

## Informe de empleabilidad en el programa de Psicología, campus Bogotá

### Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado de psicología, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región centro occidente de Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

<b>Ficha Técnica de elaboración</b>	
Fecha y lugar	30 de octubre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (<a href="https://n9.cl/25od1">https://n9.cl/25od1</a>) Filtros utilizados: Nombre del programa: Psicología Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos</li>   <li>- Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (<a href="https://n9.cl/4sqf9">https://n9.cl/4sqf9</a>) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Bogotá (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Psicología. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021</li> </ul>
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

### Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

### Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del pregrado en psicología, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

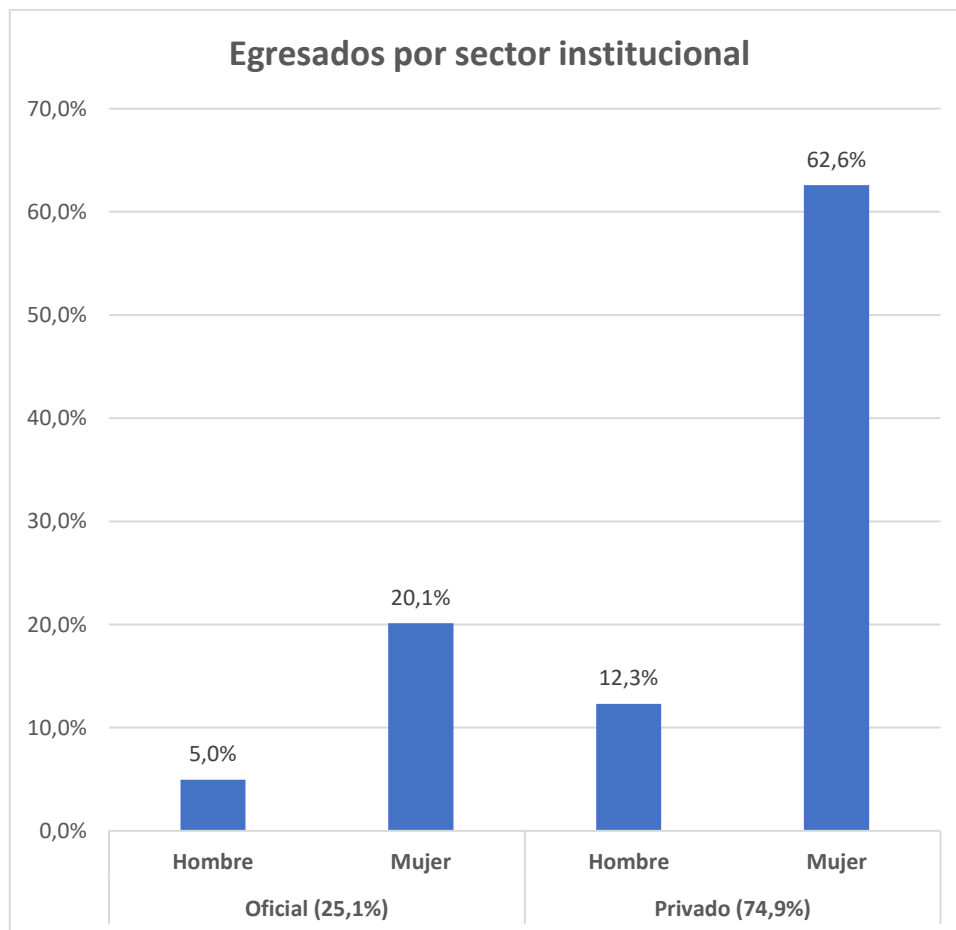
Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	63,2%	57,8%
	Mujer	61,1%	56,8%
Privado	Hombre	67,9%	63,4%
	Mujer	66,7%	63,8%
<b>Promedio</b>		<b>65,6%</b>	<b>62,1%</b>

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los graduados en psicología de instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 65,6%, presentándose una diferencia notable entre

instituciones privadas (66,7%) y oficiales (61,5%) en este aspecto. En cuanto a la comparación por género, los hombres registran una tasa de cotización 1,1 puntos porcentuales más alta que las profesionales en este campo.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El carácter institucional privado o público, se tiene una diferencia significativa para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 57%, y de las privadas del 63,7%.

