



**Observatorio de Impacto  
y Dinámica Ocupacional**



Universidad Cooperativa  
de Colombia

**INFORME SITUACIONAL PROGRAMA DERECHO  
CAMPUS NEIVA  
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA**





Universidad Cooperativa  
de Colombia

# Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional

**Rectora**

Maritza Rondón Rangel

**Vicerrectoría Académica**

Alba Luz Muñoz Restrepo

**Vicerrectoría de Proyección Institucional**

María Consuelo Moreno Orrego

**Vicerrectoría Financiera**

Hernán Darío Arenas Córdoba

**Vicerrectoría de Desarrollo Institucional**

John Harvey Garavito Londoño

**Secretaria General**

Gloria Patricia Rave Iglesias

**Coordinación Editorial**

Reina Cecilia Duque Vélez

**Elaboró**

Unidad Central del OIDO:

Sebastián Ramírez Hoyos – Gestor OIDO

Luis Eduardo Jiménez Figueroa – Profesional en Formación Economía

Jesús David Castillo Ríos – Profesional en Formación Economía

**Revisó y aprobó**

Unidad satélite OIDO:

Universidad Cooperativa de Colombia

Colombia

2021

# Contenido

## Contenido

1. CONTEXTO ECONÓMICO.....	9
1.1 Contexto general del territorio.....	10
1.1.1 PIB y competitividad regional .....	10
1.1.2. Índice departamental de competitividad (Compite).....	14
1.1.2.1. Pilar de educación superior y formación para el trabajo.....	15
1.1.2.2. Mercado laboral.....	16
1.1.3. Índice de competitividad de ciudades (Compite) .....	17
1.1.4. Principales sectores económicos en Colombia, el departamento y la ciudad	18
2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DEL CAMPUS.....	20
2.1. Estadísticas generales del programa .....	21
2.1.1. Egresados por año .....	21
2.1.2. Egresados por género.....	22
2.1.3. Estado civil (P2) .....	22
2.1.4. Estrato socioeconómico (Momento 0 - P46).....	23
2.1.5. ¿Tiene personas que dependan económicamente de usted? (Momento 0-P45) .....	24
2.1.6. Promedio de edad (P1) .....	24
2.1.7. ¿Cuál o cuáles fueron las principales fuentes de recursos para asumir los costos de su matrícula? (Momento 0-P10) .....	25
2.1.8. ¿De cuál(es) de estas entidades recibió beca o subsidio en dinero o especie para estudiar, durante algún(os) semestre(s) de su carrera? (Momento 0-P11) .....	25
2.1.9. ¿Recibió algún apoyo económico por parte de la institución donde cursó sus estudios? (Diferentes a recursos asociados con el costo de matrícula) (Momento 0-P13).....	26
2.1.10. En este momento aparte de estudiar ¿Usted actualmente se dedica a? (Momento 0-P18).....	26
2.1.11. ¿La creación de la empresa o negocio está asociada con sus estudios cursados? (Momento 0-P28).....	27

2.2.	Aspectos académicos .....	27
2.2.1.	Ha realizado otros estudios (P12) .....	27
2.2.2.	IES donde realiza dicho programa (P16).....	30
2.3.	Aspectos Laborales.....	30
2.3.1.	Tasa de empleabilidad y salario promedio del programa .....	30
3.	RESULTADOS DE PERCEPCIÓN – EIDO .....	31
3.1.	Resultados egresados .....	32
3.1.1.	Situación laboral de los egresados (T4).....	32
3.1.2.	Principales cargos ocupados por los egresados (T9).....	33
3.1.3.	Sector donde se emplean (T22).....	34
3.1.4.	Sector por actividad donde laboran (T20) .....	35
3.1.5.	Relación de las habilidades con las funciones que desempeña (T13)	36
3.1.6.	Relación del programa con el cargo que desempeña (T14) .....	36
3.1.7.	Cuánto tiempo después de graduado demoró en conseguir su primer empleo relacionado a su área de formación (T31) .....	37
3.1.8.	Su trabajo actual contribuye a su desarrollo y crecimiento personal (T38)	38
3.1.9.	Pertinencia del programa (S5) .....	38
3.1.10.	Aporte de la formación en economía solidaria para mayores oportunidades laborales y profesionales (S4) .....	39
3.1.11.	Nivel general de satisfacción respecto a la calidad de formación recibida (S6) .....	40
3.1.12.	Posibilidades laborales derivadas de su condición de graduado de la Universidad Cooperativa de Colombia (L1) .....	41
3.1.13.	Movilidad geográfica y socioeconómica de los egresados .....	42
3.1.14.	Tasa interna de retorno – TIR.....	43
3.2.	Resultados empleadores.....	44
3.2.1.	Profesionales más requeridos por la empresa (P5-1) .....	44
3.2.2.	Terminada las practicas, alguno de nuestros egresados queda vinculado a la empresa (P9) .....	45
3.2.3.	Reúne el egresado características pertinentes y/o adecuadas para las actividades que desempeña (P14A).....	45
3.2.4.	La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B).....	46
3.2.5.	Capacidad de nuestros egresados en adaptación al cambio (P16) ....	47

3.2.6.	Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	47
3.2.7.	La Universidad Cooperativa de Colombia da confianza a la empresa como formadora de profesionales éticos, competitivos y productivos (P28B)	48
3.2.8.	La Universidad Cooperativa de Colombia consulta la empresa para tener en cuenta sus opiniones (P29A).....	49
3.2.9.	Su organización recurre a la Universidad Cooperativa de Colombia para la búsqueda de profesionales capaces y competentes (P29B).....	50
3.2.10.	Está dispuesto a colaborar nuevamente a futuro con la Universidad Cooperativa de Colombia (C5) .....	50
3.2.11.	Capacidad del egresado para resolver conflictos (P16B) .....	51
3.2.12.	Capacidad del egresado en el manejo eficiente y eficaz de las TIC (P16C)	52
3.2.13.	Capacidad del egresado para gestionar información y recursos (P16D)	52
3.2.14.	Capacidad del egresado para identificar problemas, desarrollar y presentar en distintas alternativas creativas de solución (P16E) .....	53
3.2.15.	Capacidad del egresado para comunicarse fijar posiciones, sustentarlas y atender los diferentes puntos de vista de los demás (P16F) ....	53
3.2.16.	Capacidad del egresado para trabajar en equipo para alcanzar las metas comunes (P16G) .....	54
4.	RESULTADOS MOMENTO 0 -OLE .....	55
4.1.	Satisfacción con el programa y la institución (Momento 0, P1A) .....	56
4.2.	Satisfacción con la calidad del programa (Momento 0, P1B) .....	56
4.3.	¿Le recomendaría su institución a alguien que quiera estudiar educación superior? (Momento 0, P3).....	57
5.	CONCLUSIONES .....	58
6.	RECOMENDACIONES .....	58
7.	REFERENCIAS .....	58



*Campus Neiva*

### Objetivo del informe:

Evaluar las oportunidades de los egresados y del campus a partir del reconocimiento de las condiciones del contexto social y económico de la región y de la caracterización de estos lo cual favorece la toma de decisiones informadas en relación con el cumplimiento de la promesa de valor, la proyección institucional y profesional de los egresados.

# 1. CONTEXTO ECONÓMICO



Fuente: Freepik

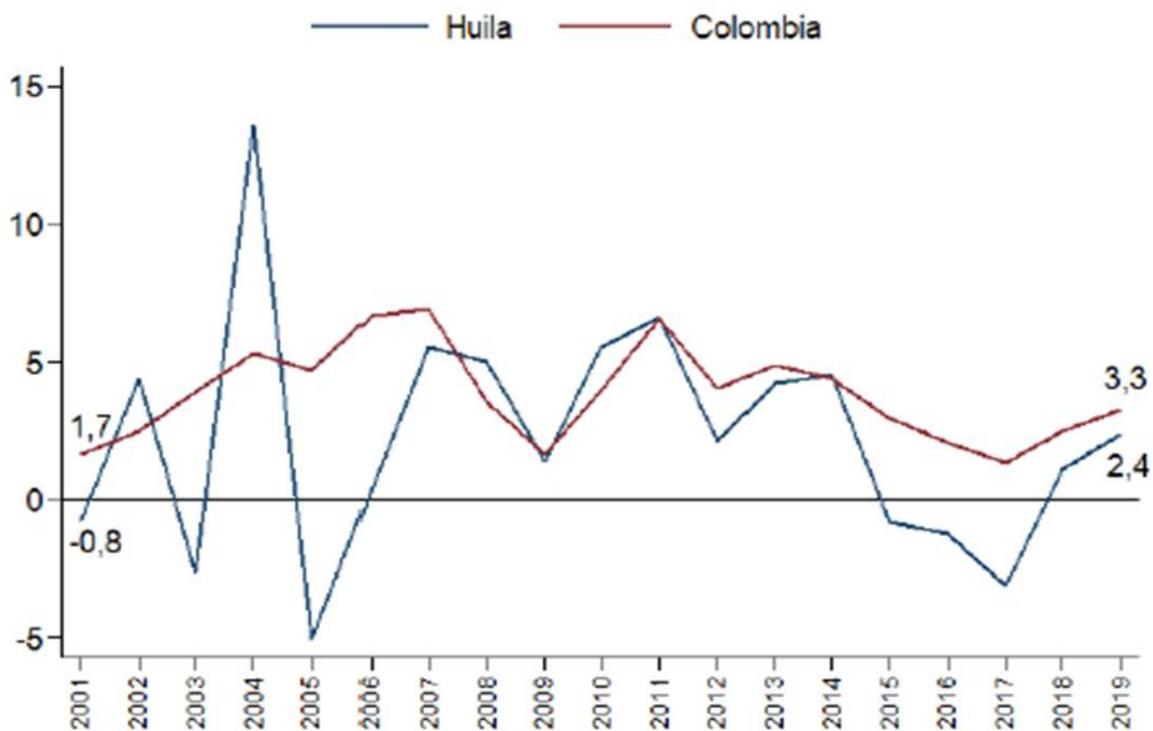
## 1.1 Contexto general del territorio

### 1.1.1 PIB y competitividad regional

El departamento del Huila registró en 2020 una población de 1.111.844 habitantes, con una participación en el PIB nacional de 1,62% y un PIB per cápita de 15.465.330 pesos colombianos.

Es importante resaltar que el PIB del departamento ha venido en una senda de recuperación, logrando instalarse en un 2,4% de crecimiento para el año 2019.

Grafica 1 variación de PIB del departamento del Huila.

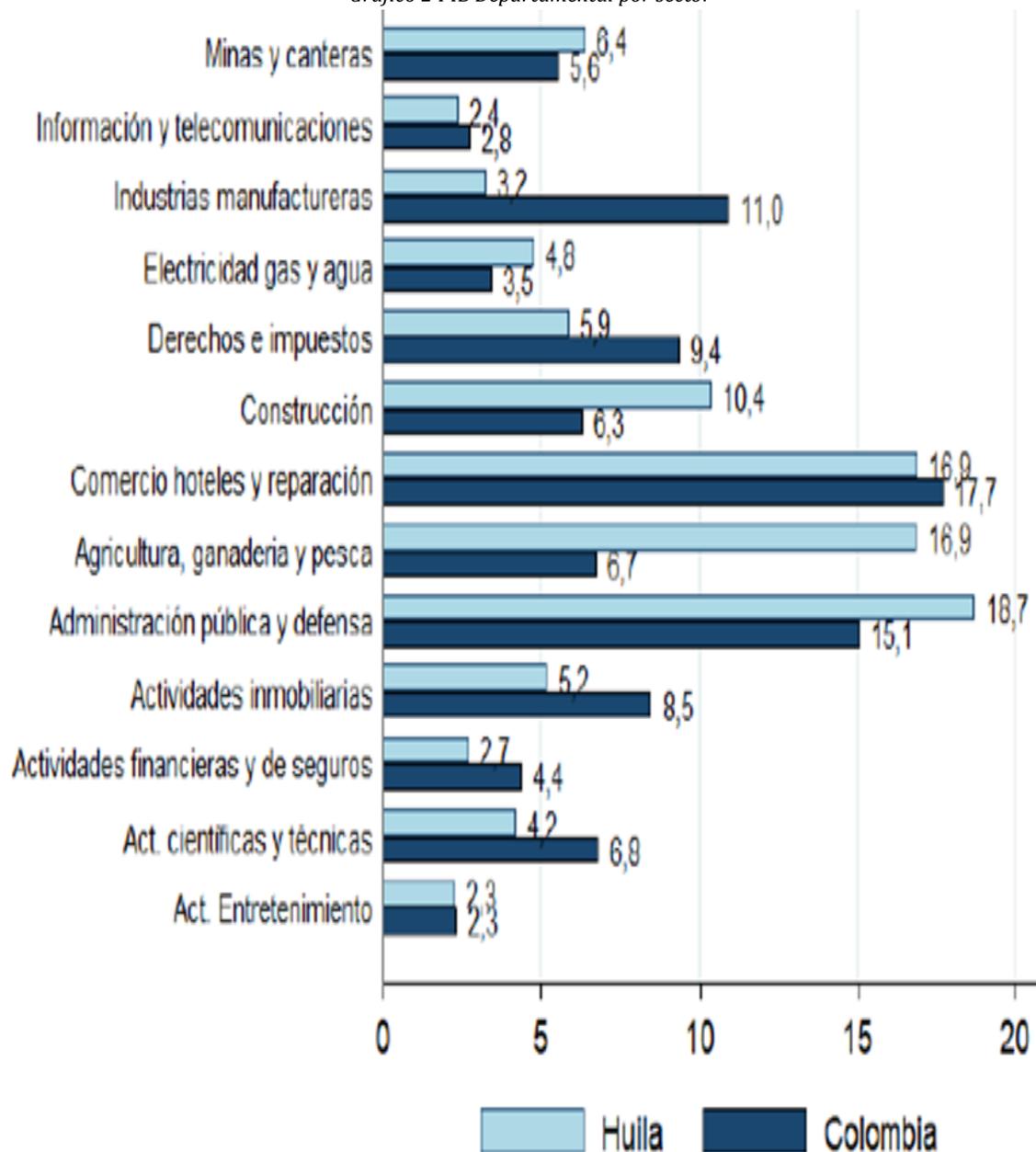


\*Nota: PIB a precios constantes de 2015.

Fuente: Cuentas departamentales-DANE

Al estudiar la composición sectorial para el PIB del Huila nos encontramos que los sectores representativos son: agricultura, ganadería pesca; comercio hotelero y reparación; construcción y administración pública y defensa; cabe resaltar que el departamento cuenta con una estructura financiera sólida, de alto crecimiento y amplia cobertura, el cual si bien no es un sector de gran participación dentro del PIB en el departamento, se ha mantenido con un crecimiento positivo en los últimos 10 años.

Gráfico 2 PIB Departamental por sector



\*Nota: PIB a precios corrientes de 2019. Participación porcentual.

Fuente: DANE

La ocupación por rama de actividad económica muestra que el mayor número de ocupados se encuentra en el comercio y reparación de vehículos (23,4%), administración pública y defensa (17,6%), actividades artísticas (7,4 %), transporte y almacenamiento (7,7%) y construcción (10,9%), mientras que los menores niveles de ocupación se encuentran en la minería (1,0%) y en las actividades agropecuarias (1,2%).

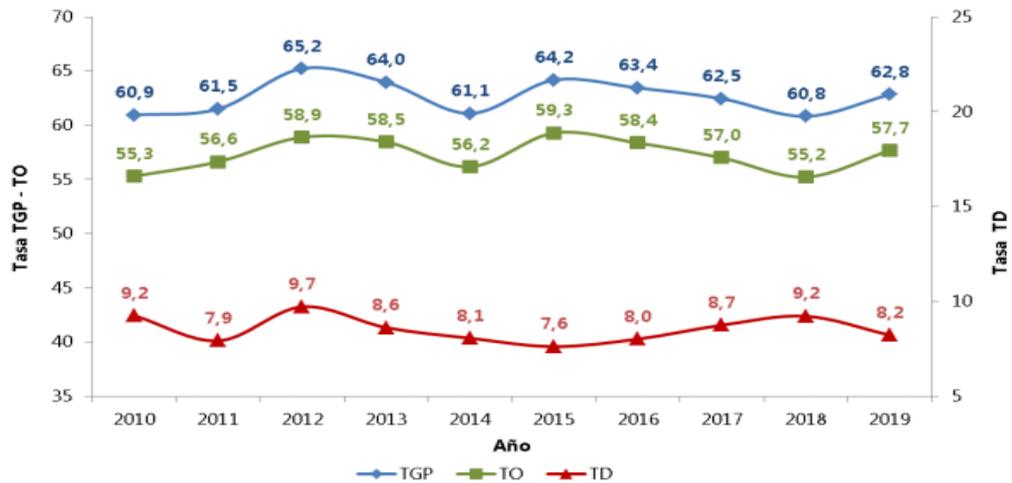
Gráfico 3 Tasa de ocupados según rama de la actividad económica



Fuente: Gran encuesta integrada de hogares-DANE

Huila presenta un aumento tanto en la tasa global de participación como en la tasa de ocupación y una caída en la tasa de desempleo.

Gráfico 4 Tasa global de participación, tasa de ocupación y Desempleo

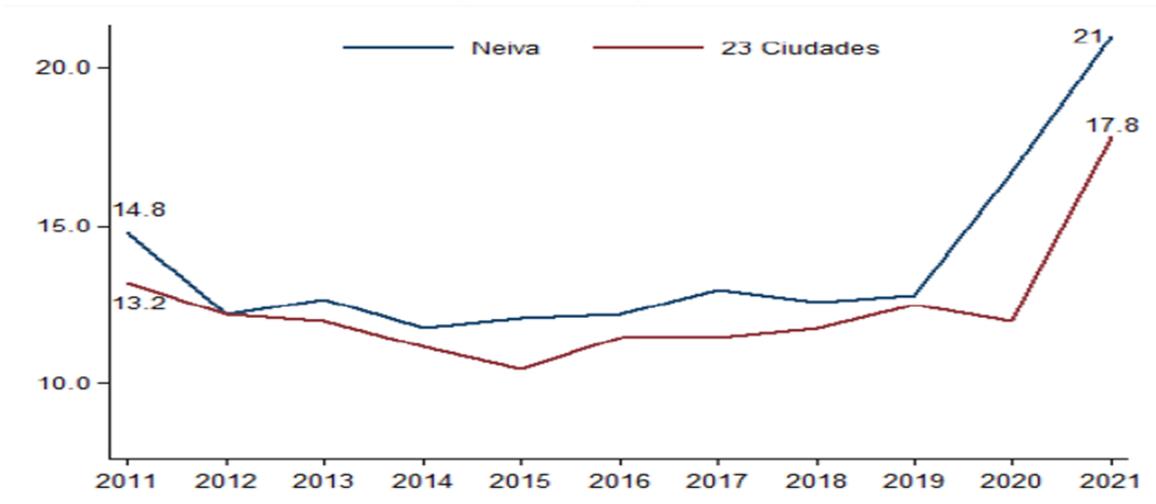


Fuente: DANE, GEIH.

Fuente: DANE

Para el caso específico de Neiva tenemos que durante el trimestre móvil diciembre-febrero de 2021, la tasa de desempleo de Neiva estuvo por encima del promedio registrado en las otras 23 ciudades, hecho que golpea a la productividad de la región y por ende a las sendas de crecimiento de esta.

