

# ANALISIS SITUACIONAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE DERECHO

SEDE  
BUCARAMANGA

## 1. FACTOR 9: IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO

### 2. CONSIDERACIONES GENERALES

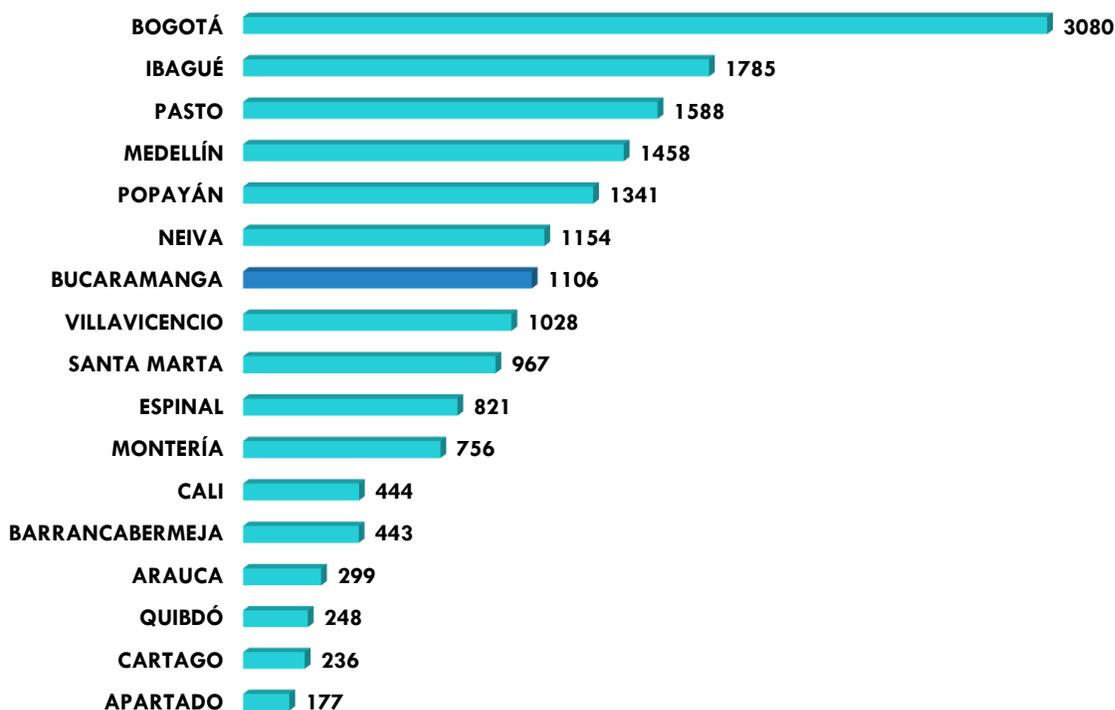
La Universidad Cooperativa de Colombia en su dinámica de crecimiento y posicionamiento, ve en el graduado como parte de la comunidad educativa un medio para evidenciar y dar cuenta a la sociedad de su compromiso con los principios de equidad y justicia social, cuyo fin último es la erradicación de la pobreza, pues es a través de la educación que se empieza a resquebrajar las barreras sociales, la oportunidad del acceso al sistema de salud, dignidad laboral, pero sobre todo, a las dinámicas económicas en el marco de la globalización desde criterios de gobernanza que indiscutiblemente están regidos por las balanzas comerciales, para lo cual es de gran prioridad niveles de formación de alta calidad, que lleven a los pueblos a implementar estrategias de desarrollo local con enfoque global.

Es así como la Universidad Cooperativa de Colombia, durante sus 57 años de existencia a través de sus 18 sedes ha graduado a 134.880 profesionales a nivel nacional (dato a Febrero 2015), en diferentes áreas del conocimiento.

Según información del Observatorio Laboral para la Educación –OLE, en Colombia entre el 2001 y el 2012 se han graduado, 2.642.709 profesionales de diferentes Instituciones de Educación, la Universidad Cooperativa de Colombia en ese marco de referencia, es la quinta Institución con más graduados, así:

- Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA: 98101 corresponde al 4%
- Universidad Nacional de Colombia: 81.902, corresponde al 4%.
- Universidad Pontificia Javeriana: 66.436, corresponde al 3%.
- Fundación Universitaria los Libertadores: 61.866, corresponde al 3%
- Universidad Cooperativa de Colombia: 56.917, corresponde al 3%.

El programa de Derecho en la Universidad Cooperativa de Colombia se oferta en diecisiete (17) sedes de la Institución; a continuación se evidencia las sedes en las cuales se oferta con el número de graduados en este programa:

