



## **Informe de Empleabilidad**

**Programa de Psicología, Campus Neiva**

## Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado en psicología, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región Centro Occidente el país. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

<b>Ficha Técnica de Elaboración</b>	
Fecha y lugar	21 de abril de 2025, Medellín.
Dependencia	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO Gestor: Freddy José Narváez Hernández
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (<a href="https://n9.cl/25od1">https://n9.cl/25od1</a>) Filtros utilizados: Nombre del programa: psicología (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos</li> <li>- Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (<a href="https://n9.cl/4sqf9">https://n9.cl/4sqf9</a>) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); región Centro occidente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: psicología (y similares). Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes, tasa de cotizantes. Año de corte: 2022</li> </ul>
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

## Contenido

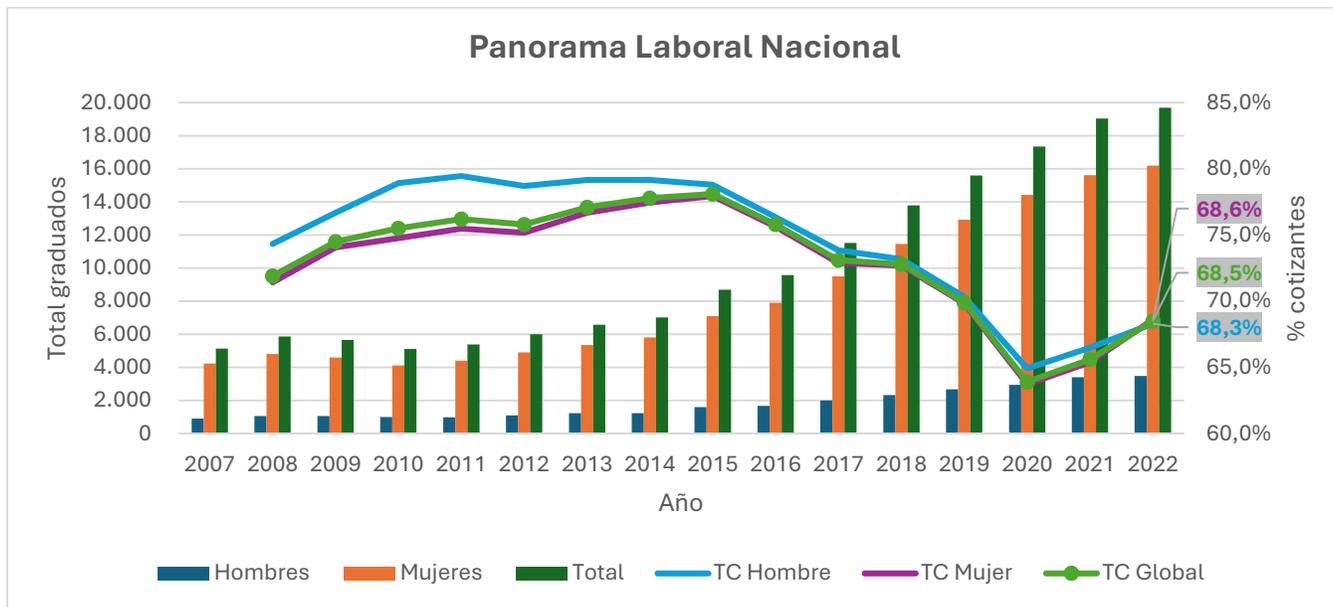
Presentación .....	2
Ficha Técnica de Elaboración .....	2
Conceptos Clave .....	3
Panorama Nacional.....	4
Panorama Regional.....	6
Comparativa de Instituciones Educativas.....	9
Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Neiva .....	11
Conclusiones .....	13
Recomendaciones.....	14
Bibliografía .....	15

## Conceptos Clave

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Mensual Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2022 este monto tenía el nivel de \$1.000.000.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una muestra.
- Pullback: subida temporal dentro de una tendencia bajista antes de continuar bajando.
- Throwbacks: caída temporal dentro de una tendencia alcista antes de continuar subiendo.

### Panorama Nacional

Inicialmente se presenta a continuación un compilado histórico con las variables de total de personas graduadas por año, desde 2007 hasta 2022 a nivel país, junto con la tasa de cotizantes (TC) para este grupo de profesionales entre 2008 y 2022, entendido esto como la proporción del total de graduados que se encuentran realizando aportes al sistema de seguridad social, lo cual da lugar a entenderlos como trabajadores formales, ya sean dependientes o independientes:

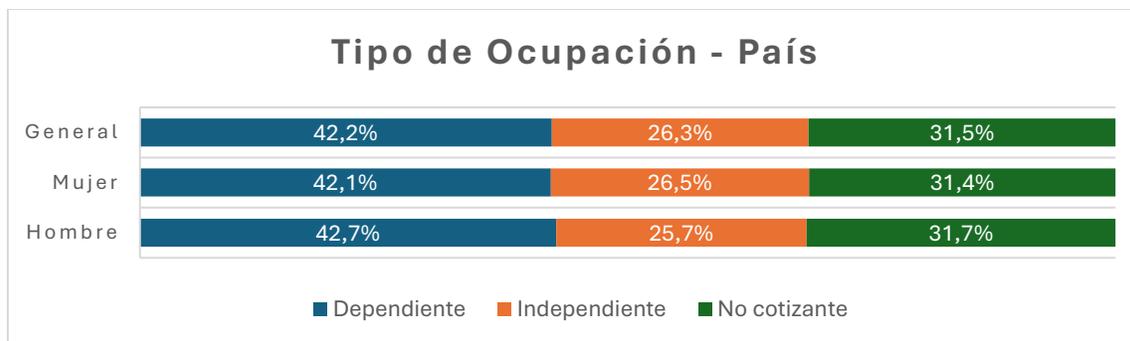


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El número de graduados de programas de psicología a nivel profesional en el país registra una tendencia al alza desde 2011 hasta la medición más reciente en 2022, registrando incluso una aceleración destacada en 2015; en 2022 se contabilizaron un total de 19.688 nuevos profesionales en el área. Según el género, se observa una tendencia particular, el predominio en cantidad de mujeres, representando el 82,3% del conteo total en estos años, sin embargo, se nota una tendencia al alza en la cantidad de profesionales hombres en este campo, superando los 3.400 nuevos profesionales en el año 2022.

