



Informe de Empleabilidad

Programa de Contaduría Pública, campus

Villavicencio

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado en contaduría pública, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región sur oriente del país. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Ficha Técnica de Elaboración	
Fecha y lugar	16 de agosto de 2024, Medellín.
Dependencia	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO Gestor: Freddy José Narváez Hernández
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: contaduría pública (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); sur oriente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: contaduría pública (y similares). Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes, tasa de cotizantes. Año de corte: 2022
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Contenido

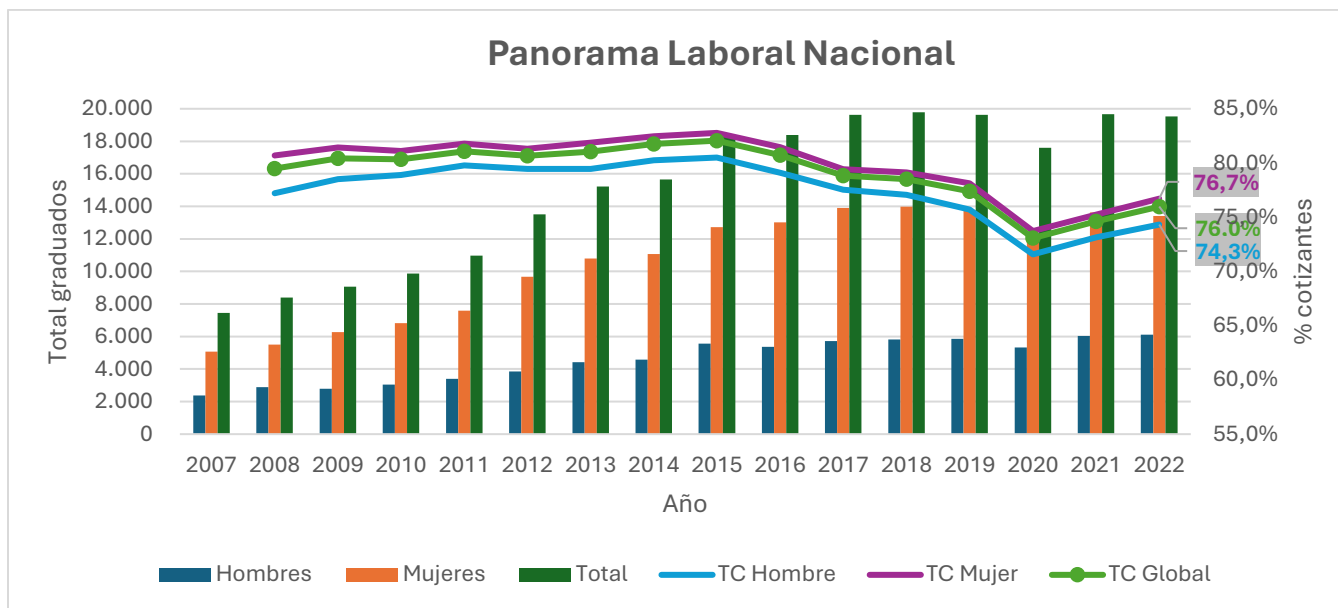
Presentación.....	2
Ficha Técnica de Elaboración.....	2
Conceptos Clave.....	3
Panorama Nacional.....	4
Panorama Regional.....	6
Comparativa de Instituciones Educativas.....	9
Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Villavicencio.....	11
Conclusiones	13
Recomendaciones.....	14
Bibliografía.....	15

Conceptos Clave

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Mensual Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2022 este monto tenía el nivel de \$1.000.000.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una muestra.

Panorama Nacional

Inicialmente se presenta a continuación un compilado histórico con las variables de total de personas graduadas por año, desde 2007 hasta 2022 a nivel país, junto con la tasa de cotizantes (TC) para este grupo de profesionales entre 2008 y 2022, entendido esto como la proporción del total de graduados que se encuentran realizando aportes al sistema de seguridad social, lo cual da lugar a entenderlos como trabajadores formales:

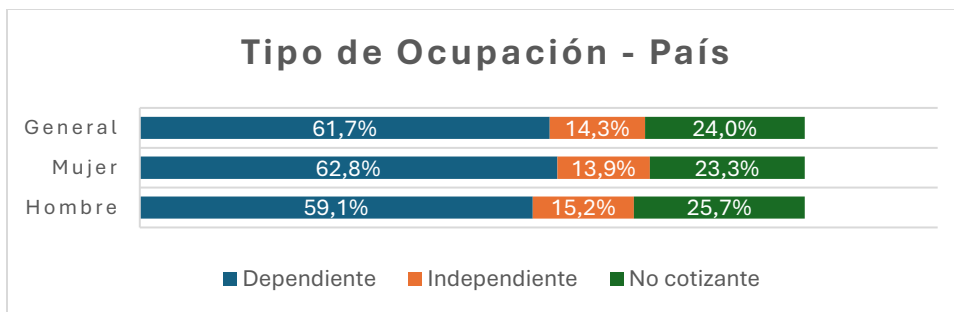


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El número de graduados en Contaduría Pública a nivel país registra una tendencia al alza entre 2007 y 2018, registrando cerca de los 20.000 nuevos profesionales graduados en su punto máximo este último año, posteriormente registra una estabilización en esta cifra, alrededor de 19.500 egresados por año. Según el género de estas personas, se observa una tendencia particular, el predominio en cantidad de mujeres, representando el 69,8% del conteo total en estos años, sin embargo, se nota una tendencia al alza moderada en la cantidad de profesionales hombres en este campo, superando los 6.100 nuevos profesionales en 2022.

