



Informe de Empleabilidad

Programa de Fisioterapia, campus Cartago

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado en fisioterapia, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región occidente del país. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Ficha Técnica de Elaboración	
Fecha y lugar	24 de octubre de 2024, Medellín.
Dependencia	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO Gestor: Freddy José Narváz Hernández
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: fisioterapia (sin limitar posibles complementos o similitudes denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); occidente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: fisioterapia (y similares). Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes, tasa de cotizantes. Año de corte: 2022
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Contenido

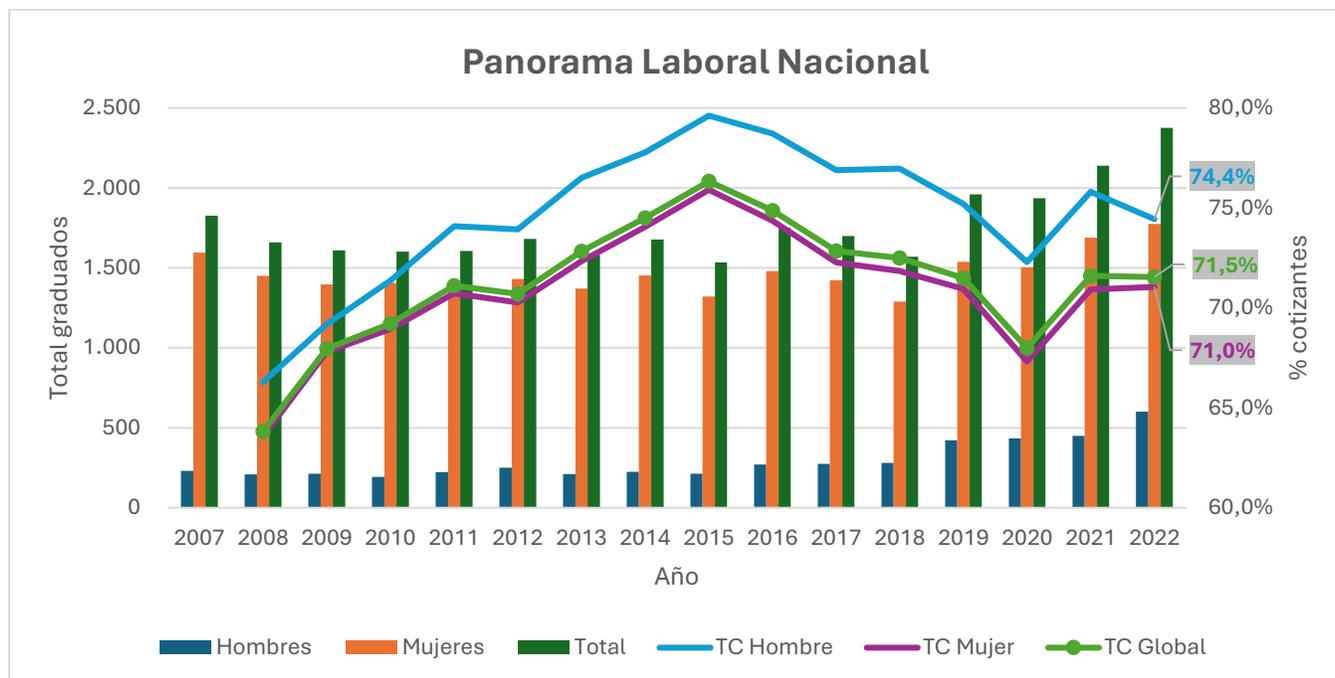
Presentación.....	2
Ficha Técnica de Elaboración.....	2
Conceptos Clave.....	3
Panorama Nacional.....	4
Panorama Regional.....	6
Comparativa de Instituciones Educativas.....	9
Conclusiones	11
Recomendaciones.....	12
Bibliografía.....	15

Conceptos Clave

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Mensual Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2022 este monto tenía el nivel de \$1.000.000.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una muestra.

Panorama Nacional

Inicialmente se presenta a continuación un compilado histórico con las variables de total de personas graduadas por año, desde 2007 hasta 2022 a nivel país, junto con la tasa de empleo promedio (TC) para este grupo de profesionales entre 2008 y 2022, entendido esto como la proporción del total de graduados que se encuentran realizando aportes al sistema de seguridad social, lo cual da lugar a entenderlos como trabajadores formales, dependientes o independientes.

