



## INFORME SITUACIONAL CAMPUS ARAUCA

---

### **DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN**

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados  
Sebastián Ramírez Hoyos – Gestor OIDO

### **METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN**

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados  
Sebastián Ramírez Hoyos – Gestor OIDO

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jimenez Figueroa  
Jesús David Castillo Ríos

### **REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN**

Unidad Satélite:

Maria Virgelma Torres Belisario – Coordinadora Egresados

### **COORDINACIÓN EDITORIAL**

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

### **FOTOGRAFÍA**

Dirección Nacional de Comunicaciones

### **DISTRIBUCIÓN**

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. [sebastian.ramirez@ucc.edu.co](mailto:sebastian.ramirez@ucc.edu.co)

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados  
Universidad Cooperativa de Colombia  
Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2  
Medellín – Colombia  
Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente. Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

©2021 Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



# CONTENIDO

## Contenido

INTRODUCCIÓN .....	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA .....	7
CONTEXTO ECONÓMICO .....	8
PIB y competitividad regional.....	8
Índice departamental de competitividad (Compite).....	11
Pilar de educación superior y formación para el trabajo.....	12
Mercado laboral .....	12
Índice de competitividad de ciudades (Compite) .....	14
Pilar de educación superior y formación para el trabajo.....	15
Mercado laboral .....	16
Principales sectores económicos en Colombia, el departamento y la ciudad....	16
SEGUIMIENTO A EGRESADOS.....	18
Caracterización de los graduados .....	18
Graduados por campus .....	19
Contexto Nacional. (Graduados a nivel nacional vs UCC nacional) .....	19
Contexto Regional (Graduados a nivel departamento vs UCC departamento)..	21
Contexto Municipal. (Graduados a nivel municipal vs UCC campus).....	22
Graduados por área de conocimiento (comparar UCC nacional vs campus) ....	22
Graduados por programas (comparar UCC nacional vs campus) .....	23
Graduados por programa y género.....	23
ASPECTOS LABORALES .....	25

Tasa de desempleo a nivel nacional (DANE) .....	25
Tasa de empleo egresados a nivel nacional vs UCC nacional (OLE).....	26
Tasa de empleo egresados por campus (OLE) .....	26
Tasa de empleo por área a nivel nacional vs campus (OLE).....	27
Tasa de empleo programa y género del campus (OLE) .....	28
Salario de enganche y tasa de cotizantes (OLE).....	28
Movilidad laboral (OLE) .....	29
<b>PRINCIPALES RESULTADOS DEL EIDO 2014-2018 .....</b>	<b>30</b>
Resultados egresados .....	30
Situación laboral de los egresados (T4).....	30
Principales cargos ocupados por los egresados (T9) .....	31
Relación de las habilidades con las funciones que desempeña (T13).....	32
Relación del programa con el cargo que desempeña (T14).....	32
Carácter de la empresa (T22) .....	33
Cuánto tiempo después de graduado demoró en conseguir su primer empleo relacionado a su área de formación (T31).....	33
Su trabajo actual contribuye a su desarrollo y crecimiento personal (T38) ....	34
Ha cursado programas en otras IES (P12) .....	34
Nivel de Formación del programa (P14).....	35
IES donde realiza dicho programa (P16) .....	35
Pertinencia del programa (S5) .....	36
Aporte de la formación en economía solidaria para mayores oportunidades laborales y profesionales (S4).....	37
Nivel general de satisfacción respecto a la calidad de formación recibida (S6) .....	38
Posibilidades laborales derivadas de su condición de graduado de la Universidad Cooperativa de Colombia (L1) .....	39
Movilidad geográfica y socioeconómica de los egresados.....	39
Tasa interna de retorno – TIR .....	41
Resultados empleadores .....	42
Profesionales más requeridos por la empresa (P5-1) .....	42

Terminada las prácticas, alguno de nuestros egresados queda vinculado a la empresa (P9) .....	42
Reúne el egresado características pertinentes y/o adecuadas para las actividades que desempeña (P14A) .....	43
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B).....	44
Capacidad de nuestros egresados en adaptación al cambio (P16) .....	44
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26) .....	45
La Universidad Cooperativa de Colombia da confianza a la empresa como formadora de profesionales éticos, competitivos y productivos (P28B). .....	46
La Universidad Cooperativa de Colombia consulta la empresa para tener en cuenta sus opiniones (P29A) .....	46
Su organización recurre a la Universidad Cooperativa de Colombia para la búsqueda de profesionales capaces y competentes (P29B).....	47
Está dispuesto a colaborar nuevamente a futuro con la Universidad Cooperativa de Colombia (C5) .....	48
<b>CONCLUSIONES</b> .....	<b>49</b>
<b>RECOMENDACIONES</b> .....	<b>50</b>
<b>REFERENCIAS</b> .....	<b>51</b>

# INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

Evaluar las oportunidades de los egresados y del campus a partir del reconocimiento de las condiciones del contexto social y económico de la región y de la caracterización de estos lo cual favorece la toma de decisiones informadas en relación con el cumplimiento de la promesa de valor, la proyección institucional y profesional de los egresados.



# FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

<b>Empresa que realiza</b>	Universidad Cooperativa de Colombia
<b>Naturaleza de la Investigación</b>	Cuantitativa.
<b>Técnica de recolección</b>	Captura de información desde bases de datos.
<b>Grupo objetivo</b>	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia; también se obtiene información de los empleadores.
<b>Cubrimiento</b>	Cubrimiento nacional, todos los campus.
<b>Ponderación</b>	No aplica.
<b>Tamaño de la muestra</b>	OPS: 2.205 (Fecha corte: mayo 2021) OLE: 1.304 (Fecha corte: 2019) <b>SEGUNDO EIDO:</b> Tamaño muestra egresados: 154 (Fecha corte: 2020) Tamaño muestra empleadores: 57 (Fecha corte: 2020) MOMENTO 0: 540 (Fecha corte: junio 2021)
<b>Fuentes</b>	Compiladas al final del presente documento.
<b>Desagregación de resultados</b>	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
<b>Material de apoyo</b>	Bases de datos
<b>Tipo de incentivos</b>	No aplica para este estudio.

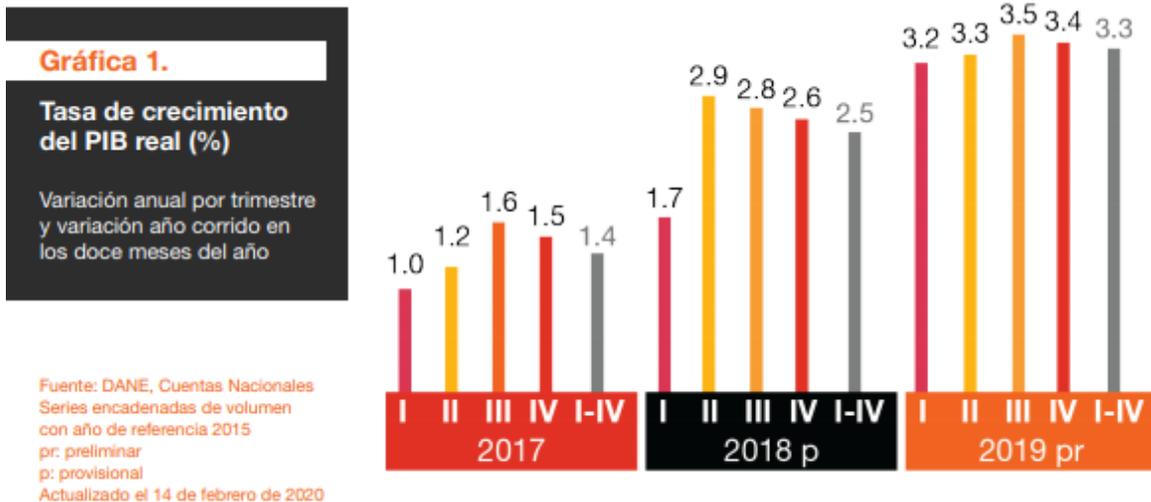
# CONTEXTO ECONÓMICO

## PIB y competitividad regional

A nivel nacional, podemos encontrar tasas de comparación con el nivel regional y local, que permitan realizar un comparativo con la media nacional y así afianzar los puntos principales a trabajar en cada región.

Con respecto al PIB de Colombia hasta el año 2019, se ha logrado un leve incremento que, sin embargo, pudo ser afectado por la dinámica de la pandemia.

Gráfico 1. PIB real Colombia



Por otra parte, también es relevante estudiar la dinámica de los principales sectores del país y como ha sido su comportamiento en los últimos dos años.

Frente a la tasa de empleabilidad, con corte al mes de marzo de 2021, encontramos que hay un incremento de desempleo a nivel nacional y esto entendiendo el contexto y la dinámica actual debido al Covid-19. El mes de marzo del año 2021, presenta una tasa de desempleo de 14.2% frente a 12.6% del año 2020 cuando se estaba iniciando las

cuarentenas decretadas por el gobierno nacional debido a la pandemia del Covid-19.

A continuación, se muestra el comportamiento de las actividades que a nivel nacional, jalonaron el PIB. Se destacan entre ellas el de la construcción y la explotación de minas que habían presentado niveles muy bajos de participación el año pasado.

Gráfico 2. Actividades que jalaron el PIB en Colombia

Actividad económica	Tasas de crecimiento	
	Serie original	Serie corregida de efecto estacional y calendario
	Anual	Trimestral
	2021 <sup>Pr</sup> - I / 2020 <sup>Pr</sup> - I	2021 <sup>Pr</sup> - I / 2020 <sup>Pr</sup> - IV
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,3	↓ 1,8
Explotación de minas y canteras	-15,0	6,8 ↑
Industrias manufactureras	7,0	↓ 3,3
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado <sup>2</sup>	-1,3	0,7 ↑
Construcción	-6,0	17,0 ↑
Comercio al por mayor y al por menor <sup>3</sup>	-0,8	5,5 ↑
Información y comunicaciones	2,6	4,9 ↑
Actividades financieras y de seguros	4,9	↓ 1,1
Actividades inmobiliarias	1,7	↓ 0,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas <sup>4</sup>	1,5	3,4 ↑
Administración pública, defensa, educación y salud <sup>5</sup>	3,5	↓ -0,9
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios <sup>6</sup>	7,6	11,1 ↑
<b>Valor agregado bruto</b>	<b>1,0</b>	<b>3,3 ↑</b>
Total impuestos menos subvenciones sobre los productos	1,6	↓ 1,4
<b>Producto Interno Bruto</b>	<b>1,1</b>	<b>2,9 ↑</b>

Fuente: DANE, Cuentas nacionales

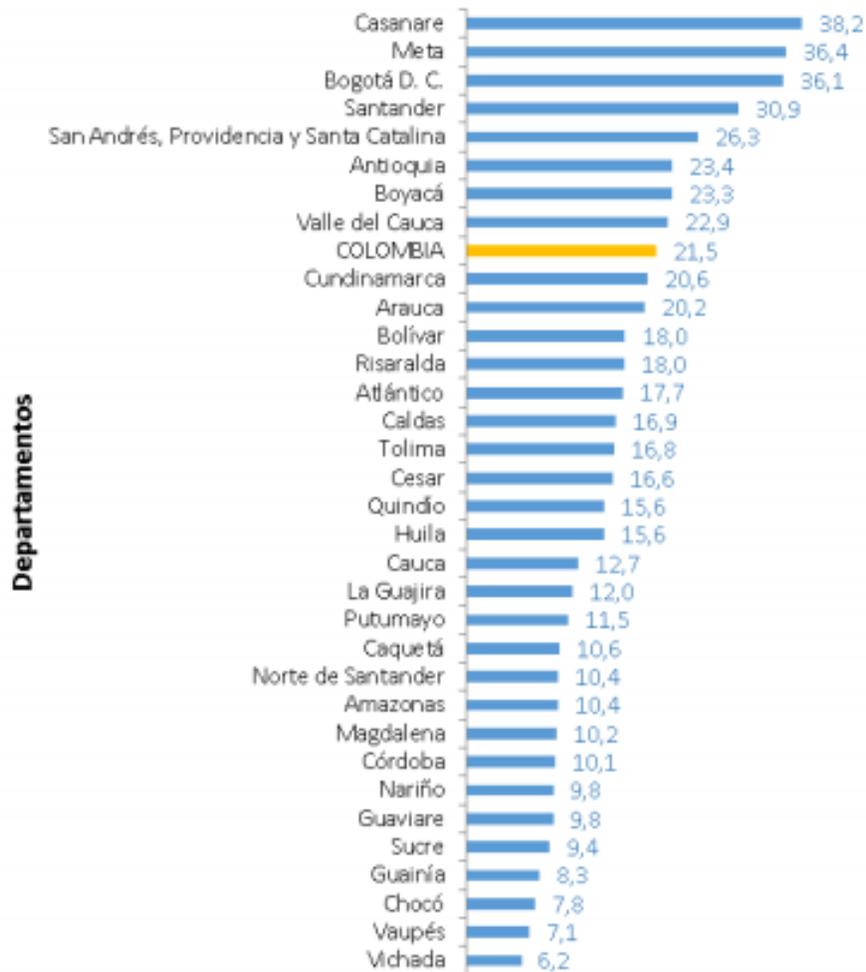
Fuente: DANE.

El departamento de Arauca tiene una Extensión territorial de 23.818 km cuadrados y cuenta con una población de 275.814 habitantes, de los cuales se calcula que el 45% de ellos viven en zonas rurales.

El departamento se ubica al oriente del país y pertenece a la enorme región Orinoquia, lo que deriva que su economía se base principalmente en la explotación del petróleo, la ganadería, la agricultura, los servicios y el comercio. La importancia del petróleo se refleja en su aporte al PIB departamental, el cual es del 0,54% al PIB nacional, dependiendo en gran medida de dicha actividad. El sector ganadero se centra en la cría, levante y engorde de vacunos, cuya comercialización es dirigida especialmente hacia Puerto López, Bucaramanga y Cúcuta.

La producción agrícola se destina especialmente a compensar la demanda local. Entre los cultivos se destacan el plátano, maíz, cacao, yuca, café, arroz, caña panelera y frijol. La pesca de bagre, bocachico y cachama forma un renglón de importancia, donde su producción se distribuye hacia Cúcuta, Bucaramanga, Ibagué, Cali y Santafé de Bogotá D.C.

Gráfico 3. PIB por habitante en millones de pesos

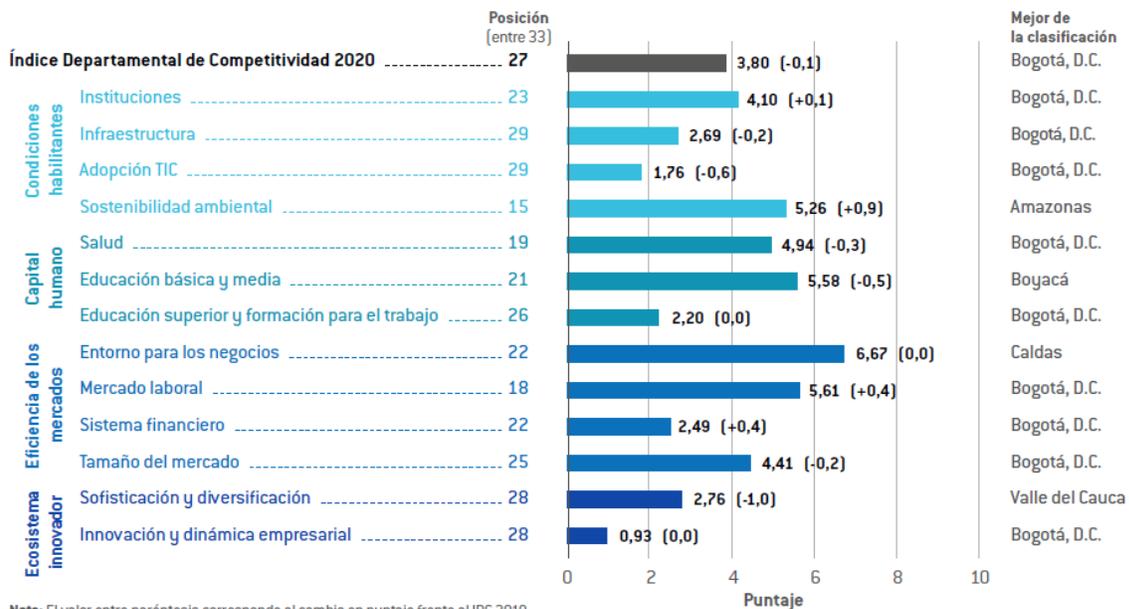


Para el año 2019, el PIB nacional en promedio por habitante es 21,5 millones de pesos. Los departamentos con un PIB por habitante mayor al nacional son: Casanare, Meta, Bogotá D.C., Santander, San Andrés, Providencia, y Santa Catalina, Antioquia, Boyacá y Valle del Cauca. El departamento de Arauca se encuentra en la posición número 10 de 33 ítems. Aunque se encuentra por debajo del promedio, la diferencia puede ser considerada relativamente baja, con una diferencia de 1,3 millones de pesos que equivale al 6%. Sin embargo, otros dos departamentos con los que comparte región (Casanare y Meta), se encuentran en lo más alto de este ítem.

