

Informe sobre empleabilidad en el programa de Derecho, campus Cali

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado a nivel de derecho, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región occidental. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)

Ficha Técnica de elaboración	
Fecha y lugar	30 de agosto de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: Derecho (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: Activo e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: Universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Occidente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Derecho (y complementos denominacionales). Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes. Año de corte: 2021
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2021 este monto tenía el nivel de \$ 908.526.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una la muestra.

Datos a nivel nacional

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del pregrado en derecho, y similares, a nivel país a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

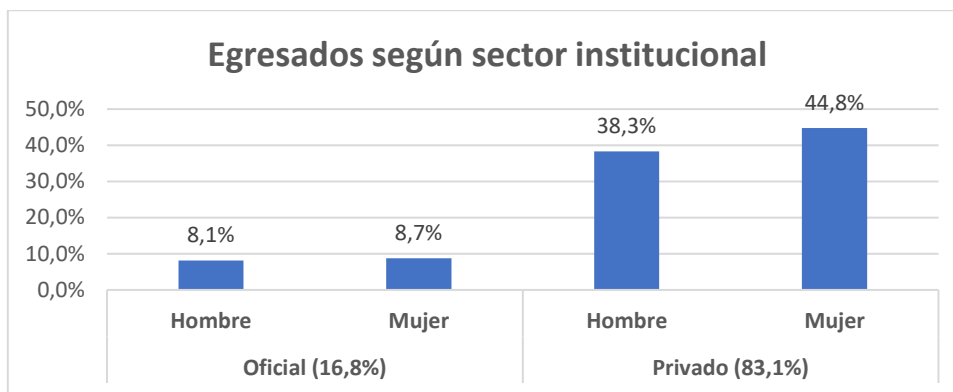
Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	59,0%	59,4%
	Mujer	59,1%	62,4%
Privado	Hombre	59,5%	61,0%
	Mujer	62,7%	63,1%
Promedio		60,8%	62,0%

Tomando el dato de tasa de cotizantes se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los graduados en derecho (y programas similares) de instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 60,8%, presentándose una

diferencia poco notable entre instituciones privadas (61,2%) y oficiales (59,1%) en este aspecto. En comparación por género, tampoco se registran mayores diferencias entre hombres y mujeres, siendo la tasa de cotizantes de los primeros 59,4% y para las segundas de 62,1%.

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El carácter institucional privado o público no se tiene una diferencia significativa para los graduados en este apartado, siendo el porcentaje de graduados cotizantes como dependientes de instituciones oficiales del 61%, y de las privadas del 62,2%. Según su género, las mujeres registran levemente un nivel mayor de dependencia laboral, siendo su tasa de 63%, mientras que entre los hombres el nivel es de 60,7%.

Según el sector institucional, se observa una prevalencia de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales pero sí de mujeres sobre hombres, especialmente en el sector de institucional privado, siendo la distribución de egresados de la siguiente forma:



Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	5,6%	6,1%	5,9%	6,0%
Entre 1 y 1,5	17,0%	19,2%	19,9%	20,6%
Entre 1,5 y 2	6,3%	8,9%	5,3%	7,0%
Entre 2 y 2,5	9,4%	11,7%	8,4%	9,9%
Entre 2,5 y 3	7,1%	7,4%	6,8%	6,9%
Entre 3 y 3,5	9,7%	9,9%	8,6%	9,4%
Entre 3,5 y 4	5,1%	4,2%	5,3%	4,9%
Entre 4 y 4,5	6,1%	5,8%	6,6%	5,8%
Entre 4,5 y 5	5,2%	4,0%	4,4%	3,9%
Entre 5 y 6	10,4%	10,4%	11,0%	11,0%
Entre 6 y 7	7,1%	5,3%	6,5%	5,9%
Entre 7 y 8	3,8%	2,3%	2,5%	2,4%
Entre 8 y 9	1,5%	1,0%	1,4%	1,2%
Entre 9 y 11	1,4%	1,0%	2,2%	1,5%
Entre 11 y 13	0,9%	0,7%	1,2%	0,8%
Entre 13 y 15	1,8%	1,0%	1,5%	1,3%
Más de 15	1,6%	1,1%	2,3%	1,4%
Mediana	Entre 3 y 3,5		Entre 3 y 3,5	

