



Informe de Empleabilidad
Programa de Contaduría Pública,
campus Barrancabermeja

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado de contaduría pública, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región Centro Oriente. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Ficha Técnica de Elaboración	
Fecha y lugar	23 de julio de 2025, Medellín.
Dependencia	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO Gestor: Freddy José Narváez Hernández
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: Contaduría pública (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Región centro oriente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Contaduría pública. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes, tasa de cotizantes. Año de corte: 2022
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Contenido

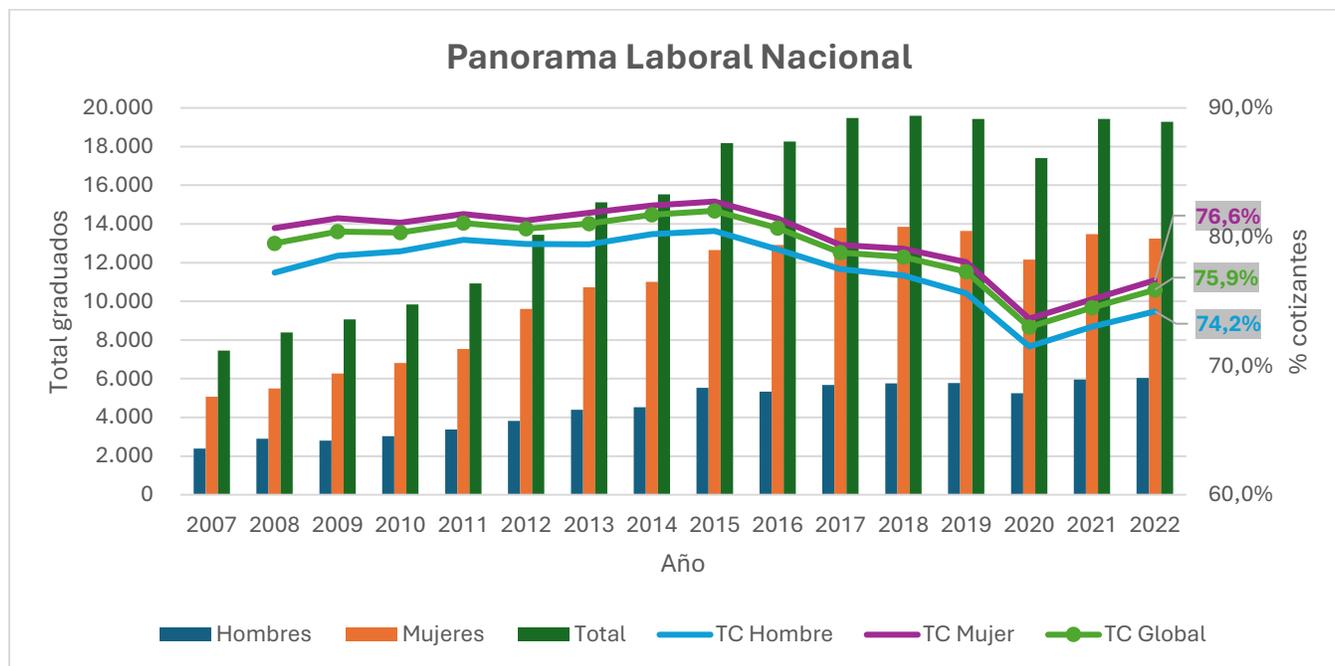
Presentación.....	2
Ficha Técnica de Elaboración.....	2
Conceptos Clave.....	3
Panorama Nacional.....	4
Panorama Regional.....	6
Comparativa de Instituciones Educativas.....	9
Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Barrancabermeja.....	11
Conclusiones	13
Recomendaciones.....	15
Bibliografía.....	16

Conceptos Clave

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2022 este monto tenía el nivel de \$ 1.000.000
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una muestra.

Panorama Nacional

Inicialmente se presenta a continuación un compilado histórico con las variables de total de personas graduadas por año, desde 2007 hasta 2022 a nivel país, junto con la tasa de cotizantes (TC) para este grupo de profesionales entre 2008 y 2022, entendido esto como la proporción del total de graduados que se encuentran realizando aportes al sistema de seguridad social, lo cual da lugar a entenderlos como trabajadores formales, ya sean dependientes o independientes.

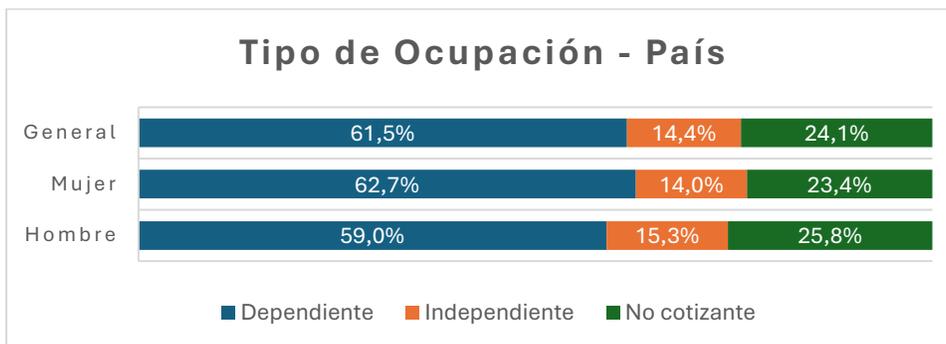


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El número de graduados de programas de contaduría pública a nivel país registra una tendencia al alza entre los años 2007 y 2019, registrando una pequeña caída en 2020, para luego continuar recuperándose hasta 2022, con un total de 19.279 graduados, siendo la población femenina la que cuenta con mayor presencia entre este grupo de profesionales (70% a 2022). Se registra un aumento del 10,7% en el total de graduados en 2022 frente a los registrados en 2020, esto con posible relación al decrecimiento de procesos educativos durante el periodo de cuarentena en el territorio nacional, derivado de la emergencia sanitaria por la pandemia de Covid-19 durante ese año.