## Índice departamental de competitividad (Compite)

El departamento de Arauca posee suelos envidiables, ya que cuenta con montañas en la parte occidental y el llano, rico en hidrocarburos y aptos para agricultura.

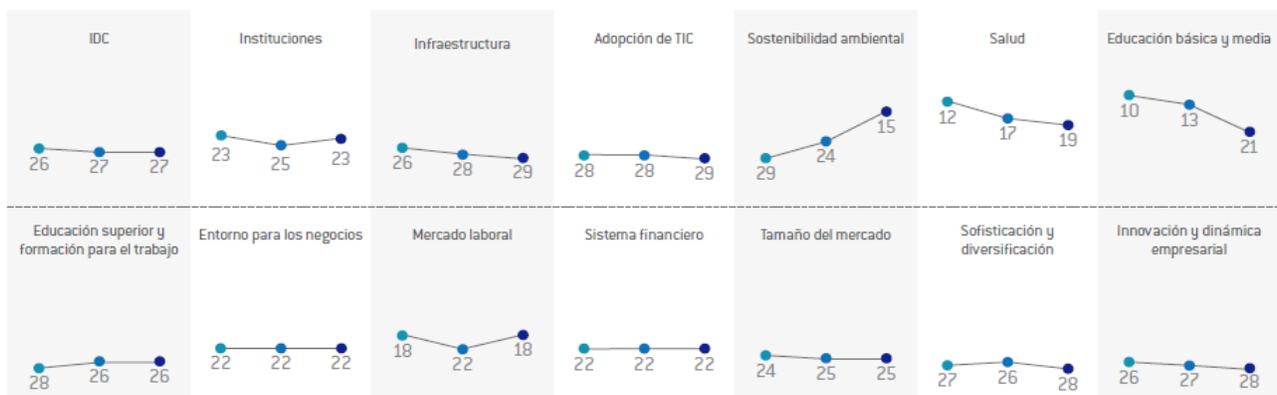
Gráfico 4. Índice departamental de competitividad



El anterior gráfico, muestra la posición del índice departamental de competitividad realizado por “Compite”. Esto responde a la posición que ocupa el departamento entre 33 ítems, tomando para ello 13 sectores diferentes llamados pilares, entre sociales y económicos.

A continuación, se muestra la variación de cada pilar entre los años 2018 a 2020

Gráfico 5. Evolución por pilar de 2018 a 2020.



Se evidencia que el pilar donde mejor muestra comportamiento el departamento, es en

materia de sostenibilidad ambiental, donde se ubica en el puesto 15 (casi a la mitad), sin embargo, hasta hace dos años, se encontraba en el puesto 29. Caso contrario muestra el pilar de educación básica y media, ya que, en dos años, pasó del puesto 10 al 21. La salud es otro pilar que presenta desventajas, ya que pasó del puesto 12 al 19.

### **Pilar de educación superior y formación para el trabajo**

Como institución para la educación, la Universidad Cooperativa de Colombia, fija gran interés a la competencia en educación, especialmente a la superior. El departamento de Arauca como se había dicho en el párrafo anterior presenta un gran déficit en cuanto a educación básica y secundaria. Ahora bien, a pesar de haber subido dos puestos en los últimos años en cuanto a educación superior, este sigue siendo un sector donde se debe poner atención, ya que el departamento sigue estando en deuda. De la misma manera, en la gráfica a continuación, se muestran los puntajes sobre 10 que otorga la plataforma “Compite” sobre cada ítem y la posición sobre 33 que ocupa el departamento. En este caso, ocupa el lugar 26 con un promedio de 2,20 otorgado.

Gráfico 6. Pilar de educación superior y formación para el trabajo

<b>PILAR 7:</b>	<b>EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO</b>	<b>2,20</b>	<b>26</b>
<b>EDS-1</b>	<b>Cobertura en educación superior</b>	<b>0,42</b>	<b>31</b>
EDS-1-1	Cobertura bruta en formación universitaria	0,68	27
EDS-1-2	Graduados en posgrado	0,29	29
EDS-1-3	Cobertura bruta en formación técnica y tecnológica	0,30	30
<b>EDS-2</b>	<b>Calidad en educación superior</b>	<b>2,15</b>	<b>27</b>
EDS-2-1	Puntaje pruebas Saber Pro	4,82	26
EDS-2-2	Calidad de docentes de educación superior	1,96	24
EDS-2-3	Cobertura instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad	0,11	29
EDS-2-4	Dominio de segundo idioma	1,71	27
<b>EDS-3</b>	<b>Educación para el trabajo y el desarrollo humano</b>	<b>4,03</b>	<b>20</b>
EDS-3-1	Proporción de estudiantes en IETDH matriculados en instituciones certificadas	4,42	20
EDS-3-2	Egresados del SENA vinculados al mercado laboral	3,63	18

Fuente: IDC-2020, Compite

### **Mercado laboral**

En cuanto al mercado laboral, a continuación, se presenta el principal indicador del departamento de Arauca.

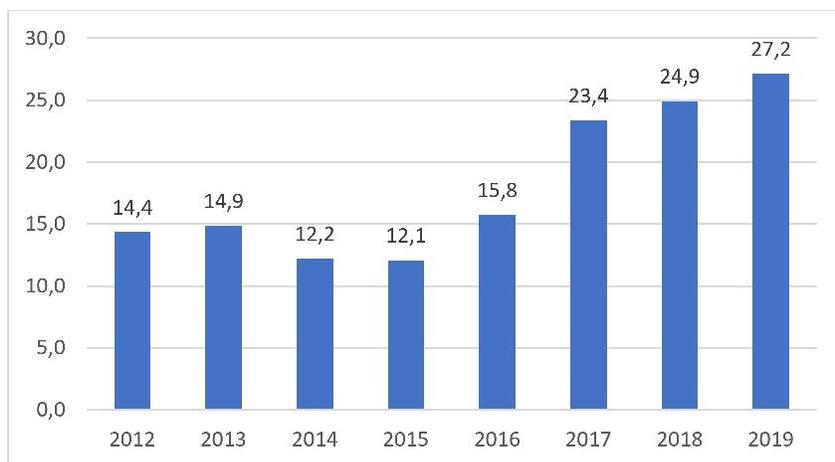
Gráfico 7. Mercado laboral departamental

<b>PILAR 9: MERCADO LABORAL</b>	<b>5,61</b>	<b>18</b>
<b>LAB-1 Desempeño del mercado laboral</b>	<b>3,11</b>	<b>31</b>
LAB-1-1 Tasa global de participación en el mercado laboral	6,80	7
LAB-1-2 Tasa de desempleo	0,00	33
LAB-1-3 Formalidad laboral	3,33	17
LAB-1-4 Subempleo objetivo	1,16	31
LAB-1-5 Empleo vulnerable	4,25	20
<b>LAB-2 Utilización del talento</b>	<b>8,11</b>	<b>3</b>
LAB-2-1 Brecha de participación laboral entre hombres y mujeres	7,65	6
LAB-2-2 Brecha en tasa de desempleo entre hombres y mujeres	7,56	8
LAB-2-3 Brecha en formalidad laboral entre hombres y mujeres	7,48	18
LAB-2-4 Brecha en empleo vulnerable entre hombres y mujeres	9,76	3

Fuente: IDC-2020, Compite

Al igual que el ítem sobre educación superior, la anterior gráfica muestra los puntajes sobre 10 que otorga la plataforma “Compite” sobre cada ítem y la posición sobre 33 que ocupa el departamento. En este caso, ocupa el lugar 18, lo cual demuestra en términos de competencia, una recuperación de cuatro lugares respecto al año anterior.

Gráfico 8. Tasa de desempleo de Arauca. Anual (2012 - 2019)



Fuente: DANE, Boletín técnico por departamentos, 2020

Los hechos que se provocados por la pandemia durante el año 2020 y lo que va corrido del 2021, han mostrado realidades sociales del departamento.

En el Boletín Técnico colectivizado en esta fecha por el DANE, entidad estatal encargada de recopilar y difundir las estadísticas oficiales de producción y empleo, demostró que la ciudad de Arauca se destaca como la ciudad capital de con la tasa de desempleo más alta, alcanzando un 27,2%.

**Gráfico 9. Participación de ocupación**



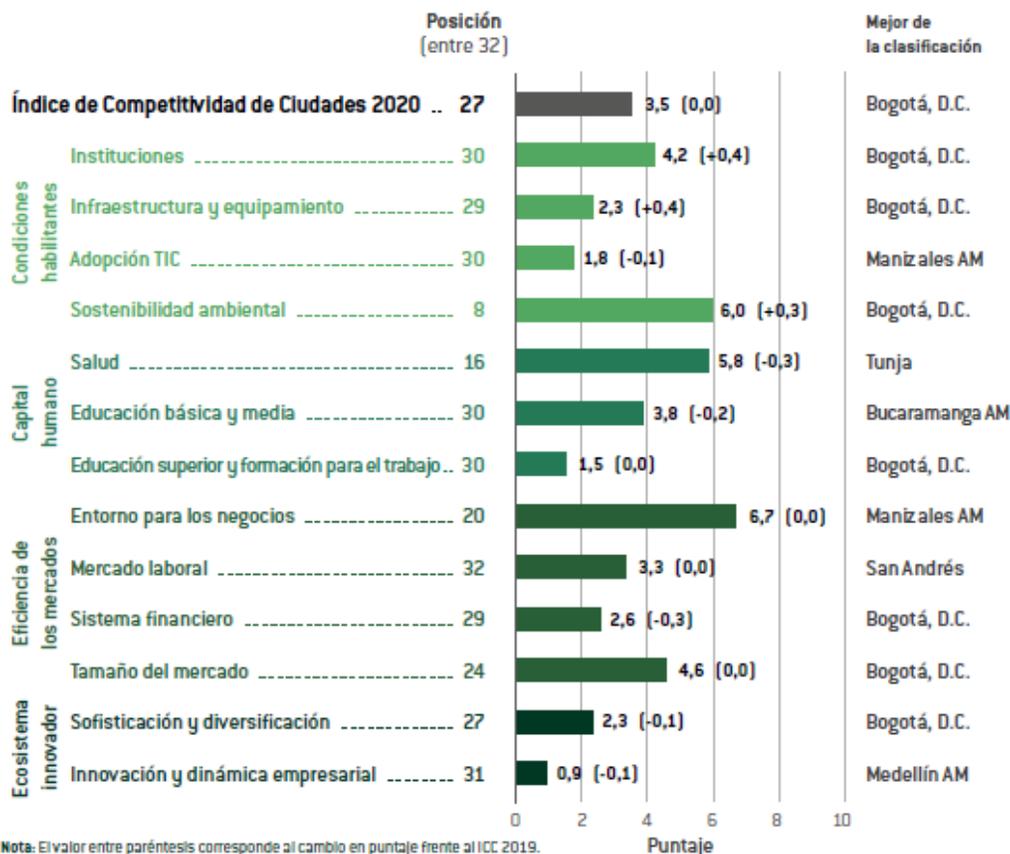
Fuente: DANE, Boletín técnico por departamentos, 2020

La anterior gráfica del DANE, nos pueden generar someramente la tendencia del mercado laboral actualmente, donde se evidencia la participación porcentual de la fuerza laboral, también muestra la participación de ocupados según las ramas de actividad económica donde se evidencia que en Arauca, más del 67% de los trabajadores, laboran en actividades relacionadas al “comercio, hoteles y restaurantes” con 37,04%. Los “servicios comunales, sociales y Personales” con 30,08%. También podemos ver que las actividades agrícolas y petroleras apenas absorben un poco más del 6% de los trabajadores.

### **Índice de competitividad de ciudades (Compite)**

La ciudad de Arauca se caracteriza por poseer una economía basada en el petróleo y la ganadería. El clima cálido, refleja el sentir de su gente, la cual hace parte de una región histórica, cuya cultura es compartida con el país vecino de oriente. En la siguiente gráfica se muestra las diferentes posiciones que otorga “Compite” en cada pilar a la ciudad de Arauca. En promedio, ocupa el lugar número 30.

Gráfico 10. Índice de competitividad por ciudades



Fuente: IDC-2020, Compite

## Pilar de educación superior y formación para el trabajo

En párrafos anteriores, se hablaba de la importancia que otorga la Universidad Cooperativa de Colombia, a la educación superior. En la siguiente gráfica, podemos observar que la ciudad de Arauca se ubica en los últimos lugares, dejando claro que es un sector donde se debe enfatizar y proponer soluciones que se orienten mejorar ya que el puntaje obtenido es de 1,52; un número bastante bajo.

Gráfico 11. Pilar de educación superior y formación laboral

<b>PILAR 7: EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO</b>	<b>1,52</b>	<b>30</b>
<b>EDS-1 Cobertura en educación superior</b>	<b>0,98</b>	<b>31</b>
EDS-1-1 Cobertura bruta en formación universitaria	1,63	25
EDS-1-2 Graduados en posgrado	0,48	30
EDS-1-3 Cobertura bruta en formación técnica y tecnológica	0,81	28
<b>EDS-2 Calidad en educación superior</b>	<b>1,76</b>	<b>26</b>
EDS-2-1 Puntaje pruebas Saber Pro	3,51	26
EDS-2-2 Calidad de docentes de educación superior	2,00	23
EDS-2-3 Cobertura en instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad	0,15	28
EDS-2-4 Dominio de segundo idioma	1,38	26
<b>EDS-3 Educación para el trabajo y el desarrollo humano</b>	<b>1,82</b>	<b>25</b>
EDS-3-1 Proporción de estudiantes en IETDH matriculados en instituciones certificadas	0,00	32
EDS-3-2 Número de egresados del SENA vinculados al mercado laboral	3,63	17

Fuente: IDC-2020, Compite

## Mercado laboral

En cuanto al mercado laboral, la ciudad de Arauca ocupa el lugar número 32 con un puntaje promedio en cuanto a los subsectores de 3,33 sobre 10. El subempleo y la informalidad son los objetivos a tratar de reducir, ya que si bien, este es un problema en todo el país, sorprende que en las regiones con gran producción, presenten índices alarmantes en cuanto al sector laboral.

Gráfico 12. Pilar de educación superior y formación laboral

<b>PILAR 9: MERCADO LABORAL</b>	<b>3,33</b>	<b>32</b>
<b>LAB-1 Desempeño del mercado laboral</b>	<b>3,09</b>	<b>29</b>
LAB-1-1 Tasa global de participación en el mercado laboral	5,81	8
LAB-1-2 Tasa de desempleo	0,00	32
LAB-1-3 Formalidad laboral	2,37	22
LAB-1-4 Subempleo objetivo	3,81	24
LAB-1-5 Empleo vulnerable	3,46	25
<b>LAB-2 Utilización del talento</b>	<b>3,57</b>	<b>30</b>
LAB-2-1 Brecha de participación laboral entre hombres y mujeres	5,90	16
LAB-2-2 Brecha en tasa de desempleo entre hombres y mujeres	1,68	28
LAB-2-3 Disparidad salarial entre hombres y mujeres	9,09	8
LAB-2-4 Brecha en formalidad laboral entre hombres y mujeres	0,87	24
LAB-2-5 Brecha en empleo vulnerable entre hombres y mujeres	0,29	28

Fuente: IDC-2020, Compite

## Principales sectores económicos en Colombia, el departamento y la ciudad

El territorio colombiano es conocido por su rica diversidad cultural, geográfica y social, la cual que contribuye a que la dinámica económica también se diversifique.

Para el año 2020 la economía colombiana se vio enmarcada en una baja participación del sector primario, el cual solo logro una participación en el PIB de un 12.9%, seguido por la participación del sector secundario con un 17.6% y por último el sector terciario aportando un 69.5% del PIB.

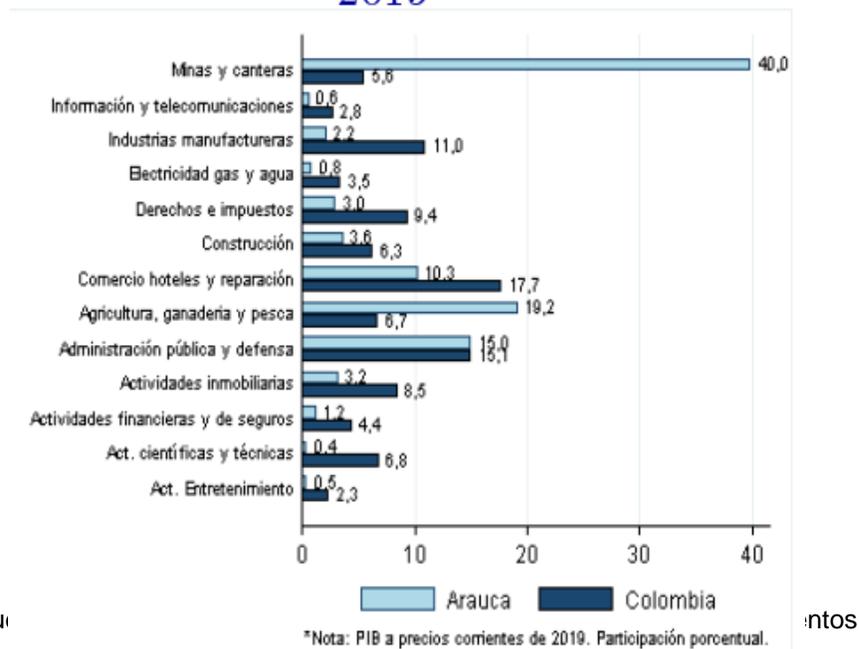
Gráfico 13. Composición sectorial del PIB 2020

Sector	Partic.
Primario	12.9%
Secundario	17.6%
Terciario	69.5%

Fuente: DANE

Gráfico 14. Composición sectorial de Arauca

## Composición sectorial del PIB 2019



A nivel departamental los sectores de mayor importancia son explotación de minas y canteras con el 40%, seguido de las actividades agrícolas y ganaderas con el 19,2%. Esto ya se había mencionado con anterioridad, ya que son los sectores fuertes del departamento.

