



Informe de Empleabilidad
Maestría en Psicología de la Salud,
campus Medellín

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas del posgrado de maestría en Psicología de la Salud, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen esta maestría en Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Ficha Técnica de Elaboración	
Fecha y lugar	4 de septiembre de 2024, Medellín.
Dependencia	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO Gestor: Freddy José Narváez Hernández
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre de la maestría: Psicología de la salud (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Maestría: Psicología de la Salud. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes, tasa de cotizantes. Año de corte: 2022
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Contenido

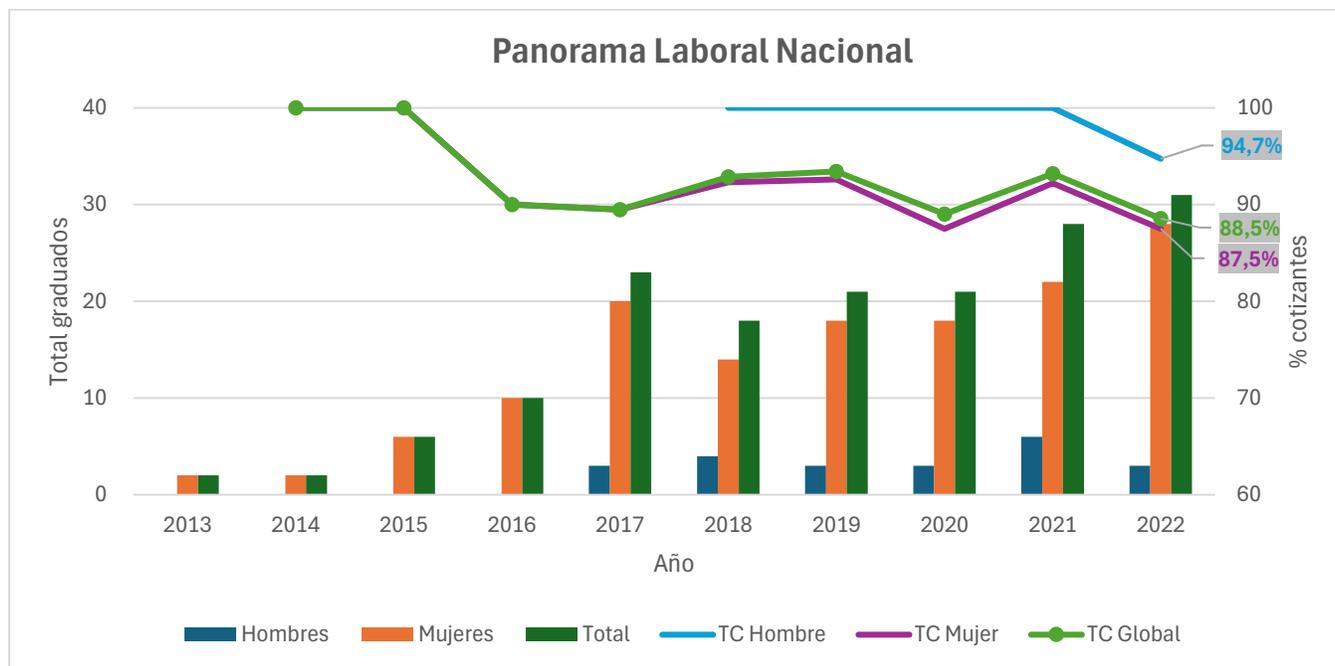
Presentación	2
Ficha Técnica de Elaboración	2
Conceptos Clave	3
Panorama Nacional.....	4
Comparativa de Instituciones Educativas.....	6
Conclusiones	7
Recomendaciones.....	8
Bibliografía	9

Conceptos Clave

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2022 este monto tenía el nivel de \$1.000.000
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una muestra.

