



# UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

---

DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO Y EGRESADOS



## ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL OIDO

El personal al frente del Observatorio requiere tener conocimientos básicos en materia de mercado laboral, en especial en economía laboral que se complementan con prácticas avanzadas de econometría, sus conceptos y relacionamientos, así como métodos de procesamientos de la información. Igualmente, conocimientos de los conceptos y los principios de la representatividad de las estadísticas laborales básicas y de la forma de procesamiento

La estructura orgánica estará conformada por una Unidad Central que a su vez es la Coordinación Ejecutiva en cabeza de la Dirección de Egresados y su equipo de respaldo. Paralelamente en la Gestión del Observatorio, los campus se denominarán Unidades Satélite del Observatorio, los cuales estarán liderados por las Coordinaciones de Egresados los cuales se apoyarán en las decanaturas y/o jefaturas de programas y/o expertos vinculados a investigaciones relacionadas con las temáticas, según los productos a desarrollar. Así, el nivel de responsabilidades se define a continuación.

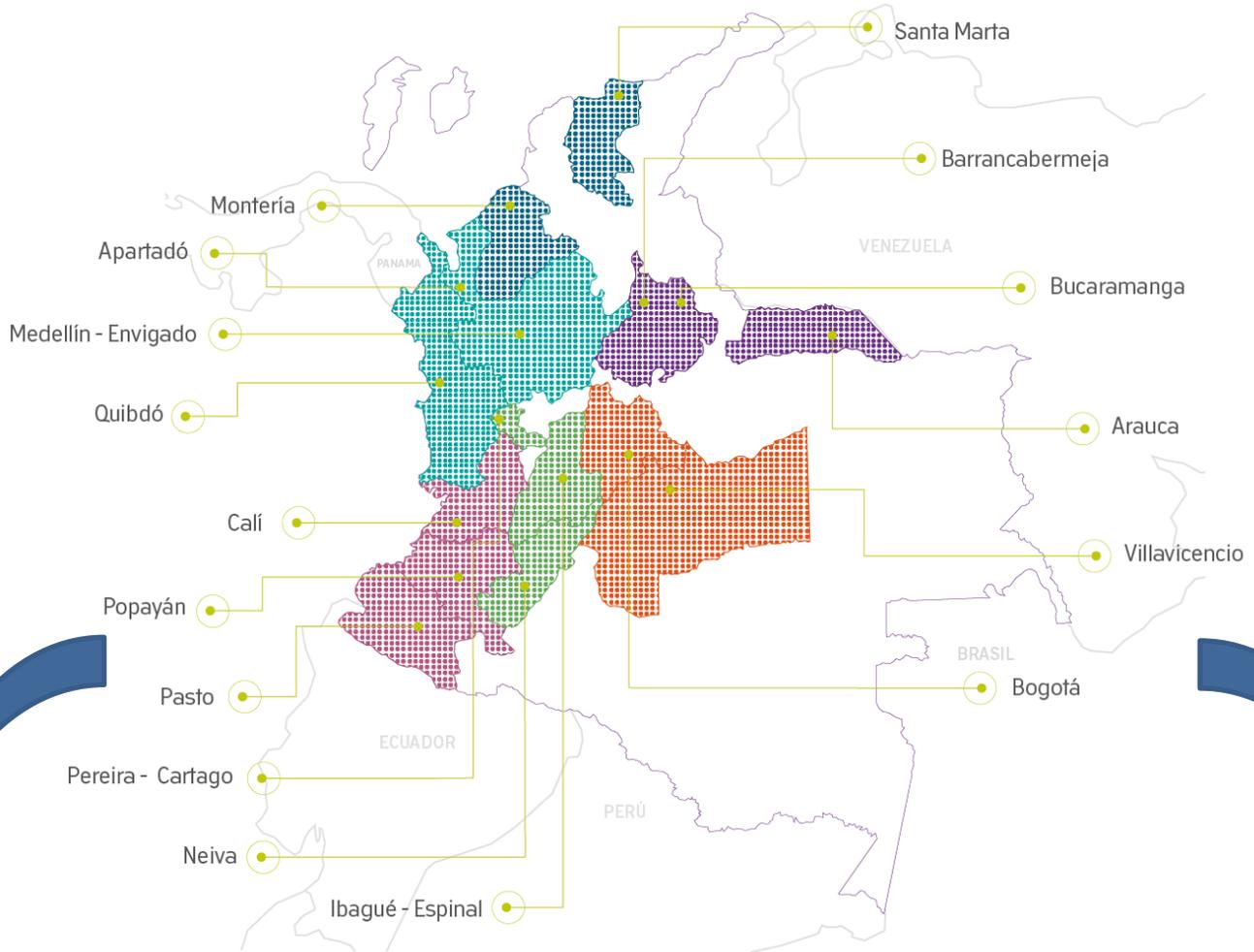
---

**UNIDAD CENTRAL**



**DIRECCIÓN DE EGRESADOS**

**UNIDAD SATÉLITE**  
Coordinadores de campus



Las Unidades Satélites se apoyan en:

- Decanaturas
- Jefaturas de programa
- Expertos vinculados a investigación



@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc\_oficial



VERónica MENEZES