Según el sector institucional, se observa una participación muy superior de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales (74,9% y 25,1% respectivamente), por otro lado, para ambos sectores, se observa una prevalencia en cantidad de egresadas mujeres sobre personas egresados hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	7,3%	7,7%	9,3%	9,2%
Entre 1 y 1,5	19,0%	25,7%	26,1%	27,6%
Entre 1,5 y 2	8,9%	12,3%	12,0%	14,2%
Entre 2 y 2,5	17,3%	17,8%	16,0%	16,8%
Entre 2,5 y 3	13,0%	12,1%	10,6%	10,3%
Entre 3 y 3,5	8,4%	7,4%	7,0%	6,6%
Entre 3,5 y 4	6,4%	4,5%	4,3%	3,9%
Entre 4 y 4,5	4,8%	3,6%	3,9%	3,0%
Entre 4,5 y 5	2,6%	2,7%	2,0%	1,9%
Entre 5 y 6	5,0%	2,9%	3,2%	2,4%
Entre 6 y 7	2,1%	1,2%	1,4%	1,3%
Entre 7 y 8	2,0%	1,0%	1,3%	0,8%
Entre 8 y 9	1,0%	0,4%	0,8%	0,6%
Entre 9 y 11	1,3%	0,5%	1,2%	0,8%
Entre 11 y 13	0,7%	0,2%	0,4%	0,3%
Entre 13 y 15	0,3%	0,1%	0,2%	0,2%
Más de 15	0,3%	0,1%	0,4%	0,3%
<b>Mediana por género</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>	<b>Entre 1,5 y 2</b>
<b>Mediana por sector institucional</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>		<b>Entre 1,5 y 2</b>	

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género y sector institucional de egreso, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), no se aprecian diferencias significativas entre los rangos salariales de hombres y mujeres. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, son iguales para hombres y mujeres entre el sector oficial pero para el sector privado es un rango menor para las mujeres que para los hombres, ahora bien, en comparativa por sector institucional, no se aprecia diferencia alguna, registrando salarios iguales los egresados de instituciones de carácter oficial con el sector privado de entre 2 y 2,5 salarios mínimos mensuales legales vigentes.

### Datos a nivel Regional Bogotá.

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del pregrado de psicología, y similares, a nivel de la región Bogotá a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	58,4%	61,5%
	Mujer	56,8%	60,4%
Privado	Hombre	67,1%	67,6%
	Mujer	69,1%	68,7%
<b>Promedio</b>		<b>66,3%</b>	<b>67,0%</b>

En promedio, la tasa de empleabilidad es del 66,3%, presentándose una diferencia significativa entre instituciones privadas (68,8%) y oficiales (57,1%) en este aspecto, si se le compara con los datos de promedio nacional, se observa que en esta región la tasa de cotizantes es un 1.1% más baja, lo cual se relaciona con un menor desempeño del mercado laboral en este sector en esta región, aunque dicha diferencia se puede considerar como mínima. Según su género, en esta región se invierte la tendencia nacional de mayores tasas de cotización para hombre que para mujeres, estando en este caso la tasa de cotización para mujeres 1.6 puntos porcentuales por encima que la de los hombres.

