

ANÁLISIS SITUACIONAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE ENFERMERÍA



SEDE
BUCARAMANGA



FACTOR 9: IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO

1. CONSIDERACIONES GENERALES

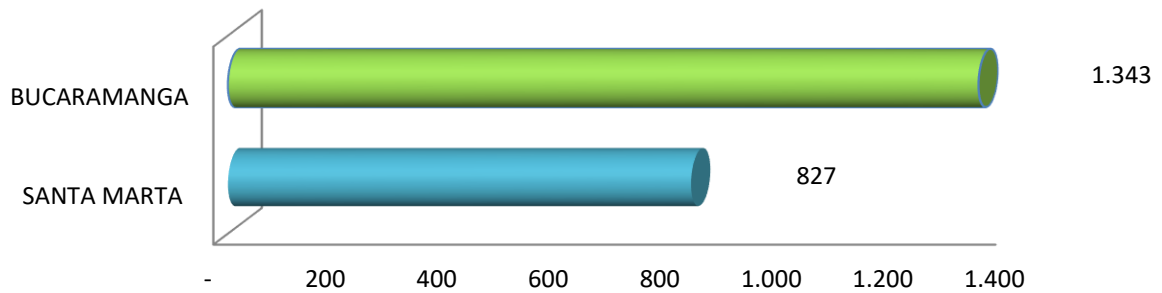
La Universidad Cooperativa de Colombia en su dinámica de crecimiento y posicionamiento, ve en el graduado como parte de la comunidad educativa un medio para evidenciar y dar cuenta a la sociedad de su compromiso con los principios de equidad y justicia social, cuyo fin último es la erradicación de la pobreza, pues es a través de la educación que se empieza a resquebrajar las barreras sociales, la oportunidad del acceso al sistema de salud, dignidad laboral, pero sobre todo, a las dinámicas económicas en el marco de la globalización desde criterios de gobernanza que indiscutiblemente están regidos por las balanzas comerciales, para lo cual es de gran prioridad niveles de formación de alta calidad, que lleven a los pueblos a implementar estrategias de desarrollo local con enfoque global.

Es así como la Universidad Cooperativa de Colombia, durante sus 57 años de existencia a través de sus 18 sedes ha graduado a 134.880 profesionales a nivel nacional (dato a Febrero 2015), en diferentes áreas del conocimiento.

Según información del Observatorio Laboral para la Educación –OLE, en Colombia entre el 2001 y el 2012 se han graduado, 2.642.709 profesionales de diferentes Instituciones de Educación, la Universidad Cooperativa de Colombia en ese marco de referencia, es la quinta Institución con más graduados, así:

- Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA: 98101 corresponde al 4%
- Universidad Nacional de Colombia: 81.902, corresponde al 4%.
- Universidad Pontificia Javeriana: 66.436, corresponde al 3%.
- Fundación Universitaria los Libertadores: 61.866, corresponde al 3%
- Universidad Cooperativa de Colombia: 56.917, corresponde al 3%.

El programa de Enfermería en la Universidad Cooperativa de Colombia se oferta en dos (2) sedes de la Institución; a continuación se evidencia las sedes en las cuales se oferta con el número de graduados en este programa:

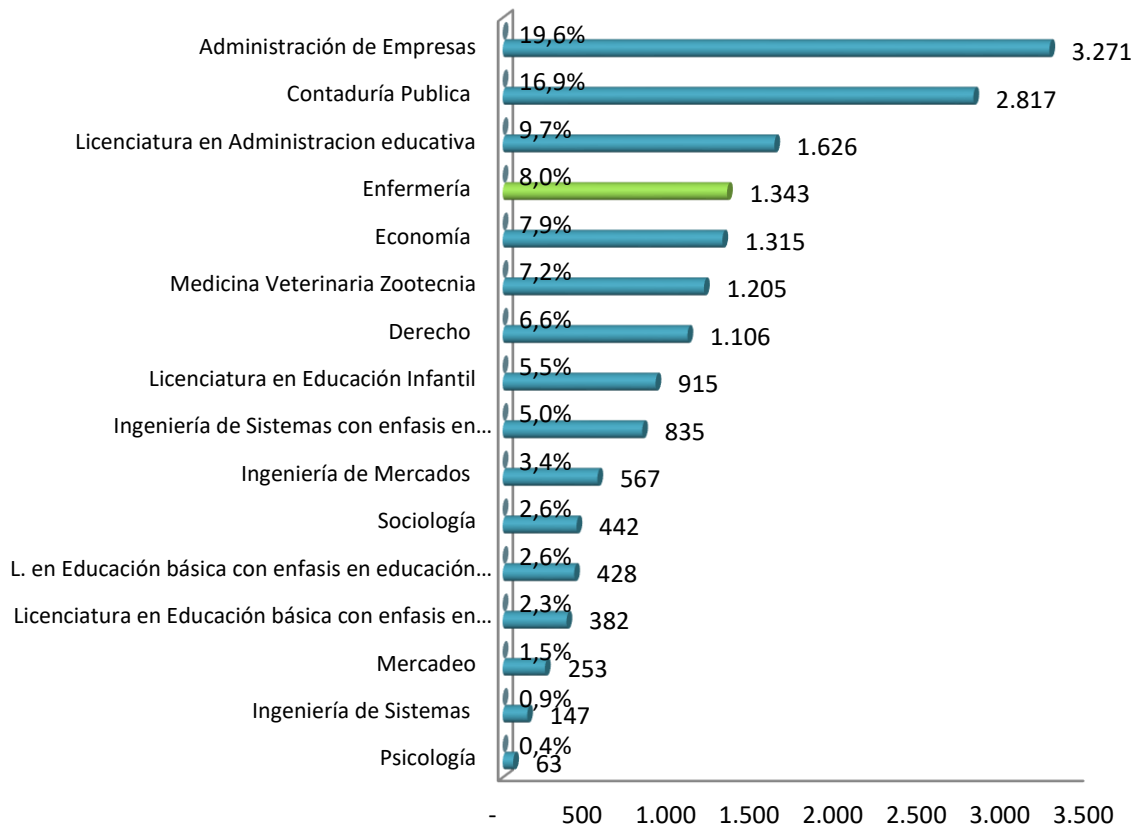


Fuente: Consolidado elaborado por la dirección con datos del DARC de cada sede.

Gráfico 1: Sedes en las que se oferta el programa de Enfermería a nivel nacional con el total de graduados.

La Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional a graduado 2.170 profesionales en esta disciplina; la sede Bucaramanga ocupa la primera posición, con un total de 1.343 profesionales, el total de graduados de este programa en dicha sede aporta el 62% del total de graduados en el programa, según reporte del Departamento de Admisiones, Registro y Control Académico (DARC), de la sede.

Siguiendo el consolidado elaborado en la dirección con base en los reportes del DARC entregados por cada sede. Bucaramanga ha registrado, hasta el 2014, 16.715 graduados; en el área de Enfermería 1.343 egresados, lo que representa el 8% del total por sede.



Fuente: Consolidado elaborado por la dirección con datos del DARC de cada sede.

Gráfico 2: Total de programas ofertados por la sede Bucaramanga.

1.2 Gestión general de egresados:

Igualmente se han establecido tres (3) Políticas que dan cuenta de los ejes principales del seguimiento a Egresados:

- Política: Gestión de egresados por grupos de interés
- Política: Gestión de redes
- Política: Seguimiento e impacto de egresados

Todo lo anterior soportado en el Análisis permanente del entorno a través del Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional (OIDO), el cual se configura como estrategia de gestión para el seguimiento de los egresados, pudiendo así evaluar el impacto, pertinencia y oportunidades de mejora de los programas y de la Universidad.