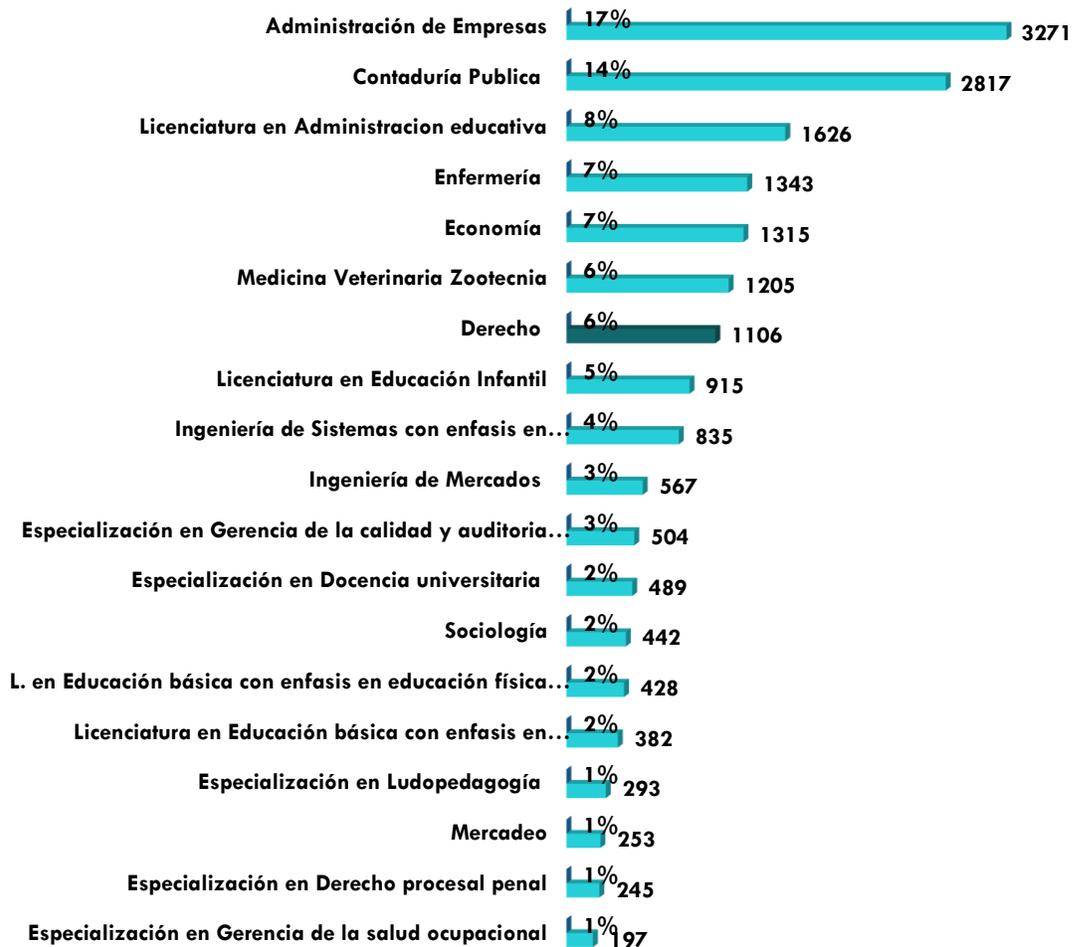


Fuente: Consolidado Elaborado por la Dirección Nacional de Egresados a Febrero 2015.

Gráfico 1: Sedes y total de graduados del programa de Derecho a Nivel Nacional.

La Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional a graduado 16.931 profesionales en esta disciplina; la sede Bucaramanga ocupa la Séptima posición, con un total de 1.106 profesionales, el total de graduados de este programa en dicha sede aporta el 6.53% del total de graduados en el programa, según reporte del Departamento de Admisiones, Registro y Control Académico (DARC), de la sede.

La sede Bucaramanga de la Institución, a graduado un total de 19.733 profesionales en pregrados, posgrado, Técnicos y tecnológicos, de los cuales 1.106 corresponden al programa de Derecho lo que quiere decir que los egresados del programa aportan el 5.60% del total de graduados en esta sede, este dato tomado del consolidado elaborado en la dirección con base en los reportes del DARC entregados por cada sede.



Fuente: Consolidado Elaborado por la Dirección Nacional de Egresados a Febrero 2015.

Gráfico 2: Total de programas ofertados por la sede Bucaramanga.

## 1.2 GESTIÓN GENERAL DE EGRESADOS:

Igualmente se han establecido tres (3) Políticas que dan cuenta de los ejes principales del seguimiento a Egresados:

- Política: Gestión de egresados por grupos de interés
- Política: Gestión de redes
- Política: Seguimiento e impacto de egresados

Todo lo anterior soportado en el Análisis permanente del entorno a través del Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional (OIDO), el cual se configura como estrategia de gestión para el seguimiento de los egresados, pudiendo así evaluar el impacto, pertinencia y oportunidades de mejora de los programas y de la Universidad.

Lo anteriormente expuesto, se constituye en la plataforma de trabajo que garantiza el seguimiento de corto y largo plazo a los egresados y permitirá conocer y valorar su desempeño y el impacto social del Programa, además de estimular el intercambio de experiencias académicas e investigativas.

Estas políticas se soportan en la normatividad vigente de la Institución, y en los Estatutos de Egresados de la Universidad: Acuerdo Superior 09 de 2010. A través de estos documentos, se declara el compromiso de la Universidad con los graduados, toda vez que ellos son el referente de calidad y pertinencia del modelo educativo. Para honrar este compromiso, se establece dentro de la estructura la gestión de graduados como proceso y parte fundamental del posicionamiento y responsabilidad social de la Universidad, reflejándose en la Vicerrectoría de Proyección Institucional, la cual tiene como propósitos: crear, desarrollar y coordinar instancias de interacción entre los diferentes actores internos y externos –entre los que se destacan los egresados-, estimulando y desarrollando distintas posibilidades de vinculación y proyección institucional que aporten al posicionamiento y reconocimiento social.

Así, el objetivo en la gestión de egresados es:

Fortalecer el trabajo colaborativo y solidario de los graduados hacia su Universidad y de la Universidad con estos y sus pares en el mundo, a través de la estrategia de redes, apoyadas en el análisis permanente del entorno, contribuyendo en la generación de programas educativos pertinentes, fortaleciendo la proyección institucional y profesional de los graduados.

Este objetivo se sostiene en el siguiente modelo de gestión.

**GESTIÓN ALUMNI**  
Factor 9 – Lineamientos de Acreditación CNA -

**RED NACIONAL DE COORDINADORES ALUMNI**

**VIDA UNIVERSITARIA: ALUMNI**

**RED DE CONTACTO ALUMNI**

**RED DE CONOCIMIENTO**

**RED SOLIDARIA**

**RED DE BIENESTAR**

**RED ENLACE Y APOYO LABORAL (REAL)**

PROGRAMA "EN CONEXIÓN"

Actualización:  
Mapa Datos

PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA - BANCO DE TIEMPOS

Proyecto:  
Actualización de competencias profesionales

Proyecto:  
Centros de Pensamiento

Proyecto:  
Alumni en el aula

Proyecto:  
Tutores MIPYMES

Proyecto:  
Equipo de Alta Gestión

Proyecto:  
Participación Institucional

PROGRAMA CORAZÓN ALUMNI

Proyecto  
Voluntariado

Proyecto  
Gestores

Proyecto  
Donantes

PROGRAMA VIVE LA "U"

Proyecto:  
Egresado y Familia

Proyecto:  
Jornada Nacional Alumni

Proyecto:  
Alumni saludable y feliz

Proyecto:  
Convenios

Proyecto:  
construyo mi proyecto de vida

PROGRAMA CONEXIÓN AL MUNDO LABORAL

Proyecto  
Capacitaciones y Asesorías

Proyecto  
Bolsa de Empleo

Proyecto  
Red de Empresarios

### **1.3 CARACTERÍSTICA 36: SEGUIMIENTO A EGRESADOS**

La Universidad Cooperativa de Colombia Sede Bucaramanga, cuenta con una Coordinación de Egresados (Alumni) que se encarga de evidenciar a través de diferentes estrategias del orden nacional las políticas de egresados, que sumadas contribuyen al objetivo antes mencionado. Dicha Coordinación, se encuentra articulada con la Subdirección de Proyección Institucional dentro de la estructura de sede.