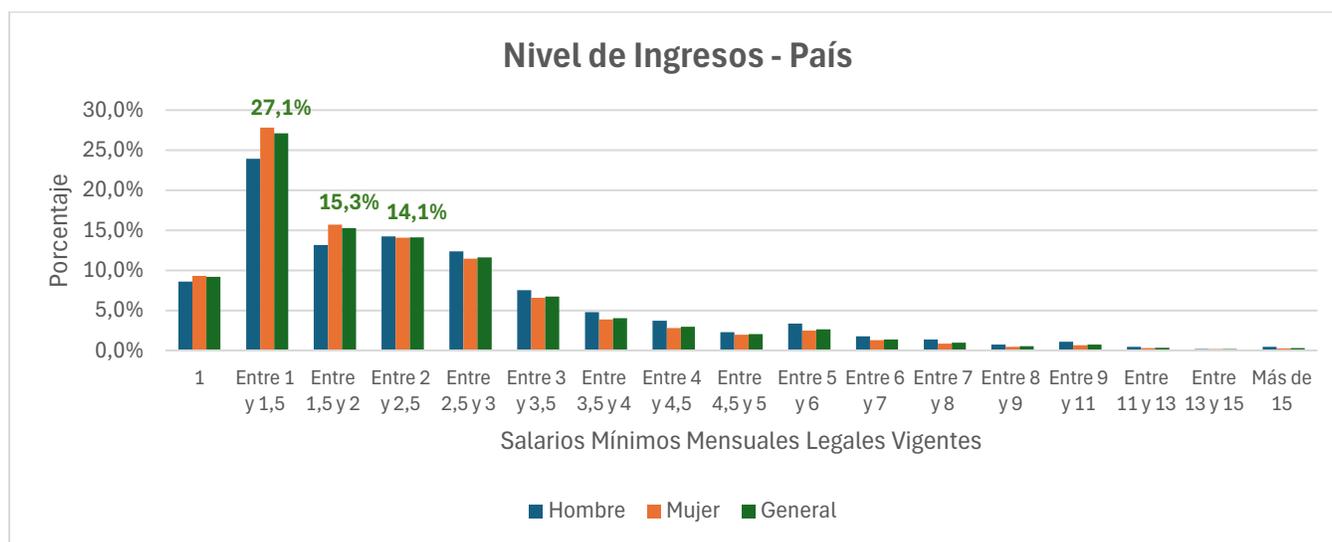
La gráfica anterior también permite observar el comportamiento de la tasa promedio de cotizantes (TC) de los psicólogos en el país, además del dato específico para el grupo de mujeres y hombres del registro; inicialmente entre 2008 y 2015 se observa una clara tendencia positiva en la tasa de empleo, registrando su máximo histórico en este último periodo, con una cifra de empleo de alrededor del 78,1% (77,9% para mujeres y 78,8% para hombres), mientras que el mínimo se registra en el año 2020, llegando hasta el 63,9% (63,7% para mujeres y 64,9% para hombres), es decir, una reducción cercana a los catorce puntos porcentuales en cuanto a tasa de empleabilidad en 5 años. Los datos disponibles más recientes, a 2022, registran una mejora importante de la situación laboral de este grupo de profesionales, siendo la tasa de empleo formal del 68,5%. A nivel global e histórico el promedio de la empleabilidad en este campo es del 73,1%.

Cabe destacar además que el grupo de profesionales hombres registra, en todo el periodo, mayores tasas de cotizantes aun siendo un menor porcentaje del total de profesionales, estando por encima del promedio de tasa de cotizantes de la población masculina hasta por 4,2 puntos porcentuales (en 2010), aunque esta diferencia registra una tendencia a la baja, es decir, las cifras de TC para cada grupo tienden a acercarse, registrando más recientemente una diferencia de solo 0,3 puntos porcentuales en 2022, dando esto señal de una posible paridad en cuanto a oportunidades laborales para cada grupo en la actualidad.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

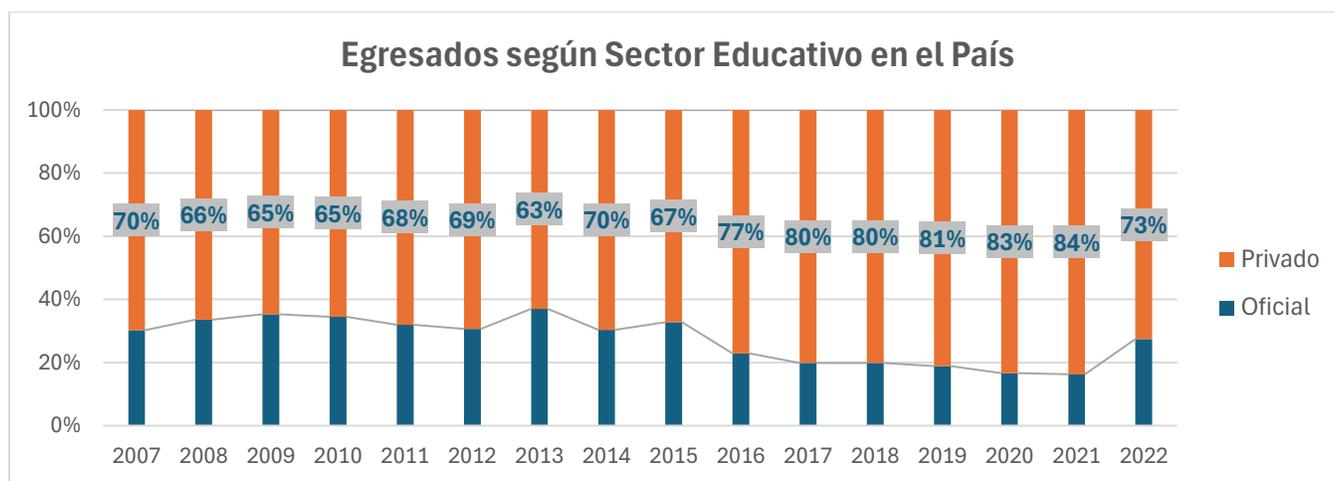
Según el tipo de ocupación, a corte de 2022, el 68,5% de los profesionales en este campo en el país realizaba alguna actividad laboral formal remunerada, frente a una tasa de no cotizantes del 31,5%. La cifra de trabajadores dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa o institución, representa el 42,2% del total, es decir, el 61,6% del total de la población ocupada (dependientes más independientes), frente a un 26,3% del total que se ocupa de manera independiente, es decir, por cuenta propia, representando el 38,4% de los profesionales ocupados. Según su género, las mujeres registran menor tasa de no cotizantes, tal cual se observó en el registro histórico, así como un mayor porcentaje de trabajadoras independientes; los hombres por su parte cuentan con una mayor proporción de ocupación de forma dependiente, junto con una mayor tasa de no cotizantes, aunque las diferencias pueden considerarse como mínimas.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El anterior gráfico surge del proceso de estimación el nivel de ingresos salariales de los profesionales en psicología en el país para 2022, medidos en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) a ese año, esto únicamente posible para aquellos profesionales que realizan sus procesos de cotización al sistema de seguridad social bajo la figura de trabajador dependiente, es decir, se omiten los datos de los trabajadores independientes. Destaca, tanto en hombres como en mujeres, la cantidad de profesionales que perciben entre 1 y 2 SMMLV, cerca al 42,4% del total; otro intervalo de ingresos salariales que sobresale es el de entre 2 y 2,5 SMMLV, rondando el 14,1% del total.

