

## Reporte sobre empleabilidad en el programa de Derecho, campus Pasto

### Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado en derecho, partiendo desde un nivel nacional hasta una caracterización de tipo territorial, finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa. El propósito de este escrito es netamente descriptivo y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

<b>Ficha Técnica de Elaboración</b>	
Fecha y lugar	28 de julio de 2023, Medellín.
Responsable	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO, de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (<a href="https://n9.cl/25od1">https://n9.cl/25od1</a>)</li> </ul> <p>Filtros utilizados:</p> <p>Nombre del programa: derecho            Departamento: todos (para nivel nacional); Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca (para nivel regional)            Nivel académico: Pregrado            Nivel de formación: universitario            Resto de filtros: Todos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (<a href="https://n9.cl/4sqf9">https://n9.cl/4sqf9</a>)            Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral.</li> </ul> <p>Filtros utilizados:</p> <p>Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Códigos IES (para el nivel institucional)            Sector institución: Oficial y Privado            Programa: derecho, derecho y ciencias ... (administrativas, humanas, políticas, sociales), (...) y relaciones internacionales, justicia y (...)            Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes e IBC estimado.            Año de corte: 2016 (IBC estimado); acumulado a 2021 (para el resto de medidas)</p>
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Conceptos clave:

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Graduados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Graduados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensión, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Graduados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en salud.
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.

**1. Datos a nivel nacional**

A continuación se muestran datos sobre los graduados del pregrado de derecho a nivel país entre los años 2007 y 2021, caracterizados además por el sector institucional y su género:

Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	64,7%	63,6%
	Mujer	66,3%	64,9%
Privado	Hombre	64,7%	63,3%
	Mujer	68,3%	64,7%
<b>Promedio</b>		66,4%	64,1%

Según el sector institucional, se observa una prevalencia mayoritaria de las instituciones de carácter privado sobre las de carácter público u oficiales, con una diferencia de 60 puntos porcentuales por encima, así:



Tomando el dato de “graduados que cotizan” se puede hacer una inferencia aproximada del nivel de empleabilidad general de los abogados graduados de instituciones colombianas en el país. En promedio, la tasa de empleabilidad es del 66,4%, presentándose una diferencia mínima entre instituciones privadas y oficiales en este aspecto, pues la diferencia porcentual entre los promedios de los dos sectores es de 1,1 puntos porcentuales. Haciendo una comparación en este aspecto según el género, las mujeres, en general, registran mayores tasas de empleabilidad (67,9%), frente al nivel de tasas de cotización de los hombres (64,7%).

Por otro lado, según la tasa de cotizantes dependientes, definidos estos como graduados que trabajan para una empresa o institución bajo algún tipo de contrato laboral, dan cuenta del grado de colocación de los graduados de este programa académico en el mercado laboral, excluyendo los trabajadores independientes. El carácter institucional privado o público no marca ninguna diferencia (tasas de 64,1 y 64,2 por ciento, respectivamente) para los graduados. En cuanto a su género, la diferencia es de 1,3 puntos porcentuales, presentando la población masculina una mayor tasa de cotización como dependientes (64,7%).

IBC				
Nacional	Sector		Género	
	Oficial	Privado	Hombre	Mujer
\$ 3.145.515	\$ 3.100.653	\$ 3.154.785	\$ 3.229.652	\$ 3.077.287

Utilizando el Ingreso Base de Cotización (IBC) como un indicador que permite inferir el salario promedio de los egresados de programas de pregrado en derecho en Colombia, se observa un nivel casi paritario entre los graduados de instituciones privadas y los provenientes de instituciones oficiales. En el caso de la caracterización por género, se observa un salario promedio mayor para la población masculina, superando al salario promedio de las mujeres en un 4.9%.

## 2. Datos a nivel regional, Región Occidente

A continuación se muestran datos concernientes a los graduados del pregrado en derecho a nivel regional entre los años 2007 y 2021, caracterizados además por el sector institucional y género:

Sector	Género	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Oficial	Hombre	62,2%	66,2%
	Mujer	66,7%	69,3%
Privado	Hombre	66,5%	65,2%
	Mujer	68,6%	66,6%
<b>Promedio</b>		66,9%	66,4%

A nivel regional se mantienen las tendencias registradas a nivel país en cuanto a la tasa de cotización y cotización como dependiente. En cuanto a la participación según sector institucional y género, se tienen los siguientes datos:



