



## **INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS VILLAVICENCIO**

---

### **DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN**

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados  
Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

### **METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN**

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados  
Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa  
Jesús David Castillo Ríos

### **REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN**

Unidad Satélite: Villavicencio

### **COORDINACIÓN EDITORIAL**

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

### **FOTOGRAFÍA**

Dirección Nacional de Comunicaciones

### **DISTRIBUCIÓN**

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. [yennifer.castaneda@ucc.edu.co](mailto:yennifer.castaneda@ucc.edu.co)

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados  
Universidad Cooperativa de Colombia  
Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2  
Medellín – Colombia  
Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente. Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.  
©2022, abril.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



# CONTENIDO

## Contenido

INTRODUCCIÓN .....	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA .....	7
GENERALIDADES .....	8
Contexto .....	8
Nacional .....	8
Regional .....	8
Local.....	9
Graduados .....	9
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE) .....	9
Graduados por campus (OPS) .....	10
Gráfica por año del campus (OPS) .....	11
Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS) .....	11
Graduados por programa del campus (OPS) .....	12
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus) .....	13
Tasa de cotizantes .....	14
Tasa de cotizantes y salario por género.....	15
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus .....	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado .....	16
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus .....	17
Programas activos del campus .....	18
Remuneración del programa .....	18
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS) ..	18

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS) .....	20
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS) ..	21
<b>EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS).....</b>	<b>23</b>
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE) .....	23
Administración de empresas .....	23
Contaduría pública .....	24
Derecho.....	25
Ingeniería Civil .....	26
Ingeniería de Sistemas.....	27
Medicina.....	28
Medicina Veterinaria y Zootecnia .....	29
Odontología.....	30
Psicología.....	31
<b>EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS).....</b>	<b>33</b>
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE) .....	33
Especialización en Alta Gerencia y Economía Solidaria .....	33
Especialización en revisoría fiscal y auditoría integral.....	34
<b>TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES.....</b>	<b>36</b>
Panorama nacional.....	36
Panorama Regional .....	37
Panorama local.....	41
<b>DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS .....</b>	<b>45</b>
Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13) .....	45
Relación del programa con el cargo (T14).....	45
Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A).....	46
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B) .....	47

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	48
<b>ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD .....</b>	<b>50</b>
Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL .....	50
Educación Continua.....	50
Posgrado .....	50
Red de Conocimiento .....	50
Emprendimiento (EIDO).....	51
<b>RECOMENDACIONES.....</b>	<b>52</b>
Estrategias de inserción al empleo .....	52
<b>REFERENCIAS.....</b>	<b>53</b>

# INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2021), en éstos están actualizados aquellos registrados hasta el 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiéndose que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región objetivo de este informe, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



# FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

<b>Empresa que realiza</b>	Universidad Cooperativa de Colombia
<b>Naturaleza de la Investigación</b>	Cuantitativa.
<b>Técnica de recolección</b>	Captura de información desde bases de datos.
<b>Grupo objetivo</b>	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
<b>Cubrimiento</b>	Cubrimiento nacional, todos los campus.
<b>Ponderación</b>	No aplica.
<b>Tamaño de la muestra</b>	OPS: (Fecha corte: diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2020) <b>SEGUNDO EIDO:</b> Tamaño muestra egresados: (Fecha corte: 2021) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte: 2018)
<b>Fuentes</b>	Compiladas al final del presente documento.
<b>Desagregación de resultados</b>	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
<b>Material de apoyo</b>	Bases de datos
<b>Tipo de incentivos</b>	No aplica para este estudio.

# GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación del Meta, de la Alcaldía de Villavicencio, del observatorio laboral para la educación y de compite, la cual mide y presenta los indicadores de competitividad basado en pilares económicos y sociales.

## Contexto

### Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km<sup>2</sup>, lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26° más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km<sup>2</sup>. Colombia se caracteriza por ser privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio. Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquía, Pacífica y Amazónica).

### Regional

El departamento del Meta se ubica en el centro del país en la región Orinoquía. Es uno de los pocos departamentos con tres regiones fisiográficas, ya que se divide en parte montañosa, planicie llanera y zona selvática. Según el DANE en sus cuentas departamentales, Meta tiene 29 municipios y una población aproximada de 1.053867 habitantes con datos al 2020. Tiene un PIB per cápita de US\$ 7.986 al año 2020, con un aporte al PIB nacional del 3,13%.

El Meta limita con el departamento de Cundinamarca, y su proximidad a la capital del país, genera dinamismo económico en la región.

Al ser el cuarto departamento en tamaño del país, y debido a las características antes mencionadas, tiene una actividad económica variada donde el petróleo y la ganadería no solamente sustentan la columna económica, sino que marcan una identidad cultural, donde se destacan deportes autóctonos. El departamento goza de música y bailes originales, los cuales se festejan con fervor.

## Local

Villavicencio se encuentra ubicada en el piedemonte de la cordillera oriental al margen del río Guaitiquía, cuenta con aproximadamente 551.000 habitantes, donde su clima es generalmente cálido.

La ciudad alberga la sede de la gobernación del departamento del Meta. El municipio se encuentra dividido, 446 barrios 8 comunas y 7 corregimientos. Al igual que el la región, la ciudad de villavicencio, centra su economía en la agricultura, la ganadería y por supuesto, la minería. Al ser la ciudad más grande de los llanos orientales, se convierte en foco de atención y pilar del comercio regional.

## Graduados

### Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

En el Observatorio Laboral de la Educación, se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Villavicencio, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional.

Tabla 1. Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Tabla 2. Participación de graduados de campus Villavicencio respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Villavicencio respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Villavicencio	Porcentaje UCC Villavicencio respecto a Colombia
126.961	6.069	4,78%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

## Graduados por campus (OPS)

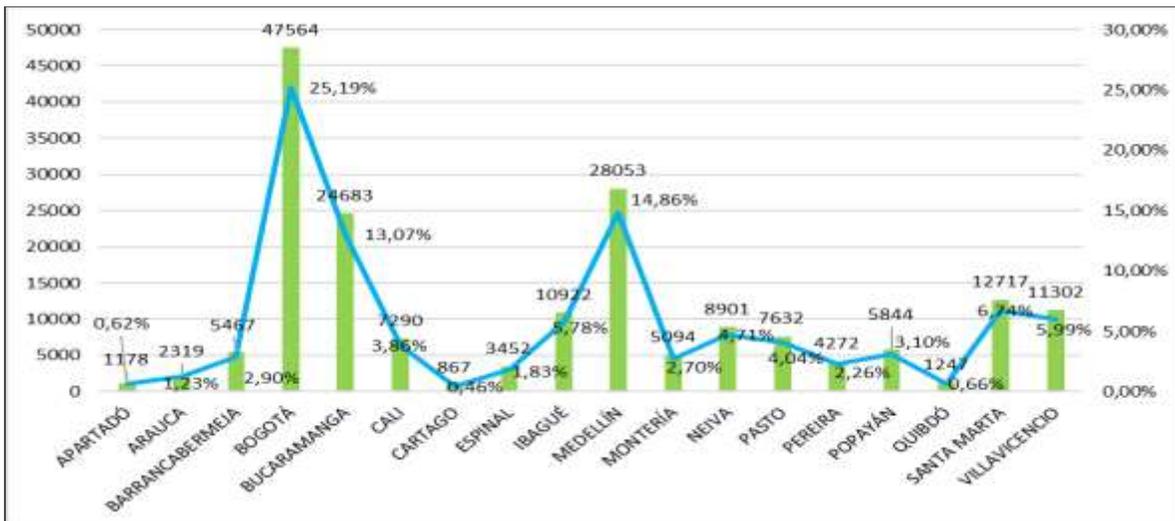
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan los egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello por lo que en la siguiente gráfica se presenta la cantidad de graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los Campus y así, determinar o identificar, quienes aportan más profesionales al medio.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a enero de 2022.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

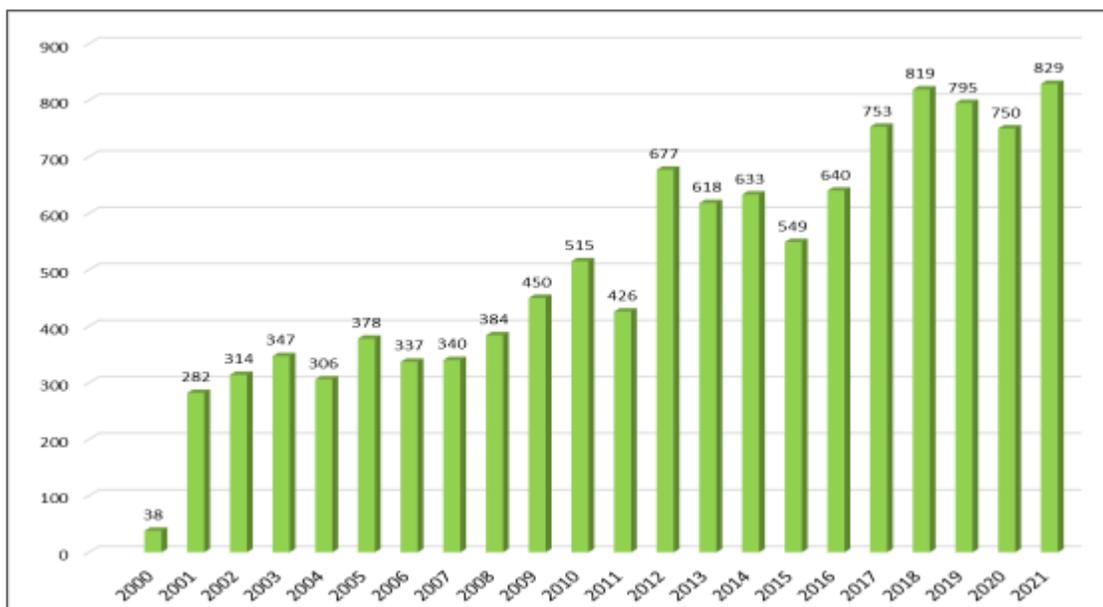
El Campus Villavicencio, presenta un total de 11.302 egresados que corresponde al 6,74% del total nacional siendo uno de los campus con mayor generación de egresados (quinto puesto).

