



INFORME SITUACIONAL CAMPUS QUIBDÓ

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados
Sebastián Ramírez Hoyos – Gestor OIDO

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados
Sebastián Ramírez Hoyos – Gestor OIDO

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jimenez Figueroa
Jesús David Castillo Ríos

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite:

Yhonatan Sánchez Uran – Líder Gestión Humana

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. sebastian.ramirez@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados
Universidad Cooperativa de Colombia
Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2
Medellín – Colombia
Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente. Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

©2021 Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	7
CONTEXTO ECONÓMICO	8
PIB y competitividad regional.....	8
Índice departamental de competitividad (Compite).....	10
Pilar de educación superior y formación para el trabajo.....	12
Mercado laboral	13
Índice de competitividad de ciudades (Compite)	15
Principales sectores económicos en Colombia, el departamento y la ciudad....	16
SEGUIMIENTO A EGRESADOS.....	18
Caracterización de los graduados	18
Graduados por campus.	19
Contexto Nacional. (Graduados a nivel nacional vs UCC nacional)	20
Contexto Regional (Graduados a nivel departamento vs UCC departamento)..	22
Contexto Municipal. (Graduados a nivel municipal vs UCC campus)	22
Graduados por programas (comparar UCC nacional vs campus)	24
Graduados por programa y género.....	24
ASPECTOS LABORALES	26
Tasa de desempleo a nivel nacional (DANE)	26
Tasa de empleo egresados a nivel nacional vs UCC nacional (OLE).....	27
Tasa de empleo egresados por campus (OLE)	27
Tasa de empleo por área a nivel nacional vs campus (OLE).....	28

Tasa de empleo programa y género del campus (OLE)	29
Salario de enganche y tasa de cotizantes (OLE)	29
Nacional vs UCC Nacional (OLE)	30
Departamento vs UCC Departamento (OLE).....	30
Municipio vs Campus (OLE)	31
Movilidad laboral (OLE)	31
PRINCIPALES RESULTADOS DEL EIDO 2014-2018	33
Resultados egresados	33
Situación laboral de los egresados (T4).....	33
Principales cargos ocupados por los egresados (T9)	34
Relación de las habilidades con las funciones que desempeña (T13).....	35
Relación del programa con el cargo que desempeña (T14).....	35
Carácter de la empresa (T22)	36
Cuánto tiempo después de graduado demoró en conseguir su primer empleo relacionado a su área de formación (T31).....	37
Su trabajo actual contribuye a su desarrollo y crecimiento personal (T38)	38
Ha realizado estudios en otras instituciones de educación superior (P12) ...	38
Nivel de Formación del programa (P14).....	39
IES donde realiza dicho programa (P16)	39
Pertinencia del programa (S5)	41
Aporte de la formación en economía solidaria para mayores oportunidades laborales y profesionales (S4).....	41
Nivel general de satisfacción respecto a la calidad de formación recibida (S6)	42
Posibilidades laborales derivadas de su condición de graduado de la Universidad Cooperativa de Colombia (L1).....	43
Movilidad socioeconómica de los egresados	44
Tasa interna de retorno – TIR	46
Resultados empleadores	47
Profesionales más requeridos por la empresa (P5-1)	47
Terminada las prácticas, alguno de nuestros egresados queda vinculado a la empresa (P9)	48

Reúne el egresado características pertinentes y/o adecuadas para las actividades que desempeña (P14A)	49
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa (P14B).....	49
Capacidad de nuestros egresados en adaptación al cambio (P16)	50
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)	51
La Universidad Cooperativa de Colombia da confianza a la empresa como formadora de profesionales éticos, competitivos y productivos (P28B)	51
La Universidad Cooperativa de Colombia consulta la empresa para tener en cuenta sus opiniones (P29A)	52
Su organización recurre a la Universidad Cooperativa de Colombia para la búsqueda de profesionales capaces y competentes (P29B).....	53
Está dispuesto a colaborar nuevamente a futuro con la Universidad Cooperativa de Colombia (C5)	54
RECOMENDACIONES	55
REFERENCIAS	56

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

Evaluar las oportunidades de los egresados y del campus a partir del reconocimiento de las condiciones del contexto social y económico de la región y de la caracterización de estos lo cual favorece la toma de decisiones informadas en relación con el cumplimiento de la promesa de valor, la proyección institucional y profesional de los egresados.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia; también se obtiene información de los empleadores.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: 1.129 (Fecha corte: mayo 2021) OLE: 488 (Fecha corte: 2019) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: 76 (Fecha corte: 2020) Tamaño muestra empleadores: 4 (Fecha corte: 2020) MOMENTO 0: 222 (Fecha corte: junio 2021)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

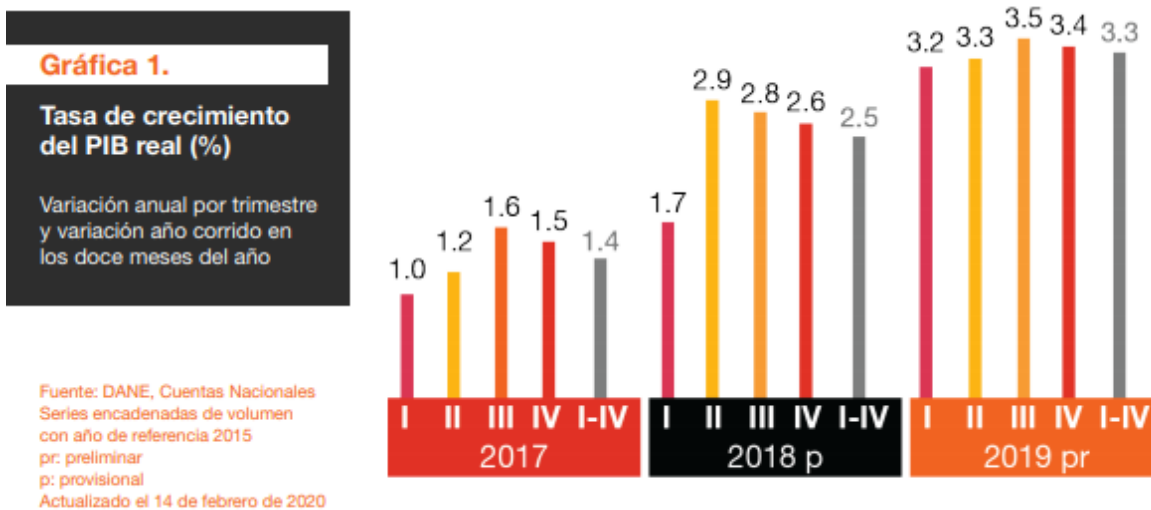
CONTEXTO ECONÓMICO

PIB y competitividad regional

A nivel nacional, podemos encontrar tasas de comparación con el nivel regional y local, que permitan realizar un comparativo con la media nacional y así afianzar los puntos principales a trabajar en cada región.

Con respecto al PIB de Colombia hasta el año 2019, se ha logrado un leve incremento que, sin embargo, pudo ser afectado por la dinámica de la pandemia.

Gráfico 1. PIB real Colombia



Fuente: Doing Business in Colombia, 2020. PWC

Por otra parte, también es relevante estudiar la dinámica de los principales sectores del país y como ha sido su comportamiento en los últimos dos años.

Frente a la tasa de empleabilidad, con corte al mes de marzo de 2021, encontramos que hay un incremento de desempleo a nivel nacional y esto entendiendo el contexto y la

dinámica actual debido al Covid-19. El mes de marzo del año 2021, presenta una tasa de desempleo de 14.2% frente a 12.6% del año 2020 cuando se estaba iniciando las cuarentenas decretadas por el gobierno nacional debido a la pandemia del Covid-19.

A continuación, se muestra el comportamiento de las actividades que, a nivel nacional, jalonaron el PIB. Se destacan entre ellas el de la construcción y la explotación de minas que habían presentado niveles muy bajos de participación el año pasado.

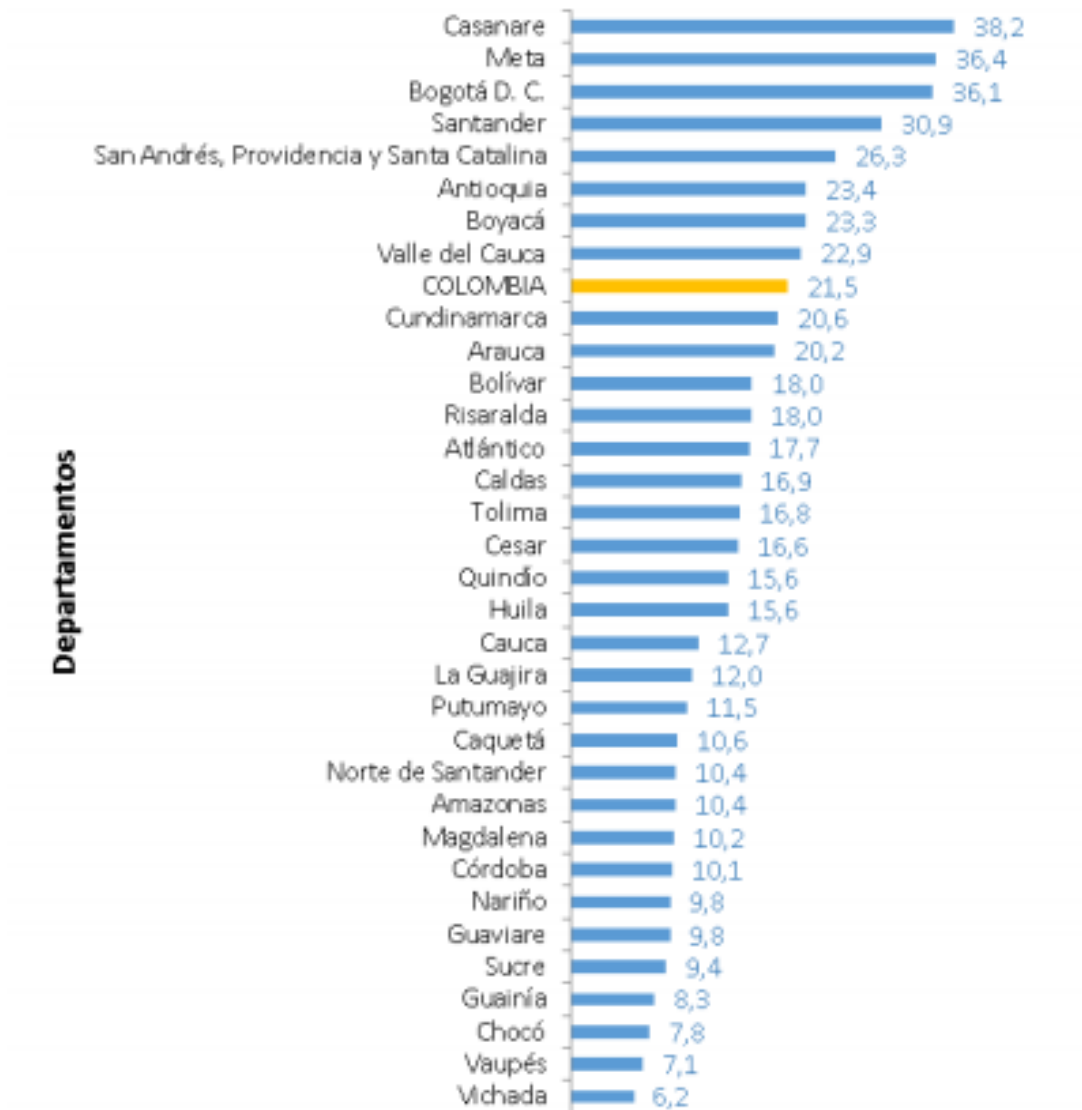
Gráfico 2. Actividades que jalonaron el PIB en Colombia

Actividad económica	Tasas de crecimiento		
	Serie original	Serie corregida de efecto estacional y calendario	
	Anual	Trimestral	
	2021 ^{Pr} - I / 2020 ^{Pr} -I	2021 ^{Pr} - I / 2020 ^{Pr} - IV	
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,3	↓ 1,8	
Explotación de minas y canteras	-15,0	6,8	↑
Industrias manufactureras	7,0	↓ 3,3	
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado ²	-1,3	0,7	↑
Construcción	-6,0	17,0	↑
Comercio al por mayor y al por menor ³	-0,8	5,5	↑
Información y comunicaciones	2,6	4,9	↑
Actividades financieras y de seguros	4,9	↓ 1,1	
Actividades inmobiliarias	1,7	↓ 0,6	
Actividades profesionales, científicas y técnicas ⁴	1,5	3,4	↑
Administración pública, defensa, educación y salud ⁵	3,5	↓ 0,9	
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios ⁶	7,6	11,1	↑
Valor agregado bruto	1,0	3,3	↑
Total impuestos menos subvenciones sobre los productos	1,6	↓ 1,4	
Producto Interno Bruto	1,1	2,9	↑

Fuente: DANE, Cuentas nacionales

El departamento del Chocó tiene una población al 2020 de aproximadamente de 539.933 habitantes, siendo Quibdó, su capital y ciudad más poblada con 130.825 personas. Mientras en Colombia el Producto Interno Bruto, en 2019 fue de 1.062 billones de pesos, en el departamento del Chocó, fue de 4,3 billones de pesos, a pesar de que el PIB del Chocó creció 4.1 % en relación con el 2018, este departamento sigue aportando aproximadamente el 0,41% del PIB nacional.

Gráfico 3. PIB por habitante en millones de pesos

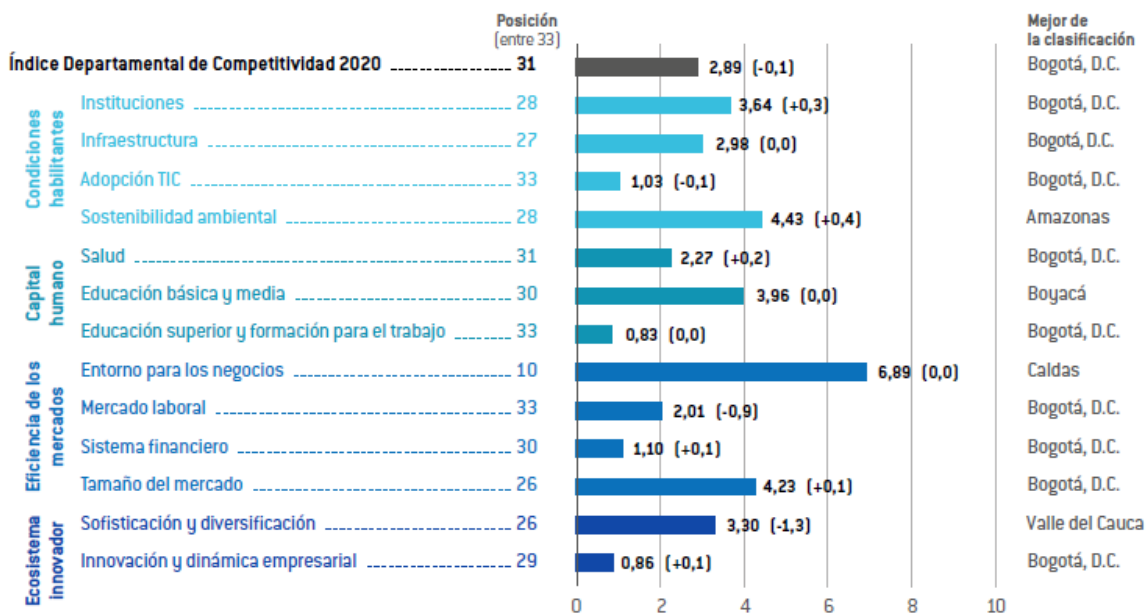


Para el año 2019, el PIB nacional en promedio por habitante es 21,5 millones de pesos. Los departamentos con un PIB por habitante mayor al nacional son: Casanare, Meta, Bogotá D.C., Santander, San Andrés, Providencia, y Santa Catalina, Antioquia, Boyacá y Valle del Cauca. El departamento del Chocó se encuentra en la posición 31 de 33 ítems.

Índice departamental de competitividad (Compíte)

El departamento del Chocó tiene una riqueza incalculable en agua y biodiversidad debido a su clima, posición geográfica y demás entornos físicos. El 25% de las aves que allí se encuentran solamente se pueden hallar en este sector y más de 9.000 de especies de plantas son endémicas.

Gráfico 4. Índice departamental de competitividad

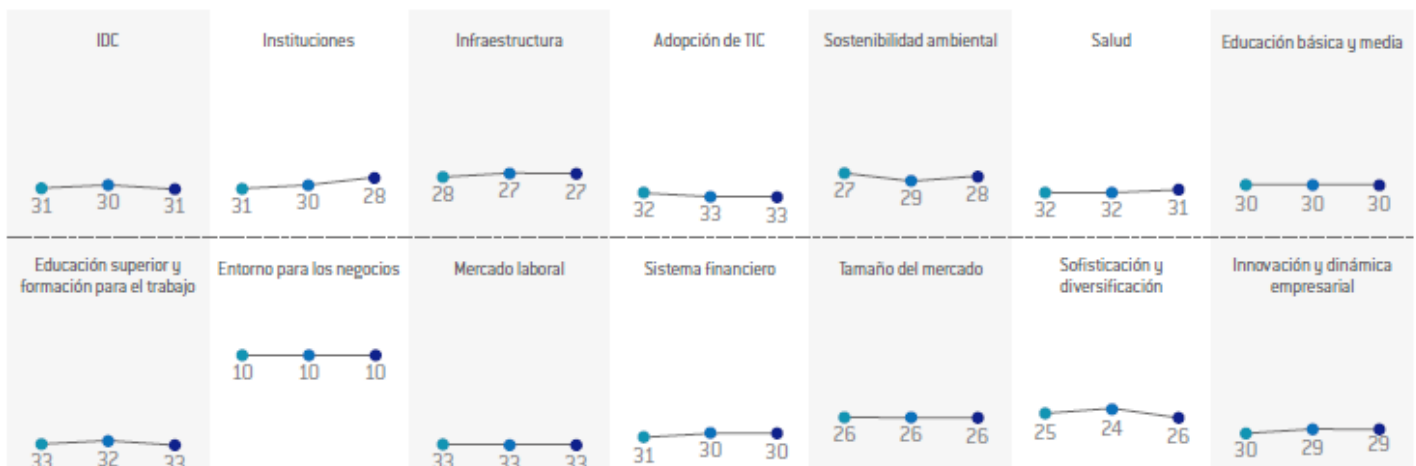


Fuente: IDC 2020, Compite

El anterior gráfico, muestra la posición del índice departamental de competitividad realizado por “Compite”. Esto responde a la posición que ocupa el departamento entre 33 ítems, tomando para ello 13 sectores diferentes llamados pilares, entre sociales y económicos.

A continuación, se muestra la variación de cada pilar entre los años 2018 a 2020.

Gráfico 5. Evolución por pilar de 2018 a 2020.



Fuente: IDC-2020, Compite

Pilar de educación superior y formación para el trabajo

Como institución para la educación, la Universidad Cooperativa de Colombia, fija gran interés a la competencia en educación, especialmente a la superior. El departamento del Chocó en este pilar muestra una competencia en las últimas posiciones como lo marca la anterior gráfica. De la misma manera, en la gráfica a continuación, se muestran los puntajes sobre 10 que otorga la plataforma “Compite” sobre cada ítem y la posición sobre 33 que ocupa el departamento. En este caso, ocupa el último lugar.

