



INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS APARTADÓ

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados
Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados
Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa
Jesús David Castillo Ríos

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite: Apartadó
María del Socorro Obando Brand

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico: yennifer.castaneda@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados
Universidad Cooperativa de Colombia
Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2
Medellín – Colombia
Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente. Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

©2022, Abril.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	5
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	6
GENERALIDADES	7
Contexto	7
Nacional	7
Regional	7
Local.....	8
Graduados	8
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)	8
Graduados por campus (OPS)	9
Graduados por año del campus (OPS)	10
Graduados por área de conocimiento del campus (OPS)	11
Graduados por programa del campus (OPS)	11
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)	12
Tasa de cotizantes.....	14
Tasa de cotizantes y salario por género	15
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus	15
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus	16
Remuneración del programa	17
Profesionales	Error! Bookmark not defined.
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS	21
Ubicación geográfica de los egresados (OLE).....	Error! Bookmark not defined.
Cargo de los egresados EIDO (T9).....	Error! Bookmark not defined.

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES.....	26
Panorama Regional	27
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS.....	32
Relación del programa con el cargo (T14).....	32
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)	34
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	35
ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD	36
Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL	36
Educación Continua.....	36
Posgrado	36
Red de Conocimiento	36
Emprendimiento (EIDO).....	37
RECOMENDACIONES.....	38
Estrategias de inserción al empleo	38
REFERENCIAS.....	39

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2022) En éstos, están actualizados aquellos egresados registrados hasta 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiendo que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región objetivo de este informe, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: (Fecha corte: Diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2020) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: (Fecha corte:) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte:)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación de Antioquia, de la alcaldía de Apartadó y Medellín, del observatorio laboral para la educación y de compite, la cual mide y presenta los indicadores de competitividad basado en pilares económicos y sociales.

Contexto

Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km², lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26° más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km². Colombia se caracteriza por ser un país privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio.

Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquia, Pacífica y Amazónica)

Regional

Antioquia es el sexto departamento en tamaño del país con 63.612 kilómetros cuadrados, presentando una geografía envidiable donde aparecen todos los pisos térmicos, y donde su variedad cultural salta a la vista. Tiene aproximadamente 6.550.206 habitantes con datos del 2020, distribuidos en 125 municipios, convirtiéndose en el segundo departamento más poblado de Colombia, y concentrando el 12% de la población del país.

El departamento aporta el 15% del total del PIB del país y posee la segunda economía más importante detrás de Bogotá D.C, siendo pionero en la producción de bienes del sector secundario de la economía con mayor valor agregado tales como la manufactura y el comercio. Antioquia tampoco abandona el sector primario en el sector minero, produciendo oro, petróleo, carbón y platino. En cuanto al sector agrícola, tiene amplias zonas en cultivos de café, especialmente orientadas en el suroeste del departamento, banano en la zona noroccidente y cultivos de frutas, maíz, flores y papa. Lo anterior se logra, ya que el departamento cuenta con una extensión bastante grande, además de variedad cultural.

La región de Urabá engloba a varios departamentos de la región Caribe colombiana. Sin embargo, el departamento antioqueño tiene una subregión propia que comprende a los municipios de Apartadó, Arboletes, Carepa, Chigorodó, Murindó, Mutatá, Necoclí, San Juan de Urabá, San Pedro de Urabá, Turbo y Vigía del Fuerte. Esta subregión tiene una extensión territorial de 11.664 kilómetros cuadrados, el 18,6% del área total del departamento, lo que la ubica como la más grande de Antioquia. Es conocida por su acceso al mar, estar cerca al río Atrato y por cultivar extensamente el banano, siendo su producto bandera.

Local

El municipio de Apartadó se encuentra localizado en la zona noroccidente del departamento de Antioquia. Al año 2018 contaba con una población total de 121 003 habitantes, distribuidos en cuatro comunas, y un área que abarca 607 kilómetros cuadrados, entre área urbana y rural.

La ciudad de Apartadó es quizá la potencia económica de la subregión de Urabá, ya que esta se ha venido diversificando en los últimos años. Se destacan los sectores comerciales, financiero, construcción, manufacturero, y de servicios. Sin embargo, es lo relacionado al cultivo del banano, la principal actividad económica de la región.

Graduados

Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

El Observatorio Laboral de la Educación es un sistema de información especializado para el análisis de la pertinencia en la educación superior a partir del seguimiento a los graduados del país y su introducción en el mercado laboral colombiano. En este se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Apartadó, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional.

Tabla 1 Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Tabla 2. Participación de graduados de campus Apartadó respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Apartadó respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Apartadó	Porcentaje UCC Apartadó respecto a Colombia
126.961	361	0,28%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Graduados por campus (OPS)

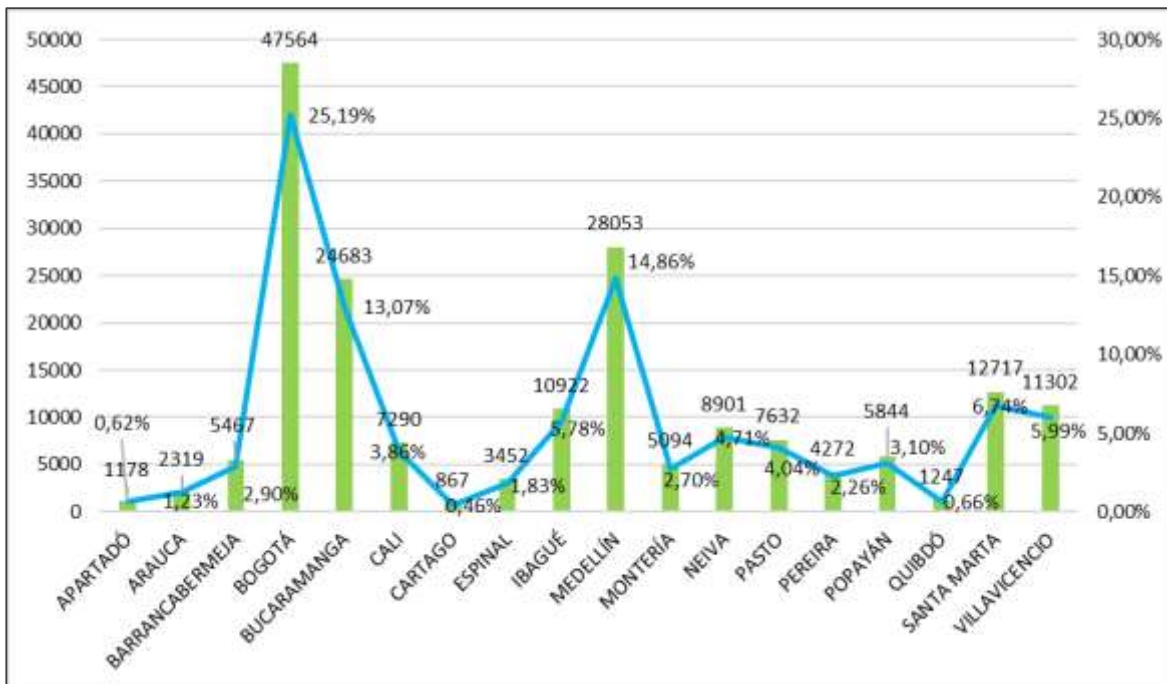
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan nuestros egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello, que en la siguiente gráfica presentamos la cantidad de egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los campus y así, determinar o identificar, quienes aportan más profesionales al medio.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