De los 188.804 egresados a nivel nacional, el 60,58% son mujeres y el 39,42% son hombres.

### Gráfica por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2000 hasta el 2021. En ella podemos apreciar que desde el año 2015, el campus ha tenido una tendencia ascendente en la cantidad de graduados. Es uno de los pocos campus que sostuvo tendencias positivas pese a la coyuntura provocada por la pandemia del Covid-19.

Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2000

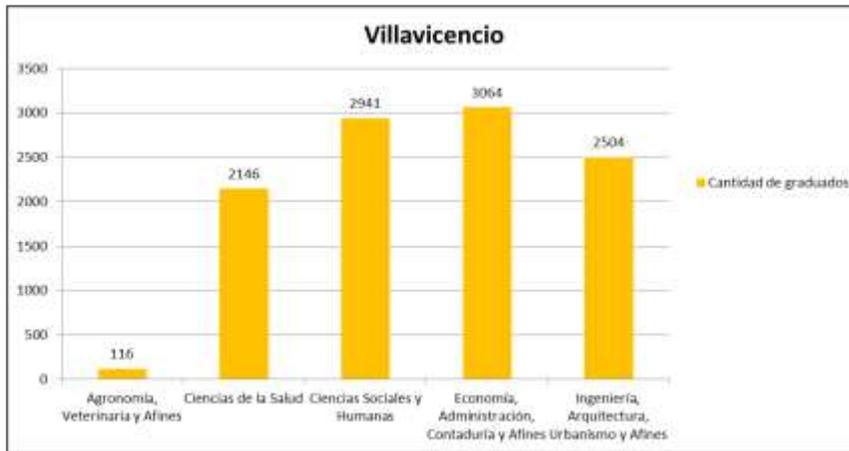


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

### Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, hemos tomado valores desde el año 2000 al 2021. Podemos apreciar que la UCC campus Villavicencio, ha graduado a más de 10.700 estudiantes en los últimos veintiún años (21), donde el área de “Economía, Administración, Contaduría y afines” es el ítem más alto con 3064 egresados. Sin embargo, los estudiantes se dividen casi que, de manera equitativa entre las áreas, a excepción de “Agronomía, Veterinaria y Afines”.

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

### Graduados por programa del campus (OPS)

La gráfica y tabla a continuación, tienen como propósito mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. Las carreras de Ingeniería Civil, Derecho, Contaduría Pública, Psicología, Medicina y Administración de Empresas son las que presentan una mayor cantidad de graduados. En cuanto a especializaciones, es la de Especialización en gerencia de la calidad y auditoria en salud la que tiene mayor cantidad de egresados. Anteriormente, se había visto que el área de conocimiento Economía, Administración, Contaduría y afines, es la que tiene mayor representación, por eso, se muestran esos resultados.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
INGENIERÍA CIVIL	2061
DERECHO	1740
CONTADURÍA PÚBLICA	1576
PSICOLOGÍA	1108
MEDICINA	1052
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	1018
ODONTOLOGÍA	419
INGENIERÍA DE SISTEMAS	350
AUXILIAR EN ENFERMERIA	291
TÉCNICO AUXILIAR EN ENFERMERIA	284
ESPECIALIZACION EN ALTA GERENC	203
ESPECIALIZACION EN REVISORIA FISCAL Y CONTROL DE GESTIÓN	119
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	116
ECONOMIA	68
ESPECIALIZACION EN DOCENCIA UNIVERSITARIA V	65
TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN AMBIENTAL Y SANEAMIENTO BÁSICO	46
ESPECIALIZACION EN REVISORIA FISCAL Y AUDITORÍA INTEGRAL	43
TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN DISEÑO Y OBRAS CIVILES	35
AUXILIAR EN SALUD ORAL	30
TÉCNICA LABORAL POR COMPETENCIAS EN INVESTIGADOR JUDICIAL	28
ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA Y ECONOMIA SOLIDARIA	27
ENFERMERÍA	27
TÉCNICA EN CRIMINALÍSTICA	24
TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN AUXILIAR EN SALUD ORAL	18
TÉCNICA EN DISEÑO DE OBRAS CIVILES	11
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE LA CALIDAD Y AUDITORIA EN SALUD	1
TÉCNICA AMBIENTAL	1

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

### Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación, se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Villavicencio, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 5. Porcentaje de egresados por género en el país

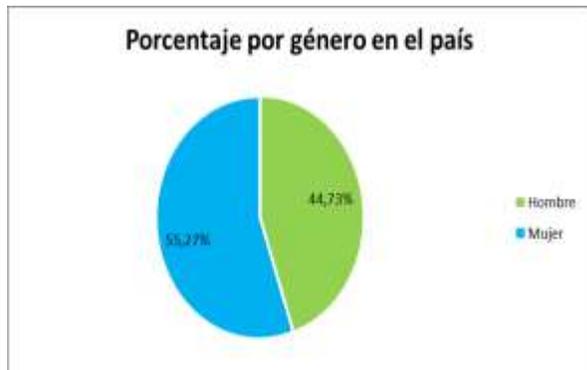


Gráfico 6. Cantidad de graduados por género en el país



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 7. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional

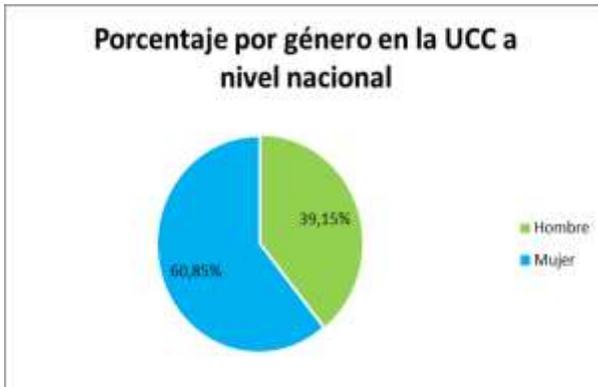


Gráfico 8. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 9. Porcentaje de egresados por género en la UCC Villavicencio



Gráfico 10. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Las gráficas anteriores, muestran una tendencia positiva a favor del género femenino. Tanto a nivel nacional como en el campus, se evidencia que la mayoría de las personas que llegan a formar parte de la comunidad de egresados son mujeres, incluso, a nivel de campus, el porcentaje a favor del género femenino supera el 66%.

### Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	76,40%	\$ 2.360.662

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia la fecha de corte de 2016, en la cual los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor tasa de cotización y de IBC. Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado, ya que existen otras variables para tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena proyección tener en cuenta, ya que nuestra institución se encuentra en ese sector. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio

### Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	76,60%	\$ 2.550.758	76,30%	\$ 2.221.149

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de la institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus, la tasa de cotización femenina es casi igual que la masculina. La brecha salarial es un poco grande, por ejemplo, a nivel general en la UCC, esta diferencia supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. Esto marca una tendencia a que el género masculino, tiende a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral. El campus Villavicencio, no es ajeno a esta dinámica de la brecha salarial

## Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Villavicencio de la Universidad Cooperativa de Colombia. De ella podemos sacar varias conclusiones, la primera es que “Agronomía, veterinaria y afines” es el sector que muestra cifras más negativas con una tasa de empleo de 54,3% para sus egresados, además, no se presenta un ingreso en las plataformas. La segunda conclusión, nos muestra que las tasas de cotización son relativamente positivas para el resto de las áreas de conocimiento con corte a 2019. Los sueldos para el sector salud, marcan una tendencia de ingresos altos para los egresados

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Villavicencio

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
<b>Agronomía, veterinaria y afines</b>	35	54,30%	Sin Información
<b>Ciencias de la Salud</b>	704	76,70%	\$3.454.269
<b>Ciencias Sociales y Humanas</b>	1.114	73,20%	\$2.981.975
<b>Economía, Administración, Contaduría, Afines</b>	1.285	73,70%	\$1.872.654
<b>Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines</b>	1.140	83,10%	\$1.940.333

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

## Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Villavicencio. (N/A, no existe información).