Gráfico 6. Pilar de educación superior y formación para el trabajo

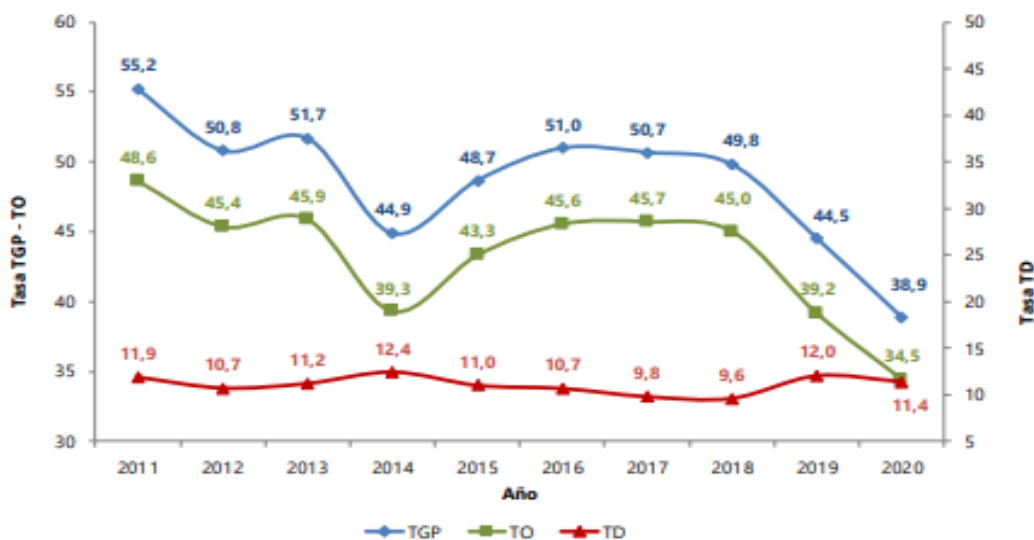
PILAR 7:	EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	0,83	33
EDS-1	Cobertura en educación superior	1,47	25
EDS-1-1	Cobertura bruta en formación universitaria	3,06	14
EDS-1-2	Graduados en posgrado	1,36	23
EDS-1-3	Cobertura bruta en formación técnica y tecnológica	0,00	33
EDS-2	Calidad en educación superior	1,02	32
EDS-2-1	Puntaje pruebas Saber Pro	1,14	32
EDS-2-2	Calidad de docentes de educación superior	1,87	26
EDS-2-3	Cobertura instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad	0,18	26
EDS-2-4	Dominio de segundo idioma	0,90	29
EDS-3	Educación para el trabajo y el desarrollo humano	0,00	33
EDS-3-1	Proporción de estudiantes en IETDH matriculados en instituciones certificadas	0,00	33
EDS-3-2	Egresados del SENA vinculados al mercado laboral	0,00	33

Fuente: IDC-2020, Compite

Mercado laboral

En cuanto al mercado laboral, a continuación, se presenta el principal indicador de en el departamento de Chocó para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación de 12,0 a 11,4 puntos porcentuales, sin embargo, la tasa global de participación y de ocupación, presentaron descensos significativos.

Gráfico 7. Tasa global de participación, ocupación y desempleo del Chocó. Anual (2011 – 2020)



Fuente: DANE, Boletín técnico por departamentos

Gráfico 8. Mercado laboral

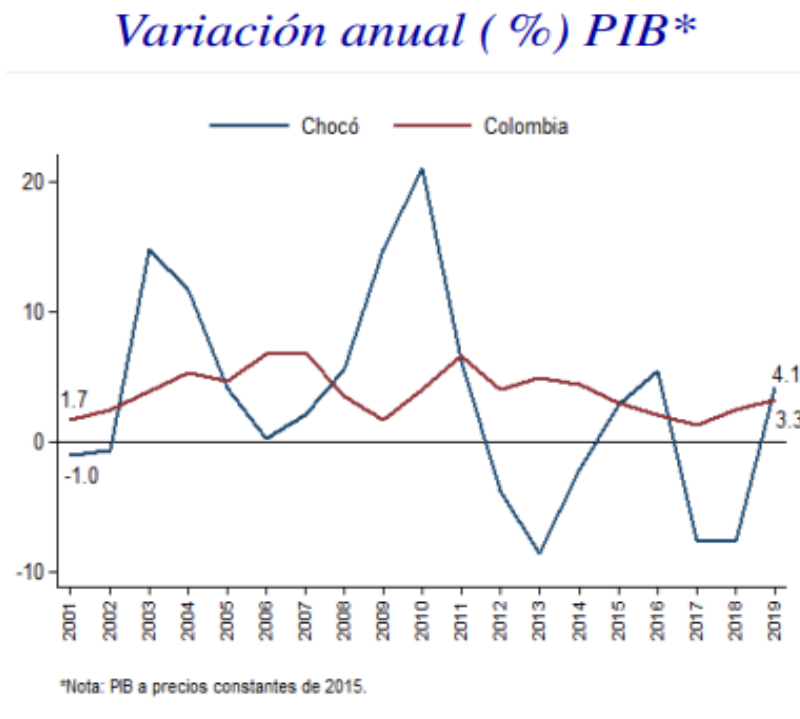
PILAR 9: MERCADO LABORAL	2,01	33
LAB-1 Desempeño del mercado laboral	3,35	28
LAB-1-1 Tasa global de participación en el mercado laboral	0,00	33
LAB-1-2 Tasa de desempleo	5,71	23
LAB-1-3 Formalidad laboral	1,08	27
LAB-1-4 Subempleo objetivo	8,71	2
LAB-1-5 Empleo vulnerable	1,23	29
LAB-2 Utilización del talento	0,67	33
LAB-2-1 Brecha de participación laboral entre hombres y mujeres	1,33	28
LAB-2-2 Brecha en tasa de desempleo entre hombres y mujeres	0,00	33
LAB-2-3 Brecha en formalidad laboral entre hombres y mujeres	0,29	31
LAB-2-4 Brecha en empleo vulnerable entre hombres y mujeres	1,05	32

Fuente: IDC-2020, Compite

Al igual que el ítem sobre educación superior, la anterior gráfica muestra los puntajes sobre

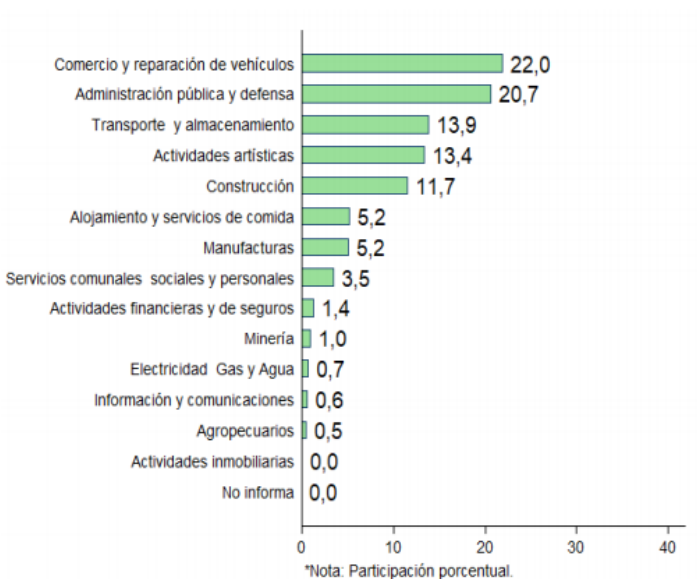
10 que otorga la plataforma “Compite” sobre cada ítem y la posición sobre 33 que ocupa el departamento. En este caso, ocupa el último lugar.

Gráfico 9. Variación anual del PIB y composición sectorial del Chocó en comparativa con el país



Fuente: <https://www.mincit.gov.co>, perfiles económicos por departamentos

Gráfico 10. Participación de ocupación



Durante el trimestre móvil ene-mar de 2021, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 22,0% del total de ocupados de Quibdó.

Fuente: <https://www.mincit.gov.co>, perfiles económicos por departamentos

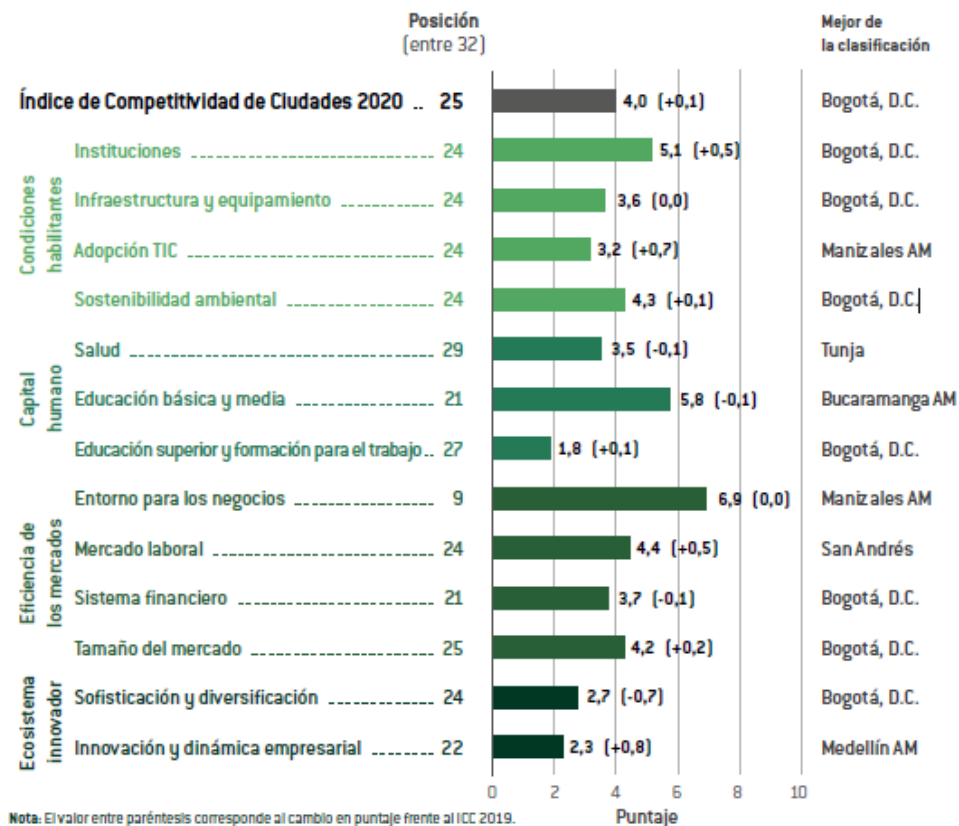
Las anteriores gráficas de las fuentes de “mincit”, nos pueden generar someramente la tendencia del mercado laboral actualmente, donde se evidencia la participación porcentual de la fuerza laboral. La segunda gráfica muestra la participación de ocupados según las ramas de actividad económica.

Índice de competitividad de ciudades (Compite)

Quibdó, cuenta para el año 2020 con una población total de 130.825 personas. Un valor agregado para el año 2018 de 1,38 billones COP y un valor agregado per cápita de 10,7 millones COP aprox. La participación de la ciudad Quibdó correspondiente al nivel departamental es del 37,84%.

Frente al resultado del ICC-2020 (índice de Competitividad de Ciudades) correspondiente a los municipios de Quibdó, Compite nos arroja los siguientes resultados:

Gráfico 11. ICC 2020, Quibdó



Fuente: ICC-2020, Compite.

La anterior gráfica, al igual que a nivel departamental, compite, realiza una comparativa en varios sectores, donde en la parte izquierda se muestra la posición de la ciudad entre 32

ítems, y al lado derecho, se muestra la ciudad con mejor calificación.

Principales sectores económicos en Colombia, el departamento y la ciudad

El territorio colombiano es conocido por su rica diversidad cultural, geográfica y social, la cual que contribuye a que la dinámica económica también se diversifique.

Para el año 2020 la economía colombiana se vio enmarcada en una baja participación del sector primario, el cual solo logro una participación en el PIB de un 12.9%, seguido por la participación del sector secundario con un 17.6% y por último el sector terciario aportando un 69.5% del PIB.

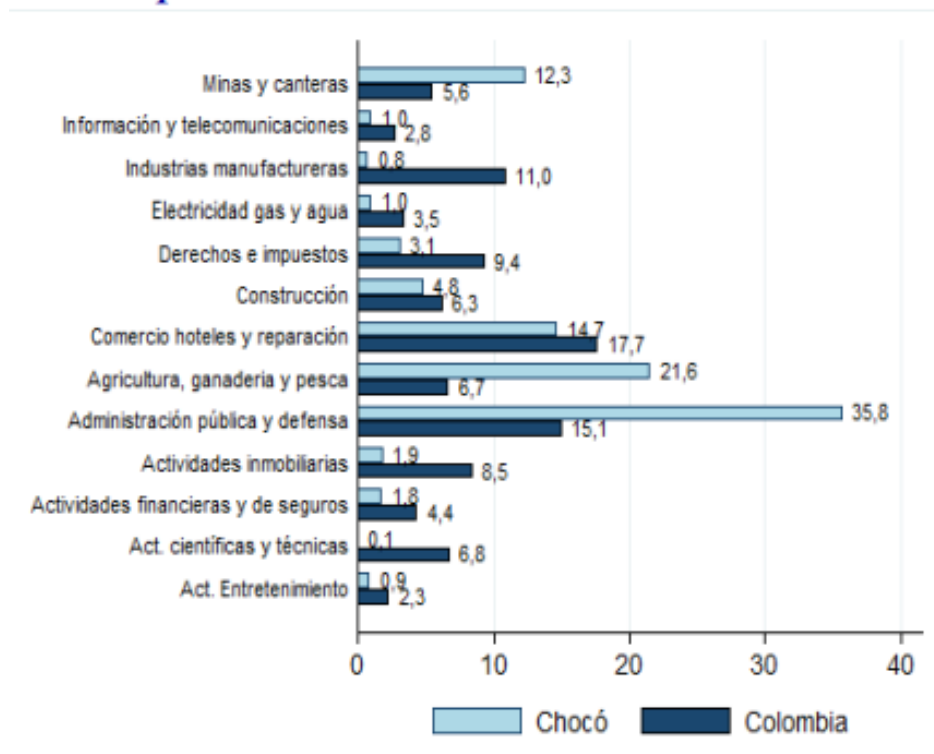
Gráfico 12. Composición sectorial del PIB 2020

Sector	Partic.
Primario	12.9%
Secundario	17.6%
Terciario	69.5%

Fuente: DANE

Gráfico 13. Composición sectorial del departamento

Composición sectorial del PIB 2019



Fuente: <https://www.mincit.gov.co>, perfiles económicos por departamentos

A nivel departamental los sectores de mayor importancia son explotación de minas y canteras con el 27,36%, agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca con el 12,48%, comercio, reparación, restaurantes y hoteles con el 12,80% y construcción con el 5,65%.

En cuanto al municipio de Quibdó, la agricultura constituye su actividad primaria. Existen cultivos de plátano, maíz, arroz, yuca y caña por lo general con sistemas rudimentarios. Extraordinariamente comercializan en Quibdó el plátano, banano y maíz.

SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Caracterización de los graduados

Gráfico 14. Estructura Egresados

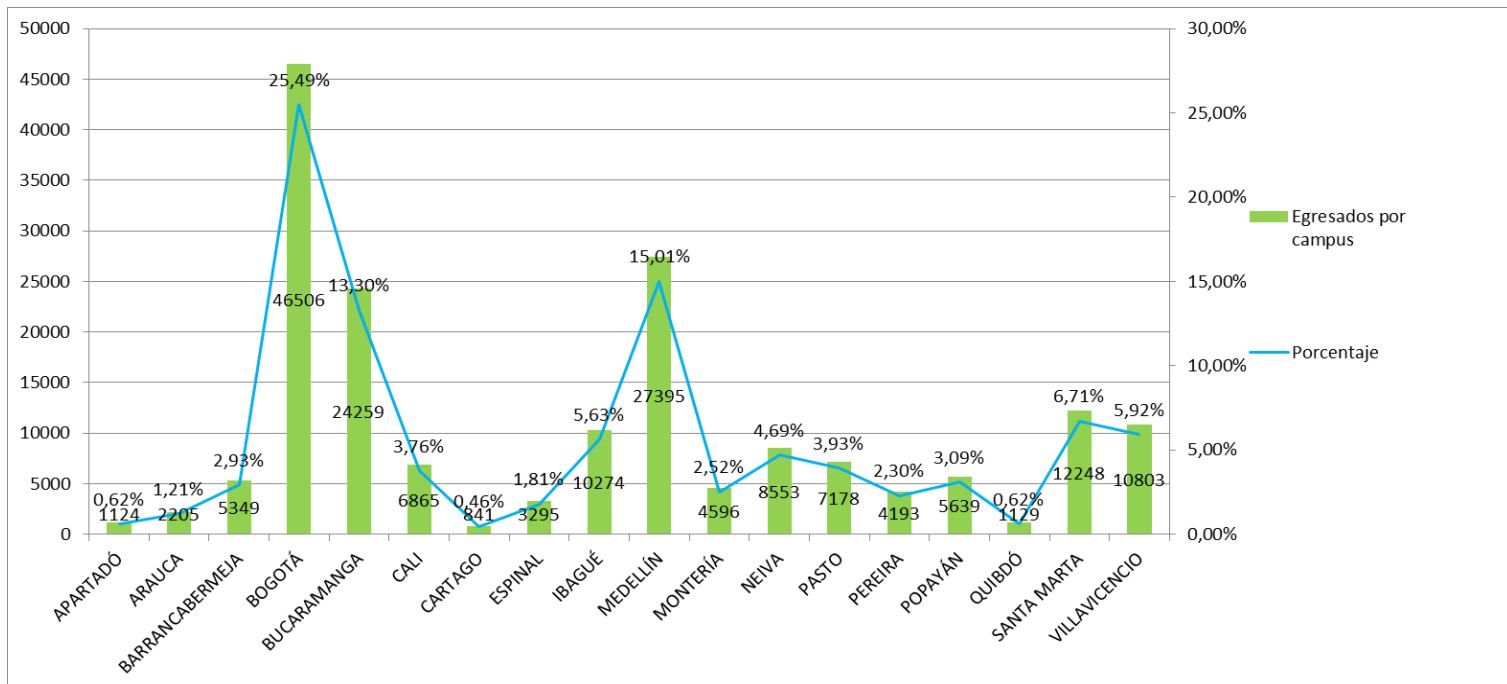
<p>OBJETIVO</p>	<p>Exponer el seguimiento a la ubicación y a las actividades que desarrollan nuestros egresados en asuntos concernientes al logro de los fines de la institución y del programa. Para ese fin, la universidad cuenta con el Sistema de Seguimiento a Egresados, a través del cual se actualizan sus datos de contacto, situación laboral y académica, y ubicación; aspectos necesarios para evaluar requerimientos del Consejo Nacional de Acreditación y su condición actual. La herramienta entra en el marco de la Red de Contacto de la Universidad Cooperativa de Colombia.</p>
<p>INFORMACION DISPONIBLE EN EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Aspectos sociodemográficos. •Continuidad académica •Necesidades y expectativas de formación •Apreciación de los egresados sobre el programa •Empleabilidad: situación laboral, sector económico al que pertenece la empresa, cargo, área, tamaño de la empresa, •Producción intelectual •Egresados del programa que han recibido distinciones y reconocimientos significativos por su desempeño en la disciplina, profesión, ocupación u oficio correspondiente. •Egresados del programa que forman parte de comunidades académicas reconocidas, de asociaciones científicas, profesionales, tecnológicas, técnicas o artísticas, y del sector productivo y financiero, en el ámbito nacional o internacional. <p>Este sistema posibilita la construcción de bases de datos por grupos de interés de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Egresados pertenecientes a la diáspora de alta cualificación. •Egresados pertenecientes a comunidades académicas. •Egresados vinculados al sector de la economía solidaria.
<p>HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS DE RECOLECCION DE INFORMACIÓN</p>	<p>Vía telefónica:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Se realizan permanentemente llamadas de verificación de datos de contacto de los egresados registrados en el Sistema de Seguimiento a Egresados. <p>Vía Web:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Se remiten constantemente correos masivos motivando la actualización de datos a través del Sistema de Seguimiento a Egresados. •Envío de e-mail con enlace para ingresar directamente al Sistema de Seguimiento a Egresados. •Cuenta de Facebook del Centro de Egresados, para contacto con nuevos egresados. <p>Medios físicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Se promueve y distribuye entre los miembros de la comunidad universitaria el formato "referir a un egresado" y el formato "actualización de datos del egresado", con el fin de obtener nuevos datos de contacto de egresados desactualizados. •Mural Noti-Alumni (Cartelera institucional). •Actualizaciones en la oficina Coordinación de Egresados (Alumni). •Consecución de bases de datos: referidos. •Encuestas físicas que se realizan a través de los diferentes cursos jurídicos de actualización.