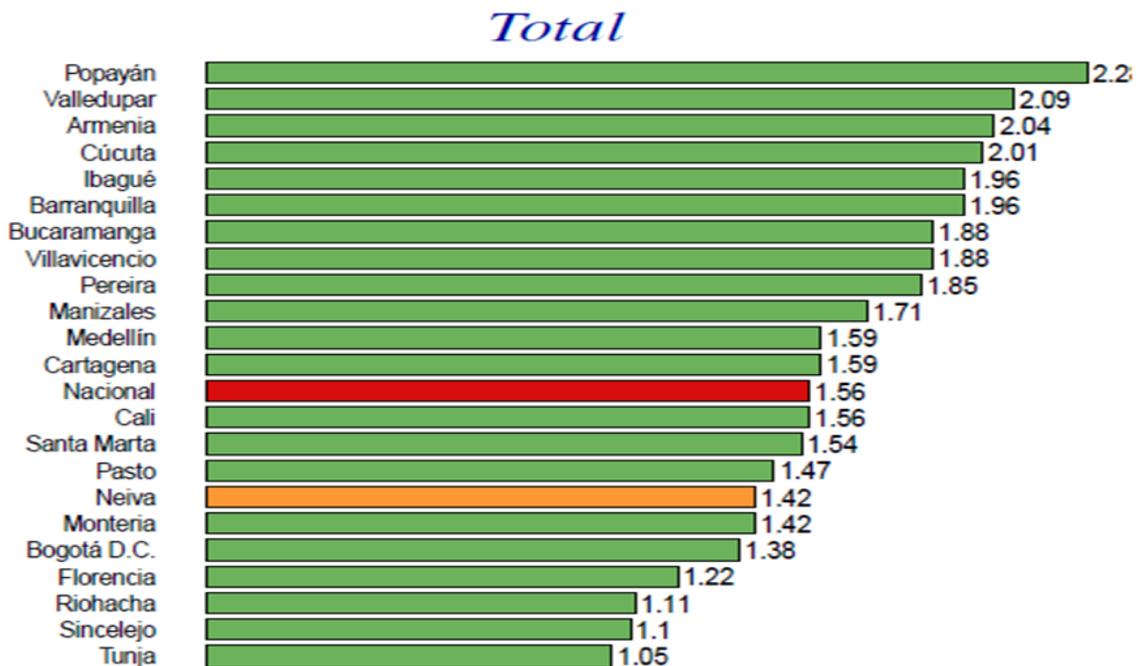
Grafica 5 Tasa de empleo Neiva



Fuente: Perfil departamental- MinComercio

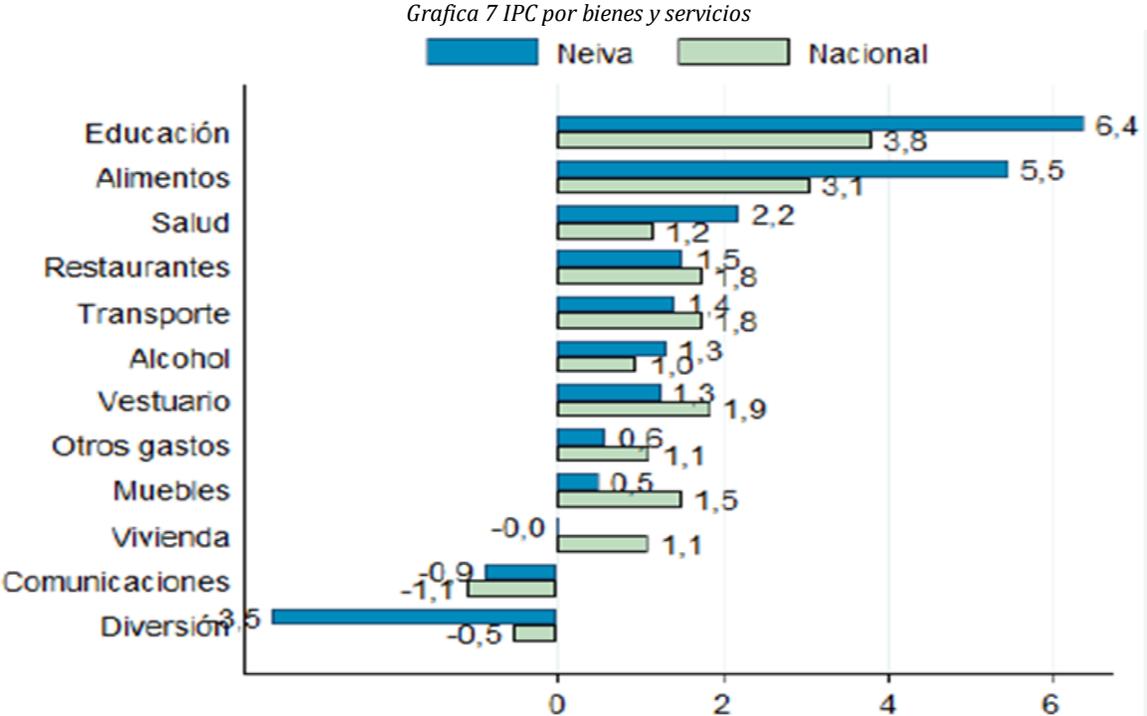
Por otro lado, es importante resaltar que el IPC para Neiva se estableció por debajo del IPC nacional, lo que habla de niveles de inflación controlados y de un poder adquisitivo que se mantiene en una buena senda.

Grafica 6 IPC por departamento



Fuente: Índice precios del consumidor- DANE

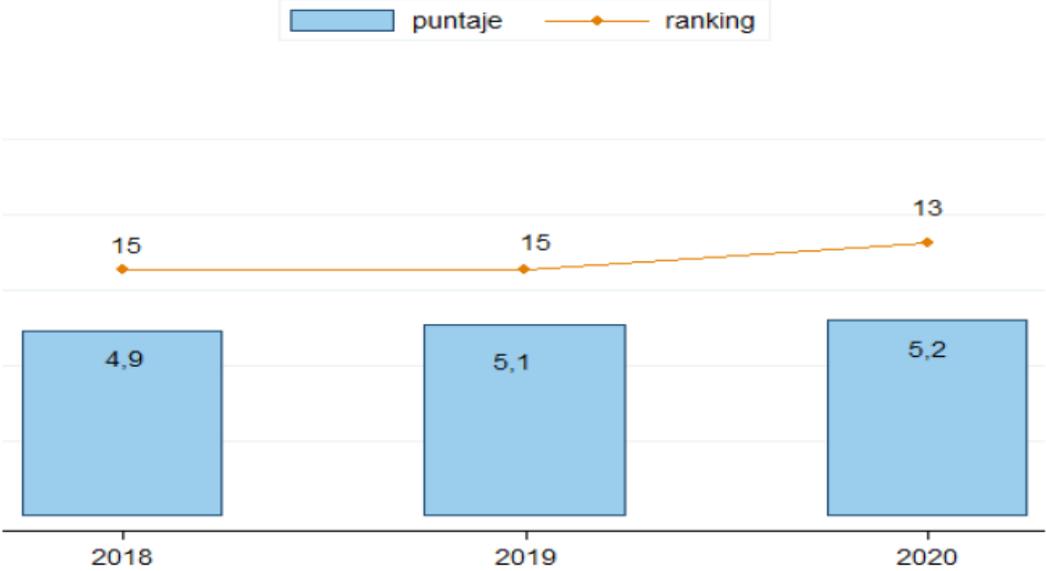
Si prestamos atención a los bienes y servicios prestados en Neiva podemos denotar que la educación (6.4%), los alimentos (5.5%) y la salud (2.2%), son los más afectados por el incremento en el IPC.



Fuente: Fuente: Índice precios del consumidor- DANE

**1.1.2. Índice departamental de competitividad (Compite)**

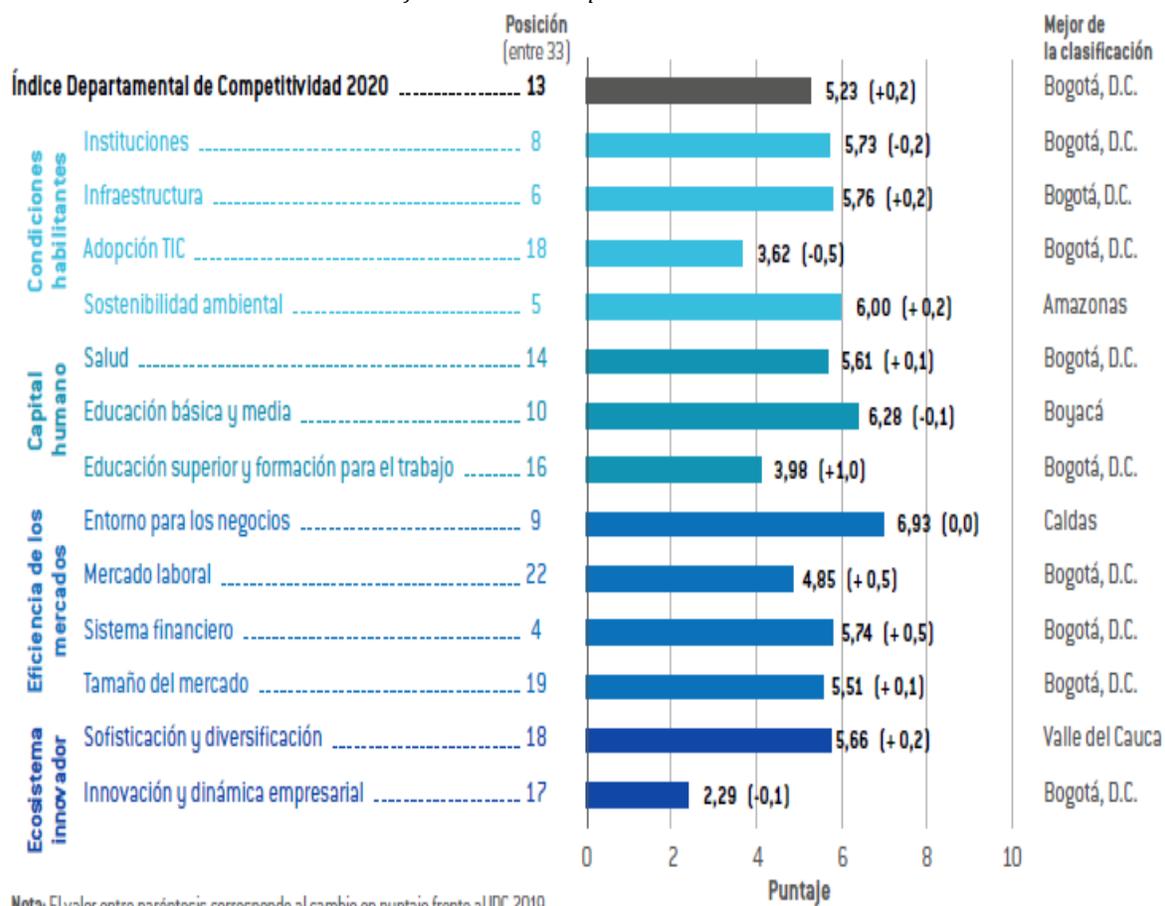
*Gráfico 8 variación del ranking de competitividad para el Departamento del Huila*



Fuente: consejo privado de competitividad

“Según el índice de competitividad departamental del Consejo Privado de Competitividad (Compite) en 2019, quienes analizan las dinámicas de competitividad departamentales, ubican al departamento de **Huila** como el treceava (13) más competitivo del país, siendo los principales baluartes del departamento factores como: Educación básica y media (10 posición entre 33), Instituciones (8va posición), Infraestructura (6ta posición), Entorno para los negocios (9na posición), sostenibilidad ambiental (5ta posición) y Sistema Financiero (4ta posición), etc.”

Gráfico 9 IDC 2020 Departamento del Huila



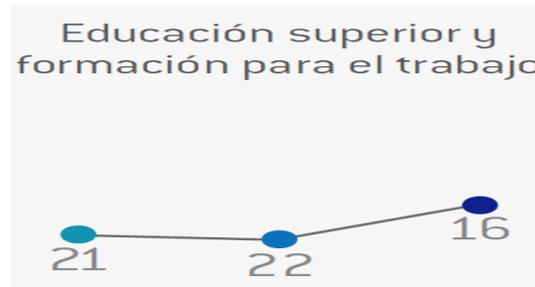
Nota: El valor entre paréntesis corresponde al cambio en puntaje frente al IDC 2019.

Fuente: IDC 2020, Compite.

### 1.1.2.1. Pilar de educación superior y formación para el trabajo

El pilar de educación superior y formación para el trabajo en el departamento del Huila muestra buenos signos de mejora, pasando de encontrarse en posiciones por debajo de la plaza número 20 a ubicarse en la posición número 16; aunque aún debe trabajarse en puntos importantes como la cobertura en educación superior ( profesional, técnica o tecnológica), aumentar la cantidad de instituciones certificadas en dicho territorio y darle más herramientas competitivas a sus futuros egresados como podrían ser el manejo de un segundo idioma o el uso de herramientas ofimáticas.

Gráfico 10 pilar Educación superior y formación para el trabajo



Fuente: IDC-2020, Compite.

Gráfico 11 Pilar de educación superior y formación para el trabajo, Neiva

<b>PILAR 7: EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO</b>	<b>3,24</b>	<b>21</b>
<b>EDS-1 Cobertura en educación superior</b>	<b>4,15</b>	<b>13</b>
EDS-1-1 Cobertura bruta en formación universitaria	6,93	9
EDS-1-2 Graduados en posgrado	3,21	15
EDS-1-3 Cobertura bruta en formación técnica y tecnológica	2,33	18
<b>EDS-2 Calidad en educación superior</b>	<b>4,03</b>	<b>17</b>
EDS-2-1 Puntaje pruebas Saber Pro	4,86	21
EDS-2-2 Calidad de docentes de educación superior	2,07	22
EDS-2-3 Cobertura en instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad	5,84	8
EDS-2-4 Dominio de segundo idioma	3,33	17
<b>EDS-3 Educación para el trabajo y el desarrollo humano</b>	<b>1,55</b>	<b>28</b>
EDS-3-1 Proporción de estudiantes en IETDH matriculados en instituciones certificadas	0,00	32
EDS-3-2 Número de egresados del SENA vinculados al mercado laboral	3,11	21

Fuente: ICC-2020, Compite.

El pilar de educación superior y formación para el trabajo en la ciudad de Neiva sobresale principalmente en lo que se refiere a la cobertura de instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad, caso contrario ocurre con aspectos como la calidad de los docentes de educación superior y la educación para el trabajo y el desarrollo humano.

### 1.1.2.2. Mercado laboral

Si bien el mercado laboral presenta algún grado de mejora, logrando pasar de la posición 28 a la posición 22, el mismo sigue estando bastante relegado, esto debido principalmente a la baja tasa global de participación presente en el departamento, la cual debido al reducido tamaño del mercado no permite hacer un correcto uso del talento humano disponible, además de la existencia de brechas de género que terminan por profundizar la problemática.

Gráfico 12 Pilar Mercado laboral



Fuente: IDC-2020, Compite.

Gráfico 13 Pilar Mercado Laboral, Neiva

<b>PILAR 9: MERCADO LABORAL</b>	<b>4,52</b>	<b>23</b>
<b>LAB-1 Desempeño del mercado laboral</b>	<b>4,86</b>	<b>19</b>
LAB-1-1 Tasa global de participación en el mercado laboral	3,90	18
LAB-1-2 Tasa de desempleo	6,89	21
LAB-1-3 Formalidad laboral	3,97	12
LAB-1-4 Subempleo objetivo	5,14	16
LAB-1-5 Empleo vulnerable	4,41	22
<b>LAB-2 Utilización del talento</b>	<b>4,19</b>	<b>25</b>
LAB-2-1 Brecha de participación laboral entre hombres y mujeres	5,38	20
LAB-2-2 Brecha en tasa de desempleo entre hombres y mujeres	7,86	10
LAB-2-3 Disparidad salarial entre hombres y mujeres	6,55	26
LAB-2-4 Brecha en formalidad laboral entre hombres y mujeres	0,79	25
LAB-2-5 Brecha en empleo vulnerable entre hombres y mujeres	0,35	27

Fuente: ICC-2020, Compite.

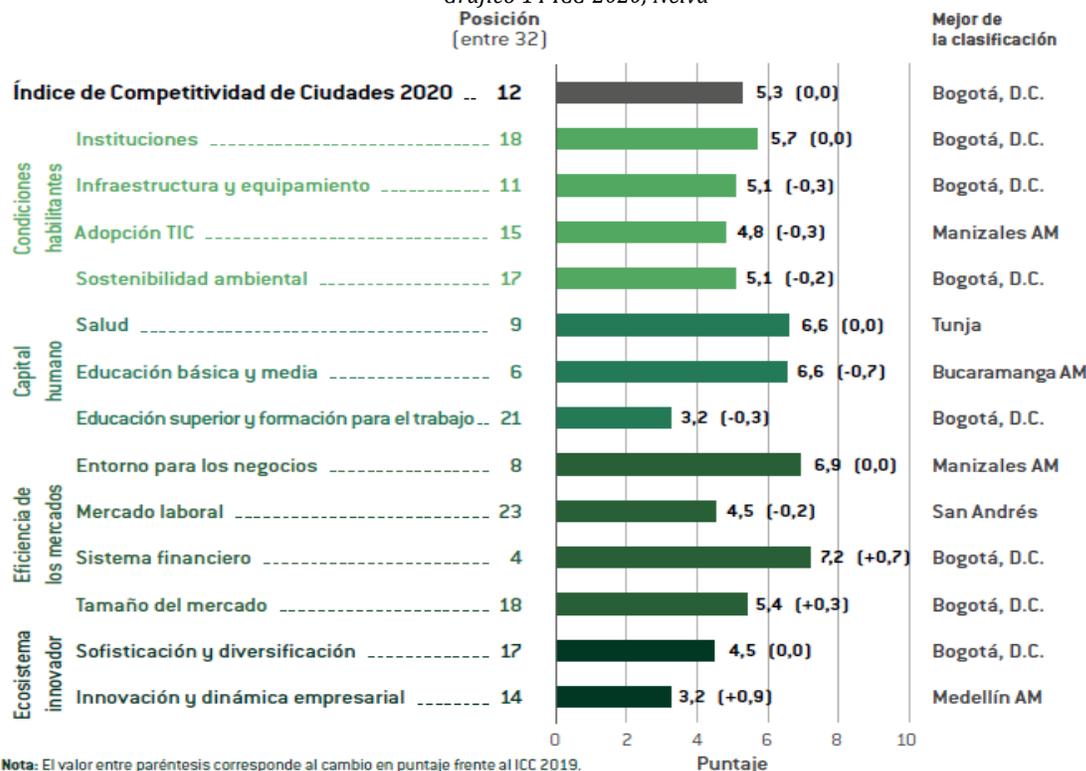
El pilar que refiere al mercado laboral para la ciudad de Neiva refleja la baja competitividad en lo que se refiere al mercado laboral, presentando una tasa de desempleo por debajo del puesto 20 entre 32 ciudades, además de dar cuenta de la brecha existente entre hombre y mujeres en lo que se refiere a participación laboral, salarios y vulnerabilidad de los empleos.

### 1.1.3. Índice de competitividad de ciudades (Compite)

Según datos se UCC-2020, la ciudad de Neiva cuenta para el año 2020 con una población total de 364.408 habitantes, con un valor agregado para el año 2018 de \$5.717.242 millones de pesos colombianos y un valor agregado per cápita de 16,00 millones de pesos colombinos. La participación de la ciudad de Neiva correspondiente al nivel departamental es del 37.82%.

Frente al resultado del ICC-2020 correspondiente al municipio de Neiva, Compite nos arroja los siguientes resultados:

Gráfico 14 ICC-2020, Neiva



Según el ICC-2020, los principales pilares a resaltar del municipio de Neiva son: el sistema financiero, la educación básica y media, el entorno para los negocios y la salud.

#### 1.1.4. Principales sectores económicos en Colombia, el departamento y la ciudad

El territorio colombiano es conocido por su rica diversidad cultural, geográfica y social, la cual que contribuye a que la dinámica económica también se diversifique.

Para el año 2020 la economía colombiana se vio enmarcada en una baja participación del sector primario, contribuyendo sólo con un 12.9% del PIB, seguido por el sector secundario con un 17.6% y por último el sector terciario aportando un 69.5% del PIB.

Gráfico 17 Composición sectorial del PIB 2020

#### Composición del PIB, 2020

Sector	Partic.
Primario	12.9%
Secundario	17.6%
Terciario	69.5%

Fuente: DANE

Fuente: DANE

Al desglosar estos sectores por actividad, es posible determinar la tasa de crecimiento por sector hasta el año 2019 tomando como año base el 2018, donde se puede denotar un gran crecimiento en actividades financieras y de seguros pasando de 3.6 a 5.7 puntos porcentuales, también resaltamos el crecimiento del comercio, transporte y turismo pasando de 2.7 a 4.9 puntos.

Gráfico 18 Tasa de crecimiento por sectores económicos (2019 vs 2018)



Fuente: DANE

## Gráfica 2.

### Tasa de crecimiento por sectores económicos (%)

Tasa de crecimiento año corrido (2019 vs 2018)

Fuente: DANE, Cuentas Nacionales  
Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015  
pr: preliminar  
p: provisional  
Actualizado el 14 de febrero de 2020

Con respecto al municipio de Neiva, se observa que sus principales actividades económicas son la ganadería y la agricultura, éste último se destaca por sus cultivos de café, algodón, arroz riego, frijol, maíz, sorgo, cacao, caña panelera, plátano, yuca, iraca y tabaco. En cuanto a la ganadería ha alcanzado un desarrollo notable, sobre todo en el ganado vacuno; de las actividades pertenecientes al sector primario el 64,9% corresponde al sector agrícola, 8,7% al sector pecuario y el 7,2% al sector piscícola y en la actividad minera se destaca la mina de oro, plata, caliza, mármol y cobre.