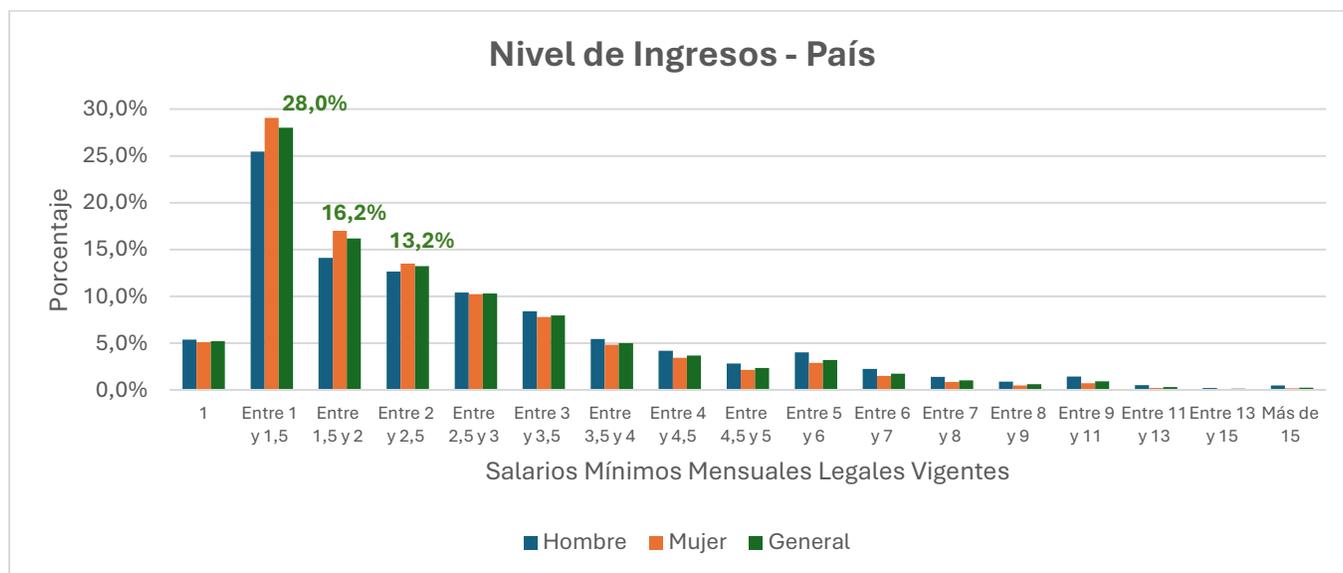
La gráfica anterior también permite observar el comportamiento de la tasa de cotizantes en el país para este grupo, además del dato específico para el grupo de mujeres y hombres del registro entre 2008 y 2022, se contempla una clara tendencia positiva en la tasa de cotizantes hasta 2015, registrando su máximo histórico en el mismo año, con una cifra de cotizantes de alrededor del 82% del total (82,7% para mujeres y 80,5% para hombres), mientras que el mínimo se registra en el año 2020, llegando hasta el 73% (73,7% para mujeres y 71,5% para hombres), es decir, una reducción de 9 puntos porcentuales en cuanto a tasa de cotizantes en 5 años. Los datos disponibles más recientes, a 2022, registran una mejora de la situación laboral de los contadores públicos, siendo la tasa de cotizantes del 75,9%. A nivel global e histórico el promedio de la empleabilidad formal en este campo es del 79%.

Cabe destacar además que el grupo de profesionales mujeres registra, en todo el periodo aquí registrado, mayores tasas de cotizantes, estando por encima del promedio de tasa de cotizantes de la población masculina hasta por 2,4 puntos porcentuales (en 2022), aunque esta diferencia registra una tendencia a mantenerse constante, es decir, las cifras de TC para cada grupo tienden a variar en la misma proporción.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

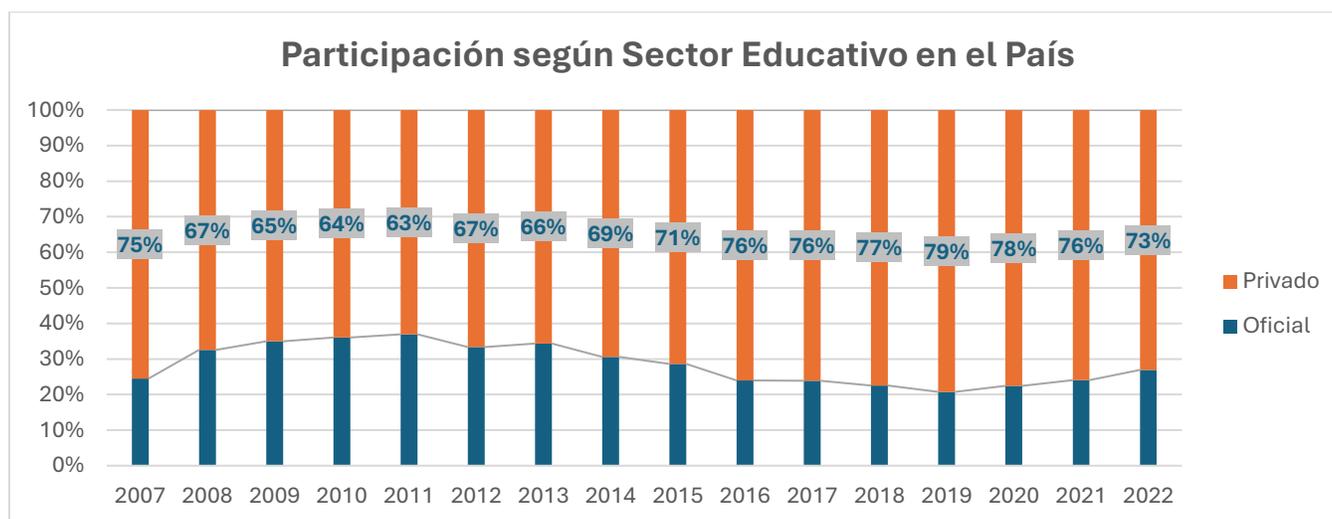
Según el tipo de ocupación, a corte de 2022, el 75,9% de las y los contadores públicos en el país realizaba alguna actividad laboral formal remunerada, frente a una tasa de no cotizantes del 24,1%. La cifra de trabajadores dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa o institución, representa el 61,5% del total, es decir, el 81% de la población ocupada (dependientes más independientes), frente a un 14,4% del total que se ocupa de manera independiente, es decir, por cuenta propia, representando el 19% de los profesionales ocupados. Según su género, los hombres registran mayor tasa de no cotizantes, tal cual se observó en el registro histórico, así como un mayor porcentaje de trabajadores independientes (15,3%), las mujeres por su parte cuentan con una menor tasa de no cotizantes (23,4%), junto con una mayor proporción de ocupación de forma dependiente (62,7%).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El anterior gráfico surge del proceso de estimación el nivel de ingresos salariales de los contadores públicos en el país para 2022, medidos en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) a ese mismo año, esto únicamente posible para aquellos contadores públicos que realizan sus procesos de cotización al sistema de seguridad social bajo la figura de trabajador dependiente, es decir, se omiten los datos de los trabajadores independientes. Destaca, tanto en hombres como en mujeres, la cantidad de profesionales que perciben entre 1 y 1,5 SMMLV, cerca al 28% del total; otro intervalo de ingresos salariales que sobresale es el de entre 1,5 y 2,5 SMMLV, rondando el 29,4% del total.

