



Informe de Empleabilidad
Programa de Odontología, campus Villavicencio

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado en odontología, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región sur oriente del país. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Ficha Técnica de Elaboración	
Fecha y lugar	22 de agosto de 2024, Medellín.
Dependencia	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO Gestor: Freddy José Narváez Hernández
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: odontología (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); sur oriente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: odontología (y similares). Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes, tasa de cotizantes. Año de corte: 2022
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Contenido

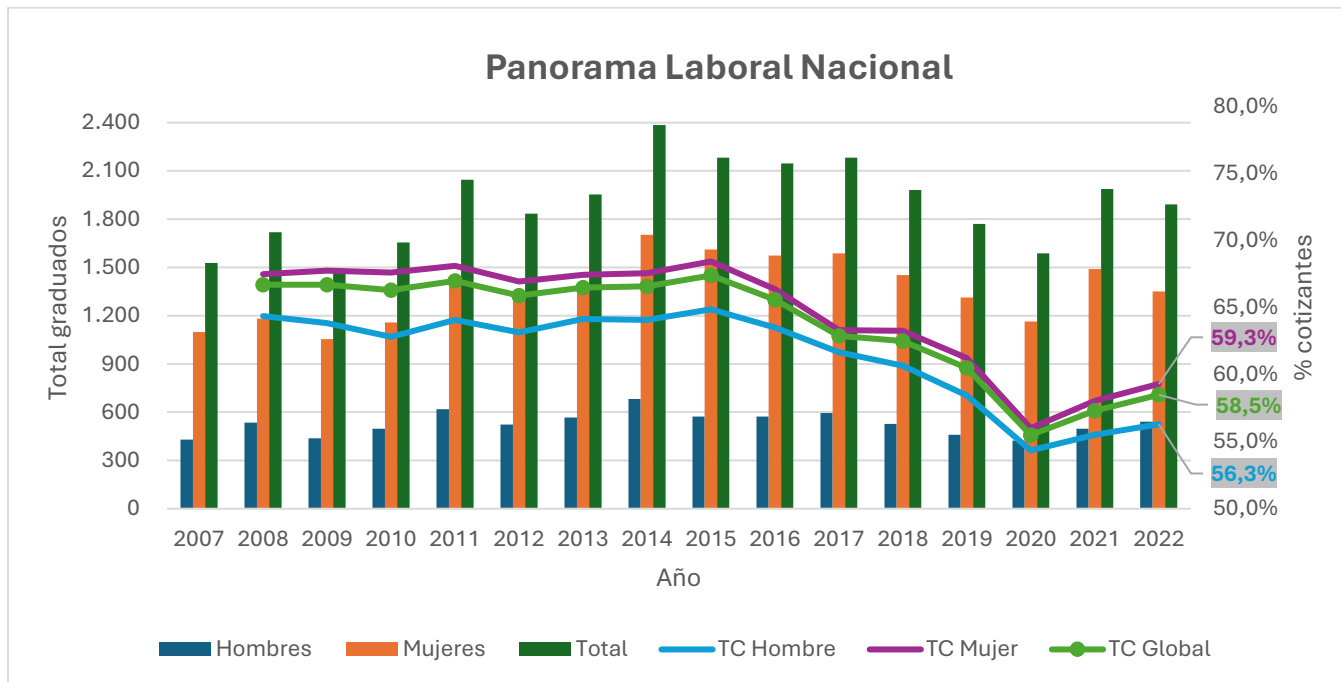
Presentación	2
Ficha Técnica de Elaboración	2
Conceptos Clave	3
Panorama Nacional.....	4
Panorama Regional.....	6
Comparativa de Instituciones Educativas.....	9
Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Villavicencio.....	10
Conclusiones	12
Recomendaciones.....	13
Bibliografía	14

Conceptos Clave

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Mensual Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una muestra.

Panorama Nacional

Inicialmente se presenta a continuación un compilado histórico con las variables de total de personas graduadas por año, desde 2007 hasta 2022 a nivel país, junto con la tasa de cotizantes (TC) para este grupo de profesionales entre 2008 y 2022, entendido esto como la proporción del total de graduados que se encuentran realizando aportes al sistema de seguridad social, lo cual da lugar a entenderlos como trabajadores formales, sean dependientes o independientes.

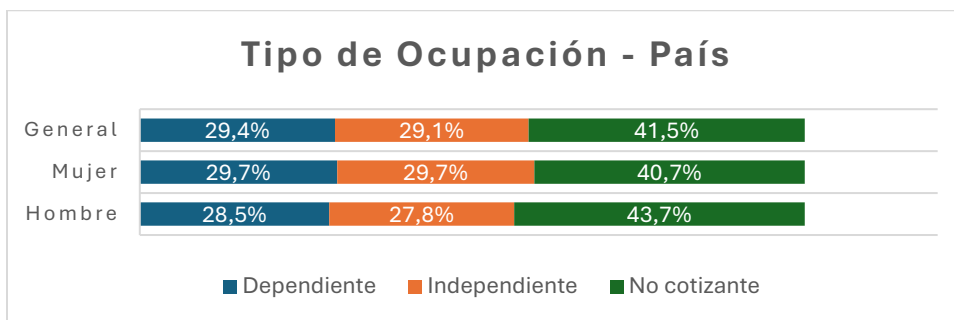


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El número de graduados de programas de odontología a nivel país registra una tendencia al alza entre los años 2007 y 2014, para luego mantener un promedio de nuevos profesionales por año alrededor de las 2.100 personas para los siguientes años, sin embargo, desde 2018 se registra un descenso en el total de nuevos graduados por año, tendencia que se sostiene hasta el 2022. Según el género de estas personas, se observa una tendencia particular, el predominio en cantidad de mujeres, representando el 72% del conteo total en estos años, la cantidad de hombres en este sector, en términos porcentuales, se ha reducido en los últimos años, llegando a ser el 28,5% en 2022.