En cuanto al municipio de Arauca, la explotación de hidrocarburos y ganadería también hacen parte fundamental del carácter económico al igual que el resto del departamento. En este municipio se encuentra el complejo petrolero Caño limón.

# SEGUIMIENTO A EGRESADOS

## Caracterización de los graduados

Gráfico 15. Estructura Egresados

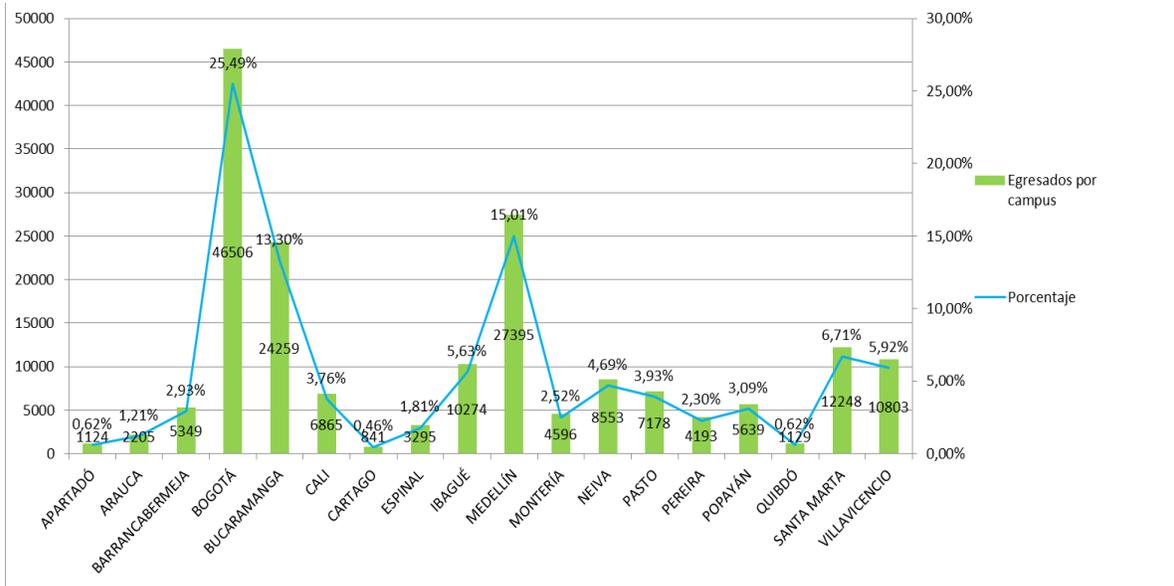
<p><b>OBJETIVO</b></p>	<p>Exponer el seguimiento a la ubicación y a las actividades que desarrollan nuestros egresados en asuntos concernientes al logro de los fines de la institución y del programa. Para ese fin, la universidad cuenta con el Sistema de Seguimiento a Egresados, a través del cual se actualizan sus datos de contacto, situación laboral y académica, y ubicación; aspectos necesarios para evaluar requerimientos del Consejo Nacional de Acreditación y su condición actual. La herramienta entra en el marco de la Red de Contacto de la Universidad Cooperativa de Colombia.</p>
<p><b>INFORMACION DISPONIBLE EN EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aspectos sociodemográficos.</li> <li>•Continuidad académica</li> <li>•Necesidades y expectativas de formación</li> <li>•Apreciación de los egresados sobre el programa</li> <li>•Empleabilidad: situación laboral, sector económico al que pertenece la empresa, cargo, área, tamaño de la empresa,</li> <li>•Producción intelectual</li> <li>•Egresados del programa que han recibido distinciones y reconocimientos significativos por su desempeño en la disciplina, profesión, ocupación u oficio correspondiente.</li> <li>•Egresados del programa que forman parte de comunidades académicas reconocidas, de asociaciones científicas, profesionales, tecnológicas, técnicas o artísticas, y del sector productivo y financiero, en el ámbito nacional o internacional.</li> </ul> <p>Este sistema posibilita la construcción de bases de datos por grupos de interés de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Egresados pertenecientes a la diáspora de alta cualificación.</li> <li>•Egresados pertenecientes a comunidades académicas.</li> <li>•Egresados vinculados al sector de la economía solidaria.</li> </ul>
<p><b>HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS DE RECOLECCION DE INFORMACIÓN</b></p>	<p>Vía telefónica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Se realizan permanentemente llamadas de verificación de datos de contacto de los egresados registrados en el Sistema de Seguimiento a Egresados.</li> </ul> <p>Vía Web:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Se remiten constantemente correos masivos motivando la actualización de datos a través del Sistema de Seguimiento a Egresados.</li> <li>•Envío de e-mail con enlace para ingresar directamente al Sistema de Seguimiento a Egresados.</li> <li>•Cuenta de Facebook del Centro de Egresados, para contacto con nuevos egresados.</li> </ul> <p>Medios físicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Se promueve y distribuye entre los miembros de la comunidad universitaria el formato "referir a un egresado" y el formato "actualización de datos del egresado", con el fin de obtener nuevos datos de contacto de egresados desactualizados.</li> <li>•Mural Noti-Alumni (Cartelera institucionales).</li> <li>•Actualizaciones en la oficina Coordinación de Egresados (Alumni).</li> <li>•Consecución de bases de datos: referidos.</li> <li>•Encuestas físicas que se realizan a través de los diferentes cursos jurídicos de actualización.</li> </ul>

Fuente: Universidad Cooperativa de Colombia, Sistema de Seguimiento a Egresados 2020.

## Graduados por campus

Es de gran relevancia conocer nuestra comunidad académica a fin de visualizar e identificar el impacto que generan nuestros egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello, que en la siguiente gráfica presentamos la cantidad de egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los campus.

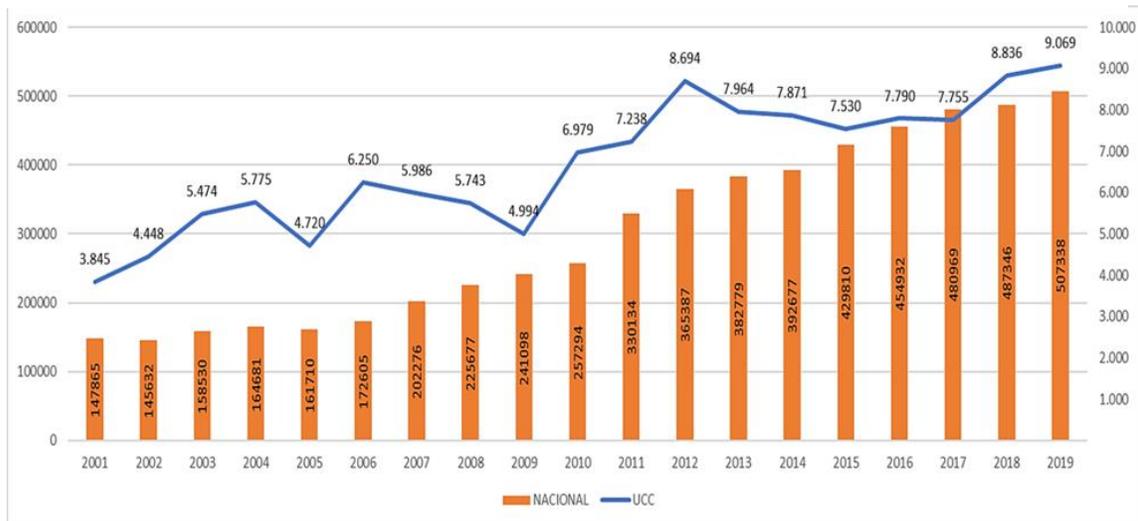
Gráfico 16. Egresados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo de 2021

## Contexto Nacional. (Graduados a nivel nacional vs UCC nacional)

Gráfico 17. Egresados Nacional vs UCC

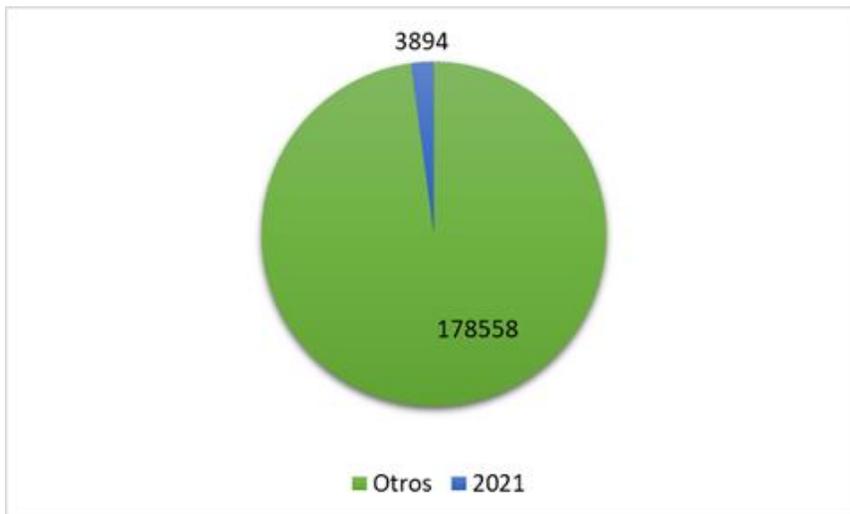


Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

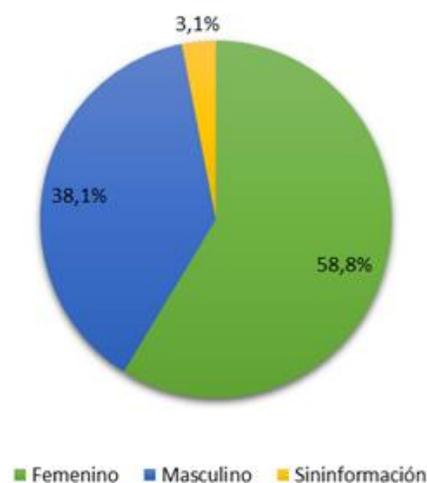
Según datos preliminares que nos entrega el Observatorio Laboral de Educación Superior (OLE), con fecha de corte al año 2019, se realiza un comparativo de la cantidad de egresados a nivel país frente a la Universidad Cooperativa de Colombia.

A nivel país, logra verse una tendencia de incremento a lo largo de los años sin tener en cuenta el posible desvío de la tendencia para el año 2020 debido a la pandemia del Covid-19. Para la Universidad Cooperativa de Colombia, entre los años 2013 y 2017 se lograba tener una estabilidad entre la cantidad de egresados y a partir del año 2018 se venía con tendencia al incremento, sin embargo, se debe analizar los datos correspondientes al año 2020 para determinar si esta tendencia continúa o por el contrario disminuye teniendo en cuenta la dinámica actual de pandemia.

Para el año 2021, con corte a mayo del mismo año, la Universidad Cooperativa de Colombia presentaba un total de 178.558 egresados. Lo que va corrido del año, la universidad lleva 3.894 graduados



Fuente: OPS, Universidad Cooperativa de Colombia, corte a mayo 2021.

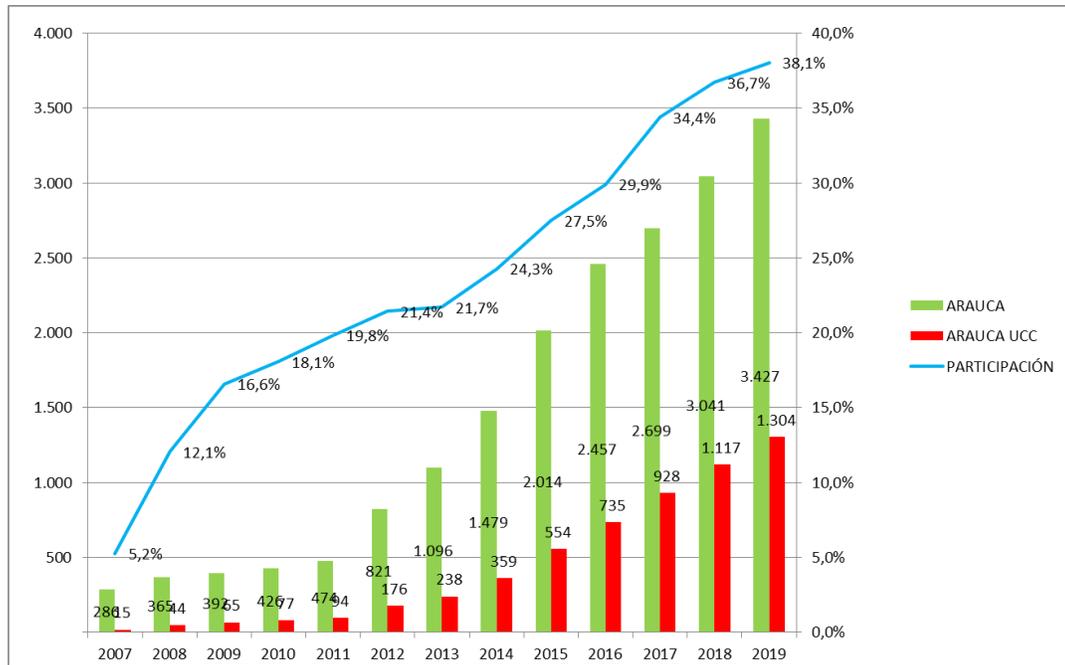


Fuente: Elaboración propia con base a OPS, corte a mayo 2021

Correspondiente a la distribución de egresados por género, se encuentra que el 58,8% corresponde a mujeres y el 38,1% a hombres siendo una Universidad pilar en la inclusión del género femenino en la educación superior.

### Contexto Regional (Graduados a nivel departamento vs UCC departamento)

Gráfico 20. Egresados departamento de Arauca vs Campus Arauca



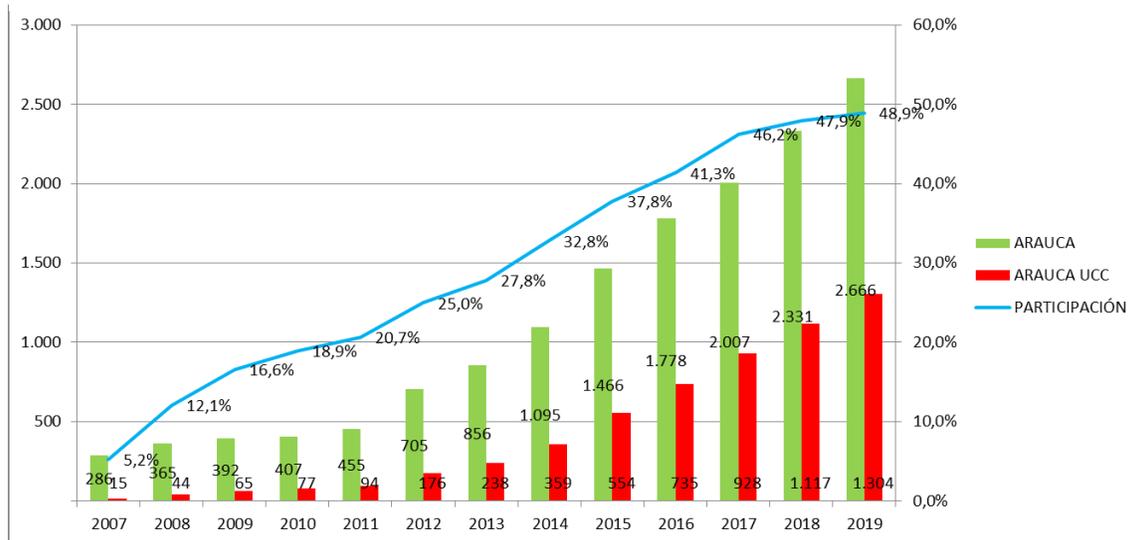
Fuente: Elaboración propia basada en CEE, entre a 2019.

En la anterior gráfica se puede apreciar la participación de graduados respecto al total departamental. Esto se realiza únicamente con el campus Arauca, el cual es el único ofrecido en el departamento. Se encuentran los valores, o sea el total de graduados y su tasa de participación

## Contexto Municipal. (Graduados a nivel municipal vs UCC campus)

En el siguiente gráfico, se realiza algo similar a la gráfica anterior, pero en este ítem, se comparan los egresados del municipio de Arauca, con el campus en cuestión.

