



Informe de Empleabilidad
Programa de Comercio Internacional,
Campus Bogotá

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado en Comercio Internacional, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la ciudad de Bogotá y el departamento de Cundinamarca. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Ficha Técnica de Elaboración	
Fecha y lugar	22 de febrero de 2025, Medellín.
Dependencia	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO Gestor: Freddy José Narváez Hernández
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: Comercio internacional (Negocios internacionales; Comercio exterior) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Bogotá D.C. y Cundinamarca (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: comercio internacional (y similares). Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes, tasa de cotizantes. Año de corte: 2022
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Contenido

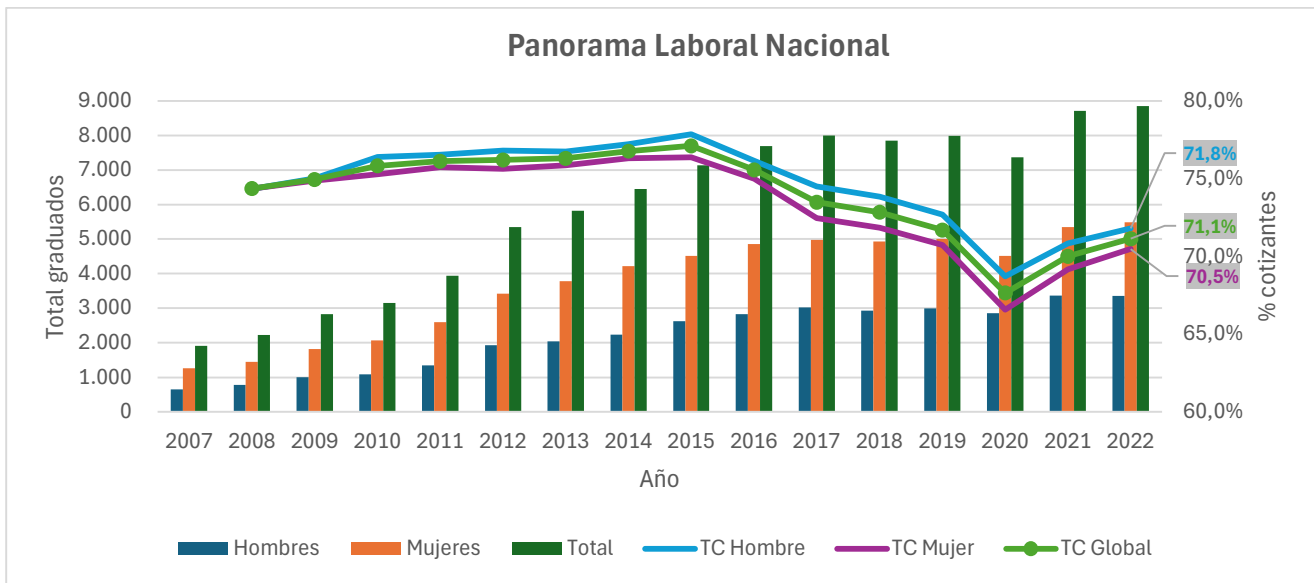
Presentación	2
Ficha Técnica de Elaboración	2
Conceptos Clave	3
Panorama Nacional.....	4
Panorama Regional.....	6
Comparativa de Instituciones Educativas.....	9
Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Bogotá	10
Conclusiones	13
Recomendaciones.....	14
Bibliografía	15

Conceptos Clave

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Mensual Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2022 este monto tenía el nivel de \$1.000.000.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una muestra.

Panorama Nacional

Inicialmente se presenta a continuación un compilado histórico con las variables de total de personas graduadas por año, desde 2007 hasta 2022 a nivel país, junto con la tasa de cotizantes (TC) para este grupo de profesionales entre 2008 y 2022, entendido esto como la proporción del total de graduados que se encuentran realizando aportes al sistema de seguridad social, lo cual da lugar a entenderlos como trabajadores formales, ya sean dependientes o independientes:

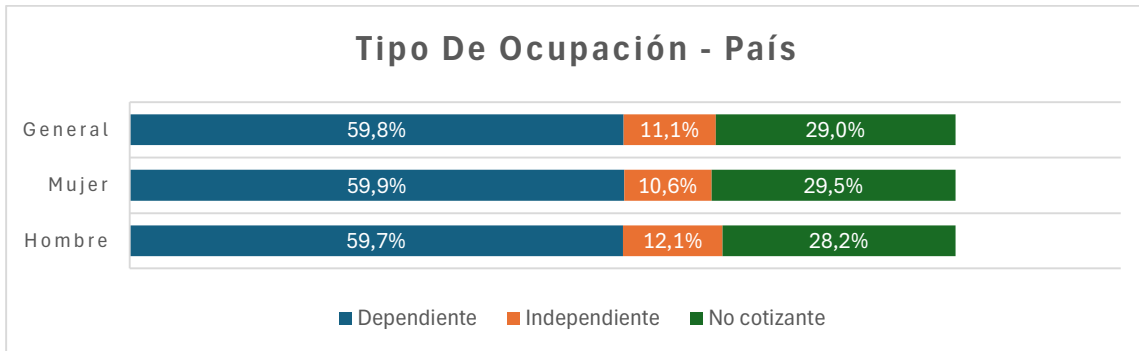


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El número de graduados de programas de comercio internacional a nivel profesional en el país registra una tendencia al alza desde 2007 hasta el 2017, donde durante los siguientes 3 años se presenta una estabilidad en el número de graduados, alrededor de los 8.000 anualmente, retomando la tendencia alcista en los años 2021 y 2022, registrando así 8.714 y 8.857 graduados respectivamente. Según el género, se observa una tendencia particular, el predominio en cantidad de mujeres, representando el 63,2% del conteo total en estos años, sin embargo, se nota una tendencia al alza en la cantidad de profesionales hombres en este campo desde hace 7 años, superando los 3.360 nuevos profesionales en el año 2022.