Tabla 8. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

Villavicencio			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotización	Salario Promedio
Universitaria	Administración de empresas	68,0%	\$1.901.636
	Contaduría pública	74,7%	\$1.684.536
	Derecho	68,4%	\$3.711.025
	Economía	100,0%	\$2.320.146
	Ingeniería civil	83,0%	\$1.869.511
	Ingeniería de sistemas	83,3%	\$2.167.097
	Medicina	81,3%	\$3.778.796
	Medicina veterinaria y zootecnia	54,3%	N/A
	Odontología	65,1%	\$1.636.636
	Psicología	78,7%	\$1.680.825
Especialización	Especialización en alta gerencia y economía solidaria	84,0%	\$2.768.815
	Especialización en revisoría fiscal y auditoría integral	69,2%	N/A
	Especialización en revisoría fiscal y control de gestión	84,4%	\$2.466.959

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

### Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus

Gráfico 11. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 12. IBC estimado por nivel de formación



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Los anteriores gráficos muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 para las tasas de cotización y al 2016, para el IBC. En ese año 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, las dinámicas salariales presentan una condición que cabe dentro de la normalidad, ya que, en nuestro país, a mayor cantidad de estudios, la propensión a devengar un mayor salario es directamente proporcional. Por otro lado, la primera gráfica

también evidencia una dinámica parecida a la del salario, donde podemos ver como la formación en especialización, presenta tasas de cotización del 83%. Cabe anotar que no se encuentran registros sobre el salario en formación técnica.

## **Programas activos del campus**

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa en el campus Villavicencio. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por programa.

### **Remuneración del programa**

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

### **Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)**

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Villavicencio, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 9. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Villavicencio	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Administración de empresas	\$ 1.901.636	\$ 1.891.400	\$ 1.913.340	\$ 2.489.895
Contaduría Pública	\$ 1.684.536	\$ 1.663.055	\$ 1.660.164	\$ 2.076.707
Derecho	\$ 3.711.025	\$ 3.825.506	\$ 3.825.506	\$ 3.143.117
Ingeniería Civil	\$ 1.869.511	\$ 1.838.677	\$ 1.838.677	\$ 2.809.704
Ingeniería de sistemas	\$ 2.167.097	\$ 2.521.155	\$ 2.497.244	\$ 2.803.644
Medicina	\$ 3.778.796	\$ 3.778.796	\$ 3.778.796	\$ 3.837.192
Medicina Veterinaria y Zootecnia	N/A	\$ 2.024.059	\$ 2.024.059	\$ 2.006.210
Odontología	\$ 1.636.636	\$ 1.531.232	\$ 1.531.232	\$ 1.757.774
Psicología	\$ 1.680.825	\$ 1.682.824	\$ 1.750.172	\$ 2.073.072

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 13. Comparativa de salario promedio de los programas de pregrado del campus Villavicencio



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Villavicencio, en ella se puede observar que el programa de Derecho y Medicina son los que presentan un mayor salario promedio, superando los tres millones de pesos. Caso contrario muestra el programa de Odontología, el cual presenta un valor de 1.636.636 COP.

**Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)**

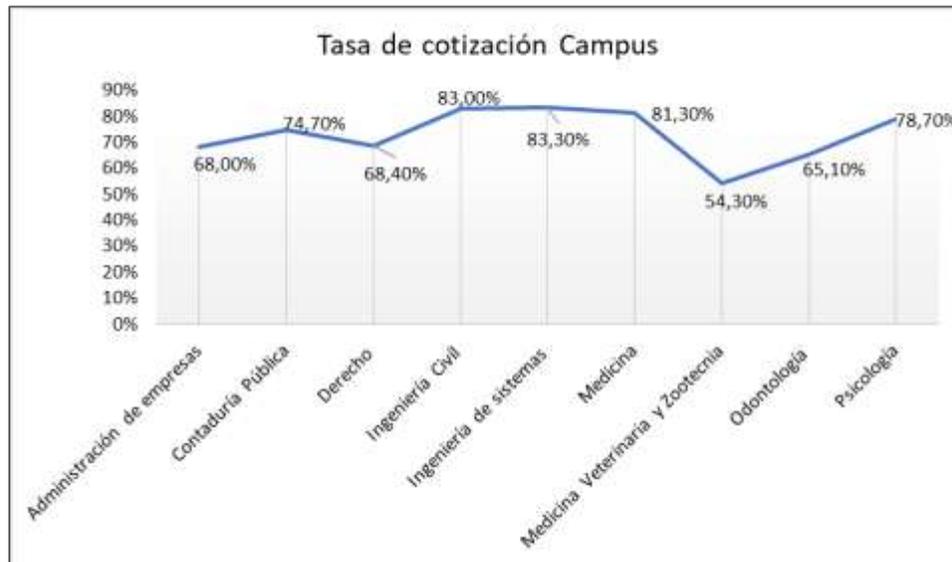
Tabla 10 . Tasa de cotización por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Villavicencio	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Administración de empresas	68,00%	73,00%	73,20%	74,40%
Contaduría Pública	74,70%	76,10%	76,10%	77,30%
Derecho	68,40%	67,90%	67,90%	63,50%
Ingeniería Civil	83,00%	83,80%	83,80%	91,00%
Ingeniería de sistemas	83,30%	80,30%	80,20%	79,10%
Medicina	81,30%	81,30%	81,30%	72,70%
Medicina Veterinaria y Zootecnia	54,30%	67,70%	67,70%	66,50%
Odontología	65,10%	65,10%	65,10%	60,50%
Psicología	78,70%	77,50%	74,90%	69,90%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de pregrado del campus Villavicencio, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 14. Comparativa de la tasa de cotización promedio de los programas de pregrado del campus Villavicencio.



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los diferentes programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus Villavicencio.

En ella se puede ver que las ingenierías son los programas con mayores tasas de cotización, infiriendo su gran capacidad de inclusión al mercado laboral

### Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Villavicencio, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones, los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del campus, ya que no hay universidades que ofrecen este programa en particular. En ella se puede ver que la Especialización en Alta Gerencia y Economía Solidaria, ofrece un IBC por debajo de la media nacional. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 11. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Villavicencio	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Especialización Alta gerencia y economía solidaria	\$ 2.768.815	\$ 2.768.815	\$ 2.768.815	\$ 2.895.029
Especialización Revisoría Fiscal y Auditoría Integral	N/A	N/A	N/A	\$ 2.755.937

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

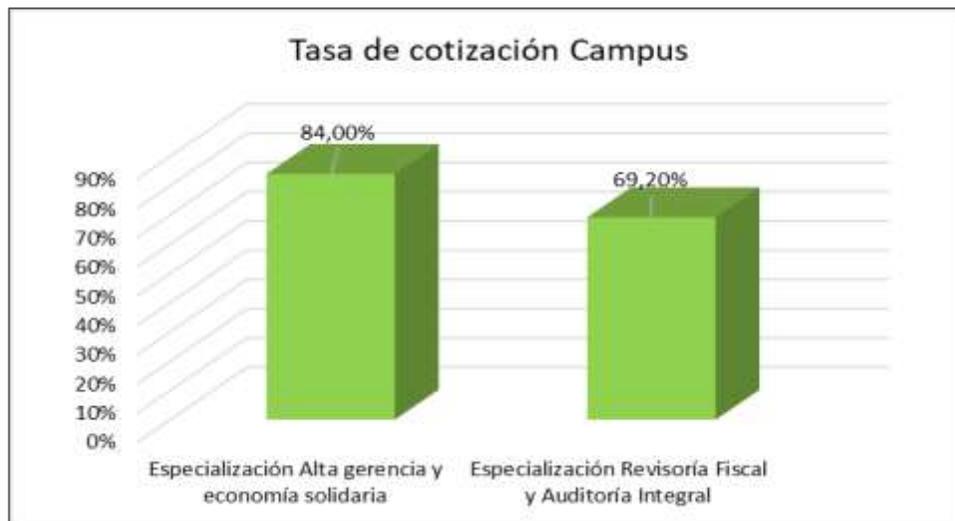
Tabla 12. Tasas de cotización de pregrado comparadas

Programas Activos en Villavicencio	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Especialización Alta gerencia y economía solidaria	84,00%	84,00%	84,00%	83,70%
Especialización Revisoría Fiscal y Auditoría Integral	69,20%	69,20%	69,20%	69,20%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus Villavicencio, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados, son altas normalmente, sin embargo, la Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Integral muestra una tasa baja (69,2%) respecto a las comparativas con otros posgrados.

Gráfico 15. Comparativa de tasa de cotización de los programas de posgrado del campus Villavicencio



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, 2019

El gráfico anterior muestra la comparativa entre dos especializaciones del campus. Son datos del 2019, sin embargo, sirven como sustento o apoyo para la comprensión de dichos programas al mercado laboral.

# EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

## Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la Universidad Cooperativa es muy importante conocer los sectores que emplean a sus egresados. Esto se realiza para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer los sectores donde más se desempeñan los egresados de la UCC.

Por otro lado, los egresados de la Universidad Cooperativa adquieren habilidades y competencias para trabajar en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Villavicencio, en su gran mayoría permanece en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

### Administración de empresas

Tabla 13. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	30,71%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	11,81%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	9,84%
Otras actividades de servicios	9,45%
Actividades financieras y de seguros	7,09%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,72%
Transporte y almacenamiento	4,33%
Construcción	3,94%
Alojamiento y servicios de comida	3,54%
Industrias manufactureras	3,54%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	2,36%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2,36%
Educación	2,36%
Información y comunicaciones	2,36%
Explotación de minas y canteras	1,57%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en Administración de empresas

del campus Villavicencio, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas” y “Actividades de servicios”. Cada uno de ellos absorbe más del 9% de los egresados.

**Tabla 14. Municipios con mayor absorción de egresados**

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	71,97%
Bogotá, D.C.	10,46%
Acacías	5,02%
Yopal	4,18%
Puerto Gaitán	1,67%
San José del Guaviare	1,67%
San José de Cúcuta	1,26%
Guamal	1,26%
Puerto López	1,26%
Puerto Carreño	1,26%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Villavicencio (casi el 72%). Otro porcentaje importante se traslada a la capital del país con 10,46%.

## Contaduría pública

**Tabla 15. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.**

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	34,69%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	12,24%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	10,00%
Construcción	7,35%
Transporte y almacenamiento	6,12%
Industrias manufactureras	5,51%
Otras actividades de servicios	5,51%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,27%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,27%
Alojamiento y servicios de comida	3,27%
Información y comunicaciones	2,24%
Actividades financieras y de seguros	2,04%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1,63%
Educación	1,63%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Contaduría pública del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas” y “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”. Cada uno de ellos absorbe más del 10% de los egresados.

**Tabla 16. Municipios con mayor absorción de egresados**

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	74,20%
Bogotá, D.C.	9,38%
Acacías	5,97%
Yopal	2,13%
Granada	1,71%
Restrepo	1,49%
Puerto Gaitán	1,28%
Riohacha	1,07%
San José del Guaviare	1,07%
Guamal	0,85%
Villanueva	0,85%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Villavicencio (más del 74%).

## Derecho

**Tabla 17. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.**

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	49,21%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	26,98%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,03%
Otras actividades de servicios	4,76%
Educación	2,12%
Actividades financieras y de seguros	1,85%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,85%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	1,85%
Industrias manufactureras	1,59%
Información y comunicaciones	1,32%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1,06%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,79%
Construcción	0,79%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,79%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Derecho del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y Entre estos dos sectores suman más el 76% de los egresados.

Tabla 18. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	74,93%
Bogotá, D.C.	9,58%
Acacías	4,79%
Puerto Gaitán	1,69%
San José del Guaviare	1,69%
Puerto Carreño	1,69%
Riohacha	1,13%
Cali	1,13%
Granada	1,13%
Yopal	1,13%
Aguazul	1,13%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Villavicencio. la capital del país también absorbe una cantidad importante con el 9,58%

## Ingeniería Civil

Tabla 19. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	44,24%
Construcción	35,59%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	5,39%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3,88%
Otras actividades de servicios	2,38%
Industrias manufactureras	1,63%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1,38%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	1,25%
Explotación de minas y canteras	1,25%
Transporte y almacenamiento	0,88%
Actividades financieras y de seguros	0,63%
Alojamiento y servicios de comida	0,50%
Educación	0,50%
Información y comunicaciones	0,50%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

Al tratarse de un programa orientado a conocimientos específicos, está dentro de la normalidad que los sectores con mayor absorción sean los de la “Construcción”, con más del 35% y “Actividades profesionales, científicas y técnicas” con más de 44%.

Tabla 20. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	65,14%
Bogotá, D.C.	14,35%
Acacias	6,74%
San José del Guaviare	2,30%
Medellín	1,58%
Puerto Gaitán	1,43%
Restrepo	1,29%
Yopal	1,29%
Castilla La Nueva	1,15%
Cumaral	1,15%
Inírida	1,00%
Granada	0,86%
Guamal	0,86%
Villanueva	0,86%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Villavicencio con más del 65%. Bogotá absorbe un valor importante con más del 14% de los egresados.

## Ingeniería de Sistemas

Tabla 21. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	37,27%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	17,27%
Información y comunicaciones	11,82%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	9,09%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	9,09%
Otras actividades de servicios	4,55%
Construcción	3,64%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,82%
Educación	1,82%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1,82%
Transporte y almacenamiento	1,82%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Ingeniería de sistemas del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y uno muy específico, el de “Información y comunicaciones”. Entre estos tres sectores suman más del 66%.

Tabla 22. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	67,65%
Bogotá, D.C.	11,76%
Acacías	4,90%
Medellín	3,92%
Yopal	2,94%
San José del Guaviare	2,94%
Riohacha	1,96%
Restrepo	1,96%
Puerto Carreño	1,96%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Villavicencio con más del 67%. Bogotá absorbe un valor importante con más del 11% de los egresados.

## Medicina

Tabla 23. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	42,07%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	34,26%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	7,30%
Actividades financieras y de seguros	6,30%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,53%
Educación	2,77%
Otras actividades de servicios	2,27%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,76%
Información y comunicaciones	0,76%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Medicina del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social” y “Actividades profesionales, científicas y técnicas”. Entre estos dos sectores, suman casi el 76% de los egresados.

Tabla 24. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	63,59%
Bogotá, D.C.	15,49%
Yopal	5,43%
Acacías	2,72%
San José del Guaviare	2,17%
San Martín	1,90%
Aguazul	1,63%
Medellín	1,36%
Neiva	1,36%
Bucaramanga	1,09%
Cali	1,09%
Puerto López	1,09%
Arauca	1,09%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Villavicencio. Sin embargo, porcentajes importantes de egresados se trasladan no solamente a la capital del país, sino que también lo hacen a municipios del llano como Yopal y Acacías. Es uno de los programas con mayor movilidad.

## Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tabla 25. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	66,67%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	13,33%
Industrias manufactureras	13,33%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	6,67%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Medicina veterinaria y zootecnia del campus Villavicencio, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas” e “Industrias manufactureras”. Entre estos tres sectores, suman más del 93% de los egresados. Sin embargo, el sector donde está la ganadería, tratándose de una región caracterizada por esa dinámica económica, se convierte en un aspecto a mejorar.

Tabla 26. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	47,37%
Bogotá, D.C.	10,53%
San José de Cúcuta	5,26%
Riohacha	5,26%
Santa Marta	5,26%
El Doncello	5,26%
Cumaral	5,26%
San Martín	5,26%
Villanueva	5,26%
San José del Guaviare	5,26%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que el 47,37 % de los egresados se quedan en la ciudad de Villavicencio. Sin embargo, también se puede concluir que este es un programa con una fuerte movilidad.

## Odontología

Tabla 27. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	39,67%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	32,23%
Otras actividades de servicios	8,26%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,96%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	4,96%
Educación	3,31%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1,65%
Actividades financieras y de seguros	1,65%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,65%
Construcción	1,65%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Odontología del campus Villavicencio, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”. Entre estos dos sectores, suman más del 70% de los egresados.

Tabla 28. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	75,24%
Bogotá, D.C.	4,76%
Acacías	4,76%
Inírida	4,76%
Granada	3,81%
Yopal	3,81%
Riohacha	2,86%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Villavicencio (más del 75%). El otro gran grueso de la población se distribuye entre Bogotá, Acacías e Inírida.

## Psicología

Tabla 29. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	46,81%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	12,50%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	9,57%
Otras actividades de servicios	8,24%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,71%
Educación	4,79%
Construcción	4,26%
Información y comunicaciones	2,13%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,60%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1,33%
Transporte y almacenamiento	1,06%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Psicología del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”. Entre estos dos sectores suman casi el 60%.

Tabla 30. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	74,92%
Bogotá, D.C.	7,74%
Acacías	4,64%
San José del Guaviare	3,72%
Medellín	2,17%
Granada	1,86%
Yopal	1,86%
Puerto López	1,55%
Cumaribo	1,55%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Villavicencio. Otro porcentaje importante se traslada a Bogotá con 7,74% y Acacías con 4,64%

# EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS)

## Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren a los egresados de la UCC. Cabe recordar que la inclusión al mercado laboral, en cuanto a la facilidad de acceso a un trabajo y el salario promedio, tienden a ser mayores cuando se tiene un estudio de posgrado.

Por otro lado, los egresados de la Universidad Cooperativa adquieren habilidades y competencias para trabajar en cualquier ambiente geográfico y laboral. Sin embargo, según la anterior gráfica, se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Villavicencio, en su gran mayoría permanece en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

## Especialización en Alta Gerencia y Economía Solidaria

Tabla 31. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	29,58%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	14,08%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	12,68%
Construcción	12,68%
Educación	12,68%
Otras actividades de servicios	7,04%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	5,63%
Actividades financieras y de seguros	2,82%
Transporte y almacenamiento	2,82%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en esta especialización, encuentran su nicho laboral entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Actividades de servicios administrativos y de apoyo”, “Construcción” y “Educación”. Entre estos sectores suman más del 81%.

