



## **Informe de Empleabilidad**

**Programa de Psicología, Campus Bogotá**

## Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado en psicología, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la ciudad de Bogotá D.C. y en el departamento de Cundinamarca. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

<b>Ficha Técnica de Elaboración</b>	
Fecha y lugar	31 de marzo de 2025, Medellín.
Dependencia	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO Gestor: Freddy José Narváez Hernández
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (<a href="https://n9.cl/25od1">https://n9.cl/25od1</a>) Filtros utilizados: Nombre del programa: psicología (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos</li> <li>- Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (<a href="https://n9.cl/4sqf9">https://n9.cl/4sqf9</a>) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); ciudad de Bogotá D.C. y en el departamento de Cundinamarca (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: psicología (y similares). Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes, tasa de cotizantes. Año de corte: 2022</li> </ul>
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

## Contenido

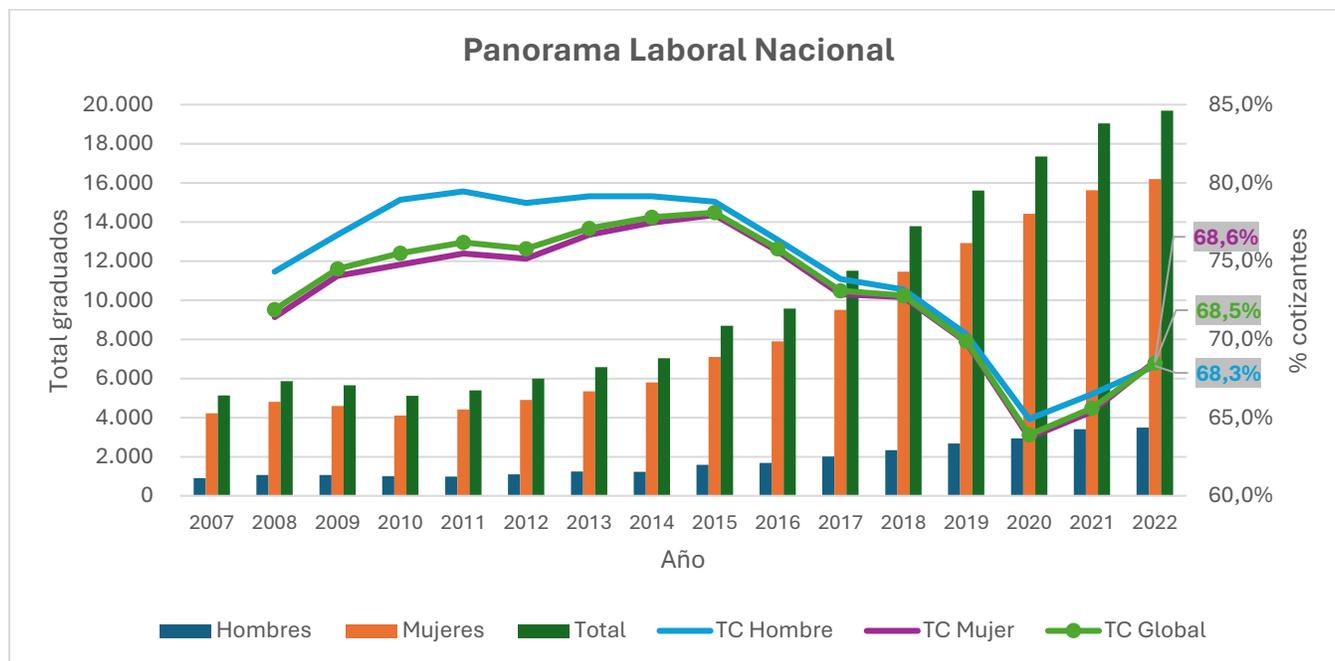
Presentación .....	2
Ficha Técnica de Elaboración .....	2
Conceptos Clave .....	3
Panorama Nacional.....	4
Panorama Regional.....	6
Comparativa de Instituciones Educativas.....	9
Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Bogotá D.C.....	11
Conclusiones .....	13
Recomendaciones.....	15
Bibliografía .....	15

## Conceptos Clave

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Mensual Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2022 este monto tenía el nivel de \$1.000.000.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una muestra.

## Panorama Nacional

Inicialmente se presenta a continuación un compilado histórico con las variables de total de personas graduadas por año, desde 2007 hasta 2022 a nivel país, junto con la tasa de cotizantes (TC) para este grupo de profesionales entre 2008 y 2022, entendido esto como la proporción del total de graduados que se encuentran realizando aportes al sistema de seguridad social, lo cual da lugar a entenderlos como trabajadores formales, ya sean dependientes o independientes:

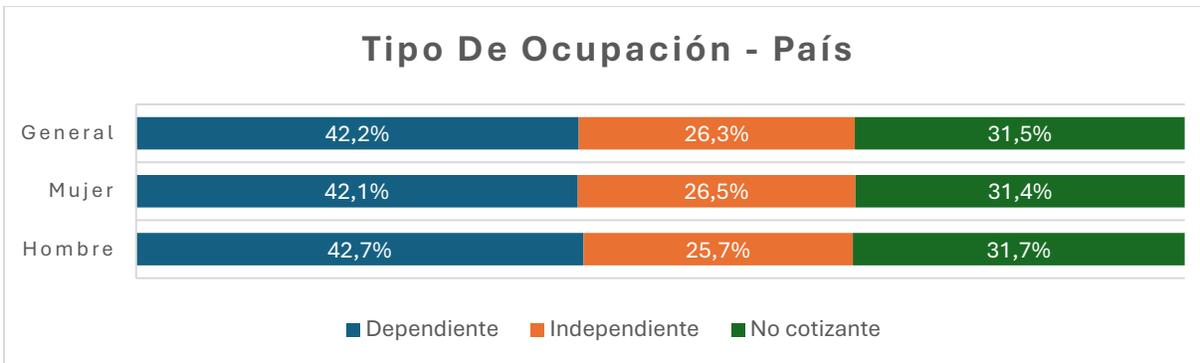


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El número de graduados de programas de psicología a nivel profesional en el país registra una tendencia al alza desde 2011 hasta la medición más reciente en 2022, registrando incluso una aceleración destacada en 2015; en 2022 se contabilizaron un total de 19.688 nuevos profesionales en el área. Según el género, se observa una tendencia particular, el predominio en cantidad de mujeres, representando el 82,3% del conteo total en estos años, sin embargo, se nota una tendencia al alza en la cantidad de profesionales hombres en este campo, superando los 3.400 nuevos profesionales en el año 2022.