Fuente: Universidad Cooperativa de Colombia, Sistema de Seguimiento a Egresados 2020.

Graduados por campus.

Es de gran relevancia conocer nuestra comunidad académica a fin de visualizar e identificar el impacto que generan nuestros egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello, que en la siguiente gráfica presentamos la cantidad de egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los campus

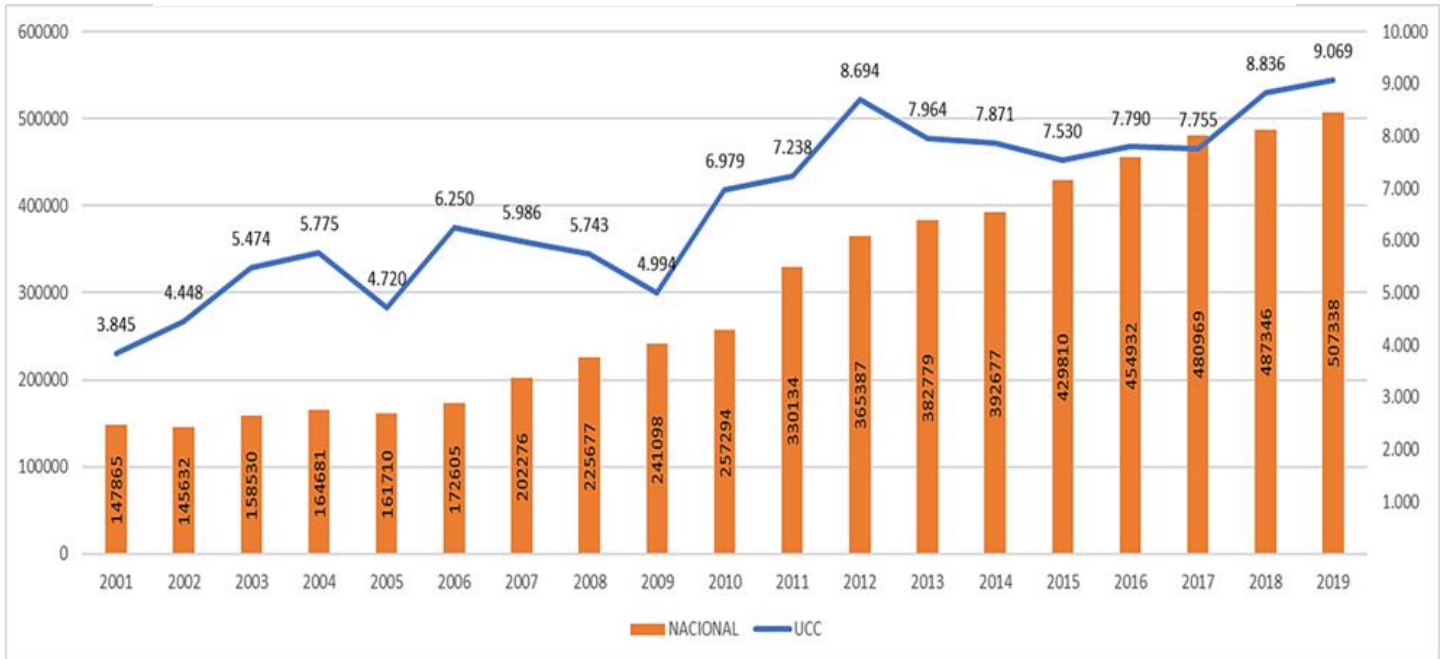
Gráfico 15. Egresados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo de 2021

Contexto Nacional. (Graduados a nivel nacional vs UCC nacional)

Gráfico 16. Egresados Nacional vs UCC



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Según datos preliminares que nos entrega el Observatorio Laboral de Educación Superior (OLE), con fecha de corte al año 2019, se realiza un comparativo de la cantidad de egresados a nivel país frente a la Universidad Cooperativa de Colombia.

A nivel país, logra verse una tendencia de incremento a lo largo de los años sin tener en cuenta el posible desvío de la tendencia para el año 2020 debido a la pandemia del Covid-19. Para la Universidad Cooperativa de Colombia, entre los años 2013 y 2017 se lograba tener una estabilidad entre la cantidad de egresados y a partir del año 2018 se venía con tendencia al incremento, sin embargo, se debe analizar los datos correspondientes al año 2020 para determinar si esta tendencia continúa o por el contrario disminuye teniendo en cuenta la dinámica actual de pandemia.

Para el año 2021, con corte a mayo del mismo año, la Universidad Cooperativa de Colombia presentaba un total de 178.558 egresados. Lo que va corrido del año, la universidad lleva 3.894 graduados

Gráfico 17. Egresados históricos vs año 2020 UCC

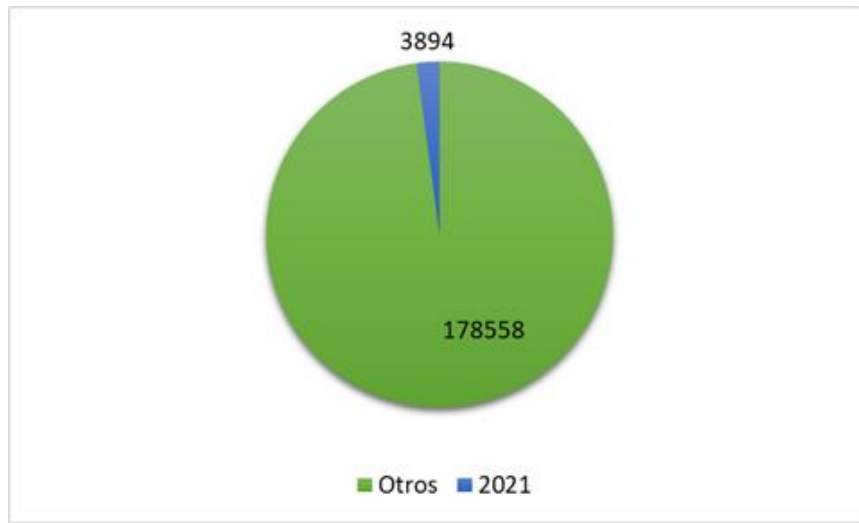
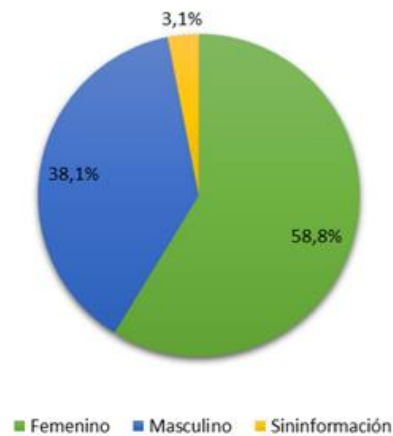


Gráfico 18. Egresados por género UCC

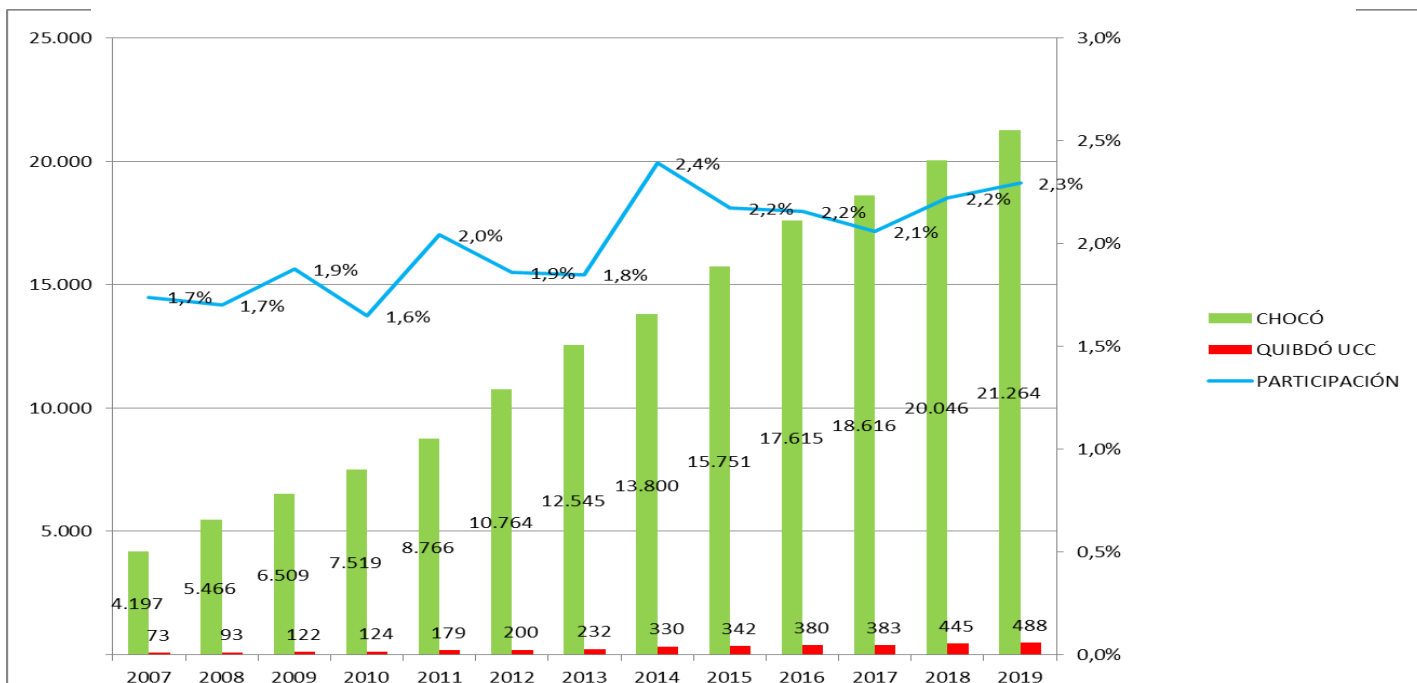


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo de 2021

Correspondiente a la distribución de egresados por género, se encuentra que el 58,8% corresponde a mujeres y el 38,1% a hombres siendo una Universidad pilar en la inclusión del género femenino en la educación superior.

Contexto Regional (Graduados a nivel departamento vs UCC departamento)

Gráfico 19. Egresados departamento del Chocó vs Campus Quibdó



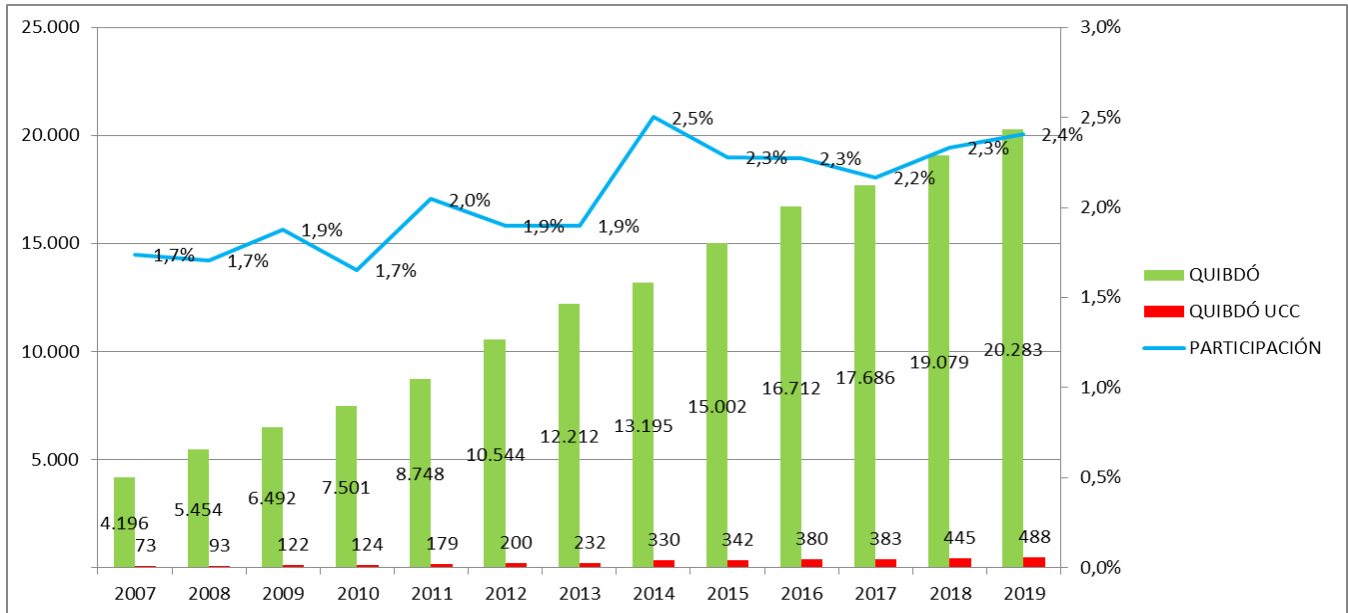
Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a 2019.

En la anterior gráfica se puede apreciar la participación de graduados respecto al total departamental. Esto se realiza únicamente con el campus Quibdó, el cual es el único ofrecido en el departamento. Se encuentran los valores y la tasa de participación.

Contexto Municipal. (Graduados a nivel municipal vs UCC campus)

En el siguiente gráfico, se realiza algo similar a la gráfica anterior, pero en este ítem, se comparan los egresados del municipio de Quibdó, con el campus en cuestión.

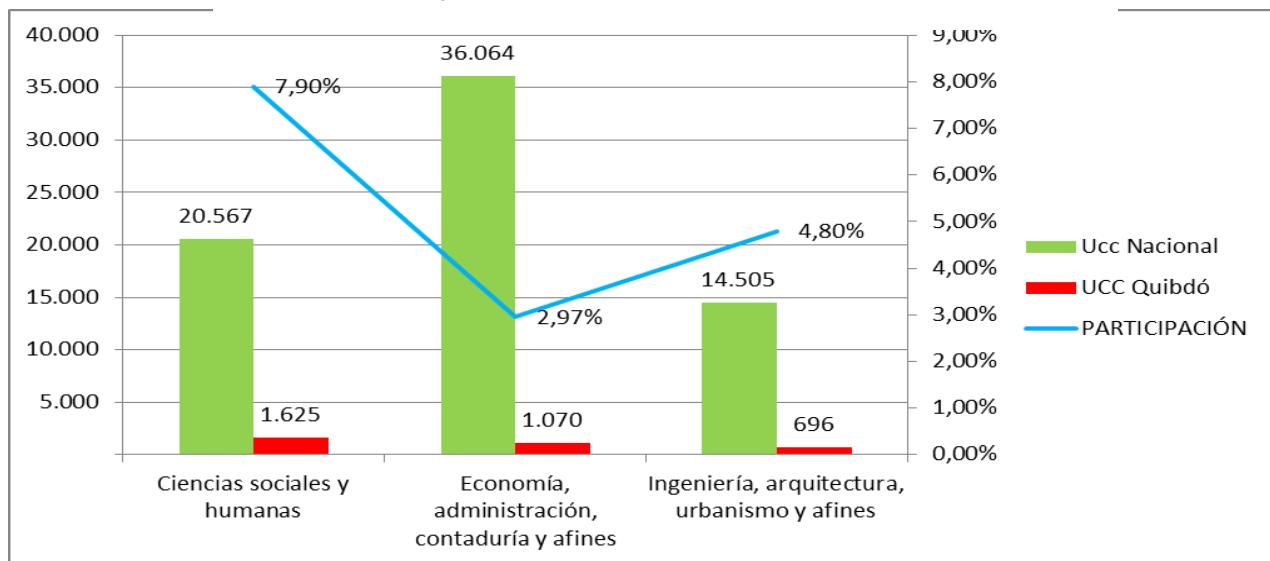
Gráfico 20. Egresados Quibdó vs Quibdó UCC



significancia se puede perder, casi del 0,1%

Contexto Por área de conocimiento. (Graduados por área de conocimiento a nivel nacional y campus de la UCC)

Gráfico 21. Graduados por área de conocimiento Nacional UCC vs Quibdó UCC



Fuente: Elaboración propia con base a OLE, corte al 2019.

La anterior gráfica muestra la tasa de participación porcentual de los egresados del campus Quibdó en relación con los egresados totales de la Universidad cooperativa de Colombia a nivel nacional.

Graduados por programas (comparar UCC nacional vs campus)

La tabla a continuación muestra la tasa de participación de los egresados en los programas que ofrece o ha ofrecido el campus Quibdó con el resto de la UCC a nivel nacional

Tabla 1. Comparativa de egresados por programa de UCC Quibdó y UCC a nivel nacional

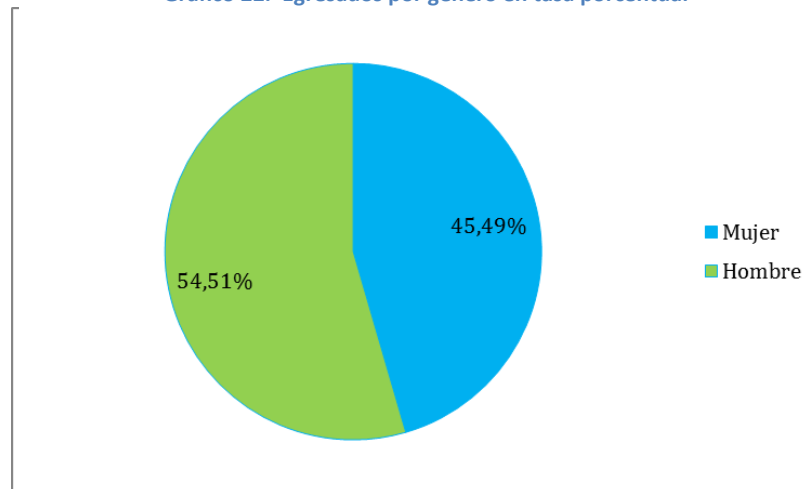
PROGRAMA	Ucc Nacional	UCC Quibdó	PARTICIPACIÓN
Especialización en Derecho Procesal Penal	740	37	5,00%
Derecho	10.497	188	1,79%
Especialización en Gerencia de la Seguridad Social y Proyectos en Salud	54	53	98,15%
Contaduría Pública	14.404	143	0,99%
Ingeniería de Sistemas	4.469	67	1,50%

Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Datos del 2019.

