

Informe de empleabilidad en el programa de Especialización en Ortodoncia, campus Bogotá

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de posgrado de especialización en ortodoncia, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la ciudad de Bogotá de Colombia. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

Ficha Técnica de elaboración	
Fecha y lugar	4 de septiembre de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: Especialización en ortodoncia (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: posgrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Bogotá (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Especialización en ortodoncia. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado en especialización en ortodoncia, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

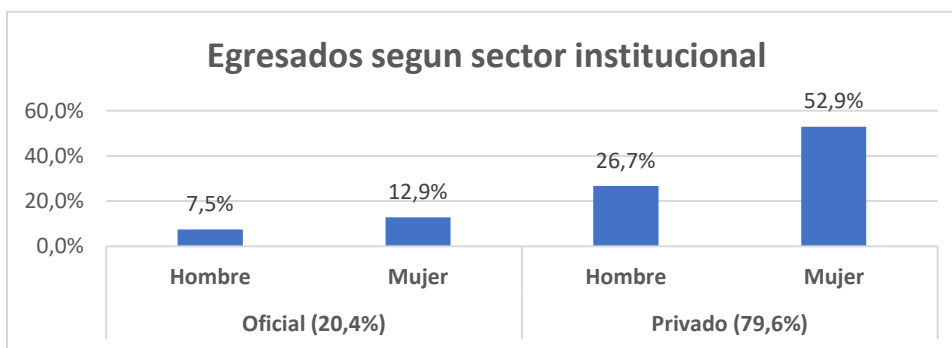
Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	83,3%	23,5%
	Mujer	86,2%	22,2%
Privado	Hombre	83,0%	22,0%
	Mujer	82,7%	24,2%
Promedio		83,3%	23,3%

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los graduados en especialización en ortodoncia de instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 83,3%, presentándose una

diferencia poco notable entre instituciones privadas (85,1%) y oficiales (82,8%) en este aspecto. En cuanto a la comparación por género, los hombres registran una tasa de cotización 0,2% más alta que las profesionales en este campo, considerándose esta diferencia como poco relevante.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El carácter institucional privado o público no se tiene una diferencia significativa para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 22,7%, y de las privadas del 23,5%. Por género, tampoco se observa mayor diferencia en este aspecto.

Según el sector institucional, se observa una participación mayoritaria de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, por otro lado, para ambos sectores, se observa una prevalencia en cantidad de egresadas mujeres sobre cantidad de hombres, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	6,4%	2,5%	4,5%	4,7%
Entre 1 y 1,5	23,4%	26,6%	27,6%	30,0%
Entre 1,5 y 2	10,6%	7,6%	7,7%	7,9%
Entre 2 y 2,5	14,9%	16,5%	10,3%	9,4%
Entre 2,5 y 3	12,8%	5,1%	7,1%	5,6%
Entre 3 y 3,5	0,0%	8,9%	8,3%	5,0%
Entre 3,5 y 4	2,1%	1,3%	3,8%	6,2%
Entre 4 y 4,5	6,4%	7,6%	7,1%	3,2%
Entre 4,5 y 5	6,4%	3,8%	3,2%	2,9%
Entre 5 y 6	4,3%	2,5%	3,2%	7,9%
Entre 6 y 7	0,0%	8,9%	4,5%	5,9%
Entre 7 y 8	6,4%	2,5%	1,9%	5,3%
Entre 8 y 9	2,1%	2,5%	3,8%	1,2%
Entre 9 y 11	0,0%	1,3%	1,9%	2,6%
Entre 11 y 13	2,1%	0,0%	1,9%	0,9%
Entre 13 y 15	2,1%	0,0%	1,3%	0,6%
Más de 15	0,0%	2,5%	1,9%	0,6%
Mediana por género	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5	Entre 2 y 2,5
Mediana por sector institucional	Entre 2 y 2,5		Entre 2 y 2,5	

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género y sector institucional de egreso, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), no se aprecian diferencias significativas entre los rangos salariales de hombres y mujeres. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, son iguales para hombres y mujeres entre cada uno de los sectores institucionales, ahora bien, en comparativa por sector institucional, tampoco se aprecia diferencia.