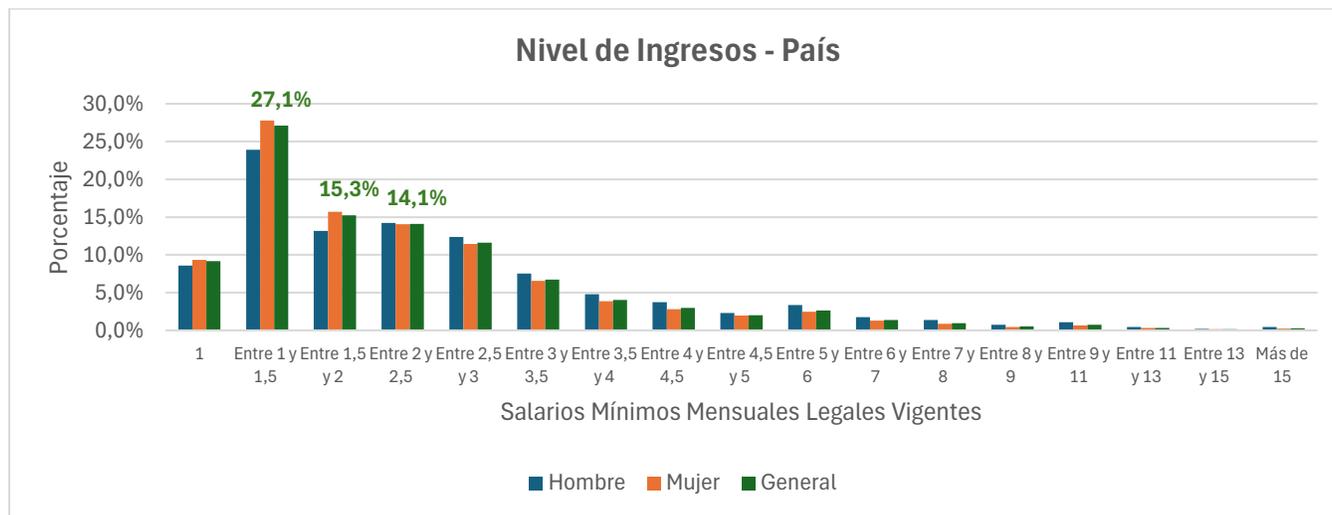
La gráfica anterior también permite observar el comportamiento de la tasa promedio de cotizantes (TC) de los psicólogos en el país, además del dato específico para el grupo de mujeres y hombres del registro; inicialmente entre 2008 y 2015 se observa una clara tendencia positiva en la tasa de empleo, registrando su máximo histórico en este último periodo, con una cifra de empleo de alrededor del 78,1% (77,9% para mujeres y 78,8% para hombres), mientras que el mínimo se registra en el año 2020, llegando hasta el 63,9% (63,7% para mujeres y 64,9% para hombres), es decir, una reducción cercana a los catorce puntos porcentuales en cuanto a tasa de empleabilidad en 5 años. Los datos disponibles más recientes, a 2022, registran una mejora importante de la situación laboral de este grupo de profesionales, siendo la tasa de empleo del 68,5%. A nivel global e histórico el promedio de la empleabilidad en este campo es del 73,1%.

Cabe destacar además que el grupo de profesionales hombres registra, en todo el periodo aquí registrado, mayores tasas de cotizantes aun siendo un menor porcentaje del total de profesionales, estando por encima del promedio de tasa de cotizantes de la población femenina hasta por 4,2 puntos porcentuales (en 2010), aunque esta diferencia registra una tendencia a la baja, es decir, las cifras de TC para cada grupo tienden a acercarse e incluso invertirse la tendencia, registrando más recientemente una diferencia de solo 0,3 puntos porcentuales en 2022, dando esto señal de una posible paridad en cuanto a oportunidades laborales para cada grupo en la actualidad.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

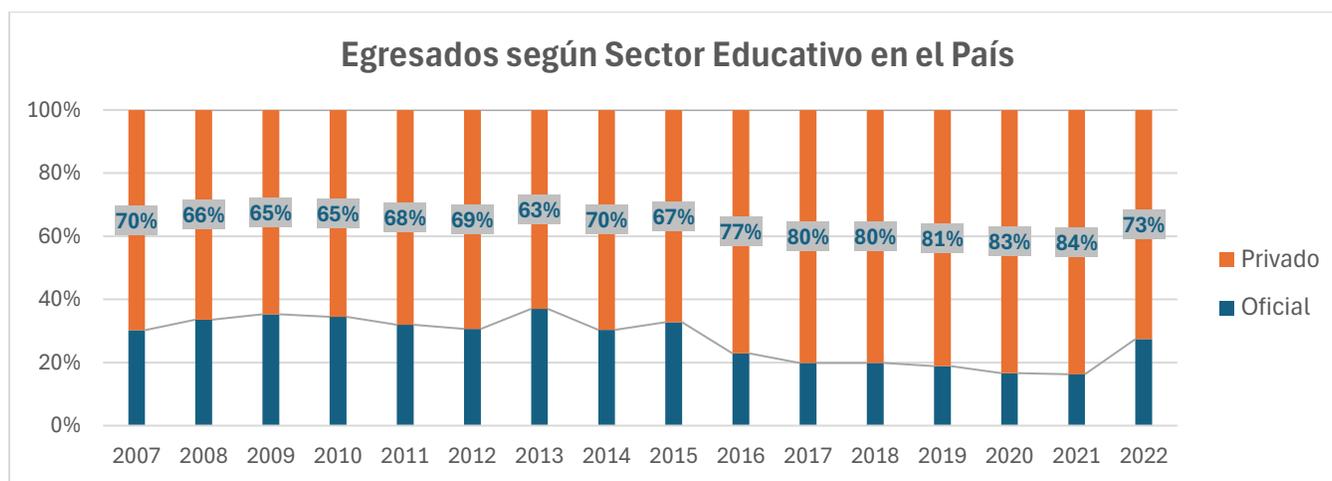
Según el tipo de ocupación, a corte de 2022, el 68,5% de los profesionales en este campo en el país realizaba alguna actividad laboral formal remunerada, frente a una tasa de no cotizantes del 31,5%. La cifra de trabajadores dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa o institución, representa el 42,2% del total, es decir, el 61,6% del total de la población ocupada (dependientes más independientes), frente a un 26,3% del total que se ocupa de manera independiente, es decir, por cuenta propia, representando el 38,4% de los profesionales ocupados. Según su género, las mujeres registran menor tasa de no cotizantes, tal cual se observó en el registro histórico, así como un mayor porcentaje de trabajadoras independientes; los hombres por su parte cuentan con una mayor proporción de ocupación de forma dependiente, junto con una mayor tasa de no cotizantes, aunque las diferencias pueden considerarse como mínimas.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El anterior gráfico surge del proceso de estimación el nivel de ingresos salariales de los profesionales en psicología en el país para 2022, medidos en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) a ese año, esto únicamente posible para aquellos profesionales que realizan sus procesos de cotización al sistema de seguridad social bajo la figura de trabajador dependiente, es decir, se omiten los datos de los trabajadores independientes. Destaca, tanto en hombres como en mujeres, la cantidad de profesionales que perciben entre 1 y 2 SMMLV, cerca al 42,4% del total; otro intervalo de ingresos salariales que sobresale es el de entre 2 y 2,5 SMMLV, rondando el 14,1%.