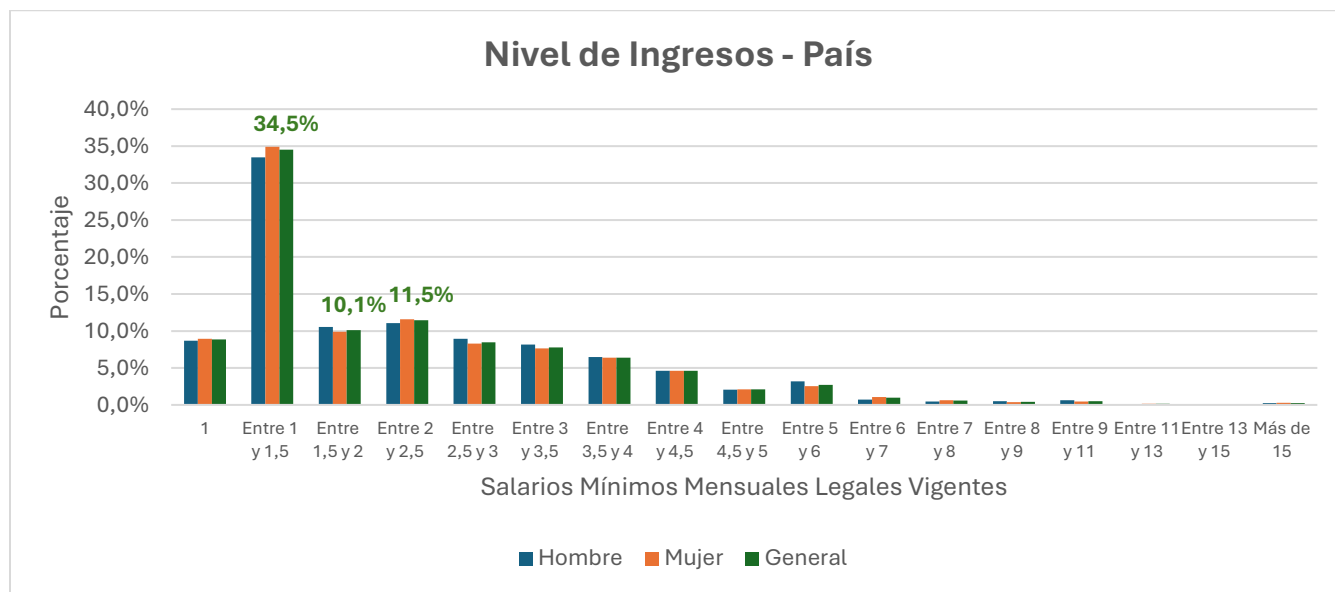
La gráfica anterior también permite observar el comportamiento de la tasa de cotizantes (TC) de los odontólogos en el país, además del dato específico para el grupo de mujeres y hombres del registro; inicialmente entre 2008 y 2015 se contempla un comportamiento estable en la tasa de cotizantes, alrededor del 66% de nivel de empleabilidad formal, registrando su máximo histórico en 2015, con una cifra de cotizantes de alrededor del 67,4% (68,4% para mujeres y 64,9% para hombres), mientras que el mínimo se registra en el año 2020, llegando hasta el 55,5% (56% para mujeres y 54,4% para hombres), es decir, una reducción cercana a los 12 puntos porcentuales en cuanto a tasa de cotizantes en 5 años. Los datos disponibles más recientes, a 2022, registran una mejora de la situación laboral de este grupo de profesionales, siendo la tasa de cotizantes del 58,5%. A nivel global e histórico el promedio de la empleabilidad formal en este campo es del 63,7%.

Cabe destacar además que el grupo de profesionales mujeres registra, en todo el periodo aquí mostrado, mayores tasas de cotizantes, estando por encima del promedio de tasa de cotizantes de la población masculina hasta por 4,8 puntos porcentuales (en 2010), aunque esta diferencia registra una tendencia a la baja, es decir, las cifras de TC para cada grupo tienden a acercarse, registrando más recientemente una diferencia de solo 3 puntos porcentuales en 2022, dando esto señal de una posible paridad en cuanto a oportunidades laborales para cada grupo en la actualidad.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