Utilizando el ingreso base de cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los graduados, se agrupan los porcentajes de graduados cotizantes, según su género, por rangos de niveles de ingresos, medidos en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (a 2021), no se aprecian diferencias significativas entre los rangos salariales de hombres y mujeres. En cuanto a niveles de medianas de los datos para cada grupo, es decir, el nivel medio donde está el 50% de la muestra, son iguales para hombres y mujeres (entre 3 y 3,5 SMMLV). El sector institucional de la institución de donde son egresados (oficial o privado), no parece tener algún tipo de injerencia en este indicador.

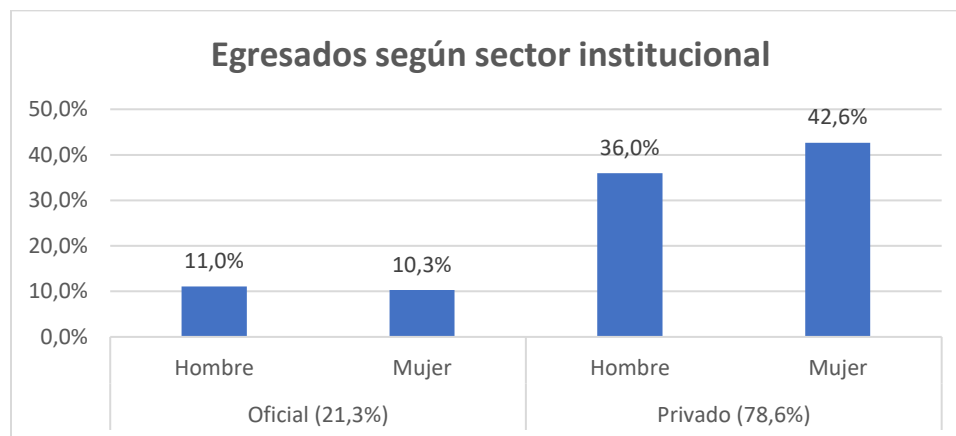
Datos a nivel Regional Occidente.

A continuación, se muestran datos referentes a la situación laboral de los egresados del posgrado maestría en gestión de organizaciones, y similares, a nivel de la ciudad de Bogotá a corte de 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Genero	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	56,9%	56,6%
	Mujer	58,4%	60,5%
Privado	Hombre	59,5%	59,9%
	Mujer	62,8%	61,0%
Promedio		60,5%	60,1%

En promedio, la tasa de empleabilidad de los abogados en la región occidente de Colombia es del 60,5%, un nivel muy similar al promedio nacional, presentándose una diferencia un poco más notable que a nivel nacional entre instituciones privadas (61,3%) y oficiales (57,6%) en este aspecto. En cuanto a su género, las diferencias en tasa de cotización se conserva la tendencia nacional, siendo mayor para las mujeres (62%) que para los hombres (59,9%)

Según el sector institucional, no se observa una prevalencia, algo similar que lo registrada a nivel nacional, de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, así:



Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	66,0%
Centro occidente	65,6%
Centro oriente	62,1%
Norte	49,8%
Occidente	60,5%
Sur oriente	66,2%

Nota: los departamentos incluidos en de cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro Occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro Oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Santander
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca
- Sur Oriente: Caquetá, Meta, Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada.