Cabe destacar un comportamiento particular, para los rangos salariales por encima de los 2 SMMLV, el porcentaje de hombres en cada rango es mayor que el porcentaje del total de mujeres, tendencia que se realiza en los rangos de ingresos superiores, mientras que en los rangos inferiores el porcentaje de mujeres es más alto. Esto podría mostrar un indicio de desigualdad en la paridad de ingresos en este sector laboral, sin embargo, se tendrían que tomar en cuenta otros aspectos, como los niveles de experiencias de cada persona, el rol o cargo desempeñado y el tipo de conocimientos o habilidades adicionales con los que cuentan para poder realizar conclusiones más acertadas.

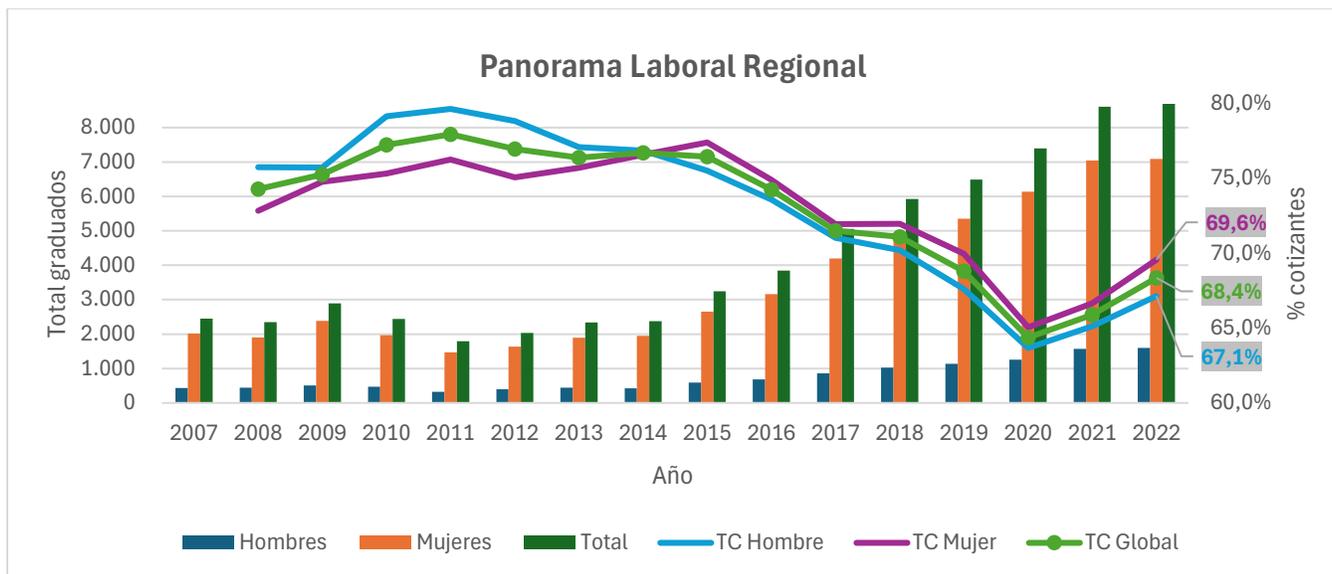


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Finalmente, según el sector administrativo de la institución educativa de donde son egresadas las personas de estos programas académicos, el sector de la educación privada representa, en promedio, un poco más del 73% de la formación actual de psicólogos y psicólogas en el país para 2022. Desde 2016 se registra un aumento en la participación de este sector privado en la formación de nuevos profesionales, llegando a representar más del 84% del total de nuevos graduados en 2021.

### Panorama Regional

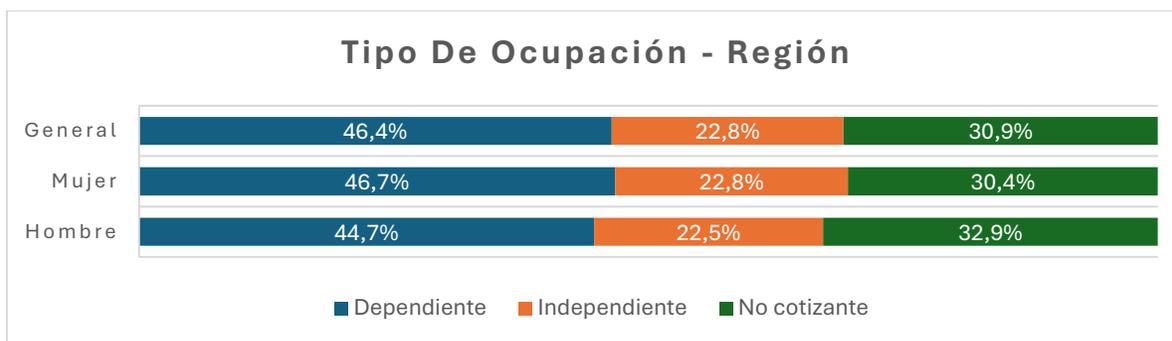
Realizando un acercamiento de las variables presentadas anteriormente en el seguimiento de la actividad laboral de los profesionales en el área de psicología en la ciudad de Bogotá D.C. y en el departamento de Cundinamarca, considerando la cercanía geográfica de estos territorios, así como sus relaciones culturales y económicas, se presentan los siguientes datos frente al total de personas y las tasas de cotizantes (TC):