Cabe destacar un comportamiento particular, para los rangos salariales por encima de los 2 SMMLV, el porcentaje de hombres en cada rango es mayor que el porcentaje del total de mujeres, tendencia que se intensifica en los rangos de ingresos superiores, mientras que en los rangos inferiores el porcentaje de mujeres es más alto. Esto podría mostrar un indicio de desigualdad en la paridad de ingresos en este sector laboral, sin embargo, se tendrían que tomar en cuenta otros aspectos, como los niveles de experiencias de cada persona, el rol o cargo desempeñado y el tipo de conocimientos o habilidades adicionales con los que cuentan para poder realizar conclusiones más acertadas.

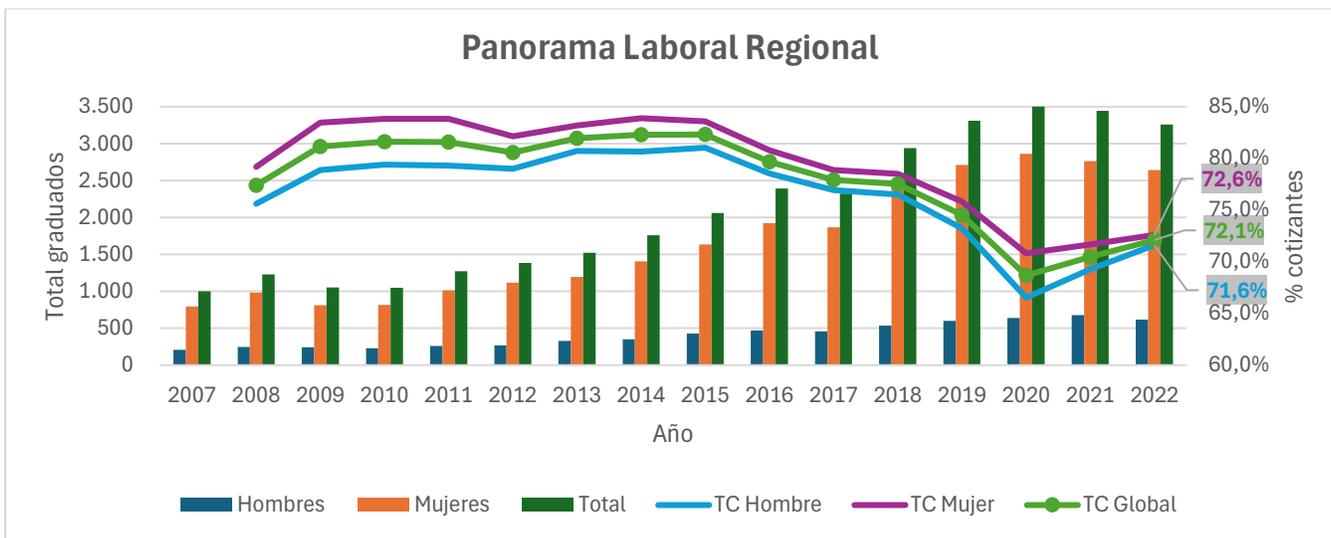


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Finalmente, según el sector administrativo de la institución educativa de donde son egresadas las personas de estos programas académicos, el sector de la educación privada representa, en promedio, un poco más del 73% de la formación actual de psicólogos y psicólogas en el país para 2022. Desde 2016 se registra un aumento en la participación de este sector privado en la formación de nuevos profesionales, llegando a representar más del 84% del total de nuevos graduados en 2021.

### Panorama Regional

Realizando un acercamiento de las variables presentadas anteriormente en el seguimiento de la actividad laboral de los profesionales en el área de psicología en la región Centro Occidente, considerando la cercanía geográfica de estos territorios, así como sus relaciones culturales y económicas, se presentan los siguientes datos frente al total de personas y las tasas de cotizantes (TC):



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

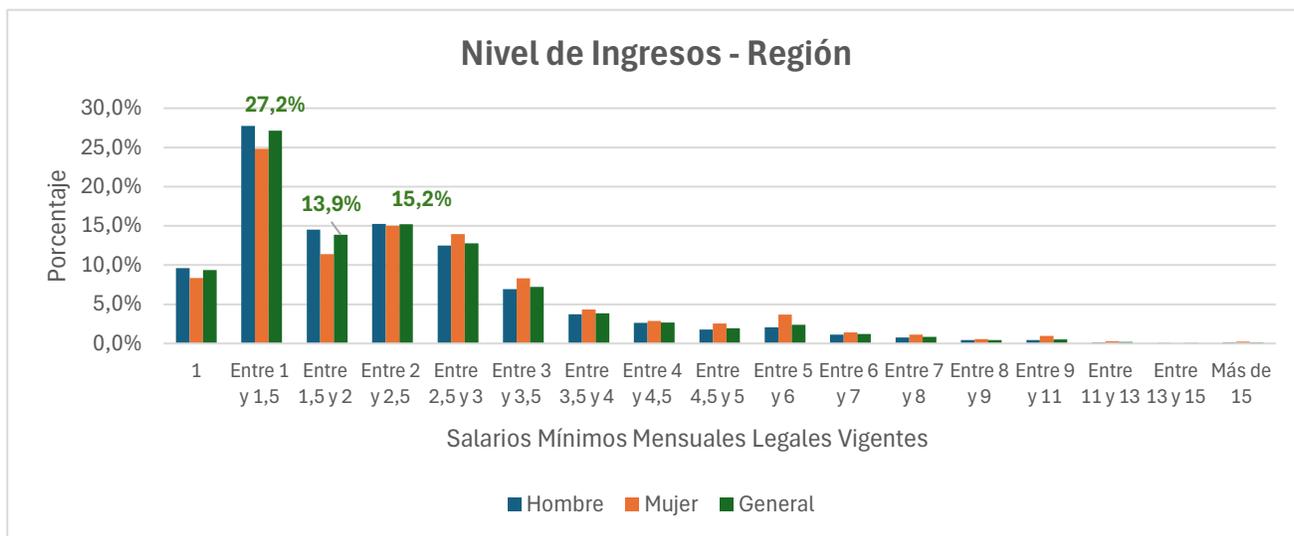
A nivel histórico, la cantidad de graduados en esta región registra una clara tendencia al alza, evidenciando un pequeño throwback en el año 2017, luego recuperándose e incluso alcanzando el pico más alto en 2020, registrando un total de 3.502 graduados; a partir de 2021 inicia un declive gradual, cerrando el periodo de análisis con 3.259 graduados en 2022. En cuanto al número de graduados por género, durante todo el rango de estudio el género femenino fue predominante, tomando mayor ventaja con el pasar de los años, llegando a ser cuatro veces más que el registro masculino (2.862 frente a 640 graduados respectivamente en 2019).

