



INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS BUCARAMANGA

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa

Jesús David Castillo Ríos

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite: Bucaramanga

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. yennifer.castaneda@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

Universidad Cooperativa de Colombia

Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2

Medellín – Colombia

Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente.

Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

©2022, Abril.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	7
GENERALIDADES	8
Contexto	8
Nacional	8
Regional	8
Local.....	9
Graduados	9
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)	9
Graduados por campus (OPS)	10
Gráfica por año del campus (OPS)	11
Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)	12
Graduados por programa del campus (OPS).....	13
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus).....	14
Tasa de cotizantes	15
Tasa de cotizantes y salario por género.....	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus	16
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus	19
Programas activos del campus	20
Remuneración del programa	20
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS) ..	20

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)	22
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS) ..	23
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS).....	25
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	25
Administración de empresas	25
Contaduría pública	26
Derecho.....	27
Enfermería	28
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	29
Licenciatura en Lengua Castellana e Inglés.....	30
Medicina Veterinaria y Zootecnia	31
Psicología.....	32
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS).....	34
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	34
Especialización Derecho Procesal Penal	34
TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES.....	36
Panorama nacional.....	36
Panorama Regional	37
Panorama local	41
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS.....	44
Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)	44
Relación del programa con el cargo (T14).....	45
Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)	46
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)	46
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	47
ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD	49

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL	49
Educación Continua.....	49
Posgrado	49
Red de Conocimiento	49
Emprendimiento (EIDO).....	50
RECOMENDACIONES	51
Estrategias de inserción al empleo	51
REFERENCIAS	52

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2021), en éstos están actualizados aquellos registrados hasta 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiéndose que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región objetivo de este informe, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: (Fecha corte: Diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2020) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: (Fecha corte: 2021) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte: 2018)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación de Santander, de la alcaldía de Bucaramanga, del observatorio laboral para la educación y de compite, la cual mide y presenta los indicadores de competitividad basado en pilares económicos y sociales.

Contexto

Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km², lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26° más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km². Colombia se caracteriza por ser privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio. Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquia, Pacífica y Amazónica).

Regional

Según el DANE en sus cuentas departamentales, el departamento de Santander tiene una población de 2.237.587 habitantes al 2020, distribuidos en 87 municipios. Se encuentra ubicado al oriente del país, tiene una extensión territorial de 30.537 kilómetros cuadrados. Posee la cuarta economía a nivel departamental más grande del país, por detrás de Bogotá D.C, Antioquia y el Valle del Cauca. Sin embargo, se encuentra por encima de economías de departamentos costeros con puertos importantes.

La economía regional se deriva de los productos agrícolas ya que posee 53.000 hectáreas sembradas de las 143.000 que tiene Colombia. También tiene yacimientos de metales como el oro y la plata, además de refinerías de petróleo.

Local

Bucaramanga es la capital del departamento de Santander, la ciudad está ubicada en el centro – oriente del país a una distancia aproximada de 300 km de la ciudad de Bogotá D.C. El territorio del municipio comprende alrededor de 154 kilómetros cuadrados, lo que corresponde a 15.400 hectáreas de superficie. Además, de acuerdo al último censo, la ciudad de Bucaramanga cuenta con 509.918 habitantes que residen allí para el año 2020. Así, el suelo del municipio de Bucaramanga se divide en 17 comunas, 200 barrios, 3 corregimientos y 25 veredas.

Bucaramanga se ubica como la cuarta (4) economía más competitiva del país, donde el principal pilar a destacar es el de inversión en capital humano pues, ocupa el primer lugar según los índices de “Compite”, quien evalúa los índices de competencia a nivel departamental y municipal del país.

Graduados

Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

En el Observatorio Laboral de la Educación, se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Bucaramanga, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional.

Tabla 1. Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Tabla 2. Participación de graduados de campus Bucaramanga respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Bucaramanga respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Bucaramanga	Porcentaje UCC B/manga respecto a Colombia
89.953	3.306	3,68%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Graduados por campus (OPS)

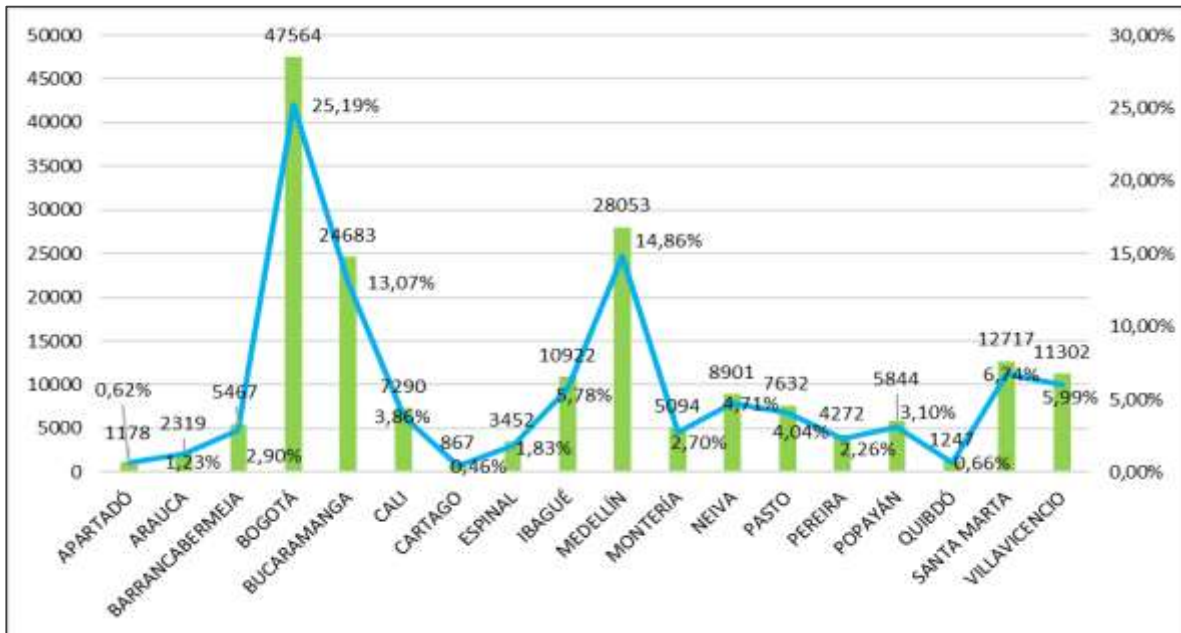
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan los egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello por lo que en la siguiente gráfica se presenta la cantidad de graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los Campus y así, determinar o identificar, quienes aportan más profesionales al medio.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a enero de 2022.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

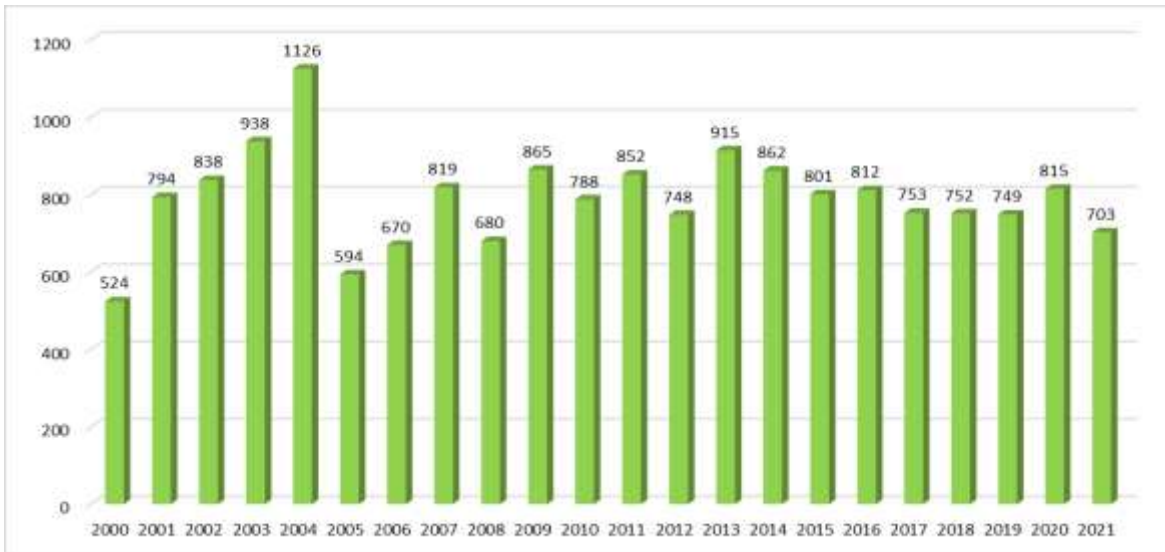
El Campus Bucaramanga, presenta un total de 24.683 egresados que corresponde al 13,07% del total nacional siendo uno de los campus con mayor generación de egresados.

De los 188.804 egresados a nivel nacional, el 60,58% son mujeres y el 39,42% son hombres.

Gráfica por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2000 hasta el 2021. En ella podemos apreciar que el primer año (2000) de esta gráfica, es el periodo que tuvo una mayor cantidad de egresados de este campus con 1.774. Después, fue seguido de un descenso progresivo, hasta llegar a menos de la mitad, al año 2010. Desde el año 2011, la cantidad de egresados está caracterizada por los altibajos. El último año presenta cifras que se presumen, pueden estar relacionadas a la coyuntura de la pandemia producida por la Covid-19.

Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2000

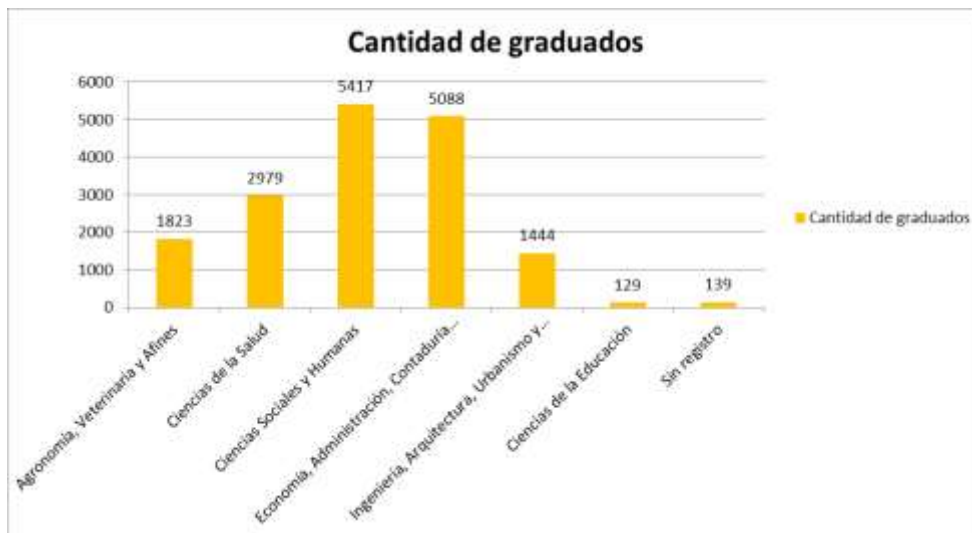


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, se han tomado valores desde el año 2000 al 2021. Podemos apreciar que la UCC campus Bucaramanga, se han graduado más de 16.000 estudiantes en este periodo, donde las áreas de “Ciencias Sociales y Humanas” y “Economía, administración, contaduría y afines”, suman más de 10.000 egresados, marcando una tendencia de mayoría y preferencia del estudiantado.

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por programa del campus (OPS)

La gráfica y tabla a continuación tienen como propósito mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. Las carreras relacionadas con la administración, el derecho e ingeniería en sistemas, son las que presentan una mayor cantidad de graduados. Estos datos se han tomado desde el año 2.000, dejando a un lado los programas con menos de veinte egresados.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
CONTADURÍA PÚBLICA	2760
ENFERMERÍA	2189
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	1835
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	1818
DERECHO	1560
PSICOLOGÍA	1036
INGENIERÍA DE SISTEMAS	697
INGENIERÍA DE MERCADOS	679
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE	653
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN HUMANIDADES LENGUA CASTELLANA E INGLÉS	616
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA CALIDAD Y AUDITORIA EN SALUD	585
ESPECIALIZACION EN DOCENCIA UNIVERSITARIA V	490
LICENCIATURA EN EDUCACION INFANTIL	451
ESPECIALIZACIÓN EN LUDOPEDAGOG	270
MERCADEO	183
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO PRO	164
ECONOMIA	143
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL	121
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN TECNOLOGIA E INFORMATICA	118
MAESTRIA EN EDUCACION	118
TÉCNICA PROFESIONAL EN COMERCIO Y LOGÍSTICA DE PRODUCTOS MANUFACTURADOS	66
ESPECIALIZACION EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	58
MAESTRIA EN GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN V	49
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	47
TECNICO AUXILIAR EN ENFERMERIA	36
TÉCNICA PROFESIONAL EN MANUFACTURA DE CALZADO Y MARROQUINERÍA	33
ESPECIALIZACION EN FINANZAS	29
ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACION Y GESTION DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS	27
TECNOLOGIA EN GESTIÓN LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN DE PRODUCTOS MANUFACTURADOS	26
ESPECIALIZACION EN PEDAGOGIA Y	25
TÉCNICA PROFESIONAL EN MANUFACTURA DE PRODUCTOS DE JOYERÍA	22

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación, se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Bucaramanga, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 5. Porcentaje de egresados por género en el país

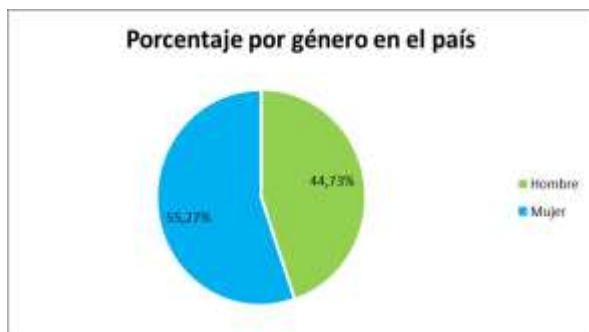
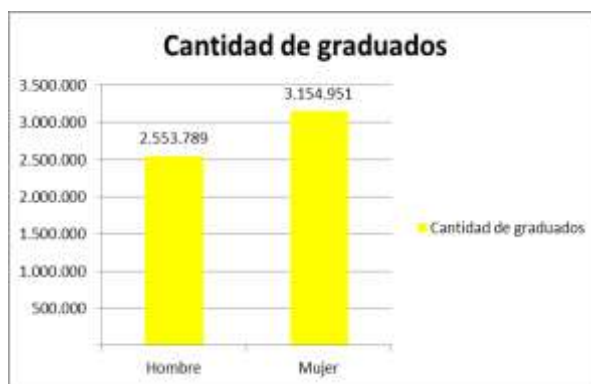


Gráfico 6. Cantidad de graduados por género en el país



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 8. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional



Gráfico 7. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 10. Porcentaje de egresados por género en la UCC Bucaramanga



Gráfico 9. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Las gráficas anteriores, muestran una tendencia positiva a favor del género femenino. Tanto a nivel nacional como en el campus, se evidencia que la mayoría de las personas que llegan a formar parte de la comunidad de egresados son mujeres, incluso, a nivel de campus, el porcentaje a favor del género femenino supera el 60%.

Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	75,60%	\$ 2.285.548

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia la fecha de corte de 2016, en la cual los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor tasa de cotización y de IBC. Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado, ya que existen otras variables para tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena proyección tener en cuenta, ya que nuestra institución se encuentra en ese sector. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	76,50%	\$ 2.517.741	80,00%	\$ 2.172.186

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de la institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus, la tasa de cotización femenina es la más alta de toda la comparativa. La brecha salarial es un poco grande, por ejemplo, a nivel general en la UCC, esta diferencia supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. Esto marca una tendencia a que el género masculino, tiende a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral.

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Bucaramanga de la Universidad Cooperativa de Colombia. Se evidencia que “Bellas Artes”, puede existir algún tipo de incongruencia por su poca cantidad de egresados. Recordemos que la tasa de cotización se realiza con corte a 2019 y el IBC con corte a 2016. En ese orden y haciendo a un lado el área de Bellas Artes, podemos apreciar que las áreas de Economía, Administración, Contaduría y Afines junto a las Ciencias Sociales y Humanas son las que mejor muestran un mejor salario promedio. En cuanto a la tasa de cotización, las Ciencias de la Educación e Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines, son las que mejor se muestran en este aspecto. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Bucaramanga

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
Bellas Artes	45	53,30%	\$1.042.989
Ciencias de la Educación	1.712	75,50%	\$2.127.548
Ciencias de la Salud	1.473	84,90%	\$2.516.912
Ciencias Sociales y Humanas	1.422	69,70%	\$3.116.202
Economía, Administración, Contaduría, Afines	4.501	78,50%	\$2.167.784
Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines	1.669	78,50%	\$2.348.840
Agronomía, veterinaria y afines	1.491	68,30%	\$2.009.962

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Bucaramanga. (N/A, no existe información).

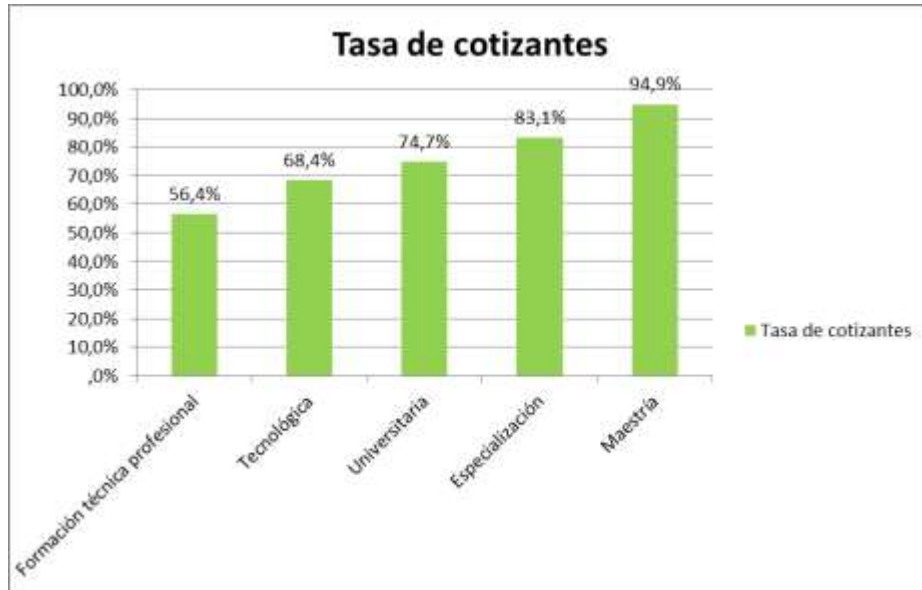
Gráfico 11. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