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

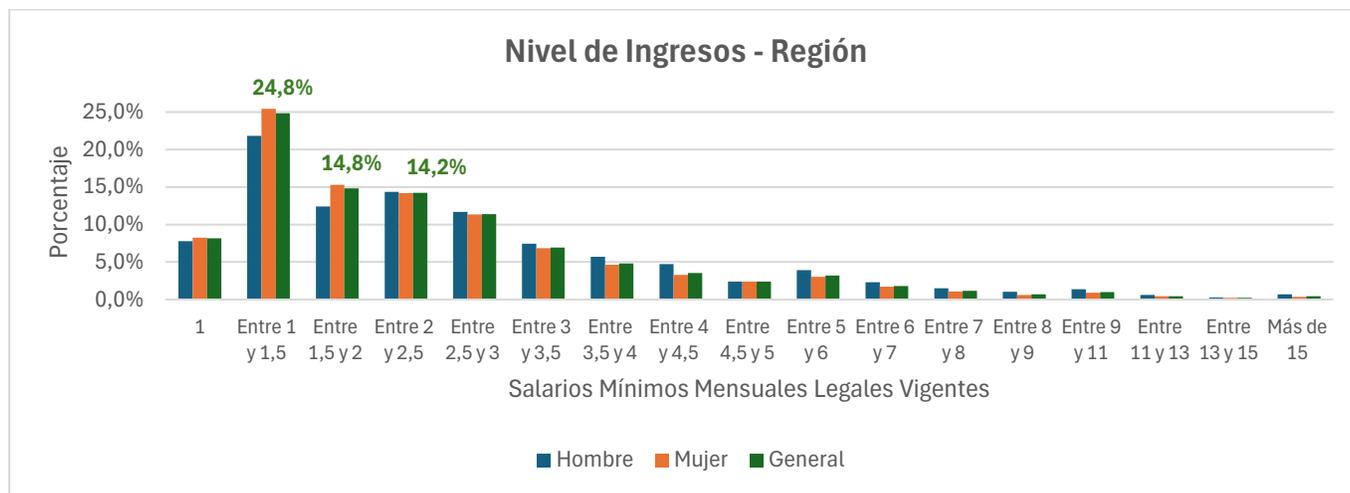
A nivel histórico, la cantidad de graduados en esta región registra una leve tendencia inicial bajista, disminuyendo casi 1.100 el número de graduados de 2009 al 2011, para luego empezar con un crecimiento constante y sólido desde 2016, con 2.375 egresados, frente a los 8.686 nuevos graduados en 2022, siendo el año con mayor número de graduados del análisis. En cuanto al número de graduados por género, durante todo el rango de estudio el número de mujeres fue predominante, tomando mayor ventaja con el pasar de los años, llegando a ser cuatro veces más que el registro masculino (8.686 frente a 1.598 graduados, respectivamente, en 2022).

En relación con la tasa de empleo o el porcentaje de cotizantes, el nivel de cotizantes muestra un comportamiento similar al registro nacional, con un periodo de ascendente en los primeros años, manteniendo una tendencia estable hasta entre 2013 y 2015, para luego registrar una caída significativa en la tasa general hasta 2020, siendo este el año con la tasa más baja en todo el periodo de análisis (64,4%) y una recuperación al 2022 con una tasa de 68,4%. En comparativa por género, el comportamiento registra inicialmente una predominancia masculina en la tasa, pero en 2014 se genera un punto de inflexión, sobrepasando la tasa de cotizantes femenina a la masculina y manteniendo este registro de forma general hasta 2022, cerrando con una tasa de cotizantes del 69,6% frente al 67,1% del género masculino, una tendencia diferente al panorama nacional.



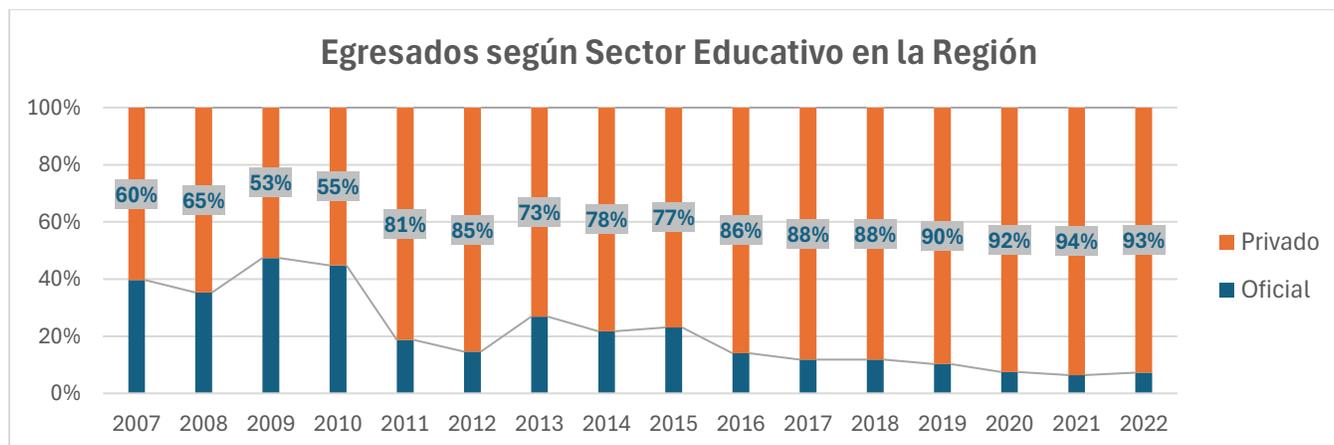
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Con referencia a los datos a nivel nacional, en 2022 la región contó con una proporción en la tasa de profesionales cotizantes con similitudes a esta, pues se logra identificar que los trabajadores independientes disminuyen con un 22,8% frente al 26,3% a nivel nacional, mientras que la tasa de cotizantes dependientes aumenta en comparación con el porcentaje nacional (22,8% y 26,3% respectivamente). En el caso de la tasa de desempleo por género, la mujer dependiente predomina en la región, con un 46,7% frente al 44,7% masculino.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El agrupamiento de los cotizantes bajo la figura de trabajadores dependientes según su nivel de ingresos, medidos estos en salarios mínimos mensuales legales vigentes, a nivel regional, muestra un comportamiento similar al nacional, ocupando el rango de entre 1 y 1,5 SMMLV como el rango más registrado en 2022 teniendo este un 13,2% de participación, seguido por el rango de entre 1,5 y 2 y por último el rango de entre 2 y 2.5, es decir, la misma predominancia de rangos que a nivel nacional. En cuanto a la distribución salarial por géneros, vemos que en los rangos de entre 1 y 2 SMMLV, el género femenino tiene predominancia en el porcentaje, mientras que el género masculino representa, de forma general, la mayoría en los rangos de entre 2,5 y más de 15 SMMLV.