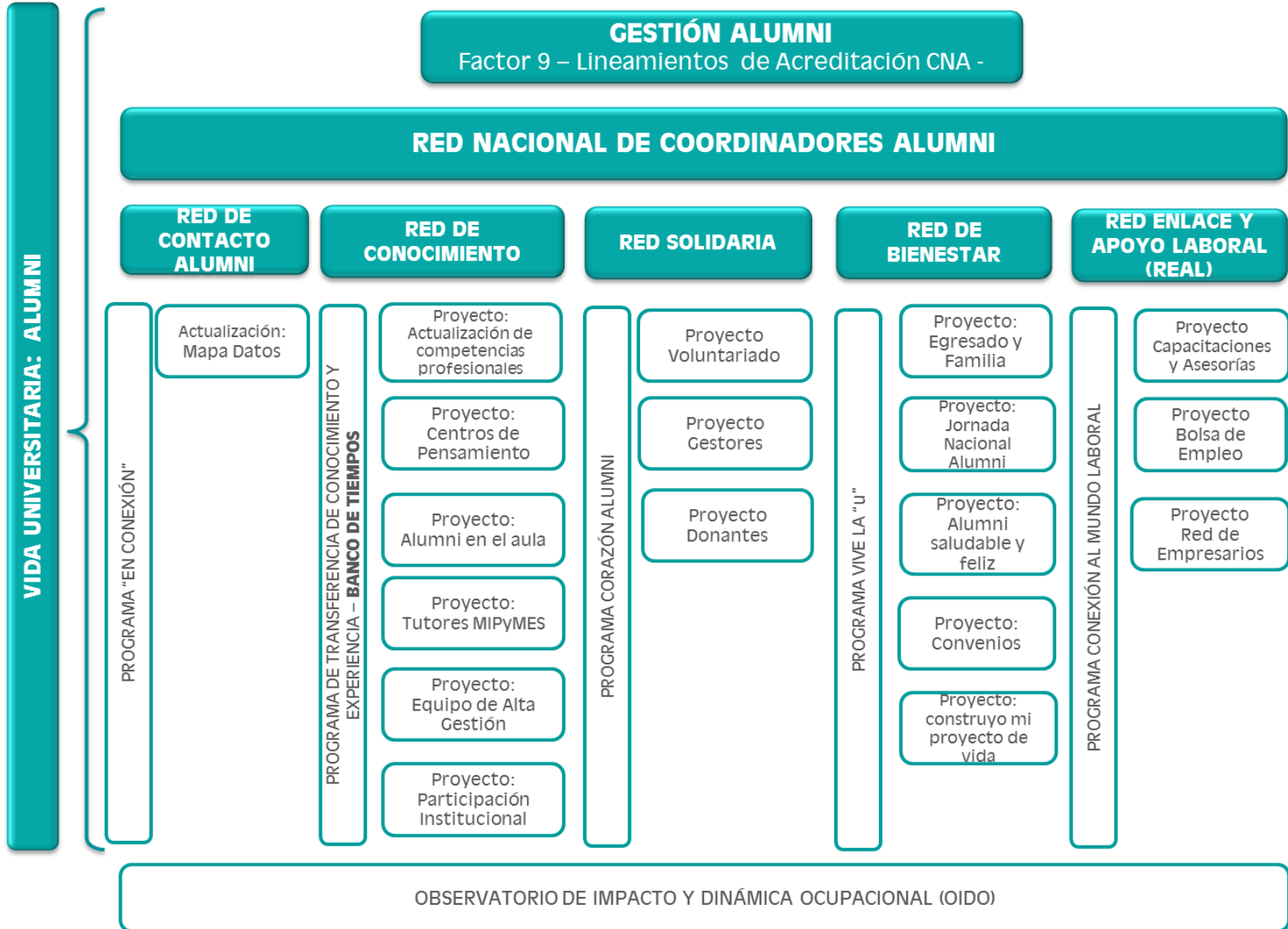
Lo anteriormente expuesto, se constituye en la plataforma de trabajo que garantiza el seguimiento de corto y largo plazo a los egresados y permitirá conocer y valorar su desempeño y el impacto social del Programa, además de estimular el intercambio de experiencias académicas e investigativas.

Estas políticas se soportan en la normatividad vigente de la Institución, y en los Estatutos de Egresados de la Universidad: Acuerdo Superior 09 de 2010. A través de estos documentos, se declara el compromiso de la Universidad con los graduados, toda vez que ellos son el referente de calidad y pertinencia del modelo educativo. Para honrar este compromiso, se establece dentro de la estructura la gestión de graduados como proceso y parte fundamental del posicionamiento y responsabilidad social de la Universidad, reflejándose en la Vicerrectoría de Proyección Institucional, la cual tiene como propósitos: crear, desarrollar y coordinar instancias de interacción entre los diferentes actores internos y externos –entre los que se destacan los egresados-, estimulando y desarrollando distintas posibilidades de vinculación y proyección institucional que aporten al posicionamiento y reconocimiento social.

Así, el objetivo en la gestión de egresados es:

Fortalecer el trabajo colaborativo y solidario de los graduados hacia su Universidad y de la Universidad con estos y sus pares en el mundo, a través de la estrategia de redes, apoyadas en el análisis permanente del entorno, contribuyendo en la generación de programas educativos pertinentes, fortaleciendo la proyección institucional y profesional de los graduados.

Este objetivo se sostiene en el siguiente modelo de gestión.



1.3 Característica 36: seguimiento a egresados

La Universidad Cooperativa de Colombia Sede Bucaramanga, cuenta con una Coordinación de Egresados (Alumni) que se encarga de evidenciar a través de diferentes estrategias del orden nacional las políticas de egresados, que sumadas contribuyen al objetivo antes mencionado. Dicha Coordinación, se encuentra articulada con la Subdirección de Proyección Institucional dentro de la estructura de sede.

Como herramienta base para la gestión de egresados y la comunicación permanente con los mismos, se cuenta con la Plataforma Mapa Datos, la cual concentra la información:

- Sociodemográfica
- Académica
- Laboral
- Apreciación de los egresados sobre el programa
- Necesidades de Capacitación
- Si pertenece a comunidades académicas, asociaciones , profesionales, grupos de investigación, entre otros
- Reconocimientos

La información arrojada por la plataforma permite de forma ágil y segura obtener:

- Existencia de registros actualizados sobre ocupación y ubicación profesional de los egresados del programa.
- Correspondencia entre la ocupación y ubicación profesional de los egresados y el perfil de formación del programa.
- Apreciación de los egresados, sobre la calidad de la formación dada por el programa.
- Apreciación de los egresados acerca de la forma como el programa favorece el desarrollo del proyecto de vida.
- Necesidades y expectativas de formación y niveles.
- Índice de empleo entre los egresados del programa.

- Egresados del programa que forman parte de comunidades académicas reconocidas, de asociaciones científicas, profesionales, tecnológicas, técnicas o artísticas, y del sector productivo y financiero, en el ámbito nacional o internacional.
- Egresados del programa que han recibido distinciones y reconocimientos significativos por su desempeño en la disciplina, profesión, ocupación u oficio correspondiente.

A continuación se relacionan las actividades realizadas para la actualización de las bases de datos de egresados:

Tele mercadeo:

- ✓ Se realizan permanentemente llamadas de verificación de datos de contacto de los graduados registrados en “Mapa de Datos”.

A través de la Web:

- ✓ Se remiten constantemente correos masivos motivando la actualización de datos a través de “Mapa de Datos”.
- ✓ Envío de e-mail con el link para ingresar directamente a Mapa Datos para su respectiva actualización de datos.
- ✓ Cuenta de Facebook del Centro de Egresados, para contacto con nuevos graduados.

A través de medios físicos:

- ✓ Se promueve y distribuye entre los miembros de la comunidad universitaria los formatos de: referir a un egresado y de Actualización de Datos del Egresado, con el fin de obtener nuevos datos de contacto de egresados desactualizados.
- ✓ Carteleras institucionales
- ✓ Actualizaciones en la oficina Coordinación de Egresados (Alumni).
- ✓ Consecución de Bases de Datos.

Asesoría

- ✓ Atención Más Integral - AMI
- ✓ Coordinación de Egresados (Alumni)

Paralelamente, a partir de la Resolución Rectoral N°078 de 2011, la Universidad establece como requisito de grado el diligenciamiento de la encuesta del Momento 0, instrumento para graduados que el Ministerio de Educación Nacional propone a través del Observatorio Laboral para la Educación – OLE, para el seguimiento a graduados, su portal: <http://www.graduadoscolombia.edu.co/encuesta/>.