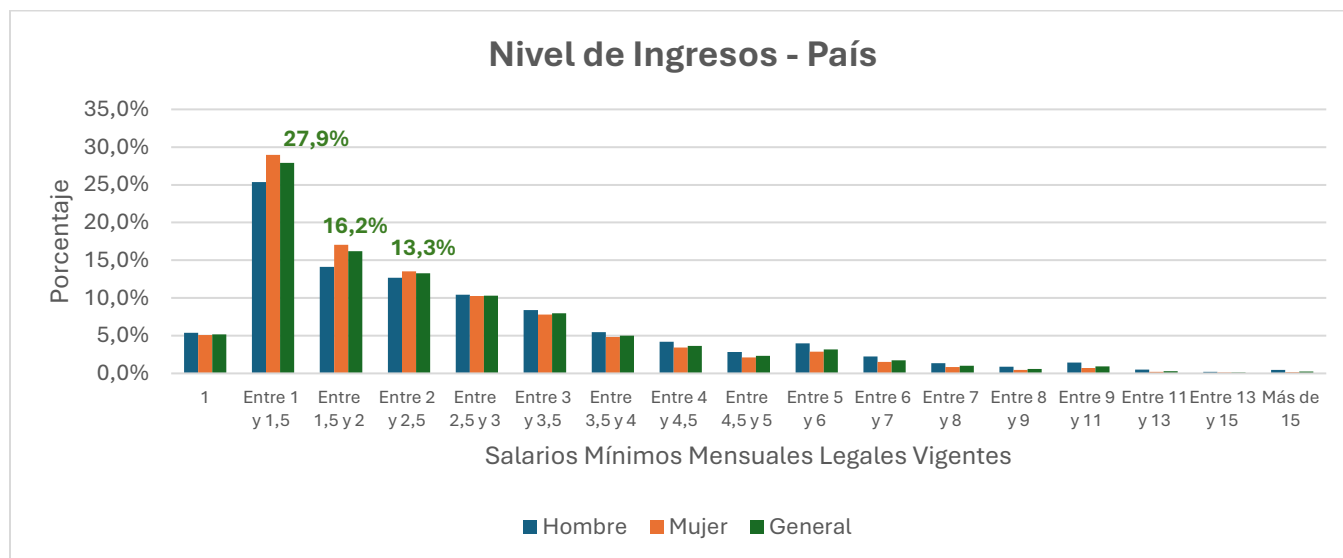
La gráfica anterior también permite observar el comportamiento de la tasa promedio de cotizantes (TC) de los contadores públicos en el país, además del dato específico para el grupo de mujeres y hombres del registro; se observa que desde 2015 dicho indicador presenta una tendencia a la baja, pasando del 82,1% en este año hasta un mínimo de 73,1% en 2020, teniendo esto relación con el impacto económico de la pandemia de Covid-19. Los datos disponibles más recientes, a 2022, registran una mejora de la situación laboral de este grupo de profesionales, siendo la tasa de cotizantes del 76%. A nivel global e histórico el promedio de la empleabilidad formal en este campo es del 79,1%.

Cabe destacar además que el grupo de profesionales mujeres registra, en todo el periodo aquí registrado, mayores tasas de cotizantes, estando por encima del promedio de tasa de cotizantes de la población masculina hasta por 2,4 puntos porcentuales (en 2019), tampoco se registra una tendencia que indique que este distanciamiento este presentando tendencias al alza o la baja, es decir, para ambos grupos la empleabilidad formal se ha comportado de forma similar en este periodo.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

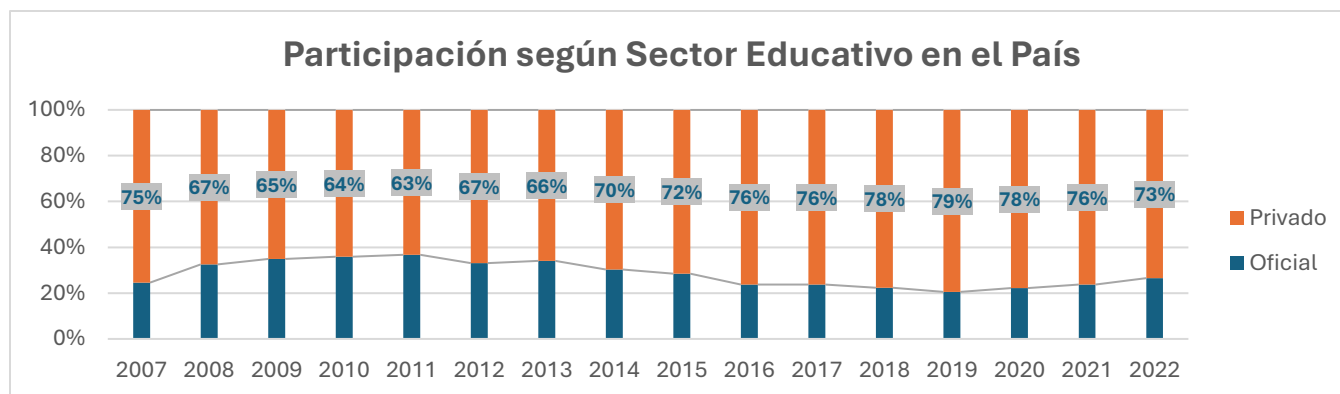
Según el tipo de ocupación, a corte de 2022, el 76% de los profesionales en este campo en el país realizaba alguna actividad laboral remunerada, frente a una tasa de no cotizantes del 24%. La cifra de trabajadores dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa o institución, representa el 61,7% del total, es decir, el 81,2% del total de la población ocupada (dependientes más independientes), frente a un 14,3% del total que se ocupa de manera independiente, es decir, por cuenta propia, representando el 18,8% de los profesionales ocupados. Según su género, las mujeres registran menor tasa de no cotizantes, tal cual se observó en el registro histórico, así como un mayor porcentaje de trabajadoras dependientes; los hombres por su parte cuentan con una mayor proporción de ocupación de forma independiente, junto con una mayor tasa de no cotizantes.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El anterior gráfico surge del proceso de estimación el nivel de ingresos salariales de los profesionales en Contaduría Pública en el país para 2022, medidos en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) a ese año, esto únicamente posible para aquellos profesionales que realizan sus procesos de cotización al sistema de seguridad social bajo la figura de trabajador dependiente, es decir, se omiten los datos de los trabajadores independientes. Destaca, tanto en hombres como en mujeres, la cantidad de profesionales que perciben entre 1 y 1,5 SMMLV, cerca al 28% del total; considerando el rango de entre 1 y 2 SMMLV, se tiene que el 44,1% del total de estos profesionales se ubican dentro de este rango salarial.