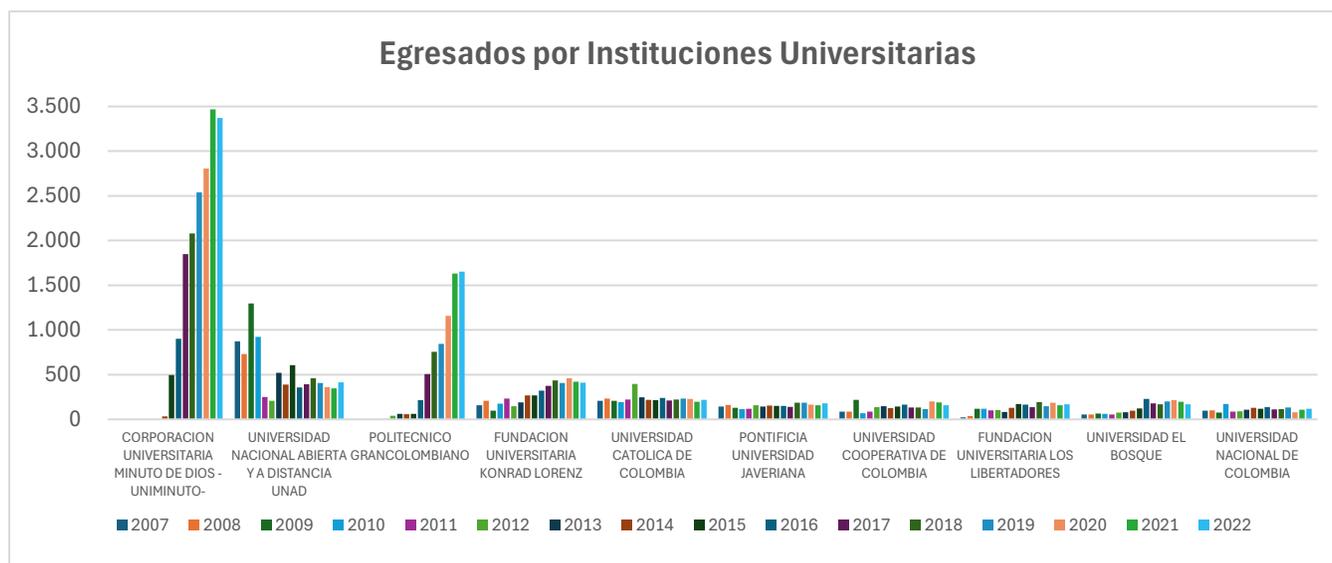


Fuente: elaboración propia, con datos de (OLE, 2025).

Para finalizar, analizando la composición de la participación de cada sector educativo según el porcentaje de profesionales que gradúan, a nivel regional, se evidencia un crecimiento general del sector privado en el mercado del programa de psicología, llegando a registrar en 2021 un 94% de participación en la tasa de egresados; esto puede dar indicios de que los estudiantes potenciales de este programa eligen principalmente universidades privadas para llevar a cabo su educación profesional. En cuanto al sector público, se ve una fuerte pérdida de mercado, disminuyendo 33 puntos porcentuales de participación en la tasa de egresados desde 2007 al 2022.

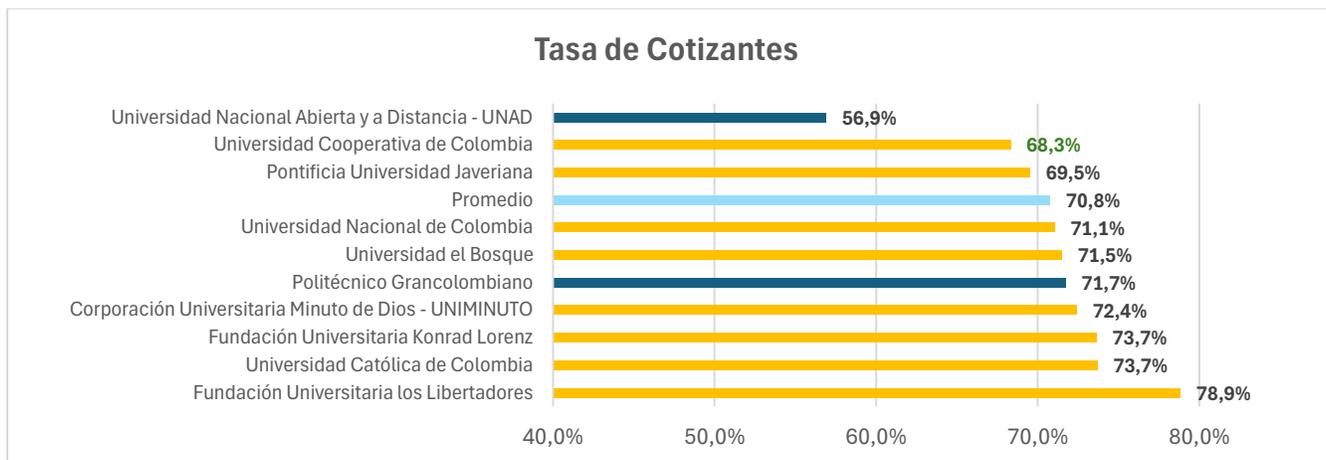
### Comparativa de Instituciones Educativas