Bucaramanga			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotización	Salario
Especialización	Especialización en administración y gestión de instituciones educativas	100,0%	\$ 1.715.000
	Especialización en control interno organizacional y de gestión	81,5%	\$ 3.678.791
	Especialización en derecho procesal penal	81,9%	\$ 5.834.493
	Especialización en dificultades de aprendizaje escolar	50,0%	N/A
	Especialización en docencia universitaria	76,7%	\$ 3.386.460
	Especialización en educación ambiental	100,0%	N/A
	Especialización en finanzas	70,0%	\$ 5.378.000
	Especialización en formulación, gerencia y evaluación de proyectos de desarrollo	100,0%	\$ 4.021.000
	Especialización en gerencia de la calidad y auditoria en salud	88,9%	\$ 3.193.508
	Especialización en gerencia de la salud ocupacional	87,1%	\$ 2.714.761
	Especialización en gerencia de servicios de salud	81,1%	\$ 3.492.715
	Especialización en gestión de costos	100,0%	\$ 1.997.000
	Especialización en gestión de la seguridad y salud en el trabajo	88,9%	N/A
	Especialización en gestión tributaria y aduanera	88,9%	\$ 2.314.333
	Especialización en legislación energética y de las telecomunicaciones	66,7%	\$ 4.302.571
	Especialización en ludopedagogía de la educación motriz	87,1%	\$ 3.162.093
Especialización en planeación y administración del desarrollo regional	50,0%	\$ 923.000	
Formación técnica profesional	Técnico profesional en comercio y logística de productos manufacturados	60,6%	\$ 840.312
	Técnico profesional en manufactura de calzado y marroquinería	55,6%	\$ 1.134.265
	Técnico profesional en manufactura de productos de joyería	50,0%	\$ 805.673
Maestría	Maestría en economía solidaria para el desarrollo territorial	100,0%	N/A
	Maestría en educación	96,0%	N/A
	Maestría en gestión de organizaciones	100,0%	N/A
	Maestría en gestión de tecnologías de la información	95,0%	N/A
	Maestría en tecnologías de la información y la comunicación	50,0%	N/A
Tecnológica	Tecnología en gestión logística y distribución de productos manufacturados	72,0%	\$ 1.313.023
	Tecnología en sistemas	61,5%	\$ 1.207.701
Universitaria	Administración de empresas	74,6%	\$ 2.286.816
	Contaduría pública	80,2%	\$ 1.788.352
	Derecho	64,6%	\$ 3.076.111
	Economía	63,2%	\$ 2.656.916
	Enfermería	84,9%	\$ 2.516.912
	Ingeniería de mercados	67,7%	\$ 2.429.473
	Ingeniería de sistemas	75,4%	\$ 2.092.108
	Ingeniería de sistemas con énfasis en telecomunicaciones	73,1%	\$ 2.427.552
	Licenciatura en educación básica con énfasis en educación física, recreación y deporte	76,4%	\$ 1.485.861
	Licenciatura en educación básica con énfasis en humanidades, lengua castellana e inglés	72,8%	\$ 1.543.637
	Licenciatura en educación básica con énfasis en tecnología e informática	100,0%	\$ 1.711.000
	Licenciatura en educación física, recreación y deporte	68,7%	\$ 1.469.000
	Licenciatura en educación infantil	69,3%	\$ 1.593.527
	Licenciatura en lengua castellana e inglés	79,7%	\$ 1.372.707
	Medicina veterinaria y zootecnia	68,3%	\$ 2.009.962
	Mercadeo	72,7%	\$ 2.147.732
	Mercadeo con énfasis en negocios internacionales	68,2%	\$ 1.541.579
Psicología	76,7%	\$ 1.334.518	
Sociología	25,0%	\$ 2.791.455	

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus

Gráfico 12. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 13. IBC estimado por nivel de formación



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Los anteriores gráficos muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 y al 2016. En ese 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, las dinámicas salariales presentan

una condición que cabe dentro de la normalidad, ya que, en nuestro país, a mayor cantidad de estudios, la propensión a devengar un mayor salario es directamente proporcional. Por otro lado, la primera gráfica también evidencia una dinámica parecida a la del salario, donde podemos ver como la formación universitaria y de maestría, presentan tasas de cotización de 83,1% y 94,9% respectivamente. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Programas activos del campus

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa en el campus Bucaramanga. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por programa.

Remuneración del programa

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel Nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

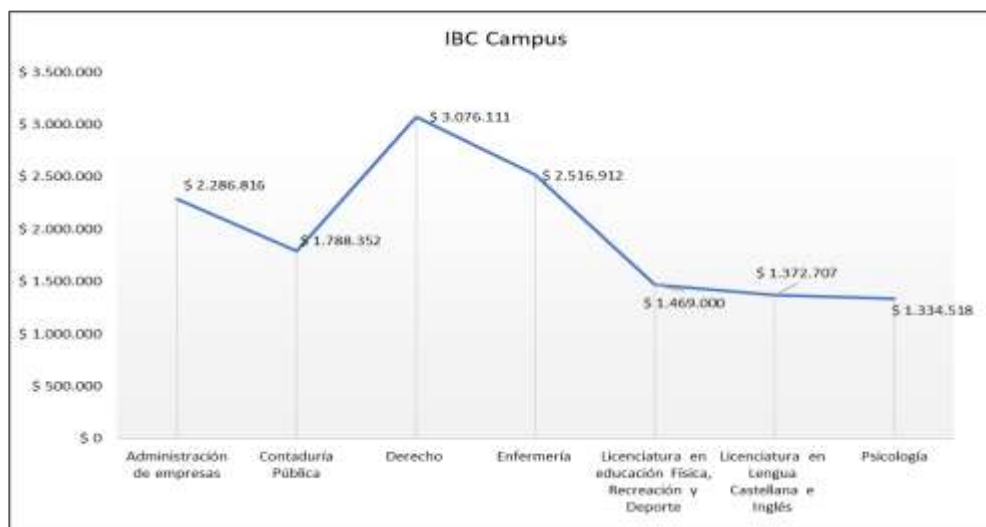
La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Bucaramanga, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 8. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Bucaramanga	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Administración de empresas	\$ 2.286.816	\$ 2.226.557	\$ 2.215.186	\$ 2.489.895
Contaduría Pública	\$ 1.788.352	\$ 1.803.951	\$ 1.785.529	\$ 2.076.707
Derecho	\$ 3.076.111	\$ 2.995.411	\$ 3.072.249	\$ 3.143.117
Enfermería	\$ 2.516.912	\$ 2.543.952	\$ 2.514.912	\$ 2.457.833
Licenciatura en educación Física, Recreación y Deporte	\$ 1.469.000	\$ 1.469.000	\$ 1.469.000	\$ 1.775.911
Licenciatura en Lengua Castellana e Inglés	\$ 1.372.707	\$ 1.372.707	\$ 1.372.707	\$ 1.574.668
Medicina Veterinaria y Zootecnia	\$ 2.009.962	\$ 1.983.091	\$ 1.983.091	\$ 2.006.210
Psicología	\$ 1.334.518	\$ 1.822.127	\$ 1.921.909	\$ 2.073.072

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 14. Comparativa de salario promedio de los programas de pregrado del campus Bucaramanga



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Bucaramanga, en ella se puede observar que el programa de Derecho es el que presenta un mayor salario promedio, superando los tres millones de pesos. Caso contrario muestra el programa de Psicología, el cual apenas supera el 1.300.000 COP, donde además, presenta una gran brecha salarial (más de 700.000 COP) respecto al salario promedio del resto del país.

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

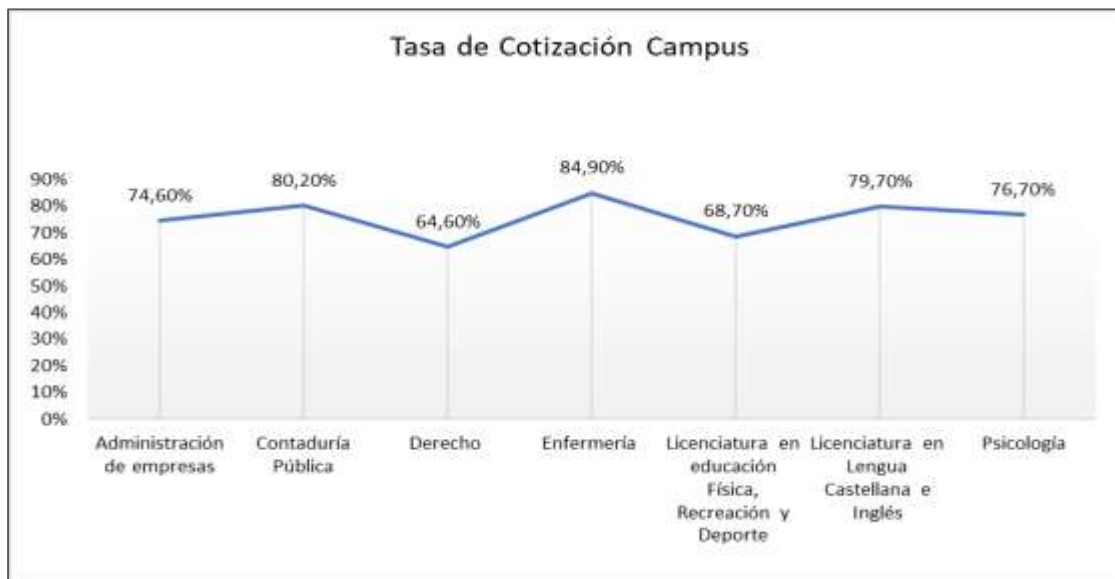
Gráfico 15. Tasa de cotización por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Bucaramanga	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Administración de empresas	74,60%	75,20%	74,40%	74,40%
Contaduría Pública	80,20%	81,50%	80,30%	77,30%
Derecho	64,60%	67,20%	66,50%	63,50%
Enfermería	84,90%	82,50%	83,20%	84,10%
Licenciatura en educación Física, Recreación y Deporte	68,70%	68,70%	68,70%	71,00%
Licenciatura en Lengua Castellana e Inglés	79,70%	79,70%	79,70%	75,30%
Medicina Veterinaria y Zootecnia	68,30%	68,30%	68,80%	66,50%
Psicología	76,70%	70,40%	69,70%	69,90%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de pregrado del campus Bucaramanga, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 16. Comparativa de la tasa de cotización promedio de los programas de pregrado del campus Bucaramanga