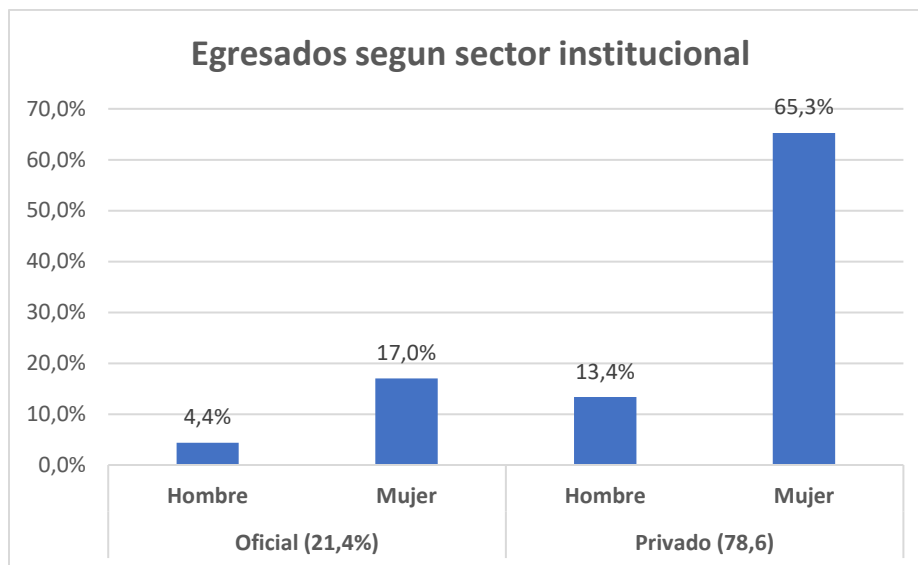
Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	66,3%
Centro occidente	69,8%
Centro oriente	64,9%
Norte	58,2%
Occidente	65,5%
Sur oriente	69,0%

Haciendo una comparación por la tasa promedio de cotizantes de cada una de las regiones del país, la región Bogotá, donde se encuentra el campus Bogotá de la UCC, destaca como la tercera que mayor nivel de empleabilidad reporta, incluso por encima de regiones altamente competitivas como centro oriente y occidente. Lo cual permite definir a esta región como propicia para este campo de formación profesional.

Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca
- Sur Oriente: Caquetá, Meta, Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada.

Según el sector institucional, la disparidad entre egresados de instituciones oficiales y privadas se mantiene, además se mantiene la prevalencia de egresados hombres frente a egresados mujeres se mantiene, así:



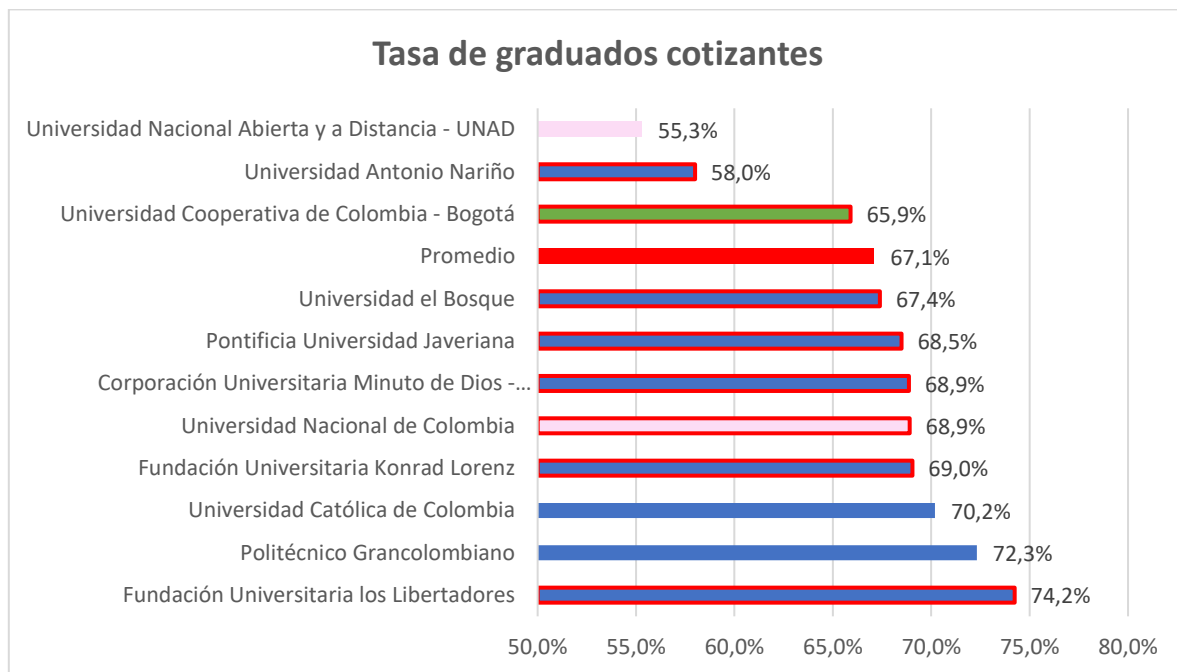
Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	6,0%	4,7%	8,8%	8,7%
Entre 1 y 1,5	16,7%	21,8%	24,1%	25,6%
Entre 1,5 y 2	7,3%	10,6%	11,4%	14,4%
Entre 2 y 2,5	15,0%	17,0%	15,5%	16,9%
Entre 2,5 y 3	12,4%	12,3%	10,5%	10,2%
Entre 3 y 3,5	9,1%	8,9%	7,5%	7,0%
Entre 3,5 y 4	7,0%	5,5%	5,0%	4,2%
Entre 4 y 4,5	7,0%	4,9%	4,7%	3,4%
Entre 4,5 y 5	2,0%	4,3%	2,1%	2,1%
Entre 5 y 6	6,7%	4,4%	3,7%	2,6%
Entre 6 y 7	3,1%	2,0%	1,5%	1,4%
Entre 7 y 8	2,4%	1,4%	1,4%	0,8%
Entre 8 y 9	1,9%	0,6%	1,0%	0,8%
Entre 9 y 11	1,6%	1,0%	1,3%	0,9%
Entre 11 y 13	1,3%	0,2%	0,5%	0,4%
Entre 13 y 15	0,0%	0,2%	0,3%	0,2%
Más de 15	0,6%	0,2%	0,5%	0,4%
<b>Mediana por género</b>	<b>Entre 2,5 y 3</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>
<b>Mediana por sector institucional</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>		<b>Entre 2 y 2,5</b>	