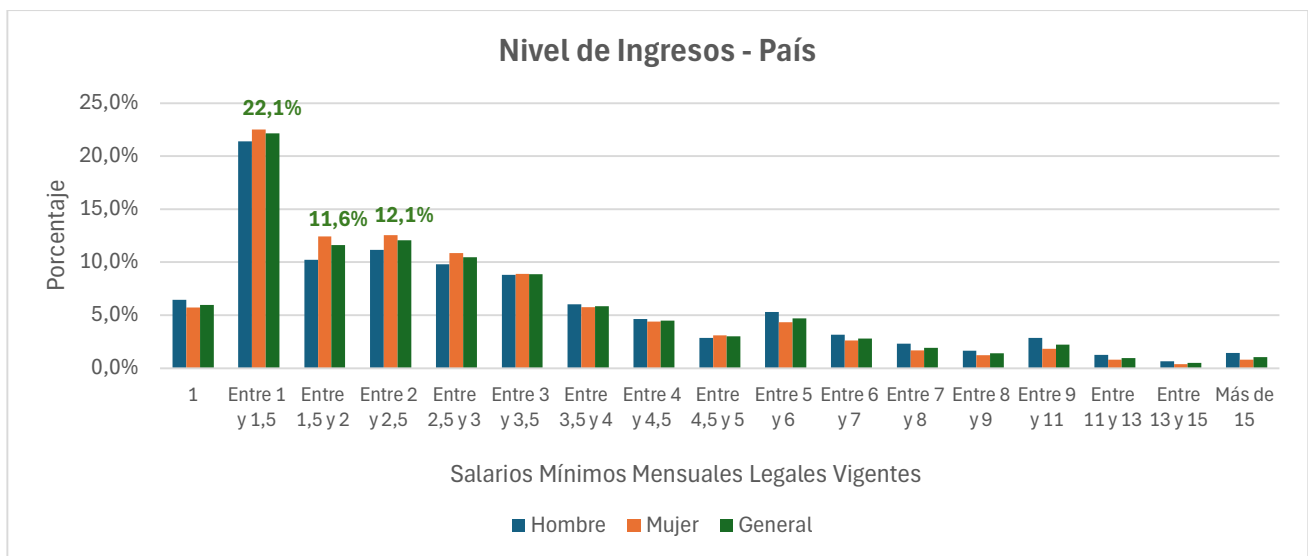
La gráfica anterior también permite observar el comportamiento de la tasa promedio de cotizantes (TC) de los comerciantes internacionales en el país, además del dato específico para el grupo de mujeres y hombres del registro; inicialmente entre 2008 y 2015 se observa una clara tendencia positiva en la tasa de empleo, registrando su máximo histórico en este último año, con una cifra de empleo de alrededor del 77% (77,9% para hombres y 76,4% para mujeres), mientras que el mínimo se registra en el año 2020, llegando hasta el 67,6% (68,7% para hombres y 66,6% para mujeres), es decir, una reducción cercana a los diez puntos porcentuales en cuanto a tasa de empleabilidad en 5 años. Los datos disponibles más recientes, a 2022, registran una mejora importante de la situación laboral de este grupo de profesionales, siendo la tasa de empleo del 71,1%. A nivel global e histórico el promedio de la empleabilidad en este campo es del 75,9%.

Si bien registran algunas diferencias entre las tasas TC entre hombres y mujeres, en los últimos años del registro es posible concluir un nivel casi paritario en cuanto al desempeño de la empleabilidad formal en este campo profesional. Esto es resultado de una tendencia que ha acercado a las tasas de empleo formal de ambos grupos en los últimos años, pudiendo significar esto un resultado positivo en las políticas de equidad laboral relacionadas con temas de género.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

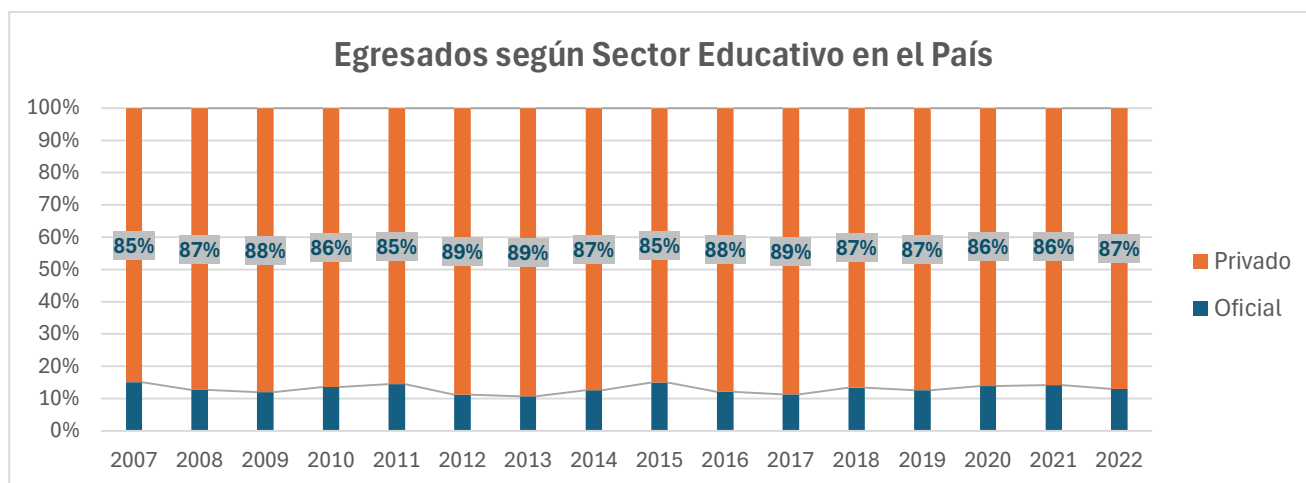
Según el tipo de ocupación, a corte de 2022, el 70,9% de los profesionales en este campo en el país realizaba alguna actividad laboral formal remunerada, frente a una tasa de no cotizantes del 29%. La cifra de trabajadores dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa o institución, representa el 59,8% del total, es decir, el 84,3% del total de la población ocupada (dependientes más independientes), frente a un 11,1% del total que se ocupa de manera independiente, es decir, por cuenta propia, representando el 15,7% de los profesionales ocupados. Según su género, no se observan diferencias relevantes para los dos grupos, tal cual fue deducido en el apartado anterior.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El anterior gráfico surge del proceso de estimación el nivel de ingresos salariales de los profesionales en comercio internacional en el país para 2022, medidos en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) a ese año, esto únicamente posible para aquellos profesionales que realizan sus procesos de cotización al sistema de seguridad social bajo la figura de trabajador dependiente, es decir, se omiten los datos de los trabajadores independientes. Destaca, tanto en hombres como en mujeres, la cantidad de profesionales que perciben entre 1 y 2 SMMLV, cerca al 33,7% del total; otro intervalo de ingresos salariales que sobresale es el de entre 2 y 2,5 SMMLV, rondando el 12,1% del total.