Cabe destacar un comportamiento particular, para los rangos salariales por encima de los 2,5 SMMLV el porcentaje de hombres en cada rango es mayor que el porcentaje del total de mujeres, tendencia que se mantiene hasta los rangos más altos, dando esto un posible indicio de disparidad en temas de ingresos por razones de género dentro de este grupo de profesionales, sin embargo, es necesario realizar un acercamiento más preciso a este tema para poder obtener conclusiones más certeras.

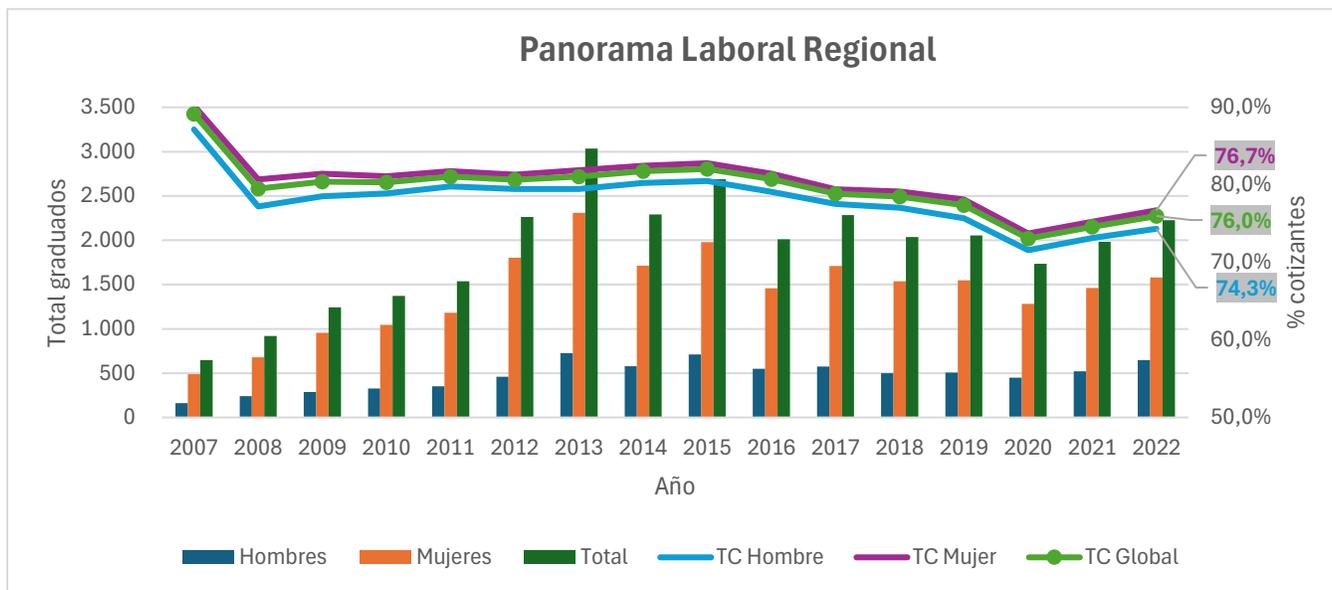


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Finalmente, según el sector administrativo de la institución educativa de donde son egresadas las personas de estos programas académicos, el sector de la educación privada representa, en promedio, un poco más del 70% de la formación actual de contadores públicos del país. Se percibe una tendencia a la baja entre los años 2011 y 2019 para las universidades públicas, presentando en los últimos años una leve recuperación.

Panorama Regional

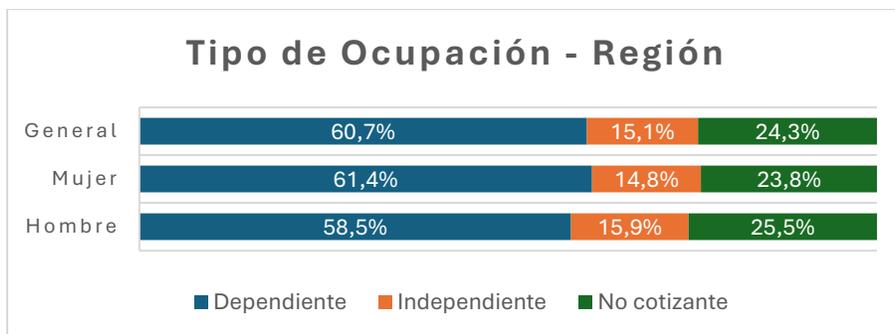
Realizando un acercamiento de las variables presentadas anteriormente en el seguimiento de la actividad laboral de los profesionales en el área de contaduría pública en la región Centro Oriente, considerando la cercanía geográfica de estos territorios, así como sus relaciones culturales y económicas, se representan los siguientes datos frente al total de personas y las tasas promedio de cotizantes (TC):