Graduados por programa y género

En la tabla anterior veíamos los graduados por programa durante el 2019, a continuación, se muestra de forma porcentual, la tasa de graduados por género durante ese mismo año, marcando una tendencia de los graduados.

Gráfico 22. Egresados por género en tasa porcentual



Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Datos del 2019.

Tabla 2. Graduados por género y programa del 2019

PROGRAMA	Mujer	Hombre
Especialización en Derecho Procesal Penal	15	22
Derecho	69	119
Especialización en Gerencia de la Seguridad Social y Proyectos en Salud	30	23
Contaduría Pública	90	53
Ingeniería de Sistemas	18	49

Fuente: Elaboración propia con base a OLE, Datos del 2019.

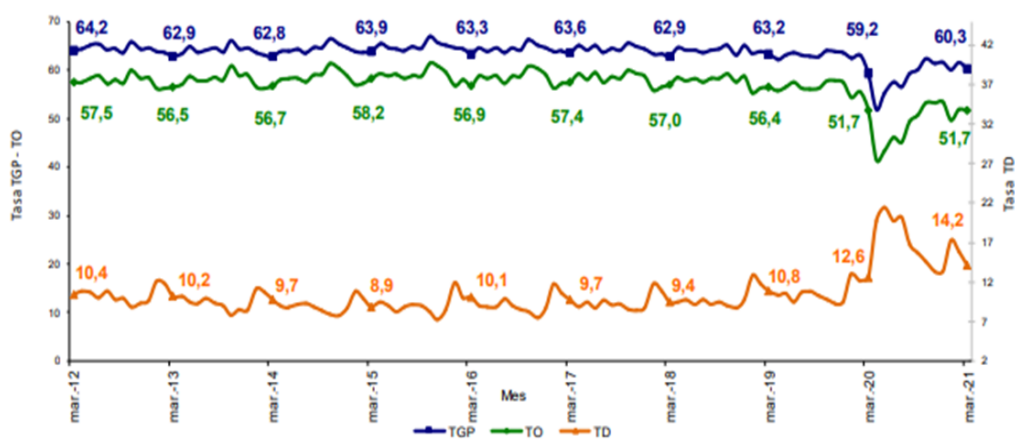
La tabla anterior, muestra de manera específica la cantidad de graduados por género y programa

ASPECTOS LABORALES

Tasa de desempleo a nivel nacional (DANE)

A partir de los datos obtenidos por el DANE desde el año 2012 hasta el primer trimestre del periodo actual, analizaremos el comportamiento de la tasa global de participación, ocupación y desempleo, centrándonos en los dos últimos periodos, buscando demarcar el contexto actual al que se enfrentaran nuestros egresados en temimos de oportunidades laborales.

Gráfico 23. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Total nacional

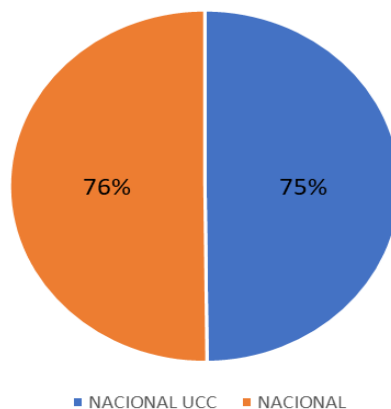


Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

Fuente: DANE, Boletín técnico

Tasa de empleo egresados a nivel nacional vs UCC nacional (OLE)

Gráfico 24. Tasa de empleabilidad Nacional vs Nacional UCC

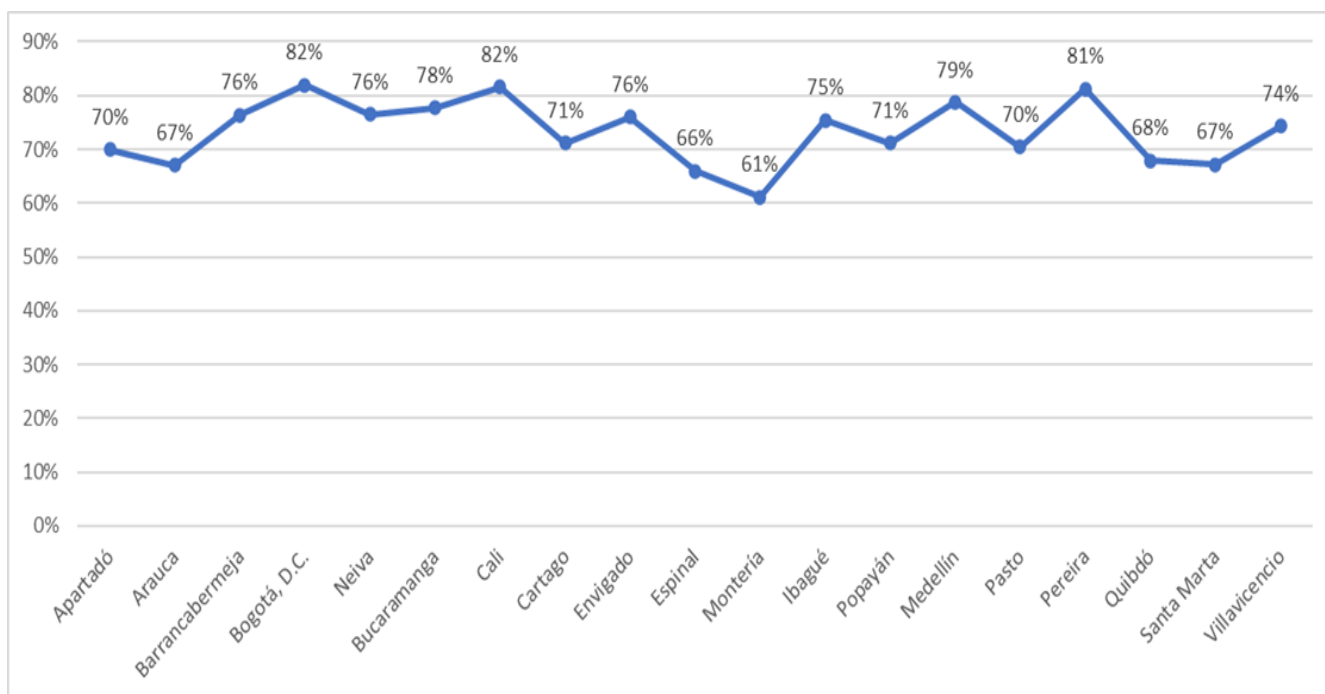


Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019.

Es de gran relevancia para la Universidad Cooperativa de Colombia, conocer cuántos de nuestros egresados se encuentran desarrollando su vida productiva y profesional ya sea como empleado, dueño de empresa y/o independiente.

Tasa de empleo egresados por campus (OLE)

Gráfico 25. Tasa de cotizantes por campus UCC



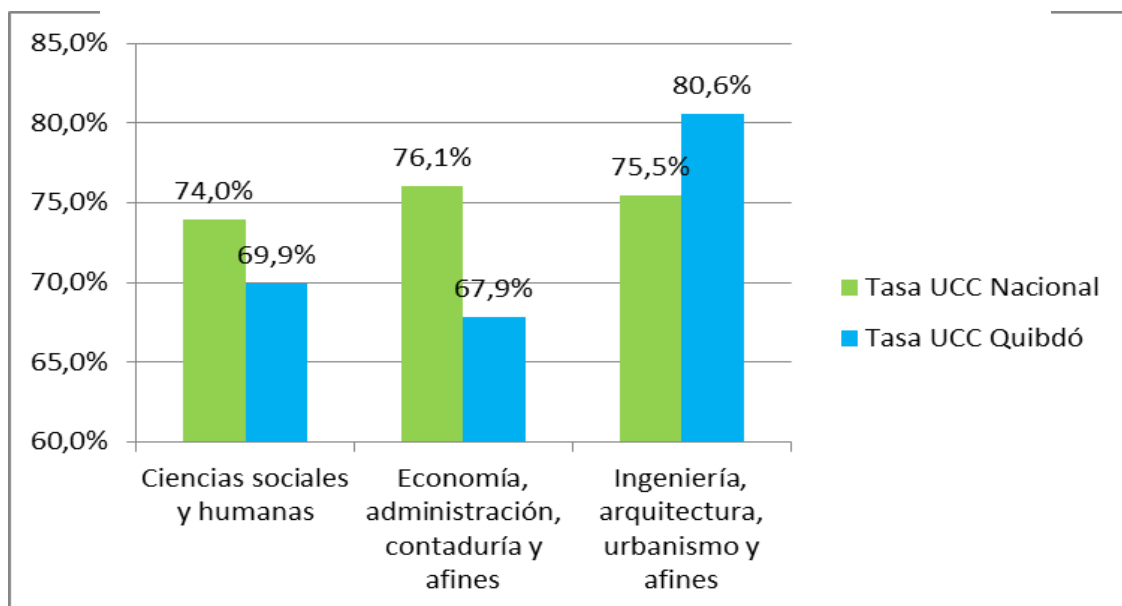
Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019.

La tasa de cotizantes hace referencia a la cantidad de egresados que se encuentran en vida productiva ya sea como empleado, dueño de empresa y/o independiente que, por su ejercicio, tiene la capacidad de cotizar seguridad social.

Para la Universidad Cooperativa de Colombia, la tasa de cotizantes oscila entre el 60% y el 82%. Correspondiente el campus Quibdó, la tasa de cotizantes reportada por el OLE se ubica en un 76% teniendo un 24% de egresados que pueden estar desempleados o no presenta información alguna.

Tasa de empleo por área a nivel nacional vs campus (OLE)

Gráfico 26. Comparativa entre UCC nacional y UCC Quibdó

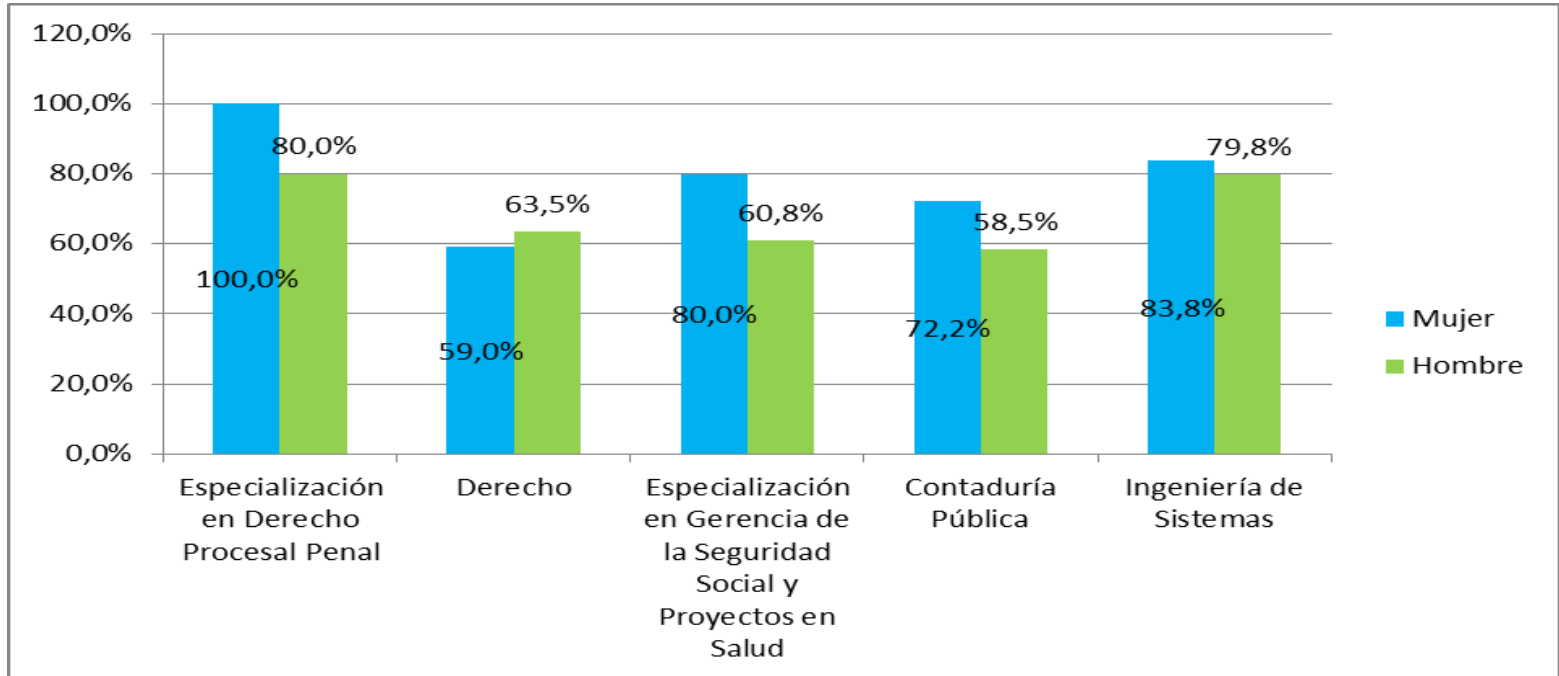


Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019

El gráfico anterior, presenta la comparativa por áreas de conocimiento partícipes en el campus Quibdó. Los egresados pues, del campus Quibdó se encuentran por debajo de la tasa promedio de los demás egresados de la UCC a nivel nacional en las áreas de “Ciencias sociales y humanas” y “Economía, administración, contaduría y afines”. Sin embargo, en el área de “Ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines”, presenta un muy buen porcentaje con más del 80 por ciento.

Tasa de empleo programa y género del campus (OLE)

Gráfico 27. Tasa de empleo por programa y género del campus Quibdó



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019

La gráfica anterior, muestra la tasa de cotizantes por programa, discriminando por género también. Se nota que la especialización en derecho penal y la ingeniería en sistemas, son los programas con mayores índices de cotizantes.

Salario de enganche y tasa de cotizantes (OLE)

Tabla 3. Tasa de cotizantes y salario de enganche a 2016

NIVEL	TASA DE COTIZANTES	SALARIO
Nacional	75,60%	\$ 2.725.441
UCC Nacional	73,60%	\$ 2.599.125
Departamento	69,00%	\$ 1.912.947
UCC Departamento	75,50%	\$ 3.975.953
Municipio	69,60%	\$ 1.932.352
Campus	75,50%	\$ 3.975.953

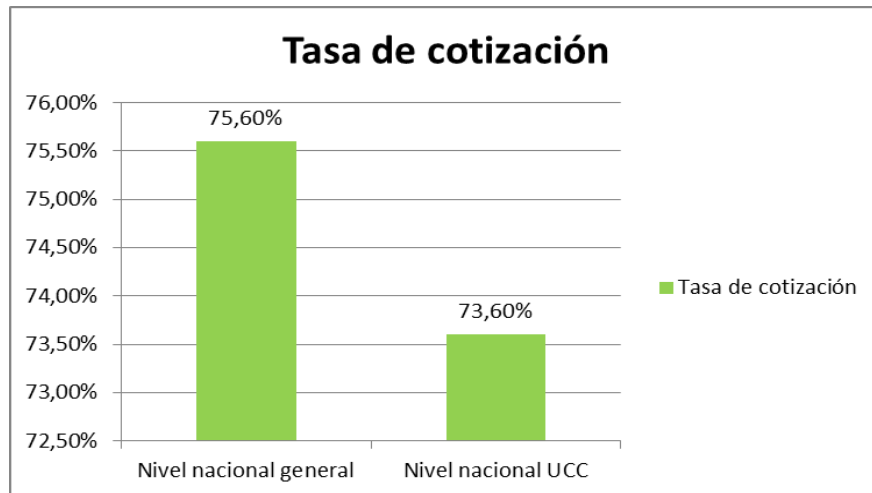
Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019 y 2016 (salario)

La anterior tabla, muestra en promedio la tasa de cotizantes de los egresados y el salario de enganche. Estos son los promedios de todos los egresados. Es un poco alta en el campus Quibdó, ya que la especialización en derecho procesal penal presenta un relativo IBC (Ingreso Base Cotización) alto. Las tasas de cotización y los salarios en el

departamento y el municipio tienden a ser similares, ya que Quibdó, es el ítem sobre el que mayormente se refleja la información.

Nacional vs UCC Nacional (OLE)

Gráfico 28. Tasa de cotización Nacional vs Nacional UCC

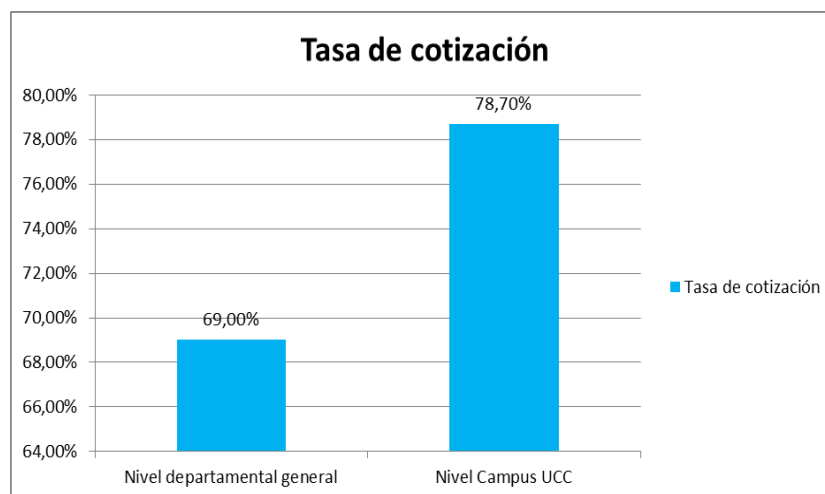


Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019

En la gráfica anterior, se realiza una comparativa entre los egresados a nivel nacional y los de todos los campus de la UCC con fecha de corte a 2019. En ella podemos evidenciar que la Universidad Cooperativa de Colombia, tiene una tasa porcentual exactamente 2 puntos por debajo del promedio general.

