

Reporte sobre empleabilidad en el programa de Especialización en Docencia Universitaria, campus Bogotá

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de posgrado especialización en docencia universitaria, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la ciudad de Bogotá. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

Ficha Técnica de elaboración	
Fecha y lugar	8 de septiembre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: Especialización en docencia universitaria (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: Activo e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: Universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Centro Occidente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: especialización en docencia universitaria Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado de especialización en docencia universitaria, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

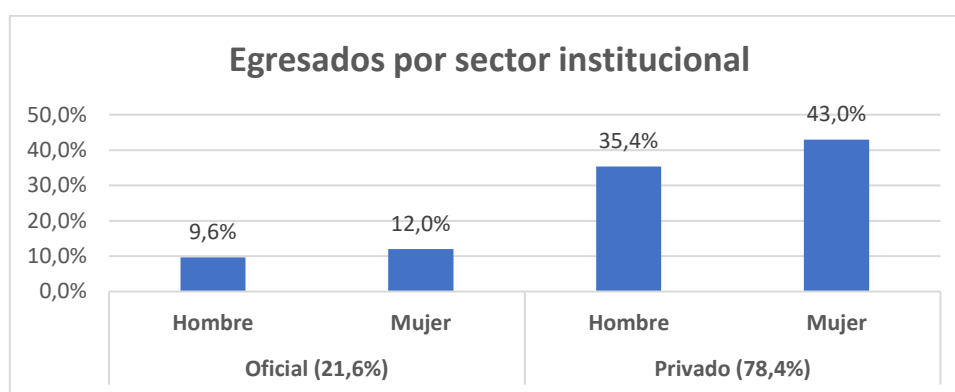
Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	76,1%	81,7%
	Mujer	75,3%	78,7%
Privado	Hombre	72,3%	86,3%
	Mujer	80,4%	87,5%
Promedio		76,5%	85,5%

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los especialistas en docencia universitaria (y títulos similares) de

instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 76,5%, presentándose una diferencia poco notable entre instituciones privadas (76,7%) y oficiales (75,6%) en este aspecto.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. En general, se alcanza el nivel de 85,5%, es decir, la mayoría de ellos. El carácter institucional privado o público no se tiene una diferencia significativa para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 80,1%, y de las privadas del 87%.

Según el sector institucional, se observa una prevalencia de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, según la caracterización por género se denota una leve mayoría de mujeres sobre hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	2,5%	2,5%	1,6%	1,9%
Entre 1 y 1,5	8,2%	8,8%	5,0%	4,8%
Entre 1,5 y 2	3,9%	4,9%	3,2%	2,3%
Entre 2 y 2,5	6,4%	9,3%	6,2%	5,9%
Entre 2,5 y 3	9,5%	11,4%	7,0%	7,1%
Entre 3 y 3,5	5,9%	10,3%	5,9%	6,7%
Entre 3,5 y 4	6,8%	7,8%	5,0%	5,3%
Entre 4 y 4,5	6,3%	6,9%	6,8%	6,9%
Entre 4,5 y 5	9,7%	10,2%	25,5%	35,4%
Entre 5 y 6	11,4%	10,5%	13,8%	13,6%
Entre 6 y 7	5,9%	5,8%	6,1%	3,9%
Entre 7 y 8	7,9%	1,8%	4,3%	2,4%
Entre 8 y 9	3,8%	2,2%	2,2%	1,5%
Entre 9 y 11	5,0%	3,0%	2,1%	1,2%
Entre 11 y 13	2,3%	1,5%	1,7%	0,5%
Entre 13 y 15	1,8%	1,3%	1,1%	0,2%
Más de 15	2,7%	1,5%	2,4%	0,4%
Mediana por género	Entre 4,5 y 5	Entre 3,5 y 4	Entre 4,5 y 5	Entre 4,5 y 5
Mediana por sector institucional	Entre 4 y 4,5		Entre 4,5 y 5	

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), se aprecian diferencias significativas entre los rangos salariales de hombres y mujeres de instituciones públicas. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, son mayores para las instituciones privadas con una mediana de 4,5 y 5 frente a 4 y 4,5 de las instituciones oficiales.