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

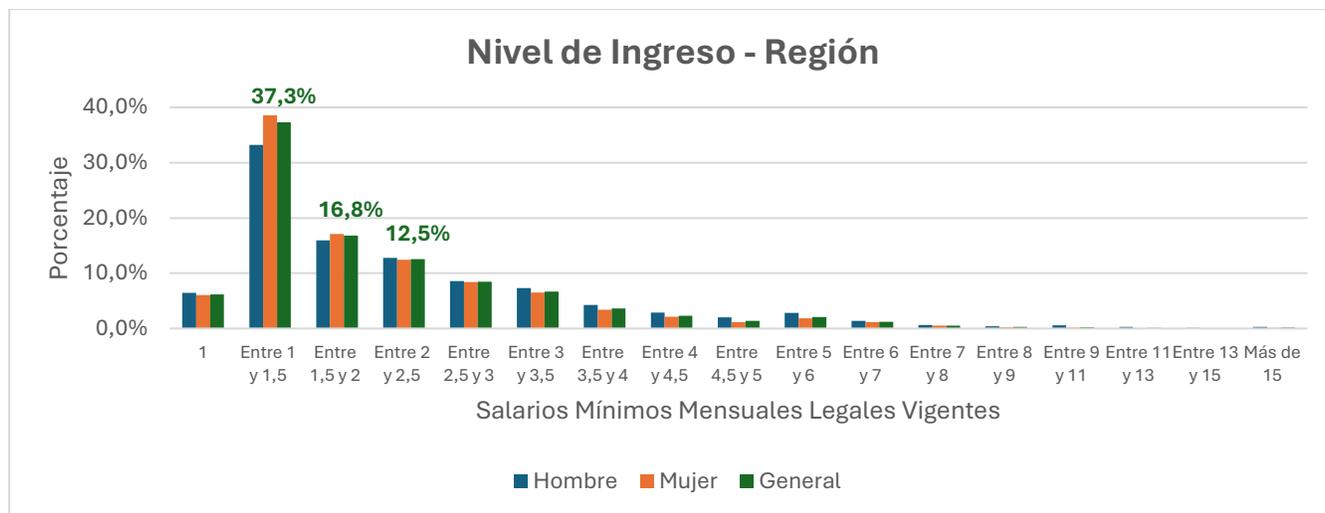
A nivel histórico, la cantidad de graduados en el área de contaduría pública en esta región registra una tendencia al alza desde el 2007 al 2013; sin embargo, a partir del 2014 se presenta una tendencia irregular con resultados bajistas hasta el 2020, año en el cual, y hasta el 2022, se genera una pequeña tendencia alcista con un total de 2.226 nuevos egresados. En cuanto a la distribución por géneros, las mujeres siguen primando en este sector profesional.

En relación con la tasa de empleo o el porcentaje de cotizantes, el nivel de empleabilidad se mantuvo estable, en torno al 83% entre 2008 y 2019, sin embargo, luego de este año el nivel de ocupación registra una disminución, similar a lo registrado a nivel nacional pero menos drástico; sin embargo, a nivel regional las tasas se mantienen casi igual al promedio nacional, el cual, a nivel general, se encuentra en el nivel de 76%, frente al 75,9% a nivel nacional. Igualmente, el grupo de mujeres ostenta un nivel de cotizantes histórico mayor que el de los hombres, 76,7 y 74,3 por ciento, respectivamente, alcanzando una diferencia de 2 puntos porcentuales en 2022.



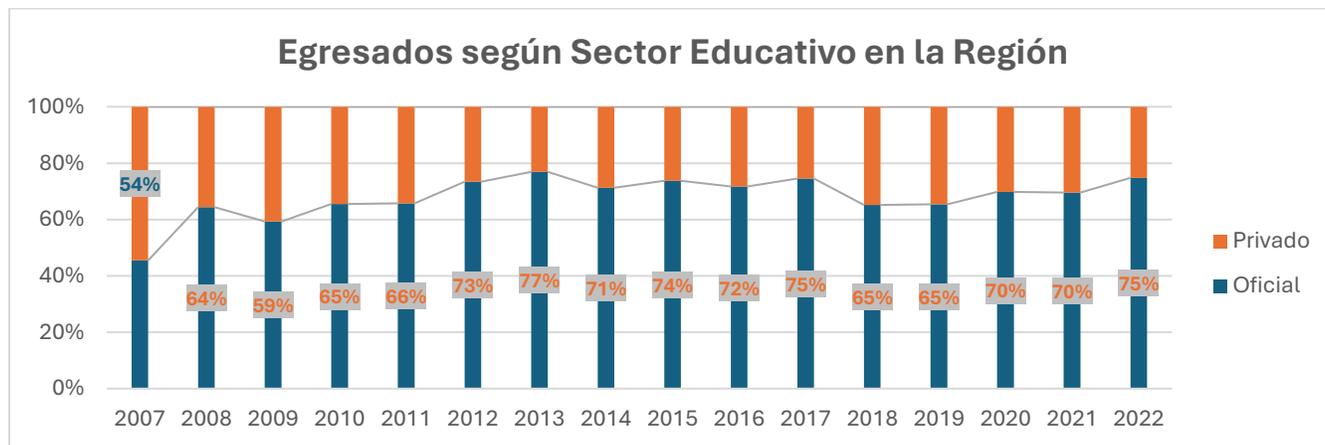
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Con referencia a los datos a nivel nacional, la región cuenta con una menor tasa de profesionales no cotizantes, es decir, menor porcentaje de tasa de desempleo formal, también se reconoce una mayor tasa de trabajadores bajo la figura de trabajador dependiente, llegando a representar el 66,7% del total, es decir, más de cinco puntos porcentuales superior al promedio nacional. En cuanto a comparación por género, los hombres tienen una cifra de trabajadores independientes por encima del promedio, además de una menor tasa de cotizantes dependientes que las mujeres.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El agrupamiento de los cotizantes bajo la figura de trabajadores dependientes según su nivel de ingresos, medidos estos en salarios mínimos mensuales legales vigentes, a nivel regional, muestra una distribución diferente al mismo tiempo a la anotada a nivel nacional, teniendo en cuenta el hecho de que para los rangos salariales superiores (más de 3 SMMLV) las proporciones de mujeres son mayores que las de hombres, mientras que para los rangos salariales bajos la tendencia es inversa. La mayor proporción de los profesionales en esta región perciben entre 1 y 1,5 SMMLV, también destaca, el porcentaje de profesionales, tanto de hombres como de mujeres, que perciben ingresos en el rango de entre 1,5 y 2,5 SMMLV (28,1%).