Datos a nivel Regional Bogotá.

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado de especialización en ortodoncia, y similares, a nivel de la ciudad de Bogotá a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	79,6%	25,6%
	Mujer	86,4%	24,9%
Privado	Hombre	82,9%	22,5%
	Mujer	81,3%	24,1%
Promedio		82,2%	23,8%

En promedio, la tasa de empleabilidad es del 82,2%, presentándose una diferencia entre instituciones privadas (81,8%) y oficiales (84,2%) en este aspecto, si se le compara con los datos de promedio nacional, se observa que en esta región la tasa de cotizantes es 1,1 puntos porcentuales más baja, lo cual se relaciona con un menor desempeño del mercado laboral en este sector en esta región. Según su género, en esta región se presenta nuevamente la tendencia nacional de tasas de cotización similares para hombres y mujeres.

Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	82,2%
Centro occidente	89,3%
Centro oriente	81,1%
Norte	79,8%
Occidente	92,2%

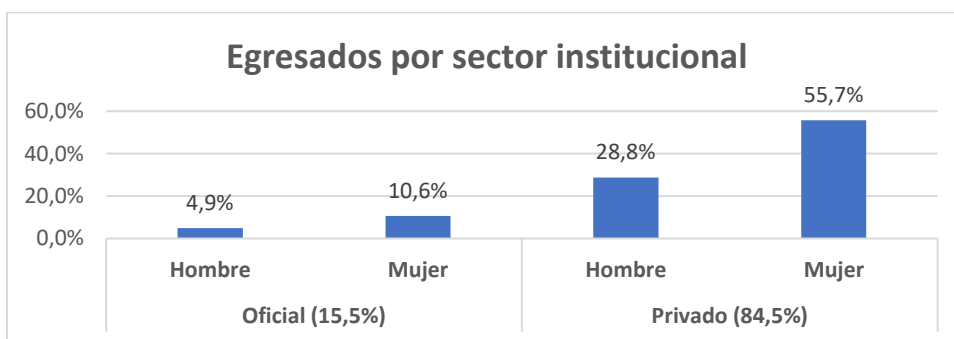
Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander

- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca

Haciendo una comparación por la tasa promedio de cotizantes de cada una de las regiones del país, la región Bogotá, donde se encuentra el campus Bogotá de la UCC destaca como la tercera que mayor nivel de empleabilidad reporta, incluso por encima de regiones altamente competitivas como la región centro oriente. Lo cual permite definir a esta región como oportuna para este campo de formación profesional.

Según el sector institucional, la diferencia entre egresados de instituciones oficiales y privadas se acentúa, teniendo al sector privado con una ventaja de cantidad de graduados muy amplia respecto al sector oficial, la prevalencia de mujeres frente a hombres se acentúa igualmente, así:



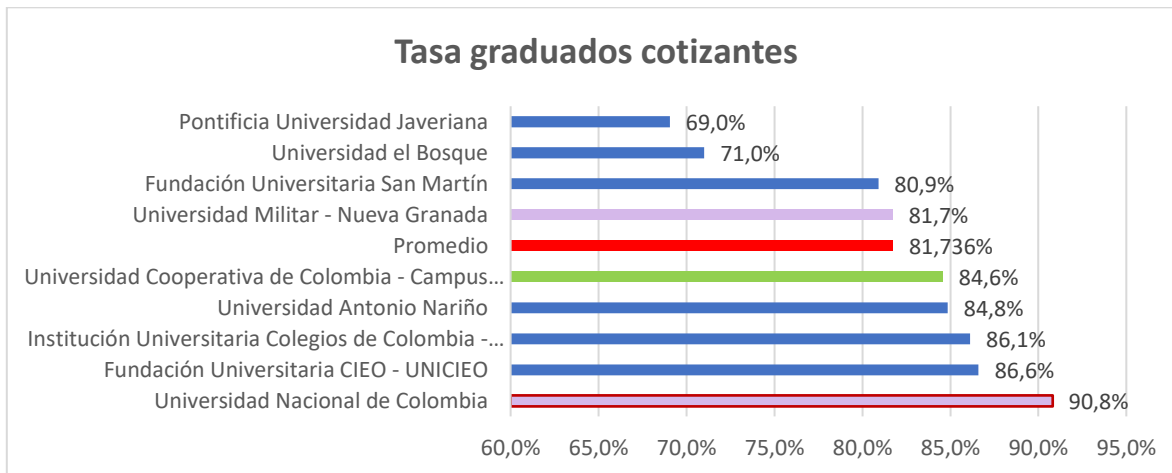
Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	0,0%	1,9%	5,7%	4,4%
Entre 1 y 1,5	26,1%	23,1%	25,2%	28,4%
Entre 1,5 y 2	4,3%	7,7%	6,5%	7,6%
Entre 2 y 2,5	13,0%	21,2%	12,2%	7,6%
Entre 2,5 y 3	21,7%	1,9%	8,9%	6,4%
Entre 3 y 3,5	0,0%	9,6%	8,9%	5,6%
Entre 3,5 y 4	0,0%	1,9%	2,4%	6,4%
Entre 4 y 4,5	0,0%	7,7%	5,7%	3,2%
Entre 4,5 y 5	8,7%	3,8%	2,4%	3,6%
Entre 5 y 6	4,3%	1,9%	3,3%	8,8%
Entre 6 y 7	0,0%	11,5%	4,9%	5,6%
Entre 7 y 8	8,7%	1,9%	0,8%	6,0%
Entre 8 y 9	4,3%	1,9%	4,1%	1,2%
Entre 9 y 11	0,0%	1,9%	2,4%	2,8%
Entre 11 y 13	4,3%	0,0%	2,4%	0,8%
Entre 13 y 15	4,3%	0,0%	1,6%	0,8%
Más de 15	0,0%	1,9%	2,4%	0,8%
Mediana por género	Entre 2,5 y 3	Entre 2 y 2,5	Entre 2,5 y 3	Entre 2,5 y 3
Mediana por sector institucional	Entre 2 y 2,5		Entre 2,5 y 3	

Según los rangos salariales y sector en esta región del país, 34,9% de los hombres de instituciones oficiales registran salarios por encima de los 5 SMMLV, por otro lado, el 46,1% de las mujeres de instituciones oficiales que cotizan como dependientes registran salarios por encima de los 2,5 SMMLV. Mientras que, para las instituciones privadas en esta región del país, 40,4% de los hombres registran salarios por encima de los 3 SMMLV, en este mismo rango se encuentran el 45,6% de las mujeres de instituciones privadas que cotizan como dependientes. Con lo anterior, y haciendo una comparativa con las tendencias a nivel nacional, no se aprecia una diferencia en el rango salarial entre los graduados de instituciones oficiales y privadas, por otro lado, no se aprecia diferencias entre los rangos salariales entre hombres y mujeres, de instituciones oficiales o privadas.