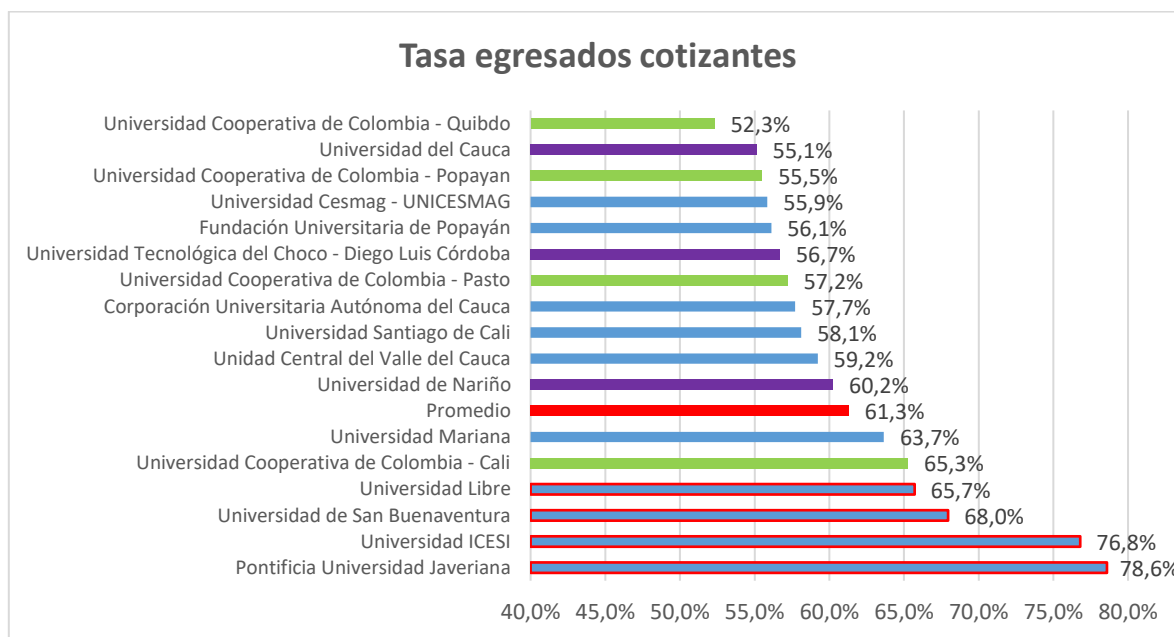
En comparativa con las otras regiones del país, la región occidente, donde se encuentra el campus Cali de la UCC se encuentra rezagada frente, quedando en penúltimo lugar de la lista, solo superando a la región norte. Las regiones de Bogotá, Centro occidente y sur oriente son las que registran mayores cifras de tasa de cotizantes en la población de egresados del programa de derecho, si embargo, en ninguna se supera el umbral del 70%.

Rango salarial (SMMLV)	Oficial		Privado	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1	4,0%	5,1%	5,9%	7,0%
Entre 1 y 1,5	17,9%	15,8%	25,5%	24,7%
Entre 1,5 y 2	6,0%	9,1%	5,5%	7,9%
Entre 2 y 2,5	9,5%	9,7%	8,2%	9,0%
Entre 2,5 y 3	6,3%	8,0%	6,4%	7,7%
Entre 3 y 3,5	10,2%	9,8%	8,7%	9,4%
Entre 3,5 y 4	3,8%	3,1%	5,3%	4,3%
Entre 4 y 4,5	6,6%	6,9%	6,0%	5,2%
Entre 4,5 y 5	5,2%	2,7%	4,7%	3,4%
Entre 5 y 6	7,6%	12,2%	9,7%	10,6%
Entre 6 y 7	10,1%	8,9%	6,3%	5,0%
Entre 7 y 8	4,7%	2,8%	2,0%	1,6%
Entre 8 y 9	1,2%	1,0%	1,1%	0,9%
Entre 9 y 11	0,6%	0,7%	1,5%	0,9%
Entre 11 y 13	0,0%	0,7%	1,0%	0,6%
Entre 13 y 15	3,5%	1,2%	1,1%	0,9%
Más de 15	2,8%	2,1%	1,1%	1,0%
Mediana	Entre 3 y 3,5	Entre 3 y 3,5	Entre 2,5 y 3	Entre 2,5 y 3