La tasa de cotización, relacionada con el nivel de empleabilidad, registra niveles similares para ambos sectores institucionales, por lo cual se puede deducir que el tipo de sector a donde pertenezca la institución educativa del graduado no tiene incidencia en sus posibilidades laborales. Por su parte, haciendo una comparativa entre la tasa de cotización a nivel país con la registrada en esta región, existe una diferencia de 0,5 puntos porcentuales en favor de la última, por lo que no se puede concluir que existe mayores oportunidades laborales en estos departamentos en comparativa con el resto del país, sin embargo, en comparativa directas con las otras regiones del país, si se observan diferencias considerables, como lo muestran los siguientes datos del Observatorio Laboral para la Educación del Ministerio de Educación (2021):

Región	Tasa de cotizantes
Bogotá	70,8%
Centro occidente	69,8%
Centro oriente	68,8%
Norte	56,6%
<b>Occidente</b>	<b>66.9%</b>
Sur oriente	69,2%

Nota: los departamentos en cada región son:

- Bogotá: Bogotá D.C.
- Centro occidente: Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima
- Centro oriente: Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander y Santander
- Norte: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre y el archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina
- Occidente: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca
- Sur oriente: Caquetá, Meta, Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada

Observando los niveles de IBC para este grupo de departamentos, caracterizando además por sector institucional, se tiene que:

IBC				
Región Occidente	Sector		Género	
	Oficial	Privado	Hombre	Mujer
\$ 2.918.253	\$ 3.238.570	\$ 2.829.494	\$ 3.031.593	\$ 2.825.188

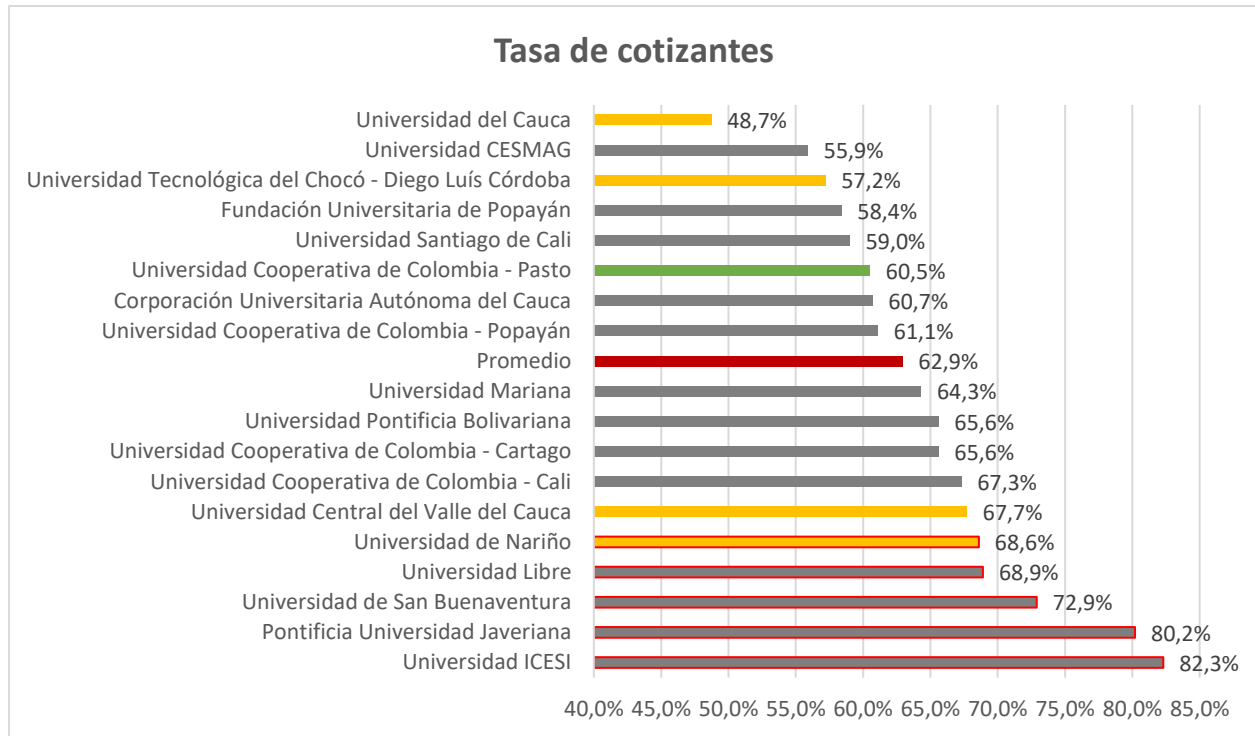
En comparativa con el IBC a nivel nacional, el IBC a nivel región Occidente presenta un valor inferior en un 7.22%, lo cual se traduce en \$227.262 pesos colombianos. En cuanto a la comparativa por sectores institucionales, el nivel de ingreso de los graduados de instituciones públicas u oficiales presenta, diferente al nivel nacional, un nivel superior, siendo un 14,45% superior, lo cual permite inferir que, en rango salarial, entre ambos sectores se exhiben resultados menos homogéneos. Finalmente, la comparación entre hombres y mujeres, se mantiene la tendencia nacional en donde la población masculina registra mayores niveles de ingresos en promedio, aunque la diferencia entre ambos géneros es mayor que la registrada en los promedios nacionales (7,3%).