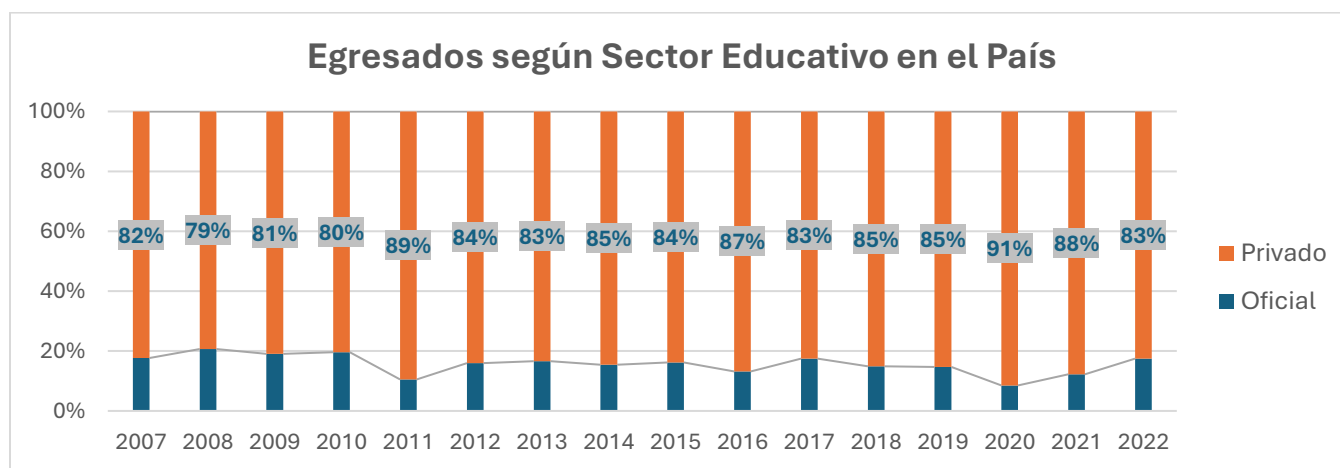
Según el tipo de ocupación, a corte de 2022, el 58,5% de los profesionales en este campo en el país realizaba alguna actividad laboral remunerada, frente a una tasa de no cotizantes del 41,5%. La cifra de trabajadores dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa o institución, representa el 29,4% del total, es decir, el 50% del total de la población ocupada (dependientes más independientes), frente a un 29,1% del total que se ocupa de manera independiente, es decir, por cuenta propia, representando el 50% de los profesionales ocupados. Según su género, las mujeres registran mayor tasa de cotizantes, tal cual se observó en el registro histórico, así como un mayor porcentaje de trabajadoras dependientes; los hombres por su parte cuentan con una mayor proporción de ocupación de forma independiente, junto con una menor tasa de cotizantes, aunque las diferencias pueden considerarse como mínimas.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El anterior gráfico surge del proceso de estimación el nivel de ingresos salariales de los profesionales en odontología en el país para 2022, medidos en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) a ese año, esto únicamente posible para aquellos profesionales que realizan sus procesos de cotización al sistema de seguridad social bajo la figura de trabajador dependiente, es decir, se omiten los datos de los trabajadores independientes. Destaca, tanto en hombres como en mujeres, la cantidad de profesionales que perciben entre 1 y 1,5 SMMLV, cerca al 34,5% del total; otro intervalo de ingresos salariales que sobresale es el de entre 1,5 y 2,5 SMMLV, acumulando el 21,6%.

El comportamiento de los porcentajes de hombres y mujeres en cada uno de los intervalos de ingresos no permite identificar alguna tendencia generalizada respecto a los niveles de ingresos vistos desde un punto de vista de comparativa entre los géneros de las personas. Esto a su vez puede significar que no existe ningún tipo de comportamiento no equitativo en los ingresos promedios de estos profesionales por asuntos de género.

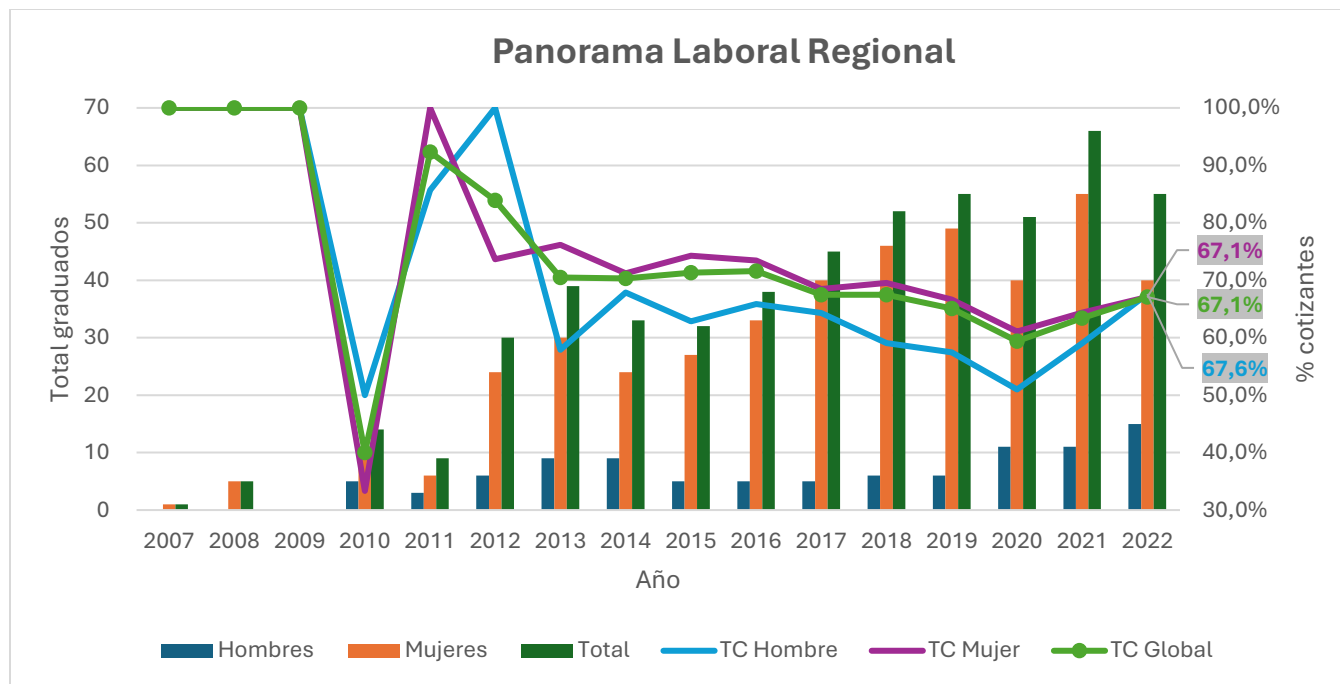


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Finalmente, según el sector administrativo de la institución educativa de donde son egresadas las personas de estos programas académicos, el sector de la educación privada representa, en promedio, un poco más del 84% de la formación actual de odontólogos y odontólogas en el país para 2022. La tendencia no muestra un comportamiento de cambio relevante en todos estos años, es decir, el porcentaje de formación profesional en este campo se ha mantenido más o menos estable en cuanto a la distribución de los nuevos graduados entre instituciones públicas y privadas en el país.

