas en línea y dispositivos de salud para monitorear y tratar a pacientes. La comunicación efectiva en línea es esencial. Los profesionales deben aprender a comunicarse de manera clara y ética a través de mensajes de texto, correo electrónico y plataformas de videoconferencia.

9. Énfasis en la prevención: La psicología de la salud está evolucionando hacia un enfoque más preventivo. Los profesionales pueden enfocarse en programas de prevención de trastornos mentales y promoción de la salud mental en entornos escolares, laborales y comunitarios.

10. Salud comunitaria: La atención se está desplazando hacia la atención basada en la comunidad. Participar en programas de salud comunitaria, trabajar en centros de atención primaria o colaborar con organizaciones sin fines de lucro puede ser una excelente manera de aplicar la psicología de la salud en contextos diversos.

11. Terapia asistida por animales y terapia de realidad virtual: Estas son áreas emergentes en las que los profesionales pueden especializarse. La terapia asistida por animales utiliza animales para ayudar en la recuperación, mientras que la terapia de realidad virtual se utiliza para tratar trastornos de ansiedad y estrés postraumático.

12. Desarrollo de competencias en datos y análisis: Con el aumento de la recopilación de datos en salud, es valioso desarrollar habilidades en análisis de datos y estadísticas para evaluar la eficacia de las intervenciones y tomar decisiones basadas en evidencia.

La tecnología y las nuevas tendencias están transformando el campo de la psicología de la salud, y los profesionales que se adapten a estos cambios estarán mejor preparados para prosperar en esta área en evolución. Estas recomendaciones pueden ayudar a los egresados de programas de maestría en psicología de la salud a sobresalir en un mercado laboral competitivo y en constante cambio.

Construyó:	Freddy Narváez Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	María Alexandra Orozco	Coordinación Proyección Institucional y Egresados, campus Pereira