



INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS QUIBDÓ

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados.

Yennifer Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados.

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa.

Jesús David Castillo Ríos.

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite: Quibdó

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. yennifer.a.castaneda@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

Universidad Cooperativa de Colombia

Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2

Medellín – Colombia

Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente.

Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.

©2022, Mayo.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	7
GENERALIDADES	8
Contexto	8
Nacional.....	8
Regional	8
Local	9
Graduados	9
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)	9
Graduados por campus (OPS).....	10
Gráfica por año del campus (OPS).....	11
Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)	12
Graduados por programa del campus (OPS).....	13
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)	13
Tasa de cotizantes	15
Tasa de cotizantes y salario por género	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus.....	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado.....	17
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus	17
Programas activos del campus.....	18
Remuneración del programa.....	18

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS) ...	19
Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)	20
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)...	21
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)...	22
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	22
Contaduría pública	22
Derecho	23
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS) ..	25
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	25
Especialización en Derecho Administrativo	25
TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES	27
Panorama nacional	27
Panorama Regional	28
Panorama local.....	31
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS	34
Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)	34
Relación del programa con el cargo (T14)	34
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)	36
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	37
ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD	38
Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL	38
Educación Continua	38
Posgrado	38
Red de Conocimiento	38
Emprendimiento (EIDO)	39
RECOMENDACIONES	40
Estrategias de inserción al empleo.....	40

REFERENCIAS 41

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2021), en éstos se encuentran actualizados aquellos registrados hasta 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiendo que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: (Fecha corte: diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2020) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: (Fecha corte:) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte:)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación del Chocó, de la alcaldía de Quibdó, del observatorio laboral para la educación y del Consejo Privado de Competitividad (CPC, Compite), El Consejo Privado de Competitividad es el ente que sirve como articulador e interlocutor entre el sector público, el sector privado, la academia y otras organizaciones interesadas en la promoción de la competitividad y las políticas públicas relacionadas (Compite, 2021).

Contexto

Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km², lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26° más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km². El país se caracteriza por ser privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio. Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquia, Pacífica y Amazónica).

Regional

Según el DANE en sus cuentas departamentales, el departamento de Chocó tenía al 2020 aproximadamente 525.505 habitantes distribuidos en 30 municipios. Posee una extensión territorial de 46.530 kilómetros cuadrados y un PIB per cápita de US\$2.250.

El Chocó tiene una riqueza incalculable en agua y biodiversidad debido a su clima, posición geográfica y demás entornos físicos. El 25% de las aves que allí se encuentran solamente

se pueden hallar en este sector y más de 9.000 de especies de plantas son endémicas.

Los sectores de mayor importancia son explotación de minas y canteras con el 27,36%, agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca con el 12,48%, comercio, reparación, restaurantes y hoteles con el 12,80% y construcción con el 5,65%.

La relación con la minería en el departamento aún existe, ya que en el Chocó se explota la minería de oro, siendo el segundo departamento con mayor producción de este metal. También es el principal productor de platino del país, produciendo más del 95% de este metal.

Local

Quibdó, cuenta para el año 2020 con una población total de 130.825 personas. Un valor agregado para el año 2018 de 1,38 billones COP y un valor agregado per cápita de 10,7 millones COP aprox. La participación de la ciudad Quibdó correspondiente al nivel departamental es del 37,84%.

La agricultura constituye su actividad primaria. Existen cultivos de plátano, maíz, arroz, yuca y caña por lo general con sistemas rudimentarios. Extraordinariamente comercializan en Quibdó el plátano, banano y maíz.

Graduados

Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

En el Observatorio Laboral de la Educación, se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Quibdó, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional, indicando que 0,51% lo que equivale a 643 son egresados del campus.

Tabla 1. Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Tabla 2. Participación de graduados de campus Quibdó respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Quibdó respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Quibdó	Porcentaje UCC Quibdó respecto a Colombia
126.961	643	0,51%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Graduados por campus (OPS)

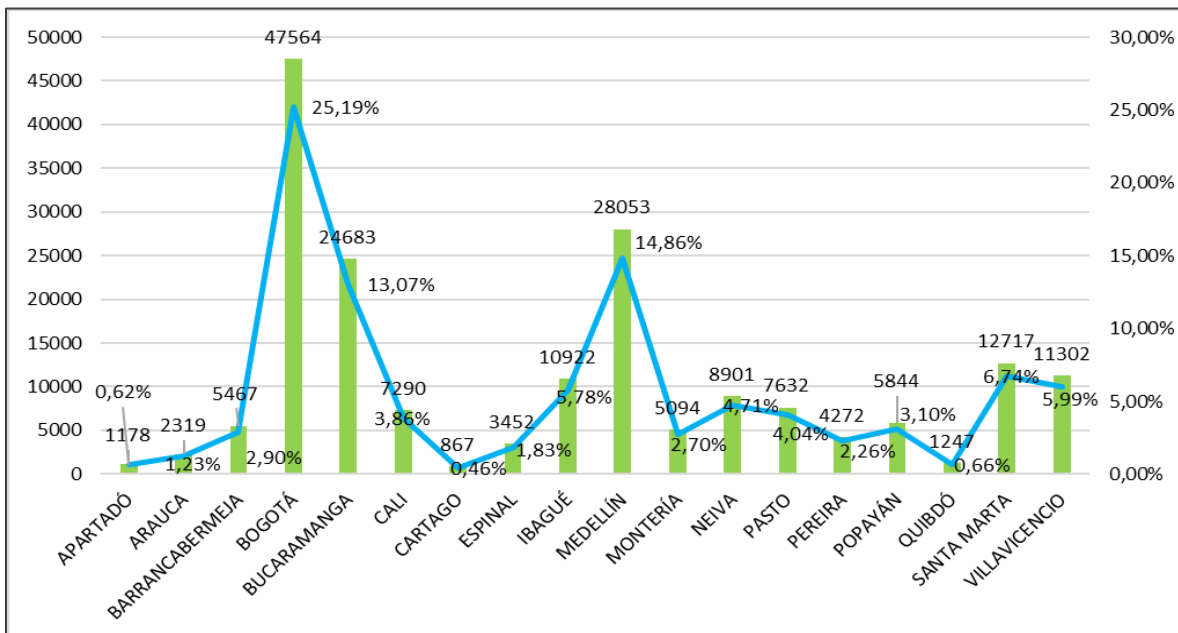
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan nuestros egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello por lo que, en la siguiente gráfica presentamos la cantidad de egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los campus y así, determinar o identificar, quienes aportan más profesionales al medio.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a enero de 2022.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