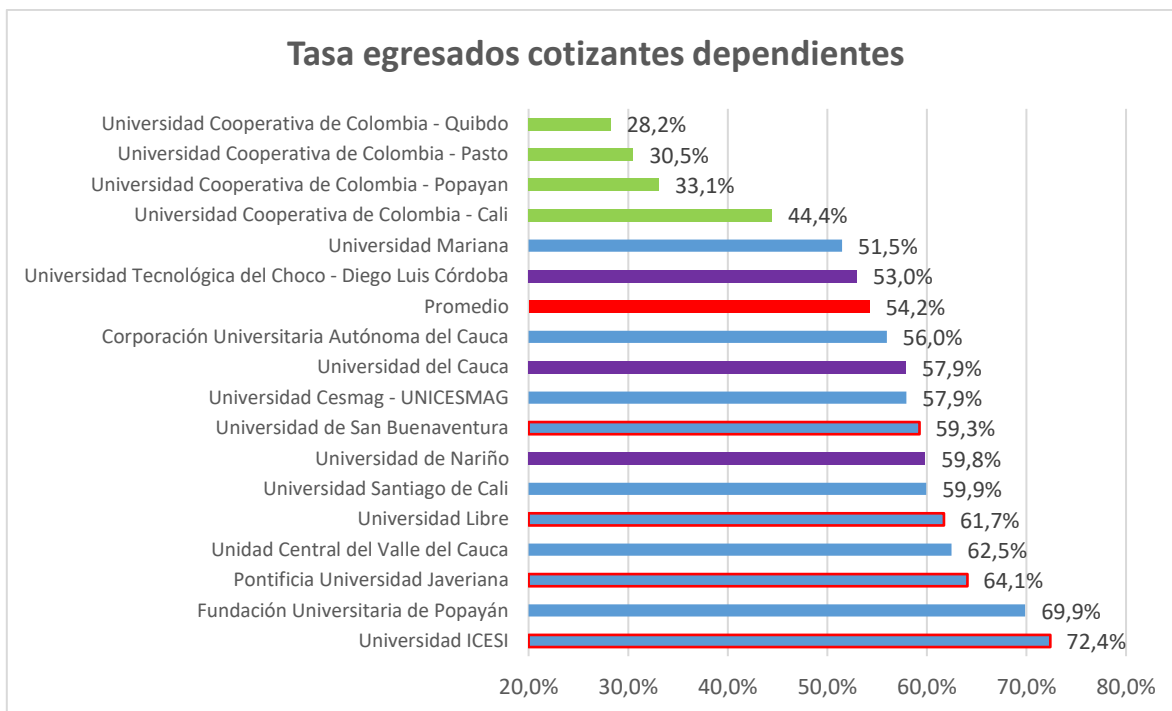
Según los rangos salariales y sector en esta región del país, 46,1% de los hombres de instituciones oficiales registran salarios por encima de los 3,5 SMMLV, en este mismo rango se encuentran el 49,2% de las mujeres de instituciones oficiales que cotizan como dependientes. Mientras que, para las instituciones privadas en esta región del país, 48,5% de los hombres registran salarios por encima de los 3 SMMLV, en este mismo rango se encuentran el 43,7 de las mujeres de instituciones privadas que cotizan como dependientes. Con lo anterior, y haciendo una comparativa con las tendencias a nivel nacional, se aprecia una diferencia en el rango salarial entre los graduados de instituciones oficiales y privadas, siendo mayor el rango salarial de los primeros, por otro lado, no se aprecia diferencias entre los rangos salariales entre hombres y mujeres, de instituciones oficiales o privadas.

Comparativa por instituciones educativas

A continuación, se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el pregrado de derecho (y similares) a nivel regional en comparativa con los egresados del campus Cali de la Universidad Cooperativa de Colombia. Esta actividad se realiza con un propósito comparativo entre la UCC y otras instituciones de la región en donde inicialmente confluyen las actividades de oferta de programas académicos y, posteriormente, la competencia de los egresados en la búsqueda de empleo, incluidos otros campus de la Universidad Cooperativa que también tienen presencia en la región.