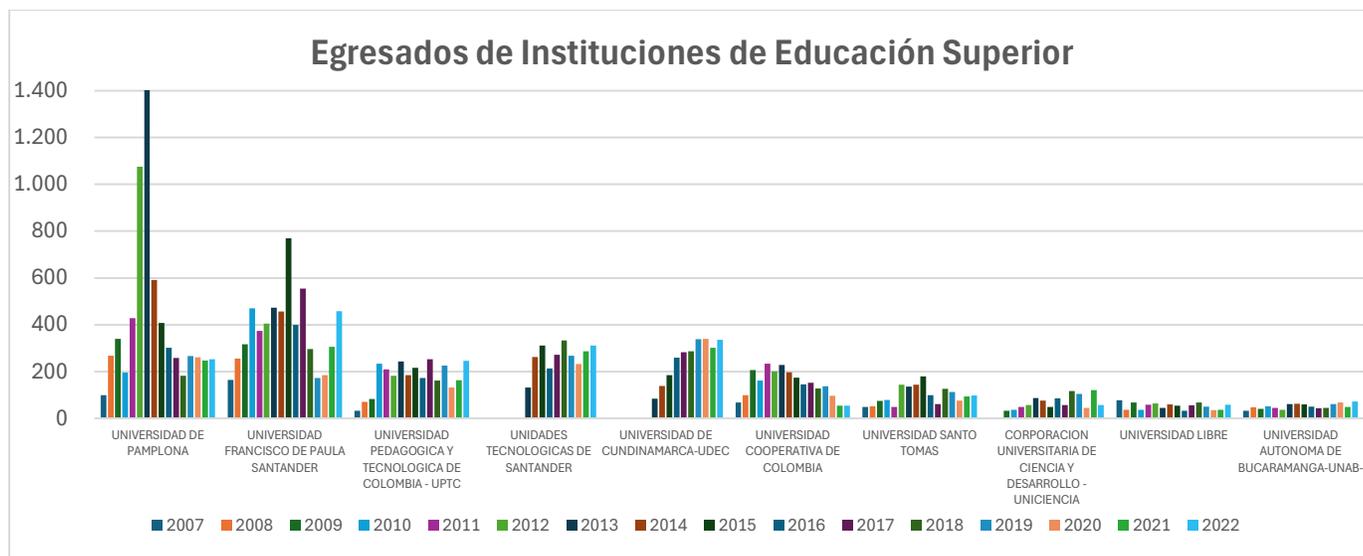


Fuente: elaboración propia, con datos de (OLE, 2025).

Para finalizar, analizando la composición de la participación de cada sector educativo según el porcentaje de profesionales que gradúan, a nivel regional se acentúa la predominancia de las instituciones de carácter privado, llegando a representar incluso más del 94% del total de personas graduadas en el área de contaduría pública en el año 2008, estas cifras se encuentran en niveles superiores a los promedios nacionales para cada año.

Comparativa de Instituciones Educativas

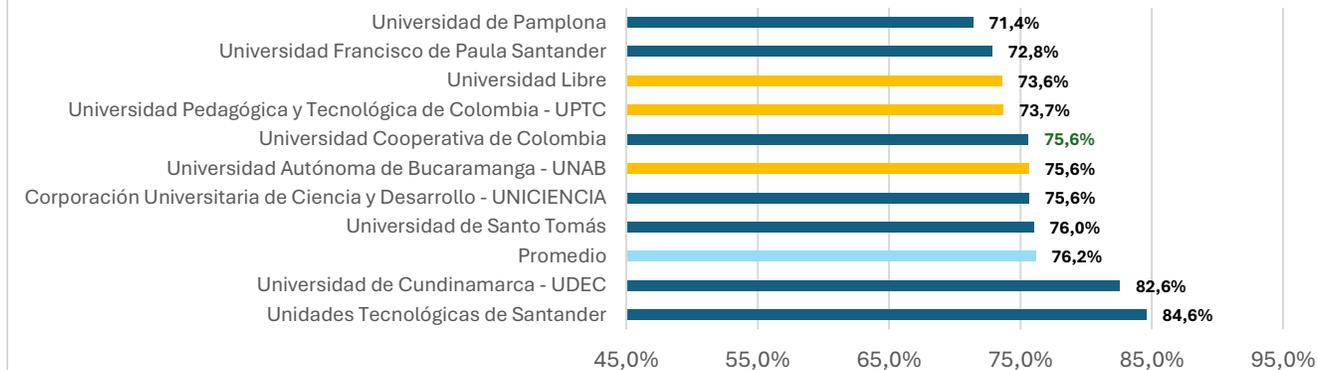
En este apartado se tiene como objetivo presentar datos relacionados con la composición de la oferta educativa en la formación en contaduría pública en la región, tomando solo aquellas instituciones de carácter universitario certificadas para esto. En este caso se toman en consideración los datos de las instituciones ubicadas en la región Centro Oriente:



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Para un total de 10 instituciones de educación superior que reportan egresados en el programa de contaduría pública y similares entre 2007 y 2022 en la región, las universidades UNIMINUTO, Politécnico Grancolombiano y Cooperativa de Colombia registran las mayores cifras, sumando 11.297, 9.708 y 3.959 egresados en estos años, correspondientemente. Cabe destacar además los datos provenientes de la Fundación Universitaria Área Andina, registrando una tendencia alza notable en su número de graduados por año, caso contrario se observa en instituciones como Fundación Universitaria San Martín, Universidad de la Salle y Universidad Libre, registrando una tendencia a la baja en esta variable.

Tasa de Cotizantes



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Tomando el dato de tasa de cotizantes para los grupos de egresados de este conjunto de universidades, destaca el dato de la Fundación Universitaria los Libertadores, Politécnico Grancolombiano y UNIMINUTO, superando el 83%, casi cuatro puntos porcentuales por encima del promedio (79,9%). Para el caso de la Universidad Cooperativa de Colombia se registra una tasa de cotizantes de 76,5%, lo cual la ubica por debajo del promedio de la lista. Cabe destacar que de las universidades en el top 3 de la lista, dos cuentan con acreditación de alta calidad en sus programas de contaduría pública (barras color amarillo), pero además de esta, hay otras cinco, dos sobre el promedio y tres bajo el mismo, que cuentan con acreditación de alta calidad, otorgado este reconocimiento por el Ministerio de Educación Nacional, esto puede indicar que hay algún tipo de relación entre la calidad certificada del programa y la habilidad de sus egresados para integrarse en el mundo laboral una vez culminados sus estudios.