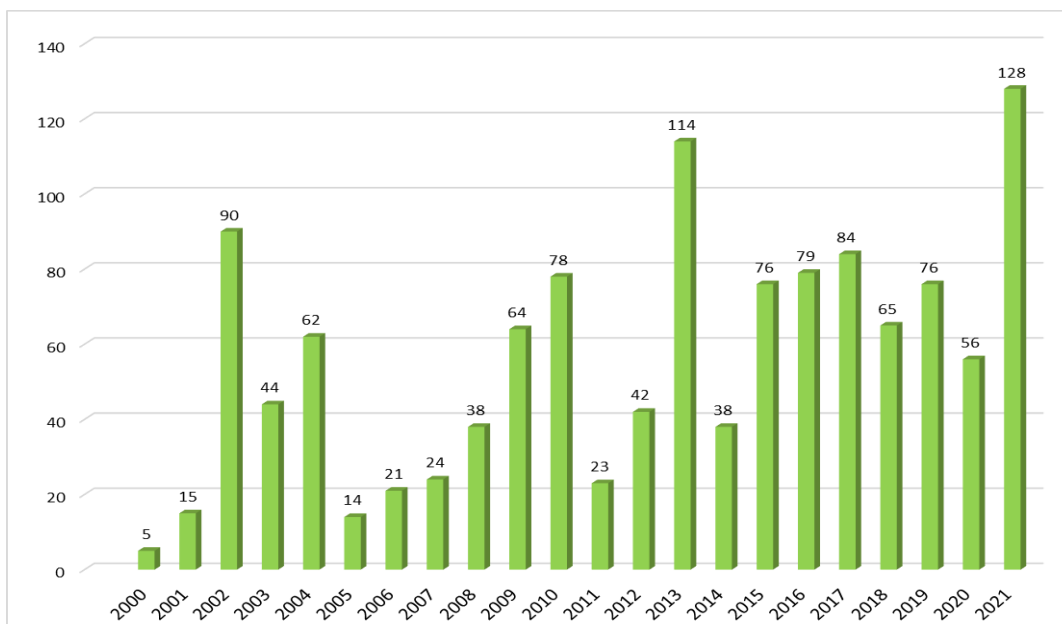
El campus Quibdó, presenta un total de 1247 egresados que corresponde al 0,66% del total nacional, siendo de los más pequeños de nuestra comunidad.

De los 178.556 egresados a nivel nacional, el 58,60% son mujeres y el 38,13% son hombres.

Gráfica por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, nos permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2000 hasta el 2021. En ella podemos apreciar que desde los años 2015 al 2020, la cantidad de graduados se estaba estabilizando y promediando un poco más de 70 egresados por año. Sin embargo, la pandemia de 2020 presenta influencias negativas, aunque en el 2021 muestra una significativa recuperación.

Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2000

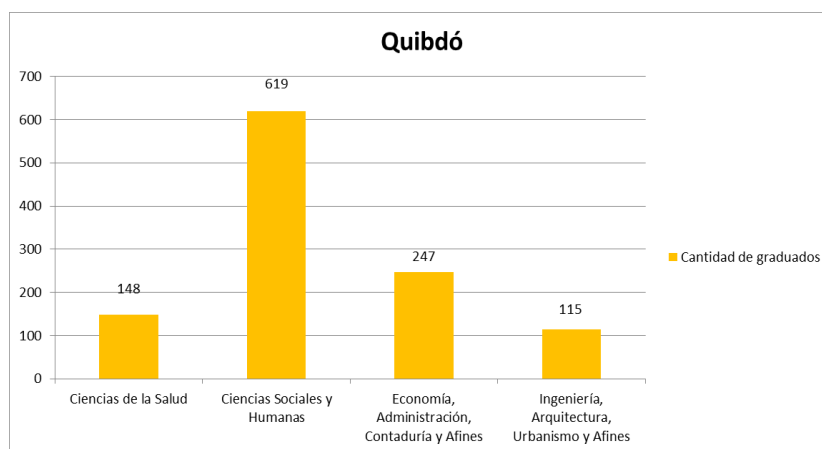


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, hemos tomado valores desde el año 2000. Podemos apreciar que la UCC campus Quibdó, ha graduado a 1129 estudiantes en los últimos veintiún años (21), donde el área de “Ciencias sociales y humanas”, marca una tendencia preferida por el estudiantado. Las otras tres áreas de conocimiento que se enseñan en esta sede presentan cifras similares.

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.

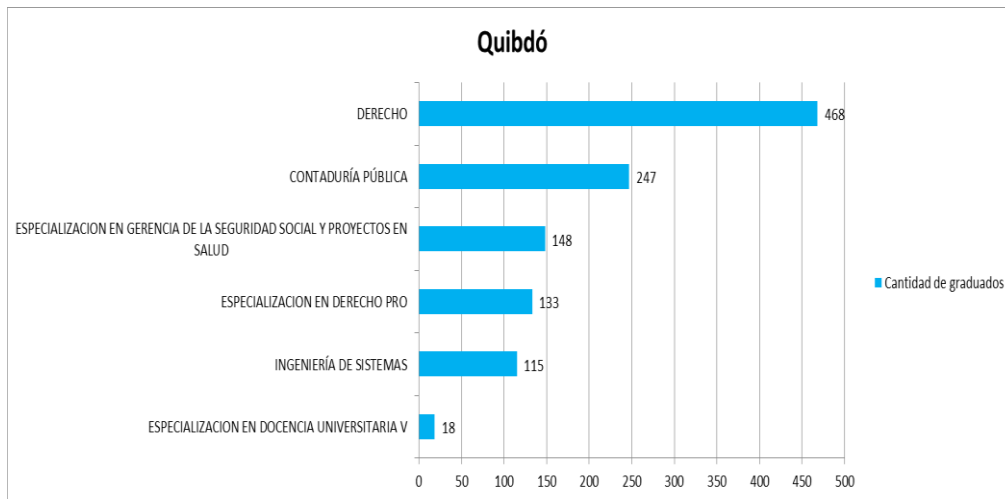


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por programa del campus (OPS)

La gráfica y tabla a continuación, tienen como propósito mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. Las carreras de Derecho y Contaduría Pública, son las que presentan una mayor cantidad de graduados. En cuanto a especializaciones, es la de Gerencia de la seguridad social y proyectos en salud, la que presenta mayor preferencia por el estudiantado.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
ESPECIALIZACION EN DOCENCIA UNIVERSITARIA V	18
INGENIERÍA DE SISTEMAS	115
ESPECIALIZACION EN DERECHO PRO	133
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PROYECTOS EN SALUD	148
CONTADURÍA PÚBLICA	247
DERECHO	468

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Quibdó, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 6. Porcentaje de egresados por género en el país

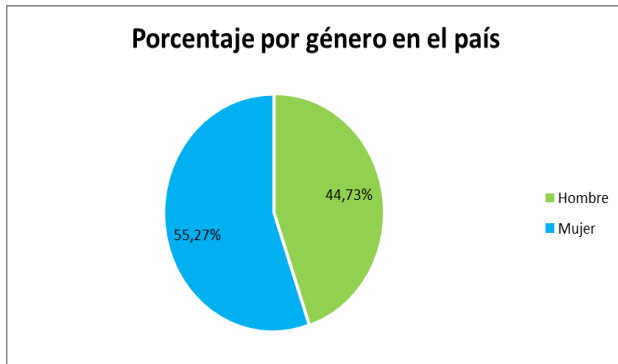
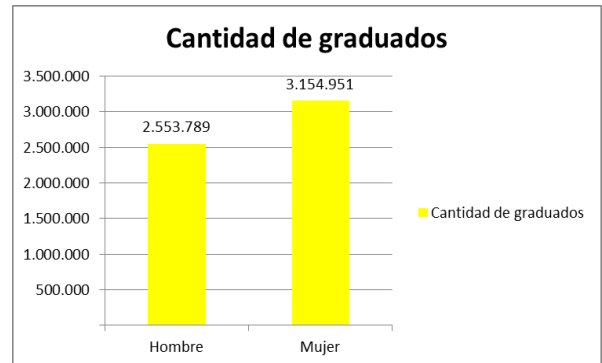


Gráfico 5. Cantidad de graduados por género en el país



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 7. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional

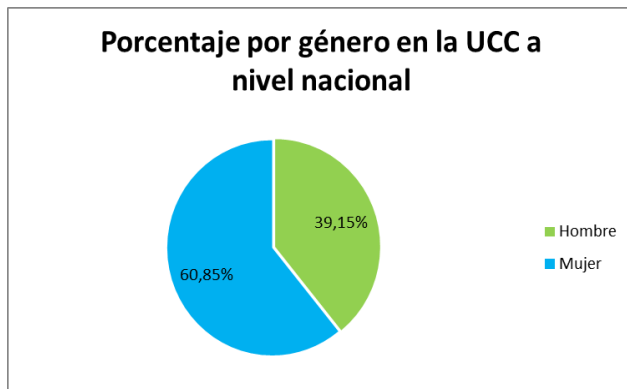
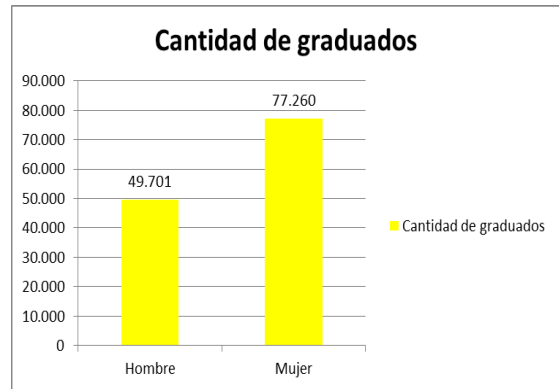


Gráfico 8. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 9. Porcentaje de egresados por género en la UCC Quibdó

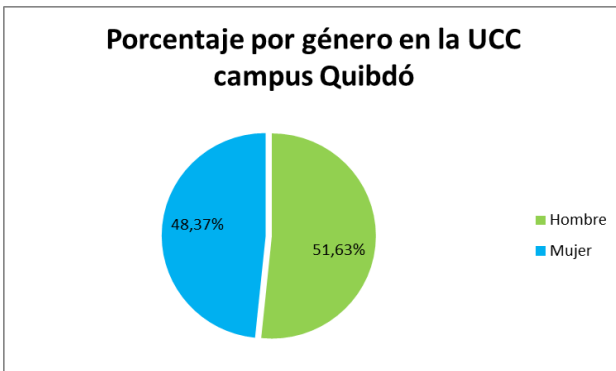
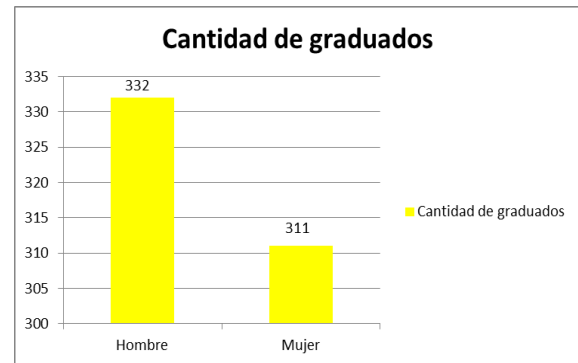


Gráfico 10. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Al analizar los datos, se evidencia que las gráficas muestran una tendencia mayoritaria a que la población femenina se gradúe de las universidades, sin embargo, en la universidad Cooperativa de Colombia, las cifras son mucho más altas. Específicamente en lo concerniente al campus Quibdó, los porcentajes son bastante equilibrados, con una leve tendencia a la mayoría masculina.

Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	62,60%	\$ 2.570.849

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia a fecha de corte de 2016, que los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor tasa de cotización y de IBC (salario promedio). Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado laboral, ya que existen otras variables para tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena proyección tener en cuenta, ya que nuestra institución se

encuentra en ese sector. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	56,50%	\$ 2.383.333	70,10%	\$ 2.795.869

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de nuestra institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus, la tasa de cotización femenina cae en más de 4% respecto al del nivel nacional. La brecha salarial es un poco grande, por ejemplo, a nivel general en la UCC, esta brecha supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. Esto marca una tendencia a que el género masculino, tiende a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral. En cuanto al campus Quibdó, las cosas son contrarias a las dinámicas nacionales. Las mujeres tienen una mejor tasa de cotización y un sueldo por encima del masculino en más de 400.000 COP.

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Quibdó de la Universidad cooperativa de Colombia. En ella, solamente se especifica el área de “Ciencias sociales y humanas”, ya que es la única en que OLE, posee información.

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Quibdó

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
Ciencias Sociales y Humanas			
	199	51,30%	\$3.408.630
Economía, Administración, Contaduría, Afines			
	196	67,90%	\$2.308.979
Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines			
	130	80,60%	\$1.897.556

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Quibdó. (N/A, no existe información).

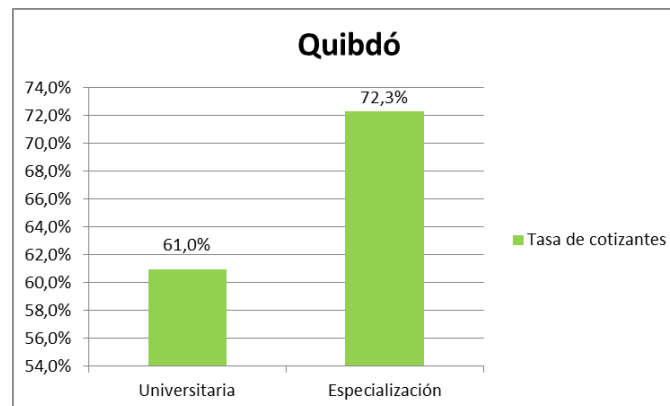
Tabla 8. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

Quibdó			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotizantes	Salario promedio
Universitaria	Contaduría pública	67,1%	\$1.966.913
	Derecho	49,5%	\$3.408.630
	Ingeniería de sistemas	80,6%	\$1.897.556
Especialización	Especialización en derecho procesal penal	86,5%	\$5.381.058
	Especialización en gerencia de la seguridad social y proyectos en salud	69,8%	\$3.466.741

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019.

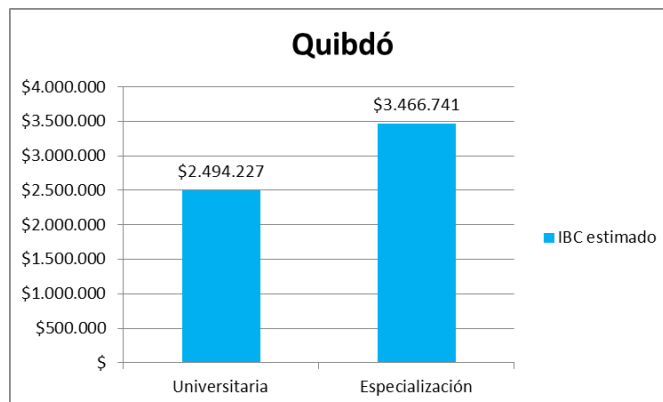
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus

Gráfico 11. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 12. IBC estimado por nivel de formación



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Las anteriores gráficas, muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 para las tasas de cotización, y al 2016 para el IBC. En ese año 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, las dinámicas salariales presentan una condición que cabe dentro de la normalidad, ya que, en nuestro país, a mayor cantidad de estudios, la propensión a devengar un mayor salario es directamente proporcional. Por otro lado, la primera gráfica también evidencia una dinámica parecida a la del salario, donde podemos ver que las formaciones más altas como las especializaciones presentan tasas de cotización más altas que las profesionales.