### 3. Comparativa por instituciones educativas

A continuación se presentarán los datos de empleabilidad a nivel de instituciones de educación superior que ofrecen el pregrado de derecho en Colombia, cabe aclarar que dentro del total de las 18 instituciones que ofrecen este programa y 4 hacen referencia a diferentes sedes de la Universidad Cooperativa de Colombia.

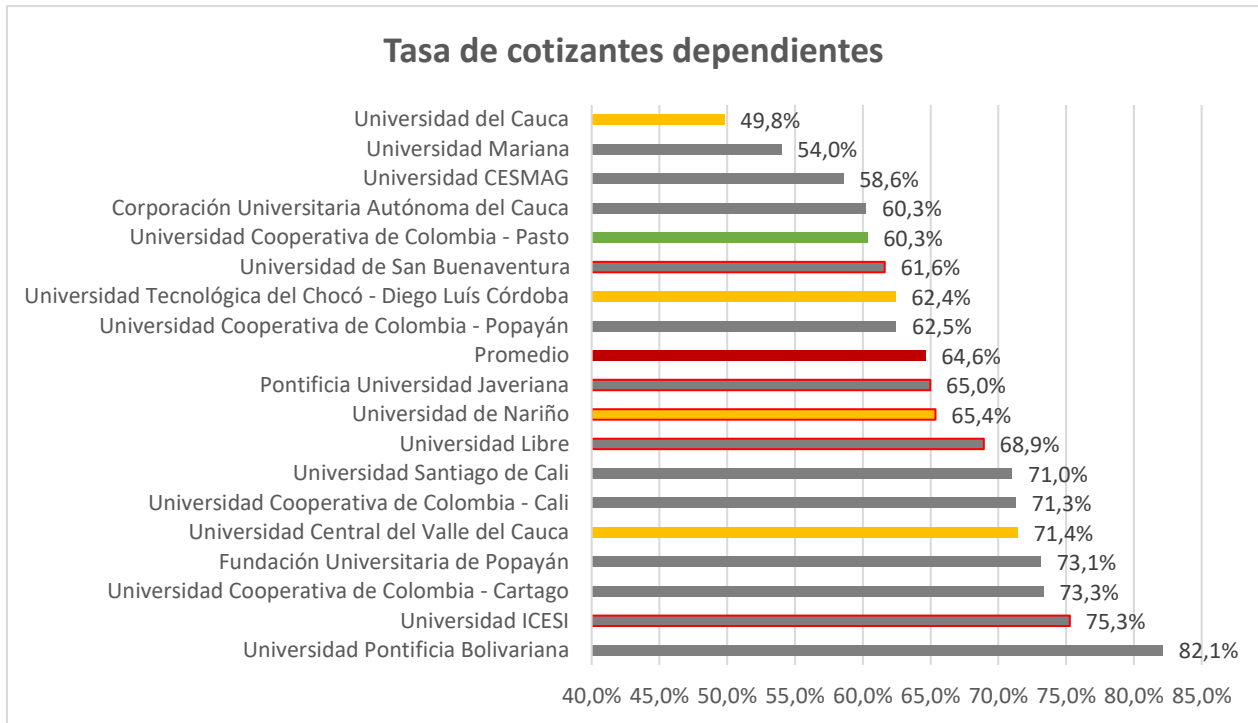
Universidad	Porcentaje de participación	Tasa de cotizantes	Tasa de cotizantes dependientes
Corporación Universitaria Autónoma del Cauca	2,7%	60,7%	60,3%
Fundación Universitaria de Popayán	1,1%	58,4%	73,1%
Pontificia Universidad Javeriana	2,2%	80,2%	65,0%
Universidad Central del Valle del Cauca	7,7%	67,7%	71,4%
Universidad CESMAG	3,7%	55,9%	58,6%
Universidad Cooperativa de Colombia - Cali	3,3%	67,3%	71,3%
Universidad Cooperativa de Colombia - Cartago	1,5%	65,6%	73,3%
Universidad Cooperativa de Colombia - Pasto	4,7%	60,5%	60,3%
Universidad Cooperativa de Colombia - Popayán	4,0%	61,1%	62,5%
Universidad de Nariño	5,4%	68,6%	65,4%
Universidad de San Buenaventura	5,3%	72,9%	61,6%
Universidad del Cauca	6,5%	48,7%	49,8%
Universidad ICESI	1,3%	82,3%	75,3%
Universidad Libre	14,8%	68,9%	68,9%
Universidad Mariana	1,5%	64,3%	54,0%
Universidad Pontificia Bolivariana	0,1%	65,6%	82,1%
Universidad Santiago de Cali	29,5%	59,0%	71,0%
Universidad Tecnológica del Chocó - Diego Luís Córdoba	4,6%	57,2%	62,4%
<b>Promedio</b>		<b>62,9%</b>	<b>64,6%</b>