**Tabla 32. Municipios con mayor absorción de egresados**

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	80,56%
Acacías	8,33%
Bogotá, D.C.	5,56%
Granada	2,78%
San José del Guaviare	2,78%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad que ofrece el programa. Otro grueso se traslada a Acacías (8,33%) y a Bogotá (5,56%).

### Especialización en revisoría fiscal y auditoría integral

**Tabla 33. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.**

Sector económico	Porcentaje de egresados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	55,56%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	11,11%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	11,11%
Industrias manufactureras	11,11%
Otras actividades de servicios	11,11%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados se quedan en la ciudad donde se ofrece el programa. El resto de los sectores en la tabla se dividen la cantidad de egresados en cifras iguales.

**Tabla 34. Municipios con mayor absorción de egresados**

Municipio	Porcentaje de egresados
Villavicencio	66,67%
Bogotá, D.C.	11,11%
Villanueva	11,11%
Mitú	11,11%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la

ciudad de Villavicencio. El resto de los egresados se trasladan Bogotá, Villanueva y Mitú.

# TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

## Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 16. Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaborado por la cámara de comercio de Villavicencio, 2021

Entre los sectores que más provocaron a la contracción del PIB en 2020 fueron:

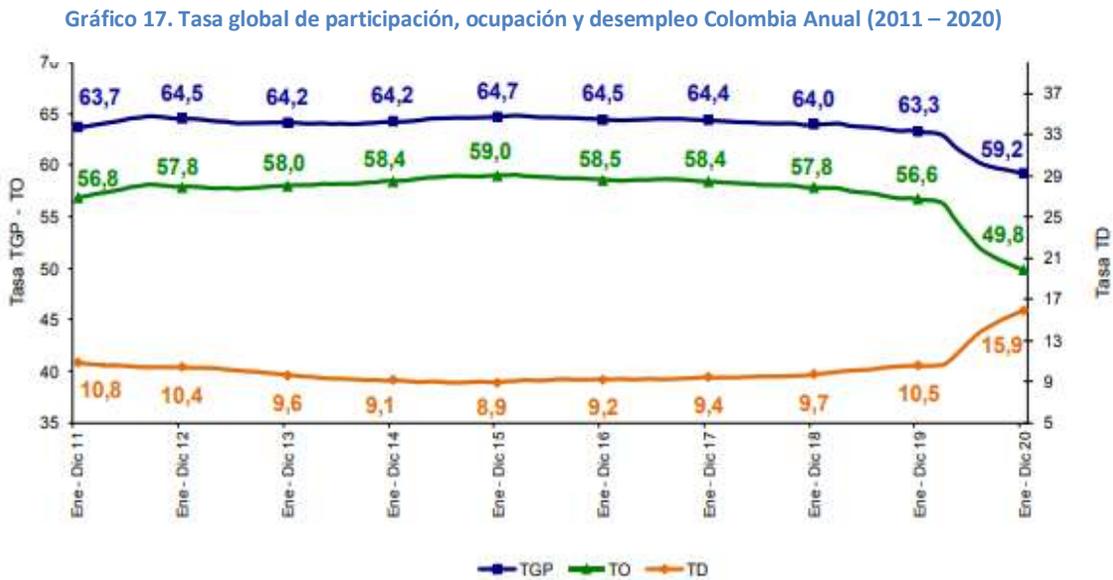
- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



Fuente: DANE, GEIH, 2021

## Panorama Regional

Según el DANE en sus cuentas departamentales, el departamento del Meta registró en el 2020, una población de 1.053.867 habitantes distribuidos en 29 municipios, con una participación en el PIB nacional de 3,13% y un PIB per cápita de US\$7.986. El departamento del Meta es uno de los departamentos que muestra mayor crecimiento en cuanto al tamaño del mercado y entorno para los negocios. A su vez, como se había mencionado antes, es uno de los departamentos más grandes del país con 85.635 kilómetros cuadrados, además de contar con una geografía envidiable

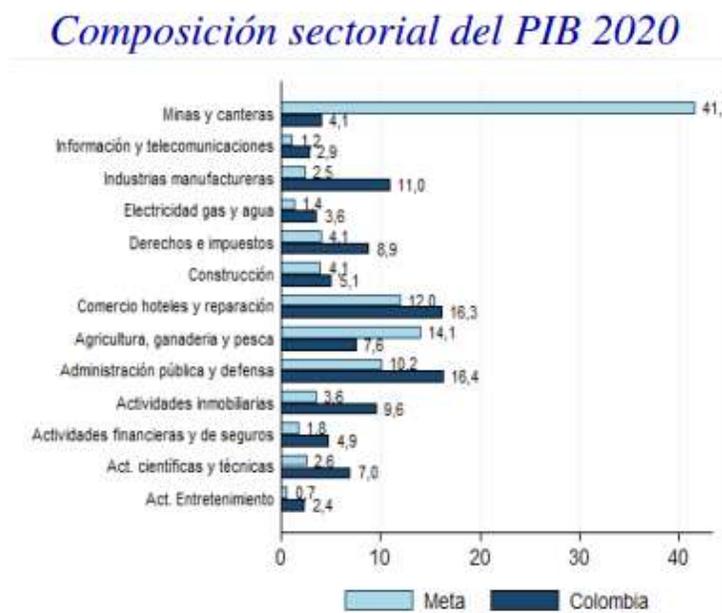
La economía del departamento del Meta como se había mencionado al principio de este informe se sustenta en la minería, ganadería, agricultura y agroindustria, además del creciente comercio. El departamento cuenta con suelos fértiles en gran parte de su territorio, pero tiene gran extensión en la altillanura (aproximadamente tres millones de hectáreas)

dedicada a la ganadería bovina y porcina, concentrados y biocombustibles derivados de la caña de azúcar y la palma de aceite.

Precisamente, el cultivo de la palma de aceite cuenta con más de 130.000 de hectáreas sembradas, siendo el principal productor de este cultivo. Es importante precisar que el Meta aporta más del 45% de la producción del petróleo y es el tercer departamento en producción del ganado bovino con el 7,7% de la producción total.

En la siguiente gráfica se puede apreciar la gran potencia que es el departamento en los sectores mineros, agrícolas y ganaderos.

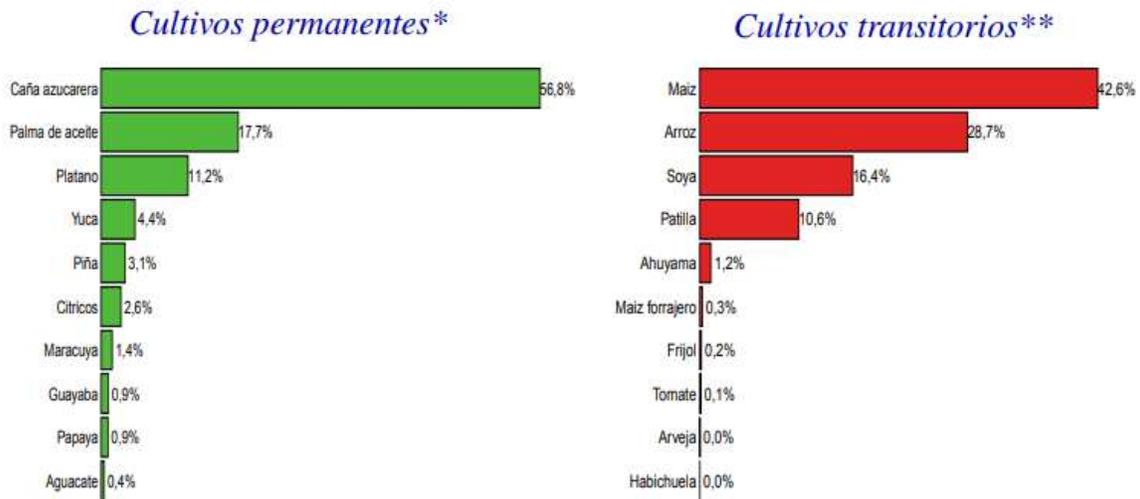
Gráfico 18. Composición sectorial del PIB del Meta



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

La siguiente gráfica, nos muestra la actividad agrícola del departamento del meta, discriminada por productos permanentes y transitorios. La caña azucarera es el principal cultivo permanente del departamento. A su vez, el maíz es el cultivo transitorio más representativo.