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los diferentes programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus Bucaramanga, en ella se puede ver que ocurre el caso contrario a los salarios promedio, respecto al programa de Derecho, puesto que este, es el que presenta la tasa de cotización más baja de la comparativa.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Bucaramanga, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones, los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del campus, ya que no hay universidades que ofrecen este programa en particular. En ella se puede ver que la especialización en derecho procesal penal, ofrece un IBC por debajo de la media Municipal, Departamental y Nacional. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 9. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Bucaramanga	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Maestría en Gestión de Tecnologías de la Información (100% VIRTUAL)	N/A	N/A	N/A	N/A
Maestría en gestión de organizaciones	N/A	N/A	N/A	\$ 4.837.530
Maestría en Educación	N/A	\$ 4.141.892	\$ 4.141.892	\$ 3.726.561
Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	N/A	N/A	N/A	\$ 2.768.172
Especialización en Derecho Procesal Penal	\$ 5.834.493	\$ 6.458.350	\$ 6.458.350	\$ 6.373.236

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tabla 10. Tasas de cotización de pregrado comparadas

Programas Activos en Bucaramanga	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Maestría en Gestión de Tecnologías de la Información	95,00%	93,80%	93,80%	93,80%
Maestría en gestión de organizaciones	100,00%	100,00%	100,00%	90,10%
Maestría en Educación	96,60%	96,60%	96,60%	95,90%
Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	88,90%	88,90%	88,90%	92,50%
Especialización en Derecho Procesal Penal	81,90%	82,00%	82,90%	81,20%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus Bucaramanga, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados, son bastante altas, ya que ninguna baja del 80%, infiriendo que los egresados que continúan con sus estudios, tienen una mayor probabilidad de acceso al mercado laboral.

Gráfico 17. Comparativa de tasa de cotización de los programas de posgrado del campus Bucaramanga



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Al igual que el ítem anterior, los posgrados presentan altas tasas de cotización, sin embargo, son mayores las de las maestrías, las cuales superan el 95%

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la Universidad Cooperativa es muy importante conocer los sectores que emplean a sus egresados. Esto se realiza para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer los sectores donde más se desempeñan los egresados de la UCC.

Por otro lado, los egresados de la Universidad Cooperativa adquieren habilidades y competencias para trabajar en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bucaramanga, en su gran mayoría permanece en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus Bucaramanga.

Administración de empresas

Tabla 11. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	22,75%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	19,80%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	12,40%
Actividades financieras y de seguros	11,15%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,96%
Industrias manufactureras	6,71%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,41%
Construcción	3,07%
Otras actividades de servicios	3,07%
Transporte y almacenamiento	3,07%
Educación	2,73%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,93%
Información y comunicaciones	1,93%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en Administración de empresas del campus Bucaramanga, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas” y “Actividades financieras y de seguros”. Cada uno de ellos absorbe más del 10% de los egresados.

Tabla 12. Municipios con mayor absorción de egresados

Lugar donde labora	Porcentaje de egresados
Bucaramanga	72,36%
Bogotá, D.C.	8,49%
Floridablanca	6,31%
Quibdó	3,10%
Piedecuesta	1,83%
Barrancabermeja	1,72%
Girón	1,49%
Medellín	1,15%
Barranquilla	0,92%
San Gil	0,69%
Valledupar	0,69%
Riohacha	0,69%
Cartagena de Indias	0,57%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad que ofrece el programa. Otro poco (8,49%) se traslada a la capital del país o se mantiene en el área metropolitana.

Contaduría pública

Tabla 13. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	27,19%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	14,72%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	14,65%
Industrias manufactureras	6,40%
Actividades financieras y de seguros	6,08%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,76%
Construcción	4,16%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,39%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,33%
Otras actividades de servicios	3,33%
Transporte y almacenamiento	3,33%
Información y comunicaciones	2,37%
Educación	2,30%
Actividades inmobiliarias	1,66%
Alojamiento y servicios de comida	1,34%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Contaduría Pública del campus Bucaramanga, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas”. Entre estos tres sectores, suman más del 56% de los egresados.

Tabla 14. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Bucaramanga	71,77%
Floridablanca	6,86%
Bogotá, D.C.	5,15%
Girón	4,68%
Barbosa	3,17%
Piedecuesta	3,10%
Quibdó	1,85%
Barrancabermeja	1,12%
Medellín	0,66%
Arauca	0,66%
San José de Cúcuta	0,53%
San Gil	0,46%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Bucaramanga y área metropolitana (más del 77%).

Derecho

Tabla 15. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	37,45%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	36,42%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6,17%
Actividades financieras y de seguros	4,73%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3,70%
Otras actividades de servicios	2,67%
Educación	2,26%
Construcción	2,06%
Información y comunicaciones	1,85%
Actividades inmobiliarias	1,44%
Industrias manufactureras	1,23%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Derecho del campus Bucaramanga, se mueven entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” “Actividades profesionales, científicas y

técnicas” y “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”. Entre estos dos sectores suman casi el 74% de los egresados.

Tabla 16. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Bucaramanga	67,99%
Bogotá, D.C.	12,14%
Floridablanca	4,64%
Barrancabermeja	3,97%
Quibdó	3,75%
Girón	3,31%
Piedecuesta	1,77%
Ocaña	1,32%
Medellín	1,10%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Bucaramanga, la capital del país y el área metropolitana. Cabe anotar que la ciudad de Quibdó se mantiene presente en casi todos los ítems de movilidad.

Enfermería

Tabla 17. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	41,09%
Educación	14,90%
Otras actividades de servicios	10,96%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	10,71%
Actividades financieras y de seguros	8,79%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	6,36%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,02%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,09%
Construcción	1,09%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,50%
Transporte y almacenamiento	0,50%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

Al tratarse de un programa orientado a conocimientos específicos, está dentro de la normalidad que el sector con mayor absorción esté orientado a la atención a la salud humana, con más del 41%.

Tabla 18. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Bucaramanga	76,74%
Bogotá, D.C.	5,75%
Barrancabermeja	3,99%
Floridablanca	3,43%
Medellín	1,85%
Piedecuesta	1,76%
San José de Cúcuta	1,11%
Cali	1,11%
Girón	0,83%
Arauca	0,83%
Saravena	0,83%
Yopal	0,65%
San Gil	0,56%
Quibdó	0,56%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Bucaramanga, la capital del país y el área metropolitana. Además, de un componente importante se traslada a Barrancabermeja.

Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte

Tabla 19. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	27,45%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	25,49%
Educación	9,80%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,84%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	5,88%
Alojamiento y servicios de comida	5,88%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	5,88%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,92%
Actividades financieras y de seguros	3,92%
Otras actividades de servicios	3,92%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Licenciatura en educación Física, Recreación y Deporte del campus Bucaramanga, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Educación”. Entre estos tres sectores suman más del 60% de los egresados. No se puede dejar pasar por alto que, al tratarse de un programa como una licenciatura, el sector de educación no sea el fuerte de esta.

Tabla 20. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Bucaramanga	59,09%
Piedecuesta	9,09%
Bogotá, D.C.	6,82%
Barrancabermeja	6,82%
Floridablanca	6,82%
San Andrés	6,82%
San Alberto	4,55%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Bucaramanga. Sin embargo, es uno de los programas con mayor movilidad (más del 40%).

Licenciatura en Lengua Castellana e Inglés

Tabla 21. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	42,86%
Educación	28,57%
Otras actividades de servicios	11,76%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	10,92%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,88%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Licenciatura en Lengua Castellana e Inglés del campus Bucaramanga, se mueven entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Educación”. Entre estos dos sectores, suman casi el 71% de los egresados.