Cabe destacar un comportamiento particular, para los rangos salariales por encima de los 3,5 SMMLV, el porcentaje de hombres en la mayoría de rangos salariales es mayor que el porcentaje del total de mujeres, mientras que en los rangos inferiores el porcentaje de mujeres es más alto. Esto podría mostrar un indicio de desigualdad en la paridad de ingresos en este sector laboral, sin embargo, se tendrían que tomar en cuenta otros aspectos, como los niveles de experiencias de cada persona, el rol o cargo desempeñado y el tipo de conocimientos o habilidades adicionales con los que cuentan para poder realizar conclusiones más acertadas.

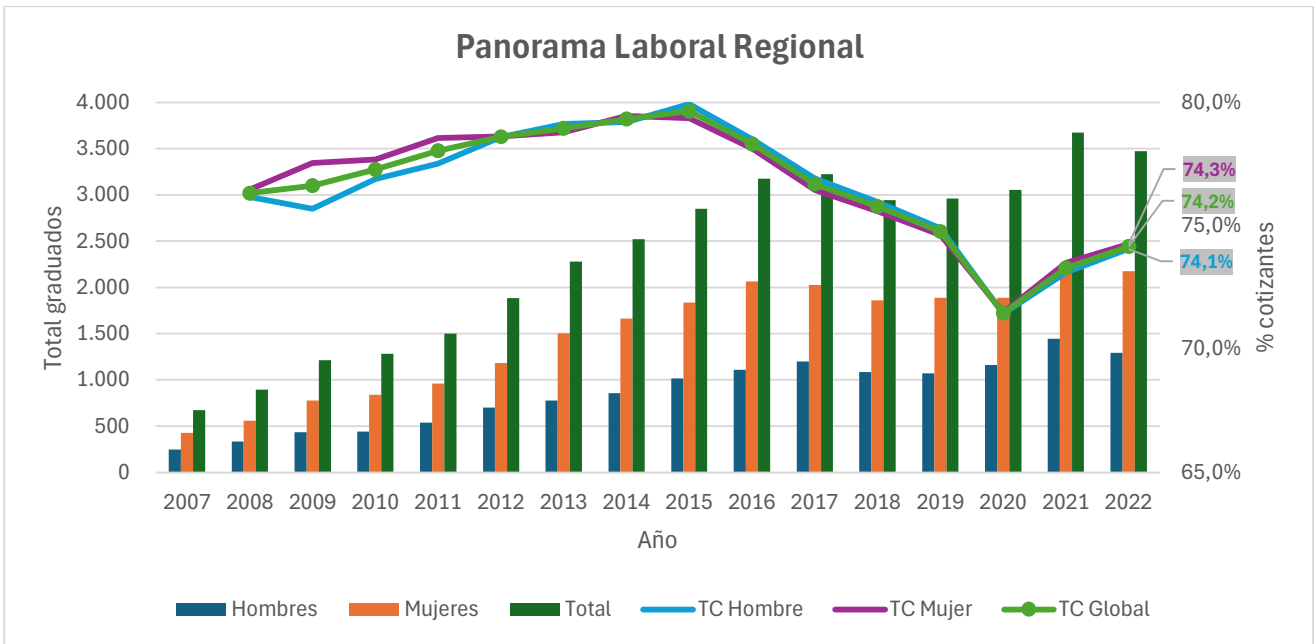


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Finalmente, según el sector administrativo de la institución educativa de donde son egresadas las personas de estos programas académicos, el sector de la educación privada representa, en promedio, un poco más del 87% de la formación actual de comerciantes internacionales en el país para 2022. Estos porcentajes de participación se han mantenido constante, en el rango de entre 85% y 89%, dando como resultado un 87% de presencia del sector privado para el último año (2022), sin esperar de posible cambios significativos en el corto plazo.

Panorama Regional

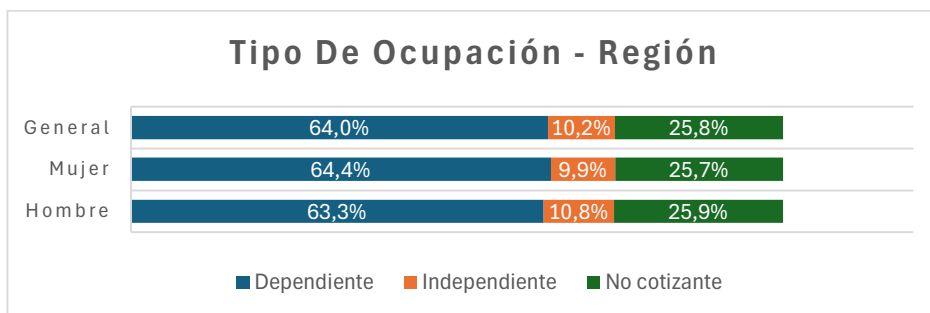
Realizando un acercamiento de las variables presentadas anteriormente en el seguimiento de la actividad laboral de los profesionales en el área de comercio internacional en la región de Bogotá D.C. y Cundinamarca, considerando la cercanía geográfica de estos territorios, así como sus relaciones culturales y económicas, se presentan los siguientes datos frente al total de personas y las tasas de cotizantes (TC):