## 2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DEL CAMPUS

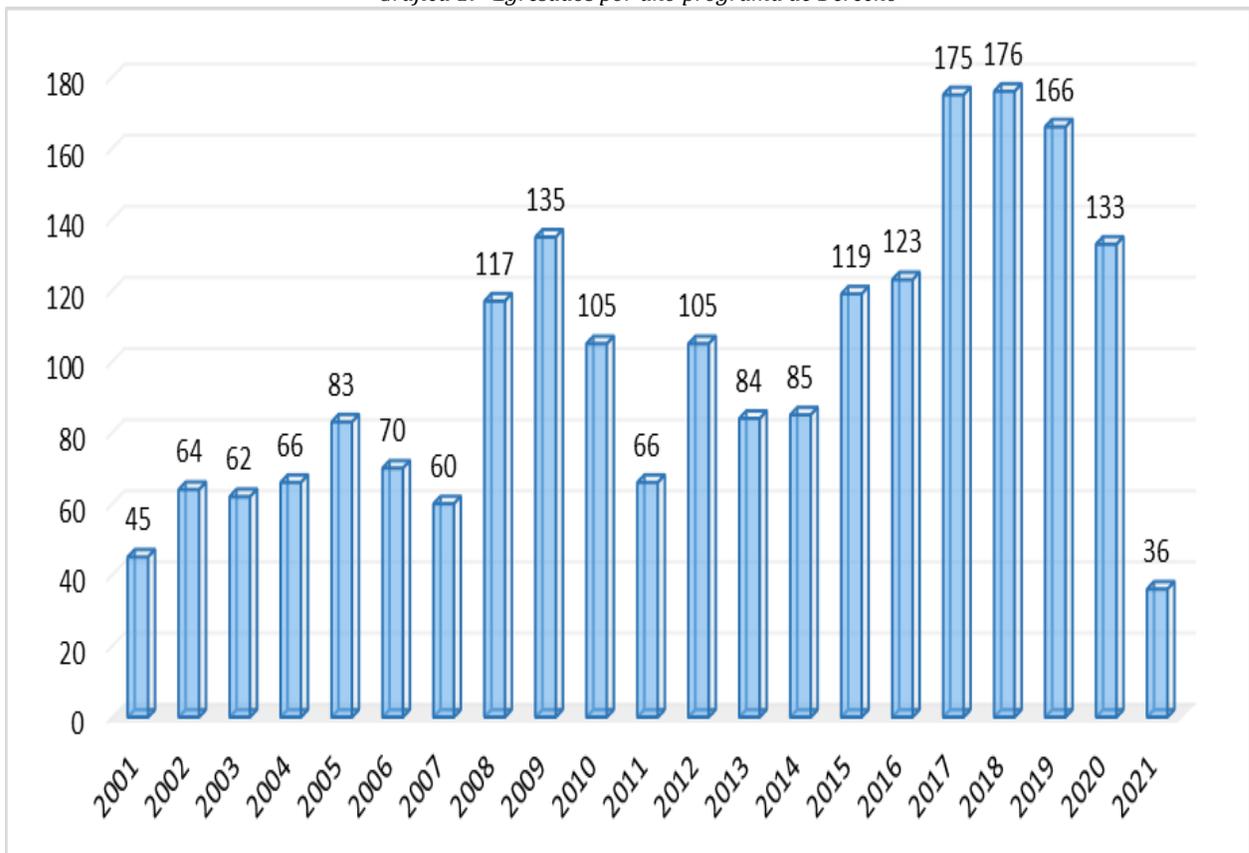


## 2.1. Estadísticas generales del programa

### 2.1.1. Egresados por año

Es de gran relevancia conocer la cantidad de egresados para los distintos programas ofrecidos por el campus Neiva a fin de visualizar e identificar el impacto que generan nuestros egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello, que en la siguiente gráfica presentamos la cantidad de egresados para el programa de Derecho de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Neiva.

Grafica 19 Egresados por año programa de Derecho

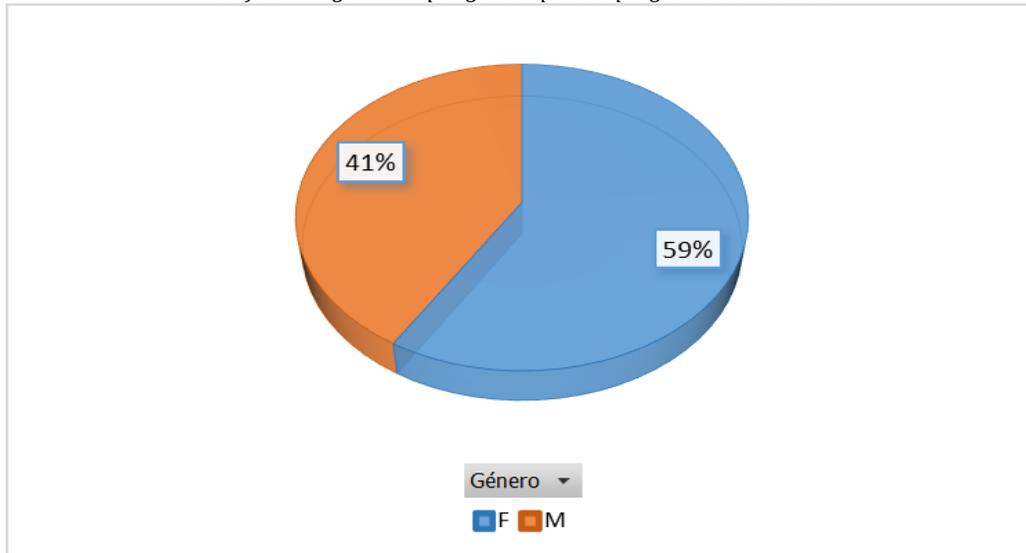


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021

La cantidad de egresados del programa de Derecho del campus Neiva, es un total de 2076 los cuales están repartidos por cada uno de los años como se aprecia en la anterior gráfica, tenemos que el Campus Neiva para el programa de Derecho presentan el mayor número de egresados en los años 2017, 2018 y 2019, años en los que egresaron 175, 176 y 166 estudiantes respectivamente, si denotamos el caso contrario los años que menor cantidad de egresados presentan son 2001, 2003 y 2007 años en que la cantidad de graduados fue de 45, 62 y 60 respectivamente.

## 2.1.2. Egresados por género

Grafica 20 Egresados por genero para el programa de Derecho



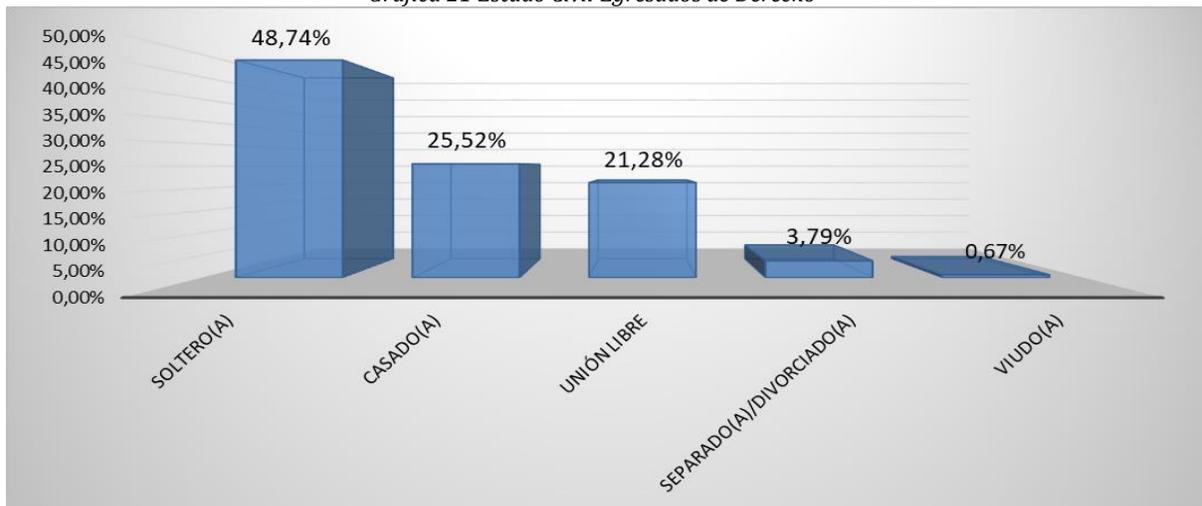
Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021

De la cantidad de egresados del programa de Derecho del campus Neiva, la mayor parte son del género femenino con un 59% frente a 41% de egresados masculinos.

## 2.1.3. Estado civil

Desde el ámbito personal, cada egresado posee una perspectiva de vida y objetivos que estos pueden ser alcanzados de manera individual o en compañía. Esto nos lleva a identificar cómo se encuentra el estado civil de nuestros egresados del programa de Derecho del campus Neiva.

Grafica 21 Estado Civil Egresados de Derecho



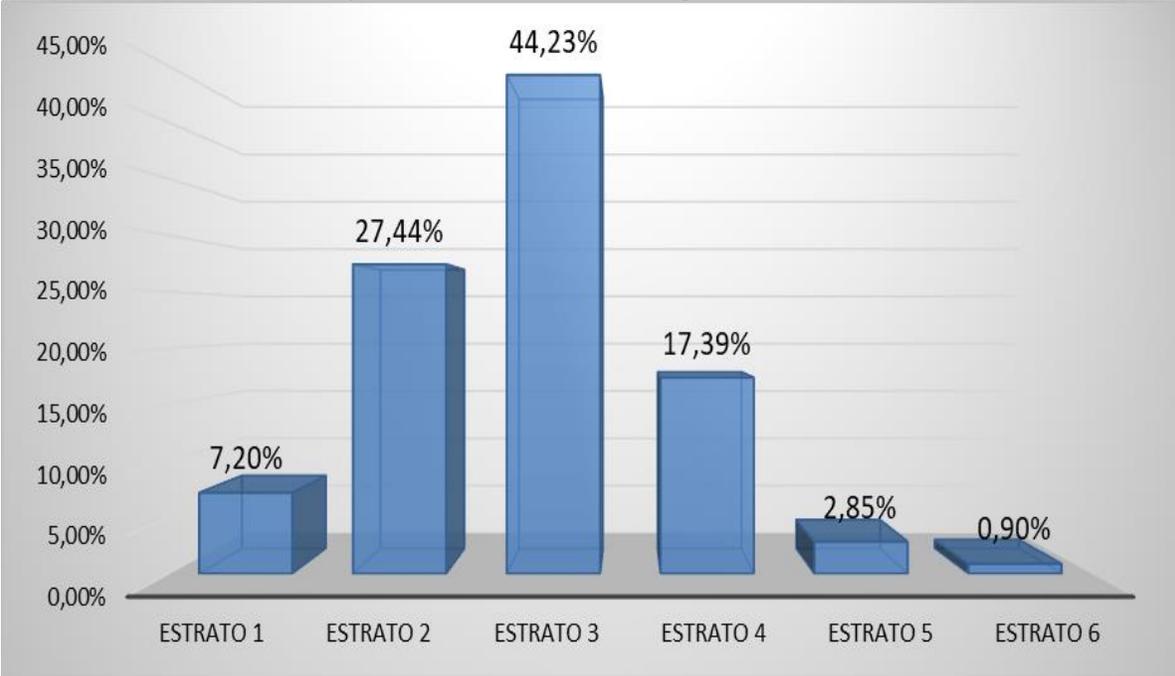
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO), resultados 2020. IPSOS Napoleón

La mayor parte (48.74%) se encuentra solteros, casados el 25.52%, hay egresados que, a pesar de no querer casarse, conviven con sus parejas y este nos arroja en unión libre un 21.28%, por otra parte, el porcentaje de separados/divorciados es del 3.79% y las personas que han enviudado son de solo el 0.67%.

### 2.1.4. Estrato socioeconómico

Como primera parte para identificar si nuestros egresados del programa de Derecho del campus Neiva han tenido un desarrollo profesional y también personal, que contribuya al crecimiento económico y a su estabilidad económica, nos preocupamos por identificar el estrato socioeconómico en que se encuentran los mismos.

Grafica 22 Estrato Socioeconómico Egresados Derecho

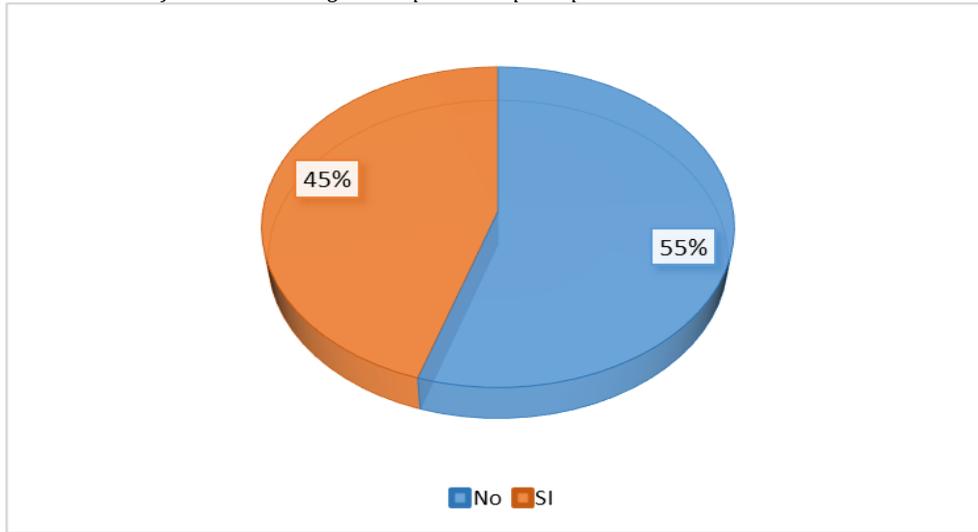


Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO), resultados 2020. IPSOS Napoleón

La mayor parte de los egresados del programa de Derecho se ubican en el estrato 3 con un 44.23% y estrato 2 con 27.44%, el estrato 1 no superan el 10% lo que es un indicio de que la formación académica de nuestros egresados ha impactado positivamente en sus vidas.

### 2.1.5. ¿Tiene personas que dependan económicamente de usted?

Gráfico 23 Tiene el egresado personas que dependen económicamente de el

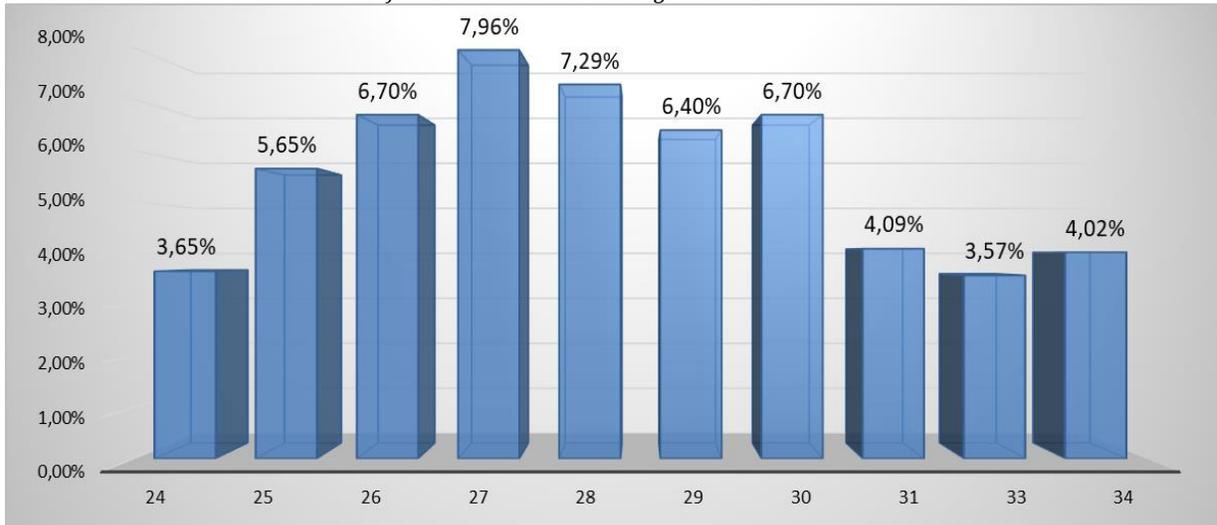


Fuente: Momento 0, pregunta 45.

Los egresados del programa de Derecho aseguran en un 55% que No tienen personas que dependan económicamente de ellos, mientras que el 45% afirman que SI deben sostener económicamente a otras personas que dependen de ellos.

### 2.1.6. Promedio de edad

Gráfico 24 Promedio de edad egresados Derecho

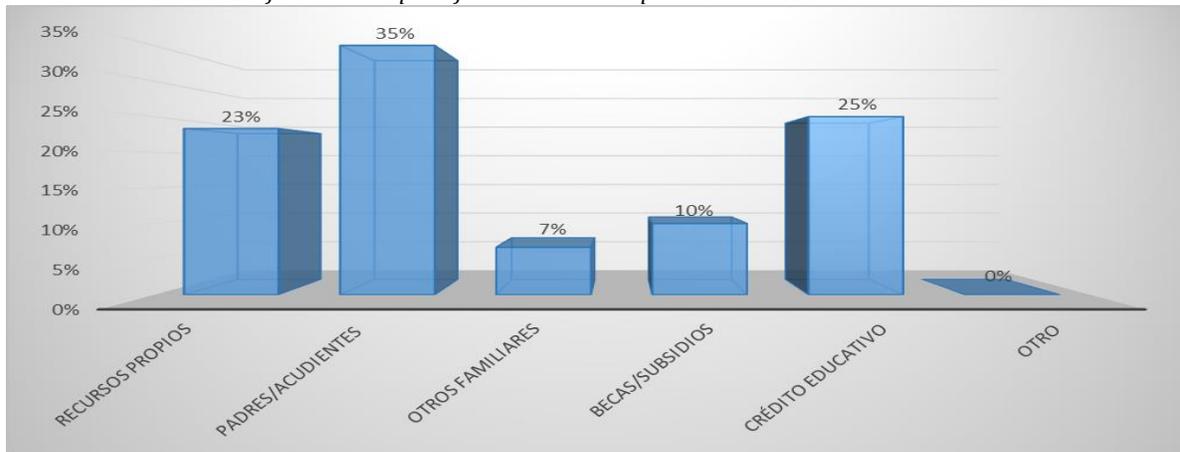


Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO), resultados 2020. IPSOS Napoleón

Frente a la caracterización de los egresados del programa de Derecho, gran parte de estos se ubican entre el rango de 26 a 30 años, siendo los 27 años la edad a la que mayor número de estudiantes egresan del programa de Derecho en el campus Neiva.

### 2.1.7. ¿Cuál o cuáles fueron las principales fuentes de recursos para asumir los costos de su matrícula?

Grafico 25 Principales fuentes de recurso para asumir costo de matricula



Fuente: Momento 0, pregunta 10

Las principales fuentes de recursos para asumir los costos de matrícula para los egresados de Derecho del campus Neiva provienen principalmente de los padres o acudientes (35%), seguidamente de créditos educativos (25%) y recursos propios (23%), en una menor medida estos recursos provienen de becas o subsidios (10%), o de familiares diferentes a los padres o acudientes (7%).

### 2.1.8. ¿De cuál(es) de estas entidades recibió beca o subsidio en dinero o especie para estudiar, durante algún(os) semestre(s) de su carrera?

Grafico 26 Entidades que dieron becas/subsidios para estudiantes

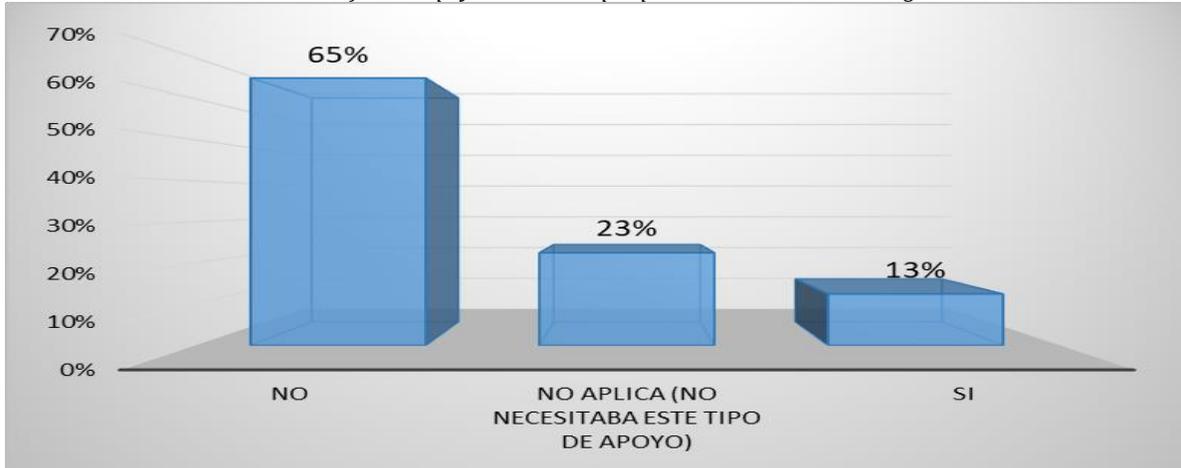


Fuente: Momento 0, pregunta 11.

La entidad que tuvo mayor participación al momento de dar becas o subsidios en dinero o especie a los estudiantes de Derecho del campus Neiva fue la misma Universidad Cooperativa Campus Neiva (30%), por su lado el icetex tuvo una participación de 20% al igual que las empresas familiares o donde laboraban los estudiantes al momento de llevar su carrera en Derecho.

**2.1.9. ¿Recibió algún apoyo económico por parte de la institución donde cursó sus estudios? (Diferentes a recursos asociados con el costo de matrícula)**

*Grafica 27 apoyo económico por parte de la Institución de egreso*



Fuente: Momento 0, pregunta 13.

Los egresados del programa de derecho del campus Neiva aseguran en un 65% que NO recibieron ningún tipo de apoyo económico por parte de la institución, mientras que un 13% afirman que SI se vieron beneficiados por los apoyos ofrecidos.

**2.1.10. En este momento aparte de estudiar ¿Usted actualmente se dedica a?**

*Grafica 28 Actualmente a qué se dedica aparte de estudiar*

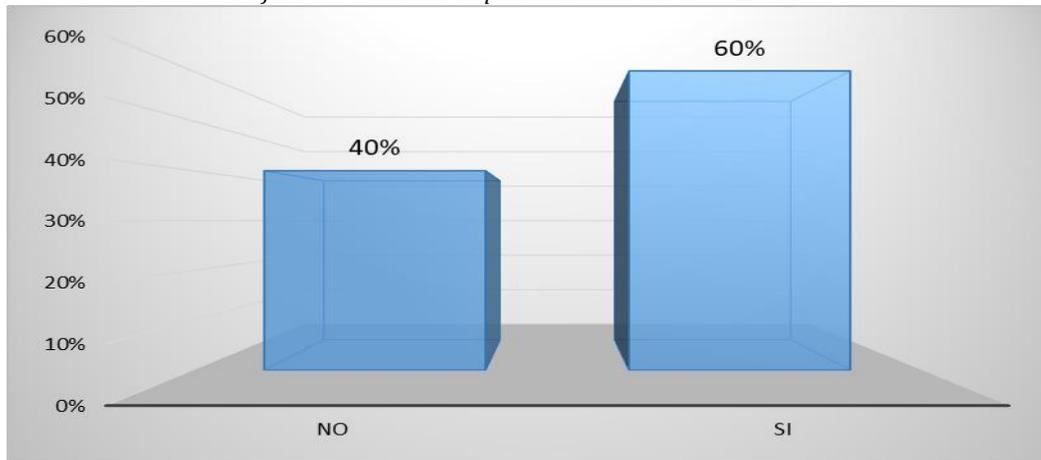


Fuente: Momento 0, pregunta 18.