En relación con la tasa de empleo formal o el porcentaje de cotizantes, el nivel de cotizantes muestra un comportamiento similar al registro nacional, con un periodo de ascendente en los primeros años, manteniendo una tendencia estable hasta entre 2013 y 2015, para luego registrar una caída significativa en la tasa general hasta 2020, siendo este el año con la tasa más baja en todo el periodo de análisis (68,7%) y una recuperación al 2022 con una tasa de 72,1%. En comparativa por género, el comportamiento registra una predominancia femenina en la tasa durante todo el rango de análisis, cerrando con una tasa de cotizantes del 72,6% frente al 71,6% del género masculino.



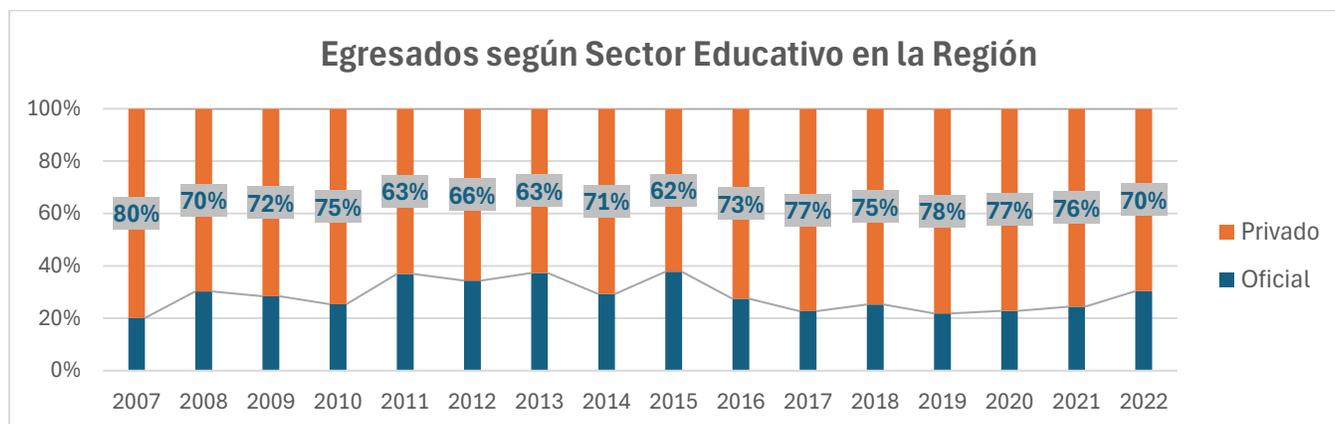
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Con referencia a los datos a nivel nacional, en 2022 la región contó con un comportamiento en tasa de profesionales cotizantes con similar, pues se logra identificar que los trabajadores independientes aumentan con un 28,6% frente al 26,3% a nivel nacional, al igual que la tasa de cotizantes dependientes en comparación con el porcentaje nacional (43,2% y 42,2% respectivamente). En el caso de la tasa de desempleo por género, el hombre no cotizante predomina levemente en la región, con un 28,4% frente al 27,4% femenino.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El agrupamiento de los cotizantes bajo la figura de trabajadores dependientes según su nivel de ingresos, medidos estos en salarios mínimos mensuales legales vigentes, a nivel regional, muestra un comportamiento similar al nacional, ocupando el rango de entre 1 y 1,5 SMMLV como el rango más registrado en 2022 teniendo este un 27,2% de participación, seguido por el rango de entre 2 y 2,5 y por último el rango de entre 1,5 y 2, es decir, la misma predominancia de rangos que a nivel nacional. En cuanto a la distribución salarial por géneros, vemos que, en los rangos inferiores, el género masculino tiene predominancia en el porcentaje, mientras que el género femenino representa, de forma general, la mayoría en los rangos de entre 2,5 y 11 SMMLV, siendo esto un comportamiento diferente a los registros a nivel nacional.