**Gráfico 21. Egresados departamento del municipio de Arauca vs Campus Arauca**

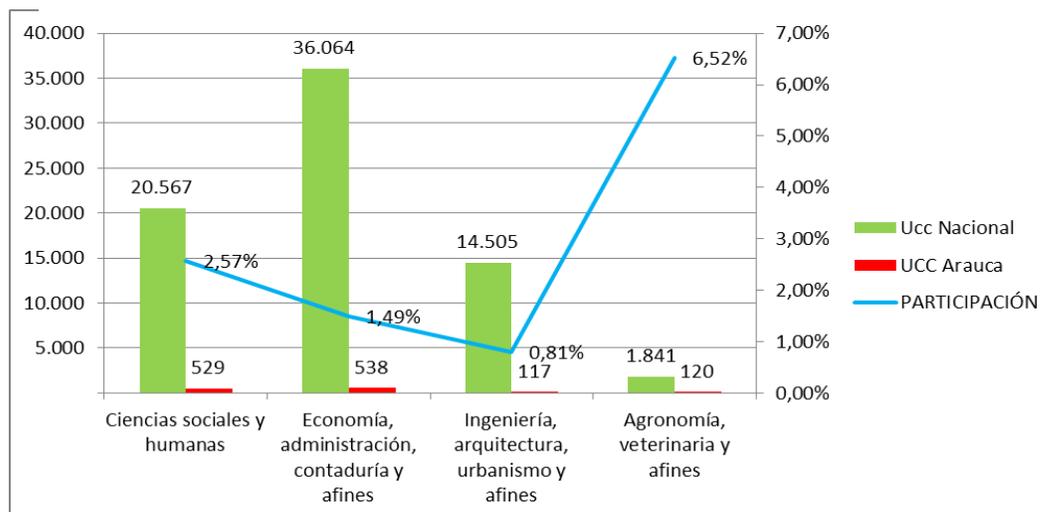


Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a 2019.

De la anterior comparación, se puede evidenciar que la participación de la Universidad Cooperativa de Colombia a partir del 2015 ha sido bastante positiva, ubicándose al 2019, como la institución que aporta casi la mitad de la totalidad de los egresados.

## Graduados por área de conocimiento (comparar UCC nacional vs campus)

**Gráfico 22. Graduados por área de conocimiento Nacional UCC vs Arauca UCC**



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a 2019.

La anterior gráfica muestra la tasa de participación porcentual de los egresados del campus Arauca en relación a lo egresados totales de la Universidad cooperativa de Colombia a nivel nacional. La participación más alta, la presenta el área de “Agronomía, veterinaria y afines” con un porcentaje de 6,52%

### Graduados por programas (comparar UCC nacional vs campus)

La tabla a continuación, muestra la tasa de participación de los egresados en los programas que ofrece o ha ofrecido el campus Arauca con el resto de la UCC a nivel nacional. El relacionado con Medicina Veterinaria y Zootecnia es el programa que más presenta participación, exactamente la misma que el área de conocimiento relacionado a “Veterinaria”, mostrado en el párrafo anterior.

Tabla 1. Comparativa de egresados por programa de UCC Arauca y UCC a nivel nacional

PROGRAMA	Ucc Nacional	UCC Arauca	PARTICIPACIÓN
Derecho	10.497	303	2,89%
Contaduría Pública	14.404	263	1,83%
Ingeniería de Sistemas	4.469	117	2,62%
Medicina Veterinaria y Zootecnia	1.841	120	6,52%
Administración de empresas	10.993	275	2,50%
Psicología	6.791	226	3,33%

### Graduados por programa y género

En la tabla anterior veíamos los graduados por programa con fecha de corte al 2019, a continuación, se muestra de forma porcentual, la tasa de graduados por género durante ese mismo año, marcando una tendencia de los graduados.

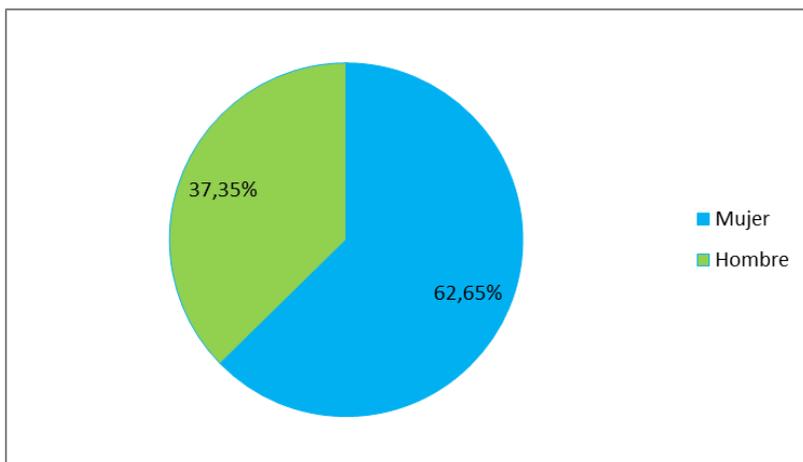


Gráfico 23. Egresados por género en tasa porcentual

Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Datos del 2019.

La tendencia que podemos visualizar, es que las personas del género femenino comprenden más del 60 por ciento de los egresados, marcando así, una propensión o

preferencia de las mujeres por los programas ofrecidos en este campus.

**Tabla 2. Graduados por género y programa**

PROGRAMA	Mujer	Hombre
Derecho	166	137
Contaduría Pública	197	66
Ingeniería de Sistemas	34	83
Medicina Veterinaria y Zootecnia	40	80
Administración de empresas	179	96
Psicología	201	25

Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Datos del 2019.

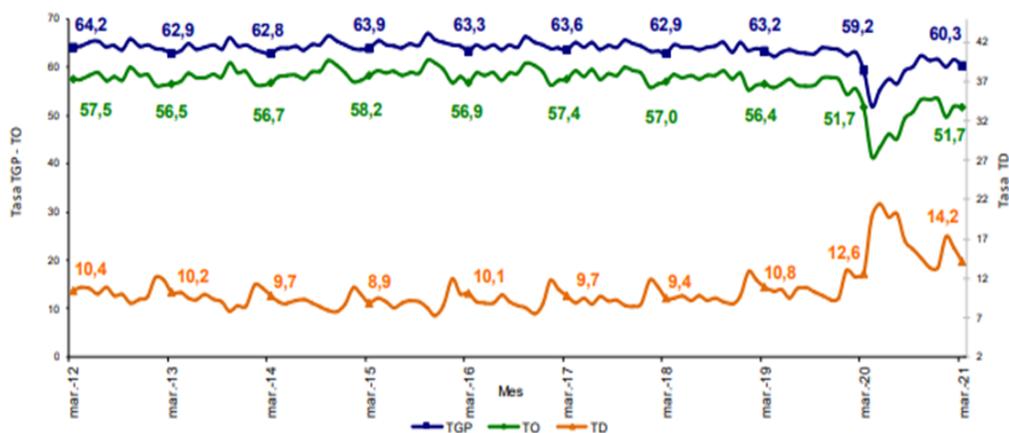
La tabla anterior, muestra de manera específica la cantidad de graduados por género y programa

# ASPECTOS LABORALES

## Tasa de desempleo a nivel nacional (DANE)

A partir de los datos obtenidos por el DANE desde el año 2012 hasta el primer trimestre del periodo actual, analizaremos el comportamiento de la tasa global de participación, ocupación y desempleo, centrándonos en los dos últimos periodos, buscando demarcar el contexto actual al que se enfrentaran nuestros egresados en temimos de oportunidades laborales.

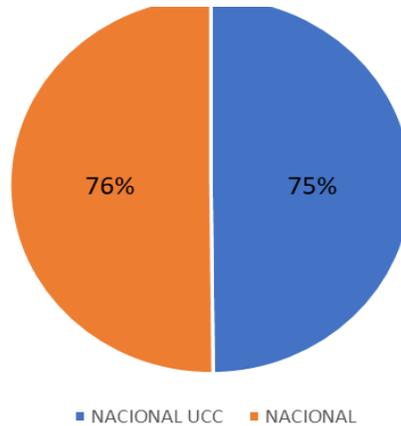
Gráfico 24. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Total nacional



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

## Tasa de empleo egresados a nivel nacional vs UCC nacional (OLE)

Gráfico 25. Tasa de empleabilidad Nacional vs Nacional UCC

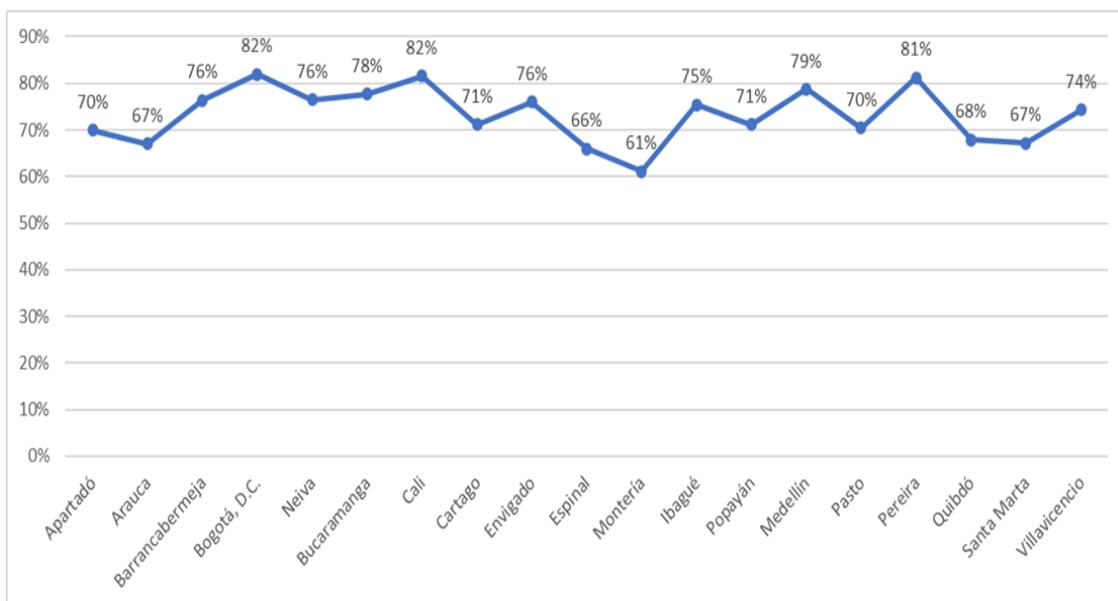


Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019.

Es de gran relevancia para la Universidad Cooperativa de Colombia, conocer cuántos de nuestros egresados se encuentran desarrollando su vida productiva y profesional ya sea como empleado, dueño de empresa y/o independiente.

## Tasa de empleo egresados por campus (OLE)

Gráfico 26. Tasa de cotizantes por campus UCC



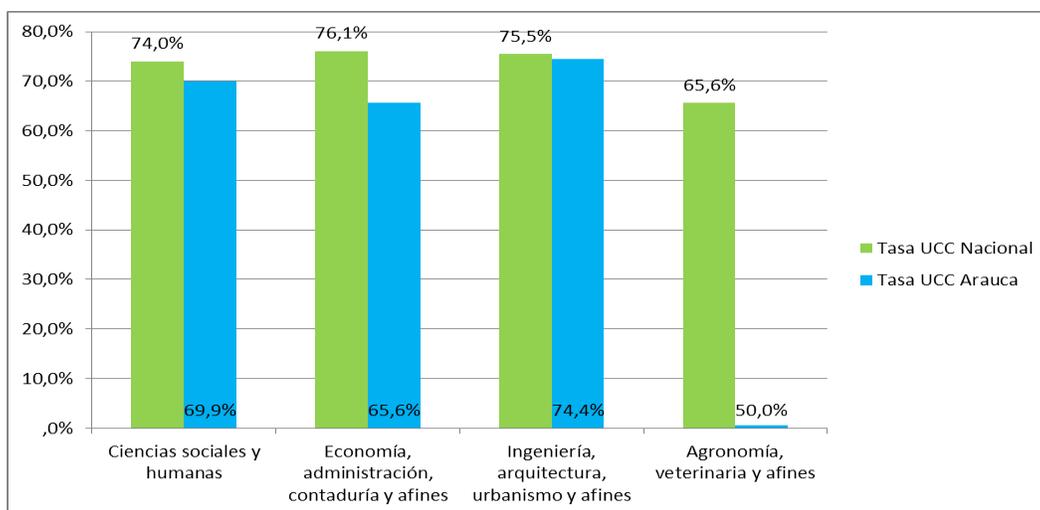
Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019.

La tasa de cotizantes hace referencia a la cantidad de egresados que se encuentran en vida productiva ya sea como empleado, dueño de empresa y/o independiente que, por su ejercicio, tiene la capacidad de cotizar seguridad social.

Para la Universidad Cooperativa de Colombia, la tasa de cotizantes oscila entre el 60% y el 82%. Correspondiente el campus Arauca, la tasa de cotizantes reportada por el OLE se ubica en un 76% teniendo un 24% de egresados que pueden estar desempleados o no presenta información alguna.

### Tasa de empleo por área a nivel nacional vs campus (OLE)

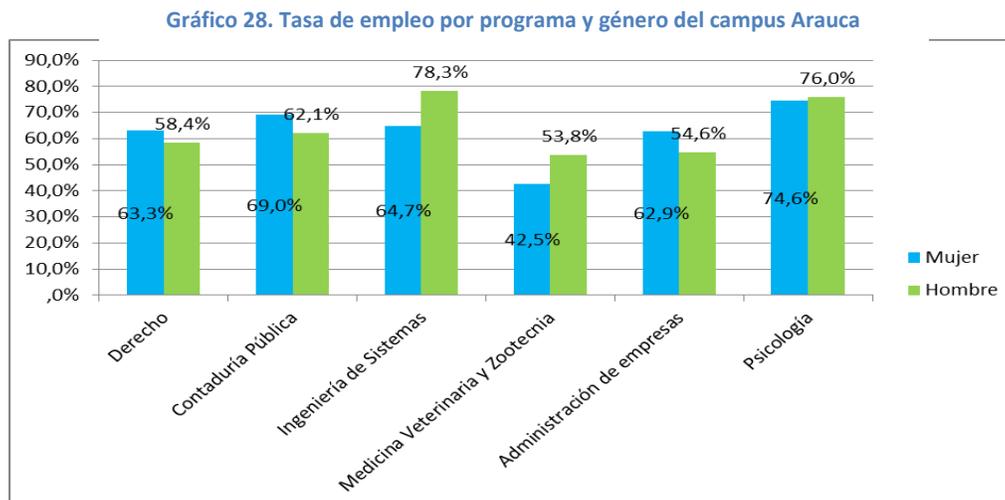
Gráfico 27. Comparativa entre UCC nacional y UCC Arauca



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019

El gráfico anterior, presenta la comparativa por áreas de conocimiento partícipes en el campus Arauca. Los egresados pues, del campus Arauca se encuentran por debajo de la tasa promedio de los demás egresados de la UCC a nivel nacional en las áreas de “Ciencias sociales y humanas” y “Economía, administración, contaduría y afines”. Sin embargo, en el área de “Agronomía, veterinaria y afines”, es donde más se muestra la preocupación, ya que la tasa de cotizantes apenas alcanza el 50%, siendo esta, el área donde mayor fuerza económica tiene el departamento y el municipio de Arauca.

## Tasa de empleo programa y género del campus (OLE)



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019

La gráfica anterior, muestra la tasa de cotizantes por programa, discriminado también por género. Al igual que el anterior ítem, el campus Arauca muestra una baja tasa en el área de “Agronomía, veterinaria y afines”, donde el género femenino es aún más bajo. En ingeniería en sistemas, la brecha si es un poco alta con más del 14%. A excepción de Contaduría pública y Derecho, en el resto programas presentan una tasa mayor en el género masculino.

## Salario de enganche y tasa de cotizantes (OLE)

**Tabla 3. Tasa de cotizantes (2019) y salario de enganche (2016)**

NIVEL	TASA DE COTIZANTES	SALARIO
Nacional	75,60%	\$ 2.725.441
UCC Nacional	73,60%	\$ 2.599.125
Departamento	64,80%	\$ 1.998.317
UCC Departamento	65,50%	\$ 2.174.155
Municipio	66,20%	\$ 2.263.311
Campus	65,50%	\$ 2.174.155

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte diciembre 2019.

La anterior tabla muestra en promedio la tasa de cotizantes de los egresados y el salario de enganche. Estos son los promedios de todos los egresados en comparativa con varios ítems. En este caso podemos observar que la tasa de cotización y el salario base del UCC departamento y campus son los mismos, ya que a nivel municipal y departamental solo existe una UCC. Cabe recordar que los datos son extraídos del OLE con año de corte al 2019 para la tasa de cotización y corte al 2016 para el salario base.