Tabla 22. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Bucaramanga	58,33%
Floridablanca	16,67%
Girón	13,54%
Bogotá, D.C.	5,21%
Piedecuesta	4,17%
Rionegro	2,08%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Bucaramanga o cerca de ella. La movilidad lejos de la ciudad es poca, a excepción de la capital del país, la cual absorbe poco más del 5% de los egresados

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tabla 23. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	28,13%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	15,07%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	12,74%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	12,21%
Industrias manufactureras	10,19%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	8,17%
Otras actividades de servicios	4,25%
Actividades financieras y de seguros	2,65%
Transporte y almacenamiento	1,91%
Educación	1,70%
Construcción	1,59%
Información y comunicaciones	1,38%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Medicina veterinaria y zootecnia del campus Bucaramanga, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca”. Entre estos dos sectores, suman más del 43% de los egresados.

Tabla 24. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Bucaramanga	58,25%
Bogotá, D.C.	7,39%
Floridablanca	6,77%
Quibdó	4,19%
Girón	3,45%
Piedecuesta	2,71%
Medellín	2,22%
San José de Cúcuta	2,22%
Cali	1,97%
Barrancabermeja	1,35%
Valledupar	1,35%
Sabana de Torres	1,23%
Villavicencio	1,23%
Arauca	1,11%
Barranquilla	0,86%
Aguachica	0,86%
Tame	0,86%
Tunja	0,74%
Ibagué	0,62%
Socorro	0,62%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Bucaramanga. El otro gran grueso de la población se distribuye entre algunos de los municipios del área metropolitana, la ciudad de Bogotá y Quibdó.

Psicología

Tabla 25. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	32,04%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	19,46%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	11,38%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	11,08%
Educación	6,59%
Otras actividades de servicios	5,69%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	4,19%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,29%
Información y comunicaciones	3,29%
Industrias manufactureras	2,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Psicología del campus Bucaramanga, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social” y “Actividades de servicios administrativos y de apoyo”. Cada uno de estos sectores albergan a más del 10% de los egresados y entre ellos suman casi el 74%.

Tabla 26. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Bucaramanga	68,14%
Bogotá, D.C.	9,15%
Floridablanca	5,05%
Girón	4,73%
Piedecuesta	3,47%
Quibdó	3,47%
Barrancabermeja	1,58%
Aguachica	1,58%
Lebrija	0,95%
Barranquilla	0,95%
Arauca	0,95%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Bucaramanga (casi el 70%). El otro gran grueso de la población se distribuye entre la capital del país y algunos de los municipios del área metropolitana o cercanos.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren a los egresados de la UCC. Cabe recordar que la inclusión al mercado laboral, en cuanto a la facilidad de acceso a un trabajo y el salario promedio, tienden a ser mayores cuando se tiene un estudio de posgrado.

Por otro lado, los egresados de la Universidad Cooperativa adquieren habilidades y competencias para trabajar en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bucaramanga, en su gran mayoría permanece en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus Bucaramanga.

Especialización Derecho Procesal Penal

Tabla 27. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	53,97%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	34,92%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,76%
Actividades financieras y de seguros	3,17%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3,17%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en esta especialización, encuentran su nicho laboral entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, Entre estos dos sectores suman casi el 89%.

Tabla 28. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Bucaramanga	71,67%
Bogotá, D.C.	13,33%
Quibdó	5,00%
San José de Cúcuta	3,33%
Floridablanca	3,33%
Cali	3,33%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

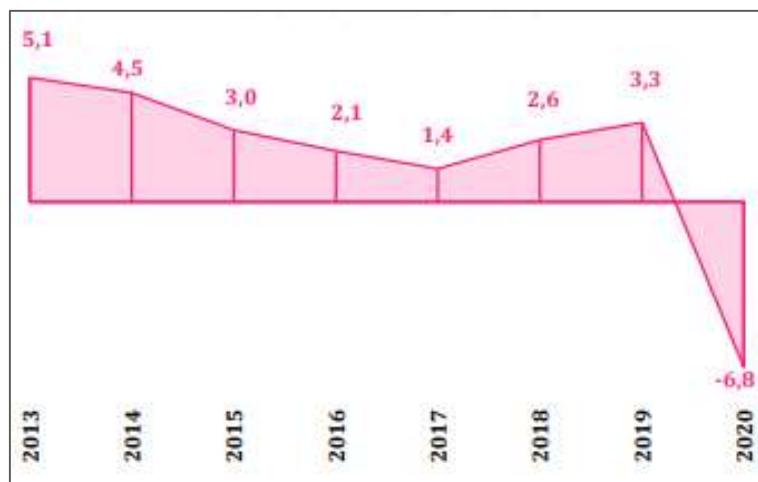
La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Bucaramanga (más del 71%). Otro gran porcentaje (13,33%) se traslada hacia Bogotá y aparece de nuevo la ciudad de Quibdó con un valor importante (5,0%).

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 18. Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaborado por la cámara de comercio de Bucaramanga, 2021

Entre los sectores que más provocaron la contracción del PIB en 2020 fueron:

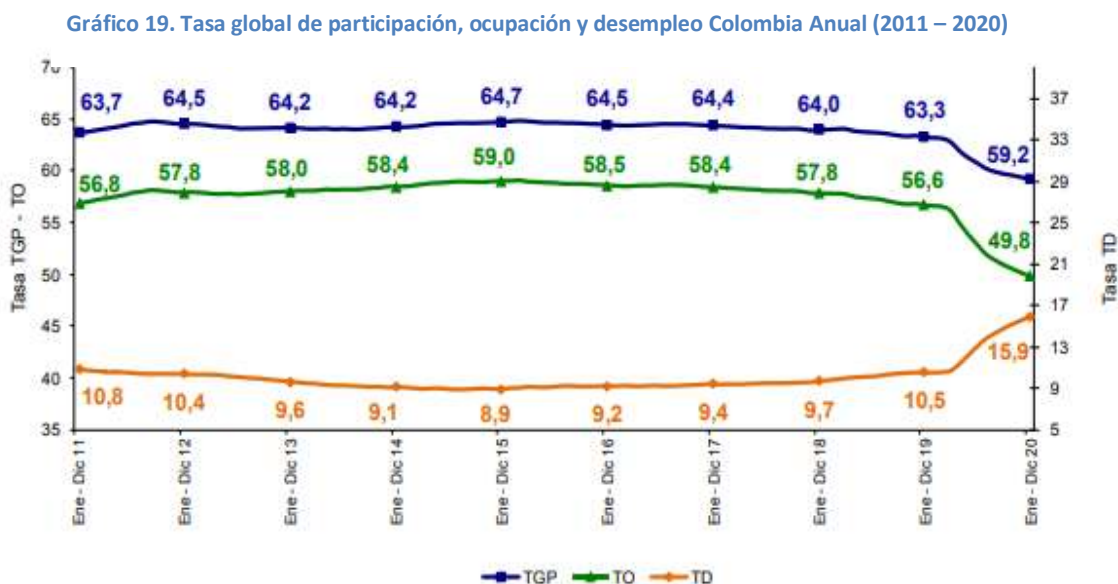
- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



Fuente: DANE, GEIH, 2021

Panorama Regional

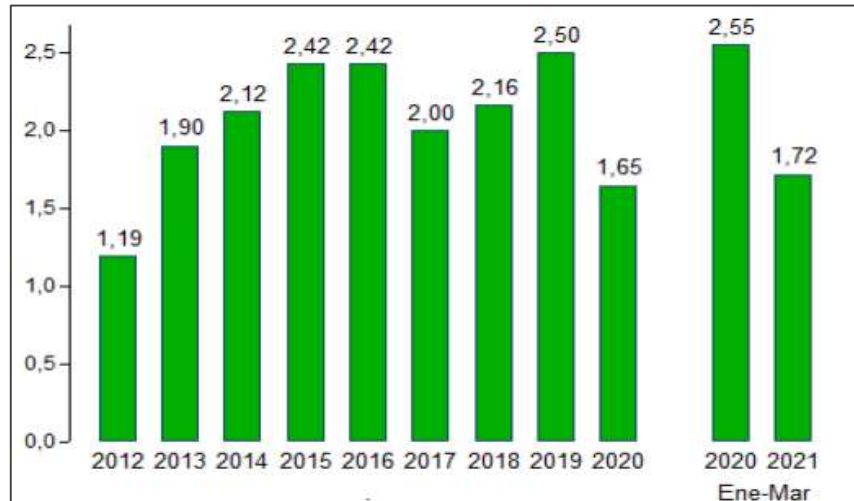
El departamento de Santander tiene una participación de 6,5% en el PIB de nacional. El departamento se caracteriza en tener una fuerte vocación agrícola y manufacturera y han tenido avances importantes en comercio y servicios. Sin embargo, con la pandemia, el principal reto que tiene la región es reducir la tasa de desempleo y la informalidad.

Según el DANE en sus cuentas departamentales, Santander, en 2019 produjo \$68 billones, lo que hizo que se convirtiera en el cuarto departamento en participación del PIB, por detrás de Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca. Los sectores que más aportan a la economía departamental son la agricultura (\$6,2 billones) y la industria manufacturera (\$12,5 billones).

A continuación, se muestra una gráfica con la participación porcentual de las exportaciones santandereanas en el total nacional. Durante el año 2020, muestra una caída producto del

panorama mundial, sin embargo, muestra una leve recuperación (sube 0,7%) a lo corrido de la muestra en 2021.