La tasa de cotizantes de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Cali, para los graduados de este pregrado es de 65,3%, estando cuatro puntos porcentuales por encima del nivel promedio de este grupo de instituciones y destacando en la muestra de instituciones. El carácter privado (azul) o público (morado) de la institución educativa no parece mostrar ningún nivel de relación con la tasa de colocación de los egresados en estos programas de pregrado, por otro lado, el carácter de alta calidad (contorno rojo) si muestra una tasa de colocación de los egresados más alta, teniendo las cuatro universidades con registro de alta calidad las tasas de graduados cotizantes más altas.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, el campus Cali presenta un valor de 44,4%, quedando por debajo del promedio regional (54,2%), siendo la diferencia de 9,8 puntos porcentuales, y quedando lejos de los líderes de la lista, en este caso la universidad ICESI (72,4%). Cabe anotar que todos los campus UCC en la región también registran valores bajos en este indicador. El carácter privado u oficial de la institución no parece tener tampoco algún tipo de relación directa con el comportamiento de este indicador.

Institución	Mediana de rangos salariales (SMMLV)
Universidad Cesmag - UNICESMAG	Entre 2 y 2,5
Corporación Universitaria Autónoma del Cauca	Entre 2 y 2,5
Fundación Universitaria de Popayán	Entre 2 y 2,5
Universidad Tecnológica del Choco - Diego Luis Córdoba	Entre 2,5 y 3
Universidad Mariana	Entre 2,5 y 3
Pontificia Universidad Javeriana	Entre 2,5 y 3
Universidad ICESI	Entre 2,5 y 3
Universidad Santiago de Cali	Entre 2,5 y 3
Universidad Cooperativa de Colombia - Cali	Entre 2,5 y 3
Universidad Cooperativa de Colombia - Popayán	Entre 2,5 y 3
Universidad Cooperativa de Colombia - Pasto	Entre 3 y 3,5
Universidad del Cauca	Entre 3 y 3,5
Universidad Libre	Entre 3 y 3,5
Universidad de San Buenaventura	Entre 3 y 3,5
Unidad Central del Valle del Cauca	Entre 3 y 3,5
Universidad Cooperativa de Colombia - Quibdó	Entre 4 y 4,5
Universidad de Nariño	Entre 4 y 4,5
Mediana Global	Entre 3 y 3,5

Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los egresados de programas de pregrado de derecho y programas afines registran una mediana de rango salarial entre 3 y 3,5 SMMLV. Según los datos a 2021, la UCC campus Cali registra una mediana de rango salarial ubicado en el rango de 2.5 a 3 SMMLV, lo cual la ubica por debajo de la mediana global de este grupo de instituciones de educación superior. Cabe anotar que estos datos solo consideran a la población egresada cotizante bajo la figura de dependiente.

Datos Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Cali

Importante anotar que el para el total de este campus se registran un total de 1521 egresados a junio de 2023, 785 hombres (51,6%) y 736 mujeres (48,4%).

Sector Económico	Porcentaje de Graduados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	48,2%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	20,1%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,6%
Otras actividades de servicios	5,5%
Actividades financieras y de seguros	4,2%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2,8%
Construcción	2,8%
Transporte y almacenamiento	1,7%
Industrias manufactureras	1,3%
Educación	1,1%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	0,9%
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores	0,7%
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental	0,7%
Actividades inmobiliarias	0,7%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,6%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,6%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0,4%
Información y comunicaciones	0,2%

Se presenta el dato de la ubicación de los egresados de la UCC que registran como cotizantes según el sector económico donde se desenvuelven, en este aspecto destaca la participación en actividades profesionales, científicas y técnicas, y cargos dentro de la administración pública y defensa, acumulando el 68,3% de los egresados cotizantes. Lo anterior da constancia de la relevancia y pertinencia de la oferta académica y los procesos de formación en el territorio, pudiéndose deducir que sí existe un nivel alto de correspondencia entre la ocupación de los egresados y sus estudios de pregrado.