Cabe destacar un comportamiento particular, para los rangos salariales por encima de los 3 SMMLV el porcentaje de hombres en cada rango es mayor que el porcentaje del total de mujeres, tendencia que se acentúa en los rangos de ingresos superiores, mientras que en los rangos inferiores el porcentaje de mujeres es más alto. Esto podría mostrar un indicio de desigualdad en la paridad de ingresos en este campo profesional, sin embargo, se tendrían que tomar en cuenta otros aspectos, como los niveles de experiencias de cada persona, el rol o cargo desempeñado y el tipo de conocimientos o habilidades adicionales con los que cuentan para poder construir conclusiones más acertadas sobre este asunto.

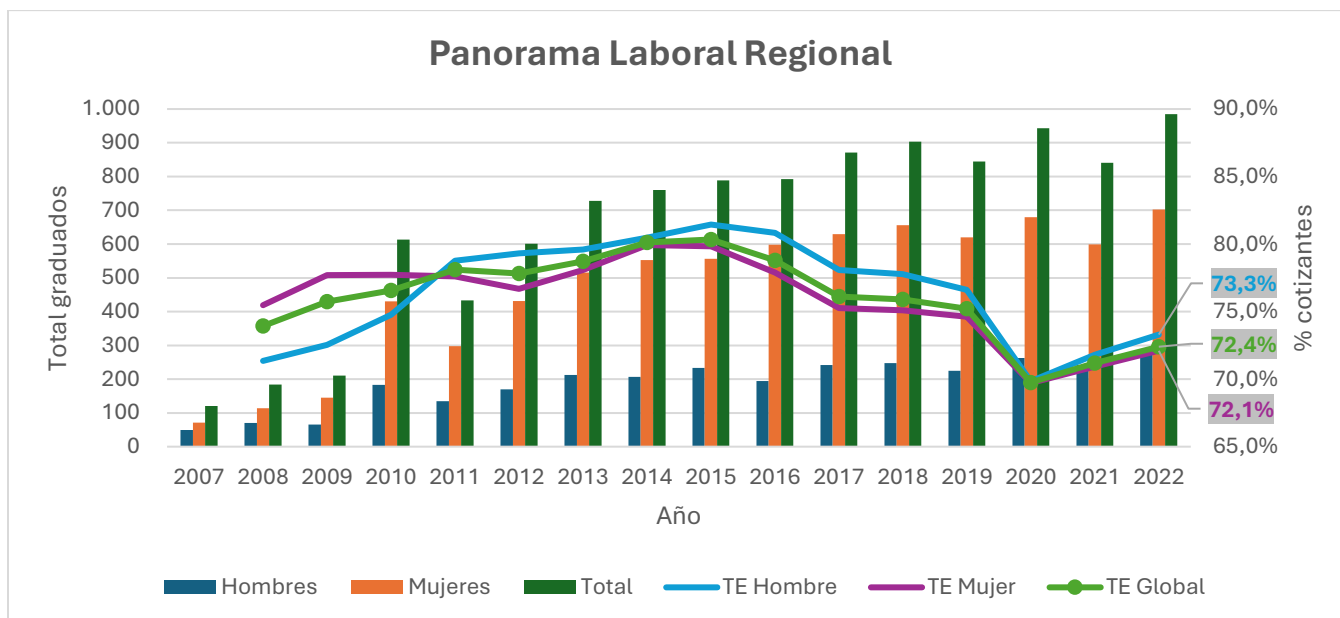


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Finalmente, según el sector administrativo de la institución educativa de donde son egresadas las personas de estos programas académicos, el sector de la educación privada representa, en promedio, cerca del 73% de la formación actual de contadores en el país para 2022. Estos porcentajes de aportes en total de números de graduados en este campo se ha mantenido similar desde 2007, por lo tanto se puede diagnosticar de un comportamiento estable de la oferta educativa desde el punto de vista del sector administrativo.

Panorama Regional

Realizando un acercamiento de las variables presentadas anteriormente en el seguimiento de la actividad laboral de los profesionales en el área de Contaduría Pública en la región sur oriente, considerando la cercanía geográfica de estos territorios, así como sus relaciones culturales y económicas, se presentan los siguientes datos frente al total de personas y las tasas promedio de cotizantes (TC):

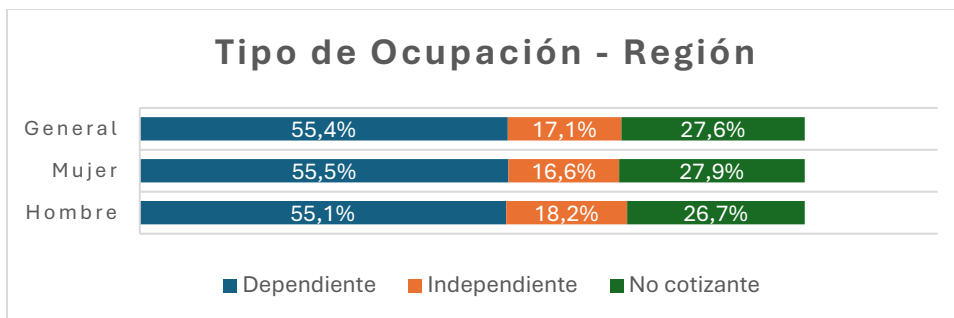


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

A nivel histórico, la cantidad de graduados en esta región registra una tendencia semejante al panorama nacional, registrando una tendencia creciente en el número de nuevos profesionales, pero con la característica de que esta tendencia no se ha desacelerado en los últimos años, registrando un máximo histórico en 2022, con 985 nuevos profesionales. En cuanto a la distribución por géneros, las mujeres registran, igualmente al panorama nacional, una proporción mayoritaria, representado el 71,5% del total histórico, mientras que la cantidad de nuevos profesionales hombres ha aumentado desde el año 2012, representado el 28% en 2022.