La Universidad Santiago de Cali registra el porcentaje de egresados más alto según los datos disponibles, alcanzando casi el 30% del total, seguida por la Universidad Libre (14.8%), las sedes de la Universidad Cooperativa de Colombia suman en conjunto el 13.5%.

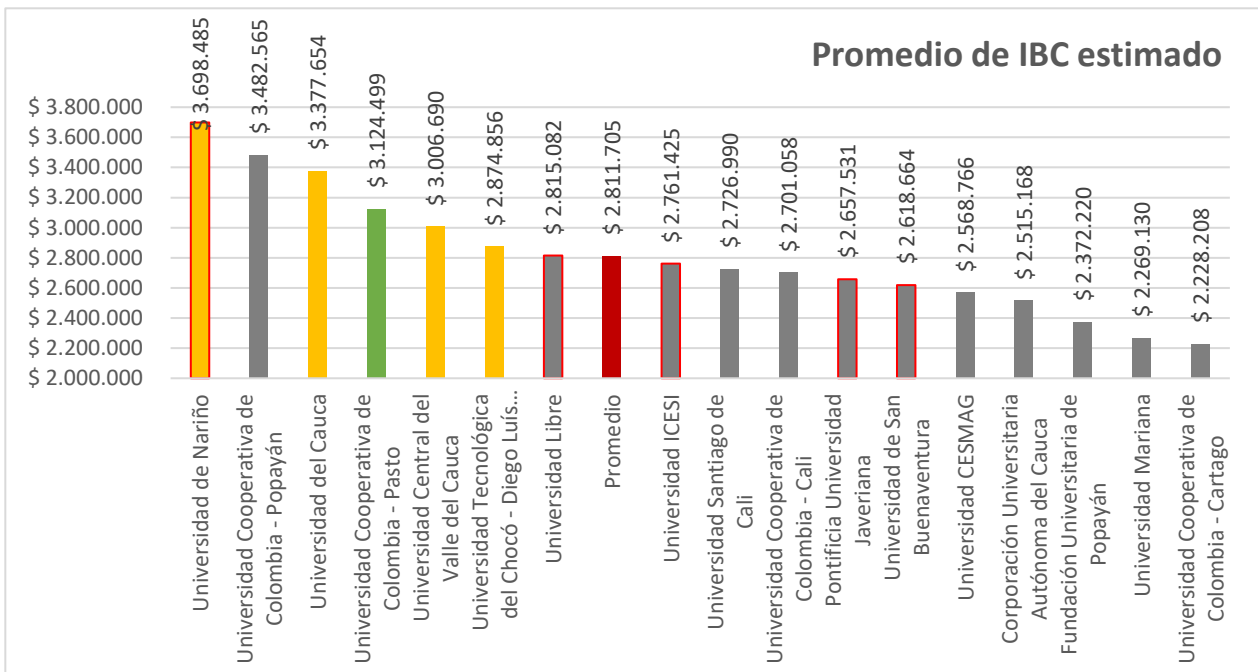


La tasa promedio de cotizantes para este grupo de instituciones de educación superior es de 62.9%, en este caso solo se registran cuatro instituciones de carácter público (marcadas en amarillo), pero cuyos datos no permiten inferir sobre una tendencia entre carácter institucional y tasa de empleabilidad. Por otro lado, la característica de “Acreditación de alta calidad” (distinguidos con un remarco rojo en la barra de datos) muestra una relación entre la existencia de dicho certificado en el programa académico y el grado de empleabilidad de sus egresados, ocupando estos los 4 primeros lugares de la lista. El programa de derecho de la Universidad Cooperativa de Colombia (marcado en verde) se encuentra en los niveles promedio de la región.