Programas activos del campus

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Quibdó. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por programa.

Remuneración del programa

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

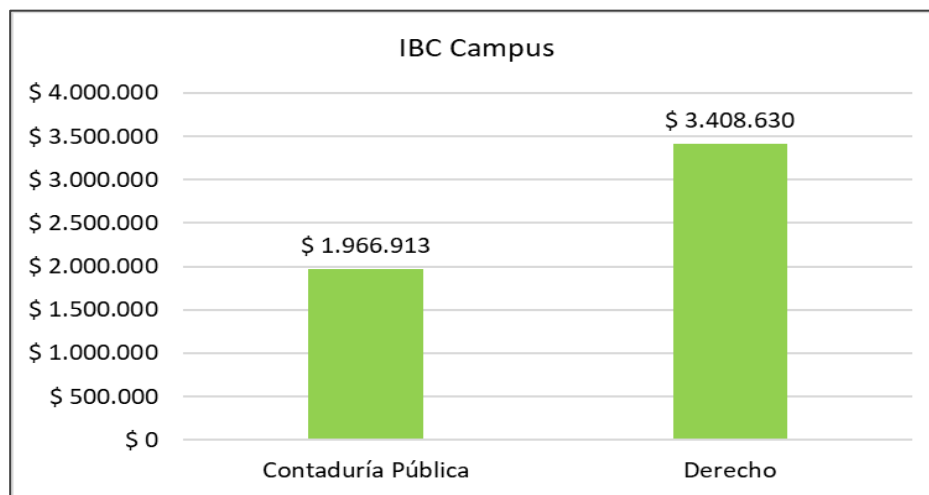
La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Quibdó, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 9. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Quibdó	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Contaduría Pública	\$ 1.966.913	\$ 1.806.193	\$ 1.790.360	\$ 2.076.707
Derecho	\$ 3.408.630	\$ 3.056.111	\$ 3.056.111	\$ 3.143.117

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 13. Comparativa de salario promedio de los programas de pregrado del campus Quibdó



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas ofrecidos por la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Quibdó. En

ella se puede ver que el programa de Derecho es el que presenta un mayor salario promedio, superando los 3.400.000\$.

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

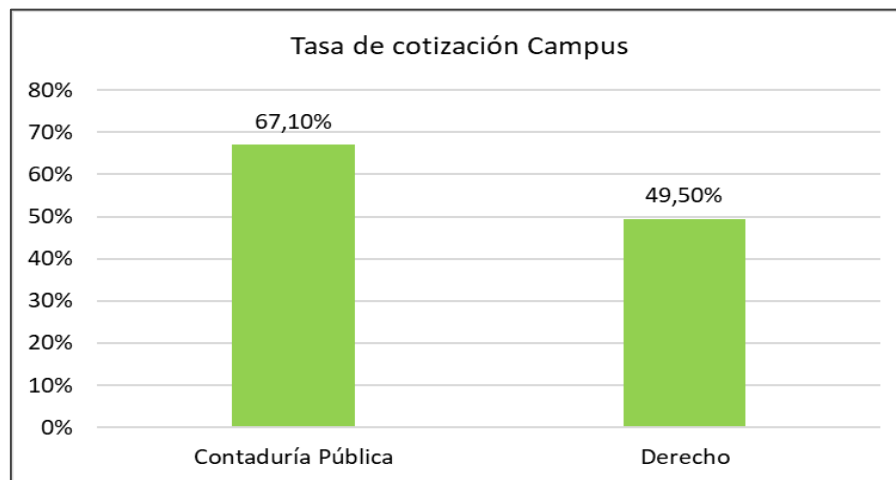
Tabla 10. Tasa de cotización por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Quibdó	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Contaduría Pública	67,10%	72,00%	69,70%	77,30%
Derecho	49,50%	54,80%	64,80%	63,50%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de pregrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 14. Comparativa de la tasa de cotización promedio de los programas de pregrado del campus Quibdó



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los diferentes programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus Quibdó. En ella se puede ver que ocurre lo contrario al salario promedio. El programa Derecho presenta la tasa de cotización más baja de la comparativa con 49,5%, mientras que Contaduría pública que presenta el salario promedio más bajo, en esta ocasión muestra la tasa de cotización más alta con 67,1%.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Quibdó, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones, los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del país. Esto sucede, ya que el programa referenciado tiene poco tiempo de existencia en el campus. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 11. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Quibdó	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Especialización en Derecho administrativo	N/A	\$ 4.019.000	\$ 4.019.000	\$ 4.835.763

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El siguiente gráfico, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas de posgrado que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Quibdó. En ella se puede ver que tiene un buen salario promedio. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

Tabla 12. Tasas de cotización de pregrado comparadas

Programas Activos en Quibdó	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Especialización en Derecho administrativo	N/A	N/A	N/A	85,20%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados, son bastante altas, ya que en el promedio nacional, supera el 85%, infiriendo que los egresados que continúan con sus estudios, tienen una mayor probabilidad de acceso al mercado laboral.

Al igual que el ítem anterior, los posgrados presentan altas tasas de cotización, sin embargo, la Especialización en Derecho Procesal Penal, es la que presenta mejor tasa con un 100%.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores en los cuales se emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren o se destacan los egresados de la UCC.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Quibdó, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Contaduría pública

Tabla 13. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	31,71%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	28,05%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	14,63%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	12,20%
Actividades financieras y de seguros	4,88%
Otras actividades de servicios	4,88%
Industrias manufactureras	3,66%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Contaduría pública del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas”. Entre estos tres sectores, suman más del 74% de los egresados.

Tabla 14. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Quibdó	79,17%
Medellín	5,21%
Istmina	4,17%
Bogotá, D.C.	3,13%
Envigado	1,04%
Marinilla	1,04%
San Pedro de Los Milagros	1,04%
Cartagena de Indias	1,04%
Cértogui	1,04%
Lloró	1,04%
Medio Atrato	1,04%
Cali	1,04%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la capital chocoana (más del 79%). Otra cantidad importante se traslada a Medellín (5,21%).

Derecho

Tabla 15. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	68,24%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	18,82%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,53%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2,35%
Actividades financieras y de seguros	2,35%
Industrias manufactureras	2,35%
Otras actividades de servicios	2,35%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Derecho del campus, se mueven entre los sectores de “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”. Entre estos dos sectores, suman más del 87% de los egresados.