Datos a nivel Regional Bogotá.

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado de especialización en docencia universitaria, y similares, a nivel de la región Bogotá a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	69,9%	76,0%
	Mujer	76,5%	76,6%
Privado	Hombre	71,9%	87,1%
	Mujer	80,5%	88,3%
Promedio		76,3%	86,5%

En promedio, la tasa de empleabilidad es del 76,3%, presentándose una diferencia mínima entre instituciones privadas (76,7%) y oficiales (73,6%) en este aspecto, si se le compara con los datos de promedio nacional, se observa que en esta región presenta una tasa prácticamente igual.

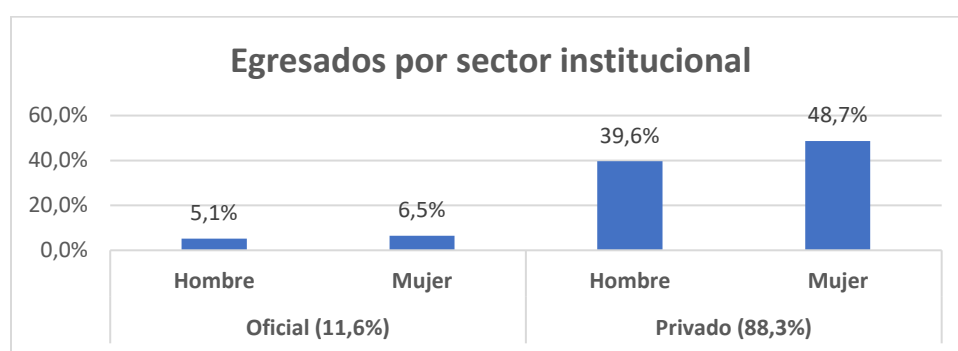
Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	76,3%
Centro occidente	79,3%
Centro oriente	68,7%
Norte	82,5%
Occidente	81,6%

Haciendo una comparación por la tasa promedio de cotizantes de cada una de las regiones del país, la región Bogotá, donde se encuentra el campus Bogotá de la UCC, registra una tasa de cotizantes por debajo del resto de regiones, solo superando a los datos reportados en la región centro oriente, esto deja por conclusión menores oportunidades laborales en esta región en comparativa con otras regiones como la norte y occidente.

Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca

Según el sector institucional, se observa una intensificación de la prevalencia de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales; la mayoría de profesionales mujeres sobre hombres se mantiene, así:

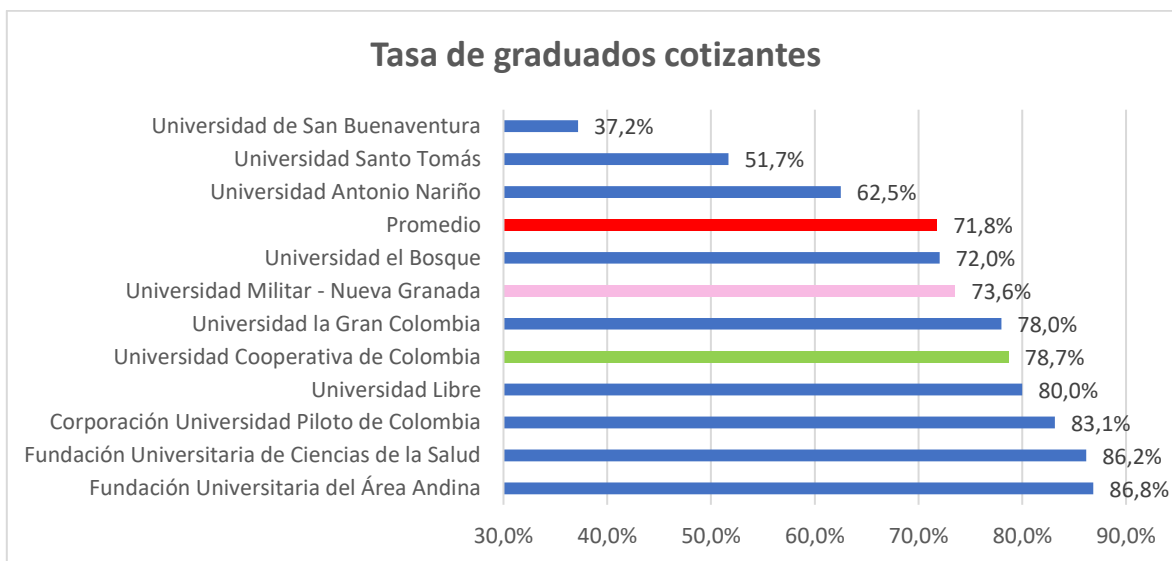


Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	2,5%	2,1%	1,6%	1,7%
Entre 1 y 1,5	6,4%	8,1%	4,5%	4,3%
Entre 1,5 y 2	4,9%	5,3%	3,0%	2,2%
Entre 2 y 2,5	6,4%	8,1%	5,9%	5,7%
Entre 2,5 y 3	8,9%	7,4%	6,8%	6,9%
Entre 3 y 3,5	4,9%	11,2%	5,8%	6,2%
Entre 3,5 y 4	6,9%	6,7%	4,7%	5,2%
Entre 4 y 4,5	7,9%	8,1%	7,1%	6,4%
Entre 4,5 y 5	4,4%	8,4%	27,1%	37,4%
Entre 5 y 6	11,3%	14,7%	13,7%	14,1%
Entre 6 y 7	4,9%	6,3%	6,3%	3,8%
Entre 7 y 8	13,3%	2,8%	4,2%	2,5%
Entre 8 y 9	4,4%	2,8%	2,3%	1,5%
Entre 9 y 11	3,9%	3,5%	2,0%	1,2%
Entre 11 y 13	3,9%	2,1%	1,6%	0,3%
Entre 13 y 15	3,0%	0,7%	1,0%	0,2%
Más de 15	2,0%	1,8%	2,4%	0,4%
Mediana por género	Entre 4,5 y 5	Entre 4 y 4,5	Entre 4,5 y 5	Entre 4,5 y 5
Mediana por sector económico	Entre 4 y 4,5		Entre 4,5 y 5	