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

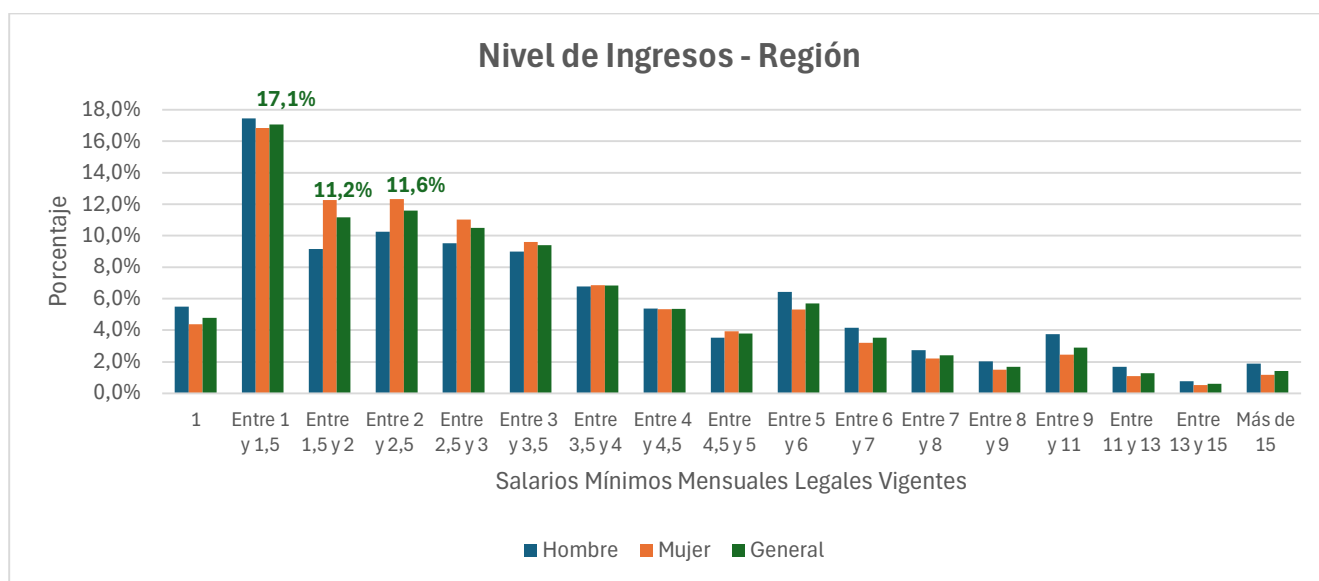
A nivel histórico, la cantidad de graduados en esta región registra una tendencia semejante al panorama nacional, pues desde 2007 se observa un aumento constante de la cantidad total de profesionales graduados hasta llegar 2017, donde la cantidad de graduados disminuye hasta 2019, luego esta tendencia se revierte, sumando más de 3.473 nuevos profesionales graduados en 2022. En cuanto a la distribución por géneros, las mujeres registran, igualmente al panorama nacional, una proporción mayoritaria, representado el 63,5% del total histórico.

En relación con la tasa de empleo o el porcentaje de cotizantes, el nivel de cotizantes muestra un comportamiento dinámico, registrando diferentes periodos de recuperación y deterioro en los años aquí presentados. El pico histórico más reciente se registró en 2015 (79,6%) hasta caer a un mínimo más recientemente en 2020, al llegar al nivel de 71,5%. Mientras que el promedio histórico a nivel nacional la TC es del 75,9%, a nivel regional el promedio es de menos del 76,6%, esta mayor tasa de cotizantes puede ser síntoma de un mejor contexto en cuanto a la favorabilidad en el mercado laboral de este campo profesional en la región.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Con referencia a los datos a nivel nacional, la región cuenta con una menor tasa de profesionales no cotizantes, es decir, semejante porcentaje de tasa de desempleo formal, también se reconoce una alta tasa de trabajadores bajo la figura de trabajador dependiente, llegando a representar el 64% del total, es decir, un 86,3% del total de trabajadores. En cuanto a comparación por género, en el grupo de hombres se reporta una tasa de no cotizantes levemente mayor (0,2%) y una menor proporción de trabajadores de forma dependiente.



