

Reporte sobre empleabilidad en el programa de Maestría en Gestión de Organizaciones, campus Bogotá

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de posgrado a nivel de maestría en gestión de organizaciones, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial en la ciudad de Bogotá y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en este territorio. El propósito de este documento es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

Ficha Técnica de elaboración	
Fecha y lugar	23 de agosto de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: maestría en gestión de organizaciones (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: Activo e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: Universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Bogotá D.C. (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: maestría en gestión de organizaciones (más todas las denominaciones expuestas en Tabla 1). Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado maestría en gestión de organizaciones, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

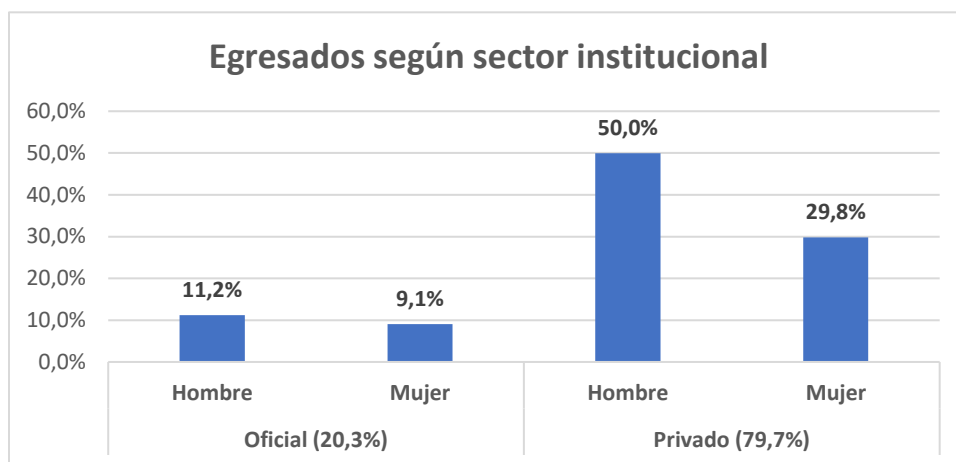
Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Taza de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	89,8%	83,3%
	Mujer	90,1%	83,9%
Privado	Hombre	88,7%	85,1%
	Mujer	89,0%	82,8%
Promedio		89,1%	84,1%

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los magísteres en gestión de organizaciones (y programas similares) graduados de instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del

89,1%, presentándose una diferencia poco notable entre instituciones privadas (89,9%) y oficiales (88,8%) en este aspecto.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El carácter institucional privado o público marca una diferencia pequeña para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 83,5%, y de las privadas del 84,2%.

Según el sector institucional, se observa una prevalencia mayoritaria de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales y de hombres sobre mujeres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	1,7%	1,3%
Entre 1 y 1,5	5,3%	4,6%
Entre 1,5 y 2	1,8%	2,1%
Entre 2 y 2,5	2,2%	2,9%
Entre 2,5 y 3	2,3%	3,3%
Entre 3 y 3,5	2,7%	3,9%
Entre 3,5 y 4	3,1%	4,8%
Entre 4 y 4,5	3,7%	5,6%
Entre 4,5 y 5	3,6%	5,1%
Entre 5 y 6	7,5%	11,0%
Entre 6 y 7	7,0%	8,3%
Entre 7 y 8	6,2%	7,5%
Entre 8 y 9	5,6%	5,6%
Entre 9 y 11	14,1%	13,1%
Entre 11 y 13	8,3%	6,6%
Entre 13 y 15	5,5%	3,9%
Más de 15	19,7%	10,6%
Mediana (SMMLV)	Entre 8 y 9	Entre 6 y 7

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), destaca el porcentaje de hombres cuyos salarios promedios superan los 15 SMMLV, encontrándose un segundo grupo relevante entre los 9 y 11 SMMLV, en el lado de las mujeres se encuentran tres rangos relevantes, entre 9 y 11, entre 5 y 6 y más de 15 SMMLV. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, es mayor para el caso de los hombres (entre 8 y 9 SMMLV) en comparación con la registrada en la población de mujeres cotizantes dependientes (entre 6 y 7 SMMLV).