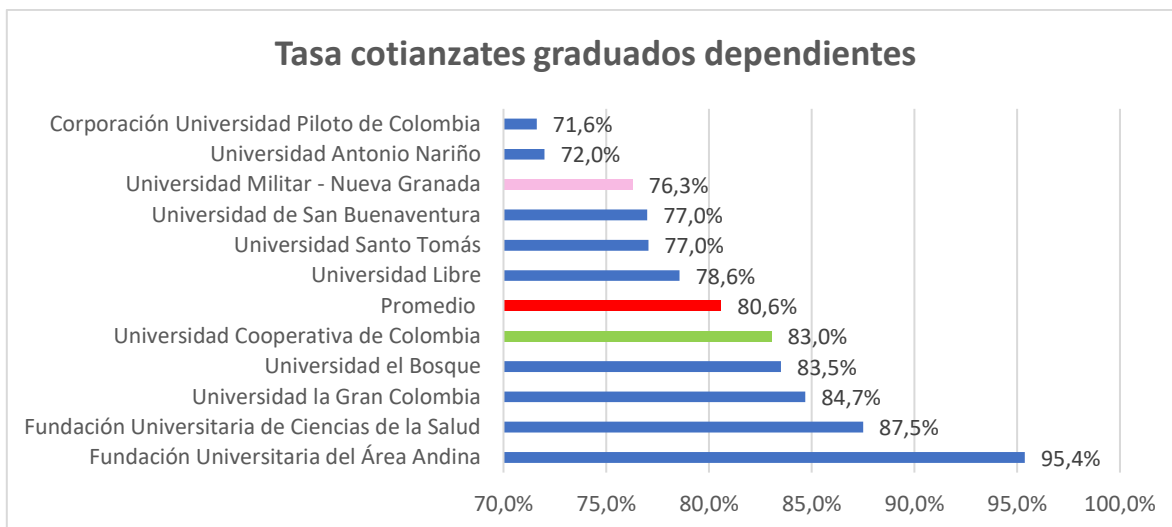
Según los rangos salariales y sector en esta región del país, 47,3% de los hombres de instituciones oficiales registran salarios por encima de los 5 SMMLV, en un rango inferior se encuentran el 43,2% de las mujeres de instituciones oficiales las cuales registran salarios por encima de los 4,5 SMMLV. Mientras que, para las instituciones privadas en esta región del país, 33,5% de los hombres registran salarios por encima de los 5 SMMLV, en este mismo rango se encuentran el 24% de las mujeres de instituciones privadas que cotizan como dependientes. Con lo anterior, y haciendo una comparativa con las tendencias a nivel nacional, se aprecia una diferencia en el rango salarial entre los graduados de instituciones oficiales y privadas, siendo mayor el rango salarial de los segundos, por otro lado, se aprecia diferencias entre los rangos salariales entre hombres y mujeres, de instituciones oficiales o privadas

Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el posgrado de especialización en docencia universitaria (y relacionadas) a nivel regional en comparativa con los egresados del campus Bogotá de la Universidad Cooperativa de Colombia. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre la UCC y otras instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.



La tasa de cotizantes de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, para los graduados de este pregrado es de 78,7%, estando 6,9 puntos porcentuales por encima del nivel promedio. El carácter privado (azul) o público (lila) de la institución educativa no parece mostrar ningún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de posgrado.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el campus Bogotá presenta un valor de 83%, quedando por encima del promedio regional (80,6%), siendo la diferencia de 2,4 puntos porcentuales, aunque quedando lejos de los líderes de la lista, en este caso la Fundación Universitaria del Área Andina (95,4%).

Institución	Mediana de rangos salariales (SMMLV)
Corporación Universidad Piloto de Colombia	Entre 2,5 y 3
Universidad la Gran Colombia	Entre 3 y 3,5
Universidad Libre	Entre 3,5 y 4
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud	Entre 3,5 y 4
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 4 y 4,5
Universidad Militar - Nueva Granada	Entre 4 y 4,5
Universidad de San Buenaventura	Entre 4 y 4,5
Fundación Universitaria del Área Andina	Entre 4,5 y 5
Universidad el Bosque	Entre 4,5 y 5
Universidad Antonio Nariño	Entre 5 y 6
Universidad Santo Tomás	Entre 6 y 7
Mediana global	Entre 4 y 4,5

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de posgrado de especialización en docencia universitaria y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 4 y 4,5 SMMLV. Según los datos a 2021, la UCC campus Bogotá registra una mediana de rango salarial ubicado en el rango de 4 y 4,5 SMMLV, lo cual la ubica en la mediana global de este grupo de instituciones de educación superior. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente. En este grupo de análisis destacan los registros de salarios promedios obtenidos por los egresados de las universidades Antonio Nariño y Santo Tomás.

Datos Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Bogotá

Importante anotar que el para el total de este campus se registran un total de 2889 egresados a junio de 2023, 1492 hombres (51,6%) y 1397 mujeres (48,4%).