Panorama Regional

Realizando un acercamiento de las variables presentadas anteriormente en el seguimiento de la actividad laboral de los profesionales en el área de odontología en la región sur oriente, donde se encuentra la ciudad de Villavicencio, considerando la cercanía geográfica de estos territorios, así como sus relaciones culturales y económicas, se presentan los siguientes datos frente al total de personas y las tasas promedio de cotizantes (TC):

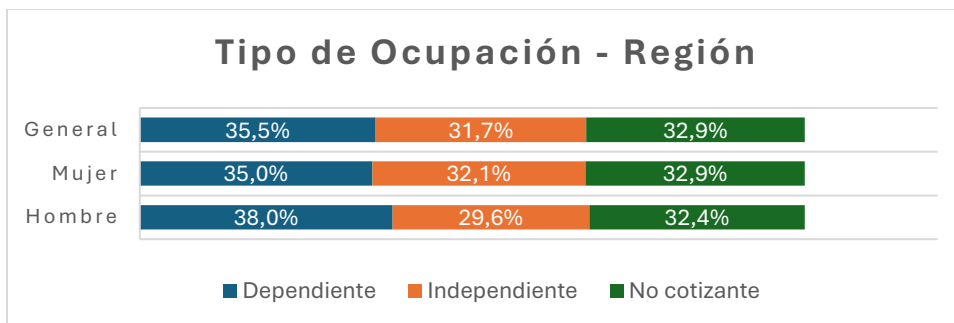


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

A nivel histórico, la cantidad de graduados en esta región registra una tendencia diferente al panorama nacional, en donde se observa un aumento constante de la cantidad total de profesionales graduados de manera consecutiva hasta 2021, solo en 2022 se registra un descenso considerable en esta cifra. En cuanto a la distribución por géneros, las mujeres registran, igualmente al panorama nacional, una proporción mayoritaria, representado el 82,8% del total histórico, si bien la cantidad de nuevos profesionales hombres ha aumentado desde el año 2020, representado un poco menos del 27% en 2022.

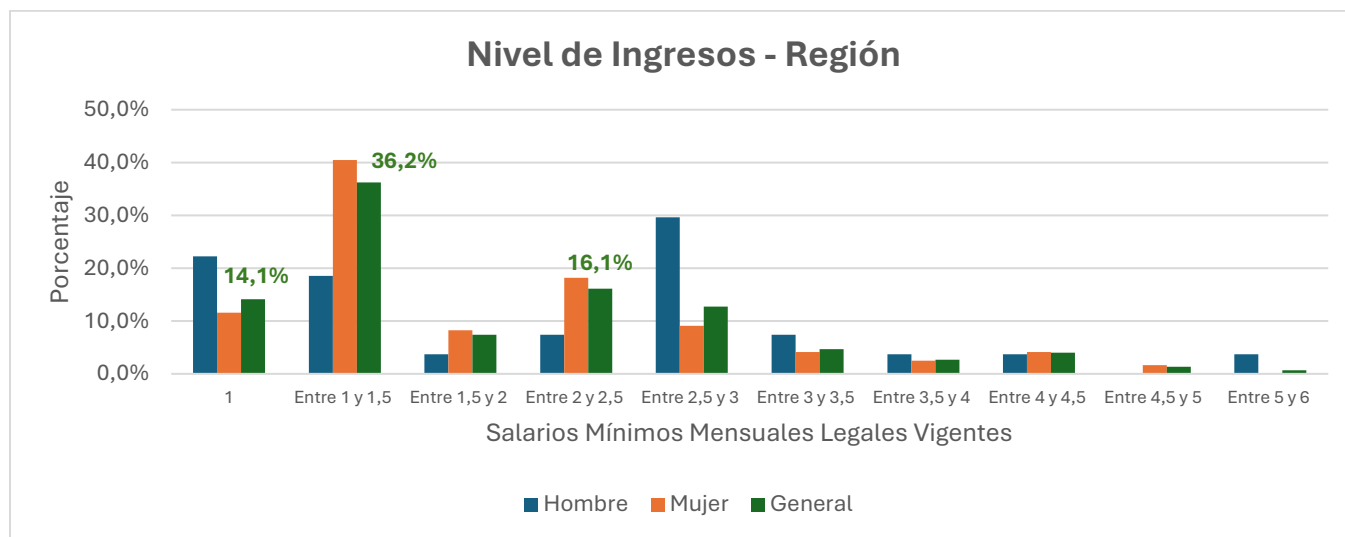
En relación con la tasa de empleo o el porcentaje de cotizantes, el nivel de cotizantes muestra un comportamiento dinámico, reduciéndose considerablemente entre 2011 y 2013, manteniéndose estable los siguientes seis años alrededor del 70%, pero reduciéndose nuevamente hasta llegar a un mínimo histórico en 2020, donde obtuvo un nivel de 59,4%, es decir, una reducción de 12,2 puntos porcentuales entre este año y el pico alcanzado en 2016. Mientras que el promedio histórico a nivel nacional la TC es del 63,7%, a nivel de esta región el promedio es de 74,4%, esta mayor tasa de cotizantes puede ser sinónimo de un mejor desempeño en el mercado laboral de este sector en la región, aunque con la presencia de valores extremos en algunos años, esta medida tiene que ser considerada con cautela.

En comparativa por género, la diferencia en tasa de cotizantes entre hombres y mujeres es más marcada que a nivel nacional, por ejemplo, la TC para las mujeres estuvo por encima del nivel de empleabilidad formal masculina por más de 18 puntos porcentuales en 2013. Estas diferencias se han reducido en los últimos años, llegando a un nivel equiparable en 2022.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Con referencia a los datos a nivel nacional, la región cuenta con una menor tasa de profesionales no cotizantes, es decir, menor porcentaje de tasa de desempleo formal, también se reconoce una mayor tasa de trabajadores bajo la figura de trabajador dependiente, llegando a representar el 35,5% del total, es decir, un 53% del total de trabajadores. En cuanto a comparación por género, en el grupo de hombres se reporta una tasa de no cotizantes menor y una mayor proporción de trabajadores de forma dependiente.