Como herramienta base para la gestión de egresados y la comunicación permanente con los mismos, se cuenta con la Plataforma Mapa Datos, la cual concentra la información:

- Sociodemográfica
- Académica
- Laboral
- Apreciación de los egresados sobre el programa
- Necesidades de Capacitación
- Si pertenece a comunidades académicas, asociaciones , profesionales, grupos de investigación, entre otros
- Reconocimientos

La información arrojada por la plataforma permite de forma ágil y segura obtener:

- Existencia de registros actualizados sobre ocupación y ubicación profesional de los egresados del programa.
- Correspondencia entre la ocupación y ubicación profesional de los egresados y el perfil de formación del programa.
- Apreciación de los egresados, sobre la calidad de la formación dada por el programa.
- Apreciación de los egresados acerca de la forma como el programa favorece el desarrollo del proyecto de vida.
- Necesidades y expectativas de formación y niveles.
- Índice de empleo entre los egresados del programa.

- Egresados del programa que forman parte de comunidades académicas reconocidas, de asociaciones científicas, profesionales, tecnológicas, técnicas o artísticas, y del sector productivo y financiero, en el ámbito nacional o internacional.
- Egresados del programa que han recibido distinciones y reconocimientos significativos por su desempeño en la disciplina, profesión, ocupación u oficio correspondiente.

A continuación se relacionan las actividades realizadas para la actualización de las bases de datos de egresados:

**Tele mercadeo:**

- ✓ Se realizan permanentemente llamadas de verificación de datos de contacto de los graduados registrados en “Mapa de Datos”.

**A través de la Web:**

- ✓ Se remiten constantemente correos masivos motivando la actualización de datos a través de “Mapa de Datos”.
- ✓ Envío de e-mail con el link para ingresar directamente a Mapa Datos para su respectiva actualización de datos.
- ✓ Cuenta de Facebook del Centro de Egresados, para contacto con nuevos graduados.

**A través de medios físicos:**

- ✓ Se promueve y distribuye entre los miembros de la comunidad universitaria los formatos de: referir a un egresado y de Actualización de Datos del Egresado, con el fin de obtener nuevos datos de contacto de egresados desactualizados.
- ✓ Cartelera institucional
- ✓ Actualizaciones en la oficina Coordinación de Egresados (Alumni).
- ✓ Consecución de Bases de Datos.

**Asesoría**

- ✓ Atención Más Integral - AMI
- ✓ Coordinación de Egresados (Alumni)

Paralelamente, a partir de la Resolución Rectoral N°078 de 2011, la Universidad establece como requisito de grado el diligenciamiento de la encuesta del Momento 0, instrumento para graduados que el Ministerio de Educación Nacional propone a través del Observatorio Laboral para la Educación – OLE, para el seguimiento a graduados, su portal: <http://www.graduadoscolombia.edu.co/encuesta/>.

Es importante anotar que la información del OLE, es pertinente para los análisis comparativos con otras IES y programas. Adicionalmente, la información específica de los resultados arrojados por los diferentes Momentos (encuestas de seguimiento OLE) a los cuales aplicaron los egresados de la Universidad, son referentes para conocer, entender y dar cuenta sobre los niveles de impacto que tiene la Universidad en el medio a través de sus egresados; igualmente conocer la valoración de calidad de la formación recibida por parte de los graduados, una vez están inmersos en el mercado laboral; con lo cual se generan estrategias de mejora a la gestión y programas.

**1.3.1 EXISTENCIA DE REGISTROS**

**1.3.1.1 TOTAL DE GRADUADOS DEL PROGRAMA DE DERECHO DE LA SEDE BUCARAMANGA VS TOTAL DE REGISTRADOS EN LA PLATAFORMA MAPA DE DATOS.**

Según la plataforma Mapa de Datos, de los 1.106 graduados del programa de Derecho de la sede Bucaramanga, se cuenta con un total de 768 registrados en dicha plataforma, es decir, que el 69.43% de graduados de este programa se encuentran registrados y actualizados en la plataforma.

<b>Total de graduados del programa Derecho de la sede Bucaramanga</b>	<b>Total de graduados registrados del programa sede Bucaramanga</b>
<b>1.106</b>	<b>768</b>

*Cuadro 1: Total de graduados VS total de registrados*

Según los resultados arrojados por Mapa de Datos del programa de Derecho de la sede Bucaramanga, el 62% pertenecen al género femenino, mientras que los hombres tienen una participación del 38%, nótese que hay una brecha muy grande en el género para los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia. Por otra parte si se realiza el mismo comparativo con la información contenida en OLE, se observa que también predomina la participación del género femenino con un porcentaje del 53% y los hombres con un 47%. De acuerdo a esta información, es importante anotar que son las mujeres quienes más eligen este tipo de profesiones, tal como se evidencia en la gráfica número 3.



Fuente: Mapa de datos y el OLE.

Gráfico 3: Comparativo por género UCC VS OLE.

### 1.3.2 INDICADORES DE EMPLEABILIDAD

#### 1.3.2.1 TASA DE EMPLEABILIDAD VS TASA DE DESEMPLEO

Teniendo en cuenta que el concepto de empleabilidad está relacionado con las teorías de capital humano, y la capacidad potencial de incorporarse y permanecer en el mercado laboral, se identifica la necesidad de analizar qué tan significativos son los niveles de empleabilidad de los graduados del programa de Derecho en el país, en la ciudad de

Bucaramanga y específicamente para la Universidad Cooperativa de Colombia. Para este análisis se toman como fuentes principales el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), y la información contenida en la Plataforma Mapa Datos.

Luego de la recolección de la información, se analiza como principal indicador la Tasa de Ocupación, que es una relación porcentual entre la población ocupada y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET). Este análisis, se realizó tomando como referencia la información contenida en la Plataforma Mapa de Datos, donde el porcentaje de empleados graduados de Derecho sede Bucaramanga es del 68.86% este porcentaje es muestra de la pertinencia que está teniendo la Universidad en sus procesos de formación, lo cual es muy favorable para los egresados en dicha disciplina. Esto a su vez, está asociado con el contexto de una economía globalizada, para lo cual se requiere de profesionales capacitados e idóneos para desempeñarse en estos cargos.