Según los rangos salariales y sector en esta región del país, 42,7% de los hombres de instituciones oficiales registran salarios por encima de los 3 SMMLV, en este mismo rango se encuentra el 33,6% de las mujeres, remarcándose cierto nivel de desigualdad en cuanto a ingresos promedios según el género del profesional. En el caso de los egresados de instituciones privadas, en este mismo rango, se encuentra un menor porcentaje de los profesionales, 29,6% para el caso de los hombres, y 24,2% para el caso de mujeres. Con lo anterior, y haciendo una comparativa con las tendencias a nivel nacional, se aprecia una diferencia en el rango salarial en este grupo de profesionales, registrando lo de esta región salarios por encima de los niveles de tendencia nacional.

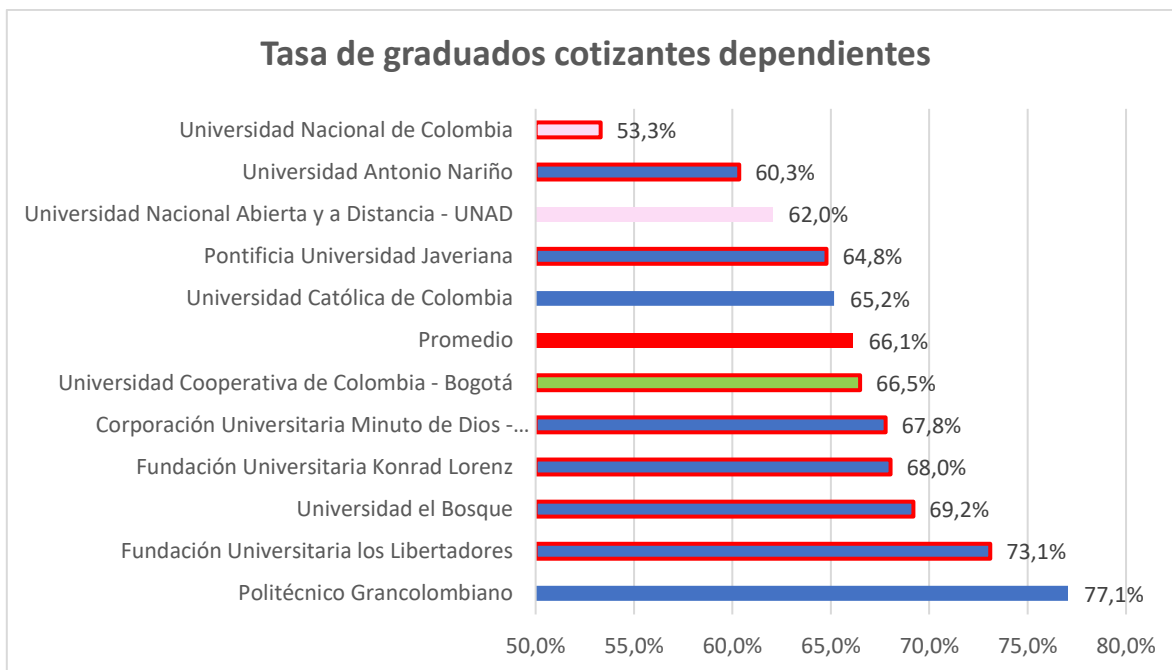
## Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el pregrado de psicología (y relacionadas) a nivel regional en comparativa con los egresados del campus Bogotá de la Universidad Cooperativa de Colombia. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre la UCC y otras instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.