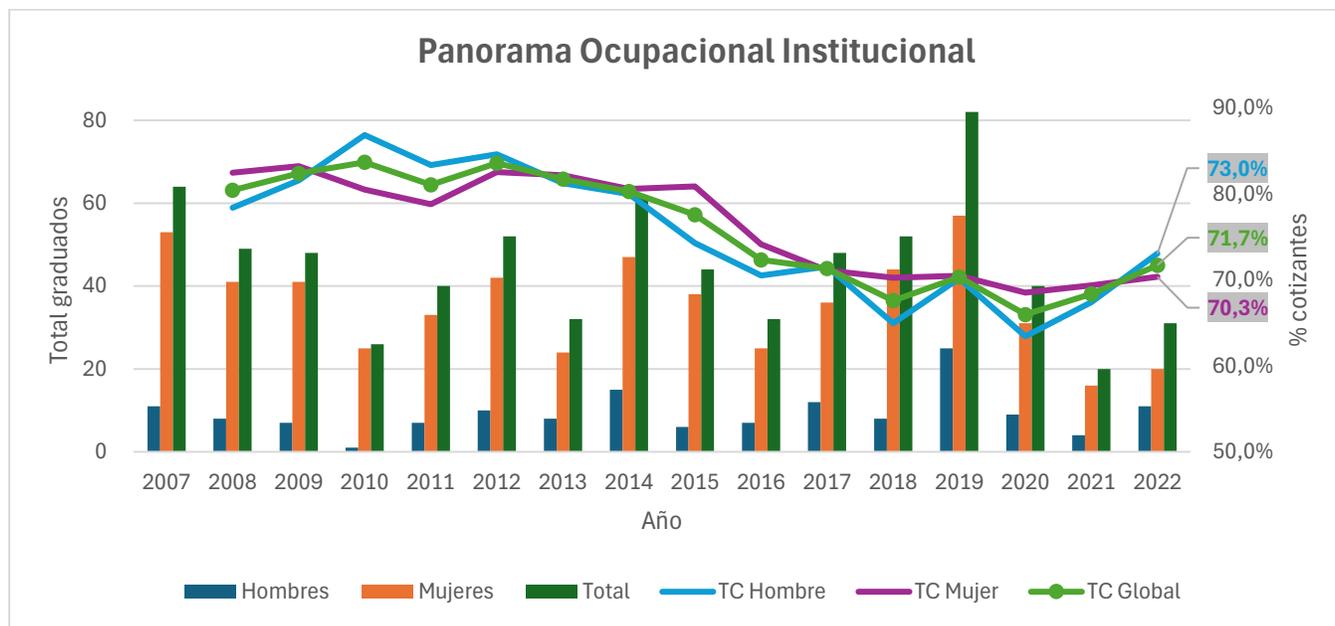
Universidad	Salario (SMMLV)
Unidades Tecnológicas de Santander	Entre 1,5 y 2
Universidad de Cundinamarca - UDEC	Entre 1,5 y 2
Universidad de Santo Tomás	Entre 2 y 2,5
Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA	Entre 1,5 y 2
Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB	Entre 1,5 y 2
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 1,5 y 2
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - UPTC	Entre 1,5 y 2
Universidad Libre	Entre 1,5 y 2
Universidad Francisco de Paula Santander	Entre 1 y 1,5
Universidad de Pamplona	Entre 1,5 y 2

Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Como dato adicional, la tabla anterior muestra la mediana de los rangos salariales promedios de los profesionales de contaduría pública de este grupo de instituciones. Se ha de resaltar que el hecho de que las universidades que poseen acreditación de alta calidad (color naranja en la tabla) registran rangos salariales promedios más altos, pudiendo marcar esto una relación directa entre este reconocimiento y el desempeño de los egresados de estos programas en el mercado laboral en términos de ingresos.

Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Barrancabermeja

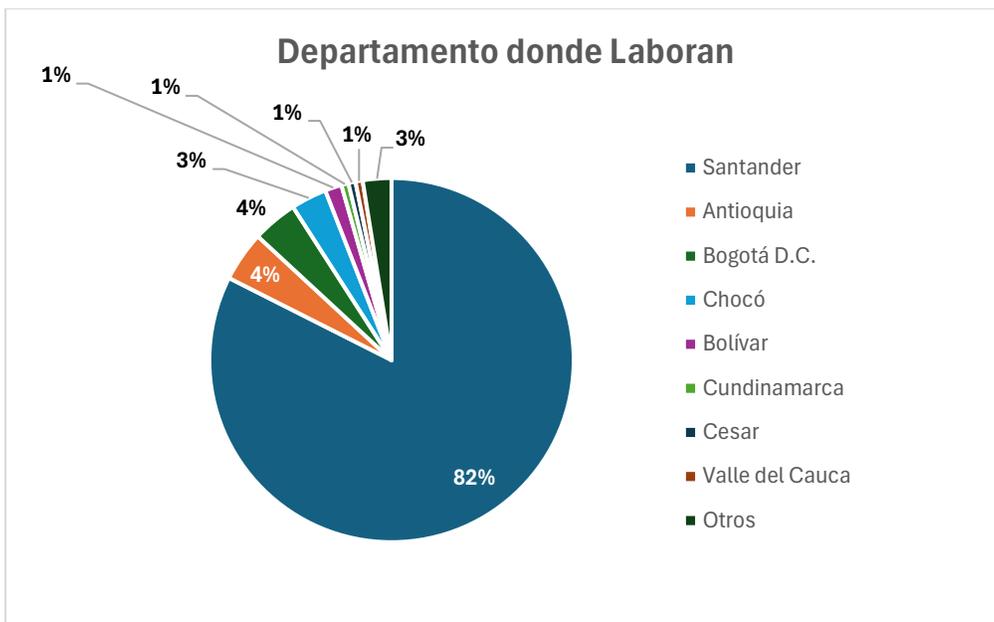
Adicionalmente a continuación se presenta el comportamiento de las variables anteriormente expuestas, más algunas adicionales, específica y únicamente para el grupo de egresados de la UCC en su campus de la ciudad de Barrancabermeja para el programa de Contaduría Pública, hay que constatar que ante el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) registra un programa para este campus, con código 54831, estando actualmente “activo” (SNIES, 2024).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Los datos en cuanto al total de graduados del programa de contaduría pública para la institución muestran una tendencia clara a través de los años, presentando una primera tendencia decreciente entre los años 2007 al 2010, luego una recuperación hasta 2014, con un throwback en 2013, sin embargo, continua con el comportamiento cíclico, llegando a 2019 con un total de 82 egresados, siendo este año el pico más alto en número de graduados. En los últimos tres años se evidencia un decrecimiento en este número, registrando a 2022 un total de 31 nuevos egresados. Se mantiene la tendencia global de un mayor número de mujeres sobre hombres.