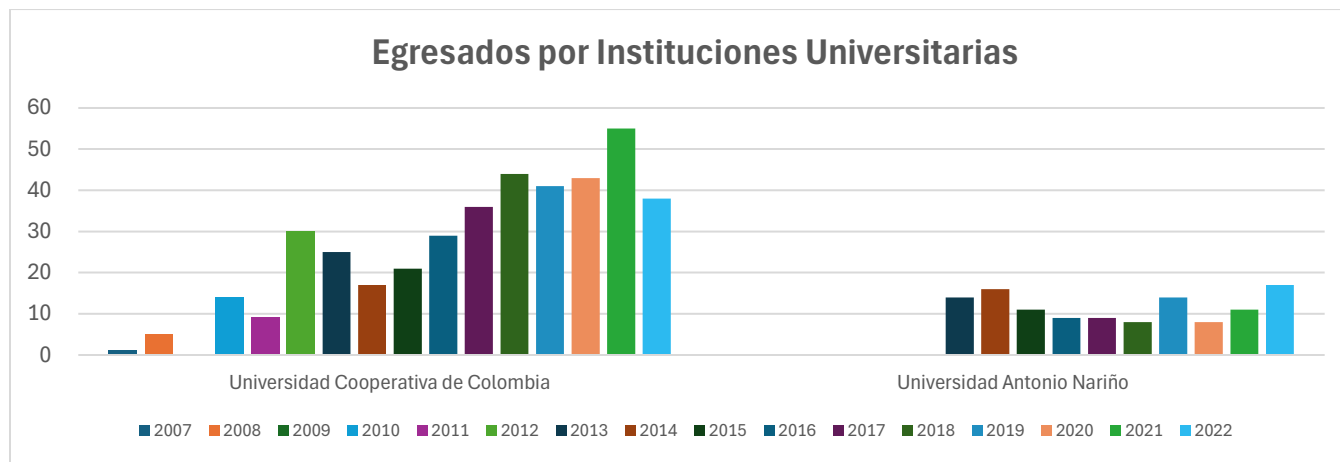
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

El agrupamiento de los cotizantes bajo la figura de trabajadores dependientes según su nivel de ingresos, medidos estos en salarios mínimos mensuales legales vigentes, a nivel regional, muestra una distribución semejante a la anotada a nivel nacional por el hecho de que existe una mayor concentración de trabajadores en ciertos rangos salariales, en donde el 50,3% se encuentra en el rango de hasta 1,5 SMMLV, seguido de un 16,1% del total registrando ingresos de entre 2 y 2,5 SMMLV.

Para finalizar, analizando la composición de la participación de cada sector educativo según el porcentaje de profesionales que gradúan, a nivel regional se acentúa la predominancia de las instituciones de carácter privado en todos los años, pues en todo momento representan el 100% de la formación académica profesional en el campo de la odontología en esta región de Colombia.

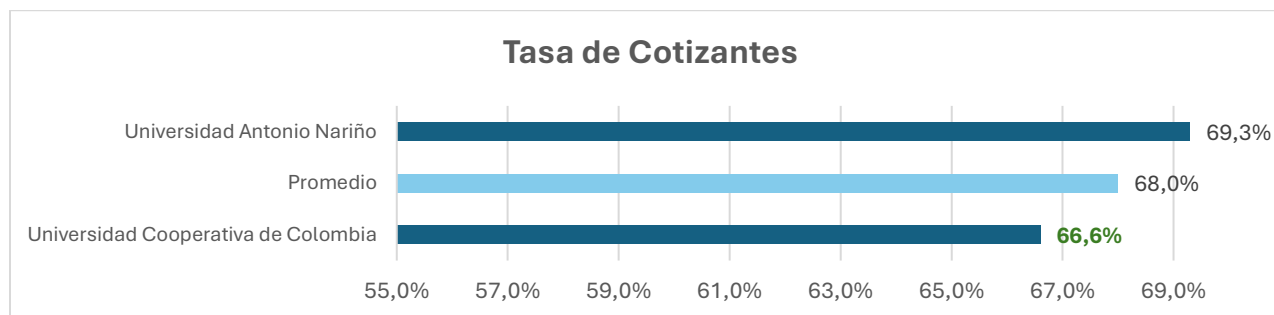
Comparativa de Instituciones Educativas

En este apartado se tiene como objetivo presentar datos relacionados con la composición de la oferta educativa en la formación en odontología en la región, tomando solo aquellas instituciones de carácter universitario certificadas para esto:



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

La oferta educativa para formación en odontología en la región es escasa, solo se registran dos instituciones universitarias acreditadas para esto, siendo ambas de carácter privado, y cuyos datos de total de graduados por año se muestran en la gráfica anterior. La Universidad Cooperativa de Colombia lidera en este aspecto, acumulando hasta 2022 un total de 408 profesionales formados en este campo en la ciudad de Villavicencio.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Tomando el dato de tasa de cotizantes para los grupos de egresados de este conjunto de universidades, destaca el dato de la Universidad Antonio Nariño, superando el 69%. Cabe aclarar que ninguna de estas dos universidades cuenta con la certificación de alta calidad en el programa de pregrado en odontología, otorgado este reconocimiento por el Ministerio de Educación Nacional, por lo que no se puede indicar algún tipo de relación entre la calidad certificada del programa y las oportunidades de sus egresados para integrarse en el mundo laboral una vez culminados sus estudios.