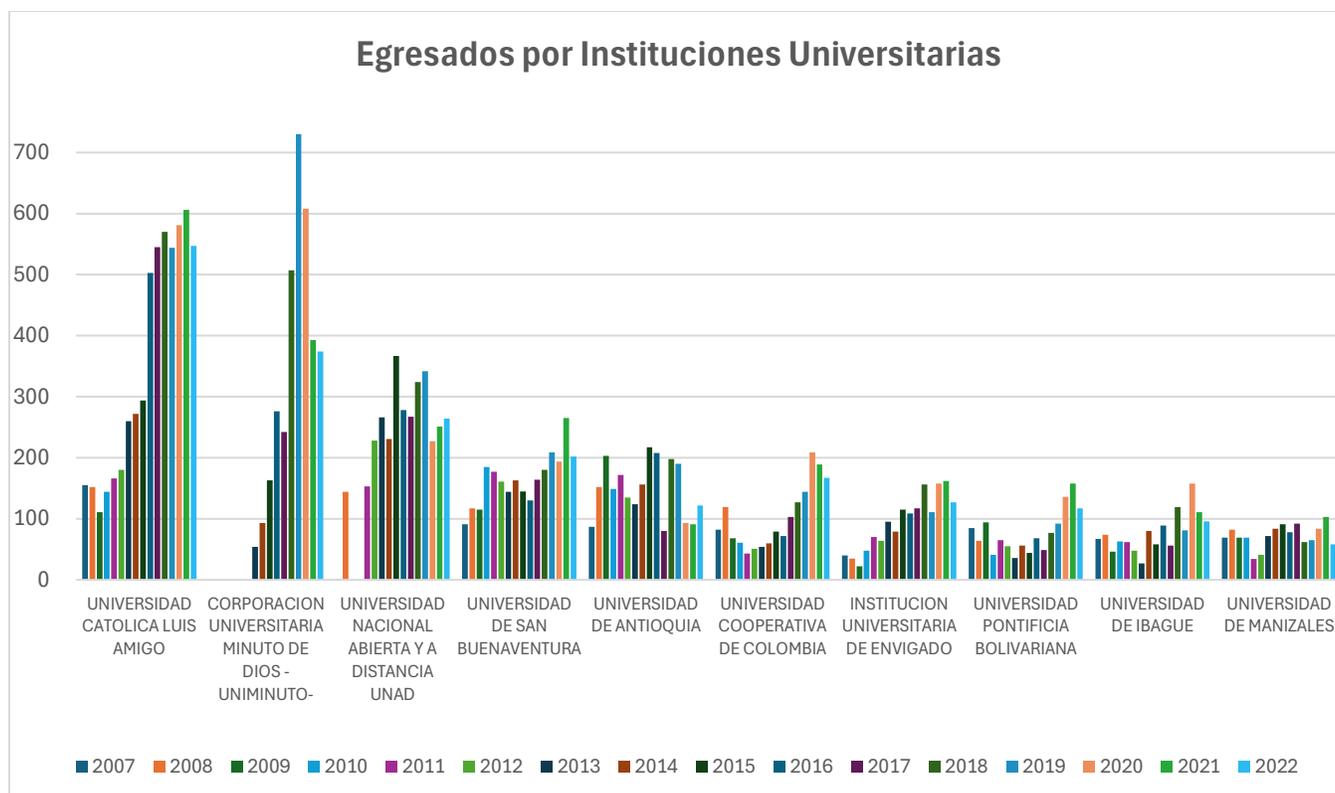


Fuente: elaboración propia, con datos de (OLE, 2025).

Para finalizar, analizando la composición de la participación de cada sector educativo según el porcentaje de profesionales que gradúan, a nivel regional, se evidencia una estabilidad de ambos sectores, donde no varía significativamente la participación de las tasas, manteniéndose de forma general en una diferencia 70-30 (privado – público); esto puede dar indicios de que los estudiantes potenciales de este programa eligen principalmente universidades privadas para llevar a cabo su educación profesional.

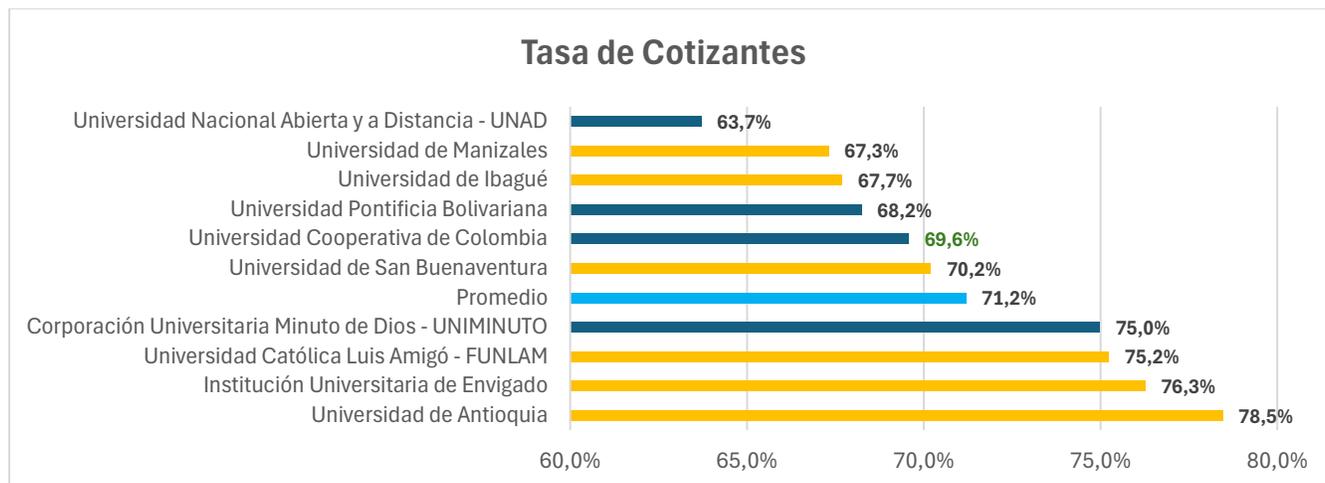
### Comparativa de Instituciones Educativas

En este apartado se tiene como objetivo presentar datos relacionados con la composición de la oferta educativa en la formación en psicología en la región, tomando solo aquellas instituciones de carácter universitario certificadas para esto:



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Se muestran los datos de las 10 instituciones de educación superior que más destacan por el número de egresados y cuentan con el programa de psicología en su catálogo entre 2007 y 2022 en la región. La Universidad Católica Luis Amigó, la Corporación Universitaria Minuto de Dios, la Universidad Nacional Abierta y a Distancia registran el mayor número de graduados, 5630, 3.440 y 3.343, respectivamente en el periodo mencionado, en general, una tendencia al alza en cuanto a nuevos egresados, aunque se evidencian caídas de estos en los últimos años, específicamente en la Corporación Universitaria Minuto de Dio, pasando de 730 en 2019 a 374 en 2022. A niveles generales, el comportamiento de las universidades ha ido en un leve crecimiento con un comportamiento similar entre estas.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Tomando el dato de tasa de cotizantes para los grupos de egresados de este conjunto de universidades, destaca el dato de la Universidad de Antioquia, superando el 78,5%, casi siete puntos porcentuales por encima del promedio (71,2%), seguido por la Institución Universitaria de Envigado y la Universidad Católica Luis Amigó, con una tasa de cotizantes del 73,6% y 75,2%, respectivamente. Cabe destacar que las tres primeras universidades de la lista cuentan con acreditación de alta calidad en sus programas, lo cual puede dar indicios de algún tipo de relación entre la calidad certificada del programa y las oportunidades de sus egresados para integrarse en el mundo laboral una vez culminados sus estudios, por lo menos en este grupo de instituciones; sin embargo, requeriríamos de más información y una investigación más profunda para afirmar esta posibilidad. En cuanto a la Universidad Cooperativa de Colombia, esta se posiciona por debajo del promedio, con una tasa de cotizantes del 69,6%.