## Movilidad laboral (OLE)

La siguiente tabla, muestra la movilidad laboral de la mayoría de los egresados de la Universidad Cooperativa campus Arauca. En este caso, se muestra que las dos ciudades más grandes del país, son las que absorben la gran mayoría de los egresados. Sin embargo, también es de resaltar que los municipios cercanos o pertenecientes al área metropolitana del Valle de Aburrá, también absorbe bastante cantidad de graduados

Tabla 4. Movilidad laboral de los egresados

Municipio donde labora	Cantidad de egresados
Bogotá, D.C.	593
Medellín	463
Envigado	75
Rionegro	39
Sabaneta	27
Yarumal	20
La Dorada	11
Neiva	10
Pereira	9
Planadas	8
Tunja	5
Funza	5
Fusagasugá	5
Soacha	3
San José de Cúcuta	2
Bucaramanga	2
Floridablanca	2
Barranquilla	2
Valledupar	2
Chimichagua	2

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte diciembre 2019.

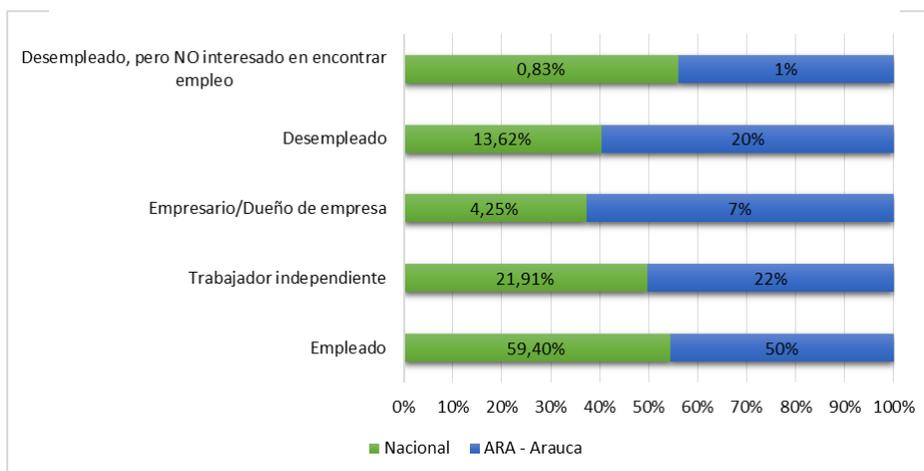
# PRINCIPALES RESULTADOS DEL EIDO 2014-2018

## Resultados egresados

A continuación, se realizan una secuencia de preguntas, de las cuales se recibe información de los egresados y además, intentamos percibir situaciones y hasta emociones para la toma de decisiones a futuro. Las respuestas se orientan en comparativa respecto a los registros del resto de la UCC a nivel nacional.

### Situación laboral de los egresados (T4)

Gráfico 29. Situación laboral egresados UCC Nacional vs campus Arauca



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T4.

Partiendo de la anterior gráfica, se evidencia que el campus Arauca presenta cifras negativas en comparativa al presentado a nivel nacional respecto al presentado a nivel nacional.

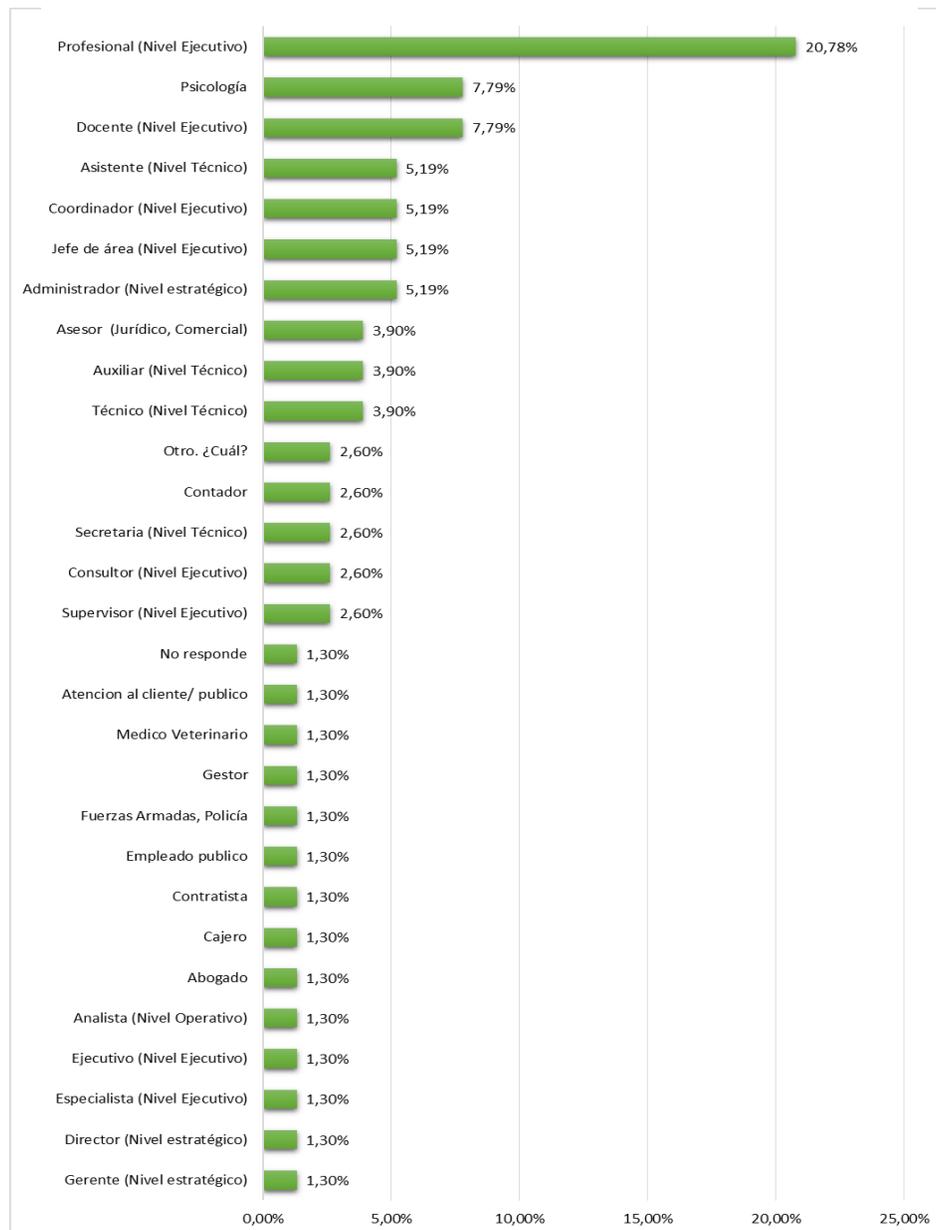
La cifra de desempleo es del 20%, y llama la atención la baja cifra de empleados con un 50%

Esto se realiza a partir del Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO 2014-2018). Un estudio que se realizó referente a la situación laboral de nuestros egresados, donde se utilizan los siguientes escalafones: Empleado, trabajador independiente, empresario/dueño de empresa, desempleado y desempleado no interesado en encontrar empleo.

## Principales cargos ocupados por los egresados (T9)

La siguiente gráfica muestra en porcentaje, los principales cargos ocupados por los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Arauca. En este ítem, cabe resaltar que sobre la primera caracterización es la que más absorbe en porcentaje la cantidad de egresados con 20,78%. Gran parte de esta población, con 7,79%, se emplea como docente. Los puestos de trabajo en dirección o gerencias, apenas rozan un 3%.

**Gráfico 30. Principales cargos ocupados por egresados del campus**

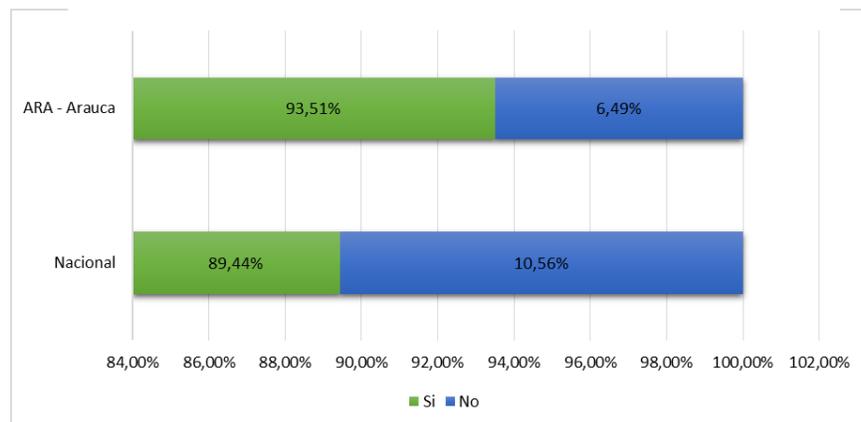


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T9

### Relación de las habilidades con las funciones que desempeña (T13)

La gráfica a continuación muestra la percepción que tienen los egresados del campus Arauca acerca de las competencias y habilidades adquiridas, respecto a las funciones que desempeñan en sus labores. A nivel nacional, los resultados son de 89,44% de percepción positiva. Ahora bien, dentro del campus Arauca, esta percepción sube respecto al promedio nacional con un 93,51%.

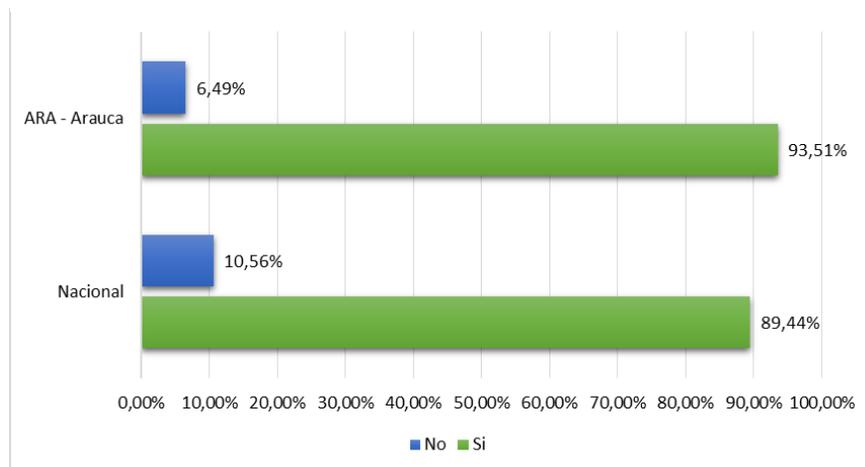
Gráfico 31. Relación de habilidades con las funciones que desempeña



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T13

### Relación del programa con el cargo que desempeña (T14)

Gráfico 32. Relación del programa con el cargo



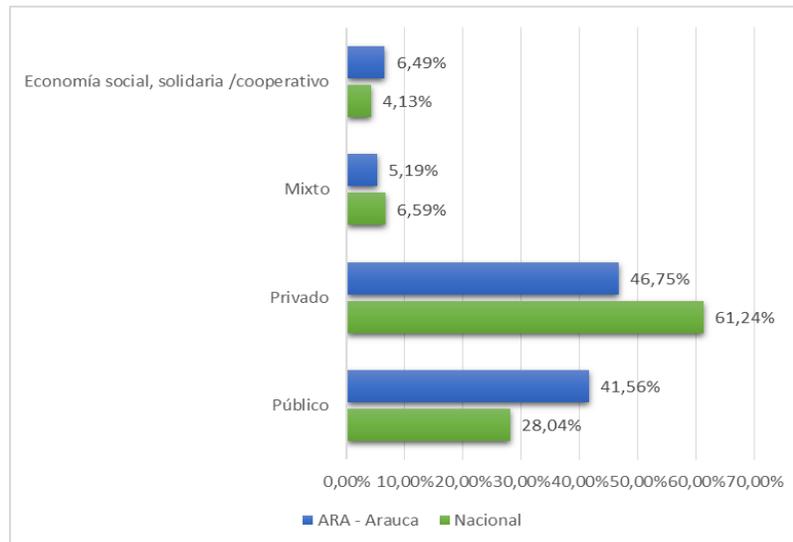
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T14

El anterior gráfico, tiene ciertas similitudes al ítem anterior, pero para este caso, la percepción está orientada la pertinencia del programa que los egresados estudiaron, con respecto al cargo que están ejerciendo. Para este caso, los egresados del campus Arauca

muestran un 93,51% de percepción positiva, frente a un 89,44% a nivel nacional.

### Carácter de la empresa (T22)

Gráfico 33. Carácter de la empresa donde trabaja el egresado

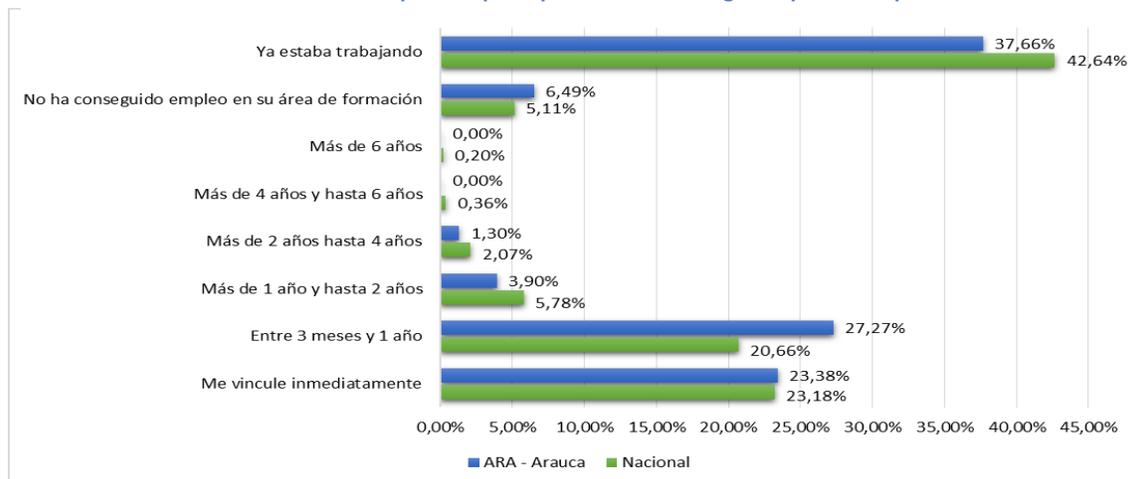


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T22

El anterior gráfico, nos muestra en tasa porcentual y comparativa entre el campus Arauca y la UCC a nivel nacional. En este ítem se evidencia el carácter de las empresas donde laboran nuestros egresados. Los graduados de Arauca, presentan una amplia favorabilidad para trabajar en el sector privado. El carácter social y solidario, en el resto del país presenta los índices más bajos, sin embargo, el campus de Arauca se muestra con un 6,49%.

### Cuánto tiempo después de graduado demoró en conseguir su primer empleo relacionado a su área de formación (T31)

Gráfico 34. Tiempo de espera que tardó en conseguir el primer empleo

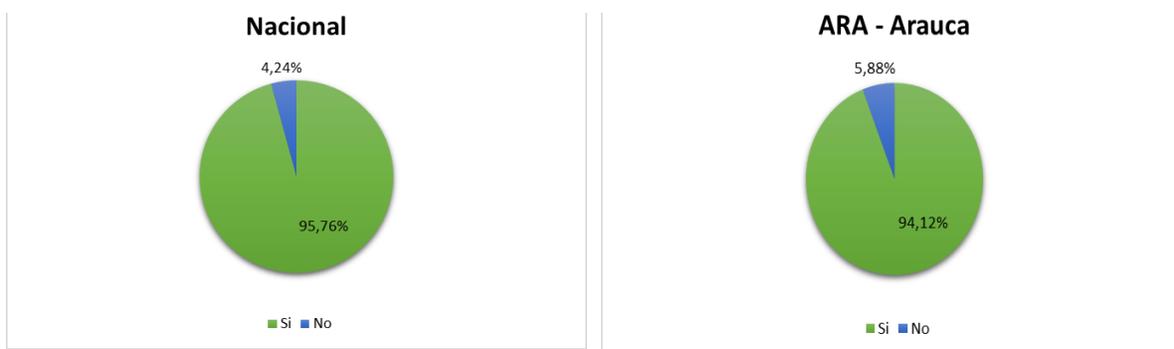


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T31

La anterior gráfica, nos muestra el tiempo que tardaron los egresados en conseguir su primer empleo haciendo la comparativa entre el campus Arauca y el resto de los egresados de la UCC a nivel nacional. En este sentido, los ítems con mayor peso porcentual es el “Ya estaba trabajando” evidenciando que muchos trabajaban y estudiaban al mismo tiempo. Sin embargo, las personas que se vincularon de inmediato presentan un 23,38% frente a un 23,18% del nivel nacional, evidenciando que se encuentran casi iguales. Con 27,27%, el intervalo entre tres meses y un año, es la segunda caracterización con mayor peso porcentual de este estudio.