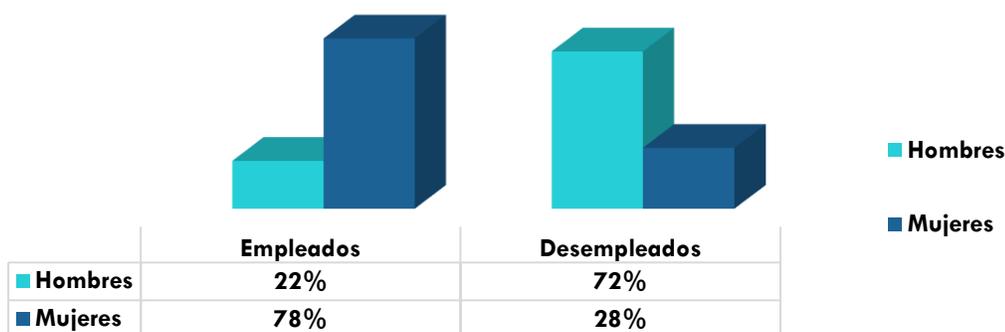
Para la Ciudad de Bucaramanga este indicador es del 55.75%, según información contenida en el sitio WEB del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)<sup>1</sup>, y si se analiza el nivel de empleabilidad para Colombia, se tiene que el 69.62% de los egresados en esta disciplina, se encuentran empleados y vinculados laboralmente, este alto porcentaje está asociado a su vez a que el Derecho es una carrera que ha tomado mucha fuerza y se encuentra en el Rankin de las profesiones con más proyección laboral, según informe publicado por El empleo.com<sup>2</sup>.

También es importante analizar el comportamiento de los indicadores de empleabilidad de los egresados del programa de Derecho de la sede Bucaramanga por género, para lo cual se toma como referencia los datos arrojados por la plataforma Mapa de Datos, donde se observa que quienes más se emplean en el ejercicio de la profesión son las mujeres con un porcentaje del 78% mientras que los hombres tienen un porcentaje del 22%, nótese que hay una brecha algo amplia entre estas dos, y se observa que quienes más se emplean en el ejercicio de esta profesión, lo que está el coherencia con el gráfico anterior, en el cual se observa que son las mujeres quienes más le apuntan al ejercicio de esta profesión.

---

<sup>1</sup> <http://www.dane.gov.co/index.php/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

<sup>2</sup> [http://www.elemplo.com/colombia/investigacion\\_laboral/profesiones-con-mas-ofertas-de-empleo-en-colombia-----/7703567](http://www.elemplo.com/colombia/investigacion_laboral/profesiones-con-mas-ofertas-de-empleo-en-colombia-----/7703567)



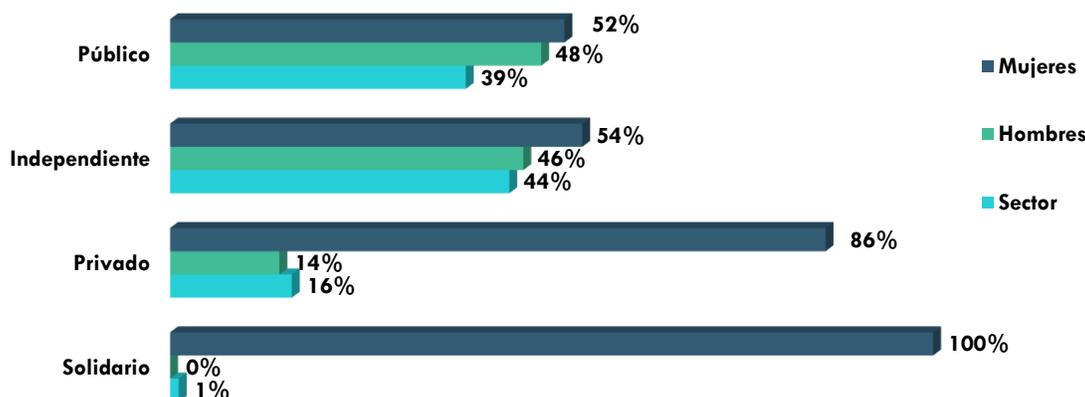
Fuente: Mapa de Datos a Abril 2015.

**Gráfico 4: Nivel de empleabilidad por género de los empleados del programa.**

Es importante anotar que la Universidad Cooperativa de Colombia, cuenta con un programa de inserción al mundo laboral, en el cual se promueven procesos de capacitación y asesorías con el fin de lograr la vinculación del egresado en el mercado laboral. Según la información anterior, el programa está contribuyendo de manera positiva al aumento de los niveles de empleabilidad para los egresados.

### **1.3.2.2 TASA DE OCUPACIÓN / SECTOR DE VINCULACIÓN DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE DERECHO DE LA SEDE BUCARAMANGA.**

Igualmente es importante analizar el tipo de organización donde se encuentran vinculados laboralmente los egresados del programa de Derecho. Esta información se toma del total de graduados registrados en la plataforma Mapa de Datos que dan respuesta a la pregunta ¿en qué tipo de empresa se encuentra vinculado laboralmente?, de los cuales el sector que tiene mayor presencia de los egresados de este programa es el público con un porcentaje del 39%, el cual está distribuido un 52% para las mujeres y un 48% para los hombres, en segundo lugar está el sector independiente con el 44%, un 54% para las mujeres y un 46% para los hombres, en tercer lugar está el sector privado, 86% para las mujeres y un 14% para los hombres, y en último lugar está el sector solidario con el 1% y este una participación del 100% de mujeres, tal como se observa en la gráfica número 6; es de anotar que esta información está en coherencia con la anterior donde se observa que quienes más se emplean en el ejercicio de esta profesión son los hombres.



Fuente: Mapa de Datos a Abril 2015.

Gráfico 5: Sector de vinculación de los egresados y su participación por género.