Universidad	Salario (SMMLV)
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 1,5 y 2
Universidad Católica Luis Amigó - FUNLAM	Entre 1,5 y 2
Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO	Entre 1,5 y 2
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Entre 1,5 y 2
Universidad de Manizales	Entre 1,5 y 2
Universidad de San Buenaventura	Entre 2 y 2,5
Institución Universitaria de Envigado	Entre 2 y 2,5
Universidad de Ibagué	Entre 2 y 2,5
Universidad de Antioquia	Entre 2,5 y 3
Universidad Pontificia Bolivariana	Entre 2,5 y 3

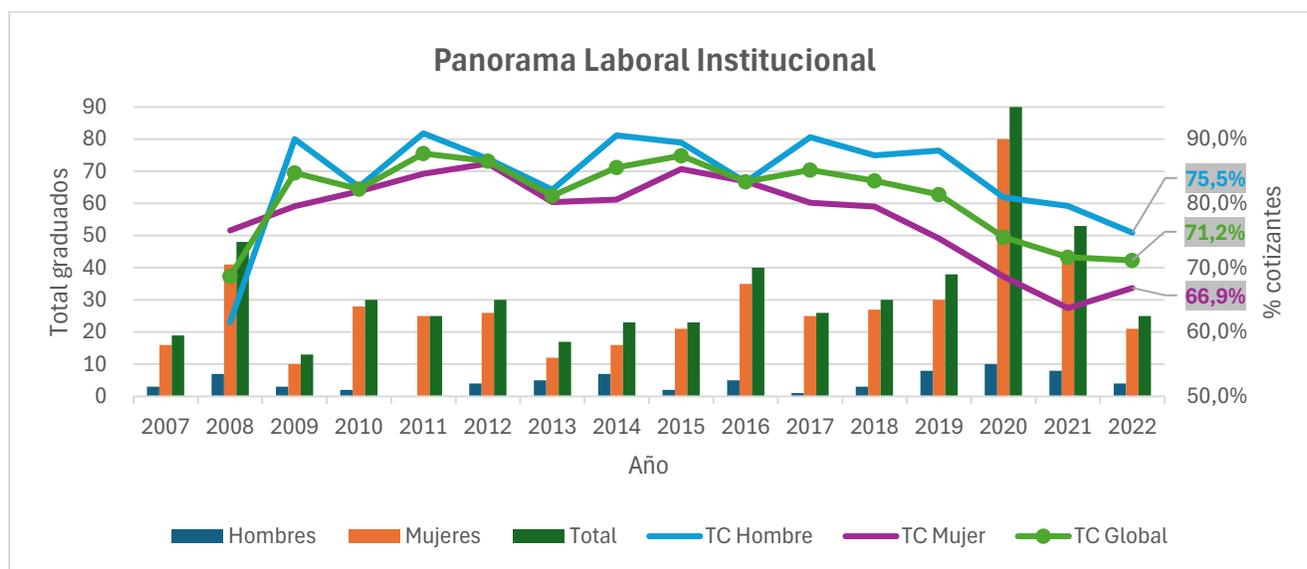
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Como dato adicional, la tabla anterior muestra la mediana de los rangos salariales promedios de los profesionales en psicología de este grupo de instituciones en la región. Destacan los valores alcanzados por los egresados de la Universidad Pontificia Bolivariana y Universidad de Antioquia, con una mediana de 2,5 y 3 SMMLV, posicionándose como la universidad con la mejor mediana salarial para sus egresados; y, con una mediana de entre 2 y 2,5 SMMLV, se ubica un grupo de las instituciones con acreditación de alta calidad. En el caso de la Universidad Cooperativa de Colombia, esta se posiciona en el grupo con la mediana de rango salarial más bajo (1,5 y 2 SMMLV).

De las universidades que están dentro del top 5 de la lista, solo una carece de acreditación de alta calidad, siendo esta la Universidad Pontificia Bolivariana, por lo cual esto puede dar indicios de la existencia de una relación entre egresados con medianas de rangos salariales más altos y programas de psicología que cuenten con la acreditación de alta calidad en las instituciones de la región; sin embargo, se requeriría de más información y un estudio específico del caso para confirmar dicha posibilidad.

### Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Neiva

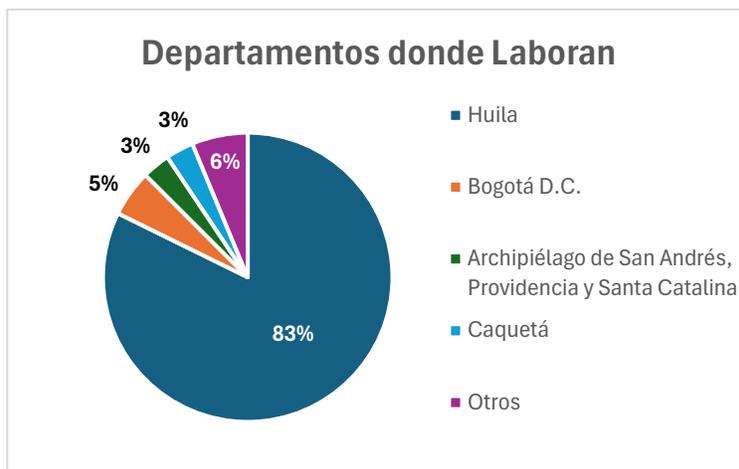
A continuación, se presenta el comportamiento de las variables anteriormente expuestas, más algunas adicionales, específica y únicamente para el grupo de egresados de la UCC en su campus de la ciudad de Neiva, para el programa de Psicología, hay que constatar que ante el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) este registra con códigos 5406 y 13119, siendo ambos presenciales y estando en estado activo solo el primero de ellos.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