Panorama Nacional

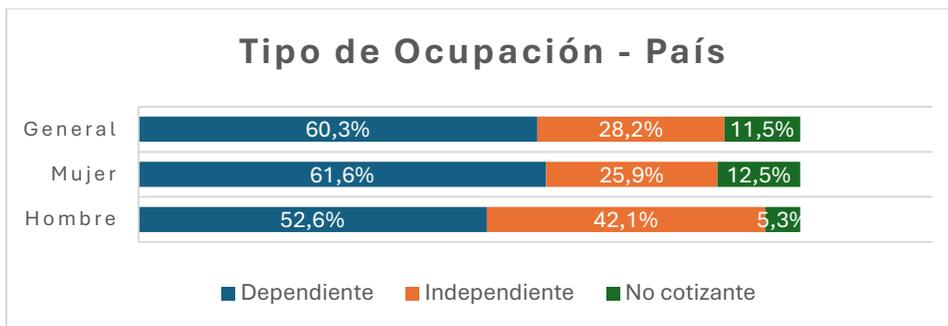
Inicialmente se presenta a continuación un compilado histórico con las variables de total de personas graduadas por año, desde 2013 hasta 2022 a nivel país, junto con la tasa de cotizantes (TC) para este grupo de profesionales entre 2014 y 2022, entendido esto como la proporción del total de graduados que se encuentran realizando aportes al sistema de seguridad social, lo cual da lugar a entenderlos como trabajadores formales, ya sean dependientes o independientes.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

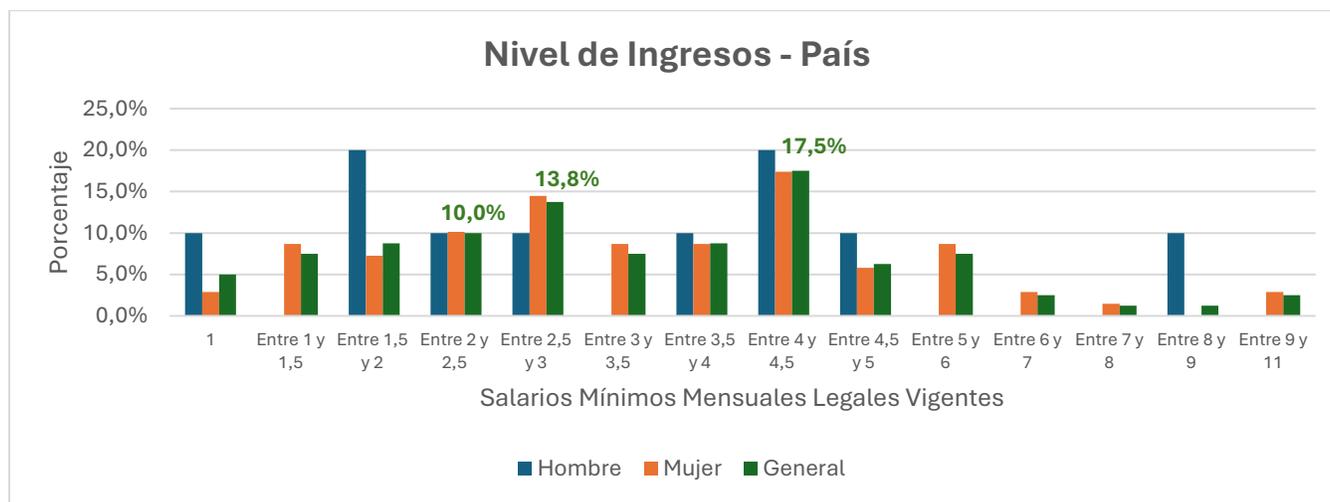
El número de graduados de la maestría de psicología de la salud a nivel país registra una tendencia al alza desde 2013, año en que se registra la primera cohorte, y un crecimiento más acelerado en los dos últimos años, con un total de 31 graduados en 2022, siendo la población femenina la que cuenta con mayor presencia entre este grupo de profesionales (90,3% a 2022). Debido a la novedad del programa, los datos son muy reducidos y por ende se complica el poder realizar un análisis más profundo. Se anota el hecho de que el total de la oferta académica en este campo proviene de instituciones de educación superior de carácter privado.

La gráfica anterior también permite observar el comportamiento de la tasa de cotizantes en el país para este grupo de profesionales, además del dato específico para el grupo de mujeres y hombres del registro, entre 2014 y 2017 se contempla una ausencia de cotizantes para el grupo masculino, habiendo solo cotizantes mujeres en el periodo señalado. Es posible recalcar que esta diferencia entre TC para hombre y mujeres puede indicar una disparidad de género entre ambos grupos, aunque harían falta más datos para alcanzar una conclusión general. A nivel global e histórico el promedio de la empleabilidad formal en este campo es del 93%.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Según el tipo de ocupación, a corte de 2022, el 88,5% de las y los magísteres en psicología de la salud en el país realizaba alguna actividad laboral remunerada, frente a una tasa de no cotizantes del 11,5%. La cifra de trabajadores dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa o institución, representa el 60,3% del total, es decir, el 68,1% de la población ocupada (dependientes más independientes), frente a un 28,2% del total que se ocupa de manera independiente, es decir, por cuenta propia, representando el 31,8% de los profesionales ocupados. Según su género, las mujeres registran mayor tasa de no cotizantes, tal cual se observó en el registro histórico, así como un menor porcentaje de trabajadores independientes (25,9%), los hombres por su parte cuentan con una menor tasa de no cotizantes, junto con una menor proporción de ocupación de forma dependiente (52,6%).