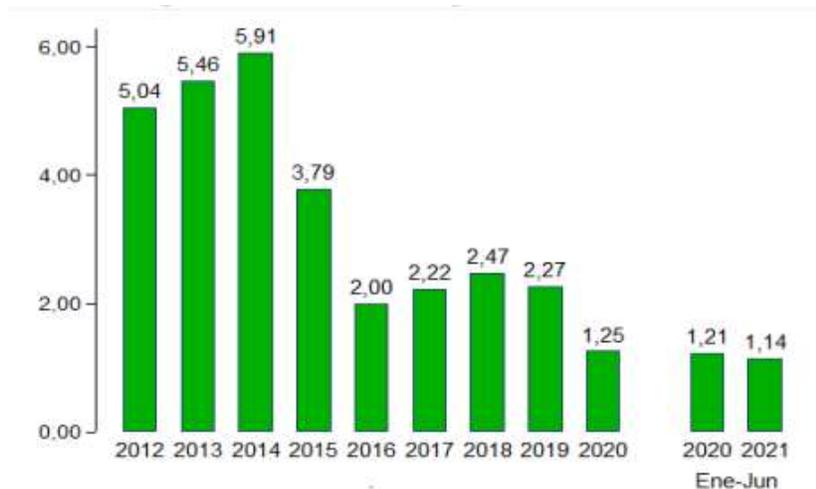
Gráfico 19. Cultivos del departamento



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestra una gráfica con la participación porcentual de las exportaciones del Meta en el total nacional. Las exportaciones del Meta representaron en promedio 3,4 % de las exportaciones nacionales entre 2012 y 2020. A junio de 2021, el departamento registró una participación similar respecto al mismo periodo en 2020.

Gráfico 20. Participación del Meta en las exportaciones totales colombianas



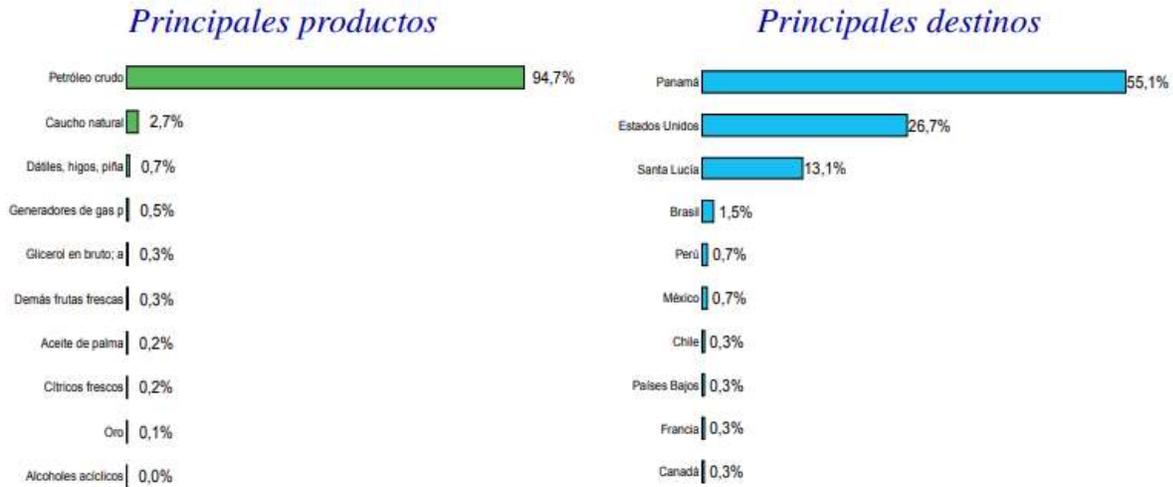
Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Siendo un departamento caracterizado por su actividad en el sector de hidrocarburos, es

normal que se presenten las siguientes cifras.

Gráfico 21. Principales productos exportados y destinos

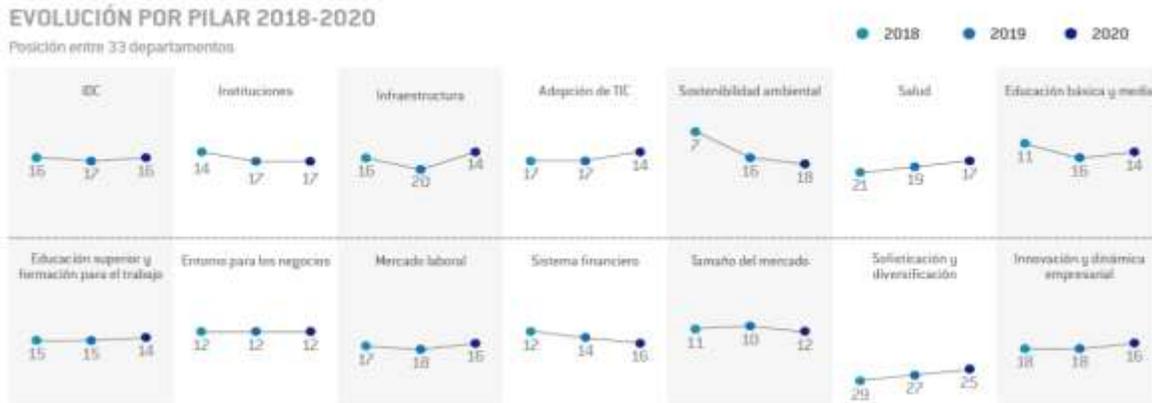
*Exportaciones a junio, 2021*



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A pesar de que el cultivo de la caña es el principal cultivo del departamento, en materia de exportación, es el café el cultivo con mayor relevancia. Panamá y Estados Unidos son los principales receptores del petróleo crudo, ya que son conocidos los tratados con nuestro vecino del norte y el gigante norteamericano.

Gráfico 22. Evolución por pilar

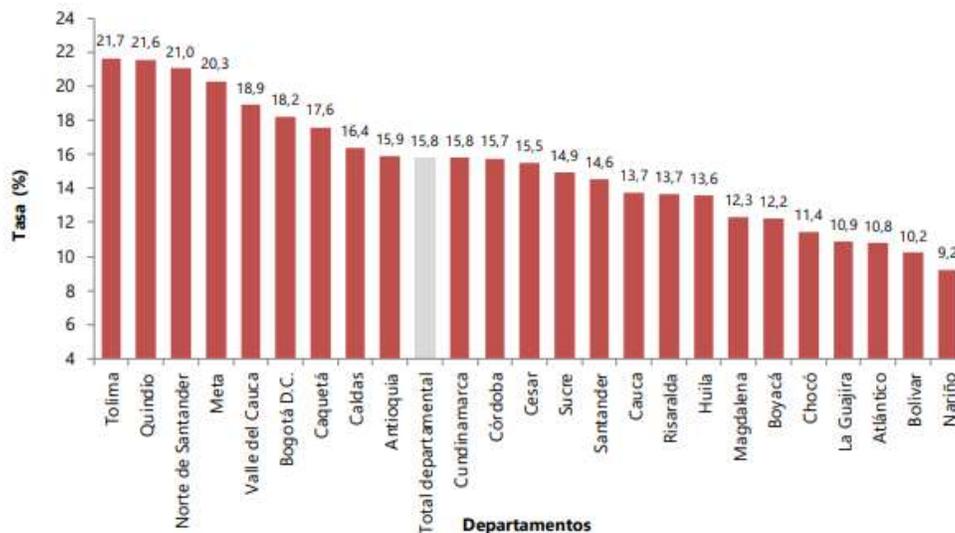


Fuente: IDC-2020, Compite

Es de rescatar que el departamento se encuentra bien posicionado en pilares como el

entorno para los negocios y el tamaño del mercado. Sin embargo, para la gran mayoría del resto de pilares, el departamento no sale bien librado, incluso, en materia de sostenibilidad ambiental, cada vez marca cifras más negativas. Punto en contra para ser evaluado.

Gráfico 23. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH, 2021

El gráfico anterior, muestra la posición del departamento del Meta a nivel de desempleo. Con 20,3%, se ubica en el lugar número 4, casi con una de las tasas de desempleo más altas a nivel nacional.

A nivel internacional, el entorno para el Meta es alentador, si se tiene en cuenta que tiene la posibilidad de la creación de clústers productivos, ya que tiene el territorio para hacerlo. Esto permitiría intensificar la producción y ampliar las fronteras agrícolas, lo que deriva en exportaciones más grandes.

### Panorama local

Como se había mencionado anteriormente, Villavicencio es la ciudad más poblada del departamento. Se encuentra ubicada a pocas horas por vía terrestre de la capital del país, lo que hace que se genere dinámica económica con las ciudades del interior.