### Su trabajo actual contribuye a su desarrollo y crecimiento personal (T38)

Gráfico 35 . Contribución del trabajo al desarrollo y crecimiento personal

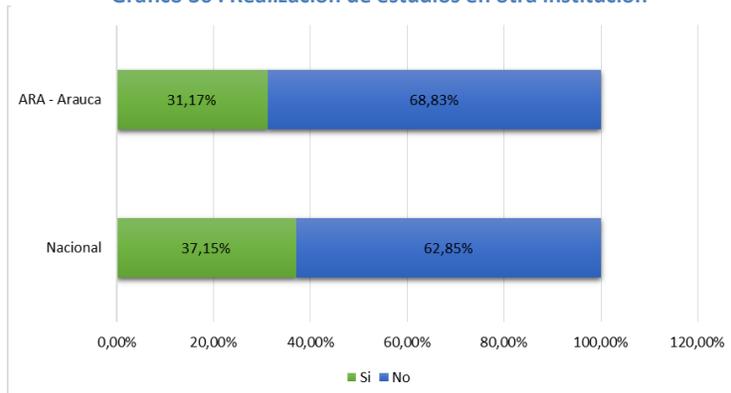


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T38

Las anteriores gráficas, evidencian el porcentaje de percepción positiva acerca del trabajo que actualmente desempeñan los egresados, relacionado a su crecimiento personal. En este estudio, la gran mayoría de los registros manifiestan estar de acuerdo a que su trabajo actualmente contribuye a su crecimiento y desarrollo personal. En ambos casos, la percepción supera el 90%.

### Ha cursado programas en otras IES (P12)

Gráfico 36 . Realización de estudios en otra institución

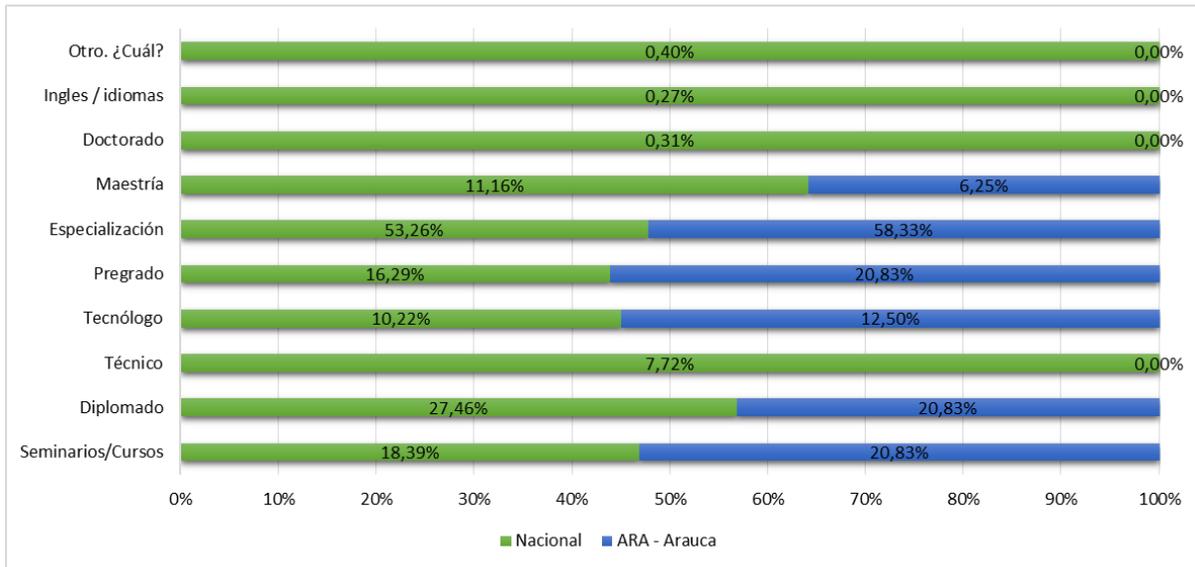


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P12

La gráfica anterior, muestra simplemente la comparativa entre egresados del campus con los egresados a nivel nacional, sobre si han realizado un estudio en otra institución de educación superior. Para el caso de Arauca, los egresados se encuentran con casi seis puntos porcentuales por debajo del promedio nacional, con un 31,17% frente a un 37,15%

### Nivel de Formación del programa (P14)

Gráfico 37. Nivel de formación realizada en otra institución



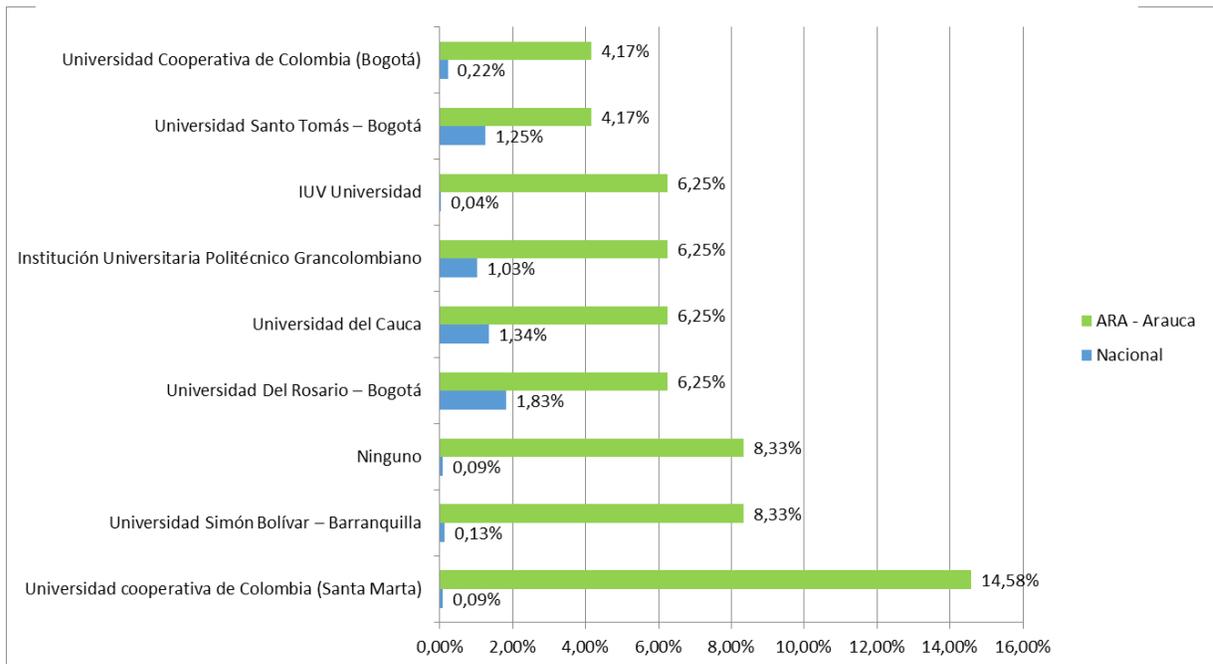
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P14

El anterior gráfico está relacionado directamente al ítem anterior, donde se evidencia que tipo de estudio o nivel de formación, han realizado los egresados de la UCC en otras instituciones. Para ello, se realiza una comparativa entre el campus Arauca y la UCC a nivel nacional. Las especializaciones son los niveles de estudios más pretendidos por los egresados de la UCC.

### IES donde realiza dicho programa (P16)

A continuación, en el siguiente gráfico se realiza una comparativa entre las instituciones preferidas por los egresados del campus Arauca para realizar otros estudios, y los porcentajes mostrados por egresados de la UCC nivel nacional ceñido a su preferencia por las mismas. En este apartado se muestra que la universidad de Cooperativa d Colombia sede Santa Marta, muestra el puntaje máximo de preferencia con 14,58 %, seguido de la Universidad Simón Bolívar de Barranquilla con una preferencia del 8,33%.

**Gráfico 38. Instituciones donde cursaron dichos estudios**

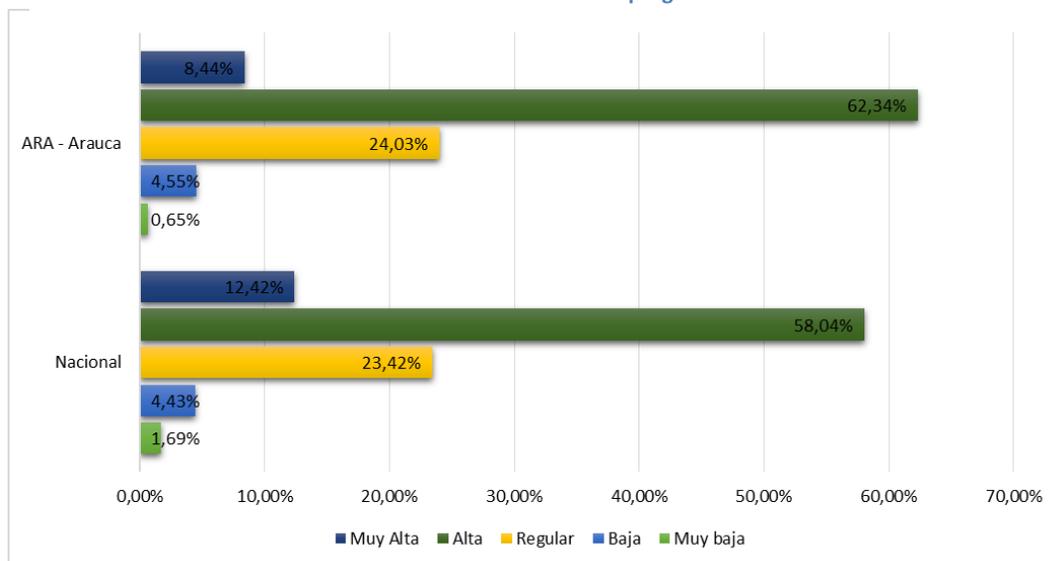


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16

### Pertinencia del programa (S5)

En este ítem, se evalúa la percepción sobre la pertinencia del programa cursado por los egresados de nuestra institución.

**Gráfico 39. Pertinencia del programa**



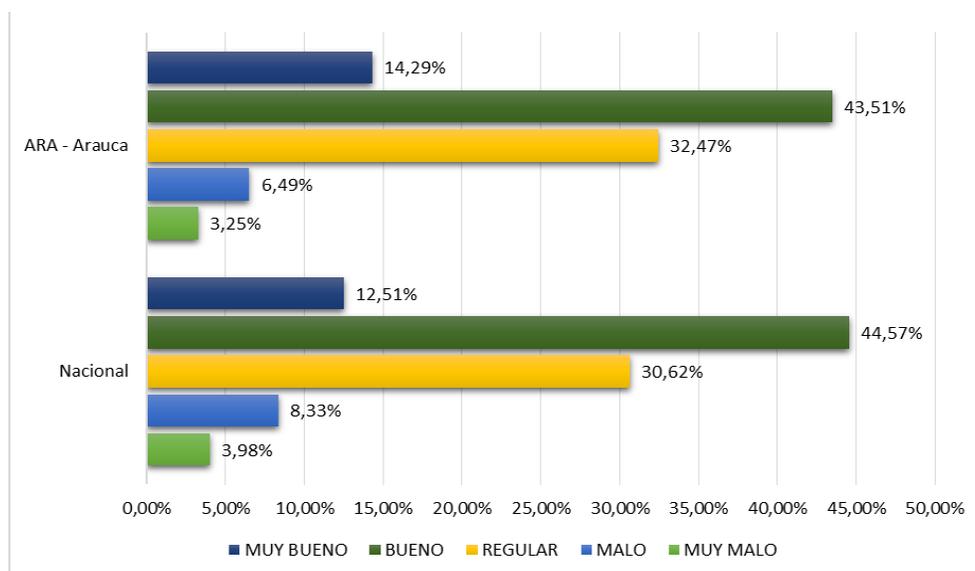
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, S5

En este agregado, se utilizan cinco tipos de calificación, y se compara con la percepción general de nuestros egresados a nivel nacional. Si bien, las calificaciones altas suman más del 70 por ciento, la percepción de regularidad de los programas no deja de ser preocupante a nivel nacional y a nivel campus.

### Aporte de la formación en economía solidaria para mayores oportunidades laborales y profesionales (S4)

Una de nuestras banderas más significativas es la de propender inclusión de nuestros egresados en el campo de la economía social y solidaria, mediante orientaciones en el transcurso de nuestros programas académicos.

Gráfico 40. Percepción del egresado frente a formación en economía social y solidaria

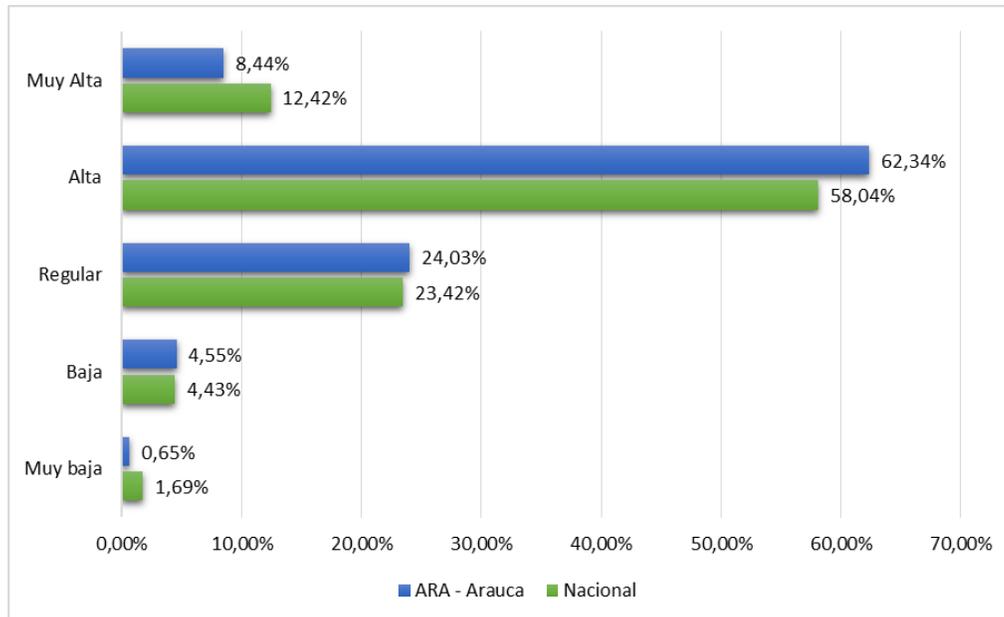


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, S4

Podemos evidenciar que hay una aceptación muy ceñida a los datos promedio de los mostrados a nivel nacional relacionado a la formación en economía social y solidaria.

## Nivel general de satisfacción respecto a la calidad de formación recibida (S6)

Gráfico 41. Nivel de satisfacción frente a la formación recibida



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, S6

Para la Universidad Cooperativa de Colombia, es de vital importancia la percepción de los egresados sobre la calidad de la educación recibida a lo largo de su camino por la institución. En este ítem, se realiza una comparativa del campus Arauca, frente al resto de egresados a nivel nacional. A pesar de que más del 80% de los graduados otorgan calificaciones altas, con más de 23%, en ambas comparativas, se refleja una calificación regular.

## Posibilidades laborales derivadas de su condición de graduad de la Universidad Cooperativa de Colombia (L1)

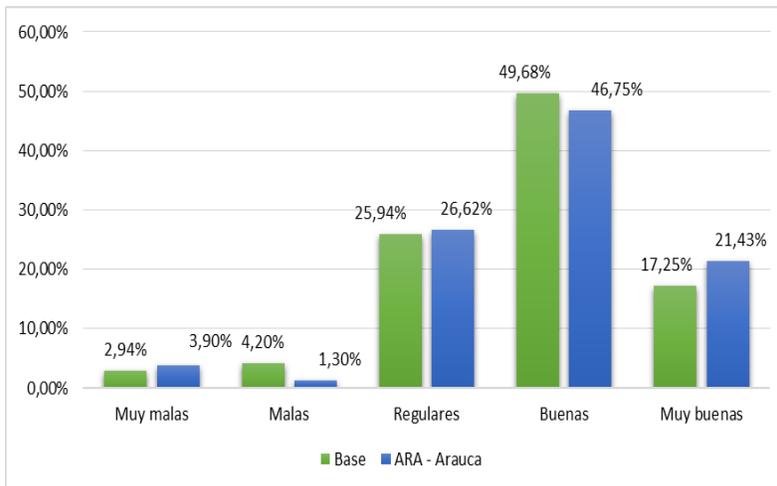


Gráfico 42. Posibilidades laborales en condición de graduados

Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, L1

Para la Universidad Cooperativa de Colombia, es de vital importancia la situación de sus egresados, para ello, el anterior gráfico, muestra la percepción de los egresados frente a sus posibilidades laborales. Como en algunas gráficas anteriores, para este caso se realiza una comparativa del campus Arauca con los demás egresados a nivel nacional. El campus Arauca muestra gran aceptación con más del 70% con las mejores calificaciones, sin embargo, también muestra una calificación de regular con 26,62%.