El comportamiento de la tasa de empleo de este grupo de profesionales inicialmente sigue una tendencia decreciente, iniciando con una tasa del 83,7% en 2010 y llegando a una tasa del 66% a 2020, es decir, una disminución de más de 17 puntos porcentuales en 12 años, siendo esta última la tasa más baja de todo el registro. A partir de este año, la tendencia se comporta con un crecimiento impulsando levemente la recuperación en esta tasa, cerrando en 2022 con un 71,7% de empleabilidad. Realizando una comparativa según el género, se presenta una tendencia repartida en la tasa de empleabilidad entre hombres y mujeres, con un promedio de 75,4% frente al 76,4%, respectivamente.



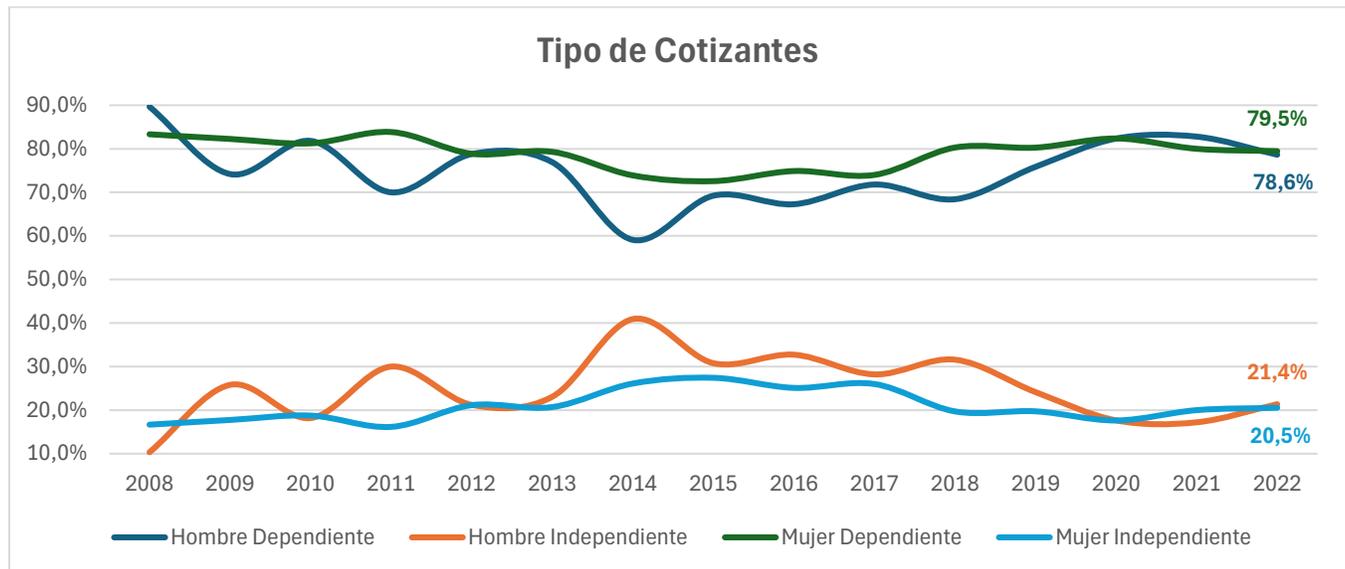
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Identificando el lugar donde laboran este grupo de profesionales, se observa que un poco más del 82% del total se encuentran laborando en el departamento de Santander, por lo tanto, se puede concluir que la mayoría de los egresados del programa de Contaduría Pública del campus Barrancabermeja de la UCC se quedan laborando cerca al lugar en donde realizaron sus estudios, es decir, hubo retención del capital humano para la región. Otros departamentos que destacan son el departamento de Antioquia (4%) junto con el distrito de Bogotá D.C. (4%).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Según el sector económico donde se desempeñan los contadores públicos de la UCC campus Barrancabermeja, se puede decir que la mayoría se ocupa en actividades profesionales (19%), administración pública y defensa (17%) y comercio al por mayor y al por menor (10%), Otros sectores económicos que destacan por porcentaje de participación son Construcción (10%) junto con actividades de servicios administrativos y apoyo (10%).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Finalmente, mostrando el dato de las tendencias de los trabajadores para realizar sus actividades profesionales de manera dependiente, es decir, bajo contratos laborales formales con alguna empresa o institución, o de forma independiente, inicialmente se registra una disminución en la representación de mujer dependiente entre 2008 y 2015, para luego iniciar una recuperación, llegando a 2022 a una proporción 80-20; en el caso del género masculino, la tendencia es inestable, con constantes declives en cotizantes dependientes, llegando a estar en un 59,1%; sin embargo, inicia una recuperación en esta brecha, registrando en 2022 una proporción 79-21 frente a la tasa independiente.

Conclusiones

Considerando toda la información anteriormente presentada, se pueden construir las siguientes conclusiones generales:

- **Tendencia de graduados al alza con impacto por pandemia:** El número de graduados en Contaduría Pública en Colombia creció entre 2007 y 2019, con una leve caída en 2020 debido a la pandemia, seguida de una recuperación hasta alcanzar 19.279 egresados en 2022, de los cuales el 70% fueron mujeres.
- **Tasa de cotizantes con altibajos:** La tasa de cotizantes alcanzó su punto máximo en 2015 (82%) y cayó significativamente en 2020 (73%), aunque en 2022 se recuperó parcialmente al 75,9%. En promedio, la empleabilidad formal del sector ha sido del 79%.