Los egresados del programa de Derecho del campus Neiva al momento de realizar sus estudios en un 81% también Trabajaban y en un 19% estaban en proceso de creación de una empresa o negocio particular.

### 2.1.11. ¿La creación de la empresa o negocio está asociada con sus estudios cursados?

Grafica 29 creación de empresa asociada a el estudio cursado



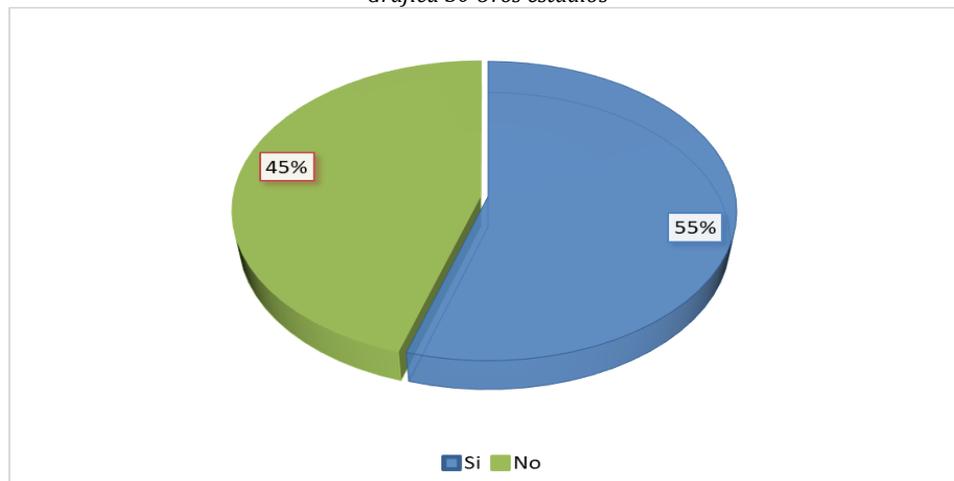
Fuente: Momento 0, pregunta 28.

Los estudiantes que en la pregunta inmediatamente anterior respondieron que estaban en proceso de creación de empresa o negocio propio aseguran en un 60% que dicha empresa o negocio SI tiene relación con la carrera (Derecho), mientras que el 40% restante afirman que la empresa o negocio no guarda relación con la misma.

## 2.2. Aspectos académicos

### 2.2.1. Ha realizado otros estudios

Grafica 30 Otros estudios

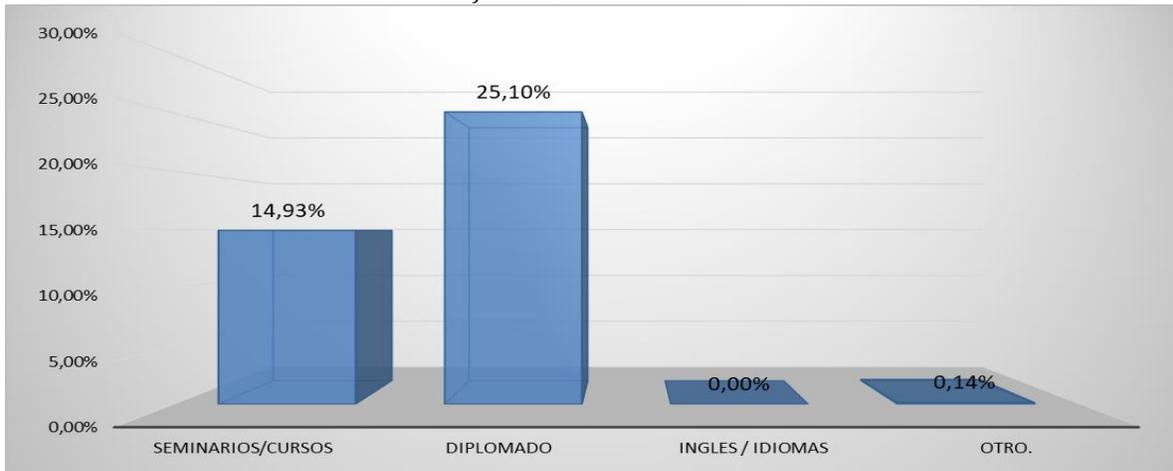


Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO), resultados 2020. IPSOS Napoleón

Los egresados del programa de Derecho del campus Neiva afirman que un 55% que, SI han realizado otros estudios, mientras que un 45% asegura que NO lo han hecho.

### 2.2.1.1. Educación continua

Grafica 31 Educación continua



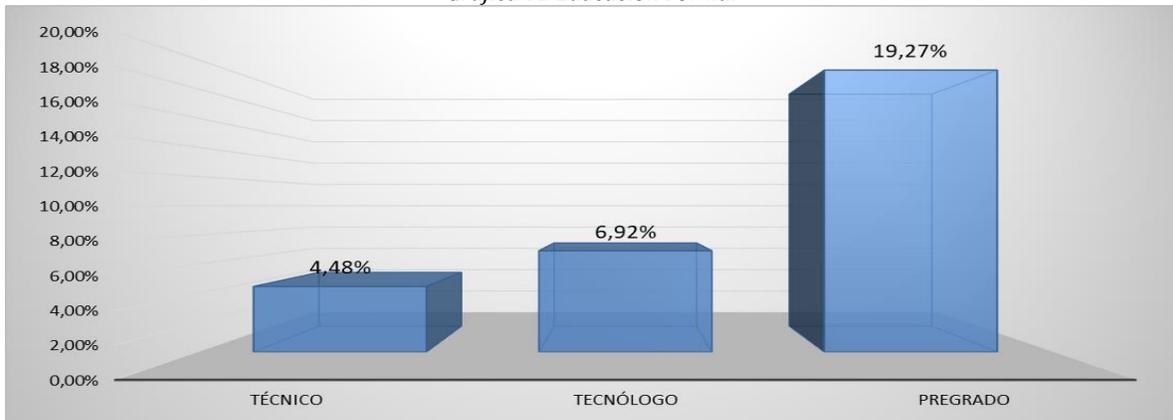
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO), resultados 2020. IPSOS Napoleón

La formación correspondiente a educación continua, generalmente posee gran acogida frente a los egresados de cualquier carrera y esta no es excepción para los egresados del programa de Derecho que presentan un porcentaje significativo en este tipo de formación que se refleja así: Diplomado (25,10%), seminarios/cursos (14,93%) y otra formación que sea del nivel de educación continua (0,14%).

### 2.2.1.2. Educación formal

No solo se puede pensar en realizar estudios que sean de nivel superior al pregrado sino, que también este se puede complementar con niveles inferiores o de igual nivel; de igual forma, el pregrado cursado en la Universidad Cooperativa de Colombia, también se puede convertir en a formación complementaria de los estudiantes después de obtener un título como tecnólogo o técnico.

Grafica 32 Educación Formal

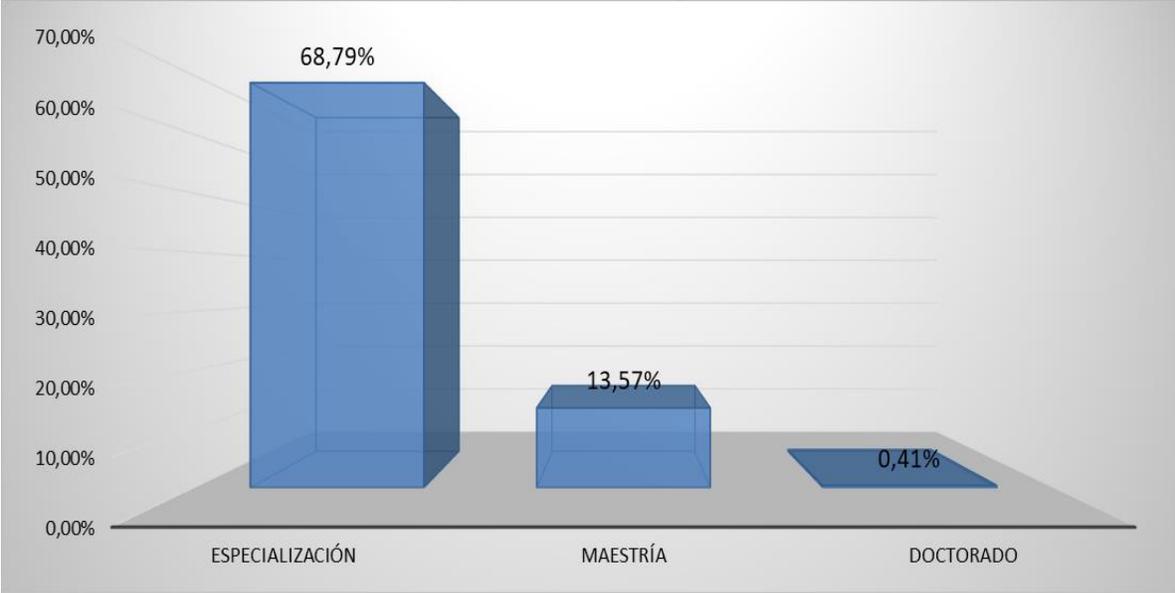


Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO), resultados 2020. IPSOS Napoleón

Para los egresados de Derecho, la mejor opción complementaria en formación es el pregrado (19,27%) seguido del tecnólogo (6,92%) y el técnico solo presenta un 4,48%; esto se puede dar ya que muchos de los estudiantes en su formación secundaria, realizan media técnica y saltan de manera inmediata al pregrado o también buscan complementar su carrera profesional con otro pregrado de otra rama del conocimiento a fin de tener una mayor perspectiva de formación y complementaria.

### 2.2.1.3. Educación posgradual

Grafico 33 Educacion Posgradual



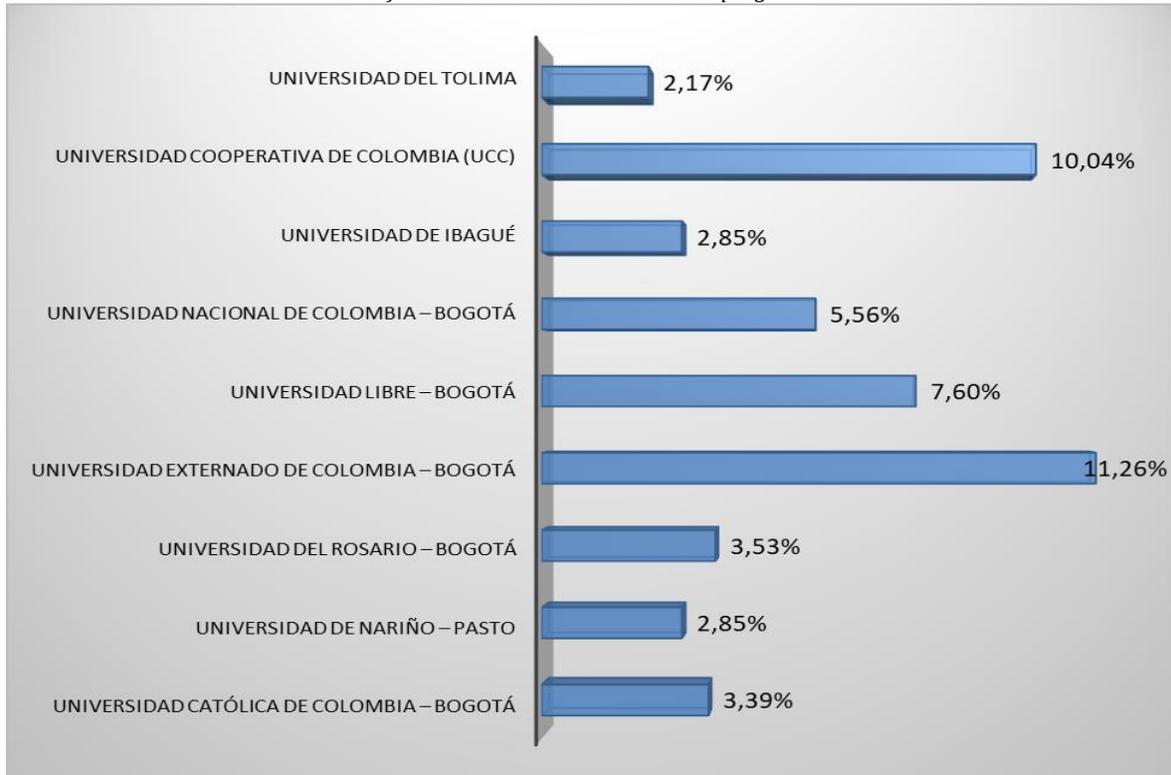
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO), resultados 2020. IPSOS Napoleón

Frente a la formación en un nivel posgradual, la mayor parte de los egresados de Derecho del campus de Neiva, obtienen título de especialización (68.79%) seguido por maestría (13.57%). Para el caso de doctorado, es porcentaje es muy bajo siendo de todos los niveles de formación, la menor opción con solo 0,41%.



## 2.2.2. IES donde realiza dicho programa

Gráfico 34 IES donde realizan dichos programas



Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Momento (0)

Al momento de estudiar otro programa los egresados del programa de Derecho del campus Neiva prefieren a IES como la universidad externando de Colombia (11,26%), la universidad Cooperativa de Colombia (10,04%) y la universidad libre (7,60%), en una menor medida eligen IES como la universidad del Tolima, Universidad de Nariño y La Universidad de Ibagué.

## 2.3. Aspectos Laborales

### 2.3.1. Tasa de empleabilidad y salario promedio del programa

Tabla 1 Salario de enganche y tasa de cotizantes

NIVEL	TASA DE COTIZANTES	SALARIO
Nacional	77,7%	3.562.052
UCC Nacional	67,4%	2.772.323
Departamento	82%	3.790.262
UCC Departamento	73,6%	2.442.045
Municipio	82%	3.790.262
Campus	73,6%	2.442.045

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte diciembre 2020

### 3. RESULTADOS DE PERCEPCIÓN – EIDO

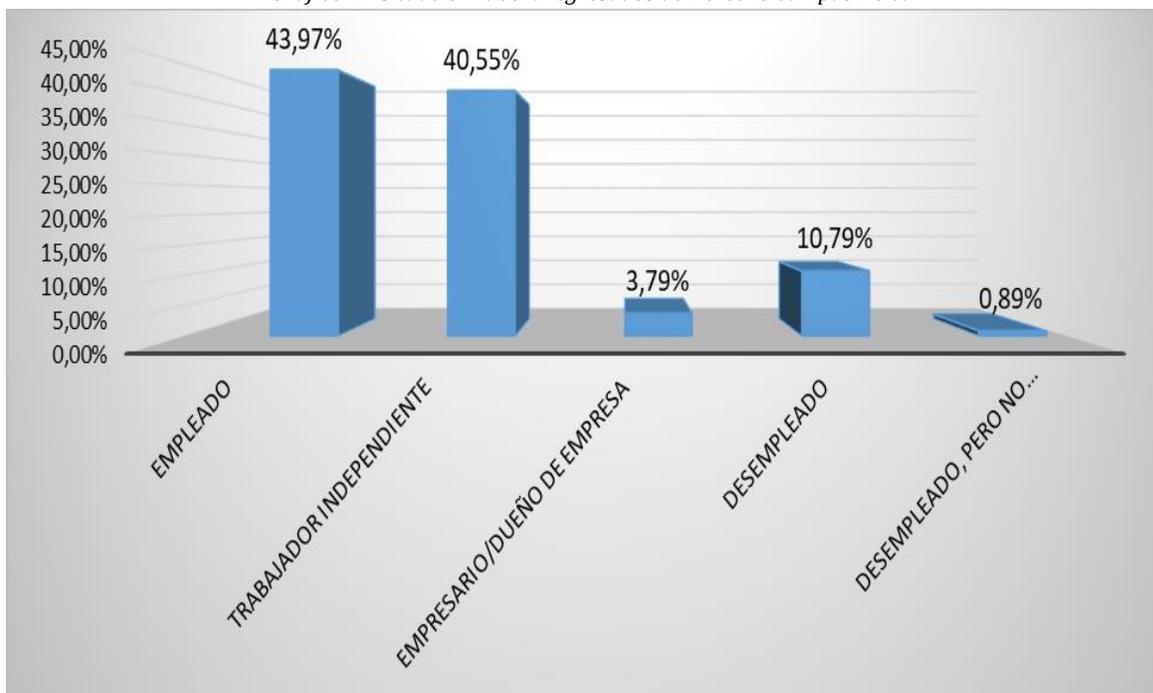


### 3.1. Resultados egresados

#### 3.1.1. Situación laboral de los egresados

A partir del Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO 2014-2019), se realizó el estudio referente a la situación laboral de nuestros egresados del programa de Derecho. Para esto, se dividieron en diversas características como empleado, trabajador independiente, dueño de empresa y desempleado.

Gráfico 35 Situación laboral egresados de Derecho campus Neiva

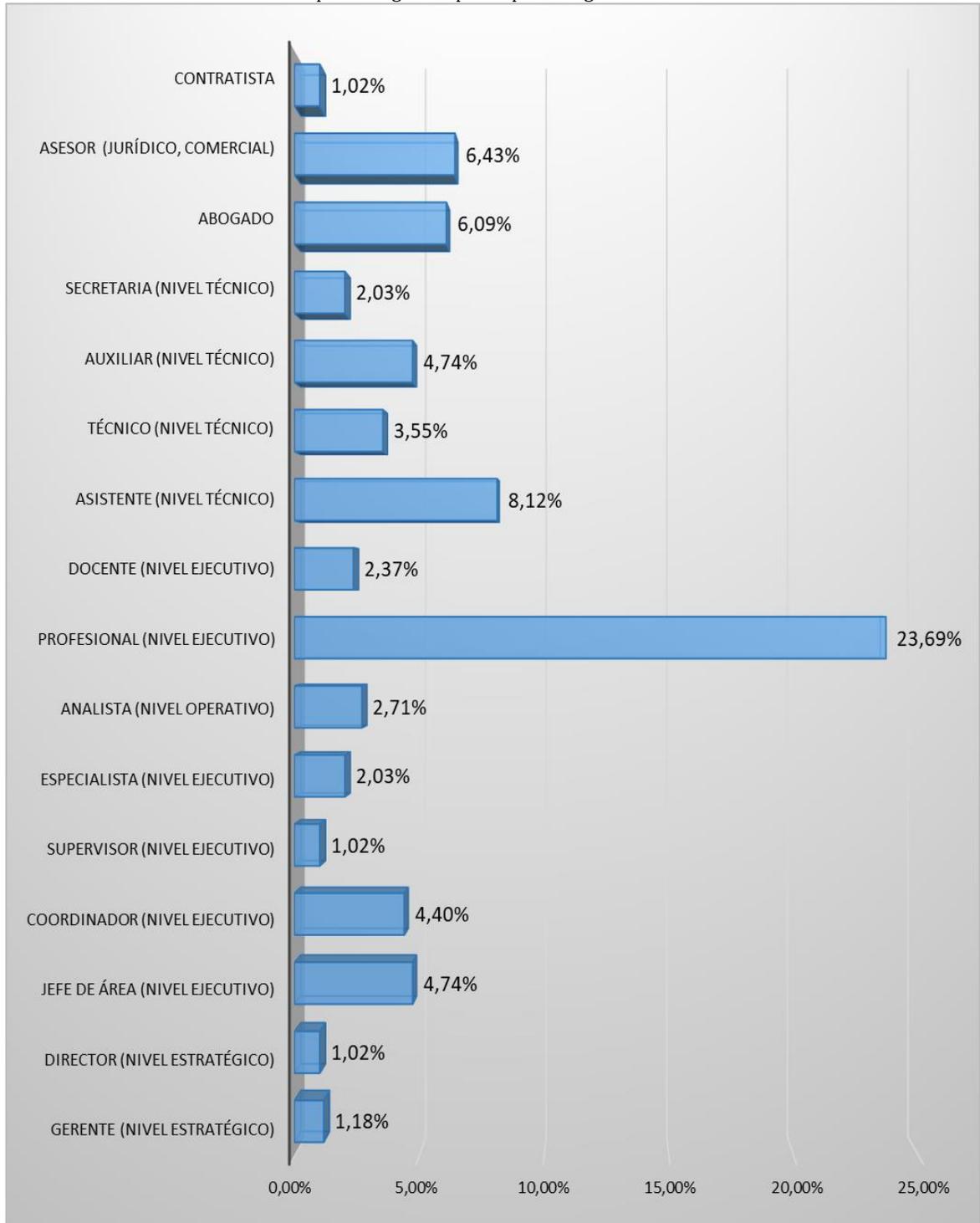


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T4.

En lo que corresponde específicamente al programa de Derecho en el campus Neiva, tenemos que la cantidad de empleados egresados del programa de Derecho del campus Neiva es del 43.97%, el 40.55% se encuentra como trabajador independiente, mientras que el 3.79% son egresados que lograron crear empresa o son empresarios y un 10.79% son egresados que se encuentran desempleados.