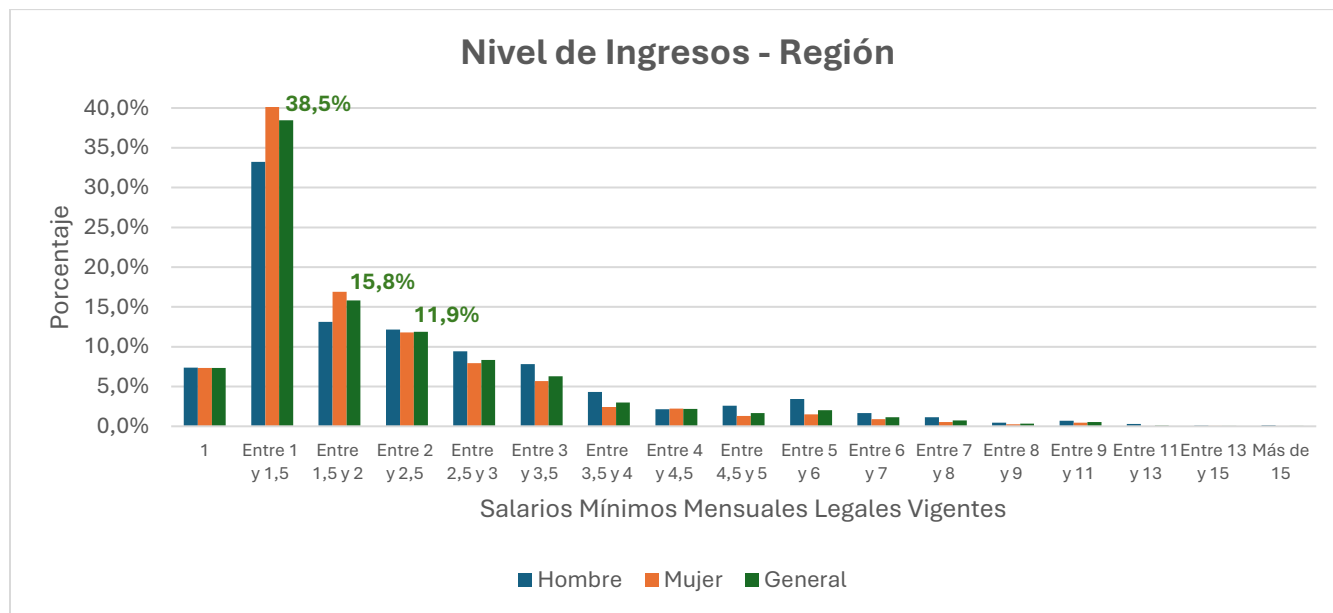
En relación con la tasa de empleo o el porcentaje de cotizantes, el nivel de empleabilidad formal muestra un comportamiento dinámico, mostrando una tendencia al alza entre 2008 y 2015, año en donde presentaría su valor más alto (80,3%), para posteriormente registrar una tendencia a la baja hasta un mínimo en 2020 (69,7%). 2022 registra una mejora de esta situación, con un nivel de empleo formal del 72,4%. Mientras que el promedio histórico a nivel nacional la TC es del 79,1%, a nivel de esta región el promedio es de 76%, esta menor tasa de cotizantes puede ser síntoma de un desempeño menos favorable en el mercado laboral de este sector en la región.

En comparativa por género, la diferencia en tasa de cotizantes entre hombres y mujeres es menos marcada que a nivel nacional, siendo de solo 1,2 puntos porcentuales en 2022. Aunque si se anota el hecho de que, contrariamente al panorama nacional, las tasas de cotizantes para hombres solían ser mayores que las de las mujeres en la mayoría de los años del registro.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

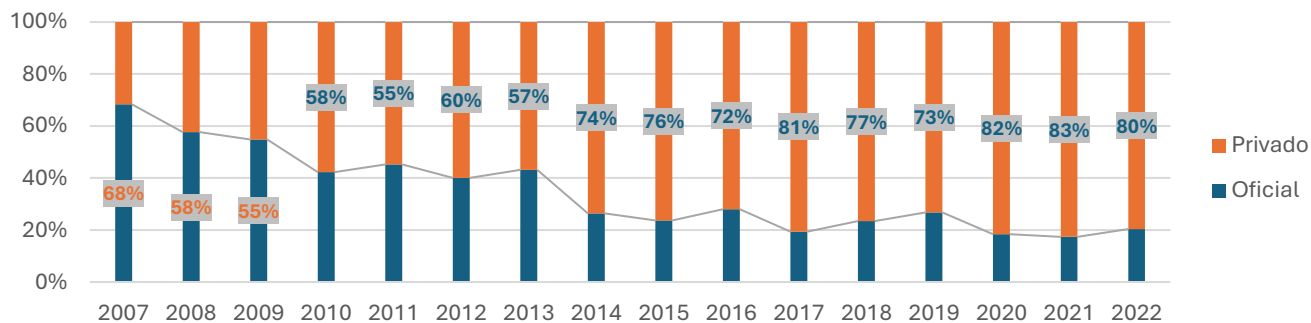
Con referencia a los datos a nivel nacional, la región cuenta con una menor tasa de profesionales cotizantes, es decir, menor porcentaje de tasa de desempleo formal, también se reconoce una menor tasa de trabajadores bajo la figura de trabajador dependiente, llegando a representar el 55,4% del total, es decir, un 76,4% del total de trabajadores. En cuanto a comparación por género, en el grupo de hombres se reporta una tasa de empleo formal mayor y una mayor proporción de trabajadores de forma independiente.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El agrupamiento de los cotizantes bajo la figura de trabajadores dependientes según su nivel de ingresos, medidos estos en salarios mínimos mensuales legales vigentes, a nivel regional, muestra una distribución similar a la anotada a nivel nacional por el hecho de que existe una mayor concentración de trabajadores en ciertos rangos salariales, en donde el 38,5% se encuentra en el rango de entre 1 y 1,5 SMMLV, seguido de un 15,8% del total registrando ingresos de entre 1,5 y 2 SMMLV. Se repite el hecho de que, para rangos salariales superiores (mayores a 2 SMMLV) la proporción de hombres en cada rango es mayor que la de mujeres, siguiendo el comportamiento a nivel nacional.