En este apartado se tiene como objetivo presentar datos relacionados con la composición de la oferta educativa en la formación en psicología en la región, tomando solo aquellas instituciones de carácter universitario certificadas para esto:



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Se muestran los datos de las 10 instituciones de educación superior con mayor número de egresados y cuentan con el programa de psicología en su catálogo entre 2007 y 2022 en la región. La Corporación Universitaria Minuto de Dios, la Universidad Nacional Abierta y a Distancia y el Politécnico Gran Colombiano registran el mayor número de graduados, 17.543, 8.532 y 6.984, respectivamente en el periodo mencionado, registrando la primera y la tercera, en general, una tendencia al alza en cuanto a nuevos egresados en los últimos años, caso contrario a el comportamiento de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, que registra una leve tendencia bajista en el número anual de nuevos graduados. Para el resto de las universidades, en su mayoría tienen una estabilidad en la cantidad de graduados del programa de psicología en la región.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Tomando el dato de tasa de cotizantes para los grupos de egresados de este conjunto de universidades, destaca el dato de la Fundación Universitaria los Libertadores, superando el 78,9%, ocho puntos porcentuales por encima del promedio (70,8%), seguido por la Universidad Católica de Colombia y la Fundación Universitaria Konrad Lorenz, ambas con una tasa de cotizantes del 73,7%. Cabe destacar que 8 de las 10 universidades de la lista cuentan con acreditación de alta calidad en sus programas, por lo cual no es posible establecer algún tipo de relación entre la calidad certificada del programa y las oportunidades de sus egresados para integrarse en el mundo laboral una vez culminados sus estudios, por lo menos en este grupo de instituciones.

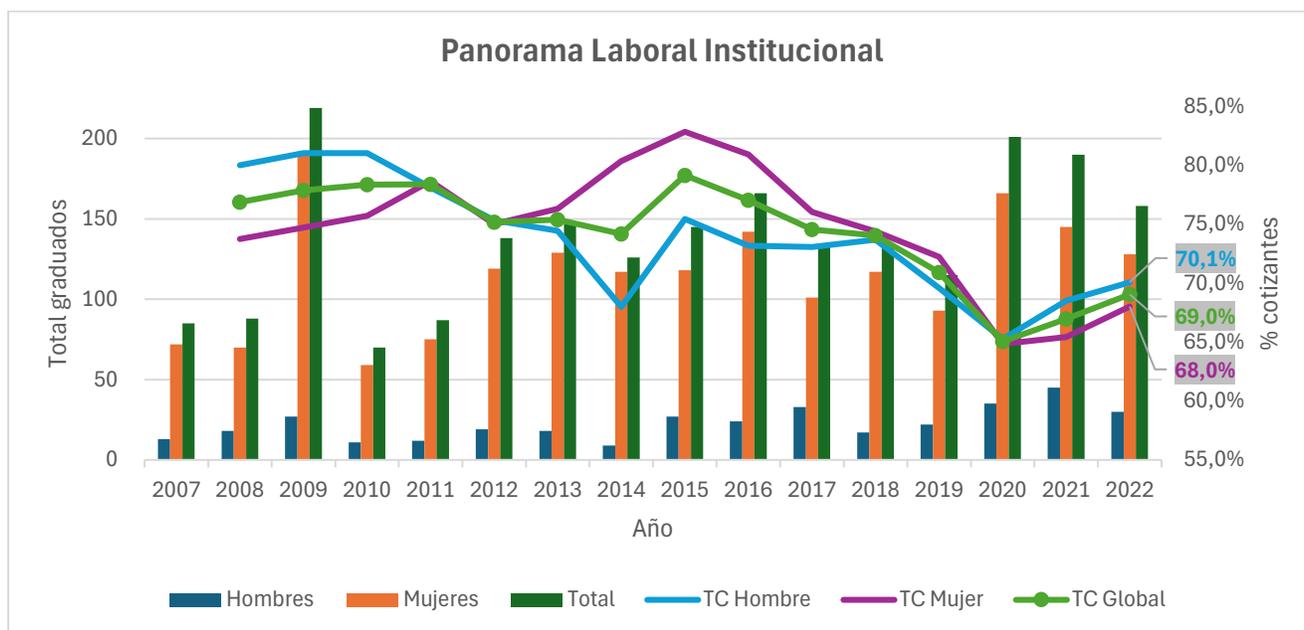
Universidad	Salario (SMMLV)
Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO	Entre 1,5 y 2
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Entre 2 y 2,5
Politécnico Grancolombiano	Entre 2 y 2,5
Fundación Universitaria Konrad Lorenz	Entre 2 y 2,5
Universidad Católica de Colombia	Entre 2 y 2,5
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 2 y 2,5
Fundación Universitaria los Libertadores	Entre 2 y 2,5
Universidad el Bosque	Entre 2 y 2,5
Universidad Nacional de Colombia	Entre 2,5 y 3
Pontificia Universidad Javeriana	Entre 3,5 y 4

Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Como dato adicional, la tabla anterior muestra la mediana de los rangos salariales promedios de los profesionales en psicología de este grupo de instituciones en la región. Destacan los valores alcanzados por los egresados de la Pontificia Universidad Javeriana, con una mediana de 3,5 a 4 SMMLV, posicionándose como la universidad con la mejor mediana salarial para sus egresados; seguida por la Universidad Nacional de Colombia, con una mediana de entre 2,5 y 3 SMMLV; la mayoría de instituciones registran una mediana salarial, para este grupo de egresados, de entre 2 y 2,5 salarios mínimos.

## Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Bogotá D.C.