### 1.3.2.3 TIPO DE ORGANIZACIÓN DE VINCULACIÓN DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE DERECHO

#### BUCARAMANGA.

Según los resultados de Mapa de Datos y teniendo en cuenta los graduados que responden a la pregunta ¿A qué tipo de organización corresponde la empresa en la cual se encuentra vinculado laboralmente, el 91% de los egresados se encuentran en organizaciones dedicadas a actividades del sector servicios, seguido de comercial con el 8% y por ultimo industrial con el 2%; el alto porcentaje del sector servicios en la Ciudad de Bucaramanga, está asociado a la gran acogida que han tenido en esta ciudad las empresas de este tipo, siendo estas quienes más presencia tienen en el mercado laboral, tal como se puede evidenciar en el alto nivel de empleabilidad que hay para los egresados de Derecho en este sector.



Fuente: Mapa de Datos a Abril 2015.

Gráfico 6: Tipo de organización en la que se encuentran laborando los egresados del programa.

### 1.3.2.4 ÁREA A LA QUE PERTENECE LA ORGANIZACIÓN

Según los resultados de Mapa de Datos y teniendo en cuenta los graduados que responden a la pregunta ¿A qué área de la organización pertenece su empleo actual?, se identifica que el 88% se encuentra desempeñándose en el área administrativa, seguido del área comercial con un 8% y por ultimo está el área de la docencia con el 4%, tal como se observa en la gráfica número 7.

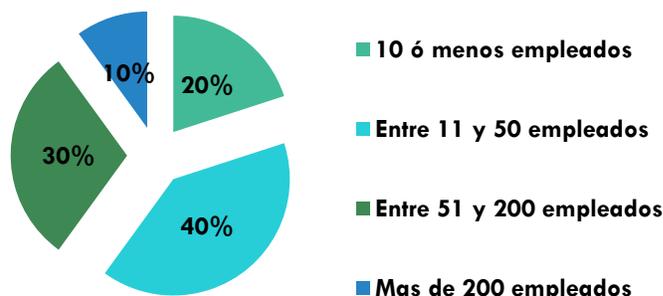


Fuente: Mapa de Datos a Abril 2015.

Gráfico 7: Áreas en las que se desempeñan los egresados del programa de Derecho sede Bucaramanga.

### 1.3.2.5 TAMAÑO DE LAS EMPRESAS DONDE ESTÁN VINCULADOS LOS GRADUADOS DEL PROGRAMA DE DERECHO SEDE BUCARAMANGA.

El 40% de los egresados del programa de Derecho de la sede Bucaramanga se encuentran vinculados laboralmente en empresas pequeñas (entre 11 y 50 empleados), seguido de empresas medianas (entre 51 y 200 empleados) con el 30%, la tercera posición están las microempresas con el 20% y por último el 10% restante está en empresas grandes (más de 200 empleados).

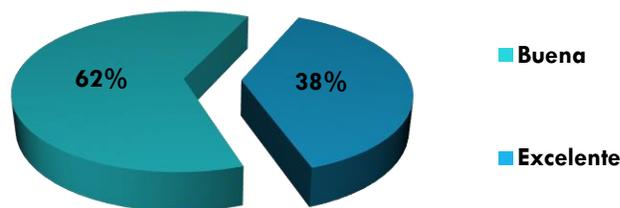


Fuente: Mapa de Datos a Abril 2015.

**Gráfico 8: Tamaño de las empresas en las que se encuentran vinculados laboralmente los egresados del programa de Derecho sede Bucaramanga.**

### 1.3.2.6 PERCEPCIÓN DE LOS GRADUADOS SOBRE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN SEGÚN MAPA DATOS.

En este orden de ideas es importante anotar que del total de graduados que responden a la pregunta acerca de la apreciación que se tiene de la calidad en la formación recibida, el 62% afirman que esta fue Buena, seguida de un 38% que manifiesta que esta fue Excelente, lo que está directamente relacionado con la tasa de ocupación y los cargos en los cuales se desempeñan los egresados del programa de Derecho de la sede Bucaramanga, los cuales ya fueron identificados en la parte superior del informe.



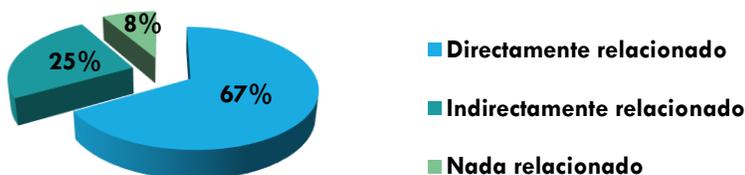
Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.

**Gráfico 9: Percepción de los egresados del programa de Derecho sede Bucaramanga.**

### 1.3.2.7 PERCEPCIÓN DE LOS GRADUADOS SOBRE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN SEGÚN EL OLE

(ENCUESTA MOMENTO CERO).

**¿Qué tan relacionado está su empleo con la carrera que estudió?**

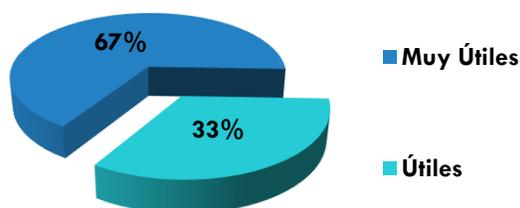


Fuente: Encuesta Momento Cero (OLE)

Gráfico 10: ¿Qué tan relacionado está su empleo con la carrera que estudió?

Del total de egresados responden la encuesta momento Cero del Ministerio de Educación (OLE), y que responden la pregunta ¿Qué relación tiene su empleo con la carrera que estudio?, como se observa en la gráfica número 11; un 67% de los egresados manifiestan que su empleo actual está directamente relacionado con la carrera que estudió, mientras que un 25% dice que este está indirectamente relacionado y por ultimo hay un 8% que manifiesta que su empleo no está nada relacionado con su empleo actual.

**¿Qué tan útiles han sido en su trabajo los conocimientos, habilidades y destrezas aprendidas en su carrera?**

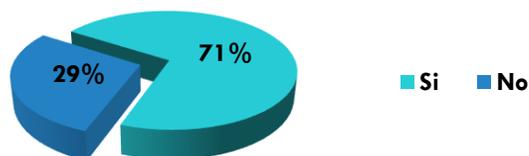


Fuente: Encuesta Momento cero del (OLE)

Gráfico 11: ¿Qué tan útiles han sido en su trabajo los conocimientos, habilidades y destrezas aprendidas en su carrera?

Del total de egresados que diligencian la Encuesta Momento Cero del OLE, y que responden a la pregunta ¿Qué tan útiles han sido los conocimientos y destrezas aprendidas en su carrera?, se identifica que el 67% manifiesta que estos conocimientos y habilidades le han sido muy útiles, seguido del 33% que manifiesta que estos son útiles para un total del 100%.