## Movilidad geográfica y socioeconómica de los egresados

Gráfico 43. Movilidad socioeconómica de los egresados

	Estrato 2	Estrato 3	Estrato 4	Estrato 5	Estrato 6	Fuera del país	Total
Estrato 1	21,4%	11,4%	2,9%	0,0%	0,0%	1,4%	37,1%
Estrato 2		14,1%	4,2%	0,0%	0,0%	1,4%	19,7%
Estrato 3			8,3%	0,0%	0,0%	8,3%	16,7%
Estrato 4				100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Estrato 5					0,0%	0,0%	0,0%
Estrato 6						0,0%	0,0%

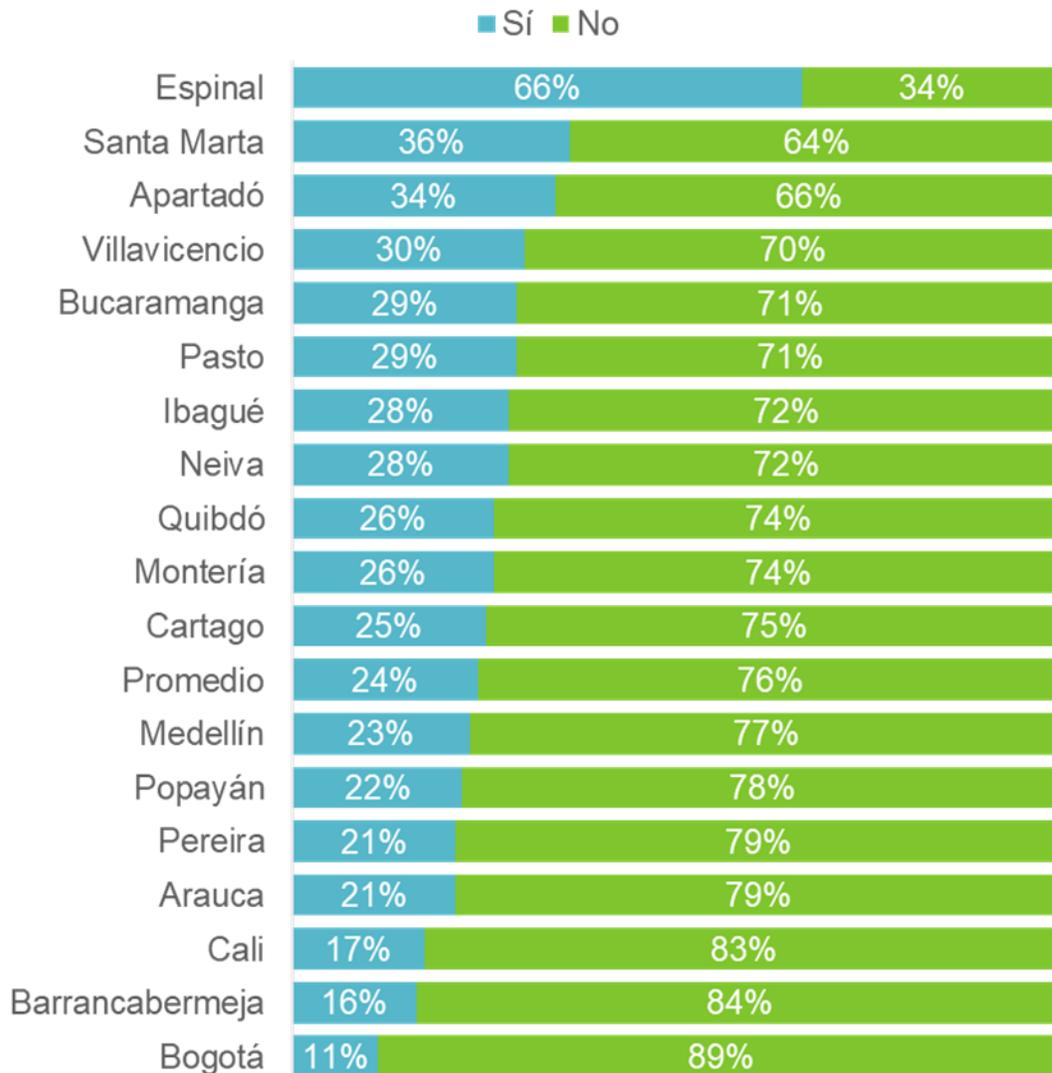
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018

La Universidad Cooperativa de Colombia, pretende mejorar la calidad de vida de sus egresados, producto de los conocimientos, habilidades y competencias adquiridas en nuestra. Además de buscar personas íntegras, que aporten a la sociedad desde el campo cognitivo y ético, también es importante que los graduados obtengan recompensa por ello. En este caso, mediante el gráfico anterior, muestra especialmente como el 21,4% de los egresados cambiaron de estrato socioeconómico del 1 al 2 y 11,4% del 1 al 3. El 14,1%

pasó del 2 al 3. Además, en total el 15,4% pasaron al estrato 4

Aunque es evidente que el cambio de estrato no es garantía absoluta de una mejor vida, si nos permite identificar por lo menos un leve cambio de manera positiva.

Tabla 5. Movilidad laboral de egresados.



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018

La anterior tabla nos permite evidenciar si la Universidad Cooperativa de Colombia, permite a los egresados tener perfiles para laborar en cualquier condición social. En este caso se puede apreciar que el 26% de los egresados dicen haber cambiado de ciudad, mientras que el 74% restante no lo hizo.

## Tasa interna de retorno – TIR

Tabla 6. Tasa interna de retorno TIR

PROGRAMAS	Promedio de TIR 5 AÑOS
Administración de Empresas	19.9%
Comercio Internacional	17.4%
Comunicación Social	19.0%
Contaduría Pública	19.5%
Derecho	16.8%
Economía	22.2%
Enfermería	12.5%
Ingeniería Civil	16.7%
Ingeniería de Sistemas	15.3%
Ingeniería de Telecomunicaciones	16.3%
Ingeniería Electrónica	14.7%
Ingeniería Industrial	14.7%
Medicina	6.3%
Medicina Veterinaria y Zootecnia	13.6%
Mercadeo	20.8%
Odontología	5.0%
Psicología	18.5%
<b>Total general</b>	<b>16.7%</b>

No Rentabilidad Sifgnificativa	Poca Rentabilidad	Rentabilidad Significativa	Rentabilidad óptima
1% - 9%	10% - 14%	15% - 19%	20% y más

En la tabla anterior, se muestran las retribuciones que generan las inversiones que realizan los egresados al matricularse en un programa de la UCC. Para este caso, la Universidad Cooperativa de Colombia, realiza una proyección a cinco años.

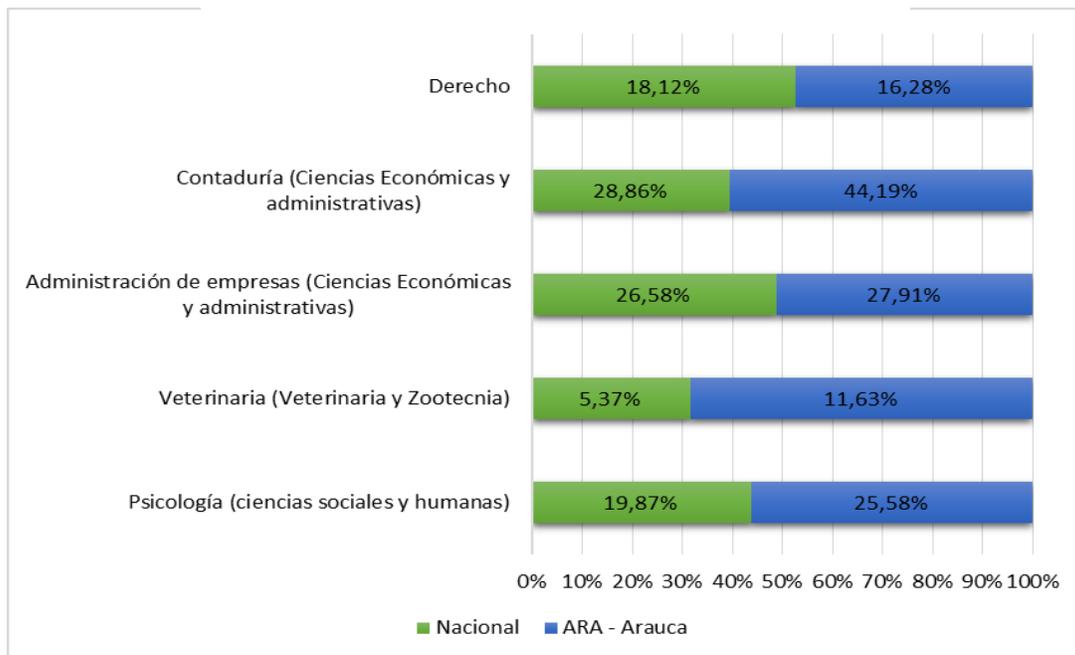
Ahora bien, los programas que presentan una mayor TIR son Economía con 22.2%, Mercadeo con 20.8% y Administración de Empresas 19.9%; Los de menor devolución son Odontología con 5,0% y Medicina con 6,3%.

## Resultados empleadores

En los siguientes ítems, se toman en cuenta las opiniones y percepciones de los empleadores que contratan a los egresados de la UCC, ayudando en nuestra búsqueda de la mejora continua de los programas ofrecidos.

### Profesionales más requeridos por la empresa (P5-1)

Gráfico 44. Programas más requeridos por las empresas.



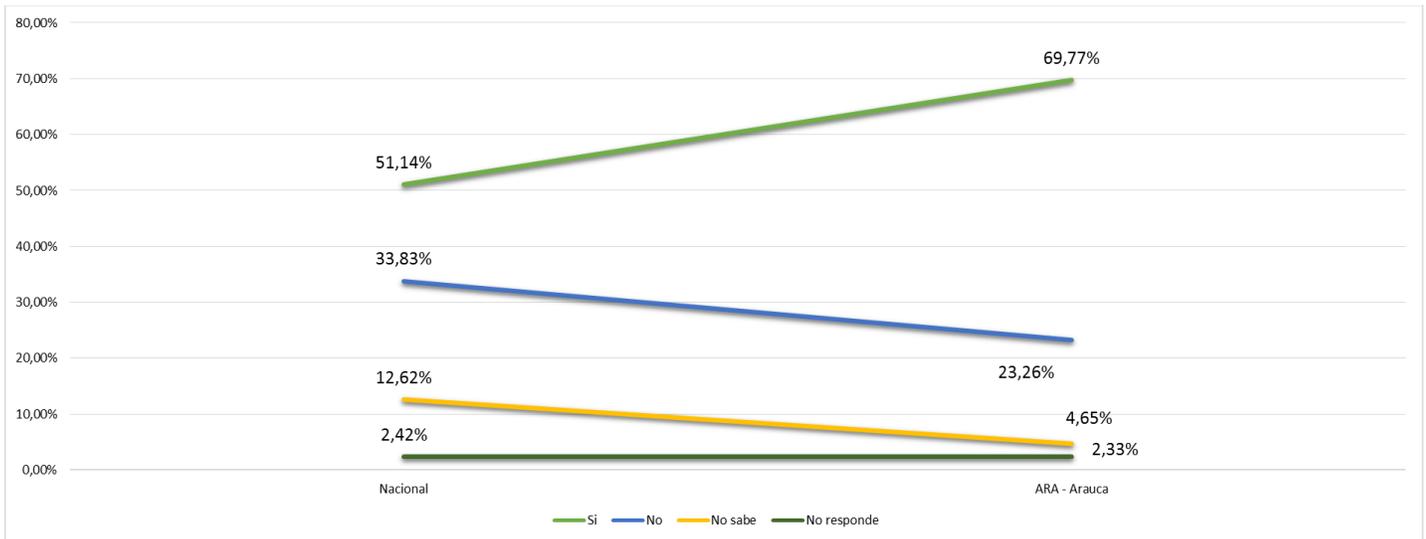
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P5-1

La anterior gráfica, muestra en barra azul, los programas más requeridos por los empleadores que emplean a nuestros egresados del campus Arauca. En la barra verde, se encuentra el porcentaje de este requerimiento a nivel nacional. Se evidencia que son los programas afines a contaduría y administración con más del 80,0%, los que más representan solicitud por parte de los empleadores.

### Terminada las prácticas, alguno de nuestros egresados queda vinculado a la empresa (P9)

Para la Universidad Cooperativa de Colombia, que los egresados al momento de realizar sus prácticas hayan sido contratados por las empresas, generan gran satisfacción, y dice mucho de la institución. La anterior gráfica, con base en la base de datos del EIDO, muestra que los egresados fueron contratados en casi un 70% por las compañías donde realizaron las prácticas

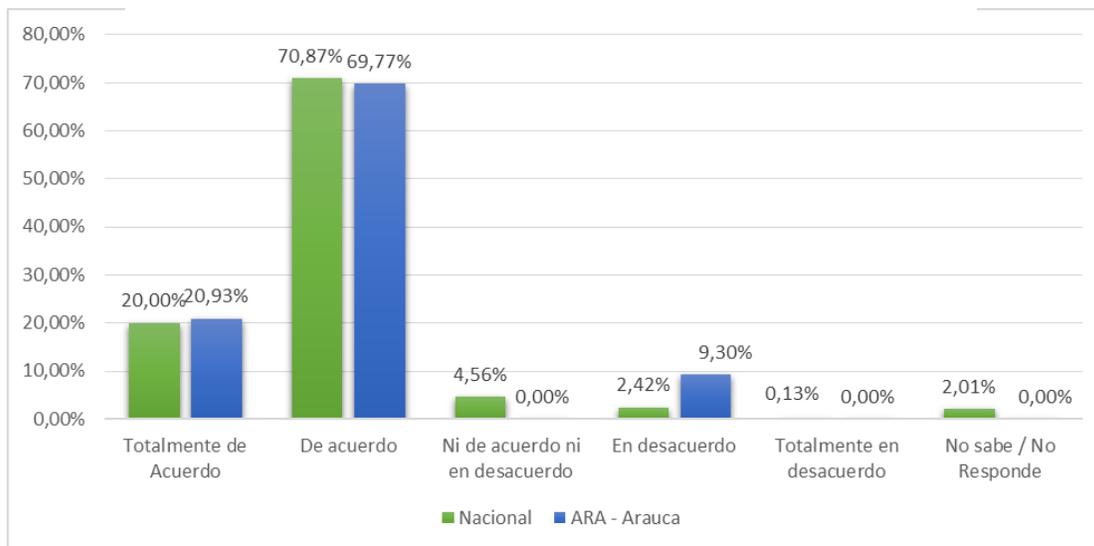
**Gráfico 45. Porcentaje de egresados que se vinculan a la empresa**



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P9

**Reúne el egresado características pertinentes y/o adecuadas para las actividades que desempeña (P14A)**

**Gráfico 46. Percepción del empleador sobre las características del empleado.**



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P14A

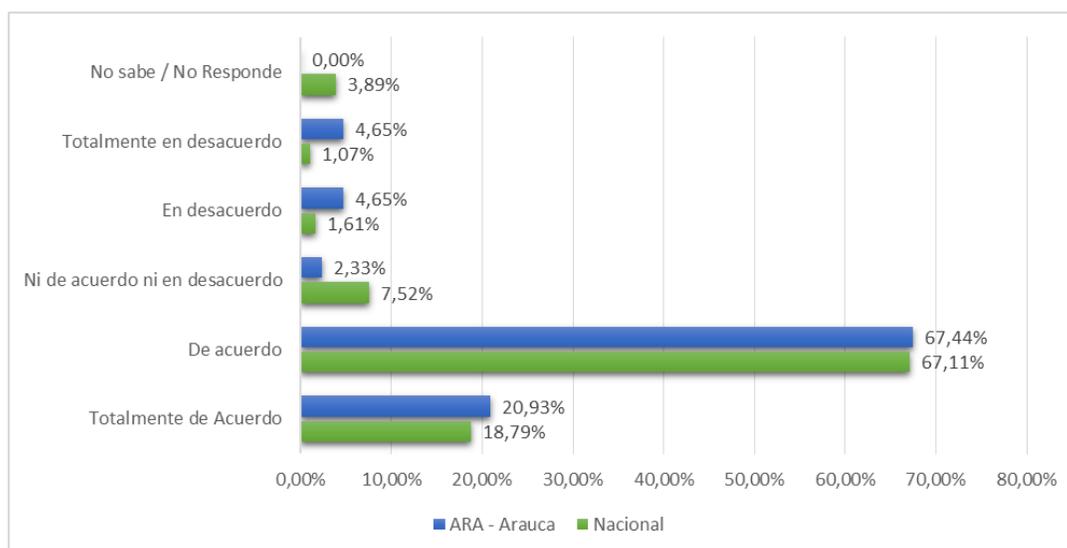
El anterior gráfico, nos muestra las calificaciones que han otorgado a nuestros egresados sobre las características pertinentes en las actividades desempeñadas en la labor diaria. Se realiza una comparativa con las percepciones de los egresados a nivel nacional. Para efectos del campus Arauca, la suma de los empleadores manifiestan estar de acuerdo y totalmente de acuerdo, llega a un poco más del 90%.

## La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

La percepción que se genera en empleadores sobre si la formación y conocimientos de los egresados nos permiten satisfacer los requerimientos de la empresa.