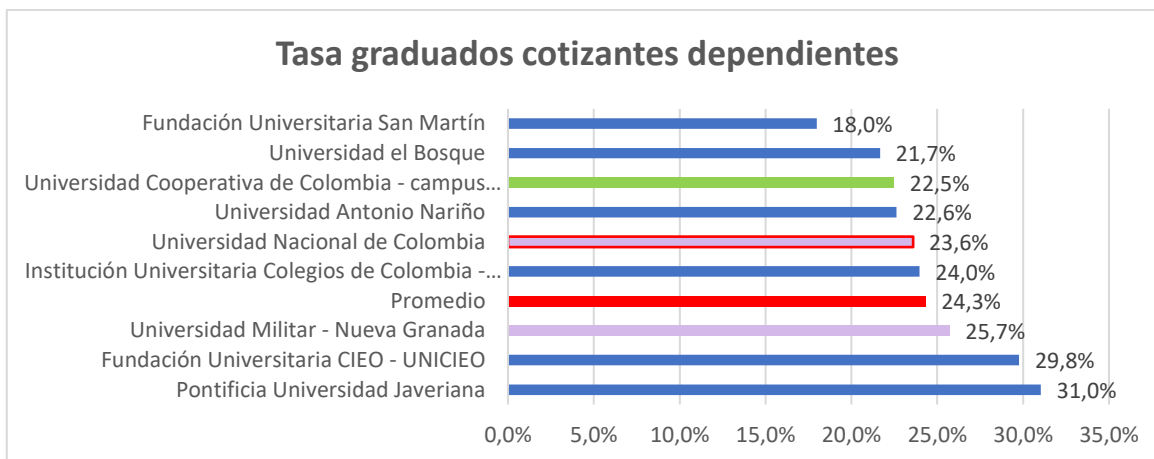
Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el posgrado especialización en ortodoncia (y relacionadas) a nivel regional en comparativa con los egresados del campus Bogotá de la Universidad Cooperativa de Colombia. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre la UCC y otras instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo.

Nota: el reconocimiento de Acreditación de Alta Calidad es otorgado por el Consejo Nacional de Acreditación, entidad de carácter pública adscrita al Sistema Nacional de Acreditación del Ministerio de Educación de Colombia, con el fin de dar la razón de la calidad educativa de un programa en específico.



La tasa de cotizantes de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, para los graduados de este pregrado es de 84,6%, estando 2,9 puntos porcentuales por encima del nivel promedio de este grupo de instituciones. El carácter privado (azul) o público (lila) de la institución educativa no parece mostrar ningún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de posgrado, por otro lado, según el carácter de alta calidad académica del programa (contorno rojo) no se permite establecer una relación directa con una tasa de colocación de los egresados más alta, ya que solo una de las universidades cuenta con registro de alta calidad.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el campus Bogotá presenta un valor de 22,5%, quedando por debajo del promedio regional (24,3%), siendo la diferencia de 1,8 puntos porcentuales, los líderes en este aspecto son la Pontificia Universidad Javeriana (31%) y la Fundación Universitaria CIEO (29,8%).

Institución	Mediana de rangos salariales (SMMLV)
Universidad Antonio Nariño	Entre 1,5 y 2
Universidad Militar - Nueva Granada	Entre 2 y 2,5
Universidad Nacional de Colombia	Entre 2 y 2,5
Fundación Universitaria CIEO - UNICIEO	Entre 2 y 2,5
Fundación Universitaria San Martín	Entre 2 y 2,5
Institución Universitaria Colegios de Colombia - UNICOC	Entre 2 y 2,5
Universidad el Bosque	Entre 2,5 y 3
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 2,5 y 3
Pontificia Universidad Javeriana	Entre 2,5 y 3
Mediana Global	Entre 2 y 2,5

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de posgrado especialización en ortodoncia y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 2 y 2,5 SMMLV. Según los datos a 2021, la UCC campus Bogotá registra una mediana de rango salarial ubicado en el rango de 2,5 y 3 SMMLV, lo cual la ubica por encima de la mediana global de este grupo de instituciones de educación superior, igualando a los resultados de la Universidad del Bosque y la Pontificia Universidad Javeriana. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente. Las universidades con programa de especialización en ortodoncia con certificados con “alta calidad” se encuentran destacados con fondo naranja claro.

Datos Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Bogotá

Importante anotar que el para el total de este campus se registran un total de 40 egresados del programa de especialización en ortodoncia, cuyo código SNIES es 5530, a junio de 2023, 14 hombres (35%) y 26 mujeres (65%).