Rango salarial (SMMLV)	Hombre	Mujer
1	4,7%	4,4%
Entre 1 y 1,5	27,9%	27,6%
Entre 1,5 y 2	4,1%	4,4%
Entre 2 y 2,5	5,8%	8,4%
Entre 2,5 y 3	5,8%	6,9%
Entre 3 y 3,5	6,4%	9,9%
Entre 3,5 y 4	4,7%	3,9%
Entre 4 y 4,5	10,5%	6,4%
Entre 4,5 y 5	7,6%	3,0%
Entre 5 y 6	12,8%	15,8%
Entre 6 y 7	7,6%	5,9%
Entre 7 y 8	0,0%	0,5%
Entre 8 y 9	0,0%	0,5%
Entre 9 y 11	1,2%	0,0%
Entre 11 y 13	0,0%	1,0%
Entre 13 y 15	0,6%	1,0%
Más de 15	0,6%	0,5%
Mediana	Entre 3 y 3,5	entre 2,5 y 3

Finalmente, haciendo un análisis sobre los rangos salariales que perciben la población de egresados del pregrado de derecho de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Cali, se logra apreciar un nivel salarial promedio similar entre hombres y mujeres, acumulándose la mayoría de el rango salarial de entre 1 y 1,5 SMMLV.

Conclusiones

En términos generales se puede inferir que, considerando los niveles de tasa de cotización así como la distribución de los ingresos promedios en rangos salariales, los egresados del programa de derecho, y programas similares, tanto a nivel nacional como a nivel de región occidental, registran desempeño bajo, al estar su tasa de cotización cercana al 60% mientras que los ingresos promedios registran una mediana de rangos salariales mayoritario de entre 1 y 1,5 SMMLV tanto para hombres como para mujeres.

Se anota el hecho de que la tasa de cotizantes en la región occidente sea menor, en comparativa, con las tasas promedios de otras regiones del país, estando incluso por debajo del promedio nacional, un hecho que puede inferir en este comportamiento es la competencia entre profesionales en el área, lo

cual puede ser evidencia de saturación del mercado laboral en este campo. Esto se ve reflejado en el comportamiento de los salarios, pues en esta región registran niveles inferiores que el promedio nación, aunque esto debe tener en consideración además el costo de vida en la región y otros factores.

En cuanto a la comparación por salarios, se denota, para los niveles nacional, regional, e incluso a nivel de egresados de la Universidad Cooperativa, que los hombres perciben, en promedio, mayores salarios, estando en todos los casos en un rango salarial por encima que la población femenina.

Realizando la actividad comparativa entre instituciones de educación superior que ofrecen este programa, o similares, en el territorio, la UCC no destaca en el apartado de tasa de cotizantes dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa u organización. En el aspecto de tasa de cotizantes se encuentra por encima del promedio de la muestra, en este punto es importante anotar el comportamiento destacado de los egresados de programas que cuentan con título de alta calidad, liderando todos ellos la lista; mientras que en la comparación de medianas de rango salariales queda rezagada ante otras universidades, incluso frente a otras sedes de la UCC en la región, registrando un nivel de ingresos medios de entre 2,5 y 3 SMMLV.

Por último, y en referencia a la pertinencia de la oferta educativa de la UCC en el territorio, según la ubicación de sus egresados en los distintos sectores económicos, se puede concluir que si existe un nivel de pertinencia alto entre la educación impartida y las actividades laborales que desarrollan, pues estos están ubicados mayoritariamente en actividades profesionales y puestos dentro de la administración pública, campos donde mayoritariamente se desarrollan las acciones propias de los profesionales en derecho.

Construyó:	Freddy Narváz Hernández	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Revisó:	Reina Duque Vélez	Dirección Nacional de Bienestar y Egresados
Aprobó:	Astrid Alzate Ruiz	Coordinación Internacionalización y Egresados, campus Cali