Nota: el reconocimiento de Acreditación de Alta Calidad es otorgado por el Consejo Nacional de Acreditación, entidad de carácter pública adscrita al Sistema Nacional de Acreditación del Ministerio de Educación de Colombia, con el fin de dar la razón de la calidad educativa de un programa en específico.



La tasa de cotizantes de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, para los graduados de este pregrado es de 65,9%, estando cerca, aunque por debajo, del promedio de este grupo de instituciones (67,1%). El carácter privado (azul) o público (rosa claro) de la institución educativa no parece mostrar ningún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de pregrado, por otro lado, el carácter de alta calidad académica del programa (contorno rojo) muestra una relación directa con una tasa de colocación de los egresados más alta, esto puede deberse a que gran parte de los programas aquí considerados cuentan con dicha distinción. En este aspecto destacan la Fundación Universitaria los Libertadores, Politécnico Grancolombiano y la Universidad Católica de Colombia.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el campus Bogotá presenta un valor de 66,5%, quedando cerca del promedio de este grupo de instituciones (66,1%), la institución con mayor tasa es el Politécnico Granacolombiano, mientras que las universidades de carácter público registran datos por debajo del promedio, llegando a un nivel mínimo con la Universidad Nacional (53,3%).

Institución	Mediana rangos salariales (SMMLV)
Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO	Entre 1,5 y 2
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Entre 2 y 2,5
Fundación Universitaria Konrad Lorenz	Entre 2 y 2,5
Fundación Universitaria los Libertadores	Entre 2 y 2,5
Politécnico Granacolombiano	Entre 2 y 2,5
Universidad Antonio Nariño	Entre 2 y 2,5
Universidad Católica de Colombia	Entre 2 y 2,5
Universidad Cooperativa de Colombia - Bogotá	Entre 2 y 2,5
Universidad el Bosque	Entre 2 y 2,5
Universidad Nacional de Colombia	Entre 2,5 y 3
Pontificia Universidad Javeriana	Entre 3 y 3,5
<b>Mediana global</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de pregrado de psicología y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 2 y 2,5 SMMLV. Según los datos a 2021, la UCC campus Bogotá registra una mediana de rango salarial ubicado en el rango de 2 a 2,5 SMMLV, lo cual la ubica en la mediana global de este grupo de



instituciones de educación superior. En este aspecto, destacan los datos registrados para los egresados de la Pontificia Universidad Javeriana y los de la Universidad Nacional de Colombia. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente. Las universidades con programa de psicología certificados con “alta calidad” se encuentran destacados con fondo naranja claro.

### Datos Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Bogotá

Importante anotar que el para el total de este campus se registran un total de 2150 egresados del programa de psicología, cuyo código SNIES es 4064, a junio de 2023, 348 hombres (16,2%) y 1802 mujeres (83,8%).