Datos a nivel Bogotá D.C.

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado maestría en gestión de organizaciones, y similares, a nivel de la ciudad de Bogotá a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

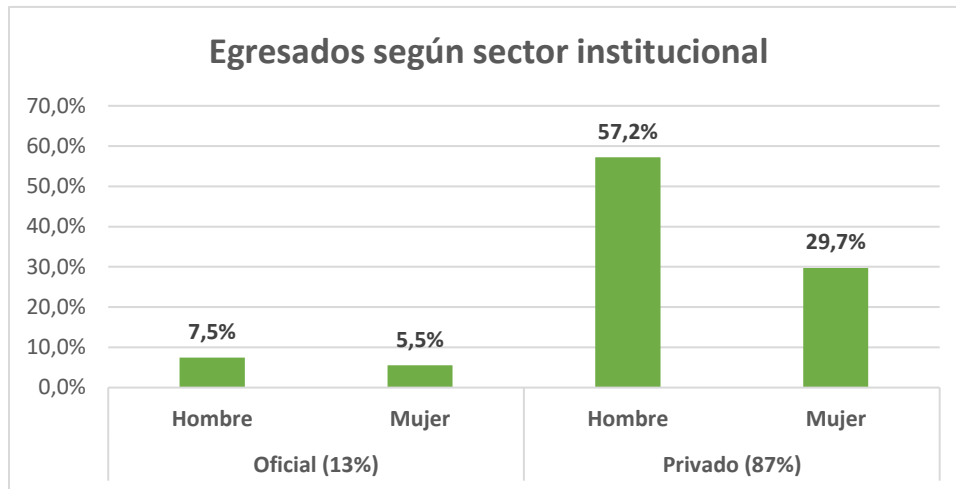
Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Taza de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	86,5%	82,6%
	Mujer	88,7%	82,9%
Privado	Hombre	86,6%	84,0%
	Mujer	86,4%	80,6%
Promedio		86,6%	82,9%

Región	Tasa de Cotizantes
Bogotá	86,6%
Centro Occidente	92,9%
Centro Oriente	88,5%
Norte	89,0%
Occidente	90,4%
Sur Oriente	95,7%

Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca
- Sur Oriente: Caquetá, Meta, Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada.

Según el sector institucional, se observa una prevalencia aun mayor que la registrada a nivel nacional de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, la tendencia de mayoría masculina también se mantiene en este nivel territorial, acentuándose en el caso de las instituciones privadas, así:



Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los magisteres en gestión de organizaciones (y programas similares) graduados de instituciones colombianas en la ciudad de Bogotá. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 86,6%, presentándose una diferencia mínima entre instituciones privadas (86,5%) y oficiales (87,4%) en este aspecto. Pero, si se compara con la tasa de promedio de empleabilidad nacional, se observa una diferencia de 2,5 puntos porcentuales por debajo en el caso de este territorio.

En comparativa con otras regiones del país, en Bogotá se registra una tasa de cotización baja, quedando relegada hasta el último lugar; aquí destacan las cifras de cotizantes registradas en las regiones sur oriente y centro occidente del país.