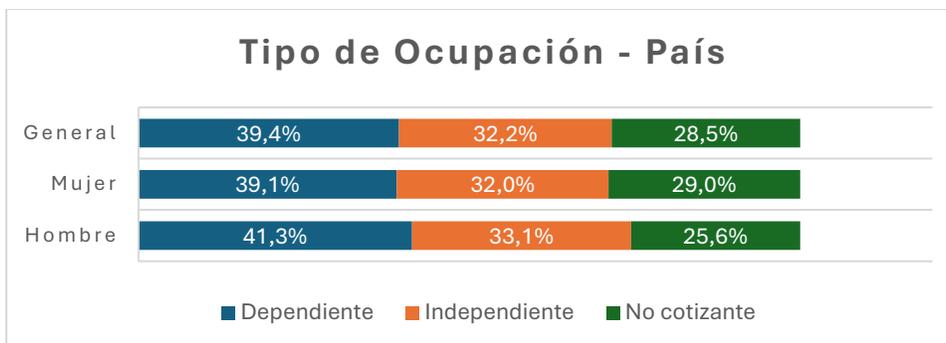


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El número de graduados de programas de fisioterapia a nivel país registra una tendencia bastante constante entre los años 2007 y 2018, para últimamente registrar un aumento en la cantidad de nuevos profesionales en un poco más de 2000 al año. Según el género de estas personas, se observa un nivel mayoritario de mujeres, aproximadamente el 83,3% del total, frente a un 16,7% de hombres, y no se estima que esta tendencia presente cambios en el corto plazo, aunque el número total de hombres en el campo profesional presenta un aumento considerable desde 2019.

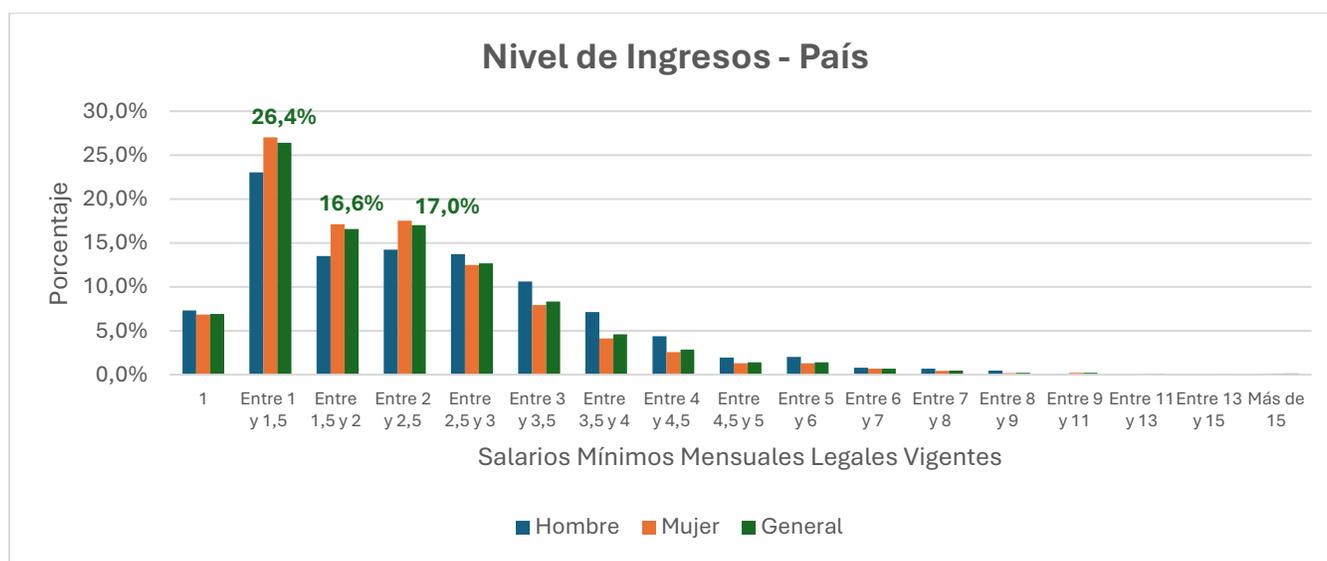
La gráfica anterior también permite observar el comportamiento de la tasa promedio de empleabilidad (TC) de los fisioterapeutas en el país, además del dato específico para el grupo de mujeres y hombres del registro; inicialmente entre 2008 y 2015 se contempla una clara tendencia positiva en la tasa de cotizantes, registrando su máximo histórico en 2015, con una cifra de cotizantes de alrededor del 76% (79,6% para hombres y 75,9% para mujeres), mientras que el mínimo se registra en el año 2020, llegando hasta el 68% (75,2% para hombres y 67,3% para mujeres), es decir, una reducción cercana a los 8 puntos porcentuales en cuanto a tasa de cotizantes en 5 años. Los datos disponibles más recientes, a 2022, registran una mejora de la situación laboral de este grupo de profesionales, siendo la tasa de cotizantes del 71,5%. A nivel global e histórico el promedio de la empleabilidad en este campo es del 71,3%.

Cabe destacar además que el grupo de profesionales hombres registra, en todo el periodo aquí registrado, mayores tasas de cotizantes, estando por encima del promedio de tasa de cotizantes de la población femenina hasta por 5 puntos porcentuales (en 2020), aunque esta diferencia registra una tendencia a reducirse en los últimos años, es decir, las cifras de TC para cada grupo tienden a acercarse, dando esto señal de un acercamiento a la paridad en cuanto a oportunidades laborales para cada grupo relacionadas con aspectos de género, directa o indirectamente, para lo cual habrá que realizar indagaciones más detalladas.