Nota: el reconocimiento de Acreditación de Alta Calidad es otorgado por el Consejo Nacional de Acreditación, entidad de carácter pública adscrita al Sistema Nacional de Acreditación del Ministerio de Educación de Colombia, con el fin de dar la razón de la calidad educativa de un programa en específico.



En cuanto a la tasa de cotizantes como dependientes, es decir, aquellos graduados vinculados formalmente a una empresa o institución, la tasa promedio es del 64.6%, por lo tanto cerca del 40% de los egresados en derecho de estas universidades trabajan como profesionales independientes. El carácter público o privado de la institución o el reconocimiento de alta calidad en el programa educativo no parecen tener incidencia sobre el comportamiento de esta variable. La Universidad Cooperativa sede Pasto registra una tasa promedio de cotizantes independientes no muy lejana al promedio de la región.





Por último, analizando el nivel de IBC para este grupo de universidades, los graduados de derecho registran un ingreso mensual promedio de \$ 2.811.705, los graduados de la Universidad de Nariño registran el promedio más alto (\$ 3.68.485), mientras que los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia sede Pasto se encuentran por encima del promedio y destacando entre el grupo de instituciones de carácter privado (\$ 3.124.499). Se observa un desempeño comparativamente favorable de las universidades de carácter oficial, estando la totalidad de estas por encima del promedio regional. En cuanto a la característica de “certificado de alta calidad” no se observa una incidencia directa de este aspecto sobre el salario promedio de los egresados de dichos programas. Cabe anotar que no se encontraron datos disponibles para la Universidad Pontificia Bolivariana.

#### 4. Datos Universidad Cooperativa de Colombia

La Universidad Cooperativa de Colombia ofrece el programa de pregrado en Derecho en distintas sedes a nivel nacional, el número total de egresados, hasta junio de 2023, es de **29.803**, siendo el 45,8% mujeres, frente a un 54,2% de hombres. Del total, 2309 corresponden a egresados del campus Pasto (7.74% del total), siendo 1.245 mujeres y 1.064 hombres, estos registran una tasa de cotización de 60,7%, siendo mayor para los hombres (61,8%) que para las mujeres (59,7%), aunque la diferencia no es considerable en términos comparativos, con una tasa de cotizantes como dependientes que desciende hasta el 58,12%.

Según el sector económico donde se desempeñan, los egresados del programa de derecho del campus Pasto, que ha contado con los códigos SNIES 8923 y 9041, se tienen los siguientes datos para porcentaje de vinculación al sector, ingreso promedio y caracterización del ingreso promedio según el género:

Sector Económico	Porcentaje de graduados vinculados	IBC promedio estimado
Administración pública y defensa	37,4%	\$ 3.346.980
Actividades profesionales, científicas y técnicas	23,8%	\$ 3.517.691
Información y comunicaciones	7,0%	\$ 2.394.463
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,8%	\$ 3.314.800
Educación	4,8%	\$ 2.096.959
Comercio al por mayor y al por menor	3,9%	-
Industrias manufactureras	3,8%	-
<b>Acumulado</b>	<b>85,6%</b>	<b>\$ 2.934.179</b>

Más de la mitad de los egresados de derecho del campus Pasto se desenvuelven en trabajos correspondientes a los sectores de administración pública y actividades profesionales (esto con posible relación con el alto porcentaje de trabajadores independientes), sumando entre estos dos sectores el 61.2% del total de cotizantes para los cuales se identificó el sector económico donde laboran. Además, es en estos dos sectores donde se registran mayores salarios promedios, destacando en este aspecto también los egresados vinculados al sector de actividades administrativas.

Según su género, los egresados de derecho del campus Pasto de la UCC registran los siguientes datos:

IBC			
UCC	UCC - Pasto	Género	
		Hombre	Mujer
\$ 3.072.130	\$ 2.972.493	\$ 3.120.047	\$ 2.823.769

Frente al nivel de ingresos de los abogados egresados de la UCC a nivel global, los egresados del campus Pasto se encuentran cerca del promedio, pero por debajo en un 3.35%. La diferencia entre el salario entre hombre y mujeres es del 10.49% en favor de los primeros, sin embargo, para ambos grupos los ingresos promedios están por encima del promedio regional anteriormente presentado.

Realizado por:	Freddy José Narváez Hernández	Analista Dirección Bienestar Universitario y Egresados
Revisado por:	Reina Cecilia Duque Vélez	Directora dirección Bienestar Universitario y Egresados