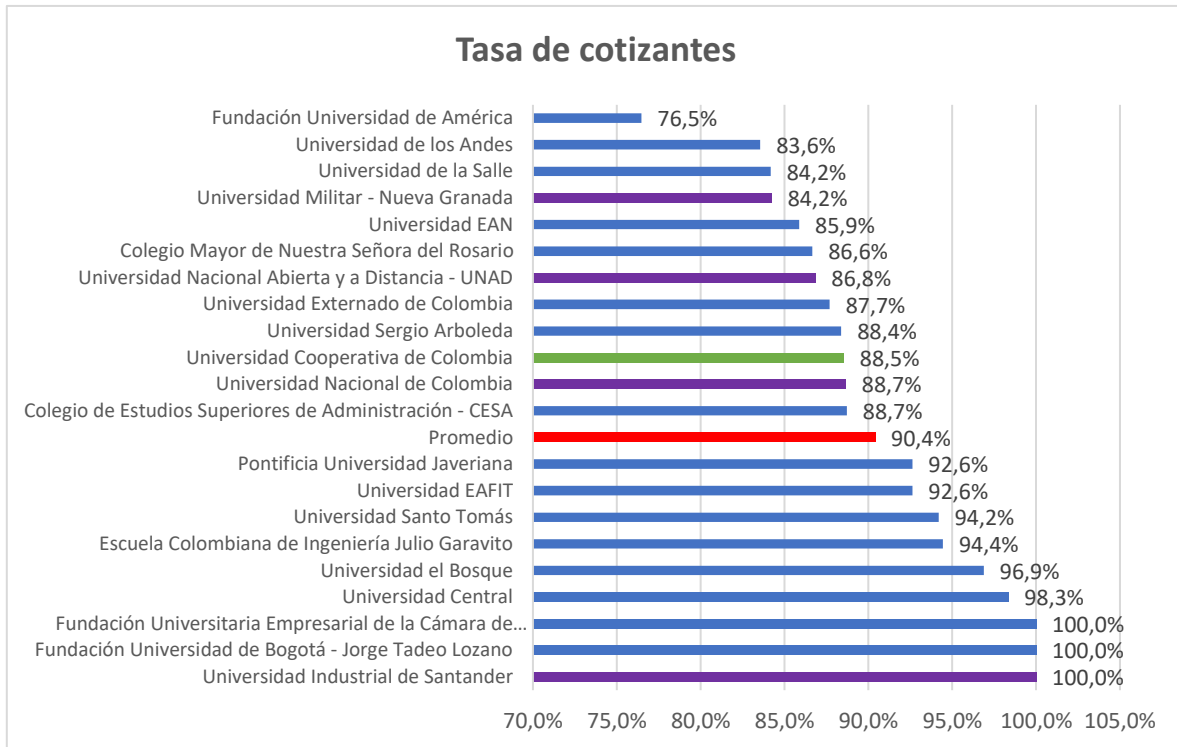
Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, el carácter institucional privado o público no marca una diferencia para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 82,7%, y de las privadas del 82,9%. Aunque, en general, la tasa no se aleja del promedio nacional.

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	1,5%	1,3%
Entre 1 y 1,5	4,7%	3,5%
Entre 1,5 y 2	1,4%	1,3%
Entre 2 y 2,5	2,0%	2,3%
Entre 2,5 y 3	1,5%	2,7%
Entre 3 y 3,5	2,1%	2,5%
Entre 3,5 y 4	2,4%	3,0%
Entre 4 y 4,5	2,7%	4,2%
Entre 4,5 y 5	3,2%	3,4%
Entre 5 y 6	6,5%	9,7%
Entre 6 y 7	6,3%	8,5%
Entre 7 y 8	5,5%	8,0%
Entre 8 y 9	5,8%	5,7%
Entre 9 y 11	15,7%	15,8%
Entre 11 y 13	9,2%	8,3%
Entre 13 y 15	6,3%	5,3%
Más de 15	23,2%	14,5%
Mediana (SMMLV)	Entre 9 y 11	Entre 8 y 9