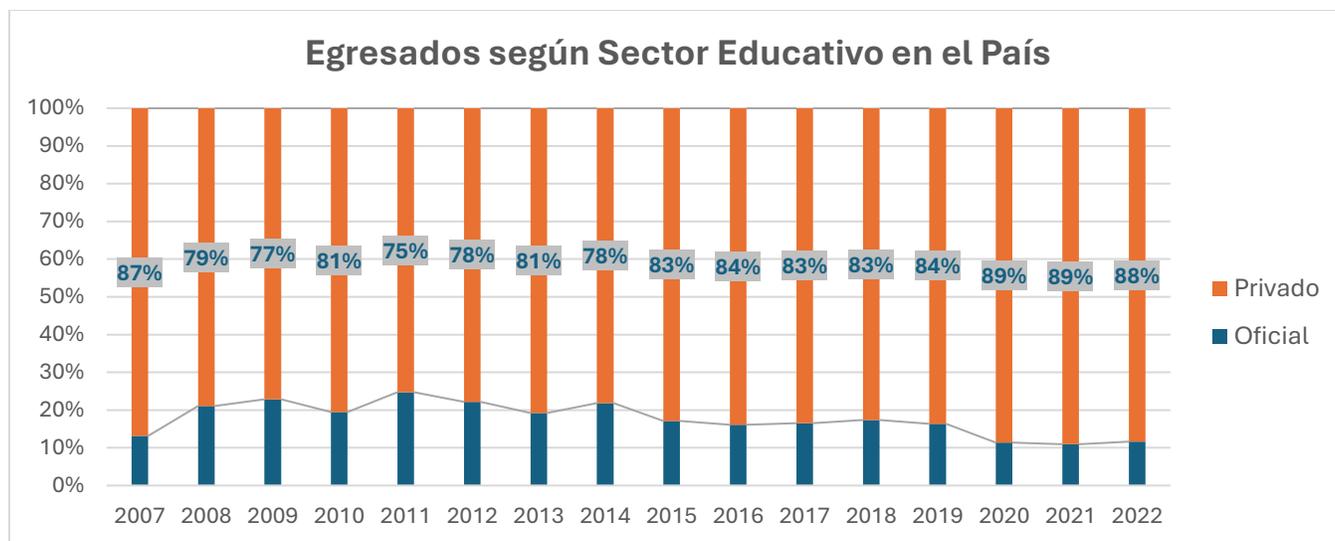
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Según el tipo de ocupación, a corte de 2022, el 71,6% de los profesionales en este campo en el país realizaba alguna actividad laboral remunerada, frente a una tasa de no cotizantes del 28,5%. La cifra de trabajadores dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa o institución, representa el 39,4% del total, es decir, el 55% del total de la población ocupada (dependientes más independientes), frente a un 32,2% del total que se ocupa de manera independiente, es decir, por cuenta propia, representando el 45% de los profesionales ocupados. Según su género, las mujeres registran menor tasa de no cotizantes, tal cual se observó en el registro histórico, así como un mayor porcentaje de trabajadoras dependientes; los hombres por su parte cuentan con una mayor proporción de ocupación de forma independiente, junto con una menor tasa de no cotizantes.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El anterior gráfico surge del proceso de estimación el nivel de ingresos salariales promedio de los profesionales en fisioterapia en el país para 2022, medidos en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) a ese año, esto únicamente posible para aquellos profesionales que realizan sus procesos de cotización al sistema de seguridad social bajo la figura de trabajador dependiente, es decir, se omiten los datos de los trabajadores independientes. Destaca, tanto en hombres como en mujeres, la cantidad de profesionales que perciben entre 1 y 1,5 SMMLV, cerca al 26,4% del total, si se le suman los que perciben 1 y entre 1,5 y 2 SMMLV, se concreta que más del 50% percibe ingresos entre 1 y 2 SMMLV; otro intervalo de ingresos salariales que sobresale es el de entre 2 y 2,5 SMMLV, rondando el 16,6% del total. Un comportamiento interesante es que para los rangos salarios más altos, superiores a los 2,5 SMMLV, el porcentaje de hombres en cada rango es mayor que el de mujeres, esto puede ser una señal de posible disparidad de ingresos entre los dos grupos, sin embargo, es necesario realizar acercamientos más detallados en este aspecto para poder obtener conclusiones más certeras.