En la siguiente gráfica, se muestra la apreciación y calificación de los empleadores de egresados del campus Arauca, en comparativa con las percepciones a nivel nacional. Para efectos de calificación en este apartado, el 67,44% manifiesta estar de acuerdo, y un 20,93% totalmente de acuerdo. Sin embargo, es preocupante que el 4,65% dice estar en desacuerdo

**Gráfico 47. . La formación y conocimientos del egresado satisfacen los requerimientos de la empresa**

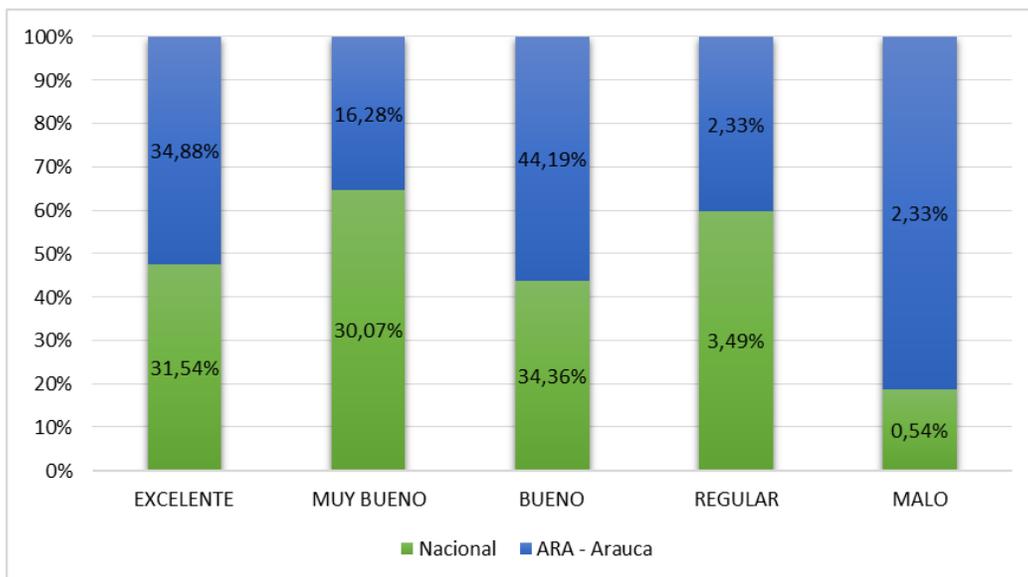


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P14B

## Capacidad de nuestros egresados en adaptación al cambio (P16)

Para la Universidad cooperativa de Colombia es muy importante que nuestros egresados se puedan adaptar al cambio y tengan la capacidad de interactuar y hasta modificar el ambiente de manera positiva. Por eso, el ítem a continuación nos permite medir esta percepción laboral. En el campus Arauca, las calificaciones son altas, con “excelente”, “muy bueno” y “bueno”, suman más del 95% de percepción.

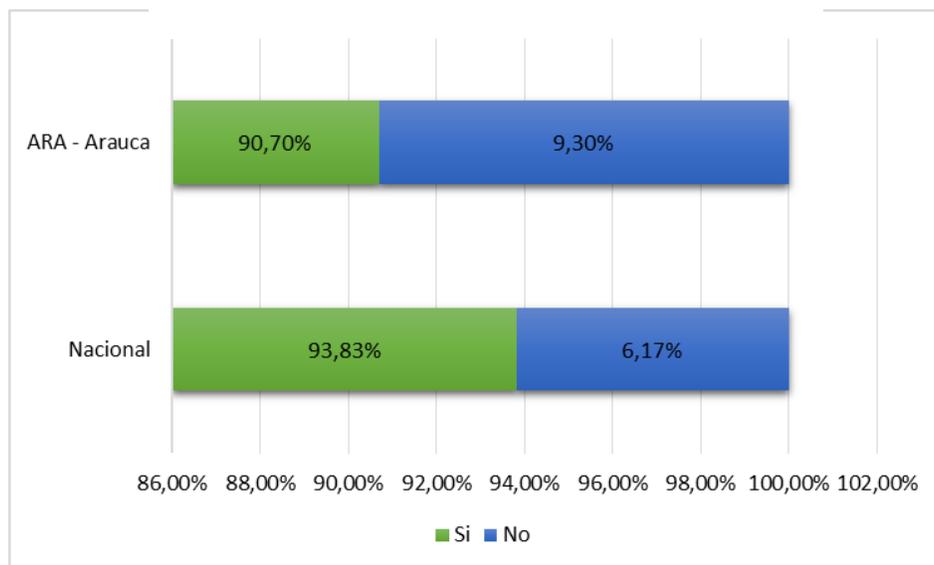
Gráfico 48. Capacidad de los egresados en adaptación al cambio



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16

### Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 49. Recomendación sobre la contratación de un egresado de la UCC



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16

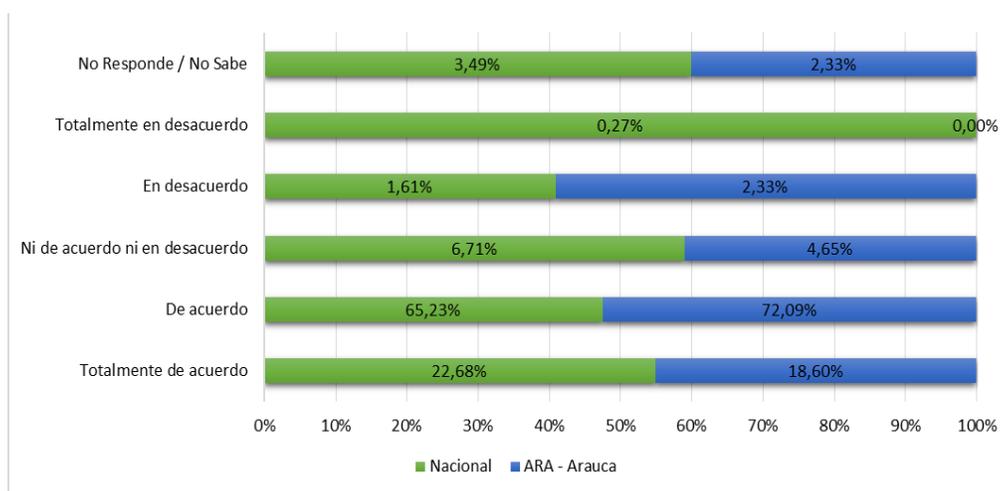
Definitivamente la recomendación de un empleador genera seguridad en los egresados y en la institución que los prepara para la vida profesional.

En el anterior gráfico, se evalúa de manera directa, la posibilidad de que los empleadores recomienden la inclusión laboral de nuestros egresados. Para este caso, se realiza una comparativa entre el campus Arauca con el resto de los egresados a nivel nacional, donde las recomendaciones, en este caso local, son del 90,7%.

### La Universidad Cooperativa de Colombia da confianza a la empresa como formadora de profesionales éticos, competitivos y productivos (P28B).

Los profesionales de la Universidad Cooperativa de Colombia, además de poseer competencias y habilidades producto de los conocimientos adquiridos y derivado de la formación integral en la institución, también se deben caracterizar por cumplir un componente ético y de confianza que se complemente con la producción. Estos valores, no sólo son indispensables para el egresado como trabajador, sino también, como persona importante en la sociedad.

Gráfico 50. Caracterización ética, competitiva y productiva de los egresados



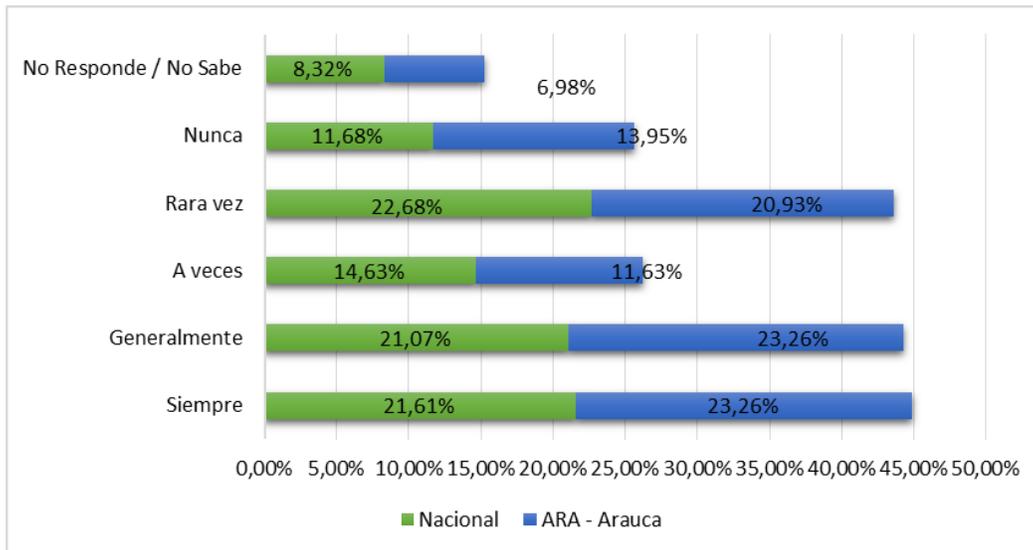
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P28B

Bajo estas circunstancias pues, los egresados poseen calificaciones altas, ya que los empleadores encuestados, manifiestan estar en más de un 90% “De acuerdo” y “totalmente de acuerdo” con estas características de los egresados.

### La Universidad Cooperativa de Colombia consulta la empresa para tener en cuenta sus opiniones (P29A)

En el siguiente gráfico, se muestra una pregunta de la encuesta a los empleadores con el fin de conocer si sus opiniones y valoraciones, han sido tenidas en cuenta para alimentar nuestra búsqueda de la mejora continua. Los porcentajes con calificaciones relativamente negativas, son un poco alarmantes, ya que suman más del 30%.

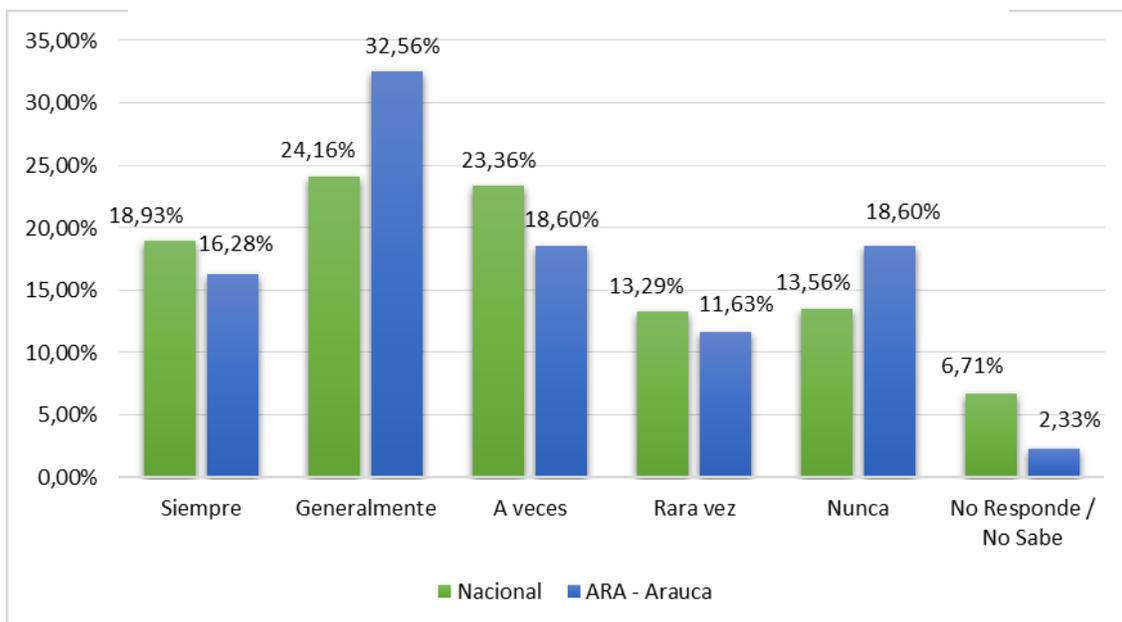
Gráfico 51. Consulta la UCC a los empleadores



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P29A

### Su organización recurre a la Universidad Cooperativa de Colombia para la búsqueda de profesionales capaces y competentes (P29B)

Gráfico 52. Recurrencia del empleador en búsqueda de la UCC para hallar profesionales



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P29B

Para la universidad Cooperativa de Colombia, sentir que sus egresados son identificados

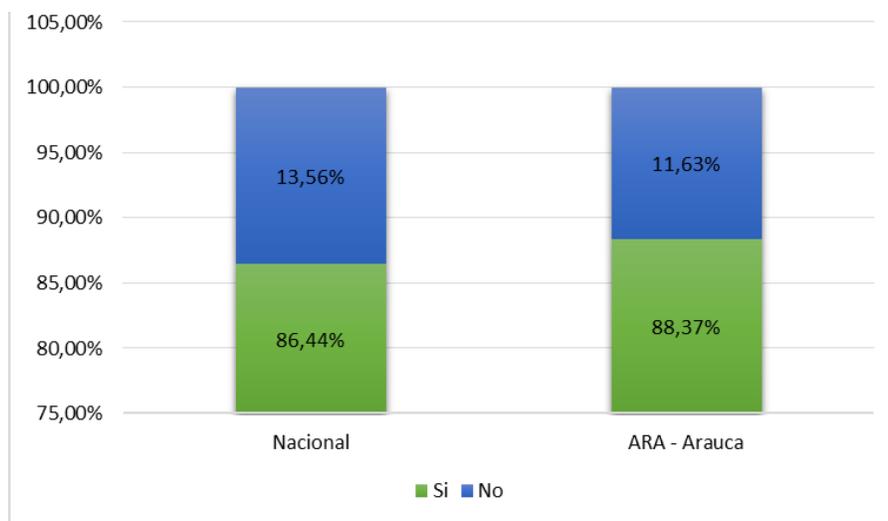
como personas integrales, genera un impacto muy positivo al interior de la institución, ya que siempre buscamos ese tipo de características en nuestros egresados. Para este ítem, se consulta a los empleadores, si ellos en consultan nuestra universidad en búsqueda de egresados para sus labores. En las calificaciones dentro de esta pregunta, los encuestados respondieron que “A veces”, “Generalmente” y “Siempre” con más del 67%. Sin embargo, que “nunca” se le consulte a las instituciones con una calificación de más del 18%, es preocupante

### **Está dispuesto a colaborar nuevamente a futuro con la Universidad Cooperativa de Colombia (C5)**

Para finalizar, se le pregunta a los entrevistados si están dispuestos a seguir colaborando en el futuro con este tipo de encuestas, manifestándoles la importancia de sus opiniones para la Universidad Cooperativa de Colombia.

En el campus Arauca, la respuesta fue afirmativa para la gran mayoría de los entrevistados con un 88,37%.

**Gráfico 53. Disposición del empleador en participación a futuro con la UCC**



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, C5

# CONCLUSIONES

Se puede evidenciar mediante este informe, que nuestro campus viene trabajando de manera seria y dedicada con los requerimientos académicos que presenta la ciudad de Arauca y la región aledaña. Todo ello en búsqueda de la mejora continua y ofrecimiento de educación de calidad al entorno regional. Nuestros egresados muestran fortalezas en cuanto a competencias laborales, ya sea porque se emplean casi de inmediato o siguen laborando donde realizan prácticas.

Por otra parte, las características que se derivan de estas situaciones, especialmente el conocer si los egresados cotizan y están vinculados al sector legal, nuestros egresados también se encuentran casi siempre dentro del promedio.

Quizá uno de los aspectos más importantes en el seguimiento de los egresados, es el mercado laboral. En este se observa cómo la población laboral se ocupa principalmente en sectores ajenos a la explotación commodities, ya que esta rama es la que más se explota económicamente en la región.

La percepción de las empresas es muy buena, dejando clara localidad de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia

# RECOMENDACIONES

En cuanto a los programas ofrecidos, más de un 24% de los egresados, manifiestan que la percepción de calidad sobre los programas es regular. Esta es una calificación que no solamente la tiene el campus, sino toda la UCC a nivel nacional. En este caso, resulta oportuno buscar mecanismos que permitan una percepción más alta sobre la calidad de nuestros programas por parte de nuestros egresados.

Una de las recomendaciones principales, se encuentra en el entorno regional y los programas ofrecidos por nuestra institución. El departamento de Arauca, posee características deficientes en materia de mercado laboral y la educación superior. Como recomendación, se podría analizar la creación de programas orientados a la exploración y conocimiento enfático de la región, realizando seguimientos más claros y pertinentes a nuestros egresados.

En este orden de ideas, resultaría útil crear brechas con los sectores privados y públicos, que permitan conocer los proyectos visionarios del municipio y el departamento, para así, realizar aportes desde la academia.

# REFERENCIAS

- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.  
[http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas  
2021\\_637471684751039075.pdf](http://www.andi.com.co/Uploads/Balance%2020%20y%20perspectivas%2021_637471684751039075.pdf)
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020).  
*Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento.  
Obtenido de  
[https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B\\_2015/Bol\\_dptal\\_2019provisional.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf)
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de  
<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de  
<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento ....*  
Obtenido de <https://compite.com.co/>
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.
- Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral.  
Mineducación. Obtenido de  
<http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>
- Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducación.  
Obtenido de

<http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información:Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).



## **UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA**

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –  
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc\_oficial