### 3.1.2. Principales cargos ocupados por los egresados

Grafica 36 Principales cargos ocupados por los egresados



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T9.

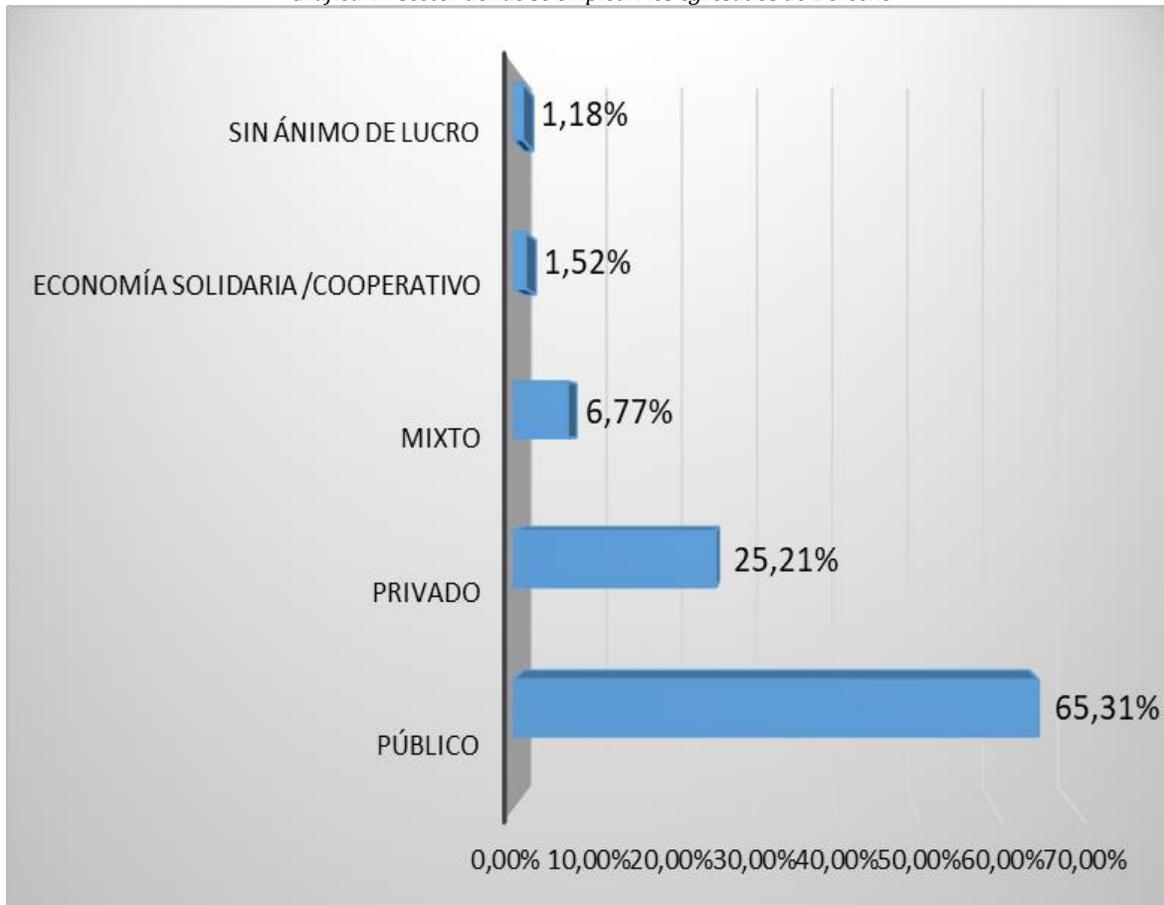
Los egresados del programa de derecho se ocupan principalmente en el ámbito profesional (nivel ejecutivo), cargo que tienen una participación del 23,69%.

### 3.1.3. Sector donde se emplean

Es importante conocer la ubicación sectorial de las empresas, de manera que permita identificar de dónde proviene la mayor demanda de nuestros egresados.

Para este análisis se tuvieron en cuenta los sectores públicos, privado, mixto y empresas del sector de la economía solidaria y cooperativismo.

Grafica 37 sector donde se emplean los egresados de Derecho



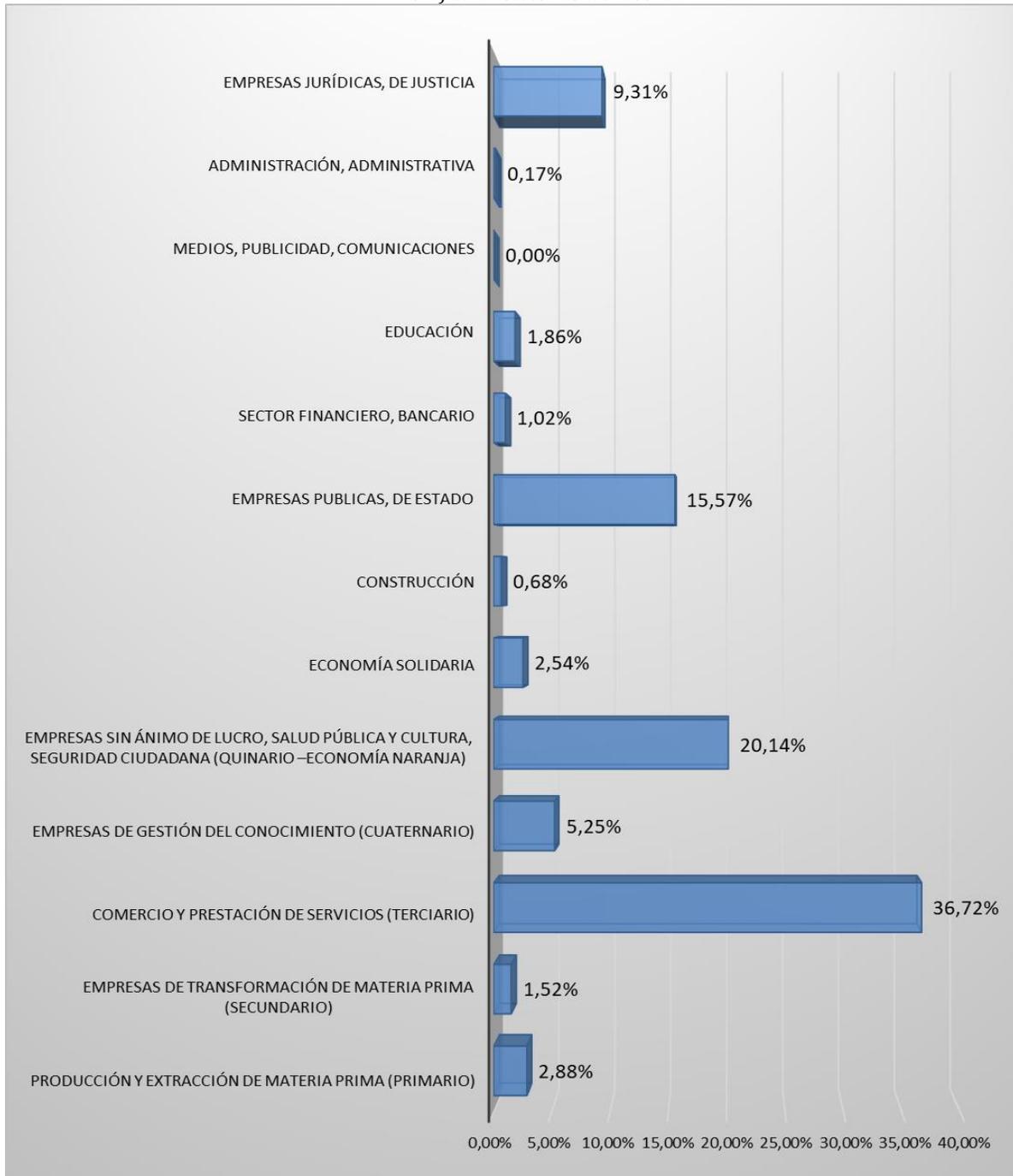
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T22.

En lo que Refiere a los egresados de Derecho del campus Neiva, un 65.31% de los mismos se ubican en el sector público, un 25.21% se encuentra en el sector privado, un 6.77% se encuentra en el componente mixto y solo un 1.52% responde al sector de la economía solidaria.

Lo anteriormente expuesto refleja que los egresados de Derecho el campus Neiva cuenta con una altísima demanda por parte del sector público.

### 3.1.4. Sector por actividad donde laboran

Grafica 38 sector donde laboran



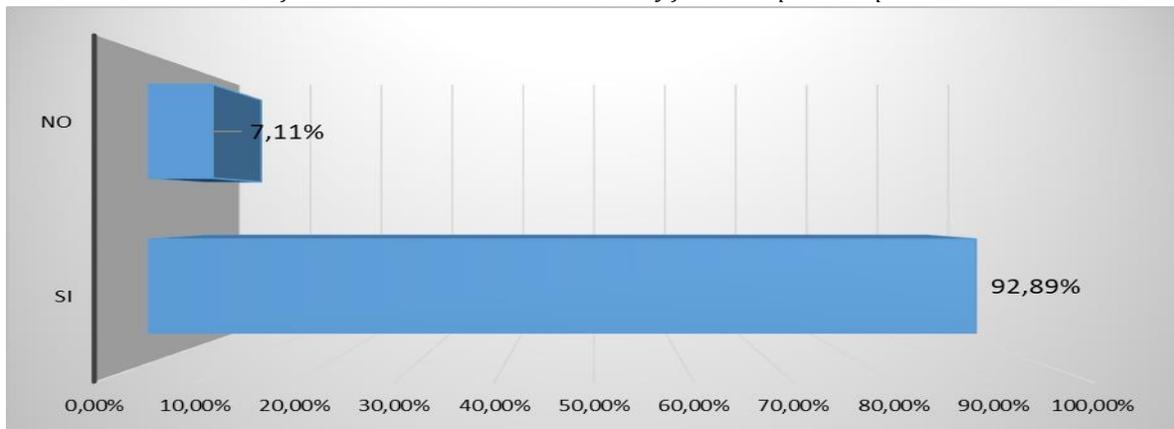
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T20.

Los egresados del programa de Derecho del campus Neiva laboran principalmente en los siguientes sectores: comercio y prestación de servicios (36,72%), empresas sin ánimo de lucro, salud pública y cultura, seguridad ciudadana (20,14%) y Empresas públicas de estado.

### 3.1.5. Relación de las habilidades con las funciones que desempeña

Para cada profesional es importante desarrollar las habilidades adquiridas a lo largo de su formación académica y así poder aportar a nivel local, regional o nacional, por ello, uno de los puntos en los que se enfoca el EIDO es que dichas habilidades estén relacionadas con las funciones que desempeñan.

Gráfico 38 Relación entre las habilidades y funciones que desempeñan



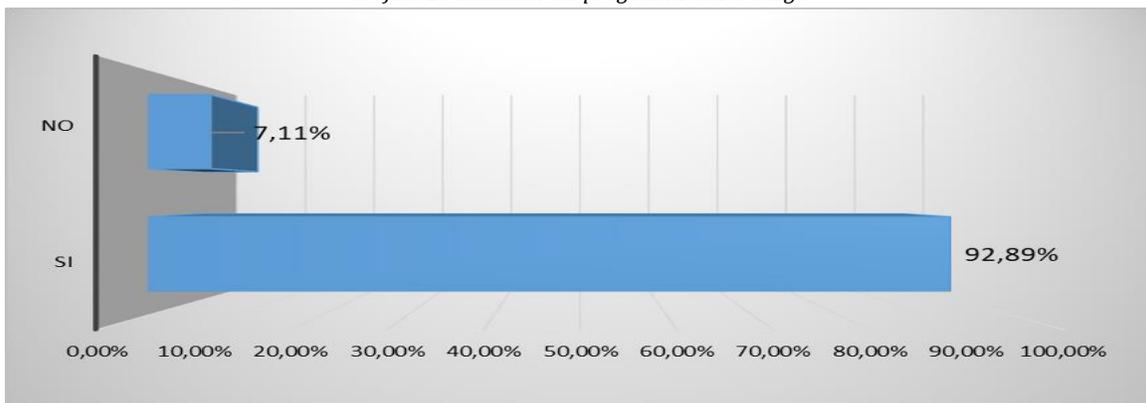
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T13.

Los egresados de Derecho del campus Neiva considera en un 92.89% que las habilidades que ellos desarrollaron tienen relación con las funciones que desempeñan, caso contrario ocurre con el 7.11% los cuales consideran que NO tienen relación con las funciones que desempeñan, esto muestra un panorama positivo referente a que los egresados de Derecho del campus Neiva están siendo formados y capacitados bajo las exigencias que el mercado laboral presenta y requiere.

### 3.1.6. Relación del programa con el cargo que desempeña

Además de identificar si las habilidades se ajustan a las actividades que desempeñan, también es importante que su formación académica se ajuste al cargo que desempeñan.

Gráfico 39 Relación del programa con el cargo



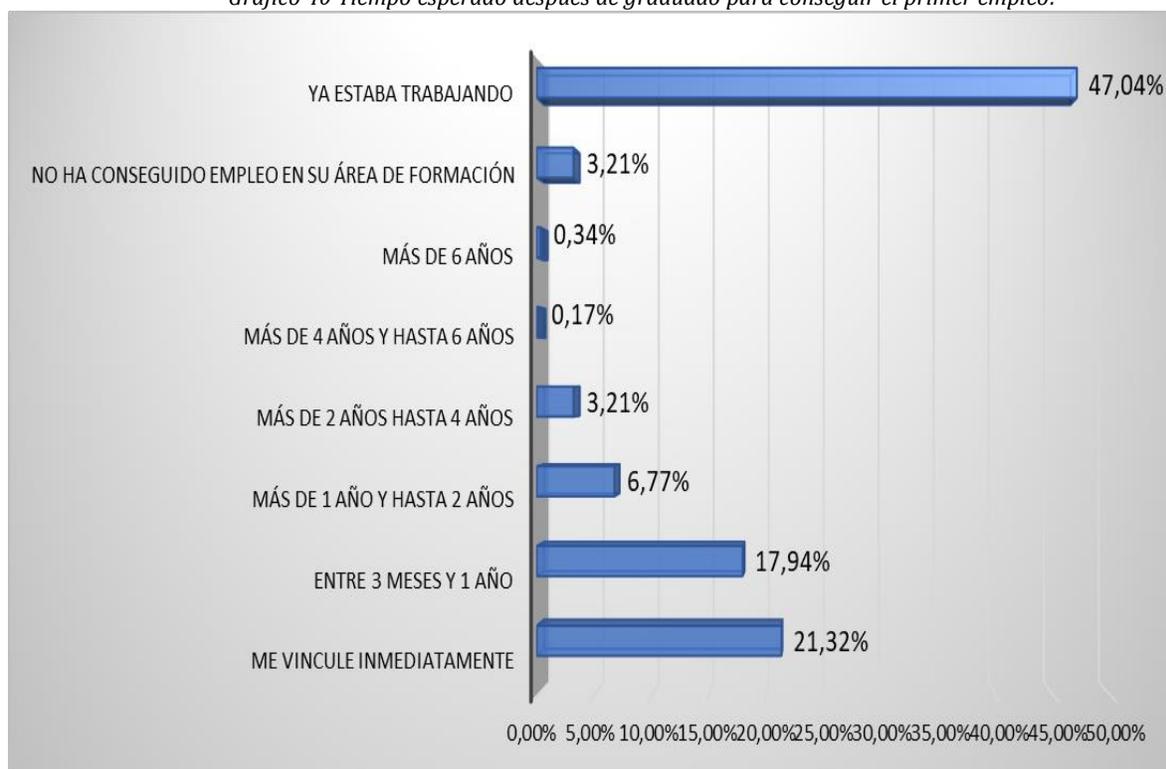
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T14.

Para el programa de Derecho del campus Neiva, el porcentaje de relación entre el programa de egreso antes mencionado y el cargo que desempeña es del 92.89% frente a un 7.11% que consideran que NO existe una relación entre su programa de egreso (Derecho) y el cargo que desempeñan. Lo anterior claramente habla de una alta aceptación de los egresados de Derecho del campus Neiva en sus respectivas áreas de formación.

### 3.1.7. Cuánto tiempo después de graduado demoró en conseguir su primer empleo relacionado a su área de formación

La inserción laboral es un tema de gran relevancia para Universidad Cooperativa de Colombia como valor agregado de la institución al garantizar a sus egresados oportunidades de empleabilidad y fácil acceso.

Gráfico 40 Tiempo esperado después de graduado para conseguir el primer empleo.



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T31.

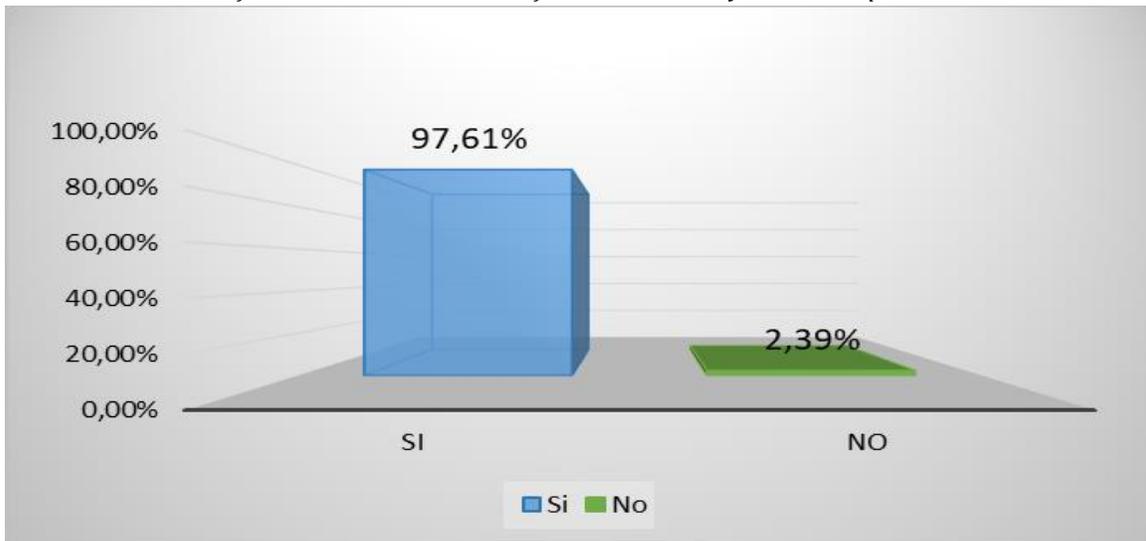
Para el programa de Derecho de campus Neiva en este sentido, un 21,32% de sus egresados lograron una vinculación inmediata y un 17,94% tardaron entre 3 meses y un año para lograr vincularse al mercado laboral; cabe resaltar que el 47.04% se encuentra laborando.

### 3.1.8. Su trabajo actual contribuye a su desarrollo y crecimiento personal (T38)

Si bien para la UCC es importante la inserción de nuestros egresados al mercado laboral, un objetivo mayor que se persigue es impactar en el mejoramiento de la calidad de vida, el desarrollo profesional y personal de nuestros egresados, todo esto traducido en un proceso de formación integro.

Por ello, el EIDO 2014 – 2018, evalúa si el trabajo actual contribuye a su desarrollo profesional y personal.

*Gráfico 41 Contribución del trabajo con el desarrollo y crecimiento personal*



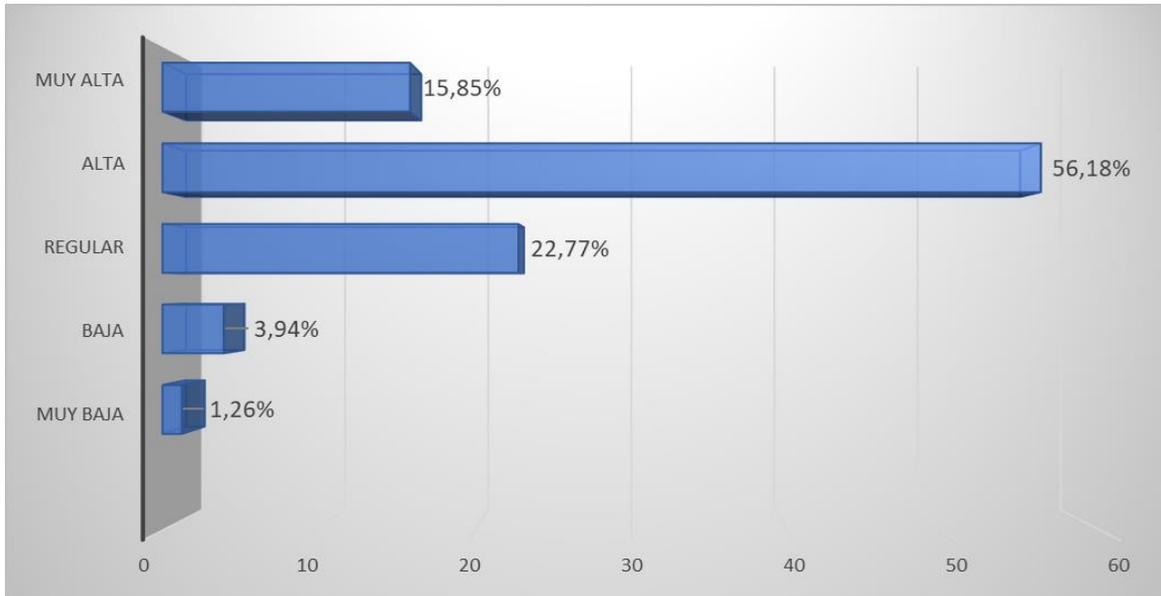
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T38.