### ¿Su trabajo actual está contribuyendo a su desarrollo y crecimiento personal?

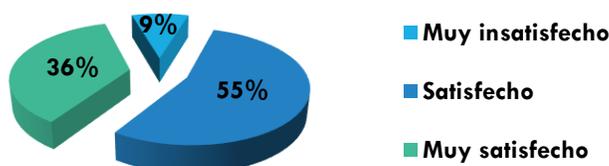


Fuente: Encuesta Momento Cero del (OLE).

Gráfico 12: ¿Su trabajo actual está contribuyendo a su desarrollo y crecimiento personal?

Del total de egresados que diligencian la encuesta Momento Cero del Ole, como requisito de grado y que responden a la pregunta ¿su trabajo actual contribuye a su crecimiento personal?, el 71% de los egresados manifiestan que este si está contribuyendo a su crecimiento personal, mientras que el 29% restante considera lo contrario, tal como se observa en la gráfica número 12.

### ¿Cómo calificaría su satisfacción con el trabajo actual?



Fuente: Encuesta Momento Cero del (OLE)

Gráfico 13: ¿Cómo calificaría su satisfacción con el trabajo actual?

Del total de egresados que diligencian la Encuesta Momento Cero y que dan respuesta la pregunta ¿Cuál es el nivel de satisfacción con el empleo actual?, se observa que el 55% de los egresados se encuentran muy satisfechos en su empleo actual, seguido del 36% que está satisfecho, lo que en total quiere decir que el 91% de los egresados se encuentran satisfechos en su empleo actual, mientras que un 9% manifiesta estar insatisfecho.

**¿En su opinión, para el trabajo que está desempeñando, realmente qué nivel de**

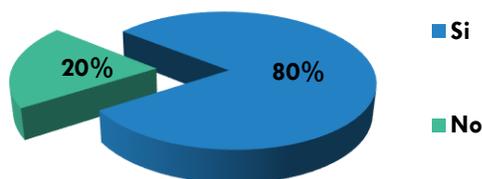


Fuente: Encuesta Momento Cero del (OLE)

**Gráfico 14: ¿En su opinión, para el trabajo que está desempeñando, realmente qué nivel de estudios requiere?**

Del total de egresados que diligencian la encuesta Momento Cero del OLE, y que dan respuesta a la pregunta relacionada con ¿Qué nivel de estudios requiere para desempeñarse en el empleo actual?, como se observa en la gráfica número 15, el 80% requiere ser universitario mientras que el 20% requiere estudios de maestría.

**¿Usted considera que debería estar en otro trabajo donde pudiera desarrollar mejor sus competencias profesionales?**



Fuente: Encuesta Momento Cero del (OLE)

**Gráfico 15: ¿Usted considera que debería estar en otro trabajo donde pudiera desarrollar mejor sus competencias profesionales?**

#### **1.3.4 REPRESENTACIÓN DE EGRESADOS EN ESTAMENTOS Y ÓRGANOS DE CONSULTA:**

Igualmente es de anotar que mediante el Acuerdo N°042 de 2011: “Conformación y funciones de los Comités de Currículo en los programas académicos”, favorece e insta a los diferentes programas para que en dicho comités tenga un representante de egresados el cual tiene como responsabilidad fundamental retroalimentar y ayudar a pensar el programa en el contexto. Igualmente por Estatutos se cuenta con un Representante de Egresados en el Consejo Directivo y en el Consejo Superior:

<b>Representante de Egresados Comité de Currículo</b>	<b>Año de graduación 2004</b> Programa de Psicología	Sandra patricia Algarín Alcalá
<b>Representante de Egresados Consejo Académico de la Sede Montería</b>	<b>Año de graduación 2003</b>	Diana Ester Salgado Ruíz

Un indicador que obtiene un alto nivel de desempeño en esta característica es el que mide la relación entre egresados y la revisión del currículo para ajustar el plan de estudios de acuerdo con necesidades derivadas del seguimiento a los egresados del programa y el entorno. Aquí es importante remitirse a los estudios de reforma curricular y la participación de egresados en el Comité curricular, ya que permite reconocer los alcances y debilidades del mismo, ofreciendo aspectos de mejora para el diseño del nuevo pensum.

### **1.3.5 SONDEO SOBRE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE FORMACIÓN SEGÚN EL CONTEXTO DE LOS EGRESADOS DE DERECHO SEDE BUCARAMANGA.**

La Universidad Cooperativa de Colombia consciente de la importancia y basados en el principio de responsabilidad social Universitaria, oferta diversos programas de posgrado y de Extensión, para lo cual mediante Resolución la Rectoral N°432 de 2013 en el Capítulo II: Artículo 5, define un porcentaje de descuento para graduados en estudios pos graduales según total de programas de los que sea graduado, de la siguiente manera:

- ✓ Egresado de un programa: 10% de descuento.
- ✓ Egresados de dos programas: 15% de descuento.
- ✓ Egresados tres o más programas: 30% de descuento.

Igualmente la Cooperativa Multiactiva Universitaria Nacional -COMUNA, organización que hace parte de los asociados de la Universidad Cooperativa de Colombia, tiene definido como beneficio para los graduados de la Universidad:

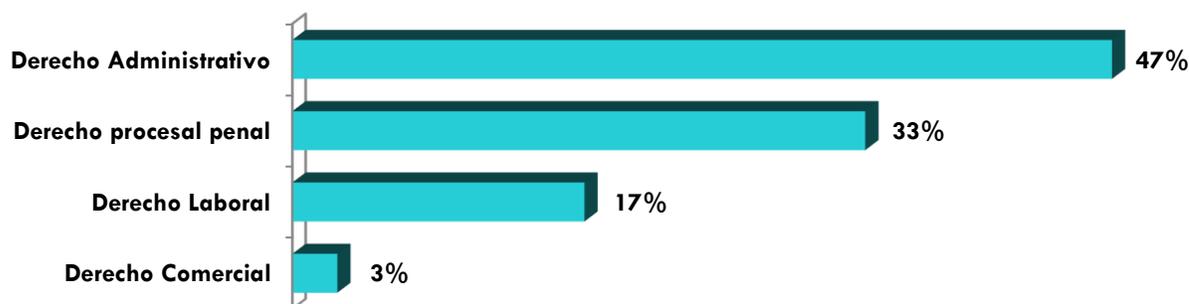
- ✓ Acceso a crédito estudiantil con tasas de hasta el 1%.
- ✓ Financiación hasta el 70% en proyectos productivos avalados por CONADI con la Cooperativa COMUNA.