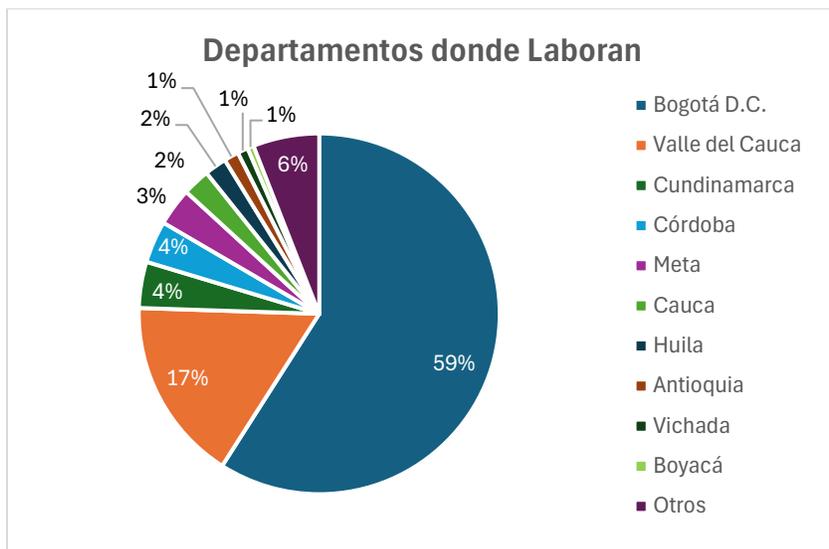
A continuación, se presenta el comportamiento de las variables anteriormente expuestas, más algunas adicionales, específica y únicamente para el grupo de egresados de la UCC en su campus de la ciudad de Bogotá, para el programa de Psicología, hay que constatar que ante el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) este registra con código 4064, siendo presencial y estando en estado activo.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Los datos en cuanto al total de graduados para la institución muestran un comportamiento irregular, teniendo unas alzas bastante prominentes en el número de graduados, como en los años 2009 y 2020, con 219 y 210 graduados consecutivamente; para luego caer, como en 2010, llegando a estar esta cifra en 70, es decir, tres veces menos que en los años anteriormente nombrados. Los datos intermedios del análisis muestran generalmente subidas y bajadas con números contantes en ambos casos, cerrando en 2022 con 158 nuevos egresados del programa en el campus. En cuando a división por género, se sigue la tendencia nacional, predominando el género femenino en el número de graduados, manteniéndose esta diferencia constante durante todos los periodos analizados, en donde las mujeres representan, en promedio, con un porcentaje de 83,6%, frente al 16,4% del promedio de hombres graduados a 2022, representando casi una decima parte del personal graduado femenino.

El comportamiento de la tasa de cotizantes de este grupo de profesionales registra una tendencia más dispersa a comparación del nivel nacional y regional, presentando una reducción general desde el máximo histórico registrado en 2015 (79,1%), hasta a un punto mínimo en 2020 (65,1%); para 2022 esta tasa de cotizantes ha ascendido hasta un 69%, es decir, casi cuatro puntos porcentuales de recuperación en 3 años.



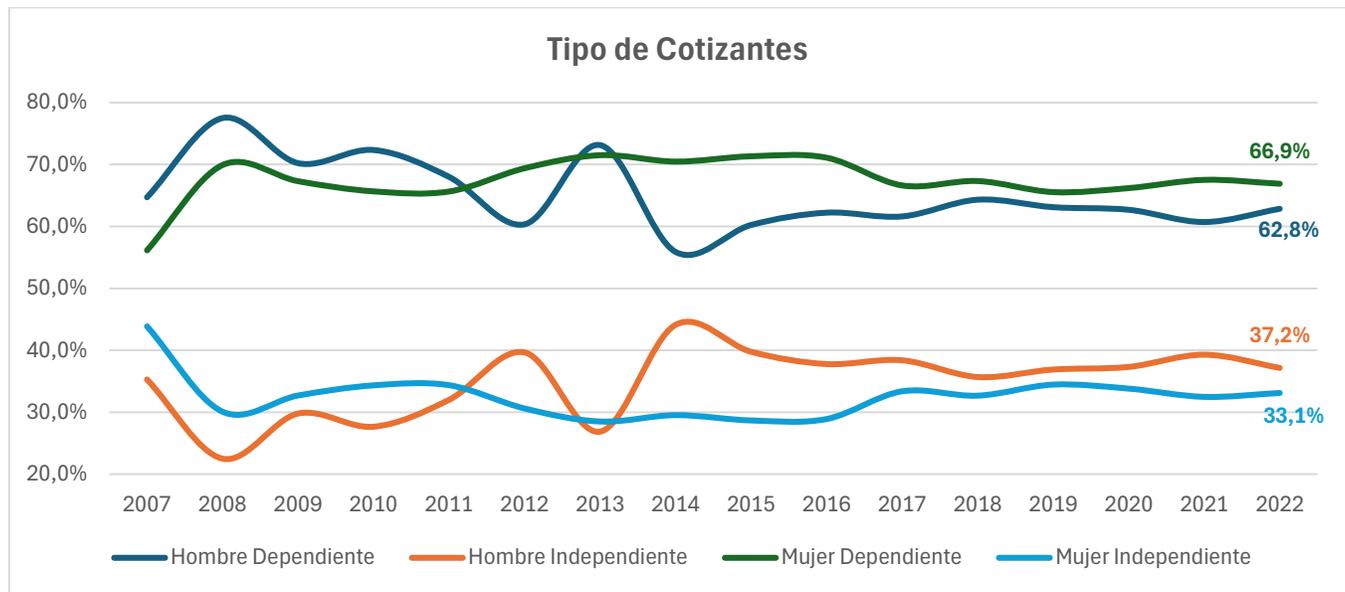
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Identificando el lugar donde laboran este grupo de profesionales, se observa que un 59% del total se encuentran laborando en Bogotá D.C., es decir, no salieron del lugar en donde estudiaron; por lo tanto, se puede concluir que la mayoría de los egresados del programa de Psicología de la Universidad Cooperativa de Colombia del campus Bogotá D.C. se quedan a laborar cerca al lugar en donde realizaron sus estudios, es decir, hubo retención del capital humano para el territorio. Otros lugares relevantes en donde este grupo de profesionales realizan sus actividades laborales son el departamento de Valle del Cauca (17%), Cundinamarca (4%) y Córdoba (4%).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Según el sector económico donde se desempeñan los psicólogos de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá D.C., se puede decir que la mayoría se ocupa en actividades profesionales (18,2%), en entidades de servicios administrativos y de apoyo (17,3%) y en la administración pública y defensa (11,4%). Un enfoque con más detalle puede dar luces sobre la pertinencia de la formación, así como la correspondencia entre estudios y ocupación de este grupo de profesionales.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Finalmente, mostrando el dato de las tendencias de los trabajadores para realizar sus actividades profesionales de manera dependiente, es decir, bajo contratos laborales formales con alguna empresa o institución, o independientemente, se evidencia, en el caso del género masculino, una tendencia bajista inicialmente en el porcentaje de la tasa de dependientes, recuperándose levemente en 2013 para luego volver a caer, y volver a estabilizarse en 2016 hasta el 2022, cerrando con un 62,8% frente al 37,2% de tasa de independientes en este último año; en el caso del género femenino que cotiza de forma dependiente, el porcentaje en la tasa del rango analizado no varía mucho con los años, iniciando en 2008 con un 69,9% y finalizando en 2022 con un 66,9%, es decir, más de cuatro puntos porcentuales por encima de la tasa de dependientes hombres.