Para el caso del programa de Derecho del campus Neiva, un 97.61% respondió a este cuestionamiento afirmativamente, lo que demuestran que nuestros egresados se ven enfrentados a oportunidades de gran valor para seguir creciendo como personas y como profesionales.

### 3.1.9. Pertinencia del programa

Conocer la pertinencia del programa es de gran valor a fin de poder determinar el impacto en el ámbito laboral y social y a su vez dimensionar que tanto aporta a la mejora en la vida de nuestros egresados en lo profesional y personal.

Gráfico 42 Pertinencia del programa a partir de la percepción de los egresados



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, S5

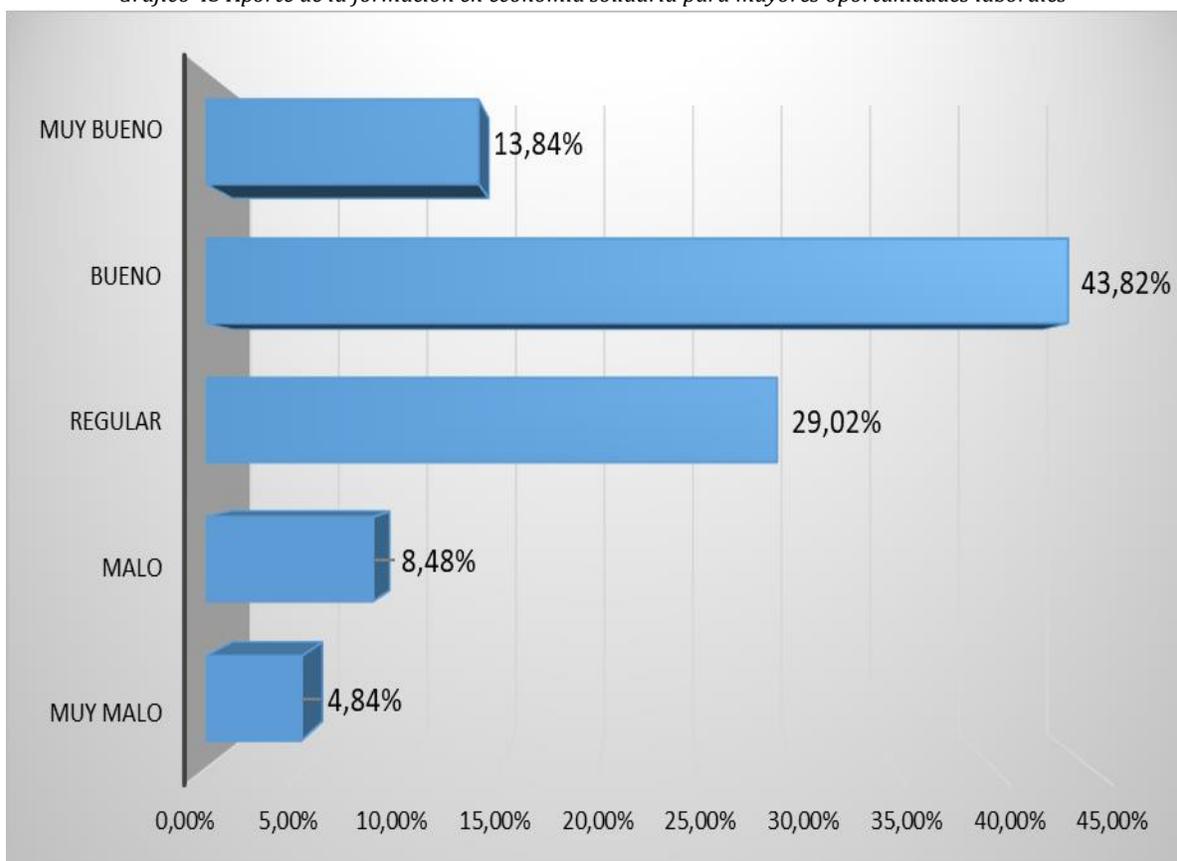
Para el Programa de Derecho del campus de Neiva, un 15.85% considera en el escalafón de muy alta la pertinencia de los programas, un 56.18% lo considera alta y solo un 1.26% consideran muy baja la pertinencia de los programas.

Esto demuestra un grado alto de satisfacción de los egresados con el programa de Derecho, pero se debe trabajar día a día en el mejoramiento del mismo y en la identificación de puntos que contribuyan a cubrir la demanda del medio laboral.

### **3.1.10. Aporte de la formación en economía solidaria para mayores oportunidades laborales y profesionales**

Entendiendo que la Universidad Cooperativa de Colombia es una institución que hace parte del sector de la economía solidaria y cooperativismo, es de gran relevancia formar a nuestros estudiantes en este tema a manera que contribuya en el medio laboral y social. Pero es también importante identificar si esta formación genera mayores oportunidades de empleo.

Gráfico 43 Aporte de la formación en economía solidaria para mayores oportunidades laborales



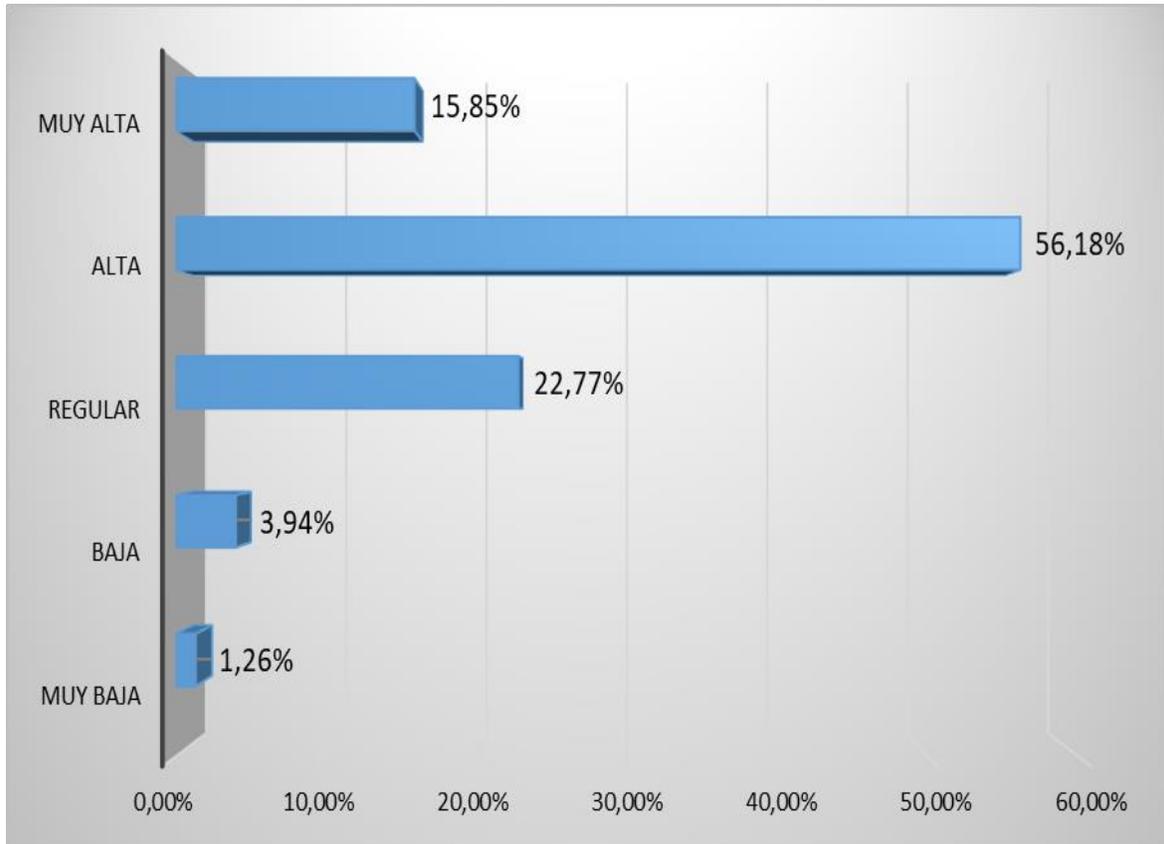
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, S4.

Los egresados del programa de Derecho del campus Neiva en lo referente al aporte de la formación en economía solidaria para mayores oportunidades laborales y profesionales considera en un 13.84% que es muy Bueno, un 43.82% considera que es bueno y solo un 4.84% considera que es muy malo, los anteriores resultados claramente indican que se están haciendo de buena manera los procesos, aunque sigue siendo importante identificar los puntos de mejora y así lograr que esta formación en economía solidaria impacte en una mayor medida al medio laboral y social y al aporte en los mismos.

### 3.1.11. Nivel general de satisfacción respecto a la calidad de formación recibida

La Universidad Cooperativa de Colombia busca mejorar continuamente, es por ello, que ver la satisfacción de sus egresados es un indicador clave que da razón de la calidad y pertinencia de los programas ofertados por la institución.

Gráfico 44 Satisfacción general respecto a la calidad de formación



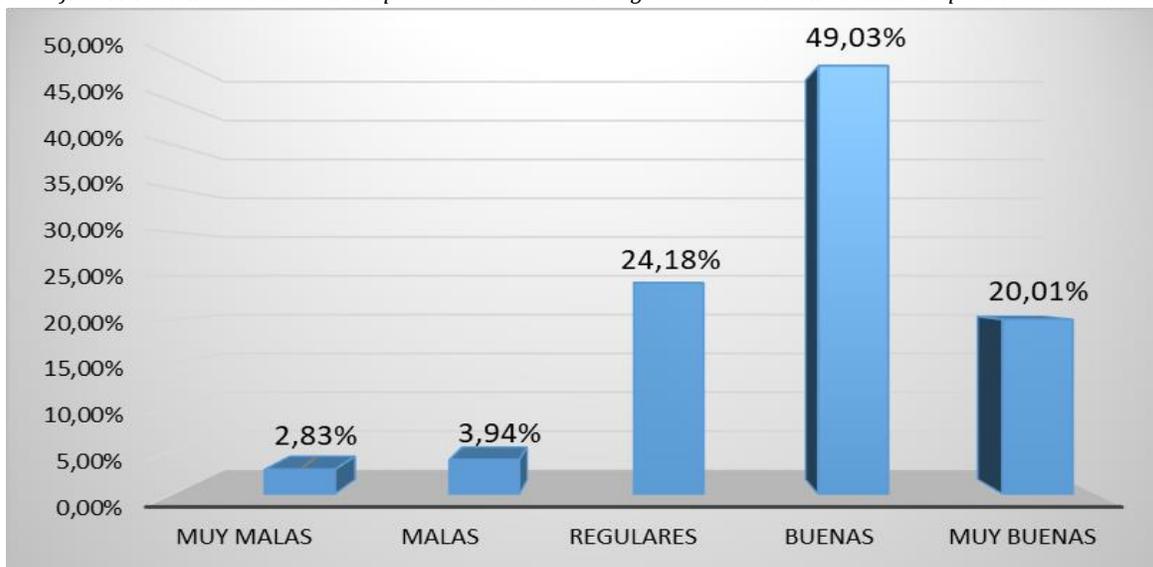
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, S6.

El Programa de Derecho del campus Neiva percibe una satisfacción muy alta en un 15.85%, alta en un 56.18% y solo un 1.26% tiene un nivel de satisfacción muy baja; si bien el nivel de satisfacción muy baja es pequeño es importante identificar las causas de esta consideración y buscar opciones de mejora.

### **3.1.12. Posibilidades laborales derivadas de su condición de graduado de la Universidad Cooperativa de Colombia**

Para la Universidad Cooperativa de Colombia es pilar ser referente de la generación de profesionales de calidad y competentes, es por ello importante conocer si la condición de egresado de nuestra institución es un plus al momento de la generación de oportunidades laborales en el medio.

Gráfico 45 Posibilidades laborales a partir de la condición de graduado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, L1.

En lo que corresponde al programa de Derecho del campus de Neiva, el 20.01% consideran sus posibilidades laborales derivadas de su condición de graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia como muy buenas, un 49.03% las consideran como Buenas y solo un 2.83% las considera Muy malas.

### 3.1.13. Movilidad geográfica y socioeconómica de los egresados

Gráfico 46 Movilidad socioeconómica de los egresados

	Estrato 2	Estrato 3	Estrato 4	Estrato 5	Estrato 6	Fuera del país	Total
Estrato 1	30,4%	30,4%	7,1%	0,0%	1,8%	0,0%	69,6%
Estrato 2		29,3%	11,4%	1,6%	0,8%	1,6%	44,7%
Estrato 3			7,6%	2,3%	0,8%	3,0%	13,6%
Estrato 4				11,8%	0,0%	0,0%	11,8%
Estrato 5					20,0%	0,0%	20,0%
Estrato 6						100,0%	100,0%

Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, L1

Es de gran importancia que la formación contribuya en el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros estudiantes y egresados, de manera que transforme sus vidas y les permita un desarrollo profesional y personal para ello, se identificó cuántos de nuestros egresados ascendieron en su estrato socioeconómico posterior al egreso de la institución. El 30% del estrato uno logró ascender al estrato dos, 30% del estrato uno ascendió al estrato tres, el 29% del estrato dos logró ascender al estrato tres.

### 3.1.14. Tasa interna de retorno – TIR

Gráfico 47 Tasa interna de retorno - TIR

PROGRAMAS	Promedio de TIR 5 AÑOS
Administración de Empresas	19.9%
Comercio Internacional	17.4%
Comunicación Social	19.0%
Contaduría Pública	19.5%
Derecho	16.8%
Economía	22.2%
Enfermería	12.5%
Ingeniería Civil	16.7%
Ingeniería de Sistemas	15.3%
Ingeniería de Telecomunicaciones	16.3%
Ingeniería Electrónica	14.7%
Ingeniería Industrial	14.7%
Medicina	6.3%
Medicina Veterinaria y Zootecnia	13.6%
Mercadeo	20.8%
Odontología	5.0%
Psicología	18.5%
<b>Total general</b>	<b>16.7%</b>

No Rentabilidad Sifgnificativa	Poca Rentabilidad	Rentabilidad Significativa	Rentabilidad óptin
1% - 9%	10% - 14%	15% - 19%	20% y más

Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018.

Toda persona que genera una inversión espera que esta genera una retribución, es por ello que en la Universidad Cooperativa buscamos medir la TIR que permita identificar cuánto es el porcentaje de devolución proyectado a 5 años a partir de la graduación.

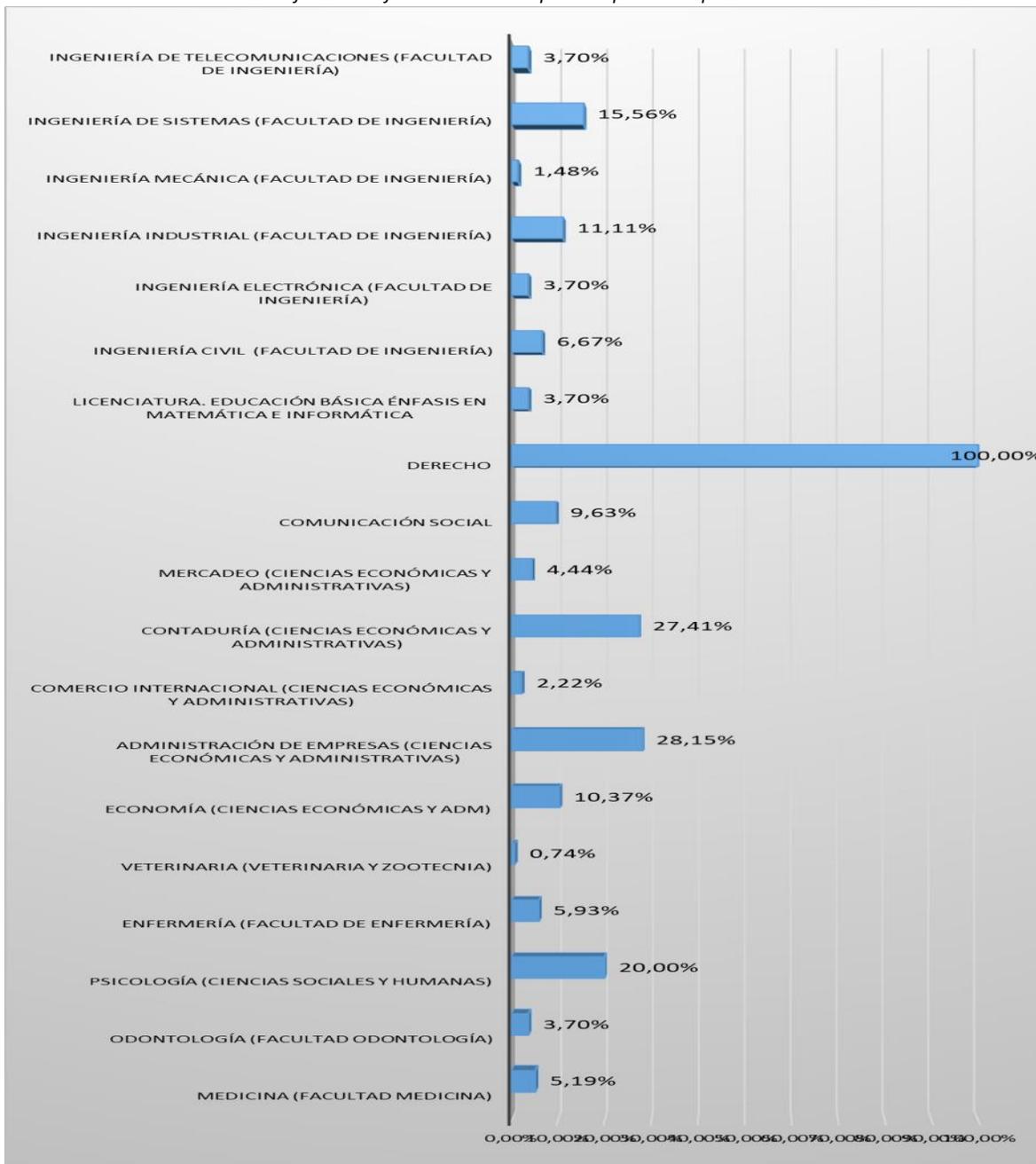
Los programas que generan mayor devolución en los cinco años son Economía (22.2%), Mercadeo (20.8%) y Administración de Empresas (19.9%); para el programa de Derecho la TIR es de 16.8%.

## 3.2. Resultados empleadores

### 3.2.1. Profesionales más requeridos por la empresa

Conocer cuáles son los programas más demandados por los empleadores permite generar ofertas acordes a dicha necesidad y orientar a la institución en la búsqueda satisfacer la demanda laboral existente.

Gráfico 48 Profesionales más requeridos por los empleadores



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P5-1.

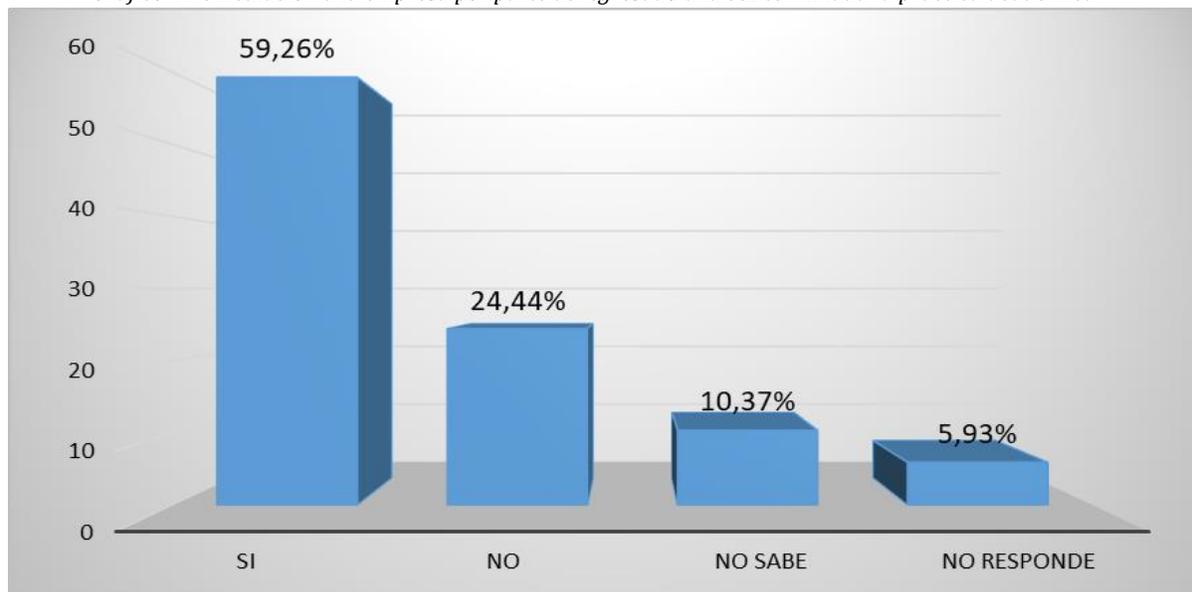
Como lo muestra la gráfica anterior, los programas de más demanda por los empleadores de Neiva son: Administración de Empresas (28,15%), Contaduría (27,41%), Psicología (20%), Ingeniería de Sistemas (15,5%), Ingeniería Industrial (11%) y Economía (10,3%).