Es importante anotar que la información del OLE, es pertinente para los análisis comparativos con otras IES y programas. Adicionalmente, la información específica de los resultados arrojados por los diferentes Momentos (encuestas de seguimiento OLE) a los cuales aplicaron los egresados de la Universidad, son referentes para conocer, entender y dar cuenta sobre los niveles de impacto que tiene la Universidad en el medio a través de sus egresados; igualmente conocer la valoración de calidad de la formación recibida por parte de los graduados, una vez están inmersos en el mercado laboral; con lo cual se generan estrategias de mejora a la gestión y programas.

1.3.1 Existencia de registros

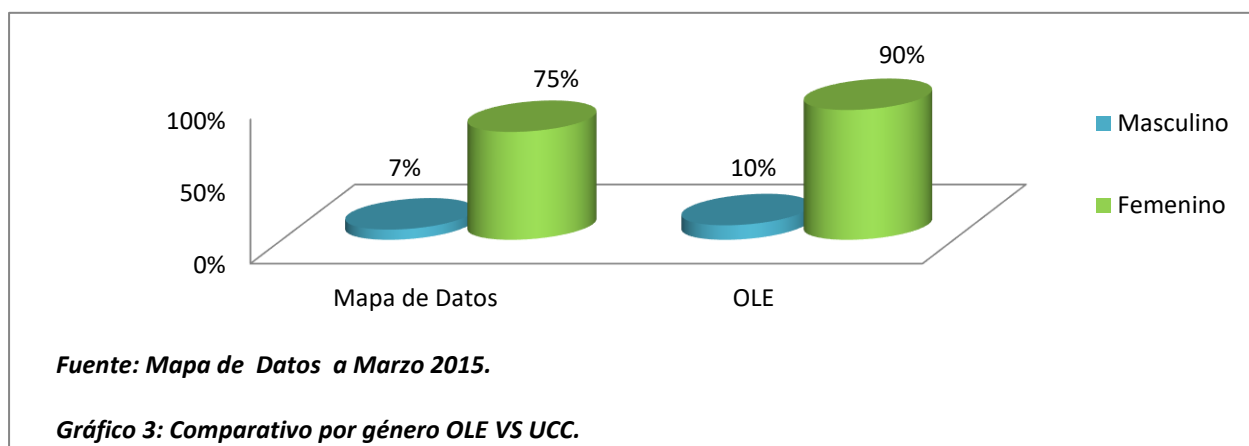
1.3.1.1 Total de graduados del programa de Enfermería de la sede Bucaramanga VS total de registrados en la plataforma Mapa de Datos.

Según la plataforma Mapa de Datos, de los 1.343 graduados, del programa Enfermería de la sede Bucaramanga, se cuenta con un total de 669 registrados en dicha plataforma, es decir, que el 50% de graduados de este programa se encuentran registrados y actualizados en la plataforma.

| Total de graduados del programa Enfermería de la sede Bucaramanga | Total de graduados registrados del programa sede Bucaramanga |
|--|---|
| 1.343 | 669 |

Cuadro 1: Total de graduados VS total de registrados

Según los resultados arrojados por Mapa de Datos del programa de Enfermería de la sede Bucaramanga, el 75% pertenecen al género femenino, mientras que el masculino tiene una participación del 7%, en resto no registran género. Nótese que hay una brecha muy grande en el género para los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia. Por otra parte si se realiza el mismo comparativo con la información contenida en OLE, se observa que también predomina la participación del género femenino con un porcentaje del 90% y los hombres con un 10%. De acuerdo a esta información, es importante anotar que son las mujeres quienes más eligen este tipo de profesiones, tal como se evidencia en la gráfica número 3.



1.3.2 Indicadores de empleabilidad

1.3.2.1 tasa de empleabilidad vs Tasa de desempleo

Teniendo en cuenta que el concepto de empleabilidad está relacionado con las teorías de capital humano, y la capacidad potencial de incorporarse y permanecer en el mercado laboral, se identifica la necesidad de analizar qué tan significativos son los niveles de empleabilidad de los graduados del programa de Enfermería en el país, en la ciudad de Bucaramanga y específicamente para la Universidad Cooperativa de Colombia. Para este análisis se toman como fuentes principales el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), y la información contenida en la Plataforma Mapa Datos.

Se observa que los niveles de empleabilidad de los graduados del programa de Enfermería de la sede Bucaramanga, según el informe de Mapa de Datos, de los 7.127 egresados registrados, los egresados del programa fueron 699 en la sede. De los que hoy están titulados como enfermeros, el 30,9% manifiestan estar vinculados laboralmente; es de anotar que el departamento de Santander según el reporte del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE¹ tiene una tasa de ocupación del 66,2% para el periodo 2014 II y para el 2013 del 64,2%. Mapa de datos revela que los sectores en donde más se ubican luego de la graduación son: Sector servicios con el 85%, comercial 10% y sector industrial el 4,29%. En el departamento de Santander en el año 2013 estos sectores tienen participación en la ocupación de la siguiente manera: servicios comunes y, sociales y personales 19,8%; comercio, hoteles y restaurantes 32,3% e industria manufacturera (que es el sector más movido del área industrial) muestra un 17%.

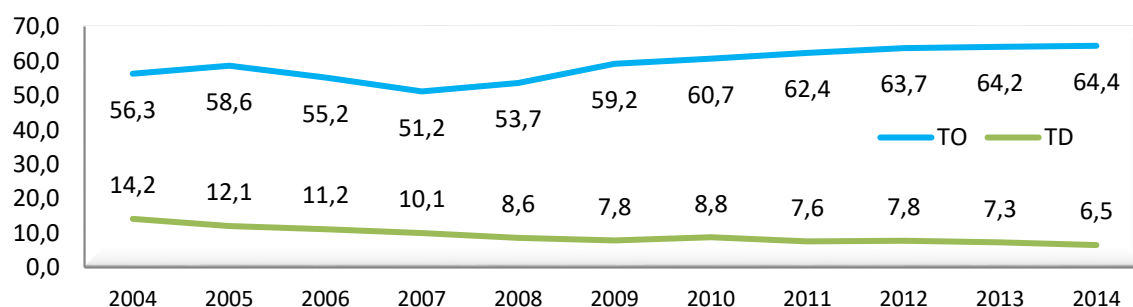


Gráfico 4: "Mercado laboral. por departamento". Datos en porcentajes
Fuente: DANE .

De acuerdo con el Observatorio de Talento Humano en Salud del Ministerio de la Protección Social la mayor parte de los profesionales en el área de Enfermería se encuentran entre los 30 y 34 años de edad. Para el año 2010². De igual manera, el tema de talento humano, en Colombia, ha venido tomando cada vez más relevancia con la Ley 1164 de 2007. Vale anotar que para el caso de Bucaramanga, la información del mercado laboral parece ser muy limitada, sin embargo esto no es impedimento para acercarse a comprender la dinámica ocupacional del

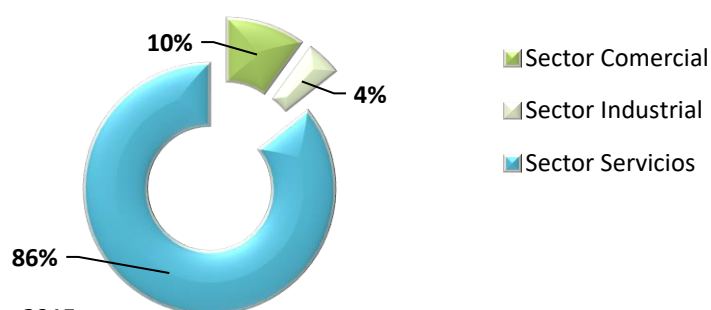
¹ <http://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral>

²

<http://www.minsalud.gov.co/Documentos%20y%20Publicaciones/APROXIMACION%20AL%20IBC%20PROFESIONALES%20EN%20MEDICINA%20Y%20ENFERMER%20C3%8DA.pdf>

programa de Enfermería ofertado en la sede. Los ingresos, en promedio, para el año 2010 llegan hasta 1.734.282 COP; pero este dato no da cuenta una realidad muy puntual pues el informe no revela la desviación estándar u otras medidas que puedan dar cuenta de qué tan dispersos son los salarios en enfermería para Colombia.