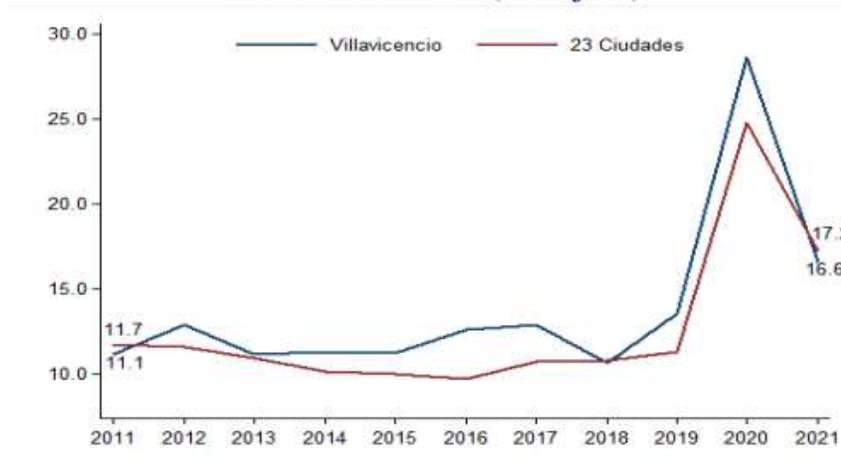
Los productos agrícolas que más se cultivan en la región son el arroz, la soya, el maíz, frutales, yuca, algodón y cacao. Además, se reporta que, en Villavicencio, la ganadería bovina tiene 88.000 cabezas, de las cuales aproximadamente 7.200 son vacas de ordeño que producen unos 24.000 litros diarios de leche. En ese orden, la porcicultura y la pesca se han convertido en productos fuertes en la región.

En cuanto al sector minero, los suelos brindan grandes beneficios para el municipio, a partir de los yacimientos de petróleo en el Complejo Apiay-Ariari que obtiene un promedio diario de barriles extraídos que fluctúa entre 90.000 y 100.000 unidades

Durante el trimestre móvil abril-junio de 2021, la tasa de desempleo de Villavicencio se ubicó 0,6% por debajo de la registrada en las 23 ciudades. Esto demuestra que la industria en la ciudad es fuente generadora de empleo. Esto indica que se debe seguir trabajando por bajar más esta variable, ya que se cuenta con los recursos.

Gráfico 24. Comportamiento de la tasa de empleo

*Comportamiento de la tasa de desempleo  
Trimestre móvil (abr-jun)*



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestran las ramas de la actividad económica donde más se hicieron partícipes los empleados.

Gráfico 25. Participación de ocupados

*Participación ocupados según ramas de actividad económica*



Durante el trimestre móvil abr-jun de 2021, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 25,9% del total de ocupados en Villavicencio.

Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Cabe anotar que, en la gráfica anterior, no se están midiendo el peso o la participación en el PIB. Como se ha dicho con anterioridad, el comercio y la industria manufacturera, son las que más absorben el grueso de los empleados en edad laboral.

**Perspectivas**

La cantidad total de empresas creadas en Colombia durante 2020 fue 313.266, lo que significó un decrecimiento de 9.4% frente a 2019.

Para garantizar la supervivencia empresarial y preservación del empleo, los primeros anuncios fueron dirigidos al sector turismo, e incluyeron la suspensión temporal de declaraciones de impuestos y contribuciones, líneas de crédito blando con respaldo del gobierno central y exoneración de algunos impuestos nacionales.

Durante el momento post pandemia, la prioridad era la entrada en operación de las empresas, la movilización de redes de suministro y el reenganche de los trabajadores, además, se trata de replantear apuestas productivas de acuerdo con el escenario económico de poscrisis, así como incrementar la formalidad y productividad.

Por otro lado, en la región del llano, la mejor vía es la crear empresas o clusters que vayan de la mano de la investigación, y así poder pasar del primer sector de la economía, al segundo o tercero. La creación de clusters, brindan la oportunidad de generar dinamismo,

orientado a otros sectores como el turismo y la construcción, sin embargo, en materia vial, la región aún queda en deuda.

La cámara de comercio de Villavicencio propone rutas de innovación para las compañías de manera estructurada. Esto iría de la mano de las perspectivas que se vienen dando con la “economía naranja”, donde las empresas que estén adheridas a estas dinámicas, ya sea desde la creación o la mejora, cuenten con asesoría y alivios económicos.

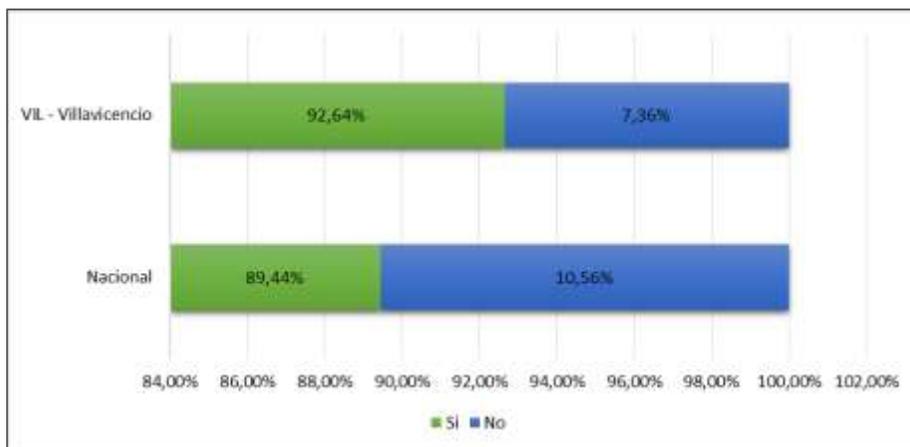
# DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

## Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Continuando con las estadísticas y calificaciones de tipo cuantitativas, se realizan las siguientes encuestas. Apoyándose en la pregunta que hace referencia a sí el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso formación en la Universidad. Tenemos que, a nivel nacional casi el 90% del total de los registrados en el Sistema de Seguimiento a Egresados, están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que solo un 11% del total nacional manifestó, no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Para el campus Villavicencio, se observa un resultado más positivo, donde el 92,64% efectivamente pone en práctica sus habilidades profesionales adquiridas en la Universidad Cooperativa de Colombia dentro de su campo o lugar de trabajo. En tanto que, aquellos egresados del campus Villavicencio que manifestaron no poner en práctica sus habilidades dentro de su lugar de trabajo, solo representan el 7,63% aproximadamente.

Gráfico 26. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

## Relación del programa con el cargo (T14)

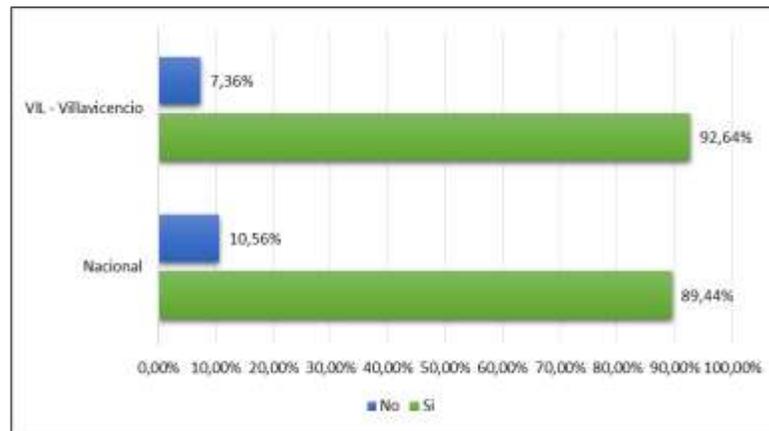
Además de conocer si las habilidades poseen relación con las funciones que desempeñan nuestros egresados, también es de gran importancia conocer que el programa del cual son

egresados, presente relación frente al puesto y/o labor que desempeñan.

Los resultados nos arrojan que tanto a nivel nacional como en campus e igualmente la relación de las habilidades con las funciones que desempeñan. Estas superan el 89% en respuesta “SI”, superando el campus Villavicencio (92,64%) al nivel nacional (89,4%).

Estos resultados dan paso a analizar constantemente el comportamiento del mercado laboral, con el fin de identificar los tipos de industrias y vocación, que están absorbiendo el grueso de egresados profesionales tanto a nivel municipal como a nivel nacional.

Gráfico 27. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña



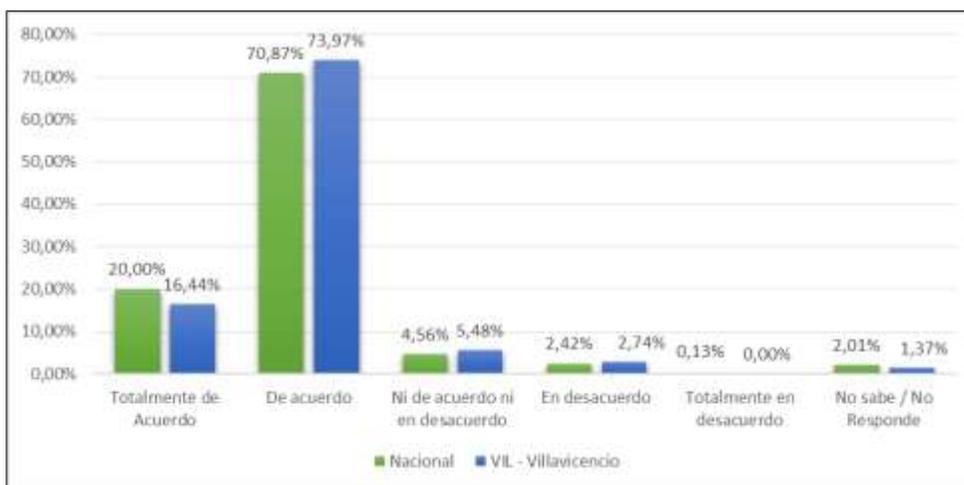
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

### Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Formar egresados de valor y que satisfagan las necesidades y exigencias del medio contribuye al reconocimiento y crecimiento de los perfiles de la institución. En acercamiento con los empleadores, les preguntamos si las características que reúnen los egresados son pertinentes para las actividades que desarrollan. El 16,44% dice estar “totalmente de acuerdo” y el 73,97% menciona estar “de acuerdo”. Esto quiere decir que más del 90% de la población entrevistada presenta respuesta positiva mientras los que están en un punto neutral o no responden, equivalen a poco menos del 10,00%.