Sector económico	Porcentaje de graduados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	29,8%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	13,8%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	13,4%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	8,3%
Otras actividades de servicios	7,0%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	5,4%
Educación	5,0%
Información y comunicaciones	3,6%
Industrias manufactureras	2,8%
Actividades financieras y de seguros	2,5%
Construcción	2,2%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1,6%
Transporte y almacenamiento	1,5%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,1%
Alojamiento y servicios de comida	1,0%
Explotación de minas y canteras	0,4%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio	0,4%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0,1%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,1%
Actividades inmobiliarias	0,1%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,1%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados de la UCC que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en el sector de actividades profesionales, científicas y técnicas, en cargos de actividades de servicios administrativos

y de apoyo y en puestos dentro de la administración pública, defensa y planes de seguridad social de afiliación obligatoria acumulando el 57% de los egresados cotizantes. Lo anterior puede inferior un grado de pertinencia y relevancia de la oferta educativa alta en la región.

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	11,0%	8,3%
Entre 1 y 1,5	27,2%	19,4%
Entre 1,5 y 2	11,0%	13,7%
Entre 2 y 2,5	18,4%	20,3%
Entre 2,5 y 3	5,1%	13,1%
Entre 3 y 3,5	5,9%	7,6%
Entre 3,5 y 4	5,1%	5,1%
Entre 4 y 4,5	5,1%	4,1%
Entre 4,5 y 5	1,5%	2,0%
Entre 5 y 6	4,4%	2,0%
Entre 6 y 7	0,7%	1,3%
Entre 7 y 8	0,7%	0,5%
Entre 8 y 9	1,5%	1,1%
Entre 9 y 11	0,7%	1,1%
Entre 13 y 15	1,5%	0,2%
Más de 15	0,0%	0,2%
<b>Mediana por género</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>	<b>Entre 2 y 2,5</b>

Finalmente, haciendo un análisis sobre los rangos salariales que perciben la población de egresados y egresadas del pregrado de Psicología de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, se logra apreciar un nivel salarial promedio similar entre hombres y mujeres, estando la mediana de rango de ingresos promedios en el mismo nivel que la mediana de ingresos de egresados de instituciones privadas de la región Bogotá.

## Conclusiones

Basándonos en los datos proporcionados sobre la situación laboral de los egresados del pregrado en psicología en Colombia, y específicamente en la ciudad de Bogotá, podemos llegar a las siguientes conclusiones:

1. **Tasa de empleabilidad:** A nivel nacional, la tasa de empleabilidad promedio para los graduados en psicología es del 65,6%. Existe una diferencia notable entre las instituciones privadas y oficiales, siendo esta última ligeramente más baja (61,5% para instituciones oficiales y 66,7% para privadas). Esta diferencia podría estar relacionada con las oportunidades de empleo ofrecidas por las instituciones.
2. **Género y empleabilidad:** En general, no hay una gran diferencia en la tasa de empleabilidad entre hombres y mujeres en el campo de la psicología. Los hombres registran una tasa ligeramente más alta (1,1 puntos porcentuales) que las mujeres.

3. **Tasa de cotizantes dependientes:** La tasa de cotizantes dependientes, es decir, aquellos graduados que trabajan bajo contrato laboral, es significativamente mayor en instituciones privadas (63,7%) en comparación con las oficiales (57%). Esto sugiere que los graduados de instituciones privadas tienen más probabilidades de trabajar para una empresa o institución bajo contrato laboral.
4. **Sector institucional y género:** Hay una mayor participación de instituciones de carácter privado en comparación con las instituciones oficiales. Además, hay una prevalencia de mujeres graduadas en psicología en ambas instituciones, especialmente en las privadas.
5. **Ingresos:** Aunque no se aprecian diferencias significativas en los rangos salariales de hombres y mujeres, en el sector privado, las mujeres tienden a ganar un poco menos en comparación con los hombres. Sin embargo, en general, los salarios son relativamente similares entre los egresados de instituciones oficiales y privadas.
6. **Situación en Bogotá:** En la región de Bogotá, la tasa de empleabilidad promedio es del 66,3%. A pesar de una ligera disminución en comparación con el promedio nacional, la región de Bogotá sigue siendo una de las regiones más destacadas en términos de empleabilidad para los graduados en psicología.
7. **Desigualdad de género en ingresos en Bogotá:** En Bogotá, los hombres en instituciones oficiales ganan un poco más que las mujeres en el mismo sector. En el sector privado, se observa una mayor brecha salarial, con los hombres ganando significativamente más que las mujeres.