Participación según Sector Educativo en la Región

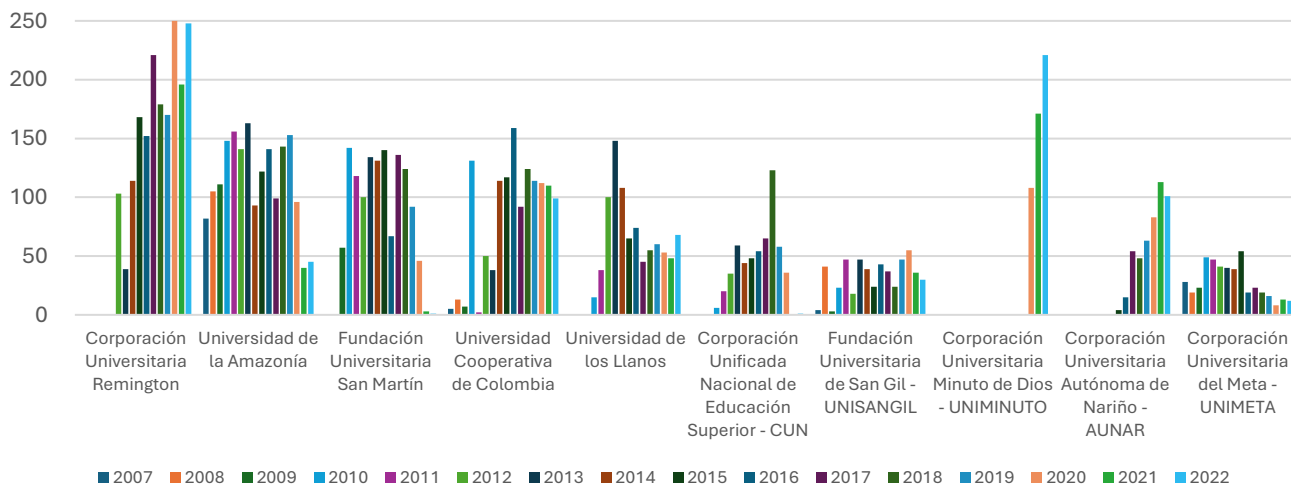


Para finalizar, analizando la composición de la participación de cada sector educativo según el porcentaje de profesionales que gradúan, a nivel regional se mantiene la predominancia de las instituciones de carácter privado en todos los años, llegando a representar cerca del 80% del total de personas graduadas en el área en el año 2022, esto resulta de una tendencia creciente de la participación del sector privado, en detrimento del aporte de graduados del sector público, un comportamiento diferente a lo que se registra a nivel nacional, en donde los porcentajes de participación se han mantenido similares en todo el periodo aquí estudiado.

Comparativa de Instituciones Educativas

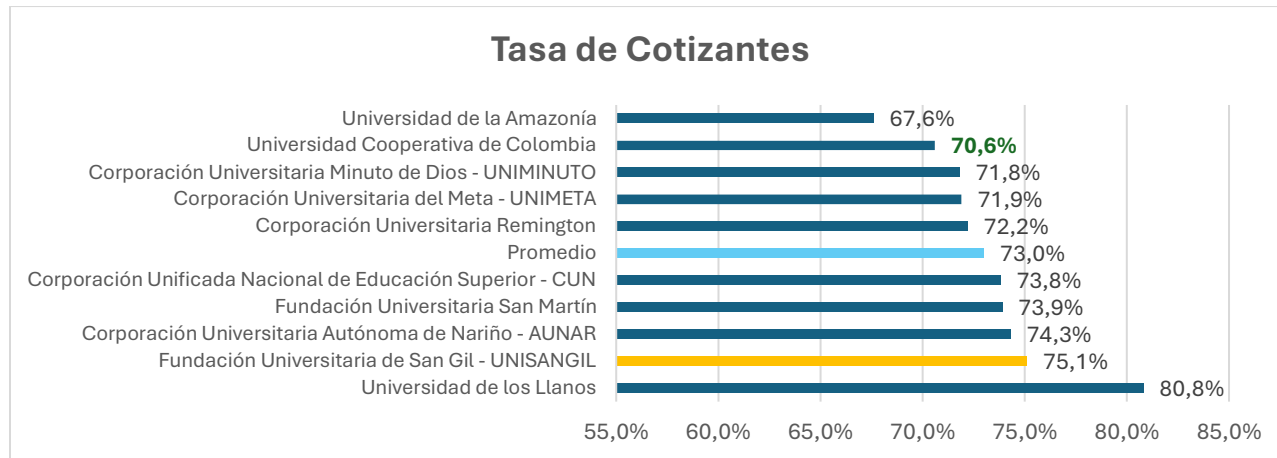
En este apartado se tiene como objetivo presentar datos relacionados con la composición de la oferta educativa en la región, tomando solo aquellas instituciones de carácter universitario certificadas para esto:

Egresados por Instituciones Universitarias



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Se muestran los datos de la cantidad total de egresados del total de 10 instituciones de educación superior que cuentan con el programa de contaduría pública, entre 2007 y 2022 en la región. Las universidades Remington, de la Amazonía y San Martín registran el mayor número de graduados, 1.840, 1.838 y 1.291, respectivamente, sin embargo, estas dos últimas registran una tendencia a la baja en cuanto a nuevos egresados, caso contrario a el comportamiento de las universidades UNIMINUTO y la AUNAR, con una tendencia al alza en cantidad de nuevos profesionales en los últimos años.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Tomando el dato de tasa de cotizantes para los grupos de egresados de este conjunto de universidades, destaca el dato de la Universidad de los Llanos, superando el 80%, siete puntos porcentuales por encima del promedio (73%). Para el caso de la Universidad Cooperativa de Colombia sede Villavicencio se registra una tasa del 70,6%, lo cual la ubica en el por debajo del promedio de la lista. Cabe destacar que 1 de las universidades en el top 3 de la lista cuentan con acreditación de alta calidad en sus programas (barras color amarillo), otorgado este reconocimiento por el Ministerio de Educación Nacional, esto puede indicar algún tipo de relación entre la calidad certificada del programa y las oportunidades de sus egresados para integrarse en el mundo laboral una vez culminados sus estudios.

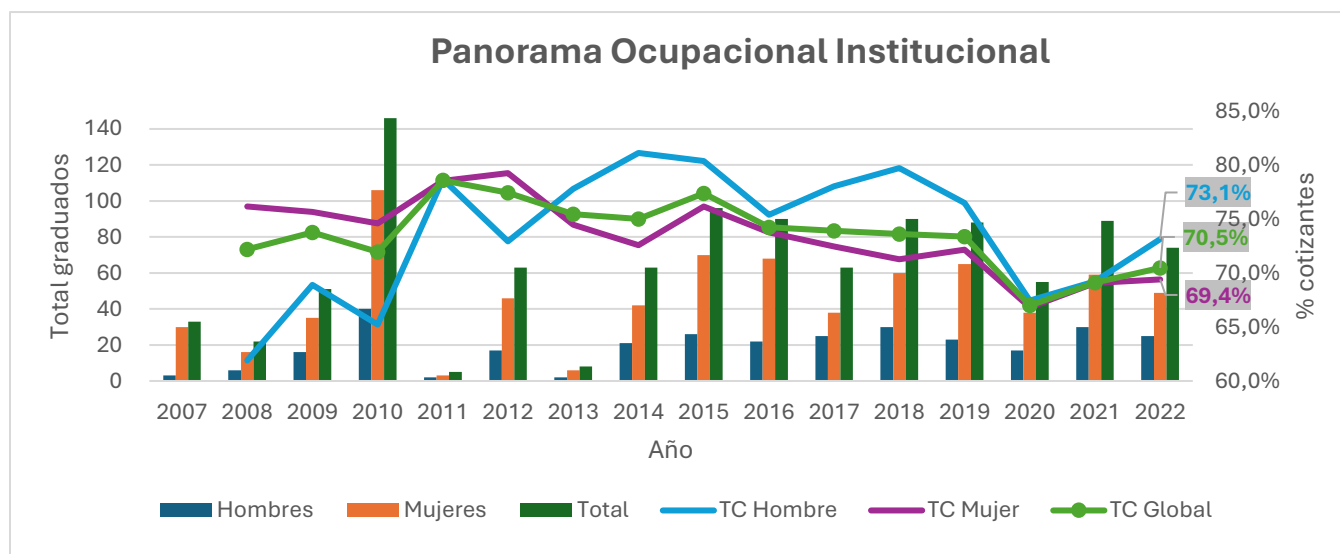
Universidad	Salario (SMMLV)
Corporación Universitaria Remington	Entre 1 y 1,5
Universidad Cooperativa de Colombia - Villavicencio	Entre 1 y 1,5
Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO	Entre 1 y 1,5
Corporación Universitaria Autónoma de Nariño - AUNAR	Entre 1 y 1,5
Universidad de la Amazonía	Entre 1,5 y 2
Fundación Universitaria San Martín	Entre 1,5 y 2
Universidad de los Llanos	Entre 1,5 y 2
Corporación Unificada Nacional de Educación Superior - CUN	Entre 1,5 y 2
Fundación Universitaria de San Gil - UNISANGIL	Entre 1,5 y 2
Corporación Universitaria del Meta - UNIMETA	Entre 1,5 y 2

Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Como dato adicional, la tabla anterior muestra la mediana de los rangos salariales promedio de los profesionales en contaduría pública de este grupo de instituciones. Se anota el hecho de que no existe diferencia notable en este aspecto en la mayoría de las instituciones, estando 6 de las 10 en el rango de entre 1,5 y 2 salarios mínimos mensuales legales vigentes a 2022, por lo tanto, no es posible hacer mayores análisis o inferencias sobre esta variable para este grupo de universidades. Los salarios correspondientes a las universidades con programas de con la acreditación de alta calidad están marcados en color naranja.

Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Villavicencio

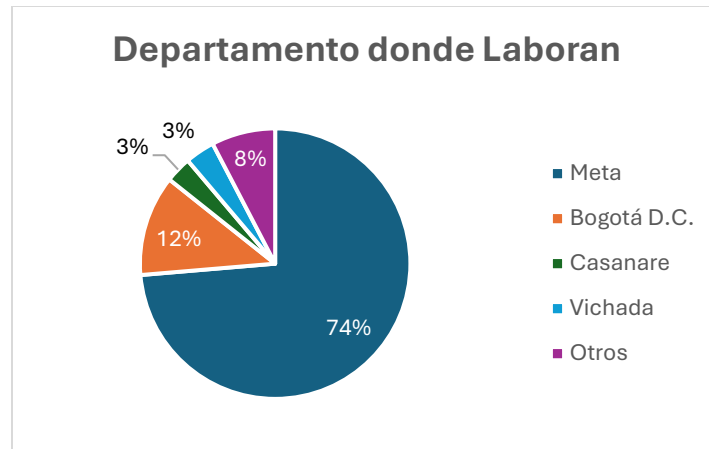
A continuación se presenta el comportamiento de las variables anteriormente expuestas, más algunas adicionales, específica y únicamente para el grupo de egresados de la UCC en su campus de la ciudad de Villavicencio para el programa de Contaduría Pública, hay que constatar que ante el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) este registra con código 6358.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