Departamento vs UCC Departamento (OLE)

Gráfico 29. Tasa de cotización departamental general vs campus Quibdó UCC



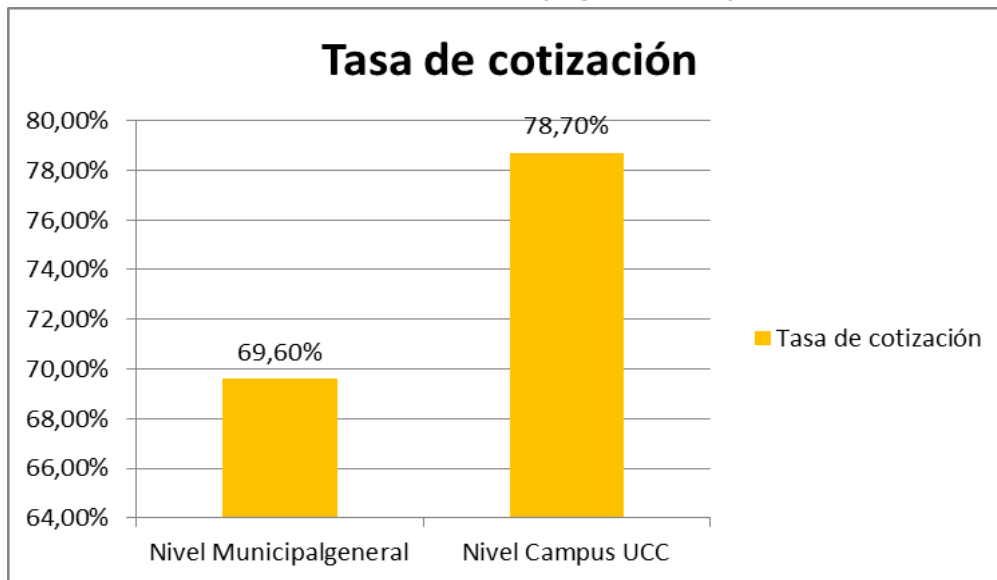
Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019

En la gráfica anterior, se realiza una comparativa entre los egresados a nivel departamental y el campus Quibdó de la UCC con fecha de corte a 2019. En ella podemos evidenciar que, a lo contrario del ítem anterior, la Universidad Cooperativa de Colombia campus Quibdó, tiene a sus egresados casi diez puntos porcentuales que figuran como cotizantes.

Municipio vs Campus (OLE)

En la siguiente gráfica, se realiza una comparativa entre los egresados a nivel municipal y el campus Quibdó de la UCC con fecha de corte a 2019. En ella podemos evidenciar que los resultados son muy similares al ítem anterior, aunque en este caso, la tasa de cotización de los egresados del municipio tiene un incremento de 0,6%.

Gráfico 30. Tasa de cotización municipal general vs campus Quibdó UCC



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019

Movilidad laboral (OLE)

Tabla 4. Movilidad laboral de los egresados

Municipio donde labora	Cantidad de egresados
Quibdó	221
Sin información	181
Medellín	22
Bogotá, D.C.	8
Istmina	7
Apartadó	2
Santa Marta	2
Río Quito	2

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte a diciembre 2019

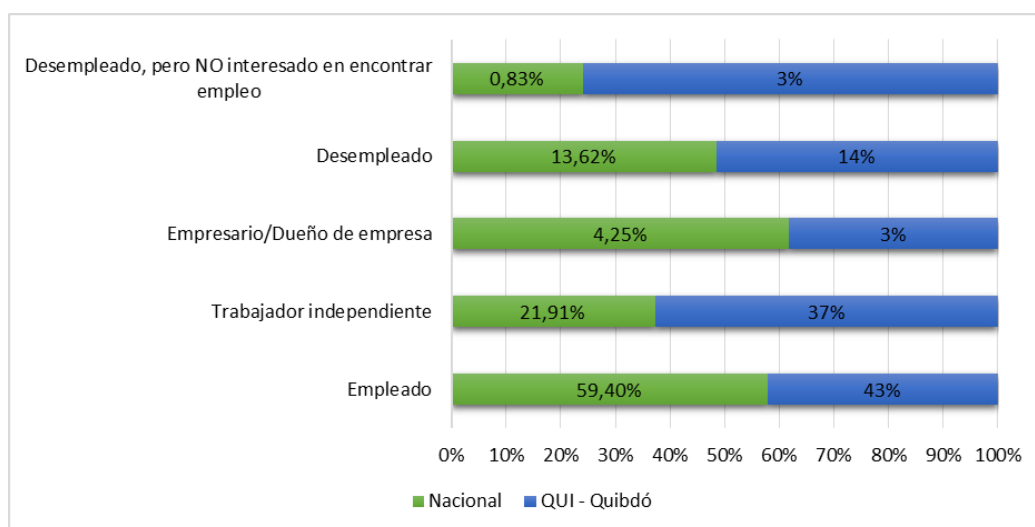
La anterior tabla, muestra la movilidad laboral de la mayoría de los egresados de la Universidad Cooperativa campus Quibdó. Cabe resaltar que la gran mayoría labora en Quibdó y otra gran fuente de movilidad es la ciudad de Medellín, superando a la capital Bogotá D.C. Sin embargo, sobre 181 personas no hay información, representando un gran número de personas sin conocimiento sobre este ítem.

PRINCIPALES RESULTADOS DEL EIDO 2014-2018

Resultados egresados

Situación laboral de los egresados (T4)

Gráfico 31. Situación laboral egresados UCC Nacional vs campus Quibdó



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T4.

Partiendo de la anterior gráfica, se evidencia que el campus Quibdó presenta cifras ligeramente negativas en comparativa al presentado a nivel nacional.

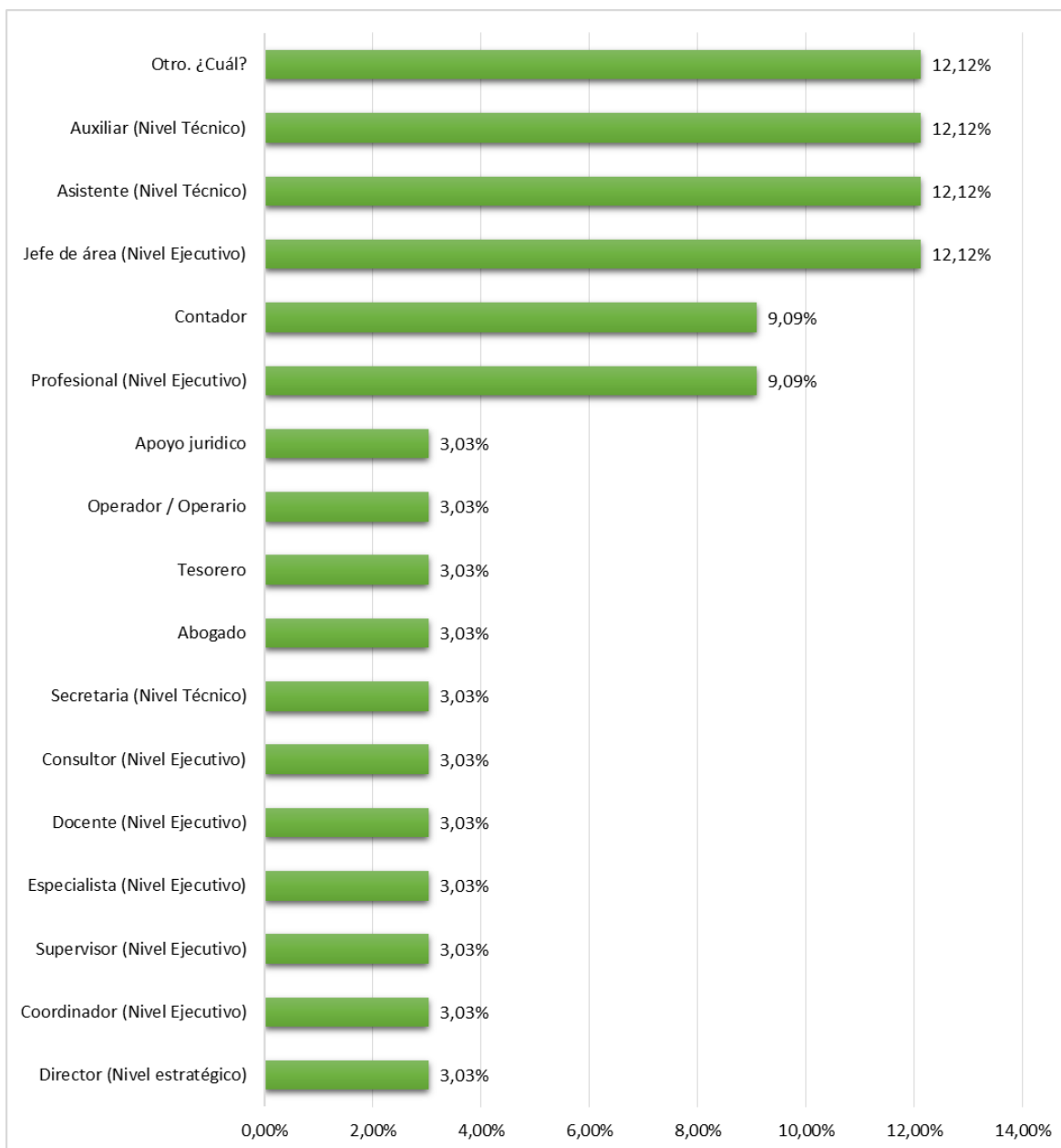
La cifra de desempleo es del 14%, y llama la atención la alta cifra de trabajadores independientes con un 37%, más de 15 puntos porcentuales por encima del promedio nacional.

Esto se realiza a partir del Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO 2014-2018). Un estudio que se realizó referente a la situación laboral de nuestros egresados, donde se utilizan los siguientes escalafones: Empleado, trabajador independiente, empresario/dueño de empresa, desempleado y desempleado no interesado en encontrar empleo.

Principales cargos ocupados por los egresados (T9)

La siguiente gráfica muestra en porcentaje, los principales cargos ocupados por los egresados de la universidad Cooperativa de Colombia. En este ítem, cabe resaltar que sobre la primera caracterización no hay información. Sin embargo, las otras tres calificaciones, corresponden a cargos de auxiliar, asistente y jefe de área con 12,12% respectivamente. Ahora bien, con 9,09% se encuentran los dos niveles profesionales con mayor aporte porcentual, que son contador y nivel ejecutivo.

Gráfico 32. Principales cargos ocupados por egresados del campus

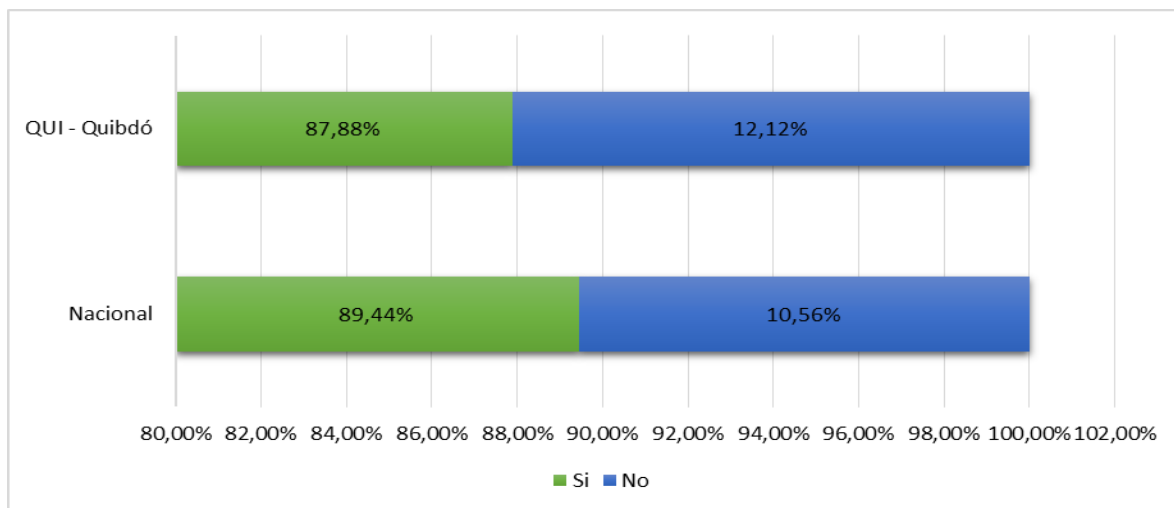


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T9

Relación de las habilidades con las funciones que desempeña (T13)

La gráfica a continuación muestra la percepción que tienen los egresados del campus Quibdó acerca de las competencias y habilidades adquiridas, respecto a las funciones que desempeñan en sus labores. A nivel nacional, los resultados son de 89,44% de percepción positiva. Ahora bien, dentro del campus Quibdó, esta percepción baja un poco respecto al promedio nacional con un 87,88%.

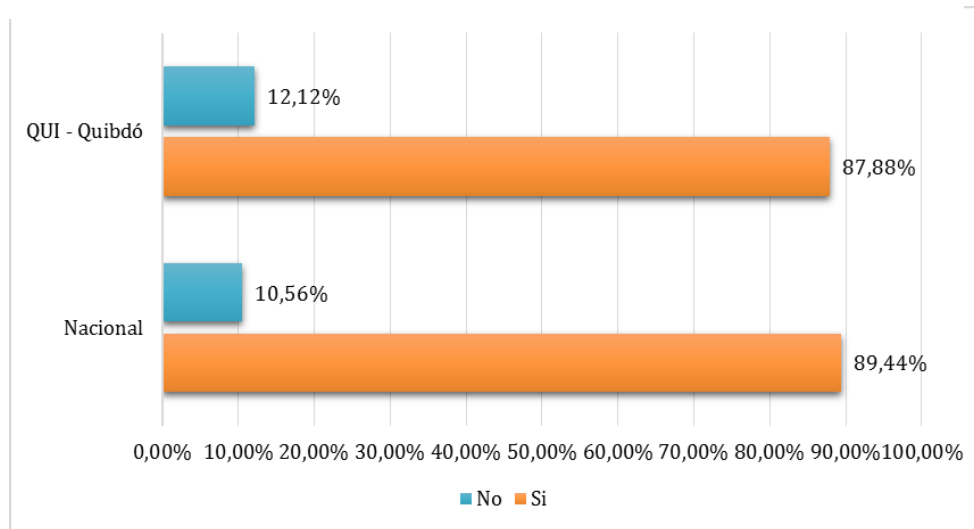
Gráfico 33. Relación de habilidades con las funciones que desempeña



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T13

Relación del programa con el cargo que desempeña (T14)

Gráfico 34. Relación del programa con el cargo

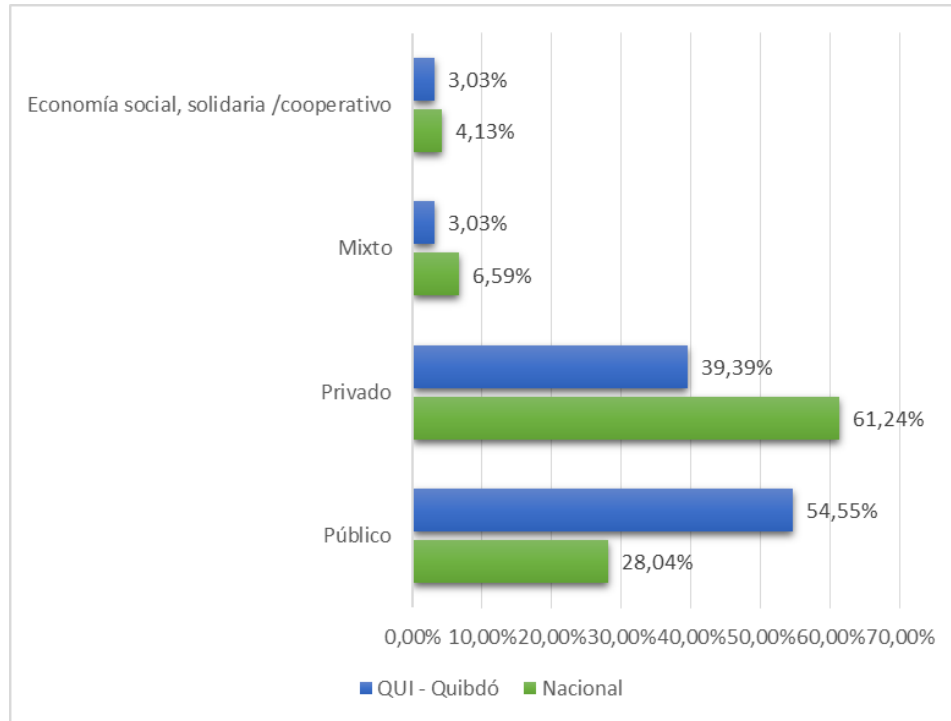


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T14

El anterior gráfico, tiene ciertas similitudes al ítem anterior, pero para este caso, la percepción está orientada la pertinencia del programa que los egresados estudiaron, con respecto al cargo que están ejerciendo. Para este caso, los egresados del campus Quibdó muestran un 87,88% de percepción positiva, frente a un 89,44% a nivel nacional.

Carácter de la empresa (T22)

Gráfico 35. Carácter de la empresa donde trabaja el egresado

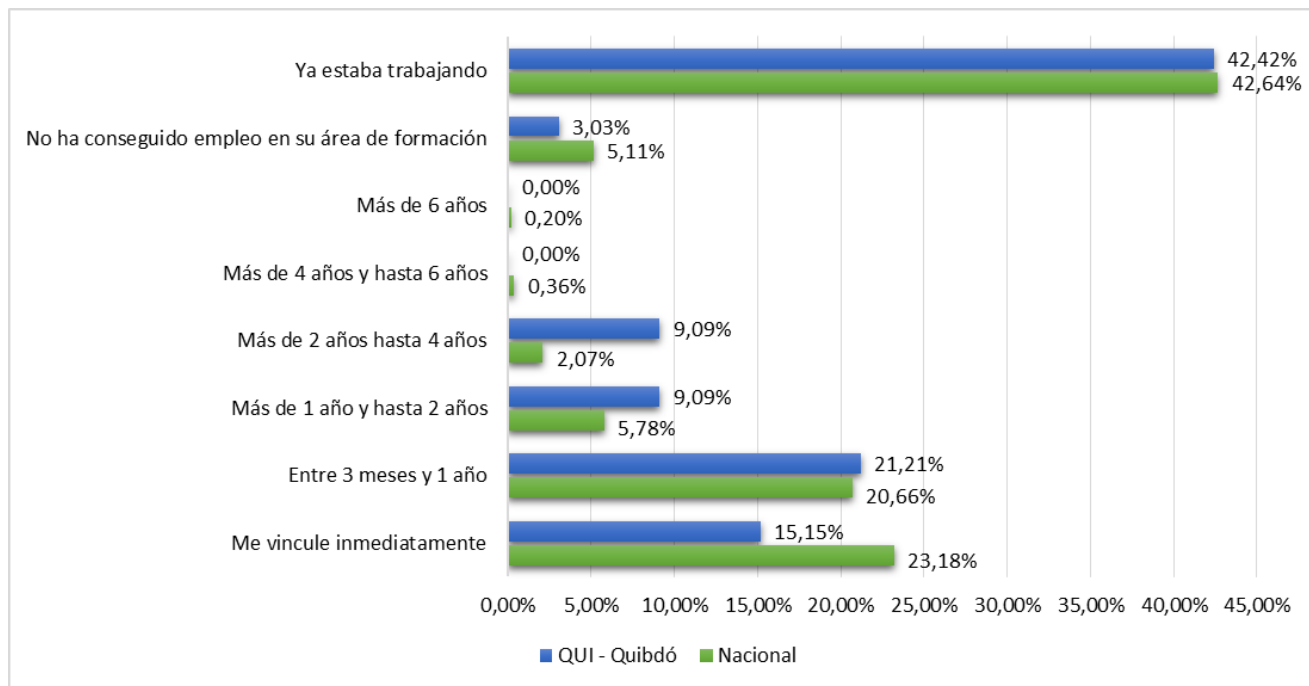


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T22

El anterior gráfico, nos muestra en tasa porcentual y comparativa entre el campus Quibdó y la UCC a nivel nacional. En este ítem se evidencia el carácter de las empresas donde laboran nuestros egresados. Los graduados de Quibdó presentan una amplia favorabilidad para trabajar en el sector público, duplicando casi el del promedio a nivel nacional. El carácter social y solidario, al igual que el resto del país, los índices son los más bajos, en este caso, Quibdó sólo tiene un 3,03% de la participación de los egresados.