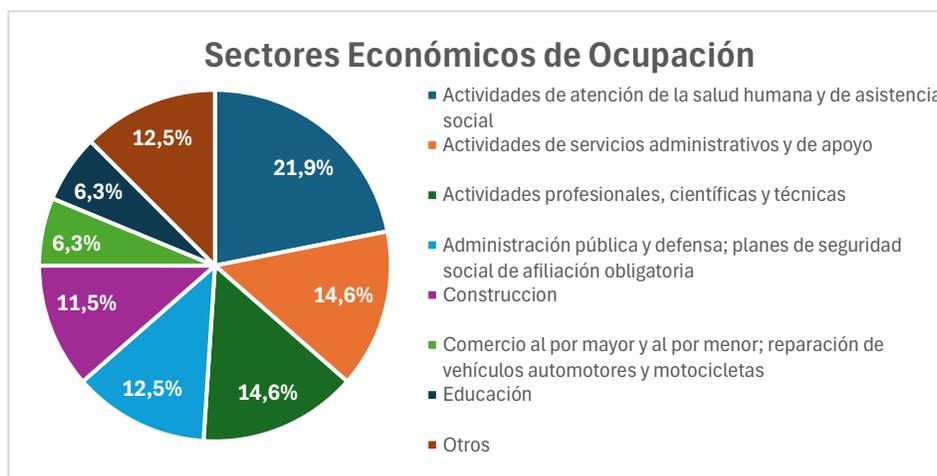
Los datos en cuanto al total de graduados para la institución muestran un comportamiento irregular, creciendo en 2008 a 48 egresados, para luego en 2009 disminuir a 13 graduados, es decir, 35 graduados menos en comparación del año anterior, registrándose como el año con el menor número de egresados de todo el análisis; a partir del 2010, el número de egresados en cada año se comporta con altibajos hasta 2019, pues en 2020 este número alcanza su punto más alto del análisis, registrando 90 graduados, comportándose como un Pullback, pues a pesar de esto, la cifra de graduados disminuye sustancialmente los dos siguientes años, registrando un total de 25 graduados en 2022. En cuando a división por género, se sigue la tendencia nacional, predominando el género femenino en el número de graduados, manteniéndose esta diferencia constante durante todos los periodos analizados, en donde las mujeres representan, en promedio, con un porcentaje de 86,4%, frente al 13,6% del promedio de hombres graduados a 2022.

Por otro lado, el comportamiento de la tasa de cotizantes de este grupo de profesionales registra una tendencia irregular, con una tendencia bajista desde 2015, consolidando un porcentaje del 87,4%, y hasta 2022, siendo este el último año registrado del periodo, con una tasa de cotizantes del 71,2%, es decir, una disminución del 16,2% en 7 años, lo cual puede dar indicios a dos resultados a futuro: por un lado, de una constante disminución de esta tasa en los siguientes años, o bien, seguir con la constante tendencia irregular de los años iniciales del periodo de análisis. En cuanto a la tasa de cotizantes por género, los hombres predominan en esta tasa, promediando un 84% frente al 78,1% del género femenino.



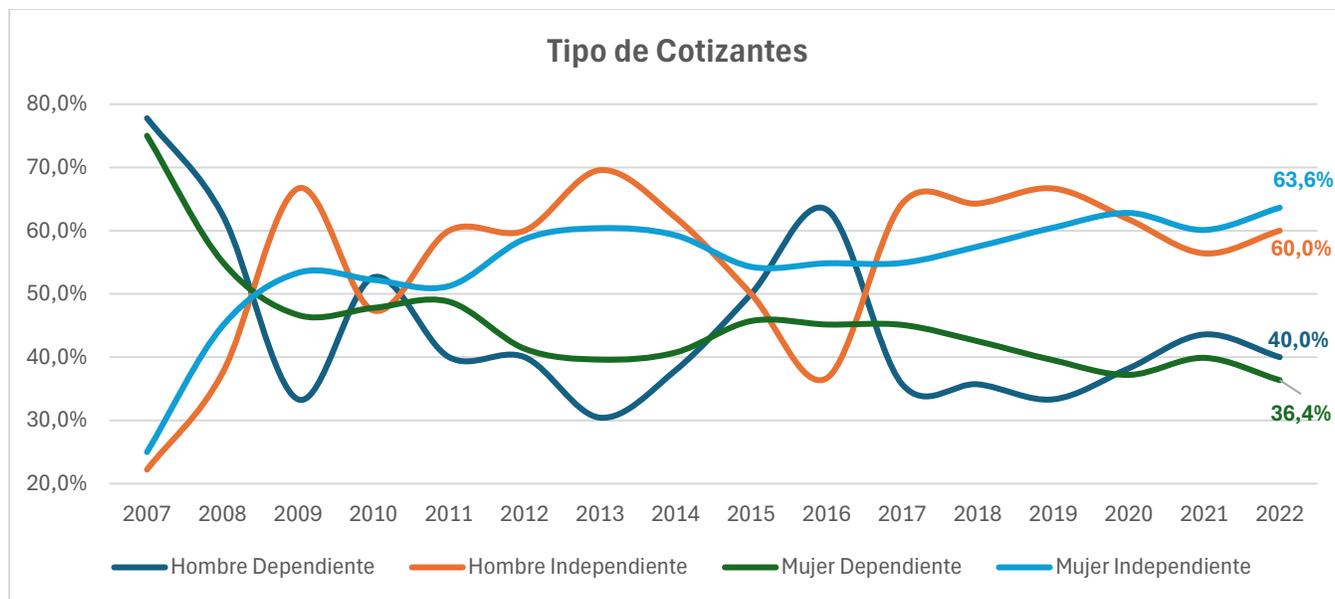
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Identificando el lugar donde laboran este grupo de profesionales, se observa que un 83% del total se encuentran laborando en Huila, es decir, no salieron del departamento en donde estudiaron, por lo cual se puede concluir que la mayoría de los egresados del programa de Psicología de la Universidad Cooperativa de Colombia del campus Neiva se quedan a laborar cerca al lugar en donde realizaron sus estudios, es decir, hubo retención del capital humano para la región. Otros lugares relevantes en donde este grupo de profesionales realizan sus actividades laborales son la ciudad de Bogotá D.C. (5%), el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina (3%) y el departamento de Caquetá (3%).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Según el sector económico donde se desempeñan los psicólogos de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Neiva, se puede decir que la mayoría se ocupa en actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (21,9%), en entidades de servicios administrativos y de apoyo (14,6%), en actividades profesionales, científicas y técnicas (14,6%), en administración pública y defensa (12,5%) y en construcción (11,5%). Un enfoque con más detalle puede dar luces sobre la pertinencia de la formación, así como la correspondencia entre estudios y ocupación de este grupo de profesionales.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Analizando el dato de tipo de trabajo formal independientemente, se evidencia una inestabilidad en el porcentaje de cotizantes según cada categoría, pues aunque siempre predominando los cotizantes dependientes para ambos géneros, si se compara este porcentaje con otras carreras u otros campus, la brecha entre cotizantes dependientes e independientes es mucho menor de lo común. Se evidencia, a nivel global, que tienen una proporción 55-45 (dependiente – independiente) tanto para hombres como para mujeres, si una clara tendencia histórica.