Sector económico	Porcentaje graduados
Administración pública y defensa	43,9%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	18,1%
Educación	11,0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	9,9%
Otras actividades de servicios	3,9%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2,9%
Comercio al por mayor y al por menor	2,3%
Actividades financieras y de seguros	1,4%
Información y comunicaciones	1,2%
Construcción	1,1%
Industrias manufactureras	1,1%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,7%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores	0,7%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,5%
Transporte y almacenamiento	0,5%
Explotación de minas y canteras	0,2%
Actividades inmobiliarias	0,2%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,2%
Distribución de agua; gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,1%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados de la UCC que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en cargos de administración pública y defensa, ocupaciones en actividades profesionales, científicas y técnicas y en actividades del sector de la educación, acumulando el 73% de los egresados cotizantes. Lo anterior da noción del grado de relevancia de la formación académico, así como el grado de correspondencia entre lo estudiado y las funcionales laborales.

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	1,4%	2,2%
Entre 1 y 1,5	6,5%	6,5%
Entre 1,5 y 2	3,0%	1,5%
Entre 2 y 2,5	6,3%	9,1%
Entre 2,5 y 3	9,0%	9,8%
Entre 3 y 3,5	10,3%	10,0%
Entre 3,5 y 4	4,3%	6,3%
Entre 4 y 4,5	7,9%	8,5%
Entre 4,5 y 5	22,3%	23,7%
Entre 5 y 6	9,8%	12,4%
Entre 6 y 7	4,3%	4,6%
Entre 7 y 8	6,3%	3,0%
Entre 8 y 9	2,7%	0,7%
Entre 9 y 11	1,4%	0,9%
Entre 11 y 13	1,9%	0,4%
Entre 13 y 15	1,4%	0,0%
Más de 15	1,4%	0,4%
Mediana por género	Entre 4,5 y 5	Entre 4 y 4,5

Finalmente, haciendo un análisis sobre los rangos salariales que perciben la población de egresados del posgrado de especialización en docencia universitaria de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, se logra apreciar un nivel salarial promedio similar entre hombres y mujeres, estando el de los primeros un rango salarial por encima de los registrados por las segundas, sin embargo, se nota una notable acumulación de egresados, de ambos géneros, que se encuentran en los niveles de ingresos de entre 4,5 y 5 SMMLV.

Conclusiones

Considerando la tasa de cotización de las personas egresadas del programa especialización en docencia universitaria, y similares, en Colombia, se puede concluir que en esta área se cuenta con una salida laboral positiva, aunque no destacable, pues la cifra de egresados cotizantes ronda el 75% tanto a nivel regional, destacando las cifras de empleo en regiones como la norte y occidente. Otros datos generales relevantes según los datos observados son la mayoría de mujeres en este campo formativo y una tasa de personas cotizantes como dependientes que se consideraría como alta.

En cuanto a los niveles de ingresos promedios, se observa una similitud de niveles de ingresos a niveles de país y región, rondando la media de rango salarial entre los 4 y 5 salarios mínimos mensuales legales vigentes. En cuanto a la comparación por género se observa una paridad en cuanto a niveles de ingresos, lo que permite concluir que en este campo laboral, las desigualdades de ingresos entre hombres y mujeres no es tendencial o destacable.

Comparando las instituciones de educación superior que ofrecen este programa en el país, la categorización entre instituciones oficiales y privadas no permite deducir ninguna incidencia sobre el comportamiento de las variables aquí presentadas. En referencia a los niveles de ingresos, las universidades Antonio Nariño y Santo Tomás registran las medianas de rangos salariales más altos, quedando el dato de la UCC en la mediana muestral de la comparación.

Finalmente, tras el proceso de identificación del sector económico donde se desenvuelven profesionalmente los especialistas en análisis y diseño de estructuras egresados de la UCC campus Bogotá, se puede inferir un grado de pertinencia alto, ubicándose estos principalmente en puestos de trabajo relacionados con el sector de la administración pública, actividades profesionales y educativas, representando el 73% del total, sectores económicos con un grado de pertinencia alto para los profesionales en este campo.

Construyó:	Freddy Narvárez Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Adriana Montejo Hernández	Jefatura de Planeación y Efectividad, campus Bogotá