En el mismo 2010 se sabe que por cada 100 mujeres que cotizan en el sistema general de Seguridad Social en Salud (SGSSS) 8 hombres cotizan. En cuanto al Ingreso básico de cotización (IBC), el 29% lo hicieron por 2 SMMV, el 39% en un rango de 2 a 4 SMMV y el 24% por valores de 4 a 6 SMMV.

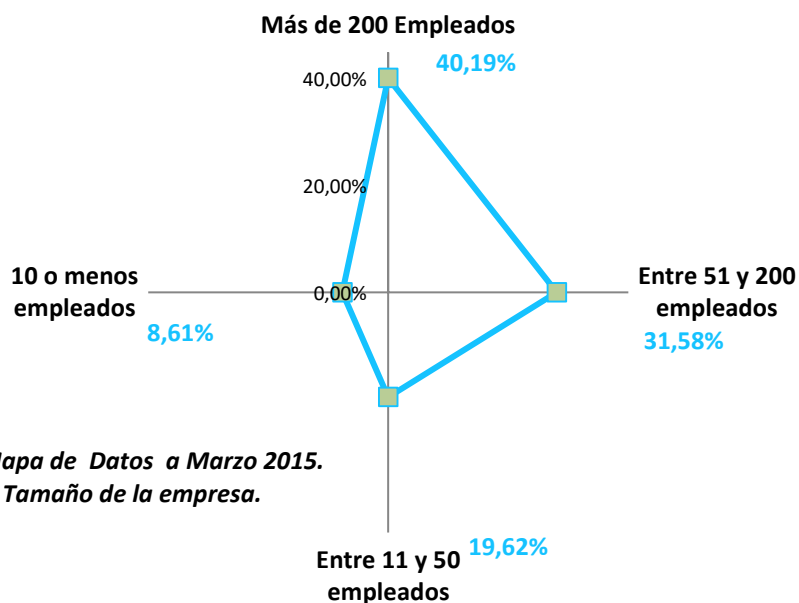


Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.

Gráfico 5: empleabilidad por sectores económicos

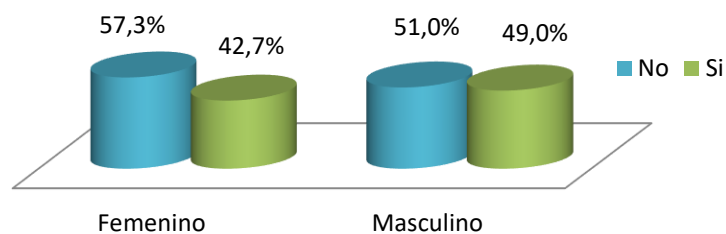
El tamaño de las empresas es otro aspecto que tenemos en cuenta en este análisis, ya que nos permite identificar donde están ubicados los egresados, tomando como base la información contenida en la plataforma Mapa de Datos, y la clasificación de las empresas según su tamaño contenida en el Ministerio de Comercio Industria y Turismo³. La mayor parte de los egresados se ubican en empresas con más de 200 empleados. El siguiente gráfico muestra esta situación.

³ <http://www.mipymes.gov.co/publicaciones.php?id=2761>



Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.
Gráfico 6: Tamaño de la empresa.

También es importante analizar el comportamiento de los indicadores de empleabilidad de los egresados del programa de Enfermería sede Bucaramanga por género, para lo cual se toma como referencia los datos arrojados por la plataforma Mapa de Datos, donde se observa que, por leve mayoría, es más apetecido el personal femenino en el área de enfermería pues la tasa de ocupación es mayor en las mujeres que en los hombres. Se debe observar que un poco más de la mitad manifestaron no estar trabajando. Al parecer es más común la información de recién egresados en Mapa de Datos, esto puede explicar el hecho de que un poco más de la mitad se halla desempleado.



Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.
Gráfico 7: Nivel de empleabilidad por género. ¿Trabaja actualmente?

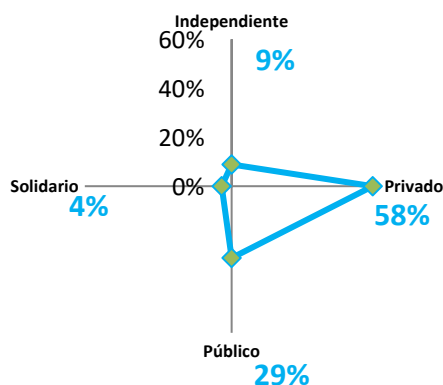
Es importante anotar que la Universidad Cooperativa de Colombia, cuenta con un programa de inserción al mundo laboral, en el cual se promueven procesos de capacitación y asesorías con el fin de lograr la vinculación del egresado en el mercado laboral. Según la información anterior,

el programa está contribuyendo de manera positiva al aumento de los niveles de empleabilidad para los egresados.

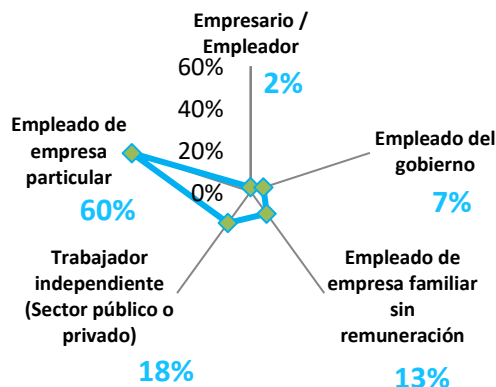
1.3.2.2 Tasa de ocupación / Sector de vinculación de los egresados del programa de Enfermería sede Bucaramanga.

Igualmente es importante analizar el tipo de organización donde se encuentran vinculados laboralmente los egresados del programa Enfermería. Esta información se toma del total de graduados registrados en la plataforma Mapa de Datos que dan respuesta a la pregunta ¿en qué tipo de empresa se encuentra vinculado laboralmente?

La mayor parte de los egresados registrado en Mapa de datos se hallan ubicados en empresas de naturaleza privada con una participación del 58%, está seguido por la empresa pública con 29%, por empleo independiente 9% y, por último, está el sector solidario 4%. Esto va muy de la mano con los datos que se consignan en la el OLE, las personas que trabajan como empleados de empresas particulares son el 60%, está seguido de trabajadores independientes que prestan servicios con el 18%, Luego por los no remunerados y por último los empresarios empleadores.

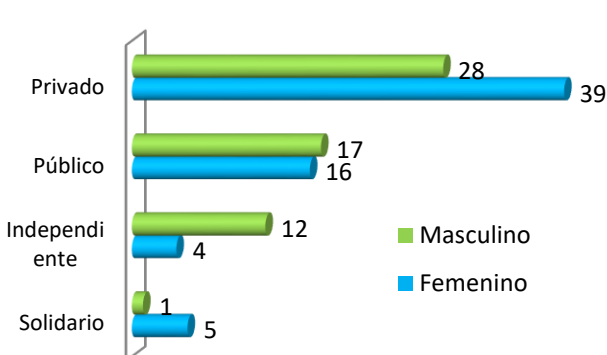


Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.
Gráfico 8: Participación tipo de empresa

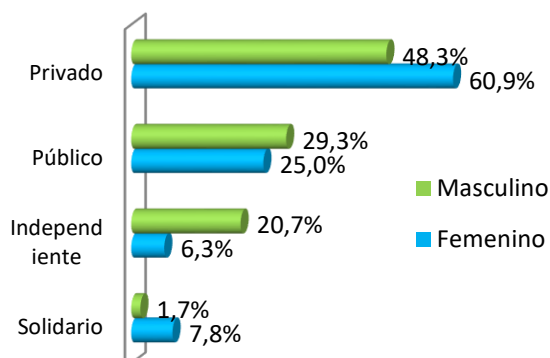


Fuente: OLE.
Gráfico 9: Participación tipo de empresa.