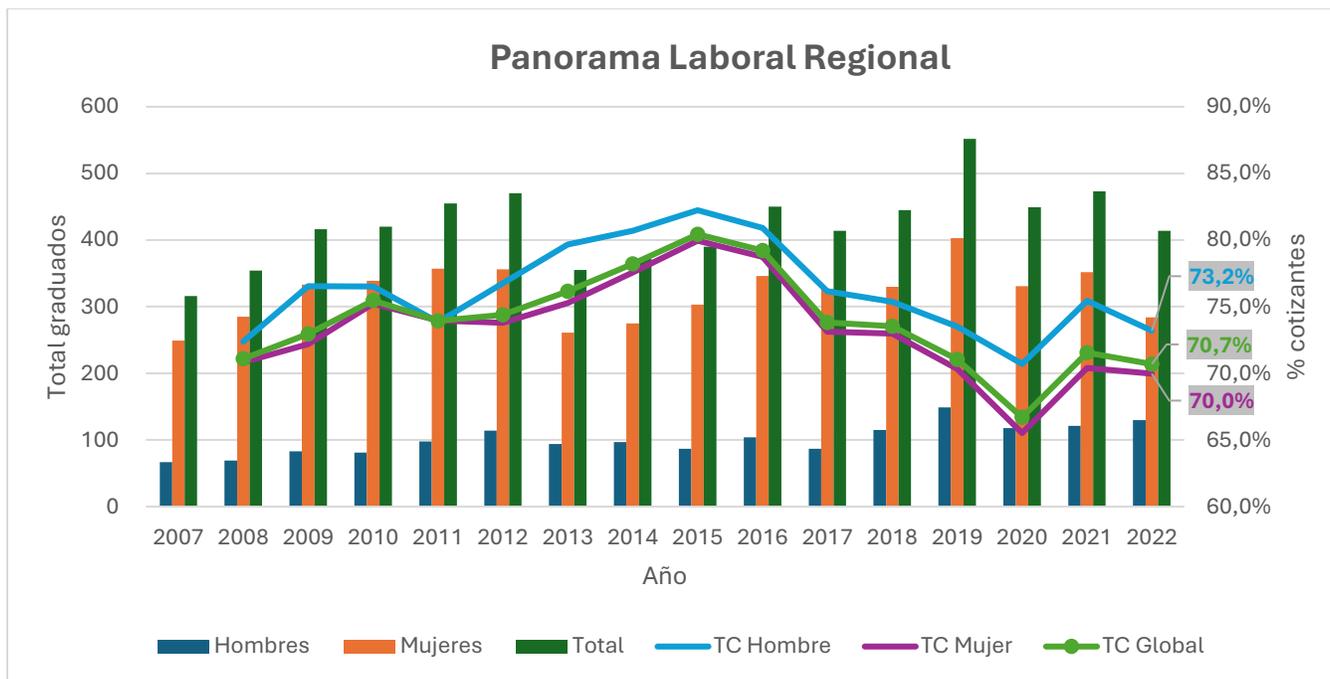


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Finalmente, según el sector administrativo de la institución educativa de donde son egresadas las personas de estos programas académicos, el sector de la educación privada representa, en promedio, un poco más del 88% de la formación actual de fisioterapeutas en el país para 2022. Este porcentaje se ha mantenido en promedios similares en todos los años de la muestra, por lo que no se observa ningún cambio tendencial relevante en este aspecto.

Panorama Regional

Realizando un acercamiento de las variables presentadas anteriormente en el seguimiento de la actividad laboral de estos profesionales en la región occidente, considerando la cercanía geográfica de estos territorios, así como sus relaciones culturales y económicas, se presentan los siguientes datos frente al total de personas y las tasas promedio de empleo (TC):



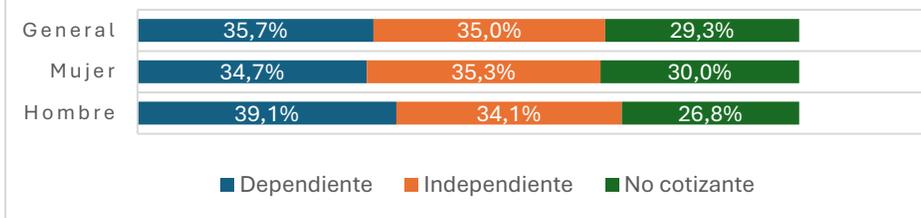
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

A nivel histórico, la cantidad de graduados en esta región registra una tendencia un tanto diferente al panorama nacional, en donde entre los años 2007 y 2012 se notan cambios considerables en la cantidad total de nuevo graduados por año, pero presentado una tendencia general de aumento, pero posteriormente registrando una disminución en la cantidad total, llegando en torno a los 355 nuevos fisioterapeutas en 2013 y seguido a este año mantener una tendencia variada de diferentes altas y bajas entre los diferentes años hasta 2022, finalizando este último año con 414 nuevos egresados. En cuanto a la distribución por géneros, se mantiene la participación mayoritaria de mujeres, siendo un poco más del 76% del total.

En relación con la tasa de empleo o el porcentaje de cotizantes, el nivel de empleabilidad muestra un comportamiento más dinámico que a nivel nacional, pero manteniéndose similar, creciendo entre los años 2008 y 2015 con 80,4% como tasa máxima de TC, pero presentando una importante reducción hasta 2020, llegando a un valor de 66,7%, una diferencia de 13,7 PP, finalizando en 2022 con una pequeña recuperación, alcanzando una cifra de 70,7%, pero aun así estando muy inferior a lo alcanzado en 2015. Los promedios históricos de la TC de esta región y el nivel nacional son muy similares, 73,9% y 71,3% respectivamente, teniendo en nivel regional un promedio general histórico un poco más alto.

En comparativa por género, la diferencia en tasa de empleo entre hombres y mujeres es la misma a la tendencia nacional, estando la tasa de empleabilidad de los hombres por encima que sus pares femeninos en casi todo el periodo aquí presentando, exceptuando un solo año de la medición, 2011, en donde la tasa de empleo masculina es menor por solo 0,1 puntos porcentuales, en comparación con la TC de las mujeres, pero en términos generales se registra una disparidad de empleabilidad que se puede relacionar con el género de las personas, por lo menos de forma indirecta.