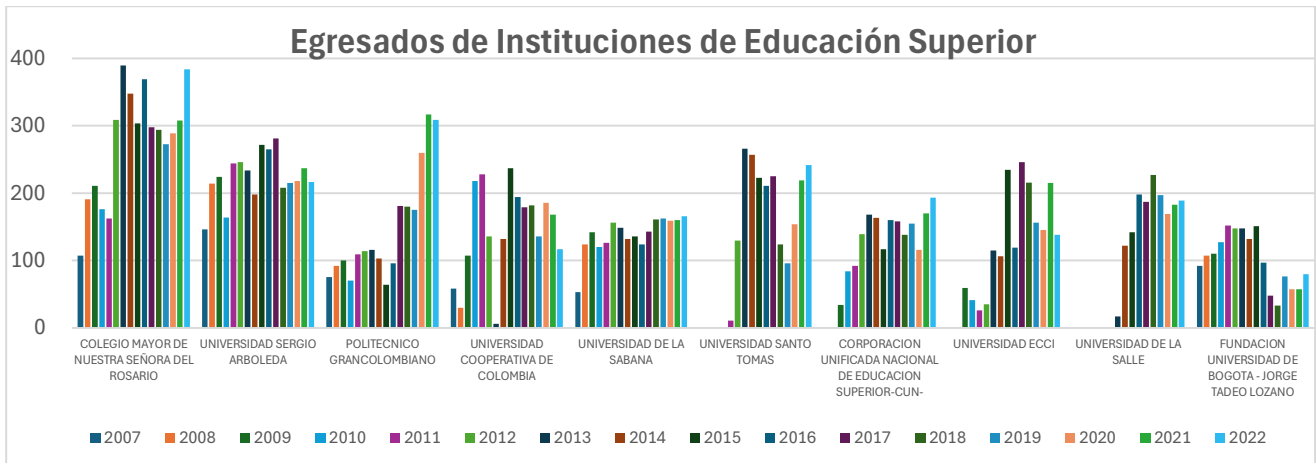
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El agrupamiento de los cotizantes bajo la figura de trabajadores dependientes según su nivel de ingresos, medidos estos en salarios mínimos mensuales legales vigentes, a nivel regional, muestra una distribución análoga a la anotada a nivel nacional por el hecho de que existe una mayor concentración de trabajadores en ciertos rangos salariales, en donde el 17,1% se encuentra en el rango de entre 1 y 1,5 SMMLV, seguido de un 11,2% del total, registrando ingresos de entre 2 y 2,5 SMMLV. Se repite el hecho de que, para rangos salariales mayores a los 4 SMMLV la proporción de hombres en la mayoría de rangos salariales es mayor que la de mujeres, siguiendo el comportamiento a nivel nacional.

Para finalizar, analizando la composición de la participación de cada sector educativo según el porcentaje de profesionales que gradúan, a nivel regional se mantiene la predominancia de las instituciones de carácter privado en todos los años, presentando el 100% de personas graduadas en el área desde 2007 a 2022; nuevamente esto es resultado de una tendencia creciente de la participación del sector privado, pues la participación del sector oficial es nula en este programa en la región.

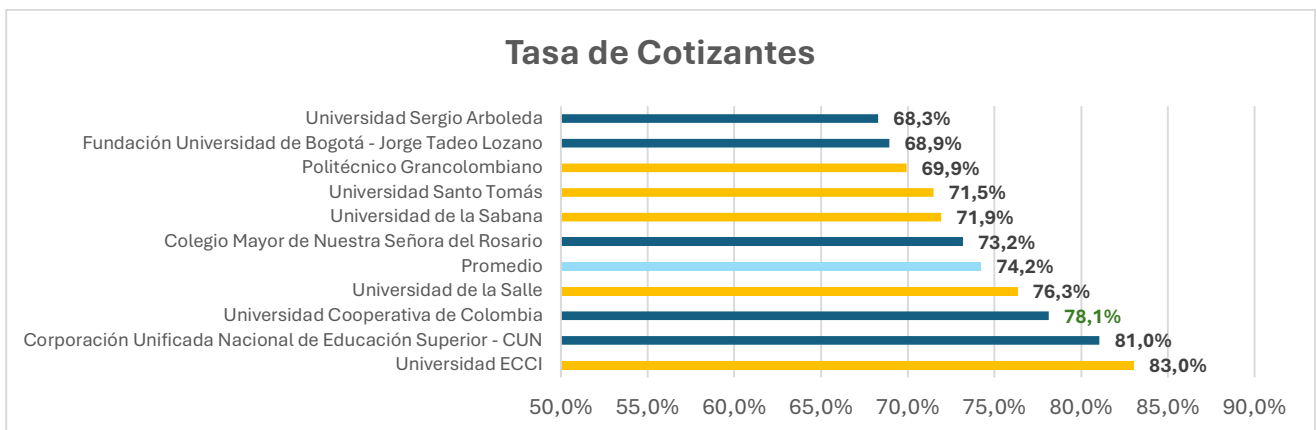
Comparativa de Instituciones Educativas

En este apartado se tiene como objetivo presentar datos relacionados con la composición de la oferta educativa en la formación en comercio internacional en la región, tomando solo aquellas instituciones de carácter universitario certificadas para esto:



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Se muestran los datos de la cantidad total de egresados del total de las 10 instituciones de educación superior que cuentan con programas de Comercio Internacional entre 2007 y 2022 en la región, hay que anotar que existen datos para por lo menos otras 23 instituciones, pero en este caso se seleccionaron aquellas con mayor número de egresados acumulados en este periodo. La Universidad Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario, la Universidad Sergio Arboleda y el Politécnico Gran Colombiano registran el mayor número de graduados, 4.413, 3.583 y 2.361, respectivamente en el periodo mencionado, registrando las dos de estas una tendencia al alza en cuanto a nuevos egresados en los últimos años, exceptuando de la Universidad Sergio Arboleda, donde su comportamiento es irregular. Solo la Fundación Universitaria de Bogotá registra una tendencia negativa en los últimos años, por lo cual es posible concluir un panorama favorable para la oferta educativa, pues la demanda formativa en este campo profesional presenta una tendencia constante e inclusive creciente.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Tomando el dato de tasa de cotizantes para los grupos de egresados de este conjunto de universidades, destaca el dato de la Universidad ECCI, superando el 83%, nueve puntos porcentuales por encima del promedio (74,2%). Cabe destacar que 5 de las universidades de la lista no cuentan con acreditación de alta calidad en sus programas (barras color azul), mientras que el resto si (color amarillo), otorgado este reconocimiento por el Ministerio de Educación Nacional, sin embargo, no se puede indicar algún tipo de relación entre la calidad certificada del programa y las oportunidades de sus egresados para integrarse en el mundo laboral una vez culminados sus estudios, por lo menos en este grupo de instituciones, sería necesario ampliar la cantidad de instituciones analizadas en posteriores documentos en caso de ser necesario. Los egresados de la UCC campus Bogotá registran una TC por encima del promedio (78,1%).