## Conclusiones

Considerando toda la información presentada anteriormente, se pueden obtener las siguientes conclusiones generales:

1. A nivel nacional, el número de graduados en psicología ha mostrado un crecimiento constante desde 2011, alcanzando su punto máximo en 2022 con 19.688 nuevos profesionales. Sin embargo, se evidencia una alta concentración de mujeres en este campo, representando el 82,3% del total de graduados.
2. La tasa de cotizantes de los graduados en psicología ha experimentado variaciones a lo largo de los años. Entre 2008 y 2015 se registró una tendencia positiva en el empleo, con un pico del 78,1% en 2015, pero con una caída significativa en 2020 (63,9%) debido a factores como la pandemia. En 2022, la tasa de cotizantes se recuperó hasta el 68,5%, aunque aún por debajo del promedio histórico del 73,1%.

3. En términos de inserción laboral, los datos muestran que el 61,6% de los psicólogos ocupados trabajan como dependientes, mientras que el 38,4% son independientes. Se observa una mayor proporción de mujeres en el trabajo independiente y de hombres en el trabajo dependiente, aunque las diferencias son mínimas.
4. A nivel de ingresos, el rango salarial predominante para los psicólogos en el país está entre 1 y 2 SMMLV, representando el 42,4% de los cotizantes. Se evidencia una disparidad en los ingresos entre hombres y mujeres, con una mayor proporción de hombres en los rangos salariales superiores, lo que sugiere posibles brechas de género en la remuneración.
5. La participación del sector privado en la formación de psicólogos ha aumentado progresivamente, representando más del 73% de los graduados en 2022. Esta tendencia sugiere una creciente preferencia de los estudiantes por instituciones privadas para cursar esta carrera.
6. A nivel regional (Centro Occidente), se mantiene la tendencia al crecimiento en la cantidad de graduados, aunque con un leve descenso en los últimos años. En 2022, la tasa de cotizantes en la región fue del 72,1%, ligeramente superior a la nacional (68,5%), lo que indica mejores condiciones de inserción laboral en esta zona.
7. En cuanto a los niveles salariales en la región, los rangos de 1 a 1,5 SMMLV y de 2 a 2,5 SMMLV son los más comunes. A nivel de género, se repite la tendencia nacional de que los hombres tienen mayor representación en los rangos salariales superiores.
8. En la comparación de instituciones de educación superior en la región, la Universidad Católica Luis Amigó, la Corporación Universitaria Minuto de Dios y la Universidad Nacional Abierta y a Distancia registran el mayor número de graduados en psicología. La Universidad de Antioquia presenta la tasa de cotizantes más alta (78,5%), lo que podría sugerir una correlación entre la calidad académica y la empleabilidad de los egresados.
9. La Universidad Cooperativa de Colombia presenta una tasa de cotizantes del 69,6%, ubicándose ligeramente por debajo del promedio regional. En términos salariales, sus egresados se encuentran mayormente en el rango de 1,5 a 2 SMMLV, similar a otras universidades de la región.
10. En general, el análisis evidencia un panorama positivo para los egresados en psicología, con un crecimiento constante en la oferta educativa y una mejora en la tasa de cotizantes tras la caída en 2020. Sin embargo, aún persisten desafíos en términos de estabilidad laboral, brechas salariales de género y la influencia de la acreditación institucional en la empleabilidad.

## Recomendaciones

Para mejorar la tasa de empleabilidad de los egresados del programa de Psicología en el campus Neiva, se sugieren las siguientes estrategias basadas en información respaldada:

1. Obtener y mantener la Acreditación de Alta Calidad: La acreditación es un reconocimiento que certifica la excelencia académica de un programa. Este reconocimiento facilita la convalidación de títulos, favorece la participación en redes académicas y científicas, y aumenta el reconocimiento y posicionamiento a nivel regional, nacional e internacional, lo que puede incrementar la empleabilidad de los egresados (Suárez, 2023).

2. Fortalecer la relación con los egresados y mejorar su cualificación profesional: Implementar actividades de acompañamiento que fortalezcan el vínculo con los egresados y promuevan su desarrollo personal y profesional frente a las exigencias del mercado laboral. Esto incluye su participación en procesos académicos como la autoevaluación de programas, basándose en resultados estadísticos de su desempeño laboral.
3. Implementar programas de formación continua y educación permanente: Ofrecer diplomados, cursos de actualización y especializaciones que permitan a los egresados mantenerse al día con las tendencias y demandas del mercado laboral, mejorando así su competitividad y adaptabilidad. La actualización constante es clave para mantener la relevancia profesional (Valencia, Lopera, Arango, & Segura, 2017).
4. Fomentar la creación de redes y comunidades de práctica profesional: Apoyar la creación de redes y comunidades de práctica de psicólogos en la región puede facilitar el intercambio de conocimientos, experiencias y oportunidades laborales entre los profesionales, fortaleciendo su inserción en el mercado laboral (Uvirtual, 2024).
5. Realizar un seguimiento continuo a los egresados y utilizar los resultados para la mejora del programa: Implementar sistemas de seguimiento que permitan conocer la trayectoria laboral de los egresados, identificar áreas de mejora en el currículo y ajustar la formación académica a las necesidades del mercado laboral. Los resultados del seguimiento a egresados son fundamentales para la mejora de la empleabilidad.

## Bibliografía

- OLE. (2025). *Situación laboral*. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/consultas-avanzadas>
- Suárez, M. P. (24 de 02 de 2023). *El Programa de Psicología recibe acreditación de Alta Calidad*. Obtenido de Universidad Cooperativa de Colombia: <https://ucc.edu.co/actualidad-ucc/noticias/Paginas/acreditacion-de-alta-calidad-para-el-programa-de-psicologia.aspx?srsltid=AfmBOoo2Vssaypim5n42Q-UxO7tOtTc9hYsO6lzCwIucHHgRgSNRyAW&utm>
- Uvirtual. (25 de Mayo de 2024). *Estrategias para mejorar tu posicionamiento laboral como psicólogo*. Obtenido de UVirtual: <https://blog.uvirtual.org/posicionamiento-laboral-psicologo/>
- Valencia, A., Lopera, M., Arango, C., & Segura, A. (2017). Impacto laboral, económico y social de los egresados de la Universidad CES. *CES*, 13-24.