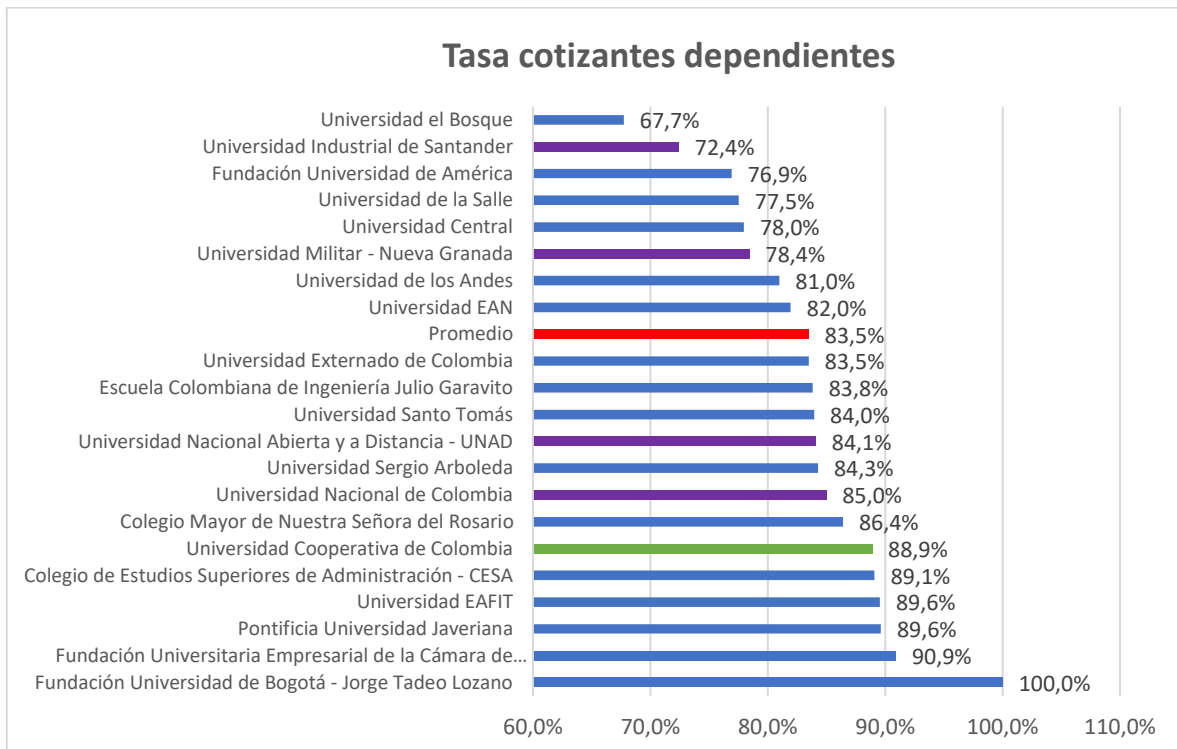
Según los rangos salariales, en esta región del país, 54,4% de los hombres registran salarios por encima de los 9 SMMLV, en este mismo rango se encuentran el 43,9% de las mujeres que cotizan como dependientes. Con lo anterior, y haciendo una comparativa con las tendencias a nivel nacional, se define que la tendencia de que la población masculina registra mayores salarios promedios se mantiene a nivel regional. Además, a nivel general, para ambos grupos se registran mayores ingresos promedios que los registrados a nivel nacional.

Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el posgrado de maestría en gestión de organizaciones (y relacionadas) a nivel nacional en comparativa con los egresados del campus Bogotá de la Universidad Cooperativa de Colombia. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre la UCC y otras instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.



La tasa de cotizantes de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, para los graduados de esta maestría es de 88,5%, estando 1.9 puntos porcentuales por debajo del nivel promedio. El carácter privado (azul) o público (morado) de la institución educativa no parece mostrar ningún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de posgrado.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el campus Bogotá presenta un valor de 88,9%, quedando por encima del promedio regional (83,5%), siendo la diferencia de 5.4 puntos porcentuales, aunque quedando por fuera de los líderes de la lista, en este caso la Fundación Universitaria Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá (90.9%).

Nota: no se considera el dato presentado por la Fundación Universitaria de Bogotá – Jorge Tadeo, por considerarse atípico a la tendencia central.