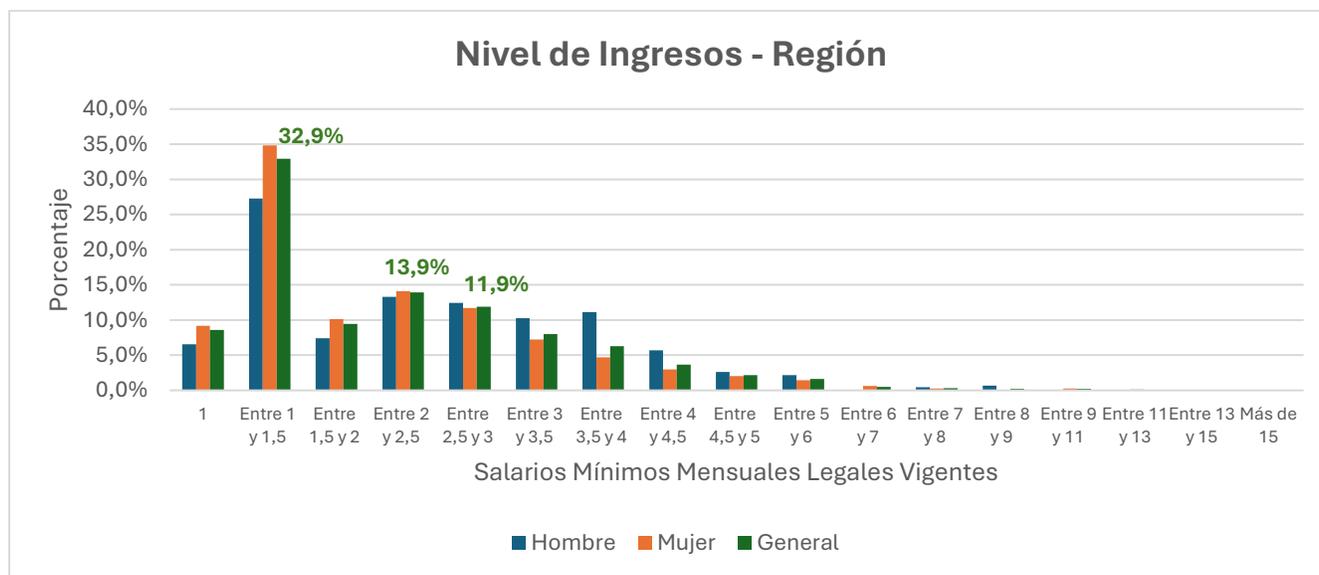
Tipo de Ocupación - Región



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

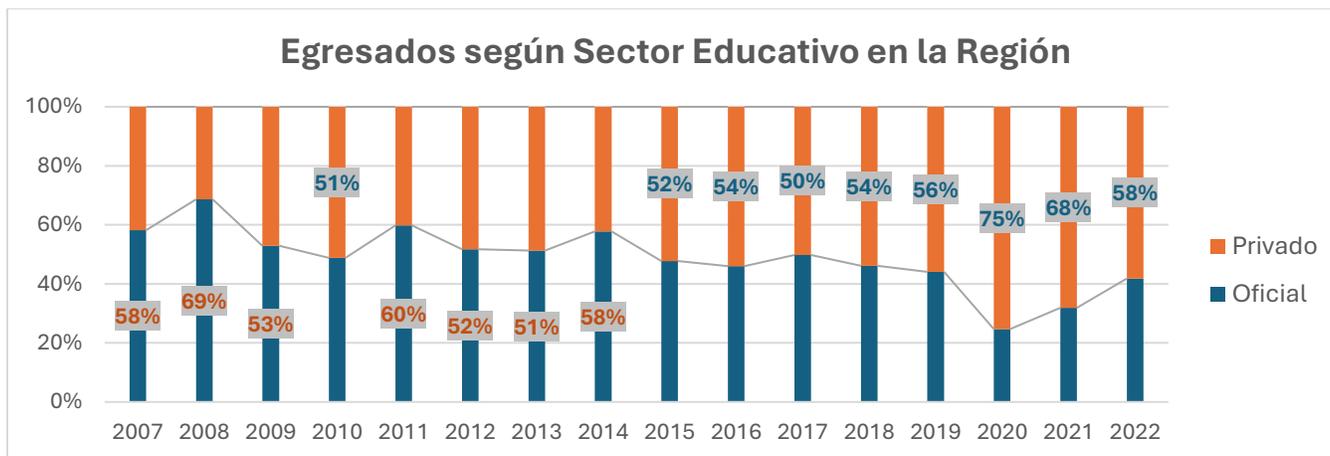
Con referencia a los datos a nivel nacional, la región cuenta con una menor tasa de profesionales cotizantes (70,7%), es decir, menor porcentaje de tasa de empleo formal, también se reconoce una mayor tasa de trabajadores bajo la figura de trabajador independiente, llegando a representar el 35% del total, es decir, un 49,5% del total de trabajadores. En cuanto a comparación por género, en el grupo de hombres se reporta una tasa de desempleo formal mayor y una menor proporción de trabajadores de forma independiente que sus colegas mujeres.