El campus Apartadó, presenta un total de 1.124 egresados que corresponde al 0,62% del total nacional. Una cifra baja, teniendo en cuenta que obedece a que no es una ciudad capital.

De los 178.556 egresados a nivel nacional, el 58,60% son mujeres y el 38,13% son hombres.

Graduados por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, nos permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2000 hasta el 2021. En ella podemos apreciar que desde el año 2000, el único año que se superó los 200 egresados, fue el 2012.

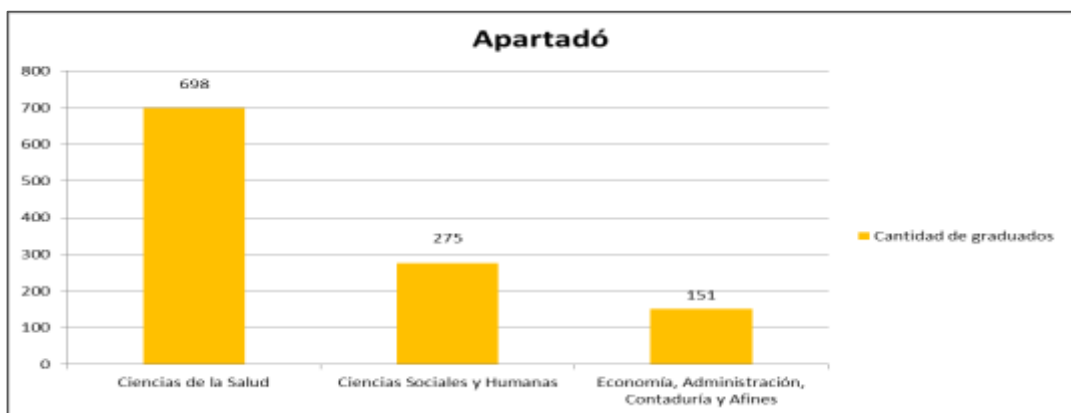
Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2000



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

Graduados por área de conocimiento del campus (OPS)

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, hemos tomado valores desde el año 2000. Podemos apreciar que la UCC campus Apartadó, ha graduado a 1.124 estudiantes en los últimos veintiún años, a excepción de algunos periodos donde no se presentaron egresados. Los datos son claros y cabe resaltar que este es un campus que definitivamente se destaca en el sector de la salud.

Graduados por programa del campus (OPS)

La gráfica y tabla a continuación, tienen como propósito mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. La carrera de Técnico auxiliar en enfermería es la que presenta

una mayor tendencia y número de graduados, seguido de Derecho y Contaduría pública. En cuanto a especializaciones, es la de Gerencia de la calidad y auditoría en salud, la que presenta mayor preferencia por el estudiantado.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
TECNICO AUXILIAR EN ENFERMERIA	580
DERECHO	263
CONTADURÍA PÚBLICA	150
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	93
TECNICO EN ENFERMERIA	25
ESPECIALIZACION EN DERECHO PRO	12
ESPECIALIZACION EN FINANZAS	1

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación, se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Apartadó, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 6. Porcentaje de egresados por género en el país

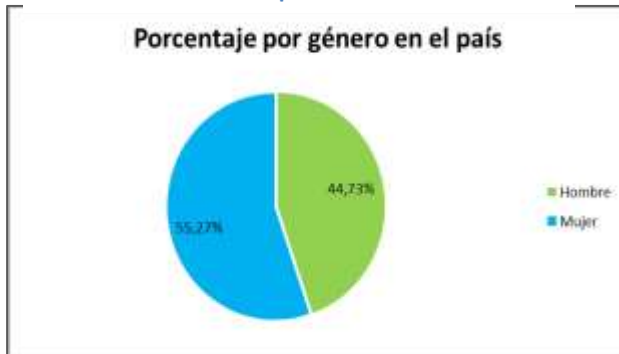


Gráfico 5. Cantidad de graduados por género en el país

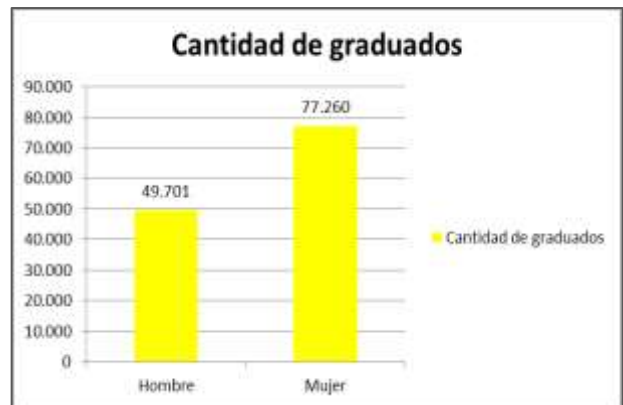


Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 7. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional



Gráfico 8. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 9. Porcentaje de egresados por género en la UCC Apartadó



Gráfico 10. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

En las gráficas expuestas anteriormente, se puede evidenciar una tendencia mayoritaria a que la población femenina se gradúe de las universidades, sin embargo, en la universidad Cooperativa de Colombia, las cifras son mucho más altas a nivel nacional, estando alrededor del 60%. En cuanto al campus, Apartadó presenta cifras distintas a la media nacional, ya que es un caso atípico, donde la tasa de cotización masculina es mayor que la femenina, aunque por muy poco.

Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	66,30%	\$ 2.231.503

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia a corte del 2016, que los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor tasa de cotización y de IBC. Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado, ya que existen otras variables para tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena proyección puesto que la Universidad Cooperativa de Colombia se encuentra en el sector privado. Específicamente el campus Apartadó, muestra que tiene la tasa de cotización más baja de la comparativa. En cuanto al salario, posee el segundo más bajo de la tabla. Recordar que el IBC es el salario promedio

Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	65,90%	\$ 2.130.722	66,70%	\$ 2.322.993

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de nuestra institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus, la tasa de cotización femenina cae en más de 4% respecto al del nivel nacional. Las brechas salariales son un poco grandes, por ejemplo, a nivel general en la UCC, esta diferencia supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. En cuanto al campus Apartadó, la diferencia en el salario, es de casi 200.000 pesos a favor del género femenino. Esto marca una tendencia a que las mujeres, tienden a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral local.

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Apartadó de la Universidad Cooperativa de Colombia. De ella podemos sacar varias conclusiones, la primera es que el sector de las ciencias sociales es el que muestra cifras más positivas cuanto a salario, pero con una tasa de cotización por debajo del 60%. La segunda conclusión, por el contrario, nos muestra una tasa de cotización relativamente positiva para las carreras relacionadas a la economía y administración, sin embargo, los salarios no son altos.

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Apartadó

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
Ciencias Sociales y Humanas			
	133	56,40%	\$2.984.948
Economía, Administración, Contaduría, Afines			
	110	78,20%	\$1.810.222

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Apartadó.

Gráfico 11. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

Apartadó			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotización	Salario
Universitaria	Contaduría pública	76,60%	\$ 1.636.918
	Derecho	56,40%	\$ 2.984.948
Especialización	Especialización en gerencia de servicios de salud	84,40%	\$ 2.337.672

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus.

Gráfico 12. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 13. IBC estimado por nivel de formación



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Las anteriores gráficas, muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 para las tasas de cotización y al 2016, para el IBC. En ese año 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, las dinámicas salariales presentan una condición que cabe dentro de la normalidad, ya que, en nuestro país, a mayor cantidad de estudios, la propensión a devengar un mayor salario es directamente proporcional. Por otro lado, la primera gráfica también evidencia una dinámica parecida a la del salario, donde podemos ver que las formaciones más altas como las especializaciones, presentan tasas de cotización más altas que las profesionales.

Programas activos del campus

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa en el campus Apartadó. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por programa.

Remuneración del programa

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

Salarios promedio diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

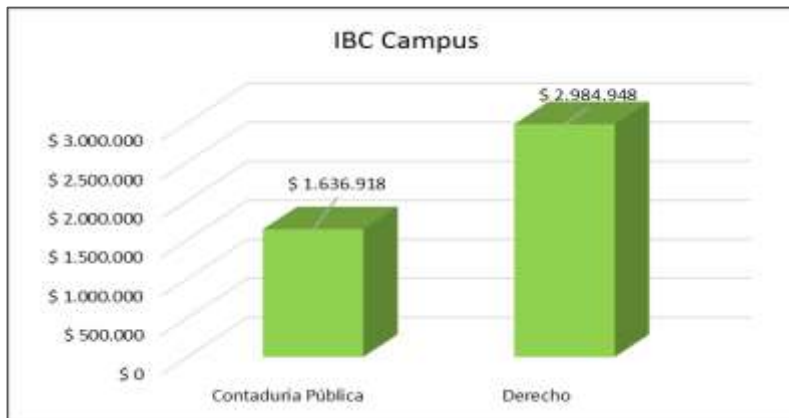
La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Bogotá, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

Tabla 8. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Apartadó	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Contaduría Pública	\$ 1.636.918	\$ 1.511.361	\$ 2.170.405	\$ 2.114.351
Derecho	\$ 2.984.948	\$ 2.984.948	\$ 3.008.712	\$ 3.143.117

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 14. Salario estimado de Profesionales en el campus.



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los dos programas que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Apartadó. En ella se puede ver que Derecho supera en más de 1.300.00 COP al programa de Contaduría.

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

Tabla 9. Tasas de cotización de pregrado comparadas

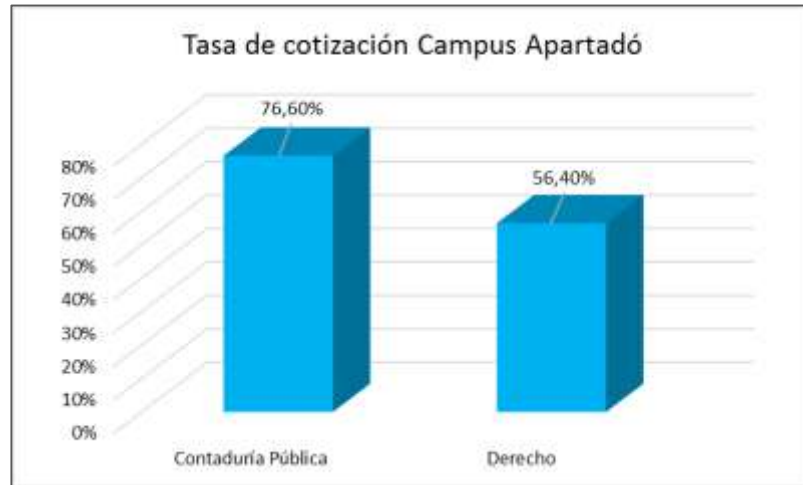
Programas Activos en Apartadó	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Contaduría Pública	76,60%	77,20%	88,20%	85,50%
Derecho	56,40%	56,00%	67,20%	63,50%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada

programa de pregrado del campus Apartadó, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 15. Comparativa de tasa de cotización de los programas de pregrado del campus Apartadó.



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los dos programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus Apartadó. Si bien, en el ítem anterior el programa de Derecho presentaba un mejor salario, en esta ocasión, Contaduría pública muestra una mejor tasa de cotización.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Apartadó, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones, los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del campus, ya que no hay universidades que ofrecen este programa en particular. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

Tabla 10. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Apartadó	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Especialización en Gerencia de Servicios de Salud	\$ 2.337.672	\$ 2.337.672	\$ 3.240.635	\$ 3.497.180

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotización, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus Apartadó, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados, son bastante altas, ya que ninguna baja del 80%, infiriendo que los egresados que continúan con sus estudios, tienen una mayor probabilidad de acceso al mercado laboral.