Cuánto tiempo después de graduado demoró en conseguir su primer empleo relacionado a su área de formación (T31)

Gráfico 36. Tiempo de espera que tardó en conseguir el primer empleo

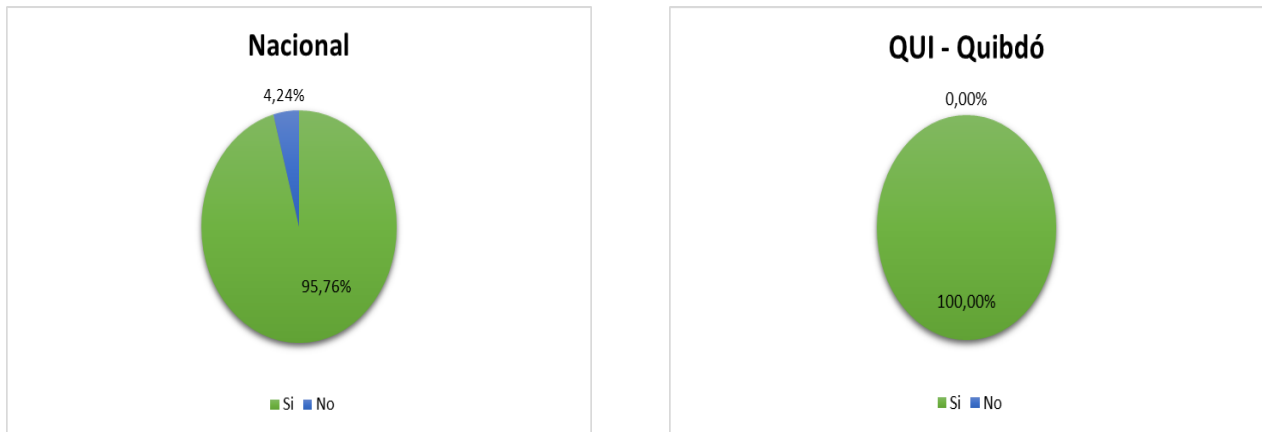


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T31

La anterior gráfica, nos muestra el tiempo que tardaron los egresados en conseguir su primer empleo haciendo la comparativa entre el campus Quibdó y el resto de los egresados de la UCC a nivel nacional. En este sentido, los ítems con mayor peso porcentual es el “Ya estaba trabajando” evidenciando que muchos trabajaban y estudiaban al mismo tiempo. Sin embargo, las personas que se vincularon de inmediato presentan un 15,15% frente a un 23,18% del nivel nacional, evidenciando que cuesta un poco emplearse de inmediato. Con 21,21%, el intervalo entre tres meses y un año es la segunda caracterización con mayor peso porcentual de este estudio.

Su trabajo actual contribuye a su desarrollo y crecimiento personal (T38)

Gráfico 37. Contribución del trabajo al desarrollo y crecimiento personal

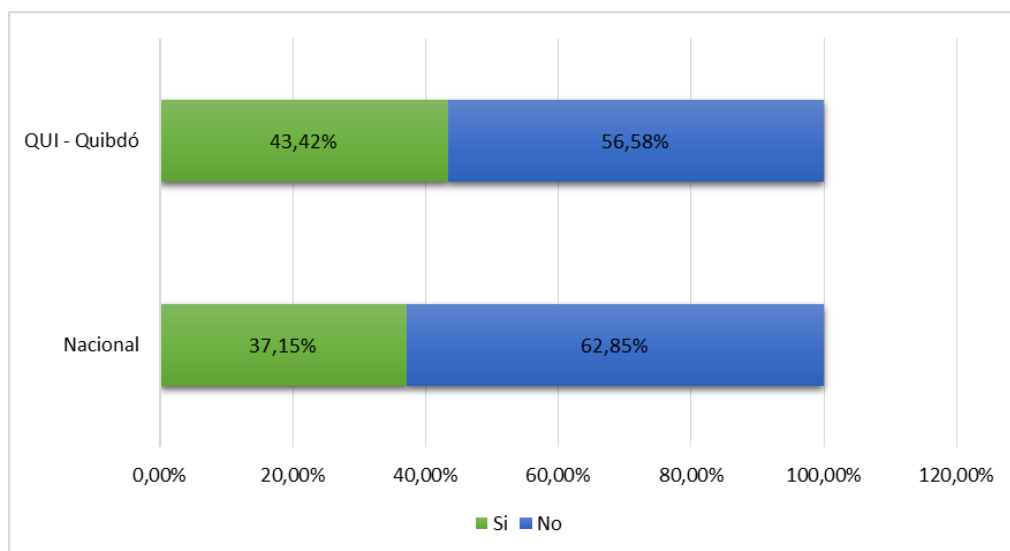


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, T38

Las anteriores gráficas, evidencian el porcentaje de percepción positiva acerca del trabajo que actualmente desempeñan los egresados, relacionado a su crecimiento personal. En este estudio, todos los registros manifestaron estar de acuerdo con que su trabajo actualmente contribuye a su crecimiento y desarrollo personal.

Ha realizado estudios en otras instituciones de educación superior (P12)

Gráfico 38. Realización de estudios en otra institución



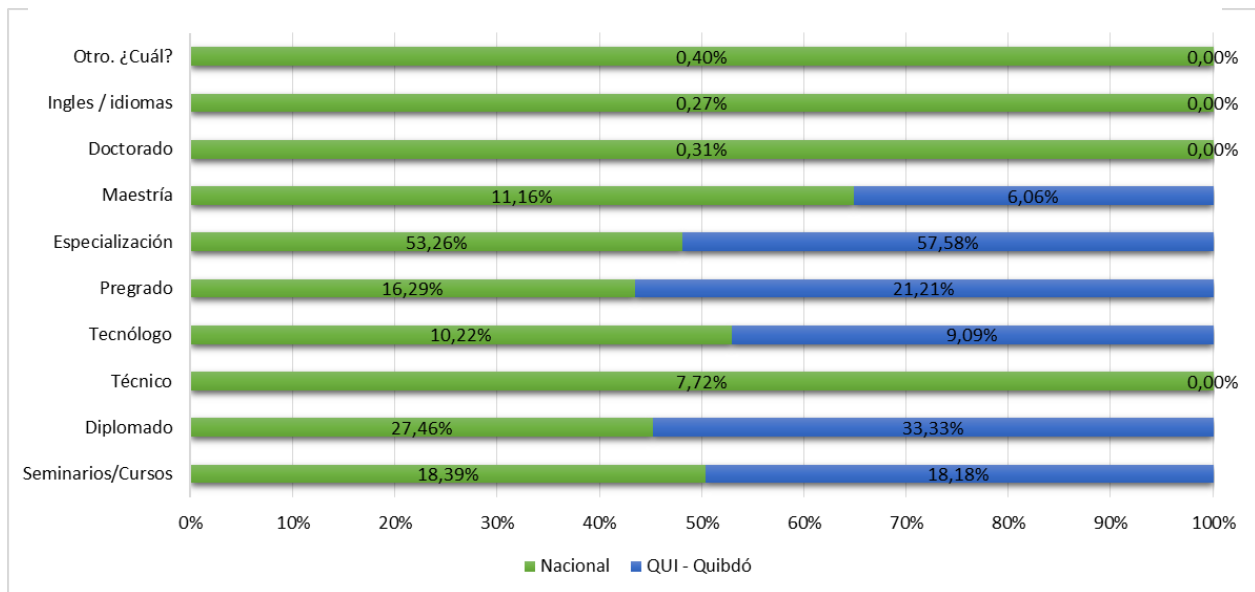
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P12

La gráfica anterior, muestra simplemente la comparativa entre egresados del campus con los egresados a nivel nacional, sobre si han realizado un estudio en otra institución de educación superior. Para el caso de Quibdó, los egresados se encuentran más de seis puntos porcentuales por encima del promedio nacional, con un 43,42% frente a un 37,15%

Nivel de Formación del programa (P14)

El siguiente gráfico, está relacionado directamente al ítem anterior, donde se evidencia que tipo de estudio o nivel de formación, los egresados de la UCC han realizado en otras instituciones. Para ello, se realiza una comparativa entre el campus Quibdó y la UCC a nivel nacional.

Gráfico 39. Nivel de formación realizada en otra institución



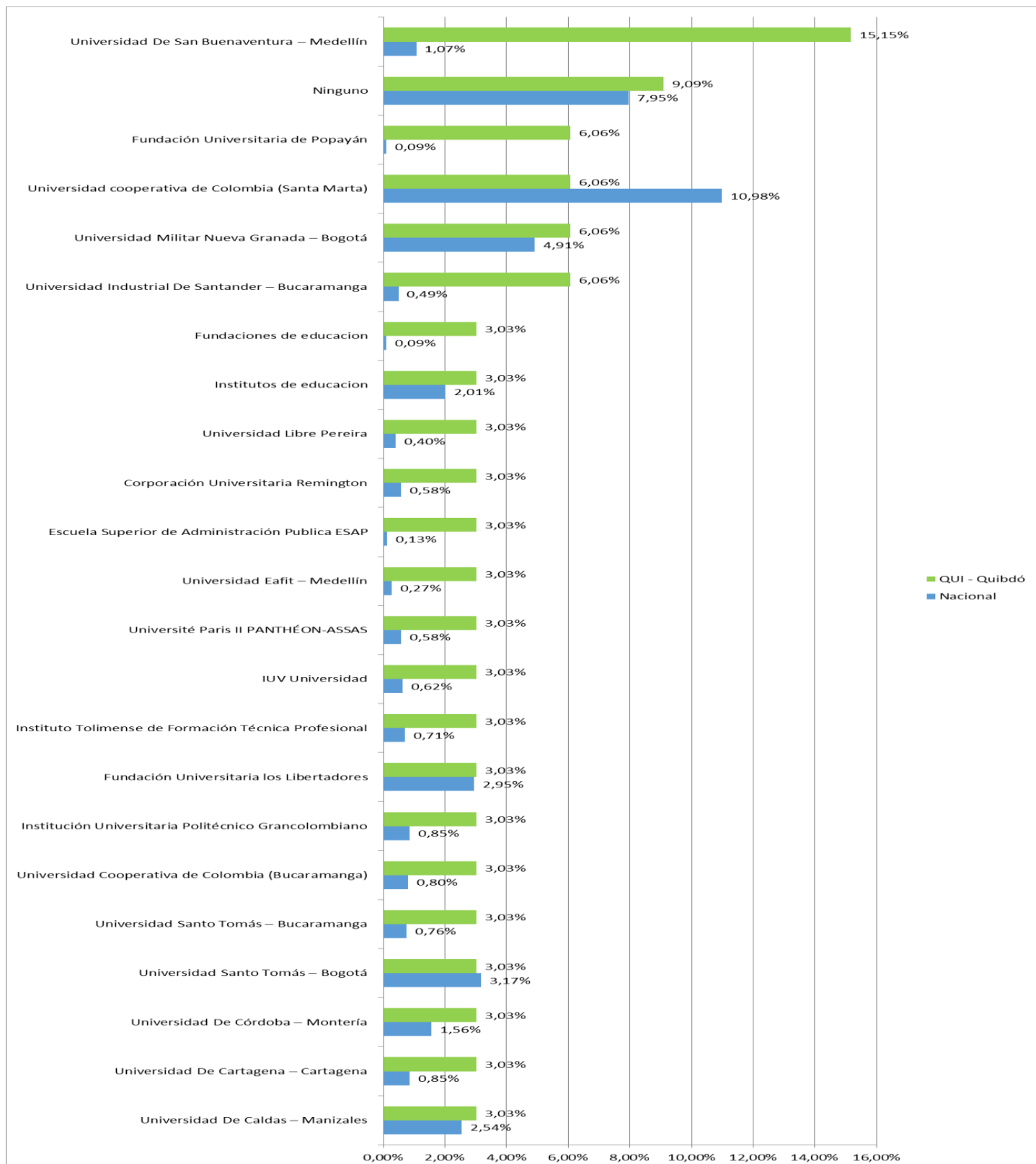
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P14

Se evidencia pues, que en el campus Quibdó, los estudios preferidos por los egresados son los que tienen una duración más corta, como especializaciones, diplomados y otros cursos.

IES donde realiza dicho programa (P16)

A continuación, en el siguiente gráfico se realiza una comparativa entre las instituciones preferidas por los egresados del campus Quibdó para realizar otros estudios, y los porcentajes mostrados por egresados de la UCC nivel nacional y su preferencia por las mismas. En este apartado se muestra que la universidad de San Buenaventura sede Medellín, muestra el puntaje máximo de preferencia con 15,5 %, seguido de la Fundación Universitaria de Popayán y la Universidad Cooperativa de Colombia sede Santa Marta, ambas con preferencia de 6,06%

Gráfico 40. Instituciones donde cursaron dichos estudios

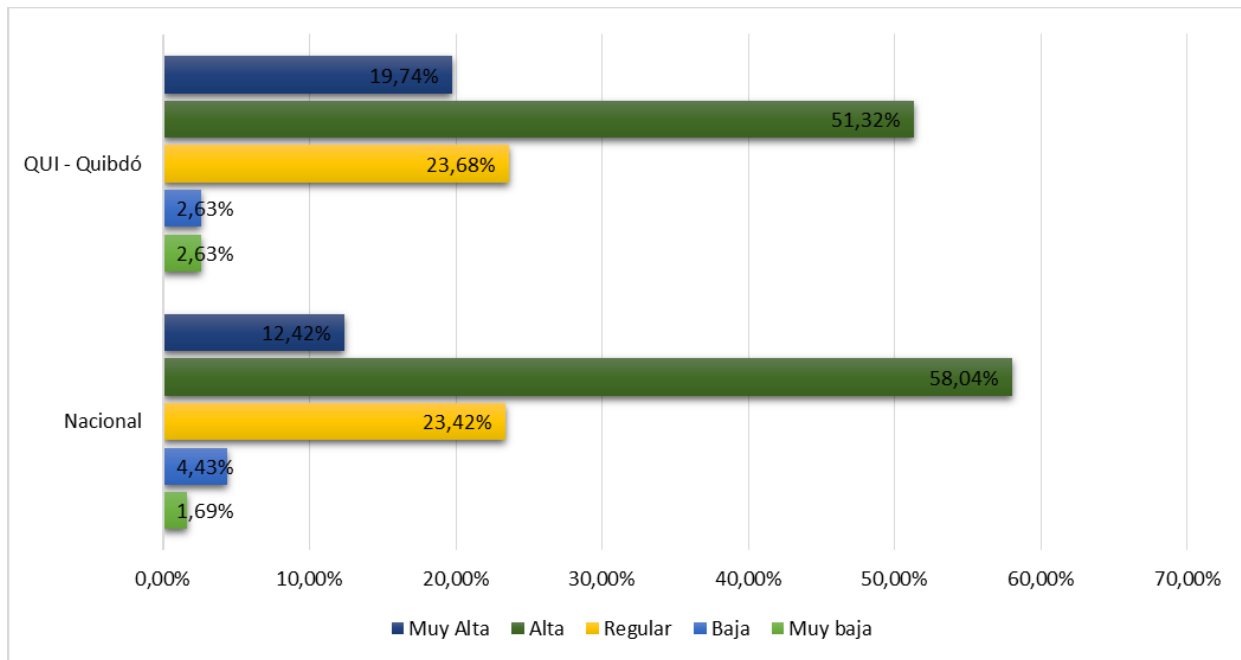


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16

Pertinencia del programa (S5)

En este ítem, se evalúa la percepción sobre la pertinencia del programa cursado por los egresados de nuestra institución.

Gráfico 41. Pertinencia del programa



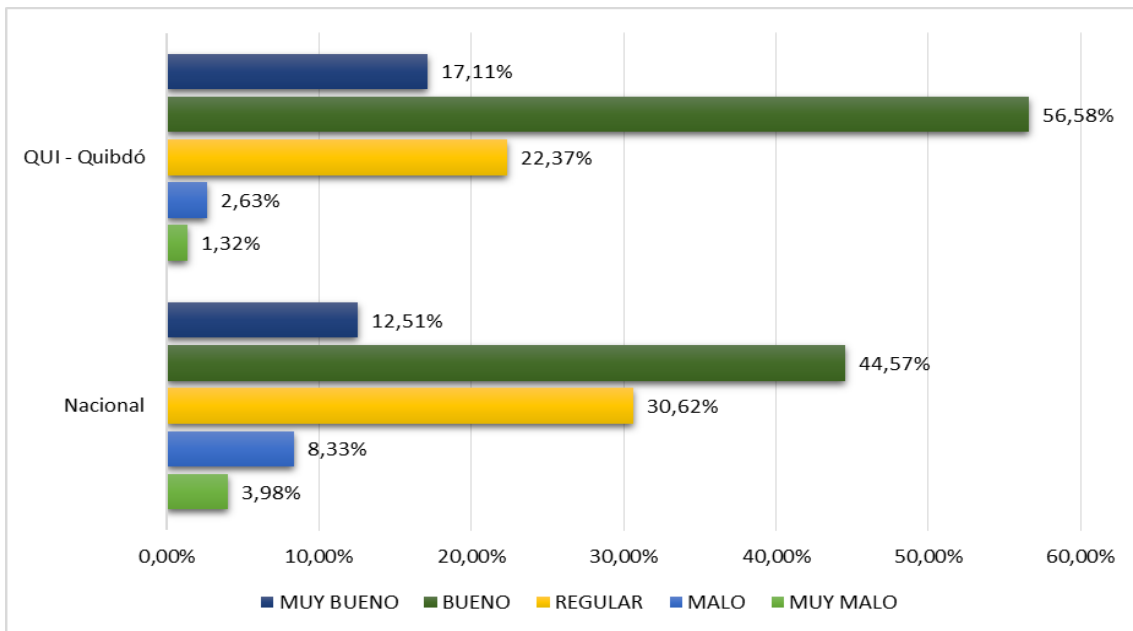
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, S5

En este ítem, se utilizan cinco tipos de calificación, y se compara con la percepción general de nuestros egresados a nivel nacional. Si bien, las calificaciones altas suman más del 70 por ciento, la percepción de regularidad de los programas no deja de ser preocupante a nivel nacional y a nivel campus.

Aporte de la formación en economía solidaria para mayores oportunidades laborales y profesionales (S4)

Una de nuestras banderas más significativas es la de propender inclusión de nuestros egresados en el campo de la economía social y solidaria, mediante orientaciones en el transcurso de nuestros programas académicos.