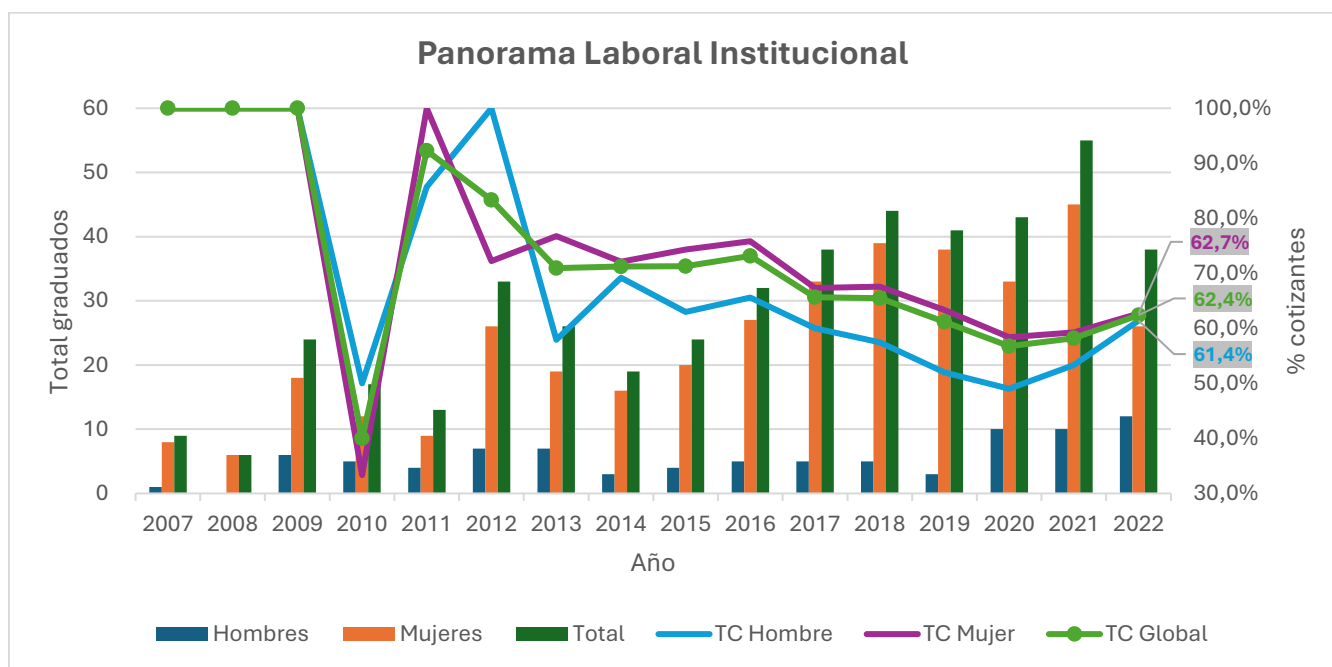
Universidad	Salario (SMMLV)
Universidad Cooperativa de Colombia - Villavicencio	Entre 1 y 1,5
Universidad Antonio Nariño	Entre 1 y 1,5

Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Como dato adicional, la tabla anterior muestra la mediana de los rangos salariales promedios de los profesionales en odontología de este grupo de instituciones. Se anota el hecho de que no existe diferencia en este aspecto entre las instituciones, estando el rango de ingresos medios entre 1 y 1,5 salarios mínimos mensuales legales vigentes a 2022.

Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Villavicencio

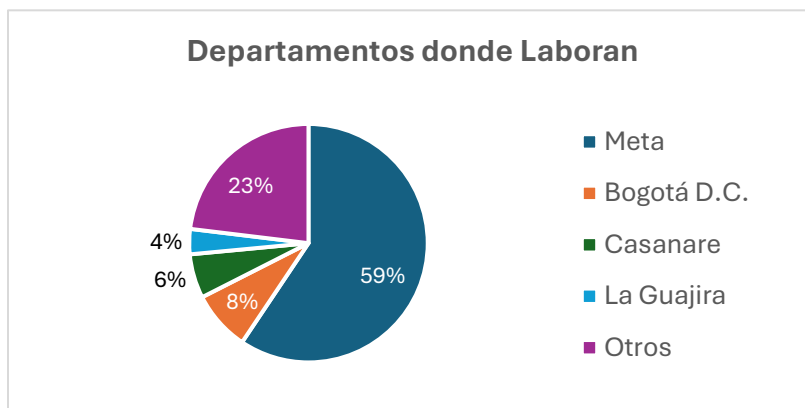
A continuación, se presenta el comportamiento de las variables anteriormente expuestas, más algunas adicionales, específica y únicamente para el grupo de egresados de la UCC en su campus de la ciudad de Villavicencio para el programa de Odontología, hay que constatar que ante el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) este registra con códigos 52584 y 5622.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

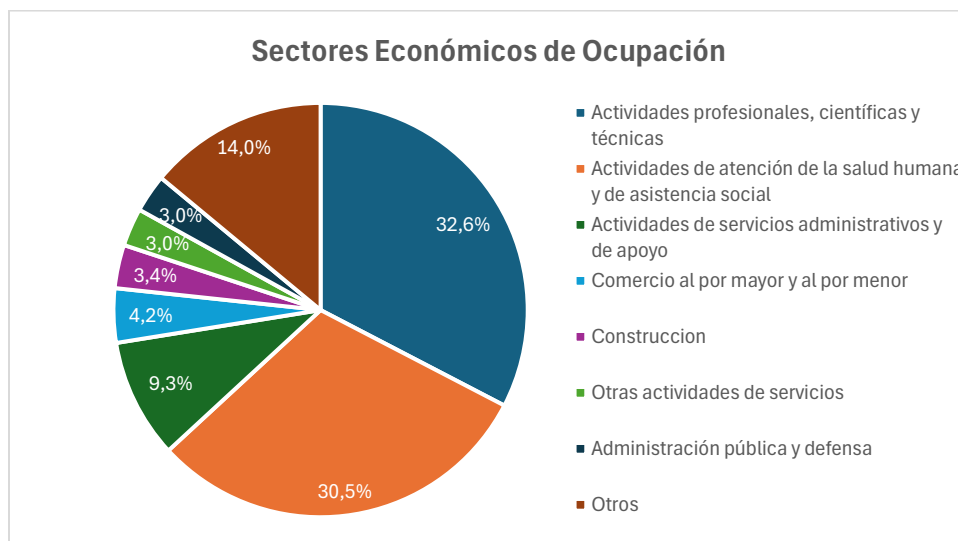
Los datos en cuanto al total de graduados para la institución muestran una tendencia general al alza más no constante en estos años, presentando un aumento importante entre 2015 hasta 2021, donde se alcanza un pico histórico de 55 nuevos profesionales graduados en ese año. En total, las mujeres son mayoría, representado el 82,3% del total acumulado en estos años, la participación de estudiantes hombres registra una leve tendencia al alza constante desde el año 2020.