Nivel de Ingresos - Región



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El agrupamiento de los cotizantes bajo la figura de trabajadores dependientes según su nivel de ingresos promedios, medidos estos en salarios mínimos mensuales legales vigentes, a nivel regional, muestra una distribución similar a la anotada a nivel nacional por el hecho de que existe una mayor concentración de trabajadores en ciertos rangos salariales, en donde el 32,9% se encuentra en los rangos de entre 1 y 1,5 SMMLV, también destaca el porcentaje de profesionales que devengan entre 2 y 2,5 SMMLV, siendo el 13,9% del total. Nuevamente se presenta la situación en donde, para los rangos salariales más altos (superiores a los 2,5 SMMLV en este caso) los porcentajes de hombres son mayores que el porcentaje de mujeres, dando esto otro indicio de posible disparidad salarial relacionada con asuntos de género.

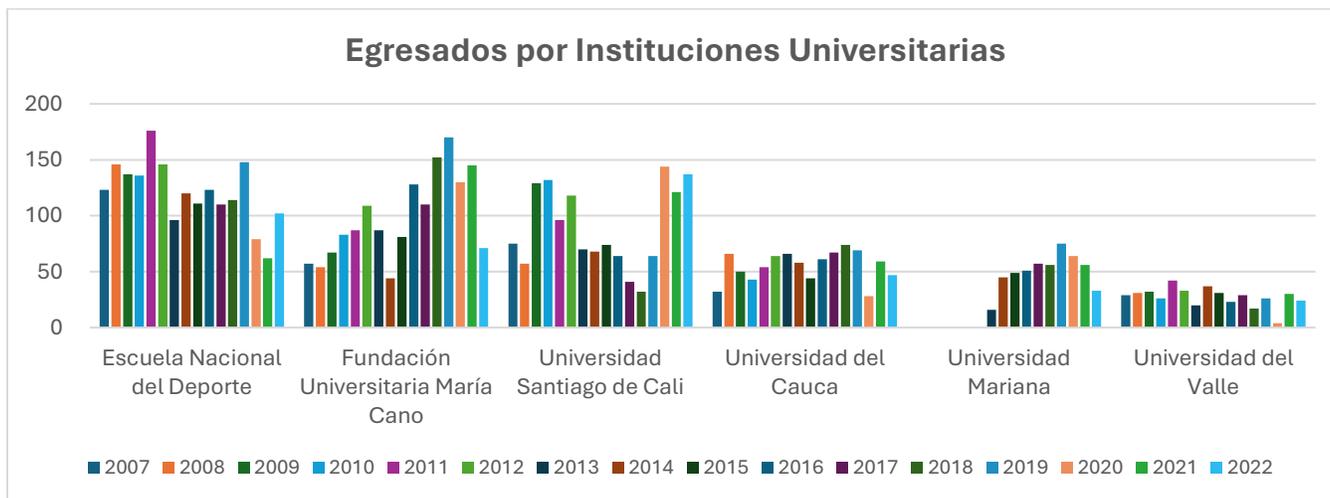


Fuente: elaboración propia, con datos de (OLE, 2024).

Para finalizar, analizando la composición de la participación de cada sector educativo según el porcentaje de profesionales que gradúan, a nivel regional se divide la predominancia de las instituciones de carácter público y privado en todos los años, llegando a representar incluso cada uno en diferentes periodos alrededor 50% del total de personas graduadas en la mayoría de periodos considerados, pero además de esto se debe anotar que en los últimos 8 años esto registrados se ve claramente una predominancia del sector privado, lo cual demuestra la importancia de este tipo de instituciones en la región para la formación de fisioterapeutas.

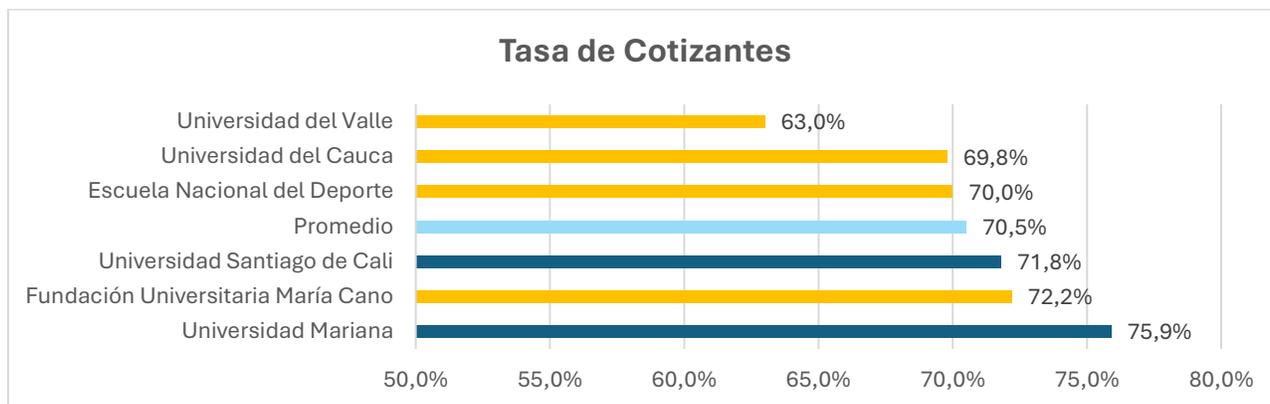
Comparativa de Instituciones Educativas

En este apartado se tiene como objetivo presentar datos relacionados con la composición de la oferta educativa en la formación en fisioterapia en la región, tomando solo aquellas instituciones de carácter universitario certificadas para esto:



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Se muestran los datos de la cantidad total de egresados del total de 6 instituciones de educación superior que cuentan con el programa de fisioterapia, entre 2007 y 2022 en la región. Las instituciones Escuela Nacional del Deporte, Fundación Universitaria María Cano y Universidad Santiago de Cali cuentan con los mayores número totales de egresados en este campo profesional, registrando solo la tercera una tendencia al alza en esta variable en los últimos años.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Tomando el dato de tasa de cotizantes para los grupos de egresados de este conjunto de universidades, destaca el dato de la Universidad Mariana, acercándose al 76%, y la Fundación Universitaria María Cano, con una TC mayor al 72%. Cabe destacar que dentro del top tres, solo una institución cuenta con acreditación de alta calidad en los programas de interés, mientras que las últimas tres de la lista cuentan con el mismo reconocimiento, que es otorgado por el Ministerio de Educación Nacional, por lo tanto, no es posible indicar algún tipo de relación entre la calidad certificada del programa y las oportunidades de sus egresados para integrarse en el mundo laboral una vez culminados sus estudios.

Institución	Salario (SMMLV)
Universidad Mariana	Entre 1,5 y 2
Fundación Universitaria María Cano	Entre 1,5 y 2
Universidad Santiago de Cali	Entre 1,5 y 2
Escuela Nacional del Deporte	Entre 1,5 y 2
Universidad del Cauca	Entre 2 y 2,5
Universidad del Valle	Entre 2 y 2,5

Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Como dato adicional, la tabla anterior muestra la mediana de los rangos salariales promedios de los profesionales en fisioterapia de este grupo de instituciones, registrando en la mayoría los casos una mediana salarial de entre 1,5 y 2 salarios mínimos mensuales a 2022, resaltando especialmente la Universidad del Valle y del Cauca con 2 y 2,5 salarios mínimos mensuales. Con lo anterior se puede concluir que el lugar de egreso de la persona no incide muy significativamente en los niveles promedios de ingresos, por lo tanto, cualquier diferencia en ingresos que se pueden registrar corresponderán a una causa diferente, como años de experiencias o habilidades técnicas destacables.

Conclusiones

Considerando toda la información recopilada en este informe, es posible concluir las siguientes cuestiones en torno al desarrollo laboral de este grupo de profesionales:

1. Tendencias de Graduación

- Se observa un incremento significativo en el número de graduados a nivel nacional desde 2019, superando los 2.000 nuevos profesionales por año.
- Existe una marcada predominancia femenina en la profesión, representando aproximadamente el 83,3% del total de graduados a nivel nacional y 76% a nivel regional.
- El sector privado domina la formación de fisioterapeutas, representando el 88% de los graduados a nivel nacional.

2. Empleabilidad y Tendencias Laborales

- La tasa promedio histórica de empleabilidad formal es del 71,3% a nivel nacional y 73.9% a nivel regional.
- Se identifica una tendencia de descenso en la empleabilidad desde 2015 (76%) hasta 2020 (68%), con una recuperación entre 2021 y 2022 (71,5%).
- Existe una persistente brecha de género en la empleabilidad, donde los hombres mantienen tasas de cotización superiores a las mujeres por hasta 5 puntos porcentuales.

3. Modalidades de Trabajo

- A nivel nacional, el 55% de los profesionales son trabajadores dependientes, mientras que el 45% trabajan de manera independiente.
- En la región occidente se observa una mayor tendencia al trabajo independiente (49,5% del total) en comparación con el promedio nacional.
- Las mujeres muestran una mayor propensión al trabajo dependiente, mientras que los hombres registran mayores tasas de trabajo independiente.

4. Niveles Salariales

- Más del 50% de los profesionales perciben entre 1 y 2 SMMLV.
- Se evidencia una posible disparidad salarial por género, con mayor representación masculina en los rangos salariales superiores a 2,5 SMMLV.

- La mediana salarial para la mayoría de las instituciones educativas en la región se ubica entre 1,5 y 2 SMMLV, con excepción de las universidades públicas (Valle y Cauca) que registran entre 2 y 2,5 SMMLV.

5. Aspectos Institucionales

- No se encuentra una correlación directa entre la acreditación de alta calidad de los programas y las tasas de empleabilidad de sus egresados.

- La Universidad Mariana y la Fundación Universitaria María Cano destacan con las mayores tasas de cotizantes en la región (76% y 72% respectivamente).

- Se observa una distribución equilibrada entre instituciones públicas y privadas en la región occidente, aunque con tendencia hacia el predominio del sector privado en los últimos 8 años.