Tabla 11. Tasas de cotización de posgrado comparadas

Programas Activos en Apartadó	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Especialización en Gerencia de Servicios de Salud	84,40%	84,40%	91,40%	84,30%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren a los egresados de la UCC.

Por otro lado, los egresados de la Universidad Cooperativa adquieren habilidades y competencias para trabajar en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Apartadó, en su gran mayoría permanece en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus Apartadó.

Contaduría pública

Tabla 12. Principales sectores económicos donde laboran los egresados

Sector económico	Porcentaje de egresados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	26,42%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	22,64%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	18,87%
Actividades financieras y de seguros	7,55%
Construcción	7,55%
Transporte y almacenamiento	7,55%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	5,66%
Otras actividades de servicios	3,77%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

En la anterior tabla, se muestra que el grueso de los egresados de Contaduría Pública se mueve entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”

Tabla 13. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Apartadó	50,00%
Medellín	25,86%
Bogotá, D.C.	3,45%
Chigorodó	3,45%
Itagüí	3,45%
Bello	1,72%
Carepa	1,72%
Dabeiba	1,72%
Pereira	1,72%
Montería	1,72%
Cereté	1,72%
Sincelejo	1,72%
Popayán	1,72%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La tabla 13, permite visualizar que la mitad de los egresados se quedan en el municipio y más de la cuarta parte se trasladan a Medellín en su labor.

Derecho

Tabla 14. Principales sectores económicos donde laboran los egresados

Sector económico	Porcentaje de egresados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	59,09%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	18,18%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,55%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	4,55%
Otras actividades de servicios	4,55%
Educación	3,03%
Industrias manufactureras	3,03%
Transporte y almacenamiento	3,03%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en Derecho, se mueve entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, abarcando entre ambos sectores, casi el 80% de los egresados.

Tabla 15. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Apartadó	44,59%
Medellín	25,68%
Turbo	8,11%
Chigorodó	5,41%
Bogotá, D.C.	4,05%
Carepa	2,70%
El Carmen de Viboral	1,35%
La Ceja	1,35%
Murindó	1,35%
Mutatá	1,35%
San Pedro de Urabá	1,35%
Sahagún	1,35%
Quibdó	1,35%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La tabla 15, permite visualizar que casi la mitad de los egresados se quedan en el municipio de Apartadó y más de la cuarta parte se trasladan a Medellín en su labor. Otro porcentaje significativo, encuentra su labor dentro del eje bananero del Urabá antioqueño.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren a los egresados de la UCC. Cabe recordar que la inclusión al mercado laboral, en cuanto a la facilidad de acceso y el salario promedio, tienden a ser mayores cuando se tiene un estudio de posgrado.

Por otro lado, los egresados de la Universidad Cooperativa adquieren habilidades y competencias para trabajar en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, en su gran mayoría permanece en la ciudad, a corte del año 2019.

Especialización en gerencia de servicios de la salud

Tabla 16. Principales sectores económicos donde laboran los egresados

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	34,13%
Educación	14,29%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	8,73%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,94%
Otras actividades de servicios	7,94%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7,14%
Información y comunicaciones	6,35%
Construcción	4,76%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,97%
Transporte y almacenamiento	2,38%
Actividades financieras y de seguros	1,59%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	0,79%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en esta especialización, encuentran su nicho laboral entre los sectores de “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”, la “Educación” y “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”.

Tabla 17. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Apartadó	38,62%
Medellín	35,86%
Turbo	13,79%
Bucaramanga	3,45%
Cartagena de Indias	2,07%
Bogotá, D.C.	1,38%
Arboletes	1,38%
Montería	1,38%
Floridablanca	0,69%
Quibdó	0,69%
Carmen del Darién	0,69%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La tabla 17, permite visualizar que el grueso de los egresados se queda en el municipio de Apartadó y la capital antioqueña. Entre ambas ciudades, suman casi el 75% de los graduados.

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 16. Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaboración de la cámara de comercio de Medellín

Entre los sectores que más provocaron a la contracción del PIB en 2020 fueron:

- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

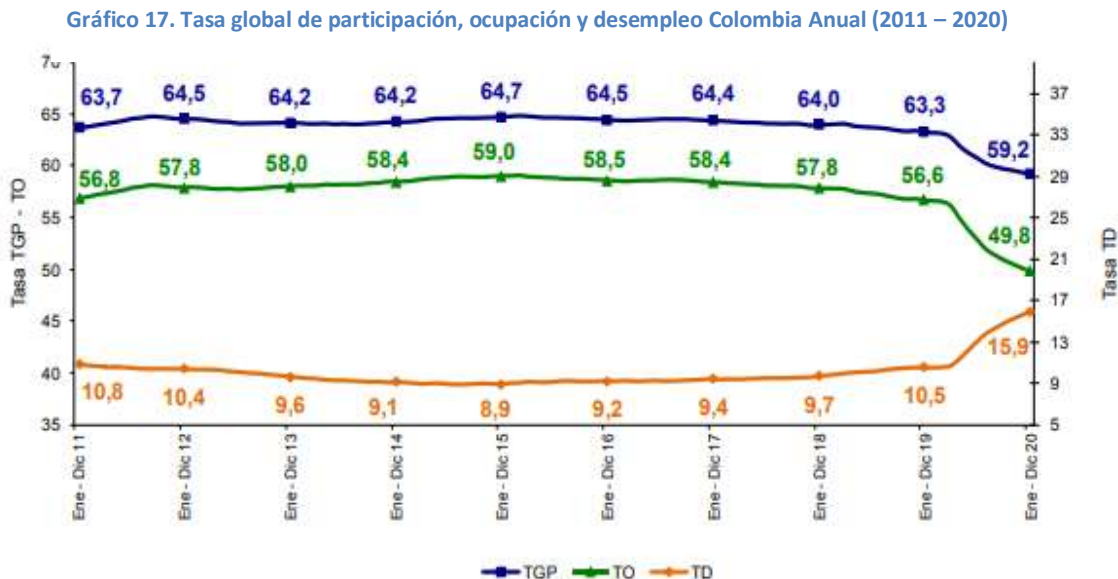
Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco

de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

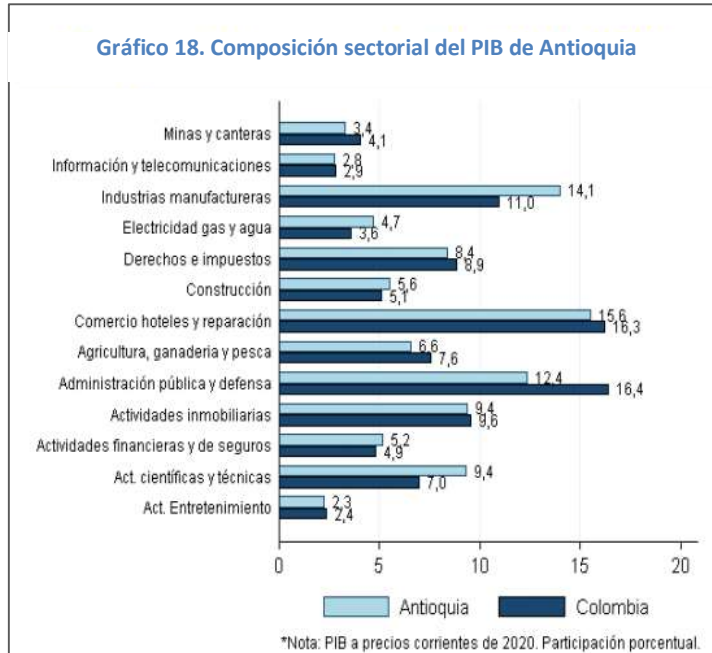
A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



Fuente: DANE, GEIH, 2021

Panorama Regional

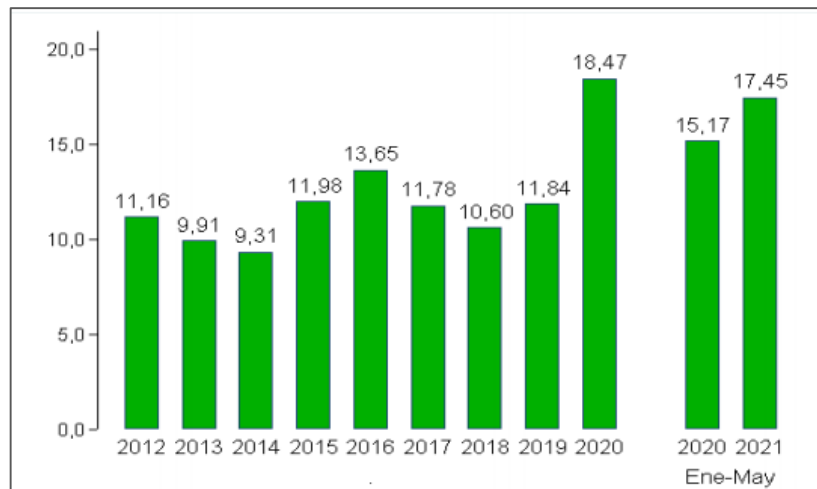
El departamento de Antioquia tiene una participación de 14,46% en el PIB de nacional. Su economía tiene como principales actividades la minería, agricultura, la industria manufacturera (textil y metalúrgica), el comercio, y la construcción, siendo el sector servicios uno de los más importantes y el de mayor crecimiento en los últimos años. Antioquia, en 2019 alcanzó un PIB de más de 153 billones de pesos, lo que hizo que se convirtiera en el segundo departamento en participación del PIB, solamente por detrás de Bogotá. Los sectores que más aportan a la economía departamental son el comercio con 15,6%, donde se involucra la industria hotelera y el turismo; la industria manufacturera con el 14,1%, las actividades inmobiliarias, científicas y técnicas con 9,4% de participación. A continuación, se muestra la gráfica.



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestra una gráfica con la participación porcentual de las exportaciones de Antioquia en el total nacional.

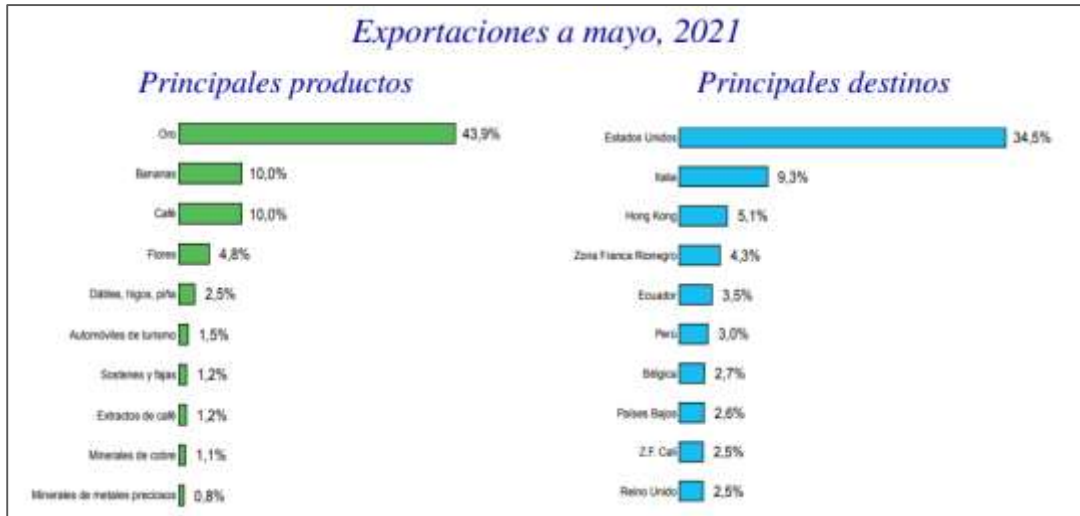
Gráfico 19, Participación de Antioquia en las exportaciones totales colombianas



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Siendo un departamento caracterizado por su actividad minera, agrícola, manufacturera, de servicios y comercial hotelera, es normal que las cifras a continuación se presenten. Cabe recordar que el departamento de Antioquia, a lo largo de su historia ha gozado de varias fiebres del oro.