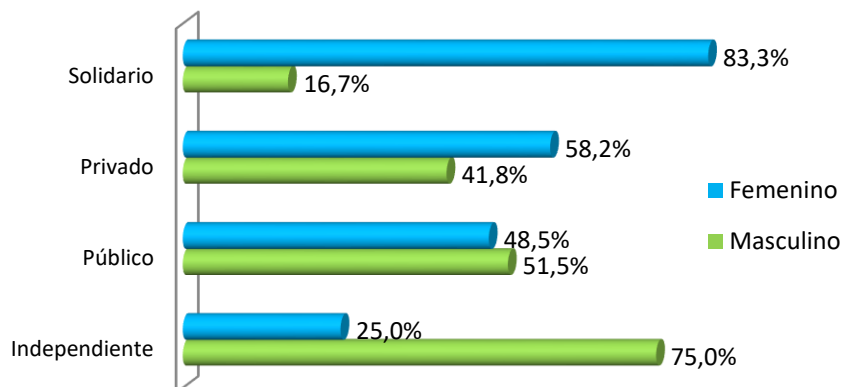
Si siguiendo la con Mapa de Datos, el sector privado demanda un más mujeres que hombres, en el sector público pasa lo contrario pero con una diferencia leve, en el sector solidario es más frecuente ver mujeres que hombres que ejercen la Enfermería.



Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.
Gráfico 10: participación por género en tipo de empresa



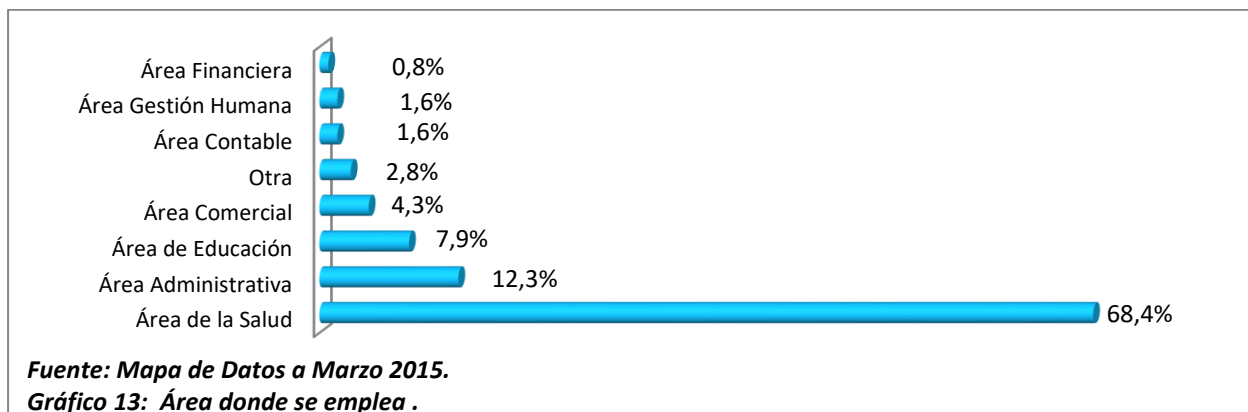
Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.
Gráfico 11: género distribuido por tipo de empresa.



Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.
Gráfico 12: Género por tipo de empresa.

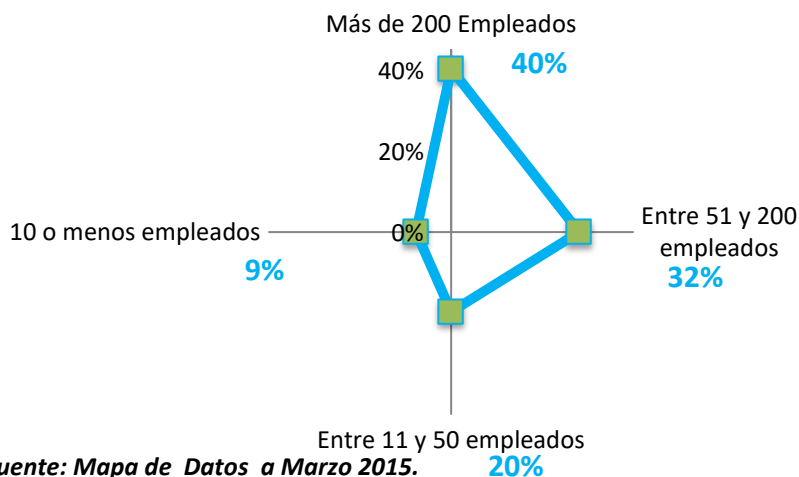
1.3.2.3 Área a la que pertenece la organización

Un aspecto relevante es el área en la que se desempeñan los egresados, la siguiente gráfica resume cómo la mayor parte de ellos se ubican en cargos donde deben estar en constante práctica de sus estudios con un 68,4%, seguido de lejos por el área administrativa con 12,3% y luego por la docencia con 7,9% según los resultados de Mapa de Datos.

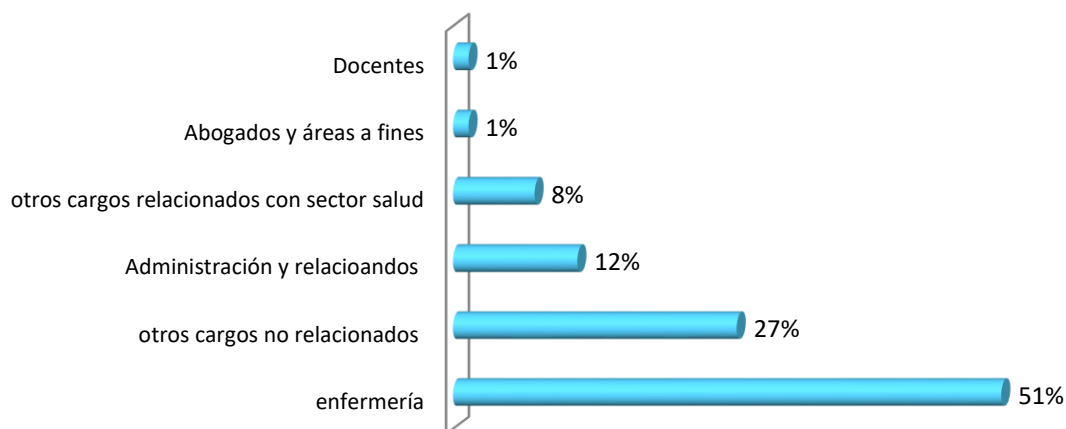


1.3.2.5 Tamaño de las empresas donde están vinculados los graduados del programa de Enfermería de la sede Bucaramanga.

El 40% de los egresados del programa de Enfermería de la sede Bucaramanga, se encuentran vinculados laboralmente en empresas grandes (más de 200 empleados), el 32% en empresas medianas (entre 51 y 200 empleados), 20% en empresas pequeñas (entre 11 y 50 empleados) y por último un 9% de egresados que está vinculado laboralmente en microempresas.



1.3.2.6 Correspondencia entre el Cargo y el perfil profesional y ocupacional del egresado del programa de Enfermería sede Bucaramanga.



Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.

Gráfico 15: Correspondencia entre el cargo y el perfil ocupacional y profesional de los egresados.

Es importante analizar la correspondencia entre el perfil profesional y ocupacional de los egresados, ya que es por medio de este que se identifica si estos si se están desempeñando en cargos relacionados con la carrera que estudiaron, para tener un mejor panorama se debe tener claro que el perfil profesional de los egresados del programa de Enfermería de la Universidad Cooperativa de la Universidad Cooperativa de Colombia esta direccionado a la formación de profesionales que estén en capacidad de desempeñar su labor como tal en cualquier contexto que su profesión se lo permita; en el ámbito local, regional, nacional e internacional cuando las circunstancias así lo exijan; y el ocupacional que está diseñado para que el egresado del programa pueda desempeñarse en el sector laboral, educativo o de la salud, como asesor u otro cargo que sea a fin con el área de la salud.