Gráfico 42. Percepción del egresado frente a formación en economía social y solidaria

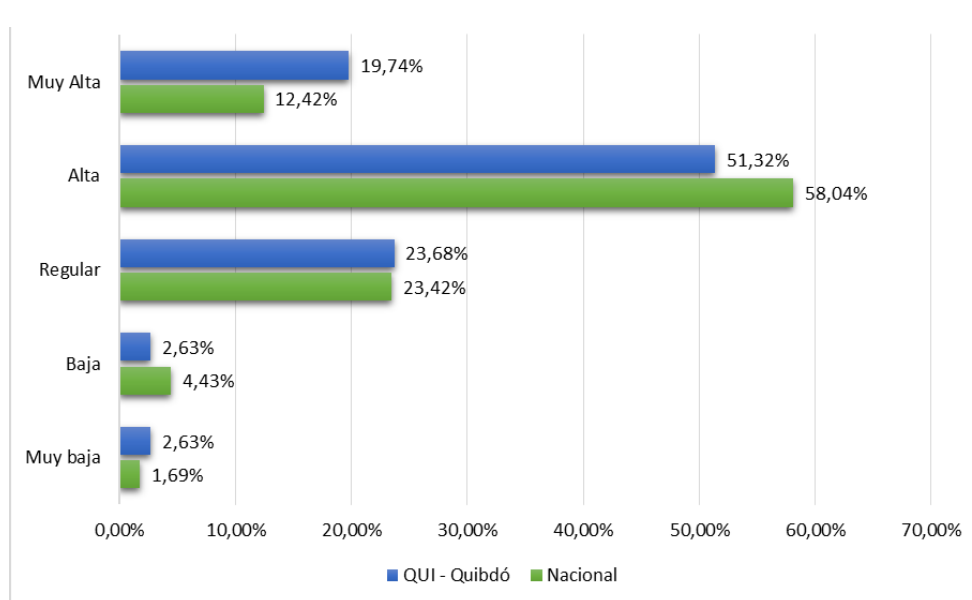


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, S4

Podemos evidenciar que hay una fuerte aceptación de los egresados relacionado a la formación en economía social y solidaria con más del 56 por ciento en el campus Quibdó. Doce puntos por encima del promedio nacional.

Nivel general de satisfacción respecto a la calidad de formación recibida (S6)

Gráfico 43. Nivel de satisfacción frente a la formación recibida

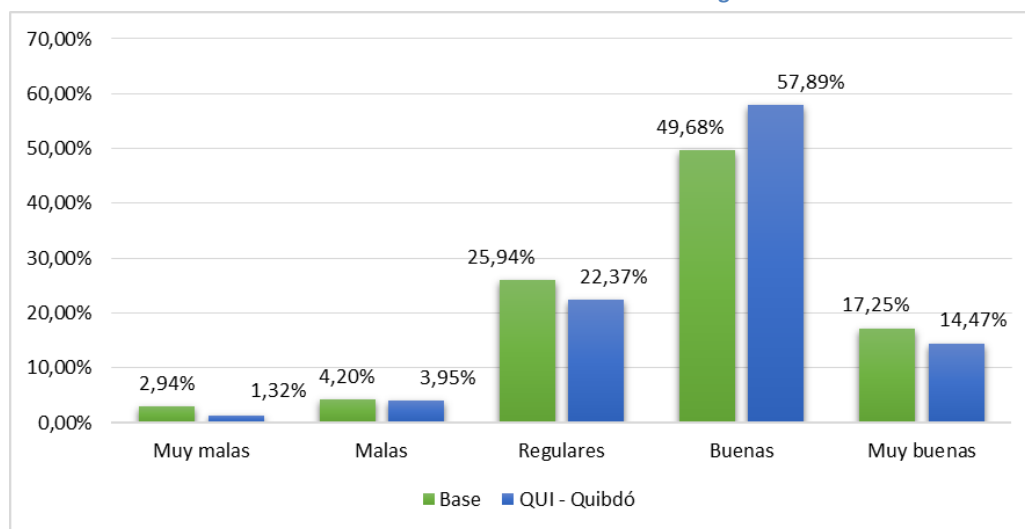


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, S6

Para la Universidad Cooperativa de Colombia, es de vital importancia la percepción de los egresados sobre la calidad de la educación recibida a lo largo de su camino por la institución. En este ítem, se realiza una comparativa del campus Quibdó, frente al resto de egresados a nivel nacional. A pesar de que más del 70% de los graduados otorgan calificaciones altas, con más de 23%, en ambas comparativas, se refleja una calificación regular.

Posibilidades laborales derivadas de su condición de graduado de la Universidad Cooperativa de Colombia (L1)

Gráfico 44. Posibilidades laborales en condición de graduado



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, L1

Para la Universidad Cooperativa de Colombia, es de vital importancia la situación de sus egresados, para ello, el anterior gráfico, muestra la percepción de los egresados frente a sus posibilidades laborales. Como en algunas gráficas anteriores, para este caso se realiza una comparativa del campus Quibdó con los demás egresados a nivel nacional. El campus Quibdó muestra gran aceptación con más del 70% con las mejores calificaciones, sin embargo, también muestra una calificación de regular con 22,37%.

Movilidad socioeconómica de los egresados

Gráfico 45, Movilidad socioeconómica de los egresados

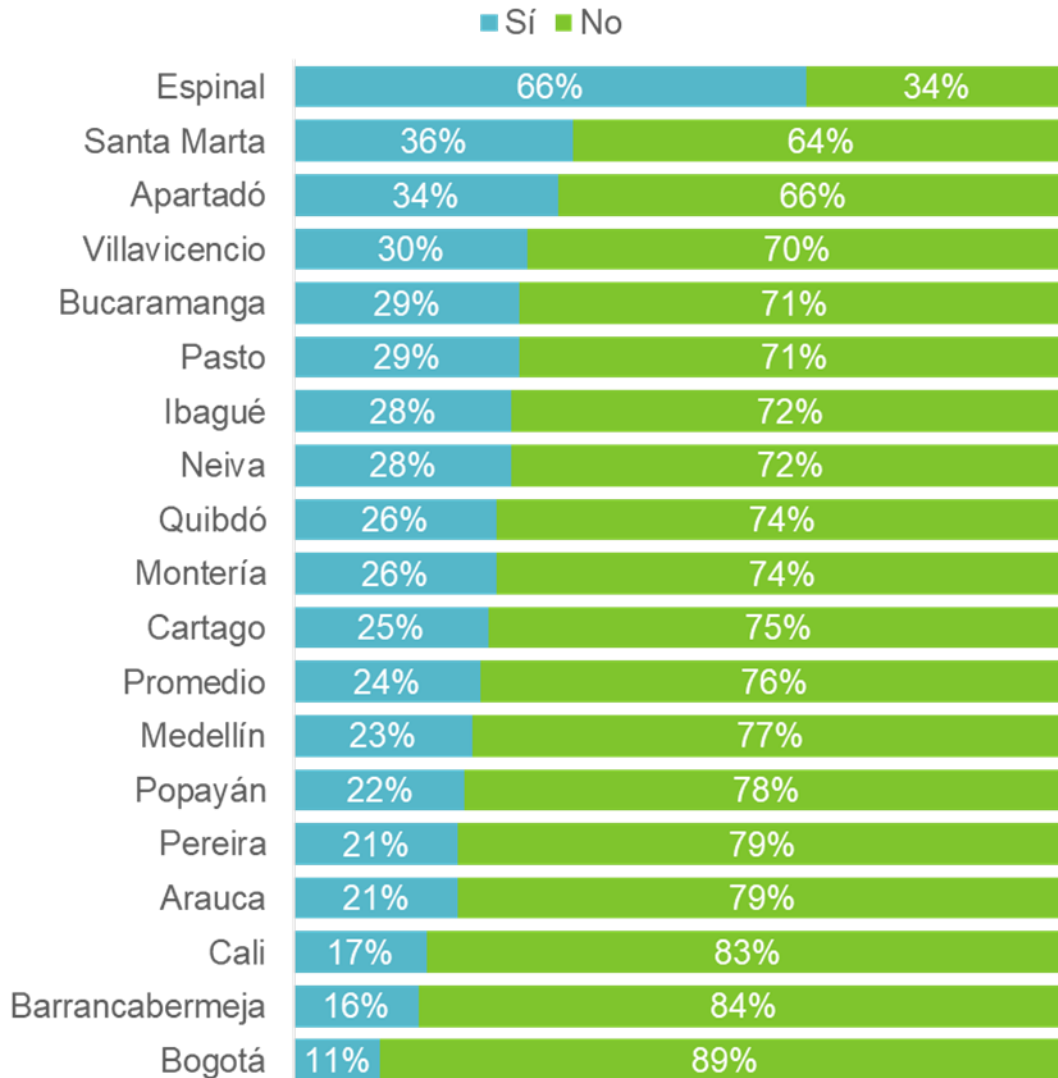
	Estrato 2	Estrato 3	Estrato 4	Estrato 5	Estrato 6	Fuera del país	Total
Estrato 1	9,4%	12,5%	9,4%	0,0%	0,0%	0,0%	31,3%
Estrato 2		36,1%	5,6%	0,0%	0,0%	2,8%	44,4%
Estrato 3			25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Estrato 4				0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Estrato 5					0,0%	0,0%	0,0%
Estrato 6						0,0%	0,0%

Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018

La Universidad Cooperativa de Colombia, pretende mejorar la calidad de vida de sus egresados, producto de los conocimientos, habilidades y competencias adquiridas en nuestra. Además de buscar personas íntegras, que aporten a la sociedad desde el campo cognitivo y ético, también es importante que los graduados obtengan recompensa por ello. En este caso, mediante el gráfico anterior, muestra especialmente como el 9,4% de los egresados cambiaron de estrato socioeconómico del 1 al 2. 12,5% pasó del 2 al 3 y 9,4% del 1 al 3.

Aunque es evidente que el cambio de estrato no es garantía absoluta de una mejor vida, si nos permite identificar por lo menos un leve cambio de manera positiva.

Tabla 5. Movilidad laboral de egresados.



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018

La anterior tabla nos permite evidenciar si la Universidad Cooperativa de Colombia, permite a los egresados tener perfiles para laborar en cualquier condición social. En este caso se puede apreciar que el 26% de los egresados dicen haber cambiado de ciudad, mientras que el 74% restante no lo hizo.

Tasa interna de retorno – TIR

Tabla 6. Tasa interna de retorno TIR

PROGRAMAS	Promedio de TIR 5 AÑOS
Administración de Empresas	19.9%
Comercio Internacional	17.4%
Comunicación Social	19.0%
Contaduría Pública	19.5%
Derecho	16.8%
Economía	22.2%
Enfermería	12.5%
Ingeniería Civil	16.7%
Ingeniería de Sistemas	15.3%
Ingeniería de Telecomunicaciones	16.3%
Ingeniería Electrónica	14.7%
Ingeniería Industrial	14.7%
Medicina	6.3%
Medicina Veterinaria y Zootecnia	13.6%
Mercadeo	20.8%
Odontología	5.0%
Psicología	18.5%
Total general	16.7%

No Rentabilidad Significativa	Poca Rentabilidad	Rentabilidad Significativa	Rentabilidad óptima
1% - 9%	10% - 14%	15% - 19%	20% y más

En la tabla anterior, se muestran las retribuciones que generan las inversiones que realizan los egresados al matricularse en un programa de la UCC. Para este caso, la Universidad Cooperativa de Colombia, realiza una proyección a cinco años.

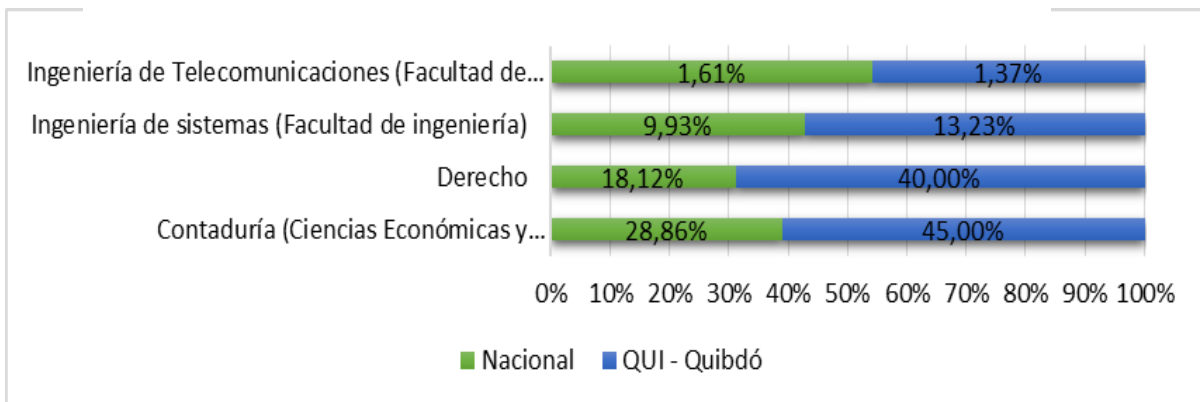
Ahora bien, los programas que presentan una mayor TIR son Economía con 22.2%, Mercadeo con 20.8% y Administración de Empresas 19.9%; Los de menor devolución son Odontología con 5,0% y Medicina con 6,3%.

Resultados empleadores

En los siguientes ítems, se toman en cuenta las opiniones y percepciones de los empleadores que contratan a los egresados de la UCC, ayudando en nuestra búsqueda de la mejora continua de los programas ofrecidos.

Profesionales más requeridos por la empresa (P5-1)

Gráfico 46. Programas más requeridos por las empresas.

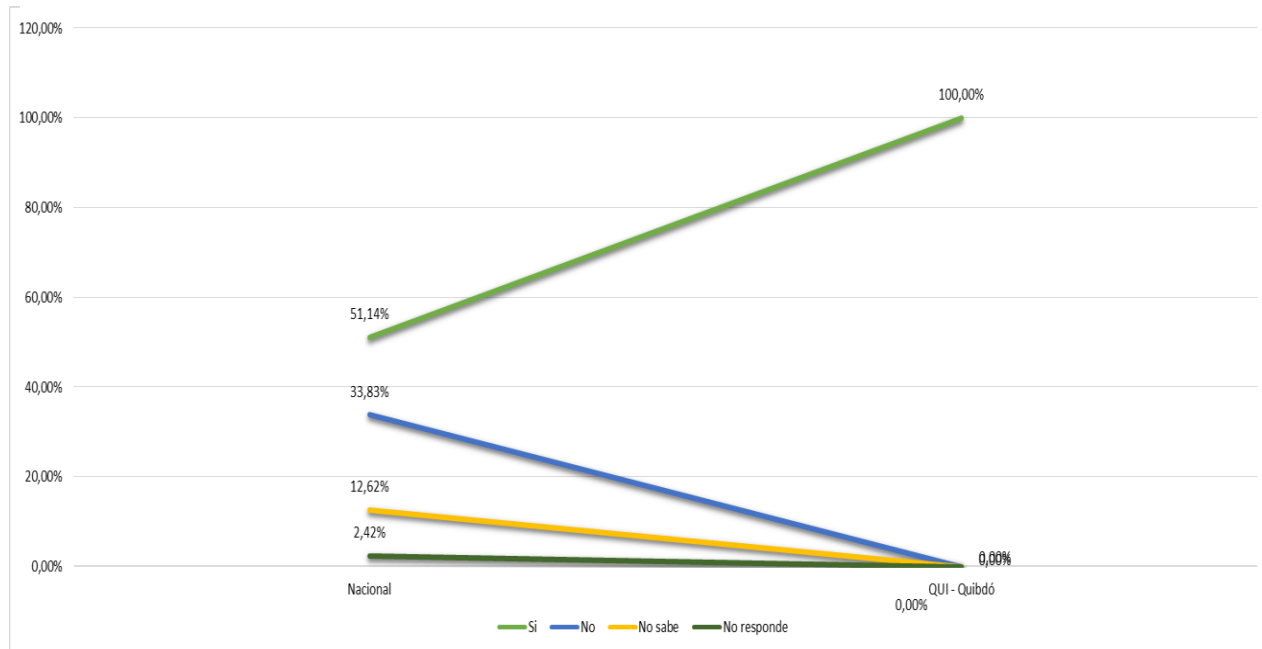


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P5-1

La anterior gráfica, muestra en barra azul, los programas más requeridos por los empleadores que emplean a nuestros egresados del campus Quibdó. En la barra verde, se encuentra el porcentaje de este requerimiento a nivel nacional. Se evidencia que son los programas afines con derecho y contaduría con más del 80,0%, los que más representan solicitud por parte de los empleadores

Terminada las prácticas, alguno de nuestros egresados queda vinculado a la empresa (P9)

Gráfico 47. Porcentaje de egresados que se vinculan a la empres

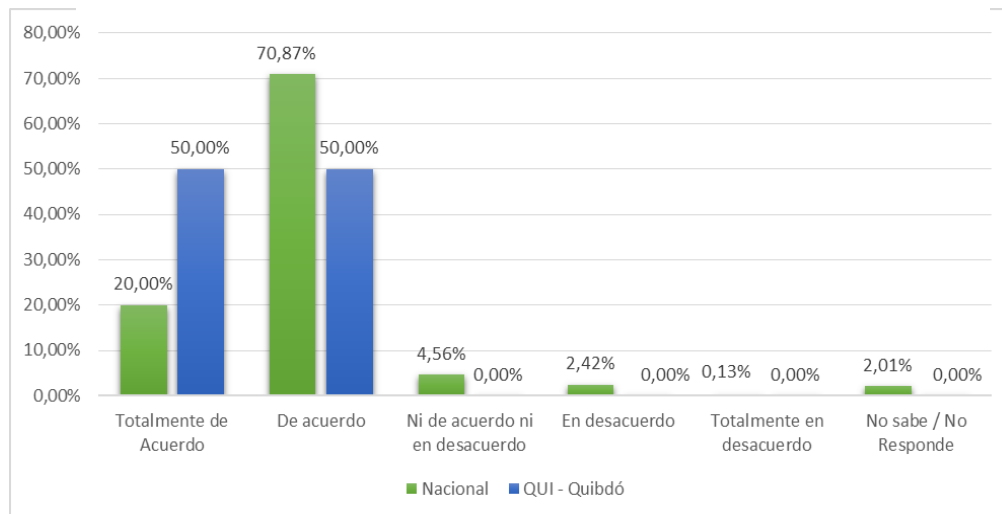


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P9

Para la Universidad Cooperativa de Colombia, que los egresados al momento de realizar sus prácticas hayan sido contratados por las empresas, generan gran satisfacción, y dice mucho de la institución. La anterior gráfica, con base en la base de datos del EIDO, muestra que los egresados fueron contratados en un 100% en las empresas donde realizaron sus prácticas.

Reúne el egresado características pertinentes y/o adecuadas para las actividades que desempeña (P14A)

Gráfico 48. Percepción del empleador sobre las características del empleado.