Gráfico 20. Participación del Santander en las exportaciones totales colombianas

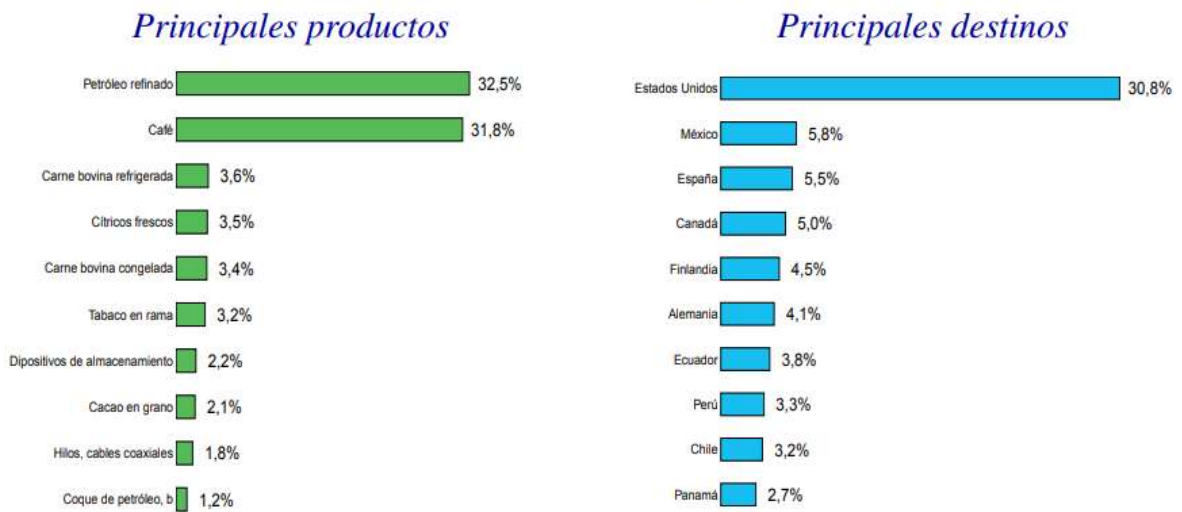


Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Siendo un departamento caracterizado por la explotación del petróleo, el departamento presenta las siguientes cifras. De igual manera, el café es el producto agrícola por excelencia de nuestro país. Cabe recordar que el cultivo de café tuvo sus inicios en este departamento, y que, la gran extensión apta para cultivos de Santander es idónea para este desarrollo. Incluso el café ha derivado algunas dinámicas de cooperativismo, en un departamento pionero en este tipo de economía. Estos datos se presentan en la siguiente gráfica.

Gráfico 21. Principales productos exportados y destinos

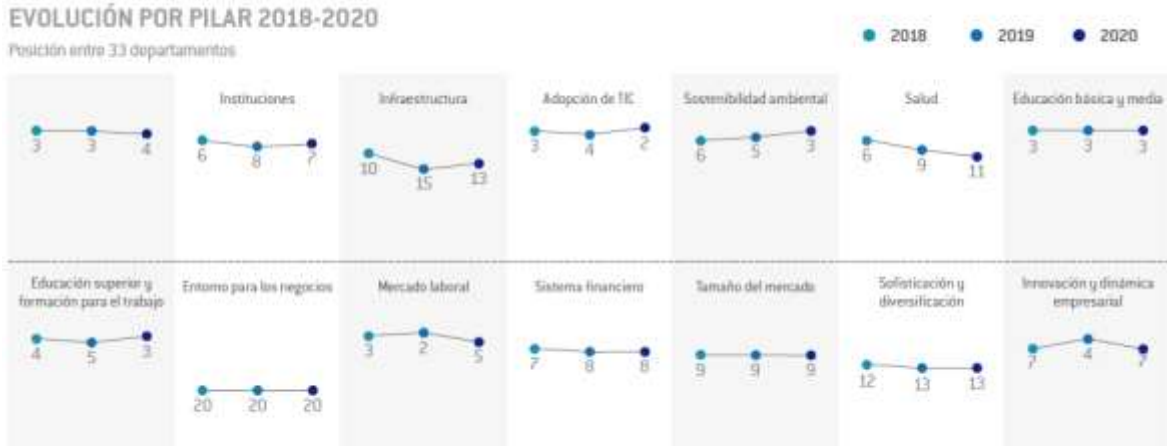
Exportaciones a marzo, 2021



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

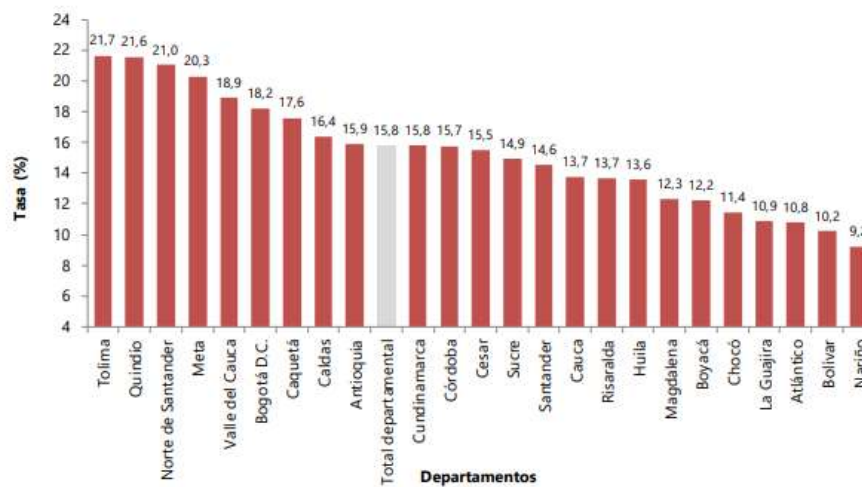
El petróleo refinado y el café representaron el 32,5% y el 31,8% de las exportaciones del departamento respectivamente. Por otro lado, el principal destino de las ventas externas del Santander, han sido los Estados Unidos mayoritariamente, superando nuestros demás aliados por amplio margen.

Gráfico 22. Evolución por pilar



De los pilares de análisis, los que presentan mejor desempeño y/o crecimiento a lo largo de los últimos tres años son adopción de la TIC, sostenibilidad ambiental y educación superior y formación para el trabajo.

Gráfico 23. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH, 2021

El gráfico anterior, muestra la posición del departamento de Santander a nivel de desempleo. Con 14,6%, se ubica en el lugar número 14. Esto quiere decir que el departamento se encuentra por debajo del promedio de desempleo, un aliciente en medio de la problemática presentada a nivel mundial debido a la pandemia y sus secuelas. De las cuatro primeras economías del país, el departamento de Santander es el que presenta menor tasa de desempleo.

A pesar de que ha sido un año difícil para la economía, el emprendimiento se ha convertido en una alternativa para afrontar los efectos causados por la pandemia. Las cifras han mostrado un balance positivo durante el primer trimestre de 2021 con un crecimiento de 16,2% frente al mismo periodo del año anterior. Por ejemplo, 90 compañías mostraron inversiones por encima de los 100 millones de pesos, donde se destacan las actividades relacionadas con el alquiler de maquinaria, fabricación de productos químicos y construcción de edificaciones. En procesos relacionados con las microempresas el mayor número de negocios se observó en el comercio, las llamadas tiendas de conveniencia, seguidas por restaurantes y peluquerías.

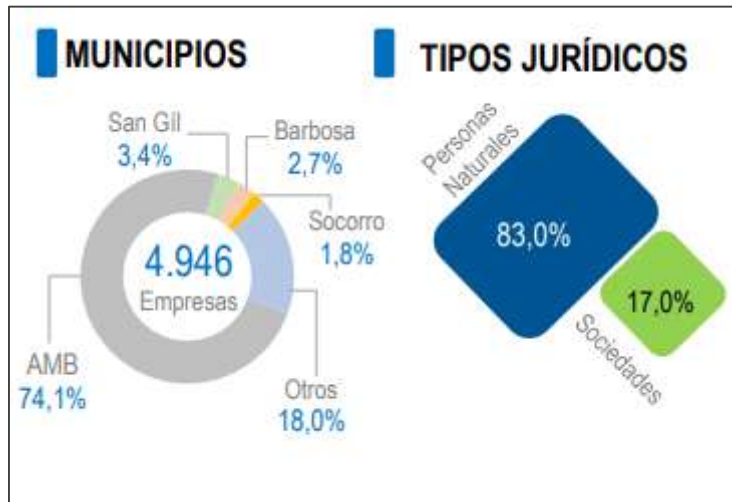
A continuación, se muestra el panorama.

Gráfico 24. Nuevas empresas en Santander.



Fuente: DANE – Elaborado por la cámara de comercio de Bucaramanga, 2021

Gráfico 25. Municipios donde se crearon las nuevas empresas



Fuente: DANE – Elaborado por la cámara de comercio de Bucaramanga, 2021

La anterior gráfica, obtenida de la cámara de comercio de Bucaramanga, muestra el porcentaje de la cantidad de nuevas empresas creadas, y el territorio donde se encuentran. Cabe anotar que el área metropolitana de Bucaramanga con más del 74%, es en donde mayormente suceden estos procesos.

Panorama local

Según el DANE, Bucaramanga perdió más de 47.300 empleos entre el primer semestre de 2019 y el primero de 2020. Ahora bien, si se tiene en cuenta que la disminución de trabajadores para el total de las 13 áreas metropolitanas fue de 1'367.000 empleos aproximadamente, podemos decir que la ciudad contribuyó con el 3,5% de la reducción en la cantidad de ocupados a nivel metropolitano, en dicho periodo de tiempo.