Es de anotar que los cargos en los cuales se están desempeñando los egresados del programa de Enfermería de la Universidad Cooperativa de Colombia, están directamente relacionados con estos perfiles, hecho que es reflejo de la pertinencia que está teniendo la Universidad en sus procesos de formación, donde el 60% de los egresados se desempeñan en áreas relacionadas con su formación, mientras que el 40% restante se desempeña en labores administrativas, como abogados u otras actividades no relacionadas. El 51% de los egresados se desempeñan como enfermeros, de acuerdo a la información consignada en Mapa de Datos, y tomando como referencia los cargos que manifestaron ocupar en el momento de la encuesta. De otro lado el OLE en la encuesta momento 0, aquellos que responden la parte E, revelan que para el 50% su trabajo actual está directamente

relacionado con su estudio, el 44% lo considera indirectamente relacionado y el 6% lo considera nada relacionado. Esto apoya lo que revela Mapa de datos.

1.3.2.7 Percepción de los graduados del programa Enfermería de la sede Bucaramanga sobre la calidad de la formación según Mapa Datos.

En este orden de ideas es importante anotar que del total de graduados que responden a la pregunta acerca de la apreciación que se tiene de la calidad en la formación recibida durante su proceso de formación, 74% de los egresados manifiestan que esta fue buena, seguido de un 26% que dice que esta fue excelente.



Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.

Gráfico 16: Percepción de los egresados a cerca de la calidad en la formación recibida.

Para cerca del 94% de los egresados, lo aprendido en la carrera les resulta útil o muy útil, esta información se logra del OLE para quienes contestaron la encuesta Momento Cero. Sin embargo el número de egresados que contestaron fue muy bajo, de un total de 395 respondieron la encuesta Momento 0 únicamente 30 se refirieron a la Utilidad de lo aprendido.

¿Qué tan útiles han sido en su trabajo los conocimientos, habilidades y detrezas aprendidas en su carrera?



Fuente: Encuesta Momento cero del (OLE)

Gráfico 17: ¿Qué tan útiles han sido en su trabajo los conocimientos, habilidades y detrezas aprendidas en su carrera?

Del total de egresados que diligencian la encuesta Momento Cero del OLE, como requisito de grado y que responden a la pregunta ¿su trabajo actual contribuye a su crecimiento personal?, el 96% de los egresados manifiestan que este si está contribuyendo a su crecimiento personal, mientras que el 4% restante considera lo contrario, tal como se observa en la gráfica número 18.

¿Su trabajo actual está contribuyendo a su desarrollo y crecimiento personal?

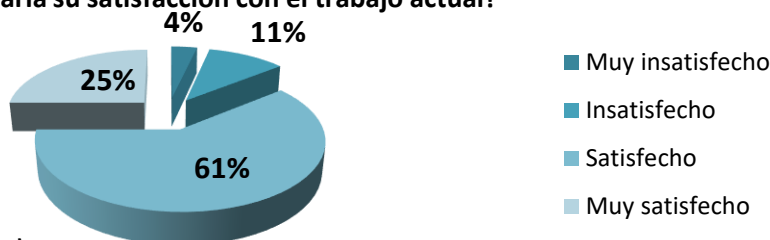


Fuente: Encuesta Momento Cero del (OLE).

Gráfico 18: ¿Su trabajo actual está contribuyendo a su desarrollo y crecimiento personal?

Los niveles de satisfacción para los egresados con su trabajo actual es un poco más de 86%, sin embargo, frente a algunos programas de la universidad, enfermería muestra baja satisfacción en este ámbito.

¿Cómo calificaría su satisfacción con el trabajo actual?

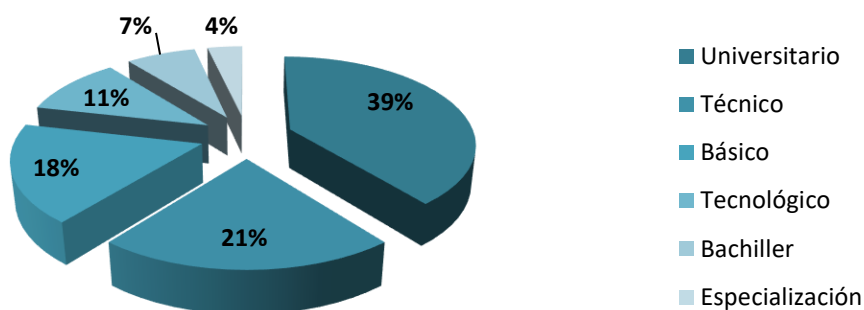


Fuente: Encuesta Momento Cero del (OLE)

Gráfico 19: ¿Cómo calificaría su satisfacción con el trabajo actual?

Un tema más atinente a la preparación brindada por la UCC, que está relacionada con la exigencia que presentan los cargos actuales los egresados, en cuanto a la preparación académica. Dejando a un lado el 39% de exigencia a nivel universitario, los encuestados revelan que los cargos ocupados, en la mayoría de los casos, requieren un nivel de preparación menor al de pregrado en Enfermería.

¿En su opinión, para el trabajo que está desempeñando, realmente qué nivel de estudios requiere?

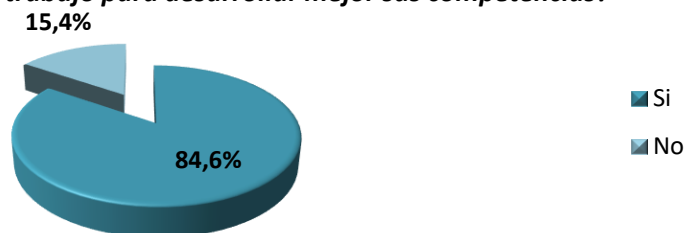


Fuente: Encuesta Momento Cero del (OLE)

Gráfico 20: ¿En su opinión, para el trabajo que está desempeñando, realmente qué nivel de estudios requiere?

Lo anterior puede llevar a pensar que los egresados consideran que pueden mejorar su posición laboral. Esto se ve rápidamente con la información presentada por el OLE en la encuesta Momento 0 en la parte E. El siguiente cuadro resume lo anterior.

¿Considera que debería estar en otro trabajo para desarrollar mejor sus competencias?



Gráfica 21:

Fuente: Encuesta Momento Cero del (OLE)

El 84,6% considera que debería estar en otro trabajo para mejorar sus competencias.

1.3.4 Representación de Egresados en Estamentos y Órganos de Consulta:

Igualmente es de anotar que mediante el Acuerdo N°042 de 2011: “Conformación y funciones de los Comités de Currículo en los programas académicos”, favorece e insta a los diferentes programas para que en dicho comités tenga un representante de egresados el cual tiene como responsabilidad fundamental retroalimentar y ayudar a pensar el programa en el contexto. Igualmente por Estatutos se cuenta con un Representante de Egresados en el Consejo Directivo y en el Consejo Superior:

| | | |
|--|---|--|
| Representante de Egresados Comité de Currículo | Año de graduación 2004 Programa de Enfermería | |
| Representante de Egresados Consejo Académico de la Sede Bucaramanga | Año de graduación 2003 | |

Un indicador que obtiene un alto nivel de desempeño en esta característica es el que mide la relación entre egresados y la revisión del currículo para ajustar el plan de estudios de acuerdo con necesidades derivadas del seguimiento a los egresados del programa y el entorno. Aquí es importante remitirse a los estudios de reforma curricular y la participación de egresados en el Comité curricular, ya que permite reconocer los alcances y debilidades del mismo, ofreciendo aspectos de mejora para el diseño del nuevo pensum.

1.3.5 Sondeo sobre Necesidades y Expectativas de Formación según el contexto para los egresados del programa Enfermería sede Bucaramanga.

La Universidad Cooperativa de Colombia consciente de la importancia y basados en el principio de responsabilidad social Universitaria oferta diversos programas en educación continuada y pos gradual, para lo cual mediante Resolución la Rectoral N°432 de 2013 en el Capítulo II: Artículo 5, define un porcentaje de descuento para graduados en estudios pos graduales según total de programas de los que sea egresado, de la siguiente manera:

- ✓ Egresado de un programa: 10% de descuento.
- ✓ Egresados de dos programas: 15% de descuento.
- ✓ Egresados de más de tres programas: 30% de descuento.