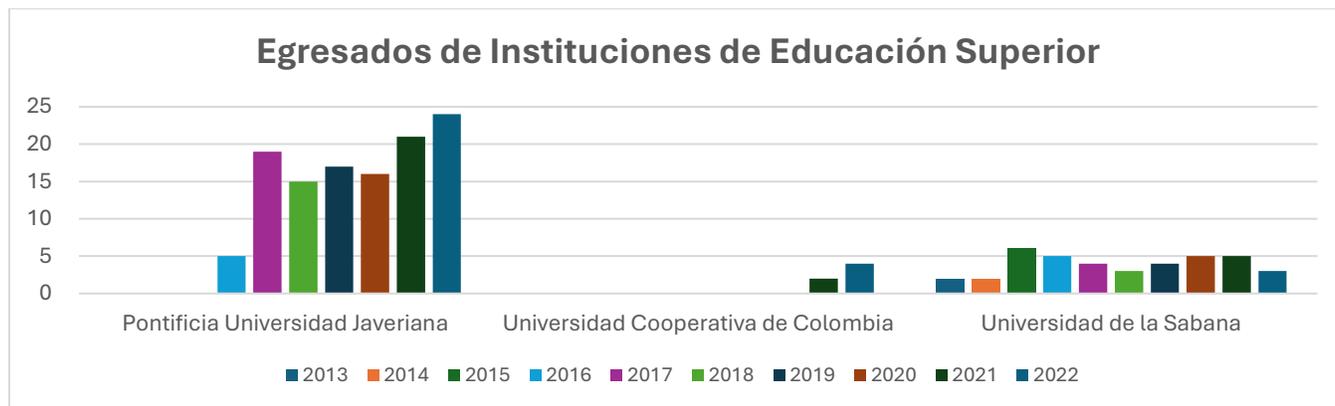


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El anterior gráfico surge del proceso de estimación el nivel de ingresos salariales de los miembros de este grupo de profesionales en el país para 2022, medidos en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) a ese mismo año, esto únicamente posible para aquellos que realizan sus procesos de cotización al sistema de seguridad social bajo la figura de trabajador dependiente, es decir, se omiten los datos de los trabajadores independientes. Destaca, tanto en hombres como en mujeres, la cantidad de profesionales que perciben entre 4 y 4,5 SMMLV, cerca al 17,6% del total; otro intervalo de ingresos salariales que sobresale es el de entre 2,5 y 3 SMMLV, rondando el 13,8% del total. Cabe destacar un comportamiento particular, para los rangos salariales por encima de los 2,5 SMMLV el porcentaje de hombres y mujeres varían mucho, y no mantienen una tendencia constante hasta el final.

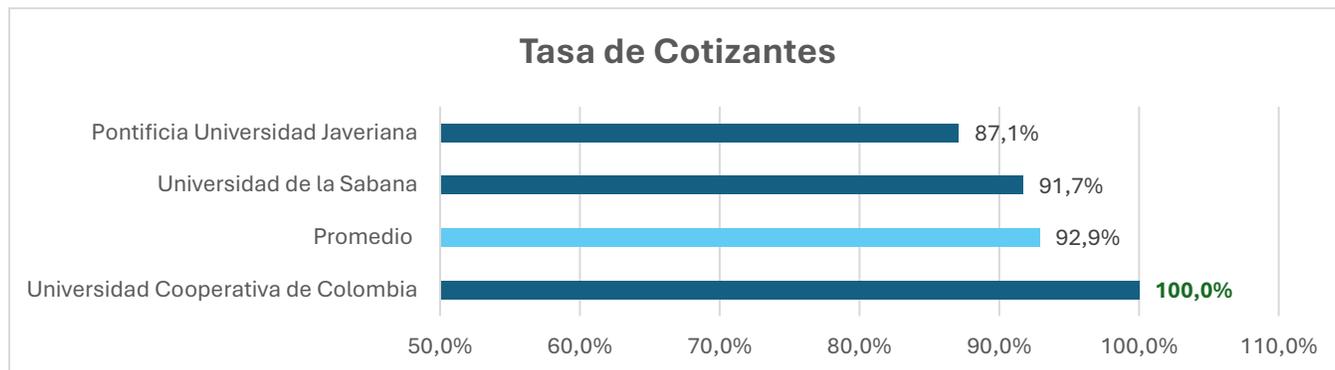
Comparativa de Instituciones Educativas

En este apartado se tiene como objetivo presentar datos relacionados con la composición de la oferta educativa en la formación psicología de la salud, tomando solo aquellas instituciones de carácter universitario certificadas para esto. En este caso se toman en consideración los datos de las instituciones de todo el país:



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Para un total de 3 instituciones de educación superior que reportan egresados en la maestría de psicología de la salud y similares entre 2013 y 2022 en el país, siendo las universidades Cooperativa de Colombia, Javeriana y de la Sabana, sumando 6, 117 y 39 egresados en estos años, correspondientemente. La PUJ es la que registra una tendencia al alza constante en su número de nuevos profesionales, mientras que los reportes anuales de la Universidad de la Sabana se han mantenido estables alrededor de los 5 nuevos profesionales por año desde 2013.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Tomando el dato de tasa de cotizantes para los grupos de egresados de este conjunto de universidades, destaca el dato de la Universidad Cooperativa de Colombia, con el 100%, un poco más de siete puntos porcentuales por encima del promedio (92,9%), posiblemente influenciado esto por la limitada cantidad de egresados, siendo la menor de las tres, estando las otras dos universidades por debajo del promedio. Cabe destacar que, de las universidades en la lista, ninguna cuenta con acreditación de alta calidad, por lo que no se puede realizar algún tipo de inferencia entre esta condición del programa y las facilidades laborales de los estudiantes.

Institución	Salario (SMMLV)
Pontificia Universidad Javeriana	Entre 3 y 3,5
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 3 y 3,5
Universidad de la Sabana	Entre 4 y 4,5

Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Como dato adicional, la tabla anterior muestra la mediana de los rangos salariales promedios de los magísteres en psicología de la salud de este grupo de instituciones, destaca el resultado registrado por los egresados de la Universidad de la Sabana en esta variable, con una mediana de entre 4 y 4,5 SMMLV.

Debido a la poca información existente para este grupo de estudio, se omitirá el análisis para el compilado de la UCC y el análisis regional, pues al ser la Universidad Cooperativa de Colombia el único proveedor de esta maestría en la región los datos recolectados par ambos campos son los mismos.

Conclusiones

Considerando toda la información anteriormente presentada, se pueden construir las siguientes conclusiones generales:

- **Crecimiento del programa:** La maestría en Psicología de la Salud muestra una tendencia de crecimiento constante desde su inicio en 2013, con un aumento acelerado en los últimos dos años, alcanzando 31 graduados en 2022.
- **Predominancia femenina:** El programa tiene una marcada presencia femenina, con las mujeres representando el 90.3% de los graduados en 2022.
- **Alta tasa de empleabilidad:** La tasa promedio de empleabilidad formal (cotizantes) para estos profesionales es del 93%, lo que indica una fuerte demanda en el mercado laboral.
- **Disparidad de género en empleo:** Se observa una disparidad en la tasa de cotizantes entre hombres y mujeres, con periodos donde solo se registraron cotizantes mujeres (2014-2017).
- **Tipos de ocupación:** A 2022, el 88.5% de los graduados realizaba una actividad laboral remunerada. De estos, el 68.1% eran trabajadores dependientes y el 31.8% independientes.
- **Rangos salariales:** Los rangos salariales más comunes para estos profesionales están entre 4-4.5 SMMLV (17.6% del total) y 2.5-3 SMMLV (13.8% del total).
- **Oferta educativa limitada:** Solo tres instituciones de educación superior reportan egresados en esta maestría entre 2013 y 2022: Universidad Cooperativa de Colombia, Pontificia Universidad Javeriana y Universidad de la Sabana.
- **Liderazgo institucional:** La Pontificia Universidad Javeriana lidera en número de egresados, con una tendencia al alza constante.
- **Desempeño de la UCC:** La Universidad Cooperativa de Colombia, aunque con menor número de egresados, reporta una tasa de cotizantes del 100%, superando el promedio nacional.
- **Variación salarial por institución:** Los egresados de la Universidad de la Sabana registran la mediana salarial más alta, entre 4 y 4.5 SMMLV.

- **Sector privado dominante:** Toda la oferta académica en este campo proviene de instituciones de educación superior de carácter privado.
- **Potencial de crecimiento:** Dado el reciente inicio del programa y su tendencia de crecimiento, se puede anticipar un aumento en la demanda y oferta de esta maestría en los próximos años.