Se logra tener una perspectiva positiva y de calidad de nuestros egresados del campus Villavicencio en el medio laboral.

Gráfico 28. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



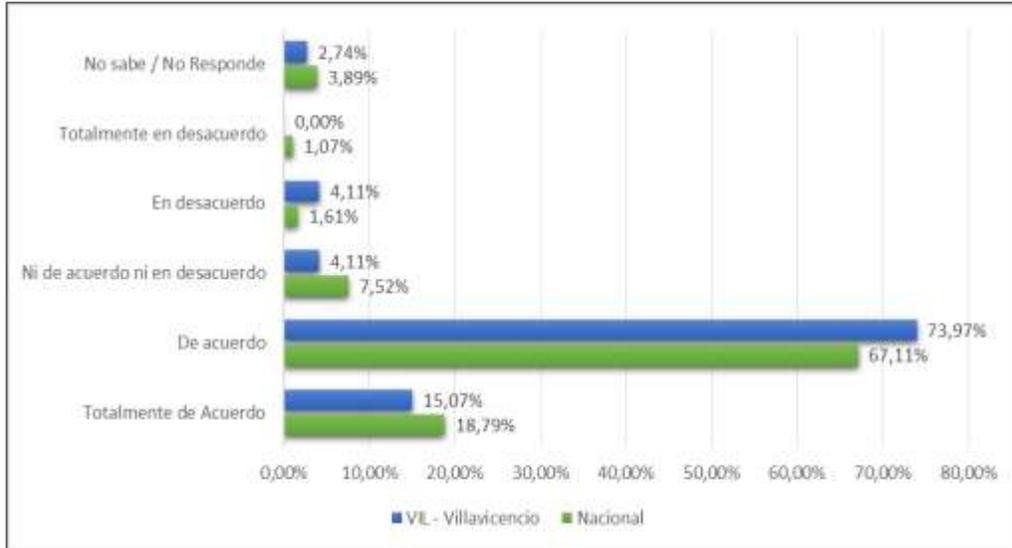
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A.

### La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de nuestros egresados.

El medio demanda habilidades que contribuyan a la ejecución de actividades o la solución de problemas en las empresas, por ello, también buscamos identificar que las habilidades y conocimientos adquiridos en la institución permiten satisfacer los requerimientos de los empleadores y según la gráfica, logramos cumplir dicha expectativa con un total de respuesta positiva de más del 89,0%, igualmente al ítem anterior con una respuesta neutral de más del 6,85%, marca una respuesta no tan positiva y de manejo en el menor tiempo posible. En respuesta negativa se encuentra un porcentaje del 4,1%, una cifra no tan positiva.

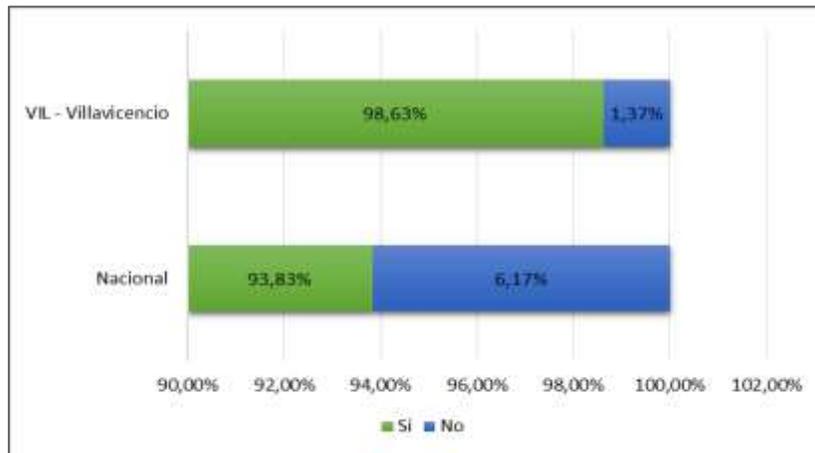
Gráfico 29. La formación y conocimientos permiten satisfacer las necesidades del empleador



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B.

**Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)**

Gráfico 30. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26.

Abrir oportunidades en el medio para nuestros egresados es uno de los grandes objetivos de la Universidad Cooperativa de Colombia y es por ello por lo que se realizó la pregunta sobre si recomendaría a nuestros egresados o no.

Para el caso del campus Villavicencio, se evidencia que el 98,63% de los empresarios encuestados recomendaría a nuestros egresados en el medio, estando por debajo un 1,33% del porcentaje nacional (93.83%). Esto marca que es este un campus donde se debe acelerar el trabajo entre empleador y empleado.

# ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

## **Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL**

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

## **Educación Continua**

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

## **Posgrado**

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

## **Red de Conocimiento**

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic

Educational Technology Services, (Servicios Hispánicos Educativos de Tecnología), la cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad de la educación de las universidades suscritas a ella.

### **Emprendimiento (EIDO)**

La universidad Cooperativa de Colombia ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, puesto que, en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.

# RECOMENDACIONES

## Estrategias de inserción al empleo

Según la defensoría del pueblo para el 2018, una de las problemáticas más graves del departamento, se encuentra orientado a la creación de empleo formal. A pesar del vasto terreno fértil y la producción que se desprende, el mal uso del suelo y de las materias primas, conducen a problemáticas derivadas como la informalidad y el mismo desempleo.

Ahora bien, a nivel institucional, las maniobras de las instituciones se deben focalizar a la reducción de obligaciones o al alivio fiscal para las empresas, especialmente a las que generen empleo.

Para superar la crisis postpandemia, el enfoque debe ser basado en sectores donde se tenga en cuenta el tamaño de las empresas, ya que los momentos en que se afectan las industrias, pueden ser distintos. Al momento de realizar este informe, es importante focalizar los esfuerzos en aquellas actividades más generadoras de empleo y en las que por la naturaleza de sus actividades tengan menor contacto entre personas. Se recomienda desde la academia, diseñar estrategias para aprovechar de mejor manera la proximidad con Bogotá, ya que los problemas viales son constantes, impidiendo un flujo normal y evitando que la zona sea fructífera para el turismo o el ambiente para los negocios.

En cuanto a manejo de la academia con los empleadores, se pueden generar conexiones con empresas por medio de la bolsa de empleo para la apertura de ofertas laborales que permita contrarrestar el porcentaje de egresados que se encuentran desempleados. También se puede procurar por gestionar mayores espacios de diálogos entre egresados y empleadores que permitan crear un puente sólido que den más chances de inclusión al mercado laboral por parte de nuestro egresado.

Desde la academia, se pueden abrir nuevos programas orientados al futuro de la región. El sector ganadero y todo lo que se genere alrededor del petróleo, siempre serán los factores determinísticos para el desarrollo de la región, y no deberían ser fuentes de problemáticas. Aunque la región ha sido fuertemente golpeada por la violencia, se debe hacer énfasis en metodologías y herramientas de investigación que permitan un mayor aprovechamiento de los recursos.

# REFERENCIAS

- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.  
[http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021\\_637471684751039075.pdf](http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf)
- C., A. Y. (2018). Comercio Exterior. In *Manual De Derecho Económico*.  
<https://doi.org/10.2307/j.ctvvnngmx.18>
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020).  
*Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento.  
Obtenido de  
[https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B\\_2015/Bol\\_dptal\\_2019provisional.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf)
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de  
<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de  
<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Defensoría del Pueblo de Colombia. (2018). Informe Especial: Economías Ilegales, Actores Armados y Nuevos Escenarios de Riesgo en el Posacuerdo. 249.  
<http://www.defensoria.gov.co/public/pdf/economiasilegales.pdf>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- González; B. H. (2004). Ensayos Sobre Economía Regional: El Turismo Como Alternativa De Desarrollo Para Villavicencio Y El Departamento Del Meta. 77.
- IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento ....*  
Obtenido de <https://compite.com.co/>
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

León Camargo, A., & Caicedo Mora, H. (2011). La economía informal en Villavicencio. *Revista Finanzas y Política Económica*, 3(2), 83–103.

Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situación laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información: Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).

Villavicencio, M. (2015). Meta villavicencio 2015.

Vladimir, J., & Tarazona, R. (n.d.). El sentido ético en la responsabilidad social: economía, innovación y medio ambiente.

Vladimir, J., & Tarazona, R. (n.d.). El sentido ético en la responsabilidad social: economía, innovación y medio ambiente.



## **UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA**

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –  
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc\_oficial