Tabla 16. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Quibdó	84,71%
Medellín	4,71%
Bogotá, D.C.	2,35%
Apartadó	2,35%
Ciudad Bolívar	1,18%
Neiva	1,18%
Pereira	1,18%
Sincelejo	1,18%
Condoto	1,18%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados, es decir el 84,71% se quedan en la ciudad de Quibdó. Como dato interesante, el 4,71% prefieren la capital antioqueña por encima de Bogotá.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial donde mayormente se desempeñan los egresados de la UCC. Cabe recordar que la inclusión al mercado laboral, en cuanto a la facilidad de acceso a un trabajo y el salario promedio, tienden a ser mayores cuando se tiene un estudio de posgrado.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Quibdó, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Especialización en Derecho Administrativo

Tabla 17. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	41,66%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	35,49%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,82%
Otras actividades de servicios	3,53%
Educación	2,87%
Actividades financieras y de seguros	1,50%
Construcción	1,17%
Información y comunicaciones	1,16%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,05%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0,88%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	0,81%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	0,66%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,60%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,59%
Transporte y almacenamiento	0,59%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,57%
Industrias manufactureras	0,54%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,50%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

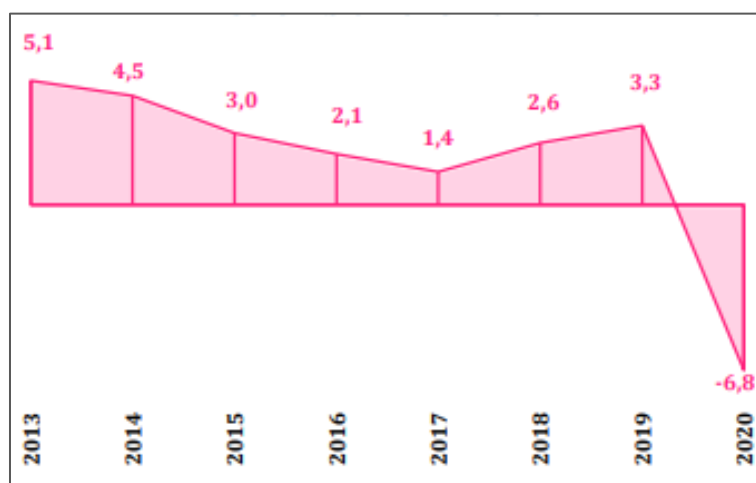
La anterior tabla muestra en porcentaje donde se mueven los egresados de esta especialización a nivel nacional. Esto se realiza con la intención de generar una visión en los estudiantes de este programa acerca del mercado laboral, y las competencias en las que deben enfocarse.

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 15. Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaboración de la cámara de comercio de Cali, 2021

Entre los sectores que más provocaron una contracción del PIB en 2020 fueron:

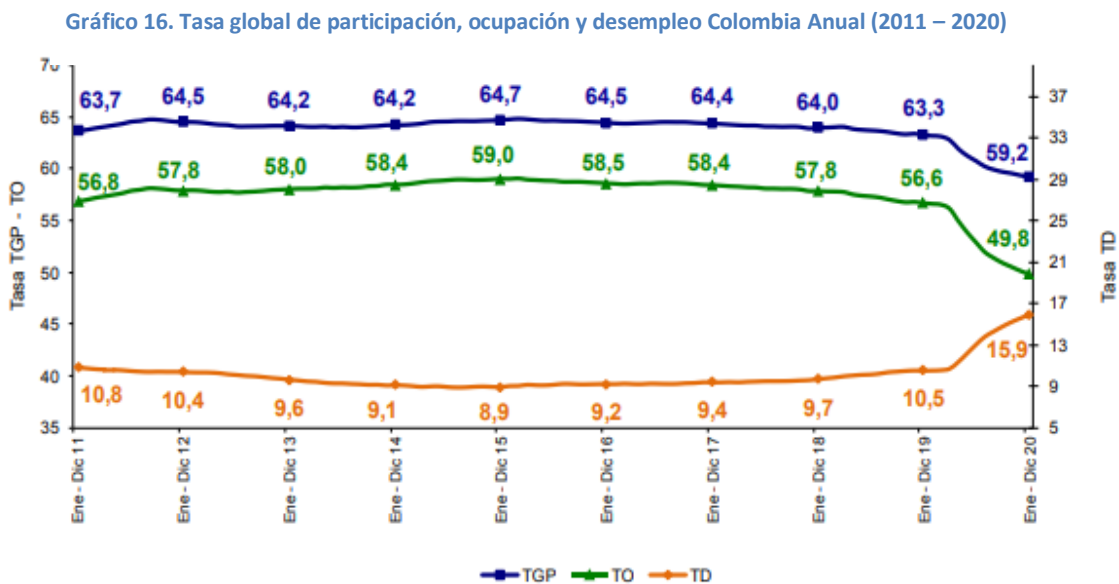
- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



Fuente: DANE, GEIH, 2021

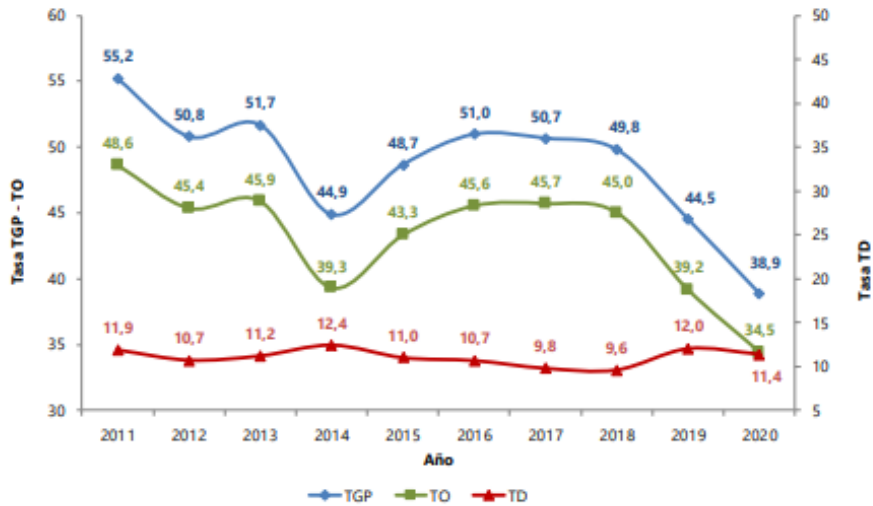
Panorama Regional

Como se había mencionado al inicio de este informe, el departamento del Chocó sustenta su economía especialmente en la minería, la ganadería, poco de agricultura y un reciente ecoturismo.

Sin embargo, los problemas de conflictos armados en la región, la falta de presencia pública en la región, han sido propicios para la generación de ilegalidad y violencia, acaparando casi todos los sectores.

En cuanto al mercado laboral, a continuación, se presenta el principal indicador de en el departamento de Chocó para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación de 12,0 a 11,4 puntos porcentuales, sin embargo, la tasa global de participación y de ocupación, presentaron descensos significativos.

Gráfico 17. Tasa global de participación, ocupación y desempleo del Chocó. Anual (2011 – 2020)

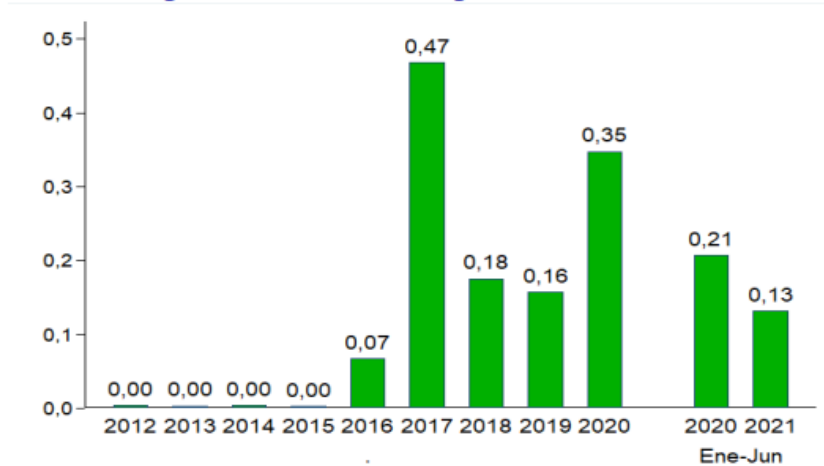


Fuente: DANE, Boletín técnico por departamentos, 2021

Las exportaciones de Chocó tuvieron una participación promedio de 0,14 % en las exportaciones nacionales entre 2012 y 2020. A junio de 2021 el departamento disminuyó ligeramente su participación en las exportaciones totales respecto al año anterior.