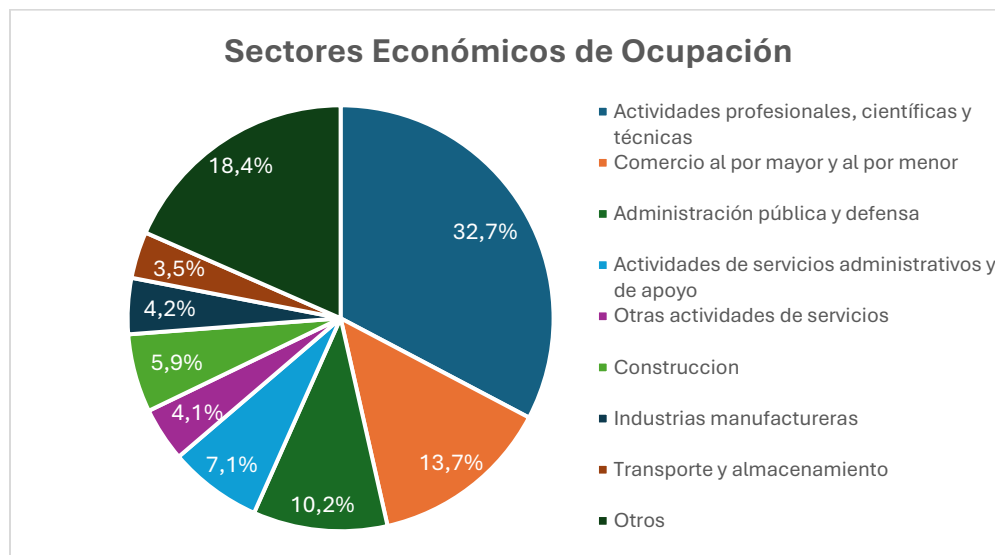
Los datos en cuanto al total de graduados para la institución muestran una tendencia dinámica a través de los años, presentando un aumento importante en el año 2010, estabilizándose posteriormente en alrededor de 90 nuevos egresados para la mayoría de los siguientes años, en 2022 se registraron un total de 74 nuevos profesionales. En total, las mujeres son mayoría, representado el 70% del total acumulado en estos años, la participación de estudiantes hombres registra una tendencia estable, siendo el 30% del total, aunque estos porcentajes de participación presentan importantes variaciones entre los años.

El comportamiento de la tasa de cotizantes de este grupo de profesionales sigue una tendencia particular, con varios periodos de crecimientos y decrecimiento, aunque la tendencia general es hacia la baja desde el año 2011, donde tuvo un nivel de 78,6%, hasta llegar a su mínimo en 2020 (67%); más recientemente en 2022 este indicador registra una mejora, al situarse en un 70,5%. Haciendo una comparativa por género, las mujeres registran una TC con tendencia mayoritariamente hacia la baja desde 2007, con algunos periodos de recuperación en ciertos años, mientras que la TC para los hombres tiene un comportamiento menos tendencial, mucho más variable entre cada año, esto posible a las muestras más pequeñas, sin embargo, para los dos últimos años, los datos para ambos grupos registran valores muy similares, con lo cual las diferencias se han anulado prácticamente.



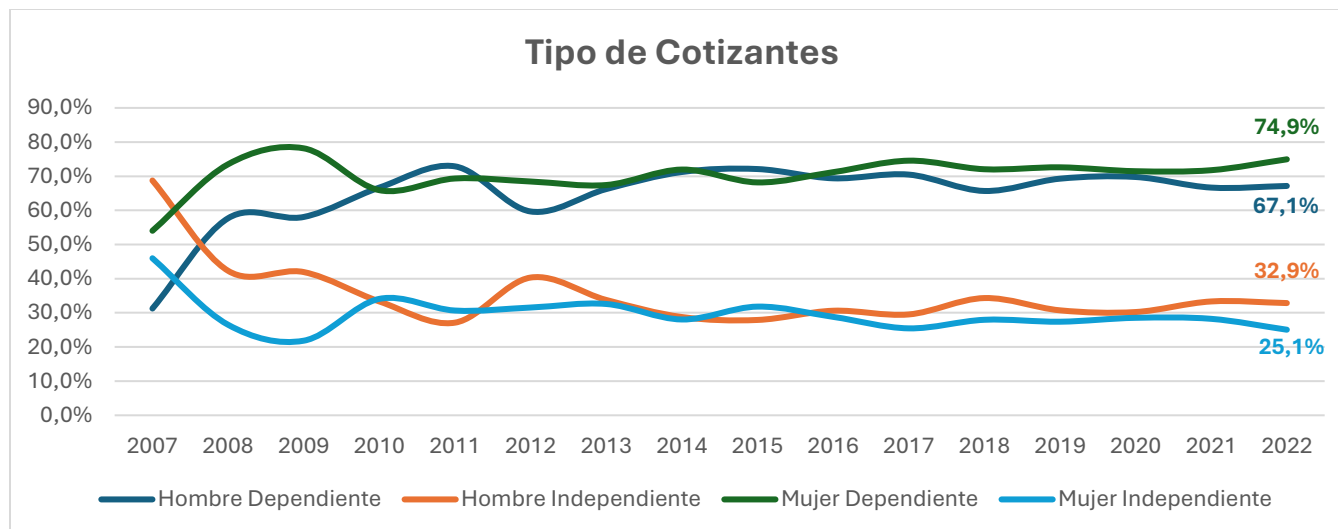
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Identificando el lugar donde laboran este grupo de profesionales, se observa que un 73,7% del total se encuentran laborando en el departamento del Meta, es decir, no salieron del departamento en donde estudiaron, por lo tanto se puede concluir que la mayoría de los egresados del programa de Contaduría Pública del campus Villavicencio de la UCC se laboran cerca al lugar en donde realizaron sus estudios, es decir, hubo retención del capital humano para la región. Otros lugares relevantes en donde este grupo de profesionales realizan sus actividades laborales son Bogotá D.C. (12%) y los departamentos de Casanare y Vichada (3,1% y 3,5% respectivamente).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Según el sector económico donde se desempeñan los contadores públicas de la UCC campus Villavicencio, se puede decir que la mayoría se ocupa en actividades profesionales, donde se encuentran las actividades de administración empresarial, (32,7%), en el sector del comercio (13,7%) y dentro de la administración pública (10,2%). Estos datos pueden dar luces sobre la correspondencia ocupacional de los egresados entre sus actividades laborales y su preparación académica.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Finalmente, mostrando el dato de las tendencias de los trabajadores para realizar sus actividades profesionales de manera dependiente, es decir, bajo contratos laborales formales con alguna empresa o institución, o independiente, se anota el hecho que desde el año 2010 se percibe una estabilización según estas categorías, en donde, tanto para hombres como para mujeres, los porcentajes de trabajadores formales independientes están en torno al 30% del total.