Aunque cabe resaltar que, en Bucaramanga, dos sectores se encuentran entre los que más generaron empleo, las actividades profesionales y técnicas, que tuvieron un aumento de más de 8.200 personas ocupadas y el sector de alojamiento y servicios de comida, con un incremento cercano a las 3.700 personas.

Gráfico 26. Comportamiento de la tasa de empleo



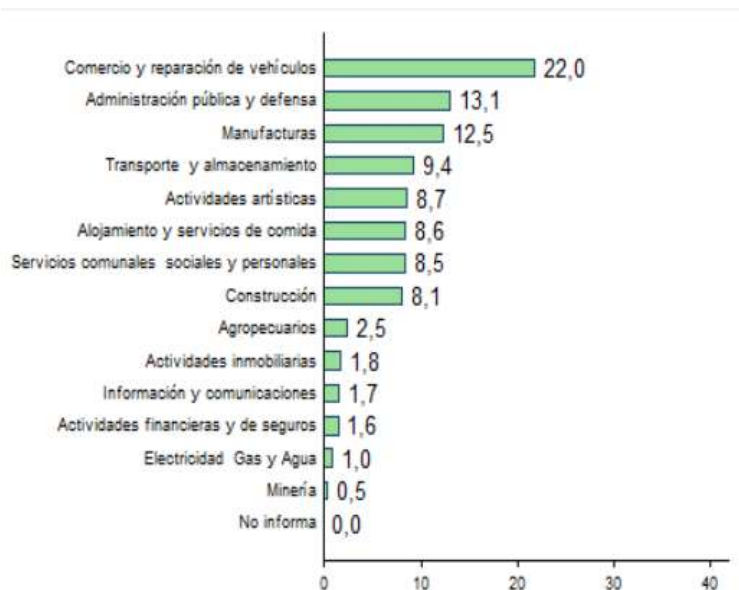
Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Durante el trimestre de enero a marzo de 2021, la tasa de desempleo de Bucaramanga se ubicó por debajo de la registrada en las 23 principales ciudades. Esto demuestra que el desempleo siempre ha estado por debajo de la media nacional, infiriendo una fuerte tendencia por la inserción al mercado laboral en la región.

A continuación, se muestran las ramas de la actividad económica donde más se hicieron partícipes los empleados.

Gráfico 27. Participación de ocupados

Participación ocupados según ramas de actividad económica



Durante el trimestre móvil ene-mar de 2021, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 22,0% del total de ocupados de Bucaramanga.

Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021.

Cabe anotar que, en la gráfica anterior, no se está midiendo el peso o la participación en el PIB, sólo se mide cantidad de ocupados.

Perspectivas

Según la Cámara de Comercio, La cantidad total de empresas creadas en Colombia durante 2020 fue 313.266, lo que significó un decrecimiento de 9.4% frente a 2019, cabe resaltar que el área metropolitana de Bucaramanga y el departamento del Santander, cuentan con apoyo a los empresarios locales por medio de programas como “Empréndelo” dirigido a empresarios con más de tres años de consolidación y que genere ventas por más de cien millones de pesos al año, por medio de talleres, asesorías, etc. También tienen programas como “formálizate”, dirigido a nuevos emprendimientos con el fin de que se matriculen y validen su modelo de negocio. Estos programas son dirigidos por la cámara de comercio de Bucaramanga.

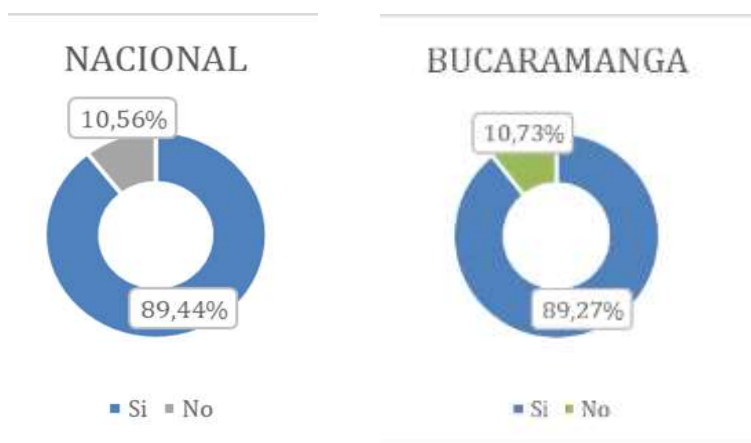
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Apoyándose en la pregunta que hace referencia a sí el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso formación en la Universidad. Según el segundo estudio de impacto y dinámica ocupacional se tiene que, para el campus Bucaramanga, el 90% están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que solo un 11% del total nacional manifestó, no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Para el campus Bucaramanga, se observa un resultado similar, donde el 89,27% efectivamente pone en práctica sus habilidades profesionales adquiridas en la Universidad Cooperativa de Colombia dentro de su campo o lugar de trabajo. En tanto que, aquellos egresados del campus distrito capital que manifestaron no poner en práctica sus habilidades dentro de su lugar de trabajo, solo representan el 10,73% aproximadamente.

Gráfico 28. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



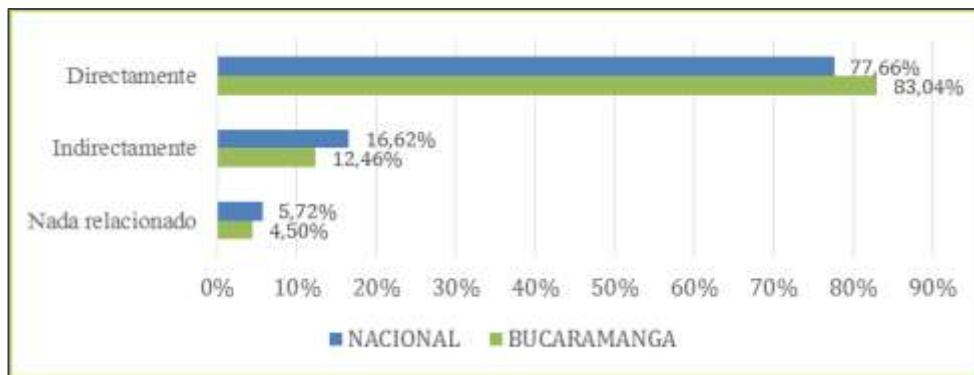
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

Relación del programa con el cargo (T14)

En ese mismo sentido y basados en la pregunta del segundo estudio de impacto y dinámica ocupacional que hace referencia a sí el egresado se encuentra ejerciendo laboralmente en el campo de su programa de egreso, el 77,66% del total egresados nacional se encuentran vinculados a cargos que están directamente relacionados con el perfil profesional y ocupacional del respectivo programa, mientras que el 16,62% respondieron que su vinculación laboral atañe indirectamente a su formación profesional y solo un 5,72% no tiene un vínculo laboral con lo estudiado en la universidad.

En el caso de Bucaramanga, podemos observar que un 83,04% del total egresados del campus se encuentran directamente relacionados con su formación profesional dentro de su campo laboral, mientras que el 12,46% manifestó que su vinculación laboral se relaciona indirectamente con su formación profesional. Cifra bastante significativa en contraste con el nivel nacional. Por último, solo un 4,50% de la población egresada del campus no están ejerciendo de manera directa ni indirecta dentro de su formación profesional.

Gráfico 29. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña

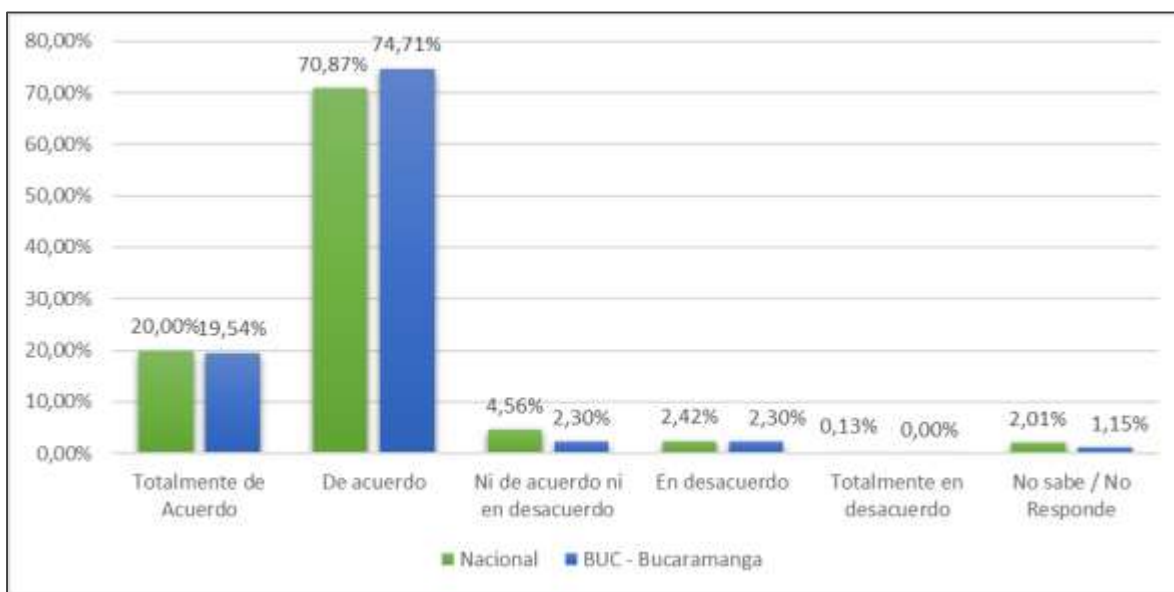


Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Cumplir con las expectativas y demandas del medio es importante ya que así se genera la oferta académica pertinente que de respuestas a dichas demandas. Para este punto, se obtienen porcentajes significativos donde más del 90% reúne las competencias necesarias para desarrollar las actividades.