El comportamiento de la tasa de cotizantes de este grupo de profesionales sigue una tendencia similar a nivel regional, pero con ciertas particularidades, presentando nivel promedio del 70% entre 2013 y 2016, posterior a este año se ha reducido hasta llegar al 62,4% en 2022. Haciendo una comparativa por género, los hombres registran, al igual que en el panorama nacional, menores tasas de empleabilidad formal, sin embargo, la diferencia frente a la tasa de cotizantes de mujeres es mayor, estando 18,8 y 11,4 PP por debajo en 2013 y 2015 respectivamente, esto quiere decir que entre este grupo de profesionales las diferencias de acceso al mercado laboral asociadas al género son un tanto mayores que los datos nacionales e incluso los regionales. Aunque en 2021 y 2022 se advierte un acercamiento en el nivel de TC para ambos grupos.



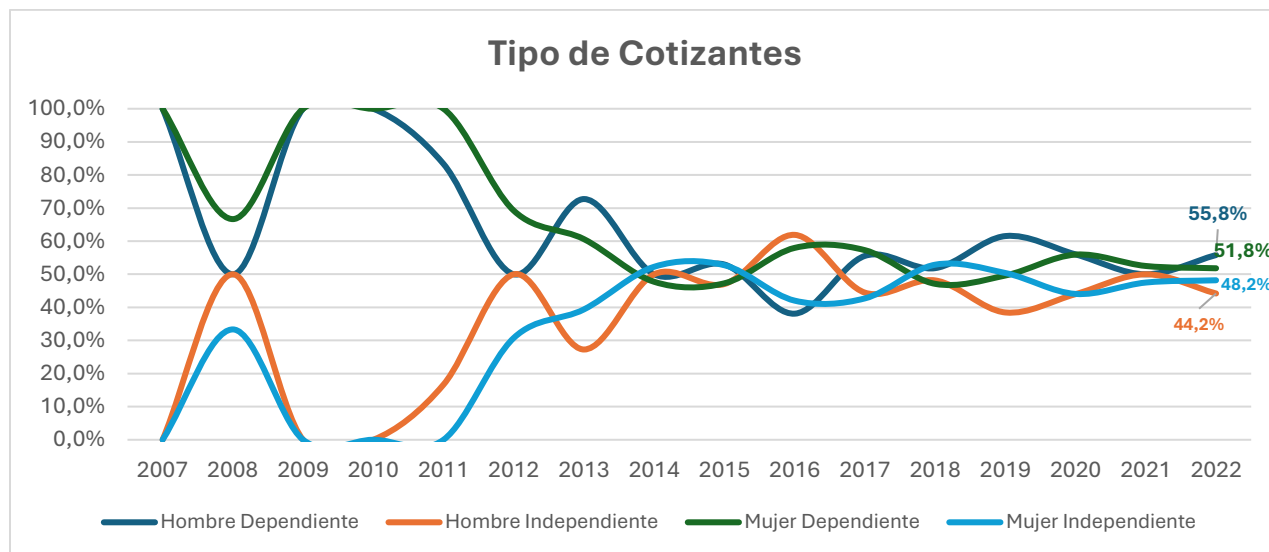
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Identificando el lugar donde laboran este grupo de profesionales, se observa que el 59% del total se encuentran laborando en el departamento del Meta, es decir, no salieron del departamento en donde estudiaron, por lo tanto se puede concluir que la mayoría de los egresados del programa de Odontología del campus Villavicencio de la UCC se quedan a laborar cerca al lugar en donde realizaron sus estudios, es decir, hubo retención del capital humano para la región. Otros lugares relevantes en donde este grupo de profesionales realizan sus actividades laborales son Bogotá D.C. (8%) y Casanare (6%).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Según el sector económico donde se desempeñan los odontólogos de la UCC campus Villavicencio, se puede decir que la mayoría se ocupa en actividades de profesionales (esto en relación con el alto porcentaje de trabajadores de forma independiente) (32,6%), en actividades de atención a la salud humana, en donde están incluidas las actividades de asistencia social, atención a la salud humana y atención residencial medicalizada (30,5%). Otros sectores económicos que destacan por porcentaje de participación son los de servicios administrativos y de apoyo (9,3%), y la categoría de comercio (4,2%). Cabe aclarar que estas clasificaciones hacen referencia al sector económico que pertenece la empresa o institución donde estos egresados realizan sus actividades laborales.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2024).

Finalmente, mostrando el dato de las tendencias de los trabajadores para realizar sus actividades profesionales de manera dependiente, es decir, bajo contratos laborales formales con alguna empresa o institución, o independientemente, se anota el hecho que desde el año 2012 se percibe un importante aumento en la proporción de profesionales que trabajan de forma independiente, tanto en hombres como en mujeres, llegando a un nivel paritario, es decir, 50-50, entre trabajadores formales dependientes e independientes. Esta tendencia laboral es de relevancia para la planificación de la formación académica, durante la formación profesional y después de esta.

Conclusiones

Considerando toda la información previamente presentada, es posible construir una serie de conclusiones generales sobre el desarrollo laboral y profesional de los odontólogos en los diferentes niveles de análisis aquí propuestos:

1. Aunque el número total de graduados anuales en odontología a nivel nacional ha disminuido en los últimos años, las mujeres siguen representando una mayoría considerable (72% en 2022) en este campo profesional, mientras que la cantidad de hombres no ha sufrido variaciones significativas en este periodo.