Conclusiones

Después de analizar detalladamente el informe, se extraen las siguientes conclusiones clave sobre el mercado laboral de los contadores públicos en Colombia:

- Existe una tendencia creciente en el número de nuevos profesionales graduados en Contaduría Pública tanto a nivel nacional como regional, con un claro predominio de mujeres (cerca del 70% de los graduados).
- La tasa de empleo o cotizantes para estos profesionales ha mostrado una tendencia a la baja en los últimos años, influenciada por el impacto de la pandemia de COVID-19, aunque los datos más recientes (2022) muestran una leve recuperación.
- A nivel nacional, la mayoría (61,7%) de los contadores empleados se desempeñan como trabajadores dependientes. En la región suroriente esta proporción es menor (55,4%).
- Se evidencian indicios de desigualdad salarial de género, donde los hombres tienden a ubicarse en rangos salariales más altos que las mujeres, especialmente a partir de los 3 SMMLV.
- El sector educativo privado es el principal formador de contadores públicos en el país y la región, representando alrededor del 73% y 80% respectivamente de los nuevos graduados.
- Los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia en Villavicencio en su mayoría (73,7%) laboran en el departamento del Meta, evidenciando retención de capital humano en la región, o en departamentos cercanos.
- Las principales áreas de desempeño laboral de estos profesionales son administración empresarial, comercio y administración pública.

Recomendaciones

Teniendo en cuenta las conclusiones del informe y el contexto socioeconómico y las nuevas tendencias en el campo de la contaduría pública, se podrían plantear las siguientes recomendaciones desde la gestión universitaria para mejorar la situación laboral de estos profesionales:

1. Fortalecer los programas de formación en habilidades blandas, comunicación efectiva, trabajo en equipo, pensamiento crítico y resolución de problemas para que los egresados cuenten con mayores herramientas para afrontar los retos del mercado laboral actual.
2. Implementar programas de mentorías y acompañamiento con profesionales en ejercicio y empresas del sector, para facilitar la inserción laboral de los estudiantes y brindarles experiencias prácticas durante su formación.
3. Promover la certificación de los programas en modelos (como quipu, A3, Sage 50, Contasimple, Contasol o Anfix (Quipu, 2024)) o normas de calidad nacionales e internacionales, como un factor diferenciador que pueda mejorar las oportunidades laborales de los egresados.
4. Impulsar la formación en áreas emergentes y de alta demanda como analítica de datos, contabilidad forense (Ruiz, 2023), auditoría de sistemas de información, normas internacionales, etc., para ampliar el perfil profesional.
5. Fomentar el emprendimiento y las habilidades para el trabajo independiente, ofreciendo asesoría y recursos para desarrollar ideas de negocio propias en el campo contable.
6. Establecer convenios con gremios, asociaciones y empresas líderes del sector para facilitar la vinculación laboral de los recién egresados.
7. Promover una cultura de formación continua y educación para toda la vida, ofreciendo programas de posgrado, especializaciones y cursos cortos para la actualización profesional constante, estudios de posgrado en temas como finanzas estratégicas, asuntos tributarios, estrategias fiscales, dirección financiera y gestión del riesgo están en tendencia actualmente (Orientación Universitaria, 2019).
8. Impulsar acciones afirmativas para reducir las brechas de género existentes en cuanto a oportunidades laborales y niveles salariales (Restrepo & Isaza, 2019).
9. Fortalecer los apoyos de orientación profesional y acompañamiento a los estudiantes en las etapas finales y de egreso para una mejor transición al mercado laboral.

Estas recomendaciones buscan mejorar la pertinencia de la formación, facilitar la inserción laboral, fomentar el emprendimiento, promover la equidad de género y una capacitación integral que responda a las nuevas realidades y tendencias en la disciplina contable.

Bibliografía

- OLE. (2024). *Situación laboral*. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/consultas-avanzadas>
- Orientación Universitaria. (2019). *11 especializaciones de Contaduría para estudiar en Colombia*. Obtenido de <https://orientacion.universia.net.co/infodetail/orientacion-posgrados/orientacion/11-especializaciones-de-contaduria-para-estudiar-en-colombia-6100.html>
- Quipu. (2024). *Los 6 mejores programas de contabilidad en 2024*. Obtenido de <https://getquipu.com/blog/mejores-programas-de-contabilidad/>
- Restrepo, K., & Isaza, J. (2019). ¿De lo masculino a lo femenino? Reflexiones sobre el mercado laboral de la contaduría pública. *Revista Científica General José María Cordova*, 17(27), 526-553.
doi:<https://doi.org/10.21830/19006586.385>
- Ruiz, R. (2023). *Contabilidad Forense*. Obtenido de <https://www.segurosyfinanzashoy.com/contabilidad-forense-que-es-definicion-y-concepto/>