La Universidad en su dinámica de democratización de la Educación Superior, cada año lleva a cabo dos ferias de financiamiento con entidades del sector cooperativo y financiero, los cuales mediante convenios ofrecen tasas de interés bajas para estudiantes y egresados.

### **EDUCACIÓN CONTINUADA**

Bajo el principio de Responsabilidad Social Universitaria las Instituciones de Educación Superior, deben comprometerse con el acompañamiento permanente a través de la oferta de programas de educación continuada para sus egresados, que les garantice el desarrollo/actualización de competencias disciplinares para el desenvolvimiento social y laboral.

Por ello, del total de graduados que responden al estudio de necesidades y expectativas de formación, contenida en la encuesta de Mapa de Datos, se observa en la gráfica número 16; que el 47% de los egresados manifiestan estar interesados en educación continuada que haga referencia a los temas de Derecho Administrativo, seguido del 33% que requiere temas de Derecho procesal penal, 17% derecho laboral, y por ultimo hay un 3% que manifiesta interés en temas de derecho comercial, es de anotar que todos estos temas están directamente relacionados con la formación de los abogados, y son temas que contribuyen a su crecimiento personal y profesional.



**Fuente: Mapa de Datos a Abril 2015.**

**Gráfico 16: Estudio de necesidades y expectativas de formación.**

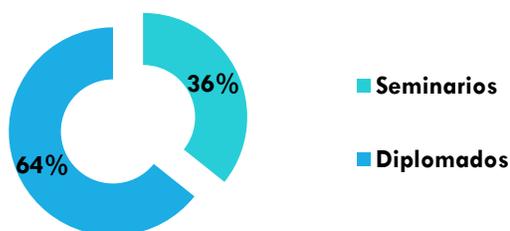
En ese orden de ideas, la Universidad da respuesta a las necesidades y expectativas de formación, por medio de su amplio portafolio de extensión en el cual se ofrecen 353

programas de formación continuada dirigidos a estudiantes, profesores, egresados, empresas, convenios, aliados y en general a la comunidad.

De las cuales para el programa de Derecho se encuentran las siguientes:

- ✓ Especialización en derecho procesal penal
- ✓ Especialización en derecho probatorio
- ✓ Especialización en revisoría fiscal y control de gestión
- ✓ Maestría en auditoría integral y revisoría fiscal

Es importante anotar que del total de egresados que responden al estudio de necesidades y expectativas de formación el 64% de los egresados manifiestan deseos de participar en diplomados, seguidos del 36% que asistiría a seminarios.



Fuente: Mapa de Datos a Abril 2015.

Gráfico 17: Sondeo de necesidades y expectativas de formación.

Se anota que durante el año (2014-2015) se desarrollaron las siguientes capacitaciones:

Capacitación	Tema	Asistencia

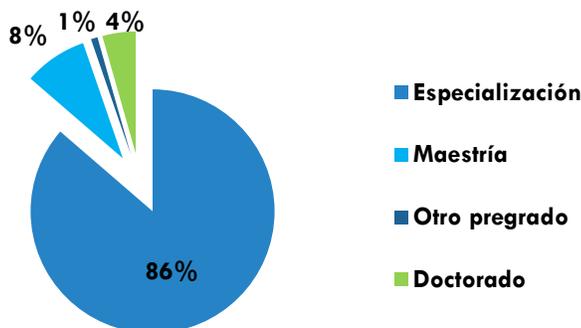
Cuadro: Capacitaciones.

Igualmente se tiene proyectado ejecutar las siguientes actividades antes de finalizar el año en curso, con el fin de dar cumplimiento a las necesidades y expectativas manifestadas por los egresados del programa de Derecho.

**EDUCACIÓN POS GRADUAL**

Teniendo en cuenta la información contenida en la plataforma Mapa Datos, de los egresados que responden a la pregunta acerca de las necesidades de formación, se observa que un número importante de egresados manifiestan interés en continuar sus

estudios realizando especializaciones con un porcentaje del 86%, otro número importante de egresados manifiesta la necesidad de una maestría en un 8%, 4% requiere doctorados y por ultimo un 1% requiere otro pregrado.



Fuente: Mapa de Datos a Marzo 2015.

Gráfico 18: Estudio de necesidades y expectativas de formación.

### 1.3.6 EGRESADOS NO GRADUADOS

La Universidad Cooperativa de Colombia, entendiendo la importancia que tiene para una persona dentro de su proyecto de vida la finalización exitosa del proceso de formación, y como estrategia de respuesta al entorno, mediante el Acuerdo N°051 de 2010, estableció procedimientos académicos y administrativos transitorios y especiales para propiciar la graduación de los exalumnos y de los egresados no graduados de pregrado y posgrados así:

- ✓ Pregrado: el 15% ó menos de los créditos del plan de estudios.
- ✓ Posgrado: el 20% ó menos de los créditos del plan de estudios.
- ✓ Egresados no graduados que no hayan cumplido con los preparatorios, modalidad de grado, acreditación de manejo de segundo idioma, presentación de las pruebas ECAES

La vigencia del Acuerdo fue entre el 2011 y 2013. El Acuerdo fue aplicable a los exalumnos y egresados no graduados que a diciembre de 2008 no se había titulado.

Así, referente los egresados no graduados del programa de Derecho que se acogieron al Acuerdo en las fechas de la vigencia fueron ### egresados. Se anota que se llevó a cabo campañas personalizadas para incentivar que esta población se acogiera al Acuerdo, y así cumpliera con una parte importante dentro de su proyecto de vida.

Desde Bienestar universitario, se oferta permanentemente un portafolio de actividades en lo deportivo, cultural y recreativo.

La Universidad en la sede Bucaramanga, cuenta con una amplia oferta de Proyección Social, siendo una actividad misional de la Universidad y con la que se busca generar un impacto en la comunidad y reconocimiento en el entorno.

- ✓ Consultorio Jurídico
- ✓ Clínica Odontológica
- ✓ Consultorio Empresarial

Entre las actividades de capacitación en competencias específicas, generales y de bienestar de la disciplina, se reporta **número** graduados participando en lo que se denomina a nivel institucional “Vida Universitaria”.