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P14A

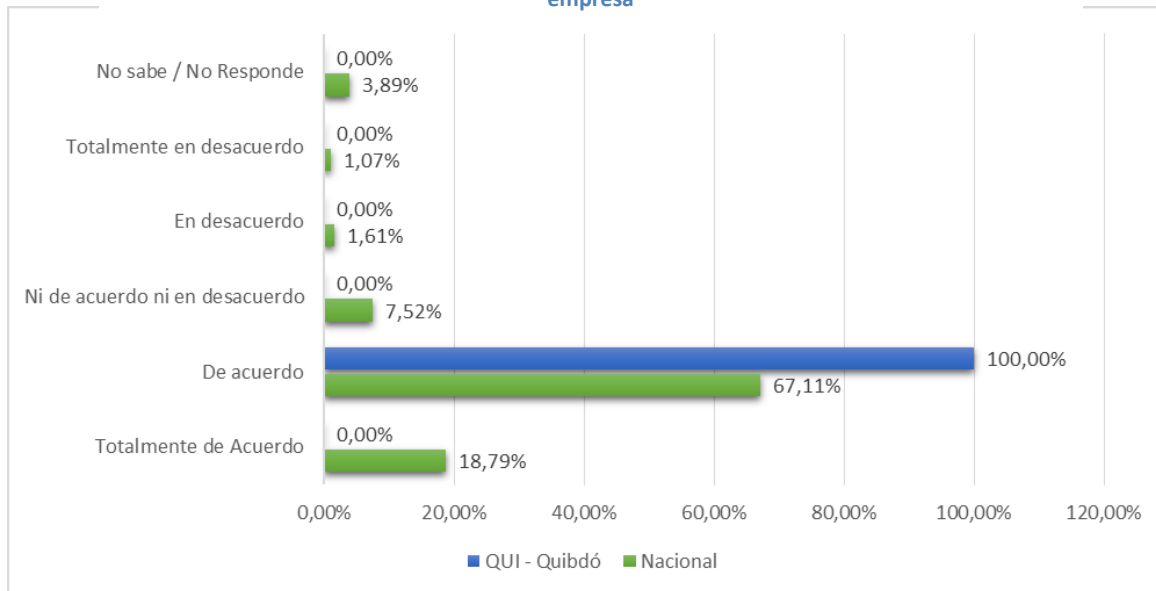
El anterior gráfico, nos muestra las calificaciones que han otorgado a nuestros egresados sobre las características pertinentes en las actividades desempeñadas en la labor diaria. Se realiza una comparativa con las percepciones de los egresados a nivel nacional. Para efectos del campus Quibdó, los empleadores manifiestan estar de acuerdo y totalmente de acuerdo en este ítem con 50% en cada caso.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa (P14B)

La percepción que se genera en empleadores sobre si la formación y conocimientos de los egresados nos permiten satisfacer los requerimientos de la empresa.

En la siguiente gráfica, se muestra la apreciación y calificación de los empleadores de egresados del campus Quibdó, en comparativa con las percepciones a nivel nacional. Para efectos de calificación en este apartado, el 100% de los encuestados, manifiestan estar de acuerdo.

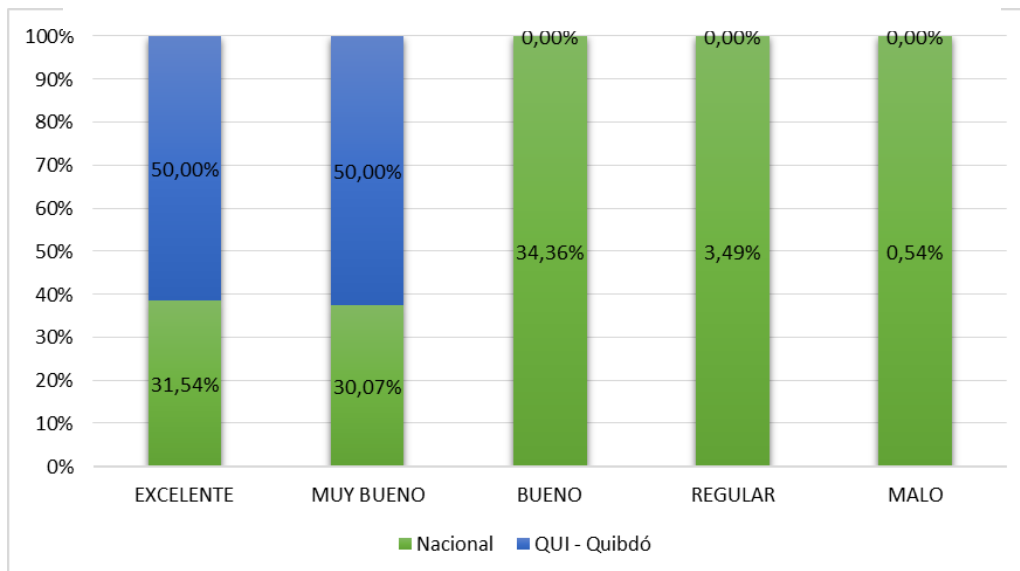
Gráfico 49. La formación y conocimientos del egresado satisfacen los requerimientos de la empresa



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P14B

Capacidad de nuestros egresados en adaptación al cambio (P16)

Gráfico 50. Capacidad de los egresados en adaptación al cambio



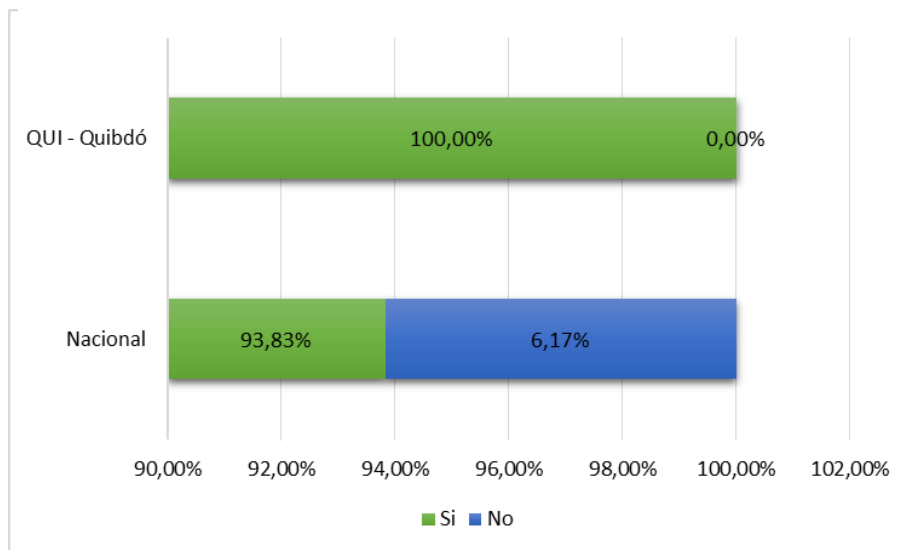
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P16

Para la Universidad cooperativa de Colombia es muy importante que nuestros egresados se puedan adaptar al cambio y tengan la capacidad de interactuar y hasta modificar el

ambiente de manera positiva. Por eso este ítem, nos permite medir esta percepción laboral. En el campus Quibdó, las calificaciones son altas, con excelente y muy bueno, ambas con 50% respectivamente.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 51. Recomendación sobre la contratación de un egresado de la UCC



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P26

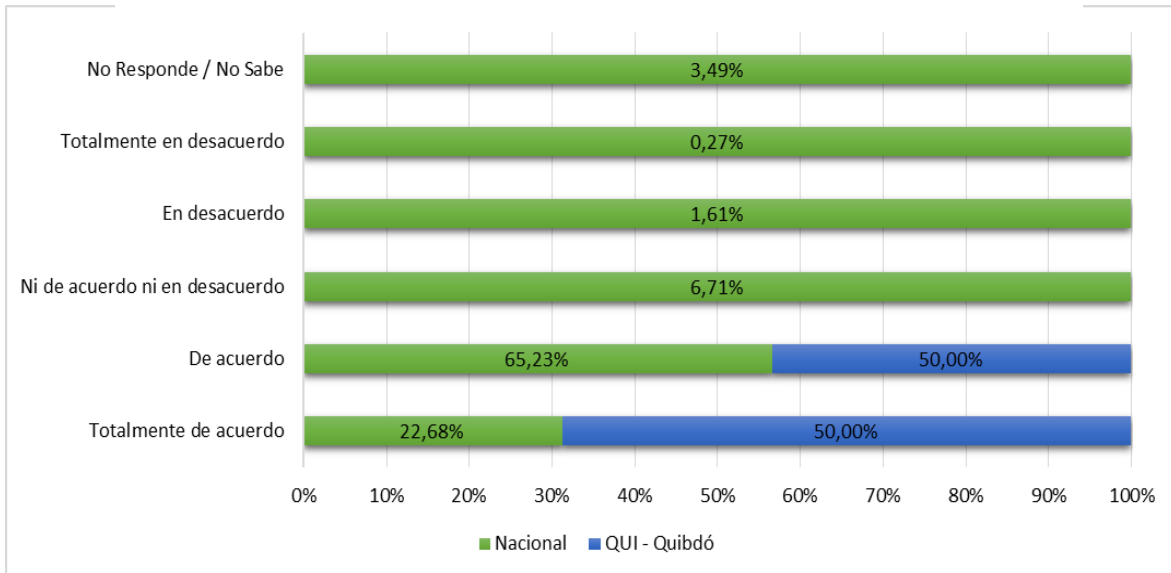
Definitivamente la recomendación de un empleador genera seguridad en los egresados y en la institución que los prepara para la vida profesional.

En el anterior gráfico, se evalúa de manera directa, la posibilidad de que los empleadores recomienden la inclusión laboral de nuestros egresados. Para este caso, se realiza una comparativa entre el campus Quibdó con el resto de los egresados a nivel nacional, donde las recomendaciones, en este caso local, son del 100%.

La Universidad Cooperativa de Colombia da confianza a la empresa como formadora de profesionales éticos, competitivos y productivos (P28B)

Los profesionales de la universidad Cooperativa de Colombia, además de poseer competencias y habilidades producto de los conocimientos adquiridos y derivado de la formación integral en la institución, también se deben caracterizar por cumplir un componente ético y de confianza que se complemente con la producción. Estos valores, no sólo son indispensables para el egresado como trabajador, sino también, como persona importante en la sociedad.

Gráfico 52. Caracterización ética, competitiva y productiva de los egresados

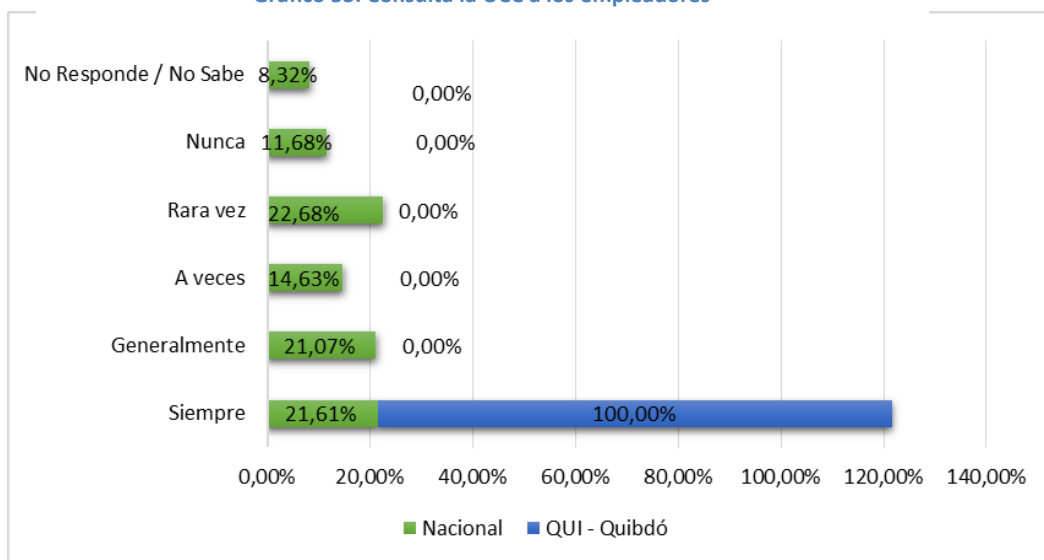


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P28B

Bajo estas circunstancias pues, los egresados poseen calificaciones altas, ya que los empleadores encuestados, manifiestan estar “de acuerdo” y “totalmente de acuerdo” con estas características de los egresados, en un 50% en cada tipología de la calificación respectivamente.

La Universidad Cooperativa de Colombia consulta la empresa para tener en cuenta sus opiniones (P29A)

Gráfico 53. Consulta la UCC a los empleadores



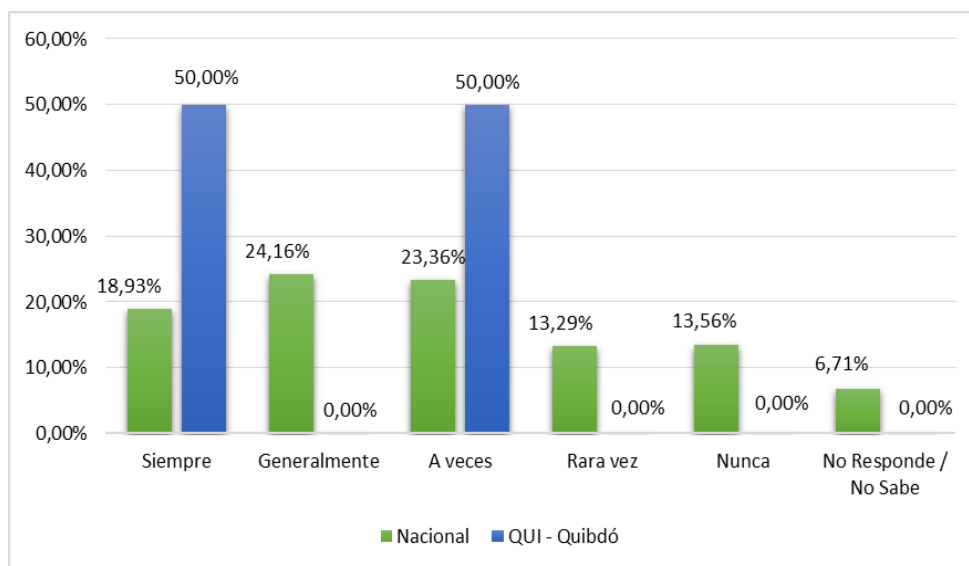
Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P29A

En el anterior gráfico, se encuesta a los empleadores con el fin de conocer si sus opiniones y valoraciones han sido tenidas en cuenta para alimentar nuestra búsqueda de la mejora continua.

En este caso, los empleadores encuestados del campus Quibdó, manifiestan que sus opiniones han sido tenidas en cuenta en un ciento por ciento.

Su organización recurre a la Universidad Cooperativa de Colombia para la búsqueda de profesionales capaces y competentes (P29B)

Gráfico 54. Recurrencia del empleador en búsqueda de la UCC para hallar profesionales

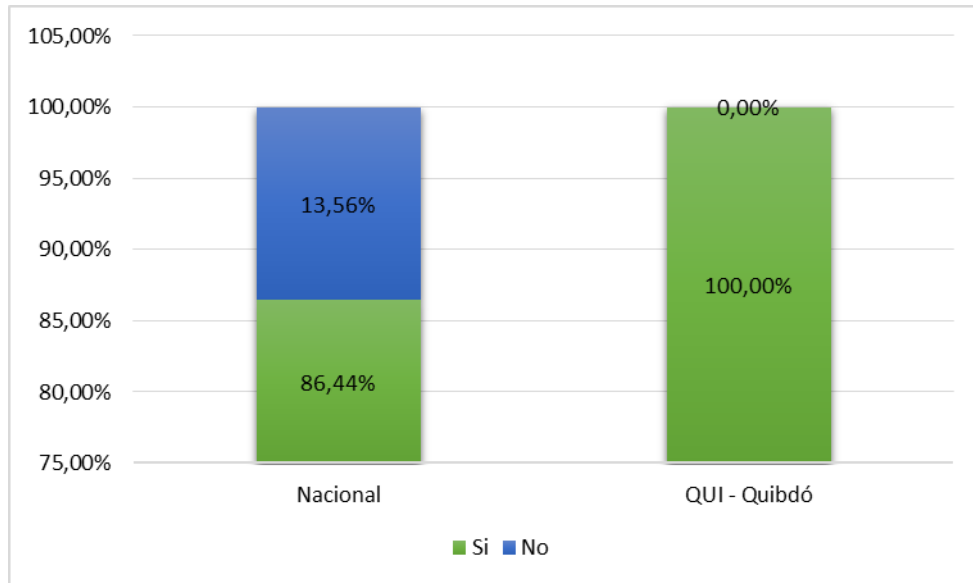


Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, P29B

Para la universidad Cooperativa de Colombia, sentir que sus egresados son identificados como personas integra, genera un impacto muy positivo al interior de la institución. Para este ítem, se le consulta a los empleadores, si ellos en búsqueda de nuestros egresados para sus labores. En las calificaciones dentro de esta pregunta, los encuestados respondieron que “A veces” y “Siempre” con un 50% en cada uno de ellos respectivamente.

Está dispuesto a colaborar nuevamente a futuro con la Universidad Cooperativa de Colombia (C5)

Gráfico 55. Disposición del empleador en participación a futuro con la UCC



Fuente: Elaboración propia con base en el EIDO 2014 – 2018, C5

Para finalizar, se le pregunta a los entrevistados si están dispuestos a seguir colaborando en el futuro con este tipo de encuestas, manifestándoles la importancia de sus opiniones para la Universidad Cooperativa de Colombia.

En el campus Quibdó, la respuesta fue afirmativa para todos los entrevistados.

RECOMENDACIONES

En cuanto a los programas ofrecidos, más de un 23% de los egresados, manifiestan que la percepción de calidad sobre los programas es regular. Esta es una calificación que no solamente la tiene el campus, sino toda la UCC a nivel nacional. En este caso, resulta oportuno buscar mecanismos que permitan una percepción más alta sobre la calidad de nuestros programas por parte de nuestros egresados.

Una de las recomendaciones principales, se encuentra en el entorno regional y los programas ofrecidos por nuestra institución. El departamento del Chocó posee características deficientes en materia de vías. A eso se le suma la riqueza en biodiversidad de la zona, lo cual no es aprovechado desde nuestro núcleo, con programas que puedan hacer uso de estas características directamente.

En este orden de ideas, resultaría útil crear brechas con los sectores privados y públicos, que permitan conocer los proyectos visionarios del municipio y el departamento, para así, realizar aportes desde la academia.

Por otro lado, es el departamento con mayor zona sobre el océano Pacífico y fuentes hídricas. Aunque es un aspecto que se relaciona bastante con la biodiversidad, se puede hacer una división del tipo estructural desde la academia, para el tratamiento de este tipo de recursos.

Verificar la viabilidad de la generación de oferta posgradual ya que este permite el mejoramiento en los rangos salariales y de cargo.

REFERENCIAS

ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103. http://www.andi.com.co/Uploads/Balance_2020_y_perspectivas_2021_637471684751039075.pdf

Cluster – Departamento de Competitividad. (2020). Cámara de comercio de Chocó. <https://camarachoco.org.co/>

CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>

DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf

DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.

Economía de Quibdó. (2021). Obtenido de <https://www.choco.gov.co/>

IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento ...* Obtenido de <https://compite.com.co/>

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información: Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/Huila.aspx>

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