### **Recomendaciones:**

Considerando las conclusiones anteriormente presentadas y considerando las situaciones de contexto en el desarrollo laboral y profesional de los psicólogos y psicólogas del país, y en especial de los que se desenvuelven laboralmente en la ciudad de Bogotá, se listan una serie de recomendaciones que podrían ayudar a mejorar su situación y promover un desarrollo profesional integral en este campo:

1. **Fomentar la calidad de la educación:** Para mejorar las tasas de empleabilidad, las instituciones de educación superior deben seguir enfocándose en proporcionar una educación de alta calidad y estar atentas a las tendencias actuales en el campo de la Psicología.
2. **Promover la igualdad de género:** A pesar de que las diferencias en las tasas de empleabilidad entre hombres y mujeres son mínimas, es importante promover la igualdad de género en el acceso a oportunidades laborales y en los niveles salariales. Las instituciones pueden implementar programas y políticas para abordar esta cuestión.
3. **Relación con el sector privado:** Dado que los graduados de instituciones privadas tienen una mayor tasa de cotizantes dependientes, las instituciones pueden colaborar más estrechamente con empresas y organizaciones para facilitar la colocación de sus egresados en puestos laborales.
4. **Actualización continua:** Para garantizar que los graduados estén preparados para el mercado laboral en constante cambio, es importante que las instituciones de educación superior ofrezcan programas actualizados y sigan de cerca las tendencias en psicología, como el auge de la telepsicología y la psicología en línea.

5. **Asesoramiento en planes de carrera:** Las instituciones pueden ofrecer servicios de asesoramiento profesional para ayudar a los graduados a tomar decisiones informadas sobre sus carreras, identificar oportunidades de empleo y avanzar en sus trayectorias profesionales.
6. **Fomentar la formación en tecnología y ciencia de datos:** Las instituciones de educación superior deben incluir en sus programas académicos cursos que enseñen a los estudiantes de psicología a utilizar herramientas de análisis de datos y software especializado. Esto permitirá a los graduados aprovechar las oportunidades en investigación y análisis de datos dentro del campo de la psicología.
7. **Fomentar la investigación interdisciplinaria:** La psicología y la tecnología están cada vez más interconectadas. Las instituciones pueden promover la colaboración interdisciplinaria entre estudiantes y profesionales de psicología, ciencia de datos, informática y otros campos relacionados. Esto puede resultar en investigaciones innovadoras y soluciones basadas en datos para los desafíos de la psicología.
8. **Mantenerse informado sobre regulaciones:** Dado que la regulación en torno al uso de tecnologías en la psicología puede variar, es importante que los estudiantes y profesionales estén al tanto de las regulaciones actuales y futuras. Las instituciones pueden proporcionar información y recursos sobre este tema.
9. **Ofrecer opciones de especialización:** Las instituciones pueden considerar la oferta de programas de especialización en áreas específicas de la psicología, como psicología cibernética, telepsicología, o análisis de datos en psicología. Esto permitirá a los graduados destacarse en campos emergentes.
10. **Incentivar la investigación en inteligencia artificial y psicología:** Promover la investigación en la aplicación de la inteligencia artificial a la psicología. Esto podría incluir la investigación en diagnóstico asistido por IA, terapias personalizadas basadas en datos y otras áreas innovadoras.

Estas recomendaciones pueden ayudar a mejorar las perspectivas laborales y la igualdad en el campo de la psicología en Colombia, específicamente en Bogotá, y garantizar que los graduados estén bien preparados para enfrentar los desafíos del mercado laboral. Igualmente pueden ayudar a preparar a los futuros psicólogos para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades que surgen de la convergencia de la psicología y la tecnología, incluyendo la inteligencia artificial y el análisis de datos.

Construyó:	Freddy Narváez Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Lina Rada Landinez	Coordinación de Egresados, campus Bogotá