- **Mayor formalidad laboral en mujeres:** Las mujeres egresadas han mantenido históricamente tasas de cotización más altas que los hombres, con una diferencia de hasta 2,4 puntos porcentuales en 2022.
- **Predominio del trabajo dependiente:** Para 2022, el 61,5% de los contadores públicos eran trabajadores dependientes, mientras que el 14,4% trabajaban de manera independiente. Los hombres son más propensos a ser independientes y no cotizantes.
- **Ingresos concentrados en rangos bajos:** El 57% de los contadores públicos dependientes gana entre 1 y 2,5 SMMLV. Se evidencian brechas de ingresos por género, con mayor proporción de hombres en rangos salariales altos.
- **Prevalencia de instituciones privadas:** Más del 70% de los contadores públicos del país son egresados de instituciones privadas. Las universidades públicas muestran una ligera recuperación desde 2019.
- **Relación entre calidad y empleabilidad:** Las universidades con programas acreditados de alta calidad tienden a tener mayores tasas de cotización y mejores rangos salariales, lo que sugiere una relación entre acreditación y éxito laboral.
- **Graduación en descenso, leve recuperación postpandemia:** La región presentó un comportamiento irregular en graduaciones desde 2014, con caída hasta 2020 y recuperación hasta 2022. Las mujeres siguen siendo mayoría.
- **Empleabilidad sólida, pero con descenso post-2019:** La tasa de cotizantes regional ha sido históricamente alta (83% hasta 2019), descendiendo levemente en los últimos años. Aun así, sigue siendo comparable al promedio nacional (76%).
- **Distribución salarial con ventaja para mujeres:** En esta región, las mujeres superan a los hombres en los rangos salariales más altos, una tendencia inversa a la observada a nivel nacional.
- **Tendencia decreciente en graduados y empleabilidad:** El número de egresados cayó de 82 en 2019 a 31 en 2022. La tasa de empleabilidad también ha disminuido, pasando del 83,7% en 2010 al 71,7% en 2022, con un leve repunte reciente.
- **Alta retención de talento en la región:** Más del 82% de los egresados trabajan en el departamento de Santander, lo que indica una fuerte retención del capital humano en la zona. A pesar del descenso en el número de graduados en 2020 debido a la pandemia, el total de egresados en Contaduría Pública mostró una recuperación en 2022, alcanzando 19.279 profesionales, con un aumento del 10,7% respecto a 2020.

Recomendaciones

Con base en la información presentada en el informe, se plantean una serie de recomendaciones que se pueden realizar desde la gestión administrativa de una universidad para mejorar el desarrollo profesional y laboral de los profesionales en este campo:

1. Fortalecer los programas de acreditación de alta calidad: Dado que se observa una posible relación entre la acreditación de alta calidad y mejores tasas de empleabilidad y salarios, la universidad debería enfocarse en obtener y mantener estas acreditaciones (Formichella & London, 2013).
2. Desarrollar programas de mentoría: fortalecer el sistema de mentoría donde profesionales experimentados guíen a los estudiantes y recién graduados, ayudándoles a desarrollar habilidades prácticas y establecer conexiones en el mercado laboral.
3. Ampliar las oportunidades de prácticas profesionales: Establecer más convenios con empresas para ofrecer prácticas relevantes, permitiendo a los estudiantes ganar experiencia práctica antes de graduarse.
4. Actualizar el plan de estudios regularmente: Mantener el currículum actualizado con las últimas tendencias y tecnologías en contabilidad, incluyendo software especializado (como CONTPAQi, QuickBooks, Sage 50cloud, Xero y Zoho Books) (Gasbarrimo, 2024) y habilidades en análisis de datos, para la identificación de patrones y tendencias, mejora de la transparencia, optimización de recursos, detección de fraudes y errores y el apoyo en la toma de decisiones (Gyata, 2024).
5. Fomentar el emprendimiento: Ofrecer cursos y programas que fomenten habilidades empresariales, dado el porcentaje significativo de profesionales que trabajan de forma independiente.
6. Impulsar la igualdad de género: Aunque las mujeres tienen buena representación en el campo, implementar programas para abordar las disparidades salariales observadas en algunos niveles.
7. Fortalecer la red de alumni: Crear una red sólida de exalumnos para facilitar oportunidades de networking y desarrollo profesional continuo.
8. Ofrecer programas de educación continua: Desarrollar cursos de actualización y especialización para graduados, manteniendo sus habilidades relevantes en el mercado laboral en temas como contabilidad gubernamental, NIIF y sostenibilidad y contabilidad verde (El Buen Contador, 2023).
9. Establecer alianzas con sectores clave: Dado que sectores como servicios profesionales y comercio emplean a muchos contadores, establecer alianzas estratégicas con empresas en estos sectores.
10. Fomentar habilidades blandas: Incorporar en el plan de estudios el desarrollo de habilidades como comunicación efectiva, ética profesional, gestión del tiempo, liderazgo y trabajo en equipo, que son cada vez más valoradas por los empleadores (Habilidades Blandas, 2024).
11. Internacionalización: Ofrecer oportunidades de intercambio o prácticas internacionales para ampliar las perspectivas profesionales de los estudiantes.

Estas recomendaciones buscan mejorar la preparación de los estudiantes para el mercado laboral, fortalecer sus oportunidades de empleo y desarrollo profesional, y mantener la relevancia del programa de contaduría pública en un entorno económico cambiante.

Bibliografía

- El Buen Contador. (2023). *El futuro de la contabilidad: tendencias y predicciones*. Obtenido de <https://elbuencontador.com/el-futuro-de-la-contabilidad-tendencias-y-predicciones/>
- Formichella, M., & London, S. (2013). Empleabilidad, Educación y Equidad Social. *Revista de Estudios Sociales*, 79-91. doi: <http://dx.doi.org/10.7440/res47.2013.06>
- Gasbarrimo, S. (2024). *Los 29 mejores software de contabilidad para 2024*. Obtenido de <https://blog.hubspot.es/sales/software-de-contabilidad>
- Gyata. (2024). Obtenido de Análisis de Datos en Contabilidad: <https://www.gyata.ai/es/analytics/data-analytics-in-accounting>
- Habilidades Blandas. (2024). *Habilidades Blandas Clave para Contadores Exitosos*. Obtenido de <https://habilidadesblandas.net/habilidades-blandas-clave-destacar-contador-exitoso/>
- OLE. (2025). *Situación laboral*. Obtenido de <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/consultas-avanzadas>
- SNIES. (2024). *Consulta de Programas*. Obtenido de <https://hecaa.mineduacion.gov.co/consultaspublicas/programas>