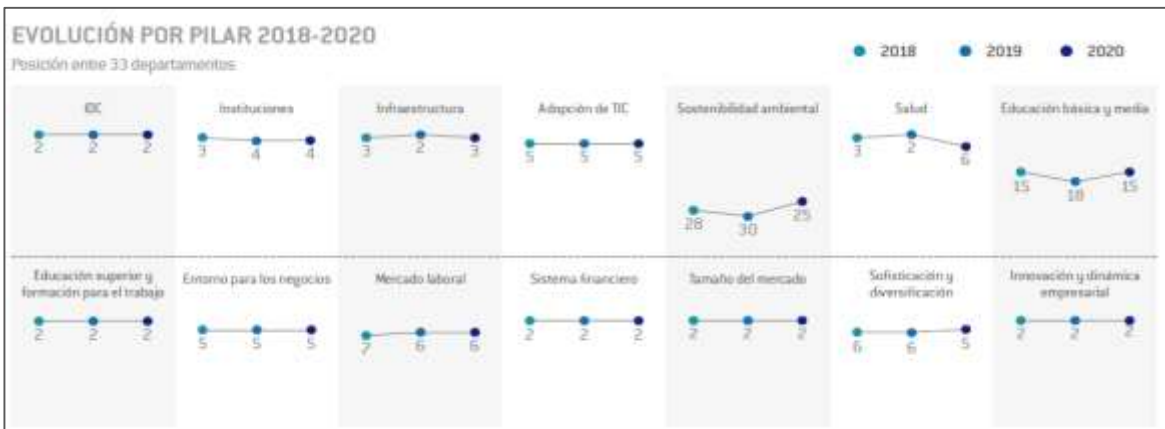
Gráfico 20. Principales productos exportados y destinos



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A pesar de la lucha por dinamizar la minería y combatir la ilegalidad en este sector, este sigue siendo el que muestra una mayor fuerza económica en las exportaciones. Por otro lado, los productos conocidos como el banano y el café, presentan gran importancia. Además, la producción de flores es una variable de gran valor. En cuanto a los destinos, Estados Unidos es nuestro principal socio como es de suponerse.

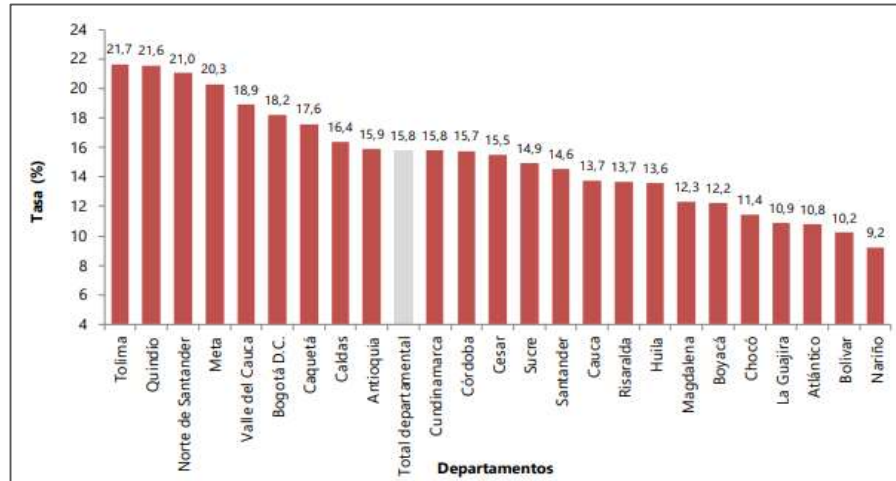
Gráfico 21. Evolución por pilar



Fuente: IDC-2020, Compite, 2021

De los pilares de análisis, los que presentan mejor desempeño y/o crecimiento a lo largo de los últimos tres años son la infraestructura, la salud y el sistema financiero y el tamaño del mercado. Por el contrario, la educación básica muestra tendencia al descenso y en materia de sostenibilidad ambiental, se encuentra en la posición 30 de 33 lugares (bastante bajo).

Gráfico 22. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH, 2021

El gráfico anterior, muestra la posición del departamento de Antioquia a nivel de desempleo. Con 15,9%, se ubica en el lugar número 11, casi con la misma tasa de desempleo media a nivel nacional.

Según estudios de la Universidad de Antioquia, explicó que los empleos más afectados son los de los sectores de hotelería y turismo, ya que solamente el 12% de los trabajadores siguió trabajando durante la pandemia; le sigue el sector textil con el 30% y marroquinería con el 40%. El sector comercio, mostró una presencia de empleados del 50% en sus puestos de trabajo durante la crisis. Por otro lado, el 62% del sector industrial conservó su empleo y el 78% del sector agrícola mantuvo su dinámica

La economía colombiana tuvo un decrecimiento en promedio del 6,8% durante el 2020, sin embargo, Antioquia tuvo uno de 7%, estando por debajo del promedio, ya que como se mencionaba en apartados anteriores, gran parte de la economía está ceñida al tercer sector, o sea, al de servicios.

Para el 2021, la Cámara de Comercio de Medellín estima un aumento cercano al 5% frente a 2020, será provocado mayormente por la coordinación e implementación del plan de reactivación de la economía. Para ello se planean la ejecución de obras proyectadas y la promoción e incentivos a la inversión privada. A pesar de dicho crecimiento, el PIB de Antioquia en 2021 no superaría a los valores alcanzados en los años inmediatos antes de la pandemia.

Entre los planes, se mantienen activos los de dinamizar el eje bananero, mejorando el sector agrícola e invirtiendo en el turismo de dicha región. También se sostiene el mejor aprovechamiento del sector minero en el occidente y nordeste antioqueño.

Panorama local

Según datos del DANE el PIB de Apartadó rondaba los 2,2 billones de pesos, lo cual nos arroja una cantidad per cápita aproximada de 22 millones de pesos anualmente. Si desarrollamos la economía por sectores, esta se compone de:

- Sector de servicios sociales y personales aporta el 20%.
- Cultivo de banano y plátano de exportación, 13%.
- Industria con el 17%.
- Construcción el 15%.
- Sector financiero el 1%.

La tasa de desempleo de Apartadó alcanzó en el año 2020 el 13,51%, ubicándose por encima de la tasa de desempleo de la subregión del Urabá a la que pertenece el 12,81%, y del departamento. Los casos de desempleo en el Urabá son preocupantes, ya que el diario vivir se basa en la informalidad en el empleo de sus habitantes.

Perspectivas

La cantidad total de empresas creadas en Colombia durante 2020 fue 313.266, lo que significó un decrecimiento de 9.4% frente a 2019. En cuanto al sector minero, se desea aprovechar este sector como lo ha hecho Chile o Perú. Para ello, se pretende crecer a tasas del 7% anual, con inversiones de alrededor de los 10.800 millones de dólares, en los proyectos mineros de Gramalote en San Roque, Quebradona en Jericó y Buriticá en el occidente.