### **3.2.2. Terminada las practicas, alguno de nuestros egresados queda vinculado a la empresa**

La vinculación laboral de nuestros egresados es importante para el desarrollo de sus habilidades profesionales y sus cualidades personales a fin de tener oportunidades en el mercado laboral.

Buscamos identificar cuántos de nuestros egresados quedaron vinculados en las empresas en las que desarrollaron sus prácticas profesionales.

*Gráfico 49 Vinculación a la empresa por parte del egresado una vez terminada la práctica académica*



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P9.

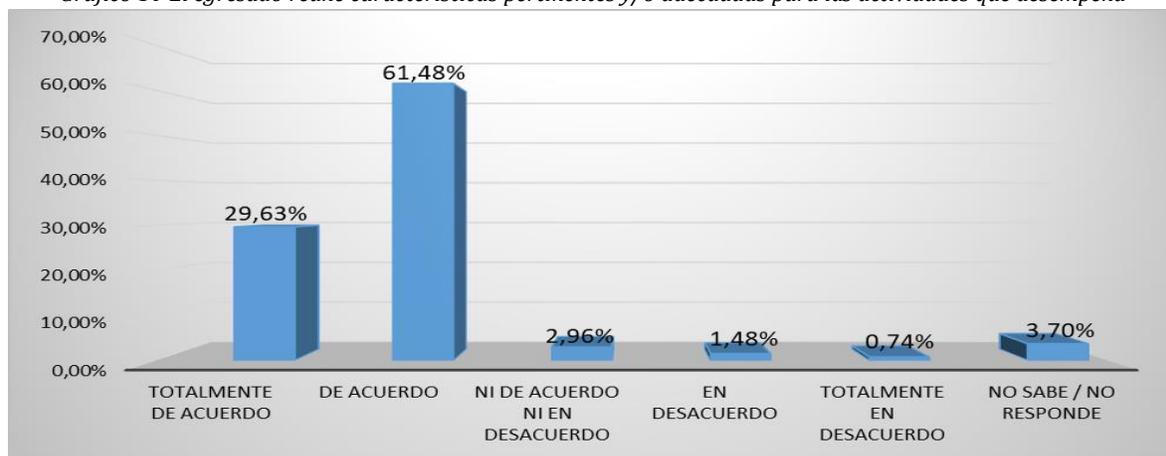
Para el caso del campus de Neiva, el 59,26% logro quedar vinculado, lo que es un claro indicativo de que las empresas que acobijaron como practicantes a estudiantes de la UCC reconocen las altas capacidad y calidad de nuestros egresados del programa de Derecho, sin embargo, es importante generar mayores esfuerzos que contribuyan al aumento de dicha cifra.

### **3.2.3. Reúne el egresado características pertinentes y/o adecuadas para las actividades que desempeña**

Es importante que las habilidades adquiridas por nuestros se ajusten a las necesidades de los empleadores a fin de cumplir de la manera más eficaz y eficiente con las actividades establecidas por la empresa.

Por ello, preguntamos a los empleadores si consideraban que nuestro egresado reúne las características pertinentes para llevar a cabo las labores que ellos requieren.

Gráfico 50 El egresado reúne características pertinentes y/o adecuadas para las actividades que desempeña



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P14A.

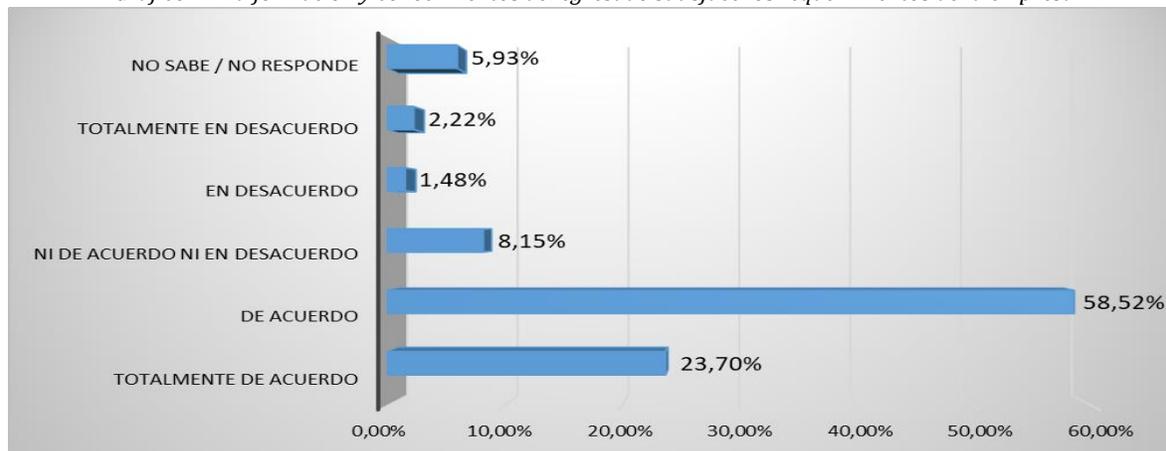
Para el programa de derecho del campus Neiva fue la siguiente: un 29.63% se muestra totalmente de acuerdo, un 61.48% se muestra de acuerdo y un 1.48% se encuentra en desacuerdo.

### 3.2.4. La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa.

Satisfacer las necesidades del sector es un tema de gran relevancia a fin de que se pueda generar impacto en el medio en base a las habilidades de nuestros egresados.

La percepción generada por los empleadores sobre si la formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa.

Gráfico 51 La formación y conocimientos del egresado satisface los requerimientos de la empresa



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P14B.

El programa de Derecho del campus Neiva presenta que el 23.70% está totalmente de acuerdo, el 58.52% y solo un 2,22% se muestra totalmente en desacuerdo.

### 3.2.5. Capacidad de nuestros egresados en adaptación al cambio

A fin de garantizar la generación de egresados con alta capacidad y calidad para el medio, es importante identificar si estos tienen capacidad de adaptarse a los requerimientos generados por el medio.

Gráfico 52 Adaptación de los egresados a los cambios



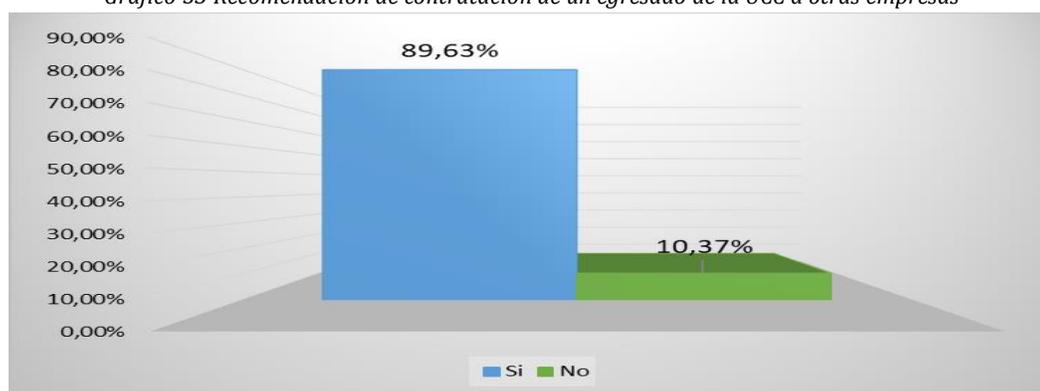
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P14B.

En lo que corresponde al programa de derecho del campus Neiva, los empleadores responden que el 34.81% presentan una excelente capacidad de adaptarse al cambio, el 33.33% tiene una muy buena capacidad de adaptación y un 30.37% tiene una buena capacidad.

### 3.2.6. Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia

Después de identificar diversos factores frente a la percepción de los empleadores sobre los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia y buscamos identificar si estos recomendarían a nuestros egresados en el medio laboral como forma de confianza ante la capacidad y calidad de ellos.

Gráfico 53 Recomendación de contratación de un egresado de la UCC a otras empresas



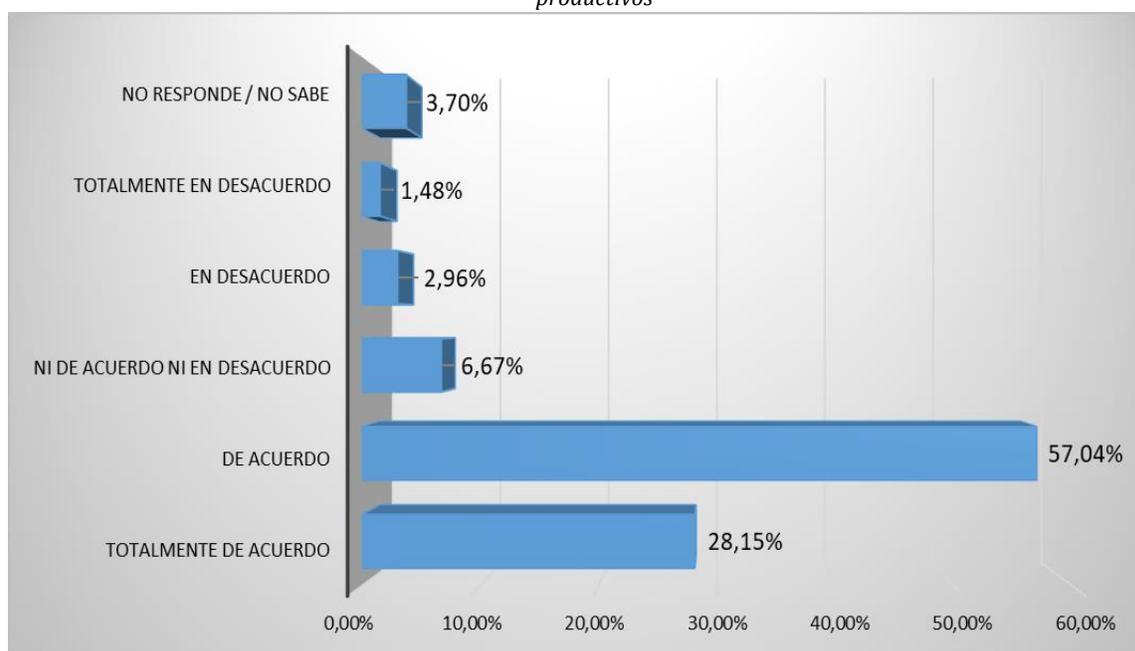
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P26

Para el Programa de derecho del campus de Neiva, se tiene una respuesta positiva del 89.63.45% la cual se muestra como una cifra significativa que habla de una alta cuota de confianza al recomendar a un egresado del programa de Derecho, reconociéndolos como profesionales idóneos.

### 3.2.7. La Universidad Cooperativa de Colombia da confianza a la empresa como formadora de profesionales éticos, competitivos y productivos

Conocer la confianza que brindamos a los empleadores es una forma de traducir la capacidad de la institución en la formación de profesionales de alta calidad que respondan a las necesidades del medio.

Gráfico 54 Confianza generada por la UCC a los empleadores como formadora de profesionales éticos, competitivos y productivos



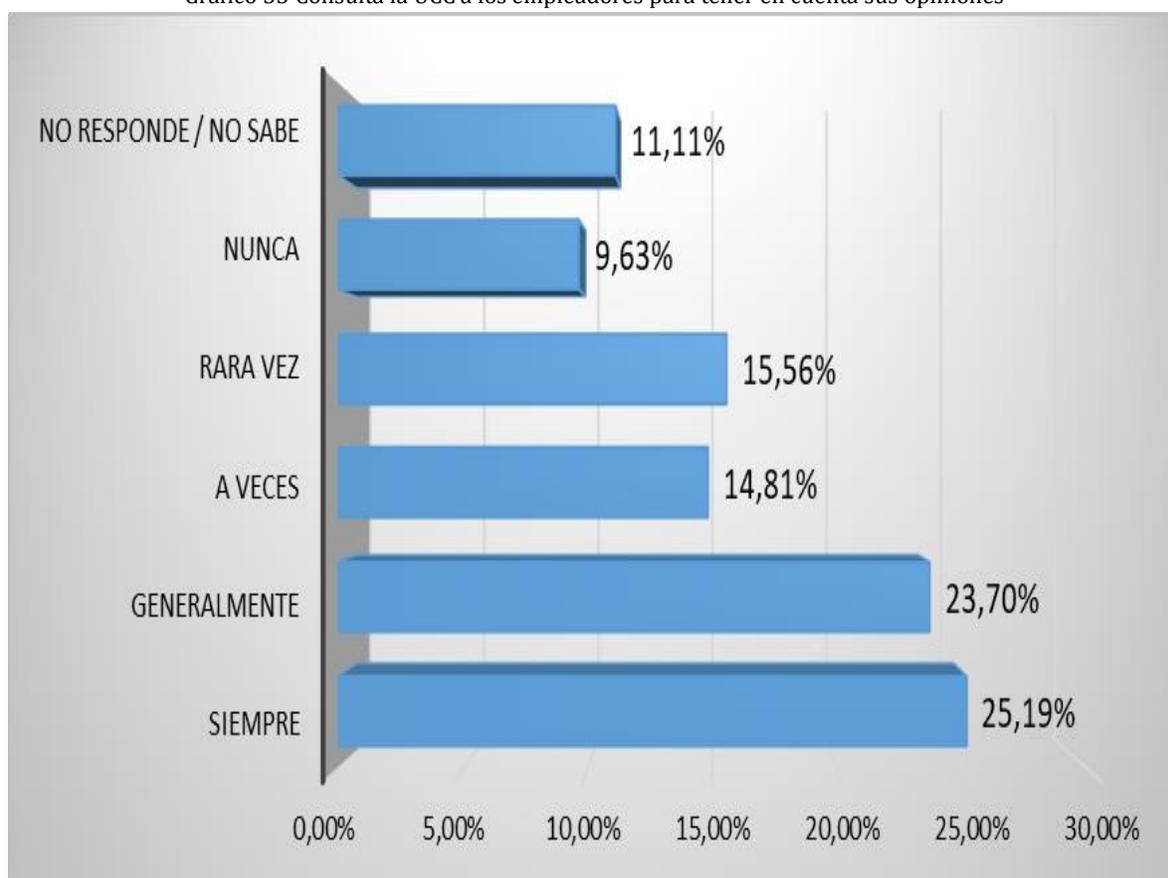
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P28B.

Las cifras arrojadas para el programa de derecho del campus Neiva presentan un 28.15% correspondiente a estar totalmente de acuerdo, el 57.04% de acuerdo y un 1.48% se presenta totalmente en desacuerdo.

### 3.2.8. La Universidad Cooperativa de Colombia consulta la empresa para tener en cuenta sus opiniones

Para la Universidad, es necesario mantener un contacto activo y permanente con los diferentes actores del medio a fin de lograr identificar los puntos de mejora y de oportunidad para garantizar la formación de profesionales líderes y de alta capacidad.

Gráfico 55 Consulta la UCC a los empleadores para tener en cuenta sus opiniones



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P29A.

La gráfica anterior, permite visualizar si la Universidad mantiene constante comunicación con los empleadores para la identificación de dichos puntos de mejora. Referente al Programa de Derecho del campus de Neiva, el 25.19% indica que siempre mantenemos comunicación con ellos, el 23.70% asegura que generalmente, el 14.81% afirma que a veces y el 15.56% afirma que rara vez.

### 3.2.9. Su organización recurre a la Universidad Cooperativa de Colombia para la búsqueda de profesionales capaces y competentes

Es de suma importancia conocer si los empleadores recurren a la Universidad Cooperativa de Colombia en búsqueda de profesionales capaces y competentes.

Gráfico 56 Recurre el empleador a la UCC para la búsqueda de profesionales



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P29B.

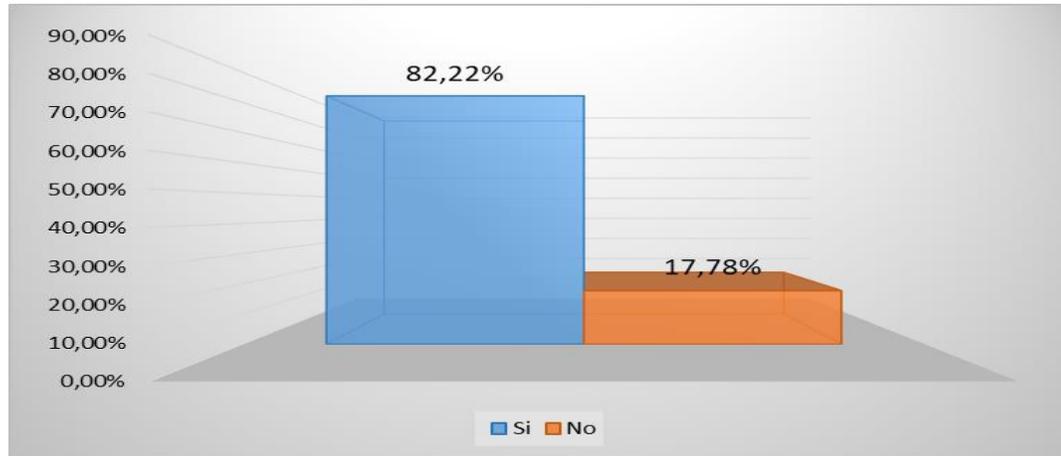
Para el Programa e Derecho del campus de Neiva se presentan los siguientes resultados; el 17.04% responde que siempre recurren a la Universidad, el 31.85% afirma que generalmente, el 17.78% asegura que a veces y el 11.85% asevera que rara vez lo hace.

Generar un relacionamiento de alta confianza en nuestros egresados, es abrir la puerta de las oportunidades para ellos mismos a fin de lograr ingresar al medio laboral y esto debe ir conectado con el relacionamiento constante con los empleadores.

### 3.2.10. Está dispuesto a colaborar nuevamente a futuro con la Universidad Cooperativa de Colombia (C5)

Más allá de la comunicación que se pueda tener con los diversos empleadores, es mantener las relaciones de cooperación entre las instituciones a fin de abrir oportunidades para el desarrollo profesional y personal de nuestros egresados.

Gráfico 57 Disposición de colaboración del empleador a futuro con la UCC

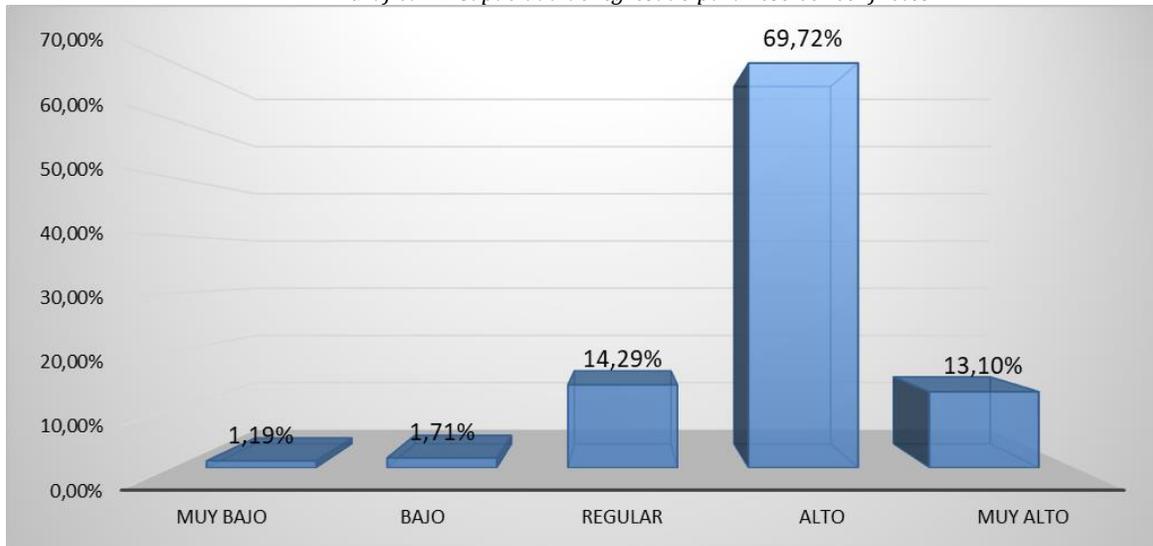


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, C5.

Para el programa de Derecho del campus Neiva, el porcentaje de empleadores que está dispuesto a colaborar en un futuro corresponde al 82.22%, esto demuestra una cifra significativa de confianza ante nuestros egresados del programa de Derecho, lo que nos invita a seguir trabajando día a día para mantener y buscar aumentar la confianza de los empleadores.

### 3.2.11. Capacidad del egresado para resolver conflictos

Gráfica 58 Capacidad del egresado para resolver conflictos

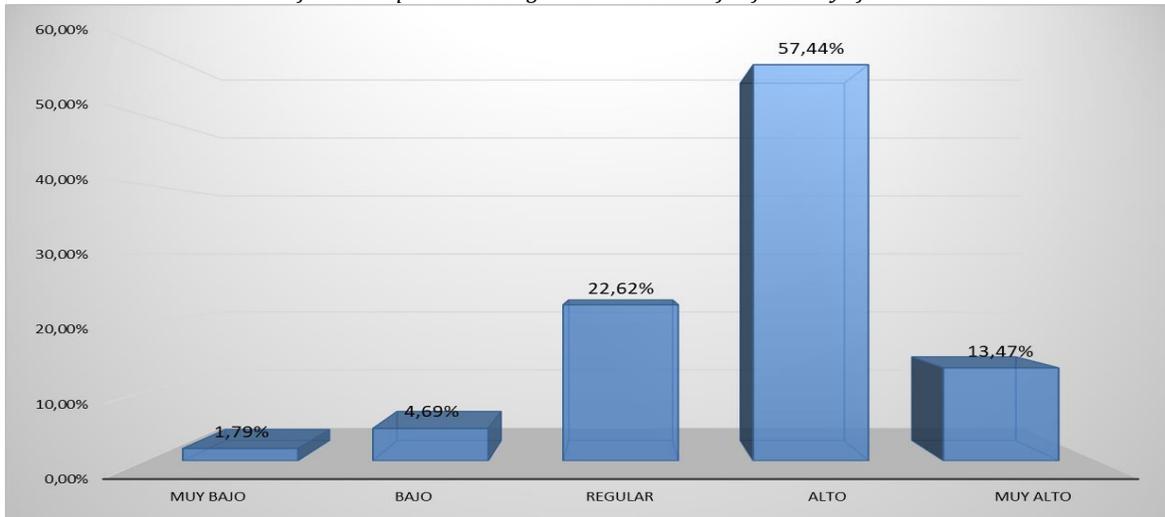


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16B.