Igualmente la Cooperativa Multiactiva Universitaria Nacional COMUNA, organización que hace parte de los asociados de la Universidad Cooperativa de Colombia, tiene definido como beneficio para los graduados de la Universidad:

- ✓ Acceso a crédito estudiantil con tasas de hasta el 1%.
- ✓ Financiación hasta el 70% en proyectos productivos avalados por CONADI con la Cooperativa COMUNA.

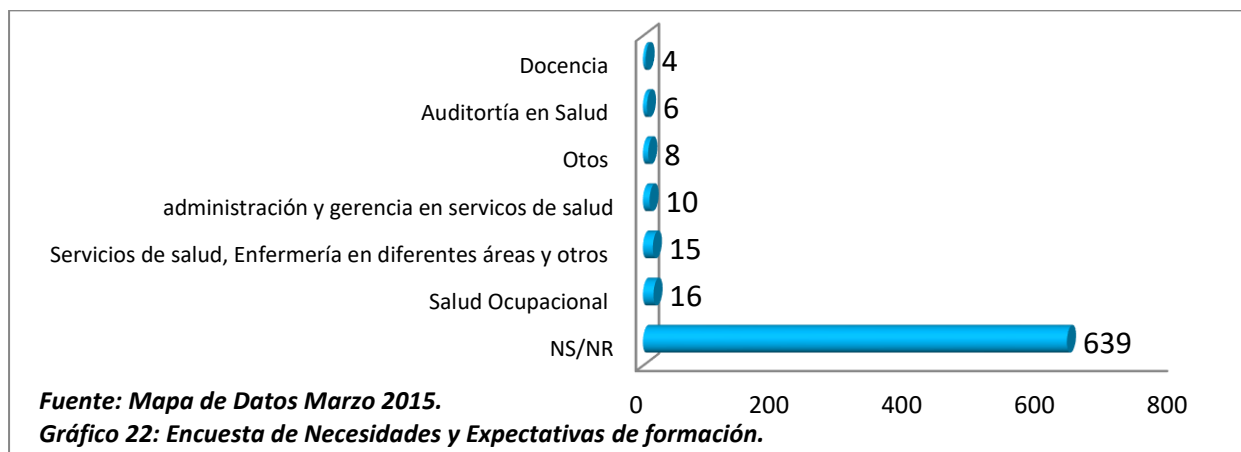
La Universidad en su dinámica de democratización de la Educación Superior, cada año lleva a cabo dos ferias de financiamiento con entidades del sector cooperativo y financiero, los cuales mediante convenios ofrecen tasas de interés bajas para estudiantes y egresados.

Referente a la educación continua la Universidad entrega a los egresados hasta el 20% de descuento en matriculas en programas de educación continuada.

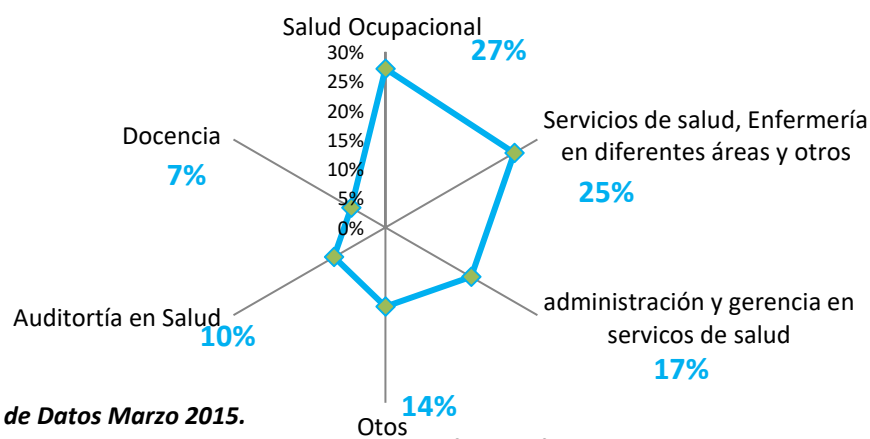
1.3.5.1 Educación continuada

Bajo el principio de Responsabilidad Social Universitaria las Instituciones de Educación Superior, deben comprometerse con el acompañamiento permanente a través de la oferta de programas de educación continuada para sus egresados, que les garantice el desarrollo/actualización de competencias disciplinares para el desenvolvimiento social y laboral.

Por ello, del total de graduados que responden al estudio de necesidades y expectativas de formación, contenida en la encuesta de Mapa de Datos, se observa en la gráfica número 22 que la gran mayoría de los egresados no tienen en su expectativa cursar un nuevo estudio, esto revela que varios de los egresados no hallan una motivación suficiente para continuar con su proceso de formación.



Del total de encuestados que en Mapa de Datos consignaron sus preferencias por estudios a nivel de posgrado, se agrupó por temas más afines, y los resultados se ven por niveles en la tabla anterior. Pero de aquellos que aportan datos, se pueden extraer los siguientes porcentajes.



En ese orden de ideas, la Universidad da respuesta a las necesidades y expectativas de formación, por medio de su amplio portafolio de extensión en el cual se ofrecen 353 programas

de formación continuada dirigidos a estudiantes, profesores, egresados, empresas, convenios, aliados y en general a la comunidad.

De las cuales para el programa de Enfermería se encuentran las siguientes:

- ✓ Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional.
- ✓ Especialización en Docencia Universitaria.
- ✓ Maestría en Educación.
- ✓ Diplomado en afluencia masiva de urgencias y emergencias.
- ✓ Diplomado en atención prehospitalaria.
- ✓ Diplomado en atención primaria renovada.
- ✓ Diplomado en toxicología clínica para el primer nivel de atención.
- ✓ Diplomado en cuidado crítico.
- ✓ Diplomado en cuidado de enfermería al adulto en condición de urgencias.
- ✓ Diplomado en programa de auditoría para el mejoramiento de la calidad – PAMEC

Pese a que en el tema de auditoría la universidad en la sede Bucaramanga cuenta con un diplomado, la encuesta muestra que hay una orientación por estudios a nivel de maestría o especialización en este campo.

Se anota que durante el año (2014-2015) se desarrollaron las siguientes capacitaciones:

| Capacitación | Tema | Asistencia |
|--------------|------|------------|
| Específica | | |
| Específica | | |
| Específica | | |
| Específica | | |
| Específica | | |

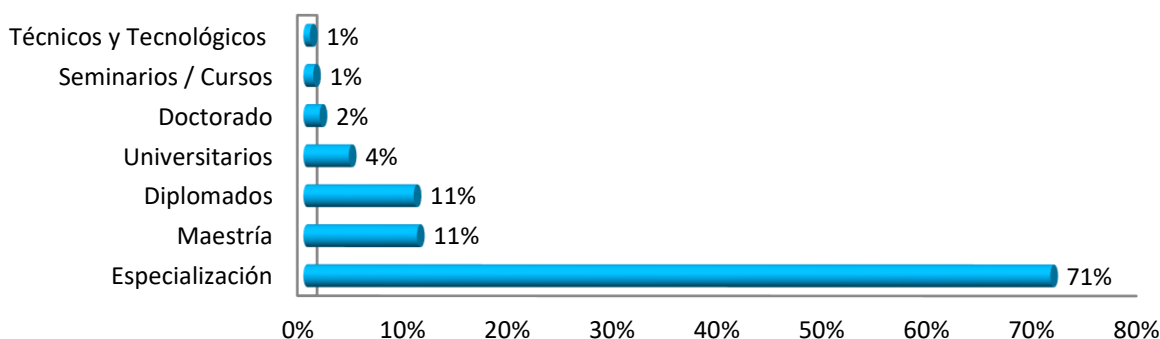
Cuadro: Capacitaciones.