El departamento y el área metropolitana le apuesta al trabajo sólido alrededor de la innovación y transformación de la base productiva. La transformación digital para mantener un aumento sostenido en la productividad y la eficiente ejecución de obras de infraestructura tales como las autopistas para la Prosperidad.

El departamento de Santander es el principal productor de cacao, sin embargo, la región de Urabá es líder de producción de cacao orgánico de Colombia. Este es otro ítem a tener en cuenta para la inclusión o experimentación agrícola.

De la totalidad de cabezas de ganado de Antioquia, la región de Urabá cuenta con un inventario de 635.141, equivalentes al 19 % del hato antioqueño, lo que la caracteriza como la región con el mayor porcentaje en el departamento, dando pie a la innovación y creación de dinámicas económicas alrededor de este sector.

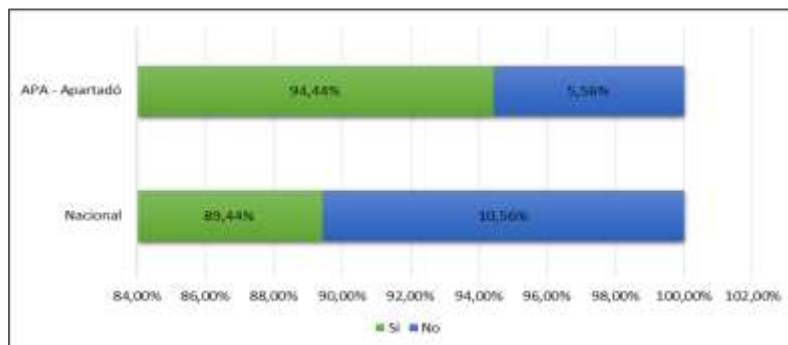
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Además, apoyándonos en la pregunta que hace referencia a si el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso de formación en la Universidad. Tenemos que, a nivel nacional casi el 90% del total de los registrados en el Sistema de Seguimiento a Egresados están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que casi 11% del total nacional manifestó no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Para el campus Apartadó, se observa un resultado más positivo, donde el 94,44% efectivamente pone en práctica sus habilidades profesionales adquiridas en la Universidad Cooperativa de Colombia dentro de su campo o lugar de trabajo. En tanto que, aquellos egresados del campus Apartadó que manifestaron no poner en práctica sus habilidades dentro de su lugar de trabajo, sólo representan el 5,56%.

Gráfico 23. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

Relación del programa con el cargo (T14)

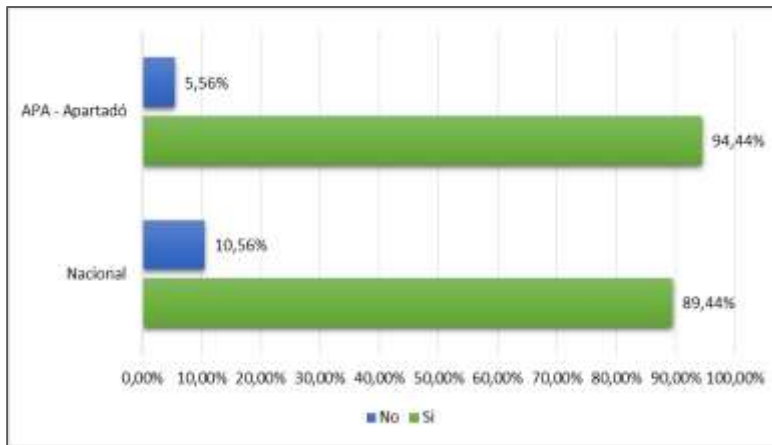
Además de conocer si las habilidades poseen relación con las funciones que desempeñan nuestros egresados, también es de gran importancia conocer que el programa del cual son egresados, presente relación frente al puesto y/o labor que desempeñan.

El siguiente gráfico, tiene ciertas similitudes al ítem anterior, pero para este caso, la percepción está orientada la pertinencia del programa que los egresados estudiaron, con

respecto al cargo que están ejerciendo. Para este caso, los egresados del campus Apartadó muestran un 94,44% de percepción positiva, frente a un 89,44% a nivel nacional.

Estos resultados dan paso a analizar constantemente el comportamiento del mercado laboral, con el fin de identificar los tipos de industrias y vocación, que están absorbiendo el grueso de egresados profesionales tanto a nivel municipal como a nivel nacional. También permite indicar el fortalecimiento en la cualificación de los egresados con respecto a la enseñanza recibida en la Universidad Cooperativa

Gráfico 24. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña



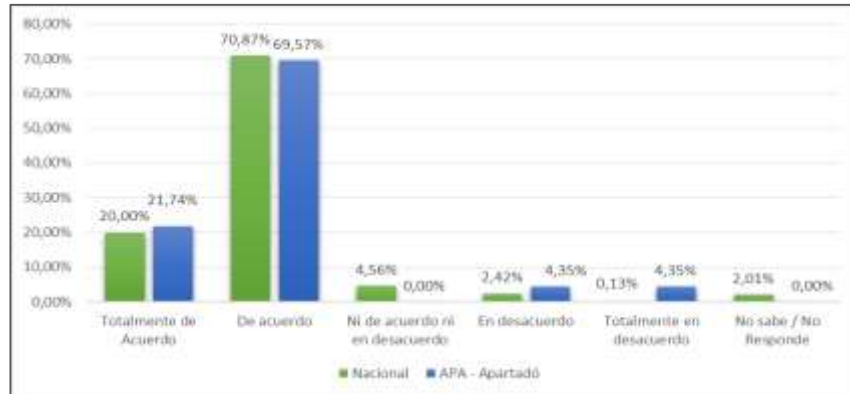
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Formar egresados de valor y que satisfagan las necesidades y exigencias del medio contribuye al reconocimiento y crecimiento de los perfiles de la institución. En acercamiento con los empleadores, les preguntamos si las características que reúnen los egresados son pertinentes para las actividades que desarrollan. El 21,74% dice estar totalmente de acuerdo y el 69,57% solamente de acuerdo. Esto quiere decir que más del 90% de la población entrevistada presenta respuesta positiva mientras los que están en un punto neutral no responden, equivalen a poco menos del 10%.

Se logra tener una perspectiva positiva y de calidad de nuestros egresados del campus Apartadó en el medio laboral.