Recomendaciones

Teniendo en cuenta la variedad de datos recopilados, junto con las principales conclusiones obtenidas del análisis de los datos, se pueden plantear una serie de recomendaciones que, de implementarse, puedan significar un tipo de apoyo y recursos adicionales para el mejor desarrollo laboral de los profesionales en este campo, teniendo en cuenta su contexto histórico y actual:

1. Fortalecimiento del Emprendimiento y Trabajo Independiente

- Implementar un módulo específico de emprendimiento en salud dentro del plan de estudios
- Desarrollar talleres prácticos sobre gestión de consultorios y servicios independientes
- Establecer alianzas con entidades financieras para facilitar el acceso a capital semilla para egresados emprendedores

2. Desarrollo de Competencias Diferenciadoras

- Incorporar formación en tecnologías digitales aplicadas a la fisioterapia algunos aplicaciones puede ser en temas como la telesalud – telefisioterapia, realidad virtual y aumentada – aplicaciones móviles y programas de ejercicios, exoesqueletos y dispositivos robóticos, biofeedback y sensores vestibles e inteligencia artificial (Clínica Rozalén, 2023)

- Fortalecer la formación en áreas emergentes como fisioterapia deportiva, geriatría, de rehabilitación, pediátrica, neurológica, respiratoria y en salud mental (Clínica NYR, 2024)

- Implementar certificaciones complementarias en técnicas específicas durante la formación, algunas opciones en tendencia son: Terapia Manual Ortopédica, Facilitación Neuromuscular Propioceptiva (FNP), Psicomotricidad,

Educación de la Espalda, Terapia Resolutiva de Schaarschuch-Hasse, Terapia Tridimensional de la Escoliosis, Hidroterapia, Termoterapia y Crioterapia, y Neuromodulación Percutánea (Innaforem, 2024)

- Desarrollar programas de doble titulación con áreas complementarias (gestión en salud, salud ocupacional)

3. Fortalecimiento de la Red de Empleabilidad

- Establecer convenios con instituciones de salud para prácticas con posibilidad de vinculación laboral
- Desarrollar un programa de mentorías con egresados exitosos
- Implementar ferias de empleo especializadas en el sector salud

4. Promoción de la Equidad de Género

- Establecer programas de mentoría específicos para mujeres profesionales
- Crear talleres de liderazgo y negociación salarial enfocados en reducir la brecha de género
- Desarrollar conexiones con empresas comprometidas con la equidad salarial

5. Actualización Curricular Estratégica

- Incorporar formación en gestión administrativa y financiera de servicios de salud
- Incluir capacitación en habilidades blandas (comunicación, liderazgo, trabajo en equipo)
- Fortalecer la formación en investigación aplicada y evidencia científica
- Desarrollar competencias en gestión de proyectos y metodologías ágiles

6. Seguimiento y Apoyo Posgraduación

- Crear programas de educación continua basados en necesidades identificadas del mercado
- Establecer una red de apoyo profesional entre egresados
- Desarrollar un programa de actualización profesional con costos preferenciales para egresados

7. Vinculación con el Sector Productivo

- Desarrollar proyectos de investigación aplicada en conjunto con instituciones de salud
- Implementar un sistema de retroalimentación continua con empleadores

8. Internacionalización y Movilidad

- Establecer convenios internacionales para intercambios profesionales
- Desarrollar programas de doble titulación internacional
- Crear oportunidades de práctica profesional en el extranjero
- Fortalecer la formación en idiomas extranjeros

9. Innovación en Servicios de Fisioterapia

- Fomentar el desarrollo de proyectos de tecnología aplicada
- Establecer vínculos con startups del sector salud
- Promover la investigación en nuevas modalidades de atención

10. Fortalecimiento de la Calidad y Acreditación

- Implementar sistemas de aseguramiento de la calidad más robustos
- Buscar acreditaciones internacionales para el programa
- Establecer procesos de mejora continua basados en la retroalimentación de egresados y empleadores

Estas recomendaciones están diseñadas para ser implementadas de manera gradual, considerando los recursos disponibles y las prioridades institucionales. Se sugiere establecer un plan de implementación por fases, con indicadores de seguimiento para cada iniciativa.

Estas recomendaciones buscan abordar los principales desafíos y oportunidades identificados en el informe, con un enfoque en mejorar las condiciones laborales, reducir brechas, promover la actualización constante y ampliar las perspectivas para el ejercicio profesional.

Bibliografía

Clínica NYR. (2024). *El futuro de la fisioterapia tendencias emergentes y habilidades esenciales*. Obtenido de <https://tienda.clinicanyr.com/el-futuro-de-la-fisioterapia-tendencias/>

Clínica Rozalén. (2023). *Avances tecnológicos en fisioterapia y su impacto en la rehabilitación*. Obtenido de <https://clinicarozalen.com/avances-tecnologicos-en-fisioterapia-y-su-impacto-en-la-rehabilitacion/>

Innaforem. (2024). *Certificaciones en técnicas de rehabilitación para titulados universitarios en fisioterapia*. Obtenido de <https://innaforem.es/nuestros-cursos/certificacion-en-tecnicas-de-rehabilitacion-para-titulados-universitarios-en-fisioterapia/>

OLE. (2024). *Situación laboral*. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/consultas-avanzadas>