Recomendaciones

Con base en la información presentada en el informe, algunas recomendaciones que se podrían plantear para mejorar el desempeño y desarrollo profesional son:

1. **Fortalecimiento de alianzas estratégicas:**
 - Establecer convenios con instituciones de salud, tanto públicas como privadas, para facilitar prácticas profesionales y oportunidades de empleo para los graduados.
 - Colaborar con organizaciones profesionales en el campo de la psicología de la salud para mantener el programa actualizado con las necesidades del mercado laboral, en aspecto como integración tecnológica, enfoque biopsicosocial, diversidad e inclusión y nuevas terapias y enfoques de tratamiento (Sánchez, 2023).
2. **Programa de mentoría:** Implementar un programa de mentoría que conecte a estudiantes actuales con graduados exitosos, facilitando la transición al mundo laboral y el desarrollo de redes profesionales.
3. **Enfoque en habilidades emprendedoras:**
 - Integrar cursos o módulos sobre emprendimiento en salud, considerando el porcentaje significativo de graduados que trabajan de forma independiente (28.2%).
 - Ofrecer talleres sobre gestión de consultorios privados y marketing de servicios de salud mental, cubriendo aspectos como presencia en línea, gestión de redes sociales, marketing de contenidos, colaboraciones y referencias y publicidad pagada (Terreros, 2023).
4. **Desarrollo de habilidades blandas:** Incorporar en el currículo formación en habilidades de comunicación, liderazgo, empatía, adaptabilidad, resolución de problemas, ética profesional y trabajo en equipo, aspectos valorados en el sector salud (Moreira & Véliz, 2017).
5. **Programa de educación continua:** Diseñar un programa de educación continua específico para graduados, que les permita mantenerse actualizados y mejorar sus perspectivas salariales.
6. **Fomento de la investigación aplicada:** Incentivar proyectos de investigación en colaboración con el sector salud, aumentando la visibilidad y el impacto de los graduados en el campo.
7. **Equidad de género:**
 - Implementar estrategias para atraer más estudiantes masculinos al programa, buscando un balance de género.

- Desarrollar programas de apoyo específicos para mujeres profesionales, considerando su predominancia en el campo (90.3%).
- 8. **Internacionalización:** Establecer convenios internacionales para intercambios académicos y profesionales, ampliando las perspectivas laborales de los graduados.
- 9. **Seguimiento y apoyo a graduados:** Realizar encuestas periódicas a empleadores para identificar áreas de mejora en la formación.
- 10. **Diversificación de especialidades:** Considerar la creación de especializaciones dentro del programa (ej. psicología oncológica, neuropsicología de la salud) para ampliar las oportunidades laborales de los graduados.
- 11. **Fomento de competencias digitales:** Incorporar formación en telesalud y herramientas digitales para la práctica psicológica, considerando las tendencias actuales en el sector salud, como telepsicología, sistemas de Información de Salud electrónicos (EHR), seguridad y privacidad de la información, inteligencia artificial y análisis de datos y realidad virtual y aumentada (EducacionSuperior.net, 2021).
- 12. **Acreditación de alta calidad:** Trabajar hacia la obtención de la acreditación de alta calidad para el programa, lo que podría mejorar las perspectivas laborales y salariales de los graduados.

Bibliografía

- EducacionSuperior.net. (2021). *La Psicología Clínica en la Era Digital: Navegando por los Desafíos y Oportunidades de la Tecnología*. Obtenido de <https://educacionsuperior.net/profesionales/psicologia-clinica-era-digital-tecnologia-salud-mental/>
- Moreira, M., & Véliz, K. (2017). Las habilidades blandas del psicólogo en clínico en su intervención en la salud pública. *Revista Contribuciones a la Ciencias Sociales*. Obtenido de <http://repositorio.utm.edu.ec:3000/server/api/core/bitstreams/a6060d9e-a0af-49ab-9b01-751bb7563922/content>
- OLE. (2024). *Situación laboral*. Obtenido de <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/consultas-avanzadas>
- Sánchez, R. (2023). *Psicología de la salud: principios, ámbito y aplicación*. Obtenido de https://www.menteyciencia.com/psicologia-de-la-salud-principios-ambito-y-aplicacion/#google_vignette
- Terreros, D. (2023). *6 estrategias de marketing para servicios de salud (con ejemplos)*. Obtenido de <https://blog.hubspot.es/marketing/marketing-en-salud>