### **1.3.7 ESTRATEGIAS QUE FACILITEN EL PASO DEL ESTUDIANTE AL MUNDO LABORAL**

La Institución consiente de la responsabilidad social que tienen con sus egresados a través del programa de inserción al Mundo Laboral, gestiona constantemente capacitaciones para los estudiantes de los dos últimos semestres y los graduados con el fin de generar su inserción al mercado Laboral.

Por ello, dentro de las actividades que se desarrollan en “Conexión al Mundo Laboral” se les imparten talleres sobre:

- Elaboración de hojas de vida
- Comportamiento / presentación en las entrevistas
- Técnicas para hablar en público
- Protocolos empresariales
- Manejo de correos
- Etiqueta y protocolo empresarial
- Entre otros temas

Para tal efecto bajo el convenio Universidad Cooperativa de Colombia – SENA (2014) se ha definido llevar a cabo para este 2015 las capacitaciones conjuntamente. Cuenta de lo

anterior, es la realización en el marco de la Jornada Alumni 2014 de la Feria de Empleo, donde los egresados conocieron la oferta laboral de diferentes empresas y podían postularse mediante el registro de la hoja de vida.

Actualmente la Universidad viene desarrollando una serie de gestiones con el fin de tener la bolsa de empleo que cumpla con la normatividad del Ministerio de Trabajo, y así dar respuesta al proceso de facilitación en la búsqueda de empleo por parte de los graduados y estudiantes.

#### **1.4 CARACTERÍSTICA 37: IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO**

##### **1.4.1 EGRESADOS DESTACADOS**

El programa de Derecho, da cuenta de la pertinencia del mismo a través del desempeño exitoso de sus egresados, la coherencia entre el área de formación y el cargo en que se desempeña el profesional, y el reconocimiento obtenido por estos en el medio social, académico y empresarial.

NOMBRE COMPLETO	NOMBRE EMPRESA	CARGO EMPRESA

*Cuadro: Egresados destacados*

La Universidad Cooperativa de Colombia consciente de la importancia de identificar y dar reconocimiento a sus graduados, año tras año exalta a los graduados destacados, hasta el año 2012 las categorías para exaltar eran:

- ✓ Política
- ✓ Empresarial
- ✓ Académica
- ✓ Cultural y artística
- ✓ Deportiva

En concordancia con el Plan Estratégico Nacional 2013-2022: “Navegando Juntos” se redefinen las categorías de exaltación a graduados, y mediante Acuerdo Superior N°159 de 2013, se establecen las siguientes categorías:

- ✓ **Exaltación al Mérito por Vida y Obra:** Una existencia, cuya invariable tradición ha sido el trabajar y servir en pos de construir una sociedad más justa, pacífica y solidaria.
- ✓ **Exaltación al Mérito por Servicio:** Exalta a los Graduados y Graduadas, quienes a partir de su coherencia de pensamiento, palabra y acción, canalizan su aporte social, académico y empresarial al desarrollo del país, dando cuenta de su compromiso y vocación de servicio.
- ✓ **Exaltación al Mérito Investigativo:** Exalta a los investigadores e investigadoras graduados y graduadas de la Universidad Cooperativa de Colombia, que en los últimos 10 años han liderado / apoyado de forma creativa y con espíritu crítico el desarrollo científico y tecnológico de Colombia.

Dicho reconocimiento se hace en el marco de la Jornada Nacional Alumni cada año.

#### **1.4.2 EGRESADOS DEL PROGRAMA QUE FORMAN PARTE DE COMUNIDADES ACADÉMICAS RECONOCIDAS, ASOCIACIONES, GREMIOS ENTRE OTROS:**

##### **COMUNIDADES ACADÉMICAS:**

Es importante anotar que la Universidad tiene como vinculados a [REDACTED] egresados del programa de Derecho que representan el [REDACTED]% del total de empleados de la Universidad sede Bucaramanga, y en ese orden el [REDACTED]% directamente están articulados al Programa.

Se encuentra igualmente que [REDACTED] egresados están vinculados con Instituciones de Educación Superior como Docentes [REDACTED], Directivos [REDACTED], Administrativos [REDACTED].

##### **SECTOR ECONOMÍA SOLIDARIA:**

##### **A NIVEL INTERNACIONAL:**

#### **1.4.3 PERCEPCIÓN DE LOS EMPLEADORES SOBRE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN DE LOS EGRESADOS (EIDO)**

## 1.5 SERVICIOS Y BENEFICIOS PARA LOS EGRESADOS

- ✓ Planes de capacitación
- ✓ Planes de Bienestar (incluida la familia)
- ✓ Beneficios a través de convenio (turismo, formación, salud)
- ✓ Descuentos especiales para estudiar
- ✓ Asesorías empresariales
- ✓ Consultorio Jurídico
- ✓ Consultorio Psicológico
- ✓ Brigadas de Salud
- ✓ Clínica Veterinaria
- ✓ Consultorio Solidario
- ✓ Unidad de Emprendimiento
- ✓ Servicios gratuitos en los consultorios
- ✓ Acceso a banco de datos de bibliotecas internacionales
- ✓ Servicios de Biblioteca
- ✓ Crédito para estudio de posgrado
- ✓ Estudio y Becas en el exterior
- ✓ Conexión al Mundo Laboral
- ✓ Proyección social

### **JORNADA NACIONAL ALUMNI:**

Es indudable que la sociedad requiere de personas formadas no sólo entorno a saberes específicos de las ciencias/disciplinas, sino también personas con las competencias necesarias para crecer en comunidad, desarrollando todas sus potencialidades siendo felices, lo que bien podría resumirse como personas con formación integral. De ahí, que la Universidad lleva a cabo varias capacitaciones y actividades en torno al tema, cuenta de ello se realiza la Jornada Nacional Alumni, la cual se compone de tres (3) momentos, así:

- ✓ Día del egresados y la familia: “en familia se pasa mejor”
- ✓ Jornada de conocimiento: conferencias generales ó disciplinares con expertos.
- ✓ Exaltación al mérito, egresados destacados.

Así para el 2014 asistieron **número** personas a la Jornada Nacional Alumni.

**1.6 RED DE OFICINAS DE GRADUADOS BUCARAMANGA:**

**ESPECIFICAR COMO SE LLAMA LA RED Y CUALES UNIVERSIDADES LA CONFORMAN.**