Sector económico	Porcentaje graduados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	32,9%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	27,3%
Administración pública y defensa	12,8%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,6%
Otras actividades de servicios	6,5%
Educación	4,9%
Información y comunicaciones	1,9%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores	1,6%
Actividades financieras y de seguros	1,0%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,0%
Industrias manufactureras	0,8%
Construcción	0,5%
Transporte y almacenamiento	0,4%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,3%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,3%
Actividades inmobiliarias	0,1%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados de la UCC que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en el sector de actividades profesionales, científicas y técnicas y en actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, acumulando el 60,2% de los egresados cotizantes. Lo anterior puede inferior un grado de pertinencia y relevancia de la oferta formativa alta en la región.

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	3,9%	5,6%
Entre 1 y 1,5	26,3%	29,2%
Entre 1,5 y 2	3,9%	7,9%
Entre 2 y 2,5	13,2%	4,5%
Entre 2,5 y 3	7,9%	7,9%
Entre 3 y 3,5	9,2%	5,6%
Entre 3,5 y 4	3,9%	11,2%
Entre 4 y 4,5	6,6%	3,4%
Entre 4,5 y 5	3,9%	1,1%
Entre 5 y 6	5,3%	10,1%
Entre 6 y 7	3,9%	0,0%
Entre 7 y 8	1,3%	6,7%
Entre 8 y 9	3,9%	1,1%
Entre 9 y 11	2,6%	2,2%
Entre 11 y 13	1,3%	1,1%
Entre 13 y 15	0,0%	1,1%
Más de 15	2,6%	1,1%
Mediana	Entre 2,5 y 3	Entre 2,5 y 3

Finalmente, haciendo un análisis sobre los rangos salariales que perciben la población de egresados del pregrado de especialización en ortodoncia de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Bogotá, se logra apreciar un nivel salarial promedio similar entre hombres y mujeres, estando la mediana de rango de ingresos promedios por encima del nivel que la mediana de ingresos de egresados de instituciones privadas de la región occidente, aclarando que el rango salarial con mayor nivel de representatividad es el de 1 a 1,5 SMMLV.

Conclusiones

Considerando la tasa de cotización de las personas especialistas en ortodoncia, y similares, en Colombia, se puede concluir que en esta área se cuenta con una salida laboral positiva y que destaca, pues la cifra de egresados cotizantes supera el 80% tanto a nivel nacional como regional. Otros datos generales relevantes según los datos observados son la mayoría de mujeres frente a los hombres y una tasa de personas cotizantes como dependientes que se consideraría como destacablemente baja, relacionado esto a la dinámica de prestación de servicios en el sector de la salud oral.

En cuanto a los niveles de ingresos promedios, se observa una similitud de niveles de ingresos a niveles de país y región, rondando la media de rango salarial entre los 2 y 2,5 salarios mínimos legales vigentes. En cuanto a la comparación por género, tanto a nivel nacional como regional se observa una paridad en cuanto a niveles de ingresos, lo que permite concluir que en este campo laboral, las desigualdades de ingresos entre hombres y mujeres no es tendencial o destacable.

Comparando las instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región, la Universidad Cooperativa de Colombia registra, para tasa de cotizantes cifras por encima del promedio, aunque no destaca entre el grupo de universidades de carácter privado; en tasa de cotizantes dependientes, registra cifras menores al resto de universidades; en cuanto a la categorización entre

instituciones oficiales y privadas no se observa ninguna incidencia sobre el comportamiento de las variables aquí presentadas. En referencia a los niveles de ingresos, la UCC destaca, superando a la mediana global de muestra, superando en este aspecto a la institución cuyo programa de ortodoncia registra como de alta calidad (Universidad Nacional de Colombia).

Finalmente, tras el proceso de identificación del sector económico donde se desenvuelven profesionalmente los especialistas en ortodoncia de la UCC campus Bogotá, se puede inferir un grado de pertinencia alto, ubicándose estos principalmente en puestos de trabajo relacionados con el sector de servicios profesionales y el sector de la salud, representando el 60% del total. Los egresados UCC registran, para ambos géneros, niveles de ingresos similares, lo cual indica una paridad formativa y retributiva similar.

Construyó:	Freddy Narváez Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Adriana Montejo Hernández	Jefatura Planeación y Efectividad, campus Bogotá