Gráfico 25. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



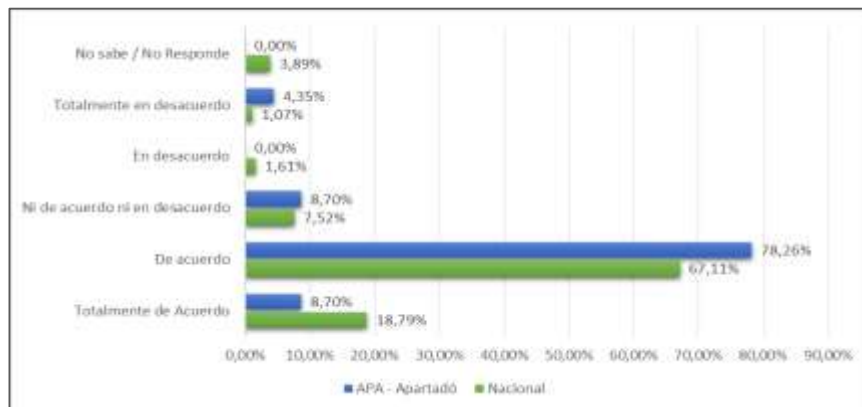
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A. Sistema de Seguimiento a Egresados, 2020.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de nuestros egresados.

El medio demanda habilidades que contribuyan a la ejecución de actividades o la solución de problemas en las empresas, por ello, también buscamos identificar que las habilidades y conocimientos adquiridos en la institución permiten satisfacer los requerimientos de los empleadores según la gráfica, logramos cumplir dicha expectativa con un total de respuesta positiva de casi 87%, igualmente con una respuesta neutral el 8,7% y en respuesta negativa el 4,35%.

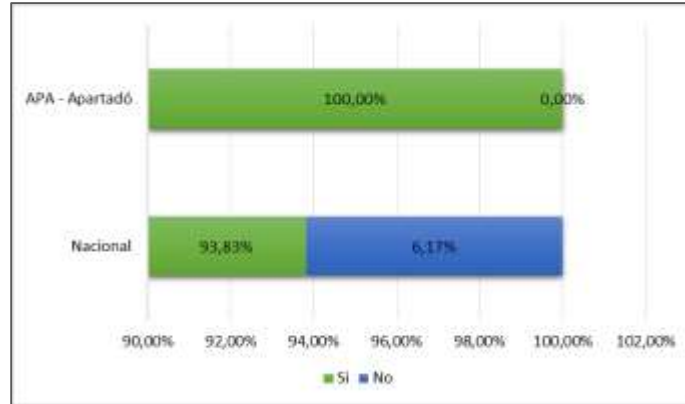
Gráfico 26. La formación y conocimientos, permiten satisfacer las necesidades del empleador



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B. Sistema de Seguimiento a Egresados, 2020.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 27. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26.
Sistema de Seguimiento a Egresados, 2020.

Abrir oportunidades en el medio para nuestros egresados es uno de los grandes objetivos de la Universidad Cooperativa de Colombia y es por ello por lo que se realizó la pregunta sobre si recomendaría a nuestros egresados o no.

Para el caso del campus Apartadó, se evidencia que el 100% de los empresarios encuestados recomendaría a nuestros egresados en el medio, obteniendo una de las pocas puntuaciones perfectas.

ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

Educación Continua

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

Posgrado

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

Red de Conocimiento

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic Educational Technology Services, (Servicios Hispanos Educativos de Tecnología), la cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad de la educación de las universidades suscritas a ella.

Emprendimiento (EIDO)

La universidad Cooperativa de Colombia, ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, ya que en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.

RECOMENDACIONES

Estrategias de inserción al empleo

Ahora bien, a nivel institucional, las maniobras de las instituciones se deben focalizar a la reducción de obligaciones o a al alivio fiscal para las empresas, especialmente a las que generen empleo. En esta parte, debemos trabajar de la mano con las organizaciones públicas y desarrollar programas con los pares de Pereira, y así contar con estrategias propositivas.

De la mano con el Estado, nosotros como academia deberíamos ayudar o soportar y brindar acompañamiento, fomentar acciones de formalización e introducción a la legalidad de los campesinos y mineros del departamento.

El departamento de Antioquia puede englobar a casi todo lo que representa nuestro país. Además de ser una región muy extensa, cuenta con inmejorables fuentes hídricas, salida al mar, gigantescas montañas, zonas cálidas, uno que otro valle, etc.

También es de dominio público el conocimiento sobre las fallas que ha tenido el departamento a lo largo de la historia. Sin embargo, podemos tomar algunos factores y tratar de orientarnos hacia ellos como institución académica que somos y ser innovadores y propositivos.

El primer tema que queremos tocar es el concerniente con el sector educativo. Antioquia se encuentra en uno de los primeros lugares en cuanto a la educación superior, pero se encuentra en los últimos en comparación a la educación básica.

Otro elemento irónico es el de la sostenibilidad ambiental, donde el departamento ocupa el lugar 30 de 33 puestos, marcando una fuerte tendencia a la despreocupación de todos los sectores involucrados en este tema, sin embargo, a nivel institucional, el departamento se ubica como uno de los mejores.

Trabajar en conjunto a las empresa privadas y públicas en cuanto al desarrollo científico, con el objetivo de que los egresados se mantengan dentro del municipio y no deban migrar a otras ciudades. Esto podría dinamizar la zona y abarcar más sectores de la economía local.

REFERENCIAS

- Albeiro, W., & Valle, Á. (n.d.). Carolina Rincón Zapata Alba Lucía Restrepo Ruiz.
- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.
[http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf](http://www.andi.com.co/Uploads/Balance%2020%20y%20perspectivas%2021_637471684751039075.pdf)
- Camara de comercio de Medellín para Antioquia. (2019). Perfil socioeconómico de la subregión del Urabá. Informes de Estudios Económicos.
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Departamental 9. (n.d.).
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- Esteban, E., & Gómez, T. (n.d.). Apartadó 1. 1–19.
- IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento ...*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

La reinención de Medellín. SANCHEZ JABBA, Andrés. Lect. Econ. [online]. 2013, n.78, pp.185-227. ISSN 0120-2596.

Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información:Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Tobón, S., & Cajamarca, R. (2018). Una apuesta por la competitividad de Urabá. Construcción territorial, inclusión productiva y bienestar social. <http://www.icpcolombia.org/dev/wp-content/uploads/2018/02/18.07.23-CARTILLA-URABA-DIGITAL-VF.pdf>

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).

Vladimir, J., & Tarazona, R. (n.d.). El sentido ético en la responsabilidad social: economía, innovación y medio ambiente.



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