Igualmente se tiene proyectado ejecutar las siguientes actividades antes de finalizar el año en curso, con el fin de dar cumplimiento a las necesidades y expectativas manifestadas por los egresados del programa de Enfermería en la sede Bucaramanga.

| Capacitación | Tema | Asistencia |
|--------------|------|------------|
| Específica | | |
| Específica | | |

Educación Pos gradual

Teniendo en cuenta la información contenida en la plataforma OLE, de los egresados que responden a la pregunta acerca de las necesidades de formación, se observa que un número importante de egresados manifiestan interés en continuar sus estudios realizando especializaciones con un porcentaje del 71%, otro número importante de egresados manifiesta la necesidad de una maestría en un 11%, seguido de diplomados con el 11% y por ultimo un 4% que manifiesta necesidades de realizar otro pregrado.



Fuente: OLE 2014.

Gráfico 24: Encuesta de Necesidades y Expectativas de formación de los egresados.

1.3.6 Egresados no Graduados

La Universidad Cooperativa de Colombia, entendiendo la importancia que tiene para una persona dentro de su proyecto de vida la finalización exitosa del proceso de formación, y como estrategia de respuesta al entorno, mediante el Acuerdo N°051 de 2010, estableció procedimientos académicos y administrativos transitorios y especiales para propiciar la graduación de los exalumnos y de los egresados no graduados de pregrado y posgrados así:

- ✓ Pregrado: el 15% ó menos de los créditos del plan de estudios.
- ✓ Posgrado: el 20% ó menos de los créditos del plan de estudios.
- ✓ Egresados no graduados que no hayan cumplido con los preparatorios, modalidad de grado, acreditación de manejo de segundo idioma, presentación de las pruebas ECAES

La vigencia del Acuerdo fue entre el 2011 y 2013. El Acuerdo fue aplicable a los exalumnos y egresados no graduados que a diciembre de 2008 no se había titulado.

Así, referente los egresados no graduados del programa de Enfermería que se acogieron al Acuerdo en las fechas de la vigencia fueron **22** egresados. Se anota que se llevó a cabo campañas personalizadas para incentivar que esta población se acogiera al Acuerdo, y así cumpliera con una parte importante dentro de su proyecto de vida.

Desde Bienestar universitario, se oferta permanentemente un portafolio de actividades en lo deportivo, cultural y recreativo.

La Universidad en la sede Bucaramanga, cuenta con una amplia oferta de Proyección Social, siendo una actividad misional de la Universidad y con la que se busca generar un impacto en la comunidad y reconocimiento en el entorno.

✓ Consultorio xxxxxx

✓ Consultorio xxxxxx

Entre las actividades de capacitación en competencias específicas, generales y de bienestar de la disciplina, se reporta **618** graduados participando en lo que se denomina a nivel institucional “Vida Universitaria”.

1.3.7 Estrategias que faciliten el paso del estudiante al mundo laboral

La Institución consiente de la responsabilidad social que tienen con sus egresados a través del programa de inserción al Mundo Laboral, gestiona constantemente capacitaciones para los estudiantes de los dos últimos semestres y los graduados con el fin de generar su inserción al mercado Laboral.

Por ello, dentro de las actividades que se desarrollan en “Conexión al Mundo Laboral” se les imparten talleres sobre:

- Elaboración de hojas de vida
- Comportamiento / presentación en las entrevistas
- Referencia y visita domiciliaria
- Etiqueta y protocolo empresarial
- Ingreso a las plataformas virtuales de empleos
- Motivación para el éxito personal y laboral
- Entre otros temas

Para tal efecto bajo el convenio Universidad Cooperativa de Colombia – SENA (2014) se ha definido llevar a cabo para este 2015 las capacitaciones conjuntamente. Así mismo se ha contado con la participación de egresados que hacen parte de la red del conocimiento, doctora Mónica Barboza especialista en Salud Ocupacional.

De esta manera en el marco de la Jornada Alumni 2014 de la Feria de Empleo, los egresados conocieron la oferta laboral de diferentes empresas y podían postularse mediante el registro de la hoja de vida.

Actualmente la Universidad viene desarrollando una serie de gestiones con el fin de tener la bolsa de empleo que cumpla con la normatividad del Ministerio de Trabajo, y así dar respuesta al proceso de facilitación en la búsqueda de empleo por parte de los graduados y estudiantes.

1.4 Característica 37: Impacto de los egresados en el medio

1.4.1 Egresados destacados

El programa de Enfermería da cuenta de la pertinencia del mismo a través del desempeño exitoso de sus egresados, la coherencia entre el área de formación y el cargo en que se desempeña el profesional, y el reconocimiento obtenido por estos en el medio social, académico y empresarial.

| NOMBRE COMPLETO | NOMBRE EMPRESA | CARGO EMPRESA |
|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| JOSE CARLOS CELEDON RIVERO | UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE | DOCENTE TIEMPO COMPLETO |

| | | |
|--|----------|--|
| | COLOMBIA | |
|--|----------|--|

Cuadro: Egresados destacados

La Universidad Cooperativa de Colombia consciente de la importancia de identificar y dar reconocimiento a sus graduados, año tras año exalta a los graduados destacados, hasta el año 2012 las categorías para exaltar eran:

- ✓ Política
- ✓ Empresarial
- ✓ Académica
- ✓ Cultural y artística
- ✓ Deportiva

En concordancia con el Plan Estratégico Nacional 2013-2022: “Navegando Juntos” se redefinen las categorías de exaltación a graduados, y mediante Acuerdo Superior N°159 de 2013, se establecen las siguientes categorías:

- ✓ **Exaltación al Mérito por Vida y Obra:**
- ✓ **Exaltación al Mérito por Servicio:**
- ✓ **Exaltación al Mérito Investigativo:**

1.4.2 Egresados del programa que forman parte de comunidades académicas reconocidas, Asociaciones, gremios entre otros:

Comunidades académicas:

Es importante anotar que la Universidad tiene como vinculados a 15 egresados del programa de Enfermería que representan el 4% del total de empleados de la Universidad sede Bucaramanga, y en ese orden el 3% directamente están articulados al Programa.

Se encuentra igualmente que 60 egresados están vinculados con Instituciones de Educación Superior como Docentes 38, Directivos 2, Administrativos 4.

Sector economía solidaria: 03 Egresados laboran en el sector solidario según registró en mapa de datos marzo 2015

| Apellido 1 | Apellido 2 | Nombre | Nombre Empresa | Cargo Empresa | Área | Programa | Fecha de Graduación |
|------------|------------|--------|----------------|---------------|------|----------|---------------------|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

A nivel internacional:

El Programa de Enfermería hasta el momento no cuenta con egresados a nivel internacional.

1.4.3 Percepción de los empleadores sobre la calidad de la formación de los egresados del programa de Enfermería sede Bucaramanga.

La percepción que tiene los empleadores con respecto al desarrollo profesional de los egresados del programa de Enfermería sede Bucaramanga, es que estos son profesionalmente responsables, éticos con excelente formación profesional, competitivos, adaptables al cambio y con sentido cooperativo.

1.5 Servicios y beneficios para los egresados: colocar aquellos Beneficios a los que pueden acceder los egresados en la sede.

Jornada nacional Alumni:

Es indudable que la sociedad requiere de personas formadas no sólo entorno a saberes específicos de las ciencias/disciplinas, sino también personas con las competencias necesarias para crecer en comunidad, desarrollando todas sus potencialidades siendo felices, lo que bien podría resumirse como personas con formación integral. De ahí, que la Universidad lleva a

cabo varias capacitaciones y actividades en torno al tema, cuenta de ello se realiza la Jornada Nacional Alumni, la cual se compone de tres (3) momentos, así:

- ✓ Día del egresados y la familia: “en familia se pasa mejor”
- ✓ Jornada de conocimiento: conferencias generales ó disciplinares con expertos.
- ✓ Exaltación al mérito, egresados destacados.

Así para el 2014 asistieron **460** personas a la Jornada Nacional Alumni de la sede Bucaramanga donde 57 egresados corresponden al Programa de Enfermería que representa **12%** de los asistentes a los tres momentos de la Jornada Nacional Alumni.

1.7 Red de oficinas de graduados Bucaramanga: Especificar como se llama la red y cuales universidades la conforman.