Gráfico 18. Participación del Chocó en las exportaciones totales

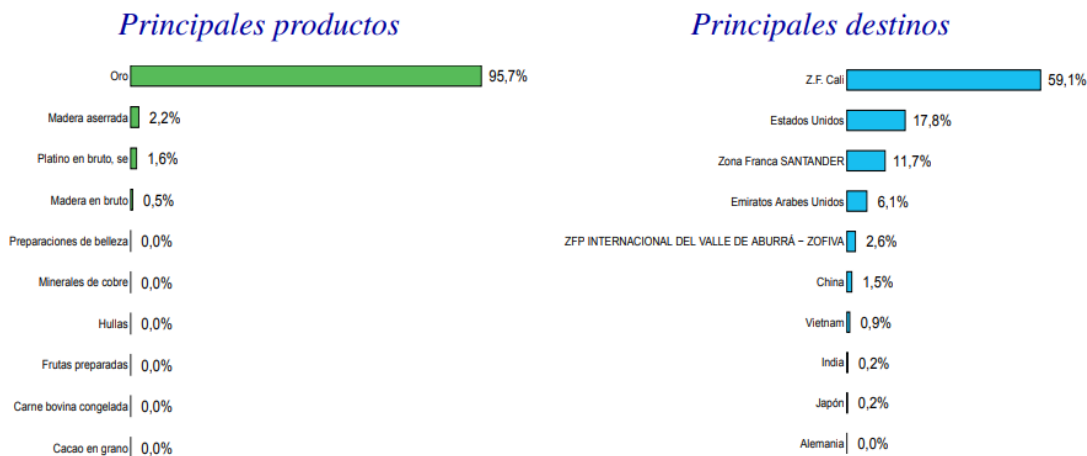
Participación en las exportaciones totales



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Gráfico 19. Principales productos exportados y destinos

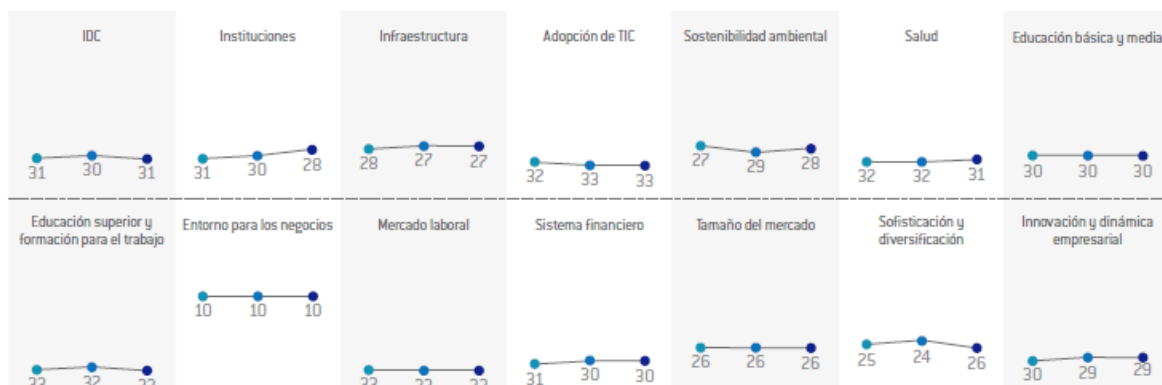
Exportaciones a junio, 2021



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

El oro representó el 95,7 % de las exportaciones del departamento. El principal destino de las ventas externas de Chocó fue Z.F. Cali y los Estados Unidos

Gráfico 20. Evolución por pilar



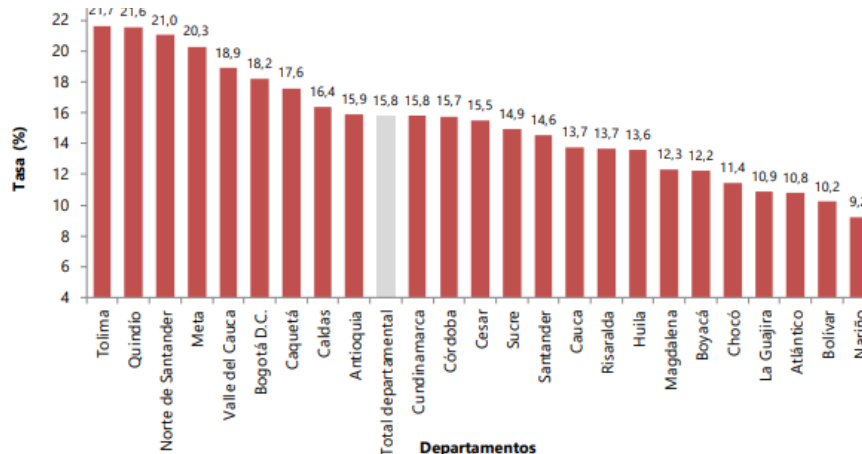
Fuente: IDC-2020, Compite

En relación con el gráfico anterior del IDC-2020 del departamento del Chocó, se realiza una comparación de cuáles son los pilares con mayor evolución en los últimos tres años y se puede evidenciar que:

- La mejor posición ocupada por el departamento es la del entorno para los negocios, lo que nos hace pensar que la región se quiere proyectar hacia el futuro

- En los demás aspectos, el departamento se caracteriza por ocupar los últimos lugares. Sin embargo, cada ítem también proporciona oportunidades de mejora.

Gráfico 21. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH, 2021

El gráfico 23, muestra la posición del departamento del Chocó a nivel de desempleo. Con 18.9%, se ubica en el lugar número 20

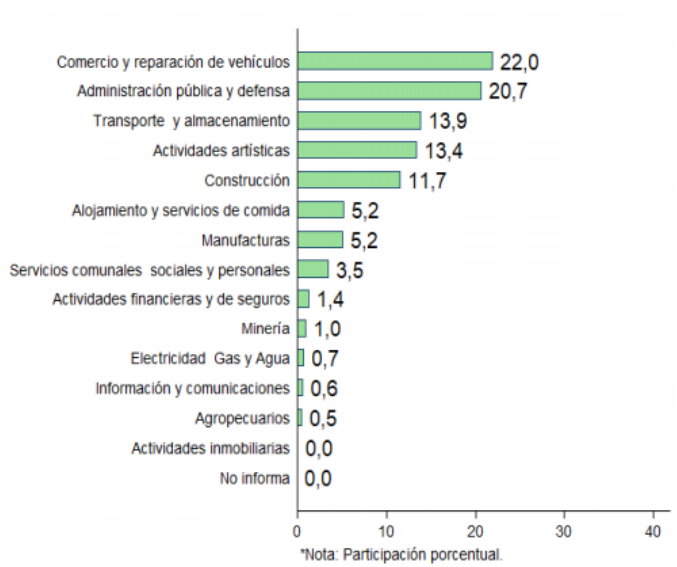
Un factor de gran impacto sobre la economía del Departamento en 2020 fue la disminución del turismo y de los programas dedicados a la construcción, sin embargo, no se sintió como en los demás departamentos, por la poca dependencia del comercio.