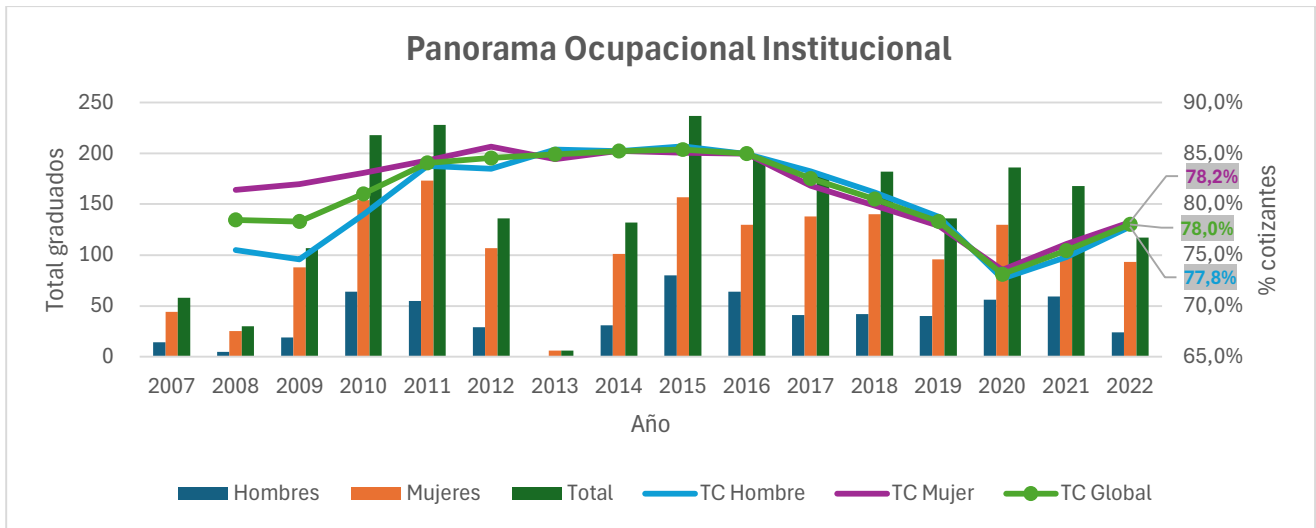
Universidad	Salario (SMMLV)
Universidad ECCI	Entre 2 y 2,5
Corporación Unificada Nacional de Educación Superior - CUN	Entre 2 y 2,5
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 2 y 2,5
Universidad de la Salle	Entre 2 y 2,5
Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	Entre 4,5 y 5
Universidad de la Sabana	Entre 5 y 6
Universidad Santo Tomás	Entre 2,5 y 3
Politécnico Grancolombiano	Entre 3 y 3,5
Fundación Universidad de Bogotá - Jorge Tadeo Lozano	Entre 3 y 3,5
Universidad Sergio Arboleda	Entre 3 y 3,5

Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Como dato adicional, la tabla anterior muestra la mediana de los rangos salariales promedios de los profesionales en Comercio internacional egresados de este grupo de instituciones. Destacan los valores alcanzados por los egresados de la Universidad Sergio Arboleda, la Fundación Universitaria de Bogotá Jorge Tadeo Lozano y el Politécnico Grancolombiano, teniendo solo esta última el reconocimiento de alta calidad educativa en sus respectivos programas. Los salarios correspondientes a las universidades con programas de Comercio internacional con la acreditación de alta calidad están marcados en color naranja. El dato para la UCC – Bogotá se ubica en el rango inferior, con ingresos promedios de entre 2 y 2,5 salarios mínimos mensuales.

Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Bogotá

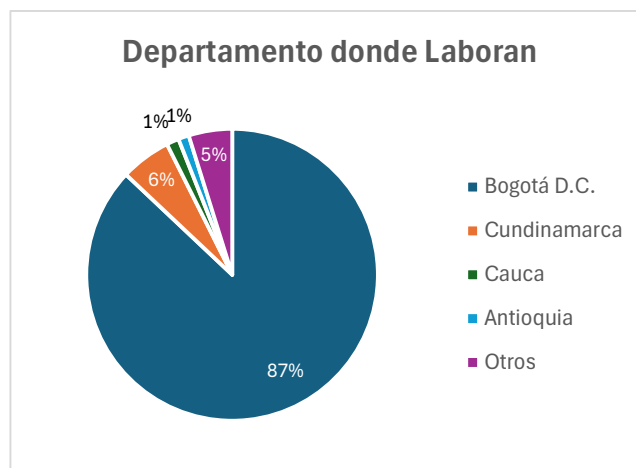
A Continuación, se presenta el comportamiento de las variables anteriormente expuestas, más algunas adicionales, específica y únicamente para el grupo de egresados de la UCC en su campus de la ciudad de Bogotá, para el programa de Comercio internacional, hay que constatar que ante el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) este registra con código 3527.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Los datos en cuanto al total de graduados para la institución muestran un comportamiento bastante irregular entre 2007 al 2022, percibiéndose de forma general un aumento los primeros 4 años del estudio y en tendencia bajista desde el 2015, año con el mayor número de graduados (237), hasta el 2022, donde cierra con el menor número de graduados del rango (117). En cuanto a división por género, se sigue la tendencia nacional, en donde las mujeres representan una mayoría considerable, de 73,1% a 2022.

El comportamiento de la tasa de cotizantes de este grupo de profesionales sigue una tendencia similar a la observada al nivel nacional y regional, pero a diferencia de estas, el declive en el año 2020 es menos pronunciado en a este nivel, llegando a una TC del 73%. Para 2022 esta tasa de cotizantes ha registrado una recuperación notable, incrementando al 78%. Haciendo una comparativa por género, los hombres registran, al igual que en el panorama regional, menores tasas de cotizantes en los últimos años del periodo de análisis.