Institución	Mediana de rango salariales (SMMLV)
Fundación Universidad de Bogotá - Jorge Tadeo Lozano	Entre 1 y 1,5
Universidad el Bosque	Entre 3 y 3,5
Fundación Universitaria Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá	Entre 4 y 4,5
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Entre 4,5 y 5
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 4,5 y 5
Universidad Militar - Nueva Granada	Entre 5 y 6
Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito	Entre 5 y 6
Universidad Central	Entre 5 y 6
Universidad Nacional de Colombia	Entre 6 y 7
Universidad de la Salle	Entre 6 y 7
Fundación Universidad de América	Entre 7 y 8
Universidad EAN	Entre 7 y 8
Universidad Santo Tomás	Entre 7 y 8
Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	Entre 8 y 9
Colegio de Estudios Superiores de Administración - CESA	Entre 9 y 11
Pontificia Universidad Javeriana	Entre 9 y 11
Universidad EAFIT	Entre 9 y 11
Universidad Externado de Colombia	Entre 9 y 11
Universidad Sergio Arboleda	Entre 9 y 11
Universidad de los Andes	Entre 11 y 13
Universidad Industrial de Santander	Más de 15
Mediana Global	Entre 9 y 11

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de maestría en gestión de organizaciones y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 9 a 11 SMMLV. Según los datos a 2021, la UCC registra una mediana de rango salarial ubicado en el rango de 4,5 a 5 SMMLV, lo cual la ubica por debajo de la mediana global de este grupo de instituciones de educación superior. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente.

Datos Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Bogotá

Importante anotar que el para el total de este campus se registran un total de 74 egresados a junio de 2023, 37 hombres (50%) y 37 mujeres (50%).

Sector económico	Porcentaje de egresados cotizantes
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	27,6%
Educación	24,3%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	22,9%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	12,6%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	3,3%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2,8%
Sin información	1,9%
Construcción	1,4%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,9%
Otras actividades de servicios	0,9%
Transporte y almacenamiento	0,9%
Actividades financieras y de seguros	0,5%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados de la UCC que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en las actividades de servicios administrativos y de apoyo, las relacionadas con la educación, actividades profesionales, científicas y técnicas y ocupando puestos en el sector de la administración pública, acumulando el 87,4% de los egresados cotizantes. Cabe aclarar que, para un porcentaje pequeño de los egresados cotizantes, 1.9%, no se encuentra información disponible sobre el sector económico donde labora.

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	3,4%	5,3%
Entre 1 y 1,5	3,4%	0,0%
Entre 2 y 2,5	10,3%	5,3%
Entre 2,5 y 3	6,9%	15,8%
Entre 3 y 3,5	6,9%	5,3%
Entre 3,5 y 4	3,4%	5,3%
Entre 4 y 4,5	6,9%	21,1%
Entre 4,5 y 5	17,2%	5,3%
Entre 5 y 6	3,4%	10,5%
Entre 6 y 7	17,2%	10,5%
Entre 7 y 8	10,3%	0,0%
Entre 8 y 9	0,0%	10,5%
Entre 9 y 11	6,9%	0,0%
Entre 11 y 13	0,0%	5,3%
Más de 15	3,4%	0,0%
Mediana (SMMLV)	Entre 4,5 y 5	Entre 4 y 4,5

Finalmente, haciendo un análisis sobre los rangos salariales que perciben la población de egresados de la maestría en gestión de organizaciones de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, se logra apreciar un mayor nivel de salario promedio, en términos generales, para la población masculina, sin embargo, las mujeres ostentan un rango mediano de ingreso cercanos a los hombres.