2. Si bien la tasa de cotizantes general para odontólogos registró una disminución significativa entre 2015 y 2020, bajando del 67,4% al 55,5%, los datos más recientes de 2022 muestran una mejoría al 58,5%. Esto indica una recuperación gradual en las oportunidades laborales después del impacto de la pandemia.
3. En términos de género, las mujeres odontólogas han mantenido consistentemente tasas de cotizantes más altas que los hombres a nivel nacional, aunque la brecha se ha reducido en los últimos años.
4. A nivel regional (sur oriente), la tasa promedio de cotizantes para odontólogos es más alta (74,4%) en comparación con el promedio nacional (63,7%), lo que sugiere un mejor desempeño en el mercado laboral de esta región, pudiendo esto estar relacionado con la relativa poca cantidad de profesionales en el área frente a la extensión total del territorio.
5. La oferta educativa en odontología en la región es limitada, con solo dos instituciones universitarias acreditadas. La Universidad Cooperativa de Colombia lidera en cantidad de graduados y cuenta con una tasa de cotizantes (empleabilidad) del 66,6%.
6. La mayoría de los egresados de odontología de la Universidad Cooperativa de Colombia en Villavicencio se quedan trabajando en el departamento del Meta, lo que indica una retención del capital humano en la región, reflejando esto el aporte para el desarrollo socioeconómico de la universidad al territorio donde hace presencia.
7. Se observa una tendencia creciente de los odontólogos de la UCC Villavicencio hacia el trabajo independiente, alcanzando una paridad con los trabajadores dependientes en los últimos años registrados.

En resumen, el informe destaca la relevancia de las mujeres en el campo de la odontología, las diferencias regionales en las tasas de cotizantes, la oferta educativa limitada en la región sur oriente y la creciente preferencia de los egresados por el trabajo independiente.

Recomendaciones

Con base en los hallazgos presentados en el informe, aquí hay algunas recomendaciones para la gestión educativa de la Universidad Cooperativa de Colombia en relación con el programa de Odontología y el desarrollo laboral y profesional de sus egresados:

1. Fortalecer la formación en emprendimiento y habilidades para el trabajo independiente, dado el creciente número de egresados que optan por esta modalidad laboral. Esto les permitiría adquirir competencias empresariales y de gestión de negocios propios, esto incluye conocimientos apropiados de administración, capital humano y asuntos legales (Montoya, 2007).
2. Establecer alianzas y convenios con entidades del sector salud, clínicas y hospitales de la región del Meta y áreas circundantes, para facilitar la vinculación laboral de los egresados como trabajadores dependientes.
3. Implementar programas de educación continua y actualización profesional para los egresados, con el fin de mantenerlos a la vanguardia en técnicas, tecnologías y tendencias de la odontología, como la odontología cosmética, la odontología digital, la impresión 3D en odontología, la inteligencia artificial y la tele odontología (P&P Clinic, 2024).

4. Promover la participación de los estudiantes en pasantías, prácticas profesionales y proyectos de investigación aplicada en el campo odontológico, para adquirir experiencia práctica y aumentar su empleabilidad formal; la Federación Odontológica Colombiana cuenta con una seccional en los Llanos Occidentales de Colombia.
5. Fortalecer los vínculos con el gremio odontológico y asociaciones profesionales a nivel regional y nacional, para facilitar la inserción laboral de los egresados y mantenerse actualizados sobre las necesidades y demandas del mercado laboral (F.O.C., 2024).
6. Considerar la posibilidad de ofrecer programas de posgrado en áreas específicas de la odontología, como ortodoncia, cirugía maxilofacial, entre otras, para ampliar las opciones de especialización y aumentar la competitividad de los egresados, entre las tendencias ocupacionales son mayor perspectiva laboral en este campo están los conocimientos en prótesis bucofacial y oclusión, cirugía bucal e implantología y rehabilitación neuro-oclusal en odontopediatría (Dentaltix, 2023).
7. Fortalecer el sistema de seguimiento y acompañamiento a los egresados, para conocer su trayectoria laboral, identificar áreas de mejora en la formación y fortalecer la relación entre la Universidad y sus profesionales graduados.
8. Evaluar la posibilidad de obtener la acreditación de alta calidad para el programa de Odontología, lo cual puede mejorar el prestigio y reconocimiento de este, impactando positivamente en la empleabilidad formal de los futuros egresados, esto genera aportes positivos en aspectos como el mejoramiento de la calidad de la formación, reconocimiento, garantía de calidad y la cultura de la evaluación (CNA, 2018).

Estas recomendaciones buscan fortalecer la formación integral de los estudiantes, estrechar los vínculos con el sector productivo y gremios profesionales, y brindar herramientas y oportunidades para el desarrollo profesional y laboral de esta comunidad de egresados.

Bibliografía

- CNA. (2018). *La acreditación de alta calidad en Colombia*. Obtenido de <https://www.acofi.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Presentaci%C3%B3n-Acreditaci%C3%B3n-CNA.pdf>
- Dentaltix. (2023). *Los mejores másteres y posgrados de odontología*. Obtenido de <https://www.dentaltix.com/es/blog/master-y-postgrados-odontologia-espana>
- F.O.C. (2024). *Nuestras seccionales*. Obtenido de <https://federacionodontologicacolombiana.org/seccionales/>
- Montoya, A. (2007). *Médicos y odontólogos como trabajadores autónomos*. Obtenido de <https://www.delorenzoabogados.es/blog/medicos-y-odontologos-como-trabajadores-autonomos>
- OLE. (2024). *Situación laboral*. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/consultas-avanzadas>
- P&P Clinic. (2024). *Últimas innovaciones en tecnología*. Obtenido de <https://dentalpyp.clinic/blog/innovaciones-en-tecnologia-odontologica/>