Panorama local

Como se había mencionado anteriormente, la base económica de la capital chocona se sustenta en la minería, practicada de forma artesanal. De manera industrial, se practica la minería en corregimientos como: La Troje, Tutunendo, Ichó, Tanando y Guayabal. La agricultura, se está orientada a cultivos como los de plátano, yuca, banano y algunos frutales típicos de la región como borojó, chontaduro, piña, marañón, entre otros.

A continuación, se muestran las ramas de la actividad económica donde más se hicieron partícipes los empleados. Nos pueden generar someramente la tendencia del mercado laboral actualmente, donde se evidencia la participación porcentual de la fuerza laboral, también muestra la participación de ocupados según las ramas de actividad económica.

Gráfico 22. Participación de ocupación



Durante el trimestre móvil ene-mar de 2021, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 22,0% del total de ocupados de Quibdó.

Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Perspectivas

La cantidad total de empresas creadas en Colombia durante 2020 fue 313.266, lo que significó un decrecimiento de 9.4% frente a 2019. En el departamento del Valle del Cauca se registraron 28.839 empresas nuevas en 2020, una reducción de 5.4% respecto al año anterior.

Puede resultar un tanto repetitivo el contexto económico en casi todo el informe, sin embargo, es crucial entender que se debe entender la región donde nos ubicamos, para poder realizar ajustes o énfasis en nuestros objetivos como entidad académica.

El sector minero sigue apostando a la legalidad y continúa aportando a la reactivación sostenible de Colombia mientras dinamiza las economías regionales, con empleos de calidad y encadenamientos productivos. Al año 2019, casi 8.000 solicitudes de títulos mineros están haciendo fila ante las autoridades del sector, para obtener los respectivos permisos de exploración y explotación en Colombia.

La minería colombiana busca pues, migrar su calidad hacia modelos de explotación como los que se encuentran en países como Canadá, Suecia o Australia.

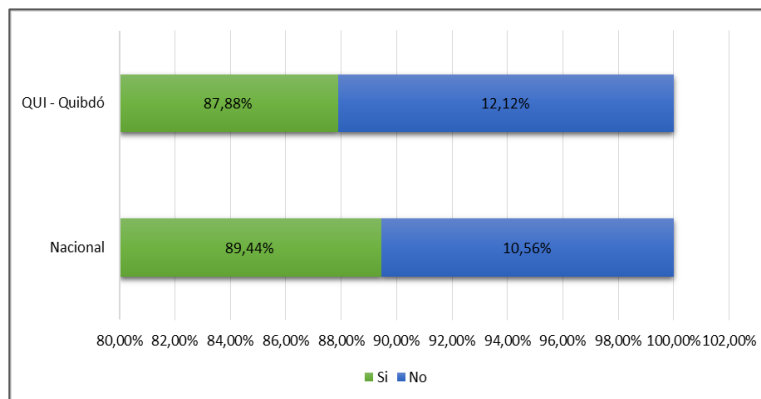
El sector turístico viene creciendo de manera importante, mejorando las condiciones de vida de algunos municipios. Debido al ecoturismo, el Chocó fomenta el desarrollo sostenible ya que en este sector, encierran las bases culturales y los espacios ecológicamente sostenibles, la conservación de los recursos naturales y culturales utilizados. Además, se busca beneficiar a las colectividades del entorno y originar ejercicios de conservación.

DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Apoyándose en la pregunta que hace referencia a sí el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso formación en la Universidad. Según el segundo estudio de impacto y dinámica ocupacional se tiene que, para el campus Quibdó, el 87,88% están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que solo un 12,12% manifestó, no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Gráfico 23. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

Relación del programa con el cargo (T14)

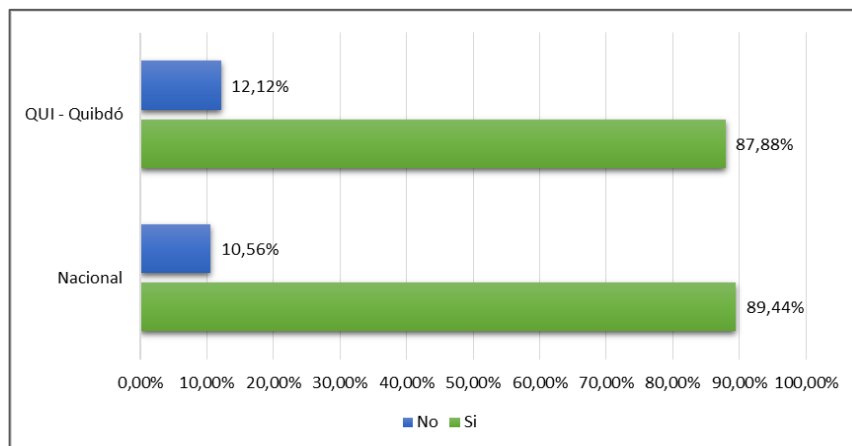
Además de conocer si las habilidades poseen relación con las funciones que desempeñan nuestros egresados, también es de gran importancia conocer que el programa del cual son egresados, presente relación frente al puesto y/o labor que desempeñan.

El siguiente gráfico, tiene ciertas similitudes al ítem anterior, pero para este caso, la percepción está orientada la pertinencia del programa que los egresados estudiaron, con respecto al cargo que están ejerciendo. Para este caso, los egresados del campus Quibdó muestran un 87,88% de percepción positiva, frente a un 89,44% a nivel nacional.

Estos resultados dan paso a analizar constantemente el comportamiento del mercado

laboral, con el fin de identificar los tipos de industrias y vocación, que están absorbiendo el grueso de egresados profesionales tanto a nivel municipal como a nivel nacional.

Gráfico 24. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña



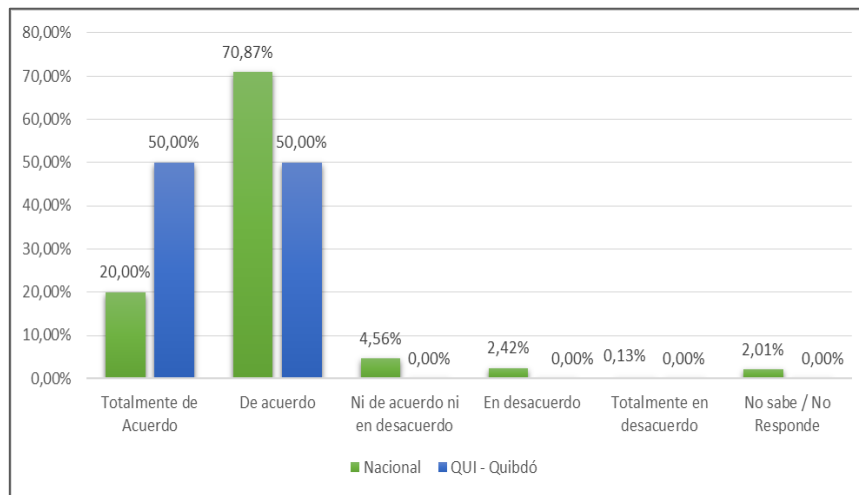
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Formar egresados de valor y que satisfagan las necesidades y exigencias del medio contribuye al reconocimiento y crecimiento de los perfiles de la institución. En acercamiento con los empleadores, les preguntamos si las características que reúnen los egresados son pertinentes para las actividades que desarrollan. Para efectos del campus Quibdó, nos muestra las calificaciones que han otorgado a nuestros egresados sobre las características pertinentes en las actividades desempeñadas en la labor diaria. Se realiza una comparativa con las percepciones de los egresados a nivel nacional. Para efectos del campus Quibdó, los empleadores manifiestan estar de acuerdo y totalmente de acuerdo en este ítem con 50% en cada caso.