Los egresados del programa de derecho del campus Neiva presentan en un 13,10% una muy alta capacidad de resolver conflictos, en un 69,72% se consideran con una alta capacidad para solucionar conflictos y en un 1,19% consideran tener una muy baja capacidad de solucionar conflictos.

### 3.2.12. Capacidad del egresado en el manejo eficiente y eficaz de las TIC

Grafico 59 Capacidad del egresado en el manejo eficiente y eficaz de las Tics



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16C.

La capacidad de los egresados del programa de derecho del campus Neiva para el manejo eficiente de las tics esta dado de la siguiente manera: en un 13.47% consideran tener un manejo muy alto, en un 57.44% consideran tener un manejo alto y en un 1.79% consideran tener un manejo muy bajo de las tics.

### 3.2.13. Capacidad del egresado para gestionar información y recursos

Grafico 60 Capacidad del egresado para gestionar infomracion y recursos

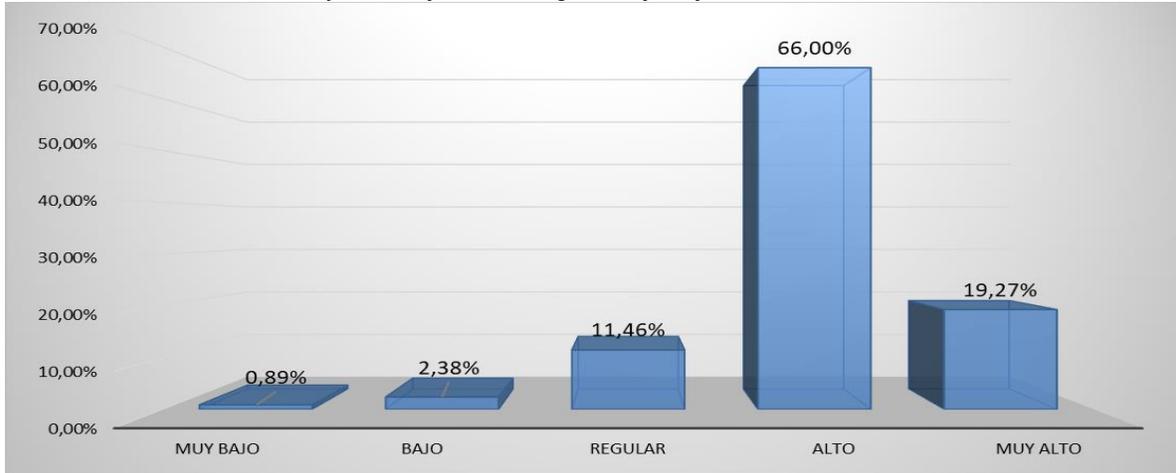


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16D

La capacidad de los egresados del programa de Derecho para gestionar información y recursos se muestra con un 10.12% que asegura tener una muy alta capacidad para gestionar la información, un 58.11% presenta una alta capacidad y un 2.08% una capacidad muy baja.

### 3.2.14. Capacidad del egresado para identificar problemas, desarrollar y presentar en distintas alternativas creativas de solución

Grafico 61 Capacidad del egresado para presentr soluciones creativas



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, C5

Los egresados del programa de Derecho del campus Neiva al momento de identificar problemas y desarrollar alternativas de solución consideran que su capacidad para hacerlo es muy alta en un 19.27%, alta 66%. Regular 11.46%, baja 2.38% y muy baja 0.89%.

### 3.2.15. Capacidad del egresado para comunicarse fijar posiciones, sustentarlas y atender los diferentes puntos de vista de los demás

Grafico 62 capacidad de egresados para comunicarse

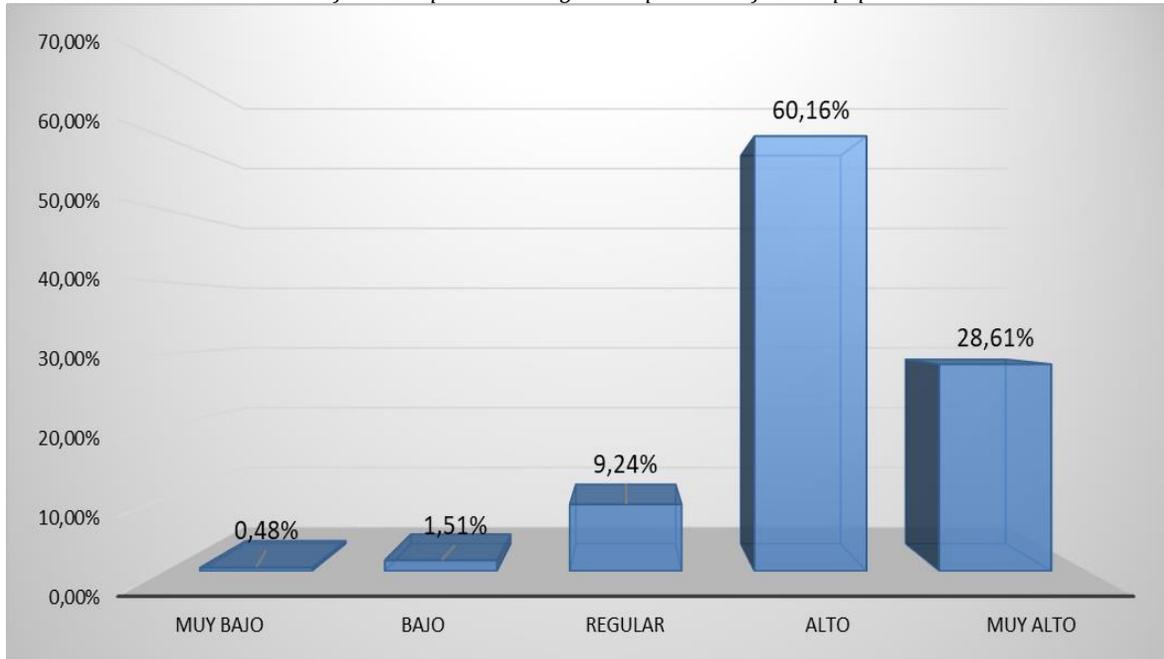


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16F

Los egresados del programa de Derecho del campus Neiva al momento de fijar posiciones, sustentarlas y atender los diferentes puntos de vistas, consideran que su capacidad para hacerlo es muy alta en un 22.62%, alta 63.54%. Regular 11.46%, baja 1.49% y muy baja 0.89%.

### 3.2.16. Capacidad del egresado para trabajar en equipo para alcanzar las metas comunes

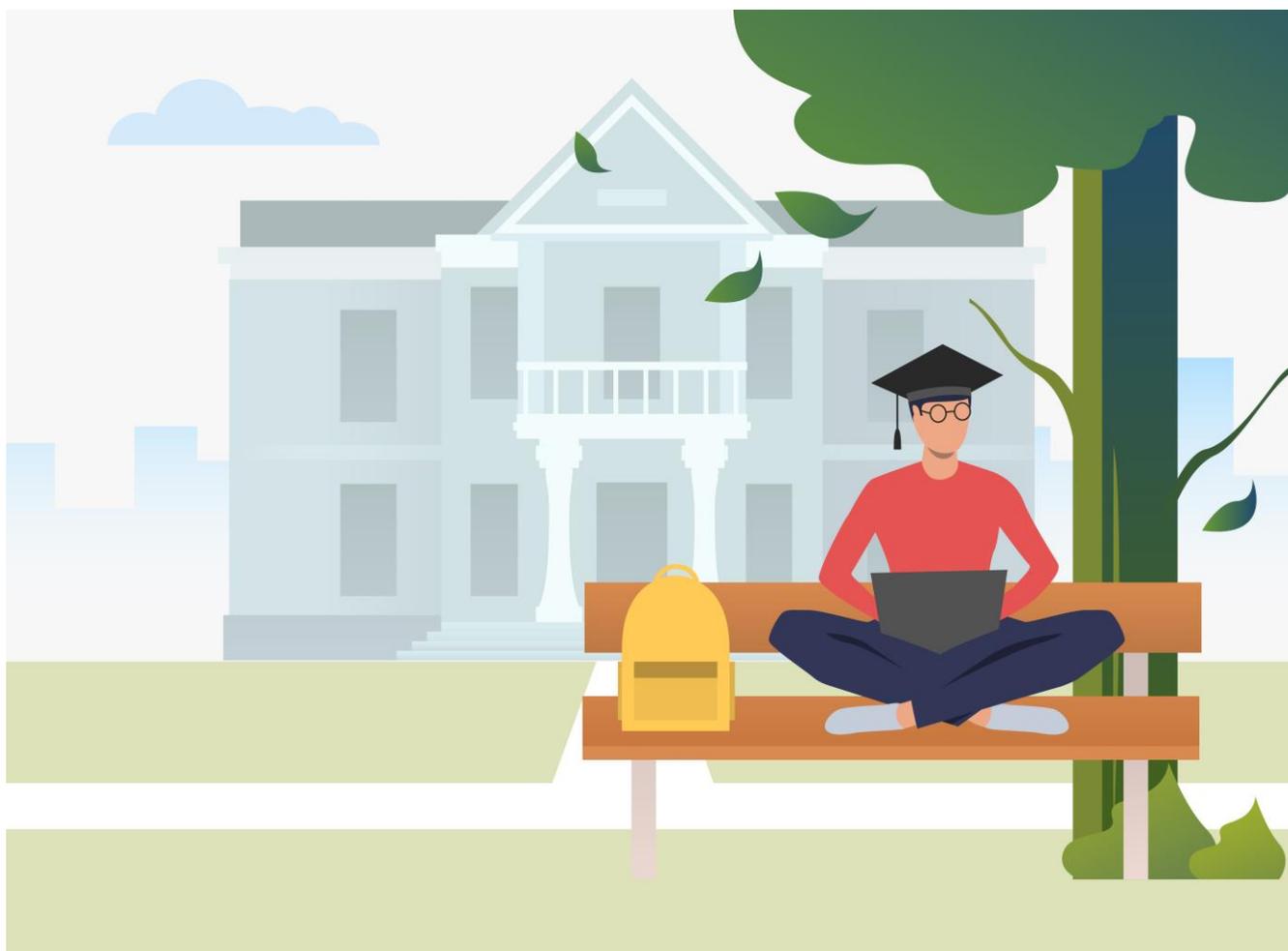
Grafico 63 capacidad del egresado para trabajar en equipo



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16G

Los egresados del programa de Derecho del campus Neiva al momento de trabajar en equipo para alcanzar las metas comunes, consideran que su capacidad para hacerlo es muy alta en un 28.61%, alta 60.16%. Regular 9.24%, baja 1.51% y muy baja 0.48%.

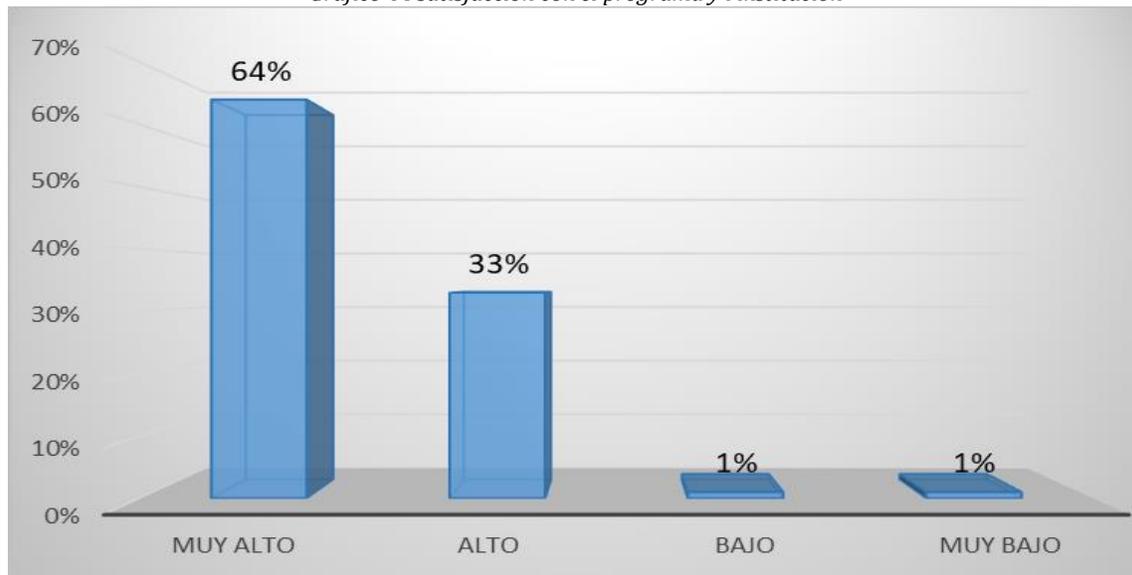
## 4. RESULTADOS MOMENTO 0 - OLE



Fuente: Freepik

#### 4.1. Satisfacción con el programa y la institución

Grafico 64 satisfacción con el programa y l institución



Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Momento (0)

Al momento de preguntarle a los egresados sobre la satisfacción con el programa y con la institución, los egresados del programa de Derecho respondieron así: un nivel de satisfacción muy alta en un 64%, alta en un 33%, baja en 1% y muy baja en 1%.

#### 4.2. Satisfacción con la calidad del programa

Grafico 65 satisfacción con la calidad del programa

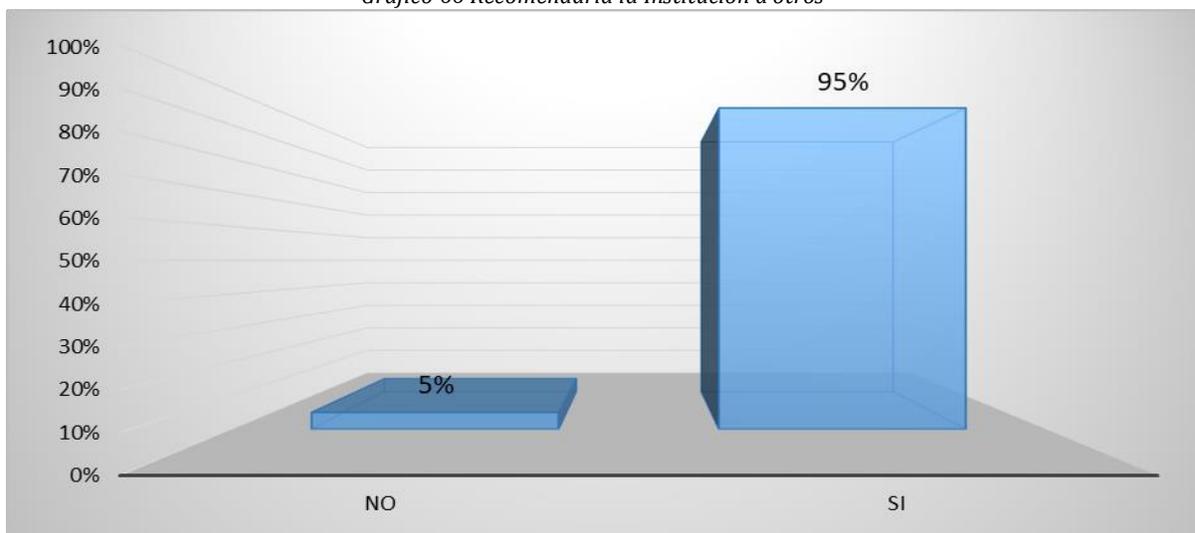


Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Momento (0)

Al momento de preguntarle a los egresados sobre la satisfacción con la calidad del programa, los egresados del programa de Derecho respondieron así: un nivel de satisfacción muy alta en un 15.85%, alta en un 56,18%, baja en 3.94% y muy baja en 1.26%.

#### 4.3. ¿Le recomendaría su institución a alguien que quiera estudiar educación superior?

Grafico 66 Recomendaria la Institucion a otros

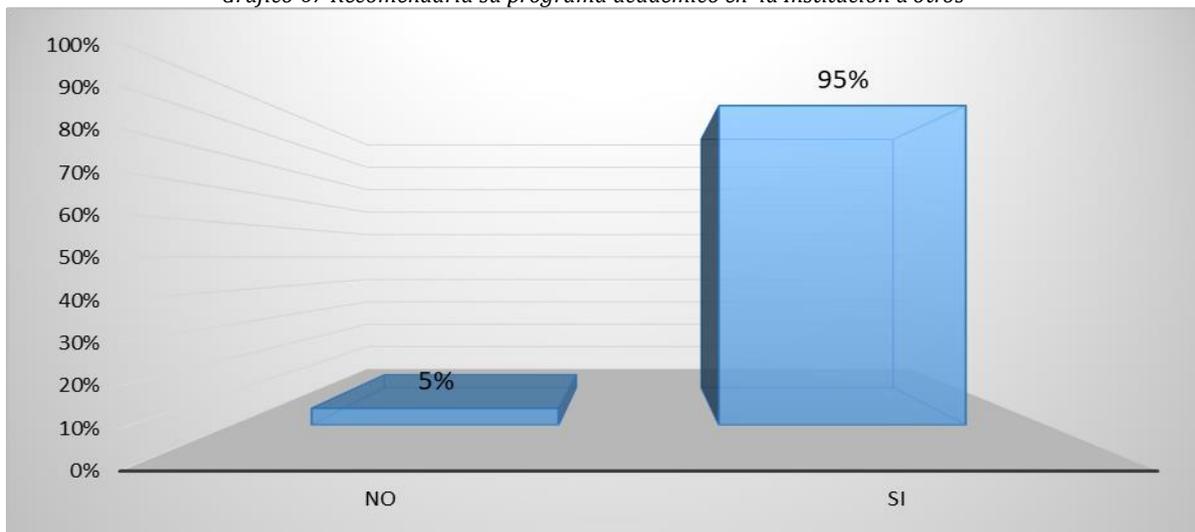


Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Momento (0)

Los egresados del programa de derecho aseguran en un 95% que, SI recomendarían la institución a otros, mientras que un 5% concluye que NO la recomendaría.

#### 4.4. ¿Le recomendaría su programa académico en su institución a alguien que quiera estudiar lo mismo?

Grafico 67 Recomendaria su programa academico en la Institucion a otros



Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Momento (0)

Los egresados del programa de derecho aseguran en un 95% que, SI recomendarían estudiar su programa académico en la institución a otros, mientras que un 5% concluye que NO lo recomendaría.



## 5. CONCLUSIONES

Si bien el programa de Derecho del Campus Neiva presenta cifras positivas en aspectos como la percepción tanto de los egresados con respecto al programa, como de los empleadores con respecto a la calidad y competencia de los egresados de dicho programa, es de suma importancia que el campus en general haga mayores esfuerzos en pro de generar una mejor comunicación con las distintas empresas y entidades, buscando con esto aumentar las posibilidades de que nuestros egresados cuenten con mayores chances de adherirse al mercado laboral, y así lograr disminuir el porcentaje de desempleo dentro del programa de Derecho en específico y del campus en general.

.



## 6. RECOMENDACIONES

- Estudiar la pertinencia del programa de Derecho del campus Neiva frente a las demandas del medio con el propósito de en dado caso sea necesario actualizar la malla curricular del mismo y así satisfacer de una mejor manera las necesidades de dicho medio.
- Generar conexiones con empresas por medio de la bolsa de empleo para la apertura de ofertas laborales que permita contrarrestar el porcentaje de egresados que se encuentran desempleados.
- Gestionar mayores espacios de diálogos entre egresados y empleadores que permitan crear un puente solido que den más chances de inclusión al mercado laboral por parte de nuestro egresado del programa de Derecho.

## 7. REFERENCIAS

- Consejo privado de competitividad. (2020). *Índice de competitividad de Ciudades*. Obtenido de <https://compite.com.co/indice-de-competitividad-de-ciudades/>
- Consejo privado de competitividad. (2020-2021). *Índice Departamental de competitividad*. Obtenido de <https://compite.com.co/indice-departamental-de-competitividad/>
- DANE. (2021). *Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento*. Obtenido de [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B\\_2015/Bol\\_dptal\\_2019provisional.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf)
- DANE. (2021). *Mercado Laboral*. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). *Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral*. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Gobernación del Huila. (2017). *Actividad Económica del Departamento*. Obtenido de <https://www.huila.gov.co/publicaciones/5148/actividad-economica-del-departamento-17736/>
- Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). *Situación laboral*. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineduacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>
- Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). *Perfil graduados*. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineduacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>
- Oficina de Estudios Económicos. (2021). *Información:Perfiles Económicos Departamentales*. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/Huila.aspx>
- Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). *Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO)*.



Universidad Cooperativa  
de Colombia



@ucooperativacol



ucooperativadecolombia

[www.ucc.edu.co](http://www.ucc.edu.co)

LÍNEA GRATUITA  
NACIONAL

018000420101