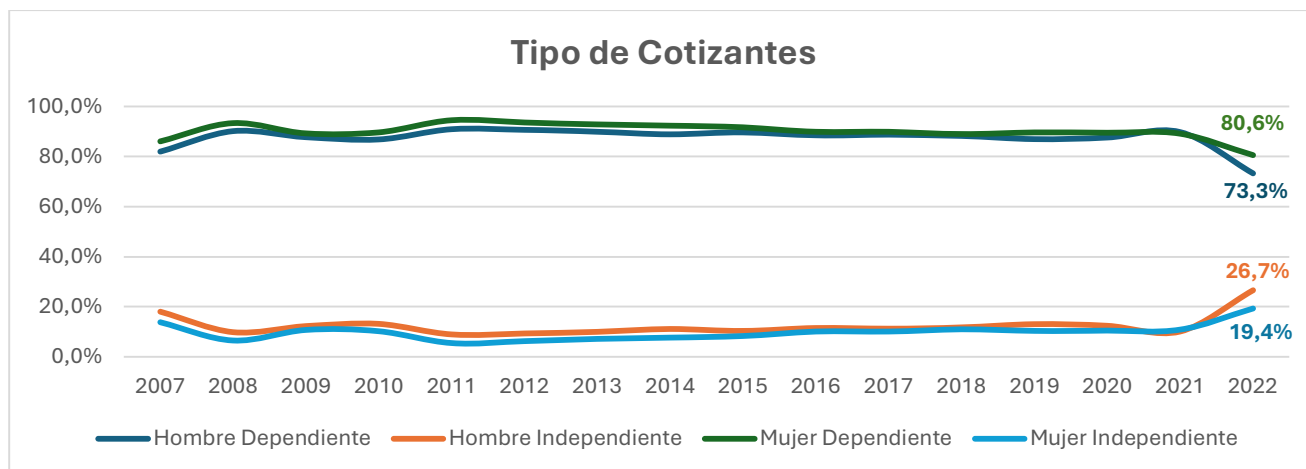
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Identificando el lugar donde laboran este grupo de profesionales, se observa que un 87% del total se encuentran laborando en la ciudad de Bogotá, es decir, no salieron del distrito en donde estudiaron, por lo tanto, se puede concluir que la mayoría de los egresados del programa de Comercio internacional del campus Bogotá de la UCC se quedan a laborar cerca al lugar en donde realizaron sus estudios; es decir, hubo retención del capital humano para el territorio. Otros lugares relevantes en donde este grupo de profesionales realizan sus actividades laborales son el departamento de Cundinamarca (5,8%), Cauca (1,4%) y Antioquia (1,2%).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Según el sector económico donde se desempeñan los comerciantes internacionales de la UCC campus Bogotá, se puede decir que la mayoría se ocupa en actividades profesionales (22%) que incluyen las actividades de estudios de mercado; en transporte y almacenamiento (14%), y en actividades de comercio al por mayor y por menor (13%). Un enfoque con más detalle puede dar luces sobre la pertinencia de la formación, así como la correspondencia entre estudios y ocupación de este grupo de profesionales.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Finalmente, mostrando el dato de las tendencias de los trabajadores para realizar sus actividades profesionales de manera dependiente, es decir, bajo contratos laborales formales con alguna empresa o institución, o independientemente, se anota el hecho que a largo plazo se presencia una estabilidad en los porcentajes, para ambos géneros, sin muchas variaciones desde el periodo inicial de análisis, pero sí de forma leve al final de este. El anterior comportamiento es importante de analizar, en donde la mayoría de los profesionales registran como trabajadores dependientes, es decir, vinculadas a empresas o instituciones, pues da cuenta de las tendencias ocupacionales de este grupo de profesionales en el mercado laboral en los últimos dos años del estudio, cada vez más prefiriendo el trabajo autónomo, lo cual es un tema interesante de estudio, para conocer sus implicaciones, y como formar académicamente de manera adecuada a los actuales y futuros estudiantes para potenciar sus capacidades y habilidades una vez puedan integrarse al mercado laboral.

Conclusiones

Considerando los hallazgos presentados anteriormente, es posible formular una serie de conclusiones generales que surgen del seguimiento al desarrollo laboral y profesional de los comerciantes internacionales en el país y la región:

- **Panorama de graduados y género:** El programa de Comercio Internacional muestra una tendencia creciente en el número de graduados a nivel nacional, con un predominio significativo de mujeres (63,2%). Esta tendencia se replica en la región de Bogotá y Cundinamarca, donde las mujeres representan el 63,5% del total histórico de graduados.
- **Empleabilidad y formalidad laboral:** La tasa de cotizantes (TC) a nivel nacional para profesionales en Comercio Internacional se sitúa en un 71,1% a 2022, mostrando una recuperación después de la caída registrada en 2020 (67,6%). La región Bogotá-Cundinamarca presenta un mejor desempeño con una TC del 76,6% en promedio histórico, superior al promedio nacional (75,9%), lo que indica un mercado laboral más favorable en esta zona.
- **Vinculación laboral:** Existe una marcada preferencia por el trabajo dependiente tanto a nivel nacional (59,8% del total de graduados) como regional (64%), representando aproximadamente el 85% del total de profesionales ocupados. Sin embargo, se observa una tendencia emergente hacia el trabajo independiente en los graduados de la UCC-Bogotá en los últimos dos años del estudio.
- **Distribución salarial y brecha de género:** Se identifica una concentración de profesionales en los rangos salariales entre 1-2 SMMLV (33,7%) y 2-2.5 SMMLV (12,1%) a nivel nacional. Existe una disparidad de género en los rangos salariales superiores a 3,5 SMMLV, donde el porcentaje de hombres supera al de mujeres, sugiriendo posibles desigualdades en la remuneración que merecen un análisis más profundo.
- **Formación académica y sector educativo:** El sector privado domina ampliamente la formación de profesionales en Comercio Internacional, representando el 87% a nivel nacional en 2022 y el 100% en la región Bogotá-Cundinamarca. Este panorama refleja una limitada participación del sector público en la oferta educativa de este campo.
- **Universidad Cooperativa de Colombia - Campus Bogotá:** Los graduados de la UCC-Bogotá muestran una tasa de cotizantes (78,1%) superior al promedio de las instituciones analizadas (74,2%), aunque sus

ingresos promedio se sitúan en el rango inferior (2-2,5 SMMLV) comparado con otras instituciones de la región.