## Conclusiones

Considerando toda la información presentada anteriormente, se pueden obtener las siguientes conclusiones generales:

### 1. Tendencia creciente en el número de graduados:

- Se ha observado un incremento sostenido en la cantidad de graduados del programa de psicología a nivel nacional y regional. Entre 2007 y 2022, la cifra de nuevos profesionales ha aumentado significativamente, con una aceleración destacada a partir de 2015.

- En 2022, se registraron 19.688 nuevos graduados a nivel nacional y 8.686 en la región de Bogotá D.C. y Cundinamarca.
2. **Predominio femenino en la profesión:**
    - A lo largo del período analizado, el 82,3% de los graduados en psicología fueron mujeres.
    - La tasa de cotizantes femenina ha superado a la masculina desde 2014, lo que indica una mayor participación laboral de las mujeres en este campo.
  3. **Variaciones en la tasa de cotizantes:**
    - La tasa de cotizantes ha mostrado una tendencia fluctuante, con un máximo de 78,1% en 2015 y un mínimo de 63,9% en 2020, reflejando posibles impactos de crisis económicas y sanitarias.
    - En 2022, la tasa de cotizantes a nivel nacional alcanzó el 68,5%, con una ligera ventaja de los hombres sobre las mujeres en los años iniciales, pero con una tendencia a la paridad en la actualidad.
  4. **Diferencias en la modalidad de empleo:**
    - Un 42,2% de los profesionales en psicología trabajan como dependientes, mientras que el 26,3% son independientes.
    - A nivel regional, la tasa de empleo dependiente es mayor que la nacional (46,7% en mujeres y 44,7% en hombres), lo que indica una ligera diferencia en la estructura laboral de los profesionales en Bogotá y Cundinamarca.
  5. **Distribución salarial y desigualdad de género:**
    - La mayoría de los graduados en psicología se encuentran en el rango salarial de 1 a 2 SMMLV, con un 42,4% del total.
    - Los hombres tienen mayor representación en los rangos salariales superiores a 2 SMMLV, lo que sugiere posibles desigualdades salariales basadas en género.
  6. **Dominio del sector privado en la educación superior:**
    - El sector privado ha aumentado su participación en la formación de psicólogos en Colombia, pasando del 73% al 84% de los egresados entre 2007 y 2022 a nivel nacional.
    - A nivel regional, la participación del sector privado en la formación de psicólogos alcanzó el 94% en 2021, lo que indica una disminución progresiva de la oferta pública en este campo.
  7. **Comparación entre instituciones de educación superior:**
    - La Corporación Universitaria Minuto de Dios, la Universidad Nacional Abierta y a Distancia y el Politécnico Gran Colombiano lideran en número de egresados en la región de Bogotá D.C. y Cundinamarca.
    - La Universidad Cooperativa de Colombia se posiciona entre las instituciones relevantes, aunque enfrenta competencia con otras universidades privadas y públicas en la región.

## Recomendaciones

Aquí algunas recomendaciones que se podrían hacer en base a lo expuesto en el informe y considerando las tendencias actuales en el área de psicología:

1. Fortalecer las prácticas profesionales: Es esencial que los estudiantes tengan experiencias prácticas en contextos reales de trabajo. La Universidad de La Sabana, por ejemplo, busca que sus estudiantes aporten en la evaluación, diagnóstico e intervención de problemas en diversos campos de aplicación a través de prácticas profesionales (Universidad de la Sabana, 2025).
2. Implementar programas de inserción laboral: Desarrollar programas que faciliten la transición de los egresados al mercado laboral es fundamental. La Universidad del Valle ha llevado a cabo un programa piloto de inserción laboral para estudiantes de último año y recién egresados, lo que ha contribuido a mejorar su empleabilidad (Universidad del Valle, 2025).
3. Fomentar la creación de redes profesionales: Apoyar la formación de comunidades de práctica y redes de contacto entre estudiantes, egresados y profesionales del sector puede abrir oportunidades laborales y fortalecer la colaboración en el campo de la psicología.
4. Ofrecer formación continua y especializaciones: Brindar programas de educación continua y posgrados en áreas específicas de la psicología permite a los profesionales actualizarse y especializarse, aumentando su competitividad en el mercado laboral. La Universidad Nacional de Colombia, por ejemplo, ofrece una Maestría de Profundización en Psicología Clínica que busca fundamentar teórica y empíricamente el ejercicio profesional de los psicólogos (Universidad Nacional de Colombia, 2024).
5. Fortalecer los vínculos con el sector productivo: Establecer alianzas con empresas y organizaciones locales facilita la identificación de necesidades del mercado y la creación de oportunidades laborales para los egresados. Además, permite ajustar los planes de estudio para que respondan a las demandas actuales del entorno laboral.
6. Realizar seguimientos y estudios de empleabilidad: Llevar a cabo investigaciones periódicas sobre la inserción laboral de los egresados proporciona información valiosa para ajustar y mejorar los programas académicos. La Universidad Cooperativa de Colombia, por ejemplo, elabora informes de empleabilidad que analizan variables relacionadas con el desarrollo laboral de sus graduados.

## Bibliografía

OLE. (2025). *Situación laboral*. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/consultas-avanzadas>

Universidad de la Sabana. (2025). *Prácticas universitarias*. Obtenido de <https://www.unisabana.edu.co/programas/pregrados/psicologia/practicas-universitaria>

Universidad del Valle. (2025). Obtenido de Proyectos Concluidos: <https://psicologia.univalle.edu.co/proyectos-pot/concluidos>

Universidad Nacional de Colombia. (2024). *Maestría de Investigación en Psicología*. Obtenido de <https://www.humanas.unal.edu.co/2017/unidades-academicas/departamentos/psicologia/programas/maestria/investigacion-en-psicologia/presentacion>