Gráfico 30. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



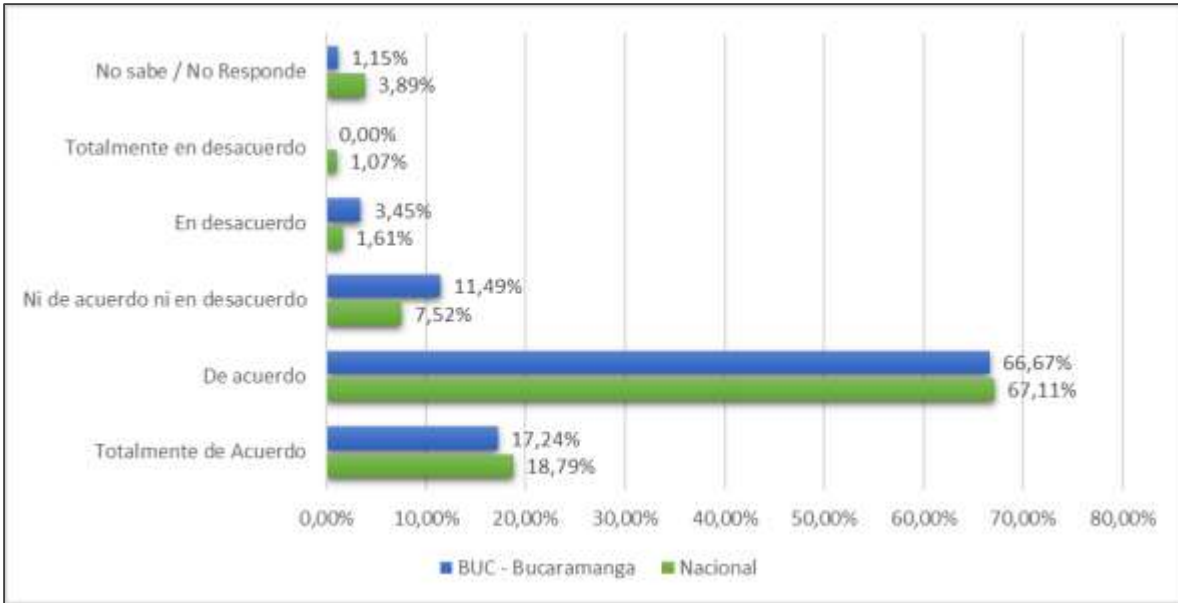
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de los egresados.

También se logran cifras significativas donde más del 80% afirma que los conocimientos satisfacen la necesidad de los empleadores.

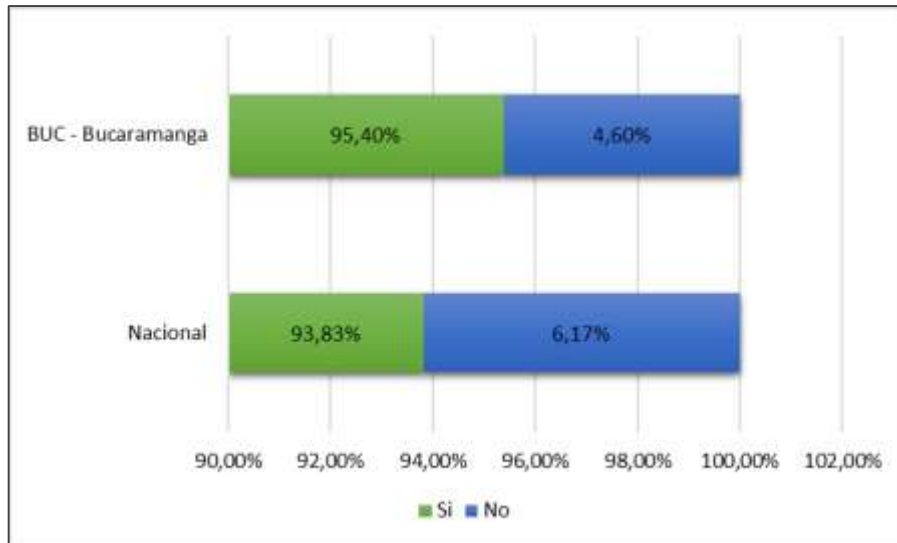
Gráfico 31. La formación y conocimientos permiten satisfacer las necesidades del empleador



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

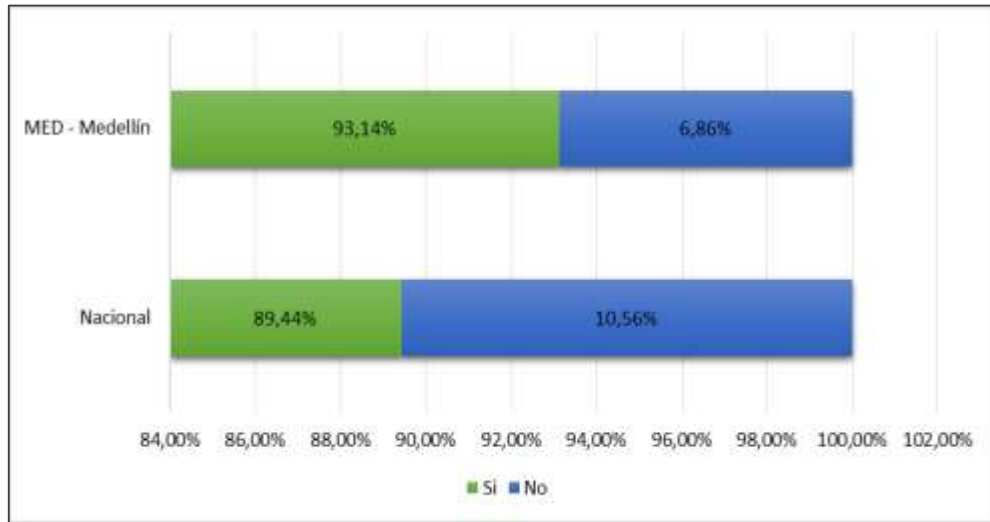
Gráfico 32. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26.

Después de identificar la pertinencia y calidad del desarrollo en las actividades de nuestros egresados, es importante conocer si los empleadores recomendasen a uno de nuestros egresados. En el caso del campus Bucaramanga, se presentan mejores resultados en comparación al nivel nacional de la UCC, con un 95.4% de aprobación, lo que deja en claro que existe por parte de los empresarios una gran confianza en los egresados de la Universidad.

Gráfico 33. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

Educación Continua

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

Posgrado

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

Red de Conocimiento

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic

Educational Technology Services, (Servicios Hispánicos Educativos de Tecnología), la cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad de la educación de las universidades suscritas a ella.

Emprendimiento (EIDO)

La universidad Cooperativa de Colombia ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, puesto que, en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.

RECOMENDACIONES

Estrategias de inserción al empleo

Bucaramanga tiene, como la mayoría de las ciudades, un plan de desarrollo a mediano y largo plazo. En el caso de esta ciudad, el plan se desarrolla en medio de momentos coyunturales y situaciones atípicas, donde las prioridades en cualquier región del mundo giran en torno a similitudes, incluso al principio de este informe, se mencionó; combatir específicamente la informalidad laboral y fortalecer las buenas prácticas laborales, mejor dicho, lo contrario a la informalidad.

Enfocándose en el sector “Construcción”, en el ámbito nacional y el área metropolitana de Bucaramanga, la disposición a la adquisición de vivienda ha mostrado una importante recuperación, especialmente a partir de segundo semestre del año 2020, después de registrar un periodo de ajuste. Se recomienda buscar o diseñar estrategias desde la academia, de tipo investigativas, que fomenten relaciones con las administraciones públicas. Esto, con el fin de contribuir con el desarrollo de la región.

Otro aspecto para tener en cuenta está orientado a los programas de licenciaturas, ya que los egresados se mueven relativamente poco en el sector de “Educación”. Este es un aspecto para tener en cuenta por parte del campus, ya que puede existir una dispersión de los graduados de estos programas.

En conclusión, todos conocen los productos estratégicos de la región como los hidrocarburos, pero en este apartado, se pretendió mencionar someramente el sector de la construcción.

REFERENCIAS

- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.
http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento* Obtenido de <https://compite.com.co/>
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.
- Julián, D., García, R., Andrés, C., Alfonso, F., Forero, X., Gustavo, C., Escobar, E., & Gil, D. S. (n.d.). *Economía Solidaria en la Región de Santander Solidary Economy in the Region of Santander*. 37–40.
- Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral. Mineducación. Obtenido de

<http://bi.mineduacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineduacion. Obtenido de <http://bi.mineduacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información:Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Tuquerres, K., María, M., Zamora, F., Katherine, M., Peña, P., Montero, T., & Morales, Z. (2018). *Economía solidaria en Santander: caracterización de los casos de éxito*. https://ciencia.lasalle.edu.co/finanzas_comercio

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