- **Retención del talento y sectores de ocupación:** El 87% de los graduados de la UCC-Bogotá permanecen laborando en la ciudad, lo que indica una alta retención del capital humano en el territorio. Los principales sectores de ocupación son actividades profesionales (22%), transporte y almacenamiento (14%), y comercio al por mayor y menor (13%).
- **Relación calidad educativa y empleabilidad:** No se evidencia una correlación directa entre la acreditación de alta calidad de los programas y las tasas de empleabilidad de sus egresados, sugiriendo que otros factores pueden influir en la inserción laboral de los profesionales en Comercio Internacional.
- **Impacto contextual:** La pandemia tuvo un efecto negativo en la empleabilidad del sector, evidenciado en la caída de la TC en 2020, aunque se observa una recuperación gradual en los años subsiguientes tanto a nivel nacional como regional e institucional.
- **Tendencias emergentes:** El incremento en la proporción de graduados que optan por el trabajo independiente en los últimos años del estudio sugiere cambios en las preferencias laborales que podrían requerir ajustes en el enfoque formativo del programa para desarrollar competencias de emprendimiento y autogestión.

Recomendaciones

Las siguientes recomendaciones buscan atender las principales oportunidades de mejora identificadas en el análisis, considerando tanto las tendencias actuales como las proyecciones futuras del campo laboral en comercio internacional:

- Fortalecimiento de competencias en emprendimiento: Considerando la tendencia creciente hacia el trabajo independiente, es fundamental incorporar en el currículo módulos específicos sobre emprendimiento, gestión de negocios propios y consultoría internacional. Se recomienda implementar programas de mentoría con emprendedores exitosos del sector y establecer laboratorios de empresas para simulaciones prácticas.
- Actualización curricular orientada a sectores estratégicos: Dado que los principales sectores de ocupación son actividades profesionales, transporte/almacenamiento y comercio, se sugiere fortalecer competencias específicas en estudios de mercado internacional, logística global, y transformación digital del comercio (Universidad Anáhuac, 2024) para aumentar la empleabilidad y mejorar el rango salarial de los egresados.
- Estrategias para reducir brechas de género: Implementar programas específicos para impulsar el desarrollo profesional de las mujeres en el sector, mediante talleres de liderazgo, negociación salarial y mentoría dirigida, buscando reducir las disparidades salariales identificadas en los rangos superiores.
- Alianzas estratégicas con el sector empresarial: Establecer convenios formales con empresas de los sectores donde se concentra la mayor empleabilidad para desarrollar programas de prácticas profesionales de alto impacto, proyectos aplicados y bolsas de empleo exclusivas que favorezcan la inserción laboral en posiciones mejor remuneradas. Algunas de las organizaciones relevantes en este campo son (Legiscomex, 2025):
 - Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
 - Banco de la República
 - ProColombia

- Departamento Nacional de Planeación (DNP)
 - Dirección de Impuestos y Aduana de Colombia (DIAN)
 - Banco de Comercio Exterior de Colombia (Bancóldex)
 - Fiduciaria Colombiana de Comercio Exterior (Fiducoldex)
 - Asociación Nacional de Comercio Exterior (Analdex)
 - Seguro de Crédito a la Exportación (Segurexpo)
-
- Programa de formación continua para egresados: Crear un portafolio de cursos cortos, diplomados y especializaciones enfocados en habilidades digitales, idiomas, comercio electrónico internacional, análisis de datos comerciales, logística internacional, comercio electrónico y fiscalidad internacional (GMO Consultores, 2020) que permitan a los egresados actualizar sus competencias y acceder a mejores oportunidades salariales.
 - Centro de certificaciones internacionales: Establecer dentro de la universidad un centro que facilite la obtención de certificaciones internacionales reconocidas en comercio exterior, logística internacional y aduanas, como la ISO 9001, ISO 14001, Certificados de Origen, Certificados Fitosanitarios, Certificado CITES y el Certificado Fair Trade (2GO Logistics, 2024) aumentando así la competitividad de los graduados en el mercado laboral.
 - Programa de internacionalización: Expandir los convenios internacionales para promover intercambios académicos, prácticas globales y doble titulación, preparando a los estudiantes para un mercado cada vez más globalizado y competitivo.
 - Desarrollo de soft skills orientadas al contexto multicultural: Reforzar la formación en habilidades blandas críticas para el comercio internacional como negociación intercultural, comunicación efectiva en entornos globales y adaptabilidad a diversos contextos de negocios.
 - Implementación de modelos de aprendizaje experiencial: Incorporar metodologías como aprendizaje basado en proyectos reales con empresas internacionales, simulación de negocios globales y participación en ferias comerciales internacionales para fortalecer la formación práctica de los estudiantes.

Bibliografía

2GO Logistics. (2024). *¿Cuáles son las certificaciones que necesitas para exportar?* Obtenido de <https://2gologistics.com/blog/cuales-son-las-certificaciones-que-necesitas-para-exportar/>

GMO Consultores. (2020). *5 Áreas de Especialización para un Egresado de Negocios Internacionales*. Obtenido de <https://gmo.com.mx/2020/06/12/areas-de-especializacion/>

Legiscomex. (2025). *Entidades de comercio exterior en Colombia*. Obtenido de <https://www.legiscomex.com/documentos/links-interes-colombia-entidades>

OLE. (2025). *Situación laboral*. Obtenido de <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/consultas-avanzadas>

Universidad Anáhuac. (2024). *Negocios Internacionales: ¿qué es y cuál es su campo laboral?* Obtenido de <https://merida.anahuac.mx/licenciaturas/blog/negocios-internacionales-que-es-y-cual-es-su-campo-laboral>