Se logra tener una perspectiva positiva y de calidad de nuestros egresados del campus Quibdó en el medio laboral.

Gráfico 25. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



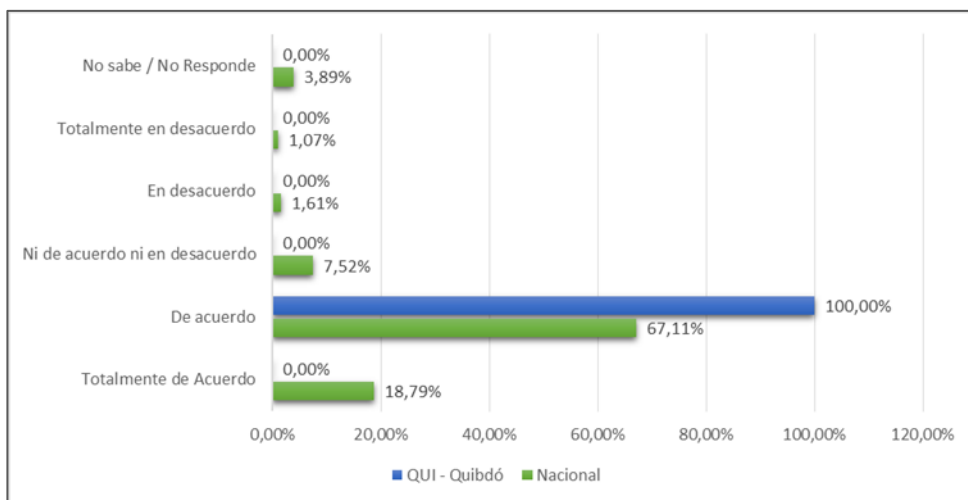
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de nuestros egresados.

El medio demanda habilidades que contribuyan a la ejecución de actividades o la solución de problemas en las empresas, por ello, también buscamos identificar que las habilidades y conocimientos adquiridos en la institución permiten satisfacer los requerimientos de los empleadores y según la siguiente gráfica, se muestra la apreciación y calificación de los empleadores de egresados del campus Quibdó, en comparativa con las percepciones a nivel nacional. Para efectos de calificación en este apartado, el 100% de los encuestados, manifiestan estar de acuerdo.

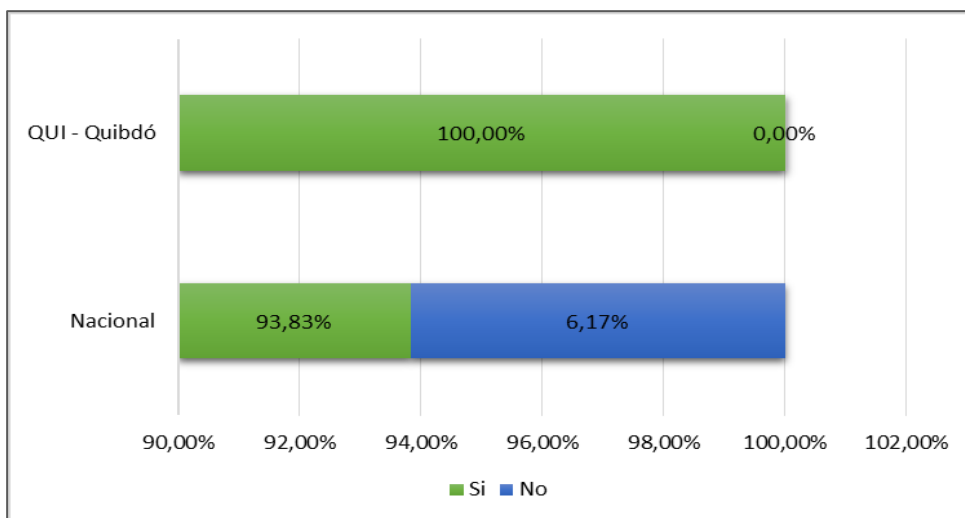
Gráfico 26. La formación y conocimientos permiten satisfacer las necesidades del empleador



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 27. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26.

Abrir oportunidades en el medio para nuestros egresados es uno de los grandes objetivos de la Universidad Cooperativa de Colombia y es por ello por lo que se realizó la pregunta sobre si recomendaría a nuestros egresados o no.

Para el caso del campus Quibdó, se evidencia que el 100% de los empresarios encuestados recomendaría a nuestros egresados en el medio.

ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

Educación Continua

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

Posgrado

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

Red de Conocimiento

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic Educational Technology Services, (Servicios Hispanos Educativos de Tecnología), la cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad

de la educación de las universidades suscritas a ella.

Emprendimiento (EIDO)

La universidad Cooperativa de Colombia ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, puesto que, en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.

RECOMENDACIONES

Estrategias de inserción al empleo

A nivel institucional, las maniobras de las instituciones se deben focalizar a la reducción de obligaciones o a al alivio fiscal para las empresas, especialmente a las que generen empleo. En esta parte, debemos trabajar de la mano con las organizaciones públicas y desarrollar programas con los pares del departamento, y así contar con estrategias propositivas.

El departamento es un lugar adecuado para la práctica del turismo de naturaleza y ecoturismo, pero la problemática de orden público ha generado una imagen negativa, afectando a los lugares con condiciones para la práctica del turismo. Esta es posiblemente una potencialidad económica de esta región y un foco importante para ser estudiado y fomentado por parte nuestra desde el campo académico.

De la mano con el Estado, nosotros como academia deberíamos ayudar o soportar y brindar acompañamiento, fomentar acciones de formalización e introducción a la legalidad de los mineros del departamento.

Como ente académico que somos, podemos apoyar y capacitar a los campesinos, ya sean mineros o agricultores, en aspectos técnicos, financieros, jurídicos y socioambientales para que puedan ejercer sus labores de forma amigable con el ecosistema.

Orientar a los mineros hacia la legalidad, debe ser siempre la bandera de ideología en una región que, junto con el departamento de Antioquia, es donde mayormente se presenta esta práctica. Hablar de ilegalidad no es fácil, ya que las variables culturales, políticas, económicas y de violencia que han marcado la trasegar de este sector desde la colonia, han sido los ingredientes de este coctel de malas prácticas. Sin embargo, desde la academia, está la labor de crear conciencia y plasmarla mediante propuestas claras y precisas que conduzcan al desarrollo económico de la región.

REFERENCIAS

- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.
http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf
- Ávila, R. C., & Campos, J. L. M. (2018). The social economy facing emerging economic concepts: Social innovation, social responsibility, collaborative economy, social enterprises and solidary economy. *CIRIEC-Espana Revista de Economía Publica, Social y Cooperativa*, 93, 5–50. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.93.12901>
- Cluster – Departamento de Competitividad*. (2020). Cámara de comercio de Chocó.
[https:// camarachoco.org.co/](https://camarachoco.org.co/)
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- Economía de Quibdó*. (2021). Obtenido de <https://www.choco.gov.co/>
<https://www.choco.gov.co/>
- IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento* Obtenido de <https://compite.com.co/>

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Lara Rodríguez, J., Tosi Furtado, A., & Altimiras Martin, A. (2019). Minería del platino y el oro en Chocó: pobreza, riqueza natural e informalidad. *Revista De Economía Institucional*, 22(42), 241 - 268. <https://doi.org/10.18601/01245996.v22n42.10>

Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información:Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