Conclusiones

En términos generales se puede inferir que, considerando los niveles de tasa de cotización así como la distribución de los ingresos promedios en rangos salariales, los egresados de la maestría en gestión de organizaciones, y programas similares, tanto a nivel nacional como regional en la ciudad de Bogotá, registran desempeños favorables, al estar su tasa de cotización cercana al 90% mientras que los ingresos promedios registran una mediana de rangos salariales superiores a los 7 SMMLV tanto para hombres como para mujeres.

Se anota el hecho de que la tasa de cotizantes en la región de Bogotá sea la menor, en comparativa con las tasas promedios de otras regiones del país, estando incluso por debajo del promedio nacional, un hecho que puede inferir en este comportamiento es la competencia entre profesionales en el área, lo cual satura la demanda de trabajadores. Sin embargo, esto no se ve reflejado en el comportamiento de los salarios, pues en esta región registran niveles superiores, yendo esto de la mano con el costo de vida relativamente más alto en esta ciudad en comparación del resto del país.

En cuanto a la comparación por salarios, se denota, para los niveles nacional, regional, e incluso a nivel de egresados de la Universidad Cooperativa, que los hombres perciben, en promedio, mayores salarios, estando en todos los casos en un rango salarial por encima que la población femenina.

Realizando la actividad comparativa entre instituciones de educación superior que ofrecen este programa, o similares, en el territorio, la UCC destaca en el apartado de tasa de cotizantes dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa u organización. En el aspecto de tasa de cotizantes se encuentra en el promedio de la muestra, mientras que en la comparación de medianas de rango salariales queda rezagada ante otras universidades, registrando un nivel de ingresos medios de entre 4,5 y 5 SMMLV.

Por último, y en referencia a la pertinencia de la oferta educativa de la UCC en el territorio, según la ubicación de sus egresados en los distintos sectores económicos, se puede concluir que si existe un nivel de pertinencia alto entre la educación impartida y las actividades laborales que desarrollan, pues estos están ubicados mayoritariamente en actividades de servicios administrativos, actividades profesionales, administración pública y servicios de educación.

Tabla 1

Programa
Maestría En Gestión De Organizaciones
Maestría En Gestión De Organizaciones - Mgo
Maestría En Gestión De Organizaciones - Mgo -
Maestría En Gestión De Organizaciones Y Proyectos
Maestría En Gestión De Proyectos
Maestría En Administración
Maestría En Administración (Mba)
Maestría En Administración (Mba) Internacional
Maestría En Administración - Mba
Maestría En Administración - Modalidad Ejecutiva
Maestría En Administración -Mba
Maestría En Administración -Mba-
Maestría En Administración De Empresas
Maestría En Administración De Empresas, Mba
Maestría En Administración De Empresas-Mba
Maestría En Administración De Negocios
Maestría En Administración De Negocios (Mba)
Maestría En Administración De Negocios Mba
Maestría En Administración De Negocios - Mba
Maestría En Administración De Negocios, Mba
Maestría En Administración De Organizaciones
Maestría En Administración Mba
Maestría En Administración Y Competitividad
Maestría En Administración Y Dirección De Empresas - Mba
Maestría En Administración-Mba
Maestría En Creación Y Dirección De Empresas
Maestría En Dirección De Empresas, Mba

Maestría En Dirección
Maestría En Dirección De Empresas Y Organizaciones Turísticas
Maestría En Dirección De Organizaciones
Maestría En Dirección Empresarial
Maestría En Dirección Y Administración De Empresas
Maestría En Dirección Y Gerencia De Empresas
Maestría En Desarrollo Y Gerencia Integral De Proyectos
Maestría En Evaluación Y Gerencia De Proyectos
Maestría En Gerencia De Empresas
Maestría En Gerencia De Negocios - Mba
Maestría En Gerencia De Proyectos
Maestría En Gerencia Estratégica
Maestría En Gerencia Integral De Proyectos
Maestría En Administración De Empresas E Innovación
Maestría En Administración (Mba)
Maestría En Desarrollo Empresarial
Maestría En Gestión Empresarial
Maestría En Gestión Empresarial Ambiental